



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас читают 107 лет

Издаётся с 12 августа 1917 года

Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагаем в будущее



Суббота, 21 декабря, 2024 год

№ 241

(31354)



ГЛАВНОЕ

«Отношусь к России, как к своей семье»



На прямую линию Владимира Путина поступило 2,5 млн вопросов, 34% из них касались социальной сферы.

19 декабря в Москве прошла пресс-конференция с президентом России Владимиром Путиным. Она продлилась 4,5 часа.

Перед началом 8.30 журналистов начали запускать в Гостинный двор. Сначала все работали в фойе на первом этаже, брали интервью друг у друга. Большой популярностью пользовались журналисты из национальных республик. Они пришли в этнических костюмах и выглядели эффектнее перед камерой, чем другие. За час до начала мероприятия всех пригласили в большой зал, где непосредственно и происходила пресс-конференция. Сначала к аудитории вышли ведущие и сели за стол, затем к ним подошел

руководитель Первого канала Константин Эрнст. После появился пресс-секретарь Владимира Путина, Дмитрий Песков. Затем вышел сам глава государства. **ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ СПРОС** Встреча началась с «размывочного» вопроса от жителей страны. Он касался роста цен на плодоовощную продукцию. За последнюю неделю эта группа товаров подорожала на 3,4%, в том числе огурцы – на 10% при подорожании в ноябре на 43%. Владимир Путин ответил: – Цены на рынке должны соответствовать платеже-

способности граждан. У нас доходы и заработные платы росли более быстрыми темпами, чем на протяжении этой товарной массы и выпуск продукции. Я анализирую потребительские цены по средним цифрам по стране. Где-то, может быть, и высокая цена. Но в целом в стране потребление мяса выросло в два раза. У нас на человека приходится 80 килограмм, а в мире – 42 килограмма в год. У нас не хватает на рынке молока, хотя каждый год увеличивается его производство. Не хватает его для того, чтобы производить масло. Рост цен на масло – 33–34%.

(Окончание на 2 стр.)



Более 600 журналистов, в том числе из Алтайского края, присутствовало в Москве.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

На финальной стадии



Идут отделочные работы.

По оценке Министра Алтайского края, на конец декабря новое здание поликлиники в Ребрихе готово на 80%.

«Расслабляться нельзя»

В начале недели министр строительства и ЖКХ Алтайского края Иван Гилёв оценивал на месте объемы строительных работ, выполненных подрядной организацией за 2024 год. В осмотре строительной площадки участвовали Александр Морозов, директор Единого стройзаказчика Алтайского края; Вячеслав Пономаренко, исполнительный

директор компании «СпецСтройИнжиниринг», и Людмила Шлаузер, глава Ребрихинского района. Иван Гилёв напомнил причину задержки строительства, которое активно возобновилось лишь сравнительно недавно. – Вместе с Минздравом Алтайского края мы меняли некоторые проектные решения по этому объекту, вносили изменения в проектную документацию. Сначала пла-

Привычная работа

нировалось проектом п-образное здание. Но из-за пересечения участка с землями Федерального агентства лесного хозяйства было принято решение изменить границы участка для строительства и вместе с ними – технические условия подключения нового здания к коммуникациям. Сейчас эти вопросы урегулированы, поэтому подрядчик заметно нарастил темпы строительства. Но расслабляться нельзя. Завершение проекта запланировано на первую половину 2025 года, – подчеркнул Иван Гилёв.

Более 50 строителей сейчас ежедневно занято на площадке, со всех сторон окружающей лесом. Здание общей площадью более 4 тыс. м² возведено полностью. К объекту подведены все коммуникации: системы теплоснабжения, электроснабжения, водоснабжения и водоотведения. Установлены два лифта и один подъемник для маломобильных граждан. Выполнен также монтаж противопожарной насосной станции и двух пожарных резервуаров объемом 330 м³. Сейчас часть рабочих продолжает монтаж систем вентиляции и пожаротушения, другие устанавливают дверные блоки на третьем этаже и ведут внутреннюю отделку помещений. Снаружи заканчивается монтаж утеплителя на стенах, заливка крылец у входов. Одновременно на территории вокруг здания началось благоустройство. Уже установлена часть ограждения и уличные фонари. (Окончание на 3 стр.)

Берег левый, берег правый

В Алтайском крае закрыли все ледовые переправы. Об этом рассказали сотрудники регионального ГУ МЧС РФ. Спасатели напоминают: выезжать на гладь водоемов за пределами переправ строго запрещено. За это могут оштрафовать. Согласно наблюдениям профильных специалистов, чаще всего машины проваливаются под лед осенью или весной.

Как ранее сообщила «Алтайская правда», в крае стартовала акция «Безопасный лёд». Она продлится по 22 декабря. Сотрудники Госавтоинспекции, МЧС, органов власти патрулируют локации, где существует риск провала людей и техники, ведут профилактические беседы с населением.

Константин ГРИШИН

В честь русских богатырей

25 декабря состоится очередное заседание Барнаульской городской Думы. Нам нем депутаты утвердят новый генплан краевой столицы, рассчитанный до 2040 года. Общественные обсуждения проводились с 6 по 26 ноября. Поступило более 2 тысяч обращений от жителей. Документ прошел все этапы согласования. В результате новая версия значительно отличается от предыдущей.

В частности, особое внимание уделено развитию территории вблизи аэропорта. Ее поделили на два больших сектора, где подразумевается строительство многоэтажных домов и производственных объектов. В новом микрорайоне должны появиться учреждения образования, здравоохранения, спортивные центры и многое другое. Также предусмотрено строительство большого конгрессно-выставочного центра на Павловском тракте с гостиницей на 200 номеров, бизнес-центром и павильоном для выставок.

Кроме того, в новом генплане отразили перспективы развития правого берега Оби. Предлагается застроить территорию домами разной этажности, школами, торговыми центрами, парком и набережной.

В плане фигурируют 10 локаций, которые выделены под новые парки. Любопытно, что три из них названы в честь русских богатырей: «Илья Муромец», «Добрыня Никитич» и «Алёна Попович». В Индустриальном районе они создадут своего рода аллею, ограниченную с длинных сторон ул. Геодезической и ул. Солнечная Поляна, а с коротких – ул. Антона Петрова и пр. Базовым. Наконец, некоторые кварталы частного сектора вернули в зону индивидуальной жилой застройки.

Дмитрий СЕРДОВ

События на Украине

Об основных событиях 1030-го дня специальной военной операции России.

Подразделения группировки «Восток» 19 декабря освободили Зеленоку и Новый Комар в ДНР.

За прошедшие сутки ВСУ потеряли до 1630 человек, пушечную установку РСЗО HIMARS, БМП, семь бронемашин. Киев нанес ракетный удар шестью ракетами ATACMS и четырьмя Storm Shadow по предприятию «Комбинат «Каменский» в Ростовской области. Российская ПВО сбивла почти все – одна была отклонена и повредила техническое строение. На Курском направлении за сутки Киев потерял свыше 225 военнослужащих, танк и три БМП.

Российская ПВО за ночь сбивла 84 украинских беспилотника над Ростовской, Брянской и Белгородской областями.

Татьяна ПЕРВОВА

По информации РИА Новости

ПРОГНОЗ

в крае	сегодня	в Барнауле
	Ветер юго-западный, 3–8 м/с, порывы до 14 м/с, снег, слабая метель, на дорогах гололедица.	
-2° -7°		-3° -5°
22 декабря		
день	ночь	Ветер юго-западный, 2–7 м/с, порывы до 12 м/с, ночью с днем небольшой снег, на дорогах гололедица.
-6° -11°	-12° -17°	
23 декабря		
день	ночь	Ветер юго-западный, 2–7 м/с, ночью местами небольшой снег, на дорогах гололедица.
-9° -14°	-13° -18°	

Внимание: призы!

Традиционная акция «Удачная подписка – 2025» для подписчиков на газету «Алтайская правда» проходит с 1 ноября по 31 декабря.

Каждому пятидесятому участнику – поощрительный приз. Каждому сотому – полезная бытовая техника.

50300 (без официальных документов) – 690 руб. на 6 месяцев

73652 (льготная подписка для участников и ветеранов ВОВ инвалидов I и II групп) – 450 руб. на 6 месяцев

50303 (с официальными документами) – 1386 руб. на 6 месяцев

Копию квитанции о подписке на первое полугодие 2025 года и контактный телефон отправьте в редакцию по адресу: 656049, г. Барнаул, ул. Солонечная, 115, каб. № 403, или на адрес электронной почты: podpiska@ap22.ru

71 тыс. актов

ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ЗА 11 МЕСЯЦЕВ В ЗАГСХ КРАЯ

Число браков на 28% превышает количество разводов. В этом году впервые в крае была легализована процедура торжественных регистраций брака вне ЗАГС. Первой площадкой стал ГМИЛИКА. Отмечается, что в 2025 году эта работа будет продолжена. Также за текущий год органы ЗАГС провели более 500 чествований юбиляров семейной жизни и 406 регистраций рождения.

КАЛЕНДАРЬ «АП»

Мяч в корзине!

21 декабря отмечается Всемирный день баскетбола.

Он установлен в августе 2023 года с целью пропаганды спорта и физической активности в обществе. Баскетбол, являясь одним из самых распространенных видов спорта в мире, помогает не только поддерживать здоровье и активность людям всех возрастов, но и объединяет и способствует самовыражению.

Считается, что эту игру изобрел в США в 1891 году учитель физкультуры Джеймс Нейсмит. Он опубликовал тринадцать ее правил, которые действуют по сей день.

В Алтайском крае в 1996 году благодаря энтузиастам прошел первый турнир краевого уровня. В 2010 году в Барнауле была основана первая команда мастеров по баскетболу – БК «АлтайБаскет».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ТВОИ ЛЮДИ, АЛТАЙ

22 декабря – День энергетика

**Уважаемые работники
и ветераны энергетической
отрасли Алтайского края!****Поздравляем вас с профессиональным праздни-
ком!**

Сфера энергетики является одной из самых сложных и жизненно необходимых. Развитие экономики, благополучие и качество жизни людей напрямую зависят от стабильного энергоснабжения домов, предприятий и социальных учреждений нашего региона.

Сегодня энергетическая отрасль Алтайского края – это девять теплоэлектроцентралей, почти 20 тысяч подстанций и свыше 70 тысяч километров линий электропередачи. Бесперебойную работу всех объектов энергетической инфраструктуры обеспечивает большой коллектив профессионалов, который решает сложные задачи, прилагает серьезные усилия для ликвидации последствий непогоды и чрезвычайных ситуаций.

В Алтайском крае осуществляются модернизация функционирующих объектов и создание новых мощностей. Работа, направленная на повышение надежности энергоснабжения в нашем регионе, будет продолжена.

Желаем всем труженикам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, благополучия и успехов!

Губернатор Алтайского края
В. ТОМЕНКО.Председатель Алтайского краевого
Занодательного Собрания
А. РОМАНЕНКО.

НОВОСТИ

Диплом и медаль

Попечительский совет Демидовского фонда объявил о проведении конкурса на соискание гуманитарных Демидовских премий за 2022–2024 годы.

Традиционно конкурс проводится в целях поддержания и развития сложившихся региональных традиций промышленного производства и зодчества, сохранения и распространения лучших достижений науки, культуры и искусства Алтай и Сибири. Разделы конкурса традиционны: за достижения в промышленном производстве и предпринимательстве, истории и краеведении, изобразительном искусстве, архитектуре, литературе, музыке, исполнительском и театральном искусстве. По каждому разделу присуждается только одна премия.

Заявки на участие будут принимать с 20 января по 17 февраля 2025 года по адресу: г. Барнаул, ул. Короленько, 107, офис 220 (ИД «Алтайпресс»). Контактный телефон 99-95-10.

Лауреаты гуманитарных премий отмечаются дипломом и памятной медалью с портретом Акинфия Демидова, которые вручаются на торжественной церемонии – Демидовском балу.

Ксения ТЕВС

Спасти рынок

17 декабря мэр Барнаула Вячеслав Франк провел совещание с инициативной группой Крытого рынка.

Напомним, что 13 декабря собственник рынка МТУ Росимущества в Алтайском крае и Республике Алтай уведомили о расторжении договоров аренды с предпринимателями. Освободить торговые площадки попросили до 15 января.

В администрации города пояснили, что их вовремя не оповестили. Однако власти вышли с инициативой в Росимущество о передаче рынка в муниципальную собственность.

По мнению Вячеслава Франка, для города важно сохранить рынок, который исторически сложился в этом микрорайоне, сохранить рабочие места.

Согласно действующему законодательству, здание рынка должно быть выставлено на торги. Обслуживающая организация прекращает свою работу по обеспечению деятельности рынка в конце декабря, поэтому его функционирование не представляется возможным.

Инициативная группа обратилась в Росимущество с просьбой рассмотреть возможность продления работы рынка в данном здании до проведения торгов. Вячеслав Франк поручил правительственному комитету проработать этот вопрос. В крайнем случае предпринимателям пообещали помочь с поиском свободных торговых мест.

Временный компромисс

В Барнауле стоимость проезда на маршрутах № 18, 27, 144 останется прежней – 35 рублей.

Ранее перевозчики высказали инициативу поднять цену на 10 рублей. Однако изменили свое решение после совещания в стенах мэрии города. Правда, есть один нюанс. По словам замглавы администрации города по дорожному хозяйству и транспорту Андрея Курьшина, вернуться к вопросу пересмотра тарифов на пассажирские перевозки планируется уже в январе.

На сегодня в краевой столице работает 79 маршрутов общественного транспорта, включая электрический транспорт. 16 из них относятся к нерегулируемому тарифу.

Молодым будут помогать

В 2025–2027 годы в региональную программу повышения рождаемости планируют включить новые меры поддержки молодых семей. Об этом сообщила министр социальной защиты Алтайского края Наталья Оськина.

Среди вводимых мер – единовременная выплата в размере 300 тыс. рублей при рождении третьего и последующих детей в молодых семьях, проживающих в сельских территориях; единовременная выплата в размере 100 тыс. рублей при постановке на учет по беременности женщины, обучающейся по очной форме обучения; предоставление молодой семье с детьми (родители до 35 лет включительно) компенсации стоимости найма жилья.

Помимо этого, запланировано создание в женских консультациях служб, которые обеспечат подготовку семьи к рождению ребенка. А также предполагается организация работы пунктов проката предметов первой необходимости для новорожденных детей.

С 2025 года в России начнется реализация национального проекта «Семья», в который войдут пять федеральных проектов: «Поддержка семьи», «Многодетная семья», «Охрана материнства и детства», «Старшее поколение», «Культура для семьи».

Дмитрий СЕРДОВ

Завтра в России отмечается День энергетика. Это профессиональный праздник специалистов, благодаря которым в домах и на предприятиях есть тепло и свет.

В преддверии праздничной даты в Барнауле состоялось собрание сотрудников отрасли со всего Алтайского края. Среди награжденных – Сергей Гатилов, начальник Славгородского участка филиала «Славгородские МЭС» АО «СК Алтайкрайэнерго», которому вручили благодарности Министерства энергетики Российской Федерации.

**ХОТЕЛ ПРИНОСИТЬ
ПОЛЬЗУ**

Сергей Гатилов родился в Краснощёковском районе. Там в 80-е годы он с золотой медалью окончил школу. В детстве хотел стать летчиком, но подвело зрение. Поэтому будущую профессию выбирал из двух других сфер (связь и энергетика). В итоге остановился на втором варианте.

– Хотел, чтобы моя работа приносила пользу обществу, – рассказывает мужчина. – Так и поступил в политехнический институт на энергетический факультет. Первый серьезный опыт получил уже на третьем курсе обучения. Я был бойцом стройотряда, и летом меня направили в Славгород, где велась реконструкция линии электропередачи. Сети там были изношенные. Их демонтировали, меняли на новые. Так отработали месяц два... В итоге даже понравилось.



Сергей Гатилов в энергетике со студенчества.

Долго выбирать место работы Сергею не пришлось. Еще в студенчестве ему предложили остаться в Славгороде, а на пятом курсе даже предоставили там квартиру. После окончания вуза в 1985 году молодой специалист трудоустроился мастером в межрайонные электрические сети.

ВСЕГДА ГОТОВЫ!

Город развивался, расширялись электрические сети,

«ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ ОБЫЧНО ПРОХОДЯТ В ТРУДЕ. А ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА ДЛЯ МЕНЯ ТЕПЕРЬ ОСНОВНОЙ ПРАЗДНИК. КАЖДЫЙ ГОД МЫ ОТМЕЧАЕМ ЕГО ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ – ЭТО ВАЖНАЯ ТРАДИЦИЯ».

но подстанций не хватало. Из-за этого электроснабжение было нестабильным, а мастера сутками могли пропадать на ремонтах. Благо сейчас все иначе.

– Реконструкция в Славгороде тогда велась масштабная, – вспоминает энергетик. – В городе развивалась промышленность, работала мебельная фабрика, кузнечно-прессовый и радиозавод. Всем этим объектам требовались немалые мощности. Причем, когда только трудоустроился, на нашем участке было всего 30 подстанций. Сегодня их количество перевалило за 200. Только в этом году мы запустили восемь новых узлов.

С вводом новых трансформаторных подстанций снижается нагрузка на действующие, а любые нарушения находят и устраняются оперативнее.

– Как правило, аварии на линиях случаются из-за ненастной погоды, – объясняет специалист. – Сейчас электроснабжение стало гораздо надежнее. Технологию развивают, и теперь наледь или сильный ветер гораздо реже наносят серьезный ущерб ЛЭП. На опорах используем пластиковые фиксаторы, которые

не дают проводу порваться. При высокой нагрузке замыкание отключается и кабель не рвется. Он все еще остается пригодным для использования, его достаточно установить обратно.

Но порой совладать с капризами природы бывает невероятно сложно. Так было этим летом, когда в Славгород обрушился ураган. Небо громыхало, порывы ветра вырывали тополя из земли, шифер с крыш, рекламу с транспарантов. Двое суток ремонтные бригады безвылазно восстанавливали подачу электричества в районе, возвращая свет в дома граждан. Но любая непогода когда-нибудь отступит, а ее последствия оперативно устраняются благодаря самоотверженной и отлаженной работе.

ПРАЗДНИКИ В ТРУДЕ

Мастером Гатилов проработал до 2016 года, после чего его назначили начальником участка. Сегодня в его подчинении 11 человек, которые обслуживают более 282 километров воздушных линий и 59 км – кабельных.

– Сейчас почти все потребители исправно оплачивают счета за электроэнергию, но было так не всегда, – отмеча-

ет он. – Когда-то за свет здесь платил совхоз, а когда он развалился, затраты на коммунальные услуги легли на граждан. С части населения мы долго не могли деньги собрать. Не понимали тогда крестьяне, что за электричество нужно платить. Но с годами картина поменялась. К тому же несколько лет назад мы установили интеллектуальные приборы учета – милое дело. Благодаря им прекратились потери и стало гораздо проще отслеживать нагрузку на сеть.

За свой трудовой путь Сергей неоднократно поощрялся руководством компании, ему вручали почетные грамоты администрации Алтайского края и Алтайского краевого Законодательного Собрания. Фотография Гатилова размещена на Доске почёта предприятия, а сам он гордо носит звание ветерана труда компании «Алтайкрайэнерго». На этой неделе к перечню его наград добавились Благодарности Министерства энергетики Российской Федерации.

– С 1985 года Новый год для меня не только праздник, но и большая ответственность. В это время на сотрудников ложатся дополнительные обязанности – размещение уличной иллюминации, гирлянд на главной елке. И мало всю эту красоту установить, за ней нужно следить. Поэтому зимние каникулы обычно проходят в труде. А День энергетика для меня теперь основной праздник. Каждый год мы отмечаем его всем коллективом – это важная традиция, – подчеркнул начальник Славгородского участка.

Влад ГЕРАСИМОВ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Отношусь к России, как к своей семье»

(Начало на 1 стр.)

Повышение цен может быть вызвано и другими факторами, в том числе урожаем, ростом мировых цен на нефть. Но мы с этим справимся, поскольку в целом экономика показывает рост.

Он также уточнил некоторые цифры:

– В прошлом году рост экономики у нас был 3,6%, в этом году будет 3,9%, а может быть, и четыре даже. Это означает, что за два года – около 8%.

ЗНАМЯ – СИМВОЛ

Большой блок вопросов касался геополитической ситуации и хода СВО.

Владимир Путин тепло отзывался о российских бойцах, также рассказывал, что они передают ему сувениры, шевроны, оружие. Совсем недавно бойцы 155-й бригады морской пехоты Тихоокеанского флота прислали копию своего боевого знамени.

Глава государства пригласил на сцену двух мужчин-журналистов, которые развернули знамя, чтобы подарок бойцов СВО увидели все.

Были вопросы по Курской области. Одна из жительниц спросила о том, когда закончится война, и пожаловалась на то, что ей по закону не положен жилищный сертификат. При этом ее дом разрушен.

Владимир Путин ответил, что не может назвать точную дату, когда закончится СВО.

– Знаю одно: ребята воюют. И прямо сейчас идет бой. Как только враг будет изгнан с российской территории, начнем восстанавливать социальную инфраструктуру, строить жилье. И сертификат вы получите.

Также были озвучены вопросы о выплатах военнослужащим, воюющим на территории Курской области. Ведущий-военкор сообщил, что выплаты идут тяжело, людям приходится их выживать.

Владимир Путин заверил, что все получат необходимые выплаты.

– Пусть ребята и их семьи не беспокоятся, – подтвердил он.

Ведущий узнал у президента:

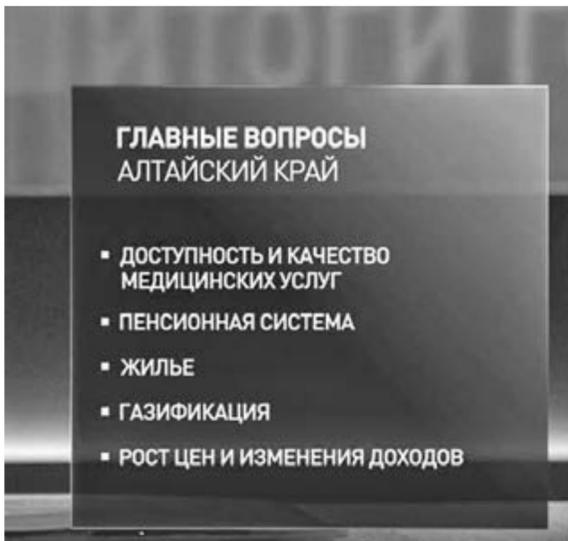
– В Курской области много подбитой вражеской техники. Будет ли вознаграждение нашим бойцам за это?

– Конечно, – подтвердил Владимир Путин.

Один из журналистов задал вопрос о том, как изменился президент по прошествии двух лет СВО. Владимир Путин сказал, что стал меньше улыбаться и почти перестал шутить.



Перед началом мероприятия коллеги давали многочисленные интервью.



На экраны выводились наиболее актуальные вопросы от жителей регионов.

БОРЬБА С МОШЕННИКАМИ

Часть гражданских вопросов касалась борьбы с мошенниками, в том числе и телефонными. Пенсионерка, пострадавшая от них, призвала президента поспособ-

ствовать ужесточению правил выдачи онлайн-кредитов.

– Почему банк не заинтересовался моими доходами, почему так легко согласился на то, чтобы я выплачивала непосильный ежемесячный взнос? – недоумевает она.



Журналист «АП» на конференции.

Владимир Путин согласился с ней и уточнил, что банкам нужно увеличить время принятия решений по выдаче онлайн-кредитов населению, в зависимости от их размеров рассматривать заявку клиента от одного до нескольких дней. Также он отметил,

что в мошеннической цепочке нужно наказывать посредников, на чьи карты переводят денежные средства пострадавших.

Льготы для многодетных

Жительница Сургута – мама пятерых детей, один из которых на инвалидности, обратилась к президенту с жалобой на то, что не может добиться детского пособия, поскольку доход семьи незначительно превышает прожиточный минимум.

Президент ответил, что в подобной ситуации нужно делать перерасчет налога на доходы физических лиц, НДФЛ, и потом возвращать как минимум 7% от уплаченного многодетной семьей налога.

Другой вопрос касался льготных авиаперелетов для многодетных семей. – Вы счастливые люди? – Президент ответил, что в подобной ситуации нужно делать перерасчет налога на доходы физических лиц, НДФЛ, и потом возвращать как минимум 7% от уплаченного многодетной семьей налога.

Президент отметил, что по закону многодетным семьям должны предоставлять льготу – 50% от тарифа. Но авиакомпании хитрят и предлагают свои льготные тарифы.

– Правительство вместе с компаниями авиационными должны отрегулировать эту проблему не позднее чем 14 января следующего года, – пообещал Владимир Путин.

В конце пресс-конференции был блок из вопросов от простых граждан. Один из них был следующим:

– Вы счастливый человек?

Президент ответил:

– Я родился в простой рабочей семье. Мои родственники, очень многие, погибли в Великой Отечественной войне. Я служил в КГБ на благо Родины. Уже в который раз мне граждане страны доверили быть президентом. Казалось бы, чего еще желать? Но я не буду счастлив, пока наши ребята не вернуться с СВО, пока матери не прижмут своих сыновей к груди.

Другой глобальный вопрос:

– Что для вас Россия?

Владимир Путин ответил:

– Это огромная территория. У нее своя культура, обычаи и традиции. Но главное – это люди. Я смотрю на их достижения в разных областях и радуюсь этому, как успехам своей семьи. Я действительно отношусь к России, как к своей семье.

В финале встречи накануне Нового года и Рождества президент пожелал россиянам, чтобы больше уделяли внимания своим близким.

Татьяна КОЧЕТЫГОВА

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
Алтайского края
НА 2025 – 2027 годы

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2025 - 2027 годы (далее – Соглашение) на региональном уровне социального партнерства заключено полномочными представителями работников, работодателей и Правительства Алтайского края, именуемыми в дальнейшем Сторонами, на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае, Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024 - 2026 годы.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в агропромышленном комплексе Алтайского края (далее – АПК) и совместные действия Сторон по их реализации.

Сторонами Соглашения являются:
Алтайская краевая организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – «Профсоюз»), представляющая интересы работников организаций АПК;

Региональное агропромышленное объединение работодателей Алтайского края (далее – «Работодатели»), действующие от лица и в интересах работодателей АПК;
Министерство сельского хозяйства Алтайского края (далее – «Министерство»), действующее от лица регионального исполнительного органа в сфере АПК Алтайского края.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния, доходов и социальной защищенности работников АПК за счет повышения эффективности производства, сохранения и развития человеческого капитала на основе совершенствования отраслевого социального партнерства.

Соглашение действует в организациях, учреждениях и на предприятиях (далее – «организация») и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере АПК; в отношении членов объединения Работодателей.

Профсоюзные организации выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по регулированию социально-трудовых отношений.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых муниципальных соглашений, коллективных и трудовых договоров. Соглашение не ограничивает права организации на расширение социальных гарантий и льгот за счет собственных средств, необходимых для их обеспечения. Территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. В случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия, наиболее благоприятные для работников. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Изменение условий Соглашения допускается при взаимном согласии Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения ее права и обязанности переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения.

Порядок опубликования настоящего Соглашения и присоединения к нему осуществляется в соответствии с законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» и постановлением Администрации Алтайского края от 10.06.2009 № 248 «Об утверждении Порядка опубликования Регионального, региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и предложений о присоединении к ним».

В целях ведения переговоров, подготовки проекта Соглашения, его заключения и внесения в него изменений и дополнений из представителей Сторон создается отраслевая комиссия.

Стороны на всех уровнях отраслевого социального партнерства стремятся обеспечить соблюдение и уважение прав человека и прав трудящихся, закрепленных актами российского и международного права.

Глава 1. Экономические и производственные отношения

1.1. Главными направлениями совместной работы Сторон являются дальнейшее развитие регионального АПК, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня и качества жизни работников АПК и сельского населения, дальнейшее развитие социальной, инженерной, транспортной, цифровой инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

1.2. Стороны в период действия Соглашения в пределах своей компетенции, установленной законодательством Российской Федерации, в установленном порядке участвуют в разработке и реализации государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края», утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 29.11.2023 № 453, Плана научно-технического обеспечения развития сельского хозяйства Алтайского края, утвержденного распоряжением Правительства Алтайского края от 07.04.2017 № 135-р, государственной программы Алтайского края «Комплексное развитие сельских территорий Алтайского края», утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 22.12.2023 № 505, Стратегии социально-экономического развития Алтайского края на период до 2035 года, утвержденной законом Алтайского края от 06.02.2021 № 86-ЗС.

1.3. Стороны для достижения поставленных в государственных программах целей используют принцип государственно-частного партнерства и механизмы оказания организациям АПК мер государственной поддержки.

1.4. В целях реализации программ Стороны совместно участвуют в работе создаваемых на региональном уровне при органах управления АПК оперативных штабов и рабочих групп, в проведении совещаний, «круглых столов», используя имеющиеся у них формы и методы организации работ.

1.5. Стороны в пределах своей компетенции, установленной законодательством Российской Федерации, разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные: на устойчивый рост эффективности производства АПК, в том числе за счет совершенствования мер государственной поддержки, технической и технологической модернизации, развития научного и кадрового потенциала, повышения спроса на продукцию АПК;

на переход к инновационной модели развития АПК, освоение прогрессивных ресурсосберегающих технологий, повышение производительности труда, создание высокопроизводительных рабочих мест;

на сохранение и рост доходов организаций АПК;

на обеспечение достойного уровня заработной платы и социальной защищенности работников АПК;

на улучшение состояния охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК;

на стимулирование занятости и повышение качества жизни на сельских территориях; на развитие системы профессиональных квалификаций в АПК;

на повышение активности и роли профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей.

Глава 2. Оплата и нормирование труда

2.1. Стороны считают главными целями политики в области оплаты труда в организациях повышение реальных доходов работников и доведение до уровня роста эффективности и объема производства уровня среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее средней заработной платы по краю.

2.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и согласовываются с первичными профсоюзными организациями.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня. Наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, с учетом профессиональных стандартов.

2.4. Размер тарифной ставки первого разряда, оклада (должностного оклада) квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не должен быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Алтайском крае.

2.5. Работодатели ориентируются на установление доли постоянной части заработной платы (тарифная ставка, оклад, должностной оклад) в структуре заработной платы на уровне не менее 70 процентов.

2.6. Стороны стремятся к тому, чтобы в организациях внебюджетного сектора минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составляла не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в Алтайском крае. В организациях, где средняя заработная плата работников меньше, должны обеспечивать темп роста средней заработной платы не ниже 110 процентов в год.

Под квалифицированным работником следует понимать работника, профессиональная квалификация которого подтверждена дипломом о среднем или высшем профессиональном образовании и (или) свидетельством зарегистрированного центра оценки квалификаций.

2.7. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводится ее ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.8. Порядок и размер индексации заработной платы устанавливается в коллективном договоре и (или) локальном нормативном акте.

Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется в том числе по мере улучшения показателей финансово-экономической деятельности организации, повышения производительности труда.

2.9. Увеличение фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется направлять преимущественно на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов).

2.10. Оплата труда работников может производиться в иных (помимо денежных) формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и ее международным договорам, при условии, что денежная форма предусмотрена коллективным договором, трудовым договором, а также при наличии письменного заявления работника на получение части заработной платы в неденежной форме как при данной конкретной выплате, так и в течение определенного срока (квартала, года). Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. Работодатели должны ориентироваться на снижение указанной доли заработной платы.

2.11. Работодатели:

обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;

современно производят расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов на основании письменных заявлений работников;

при сменном режиме работы устанавливают доплату за работу в ночную смену (с 22.00 до 06.00) – не менее 25 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы; могут производить оплату труда в повышенном размере за работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00). Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное и вечернее время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не менее 20 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

производит доплату работникам за наставничество, за руководство бригадой в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

в случаях, когда постоянная работа осуществляется в пути, в полевых условиях, имеет экспедиционный или разъездной характер (водители-экспедиторы, торговые представители и др.), выплачивается надбавка (повышающий коэффициент) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу); при продолжительности такой работы менее 12 дней в месяц в размере 15 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада), при продолжительности 12 и более дней в месяц – в размере не менее 20 процентов;

производит введение, замену и пересмотр норм труда (норм выработки, норм времени, зон обслуживания, численности персонала) по мере внедрения прогрессивных технологий, новой техники и новой организации труда на основании локальных нормативных актов работодателя (с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации);

извещают работников о введении новых норм труда не позднее чем за два месяца;

учитывают результаты профессионального обучения, результаты оценки профессиональных и деловых компетенций работников при повышении квалификационных разрядов работников;

сохраняют за работником, который в установленном законом порядке приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления исполнения им трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации и соответствии с частью 7 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации вправе обратиться (в письменной форме) к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

2.13. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда; для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, – не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, – не менее 12 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, – не менее 24 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном коллективным договором.

При увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, устанавливается денежная компенсация не ниже 10 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада). При этом денежная компенсация выплачивается с учетом районного коэффициента.

2.14. Профсоюз:

осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, перечисления членских профсоюзных взносов; проводит мониторинг статистических данных по заработной плате, предоставляет аналитические данные по заработной плате;

вносит предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и системы мотивации труда; содействует урегулированию трудовых споров, конфликтов по вопросам организации труда, нормирования рабочих процессов и оплаты труда.

Глава 3. Развитие кадрового потенциала отраслей АПК

3.1. Стороны считают развитие кадрового потенциала важной предпосылкой устойчивого развития отраслей агропромышленного комплекса.

3.2. Стороны выстраивают взаимодействие, направленное: на развитие и внедрение отраслевой системы профессиональных квалификаций; на реализацию просветительских мероприятий в целях повышения престижности и популяризации труда в АПК;

на распространение форм профориентационной работы среди студентов и учащихся образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, дополнительного образования школьников;

на организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства; на участие в работе аттестационных комиссий различного уровня.

3.3. Работодатели:

учитывать при проведении аттестации и повышении квалификационных разрядов работников, продвижении их по службе результаты независимой оценки квалификации, профессионального обучения, оценки профессиональных, личностных и корпоративных компетенций работников, полученные ими соответствующего образования;

в порядке, закрепленном в коллективном договоре, организуют подготовку кадров на условиях целевого обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, предоставляя оплачиваемые рабочие места на период производственной практики таких специалистов;

вправе организовать независимую оценку профессиональных квалификаций работников в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Глава 4. Развитие рынка труда, содействие занятости работников

Стороны считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости, противодействие неформальной занятости приоритетами агропромышленной политики в области социально-трудовых отношений.

Работодатели и их объединения участвуют в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения в АПК в соответствии с требованиями параграфа 1 главы 9 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и обязуются не допускать нелегальной занятости.

4.1. Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие, направленное: на развитие отраслевого рынка труда, создание высокопроизводительных, безопасных, высокооплачиваемых рабочих мест;

на социально-экономическую поддержку работников, увольняемых в связи с сокращением штата и реструктуризацией производства;

на реализацию возможностей трудоустройства и сохранения занятости для молодежи, женщин, одиноких родителей, а также родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц с ограниченными физическими возможностями, лиц предпенсионного возраста.

4.2. Стороны Соглашения: организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа аграрных профессий и специальностей;

принимают меры, направленные на сдерживание массовых увольнений, недопущение необоснованной ликвидации и репрофилирования организаций АПК, аграрных научных и образовательных организаций;

проводят мониторинг потребности и анализируют эффективность использования иностранной рабочей силы в организациях АПК.

4.3. Стороны признают существенными изменениями занятости (критериями массового увольнения):

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в одном обособленном структурном подразделении, если их число составляет 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в различных обособленных структурных подразделениях, если их число составляет 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 и более процентов работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

высвобождение работников в связи с закрытием обособленного структурного подразделения.

Стороны признают, что увольнение работников по причине сокращения численности или штата проводится работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих работников.

4.4. С целью смягчения социальных последствий предполагаемого массового сокращения создается комиссия из представителей работодателя и профсоюзной организации для переговоров или консультаций, которая формирует план мероприятий, включающий: график (этапы) высвобождения работников;

определение возможностей трудовой мобильности работников внутри организации и (или) сокращения рабочего времени без сокращения численности работников;

временное прекращение найма новых сотрудников;

дополнительные льготы и компенсации отдельным категориям увольняемых работников; вопросы дополнительной профессиональной подготовки и переподготовки работников;

содействие в трудоустройстве отдельных категорий работников;

пользование объектами социального назначения работодателя на период трудоустройства; порядок информирования работников;

меры социальной поддержки работников.

4.5. В случае существенных изменений занятости работодателя в письменной форме и не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, обеспечивают уведомление работника о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений.

4.6. При прекращении трудового договора в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, работникам может выплачиваться дополнительное выходное пособие в порядке и размере, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом, соглашением Сторон.

4.7. Работодатель может вводить режим дистанционной (удаленной) работы в соответствии с порядком, определенным статьями 312.1 - 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации.

Глава 5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и, как правило, является приложением к коллективному договору.

5.3. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.4. Работодатель организует и ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.

5.5. Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю и является нормой рабочего времени для всех работников независимо от организационно-правовой формы организации, режима рабочего времени, вида трудового договора (работа постоянная, временная или сезонная).

Продолжительность ежедневной работы (смены) при суммированном учете рабочего времени (в том числе и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки (при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период, установленного локальным нормативным актом).

5.6. Норма рабочего времени на определенных календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями (в субботу и воскресенье) исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Порядок исчисления рабочего времени может быть увеличен, но не более чем до 40 часов в неделю, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5.7. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю. А для работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, – не более 12 часов в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю. А для работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, – не более 17,5 часа в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю, с сохранением полной оплаты труда;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективным договором;

для женщин, работающих в сельской местности, – не более 36 часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

5.8. Условие о сокращенной продолжительности рабочего времени должно быть внесено в трудовой договор с конкретным работником.

5.9. Продолжительность ежедневной работы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором исходя из нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени, которая не должна превышать 40 часов. Допустимая (предельная) продолжительность ежедневной работы:

работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа;

работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;

работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;

обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:

в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;

в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа;

инвалидов - в соответствии с медицинским заключением;

максимально допустимая продолжительность ежедневной работы работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30-часовой и менее рабочей неделе – 6 часов.

5.10. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

5.11. В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, нерабочая компенсирована предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с его согласия, оплатой сверхурочной работы.

5.12. При шестидневной рабочей неделе продолжительность работы накануне выходных дней не может превышать пяти часов.

5.13. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации могут устанавливаться по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии.

5.14. Продолжительность работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) регулируется нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

5.15. При введении режима дистанционной (удаленной) работы работодатель и работник устанавливают порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения работником трудовой функции дистанционно в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором. Порядок взаимодействия устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

5.16. Привлечение работника к сверхурочной работе, выполненной им по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности ежедневной работы, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с письменного согласия работника.

5.17. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан вести учет времени, отработанного сверхурочно. Отработанное время отражается в таблице учета рабочего времени.

5.18. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.19. При введении в организации суммированного учета рабочего времени его продолжительность за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать 1 года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 3 месяца.

5.20. В случаях если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью 3 месяца, увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников устанавливается коллективным договором: по причинам сезонного характера - не более чем до 6 месяцев, по причинам технологического характера - не более чем до 1 года.

Сезонные работы – работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), превышающего 6 месяцев. Сезонными работами в сельском хозяйстве признаются работы по выращиванию сельскохозяйственных культур (подготовка почвы к посеву, посев, обработка посевов, их уборка).

5.21. Условие применения в организации сменной работы устанавливается ее локальным нормативным актом. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации.

При составлении графиков сменности работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, учитывается мнение представительного органа работников для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору.

В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу по сменным режимам работы. Если данный режим вводится в организацию после заключения трудового договора с работником, то требуется его письменное согласие.

5.22. График сменности доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие и отражает требование статьи 110 Трудового кодекса Российской Федерации о предоставлении работникам ежедневного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов. Работа одного работника в течение двух смен подряд не допускается. Перерыв между двумя сменами не может быть менее 8 часов. Общая продолжительность ежедневной работы (смены) для работников непрерывного производства не должна превышать 12 часов.

5.23. Для отдельных категорий работников (сторожа, охранники, вахтенный и дежурный персонал) коллективным договором может устанавливаться непрерывная работа по графику при соблюдении следующих условий:

применяется суммированный учет рабочего времени;

отдых после 24-часовой непрерывной работы (смены) должен составлять не менее 48 часов;

имеются условия для приема пищи во время работы.

5.24. При сменном графике работы в непрерывно действующих производствах, когда прием-передача смены является обязанностью работника, время, затрачиваемое на прием-передачу смены, учитывается в графике рабочего времени, либо производится соответствующая доплата. Конкретная продолжительность приема-передачи смены, размер доплаты устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте организации.

5.25. Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

5.26. На работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня, рабочий день может быть разделен на части. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы. Разделение рабочего дня на части производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в котором указываются следующие сведения:

категории работников, для которых вводится разделение рабочего дня;

количество частей рабочего дня и их продолжительность;

количество и продолжительность перерывов в течение рабочего дня;

дата, с которой вводится разделение рабочего дня на части;

период, в

(Начало на 1 стр)

во на неприкосновенность времени отдыха. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с трудовым законодательством.

5.29. Каждый работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Работникам в возрасте до 18 лет в удобное для них время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день, работникам, являющимся инвалидами I и II групп, - не менее 30 календарных дней.

5.30. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных статьями 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.31. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения коллегиального выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

5.32. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Его продолжительность не может быть менее 3 календарных дней;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам их специальной оценки отнесены к вредным (2-й, 3-й или 4-й степени) либо опасным предоставляется:

работникам, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2 степени, в размере не менее 7 календарных дней;

работникам, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, - не менее 8 календарных дней;

работникам, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, - не менее 9 календарных дней;

работникам, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, - не менее 10 календарных дней.

5.33. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

5.34. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.35. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

На основании Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.36. Работник на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

5.37. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.38. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Глава 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации

6.1. Стороны Соглашения признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников и не зависят от сложности, количества и качества выполняемой работы, от трудовых успехов работника и не являются средством вознаграждения за труд.

Наличие корпоративной социальной программы в организации является одним из показателей социальной ответственности работодателя.

6.2. Работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, на условиях предусмотренных коллективными договорами или локальными нормативными актами, за счет собственных средств вправе установить:

единовременную денежную выплату для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в зависимости от тяжести причиненного вреда (по одному из оснований); для возмещения морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы;

выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашения на срок, определяемый Сторонами Соглашения, продолжительностью не более 3 месяцев; единовременные или периодические выплаты социального характера работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора; организацию профессионального переобучения (при необходимости) и повышения квалификации женщинам, возвращающимся из отпуска по беременности и родам; сохранение работникам средней заработной платы на период участия в конкурсах профессионального мастерства;

финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха в организациях;

предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дополнительных дней отдыха в случае собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти близких родственников;

бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

оплачиваемый выходной день в день знаний (1 сентября) одному из родителей либо иному законному представителю ребенка, воспитывающим детей - школьников младших классов (1 - 4 классов);

различные виды социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое); различные виды материальной помощи работникам, в том числе молодым, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты коммунальных услуг, жилья и другие);

единовременное денежное вознаграждение работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

материальную помощь работнику при рождении ребенка, в случае смерти близких родственников (членам семьи - в случае смерти работника), в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария в системе ЖКХ и другие чрезвычайные обстоятельства), в случае заболевания работника (членов его семьи), требующего дорогостоящего лечения;

единовременное пособие при выходе работников на пенсию;

материальную помощь неработающим пенсионерам - ветеранам организации;

выплату подьемным молодым специалистам.

6.3. Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК может быть расширен в коллективных договорах и соглашениях по сравнению с действующим законодательством и Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации.

Глава 7. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

7.1. Стороны Соглашения в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК считают одним из приоритетов обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

7.2. Стороны Соглашения:

взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды; содействуют организации и укреплению служб охраны труда в организациях АПК;

оказывают консультативную помощь организациям АПК в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда работников;

содействуют развитию экономических механизмов мотивации работодателей к улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма;

принимают участие в подготовке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий труда, экологической безопасности.

7.3. Работодатели:

обеспечивают открытость информации по вопросам охраны труда и экологии в рамках действующего законодательства;

стремятся к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и реализуя мероприятия, направленные на обеспечение экологической безопасности;

обеспечивают работников рабочими местами, соответствующими требованиям и стандартам безопасного труда;

разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

организуют мероприятия, посвященные вопросам охраны труда;

принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по замещению рабочих мест с вредными условиями труда;

обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда; организуют проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций. Гарантии и компенсации работникам, непосредственно занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором и локальным нормативным актом;

в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) с учетом особенностей производственной и хозяйственной деятельности. Условиями коллек-

тивного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере. Для бюджетных организаций - в порядке, предусмотренном бюджетным законодательством Российской Федерации;

обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивают за счет средств Социального фонда России выплату работнику, пострадавшему в результате несчастного случая на производстве, пособия по временной нетрудоспособности; единовременную страховую выплату; ежемесячные страховые выплаты; оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией;

производят фиксированную выплату морального вреда работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, при отсутствии его вины - на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором;

принимают меры по медико-санитарному обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний;

предоставляют работникам спецодежду, спецообувь, современные сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты, а также смыывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смыывающих средств, утвержденными приказом Минтруда России. Работникам в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом могут выдаваться сертифицированные средства индивидуальной защиты, смыывающие и (или) обезвреживающие средства сверх типовых норм;

проводят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по медицинским рекомендациям в соответствии с действующим законодательством, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров;

предоставляют работнику с его письменного согласия и в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья, в соответствии со статьей 73 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае если это предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, организуют его профессиональную переподготовку;

обеспечивают обучение (переобучение) специалистов по охране труда в лицензированных организациях;

расследуют и ведут учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

принимают к незамедлительному рассмотрению представления уполномоченного (доверенного) лица Профсоюза по охране труда, технического инспектора труда Профсоюза о приостановке работ в случае возникновения непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Сообщают профсоюзному комитету о результатах рассмотрения и принятых мерах;

включают уполномоченное (доверенное) лицо Профсоюза по охране труда в состав комиссии по испытанию и приеме вводимых в эксплуатацию технических средств, оборудования, производственных линий, построенного или реконструированного производственного объекта;

обеспечивают хранение архивных документов по охране труда в течение установленных действующим законодательством сроков.

7.4. Работодатели совместно с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций:

способствуют формированию ответственной позиции работников в отношении соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, искоренению небезопасных практик выполнения работ, созданию нетерпимого отношения к нарушению другим работниками требований охраны труда и правил безопасности; разрабатывают и заключают соглашение по охране труда, принимают план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровня, обеспечивают выполнение включенных в план мероприятий;

создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу, обеспечивают необходимой нормативно-технической документацией; организуют обучение и аттестацию членов комитета (комиссии) по охране труда за счет средств организации или Социального фонда России;

могут создавать комиссии по социальному страхованию, в том числе для контроля правильности возмещения финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов, уплаченных в Социальный фонд России;

предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным по охране труда, доверенным лицам Профсоюза возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время с сохранением заработной платы;

обеспечивают участие представителей Профсоюза, уполномоченных по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;

организуют контроль состояния условий труда на рабочих местах, а также правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают с учетом мнения первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению);

проводят работу по пропаганде здорового образа жизни среди работников;

проводят смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, экологической безопасности, образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

7.5. К коллективному договору могут прилагаться:

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве, с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

список профессий и должностей работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены повышенные гарантии и компенсации;

перечень производств, профессий, должностей работников, которым бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда обеспечивается лечебно-профилактическое питание;

перечень производственных факторов и работ, на которых работникам бесплатно выдаются смыывающие и обезвреживающие средства, норм их выдачи;

перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецообуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты и норм их выдачи;

список уполномоченных по охране труда, доверенных лиц Профсоюза, количество часов оплачиваемого свободного времени, предоставляемого уполномоченным по охране труда доверенным лицам Профсоюза для исполнения возложенных на них функций, порядок их оплаты;

перечень и размеры единовременных выплат работнику, которому установлена инвалидность вследствие несчастного случая, произошедшего на производстве по вине организации или в результате профзаболевания, а также выплат семье работника, погибшего на производстве по вине организации, дополнительно к страховым выплатам.

7.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

7.7. Профсоюз:

инициирует включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;

осуществляет контроль состояния условий и охраны труда в организации; защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

анализирует причины производственного травматизма;

проводит мониторинг практики применения законодательства о специальной оценке условий труда;

организует в каждом структурном подразделении и в организации в целом выборы уполномоченных по охране труда доверенных лиц Профсоюза;

проводит среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование их ответственной позиции по соблюдению требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также к безопасности и здоровью коллег;

осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

Глава 8. Молодежная политика

8.1. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни.

К молодежи относятся лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

8.2. Стороны договорились о необходимости разрабатывать и реализовывать меры: по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения молодежи в организации АПК и закрепления в них;

по созданию условий для прохождения производственной (технологической) практики в организациях АПК обучающимися из числа молодежи в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;

по проведению профронтальной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования;

по разработке и реализации программ по адаптации молодежи на производстве;

по развитию института наставничества;

по эффективному использованию личностного, профессионального и делового потенциала молодых работников и специалистов;

по формированию условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи с учетом традиционных культурных и семейных ценностей.

8.3. Работодатели совместно с выборными коллегиальными органами первичных профсоюзных организаций вправе:

создавать молодежные советы (комиссии) и содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации;

формировать в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривать в нем финансирование программ работы с молодежью;

предусматривать в коллективном договоре оплачиваемое время для председателя молодежного совета (комиссии) с целью выполнения им общественных обязанностей в интересах молодых работников организации;

разрабатывать целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежи;

создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности;

проводить для молодежи профильные научно-прикладные конференции по актуальным проблемам производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций;

поощрять работников из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

проводить физкультурно-оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия в целях предупреждения негативных явлений среди молодежи, укрепления ее нравственного и физического здоровья посредством организации досуга.

8.4. Работодатели:

предоставляют льготы работникам из числа молодежи для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами;

содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров;

с целью подготовки молодежи в качестве специалистов и рабочих заключают с профильными образовательными организациями договоры о сотрудничестве. в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;

предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования из числа молодежи;

гарантируют трудоустройство молодежи, ранее работавшей в организации, после прекращения военной и приравненной к ней службы;

на условиях, определяемых коллективным договором, оказывают материальную помощь работникам из числа молодежи, возвратившимся в организацию после прохождения военной и приравненной к ней службы;

закрепляют за молодыми работниками наставников (при необходимости); предусматривают работникам, осуществляющим наставничество (наставникам), повышенную оплату труда на условиях, определяемых коллективным договором или локальными нормативными актом организации;

обучающимся из числа молодежи в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, направленным организацией на учебу, производят ежемесячную доплату к стипендии на условиях и в размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом.

8.5. Профсоюз:

организует работу Молодежного совета Профсоюза;

проводит обучение председателей молодежных советов (комиссий) организаций, молодых профсоюзных активистов;

контролирует предоставление молодежи гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий;

принимает участие в разработке и реализации региональных молодежных программ;

проводит мероприятия, акции по повышению социальной активности молодежи;

устанавливает именные стипендии обучающимся из числа молодежи в отраслевых образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, за отличную успеваемость и общественную работу.

Глава 9. Развитие социального партнёрства и координация действий Сторон соглашения

9.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в АПК реализацию принципов представительного, равноправного, добросовестного и ответственного социального диалога.

9.2. Стороны гарантируют выполнение обязательств Соглашения и считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.3. Стороны обязуются взаимодействовать на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развивать систему социального партнерства на территориальном уровне.

9.4. Стороны договорились, что при заключении отраслевых территориальных соглашений интересы работников представляют территориальные профсоюзные организации, интересы работодателей - территориальные отраслевые объединения работодателей, а также территориальные органы управления АПК.

9.5. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективного договора (соглашения) интересы всех работников организации независимо от их численности и членства в профсоюзе представляются первичные профсоюзные организации.

9.6. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях АПК Стороны Соглашения обязуются:

обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации; не допускать в период действия Соглашения принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, за исключением случаев, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

принимать меры по совершенствованию нормативных правовых актов и договорной базы социального партнерства;

разрабатывать рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК; содействовать развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

оказывать консультативную помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях АПК, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

проводить мониторинг опыта работы Сторон социального партнерства по заключению соглашений на территориальном уровне;

предоставлять Сторонам Соглашения информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений;

принимать меры по урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противостоять правонарушениям в сфере трудовых отношений;

информировать работников о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами Соглашения, и размещать в средствах массовой информации материалы о развитии социального партнерства на отраслевом уровне и состоянии социально-трудовых отношений в АПК;

обеспечивать участие представителей Сторон в работе совещаний, межведомственных комиссий, «круглых столов», рабочих групп и других мероприятиях, касающихся социального партнерства.

Глава 10. Гарантии прав выборных органов профсоюзных организаций

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных органов профсоюзных организаций определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийской общественной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров.

10.2. Стороны Соглашения признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, не препятствующих для эффективного функционирования системы трудовых отношений, и не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций Профсоюза, содействуют повышению роли профсоюзных организаций на всех уровнях социального партнерства.

Стороны Соглашения считают, что наличие коллективного договора, заключенного с профсоюзной организацией, является необходимым инструментом социально-трудовых отношений.

10.3. Работа председателя первичной профсоюзной организации признается значимой и поощряется на условиях, определенных коллективным договором.

10.4. Стороны обращают внимание на обязанность работодателей:

соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций; создавать условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе для текущей работы и для проведения собраний;

предоставлять профсоюзным органам по их запросу необходимые нормативные документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, по другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников;

в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, ежемесячно перечислять по личным письменным заявлениям членов Профсоюза профсоюзные взносы, а по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, денежные средства из заработной платы безналичным путем на счет профсоюзной организации;

не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза;

содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и корпоративных информационных ресурсов для широкого информирования работников о деятельности Сторон Соглашения;

включать представителей коллеги

АЛТАЙСКОЕ КРАЕВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12.12.2024 № 322**

О НАЗНАЧЕНИИ НА ДОЛЖНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

В соответствии со статьей 6 Федерального закона от 17 декабря 1998 года № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации», статьями 7 и 10 закона Алтайского края от 2 сентября 1999 года № 39-ЗС «О порядке назначения и деятельности мировых судей в Алтайском крае» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Назначить Муранцеву Екатерину Анатольевну на должность мирового судьи судебного участка № 7 Индустриального района города Барнаула Алтайского края на трехлетний срок полномочий.
2. Назначить Бербердину Анастасию Игоревну на должность мирового судьи судебного участка № 3 города Новоалтайска Алтайского края без ограничения срока полномочий.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

*Председатель Алтайского краевого
Законодательного Собрания
А.А. РОМАНЕНКО*

АЛТАЙСКОЕ КРАЕВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12.12.2024 № 340**

ОБ ИЗМЕНЕНИИ СОСТАВА ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

В соответствии со статьями 4 и 13 закона Алтайского края от 3 ноября 2005 года № 87-ЗС «Об Общественной палате Алтайского края» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить членом Общественной палаты Алтайского края Трофимову Бориса Александровича, представляющего общественную организацию «Алтайская краевая федерация футбола».
2. Абаян восьмой пункта 1 постановления Алтайского краевого Законодательного Собрания от 6 июня 2023 года № 139 «Об утверждении членов Общественной палаты Алтайского края» (Алтайская правда, 2023, 24 июня) признать утратившим силу.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

*Председатель Алтайского краевого
Законодательного Собрания
А.А. РОМАНЕНКО*

АЛТАЙСКОЕ КРАЕВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12.12.2024 № 346**

О НАГРАЖДЕНИИ Почетной грамотой

Алтайского Краевого

Законодательного Собрания

В соответствии с законом Алтайского края от 12 декабря 2006 года № 135-ЗС «О наградах Алтайского края» и постановлением Алтайского краевого Законодательного Собрания от 3 июля 2017 года № 175 «О Почетной грамоте Алтайского краевого Законодательного Собрания» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Наградить Почетной грамотой Алтайского краевого Законодательного Собрания:
 - Абальмова Юрия Михайловича, старшего контролера гостиницы санатория «Белокуриха» акционерного общества «Курорт Белокуриха» города Белокурихи, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Бастрыкина Николая Васильевича, начальника отдела охраны труда краевого казённого учреждения «Управление Алтайского края по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня спасателя Российской Федерации;
 - Березикову Елену Валерьевну, директора краевого автономного учреждения «Государственный молодежный ансамбль песни и танца «Алтай» им. А.Ф. Березикова», за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие культуры Алтайского края;
 - Бузоверова Сергея Юрьевича, доцента кафедры механизации производства и переработки сельскохозяйственной продукции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Гидеву Татьяну Анатольевну, заместителя директора по учебной работе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 15» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;
 - Глинущину Оксану Анатольевну, музыкального руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад примотора и оздоровления № 46 «Светлячок» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;
 - Горелову Галину Николаевну, воспитателя муниципальной бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Блочка» с. Усть-Калманка Усть-Калманского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;
 - Домникову Татьяну Алексеевну, медицинскую сестру центрального стерилизационного отдела краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Консультативно-диагностический центр Алтайского края», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Дубину Владимиру Григорьевичу, бригадира-механика крестьянского (фермерского) хозяйства Семёновой Натальи Владимировны Волчихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Бремеву Елену Борисовну, главного библиотекаря отдела обработки документов краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. В.Я. Шишкова», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Загоруйко Татьяну Юрьевну, заместителя директора по учебной работе краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ребрихинский лицей профессионального образования» Ребрихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Климентьева Илью Владимировича, технического директора отдела информационных технологий общества с ограниченной ответственностью «СМТ» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;
 - Кобзаренко Светлану Григорьевну, воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» Локтевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;
 - Коленко Светлану Викторовну, лаборанта химического анализа 3 разряда (с исполнением обязанностей учетчика и уборщика производственных и служебных помещений) обособленного подразделения молокоприемного пункта в с. Завьялово акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;
 - коллектив краевого государственного казенного учреждения «Государственный архив Алтайского края» за добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Коновалову Ларису Васильевну, пенсионера Змеиногорского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;
 - Косова Артёма Ивановича, инженера по развитию отдела главного инженера акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;
 - Кочеткова Александра Борисовича, преподавателя специальных дисциплин краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Локтевский технологический техникум» Локтевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Кощманову Галину Дмитриевну, администратора индивидуального предпринимателя Флаат Татьяны Александровны города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
 - Кузнецову Дениса Олеговича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «СУ-29» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

- Маковину Ирину Васильевну, заместителя руководителя Дополнительного офиса, специализированного по обслуживанию физических лиц, № 8644/0699 Сибирского банка публичного акционерного общества «Сбербанк России», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
- Максименко Андрея Викторовича, ведущего агронома по защите растений общества с ограниченной ответственностью «АгроХимСервис» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
- Миросинченко Андрея Алексеевича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Северовласихинское» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
- Мошева Сергея Григорьевича, водителя автомобиля хозяйственного отдела краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алтайский краевой онкологический диспансер», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
- Нагину Елену Ивановну, повара муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад примотора и оздоровления № 46 «Светлячок» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
- Ретиха Сергея Ивановича, водителя автомобиля центра материально-технического обеспечения краевого казенного учреждения «Управление Алтайского края по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня спасателя Российской Федерации;
- Савельева Николая Николаевича, электромонтера группы эксплуатации по линейным сооружениям Алтайского филиала публичного акционерного общества «Ростелеком», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
- Симонова Александра Анатольевича, вождя па поисково-спасательного подразделения на автотроях поисково-спасательного отдела краевого казенного учреждения «Управление Алтайского края по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня спасателя Российской Федерации;
- Субботина Виталия Николаевича, фотокорреспондента-водителя автономной некоммерческой организации «Алейский информационный центр» города Алейска, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;
- Федякину Олеся Сергеевну, коммерческого директора общества с ограниченной ответственностью «АгроХимСервис» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;
- Фефелова Сергея Викторовича, водителя автомобиля сельскохозяйственного производства сельскохозяйственного производственного кооператива «колхоз Раковитский»

Михайловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Цапо Раису Дмитриевну, учителя физической культуры муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 15» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Цепляеву Людмилу Георгиевну, заведующего отделом абонемента краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. В.Я. Шишкова», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Черных Оксану Александровну, начальника отдела кадров краевого казенного учреждения «Управление Алтайского края по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня спасателя Российской Федерации;

Черных Юрия Михайловича, наладчика оборудования производства пищевой продукции 6 разряда (маслодельный участок) акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Эксимонт Татьяну Васильевну, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «АгроХимСервис» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

*Председатель Алтайского краевого
Законодательного Собрания
А.А. РОМАНЕНКО*

АЛТАЙСКОЕ КРАЕВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12.12.2024 № 347**

О ПООЩРЕНИИ Благодарственным письмом

Алтайского Краевого

Законодательного Собрания

В соответствии с постановлением Алтайского краевого Законодательного Собрания от 3 июля 2017 года № 176 «О Благодарственном письме Алтайского краевого Законодательного Собрания» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поощрить Благодарственным письмом Алтайского краевого Законодательного Собрания:

Айрих Татьяну Августовну, пенсионера Тюменцевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Аменову Елену Васильевну, оператора связи 1 класса отделения почтовой связи Славгород Славгородского почтамта Управления федеральной почтовой связи Алтайского края – обособленного подразделения акционерного общества «Почта России», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Анисимову Алену Игоревну, специалиста по кадровому делопроизводству общества с ограниченной ответственностью «АгроХимСервис» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Вардину Наталью Геннадьевну, няню муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Солнышко» Солтонского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Белонцова Александра Андреевича, руководителя агрономического отдела общества с ограниченной ответственностью «АгроХимСервис» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Бессонову Викторю Анатольевну, музыкального руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 241» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Бонькину Любовь Ивановну, пенсионера Михайловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;

Бровкина Алексея Евгеньевича, врача-невролога неврологического отделения краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Шипуновская центральная районная больница» Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Букин Оульгу Викторовну, главного бухгалтера открытого акционерного общества «Озернинское» Усть-Пристанского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Булыгу Елену Владимировну, заместителя начальника ОПС Гальштадт Славгородского почтамта Управления федеральной почтовой связи Алтайского края – обособленного подразделения акционерного общества «Почта России», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Буршеву Ирину Ивановну, специалиста 2 разряда Отдела № 62 Управления Федерального казначейства по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Бурышкину Оксану Николаевну, специалиста 1 разряда Одела № 1 Управления Федерального казначейства по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Бузыц Аллу Васильевну, учителя начальных классов «Николаевская средняя общеобразовательная школа» – филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гришковская средняя общеобразовательная школа» немецкого национального района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Вандян Людмилу Петровну, пенсионера города Рубцовска, за активную общественную работу;

Видякову Татьяну Петровну, главного специалиста отдела кассовых сервисов «Барнаульский» банка ВТБ (публичное акционерное общество), за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Владимиршеву Ларису Викторовну, учителя начальных классов краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Ребрихинская общеобразовательная школа-интернат» Ребрихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Вожову Наталью Юрьевну, уборщицу общества с ограниченной ответственностью «Ровница К1» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд;

Ворож Наталью Владимировну, ведущего специалиста комитета по жилищно-коммунальному хозяйству, энергетике и оперативным вопросам администрации Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Высоцкого Андрея Алексеевича, начальника информационного отдела комитета по финансам, налоговой и кредитной политике администрации Третьяковского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Гамаюнова Виктор Ивановича, водителя администрации Нижнекузнецкого сельсовета Благовещенского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Гейжан Наталью Николаевну, заместителя директора по УВР муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белокурихинская средняя общеобразовательная школа № 2» города Белокурихи, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Гельцера Антона Александровича, заведующего складом общества с ограниченной ответственностью «Северовласихинское» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Гельцера Станислава Александровича, заведующего складом общества с ограниченной ответственностью «Северовласихинское» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Гербер Ларису Николаевну, старшего специалиста 1 разряда Отдела № 62 Управления Федерального казначейства по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Головину Елену Евгеньевну, музыкального руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24 «Солнышко» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Горшков Оульгу Ивановну, воспитателя группы кратковременного пребывания филиала в с. Зыково муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Велижанская средняя общеобразовательная школа» Панкрушихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Грудева Сергея Анатольевича, водителя автомобиля общества с ограниченной ответственностью «КДВ Панкрушихинский» Панкрушихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Гурову Татьяну Васильевну, сторожа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – лицея города Алейска Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Гусак Ирину Викторовну, специалиста 1 разряда Отдела № 33 Управления Федерального казначейства по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Деметьеву Светлану Дмитриевну, начальница отделения ОПС Николаевка Славгородского почтамта Управления федеральной почтовой связи Алтайского края – обособленного подразделения акционерного общества «Почта России», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Дестникову Марину Федоровну, медицинскую регистратора детской консультации краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Шипуновская центральная районная больница» Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Долгину Ирину Михайловну, продавца общества с ограниченной ответственностью «Корона» Михайловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Зинченко Елену Васильевну, почтальона 1 класса ГОПС Славгород Славгородского почтамта Управления федеральной почтовой связи Алтайского края – обособленного подразделения акционерного общества «Почта России», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Ильинских Анну Васильевну, менеджера по рекламе отдела рекламы телевидения и информационного агентства «ТОЛК» индивидуального предпринимателя Родькиной Виктории Владимировны города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Ильинских Ирину Ивановну, учителя начальных классов филиала в с. Зыково муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Велижанская средняя общеобразовательная школа» Панкрушихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Илюшкину Ирину Борисовну, заведующего отделением социальной реабилитации краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Радуга», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Иродову Надежду Владимировну, специалиста 2 разряда Отдела № 5 Управления Федерального казначейства по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Каравайцеву Татьяну Владимировну, резчика пищевой продукции 2 разряда маслосырбы акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Карамбаеву Светлану Каиржановну, уборщица производственных помещений сельскохозяйственного производственного кооператива колхоза «Орлеанский» Благовещенского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Качееву Нину Васильевну, бухгалтера муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белокурихинская средняя общеобразовательная школа № 2» города Бе-

локурихи, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Климанову Татьяну Гавриловну, пенсионера Целинного района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Кобзова Сергея Павловича, пенсионера Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Козлову Людмилу Григорьевну, медицинскую сестру по физиотерапии отделения медицинской-социальной реабилитации краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Радуга», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

коллектив муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Заринска за добросовестный труд и большой вклад в развитие культуры города Заринска;

Колотилину Оульгу Александровну, специалиста гражданской обороны учебного центра с. Павловск краевого казенного учреждения «Управление Алтайского края по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня спасателя Российской Федерации;

Кополненко Светлану Васильевну, учителя филиала в с. Зыково муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Велижанская средняя общеобразовательная школа» Панкрушихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Коновалову Оксану Владимировну, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Август Алтай» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Корчакову Ирину Сергеевну, выпускающего редактора редакции телеканала «ТОЛК» общества с ограниченной ответственностью «СМТ» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Коршунову Ларису Владимировну, специалиста по организации и установлению вы плат социального характера краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по немецкому национальному району», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Костырину Ирину Николаевну, бухгалтера (главного специалиста) комитета по финансам, налоговой и кредитной политике администрации Третьяковского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Кривошеину Елену Александровну, воспитателя муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад примотора и оздоровления № 46 «Светлячок» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Крочкова Валерия Петровна, тракториста-машиниста Тугозвоновского машинотракторного парка крестьянского (фермерского) хозяйства Сухотерной Валентины Павловны Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Кузину Нину Николаевну, уборщицу хозяйственного персонала краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская больница № 1 г. Рубцовск», за многолетний добросовестный труд;

Курдюкову Галину Ивановну, пенсионера Михайловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Ласкову Светлану Дмитриевну, гл. главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Знамя труда» Ребрихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня российской печати;

Лея Андрей Ивановича, сторожа краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ребрихинский лицей профессионального образования» Ребрихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Лыскову Анну Вильгельмовну, заведующую складом готовой продукции пункта переработки льна производственного участка № 1 мясного склада и мельницы открытого акционерного общества «Залесовское» Залесовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Магеля Анатолия Владимировича, машиниста шенкатора акционерного общества «Ожное дорожно-строительное управление» филиал Шипуновского района, за многолетний добросовестный труд;

Макееву Татьяну Александровну, уборщицу служебных помещений Алтайского краевого суда, за многолетний добросовестный труд;

Малкову Ирину Васильевну, кастеляншу муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 241» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд;

Мамаяс Василья Дмитриевича, пенсионера Романовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;

Марченко Ирину Николаевну, преподавателя Романовского филиала краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ребрихинский лицей профессионального образования» Ребрихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Марченко Ларису Михайловну, продавца магазина смешанных товаров индивидуального предпринимателя Паутова Сергея Геннадьевича Змеиногорского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Миллера Александра Ивановича, главу крестьянского (фермерского) хозяйства Усть-Пристанского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Миленко Валерия Николаевича, тракториста-машиниста Тугозвоновского машинотракторного парка крестьянского (фермерского) хозяйства Сухотерной Валентины Павловны Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Муравьева Сергея Юрьевича, инженера общества с ограниченной ответственностью «Промышленные поставки» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Немовленко Юрия Николаевича, заведующего складом по хранению средств защиты растений общества с ограниченной ответственностью «Северовласихинское» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Никифору Елену Константиновну, начальника отдела исполнения сельских бюджетных комитета по финансам, налоговой и кредитной политике администрации Третьяковского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Оверченко Нину Алексеевну, почтальона 3 класса отделения почтовой связи Большемановка Славгородского почтамта Управления федеральной почтовой связи Алтайского края – обособленного подразделения акционерного общества «Почта России», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Оленеву Любовь Федоровну, лаборанта химического анализа 3 разряда (с исполнением обязанностей уборщика производственных помещений, уборщика служебных помещений) обособленного подразделения молокоприемный пункт в с. Маралиха акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Подлесных Ивана Сергеевича, старшего рыбовода крестьянского (фермерского) хозяйства Вытогтова Анатолия Васильевича города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Пожидаева Сергея Ивановича, тракториста-машиниста Тугозвоновского машинотракторного парка крестьянского (фермерского) хозяйства Сухотерной Валентины Павловны Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Постникова Виталия Николаевича, тракториста-машиниста Тугозвоновского машинотракторного парка крестьянского (фермерского) хозяйства Сухотерной Валентины Павловны Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Прошунину Елену Валерьевну, уборщица служебных помещений муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд;

Ремпе Галину Дмитриевну, главного библиотекаря в с. Кривое муниципального бюджетного учреждения культуры «Мультифункциональный культурный центр» Панкрушихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Рогову Любовь Владимировну, заведующего сектором детского обслуживания муниципального бюджетного учреждения «Мультифункциональный культурный центр» Кытмановского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Родькину Викторю Владимировну, директора по развитию общества с ограниченной ответственностью «Автограф» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Рупцеля Сергея Александровича, режиссера видеомонтажа редакции телеканала «ТОЛК» общества с ограниченной ответственностью «СМТ» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Рыкову Татьяну Валерьевну, руководителя «Камышинская средняя общеобразовательная школа» – филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подсосонская средняя общеобразовательная школа» немецкого национального района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Сайко Екатореину Ивановну, старшего смены АЗК № 42 ОРП и эксплуатации АЗС/АЗК публичного акционерного общества «НК «

(Начало на 3 стр.)

Тукмачева Александра Олеговича, директора общества с ограниченной ответственностью «Крестьянское Хозяйство Урожай» Солтонского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Тулинову Елену Владимировну, специалиста 2 разряда Отдела № 1 Управления Федерального казначейства по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Уланову Светлану Анатольевну, инспектора отдела кадров открытого акционерного общества «Озернинское» Усть-Пристанского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Усольцеву Ирину Николаевну, повара Шарчинского детского сада «Радуга» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шарчинской средней общеобразовательной школы Тюменцевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Фадеева Юрия Владимировича, директора общества с ограниченной ответственностью «Ремонтник плюс» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Федорову Галину Геннадьевну, начальника отдела учета и отчетности комитета по финансам, налоговой и кредитной политике администрации Третьяковского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Фомину Ирину Николаевну, бухгалтера бухгалтерии общества с ограниченной ответственностью Агропромышленной компании «Енисейское» Бийского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Чепанову Марию Владимировну, учителя-логопеда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 78» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Чуракову Елену Анатольевну, бухгалтера-ревизора ревизионного отдела акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Шинкоренко Владимира Викторовича, индивидуального предпринимателя Ключевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Шичкова Дмитрия Владимировича, дизайнера общества с ограниченной ответственностью «Автограф» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Штраух Ирину Владимировну, менеджера по персоналу отдела кадров акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Эйхорна Владимира Яковлевича, тракториста-машиниста крестьянского (фермерского) хозяйства Чеснокова Серафима Ивановича Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Якофарову Светлану Григорьевну, заведующую складом муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс «Заря» города Бийска, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Якубовскую Ольгу Александровну, ведущую менеджера по рекламе отдела рекламы информационного агентства «ТОЛК» и телеканала «ТОЛК» индивидуального предпринимателя Родькиной Виктории Владимировны города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Янина Евгения Михайловича, главу крестьянского (фермерского) хозяйства Крутихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

**Председатель Алтайского краевого
Законодательного Собрания
А.А. РОМАНЕНКО**

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 11.12.224 №206-рг

ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О ПРИСУЖДЕНИИ ПРЕМИЙ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ЗА ЛУЧШИЕ ТВОРЧЕСКИЕ ПУБЛИКАЦИИ

ЖУРНАЛИСТОВ

В соответствии с указом Губернатора Алтайского края от 28.11.2013 № 64 «О премиях Губернатора Алтайского края за лучшие творческие публикации журналистов» присудить в 2024 году вышеуказанные премии:

среди журналистов печатных средств массовой информации:

в номинации «Герои края»:

Кудлай Татьяне Владимировне, заместителю главного редактора автономной некоммерческой организации «Алейский информационный центр», г. Алейск – за материал «Порослячи хитрости сельского блогера»;

Купчинскому Олегу Геннадьевичу, шеф-редактору краевого государственного единичного предприятия газета «Алтайская правда», г. Барнаул – за материал «250 ярких километров уникальной природы»;

Кейбуло Сергею Васильевичу, заместителю редактора автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Земногорский вестник» г. Земногорска, – за материал «Знаешь, Родина, мы ведь сильные...»;

в номинации «Строим в крае»:

Каровой Екатерине Михайловне, корреспонденту общества с ограниченной ответственностью «Свободный курс», г. Барнаул – за материал «Де сфотографировать свинью. Жительница Барнаула создала дом-воспоминание в далеком селе для тех, кто скучает по природе»;

Чернышковой Наталье Николаевне, ответственному секретарю муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Районный вестник», с. Краснощеково – за материал «Козы, сыр и союкорнтрат: чем самозАНЯТЬСЯ в небольшом селе»;

Литвиновой Ксении Владимировне, редактору муниципального автономного учреждения Заринского района Алтайского края «Редакция газеты «Знамя Ильича», – за материал «Тягунское богатство»;

в номинации «Год семьи»:

Смоляковой Елене Игоревне, корреспонденту общества с ограниченной ответственностью «Знамя труда», с. Ребриха – за материал «Семейный союз, проверенный годами»;

Рудько Наталье Вячеславне, корреспонденту автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Обская новь», с. Крутиха – за материал «Легендарная баба Зина»;

Колмаковой Ольге Петровне, главному редактору муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Дело Октября» Родинского района Алтайского края, – за материал «Всё начинается с семьи. Считает заслуженный врач РФ, почетный гражданин Родинского района Иван Дымов»;

среди журналистов электронных средств массовой информации:

в номинации «Герои края»:

Манскову Сергею Анатольевичу, директору краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский технопарк Алтайского края «Кванториум.22», внештатному корреспонденту телеканала «Катунь 24» краевого бюджетного учреждения «Издательский дом «Регион», г. Барнаул – за материал «Фитотерапевт, врач-онколог Сергей Корепапов»;

Паниной Евгении Викторовне, корреспонденту службы информационных программ телевидения филиала федерального государственного единичного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Алтай», г. Барнаул – за материал «Отец и сын Казариновы. Как построить город»;

Варкентин Екатерине Игоревне, ответственному выпускающему редакции тематических программ телеканала «Катунь 24» краевого бюджетного учреждения «Издательский дом «Регион», г. Барнаул – за материал «Наши, Дмитрий Ремнев»;

в номинации «Строим в крае»:

Петровой Юлии Вячеславовне, корреспонденту службы информационных программ телевидения филиала федерального государственного единичного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Алтай», г. Барнаул – за материал «Доистичь потока: как в Барнауле на деньги мещанца восстанавливают памятник деревянного зодчества – алтеку Крюгер»;

Потешкину Николаю Владимировичу, редактору тематических программ редакции телеканала «ТОЛК» общества с ограниченной ответственностью «СМТ», г. Барнаул – за материал «Иzumрудный 2.0»;

Москаленко Анне Сергеевне, ответственному выпускающему редакции тематических программ телеканала «Катунь 24» краевого бюджетного учреждения «Издательский дом «Регион», г. Барнаул – за материал «Палеопарк, кемпинг, фестивали: каким будет туркластер около Денисовой пещеры в Алтайском крае? Интервью с пресс-секретарём компании «Курорт Белокуриха» и общественного фонда «Денисова пещера» Станиславой Ваулиной»;

в номинации «Год семьи»:

Самариной Елене Михайловне, специальному корреспонденту редакции информационных программ телеканала «Катунь 24» краевого бюджетного учреждения «Издательский дом «Регион», г. Барнаул – за специальный репортаж «Родные – Любимые: семья Онеговых Верещинских»;

Диндикенко Анне Сергеевне, корреспонденту службы радиовещания филиала федерального государственного единичного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Алтай», г. Барнаул – за материал «Потому что Шубенковы»;

Пикуновой Елене Юрьевне, шеф-редактору службы информационных программ телевидения филиала федерального государственного единичного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Алтай», г. Барнаул – за материал «Рекордсмены семейной жизни».

**Губернатор Алтайского края
В.П. ТОМЕНКО**

ИНФОРМАЦИЯ

Решением Алтайского краевого суда от 22 июля 2024 года признаны недействующими со дня вступления решения суда в законную силу абзац 12 раздела VI в части слов «2025 году - 4585,93 рубля и в 2026 году - 4258,03 рубля»; строка 2.1.1 раздела 1 таблицы «Нормативы объема оказания и нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи на 2024 - 2026 годы» приложения 5 в части цифр «0,4007»; строка 2.1.2 раздела 1 таблицы «Нормативы объема оказания и нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи на 2024 - 2026 годы» приложения 5 в части цифр «0,1022»; строка 3.1 раздела 1 таблицы «Нормативы объема оказания и нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи на 2024 - 2026 годы» приложения 5 в части цифр «0,00074»; строка 3.2 раздела 1 таблицы «Нормативы объема оказания и нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи на 2024 - 2026 годы» приложения 5 в части цифр «0,0088951»; строка 4.2 раздела 1 таблицы «Нормативы объема оказания и нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи на 2024 - 2026 годы» приложения 5 в части цифр «0,0352988», «0,031952», «0,036751»; строка № 07 приложения 2 «Утвержденная стоимость Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи по условиям ее оказания на 2024 год» в части цифр «0,4007»; строка № 08 приложения 2 «Утвержденная стоимость Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи по условиям ее оказания на 2024 год» в части цифр «0,1022»; строка № 12

приложения 2 «Утвержденная стоимость Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи по условиям ее оказания на 2024 год» в части цифр «0,0074»; строка № 13 приложения 2 «Утвержденная стоимость Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи по условиям ее оказания на 2024 год» в части цифр «0,0088951»; строка № 16 приложения 2 «Утвержденная стоимость Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи по условиям ее оказания на 2024 год» в части цифр «0,0352988». Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 28 декабря 2023 года № 543 (в редакции постановления Правительства Алтайского края от 8 мая 2024 года № 147).

Решение Алтайского краевого суда от 22 июля 2024 года оставлено без изменения апелляционным определением судебной коллегии по административным делам Пятого апелляционного суда общей юрисдикции от 7 ноября 2024 года.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ОТ «18» ДЕКАБРЯ 2024 Г.

О РАЗМЕРЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ НА 2025 – 2027 ГОДЫ

Правительство Алтайского края (далее – «Правительство»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели края»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижение уровня социального и экономического неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на территории Алтайского края, заключили настоящее региональное соглашение (далее – «Соглашение») о нижеследующем.

1. Используемые в Соглашении понятия
1.1. Минимальная заработная плата – устанавливаемый настоящим Соглашением минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

Установленный настоящим Соглашением размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

1.2. Работодатели – организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных работников и являющиеся членами объединений работодателей, подписавших настоящее Соглашение, либо присоединившиеся к нему.

2. Сфера действия Соглашения
Действие настоящего Соглашения распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Установление минимальной заработной платы

3.1. Минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается:
3.1.1. для работников бюджетного сектора экономики, работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости населения, работников предпринимателей и организаций, единственным учредителем которых являются общероссийские организации инвалидов, работников из числа граждан с инвалидностью, трудоустроенных по договорам о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в общественных организациях инвалидов, а также для работников, трудоустроенных в рамках социального контракта, - в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

3.1.2. для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2025 – 24570 рублей (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами).

3.2. Минимальная заработная плата обеспечивается:

для организаций, финансируемых из краевого бюджета, – за счет средств краевого бюджета, внебюджетных средств;
для организаций, финансируемых из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
для других работодателей – за счет собственных средств.

3.3. Размер месячной заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

3.4. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления настоящего Соглашения в силу, не допускается.

4. Обязательства Сторон

4.1. Правительство обязуется:
обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвующих в его заключении;
обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из краевого бюджета.

4.2. Профсоюз обязуется:
инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;
осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

4.3. Работодатели края обязуются:
устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами размер минимальной заработной платы не ниже размера, установленного настоящим Соглашением;
обеспечивать начисление минимальной заработной платы работникам в размере не ниже установленного настоящим Соглашением.

5. Ответственность Сторон
В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

6. Порядок пересмотра размера минимальной заработной платы
Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется по предложению Сторон с учетом установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда, социально-экономических условий в Алтайском крае и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае.

7. Действие Соглашения
7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Алтайская правда» и действует по 31.12.2027.

7.2. Все изменения, вносимые в настоящее Соглашение, оформляются в виде дополнительных соглашений, которые подписываются Сторонами и являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

7.3. Присоединение к настоящему Соглашению и дополнительных соглашениям к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвовавших в их заключении, осуществляется в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае».

7.3.1. В отношении работодателей – юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, созданных и начавших свою деятельность на территории Алтайского края после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению со дня государственной регистрации в налоговом органе. Указанные работодатели вправе в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации направить в уполномоченный исполнительный орган Алтайского края мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению.

Правительство Алтайского края	Алтайский краевой союз организаций профсоюзов
Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края	Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов
_____ В.П. Томенко	_____ И.Е. Панов

Краевые объединения работодателей:	
Исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края	Председатель правления Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»
_____ В.А. Мещеряков	_____ А.А. Мишустин
Председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края	Председатель Ассоциации «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций»
_____ С.Н. Бубенчиков	_____ Д.А. Лопаткин

Председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве»	Председатель Алтайской краевой ассоциации «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ГЭТ Алтай»
_____ Н.А. Рябушенко	_____ С.П. Черноиванов

Президент Ассоциации «Автомобильные перевозчики Алтай»	Президент Союза зернопереработчиков Алтай
_____ Н.В. Орлов	_____ В.В. Гачман

Председатель правления Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциация лесопромышленников Алтайского края»	
_____ А.В. Маскаев	

Предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории Алтайского края и не участвовавшим в заключении регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2025 – 2027 годы, о присоединении к нему

На краевом уровне заключено региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2025 – 2027 годы (далее – «соглашение»).

Соглашение зарегистрировано в Правительстве Алтайского края 18.12.2024 года, регистрационный номер 144-с, прошло уведомительную регистрацию в управлении Алтайского края по труду и занятости населения 19.12.2024 года, регистрационный номер 787.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» и законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Алтайского края и не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем Ваше внимание, что если работодатель в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представил мотивированный письменный отказ присоединиться к нему вместе с протоколом консультаций с выбранным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением, то соглашение считается распространенным на данного работодателя со дня официального опубликования указанного предложения.

Мотивированный письменный отказ с указанием отрасли экономики, к которой относится осуществляемая работодателем деятельность представляется в управление Алтайского края по труду и занятости населения по адресу: проспект Строителей, 29а, г. Барнаул, Алтайский край, 656031.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ОТ «18» ДЕКАБРЯ 2024 Г.

К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ

МЕЖДУ АЛТАЙСКИМ КРАЕВЫМ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ, КРАЕВЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА 2024 – 2026 ГОДЫ ОТ 25.12.2023

Правительство Алтайского края (далее – «Правительство»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024 – 2026 годы от 25.12.2023 (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:
в разделе II «Обязательства Правительства»:
подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:
«1.1. обеспечивать функционирование рабочей группы по вопросам заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском крае, оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации деятельности аналогичных рабочих групп, комиссий, проводить мониторинг их деятельности. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений»;

в подпункте 1.1.2 слова «прожиточного минимума» заменить словами «границы бедности»;
в подпункте 1.2.10 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

в пункте 1.3 слова «В области» заменить словами «В сфере»;

подпункт 1.3.1 изложить в следующей редакции:
«1.3.1. содействовать участию социальных партнеров в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения, в развитии трудового потенциала Алтайского края»;

подпункт 1.3.3 после слов «формировать баланс трудовых ресурсов» дополнить словами «, прогноз потребности экономики Алтайского края в кадрах»;

подпункт 1.4.2 после слов «осуществлять прогнозирование рынка труда на основе» дополнить словами «данных официальной статистической информации.»;

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:
«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2025 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 40000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 50000 рублей и менее 60000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 60000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;

подпункт 2.2.8 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.9 следующего содержания:
«2.2.9. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах выплаты материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора»;

в пункте 2.3 слова «В области» заменить словами «В сфере»;

в подпункте 2.3.4 слова «включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах», исключить;

в подпункте 2.4.1 слова «в соответствии с направляемыми опросными формами» заменить словами «в соответствии с порядком проведения опроса работодателей, установленным Правительством Российской Федерации»;

подпункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:
«2.4.3. принимать участие в мероприятиях, проводимых Правительством, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда, в том числе в рамках «Фестиваля профессий», краевых акций: «Неделя без турникетов», «5-я трудовая»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:
в подпункте 3.1.4 число «70» исключить;

подпункт 3.1.5 после слов «и в других случаях» дополнить словами «, предусмотренных трудовым законодательством»;

подпункт 3.2.2 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

дополнить раздел подпунктом 3.2.9 следующего содержания:
«3.2.9. инициировать внесение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты обязательств работодателей по выплате материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора»;

подпункт 3.3.1 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

подпункт 3.6.8 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

по тексту Соглашения слова «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования» в соответствующем падеже.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2025.	
Правительство Алтайского края	Алтайский краевой союз организаций профсоюзов
Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края	Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов
_____ В.П. Томенко	_____ И.Е. Панов
Краевые объединения работодателей:	
Исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края	Председатель правления Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»
_____ В.А. Мещеряков	_____ А.А. Мишустин
Председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края	Председатель Ассоциации «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций»
_____ С.Н. Бубенчиков	_____ Д.А. Лопаткин

Председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве»	Председатель Алтайской краевой ассоциации «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ГЭТ Алтай»
_____ Н.А. Рябушенко	_____ С.П. Черноиванов

Президент Ассоциации «Автомобильные перевозчики Алтай»	Президент Союза зернопереработчиков Алтай
_____ Н.В. Орлов	_____ В.В. Гачман

Председатель правления Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциация лесопромышленников Алтайского края»	
_____ А.В. Маскаев	

«АП»-ИНФО

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

РЕКЛАМА «АП», ул. Короленко, 105, 5 этаж, 501 каб. Тел. 63-34-78.

Когда ждать денег

«Как сейчас оформляют больничный? Куда обратиться, с чего начать? Все ли могут на это рассчитывать?»

Анна Шниткина, г. Бийск.

Отвечает управляющий Отделением Социального фонда России по Алтайскому краю Ольга Клиндухова: «Оформить пособие по временной нетрудоспособности могут официально трудоустроенные граждане, индивидуальные предприниматели, которые платят страховые взносы, а также безработные, если заболевание наступило в течение 30 календарных дней после увольнения. Основанием для назначения выплаты считается электронный листок нетрудоспособности. Его выдают медики.

В течение трех рабочих дней с момента закрытия листка нетрудоспособности работодатель обязан предоставить в Соцфонд информацию о стаже сотрудника, условиях его занятости (размере ставки), а также реквизиты для выплаты пособия. Взаимодействие между предприятием и Соцфондом идет в электронном виде. Пособие выплачивают не позднее десяти рабочих дней с момента получения сведений от работодателя.

Размер больничного зависит от трудового стажа гражданина и среднего заработка за предыдущие два года. При стаже 8 и более лет его размер составит 100% среднего заработка сотрудника, при стаже от 5 до 8 лет – 80%, при стаже до 5 лет – 60%. В текущем году предельная величина пособия равна 4039,73 рубля в день.

Первые три дня больничного работодатель оплачивает из собственных средств, последующие дни это делает реготделение Соцфонда. Если работник ухаживает за родственником, находится на карантине, проходит протезирование или лечится в санатории, пособие выплачивают за счет средств Соцфонда с первого дня нетрудоспособности.

Гражданам, имеющим подтвержденную учетную запись на портале госуслуг, направляют сообщения об электронных листках нетрудоспособности. Дополнительную информацию можно получить по бесплатному телефону 8-800-100-0001.

Подготовил Константин ГРИШИН

Законно ли следить за сотрудником?

«Недавно в организацию, где я назначен директором, пришел новый сотрудник. Он кажется мне подозрительным. Хотелось бы увидеть, чем он занимается в кабинете в рабочее время. Я нашел в Интернете подходящее устройство для тайного слежения. Но мне говорят, что за это меня могут привлечь к ответственности. Так ли это?»

Иван С., г. Бийск.

На этот вопрос редакции ответили в прокуратуре Алтайского края:

– Статьей 138.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за незаконный оборот специальных технических средств, предназначенных для негласного получения информации.

Не могут быть привлечены к уголовной ответственности лишь те, кто приобрел «шпионское» устройство для использования, например, в целях личной безопасности, членов семьи, в том числе детей, сохранности имущества или в целях слежения за животными. Если предполагается применять его для того, чтобы следить за сотрудником, это будет расценено как посягательство на его конституционные права.

За совершение такого преступления может быть назначено наказание в виде штрафа, принудительных работ, ограничения либо лишения свободы.

Подготовила Тамара ЛОГИНОВА

На финальной стадии



Александр Морозов, Иван Гилёв и Вячеслав Пономаренко осматривают третий этаж.

(Начало на 1 стр.)

– Сложностей при работе на улице пока нет. Ведь живем в Сибири и должны быть готовы к необходимым действиям зимой. Погода пока сравнительно теплая стоит. Система электрооборудования монтируется при температурах до -17 градусов. Все необходимые подземные работы уже сделаны, – поясняет Вячеслав Пономаренко. – Из-за множества точек подключения электрооборудования, разных приборов или вентиляции в больничных зданиях всегда все сложнее, чем при строительстве школ или детских садов. По оснащению этот объект будет такой же, как и реабилитационный центр «Журавлики», которым мы занимались раньше. Проводимся внутри здания, как и положено при таких работах, последовательно – с третьего этажа вниз, чтобы не таскаться потом с трубами через уже готовое. Требования к качеству материалов при возведении таких объектов особенно высокие. Сейчас проводится экспертиза и предварительная оценка здания в сумму около 530 млн рублей.

Для занятого на монтаже труб в подвальных помещениях сварщика Юрия работа привычна.

– Я из Барнаула, как и многие коллеги здесь. Строили мы раньше много подобных объектов по всему краю. А местные жители – на подобных работах. Конечно, в лечебных учреждениях куда больше нужно прокладывать разных коммуникаций в сравнении



Светлана Ковылина.



Монтаж утеплителя.

СПРАВКА

По данным Минстроя Алтайского края, в 2024 году велось строительство более 20 крупных социальных объектов, в том числе четырех поликлиник. Уже сдана поликлиника в Советском районе. Единому застройщику Алтайского края на строительство социальных объектов было предусмотрено более 5 млрд рублей, в том числе около 3 млрд – из краевого бюджета.

с другими зданиями, другого назначения, – отметил специалист.

– Тогда был готов только подвальный уровень. Долго шли судебные тяжбы из-за удаления деревьев с участка. На всех столах в селах района обращаются жители с одним вопросом: «Когда же построят нашу новую поликлинику?» В старом здании сидят буквально друг на друге. Но после новоселья они рассредо-

тчатся и все будет организовано четко, в соответствии со всеми требованиями СанПиН, – уверена главврач. – Например, на одного эндоскописта будет три кабинета, как положено, а не один, как сейчас. Хотя население убывает у нас, как и везде в сельской местности, нагрузка на врачей не стала меньше.

В новом здании будет предоставляться населению района первичная медико-санитарная помощь. Посещений в смену станет 210 (сейчас – 244). Сюда переедет лаборатория, будет установлено современное и очень необходимое оборудование – цифровой флюорограф, маммограф, рентгеновский аппарат. Появятся отдельное детское поликлиническое отделение, кабинеты УЗИ и функциональной диагностики.

Евгений ПЛАТУНОВ

(фото автора)

В ГОРОДАХ И СЕЛАХ

ТОГУЛ: на фоне небесного триколора

В селе Антипино открыли Аллею Памяти героев-земляков, погибших в ходе специальной военной операции на Украине.

Инициатором создания аллеи стала жительница района Валентина Решетникова. Ее поддержала общественность, в том числе родственники погибших. К созданию памятного объекта подключились все неравнодушные сельчане.

Примечательно, что в день открытия субботним утром на восходе солнца небо раскрасилось в цвета триколора. На площади села в полдень было многолюдно – примерно так, как бывает ежегодно в День Победы.

На полях сражений на Украине погибли семеро антипиновцев: Александр Карташов, Михаил Паршин, Роман Дорохов, Вячеслав Слободчиков, Александр Комаров, Дмитрий Ломакин, Алексей Соснин. На Аллее Памяти – мемориальные доски с их фотографиями, рядом с каждой – вазоны с цветами. В почетном карауле – школьники, среди которых есть и сыновья участников СВО.

Слово от родных произнесла бабушка погибшего антипинца Дмитрия Валентина Ломакина, прочитав с дрожью в голосе стихотворение «Давайте помолчим». Во время митинга не стеснялись слез присутствующие, в том числе мужчины... А выпускники 9-го класса запустили в небо семь шаров с белыми журавлями – символом светлых душ погибших земляков.

КРАСНОЩЁКОВО: первые в Кузбассе

Девушки-боксеры из Берёзовки Анастасия Легостаева и Анастасия Аксёнова вернулись из Маджурченка, где показали отличные результаты в первенстве Кузбасса по боксу.

Как рассказала «Районному вестнику» тренер боксера Вадим Ковжун, в соревнованиях принимали участие спортсменки из Алтайского края,



Лариса Таксанова.

Кемеровской области и Новосибирска. Наши девушки выступили блестяще: Анастасия Легостаева заняла первое место, завершив финальный бой в первом раунде с явным преимуществом. Анастасия Аксёнова стала второй, несмотря на то что это были ее первые соревнования.

Также перед турниром наши девушки приняли участие в сборах совместно со сборной Кемеровской области, где тренировались слушными спортсменками и тренерами.

ГАЛЬБШТАДТ: подарили автомобили

Для молодого механизатора ООО «Эко-Продукт» Дениса Линдта и его коллег по цеху Антона Соболева, Виталия Мужаровского и Александра Шафоростова выданы настоящие сельскохозяйственный год завершили настоящим спортизмом.

По решению руководства хозяйства все четверо труженников за отличную работу поощрены новыми автомобилями «Лада-Гранта». Они уже накатали по нескольким десяткам километров по району. «Для нас это признак того, что наш труд действительно ценят. Будет замечательно, если вручение автомобилей работникам станет в нашем хозяйстве доброй традицией», – поделился надеждой с журналистами «Нового времени» Денис Линдт.



Награды для труженников из Немецкого национального района.

Кстати сказать, руководство ООО «Эко-Продукт» уже думает о том, чтобы ежегодно поощрять таким образом отличившихся труженников.

БЕЛОКУРИХА: туризм со смыслом

Лариса Таксанова из города-курорта победила во Всероссийском конкурсе «Проводники смыслов».

В мастерской управления «Сенеж» президентской платформы «Россия – страна возможностей» состоялся финал 2-го сезона Всероссийского конкурса гидов-экскурсоводов «Проводники смыслов» программы Росмолодёжи «Больше, чем путешествие». Мероприятие стало ярким событием в сфере молодежного туризма, собрав лучших гидов со всей страны.

В финал конкурса вышли 100 победителей очных полуфиналов из 55 регионов и 68 городов России. Среди 15 победителей и специалист Движения Первых Лариса Таксанова, победившая в номинации «Детская экскурсия». Представленный ею маршрут «Артек в Белокурихе: время испытаний и надежд» был разработан вместе с ребятами – участниками Движения Первых в городе-курорте. Жюри высоко оценило гида, которая не просто рассказывает факты, но и оживляет историю, делая каждую экскурсию настоящим приключением и подтверждая заслуженный титул «Проводника смыслов».

Подготовила Оксана ШИЛЬРЕФ,

фото из газеты «Новое время» и личного архива Ларисы Таксановой

Сообщение о проведении общего собрания участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения с кадастровым номером 22:54:040601:249.

В соответствии со статьями 14-14.1 Федерального закона от 24.07.2002 № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» администрация Михайловского сельсовета Усть-Калманского района Алтайского края извещает участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения с кадастровым номером 22:54:040601:249, расположенный по адресу (местоположение): местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка; участок находится примерно в 4,1 км по направлению на запад от ориентира; почтовый адрес ориентира: Российская Федерация, Алтайский край, Усть-Калманский район, с. Михайловка, о проведении общего собрания.

Общее собрание участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 22:54:040601:249 состоится 4.02.2025 в здании сельсовета по адресу: 658163, Алтайский край, Усть-Калманский район, с. Михайловка, ул. Ленина, д. 104. Начало собрания: 14.00.

Время начала регистрации лиц, имеющих право на участие в голосовании: 13.45.

Повестка общего собрания:
1. Избрание председателя и секретаря общего собрания, членов счетной комиссии по подсчету голосов участников собрания.

2. Об избрании лица, уполномоченного от имени участников долевой собственности действовать без доверенности при уточнении и согласовании местоположения границ земельных участков, одновременно являющихся границей земельного участка, находящегося в долевой собственности, а также смежных земельных участков, при обращении с заявлениями о проведении государственного кадастрового учета (или) государственной регистрации прав на недвижимое имущество в отношении земельного участка, находящегося в долевой собственности, и образуемых из него земельных участков, а также заключать и расторгать договоры аренды данного (или) образуемых земельных участков, дополнительные соглашения к договорам аренды, подписывать уведомления о досрочном расторжении договоров аренды, совершать иные действия, предусмотренные Федеральным законом № 101-ФЗ от 24 июля 2002 г. «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» и статьях его полномочий.
3. О расторжении договора аренды от 26.11.2010, номер государственной регистрации 22-22-39/008/2010-62, с обществом с ограниченной ответственностью «Сибирь-Агро», ИНН 2284003775, по причине прекращения деятельности юридического лица в связи с его ликвидацией на основании определения арбитражного суда о завершении конкурсного производства.
3. О заключении договора аренды земельного участка с кадастровым номером 22:54:040601:249 с ООО «Антоновское», об условиях такого договора аренды и порядке использования земельного участка.

Только лица, представившие документы, удостоверяющие личность, документы, удостоверяющие право на доли (земельные доли), а также документы (удостоверенные надлежащим образом доверенности), подтверждающие полномочия представителей этих лиц, могут принять участие в голосовании общего собрания участников долевой собственности.

С документами по вопросам, вынесенным на обсуждение общего собрания, можно ознакомиться со дня опубликования и размещения настоящего сообщения и до дня проведения общего собрания в рабочие дни и часы в здании администрации Михайловского сельсовета Усть-Калманского района Алтайского края по адресу: Алтайский край, Усть-Калманский район, с. Михайловка, ул. Ленина, д. 104.

Сообщение о проведении общего собрания участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения с кадастровым номером 22:20:010001:2363.

В соответствии со статьями 14 и 14.1 Федерального закона от 24.07.2002 № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» извещаем участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения с кадастровым номером 22:20:010001:2363, площадью 1 196 096 кв. м, расположенный по адресу (местоположение): Российская Федерация, Алтайский край, Красногорский район, с. Соусканиха, местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка, ориентир – село, участок находится примерно в 4,6 км от ориентира по направлению на юг. о проведении общего собрания участников долевой собственности.

Инициатором проведения общего собрания являющийся участник долевой собственности Казанцева Елена Владимировна в лице представителя по доверенности Галицкой Ларисы Анатольевны.

Общее собрание участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 22:20:010001:2363 состоится 14.02.2025 в здании сельского Дома культуры, расположенного по адресу: 659518, Алтайский край, Красногорский район, с. Соусканиха, ул. Центральная, д. 20.

Начало собрания: 11.00.

Время начала регистрации лиц, имеющих право на участие в голосовании: 10.45.

Повестка общего собрания:
1. Об избрании председателя и секретаря общего собрания участников долевой собственности на земельный участок.

2. О выделе земельных долей в отдельный земельный участок.

3. Об утверждении проекта межевания земельного участка, образуемого в соответствии с проектом межевания.

4. Об утверждении размера долей в праве общей долевой собственности на земельный участок, образованный в соответствии с проектом межевания земельного участка.

Только лица, представившие документы, удостоверяющие личность, документы, удостоверяющие право на доли (земельные доли), а также документы (удостоверенные надлежащим образом доверенности), подтверждающие полномочия представителей этих лиц, могут принять участие в голосовании общего собрания участников долевой собственности.

С документами по вопросам, вынесенным на обсуждение общего собрания, можно ознакомиться со дня опубликования и размещения настоящего сообщения и до дня проведения общего собрания по адресу: Алтайский край, Красногорский район, с. Красногорское, ул. Советская, д. 99, каб. 16. Контактное лицо: Галицкая Л.А.

Извещение Администрации Усть-Пристанского сельсовета Усть-Пристанского района Алтайского края в соответствии со статьями 14 и 14.1 Федерального закона от 24.07.2002 № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» на основании уведомления от лица ИП ГИФХ Кулишов В.А., арендатора земельных участков сельскохозяйственного назначения, расположенных на территории Усть-Пристанского сельского совета Усть-Пристанского района Алтайского края, извещает о проведении общих собраний, которые состоятся в здании Усть-Пристанского сельского совета по адресу: с. Усть-Чарышская Пристань, ул. Пушкина, д. 23, для участников общей долевой собственности на земельных участках:

– земельный участок КН 22:55:000000:380 – 5 февраля 2025 г. в 11.00;

– земельный участок КН 22:55:110510:473 – 6 февраля 2025 г. в 11.00;

– земельные участки КН 22:55:080307:46, КН 22:55:110510:465, КН 22:55:110510:486, КН 22:55:110510:467 – 7 февраля 2025 г. в 11.00.

Повестка общих собраний:
1. Об утверждении перечня собственников земельного участка.
2. Выборы уполномоченного лица, имеющего право на совершение юридически значимых действий в отношении принадлежащих собственникам земельных долей в соответствии со статьей № 14 ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения».

3. О продлении аренды земельного участка и об условиях его аренды.
При себе иметь документы, удостоверяющие личность и право собственности.

СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Город искусных мастеров

19 декабря в Барнауле открыли масштабную выставку ремесел «Хранители традиций».

Ее приурочили к 15-летию «Города мастеров». Эта общественная организация объединяет умельцев из Змеиногорска, Новоалтайска, Барнаула, а также Алтайского, Третьяковского, Рубцовского, Змеиногорского и других районов региона. Десять участников экспозиции получили звание «Народный мастер Алтайского края».

На выставке представлены керамика, роспись по дереву и батик, вышивка и валяние из шерсти, лоскутное шитье, бисероплетение, маркетри, авторские украшения, традиционные аксессуары и костюмы, скульптуры из металла и кузнечные работы, музыкальные инструменты, изделия из бересты и рогоза, корнелистика – всего около трехсот артефактов.

Экспозиция «Хранители традиций» будет работать в выставочном зале Алтайского государственного Дома народного творчества на ул. Ползунова, 41, до 26 января 2025 года, уточнили в региональном Министерстве культуры.

Ключевой экспонат

В Алтайском краеведческом музее открыли выставку старинных елочных игрушек.

В экспозицию вошло три сотни артефактов из картона, стекла, фольги, металла, ваты, пластмассы, пенопласта. Некоторые украшения мастеров еще до 1917 года. Есть и уникальные, например «Туфелька для Золушки», свечи XIX века. Широко представлены изделия советской эпохи и современные, а также новогодние открытки. Гости приглашают сделать красивые снимки в фотозоне.

Выставка будет работать до 12 января на ул. Ползунова, 39, уточнили сотрудники музея.

Константин ГРИШИН

Не теряйте бдительности

Мошенники активизировались перед Новым годом и придумали новую схему обмана.

Об этом рассказал депутат Госдумы Владимир Кошелев. По его словам, россияне начали массово получать сообщения с приглашениями к участию в бесплатном розыгрыше билетов на новогодние концерты известных исполнителей или на большие праздничные мероприятия, в том числе на Кремлевскую елку.

Аферисты предлагают перейти по специальной ссылке, где нужно ввести личные данные, в том числе номер банковской карты для оплаты небольшой комиссии. В Самаре неизвестные даже создали целый сайт с подарками. На обман уже повелась заведующая детским садом, которая перевела 70 тысяч рублей.

Депутат считает, что судебные процессы над киберпреступниками и телефонными мошенниками давно пора сделать гласными и публичными.

«Вся страна должна увидеть лица таких «анонимусов» и услышать их признания в содеянном», – заявил политик.

Дмитрий СЕРДОВ

За оставшиеся две недели до главного зимнего события стоит подумать насчет новогоднего стола. В начале декабря эксперты посчитали примерную стоимость праздничного ужина в кругу семьи. Говоря откровенно, цифры получились сомнительными, а места даже смешными. Корреспондент «Алтайской правды» отправился в магазины, дабы столкнуться с реальностью и узнать, сколько в действительности придется потратить в уходящем 2024 году.

Цены от экспертов

По данным Единой межведомственной информационно-статистической системы, набор продуктовых корзины подорожал на 13,5%. Чтобы накрыть стол для себя и гостей, нужно выделить в среднем 9 тысяч рублей.

Так, праздничная корзина включает в себя горячее блюдо с курицей и картофелем, овощную нарезку, мясную и сырную тарелки, салаты оливье и сельдь под шубой, бутерброды с икрой, фрукты, торт, алкогольные и безалкогольные напитки.

А вот цены, которые приводят эксперты:

- блюдо с курицей и картофелем – около 471 руб.;
- овощная нарезка – 436 руб. (за 600 граммов помидоров и огурцов, 300 граммов зелени);
- мясная и сырная тарелки – 1139 руб. (за 400 граммов сыра, 300 граммов мяскокопченостей, вареной и сырокопченой колбасы);
- два салата – 553 и 261 руб.;
- бутерброды с икрой – 2326 руб. (за 12 штук);
- фрукты – более 900 руб. (по килограмму апельсинов, мандаринов, винограда, яблок, 300 граммов лимонов);



Фото А. НАСПРИШИНА.

Фруктовая корзина – неизменный атрибут новогоднего праздника.

- торт – в среднем 628 руб. за 800 граммов;
 - шампанское – 385 руб.;
 - вино – 458 руб.;
 - коньяк – 733 руб.
- Больше всего подорожали картофель (+ 65%), красная икра (+ 34%) и сливочное масло (+ 31%).

СУРОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Зайдя в первый сетевой магазин, я понял, что с экспертами мы живем в двух разных мирах.

К примеру, чтобы приготовить горячее блюдо на себя и гостей, придется купить примерно 2 килограмма картофеля и две упаковки куриного охлажденного филе по 900 г. А это уже

выходит более 1200 рублей вместо заявленных 400. Вдобавок следует подобрать приправы и, возможно, основу для соусов.

500–600 г хороших томатов в среднем обойдутся в 300 рублей. Это если брать импорт из Узбекистана или Азербайджана. Несколько дешевле можно найти китайские, но их вкус оставляет желать лучшего. Аналогично и с огурцами. 400 г в среднем стоят более 300 рублей. Таким образом, овощная нарезка обойдется примерно в 700 рублей.

Цены за мясную и сырную тарелки могут быть самые разные, но я специально обратил внимание на товары алтайских производителей. Итак, большая часть фасованных сы-

ров идет по 180–200 г. За одну такую упаковку придется отдать около 400 рублей. Если рассчитывать на гостей, то нужно покупать минимум две. Цены на колбасные изделия в целом радуют. К примеру, 350–375 г вареной колбасы можно найти за адекватные 300 рублей. Копченую и сырокопченую лучше брать в виде нарезок, которые идут по 100 г и стоят в пределах 200 рублей. Здесь эксперты нас не обманули.

Одной баночки икры на 12 заявленных бутербродов явно не хватит, поэтому берем две и отдаем примерно 2500 рублей. Заодно кладем в корзину сливочное масло. Алтайские производители продают его в среднем по цене 300 рублей за 150 г. Добавим сюда

В РЕЗУЛЬТАТЕ, КАК БЫ Я НИ ПЫТАЛСЯ ЗАКУПИТЬСЯ В ПРЕДЕЛАХ ЗАЯВЛЕННЫХ 9 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, У МЕНЯ ВЫХОДИЛО МИНИМУМ 13 ТЫСЯЧ.

батон хлеба. И того выходит почти 3 тысячи рублей. Удовольствие не из дешевых.

Уложиться в 900 рублей за фруктовую корзину не вышло. Килограмм апельсинов или мандаринов нынче стоит в районе 250 рублей. За килограмм черного винограда придется отдать более 900 рублей. Дешевле всего яблоки – в среднем 160 рублей за килограмм.

А вот тортов в пределах 600 рублей в магазинах много. По объему они в основном варьируются от 300 до 700 г. При покупке ингредиентов для традиционного салата оливье можно втиснуться при желании в 500 рублей. Но лишь в том случае, если брать самые дешевые и маленькие банки огурцов, горошка, майонеза, а яйца поштучно. Такой вариант подойдет на одну-две персоны. В иных случаях сумма достигает цифр с тремя нулями. Аналогичная история и с селедкой под шубой. В гипермаркетах стоимость одной лишь слабосоленой селедки за килограмм варьируется между 250–300 рублей и доходит до 500.

Что касается алкоголя, то в сторону напитков за 300–400 рублей лучше и не смотреть. За эти деньги вы сможете купить только шампанское «Советское». Более интересные варианты начинаются от 600 рублей. А если говорить про коньяк, то за качественный продукт просят 1500 рублей и выше.

В результате, как бы я ни пытался закупиться в пределах заявленных 9 тысяч рублей, у меня выходило минимум 13 тысяч.

Дмитрий СЕРДОВ

ТУРИЗМ

«Будет сверхкомфортно»

В 2025 году российские инвесторы планируют приступить к строительству на Алтае лучшего в мире горнолыжного курорта. Об этом заявил глава Сбербанка Герман Греф. Корреспондент «АП» узнал подробности грандиозного проекта.

Есть все шансы

Речь идет об известном курорте «Манжерок», который открылся в декабре 2023 года. По мнению предпринимателя, для достижения цели нынешней территории недостаточно. Уже в начале следующего года с Правительством Республики Алтай будет подписано соглашение о создании первой федеральной зоны комплексного развития территории.

Как отмечает Греф, для начала предстоит ликвидировать всю малоэтажную застройку, которая разрослась вокруг курорта.

«Потому что там строятся сегодня шалаша и «шанхай» вокруг – в русском понимании этого слова, такие цыганские разноцветные кибитки. Сегодня все, что касается зоны «Манжерок», под нашим контролем. Это наш генеральный план, и мы будем строго этим управлять, воссоздавая природу Алтая. Постепенно снося все эти «кибитки» и отдавая эти зоны инвесторам, которые готовы строить там туристический кластер высочайшего уровня. Это будет касаться всех отелей – от двух до пяти звезд», – говорит бизнесмен.

Всего за один год работы горнолыжного курорта цена на землю заметно выросла. Инвесторы охотно готовы вкладывать деньги в строительство



Фото А. НАСПРИШИНА.

Трасса курорта и сегодня не пустует.

50 км достигла общая протяженность горнолыжных трасс к сезону-2024–2025

шалы и других видов апартаментов. Греф уверен, что у Алтая есть все шансы заменить туристам Европу и подарить курорт уровня Куршевеля во французских Альпах.

«И к нам будут все ездить. Там действительно уже очень комфортно, а будет просто сверхкомфортно», – пообещал Греф.

Чем славится курорт?

«Манжерок» расположен в заповедной зоне между подножием горы Малая Синюха и озером Манжерокским – единственным теплым водоемом Алтая. Общая протяженность горнолыжных трасс к сезону-2024–2025 достигла 50 км. Категории сложности разные: от зеленой до черной. Также зона катания курорта включает детский склон, оборудованный ленточным подъемником, два

несколько часов. Впрочем, жители Алтайского края, у которых есть личный автомобиль, могут сэкономить, сняв номер на окрестных турбазах менее чем за 3 тысячи рублей.

По прямой дороге

Более того, как рассказали корреспонденту «Алтайской правды» в аэропорту Горно-Алтайска, на территории построят новый терминал, а после несут старое здание. Планируется удлинить взлетную полосу до 500 метров, сделать новые перроны, рулежные дорожки. Пропускная способность достигнет 1,2 млн пассажиров в год.

При этом курорт считается одним из самых доступных в России. К примеру, бюджетный двухместный номер в среднем стоит 7 тысяч рублей, обед в кафе обойдется в 500–700 рублей, а за аренду снаряжения берут не более 1400 рублей за

Антон ПЕТРОВ

ЗНАЙ НАШИХ!

Для главной ёлки Эрмитажа

Рубцовчанка вышла в финал Международного конкурса авторской елочной игрушки «Создай экспонат для Эрмитажа – 2024».

Авторитетное жюри признало работу тринадцатилетней Марии Ильиных одной из лучших. Сегодня этот сувенир украшает главную елку Эрмитажа – петербургского художественного музея, основанного в 1764 году.

«Когда педагог предложила мне поучаствовать в конкурсе, я сразу решила: мой новогодний шар будет связан с кошками, потому что я их очень люблю. Кошечку Марусю я собрала на новогодний карнавал в образе императрицы Екатерины Великой», – рассказала девочка.

Победителя определит в номинации «Приз зрительских симпатий». Результаты будут зависеть от количества комментариев под фотографиями конкурсантов, уточнили в мэрии Рубцовска. Отметим, что Мария Ильиных – единственная мастерица из Алтайского края, которая участвует в этом престижном состязании.

Константин ГРИШИН



Фото из открытых источников.

КРИМИНАЛ

Дали бани...

У бийчанина, задержанного по оперативной информации, полицейские изъяли почти 8 килограммов марихуаны.

Сыщики Межмуниципального управления МВД России по Бийску в ходе проверки оперативной информации задержали ранее судимого за хранение наркотиков 42-летнего местного жителя. Он вновь пошел на такое же преступление.

Нагрянув к мужчине домой, полицейские обнаружили на чердаке бани в общей сложности четыре мешка с марихуаной. Масса «дурман-травы» составила почти 8 килограммов, что подтвердила проведенная экспертиза. Хозяин усадьбы рассказал, что собрал части дикорастущей конопли в поле, высушил и хранил для личного употребления.

В отношении мужчины возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 228 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Во что обошлась лояльность

За дачу взятки заместителю главы администрации по дорожному хозяйству и транспорту Барнаула осужден предприниматель.

Бизнесмен, занимавшийся пассажироперевозками в краевом центре, признан виновным в подкупе через посредника в особо крупном размере – 2 миллиона рублей.

Деньги были платой за лояльное отношение к интересам возглавляемых предпринимателем предприятий со стороны должностного лица. Кроме того, этому «нежданному» перевозчику гарантировалась победа в конкурсе на право работать по выбранным городским маршрутам.

Преступление выявили оперативные сотрудники Управления ФСБ России по Алтайскому краю.

В обеспечение исполнения приговора на имущество предпринимателя, в том числе три легковых автомобиля и 16 автобусов, был наложен арест на общую сумму более 52 млн рублей, сообщила «АП» помощник регионального управления Следственного комитета РФ

Ольга Чеснокова. Суд назначил наказание фигуранту в виде штрафа в размере двадцатикратной суммы взятки – 40 000 000 рублей.

Постоянный клиент

Житель Горняка в третий раз попался на уловки мошенников.

Мужчина обратился с заявлением в отдел МВД России по Локтевскому району. Рассказал полицейским, что неизвестные злоумышленники выманили у него 10 тысяч рублей. И это не первая сумма, которую он перевел мошенникам. Общение с ними начал еще в прошлом году. Тогда он отправил якобы на безопасный счет около 800 000 рублей, в этом году – около 200 000 рублей. Затем связался еще с компанией, пообещавшей помочь вернуть украденные деньги. Но не бесплатно, а за оргвзнос. Когда было перечислено 10 000 рублей, клиенту сообщили, что этого мало. Догадавшись, что его в очередной раз обманывают, он обратился в полицию. Возбуждено уголовное дело по признаку мошенничества.

Вылить, а не выпить

Двое жителей Шипуновского района получили наказание за незаконный оборот алкогольной и табачной продукции.

Мужчины закупили немаркированные алкогольную продукцию и табачные изделия на 4 900 000 рублей. Стали торговать этими товарами в сельских магазинах и через своего общего знакомого. Но большого дохода получить не успели, так как их деятельность пресекли правоохранители. А самим обладателям сомнительной продукции пришлось отвечать за ее сбыт в уголовном порядке.

Свою вину оба фигуранта признали полностью, сообщила «АП» Объединенная пресс-служба судов. Каждый из них оштрафован на 120 000 рублей. Вещественные доказательства по делу – более 21 000 пачек сигарет, более 9000 бутылок алкогольной продукции – постановлено уничтожить.

Подготовила Тамара ЛОГИНОВА