ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ АЛТАЙ

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
Барнаульского Окружкома ВКП(б), Окружного Исполнительного Комитета Советов и Окружного Бюро Профессиональных Союзов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Барнаул, Короленко 105.
ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ
Кабинет редактора . . . . . . 6.
Секретарь редакции . . . . . . 3-46.
Общий и конторы . . . . 1-85.
ЧАСЫ ПРИЕМА с 9 до 17 час.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: На 1 месяц для рабочих, крестьян и служащих—75 коп., для госучреждений—1 руб., для торговых и хозяйственных организаций—1 руб. 20 коп. Подписка принимается конторой газеты „Красный Алтай“ и во всех почтово-телеграфных учреждениях.
ТАРИФ ОБ'ЯВЛЕНИЙ: позади текста стр. нонпарели—80 коп., об утере документов для рабочих и служащих—1 руб., а за последующие по 20 коп., для проч. групп—2 р. Иногородние об'явления—35 коп. строка нонпарели. Об'явления о пред. труда и разные мелкие об'явления о продаже—1 руб., извещения и официальный отдел—20 коп. строка нонпарели.

РОЗНИЧНЫЙ ЭКЗ. 5 КОП.
№ 109 (3024)
Воскресенье, 11 мая 1930 г.
ГОД ИЗДАНИЯ XI.

АРТЕЛЬ „СОВЕТСКАЯ СИБИРЬ“ УСПЕШНО ЗАКОНЧИЛА СЕВ И ОТПРАВИЛА СВОИ СИЛЫ НА ПОМОЩЬ СОСЕДНЕМУ КОЛХОЗУ

ПРАВИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ И УДАРНИЧЕСТВО ПОЗВОЛЯТ КОЛХОЗАМ ВО-ВРЕМЯ ЗАКОНЧИТЬ СЕВ И ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ ЕДИНОЛИЧНИКАМ--БЕДНЯКАМ И СЕРЕДНЯКАМ

„Сов. Сибирь“ одержала победу

(Алейский район)

Горевская артель приступила к полевым работам 2 мая. На помощь этой артели выезжали колхозники М.-Панюшевской с.-хоз. артели „Ильич“ и 6 тракторов МТС. 7 мая „Советская Сибирь“ закончила сев. План 200 га выполнила полностью. Сейчас колхозники свои бригады, инвентарь и тягловую силу перебрасывают на поля М.-Панюшевской артели. Свой.

Жестоко покарать кулаков!

Повысить классовую бдительность!

Алейская. 10. По телефону от наш. кор. За последние дни имеется ряд случаев кулацкого вредительства. В ночь с 3-го на 4-е мая у трактора МТС системы „Интернационал“ (Урюпинская коммуна) похищены ценные части. В ночь с 4-го на 5 мая на полях урюпинских колхозов были сняты вехи, указывающие производственные участки. Из-за этого пять тракторов сделали 4-часовой простой.

Сотрудником редакции газеты „Победим“ проверена охрана инвентаря и горючего в ряде колхозов. Оказалось, что в большинстве колхозов охрана совершенно не организована, горючие и тракторы находятся без присмотра.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ЛЬНУ, КОНОПЛЕ И ПОДСОЛНУХУ

Расширить посевную площадь. Усилить контрактацию

Окрисполком получил от уполномоченного по посевкампании в Сибири следующие две телеграммы

В целях расширения посевов льна и конопли, а также стимулирования контрактации этих культур, предлагаю применить следующие льготы посевщикам: первое—не допускать установления обязательных норм сдачи хлеба для колхозов, а также бедняцких и середняцких единоличных хозяйств, засеявших не менее десяти процентов своей площади льном или пяти процентов коноплей, второе—всем другим посевщикам льна и конопли, кроме указанных в пункте первом, установить обязательный зачет сдаваемых льняных и конопляных семян в счет выполнения плана хлебозаготовок, третье—посевы льна, конопли и махорки в коммунах, артелях, а также товариществах с обобществленным рабочим скотом и инвентарем сельхозналог уменьшается на тридцать процентов против установленных для данного района норм доходности, четвертое—семена льна и конопли колхозам отпускать в ссуду с возвратом натурой нового урожая, пятое—выдачу денежных авансов производить без удержания задолженности, кроме задатков по производственному снабжению, связанному с контрактацией льна и конопли текущего года.

Усильте контроль за работой сельхозкооперации, возложьте ответственность за выполнение плана контрактации на уполномоченных. Доведите до отдельного колхоза и двора раз'яснение перечисленных выше льгот посевщикам льна, конопли и махорки. БАЗОВСКИЙ.

* * *

Контрактация зерновых посевов и подсолнуха в вашем округе проходит чрезвычайно слабо. Выполнение плана находится под угрозой срыва. Категорически предлагаем немедленно принять решительные меры, обеспечивающие выполнение плана в кратчайший срок.

Для денежного авансирования контрактации зерновых культур и подсолнуха в колхозном секторе: вашему округу отпускается дополнительно 1.114.900 рублей контрактационных кредитов в том числе первое—на авансирование контрактации подсолнуха в колхозах 651.000. Исходя из аванса пятнадцать рублей гектар, второе—оплату семссуды подсолнуха 28.400, третье—резервный фонд и выдачу двойных авансов на контрактацию площади подсолнуха, засеянной колхозами сверх плана 100.500, четвертое—оплату семссуды зернокультур 335.000. Обеспечьте обязательное получение колхозами этих кредитов, примите меры к срочному и полному выполнению, за счет этих кредитов, планов контрактации, продлив контрактацию до конца сева. БАЗОВСКИЙ.

Заем тракторизации сельского хозяйства

Большой рост колхозов потребует усиленного снабжения их тракторами и другими сельско-хозяйственными машинами.

Для удовлетворения этой необходимости постановлением правительства разрешено об'единению автотракторной промышленности выпустить заем содействия тракторизации сельского хозяйства на 25 миллионов рублей.

Заем выпускается сроком на три года, облигации достоинством в 5 р. по займу произведено будет три тиража розыгрыша, в каждом 30000 выигрыша по 50 р.

Выигравшая облигация погашается, и в дальнейших тиражах не участвует, владельцу выигравшей облигации выплачивается выигрыш и стоимость облигации.

В отличие от других целевых займов облигации займа «содействия тракторизации сельского хозяйства» подлежат размещению не в порядке продажи за наличный расчет, а только в порядке выдачи сдатчикам взамен представленного ими утильсырья, поступающего в особый фонд, предназначенный для дополнительного ввоза из-за границы тракторов.

Таким образом, размещение облигаций займа «содействия тракторизации сельского хозяйства» преследует цель не мобилизации денежных средств населения, а увеличения вывозных фондов утильсырья, а следовательно, валютных ресурсов СССР, за счет которых будет произведен дополнительный ввоз тракторов.

Для получения облигаций сдается следующее утильсырье: тряпье, кость, рога, копыта, старая веревка, бумажная макулатура, старый шпагат, старый канат, старые сети, старая фольга, вата, старые жестяные банки, внебоенские кишки, пух и перо, конский волос, щетина, кабаньи клыки, старые пробка, оленьи панты, старые галоши, старая резина, внезаводской металл цветной и черный.

Оплата переименованного утильсырья в счет приобретения облигаций займа «содействия тракторизации сельского хозяйства» будет производиться в соответствии заготовительным ценам, установленным Торготделом.

При этом выдача облигаций означенного займа будет производиться любым организациям и лицам, взамен наличных денег в пределах стоимости сданного утильсырья и с их согласия.

Контрольные задания разместить: займа нашему округу дано краем на 70000 руб., размещение его расчитано на широкие массы городского и сельского, и в особенности в части организованного сельского населения. **Гришин.**

В ближайшие дни весь округ включается в весенний сев

Своевременно доставить семена на поля. Срочно оказать кормовую помощь. Быстрее исправлять антисередняцкие перегибы

В первых числах мая в нашем округе начался сев. Некоторые колхозы («Победим», «Ильич») не имеют возможности выехать на свои поля, т. к. снег еще не сошел. Поэтому они помогают пахать и сеять соседним колхозам. Этот пример должен быть воспринят всеми колхозами.

Каждый колхоз, оканчивающий сев должен свой инвентарь и тягловую силу перебрасывать отстающим колхозам и помогать произвести посев бедняку, семье красноармейца и т. д.

В Мамонтовском районе в каждом колхозе в среднем имеется уже засеянных по 50 га земли.

7 колхозов Ребрихинского района посеяли 210 га.

В самое ближайшее время в сев вступят все колхозы округа.

Какие трудности они встретят?

Семена—на поля!

Первая трудность заключается в том, что рядом колхозов не привезены на место сева семена.

Довольно большое количество семян колхозов Мамонтовского района лежит еще на станции Алейской.

Если коммуне «Победим» не дадут автотранспорт, то она для переброски семян со станции на поля вынуждена будет снять с пахоты около 200 лошадей, а это грозит недосевом около 2000 га.

Алейскому району надо привезти еще около 5 тысяч центнеров семян.

— Это как раз то количество семян, которых нехватает машинно-тракторной станции, а значит, если семена будут привозом опаздывать, есть опасность простоя нескольких десятков тракторов.

Тальменский район из села Хмелевки не вывез до сего времени 140 центнеров семян, расстояние 140 верст.

Тяговая сила

Вторая и основная трудность—это состояние тяговой силы.

Первые сведения о севе говорят о возможности срыва плана посева, сокращения посевной площади. Лошади не идут, шатаются в борозде, не тянут даже борон.

В коммуне „Память Ленина“ 4 перепряжки в двухзвенную борону «Зигзаг» не выполнили дневной нагрузки.

В коммунах „Красный май“ и „Агросвет“ двумя сеялками посеяно 3,5 га в две смены, 2 плуга в две смены вспахали по 0,35 га.

Каждый район кричит о неимении кормов, о тяжелом положении с лошадьми.

Нужна срочная добавочная помощь колхозам сильными кормами для подкормки лошадей. При другом условии падающую нагрузку, довольно большую, например, в Алейском районе, 6,4 га, лошади не выдержат.

Безусловно, далеко не везде такое положение с лошадьми, но особенно напряженно с тяговой силой в Павловском районе. Павловску надо помочь провести сев.

Побороть трудности

Третья трудность та, что некоторые колхозы не имеют, или имеют очень мало продовольствия.

В Тальменке таких 9 колхозов, есть они и в Косихинском, Чистюньском и в других районах—отсюда в некоторых местах есть опасность с'едения семенного зерна и это тогда, когда продовольственные фонды кресткомов не распределены. Районным посевкомам это нужно учесть и особо нуждающихся снабдить продовольственным хлебом из этих фондов и из фонда, отпущенного государством на гарнцевого сбора.

Районы, начавшие сев, все сообщают, что выходы из колхозов прекращаются.

В некоторых местах вышедшие возвращаются снова в колхозы. Так, в Мамонтовском районе в коммуны вновь вошло 130 хозяйств, в артели 129 и в т-ва СОЗ—48.

Общий отлив из колхозов стал значительно меньшим и за последние 10 дней вышло только 4,2 проц. к общему количеству хозяйств.

Мало артелей

В настоящее время Барнаульский округ коллективизирован на 32 процента—в колхозах находится 38.500 хозяйств. В коллективизации округа до сего времени надо констатировать—нет примерного отражения признанных ошибок в коллективизации. Сельско-хозяйственная артель не стала еще основной формой колхозного строительства. Из 521 колхоза округа 322 коммуны или 62 процента к общему количеству колхозов, сельско-хозяйственных артелей только 118 или 22,6 проц., т-в СОЗ—81 или 15,4 проц.

В Алейском районе только 9 коммун переведены на устав артелей, в Ребрихинском 1, в Мамонтовском—5, Павловском—4, Тальменском—2. В этих 5 районах округа коммун 108, а дополнительно предполагается перевести на устав артелей только 15 коммун.

Во всех районах округа сельхозартели исчисляются единицами (только в Алейском районе их 29), а коммуны десятками.

По окончании сева всем районам, безусловно, надо ликвидировать ножницы между резолютивным признанием своих ошибок и практическим превращением с.-хозартели в основную форму колхозного строительства. Не нужно забывать, что с повестки дня не снимается коллективизация нашего Барнаульского округа.

5-го апреля ЦИК и СНК СССР вынесли постановление о льготах колхозам и колхозникам, в частности в этом постановлении говорится об отсрочке задолженности колхозов и единоличников, вступивших в колхозы до осени 30 года. Это постановление—основной целью имеющее закрепление колхозов, до сего времени не выполняется—только Павловский район отпустил 32 колхозам 24.840 рублей задолженности и Чистюньский 5 колхозам 38.500 рублей и 33 единоличникам 1.043 руб. 89 коп.

Остальные районы все оформляют. Здесь мы наблюдаем тоже разрыв. Раз'яснение о льготах колхозам и колхозникам проведено довольно широко, а осуществление правительственного постановления отодвинуто куда-то на второстепенное место. Не мешало бы РКИ проверить выполнение постановления правительства окружными и районными организациями. **Н.**

Колхозы Тальменского района, обслуживаемые симферопольской тракторной колонной, увеличивают посевную площадь на 4500 га.

(По телефону от нашего корреспондента.)

7-го мая окончательно принят производственный план колхозов, обслуживаемых симферопольской тракторной колонной. По производственному плану запроектированы следующие площади посевов: в колхозе «Ленинизм»—на лошадях—2117, тракторной колонной—2670—всего 4787 га. Имени Сталина—624 на лошадях, тракторной колонной 550 и всего 1174 га. В колхозе «Победим Капитализм»—на лошадях 435 га, тракторной колонной 400, всего 835 га. «Путь к Социализму» 300 га на лошадях, 250 тракторной колонной, а всего 550 га. В колхозе «Крепость Революции» на лошадях запроектировано посеять 280 га, тракторной колонной 334, а всего 614 га. Колхоз «Балтиец» запроектировал произвести посев—на лошадях 361 га, тракторной колонной 180, итого 541 га и колхоз «Ливадия» тракторной колонной 116 га.

Итого по всем колхозам запроектировано следующая площадь посева—на лошадях—4117 га, тракторной колонной—4500, а всего 8617 га.

Все полевые работы на площади 4.500 гектар производятся на тракторах. Подвозка нефтепродуктов и семян производится на автомобилях, за исключением небольшего запаса, который на время распутицы приходится сделать на лошадях. Для обслуживания тракторной колонны, т. е. для развозки горючего и семян по полю, для подвозки воды к тракторам, для чистки плугов и борон во время работы, а также для обслуживания сеялок—создаются бригады из колхозных лошадей и колхозников. Всего для обслуживания колонны потребуется 37 лошадей и 76 пеших рабочих.

По календарному плану полевые работы должны начаться с 10-го мая. Однако выпавшие сильные дожди снова значительно увлажнили почву и дорогу, что может задержать работу еще на один--два дня.

Тракторная колонна вполне готова к работе. Незначительные поломки плугов, происшедшие во время переноски инвентаря по железной дороге из Крыма в Сибирь и во время отправки тракторов на табор—исправлены, тракторы просмотрены. Одним словом, вся колонна может сейчас же в полном составе приступить к работе.

Организация территории также закончена. Для тракторной обработки выделены сплошные массивы, совершенно свободные от паров, зяби и озимых, принадлежащих единоличникам. Небольшие участки паров и зяби, попадающиеся на массивах колхозов «Путь к Социализму», «Крепость Революции» и «Победим Капитализм» с согласия колхозов будут перепахиваться и засеваться тракторной колонной.

Можно смело сказать, что все дело теперь за солнцем, как только оно хоть немного просушит поля и дороги, работа закипит полным ходом МОЛЬС.

УТВЕРЖДЕН ПРОЕКТ СИБКОМБАЙНА

МОСКВА, 10. Правление Союзсельмаш утвердило составленный Гипромашем проект Сибкомбайнстроя. Общая стоимость Сибкомбайнстроя (без жилищного строительства) принята в сумме 44.645.000 рублей. Строительство завода решено вести с расчетом на выпуск 25 тысяч комбайнов в год, однако оборудование завода будет вестись в две очереди. В первую очередь на заводе будет поставлено оборудование на производство 15 тысяч комбайнов в год, во-вторую очередь—оборудование полной мощности завода. Для Сибкомбайнстроя признано необходимым построить собственную теплоэлектроцентраль, самостоятельную водопроводную и канализационную сеть.

План восстановления сибирского маслоделия

МОСКВА, 10. Необходимому росту сибирской масляной продукции препятствовала до сих пор распыленность, малая продуктивность и низкая товарность индивидуального крестьянского хозяйства. СТО, учитывая расширение товарности молочного хозяйства, что может быть достигнуто лишь за счет развития маслоделия в обобществленном секторе, одобрил представленный в Сибирский исполком план мероприятий. На финансирование операций по устройству молочных ферм НКФину СССР предложено выдать гарантийное письмо Госбанку СССР в 5 миллионов рублей в счет бюджетных ассигнований Союзколхозбанку в 1930-31 году. Маслоцентром должно быть отпущено 3 миллиона рублей, 2 миллиона рублей государственным об'единением Союзмолоко при том условии, что Сибкрайисполком обеспечит отпуск 5 миллионов рублей в счет средств сельхоз. кредита Сибири.

Наркомторгу СССР дана директива пополнить стада ферм молочными коровами, заготовленными по мясному плану. Задолженность по кредитам, предоставленным Госбанком СССР на заготовки этих коров, должна быть погашена соответствующими колхозами.

Произведено распределение кормов

МОСКВА, 10. При Наркомземе состоялось совещание по вопросу распределения кормов, подлежащих силосованию по районам и республикам РСФСР. Распределено 11 миллионов тонн корма. Одновременно было распределено 1.400 силосных башен, впервые изготовленных нашей промышленностью. Вместимость каждой башни 300 тонн.

РОСТОВ-на-ДОНУ. 10. Посев пропашных на Северном Кавказе идет медленно. Значительно лучше идет посев хлопка. Им уже засеяно 60 процентов намеченной площади.

В ИНДИИ РАСТЕТ РЕВОЛЮЦИЯ

Город Шолопур в руках повстанцев

В Дели произошло столкновение между полицией и добровольцами, участвовавшими в пикете. Полиция открыла стрельбу и убила 6 человек, ранила 70.

В Шолопуре (Бомбейская провинция) забастовавшие рабочие устроили демонстрацию и выставили пикеты у питейных заведений. Полиция пыталась разогнать демонстрантов, но была оттеснена. Столкновения полиции с забастовщиками возобновились. С утра рабочие принялись срубать пальмы, из плодов которых выделывается водка, полиция потребовала прекращения порубки. Рабочие не подчинились. Тогда полиция открыла по ним огонь, в результате в городе вспыхнуло общее восстание. Город находится в руках повстанцев. Возбужденные массы сожгли шесть полицейских участков и все питейные заведения. По предварительным данным, в столкновениях убито 30, ранено 150 чел.

В Шолопур срочно двинуты войска.

БОИ В САНКТ-ПЕЛЬТЕНЕ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

ВЕНА, 9. В промышленном центре Нижней Австрии Санкт-Пельтене уже четыре дня происходят непрерывные столкновения между рабочими, с одной стороны и полицией, войсками и фашистами, с другой. В городе введено осадное положение, произведены новые массовые аресты, главным образом по доносу хеймверистов. Несколько рабочих арестованы за распространение коммунистических листовок. В течение дня избито и прогнано с фабрики много фашистов.

Мощная демонстрация красных фронтовиков.

БЕРЛИН, 9. Вся буржуазная печать находится под впечатлением мощной демонстрации союза Красных фронтовиков в годовщину запрета. Демократическая газета «Берлинер-Фолькцейтунг» пишет.

«Площадь Бюлова была наводнена мощными колоннами. Демонстрация приняла настолько огромные размеры, что полиция не вмешивалась и оставила коммунистов в покое»

Фашистская газета «Дейче Цейтунг» буквально беснуется по поводу успеха демонстрации.

Солдатские бунты.

ПАРИЖ, 9. «Юманите» сообщает, что туземные солдаты 3-го артиллерийского полка в знак протеста против дурной пищи отказались участвовать в занятиях. Стрелки девятого артиллерийского батальона устроили демонстрацию протеста против жестокого обращения.

Забастовки в Севилье

ПАРИЖ, 9. По сообщению агентства «Гаваса», в Севилье (Испания) всеобщая забастовка продолжается. Бастующие дважды пытались устроить демонстрации, но были рассеяны полицией.

Буржуазия мстит.

БЕРЛИН, 9. На сталелитейном заводе Феникс в Дюссельдорфе за участие в первомайской забастовке уволено 300 рабочих.

Городская районная партконференция

Из прений по докладу тов Северюхина о работе Окружкома

9-го мая городская районная партконференция обсуждала работу окружного комитета партии.

О чем говорили в прениях?

Тов. Месячников.—Если бы я хорошо знал директиву ЦК о ставке на сельско-хозяйственную артель, о недопустимости раскулачивания середняка, я бы не ошибался в работе.

Безусловно, хорошо, говорит т. Гришин, что мы доверяем нашему окружному комитету. Но скверно, что мы делали это механически, что у нас не была развита самокритика, что мы недостаточно критически (а подчас и без всякой критики) относились к этим решениям.

Внимание конференции было заострено и на вопросе рабочего снабжения. Говорили о том, что торговые и снабженческие организации не проявляют достаточной энергии и стремления улучшить рабочее снабжение. Окружком тоже мало уделял внимания этому вопросу.

Основная причина недовыполнения полугодового плана промышленностью заключается в недостаточном развертывании социалистического соревнования и ударничества. Окружной комитет, занятый коллективизацией округа, не уделял достаточного внимания промышленности.

Слабо проходит у нас вовлечение в общественную жизнь как работниц так и крестьянок. На часть женщин до сих пор и в городе и в деревни оказывают влияние чуждые нам элементы.

Поспешно перестроена работа школ семилеток, переведенных на непрерывный учебный год. Вопрос этот не проработан. Учительский персонал, ученический состав, родители не подготовлены.

— Здесь как и в коллективизации, —говорит т. Боргуй,—была проявлена погоня за цифрами. Перевели сразу все школы, не имея никакого опыта. Во всем Союзе этот вопрос только разрабатывается. Он детально обсуждается. У нас же без этой «волокиты» ахнули и скомкали все, не решившись даже перевести сначала одну-две школы для опыта.

Конференцией отмечены и положительные стороны в работе окружного комитета партии.

Линия окружного комитета, признана городской конференцией в основном правильной. Отмечены ошибки, допущенные в коллективизации. Для составления резолюции по отчетному докладу Окружкома выделена специальная комиссия.

* * *

9-го конференция заслушала доклад тов. Келле о работе окружной контрольной комиссии ВКП (б). 10-го продолжались прения по докладу тов. Келле. После этого вопроса конференция заслушала доклад тов. Алексеева о работе горрайкома.

Статьи и заметки к 5-й окружной партконференции читайте на 2 и 3 стр.

Рабочий контроль за выработкой печеного хлеба

МОСКВА, 10. Придавая важное значение снабжению трудящихся доброкачественным печеным хлебом, СНК РСФСР признал необходимым широко привлечь рабочую общественность к этому делу. Контроль рабочих за качеством печеного хлеба должен проводиться во всех стадиях производства печеного хлеба, а также во время его перевозки, хранения и в торговле. Исполкомам предлагается привлечь к контролю за качеством хлеба секции советов.

Сельхозкооперация не работает с беднотой

МОСКВА, 10. Союз Союзов сельхозкооперации констатировал, что сельхозкооперация еще не занялась конкретной работой среди бедноты и батрачества. Союз Союзов предупредил все специальные системы, что состояние этой работы будет служить одним из важнейших критериев оценки их деятельности.

Ворованые ценности в Рейхсбанке.

БЕРЛИН, 9. «Роте Фане» сообщает, что в Рейхсбанке хранится большое количество ценностей, которые через посредство германских консульств были во время Октябрьской революции переправлены белогвардейцами в Германию

НЕПРИМИРИМАЯ борьба на два фронта

Партия в практическом осуществлении своей генеральной линии по социалистической реконструкции сельского хозяйства со всей решительностью и настойчивостью ведет борьбу с антисоветскими перегибами и искривлениями партийных директив в колхозном строительстве.

Антисоветские перегибы в деле коллективизации, головокружение от успехов, приведшие многих практиков и „теоретиков" колхозного движения к потере чувства меры, к троцкистско-авантюристическому перескакиванию через середняка, через основную и данном этапе борьбу массу крестьянства, являются объективно союзниками правых уклонистов" (Сталин) и служат питательной базой для правооппортунистических шатаний и вылазок на линию партии со стороны главной опасности—правого уклона.

Партия ни на одну минуту не закрывает, перед нашим взором в данного момента является борьба против право-оппортунистического уклона, отражающего кулацкую идеологию, как в городе, так и в деревне, пытающая база, питающая правый оппортунизм, еще не уничтожена.

Печальные „рыцари кулацкого накопления", мелко-буржуазные „крестьянские философы", делавшие ставку на индивидуальное крестьянское хозяйство, и по существу на развитие деревни по капиталистическому пути, в условиях отчаянного сопротивления кулачества социалистическому преобразованию деревни и выкорчевыванию корней капитализма, не сворачивают с своей теории и подать их в завуалированном виде.

Мы имеем попытки противопоставления лозунгу сплошной коллективизации лозунга массовой коллективизации, безусловно смазывающего основную суть политики партии в деле осуществления сплошной коллективизации и ликвидации кулачества, как класса.

„Правда" вполне своевременно и правильно дала заслуженный отпор подобным попыткам протаскивания вредному несомненное родство с право-оппортунистическим отношением к лозунгу сплошной коллективизации.

Забвение необходимости систематической работы с беднотой, как проводника правильного право-оппортунизма, ибо в нем имеет место в целом ряде районов.

Снова пущена в ход теории самотека в колхозном строительстве, принижающая ведущую и организующую роль пролетариата и социалистической промышленности города.

Раздаются голоса „давайте" с середняком, подновленные соответственно духу времени.

Разве не является наскоро, гнилым и опортунистическим утверждение, что „середняк уже не верит партии".

Под тем или иным соусом преподносятся утверждения об отступлении, о поражении, которое, якобы, нанесли кулак.

Наконец, наблюдающиеся местами пассивность перед обнагленным кулаком—разве все это не является выражением оживления право-оппортунистических шатаний на данном партии? Конечно, да.

Идеология правого уклона враждебна ленинизму. Она разоблачена перед партией и рабочим классом, но еще остаются питающие ее социальные корни, поэтому главной задачей для данного этапа является борьба против право-оппортунистических элементов, отражающих давление кулацкой идеологии и проповедующих необходимость уступок в деле коренной ломки старого общественно-экономического уклада деревни.

Это тем более необходимо, что правый оппортунистический уклон поддержку от „левого" союзника и питается им. Было бы грубейшей политической ошибкой, смазывающей борьбу против правого оппортунизма, не учитывать того факта, что нет и не может быть непреходимой китайской стены между правым и левым уклонами.

Идеологическое родство между ними налицо, ибо питательной средой того и другого уклона служат мелкобуржуазные элементы. Однако, подчеркивая родство и даже своеобразный союз правого и левого потоков оппортунизма, мы ни в коем случае не своеобразия того и другого, их внутренних особенностей и отличия, нельзя их отожествлять, т.-е. растворять левый уклон в правом.

Отожествление левого потока оппортунизма с правым целиком и полностью было бы по существу неверным и практически опасным, ибо такое сведение замазывало бы левую опасность, ее своеобразие на данном этапе и тем самым мешало бороться против него всей партии в борьбе только на два фронта.

Левые шатают, умрешают правых, левые имеют общее с правыми, левый поток оппортунизма на известных этапах перерастает в правый, но вместе с тем левый уклон имеет такие особенности, которые делают его опаснее именно как левый уклон. Вот почему партия должна обявить решительную борьбу тем, кто будучи преисполнен самых добрых намерений в борьбе против правого оппортунизма, целиком растворяет в нем левый уклон и борется только против правый фронт, объективно усиливая тем самым последний.

Если правые оппортунисты рассматривают союз пролетариата с крестьянством как соглашательскую систему взаимоотношений со всем кресьянством, скатываясь на либеральную точку зрения, то левые загибщики перескакивают через середняка, не видят, не учитывают всего своеобразия союза пролетариата с основными слоями крестьянства в условиях переходного периода.

Антисоветщина существует, питаясь перегибы, головотяпскую практику колхозстроительства и является хорошей особенностью левого уклона, его опаснейшей стороной.

Это проскакивание через неразрешенные задачи, через неизбежные периоды движения вперед и развитие всех особенностей нашего развития, в обстановке коих осуществляется союз пролетариата с середняком, истерическая, мелкобуржуазная революционность является также своеобразием и особенностью левого уклона.

Победоносное продвижение вперед по пути решительного вытеснения корней капитализма и строительство социалистического хозяйства неизбежно связано с решительной борьбой партии на два фронта—против право оппортунизма, как главной опасности и против „левым" оппортунизмом, их идейного родства, их своеобразия и особенностей.

Необходимо при этом возможно более большевистская борьба на два фронта за генеральную линию партии.

Ив. ПОПОВ.

О безобразиях мясопродукта

Осенью 29 года Мясопродукт со всей сверепей присутпил к заготовке скота. Сколько было дан разного перепо, как это известно, не известно, что в селе Хмелевке, Чумышского района, сейчас находится на „подкормке" до 800 голов разного скота, в том числе около 300 коров и до 500 овец.

Все это стадо Мясопродукт пытался передать райколхозсоюзу, но последний в виду кризиса кормов принять отказался и в результате стоит. Ежедневно убитая, т. к. из-за недокорма коровы и овцы падают.

По имеющимся данным, падо скота до 45 голов (в том числе до 35 овец). Падеж идет благодаря безобразий мясопродукта, т. к. в период заготовок они вместе с мясными, брали дойный скот, сейчас бить коров округ запрещает, а Чумышский РИК предлагает.

Спрашивается, кто здесь виноват? Это же преступление, т. к. сейчас мяса нет, а скот стоит, не кормится и пропадает. РКИ, прими меры.

Чумышанин Ника.

Организуют ясли

Организуются дет'ясли и детсад в коммуне «Красная Звезда», Чистюньского района. Всего будет охвачено 60 детей.

БАСАРГИН.

МОЛЖИВОТНОВОДСОЮЗ ВСЕ ЕЩЕ НЕ ДОБИЛСЯ БОЕВЫХ ТЕМПОВ

Обстановка работы союза за первое полугодие характеризовалась целым рядом неблагоприятных моментов. Основные из них сводятся к следующему:

Наличие широко распространенной эпизоотии, язур крупного рогатого скота, оспа овец и рожа свиней.

Большой недород, нарушивший ряд кормовой кризис в округе.

Факты засорения аппарата части союза и низовой системы чуждым элементом.

Большая организационная перестройка молочнживотноводческой кооперации, в текущем году.

Совокупность этих обстоятельств очень сильно отражалась на всей работе союза, не давала возможности ему и всей системе более правильно и четко наладить работу. Однако за первое полугодие союзом и всей системой должны быть учтены все недостатки, прокалы и уклоне места в работе по восстановлению и улучшению молочного и животноводческого хозяйства в округе. Нужно немедленно взяться за исправление допущенных перегибов в коллективизации, устранив эти перегибы не на словах, а на деле, добиваясь расширения посевпощади зерновых культур. Надо всячески способствовать созданию более лучшей кормовой базы, увеличения молочного и мясо-сальпо-шерстного скота. Одновременно теперь же надо организовать силосование кормов и зуфоодства. Луговодство и сенокосные угодия, являющиеся главными источниками кормов, должны приковать к себе внимание не только райколхозсоюзов, но и всего агрономического персонала. Вокруг этих вопросов надо мобилизовать всю колхозно-кооперативную общественность.

Молживотноводсоюзу совместно с Окрзу надо сейчас же приступить к организации мероприятий, способствующих и обеспечивающих в кратчайший срок изжитие кормового кризиса в округе.

Вопрос улучшения животноводства в условиях Барнаульского округа приобретает исключительное значение, между тем, этот вопрос все еще находится на задворках, отгеснется на второй план рядом кампаний. Ужная упорная работа и целая система мероприятий для того, чтобы преодолеть трудности этого года.

До всей своей работе молочнживотноводческая кооперация не должна забывать остающиеся вне колхозной системы индивидуальные крестьянские хозяйства, и в целях обслуживания их, необходимо немедленно оживить производственно-посевные т-ва, возвести в них все хозяйства, оставшиеся вне колхозов, организуя лучшее обслуживание через производственные потребительские т-ва бедняцко-середняцкого крестьянского селы.

Работники не только должны понять, но и осознать государственную важность маслозаготовок. Великим бедствием расходования молопродуктов надо положить конец. Обеспечить своевременную выплату денег молокосдатчикам. Проверить выполнение договоров по контрактации молокосдатчиками. В выполнении плана маслозаготовок особенно заинтересованы колхозники и они в этом деле должны принять самое активное участие.

Идя по пути контрактации создавши кормовой базы, нужно организовать питомники молодняка и крупные товарные гнезда специализации при колхозах.

Намеченные к организации молочные фермы при колхозах вокруг опорных маслозаводов будут сильнейшим средством и в деле разрешения молочного хозяйства, и в увеличении мясных ресурсов. Эти мероприятие являются наиболее грандиозным и ему должна быть обеспечена всемерная поддержка.

В. СОЛОДИЛОВ.

Межрайонные курсы полеводов-колхозников

В Косихинском районе проведены три созыва месячных межрайонных курсов полеводов-колхозов, с порчей выпуска в 150 человек курсантов, из расчета по районам: Косихинскому—60 человек, Тальменскому—60 чел. и Белокурихскому—30 чел.

Программа в 156 часов—выполнена целиком. Курсы были обеспечены наглядными пособиями, плакатами, проекционным фонарем, некоторыми химическими реактивами, коллекциями, гербарием грибных болезней растений и т. п. Было вполне достаточно также бумаги и тетрадей.

Все курсанты по партийности и социальному составу делились так:

1-й выпуск—члены ВКП(б)—10 человек, членов ВЛКСМ—5, рабочих—1, батраков—4, бедняков—29, середняков—6. Всего 40. **По районам:** на Целинском—5 чел., Тальменского—12, Косихинского—23.

Второй выпуск:—членов ВКП(б)—9 человек, ВЛКСМ—8 ч., батраков—7 ч., бедняков—38 ч., середняков—25 ч. Всего 70 человек. По районам: на Белокурихском—6 чел., Тальменского—9, Косихинского—9. Всего женщин окончило 8 человек. По окончании курсов некоторые курсанты уже проявили себя хорошими работниками на деле. Так, в селе Малахово курсантов. Буланенко В. Д. и тов. Окончечников уже работают и применяют свои знания на деле.

Поэтому нужно отметить и отрицательные стороны в работе курсов. Недостаточно уделено внимания подбору курсантов со стороны районных организаций: райколхозсоюзов и РИК'ов. Не была проведена разверстка курсантов по районам и курсы до сих пор комплектуются. Были случаи направленной посылки курсантов из Тальменского кооплхлеба в Алейский район, а оттуда курсанты ехали в Кыпку. Произошлась бесполезная трата денег и времени на дорогу, курсантов присылали без хлеба. Недостаточно обращалось внимания райколхозсоюзов на подбор курсантов, были случаи присылки почти безграмотных курсантов (5 человек) с каковыми приходилось заниматься почти отдельно ликвидацией неграмотности. Отмечено также, что семьи курсов нужно делать раньше—с декабря и заканчивать их в марте, но ни в коем случае не позднее.

В заключение приходится привести выдержку из речи тов. Молотова на пленуме ЦК ВКП(б) в 1929 году по вопросу: «о кадрах низовых работников колхозов».—**Важно отметить, что в отношении колхозов нельзя отделить вопрос о кадрах от вопроса о культуре. Без решительного сдвига в деле поднятия культурного уровня масс у нас не будет настоящего роста колхозного движения, не будет социалистических растущих колхозов.**

Надо прямо сказать, что при безграмотности масс колхозников-инициатив квалифицированные кадры организаторов колхозов—утопия. Без самой решительной борьбы с безграмотностью, полной ликвидацией ее остаются и отсталость масс у нас не будет долгих и сотен тысяч нужных колхозам организаторов и специалистов».

Из этих слов видно, какое значение придается курсам, выпускающим низовых низовых работников, помощников в строительстве социализма. Остается пожелать в дальнейшем не оставлять этих кадров без внимания, а лучших работников из них посылать и дальше на курсы, а может быть и учиться в школы, а там и в ВУЗы, и т. к. среди этих курсантов были и отсталые, имеющие большие развития люди. Нужно принять их на учет в районах и вести среди них работу.

Агроном А. А. Марков.

Нам пишут

Исключили из коммуны

В коммуну имени Сталина, в селе Кытманове, Б-Чумышского района, в правление прибрался кулак Подгоскский Н., который всеми способами вел бедняцкие семьи, выступая против плана посевкампании, а Кулаков Василий—заведующий хозяйством, шел оглашать зарплату бедняцких хозяйств из коммуны.

Подгоскский и Куланов из коммуны исключены.

КОММУНАР.

ПОЧЕМУ?

В селе Савинском, Алейского района, 6 учителей, а общественной работы некоторые из них не несут. Особенно учительница Дворецкая Раиса и Петрова. Когда их комсомольская ячейка попросила помочь сделать клубную постановку, они категорически отказались.

РАБФАКОВЕЦ.

Шерсточесалка не работает

Имеющаяся шерсточесалка в коммуне «Первое Мая» Чумышского района, бездействует. Крестьяне и колхозники несколько раз обращались в совет коммуны, чтобы пустили в ход шерсточесалку, но члены совета отделывались волокитой.

КОММУНАР.

Испортили лошадь

Председатель коммуны «Пламя», В-Чумышского района, Сергеев испортил кровного жеребца-производителя. 15 апреля Сергеев вздумал сездить на хорошей лошади в с. Сорокино и пробыл там два дня, обратно пришлось возвращаться по замерзшан. Жеребец же был подкован и все ноги сбил. Теперь лежит больной.

КОММУНАР.

Усиливают подкормку.

Коммуны „Красной Звезды", Зимянского сельсовета, Чистюньского района, организовали бригаду усиленной подкормки скота. На общем собрании коммуны постановили соломенные крыши изрезать на сопоромезах и кормить скот, перемешав отрубями.

БАСАРГИН.

Вторично случается дело фабрикантов антисоветских фальшивок

БЕРЛИН, 9. В Берлине во второй инстанции началось слушание дела белогвардейских фабрикантов советских фальшивок Орлова, Сумарокова и Ванданковского.

Прилагая первой инстанции был сертистован защитой и прокуратурой. Центральным вопросом заседания суда был спор о привлечении в качестве эксперта Киндермана—одного из главных поддушимых по известному процессу фашистских германских студентов в СССР. Киндерман Верхуэном СССР был приговорен к высшей мере наказания, а затем обменен. Против привлечения Киндермана к экспертизе выступили не только прокурор, но и защитник Сумарокова. Защитник Орлова настаивает на своем требовании, оперируя нелепым аргументом Киндермана, что он, как филолог, может выяснить смысл таких малопонятных слов, как ССР, РСФСР и Коминтерн.

Суд отклонает использование услуг Киндермана и приступает к допросу обвиняемых. Орлов, повторяя известные по первому процессу нелепые басни о том, что документы представляют собой копию с копий подлинных документов. Все-таки Орлов вынужден признать, что печать Комитета ему не дало ни одной мнимой копии сделаны лично им.

Следствие о покушении на полпредство пока еще не дало результатов

ВАРШАВА, 9. Прошло 12 дней с момента предотвращенного покушения на полпредство СССР в Варшаве. Тем не менее о результатах следствия еще ничего неизвестно. Обыски произведены следственными властями, но не дали до сих пор никаких результатов. Как мы уже сообщали, в момент срыва покушения против полпредства начато оставила себе лазейку, через которую начинает просачиваться волна инсинуаций, направленная против полпредства. Официальный орган пильсудчиков «Газета польска», забыв все, о чем она писала еще несколько дней тому назад, позволяется пока в осторожной форме в отмеренной мерки о том, что «бомба была нужна для советской пропаганды». Польские газеты приводят беседу, которую два польских посланник в Риге Арцишевский, в которой говорится, что покушение на полпредство СССР в Варшаве является или «провокацией, или глупой шуткой.

Рабочие конференции Украины.

ХАРЬКОВ, 9. На Украине происходят рабочие конференции, посвященные подготовке к 16 партсезду. Работе отметают правильность генеральной линии партии и обещают ЦК всякое содействие в его борьбе за выполнение промфинплана и реконструкцию сельского хозяйства.

О доведении планов заготовок до села.

МОСКВА, 10. Во изменение ранее изданных постановлений коллегии Наркомторга СССР запретила Наркомторгам союзных республик и местным органам доводить планы заготовок сельхозпродуктов до села, за исключением планов заготовок хлеба, картофеля, мяса, сена, молока, льна и пеньки.

Учет и изучение кадров

Создание новых, укрепление подготовкой и перепотготовкой старых кадров административно-хозяйственных работников, выращивание, выдвижение, подготовка специалистов—еще до сих пор не превратилась в нашей организации в «важнейшую задачу всей партии—всех коммунистов». Не только районы, но даже комячейки, фракции, фракционеры-руководители ведомств—несмотря на ряд письменных и устных указаний ОК,—до сих пор не наладили у себя точного учета и главным образом изучения работников административно-хозяйственных, специалистов и т. д. Не мудрено поэтому то обстоятельство, что часть коммунистов-руководителей окружных организаций до сих пор еще не могут понять, что надо «решительно устранить старый формально-механический подход к подбору и распределению кадров».

Многие из них в распределах ОК (после реорганизации) приходят не для получения руководящих указаний по тому или иному вопросу создания кадров или перераспределения сил, а с прямым тоным требованием «давай таких-то людей».

Это еще раз доказывает, что в большинстве окружных ведомств не только не допонимают функции «распределения ОК, но совершенно не хотят понять своих непосредственных функций в этом большом деле, не хотят понять, что они являются прямыми помощниками руководящего парторгана в деле создания и перераспределения административно-хозяйственных кадров, а не наоборот. Приходя в распределгод ОК за кандидатурой какого-нибудь «счетовода», «секретаря» или вообще работника низового, среднего звена, которого с успехом можно найти у себя в аппарате, и не получая в ОК такой кандидатуры, коммунист-руководитель окружного ведомства начинает возмущаться.—«В чем же тогда будет заключаться помощь (?) распределотдела ОК нам». С этой безбрежной обломощностью в разрешении проблемы кадров надо раз и навсегда покончить.

—Комфракции окружных ведомств и коммунисты-руководители, райкомы и райбюро партии, профорганы должны раз и навсегда запомнить, что руководителям окружных коммун и сельхозартелей. Как лучает Окрколхозсоюз руководить колхозным движением в округе, не знаи не только качественно, но даже количественно, руководящие кадры райколхозсоюзов и колхозников, основных опорных пунктов колхозного строительства—совершенно непонятно. Нужно немедленно вспомнить этот прорыв в работе Окрколхозсоюза практическими мерами по учету и изучению кадров. Распределотдел ОК сейчас имеет сведущие данные по учету и изучению административно-хозяйственных кадров.

Послано распределотделом ОК за отчетный период

НА РАБОТУ	Окружн.	Районную	Район.	Всего	На них жениции
1. Профессиональную	6	4	—	10	2
2. Здравоохранение и Собес	4	1	—	5	—
3. Советско-хозяйственную	16	22	3	62	1
4. Судебно-карательную	15	17	1	33	4
5. Промышленно-производствен.	16	22	3	41	1
6. Кооперативную всех видов	44	67	—	111	9
7. Финансовую	4	7	—	11	—
8. Кредитную	9	5	1	15	—
9. Планово-регулирующую	6	—	—	6	—
10. Торговую	7	3	—	10	—
11. Земельную	6	6	—	12	—
12. Транспорт и связь	3	1	—	4	—
Итого	132	184	6	322	17

Основное внимание уделялось укреплению работниками деревни—послано 52 работника по линии административно-советской и 67 работников кооперативных и показывающем большинстве попали на руководящие советские и кооперативно-колхозные посты в деревню. В отношении последних же не оказывает Окрзужом должной помощи в учете кадров. Особенно отличается Окрколхозсоюз, получив месяц тому назад предупреждение от распределотдела ОК, он не имеет до сих пор полного учета, а значит и не изучает работников райколхозсоюзов, работающих непосредственно в сельских районах, совершенно не знает, кто, какие должности по качеству занимает руководящими кадрами райколхозсоюзов.

Кроме того, ленинградские рабочие, присланные на коллективизацию в наш округ, работают:

в Райколхозсоюзах	10 чел.
„ колхозах руководителями	59 „
„ членами правлений	71 „
„ секретарями ячеек	28 „
Итого	168 чел.

Барнаульские рабочие, посланные в деревню на коллективизацию, работают:

В колхозах руководителями	5 ч.
„ чл. правлений	15 „
„ секретар. яч.	3 „
Итого	23 „

Иваново-вознесенские рабочие, посланные на временную работу в Сибирь, работают:

На партработе	7 ч.
На руковод. сов. работе	4 „
На разн. работах кооп-колхоз.	9 „
Итого	20 „

Члены московского совета, посланные в сельские районы, использованы:

На работу предРИКа	1 ч.
На работу инструкторами РИКа	4 „
На работу председателем	11 „
Итого	16 „

На низовую советскую работу в деревню из барнаульских рабочих послано 12 человек. Итого за время коллективизации и к моменту посевной кампании на постоянную работу в деревню через распределотдел ОК послано 239 человек.

На ряду с укреплением деревни работниками, ОК уделял внимание делу укрепления партсилами и орабочением советских и хозяйственных учреждений.

Состав административно-хозяйственных и технических сотрудников советских и хозяйственно-промышленных округных аппаратов в 67 работниках не удовлетворяет.

№ № п. п.	Наименование отраслей работы	Общее кол. сотрудников	Соц. полож. Рабочие	Крестьяне	Служащие	Из них Коммунисты	Комсомол	Образование Общее Высшее	Среднее	Низшее	Полит. Проходившие парт. школы и обр. Несистем. и совс.-парт. образ.	Практ. стаж на данность работы От 1 г. до 3 лет	От 3 до 5 лет	Свыше 5 лет
1.	Пром.-производственные	192	95	16	81	81	2	9	47	135	85	107	71	121
2.	Совет. аппарат, министр. и планово-регулирующ.	58	11	11	36	29	5	9	17	29	31	22	22	33
3.	Кооптр. колхозная	165	38	17	110	80	11	7	40	118	90	75	65	100
4.	Здравоохранение и соц.	15	4	1	10	9	1	6	—	9	10	5	9	6
5.	Земельн.	20	1	3	16	4	—	4	12	4	4	16	3	17
6.	Финансово-кредитная	16	3	—	13	6	—	3	7	6	6	10	5	11
7.	Торг. кооп. хозяйственные	68	23	6	33	32	1	4	3	9	52	34	30	29
8.	Судебно-следственные	30	13	7	10	23	—	4	2	24	23	7	9	21
9.	Транспорт и связь	30	6	1	30	14	—	1	5	24	14	16	7	23
	ИТОГО	588	196	62	329	278	20	46	130	102	297	290	221	366
	В %%	100	32	10	58	49	2	7	23	70	51	49	38	62

Эти данные показывают большой процент оробочения советско-административно и хозяйственно-промышленных аппаратов в сравнении с прошлыми годами (в 27 году 19 проц., в 28 году 24,2 проц., а в настоящее время 32 проц. рабочих), окомунизирование аппаратов также движулось вперед, а именно в 27 году коммунистов было 21,4 проц., в 28 году—24,4 проц., а в настоящее время 46 процентов.

Такой небольшой анализ положения с административно-хозяйственными, промышленными, руководящими и техническими кадрами и основных окружных аппаратах дает в сравнении с прошлыми годами удовлетворительную картину динамики с классовой точки зрения, а также и с хозяйственной, так как на ряду с выдвижением преобладающее количество (со стажем до 9 лет и выше (62 проц., в аппаратах

жениши не ответственную работу опять происходит большое отставание, послано только 17 человек на административно-хозяйственную работу.

Кроме того, ленинградские рабочие, присланные на коллективизацию в наш округ, работают:

в Райколхозсоюзах	10 чел.
„ колхозах руководителями	59 „
„ членами правлений	71 „
„ секретарями ячеек	28 „
Итого	168 чел.

Барнаульские рабочие, посланные в деревню на коллективизацию, работают:

В колхозах руководителями	5 ч.
„ чл. правлений	15 „
„ секретар. яч.	3 „
Итого	23 „

Иваново-вознесенские рабочие, посланные на временную работу в Сибирь, работают:

На партработе	7 ч.
На руковод. сов. работе	4 „
На разн. работах кооп-колхоз.	9 „
Итого	20 „

Члены московского совета, посланные в сельские районы, использованы:

На работу предРИКа	1 ч.
На работу инструкторами РИКа	4 „
На работу председателем	11 „
Итого	16 „

На низовую советскую работу в деревню из барнаульских рабочих послано 12 человек. Итого за время коллективизации и к моменту посевной кампании на постоянную работу в деревню через распределотдел ОК послано 239 человек.

На ряду с укреплением деревни работниками, ОК уделял внимание делу укрепления партсилами и орабочением советских и хозяйственных учреждений.

Состав административно-хозяйственных и технических сотрудников советских и хозяйственно-промышленных округных аппаратов в 67 работниках не удовлетворяет.

К 5-й ОКРУЖНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Настоящим большевистским авангардом на производстве являются только те партийные ячейки, которые крепко связаны с массами, которые повседневно и упорно борются за промфинплан

Передовиков социалистической стройки---в партию Ленина

Работать регулярно, а не от случая к случаю

СЛАБЫЙ УЧАСТОК

К 16 партс'езду в нашей партии рабочих с производства должно быть не меньше половины ее состава. Заводские ячейки обязаны регулярно работать с беспартийным активом и вербовать в ленинскую партию передовых рабочих и работниц, доказавших на социалистической стройке свою преданность интересам пролетарской революции.

Наша окружная организация имеет некоторые достижения по линии роста (об этом на-днях пишалось в нашей газете). Но все же надо признать, что нами сделано еще не так много.

Партийная прослойка на многих наших предприятиях, прежде всего по количеству неудовлетворительна. Вот несколько примеров. В шубнопешковой мастерской партийцы составляют 12,7 проц., на овчинозаводе 10 процентов.

Почти все партийные ячейки до самого последнего времени мало обращают внимания на рост партийных рядов за счет лучших рабочих и работниц.

На овчинном заводе за весь год принято в партию только 16 человек, тогда как на заводе из 500 рабочих имеется около 200 беспартийных ударников.

Из металлзавода рост ячейки измеряется всего лишь несколькими единицами.

Чем об'яснить такое явление? Может быть не кого вербовать в партию? Именно так пытается изобразить дело некоторые товарищи. Но это неверно. На каждом предприятии имеется беспартийный актив, состоящий из энергичных участников социалистического соревнования, из ударников.

Недостаточный рост партийных рядов об'ясняется тем, что мы слабо работаем с беспартийным активом, на многих предприятиях сильно хромает массовая партийная работа.

Вот что, например, говорят рабочие на овчинном заводе:

— У нас нашлись бы люди для вступления в партию, но с нами никто об этом как следует не говорит. У нас не используются обеденные перерывы, в которые можно беседовать по разным вопросам.

Партийным ячейкам пора уже понять всю важность вербовки новых сил в партию. В настоящее время на предприятиях партийная работа перестраивается, а кое-где уже перестроилась.

Новые формы и методы партийной работы позволяют всемерно усилить вербовочную работу. Эта работа должна вестись не кампанейски и не от случая к случаю, а систематически и повседневно.

Весь беспартийный актив надо взять на учет, регулярно проводить с беспартийными активистами беседы—групповые и индивидуальные о нашем строительстве, о задачах нашей партии. Необходимо всеобще усилить массовую партийную работу на предприятиях. При таких условиях партийные ряды, безусловно, будут быстрее расти за счет передовиков социалистического соревнования и ударничества.

ЯЧЕЙКИ, КАК ВЫ ИСПОЛНИЛИ ДИРЕКТИВУ ПАРТИИ О ЕДИНОНАЧАЛИИ?

НАДО ПРОВЕРИТЬ

Постановление ЦК партии о единоначалии, опубликованное еще осенью прошлого года, внесит полную ясность в вопрос о взаимоотношениях заводского треугольника. Постановление ЦК о единоначалии твердо расширяет права и обязанности администрации, заводского комитета и партийной ячейки. Решение Центрального Комитета признано ленинской мысью о необходимости сочетать бурный демократизм с железной дисциплиной труда.

Как же на наших предприятиях осуществляется эта одна из важнейших директив партии?

Там, где единоначалие хорошо разъяснено массам и твердо проводится в жизнь—налицо имеются большие успехи на производстве. К сожалению, у нас в округе таких предприятий очень мало. Как правило, на наших заводах вопрос о единоначалии не разрешен еще так, как этого требует ЦК партии.

Прежде всего вопрос о единоначалии недостаточно энергично разрешается самим треугольником. Некоторые звенья треугольника до сих пор еще сами не усвоили важности и значения этого чрезвычайно важного мероприятия. В сегодняшнем номере напечатан материал о единоначалии на овчинном заводе. На этом заводе есть мастер Пестерев, который «стесняется» проводить твердое единоначалие. На том же заводе в кваасильном цехе портятся материал и никто не может найти виновного.

Почему? Очень просто. Нет единоначалия. Нет настоящей подлинной ответственности за работу на производстве.

Совершенно ясно, что такое положение нетерпимо. Мы считаем, что передокружной партийной конференцией надо строго проверить, как выполняется на предприятиях решение Центрального Комитета партии о единоначалии. Будет неплохо, если заводы по договоренности между собой проведут взаимное обследование и проверку выполнения директив партии.

К примеру, заводоуправлению завода может послать рабочую бригаду в десяо и наоборот. Пимокатный завод—на овчинный и т. д.

Успокаиваться имеющимися результатами ни в каком случае нельзя. Нам еще надо много работать для того, чтобы полностью и правильно осуществить единоначалие на всех предприятиях.

МНОГИЕ НЕ ПОНИМАЮТ ЕДИНОНАЧАЛИЯ

Вопросы единоначалия на овчинозаводе еще как следует не усвоены. Мастера еще не знают сущности единоначалия, есть еще до сих пор безответственность, есть случаи, когда мастера цехов прячутся за спину друг другого.

Мастера цехов до сих пор не усвоили, что они являются начальниками цехов. Подучается неразбериха. До сих пор в цехах не разграничены как следует обязанности между мастерами и заведывающими цехов, до сих пор имеются случаи, когда мастера в погоне за дешевым авторитетом работают во вред производству.

Возьмем раскасочный цех. Мастер Пестерев для того, чтобы не испортить взаимоотношения с рабочими, принимает от них недоделанную овчину, но возвращать ее в переделку он не думает, а берется сам и переделывает.

Хотя великодушие у нас и ценится, но в данном случае оно неуместно.

В кваасильном цехе было испорчено несколько десятков овчин, ни зажгли, но виновато найти до сих пор не возможно.

Каждый из мастеров этого цеха сваливает вину за испорченные овчины на другого или еще лучше на зав. цехом, а зав. цехом на неисправность термометров. Если бы термометр был отрегулированным предметом, то очевидно, сказал бы:

— Извините, разве я виноват, тут виноват пар, это он сжег овчины.

А пар, в свою очередь, тоже нашел бы оправдание:

— Пожалуйте, как же вы меня винните, если вы бы закрыт винтель, я бы овчины не сжег.

А винтель тоже нашел бы оправдание и т. д.

Как, видите, хитрая история!.. Испортить испортили, а виноваты неопущенные предметы. А кто ими работал? Почему они остались в стороне?.. Почему они ссыпаются друг на друга?

— У нас, видите ли, единоначалие, поэтому и виноватого нет.

Плохо раз'яснили

Рабочий Авдеюк, на вопрос: как у вас проходит единоначалие?— Ответил:

— М-мм.., единоначалие, да плохо. Видишь ли, может быть мы сами плохо его понимаем, или нам плохо его раз'яснили. Этот вопрос разбирался только один раз на собрании и один раз во время беседы говорил с нами профуполномоченный, а больше мы об этом и не разговаривали.

Но есть и другие яркие примеры, говорящие о том, что треугольник не занимается по-серьезному этим вопросом. В результате чего рабочие идут к директору с больничным листком, чтобы он наложил печать фабзавкома.

Сущность единоначалия многие рабочие не понимают, поэтому и портачатся разиной в цехах. Оно и понятно, если треугольник не занимался этим вопросом, если не было хорошего раз'яснения и если сама администрация цеховая не понимает, что такое единоначалие, то с рабочего требовать не приходится.

Хотя сейчас и есть некоторые сдвиги в этом деле по сравнению с прошлым временем, но все же надо еще многое сделать, чтобы выйти на торную дорогу.

Фабрично-заводскому комитету, партячейке и администрации нужно немедленно взяться за это дело и начинать работу не с устранения мелких недостатков (устранять, конечно, их нужно), а с вопросов организации и распределения труда.

А. И.

Лучшие из лучших ударников пимзавода

Курочкин Михаил—коммунист, лучший ударник на производстве, работает на пимокатном заводе в кваасильном цехе. Он с 1926 года не имеет ни одного прогула и опозданий. Тов. Курочкин выполнил план на 176,24 проц., браку у него совершенно нет.

Кроме того, тов. Курочкин хороший инициатор и лучший организатор ударников. Он направляет работу в одной группе ударников, закрепляет достигнутое и переходит в другую, где быстро своей примерностью и активностью заражает ударников энтузиазмом, которые дают уже в производстве значительно лучшие результаты.

Тов. Курочкин имеет способность передать свой опыт других коммунистам — руководителям более слабых ударных групп, направляя этим ударничество завода.

Тов. Курочкин еще отличается от других ударников своей общественной работой, с которой он также замечательно справляется, как и в производстве.

Он член смотровой комиссии завода, выбран в ревкомиссию РКИ, член редколлегии заводской стенгазеты и еще имеет ряд других нагрузок.

Тов. Курочкин пользуется среди рабочих большим авторитетом, как производственник-ударник и как коммунист.

Не менее хороший ударник—коммунист тов. Хворов Дмитрий, который безвыходно работает на заводе с момента организации Мехтреста, т.-е. с 1924 года.

От тоже не имеет ни одного прогула и опозданий на работу, у тов. Хворова выпускаемая им продукция не только не имеет брака, но и второсортности. Он выполнил план на 159,29 процента.

В то же время тов. Хворов и хороший общественник, сейчас он несет нагрузку по перестройке профсоюзной работы и вербует добровольцев в различные сектора профработы.

С такими работниками, как т. т. Курочкин и Хворов, многое можно сделать с выполнением промфинплана,—говорят организации и рабочие завода.

Побольше бы иметь таких работников!

Казанцев.

Застраховал жизнь в пользу коммуны

Заведующий Р-Чумышским райфинотделом А. Ф. Кытманов застраховал свою жизнь в 3000 рублей в пользу коммуны имени 1-го августа. Это в нашем округе является первым случаем в практике страхования жизни в пользу общественной организации.

Симон освобожден

НЬЮ-ЙОРК, 9. Аргентинское правительство под давлением рабочих освободило анархиста Симона. Радовавшегося, осужденного к пожизненному заключению за убийство начальника полиции Фалькона и пробывшего в тюрьме 20 лет.

О работе предприятий, перешедших на 7-часовой рабочий день

(Постановление ЦК ВКП(б).

Практическое осуществление семичасового рабочего дня уже дало ряд положительных хозяйственно-политических результатов: расширился объем производства, растут производительность труда и заработная плата, несколько снизился травматизм, возлагается новая рабочая сила в производстве, создаются лучшие условия для более быстрого подъема культурного уровня рабочего класса.

ЦК наряду с указанными положительными предварительными итогами отмечает, что несмотря на неоднократные постановления ЦК о крупных недочетах при практическом проведении семичасового рабочего дня в ряде хозяйственных, профсоюзных и советских организаций все еще имеет место ряд серьезных упущений и недостатков.

Крайне неудовлетворительна в ряде случаев организационно-техническая подготовка, плохо проводятся рационализаторские мероприятия, недостаточна обеспеченность переводимых предприятий квалифицированной рабочей силой и техническим персоналом, недостаточны мероприятия по оздоровлению условий труда. Слабо привлекаются широкие рабочие массы к активному участию в подготовительной работе. Неудовлетворительна работа НКПросов, НКЗдравов семейных ресурсов и потребительской кооперации в деле обслуживания культурно-бытовых нужд рабочих, переведенных на семичасовой рабочий день.

Массовая культпросветработа профсоюзов также не приспособлена к новым условиям работы и значительно отстает от возросшей потребности в ней рабочих.

Одобрив намеченные темпы перехода на семичасовой рабочий день промышленных предприятий и транспорта, полный переход на семичасовой рабочий день всех постоянных рабочих промышленных и транспортных предприятий к концу четвертого года пятилетки (1930-32), ЦК постановляет:

1. В подготовительной работе к переходу обратить особое серьезное внимание на тщательную разработку правильных норм и расценок, учтя при этом рационализаторские мероприятия, возможное уплотнение рабочего дня, необходимость обеспечения дальнейшего роста производительности труда и заработка.

2. В предприятиях, с числом рабочих свыше 1000 человек, организовать ВКК для проработки всех мероприятий, необходимых для наиболее эффективного осуществления семичасового рабочего дня, обеспечить обсуждение предложений ВКК на рабочих собраниях по цехам, бригадам и сменам.

3. Особое внимание уделить тщательной подготовке введения добавочных, и особенности ночной смены, введение которой должно обязательно сопровождаться усилением мероприятий по обеспечению условий труда.

4. Предложить ВСНХ, НКПС и другим ведомствам улучшить постановку систематического изучения эффективности семичасового рабочего дня, усилить обмен опытом между предприятиями, перешедшими на семичасовой рабочий день с переходящими.

К изучению производственно-экономических результатов семичасового рабочего дня привлекать широкие массы рабочих.

5. Предложить профсоюзам, органам народного образования, здравоохранения, потребительской и жилищной кооперации заранее обеспечить каждому предприятию, готовящемуся к переходу на семичасовой рабочий день, проведение культурно-бытового обслуживания рабочих. В системе мероприятий по культурно-бытовому обслуживанию обратить внимание на культурное обслуживание рабочих во время обеденного перерыва (чтка газет, радио и тому подобное). ВСНХ, профсоюзам и предприятиям, ставящим новое в производстве и на тех, которые заново оборудуются или переоборудуются новой техникой, организовать использование освобождающегося часа специально для повышения производственной квалификации рабочих.

6. Обязать партийные комитеты тщательно проверить работу всех ответственных организаций по проведению семичасового рабочего дня, отвратив особое внимание (совместно с администрацией предприятий) на правильное распределение коммунистов, комсомольцев и профактива по сменам и цехам с целью укрепления наиболее ответственных и слабых участков проведуста в условиях семичасового рабочего дня.

ЦК ВКП(б)

Москва. 7 мая.

Парторганизация овчинозавода за год выросла на 16 чел.

— Рабочих на овчинозаводе 500, из них производственным стажем, а третий тов. Смоляков, немного моложе этих двух ударниц. Он имеет 2-летний стаж.

Тяга среди передовиков, ударников, в ленинскую партию имеется, но недостаточно поставлена массовораз'яснительная работа, в результате чего и имеется малый процент вновь вступивших.

Из разговоров рабочих видно, что они не вступают в партию из-за того, что с ними плохо проводятся раз'яснительные беседы. Рабочий на вопрос: почему он не вступает в партию, ответил:

— Да я бы, товарищ, давно уж вступил, только вот грамота не позволяет, да кроме того я плохо знаком с партийными вопросами, а бесед с нами никто не ведет. Если кому нибудь расскажешь и поговоришь, так и то только так, вскользь скажут и все.

Другой рабочий, тоже ударник, работающий на полшке крыши, тов. Варнин, обижаясь на слабость раз'яснительной работы, сказал:

— У нас не только что нибудь не поговорить, а даже совсем неиспользуются обеденные перерывы, которые можно было бы с успехом использовать для массовой работы, устраивая ту безалаберщину, которая сейчас имеется в столовой. В силу этой нерасторопительности такое хорошее время пропадает бесследно. В партию вступить люди бы нашлись, с ними об этом не беседуют, рассказать нам как следует об этом никто не постарался.

Из этих разговоров можно сделать заключение, что работу при желании развернуть было бы можно шире, но партячейка об этом не побеспокоилась. В результате—такой малый рост партийной организации.

Н.

Вербовка в партию на пимзаводе

На пимокатном заводе с октября 1929 года в партию принято лучших ударников 25 чел., из них 5 комсомольцев. Всего же принято ячейкой пимзавода 48 чел. Заявлений было подано 66, из подавших часть пока еще не принята.

Вовлечение в партию проводится через прикрепленных к группам рабочих организаторов.

Кроме того, собираем ударников и других рабочих, прорабатываем задачи партии, что должен знать рабочий о партии, каким должен быть коммунист и т. д.

Вот такими методами мы вовлекаем лучших строителей социализма в ряды партии Ленина.

К.

Ячейка металлзавода отстает

Нет боевого темпа работы

На заводе не чувствуется партийного влияния, партийного руководства производством. Партиец, придя в цех, ухитряется в свою работу и занят только тем, как бы «сделать» побольше. Настроение цеха партийца не затрагивает. Коммунисты не ведут за собой беспартийную массу, она без всякого руководства. Не лучше ведут себя и комсомольцы на производстве. Это известно бюро и партийной и комсомольской ячейкам, но ни та, ни другая никаких мер к устранению этого не принимают.

Характерно, что бюро партийной ячейки жалуется на инертность партийной массы, на неповоротливость ее, а партийная масса на собрании кричит о слабом руководстве бюро ячейки производством, соревнованием и ударничеством. **Нежелание работать, расхлябанность, хвостизм замазываются бюро и ячейкой в целом взаимными обвинениями.**

Ячейка не стремилась удержать, закрепить за производством те сравнительно большие достижения соревнования и ударничества, которые имелись на заводе два месяца тому назад.

Не смогла ячейка закрепить и ленинский набор. Принятые в ленинские дни в партию рабочие остаются без всякого внимания, без всякой партийной обработки. Им по партийной молодости ячейка не дает партнагрузки. С подготовкой кадров здесь дело хорошо обстоять, конечно, не может. Не ячейка, ни завком не только не заботятся о подготовке новых кадров, но они не в состоянии остановить массовое бегство с завода старых квалифицированных рабочих, которые гонятся за длинными рублями. Квалифицированные рабочие старые партийцы находят производство и пускаются в путешествие на юг, потому что там теперь уже есть зелень и жить значительно лучше. Эти «партийцы», встречая протест секретаря ячейки, с готовностью изъявляют согласие отдавать ему свой партийный билет. Их это не пугает. Встречается и такое явление—партиец-активист (когда-то был, повидимому,) и на собрании говорит:

— Я, откровенно говоря, не хочу хорошо вести партийную работу, т. к. могут выдвинуть на другую работу, а я и выдвижения боюсь. Я хочу на станке работать, квалифицироваться. А то ведь на общественной работе промотаешься и квалификации, глядн, никакой не получишь.

Большого политического убожества трудно себе представить.

Ячейка «помогает» завкому в проведении ногих форм профсоюзной работы. Она выделила для руководства производственным сектором того самого тов. Саковина, который боится выдвижения и поэтому общественную работу старается не вести. К тому же он сам до сих пор не об'явил себя ударником, считая, что он все равно работает, что сел есть, а «формальность эта» ни к чему.

— «Не все ли равно, что я сказал вслух, что ударник, или не сказал?!»—говорит он. С руководством, этой одной из важнейших отраслей профсоюзной работы, он не справляется, а ячейка не оказывает ему нужной помощи. И таким образом, работа основного сектора завкома покоится непробудным сном.

Ячейка обвиняет за плохую работу всех: бюро, райком. Окружком, но только не себя. «Не было руководства свыше»,—заявляют почти все партийцы в один голос.

Вполне достоин внимания контрольной комиссии член бюро тов. Ивлев, спрашивающий с «видной улыбочкой сатирика «Красного Алтая» в лезе:

— «А скажите, где хорошо поставлена партработа? На каком предприятии? Ниде у нас ячейки хорошие не работают».

На ответ сотрудника, перечислившего ряд предприятий, где хорошо поставлена партработа, он с той же улыбочкой зачеднет:—«Так только пишут, нам это хорошо известно, а настоящей работы ниде нет».

На этом основании т. Ивлев и себе, как члену бюро, разрешает не вести партийной работы, не руководить производством, а разлагать его. Он находит, что бюро ячейки меняется. А почему?.. Потому, что оно не собирается.

А мы думаем, что оно меняется именно потому, что там сидит тов. Ивлев и еще пара таких же. Своим хвостизмом к отсталым настроениям партийцев т. Ивлев отличается больше всех.

Н. К.

Некоторые итоги и задачи партпросвещения в железнодорожном районе

После окружного совещания культработников в 1929 году жел.-дор. район приступил к практическому комплектованию партсети на зимний период. Основной установкой в работе по партпросвещению являлось улучшение качества учебы на основе правильного понимания учения Маркса—Ленина.

Не ограничиваясь укоренрированной работой школ и кружков, партийное просвещение строилось с расчетом способствовать развитию мощной политической агитации в массах, увязки программные вопросы с очередными задачами партии, жизнью и работой предприятия.

К началу занятий количество охваченных партсетью выражалось примерно в следующем. Единых партшкол было 13 с количеством слушателей—401 чел. ВСШМ—1 с количеством слушателей 92. Предметных кружков—8 (165 чел.) Индивидуально-занимающихся—62 чел., и на заочном обучении—32 чел. Всего по партсети—771 чел. При чем беспартийного актива имелось 25 проц., остальной состав—члены и кандидаты ВКП (б).

Последовательно развертывалась сеть кружков и курсов технико-профессиональных знаний. По району организовано 16 кружков и курсов (1472 чел.). Кроме того, организован ряд кратковременных курсов с сокращенными программами (для райпартактива, низового актива), в результате в зимний период было охвачено разными видами учебы 2243 чел., не считая кратковременные курсы. Первоначальная посещаемость по всем видам учебы равнялась 30 проц. в среднем по району, к тому же надо приступали к занятиям, наблюдался срыв занятий.

27 ноября 29 года бюро РК отметило слабую посещаемость, бездеятельность ячеек, а также указало на необходимость учебы членов и кандидатов ВКП (б) и тем членам партии, которым при чистке рекомендовали проверочные комиссии повысить политические знания.

После этих мероприятий в учебе получился перелом, посещаемость по партсети поднялась до 70 проц.

Что мы имеем к концу учебы?

Сейчас зимняя учеба заканчивается, сеть учебы перестраивается на формы летней работы. Итоги мы имеем следующие. 12 единых партшкол кончают программу. В них 376 чел. Вечерняя совпартшкола—одна (42 чел.), предметных кружков—10, оканчивает 158 человек. Заочники и занимающиеся самостоятельно—51 чел. Всего по партсети 627 человек. По кружкам специальных знаний оканчивает—1221 чел., а всего по всем видам учебы—1848 чел.

За последние два года наблюдается особенная тяга рабочих к получению технических знаний. Процент посещаемости здесь был гораздо выше, чем в партсети.

В процессе учебы наблюдался отлив в школах и кружках. Наиболее развитых товарищей выдвигали на ответственную работу по коллективизации (ликвидировали). В то же время проводилось дополнительное комплектование. Таким образом, состав школ за весь учебный период не был однороднын.

Недостатки в учебе

Текучесть руководителей школ и кружков. Наиболее подготовленные заменялись слабыми. Текучесть состава слушателей. В процессе учебы руководители не сумели закрепить увязку программных вопросов с практической жизнью предприятия, в силу чего в некоторых школах получился разрыв. Несмотря на то, что все слушатели школ соревновали, многие обучали себя ударниками, все же школы не являлись активными инициаторами в проведении социалистического соревнования. Слабое руководство школами и кружками со стороны бюро ячеек,—все это тормозило работу партийного просвещения.

Что надо сделать в будущем?

Несмотря на ряд недостатков, положительная сторона школ несомненна, все слушатели школ участвовали в социалистическом соревновании, через слушателей школ быстро ликвидировались антисоветские настроения среди рабочих, слушатели разобрав вопрос в школе, раз'яснили его среди рабочих провели ряд обследований партийной, профессиональной и общественной работы предприятия, давали ценные указания в производственных вопросах, обменивались производственным опытом. Кроме того, школы дали ряд выдвиженцев.

В общем партийная сеть принесла огромную помощь в работе партпросвещения района. Чтобы эта помощь в будущем периоде была более реальной, для этого необходимо формы партийного просвещения закрепить.

Единые партийные школы, вечерняя партшкола, кружки должны остаться, их необходимо улучшить, подыскать помещение и оборудование. Теоретическое содержание программ этих школ надо пересмотреть и перестроить под углом зрения пропаганды новых задач партии на новом историческом этапе, усилить изучение экономики переходного периода при помощи подлинной теории Маркса—Ленина против меньшебуржуазных предрассудков Айхенвальдов, Рубиных и проч.

Окончательно повернуть школы лицом к производству. Ячейкам нужно пересмотреть практику своего руководства учебой. Закрепить состав слушателей и категорически запретить отрывать партийцев от учебы в закрепленные им.

В единых партшколах ввести общеобразовательные предметы (математика, русский язык и даже элементы физики—связанные с производством). Сон, соревнование проводить не только в школах и кружках, а всей ячейкой—предприятием на лучшую постановку партпросвещения.

За последнее время наблюдается усиленная тяга рабочих к получению технических и общеобразовательных знаний, необходимо усилить эту работу.

Организовать курсы по подготовке в ВУЗы, техникумы и курсы специальных технических знаний при школах совпоса, ФЗУ, для оборудования изыскать средства.

Кадр руководителей закрепить на учебный период, не допускать перебросок. Надо взяться за подготовку кадров по-серьезному, по-боевому, общими силами всей партийной организации, профорганизации и хозяйственной только тогда можно удовлетворить все те запросы, которые предъявляются рабочим классом.

Предстоящая конференция ж.-д. района должна уделить максимум внимания вопросам партийного просвещения.

П. Яковлев.

Установлены четыре ордена СССР

Постановление ЦИК и Совнаркома СССР

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить общее положение об орденах Союза ССР и ввести его в действие с 1 мая 1930 года.

2. Действие общего положения об орденах Союза ССР распространить на награжденных до издания настоящего постановления орденами Союза ССР „Красное Знамя" и „Трудовое Красное Знамя" и до образования Союза ССР такими же орденами РСФСР.

Указанные ордена РСФСР подлежат замене орденами Союза в порядке, устанавливаемом особыми правилами.

3. Предложить Совету Народных Комиссаров Союза ССР и ЦИК союзных республик по принадлежности внести вытекающие из настоящего постановления и общего положения об орденах Союза ССР изменения в действующее законодательство Союза ССР и союзных республик.

Председатель Центрального Исполнительного комитета Союза ССР М. КАЛИНИН.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР А. И. РЫКОВ.

Секретарь Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР А. ЕНУКИДЗЕ.

Общее положение об орденах Союза ССР

1. Ордена Союза ССР учреждаются исключительно постановлениями Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР или его Президиума.

2. Ордена союзных республик учреждаются постановлением центральных исполнительных комитетов союзных республик или их президиумов с согласия Президиума Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР.

3. В соответствии со ст. 1 настоящего положения Президиумом Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР учреждены следующие ордена: „Орден Ленина", „Красное Знамя", „Трудовое Красное Знамя" и „Красная Звезда".

4. Орденами Союза ССР награждаются Центральным Исполнительным Комитетом Союза ССР или его Президиумом отдельные граждане, воинские части Рабоче-Крестьянской Красной армии, коллективы, учреждения, предприятия и общественные организации как за боевые подвиги, так и за особые заслуги перед Союзом ССР.

5. Каждый из перечисленных орденов Союза ССР имеет свой статут, утверждаемый Президиумом Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР.

6. В статутах орденов Союза ССР указываются: подвиги и заслуги, за которые производится награждение соответствующим орденом Союза ССР, кто им награждается, порядок ношения и лишения соответствующего ордена.

7. Одновременно с орденом награжденным выдается особая грамота.

8. Подробные описания орденов Союза ССР утверждаются Президиумом Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР.

9. Каждый орден Союза ССР имеет одну степень: за совершение новых подвигов или за новые заслуги может производиться вновь награждение тем же орденом.

10. Очередность награждения орденами Союза ССР не устанавливается, орденом Союза ССР награждаются достойные его граждане или коллективы, независимо от того, награждены ли они каким-либо орденом Союза ССР за другие подвиги или другие заслуги.

11. Ордена Союза ССР носятся награжденными на левой стороне груди.

12. Награжденные одним или несколькими орденами Союза ССР пользуются правами и преимуществами, указанными в настоящем положении.

13. Награжденным одним или несколькими орденами Союза ССР стаж работы или службы для получения пенсии по инвалидности, за выслугу лет и по другим основаниям сокращается на одну треть.

14. Награжденным орденом Союза ССР выплачивается за счет государства ежемесячно: за первый орден по 30 р и за каждый последующий орден по 25 руб. Эти выплаты производятся сверх получаемых награжденными зарплаты содержания по службе в РККА или пенсии, независимо от их размеров, по месту жительства награжденных в порядке, устанавливаемом Народным комиссариатом финансов Союза ССР. Расходы по этим выплатам относятся на общесоюзный бюджет.

15. Награжденные одним из орденов Союза ССР в случае их безработицы направляются на работу в первую очередь перед другими категориями безработных.

16. Дети награжденных одним или несколькими орденами Союза ССР принимаются во все учебные заведения наравне с детьми рабочих.

17. Награжденные одним или несколькими орденами Союза ССР пользуются лично правом бесплатного проезда в трамвае во всех городах Союза ССР.

18. Награжденные одним или двумя орденами Союза ССР пользуются лично правом бесплатного проезда туда и обратно по железным дорогам и по водным путям сообщения Союза ССР два раза в год.

19. Награжденные тремя или более орденами Союза ССР пользуются лично правом бесплатного проезда по всем железным дорогам и по водным путям сообщения Союза ССР.

20. Награжденные одним или несколькими орденами Союза ССР при вступлении их в колхозы пользуются льготами, установленными для бедняцких хозяйств.

21. Награжденные одним или несколькими орденами Союза ССР освобождаются от подоходного налога, если их доход не превышает 6 тысяч рублей. Если доход превышает эту сумму, то из облагаемого дохода исключается 6 тысяч рублей.

22. Награжденные одним или несколькими орденами Союза ССР оплачивают занимаемую ими жилую площадь в домах, в которых квартирная плата взимается по ставкам местных советов, со скидкой от 10 до 50 процентов. Размеры скидки в зависимости от доходов награжденных, устанавливаются местными советами. Излишки жилой площади и дополнительная площадь оплачивается награжденными в одинаковом размере.

23. Льготы, перечисленные в ст. ст. 15, 16, 20 и 22 настоящего положения распространяются в случае смерти награжденных на их семьи: супругов, несовершеннолетних детей и нетрудоспособных иждивенцев.

Размеры пенсионного обеспечения семьям умерших, награжденных орденами Союза ССР, определяются, исходя из общей суммы получаемых награжденными перед смертью содержания пенсий и дополнительных (ст. 14) денежных выдач.

24. Награжденные одним или несколькими орденами Союза ССР должны служить примером для других граждан и коллективов, в выполнении как всех общих обязанностей, возлагаемых на них законами, так и специальных обязанностей возлагаемых на награжденных Союза ССР и статутами соответствующих орденов.

25. Награжденные орденами Союза ССР лишаются этих орденов лишь по специальным постановлениям Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР или его Президиума, на основании судебных приговоров, за порочащие данного гражданина или данный коллектив поступки и за систематическое невыполнение обязанностей, возлагаемых на них статутом соответствующего ордена.

26. Ношение ордена Союза ССР гражданами, не имеющими на то права, влечет за собой уголовную ответственность.

Председатель Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР М. И. КАЛИНИН.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР А. И. РЫКОВ.

Секретарь Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР А. ЕНУКИДЗЕ.

Плохо так

В коммуне „Красная Звезда", Чистюньского района, нет конторских книг. Счетоводу платят 35 рублей в месяц, а в конторе нельзя получить ни одной справки.

БУДИЛЬНИК.

Борьба за качество товара—борьба за поднятие реальной зарплаты

Поднятие реальной зарплаты требует получения от промышленности доброкачественного товара, а последняя в свою очередь должна требовать от заготовителей доброкачественное сырье. Таким образом вопрос о поднятии реальной зарплаты подчиняет себе не только товаропроводящую сеть и промышленность, но и заготовителей.

Как же наша промышленность, наши заготовители борются за качество товара и за поднятие реальной зарплаты?

Возьмем кожевенное производство: работу кожзавода и работу заготовителя кожсырья—Кожсиндиката.

«Красный Алтай» на своих страницах 22 апреля с. г. (№ 95) за подписью В. З. осветил безобразнейшие факты пренебрежительного отношения к кожсырью, по которому ходили, ездили, ломали, сырье из 1 сорта переходило в 3 сорт. Две государственные организации Кожсиндикат и кожзавод неправильной сортировкой сырья обманывали друг друга и скрывали свои недостатки.

Кого же эти организации в конечном счете обманули? Они обманули в целом государство и рабочего потребителя.

Здесь мы ответили Кожсиндикат и кожзавод, но это не значит, что с качеством товара и с качеством сырья на других предприятиях и у других заготовителей все благополучно. «Красный Алтай» неоднократно отмечал порчу, брак и рвань на овчинном и пимокатном заводах.

Вопрос борьбы за качество—сейчас нужно заострить, как никогда, не только перед производственными организациями, заготовителями, но и перед самими рабочими, работающими в том или ином производстве.

Что значит дать потребителю недоброкачественный товар? Это значит понизить уровень реальной зарплаты рабочего.

Постановлением Наркомторга все государственные и кооперативные организации обязаны производить обмен или починку проданных товаров, если покупателем обнаруживается их недоброкачественность.

К числу товаров, подлежащих обмену или починке, относится и обувь. Обмену подлежит обувь 1 и 2 сорта при наличии дефектов: лопнувший, распоровшийся по шву или вышедший из под затяжки верх; сносившаяся ранее срока или оторвавшаяся подошва и набойка; покривившийся или обвисший задник.

Гарантийными сроками, в течение которых производится обмен или починка обуви будут: по яловой обуви—мужской и женской: подошва механическая 60 дн., куст 45 дн., каблуки, набойки 30-25 дней; верх—120-90 дней; внутренняя часть—30-25 дней.

По хромовой обуви, рантовой или штилечной мужской и женской: подошва механ. 45 дн., кустарн. 35 дней; каблуки, набойки 25-20 дн., верх—60-45 дней и внутренняя часть—25-20 дней.

Эти сроки гарантируют обмен или починку обуви, которая носилась в нормальных условиях и был соответствующий уход за ней.

Правила нормальной носки и правила по уходу за обувью вывешены в розничных магазинах.

К числу товаров, подлежащих обмену, относится также: галоши, готовое платье, головные уборы, белье, трикотажные изделия и мануфактура.

Каждый покупатель должен знать свои права на обмен недоброкачественных товаров и сроки, в течение которых производится обмен.

Даст ли это мероприятие по обмену недоброкачественных товаров какой либо эффект для поднятия уровня реальной зарплаты? Безусловно даст. Доказывать противное—нелепо.

Это мероприятие заставит подтянуться и нашу промышленность. Промышленность не захочет нести убытка от обмена или починки выпущенных ею недоброкачественных товаров.

Таким образом, борьба за поднятие уровня реальной зарплаты—есть также борьба за качество товара. Г. П.

Перестроить военно-шефскую работу

Шефство предприятий над частями Красной армии—одно из могучих средств пролетарского влияния на красную казарму. Военно-шефская работа приобретает еще большее значение сейчас в период социалистического переустройства страны. Между тем многие шефствующие организации уделяют военно-шефской работе крайне ограниченное внимание.

Отсюда и серьезные недочеты в военно-шефской работе, граничащие порой с полным забвением этого необходимого условия укрепления боевой мощи Красной армии.

Самый серьезный недостаток в военно-шефской работе—это отсутствие политического содержания. Отсюда и искривления—упор с идейного шефства переносится на вопросы материального порядка, процветают разговоры о «шефстве», резолюции—взамен живого, полноценного шефства. Соответственно и у красноармейских частей извращается взгляд на шефство, как на некое мероприятие, дающее лишь материальные блага.

Такие извращения особенно проявляются там, где массовая смычка пролетариев с красноармейцами подменяется «смычкой» верхушки предприятия с командованием части. Естественно, что ставя работу на таких бюрократических началах, вне активности и самодеятельности масс, верхушки шефов и подшефников мертвят и обесценивают самую идею шефства. Впрочем, даже и при такой организации дела нередки случаи, когда шеф и подшефник вспоминают друг друга или в годовщины, или при случайных обстоятельствах (большей частью, когда нужны деньги).

Не удивительно после этого, что красноармейцы, не видя своих шефов, не знают их и не чувствуют их влияния. Соответственно и рабочие имеют такое же представление о своих подшефниках, какое они имели до того, как стать шефами. Известны неоднократные случаи, когда рабочие узнавали о своем шефстве над красноармейской частью через долгий срок после того, как принято было само шефство.

За всеми этими недочетами многие шефствующие предприятия не сумели во-время перестроить формы и методы военно-шефской работы, влить в нее новое содержание в соответствии с теми требованиями, которые ставит нынешний этап социалистического переустройства страны. Совершенно очевидно, что работать по-старинке при тех громадных сдвигах, которые мы имеем, при выросших новых задачах,—это означает по меньшей мере плестить в хвосте жизни.

Практика многих предприятий и красноармейских частей, которые подошли к военно-шефской работе не с бюрократического конца, которые сумели перестроить свою работу—учит очень многому и ценному. Практикуются совместные конференции рабочих и красноармейцев, на которых обсуждаются вопросы производства у шефа, выполнение промфинплана, вопросы пятилетки и т. д., совместно обсуждаются общеполитические вопросы. Красноармейцы-подшефники приглашаются на производственные совещания, на совещания по бытовым вопросам, по соцсоревнованию, ударничеству. Расширяется практика шефства цехов над ротами.

Весьма ценные результаты дают взаимные представительства в правлениях рабочих и красноармейских клубов, в редколлегиях стенгазет и т. д. Красноармейские части в свою очередь налаживают военную работу на предприятии, всячески помогают ей.

Наконец, заслуживает самого широкого распространения практика социалистического соревнования между шефствующими предприятиями и красноармейскими частями. Тут наиболее существенное во взаимных обязательствах—это выполнение и перевыполнение промфинплана рабочими предприятия, непрерывное повышение боевой подготовки красноармейцами, укрепление дисциплины (на заводе и в части) и т. д.

Непосредственная помощь предприятий должна активно выразиться и в таком ответственном деле, за которое взялась Красная армия—подготовка из красноармейцев, связанных с деревней 100.000 колхозных работников.

Лишь при такой организации работы можно достигнуть коренного улучшения содержания шефства, такого шефства, которое было бы действительно массовым, повседневным и обеспечивающим влияние рабочего класса на Красную армию. Для этого нужно усилить партийное руководство военно-шефской работой, привлечь к ней внимание профессиональных организаций, помочь низовым партийным организациям на предприятиях с тем, чтобы на основе перестройки форм и методов работы в соответствии с новыми задачами, сделать шефство содержательным и боевым. **Сур.**

Тираж 3-го займа индустриализации

САМАРКАНД, 10. Закончился тираж третьего займа индустриализации. По беспроцентному выпуску выигрыши в 5000 рублей пали на следующие облигации всех разрядов:

Серия 24564, облигация 3;
серия 14.468, облигация 8.

Выигрыши по 1.000 рублей пали на следующие облигации всех разрядов:

серия 91.801, облигация 9;
серия 71.357, облигация 4;
серия 99.242, облигация 6;
серия 11.171, облигация 10;
серия 5.266, облигация 9;
серия 38.939, облигация 6;
серия 55.829, облигация 8;
серия 44.440, облигация 4;
серия 42.431, облигация 9;
серия 95.431, облигация 9;
серия 96, облигация 10;
серия 39.046, облигация 3;
серия 35·665, облигация 7;
серия 5.811, облигация 6;
серия 87.279, облигация 3;
серия 68.279, облигация 3;
серия 68.293, облигация 1;
серия 86.314, облигация 7;
серия 60.399, облигация 10;
серия 94.119, облигация 3;
серия 67.171, облигация 5.

МОСКВА, 10. Президиум ВЦСПС объявил выговор Средазбюро ВЦСПС и Таджикскому совпрофу за недостаточное обслуживание рабочих колхозников. ВЦСПС просит также РКИ привлечь к ответственности Таджикский Колхозсоюз за неправильное использование 25-тысячников.

РАБОЧИЕ, СТРАХУЙТЕ СВОЮ ЖИЗНЬ КОЛЛЕКТИВНО,

В заботе о социальном обеспечении трудящихся советская власть сделала столько, сколько не сделало пока еще ни одно капиталистическое государство. Тем не менее, она продолжает итти в этой области все дальше и дальше.

Одним из видов социального обеспечения является также страхование жизни на случай потери трудоспособности, увечья или смерти. Но так как индивидуальное страхование жизни многим кажется недоступным, государство ввело коллективное страхование жизни.

При коллективном страховании жизни договор с Госстрахом заключают не менее 75 проц. рабочих и служащих, работающих на предприятии. Со дня подписания такого договора Госстрах несет ответственность за каждого коллективно застрахованного и в случае увечья или смерти немедленно выплачивает семье потерпевшего до 1000 рублей (в зависимости от того, в какую сумму застрахован коллектив).

Коллективное страхование—самое выгодное и доступное для массового страхования жизни. Особенно оно необходимо в таких производствах, как полиграфическое, металлообрабатывающее, овчинное, транспорт и т. д., где наиболее широко распространены социальные болезни и повышенный процент несчастных случаев.

Овчинзаводу не везет?

На всех углах кричали, что промфинплан не выполнен, на заводе много недостатков, основной недостаток завода—простои.

Сменили директора. Немного погодя по готовой дорожке отправился и второй директор, затем сменили руководителей парторганизации, переизбрали заводской комитет и... и что же, все-таки надо сказать, что результаты и на сегодняшний день недостаточны.

Май для овчинного завода начался с того, что там сломалась мездрильная машина, во время ремонта которой простояли два дня. Затем Автопромторг мобилизовал лошадей и теперь доставлять сырье не на чем. Вырабатывается в отмочномездрительном цехе вместо 2500 штук только 850, за которые при ручной обработке платится дороже, что в основном влияет на снижение себестоимости овчины, приносит заводу убыток и, самое главное, от этого получается недовыработка программы.

8-го мая товарный двор послал 7 лошадей на склад Кожсиндиката для вывозки сырья овчинзаводу, а возчики отказались, говоря:

— Плата мала. Да и неизвестна к тому же. Если бы мы знали, сколько нам заплатят, то стали бы возить.

Возчики уехали, отлично зная, что овчинзавод остается без сырья. В результате, конечно, простои.

Сейчас на овчинзаводе лежит готового фабриката не менее 15000 штук, загружены все цехи, так что даже и работать негде и сколько об этом ни говорилось, все-таки никто обращать внимания не думает.

Есть и конные возчики, которые работают на территории завода, но за работой их никто не следит. В результате, они проработав 8-ми часовой день, не заготовляют сырья для второй смены, а вторая смена, приходя на работу, сразу требует лошадей. Это бы ничего, да вот лошадей-то у овчинзавода сейчас нет. Н.

Нельзя так учиться

При бирже труда уже пятый месяц работают курсы по переквалификации строительных рабочих, каменщиков, плотников, штукатуров, печников.

В марте был первый выпуск новой квалифицированной силы в 246 человек. В первых числах апреля биржей труда снова произведено комплектование курсов в 705 человек. На это дело затрачивается только на Барнаульский округ, включая курсы строителей в Алейской и Тальменке, 100.000 рублей.

Работой же этих курсов похвастаться нельзя. Курсы не имеют плана работы. Нет никакого учета—куда тратятся трудовые денежки, на курсах имеется штат, состоящий из зава, пома и 30 инструкторов, но своих обязанностей они не знают. Единоначалия на курсах нет. Сегодня хозяин зав. курсами, завтра—зав. биржей труда, послезавтра—старший инспектор и т. д. и все распоряжаются по-разному. Инструктора не знают кому подчиняться, выполняют каждое распоряжение, откуда бы оно ни исходило. В течение 4 месяцев переменилось 3 зава.

Дисциплина на курсах отсутствует. Администрация грубит с курсантами. В общежитиях, где живут курсанты, грязь, холод, спят в повалку, на нарах и на полу, больные от здоровых не отделяются; есть больные туберкулезом, которые находятся в одном помещении со здоровыми. В классах, где преподаются теория и политчас, на полу грязь, навоз, на стенах и на потолках висят тенета, окна выбиты, кругом сквозняк, из-за этого с курсов батрачество и городские рабочие бегут.

Культработа с курсантами союзом строителей, Окроно и др. организациями не ведется.

Необходимо сейчас же заняться устранением указанных недостатков, т. к. это является большим тормозом в работе курсов. ТОПОР.

ИЗВЕЩЕНИЯ

11-го мая рабочий день секций и производственных групп Горсовета.

Ни одного депутата и прикрепленца вне работы совета!

1. Секция здравоохранения

с участием рабочих металлзавода. 1. О санитарном состоянии города. Металлзавод, в 6 час.

2. Секция народного образования

с участием организованного и неорганизованного населения. 1. Итоги работы по ликвидации неграмотности. 2. Итоги работы по введению всеобщего обязательного обучения. 2-я совшкола, в 6 час.

3. Коммунальная секция и РКИ

с участием рабочих строителей. 1. Доклад Коммунтреста, Горкомхоза и Жилсоюза о начале строительства. Клуб строителей (Гоголевск.), в 6 ч.

4. Секция торгово-кооперативная

с участием организованного и неорганизованного населения. 1. О состоянии общественного питания в городе. Клуб Профинтерна (жел. дорога), в 6 час.

5. Секция финансово-налоговая

с участием рабочих лесозавода. 1. О ходе ликвидации недоимочности. Лесозавод, в 6 час.

4. Секция админ.-военная

с участием неорганизованного населения. 1. О работе горнарсуда в борьбе с преступностью. Дрожзавод, в 6 час.

Производственные группы вопросы прорабатывают по плану.

1615 Президиум ГОРСОВЕТА.

С 10-го сего мая, с 5 часов вечера, в клубе шубнопошивочной мастерской, по ул. Гоголевской, № 48 будет происходить чистка аппарата центральной сберегательной кассы.

Просьба ко всем трудящимся, имеющийся материал на сотрудников центральной сберкассы направлять в РКИ.

1608 ОКРУЖНАЯ КОМИССИЯ ПО ЧИСТКЕ.

14 мая с.г., в 6 часов вечера, назначается общее собрание членов Барнаульск. добров. пожар. общества (Сибирский просп., 4, пожар. часть).

Явка обязательна и без опоздания.

1634 ПРАВЛЕНИЕ.

Зам. отв. редактора С. Софронов.

Сегодня в кино-театрах акц. о-ва Совкино

1-м Последний день постан. новой худ. картины ПОД ЧЕРНЫМ КРЫЛОМ (СИГНАЛ У ВОДОПАДА)

2-м ... ТЕ, КОГО ЗАЩИЩАЕТ ПАПА РИМСКИЙ... Все должны видеть новую худож. картину: СЕКТАНТЫ
1. Сектанты учат. 2. Женщина и молодежь. 3. Обряды сектантов. 4. Сектантский лже-колхоз. 5. Светопредставление. 6. Те, кого защищает папа римский.
По коллективным заявкам отпускаются льготные билеты.

3-м Художеств. заграничная картина ОСУЖДЕННЫЕ

Начало сеансов во всех 3-х кино: в 6-30, 8-15 и 10 часов. После 3-го звонка вход в зрительный зал не разрешается. Кассы открываются за два часа до начала

С 4 часов дня ежедневно в кассе № 2 1-го СОВКИНО
ОТКРЫТА ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОДАЖА БИЛЕТОВ на грандиозный американский боевик
РВАНЫЕ ПАРУСА
Премьера 12 мая в 1-м Совкино

ДОВОДИТСЯ ДО СВЕДЕНИЯ
заинтересованных организаций и учреждений, что в виду реорганизации с 1/V с. г. аппарата Омской жел.-дороги в районы, все бывшие конторы Барнаульского узла: 5-е отд. эксплоатации, участки тяги, пути, связи и материальн., как таковые, не существуют и влились в единую к-ру 4-го эксплоатационного района, которая размещена в следующих пристанционных домах ст. Барнаул:
ДОМ № 83. Группа механических оборудований, электрических установок и энергетики. Группы СЦБ и связи. Плановая группа. Контора заведывающего околодком. Контора начальника станции.
ДОМ № 81. Группа 1-го отдела. Контора района. Агенты особого учета.
ДОМ № 98. Группа ремонта подвижного состава. Группа эксплоатации подвижного состава и диспетчерского аппарата. Кабинет начальника эксплоатационного 4-го района. Кабинет его заместителя. Группа товаро-станционная. Инспектор и юрисконсульт.
ДОМ № 106. Группа гражданских сооружений. Группа пути искусственных сооружений. Группа происшествий. Чертежная и библиотека. Сотрудники групп пути и происшествий. Инструктор. Технический архив.
БАРАК № 128. Группа учетно-финансовая.
ДОМ бывш. таб. ПЗ. Группа экономики труда и быта. Бывш. МК. пути. Группа материальная.
Заместитель начальника 4-го эксплоатацион. района МОЛОСТОВ.
1633 Заведывающий конторой МИХЕЛЬ.

Алтайское аг-во „СОВКИНО" предлагает ВСЕМ КЛУБАМ, НАРДОМАМ, КРАСНЫМ УГОЛКАМ, ИЗБАМ-ЧИТАЛЬНЯМ и ДРУГИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ гор. БАРНАУЛА и ОКРУГА, ИМЕЮЩИМ КИНО-УСТАНОВКИ, НЕ ПОЗДНЕЕ 20 МАЯ с. г. ПРЕДСТАВИТЬ СВОИ ЗАЯВКИ НА ПОТРЕБНЫЕ ИМ КИНО-АППАРАТУРУ, КИНО-МАТЕРИАЛЫ и ПРИНАДЛЕЖНОСТИ на 1930—1931 год.
Не представившие своевременно заявки, КИНО-МАТЕРИАЛАМИ УДОВЛЕТВОРЕНЫ НЕ БУДУТ.
ЗАЯВКИ НАПРАВЛЯТЬ: в фото-кино магазин или в контору Алтайского агентства „Совкино".
„СОВКИНО".

СИБКРАЙИЗДАТУ НУЖНЫ ДВА КНИЖНЫХ РАБОТНИКА.
Предложения адресов.: Барнаул. маг. Сибкрайиздата. 1645

ЭКОНОМИСТ-ПЛАНОВИК и КАЛЬКУЛЯТОР ТРЕБУЮТСЯ кожзаводу № 2 Сибкожтреста.
МОЖНО БУХГАЛТЕРА со стажем, на должность заведыв. плановым отделом, с окладом до 200 рублей. Калькулятор с окладом по соглашению.
С предложением обратиться к дирекции кожзавода
1627 Директор завода АРАНОВСКИЙ.

ПО СЛУЧАЮ от'езда продается часть дома, кухня и комната. 9х5 м. 2-я Алтайская, № 57.

ПО СЛУЧАЮ от'езда продается флигель. 4х5 и кровельное железо. Левый берег пруда, 39. 1635

БУХАРСКИЕ, ПЕРСИДСКИЕ, КАВКАЗСКИЕ, КИТАЙСКИЕ и ДРУГИЕ ручной работы, кроме фабричных и тюменских КОВРЫ ПОКУПАЕТ СИБТОРГ.
С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ ОБРАЩАТЬСЯ: улица Короленко, № 62, СИБТОРГУ, с 8 до 11 час. утра ежедневно до 16 мая. 1644

ПРОДАЮТСЯ ЭЛЕКТРО-МОТОРЫ постоянного тока 110 вольт, 1, 2, 3 силы, с реостатами и рубильниками, а также 1 мотор 7 сил 3-фазного тока.
СПРАВИТЬСЯ: ТИПОГРАФИЯ ОМХ, Гор. Барнаул, ул. Короленко, № 105.

СИБСЕЛЬСКЛАД.
Из НВСБ № 00378 71 103-6-17, схема 70, согласно распоряжения Наркомзема края предлагается с получением сего ввести новые отпускн. цены (в рублях): плуги „БК", „Еверум" вместо 19—14, самосброски „Коммунар", „Первомайские", вместо 211—195, лобогрейки всех заводов вместо 195—165, молотилки „Б18", „АР18" с приводами два вместо 393—326, „Очерские", „Игокамские", „Воткинские", „Колос" с приводом два вместо 246—190, „Колос", с приводом четыре вместо 258—195, Кепламаковские „Смычка", вместо 321—272, „Воткинские" „КН 4" вместо 385—317, веялки „Сибирячка", „Уфимка", маломерная вместо 69—51, „Уфимка" большемерка вместо 62—53, „Украинка", „Серп и Молот" вместо 72—59, „Колонистка" Сибметаллтрест вместо 77—63, соломорезки марки „Г", „Первомайские" марки „Ж" вместо 42—34, „Шевченко" марки „В" вместо 43—35. 1613

ПРОДАЮТСЯ домашние вещи и старое железо. Ул. Короленко, 91, ход со двора. 1638

ПРОДАЮТСЯ яйца под наседок от чисто черных кур, породы лангшан. Гоголевская № 86, во дворе. 1630

ЗУБНОЙ ВРАЧ С. П. ХОЕНСКИЙ
Пролетарск., 62 (бывш. Береговая), от Ленинск. просп. к Мостов. пер. 5-й дом.
Прием с 10 до 12 ч. и с 3 до 5 ч. Безболезненное извлечен. зубов, пломбы и искусствен. зубы разных систем 1379

ЗУБНОЙ ВРАЧ И. ПЕРЕЛЬСОН.
УЛ. КОРОЛЕНКО, № 76.
Лечение, пломбирование, искусственные зубы. 1361

ДОКТОР Л. В. ВАКСМАН
ПРИНИМАЕТ больных по внутренним, кожным, венерическим, мочеполовым болезням с 4 до 6 ч. вечера. Адрес: Пролетарск. улица, д. № 143. 1553

Зубоврачебный кабинет А. П. Нешумовой-Тунэ
Прием с 9—2 и с 5—7 ч.
ЛЕЧЕНИЕ, удаление зубов без боли, искусственные зубы.
ПРИ КАБИНЕТЕ ЗУБО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ В. А. КОЛИО.
Социалист. пер., дом № 21.

ПОЛОВОЕ БЕССИЛИЕ И КАК ЕГО ЛЕЧИТЬ.
Все необходимые сведения узнаете, выписав новое 4-е дополн. издание известной книги д-ра Н. В. СЛЕТОВА
ПОЛОВАЯ НЕВРАСТЕНИЯ, ЕЕ ПРИЧИНЫ И ЛЕЧЕНИЕ.
Краткое содержание: норма и уклонения в половой жизни. Причины половой слабости (малокровие, ожирение, сифилис, запоры, переутомл., половые излишества, онанизм, поллюции и др.). Импотенция органическая, психическ., паралитическ. Лечение: местное и общее (органотерапия, электричество, массаж, гимнастика, водолечение и проч.) с цитатами таблицами. Цена с пересылкой 3 руб. 30 к. Высылает книжн. дело „Литература", Одесса, ул. 10 лет. Красной армии, № 64 1. 1631

ВЕСЕЛЫЕ рассказы, сценки, пародии, стихотворения, басни, фельетоны для чтения и декламир. найдете в интересном сборнике В. СЕРЕЖНИКОВА
САТИРА и ЮМОР
332 стр. 116 произведений, 64 авторов. Цена в перепл. с пересылк. 2 р. 25 к. Высылает книжн. дело „ЛИТЕРАТУРА". Одесса, ул. 10 лет Красной армии, № 64 1. 1632

ПРИБЫЛЬНОЕ РЕМЕСЛО легко изучите по общедоступн. практическому руководству „ДОМАШНИЙ МАСТЕР". Ремесла на дому: столярное, токарное, резьба и гравиров. по металлу, паяние, плетение и переплетн., электротехника, устройство радиоприемн. фотография, изготовление игрушек, окраска тканей, приготовление чернил и проч. Все ремесла в одной КНИГЕ-САМОУЧИТЕЛЕ. 256 стр. 306 рис. Цена с пересыл. 2 руб. 75 коп. Высылает книжн. дело „ЛИТЕРАТУРА", Одесса, ул. 10 лет Красн. армии, 66. 1490

ЗАРАБОТОК на ДОМУ обеспечен каждому, изучивш. доходн. ремесл. по составлен. инжен.-специал., незаменим для кустарей и ремесленн., практическ. руководству.
ПОЛЕЗНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА
клея, замазок, олифы, лаков, чернил, ваксы, смазочн. масел, красок, парф. и космет. препарат. и средств искусственн. масс, кожевен., зеркальн., мыловарен. и друг. Обработка и окраска мехов, изделий из кости и рога. Все произв. в одной книге, 480 стр. с многочисл. рецептами и рис. Цена с перес. 3 р. 50 к. Высыл. книжн. дело „ЛИТЕРАТУРА", Одесса, ул. 10 лет Красн. Армии, № 66. 1491

ПО СЛУЧАЮ ОТ'ЕЗДА, ДОМ небольшой, на полместе продается. 3-я Алтайская, 126-а

9/V пристала корова, масти красной. Никитинская ул., № 73, спр. Конинина. 1636

ПО СЛУЧАЮ от'езда прод.: дуб. буфет (варш. раб.), кровать варш., мраморн. умыв, ломб. стол, венский диван, дамск. шуба на лисьем меху, матер. на дамск. кост. (шерстян. поплин). Пролетарск. № 90, кв. учителя. 1599

ПО СЛУЧАЮ от'езда продается пружин. матрац и кушетка. Мамонтова, 71. 1640

ПОТЕРЯЛАСЬ корова красная, большая, левое ухо вилкой, рога ухват. Прошу сообщить за вознаграждение. 1-я Алтайская, № 69, низ. 1639

ДЕШЕВО продаются: цветы фикуса, политич. книги со скидкой 10 проц., рулетка стальная, ларь, буфет и др. дом. вещи. 1-я Алтайская, № 72. 1611

9-го ушла со двора корова, масти красной, хребет белый, одно ухо резано. Знающих прошу сообщить: Проспект Ленина, № 82, Спарышеву. 1637

УТЕРЯНЫ ДОКУМЕНТЫ считать недействит.
Член. билет союза металлистов № 7593, на имя Болезина, А. А.
Удостоверение личности, свидет. о рождении, на имя Измайловой, А. Г.
Расчетн. кн., выд. пим. заводом Мехтреста и членск. билет союза текстилей, на имя Егорова, И. Ф.
Заборный листок. ЦРК, на имя Колпакова, И. А.
Членск. билет союза СТС № 1306, на имя Бессонова, К. К.
Член кн. и заборн. кн. ЦРК, на имя Ушакова, В. Я.
Заборн. кн. ЦРК, № 7988, на имя Егоровой, М. И.
Заборн. книжка ЦРК, за № 16021, на имя Новокрещенова, М. Е.
Свидетельство о рождении, выд. Бар. загсом, и безработная карт. биржи труда на имя Барулина, М. А.
Член. билет союза швейников, на имя Лаврентьевой, А. В.
Удостоверение личности, выд. Бар. гормилицией, за № 1913, на имя Протопопова, Д. А.
Военно-учетн. кн., выдан. Барнаульским Окрвоенкоматом, на имя Сохарева, И. М.
Член. кн. ЦРК, на имя Ворониной, С. Д.
Заборная кн. ЦРК, на имя Беляева, И. Ф.
Удостоверение личности № 56-Н, выд 3-м отд. службы экспл. на имя Павлуцкого, В. Л.
Член. кн. ЦРК, на имя Харламова, С. Т.

Окрлит № 177. Электро-типография издательства «Красный Алтай» улица Короленко № 105. 13.500