



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас
читают
107 лет

Издаётся
с 12 августа
1917 года

Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагаем в будущее



Четверг,
30 января,
2025 год

№ 16

(31375)



ГЛАВНОЕ

В добрый путь!

На этой неделе губернатор Алтайского края Виктор Томенко вручил главам районов ключи от новой коммунальной и дорожной техники. Всего было передано 18 машин, общая стоимость которых превышает 165 миллионов рублей.

Передача новой партии состоялась на базе Северо-Восточного ДСУ Алтайского края. Как и прежде, техника закупалась на основе заявок, полученных от муниципальных образований региона еще в 2024 году. Исходя из озвученных нужд, были приобретены два бульдозера, столько же ассенизаторских машин и мини-погрузчиков, шесть экскаваторов, пять тракторов и одна подметально-уборочная машина.

Они пополнят парки Барнаула, Алейска, Славгорода, Заринска, Егорьевского, Локтевского, Усть-Калманского, Родинского, Романовского, Немецкого национального, Третьяковского, Хабарского районов.

– Обновление техники нужно, чтобы поддерживать самую большую в стране дорожную сеть в надлежащем состоянии. Сегодня на всех объектах этой отрасли задействовано более трех тысяч единиц спецтехники. Автопарк регулярно пополняется и обновляется. Заявки на текущий год уже сформированы, мы их будем обрабатывать. По мере поступления финансирования продолжим технику покупать и передавать, – подчеркнул Виктор Томенко.

Он отметил, что с мест поступает информация о важности работы в данном направлении.

Программа по масштабному обновлению автопарка стартовала в регионе пять лет назад. На эти цели начиная с 2020 года направлено порядка 5,3 млрд рублей. Из них за 2020–2024 годы из краевого бюджета выделено 2,3 млрд рублей на приобретение 352 единиц техники и оборудования для муниципальных образований Алтайского края.

– За последние годы наш район получил более 15 еди-



Грейдерист Василий Архипов.



Новая техника будет работать на дорогах региона.

ниц техники, – рассказывает глава Локтевского района Галина Глазунова. – Основная часть машин задействована на перевозке людей. Это позволяет держать пассажиропоток на уровне 125 тысяч в год. Кроме этого, нам передавали и коммунальную технику: грузовой КамАЗ, универсальный трактор. А сегодня мы получили еще один грузовик и ассенизаторскую машину. Это

огромная помощь как для муниципальных предприятий, так и для всего района.

Информация о важности работы в данном направлении регулярно поступает с мест. Например, в Бийском районе грейдер, который был получен в 2022 году, используют для работы в 37 населенных пунктах. Без таких машин не обойтись как при расчистке дорог, так и во время ремонтов.



Торжественное вручение ключей.

А в Новичихинском районе техника, полученная за четыре года (автогрейдер, экскаватор, трактор, пассажирские автобусы), работает на полную мощность и летом, и зимой. Благодаря этому появилась возможность привести в порядок некоторые участки дорог, в том числе неасфальтированные.

– Сегодня мы получили подметально-уборочную машину. Вообще, я грейдерист, но и за рулем та-

ких экземпляров уже доводилось сидеть. Я машину уже испытал, прокатился. Работает безотказно, надеюсь, так будет и дальше, – рассказывает житель Первомайского района Василий Архипов. – И использовать ее будем для очистки тротуаров и дорог. Раньше эти работы приходилось выполнять вручную. Теперь специалистам будет гораздо проще.

Влад ГЕРАСИМОВ

ГОСПОДДЕРЖКА

Знания становятся прибылью

Итоги реализации нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство» в Алтайском крае подвел губернатор Виктор Томенко в своем телеграм-канале.

За время действия нацпроекта с 2019 года центром «Мой бизнес» было оказано предпринимателям около 80 тысяч услуг. Спектр мер поддержки в регионе широкий. «Причем нефинансовые услуги ничуть не менее важны для развития компании, ведь актуальные знания всегда эффективно конвертируются в прибыль», – написал глава региона.

Наиболее востребованными услугами в центре «Мой бизнес» были бесплатные образовательные программы, льготное заемное финансирование, форумы, консультации по вопросам ведения предпринимательской деятельности, продвижение в Интернете.

Директор производственной компании по выращиванию и переработке амаранта «АМАРА» Марина Прокопенко приняла участие в десяти образовательных курсах центра. «Большую практическую ценность для нас имели программы и семинары по экспорту, авторскому праву и товарному знаку, консультации по бухгалтерскому учету и финансовому планированию. Все это помогает держать руку на пульсе, не бояться перемен и уверенно смотреть вперед», – отметила Марина Прокопенко.

«Более 1500 новых субъектов МСП было создано физическими лицами, получив-



Каждую неделю в центре «Мой бизнес» на семинар приходят десятки предпринимателей.

шими государственную поддержку в центре «Мой бизнес» с 2019 года», – отметил директор Алтайского фонда МСП Станислав Татаринов.

Бизнесмены края с 2019 года получили 6,4 млрд рублей в Алтайском фонде финансирования предпринимательства.

Губернатор отметил, что важным итогом 2024 года в регионе стало завершение реализации проектов по созданию промышленных технопарков. Сейчас их

в регионе уже три. На их площадях работает 14 компаний-резидентов, которым обеспечен льготный доступ к производственным площадям и помещениям, а также современному оборудованию.

При содействии Центра поддержки экспорта 439 предприятий заключило с зарубежными партнерами контракты на сумму порядка 500 млн долларов.

Подготовил Евгений ШУМИЛОВ

Всё больше умных светофоров

За 4 года на создание интеллектуальной транспортной системы в Барнаульской городской агломерации из федерального бюджета было направлено более 440 млн рублей, еще более 16 млн поступило из краевой казны.

За этот период заработал Центр обработки данных для анализа обстановки на дорогах. Всего на ключевых магистралях Барнаула – на улицах Попова, Власихинской, на Павловском тракте и проспекте Ленина – обновлено больше полусотни светофоров.

В 2024 году было модернизировано 12 светофорных объектов, введены в эксплуатацию новые комплексы метео- и экомониторинга, управления общественным транспортом.

Следующий этап развития проекта начнется в этом году, на это выделено более 47 млн рублей.

Юлия РОМАНОВА

Герои нашего времени

30 января в Алтайском институте развития образования им. Адриана Топорова подводятся итоги заочного этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай – 2025» и номинации «Педагогический дебют – 2025».

Участниками станут победители муниципальных этапов – 45 педагогов, а в номинации «Педагогический дебют» – 29 учителей со стажем не более 3,5 года.

Жюри оценивает видеозапись учебного занятия «Открытие нового знания» конкурсантов и то, как они презентуют опыт индивидуальной работы по методической теме. В номинации «Педагогический дебют» конкурсанты представят эссе «Учитель – герой нашего времени?».

Имена 24 победителей заочного этапа и десяти победителей номинации для дебютантов назовут 31 января, уточнили в Министерстве образования и науки Алтайского края.

Запечатлеть историю подвига

Жители Алтайского края могут стать авторами памятника героям СВО.

Такой конкурс объявил фонд «Защитники Отечества» при поддержке Московского финансово-юридического университета. До 28 февраля всех желающих приглашают прислать рисунки. Памятник может представлять собой комплекс из фигур бойца и членов его семьи.

«В основе идеи монумента – образ крыльев ангела. Они символизируют защиту от зла и тяжелых испытаний, любовь и заботу близких», – сказано в положении о конкурсе.

Принимаются индивидуальные и групповые работы. Заполнить заявку можно на сайте Федерального казначейства. Результаты оценки творческих работ объявят в марте. Победителей и дипломантов определит авторитетное жюри. В него войдут представители профсоюзов в области монументального и изобразительного искусства.

Право строить дом

Участники спецоперации получат право вступать в жилищно-строительные кооперативы с государственной поддержкой.

Такой закон действует с 24 декабря. Бойцы смогут строить дома на земле, находящейся в государственной или муниципальной собственности. Категории потенциальных новоселов из числа участников СВО, которым разрешат вступить в такие ЖСК, определит Правительство Российской Федерации.

Участники спецоперации смогут направить соответствующее заявление через орган местного самоуправления, уточняет «Парламентская газета».

Константин ГРИШИН

События на Украине

Об основных событиях 1070-го дня специальной военной операции России.

Российские войска 28 января освободили населенный пункт Двуречная в Харьковской области, сообщили в Минобороны РФ. За сутки украинские войска потеряли до 1330 военнослужащих и три танка. На Курском направлении – более 280 человек, уничтожены танк и БМП.

Подразделения БПЛА группировки «Днепр» полностью контролируют тыловые передвижения ВСУ в районе города Орехова. Гражданские объекты Смоленской области подверглись массовой атаке БПЛА, один дрон уничтожен в ходе попытки нападения на объект ядерной энергетики. Силами ПВО сбито 14 вражеских беспилотников в Тверской области, 26 – в Брянской.

Татьяна ПЕРВОВА

По информации РИА Новости

ПРОГНОЗ

в крае	сегодня	в Барнауле
	Ветер южный, 2–7 м/с, местами порывы до 14 м/с, умеренный снег, на дорогах местами гололедица.	
-2° -7°		-5° -7°

31 января

день	ночь
-11° -13°	-11° -13°

1 февраля

день	ночь
-20° -22°	-25° -27°

Ветер северо-западный, 2–7 м/с, небольшой снег, на дорогах местами гололедица.

350 тыс.

ПАССАЖИРОВ В КРАЕ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТА «ВОКЗАЛ – ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ» В 2024 ГОДУ

В рамках этой инициативы РЖД можно посетить художественные выставки, мастер-классы, концерты и викторины. На вокзале Новоалтайска, например, проходит выставка картин сотрудницы моторвагонного депо Алтайская члена Союза художников России Елены Скачковой.

КАЛЕНДАРЬ «АП»

Дождик или снег?



30 января 1930 года в России запустили первый в мире радиозонд для исследования атмосферы.

Стартовал из Павловской аэрологической обсерватории, аппарат достиг высоты почти в восемь километров, измерив там температуру, – она составила минус 40,7 градуса.

С тех пор наблюдения за состоянием атмосферы с помощью радиозондов во всем мире стали регулярными. Эти сведения используются для составления метеопрогнозов.

Регулярные метеорологические наблюдения в Барнауле начали проводиться в январе 1838 года. Опираясь на этот факт, можно уверенно говорить, что метеорологическая станция в краевом центре является одной из старейших в России и Азии.

«АП»-ИНФО

Что лежит
в закромах

«Осенью аграрии рассказывали, что многие зернохранилища края заполнены сильнее, чем в предыдущие годы. Какой объем хранения сегодня? Сколько стоит пшеница 3-го и 4-го классов? И есть ли вероятность, что цена вырастет?» Михаил Светов, г. Змеиногорск».

На вопрос отвечает председатель комитета АКЗС по аграрной политике, природопользованию и экологии Сергей Серов:

– Осенью 2024 года запас зерна в крае составлял почти 2 млн тонн. После завершения уборочной кампании собрали еще 5,5 млн тонн. На начало 2025 года из региона вывезли 2,3 млн тонн, в том числе 720 тыс. тонн на экспорт. Сегодня на элеваторах и складах края хранится примерно 5 млн тонн зерна.

За последние два года сельскохозяйственные производители и крестьянские (фермерские) хозяйства увеличили площади для хранения почти в два раза. Используются современные методы хранения – вертикальный, бункерный и напольный. Несмотря на высокую влажность зерна при уборке, на элеваторах и складах лежит сухой урожай, так как абсолютное большинство сельскохозяйственных производителей имеет современное сушильное оборудование.

В настоящее время граница с Республикой Казахстан открыта для поставки российского зерна. Надеемся, что значительную часть запасов в крае удастся реализовать, в том числе зарубежным партнерам. Цена за одну тонну пшеницы на сегодня составляет: 3-й класс – 14 400 рублей; 4-й класс – 11 000; 5-й класс – 8000. Исходя из практики, надеемся, что начиная с марта 2025 года цена на зерно начнет расти. Это закономерный и сезонный процесс.

Большее ответственности

На повестке сегодняшней сессии АКЗС – вопрос о создании Солонешенского муниципального округа. Изменить модель организации самоуправления предложили районные депутаты. Осенью прошлого года во всех поселениях и районе прошли публичные слушания, и уже в ноябре райсовет принял решение о готовности перехода на новую модель управления. Согласие на это дали все восемь поселений района.

Сейчас в Алтайском крае создано пять муниципальных округов – Залесовский, Суевский, Чарышский, Славгородский и Змеиногорский. Что изменится после преобразования Солонешенского района, рассказал «АП» его глава Александр Воронов.

«Для населения никаких дополнительных трудностей не будет. Все специалисты действующих сельсоветов останутся на местах. Мы идем последовательно за другими районами, процесс перехода уже отработан. Поэтому я не думаю, что стоит ожидать проблем с получением жителями документов или участием в краевых программах», – поделился глава района.

Как пояснил Александр Воронов, основная проблема действующей системы самоуправления – дотационность поселений. Обеспеченность бюджета в семи из восьми сельсоветов составляет 36–38%. «Они налоги собирают, и собственных доходов не хватает даже на исполнение своих полномочий. В сельсоветы периодически приходят решения суда, обращения прокуратуры. Нам прихо-



Фото А. НАСПРИШИНА.

Сейчас в Солонешенском районе восемь сельсоветов.

«Модель муниципального округа подойдет не каждому району, но многие уже оценили плюсы такой системы».

дится тратить до 3 месяцев, чтобы выделить средства из бюджета района, передать их в сельсовет. И потом только начинается работа», – сказал глава района.

Именно поэтому зачастую главы активно выступают за создание муниципального округа, подчеркивает Александр Воронов. Напрямую перечислить средства легче, поскольку не нужно ждать сес-

сий местных депутатов, чтобы выделить средства из районного бюджета на обслуживание, например, сельского ДК.

Задача местных властей – сохранить кадровый потенциал, чтобы опытные служащие передавали свои умения молодым, считает Александр Воронов.

«Население сокращается, во многих сельсоветах главы не могут найти себе даже заме-

стителей. С кадрами сложно – одни переезжают, другие меняют сферу деятельности. Зарплата у служащих точно не уменьшится, а у кого-то даже вырастет, поскольку они перейдут на районное обеспечение. При этом у многих были неполные ставки, поэтому теперь даже если заместитель станет специалистом, то в финансовом плане он только выиграет», – отмечает глава Солонешенского района.

«Я общался с коллегами из других округов, и все отмечают только положительные изменения. Единственный минус – это увеличение ответственности для главы района и депутатов», – улыбается Александр Воронов.

Преобразование Солонешенского района прокомментировал заместитель председателя АКЗС, председатель комитета по правовой политике и местному самоуправлению Денис Голобородько:

– Уже не раз говорил и повторюсь, что в данном случае важно, чтобы инициатива перехода исходила от самой территории. Модель муниципального округа подойдет не каждому району, но многие уже оценили плюсы такой системы. Многие консультируются сейчас по данному вопросу с нами и образованными ранее округами, поэтому, думаю, что солонешенцы не последние, кто примет решение об образовании округа.

ДЕМОГРАФИЯ

Всё без остатка



Фото А. НАСПРИШИНА.

Многодетные семьи Алтайского края теперь смогут снять со счета остатки материнского (семейного) капитала без указания цели расходов.

На январской сессии АКЗС рассматривают законопроект, который расширит возможности использования регионального материнского (семейного) капитала.

Как известно, региональный маткапитал выплачивается жителям края при рождении или усыновлении третьего ребенка или последующих детей. Размер капитала каждый год индексируется, и в 2025 году составил 87 625 рублей.

По словам председателя постоянного комитета АКЗС по социальной защите и занятости населения Ирины Солнцевой, проект закона – совместная инициатива губернатора и профильного комитета. Необходимость внесения изменений назрела в связи с тем, что при использовании регионального маткапитала часть средств

остается невостребованной на счетах.

Примерно 100 граждан имеют остаток около 100 рублей. У 1400 семей на счете до 10 000 рублей. После принятия законопроекта граждане смогут снять остаток без указания цели трат. Также это избавит профильное министерство от дальнейшего администрирования остатков. Получить средства можно по заявлению граждан.

На федеральном уровне семьи уже могут получить остаток средств материнского (семейного) капитала. Если на счете осталась сумма не более 10 тысяч рублей, ее выдадут в виде единовременной выплаты.

Кроме того, на январской сессии АКЗС депутаты рассматривают возможность продления действия регионального семейного капитала до 31 декабря 2030 года.

В середине января Государственная дума уже приняла подобное решение в первом чтении по поводу федерального маткапитала, продлив программу до конца 2030 года.

Напомним, что с 1 февраля 2025-го размер материнского капитала будет проиндексирован. Выплата на первого ребенка, если он был рожден или усыновлен не раньше 1 января 2020 года, составит 690 тыс. рублей. Таким же будет размер маткапитала, если второй ребенок родился до 2020 года. При рождении второго семья, в которой ранее был оформлен сертификат, дополнительно получит почти 222 тысячи. Если же родители не получали поддержку за первого ребенка, то при рождении второго им перечислят 912 тыс. рублей.

В Алтайском крае 37 тысяч многодетных семей. В них воспитываются 123 тысячи детей.

– Сейчас растет престиж многодетной семьи. Мы уходим от формулировки, что многодетная семья – малообеспеченная. У нас много самодостаточных семей в крае. Мы убрали из документов о льготах критерий нуждаемости, и теперь все многодетные семьи получают поддержку от края, – рассказала Ирина Солнцева.

АКТУАЛЬНО

Вейпы – под запрет

Депутаты Госдумы приняли поправки в Кодекс об административных правонарушениях РФ, в которых повышены штрафы за продажу детям сигарет и вейпов.

Максимальное наказание – 2 млн рублей. А если подробнее, то для физических лиц предельный размер штрафа увеличивается с 60 тыс. до 300 тыс. рублей, для должностных лиц – с 300 тыс. до 700 тыс., для юридических лиц – с 600 тыс. до 2 млн.

Председатель Госдумы Вячеслав Володин предложил подготовить профильному ведомству законодательную инициативу о запрете электронных испарителей (вейпов) и жидкостей для них.

– Все фракции высказывались о необходимости полного запрета продажи вейпов, и было бы правильно подготовить соответствующую межфракционную инициативу, – сказал Вячеслав Володин.

Он также провел опрос в своем телеграм-канале на тему: «Как вы относитесь к запрету продажи детям вейпов и жидкостей для них?» 74% участников высказались в поддержку запрета, 7% остались равнодушными, 18% не поддержали.

В комитете по охране здоровья Госдумы РФ на стадии подготовки находится два законопроекта на эту тему.

Председатель комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов отметил в соцсетях:

– Это решение назрело давно. Вейпы прежде всего употребляют подростки, несмотря на запрет продажи их детям. Уверен, что затраты на лечение людей, курящих вейпы, будут для государства намного выше, чем сборы от акцизов. Важно, что более 80% жидкостей и устройств доставки – это контрафакт. За более чем 5 лет правительство не

смогло найти инструменты для снижения доли контрафактной продукции. Поэтому поможет только полный запрет продажи и ввоза.

Поддержал инициативу депутатов Госдумы заместитель председателя комитета АКЗС по здравоохранению Александр Лазарев:

– Бытует мнение, что вейпы – легкая замена сигарет. Но это не так. Изменения в организме и прежде всего фиброзирование легких происходят сильнее у курильщиков вейпов, чем у тех, кто предпочитает обычные сигареты. Они также гораздо больше страдают бронхолегочными заболеваниями, чем люди, ведущие здоровый образ жизни.

По словам депутата, число устоявшихся курильщиков сигарет от наличия в продаже вейпов не уменьшается, а только увеличивается. Помимо взрослых, к «модной» привычке приучается молодежь. Со взрослых берут пример и дети. У них идет своеобразное самоутверждение через курение вейпов. Учителя барнаульских школ жалуются, что ученики во дворах курят вейпы.

– Я и сам наблюдал, как студенты с лекций бегут на остановку и тоже дымят. Сложнее развить себя в творчестве или в спорте, гораздо проще – через пагубную привычку. Во всем мире уже поняли их вред. Десятилетиями в нашем обществе борются за здоровый образ жизни, но от вредных зависимостей не так просто избавиться. Причина, по словам Александра Лазарева, в том, что к сигаретам, вейпам привыкают, и когда курильщик пытается бросить, ему это сделать непросто, он страдает.

– Общество должно всегда предлагать альтернативу, создавать моду на здоровый образ жизни, спорт, на интеллектуальные развлечения. Сейчас в стране много делается для того, чтобы переключить молодых людей и подростков на что-то позитивное, полезное, занять их досуг, – отметил Александр Лазарев.

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

Ничего лишнего

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект, защищающий людей от навязывания им дополнительных платных услуг.

Поправки предполагают, что до заключения договора о приобретении основных товаров продавец не сможет предлагать клиенту что-то еще за отдельную плату. При этом исключается возможность автоматического проставления отметок о согласии на покупку навязанных услуг. Если списание денежных средств все

равно произошло, то можно будет потребовать их возврата.

Председатель Госдумы Вячеслав Володин отмечает, что чаще всего навязывание дополнительных трат происходит, например, при приобретении авиа- и железнодорожных билетов дистанционным способом: «Люди даже не замечают, как автоматически им предоставляют дополнительные платные услуги в виде страхования, СМС-оповещения и так далее. Важно сделать все, чтобы защитить граждан от излишних трат».

НОВОСТИ

Госдума

Облегченный экзамен

В России изменят правила проведения государственной итоговой аттестации после 9-го класса.

Если школьник планирует продолжить учиться в техникуме или колледже, то он может сдать экзамены только по русскому языку и математике, отказавшись от дополнительных предметов. Председатель Госдумы Вячеслав Володин сообщил, что пилотный проект коснется пяти регионов – Москвы, Санкт-Петербурга, Ростовской и Тюменской областей, Республики Северная Осетия – Алания.

Также спикер Госдумы предложил давать дополнительные баллы ученикам за хорошие оценки в аттестате, чтобы поощрить школьников, которые не только готовятся к ЕГЭ, но и прилежно учатся по всем предметам.

Если совесть чиста

Депутаты намерены усилить защиту прав потребителей.

В первом чтении принят законопроект, который значительно повышает штрафы за воспрепятствование деятельности контрольных органов. За повторное правонарушение недобросовестным предпринимателям придется заплатить 1 млн рублей.

При этом соавтор поправок первый заместитель председателя комитета по государственному строительству и законодательству Ирина Панькина подчеркивает, что сегодня проверки бизнеса проводятся в исключительных случаях и на основании сигнала от граждан.

«Когда все в порядке с пожарной безопасностью, соблюдаются правила на предприятиях общественного питания, у управляющих компаний все в норме с предоставлением жилищно-коммунальных услуг, то нет смысла воспрепятствовать проверке. Законодательная инициатива направлена на то, чтобы прекратить порочную практику, когда проще заплатить штраф, чем проводить контрольные мероприятия», – указала депутат.

АКЗС

Защитить алтайское

В крае разработают законодательные механизмы защиты алтайских брендов. Сегодня в регионе производят популярную во всей России продукцию из меда, трав, масел и другого натурального сырья. И поскольку все алтайское ценится на рынке, то недобросовестные производители могут использовать это для спекуляций.

«Поддержка местных производителей – приоритет для краевых властей. Необходимо создать условия для развития бизнеса. Парламентарии обсудят включение в работу вопроса о создании законодательных механизмов защиты уникальных торговых марок и брендов Алтайского края», – отметил председатель комитета по промышленности, предпринимательству и туризму Владимир Семёнов.

Поддержать
рождаемость

Алтайский край получит более 22 млрд рублей на реализацию нацпроектов в 2025 году.

Об этом рассказал председатель АКЗС Александр Романенко. Регион будет участвовать в 12 из 19 нацпроектов. Одним из приоритетов станет улучшение демографической ситуации. Только на эти цели из регионального и федерального бюджета направят 1,2 млрд рублей в ближайшие 3 года.

«Федерация дает ресурсы и предполагает, что особое внимание надо уделить студенческим семьям. Также поддержка необходима там, где сегодня ощущается особенное снижение рождаемости. Поэтому для тех молодых семей, которые живут в сельской местности, уже сегодня есть программа. Начиная с 1 января 2025 года им будут выделять 300 тыс. рублей в случае рождения третьего и последующего ребенка», – добавил парламентарий.

Сомнений нет

Председатель АКЗС Александр Романенко проконтролировал ремонт школы и Дома культуры в селе Кольванском Павловского района.

В обновление образовательного учреждения вложат почти 70 млн рублей. Объем работ запланирован большой: замена инженерных коммуникаций, внутренняя и внешняя отделки, благоустройство территории. Пока идет стройка, дети занимаются в другом специально оборудованном помещении. Помимо ремонта здания, обновят и материально-техническую базу школы: закупят современную технику, новые учебники, оснащение для столовой.

А вот в сельском ДК работа только начинается. Сейчас идет демонтаж старых конструкций, но сроки и порядок работ уже установлены.

«Подрядчик проверенный, увиденное на объекте говорит о том, что сомнений в выполнении всех работ нет. По краю в этом году в восьми школах мы будем заканчивать ремонт, начатый в прошлом году. Кроме того, сегодня готовимся зайти еще на 20 школьных объектов. Это серьезные объемы, они, естественно, требуют постоянного контроля», – сказал Александр Романенко.



Фото предоставлено АКЗС.

Школа в Кольванском.

Материалы страницы подготовили
Никита ИВАНОВ и Татьяна КОЧЕТЫГОВА

Министр образования и науки
Алтайского края

С.П. Говорухина

2024 г.

Председатель Алтайской краевой
организации Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации

Т. Н. Лесовых

2024 г.

РЕГИОНАЛЬНОЕ

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ АЛТАЙСКОГО КРАЯ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ,

НА 2025-2027 ГОДЫ

г. Барнаул
2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение (далее – «Соглашение») – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Алтайского края в сфере образования на 2025-2027 годы.

Настоящее Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности краевых государственных образовательных организаций и иных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края (далее – «организации, осуществляющие образовательную деятельность», «организации»).

Положения Соглашения: обязательны для организаций, указанных в п. 1.3. настоящего Соглашения, на которые оно распространяется;

применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

служат основой для разработки и заключения соглашений на уровне муниципальных образований Алтайского края.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края, в лице их полномочного представителя – Алтайской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, действующего на основании Устава Профсоюза (далее – «Профсоюз»);

работодатели – организации, находящиеся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края, в лице их полномочного представителя – Министерства образования и науки Алтайского края (далее – «Министерство образования»), действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Алтайского края, утвержденного указом Губернатора Алтайского края от 23 ноября 2016 года № 142.

1.3. Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края.

Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Настоящее Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам образования края и не ограничивает права органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в расширении этих гарантий при наличии собственных финансовых возможностей.

1.4.2. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются со дня вступления их в силу.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяет свое действие на правоотношения с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года.

Коллективные переговоры по заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2027 года.

1.6. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него дополнения и изменения по взаимному согласию.

1.7. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

1.9. В двухнедельный срок после уведомительной регистрации Соглашения (изменений к нему):

– Министерство образования доводит текст Соглашения и изменения к нему до организаций, в отношении которых оно осуществляет функции и полномочия учредителя, а также до муниципальных органов управления образованием, Профсоюз – до территориальных и первичных профсоюзных организаций;

– Стороны размещают текст соглашения (изменения к нему) на своих сайтах.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций и необходимость улучшения положения их работников, Министерство образования и Профсоюз договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования в Алтайском крае, результативности деятельности образовательных организаций.

2.1.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.

2.1.3. Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.2. Министерству образования:

2.2.1. Осуществляет своевременное финансовое обеспечение деятельности организаций.

2.2.2. Организует систематическую работу по дополнительному профессиональному образованию педагогических работников.

2.2.3. Информирует Профсоюз о действующих и (или) готовящихся к принятию федеральных и региональных программах в сфере образования, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Организует совместно с Профсоюзом консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

2.2.4. Обеспечивает участие представителей Комитета Алтайской краевой организации Профсоюза в составе аттестационной комиссии Министерства образования и науки Алтайского края для аттестации педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края.

2.2.5. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников, систематически выплачивает, а рекомендуемым организациям минимальных размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, об объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, о принятых государственных органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.2.6. Предоставляет возможность представителям Профсоюза, принимать участие в работе коллегий, межведомственных комиссий, рабочих групп по разработке региональных программ в сфере образования, в совещаниях и других мероприятиях.

2.2.7. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и обучающихся, в том числе утверждаемых примерных положений об оплате труда работников, подведомственных Министерству образования учреждений, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, а также направление проектов нормативных правовых актов в Профсоюз для согласования.

2.2.8. Рекомендует организациям, осуществляющим образовательную деятельность, вести коллективные переговоры с соответствующим легитимным выборным органом первичной организации Профсоюза и заключать коллективные договоры на согласованных Сторонами условиях.

2.2.9. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Всесторонне содействовать реализации настоящего соглашения, территориальных соглашений и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

2.3.2. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию трудового законодательства и социальных гарантий работников отрасли, проводить экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области социально-трудовых вопросов.

2.3.3. Обеспечить представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.3.4. Оказывать бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров.

2.3.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства.

2.3.6. Содействовать повышению уровня жизни членов Профсоюза, их профессиональному росту, принимая участие в проведении аттестации педагогических и руководящих кадров.

2.3.7. Участвовать в реализации проектов в сфере образования, подготовке и проведении краевого, районных, городских конкурсов «Учитель года Алтая», других профессиональных конкурсов.

2.3.8. Обеспечивать издание информационно-методических материалов, учебу Профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

2.3.9. Использовать средства профсоюзных организаций для оказания материальной помощи работникам – членам Профсоюза, пострадавшим от стихийных бедствий, в связи с тяжелыми заболеваниями и т.п. (в соответствии с принятыми в Профсоюзе положениями).

ниями). Развивать инновационные формы поддержки членов Профсоюза, в том числе кредитование членов Профсоюза через кредитный потребительский кооператив «Учительский», паритетные программы оздоровления, программы страхования работников отрасли от клещевого энцефалита и др.

2.3.10. Продолжить выдачу беспроцентных займов членам Профсоюза с целью оказания солидарной поддержки работникам (в соответствии с принятым положением о беспроцентных займах).

2.3.11. Участвовать в организации оздоровления и отдыха работников и их детей.

Совместно с Министерством образования содействовать улучшению санаторно-курортного оздоровления работников образования.

2.3.12. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образования в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края и настоящим Соглашением.

2.3.13. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования членов Профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий работников отрасли.

3. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

3.1. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на региональном, территориальном и локальном уровнях.

3.1.3. Способствовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на муниципальном уровне и коллективных договоров в организациях.

3.1.4. Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения муниципальных отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в отдельных муниципалитетах и в целом в сфере образования Алтайского края.

3.1.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально значимым вопросам в рамках постоянно действующих рабочих групп и комиссий.

3.1.6. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественно-го мнения, в том числе с участием Профсоюза.

3.1.7. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнении; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.1.8. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.1.9. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.2. Министерству образования обязуется:

3.2.1. При подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников организаций, в том числе утверждения примерных положений об оплате труда работников, подведомственных Министерству образования, обеспечить заблаговременное о них информирование и учет мнения Профсоюза.

3.2.2. Способствовать обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (ученый, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. При регулировании трудовых отношений стороны исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность, заключается на неопределенный срок в письменной форме.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) (далее – Программа).

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов организации.

4.1.2. Работодатели в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н (с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматриваемые в том числе такие обязательные условия оплаты труда, как: – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы); – виды и размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.); – виды и размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

4.1.3. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменении размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

Реорганизация, слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.4. Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, преподавателей работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.1.5. Работодатели обязаны до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, положениями об оплате труда, инструкциями по охране труда, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

4.2. Министерство образования и Профсоюз рекомендуют организациям, осуществляющим образовательную деятельность, предусматривать в коллективных договорах:

4.2.1. Выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора) при наличии соответствующих финансовых средств;

4.2.2. Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата при равной квалификации и производимости труда;

– работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

– неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций;

– работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

– лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

4.3. Стороны считают, что изменение требований к квалификации (к образованию и обучению) педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленными профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

5. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

5.1. При регулировании вопросов оплаты труда Министерство образования и Профсоюз исходят из того, что:

5.1.1. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

– в краевых государственных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края;

– в муниципальных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

5.1.2. Работодатели государственных и муниципальных организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.1.2.1. Разрабатывают Положение об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

5.1.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

– обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

– обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

– формирования конкретных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по соответствующим должностям и профессиям, не допуская определения диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям работчим), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, а также использования таких понятий как «рекомендуемые минимальные размеры» или «минимальные размеры» окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

– формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом;

– дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, путем применения повышающих коэффициентов к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы;

– перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялся не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

– формирования фиксированных размеров ставок заработной платы либо должностных окладов, основной целью установления которых является изменение соотношения составных частей в структуре заработной платы педагогических работников на сторону увеличения гарантированной ее части, обеспечивающей достойную оплату их труда за исполнение должностных обязанностей либо за работу в пределах установленных норм труда, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы без включения в нее (в гарантированную часть) выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера, не ведущее к дополнительной интенсификации труда;

– направления бюджетных ассигнований, предусматриваемых краевым бюджетом на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений, преимущественно на увеличение базовой части фонда оплаты труда, размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

– обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– определения размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

– применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

– продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

– положений, предусмотренных приложением к приказу Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в которых устанавливаются начальные классы, объединяемые в классы обучающихся организации, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата труда указанных периодов рабочего времени осуществляется на условиях, установленных до начала таких периодов;

– определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций;

– финансового обеспечения малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, реализующих основные общеобразовательные программы, включающего в том числе затраты на осуществление образовательной деятельности, не зависящие от количества обучающихся; – регулирования оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы обучающихся организации, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата труда указанных периодов рабочего времени осуществляется на условиях, установленных до начала таких периодов;

– определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций;

– финансового обеспечения малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, реализующих основные общеобразовательные программы, включающего в том числе затраты на осуществление образовательной деятельности, не зависящие от количества обучающихся;

– регулирования оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы обучающихся организации, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата труда указанных периодов рабочего времени осуществляется на условиях, установленных до начала таких периодов;

– определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций;

– финансового обеспечения малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, реализующих основные общеобразовательные программы, включающего в том числе затраты на осуществление образовательной деятельности, не зависящие от количества обучающихся;

– регулирования оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы обучающихся организации, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата труда указанных периодов рабочего времени осуществляется на условиях, установленных до начала таких периодов;

– определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций;

– финансового обеспечения малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, реализующих основные общеобразовательные программы, включающего в том числе затраты на осуществление образовательной деятельности, не завис

(Начало на 1 стр.)

– при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

– при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

– при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

– при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

– при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.4. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время). Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.5. Переработа рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неавки сменяемого работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную (но не ниже указанных размеров) могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

5.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, конкретные повышенные размеры оплаты труда по указанным основаниям.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» далее – Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор – методист, тренер – преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

5.8. Работодатели обязаны обеспечить выполнение постановления Правительства РФ от 27 декабря 1997 года № 1631 «О повышении районного коэффициента к заработной плате на отдельных территориях Алтайского края» в части установления в отдельных территориях края районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25.

5.9. Стороны считают необходимым:

5.9.1. Проводить совместно мониторинги систем оплаты труда в учреждениях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной частей в структуре заработной платы, соотношение уровней оплаты труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его проведения определяют Стороны.

5.9.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

5.9.3. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложение к нему) возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам) – члену (членам) Профсоюза, на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

5.10. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

5.11. В целях повышения социального статуса работников системы образования, престижа педагогической профессии и мотивации труда, стороны совместно вырабатывают предложения по:

- повышению уровня оплаты труда работников;
- установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы) по всем категориям работников.

5.12. Работодатели руководствуются при установлении оплаты труда:

- постановлением Правительства Алтайского края от 23 октября 2017 года № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;
- приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22 марта 2018 года № 15-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края»;

- приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22 марта 2018 года № 16-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края,
- другими приказами и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими оплату труда.

5.13. Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена (далее – «ЕГЭ») и основного государственного экзамена (далее – «ОГЭ») в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ и ОГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счёт бюджетных ассигнований бюджета Алтайского края, выделяемых на проведение ЕГЭ и ОГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ и ОГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанных экзаменов, размер и порядок выплаты которой устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе, связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

6.1.2. Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Минпроросвещения России, в частности, приказом от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», (не включая пункты 6.1.2, 6.1.3, 6.1.4, до 6.1.3)

6.2. При рассмотрении вопросов об установлении продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, Стороны учитывают следующие:

6.2.1. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие периоды (перерывы), динамическую паузу, и являются нормируемой частью педагогической работы. При увеличении с письменного согласия педагогических работников объема их учебной (преподавательской) работы или при его уменьшении нормируемая часть педагогической работы педагогических работников, указанных в этом пункте, увеличивается или уменьшается.

Другая часть педагогической работы, входящая в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационной характеристике, или дополнительная работа, выполняемая за дополнительную оплату, регулируется в порядке, установленном разделом II приложения к приказу Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536.

6.2.2. Перечисленные в пункте 1 примечания к приложению № 1 к приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 виды работ, включаемые в рабочее время педагогических работников, регулируются в зависимости от занимаемой ими должности и конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников (должностных инструкциях) в соответствии с разделом «Должностные обязанности», квалификационных характеристик, утверждаемых по должностям педагогических работников в установленном порядке.

6.3. При рассмотрении вопросов об определении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, Стороны учитывают следующие:

6.3.1. При применении пункта 2.1 приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 необходимо иметь в виду, что учебная нагрузка учителей, определяемая в количестве часов в неделю в соответствии с учебным планом, может увеличиваться за счет количества часов, предусматриваемых на внеурочную деятельность, которое непосредственно направлено на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира, включая «Разговоры о важном», профориентационных занятий;

- иных занятий с обучающимися, если они проводятся учителями еженедельно и включены в расписание занятий.

6.3.2. При применении пункта 2.2 приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 гарантии выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в указанных в этом пункте случаях обеспечиваются путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, достигающем до 18 часов в неделю, а также виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет доплатки до этого количества без дополнительной оплаты.

6.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом Минобрнауки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», предусматривая в них в том числе:

- порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

- порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием детей применительно к порядку и условиям, установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе, санитарно-эпидемиологических);

- предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лица присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

- условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствуя в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

- возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям;

- осуществление расчета норм времени педагогических работников, ведущих учебную нагрузку, принимаая 1 академический час учебной нагрузки за 1 астрономический час рабочего времени;

- недопущение перерывов («око») в рабочем времени педагогических работников в течение рабочего дня, составляющих более двух часов подряд, не связанных с их отдыхом и приемом пищи, за исключением случаев, предусмотренных положениями, утвержденными приказом Минобрнауки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.5. Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).

При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 373, должна создаваться группа комбинированной направленности, при этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей таких групп составляет 25 часов в неделю.

6.6. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Изменение графика отпусков по инициативе работодателя может осуществляться с письменного согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенесение отпуска полностью или частично на другой год работодателем может осуществляться с письменного согласия работника.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средней зарплаток для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, причитающиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

6.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работник своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

6.8. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных Народным Комиссариатом труда СССР от 30 апреля 1930 года № 169).

6.9. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительности ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фактической оплаты труда.

6.10. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.11. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

Работнику по его заявлению предоставляется отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

6.12. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работникам по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно указанным приказом, определяются коллективным договором.

7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

В целях обеспечения гарантии конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям его безопасности и гигиены в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, стороны приняли на себя следующие обязательства:

7.1. Министерство образования:

7.1.1. Обеспечивает ведомственный контроль за состоянием условий и охраны труда в подведомственных организациях.

7.1.2. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности организаций, проведение обязательной вакцинации и ежегодных обязательных профилактических осмотров работников организаций, организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях образования, определив источник и размер расходов согласно перечню обязательств и вносит предложения к проекту закона края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год учитывая объем необходимых средств на финансирование мероприятий по охране труда.

7.1.3. Принимает участие в разработке нормативных правовых актов и методических рекомендаций по охране труда, осуществляет методическое обеспечение деятельности служб охраны труда в структуре органов управления образованием и образовательных организаций.

7.1.4. Разрабатывает совместно с организацией Профсоюза и реализует целевые программы по улучшению материально-технической базы организаций образования, условий и охраны труда, пожарной безопасности и обеспечения комфортных и безопасных условий образовательного процесса.

7.1.5. Ведет учет и ежегодный мониторинг по несчастным случаям и условиям труда в подведомственных организациях и образовательных организациях края, проводит анализ причин производственного травматизма работников образования края, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности за истекший год. Доводит до сведения всех учреждений образования края результаты анализа производственного травматизма, несчастных случаев, связанных с учебно-воспитательным процессом.

7.1.6. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших в организациях при проведении образовательной деятельности, профессиональных заболеваний, представляет информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.1.7. Предоставляет информацию (по предварительному запросу краевой организации Профсоюза) о состоянии производственного травматизма в истекшем году, а также с обучающимися при проведении образовательной деятельности и их причины, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

7.1.8. Обеспечивает включение внешних технических инспекторов труда, других представителей Профсоюза в комиссии по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

7.1.9. Обеспечивает контроль за выполнением первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда, проведению технической инвентаризации зданий и сооружений учреждений образования с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

7.1.10. Осуществляет учредительный контроль в подведомственных образовательных организациях за соблюдением нормативных правовых документов, санитарно-гигиенических требований и правил пожарной безопасности, исполнением предписаний органов государственного надзора.

7.1.11. Обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в учреждениях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.1.12. Совместно с краевым государственным бюджетным учреждением дополнительного образования взрослых «Учебно-производственный снабженческий центр» обеспечивает организацию обучения, проверку знаний по охране труда, пожарной безопасности руководящих работников и ответственных специалистов системы образования, внешних технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, в установленном законодательством порядке.

7.2. Способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.2.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации;

7.2.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, медицинских осмотров работников, предоставление компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, оценки уровней профессиональных рисков, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации. Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему;

7.2.3. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

7.2.4. Создают службы охраны труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации или вводят должность специалиста по охране труда в установленном законодательством порядке.

7.2.5. Создают в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации комиссии (комиссии) по охране труда, в которые на равной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.2.6. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда в установленном законодательством порядке.

7.2.7. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

7.2.8. Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

7.2.9. Обеспечивают работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), молока, смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также их порядок и нормы выдачи, расчет сметы на их приобретение, определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

7.2.10. Организуют проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктаж по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.

7.2.11. Осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Проводят весенне-осенний осмотр зданий и сооружений образовательных организаций. Обеспечивают включение представителей Профсоюза в комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

7.2.12. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.

Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей и надбавки к заработной плате в размере не менее 20 процентов.

7.2.13. Обеспечивают выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье работника в случае его смерти, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

7.2.14. Предусматривают в коллективных договорах порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством.

7.2.15. Предусматривают участие технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и с обучающимися при осуществлении образовательной деятельности.

7.2.16. Обеспечивают включение представителей Профсоюза в комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Содержит в штате технического инспектора труда, создает техническую инспекцию труда из числа внешних технических инспекторов труда (старших уполномоченных по охране труда Профсоюза), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, осуществляет их регулярное обучение.

7.3.2. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровье и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внешних технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.3.3. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

7.3.4. Организует обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда внешних технических инспекторов труда Профсоюза.

7.3.5. Проводит проверки состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

7.3.6. Организует работу внешних технических инспекторов, уполномоченных лиц по охране труда по проведению периодических визуальных осмотров, обследований зданий и сооружений образовательных организаций.

7.3.7. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательством об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.3.8. С привлечением Гострудинспекции осуществляет защиту педагогических работников в случае их отказа от выполнения работ в условиях, представляющих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей.

7.3.9. Содействует избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.3.10. Оказывает методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий образовательного процесса.

7.3.11. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса.

7.3.12. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

(Начало на 2 стр.)

7.3.13. Принимает участие в лице своих представителей, включая технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, в работе комиссий по проверкам:

а) готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года;

б) организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых перед началом летней оздоровительной кампании.

7.3.14. Принимает участие в организации проведения Общероссийского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

7.3.15. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.3.16. Направляет технического инспектора труда Профсоюза для участия в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником образовательной организации.

7.4. Стороны Соглашения обязуются:

7.4.1. Разрабатывать предложения в региональные комплексные и целевые программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья, социальной защите работников образования.

7.4.2. Осуществлять ведомственный и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе, расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учетом и рассмотрением обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке.

7.4.3. Содействовать выполнению представлений и требований технического инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда, предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований к охране труда и здоровья.

7.4.4. Организовывать проведение мероприятий в рамках Всемирного Дня охраны труда.

7.4.5. Организовывать проведение комплексных, целевых и тематических проверок образовательных организаций по вопросам охраны труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях Министерства образования и Президиума краевой организации Профсоюза.

7.4.6. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и на время краткосрочной профсоюзной учебы, курсов по охране труда и пожарной безопасности на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором, работников - членов выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профкома, руководящих работников, ответственных за охрану труда и пожарную безопасность, представителей профсоюзных организаций в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях).

7.4.7. Разрабатывать предложения в региональные комплексные и целевые программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников образования.

7.4.8. Рекомендовать руководителям образовательных организаций производить ежегодный расчет и выделение средств, необходимых для финансового обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и использовать данные расчеты как приложения к соглашениям по охране труда в территориальных соглашениях и коллективных договорах.

7.4.9. Оказывать помощь органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов, краевым ведомственным образовательным организациям в совершенствовании работы по охране труда, пожарной безопасности, направленной на обеспечение безопасных условий труда и учебы для всех участников образовательного процесса.

8. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТИЮ, ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ

8.1. Министерство образования обязуется:

8.1.1. На основе анализа количественного и качественного состава педагогических и руководящих кадров и укомплектованности ими организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определять потребность в подготовке педагогов, постоянно иметь отраслевой информационный банк данных по педагогическим вакансиям.

8.1.2. Содействовать трудоустройству выпускников педагогических учреждений высшего и среднего профессионального образования в организации края, осуществляющие образовательную деятельность, в соответствии с имеющейся потребностью в кадрах.

8.1.3. Обеспечивать своевременную и качественную аттестацию руководящих и педагогических кадров организаций образования.

8.1.4. Принимать меры по недопущению увольнения педагогических работников в связи с ликвидацией организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сокращением численности или штата педагогических работников в течение учебного года.

8.2. Стороны договорились:

8.2.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном, не менее чем за три месяца и в полном объеме представления органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организаций.

8.2.2. Считать массовым увольнением работников в случаях:

- ликвидации учреждения с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращения численности или штата работников учреждения в количестве: 20 и более человек в течение 30 дней; 60 и более человек в течение 60 дней; 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнения 10 и более процентов работников в учреждении в течение 90 календарных дней.

8.2.3. Производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятых на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР, по проведения их аттестации в порядке, установленном на территории Российской Федерации.

8.2.4. Осуществлять оплату и регулирование труда лиц, являющихся гражданами республик бывшего СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (Москва, 15 апреля 1994 г.).

8.2.5. Учитывать квалификационную категорию при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

8.2.6. Аттестационная комиссия Министерства образования и науки Алтайского края принимает решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, без проведения аттестации только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

8.2.7. Предоставить возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию (в случае представления результатов профессиональной деятельности, полученных на территории Российской Федерации).

8.2.8. Устанавливать педагогическому работнику оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия за выполнение педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- выполнения педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

8.2.9. Производить оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории, но не более чем один год со дня выхода на работу, педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в период:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или ухода на пенсию;
- нахождения в длительном отпуске до одного года, предоставляемом после 10 лет преподавательской работы в соответствии с ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации;
- исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанный период является заявление педагогического работника, поданное в течение одного месяца со дня выхода на работу, копия аттестационного листа или выписка из приказа о результатах аттестации, иные документы, подтверждающие данные основания. Оплата труда устанавливается со дня выхода на работу. В случае окончания срока действия квалификационной категории после выхода на работу оплата труда устанавливается со дня истечения срока ее действия.

В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости (по возрасту) сохранять на этот период оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории.

Заявление о сохранении оплаты труда от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

В случае истечения действия квалификационной категории после подачи педагогическим работником заявления в аттестационную комиссию Министерства образования и науки Алтайского края, сохранять оплату труда с учетом этой квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией Министерства образования и науки Алтайского края решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

При приеме на работу педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих заслуги в области образования (наличие государственных наград, почетного звания, ведомственных знаков отличия, полученных за достижения в педагогической деятельности, а также наличие у педагогических работников ученой степени кандидата или доктора наук по профилю деятельности) предусматривать на срок до одного года (до прохождения аттестации) размеры коэффициентов, соответствующих размерам ставок (окладов), устанавливаемых для лиц, имеющих первую квалификационную категорию.

8.2.10. Руководителям профессиональных методических объединений (краевых, муниципальных, городских методических объединений краевых образовательных организаций) по личному заявлению, на основании представления руководителя образовательной организации, руководителю муниципального органа управления образованием устанавливать высшую квалификационную категорию, при работе в той же должности.

8.2.11. Педагогическим работникам, получившим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании по профилю преподаваемого предмета или диплом о профессиональной переподготовке, предоставляется право не проходить курсы повышения квалификации в течение 3-х лет после окончания учебного заведения.

9. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

9.1. Права и гарантии деятельности Алтайской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, территориальных и первичных профорганизаций края, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными актами, законами Алтайского края, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, Отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении Минпрощвещения России, Соглашения между краевым объединением работодателей, краевым Советом профсоюзов и администрацией края, настоящего Соглашения, районных, городских, отраслевых соглашений, устава организации, коллективного договора.

9.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

9.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

9.2.2. Принимать решения с учетом мнения выборного профсоюзного органа учреждения при:

- установлении режима работы всех категорий работников;
- составлении расписания занятий, графиков сменности, дежурств и отпусков;
- распределении учебной нагрузки;
- установлении, изменении размеров оплаты труда, надбавок и доплат;
- распределении выплат премиального характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- издании приказов о привлечении работников к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- составлении других проектов документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников, перечень которых определяется коллективным договором.

9.2.3. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (не менее одного), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также ортехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.2.4. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников, не являющихся членами Профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета краевой, районной или городской организации, профкома учреждения одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платежным поручением организации.

9.2.5. Ежемесячно отчислять на счета профсоюзных органов денежные средства в размере не менее 0,15 % фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при наличии финансовых средств у данного учреждения в случаях, предусмотренных коллективным договором.

9.2.6. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов посещать учреждения и подразделения, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.2.7. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытовое обслуживание, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников в общежитии.

9.2.8. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

9.3. Стороны признают следующие гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы:

9.3.1. Увольнение по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации, работников, входящих в состав профсоюзных органов, по основаниям, не связанным с виновным поведением работника, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций учреждений – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.3.2. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные по охране труда, внештатные правовые инспекторы труда, представители профсоюзной организации в

создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

9.3.3. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в учреждении, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

9.4. Учитывая значимость профсоюзной деятельности, стороны согласились:

9.4.1. Распространить на неосвобожденных от основной работы председателей территориальных организаций профсоюза, председателей профсоюзных организаций учреждений профессионального образования, других учреждений положение о предоставлении свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллективов образовательных учреждений, участия в профсоюзных конференциях, пленумах, президиумах, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

9.4.2. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии краевой организации Профсоюза на время участия их в работе конференций, пленумов, президиумов, проведения ревизий, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

9.5. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

9.5.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации его правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года, при условии наличия соответствующих финансовых средств. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза.

9.5.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в учреждении, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

9.5.3. Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию и иные гарантии, предусмотренные данным Соглашением.

9.6. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников.

9.7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего Соглашения.

10. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

10.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций профессионального образования по специальности в течение одного года после выпуска;
- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- создание в районах и городах ассоциаций, клубов, советов, комиссий по работе с молодежью, в образовательных организациях – советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций;
- проведение мониторингов и совместных мероприятий, направленных на реализацию молодежной политики и настоящего Соглашения (форумов, конференций, слетов, семинаров, круглых столов).

10.2. Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров и отраслевых территориальных соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие, в том числе, положения о(об):

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закреплении наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;
- осуществлении дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- закреплении мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем предоставления им подъемных не менее 10 тысяч рублей и установления надбавок к заработной плате в размере не менее 30% – в первый год работы, не менее 20% – во второй год работы, не менее 10% – в третий год работы;
- обеспечении гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в организациях, в соответствии с действующим законодательством;
- предоставлении председателю молодежного совета, молодежной комиссии профсоюзной организации свободного времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников;
- введении дополнительных форм поддержки, поощрения молодых работников, добившихся высоких результатов в труде и активно участвующих в деятельности образовательных и профсоюзных организаций, представляющих регион на межрегиональных, всероссийских мероприятиях;
- осуществлении контроля за предоставлением молодым работникам социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, Алтайского края и настоящим Соглашением;
- недопущении увольнения работников, впервые поступивших на работу по полученной специальности, в связи с сокращением численности или штата организации в течение трех лет.

11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет краевая отраслевая комиссия по заключению и реализации Соглашения, которая создается на равноправной основе и действует в соответствии с Положением (Приложение № 2).

11.2. Комиссия рассматривает вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения и готовит материалы к отчету о его выполнении.

11.3. Отчет о выполнении Соглашения рассматривается на совместном заседании коллегии Министерства образования и президиума краевой организации Профсоюза.

11.4. Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему Соглашению.

11.5. В период действия Соглашения стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГАРАНТИЙ РАВЕНСТВА ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ В АЛТАЙСКОМ КРАЕВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ, ПРИ ОСВЕЩЕНИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕЛЕКАНАЛЕ «КАТУНЬ 24», РАДИОКАНАЛЕ «КАТУНЬ FM» ЗА 2024 ГОД						
Месяц года	ТЕЛЕКАНАЛ, РАДИОКАНАЛ	Наименования политических партий				
		Всероссийская политическая партия «ЕДИНАЯ РОССИЯ»	Политическая партия КОММУНИСТИЧЕ- СКАЯ ПАРТИЯ КОММУНИСТЫ РОССИИ	Политическая партия «КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»	Политическая партия ЛДПР - Либерально- демократическая партия России	Социалистическая политическая партия «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ – ПАТРИОТЫ – ЗА ПРАВДУ»
		Объем эфирного времени (час:мин:сек)				
Январь-Март 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	Учет не производился*				
	РАДИОКАНАЛ					
Апрель 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	00:53:12	00:52:27	00:52:59	00:52:38	00:52:48
	РАДИОКАНАЛ	00:05:35	00:05:38	00:05:40	00:05:35	00:05:56
Май 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	00:55:18	00:54:33	00:54:52	00:54:55	00:54:42
	РАДИОКАНАЛ	00:07:28	00:07:28	00:07:24	00:07:30	00:07:30
Июнь 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	03:33:03	03:27:58	03:27:24	03:28:15	03:32:18
	РАДИОКАНАЛ	00:04:00	00:04:00	00:03:58	00:04:03	00:04:00
Июль 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	02:02:22	02:02:00	02:01:28	02:00:50	02:02:10
	РАДИОКАНАЛ	00:05:20	00:05:17	00:05:24	00:05:15	00:05:24
Август 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	00:50:35	00:49:28	00:49:20	00:49:38	00:50:23
	РАДИОКАНАЛ	00:05:20	00:05:20	00:05:15	00:05:12	00:05:15
Сентябрь 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	00:51:59	00:51:52	00:51:42	00:51:23	00:52:24
	РАДИОКАНАЛ	00:04:45	00:04:40	00:04:45	00:04:44	00:04:38
Октябрь 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	01:14:34	01:12:59	01:12:21	01:12:40	01:12:48
	РАДИОКАНАЛ	00:06:06	00:06:15	00:06:15	00:06:06	00:06:12
Ноябрь 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	01:55:46	01:54:31	01:55:20	01:54:34	01:55:17
	РАДИОКАНАЛ	00:10:57	00:10:51	00:10:51	00:10:58	00:10:58
Декабрь 2024 года	ТЕЛЕКАНАЛ	01:50:19	01:49:48	01:50:15	01:49:55	01:50:04
	РАДИОКАНАЛ	00:08:08	00:08:06	00:08:08	00:08:03	00:08:00
Всего за 2024 год	ТЕЛЕКАНАЛ	14:07:08	13:55:36	13:55:41	13:54:48	14:02:54
	РАДИОКАНАЛ	00:57:39	00:57:35	00:57:40	00:57:26	00:57:53

* Согласно подпункту 1 пункта 2 статьи 2 закона Алтайского края от 13 июля 2010 года № 69-ЗС «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении их деятельности региональными телеканалом и радиоканалом: учет объема эфирного времени не производится в период со дня начала избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации до дня официального опубликования результатов указанных выборов.

Печатные СМИ станут ближе к читателям удалённых регионов



«Российская газета» публикует закон об изменениях в Федеральный закон «О почтовой связи». Новые меры призваны обеспечить доставку ключевых печатных изданий в удаленные регионы и небольшие населенные пункты, где сегодня она является экономически невыгодной, что приводит к нарушениям в сроках доставки и, как следствие, к невозможности граждан получить достоверную информацию.

Как следует из текста закона, он закрепляет понятие «социально значимые периодические печатные издания», подписка на которые и доставка которых осуществляется «Почтой России».

Правительство получило полномочия по утверждению критериев отнесения печатной периодики к социально значимой, а Минцифры – по формированию перечней федеральных, региональных (в т. ч. районных) изданий. Кроме того, устанавливаются требования к срокам доставки «Почтой России» таких изданий.

2500 социально значимых изданий получат поддержку доставки «Почтой России»

Речь идет о газетах и журналах, которые работают на рынке по высоким стандартам журналистики и качеству работы ставят во главу угла, пояснил «РГ» замглавы Комитета Госдумы по

информационной политике, информационным технологиям и связи, глава РОЦИТ Антон Горелкин. В пояснительной записке к законопроекту сообщалось, что речь идет о более чем 2500 изданий. Выделенные средства компенсируют издателям их издержки по доставке своей продукции в самые отдаленные населенные пункты страны в регламентированные сроки.

«Сегодня печатной периодике очень непросто, я это знаю и по своему округу. Мне известны случаи, когда в удаленных населенных пунктах доставка периодической печати выглядит так: раз в пару недель или в месяц привозят пачку со всеми вышедшими номерами. Понятно, что так быть не должно. И здесь мы предусматриваем дополнительное финансирование почтовой доставки, чтобы у нас социально значимые издания доставлялись оперативно и вовремя. Не раз в месяц, а в идеале день в день. Это не рыночная, а, скорее, социально-политическая история. Учитывая уни-

Список социально значимых СМИ, доставку которых субсидируют, будет утвержден правительством

Он добавил, что список СМИ будет утверждаться правительством. «Мы рассчитываем, что мера заработает уже в 2025 году. Очень надеюсь, что и «Российская газета» войдет в этот перечень», – подчеркнул Горелкин.

В законе также закреплено, что правительство вправе установить на период до 2030 года особенности применения положений Федерального закона «О почтовой связи», касающихся оказания услуги по доставке социально значимых периодических печатных изданий, на территориях Донецкой, Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, Крыма, Краснодарского края, Белгородской, Брянской, Воронежской, Курской, Ростовской областей, Севастополя.

Дарить недвижимость можно будет только через нотариуса

Поправки в Гражданский кодекс ввели обязательную нотариальную форму для договоров дарения недвижимости. Проще говоря, подарить квартиру станет возможно только через нотариуса. Даже если речь о подарке родственникам.

Соответствующий закон публикует «РГ». Новые нормы призваны прежде всего защитить граждан. Потому что мошенники часто пользуются тем, что квартиру у нас слишком просто переоформить. До сих пор можно было прийти в МФЦ, что-то подписать и тут же оказаться бездомным. С 13 января, момента вступления в силу принятого закона, аферисты уже не смогут оформлять, образно говоря, на коленке договоры о дарении недвижимости и заставляя доверчивых граждан подписывать их не глядя. Нотариус проследит, чтобы все было честно и владелец квартиры понимал, что происходит.

Как сообщили в Федеральной нотариальной палате, недавно исследовательский центр «Аналитика. Бизнес. Право» провел исследование о мошенничестве в сфере дарения недвижимости. По данным аналитиков, с 2019 года в суде было оспорено почти 15 тысяч договоров дарения. За 10 месяцев 2024 года их число составило порядка 1,5 тысячи.

По мнению авторов исследования, большое количество оспариваний свидетельствует о серьезных проблемах, которыми и вызвано принятие данного закона. «Особенно это касается наиболее уязвимой категории – это люди преклонного возраста, недееспособные, а также те, кто не способен понимать своих действий или руководить ими в силу болезни, стресса, алкогольного или наркотического опьянения. Это указывает как на недостаточную правовую осведомленность участников сделок, так и на злоупотребления со стороны третьих лиц», – сказано в исследовании.

По результатам 10 месяцев 2024 года чаще всего договоры дарения недвижимости оспаривались из-за недостатка дееспособности в силу психического расстройства, алкогольного или наркотического опьянения, а также при других обстоятельствах, влияющих на способность осознать свои действия.

Бизнес обяжут снижать выбросы во время плохих метеоусловий

Российские компании будут обязаны снижать выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий. Каждый такой бизнес должен будет разработать и согласовать индивидуальный план работы при таком прогнозе. Закон об этом публикует «Российская газета», документ вступит в силу с 1 марта 2026 года.



Помимо этого, закон устанавливает, что информация о неблагоприятных метеорологических условиях должна быть доступна не только региональным и федеральным властям, которые контролируют экологическую обстановку, но и бизнесу, а также местному населению бесплатно. Прогнозы делает Росгидромет для отдельных населенных пунктов.

Член комиссии по экологии и устойчивому развитию Общественной палаты РФ Владимир Лифантьев отмечает, что под неблагоприятными метеорологическими условиями подразумевается отсутствие ветра, когда выбросы не рассеиваются в воздухе. В этот период компании действительно должны сокращать свои выбросы, говорит он.

«Сейчас многие предприятия игнорируют предупреждения о неблагоприятных метеорологических условиях. Иногда их даже не смущает приезд вице-премьеров с инспекцией. Важно, чтобы при исполнении закона предупреждения о неблагоприятных метеорологических условиях остались общедоступными. В Красноярске такие условия называют режимом черного неба, и этот прогноз влияет не только на предприятия, но и на работу школ и детских садов», – сказал Лифантьев.

При этом федеральным органам еще предстоит разработать требования к снижению выбросов, а также порядок предоставления прогнозов.

Поощрения и осуждения

Номер «Алтайской правды» за 31 января 1945 года по своим материалам более мирный, чем военный. Есть в нем сводка Совинформбюро, материал под названием «Праздник литовского народа», в котором Председатель Президиума Верховного Совета Литовской ССР Юстас Палецкис пафосно пишет о взятии Красной армией Клайпеды (Мемеля), о полном очищении Литвы от «ненавистных немецких захватчиков», а также о том, что литовский народ Клайпедского края никогда не покорялся врагу.

700 лет под владычеством немцев – это никогда? Может быть, еще и свободу себе сам завоевал? И сегодня никому не покорилась гордая Литва? Вопросы, понятное дело, риторические.

Однако абсолютное большинство материалов номера в той или иной степени посвящено сельскому хозяйству. На первой полосе газета пишет о постановлении Совнаркома СССР «О дополнительной оплате труда колхозников за перевыполнение заданий по выращиванию молодняка и сохранению взрослого скота в колхозах Алтайского края». В нем, в частности, говорится о том, что «на овцеводческих фермах за получение и сохранение до отбивки от маток не менее 95 ягнят в среднем на каждые 100 овцематок будет выдаваться половина ягнят, сохраненных сверх указанного количества». Подобные натуральные выплаты предусматривались в свиноводстве, птицеводстве и т. д. Трудно сейчас отыскать конкретные подтверждения таких поощрений, да и добиться указанных показателей было неизмеримо трудно, но вот постановление такое было, с этим не поспоришь.

Как и в предыдущих номерах, «Алтайка» не скупится на критику. В статье с заголовком «Слушали, постановили...» сообщается, что в прошлом 1944 году предприятия Бийска выполнили план по изготовлению запасных частей к тракторам и сельхозмашинам только на 46 процентов, и отставание это продолжается. Причины, приводимые директорами предприятий в свою защиту, автор статьи В. Яров считает несущественными и заканчивает свой материал такими словами: «Директора отстающих заводов и по сей день не изменили своего пренебрежительного отношения к производству запасных частей».

Думается, что если бы речь шла о патронах или моторах для «тридцатьчетверок», директорам предприятий крепко не поздоровилось бы. Но на оборонку критика газеты, по понятным причинам, не распространялась.

Подготовил
Константин СОМОВ



Новые нацпроекты в образовательной сфере представила жителям региона заместитель министра образования и науки Алтайского края Лариса Исакова.

НАЦПРОЕКТЫ 2025 года

– Министерство образования и науки Алтайского края приступает к реализации четырех региональных проектов. Три из них – «Всё лучшее детям», «Педагоги и наставники», «Профессионалитет» – включены в новый нацпроект «Молодёжь и дети», направленный на формирование возможностей для самореализации и развития талантов молодежи. Четвертый – «Поддержка семьи» нацпроекта «Семья», результатом которого станет капитальный ремонт детских садов.

В настоящее время формируются паспорта региональных проектов. Министерством от имени Правительства Алтайского края заключено 14 соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета на общую сумму 6,4 миллиарда рублей («Молодёжь и дети» – 9 соглашений, «Семья» – 1, иные субсидии – 4).

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ПОДРОСТКОВ

– Ему уделяется большое внимание в новых нацпроектах. Так, «Молодёжь и дети» касается становления поколения граждан, высокоответственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России.

«Педагоги и наставники» – обеспечения деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в школах. Также они смогут участвовать во Всероссийской тематической премии «Новая филосо-



Урок в новой Первомайской школе ведет Ирина Сартакова.

фия воспитания». Педагогам школ и учреждений СПО, а также советникам директоров по воспитанию будет выплачиваться ежемесячное денежное вознаграждение.

#МЫВМЕСТЕ предполагает создание к 2030 году условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей. Включает в себя 37 мероприятий, в том числе направленных на развитие волонтерской (добровольческой) деятельности; содействие в гражданско-патриотическом и духовно-нравственном воспитании граждан Российской Федерации; укрепление дружбы и сотрудничества людей всех национальностей и народов России и зарубежья.

Будут обеспечены условия для военно-спортивной подготовки и патриотического воспитания молодежи. Продолжится закупка оборудо-

вания по предмету «Основы безопасности и защиты Родины», в 2023–2024 годах край выделил на эти цели 65 млн рублей, в 2025-м направит за счет средств федерального и краевого бюджетов более 70 млн.

Для практических занятий в муниципалитетах создаются ресурсные центры. Юноши 10-х классов проходят пятидневные учебные сборы, в том числе и на базе учебно-методических центров «Авангард», расположенных в Барнаульском, Бийском и Рубцовском образовательном округах. Цикл мероприятий посвящен 80-летию Победы, еженедельно проводятся «Разговоры о важном».

УСТРАНЕНИЕ ДЕФИЦИТА КАДРОВ

● В рамках нацпроекта «Молодёжь и дети» – реализация регионального проекта «Педагоги и наставники».

● Координация работы советников директора по вос-

ЦИФРЫ

1500

ОБЪЕКТОВ включено в имущественный комплекс общеобразовательных организаций Алтайского края.

47

ЗДАНИЙ капитально отремонтированы в 2024 году, в том числе по федеральной программе «Модернизация школьных систем образования».

74

ШКОЛЫ, 12 детских садов и 7 корпусов в 4 учреждениях системы СПО отремонтируют, построят новую школу на 1100 мест в Барнауле, оснастят 429 кабинетов по предметам «Труд» и «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР), привлекут педагогов по программе «Земский учитель» в рамках новых нацпроектов до 2027 года.

питанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в 288 школах края.

● Ежемесячные выплаты, которые каждый год будут получать более 15 тысяч педагогов школ и учреждений СПО за классное руководство;

1,6 тысячи кураторов и более 350 советников директоров школ и организаций СПО по воспитанию.

● Единовременные компенсационные выплаты по программе «Земский учитель» – их получат с 2025-го по 2027 год 52 педагога, прибывших

По 10 вакансий – каждому

В Бийске прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Помимо главного действия – подписания дополнения к трехстороннему соглашению, – повестка включала ряд важных вопросов: развитие социального партнерства, ситуацию на рынке труда города, случаи травматизма на производстве и другие.



Профсоюзы «Сибприбормаша» накопили большой опыт защиты прав работников.

– В прошлом году нами было заключено трехстороннее соглашение на 2024–2026 годы. Оно прошло уведомительную регистрацию в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, – сообщил начальник управления стратегического развития администрации Бийска Евгений Бавев. – Отказов от работодателей от присоединения к городскому соглашению не поступало.

По его словам, одной из главных задач для сторон социального партнерства является повышение уровня заработной платы. Так, за 10 месяцев прошлого года в крупных и средних организациях удалось обеспечить ее уровень в 60 135 рублей с темпом роста 123,2%. К сожалению, в некоторых отраслях экономики повышение идет медленно.

Интересная ситуация в Бийске по рынку труда, которую охарактеризовала заместитель директора центра занятости населения города Ольга Карма-

В 2024 году в промышленно развитом городе количество вакансий выросло на 20,5%.

нова. В 2024 году в промышленно развитом городе количество вакансий выросло на 20,5%. Численность официально безработных на 1 января составила 212 человек. И это при 180 тысячах населения!

– На каждого ищущего работу гражданина в городе приходится до 10 вакансий, – подчеркнула она.

МЕТОД – ПЕРЕГОВОРЫ

Положительным опытом взаимодействия с руководством АО «БПО «Сибприбормаш» поделилась председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Каплунова.

На предприятии активно обновляется станочный парк,

строятся бытовые помещения, увеличиваются производственные площадки, расширяется площадь столовых. В свою очередь профсоюз помогает оборудовать комнаты приема пищи – закупает микроволновые печи, чайники, отопительные приборы.

– Достойного уровня заработной платы мы всегда достигали путем переговоров, а также отраслевых соглашений, – отметила докладчик. – Если в 2023 году размер средней заработной платы составил 63 325 рублей, то в 2024-м – 85 500 рублей, то есть за год он вырос на 35%.

Также Татьяна Каплунова рассказала о различных мерах поддержки работников – это

материальная помощь тем, чьи дети идут в 1-й класс или оканчивают школу; поддержка при рождении ребенка и регистрации брака; при платном обучении и дорогостоящем лечении.

Представители других профсоюзов положительно оценили опыт профкома одного из крупнейших предприятий наукограда.

Трёхстороннее соглашение

О ее состоянии на бийских предприятиях проинформировал исполняющий обязанности начальника сектора по труду мэрии Бийска Денис Овчинников. В соглашении стороны приняли обязательства в сфере охраны труда, наметили целевые показатели по оценке условий работы, обучению, проведению медицинских осмотров, выделению на эти цели средств, уточнил он.

Взять под своё крыло



«Можно ли получать единое пособие на ребенка старше 17 лет, если он учится очно?»
Елена Комарова, Хабаровский район».

Отвечает Ольга Клиндухова, управляющий Отделением Социального фонда России по Алтайскому краю:

– Единое пособие на ребенка разрешается получать только до его 17-летия, независимо от факта обучения. Выплату получают семьи с доходом ниже прожиточного минимума в регионе. Назначая выплату, сотрудники Отделения Социального фонда России по Алтайскому краю включают в состав семьи заявителя, супругу или супруга заявителя, детей заявителя.

Выплата единого пособия на ребенка прекратится, когда ему исполнится 17 лет. При этом выплату производят за полный месяц, независимо от даты достижения указанного возраста. При расчете среднедушевого дохода данного ребенка будут включать в состав семьи до 18 лет или 23 лет при очном обучении.

Следует особо подчеркнуть: при вступлении в брак до 23 лет этого ребенка уже не будут включать в состав семьи даже при вышеперечисленных условиях.

Подготовил Виктор ХМЕЛЁВ



Весточка через 84 года

В Кулундинском районе поисковики передали вещи родственникам пропавшего в годы Великой Отечественной войны Александра Борискина.

27 января в Кулундинской межпоселенческой библиотеке прошло мероприятие, посвященное памяти Александра Филипповича Борискина.

Уроженец Рязанской области, переехав с семьей на Алтай, до войны проживал в селе Новопетровка, был призван в ряды Красной армии Ключевским военкоматом. Воевал на Карельском фронте в составе 719-го стрелкового полка 7-й армии. С 11 сентября 1941 года числился пропавшим без вести в районе реки Тулокси.

В ходе поисковых работ останки Александра Филипповича были обнаружены карельскими поисковиками в стрелковой ячейке. При солдате находился медальон, бланк которого был утрачен. Имя солдата удалось установить по надписи на пояском кожаном ремне.

Александр Филиппович захоронен вместе с боевыми товарищами в братской могиле 28 сентября 2024 года на мемориальном комплексе в деревне Устье Тулокси.

Родственникам красноармейца переданы ремеш, кружка, ложка и нож, принадлежавшие солдату.



ФОТО: ЕРЕМЕНКО

Момент торжественного вручения.

Внучка и внук солдата выразили искренние слова благодарности поисковикам «за проделанный труд, за возвращение из небытия своего деда, о котором долгих 84 года не было никакой информации, кроме скупой строчки в Книге Памяти – «пропал без вести».

Татьяна ПЕРВОВА



ПРОЕКТ

По законам музыки

Творческое объединение «Песни иткульского лета» выиграло грант Президентского фонда культурных инициатив в размере 7 миллионов рублей, чтобы открыть новую страницу своей истории. И организовало школу для алтайских композиторов-любителей.

Для местных авторов песен это будет уже вторая возможность поучиться у профессиональных композиторов разных направлений и поэтов со всей России – эксперимент впервые состоялся в 2022-м и дал участникам такой важный опыт и творческий заряд, что общественная организация искала возможность его повторить. И вот – новый большой грант. На эти средства планируют провести около девяти учебных сессий (шесть очных двухдневных в Доме народов Алтайского края и не меньше трех – в онлайн-формате), а также традиционный летний фестиваль-конкурс на озере Уткуль в Троицком районе. Мероприятию в прошлом году исполнилось 25 лет.

Прикипели душой

Как объяснила председатель краевой общественной организации композиторов-любителей Анна Лакиза, выигранные средства позволят оплатить авторам песен из разных городов и районов проживание и питание во время двухдневных барнаульских сессий. Они будут посвящены композиции, аранжировке, исполнительству и другим аспектам.

В числе экспертов школы – известный джазовый музыкант Андрей Земсков; профессиональный композитор Анна Колпакова; поэт и лауреат «Песни года» Сергей Саунин; музыковед, преподаватель и автор песен Алёна Конавальчик из Магнитогорска; министр культуры Алтайского края и член Союза писателей России Елена Безрукова; автор идеи фестиваля Олег Марков, педагог по народному вокалу Наталья Батанова и другие. Художественным руководителем проекта вновь станет Александр Гилёв – композитор, заслуженный работник культуры и худрук студии «Юные Александровы» Академического ансамбля им. А.В. Александрова. Он прикипел душой к нашему фестивалю, не расста-



Члены жюри фестиваля 2024 года выступают в качестве наставников.

ется с ним уже лет шесть и придет на первое очное занятие 8 февраля. – В 2022 году в учебных сессиях школы участвовало в среднем около 60 авторов музыки и стихов, а общее количество обучившихся составило 165 человек, – рассказывает Анна Лакиза. – По итогам создано 45 новых произведений вокального и инструментального жанров.

«Просто родилась песня»

Среди тех, кто собирается учиться у профессионалов уже во второй раз, – композитор Алёна Спирина из села Берёзовка Первомайского района и автор песен из Новоалтайска Инна Чапарина. – Меня никто этому не учил, просто приходит какие-то песни. Но существуют ведь правила их создания, чисто музыкальные законы, которым надо следовать, – говорит Инна Чапарина. – И на прошлой школе профессиональные композиторы советовали, кому над чем поработать – над стихами, гармониями. Еще нам подсказали современные программы, которые

165 ЧЕЛОВЕК ОБУЧИЛИСЬ В «ШКОЛЕ КОМПОЗИТОРОВ» В 2022 ГОДУ

помогают работать над песнями, вроде редактора нотных партитур Sibelius; объясняли, как ими пользоваться. – Если Инна Валерьевна пишет уже давно, то я вообще новичок и музыкального образования у меня нет, – говорит Алёна Спирина. – Просто в 2020-м родилась первая песня, потом еще две, а в 2021-м я привезла их на «Песни иткульского лета». Мне кажется, все нашли в школе то, что обогатило их. Для нас, непрофессионалов, это был какой-то глоток воздуха! По итогам учебы дали задание написать песни на один из предложенных текстов, и получилось так, что мы с еще двумя авторами взяли одно и то же сти-

хотворение, чтобы создать совершенно разную музыку в своем жанре, в своем характере.

ОТРЕШИТЬСЯ ОТ СУЕТЫ

Алёна Спирина рассказала, что одной из участниц творческого объединения школа помогла преодолеть затяжной творческий кризис – после учебы у профессионалов она вдруг снова стала писать. – Даже если нам указывали на недостатки в наших произведениях, все было очень деликатно. Понятно ведь, что своя песня – как дитя! – замечает Инна Чапарина. Анна Лакиза говорит, что Алтайский край – единственный в стране регион, где есть такое объединение. А «Песни иткульского лета» – уникальный в России фестиваль творчества самодельных композиторов под открытым небом. Она предполагала, что нечто подобное наверняка существует где-нибудь еще, но заведующий отделом музыкального искусства Рос-



Композитор Алёна Спирина.

сийского Дома народного творчества Анатолий Цеп, посетивший наш конкурс в 2024 году, заверил ее, что больше ничего подобного не видел.

– В 1999 году участники самого первого фестиваля жили в палаточном лагере, их было всего 20. В последние годы общее количество участников достигает 300 человек разных возрастов, а в 2024-м к нам приехали из 15 регионов страны! – напомнила Лакиза. – Теперь у нас статус всероссийского фестиваля-конкурса.

Часть выигранных по гранту средств пойдет на то, чтобы вновь обеспечить профессиональную сцену и качественные свет и звук буквально в чистом поле, чтобы солильные исполнители, ансамбли и огромные хоровые коллективы смогли достойно представить свое творчество. «А еще отрешиться на несколько дней от мирской суеты, пообщаться, создать новые творческие команды», – обещает Анна Лакиза. Фестиваль пройдет с 3 по 7 июля.

Любовь КАРПОВА



ДАТА

С юбилеем, Борисовка!

Каменская Центральная районная библиотека им. М.Ф. Борисова отметила сто пятый день рождения.

ПАМЯТИ ЗЕМЛЯКА

Главная районная библиотека считает своим днем рождения 25 декабря 1920 года. В 2017 году вошла в структуру муниципального культурно-информационного центра и стала методическим ядром четырнадцати сельских и шести городских библиотек.

С 2010 года по инициативе коллектива здесь проходят ежегодные литературные Борисовские чтения, посвященные земляку Михаилу Борисову, Герою Советского Союза, поэту-фронтовику. В 2011 году библиотеке было присвоено его имя, каменицы с любовью называют ее Борисовкой.

– Михаил Фёдорович, бывая в Камне, заходил в библиотеку, дарил свои сборники стихов, – рассказывает ветеран библиотеки Елена Гусева. – Помню, с каким трепетом мы готовились к первым Борисовским чтениям. Ездили в Москву к Михаилу Фёдоровичу, договаривались, что 22 марта 2010 года он придет к нам на открытие этого литературного события. Но встреча не состоялась – 9 марта 2010 года Михаил Борисов ушел из жизни. А Борисовские чтения живут.

ЭТО ВАМ НЕ ИЗБА-ЧИТАЛЬНЯ

В последние годы Борисовка сделала огромный шаг по созданию на своей базе креативного современного информационного пространства. В 2022 году здесь по федеральной программе открылся один из первых в Алтайском крае библиотечных виртуальных концертных залов, сама библиотека полностью обновила интерьер и модернизировала работу. Здесь в первой среди районных и третьей среди всех библиотек Алтайского края была внедрена электронная система учета книг (RFID-технологии), появились другие электронные новшества.



Коллеги-библиотекари Людмила Гаврова и Ольга Портнягина.

В библиотеке работает молодой коллектив из двенадцати единомышленников, которым руководит Наталья Холтобина. Сотрудники выдают книги, организуют читательские конференции, занимаются издательской деятельностью.

В 2024 году библиотека выиграла два федеральных гранта и вместе с городской молодежью реализует творческие проекты «Гений места» по изданию библиотечной газеты и «Смотри! Это мой город!» по созданию 3D-экскурсий по каменским архитектурным и историческим местам. Пятнадцать лет здесь выпускают сборник главных календарных событий года «Каменский хронограф».

Книги – в дар

На юбилейный день рождения библиотеки сотрудники пригласили ее друзей, своих коллег и ветеранов библиотечного дела. Во время торжества, наряду с Тамарой Ароматовой (читательский стаж – 38 лет) и новичками Ириной Фёдоровой и Варварой

24 БЕСПЛАТНЫХ МАСТЕР-КЛАССА ПРОВЕЛИ АЛТАЙСКИЕ РЕМЕСЛЕННИКИ НА ВЫСТАВКЕ «ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ»

Экспозиция декоративно-прикладного искусства, подготовленная организацией «Город мастеров», завершилась в краевом Доме народного творчества. На ней было представлено 280 экспонатов: изделия из бересты и рогоза, керамика, художественная роспись, вышивка и лоскутное шитье, авторские украшения и многое другое.

КУЛЬТПОХОД

В Россию XIII века

Премьеру эпического мюзикла «Александр Невский» представит в мае Алтайский государственный музыкальный театр.

В постановочную группу вошли режиссер Алла Чепина (Москва), балетмейстер Павел Самохвалов (Самара) и художник Александра Глинская (Санкт-Петербург). Уже состоялась первая читка, а театральным цехам передано более 200 эскизов, на основе которых мастера должны создать большой объем декораций, костюмов, головных уборов, доспехов и разнообразного оружия, чтобы воссоздать на сцене Россию XIII века. Мюзикл написали композитор Ким Брейтбург и либреттист Михаил Марфин, стихи Сергея Сашина.

Спектакль, инсталляция, встреча

Больше 2200 школьников увидят пронзительный спектакль «Дневник ленинградской школьницы» театра «Сказка».

Всего в краевом театре кукол пройдет 11 показов, посвященных Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. В фойе для зрителей приготовили специальную инсталляцию: кусочек хлеба весом в 125 граммов – ежедневную норму, символ мужества и стойкости жителей и защитников города. А 31 января пройдет встреча с режиссером постановки Татьяной Тимофеевой, она расскажет о создании спектакля и ответит на вопросы.

Мария ЛЕОНОВА



Алтайская ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

12+

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Регистрационный номер ПИ № ТУ 22-00678 от 11 мая 2017 г.

Адрес редакции и издателя: 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105.

Сайт: www.ap22.ru. E-mail: mail@ap22.ru

Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – приемная;

63-34-78 – отдел рекламы (reklama22@ap22.ru); 63-37-17 – отдел подписки и распространения газет;

63-52-17 – информационный портал.

Газета выходит во вторник, среду, четверг, пятницу, субботу.

Общий тираж – 19 589 экз. Индекс П0300 (73652 – льготный). Тираж – 19 275 экз.

Индекс П0303 (с официальными документами). Тираж – 314 экз. Заказ № 5134. Свободная цена.

с официальными документами

АФИША



МУЗЕИ

КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ, пр. Красноармейский, 28, ул. Ползунова, 39, тел. 20-51-43.

«Природа Малой Родины: от края и до края» – выставка победителей регионального этапа фотоконкурса «Живая природа Алтая» (6+).

«Великанины» – выставка о династии орнитологов и краеведов (6+).

«Красота в деталях» (6+). Украшения из фондов АГКМ. ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ, ул. М. Горького, 16, тел. 50-22-29.

До 9 февраля. «Ойкумена художника Торхова» (0+). Выставка живописи к 95-летию со дня рождения мастера.

До 9 февраля. «Призвание учить красоте». Работы преподавателя ДШИ № 6 Ларисы Бескровных и ее учеников (0+).

«Небесные всадники» (0+). Православное искусство XIX – начала XX века.

МУЗЕЙ ИСТОРИИ ЛИТЕРАТУРЫ, ИСКУССТВА И КУЛЬТУРЫ АЛТАЯ, ул. Л. Толстого, 2, тел. 50-14-12.

Выставка «Борис Брызгин: история в мгновении» (0+).

До 9 февраля. Выставка «Живая природа Алтая» (0+). «Помним и чтим, верим и ждём» – выставка барнаульского клуба «Художник» (0+).

1 февраля. 15.00 – концерт «Зимние узоры» (6+).

МУЗЕЙ «ГОРОД», ул. Л. Толстого, 24, тел. 22-66-83.

До 1 февраля. Выставка «Лёд чемпионов» (0+). ВЫСТАВОЧНЫЙ ЗАЛ МУЗЕЯ «ГОРОД», пр. Ленина, 111, тел. 22-66-84.

«Арт-Алтай» – краевая выставка Алтайской организации Союза художников России (0+). Живопись, графика, скульптура, декоративное искусство.



ГАЛЕРЕИ

«АРТ-ГАЛЕРЕЯ ЩЕТИНИНЫХ», пр. Социалистический, 78, тел. 36-81-47.

«Ленерная живопись из экспедиций художников Алтая» (0+). Более 70 произведений 18 авторов.

ГАЛЕРЕЯ «ТУРИНА ГОРА», ул. Димитрова, 85а, тел. 36-98-70.

До 1 февраля. «Аргентина. Тёплое время» – персональная выставка художницы и поэтессы Виолетты Метелицы (0+).



ТЕАТРЫ

ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. В.М. ШУКШИНА, ул. Молодежная, 15, тел. 36-97-13.

31 января. 18.30 – «Квадратура круга» (16+).

1 февраля. 17.30 – «Саша, привет!» (18+).

2 февраля. 17.30 – «Феномены» (12+).

5 февраля. 18.30 – «Титов. Долгое ожидание» (12+).

6 февраля. 18.30 – «Облако-рай» (16+).

МОЛОДЕЖНЫЙ ТЕАТР АЛТАЯ, пр. Калинина, 2, тел. 50-35-03.

1 февраля. 12.00 – «Каштанка» (6+).

17.00 – «Мёртвые души» (12+).

2 февраля. 12.00 – «Летучий корабль» (6+).

17.00 – премьера «Брачная лихорадка» (12+).

5 февраля. 18.30 – «Фабрика по изготовлению вундеркиндов» (12+).

АЛТАЙСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР, пр. Комсомольский, 108, тел. 50-50-85.

31 января. 18.30 – «Ползунов» (12+).

1 февраля. 17.00 – «Человек-амфибия» (12+).

2 февраля. 11.00 – «Аладдин» (0+).

17.00 – «Невеста из Иммеретии» (16+).

6 февраля. 18.30 – «Прибайкальская кадрили» (16+).

ТЕАТР КУКОЛ «СКАЗКА», ул. Пушкина, 41, тел. 50-20-90.

31 января. 10.30, 16.00 – «Молоко» (0+).

16.00, 18.30 – «Дневник ленинградской школьницы» (12+).

1, 2 февраля. 10.30, 12.00, 14.00 – «Снежная история» (0+).

11.00 – «Новогоднее путешествие Емели» (0+).

6 февраля. 18.30 – «Сказка на ночь» (6+). Читки современной детской литературы.



КОНЦЕРТЫ

ФИЛАРМОНИЯ, ул. Ползунова, 35, тел. 50-05-20.

2 февраля. 17.00 – «Лабиринты музыки Альфреда Шнитке» (6+). Инструментальная капелла «КамерАнс», Наталья Нестерова (сопрано).

4 февраля. 18.30 – фестиваль «Денис Мацуев представляет: Диалог поколений» (6+). Лауреаты международных конкурсов Стефания Поспехина (скрипка, Москва) и Александр Рамм (виолончель, Москва).

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «СИБИРЬ», пр. Ленина, 7, тел. 56-76-80.

1 февраля. 17.00 – «Ленинградский дневник. Дорога жизни» (6+). Концерт оркестра «Сибирь». Солисты – Константин Тамбовцев, Надежда Гончарук, Дмитрий Скворцов, Руслан Осипов.



ПЛАНЕТАРИЙ

Пр. Ленина, 19, тел. 61-10-65.

2 февраля. 11.00 – «Невероятные приключения Дракоши» (6+). 13.00 – «За краем небес» (6+). 15.00 – «Предание о звёздах» (12+). 16.00 – «Бессмертный подвиг Сталинграда» (12+).

Подробная программа: planetarium22.ru.

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:

БЫЙС	– П.Л. Сидорено	– 8-960-943-4187
ЗАРИНС	– К.В. Литвинова	– 8-923-167-7068
КАМЕНЬ-НА-ОБИ	– Н.Н. Исаева	– 8-906-946-4433
РУБЦОВСК	– Л.В. Мановечная	– 8-923-651-7691
СЛАВГОРОД	– С.В. Демина	– 8-923-654-3885

Отпечатано в ООО «Издательское полиграфическое предприятие «Алтай», 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105.