



Краевая массовая
газета
www.ap22.ru

Алтайская ПРАВДА

Четверг,
28 декабря,
2023 год
№ 245
(31112)



Нас
читают
106 лет

Издается
с 12 августа
1917 года

Храним традиции. Шагаем в будущее



Пройти через ёлки



Фото А. НАСПРИШИНА

29 декабря в школах края начнутся новогодние каникулы, которые продлятся до 8 января.

О том, что сделано для безопасного отдыха детей, рассказала замминистра образования и науки Алтайского края Галина Синицына. По ее словам, учреждения образования и культуры основательно готовились к самым длинным каникулам, и всего в муниципалитетах региона запланировано более 500 творческих и спортивных мероприятий, мастер-классов, фестивалей и соревнований.

— Традиционно для учащихся начальной школы проводятся Губернаторские ёлки, на которых вручаются сладкие подарки, их пройдет более 150 для 122 тысяч детей, — напомнила Галина Синицына.

Главная елка края проходит в Алтайском театре драмы, но для детей, проживающих в более чем 200 километрах от Барнаула, организуют окружные представления в городах и районных Домах культуры. «Я получаю отклики из предгорной зоны, где погода зимой неустойчивая, и детей везут в районные Дома культуры на хорошие костюмированные постановки. Так что все дети пройдут через елки», — сказала замминистра.

По ее словам, графики и маршруты школьных автобусов заранее были переданы в ГИБДД, которая сопровождает подвоз детей на новогодние представления. А на случай резкого ухудшения погоды в Барнауле даже предусмотрели размещение детей с питанием и возможностью остаться на ночлег.

Кстати, вместо Кремлёвской ёлки в этом году детей из регионов приглашают на выставку «Россия» на ВДНХ, и 750 ребят с Алтая съезжат туда за счет краевых средств. За два дня в Москве, помимо выставки, они посетят Красную площадь и другие знаковые места.

Мария ЛЕОНОВА



Фото О. БОГДАНОВА



АКТУАЛЬНО

Зарплаты подрастут

Минимальный размер оплаты труда в крае увеличится с 1 января на 18,5 процентов – до 21 070 рублей. С учетом районных коэффициентов минимальная зарплата превысит 24 тысячи рублей. Об этом договорились Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, краевые объединения работодателей и Правительство Алтайского края. На днях они подписали соглашение, где обозначены такие цифры.

В ходе торжественной церемонии, посвященной подписанию регионального соглашения, губернатор края Виктор Томенко отметил, что договоренности достигнуты в процессе долгой и тщательной работы. Поступило более 70 предложений, и более 50 из них принято.

— Обеспечение благополучной жизни в Алтайском крае, повышение благосостояния жителей, обеспечение возможностей для самореализации – все эти направления государственной политики, обозначенные на федеральном уровне Президентом страны, важны для нас, — сказал Виктор Томенко. — Мы учитывали их при работе над трехсторонним соглашением между правительством края, Алтайским союзом организаций профсоюзов и объединениями работодателей. Наш край входит в топ-10 регионов России по темпам увеличения средней зарплаты. К концу этого года



Фото А. ФЕДотова

Соглашение подписано представителями власти, работодателей, профсоюзов.

ее рост превысил 18 процентов. Конечно, необходимо и дальше стремиться к увеличению абсолютных значений. Наше взаимодействие с профсоюзами и работодателями направлено в том числе и на решение этой важнейшей задачи.

Было также отмечено, что в регионе, как и во всей стране, ощущается дефицит кадров во многих отраслях

экономики. Поэтому внимание уделяется подготовке молодых специалистов. Шла речь и об обеспечении безопасности на рабочем месте. Тяжелых травм на производстве стало в полтора раза меньше. Но, как подчеркнул губернатор, необходимо стремиться к тому, чтобы их вовсе не было.

Тамара ЛОГИНОВА

110 тыс.

РОДИТЕЛЕЙ КРАЯ ПОЛУЧАЮТ ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ НА РЕБЕНКА

В Социальном фонде напомнили, что это одна из самых востребованных мер соцподдержки в крае. Выплату назначают на 12 месяцев. Заявление на назначение единого пособия можно подать на портале госуслуг, в клиентской службе СФР или в МФЦ. При рассмотрении заявки Социальный фонд проанализирует среднедушевой доход семьи в расчетном периоде, имущество семьи на дату обращения и изучит причины нулевого дохода, если у родителей не было дохода.

КАЛЕНДАРЬ «АП»
Свет, камера, мотор!

28 декабря отмечается Международный день кино. Это праздник работников удивительного искусства и его любителей по всему миру.

Дата выбрана неслучайно. 28 декабря 1895 года в Париже прошел первый сеанс короткометражного фильма «Прибытие поезда на вокзал Ла-Сьота» братьев Люмьер. Картина вызвала настоящий фурор. Некоторые зрители даже вскакивали с мест и убежали из зала, боясь, что приближающийся на экране поезд раздавит их.

В 1907 году в Бийске открылся первый кинотеатр в Алтайском крае, получивший название Каскад. Это был балаган для демонстрации кинопрограмм, построенный по примеру гастролирующих цирков. Стрелы были поставлены в заречной части города на берегу реки недалеко от переправы.

Полёт за облака

Услугами авиаперевозок барнаульского аэропорта воспользовались 700 тысяч пассажиров. Это позволило побить прошлогодний рекорд в 600 тысяч.

Из воздушной гавани краевой столицы сегодня можно улететь прямыми рейсами в два аэропорта Москвы, а также в Екатеринбург, Новосибирск, Казань, Омск, Томск, Санкт-Петербург, Сочи, Красноярск, Иркутск, Сургут.

В настоящее время строится новый аэровокзал пропускной способностью 1 млн пассажиров в год.

Никита ИВАНОВ

Автобусы для муниципалитетов

24 новых автобуса, приобретенных в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги», прибыли в Алтайский край.

В 2023 году региону предоставлен казначейский кредит, который позволит приобрести 65 автобусов на 800 млн рублей, сообщает региональный Минтранс.

Первые 24 автобуса передадут в Алейск, Заринск, Славгородский муниципальный округ, Каменский, Змеиногорский и Локтевский районы.

В первом квартале 2024 года прибавит еще 41 автобус большой вместимости.

Детсад подорожает

С 1 января в Алтайском крае произойдет индексация родительской платы за детский сад в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции в 4,5%.

Максимальный размер оплаты составит 2820 рублей в месяц, в 2023 году он был 2700 рублей, уточнили в Министерстве образования и науки Алтайского края.

Каждое муниципальное образование может самостоятельно определять величину оплаты, не превышая максимальный уровень.

С 1 января, соответственно, также увеличат на 4,5% компенсационные выплаты, которые получают в Алтайском крае более 40% родителей дошкольников.

События на Украине

Об основных событиях 671-го дня специальной военной операции России.

26 декабря российские войска отразили 10 атак ВСУ на разных направлениях. Потери противника составили до 675 солдат и три танка.

В Феодосии ночью в результате удара ВСУ поврежден десантный корабль «Новочеркасск», сообщило Минобороны России. Уничтожены два украинских Су-24, которые запустили ракеты.

Вооруженные силы России выполнили главную цель находящийся год – сорвали громко заявленное Киевом и Западом контрнаступление ВСУ, заявил Сергей Шойгу.

Татьяна ПЕРВОВА

По информации РИА Новости

Внимание читателей

Последний в этом году номер выйдет завтра, 29 декабря. В начале 2024 года – 5 января (пятница), следующий номер – 10 января (среда). Далее – по обычной графике.

ПРОГНОЗ

в крае	сегодня	в Барнауле
	Местами метели, на дорогах гололедица. Ветер юго-западный ночью 4-9 м/с,	
-3° +3°		-6° +2°
29 декабря		
день	ночь	На дорогах гололедица.
+1° +3°	-3° -5°	Ветер юго-западный ночью 5-10 м/с,
30 декабря		
день	ночь	На дорогах гололедица, местами снежные заносы.
-3° -5°	-3° -5°	Ветер юго-западный 9-14 м/с,

Уважаемые подписчики! ПОЧТА РОССИИ

Продолжается ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ на 1 полугодие 2024 года. Вы можете оформить подписку в любом почтовом отделении.

50300 индекс	(без официальных документов) - 600 руб. на 6 месяцев
73652 индекс	(альтэлитная подписка для участников и ветеранов ВОВ, инвалидов I и II групп) - 390 руб. на 6 месяцев
50303 индекс	(с официальными документами) - 1200 руб. на 6 месяцев

НОВОСТИ

Показал эффективность

Правительство России приняло решение о продлении механизма параллельного импорта.

По словам вице-преьера, главы Минпромторга РФ Дениса Мантурова, в 2024 году механизм сохранится, но будет постепенное уменьшение с точки зрения перечня и номенклатуры.

Почти за два года действия механизма параллельного импорта в Россию было ввезено товаров на 70 миллиардов долларов.

В короткие сроки

Владимир Путин поручил Минцифры и Минобороны до ноября 2024 года разработать единый реестр воинского учета и общедоступный реестр повесток.

Речь идет о направлении повесток в электронном виде. С помощью личного кабинета граждане смогут самостоятельно находить себя в реестре. В ноябре 2024 года о результатах предстоит отчитаться министру обороны Сергею Шойгу.

Кроме того, ведомствам поручено наладить постановку граждан на воинский учет и снятие с него без личной явки в военкомат, а также автоматическое подтверждение отсрочки от призыва. Доклад о проделанной работе должен быть готов до 15 января 2024 года.

Семейное счастье
в зеркальную дату

23.12.2023 года 121 пара зарегистрировала брак в органах ЗАГС Алтайского края.

Это последняя красивая дата по сочетанию цифр в уходящем году. Считается, что браки, заключенные в эти дни, будут счастливыми.

23 декабря в регионе скрепила семейными узами свой союз 121 пара молодоженов, сообщает Управление юстиции Алтайского края.

Так, в отделе ЗАГС № 2 по Барнаулу в этот день 11 пар молодоженов заключили брак. Одна из них стала обладательницей еще и «зеркальной» 979 записи акта о заключении брака.

Следующая красивая дата будет 02.02.2024. Двойки являются символом парности, и в этой дате их немало.

Дмитрий СЕРДОВ

Продано!

За год в России поступления от приватизации составили рекордные 28,9 млрд рублей.

Основную долю в этих поступлениях составили две крупные сделки: продажа компании «Феникс», управляющей портом «Бронка» в Санкт-Петербурге, и реализация акций предприятия «Кучуксульфат» в Алтайском крае. Каждая из сделок оценена более чем в 10 млрд рублей.

Сделка по продаже акций «Кучуксульфата» состоялась в декабре 2023 года. Победителем аукциона стало ПАО «Уралкалий».

Власти собираются наращивать темпы продажи активов. Минфин добавил в список возможной приватизации около 30 компаний. По мнению экспертов, под эту процедуру могут попасть «Объединенная авиастроительная корпорация», «РусГидро», «Аэрофлот», «Новороссийский морской торговый порт», «Совкомфлот». При частичной приватизации возникает двойная выгода: получение дохода за счет продажи акций и повышение эффективности работы компании, подчеркивают специалисты.

На скорость не влияет

В Госдуме предложили отменить штрафы в 500 рублей для водителей, которые забыли дома водительское удостоверение или свидетельство о регистрации транспортного средства. Депутаты считают, что при развитии цифровых технологий эта санкция не нужна, ведь теперь сотрудники ГИБДД могут дистанционно проверить наличие документов у водителя через ведомственные базы данных.

Кроме того, граждане могут использовать приложение «Госуслуги Авто», которое генерирует QR-код – цифровую копию водительских прав и СТС. За два года существования приложения его скачали более 6 млн раз, в него загружено почти 3 млн водительских удостоверений и 4 млн СТС.

Действующие ПДД не предусматривают использования QR-кодов вместо оригинальных документов. Однако глава ГИБДД Михаил Черников еще в 2022 году уверял, что инспекторам достаточно и QR-кодов. Минцифры в июле 2023 года опубликовало проект поправок к ПДД, приравнивающих по статусу коды к обычным документам, но документ еще не принят.

Данные о количестве привлекаемых водителей по статье 12.3 КоАП в пояснительной записке не указаны. В обзоре правоприменительной деятельности Научного центра безопасности дорожного движения МВД за 2022 год сказано, что за забытые документы часто применяется не штраф, а предупреждение, пишет «Коммерсантъ».

Второй рекордный год

В 2023 году водный транспорт Алтайского края перевез более миллиона тонн грузов. Рекордный показатель устанавливает второй год подряд, благодаря развитию инфраструктуры.

Главными факторами, которые положительно повлияли на речные грузоперевозки, стали: увеличение гарантированных глубин судового хода на нескольких участках Бии, Катунь и Оби. В развитие водной инфраструктуры регион вложил 43 млн рублей, еще 80 млн добавили из федерального бюджета.

В 2024 году в Алтайском крае приступит к работе земснаряд для дноуглубительных работ. В Минтранс отмечают, что его появление улучшит судоходную ситуацию, в частности, на Катунь.

Порфирий ТАМИН

ДНК не соврёт

Племпредприятие из Барнаула получило первую партию оборудования для организации лаборатории молекулярно-генетической экспертизы.

Благодаря лаборатории можно будет определять по ДНК не только достоверность происхождения животных, но и в перспективе тестировать крупный рогатый скот на аномалии. Порядка 20 миллионов рублей предприятие получило в виде субсидии от Министерства сельского хозяйства Алтайского края.

По словам директора предприятия «Барнаульское» Владимира Пешакова, запуск лаборатории в тестовом режиме запланирован на первое полугодие 2024 года. Нужно время, чтобы специалисты прошли обучение по профилю.

В банке семени предприятия – порядка 3 миллионов доз биопродукции от быков-производителей 15 пород молочных и специализированных мясных пород, в том числе генофонды: красной степной и кашанской белоголовой. Биопродукция барнаульского племпредприятия пользуется спросом у сельхозтоваропроизводителей Алтайского края и еще 40 регионов России и ближнего зарубежья.

Антон ПЕТРОВ

ВЫБОРЫ-2024

Поддержка сторонников

В Алтайском крае начался сбор подписей в поддержку выдвижения Владимира Путина на должность Президента РФ. Региональный штаб кандидата на должность Президента РФ Владимира Путина начал свою работу 22 декабря.

Основная задача регионального штаба – сбор подписей в поддержку Владимира Путина. В крупных городах региона, таких, как Барнаул, Бийск, Рубцовск, Новоалтайск, в торговых центрах работают точки, где каждый желающий может присоединиться к акции.

Всего таких точек в Алтайском крае 17. Семь в Барнауле, четыре в Бийске, по три в Рубцовске и Новоалтайске. Работа их выстроена в будние дни с 19 до 22 часов, в выходные – с 18 до 22 часов. Мы побывали в одной из таких точек в Барнауле, организованной в ТЦ «Июнер».

Сопредседатель регионального избирательного штаба кандидата на должность Президента РФ Владимира Путина, начальник Алтайского краевого госпиталя для ветеранов войн Ольга Зубова отметила:

– Приглашаем всех желающих прийти и поставить подпись в поддержку нашего кандидата. В регионе много людей, работающих в различных отраслях, которые поддерживают Владимира Владимировича Путина. Я как представитель здравоохранения, где проработала



Свою подпись в поддержку Владимира Путина оставила Наталья Кувшинова.

«Точки по сбору подписей организованы по всей стране. Это позволяет еще до момента голосования нам всем объединиться и продемонстрировать правильную патриотическую позицию, показать, разделяешь ли ты те цели, которые ставит сегодня перед собой лидер страны».

40 лет, хочу сказать, что в нашей сфере в последние годы произошли кардинальные

изменения. Построено большое количество центров: диагностический, кардиоло-

гический, онкологический, охраны материнства и детства. Создано много ФАПов, укреплен материально-техническая база. Появились новые технологии и современное оборудование, которые позволяют проводить диагностику и лечение пациентов на высоком уровне. Как начальник госпиталя ветеранов войн могу отметить, что в последние годы принимается много законов в поддержку ветеранов войн, направленных на льготное лечение, социальные выплаты, это вызывает уважение к действующему президенту. Я вижу глаза парней, которых

мы сегодня лечим, все ветераны войн поддерживают нашего президента. Считаю, что в сложное для страны время, мы должны поддерживать главнокомандующего, чтобы жить в свободной России и говорить на родном языке.

Среди тех, кто оставил свою подпись в поддержку Владимира Путина, много молодежи.

Барнаульцу Дмитрию 20 лет, он учится в колледже АлтГУ, работает на складе «Мария-Ра».

– Я шел за подарком на Новый год для своей девушки. Она пингинов любит, и ей нашел мягкую игрушку.

Потом увидел, что проходит сбор подписей за кандидата в президенты, и решил подойти и поддержать Владимира Владимировича Путина. Наш действующий президент много сделал для страны. Считаю, что у власти должны быть политики, которые делают, а не говорят. Владимир Владимирович именно такой кандидат, – считает Дмитрий.

Пришла поставить подпись в поддержку кандидата сенатор РФ от Алтайского края Наталья Кувшинова.

– Выборы президента – важное событие для всей страны. Россия последние несколько лет идет по пути сохранения суверенитета, социально-экономического развития, поддержки жителей регионов. Я пришла сегодня после работы в одну из точек по сбору подписей, чтобы поддержать кандидата в президенты Владимира Владимировича Путина. Мы видим работу, которую проводит лидер нашего государства и его команда в течение пяти лет. Точки по сбору подписей организованы по всей стране. Это позволяет еще до момента голосования нам всем объединиться и продемонстрировать правильную патриотическую позицию, показать, разделяешь ли ты те цели, которые ставит сегодня перед собой лидер страны, главнокомандующий. Крайне важно на старте процесса выдвижения кандидата, чтобы его поддержали сторонники по всей стране, от молодого поколения до умудренных опытом жителей России.

Татьяна КОЧЕТЫГОВА

(текст и фото)

ИНФРАСТРУКТУРА

Дороги помолодели

В 2023 году в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги» в Алтайском крае отремонтировали более 500 км трасс и городских транспортных артерий в Барнауле, Бийске и Новоалтайске. Стоимость работ превысила 5 млрд рублей.

21 декабря в Минтранс края подвели итоги дорожного сезона. На сегодняшний день все объ-

екты завершены, начинается планирование сезона 2024 года.

На краевой сети обновлен 131 объект. Основными стали направления, входящие в опорную сеть: Змеиногорск – Рубцовск – Волчиха – Михайловское – Кулунда – Бурла – граница Новосибирской области, Алтай – Кузбасс, Павловск – Камень-на-Оби – граница Новосибирской области, Крутиха – Панкрушиха – Хабары – Славгород – граница Республики Казахстан и другие.

В Барнауле отремонтировали 12 улиц. Наиболее важными стали работы на ул. Малахова, а также

вблизи крупных промышленных объектов – ул. Звездной, 9 Заводском проезде, пр. Космонавтов.

В Новоалтайске в нормативный вид привели 5 дорог. Особую благодарность выразили жители ул. Майской, где помимо нового асфальта, появились тротуары, автомобильные остановки с ездовыми карманами.

В наукограде обновили сразу 21 объект. Самыми важными стали ул. Иртышская, которая разгрузила центр Бийска, и Рафина, где находятся важные объекты.

Никита ИВАНОВ



Фото О. БОГДАНОВА.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

От рынка до поликлиники

Бизнес новоалтайского предпринимателя Нины Козловой (на фото) – разноплановый, и она продолжает его развивать.

Навыки организационной деятельности Козлова получила еще в молодые годы, когда 10 лет работала «на северах» в поселке Стрежевом. В 24 года она стала заведующей столовой и пекарней, имела в подчинении порядка 35 человек, и в самых сложных ситуациях, несмотря на молодость, никогда не терялась. Эти качества помогли ей позже, по возвращении в родной Новоалтайск, создать свое дело и сразу же сделать его успешным.

Главное – чуйка

– В Стрежевом я привыкла не бояться никакой работы, когда было надо, заменяла бригадира в столовой, в другом случае – работницу в пекарне, – рассказывает предприниматель. – Потому, когда в середине девяностых вернулась домой и увидела, что по специальности места мне здесь не найти, сразу же пошла на рынок торговать куриными яйцами, благо определенный стартовый капитал для начала предпринимательской деятельности у меня был.

В сложно-суматошной рыночной обстановке того времени Нина Козлова сумела ориентироваться очень быстро, и уже вскоре после открытия своей первой торговой точки у нее появились еще две. Она купила две специальные бочки, стала торговать подсолнечным маслом. Скупала семечку, сдала ее на маслозавод, где рассчитывались натуральным товаром, и капала копейка. Она была первой на этом поприще в Новоалтайске, потому и успела «снять сливки», как это почти всегда бывает с первопроходцами. Ведь главное в бизнесе – та самая чуйка, умение понять, какое «ружье» в данный момент лучше всего «выстрелит». Дано такое качество немногим, но у Нины Козловой присутствует однозначно.

Через год после начала торговли подсолнечным маслом Козлова приобрела свой первый магазин, затем еще один, а в 2005 году – целый



«Я всегда двигаюсь поступательно. В один год АСФАЛЬТ К ОБЪЕКТУ ПРОЛОЖИТЬ, В ДРУГОЙ – ОБЪЕКТ ЭТОТ ГАЗИФИЦИРОВАТЬ, И ДАЛЬШЕ, ПОКА КОНФЕТКА НЕ ПОЛУЧИТСЯ».

сельскохозяйственный рынок в Новоалтайске. Впрочем, тогда это был уже и не рынок почти, а находившийся в стадии закрытия полупустой ангар. Энергичная предпринимательница сумела вдохнуть в старое начинание новую жизнь.

– Я всегда двигаюсь поступательно, – улыбается Нина Козлова. – В один год асфальт к объекту проложить, в другой – объект этот газифицировать, и дальше, пока конфетка не получится. Пока работы там еще много, а главное, что я хочу новый двухэтажный рынок построить. Проект уже имеется, но сейчас произошла небольшая заминка, поскольку я взяла кредиты – успела это сделать еще по старым процентным ставкам – и

купила торговую базу, теперь уже в Барнауле. А для ее реконструкции квартиру свою в Новоалтайске продала, зато дело вперед подвинула. Выкупила 68 соток земли, и в дальнейшем, года через два три, когда по силам будет, кое-что там снесу, построю современную автомойку на пять постов.

Любимый объект

Что касается проектов в Новоалтайске, то один из самых интересных и, для постоянно занимающейся торговой деятельностью Козловой, действительно необычный, это открытие в городе частной поликлиники.

– Я построила это четырехэтажное здание для того, чтобы сдавать торговые площади в аренду, поскольку это основное направление моего бизнеса. Но затем получилось так, что на первых двух этажах мы открыли мебельный магазин, а два верхних арендовала частная детская клиника. Дело у них шло не особенно хорошо, они задолжали мне по арендной плате полмиллиона рублей, и тогда мы договорились, что я им доплачу, и клинику эту четыре года назад выкупила. Решила ее не только не закрывать, но еще к ней и «взрослую часть» прибавить. Сегодня в обеих поликлиниках Нины Козловой трудятся порядка 10 специалистов: гинеколог, терапевт, детский хирург, стоматолог, окулист. Тут же организованы небольшая дневной стационар, соляная пещера, новейший аппарат УЗИ, и другая современная медтехника. Ежемесячно эту клинику посещает порядка 600 клиентов, одним из них, причем постоянным, является и сама ее хозяйка. По словам Нины Козловой, прибыль, которую ей приносит работа мединститута, является скромной, и уж точно совсем не сравнимой с доходами от торговой деятельности. Однако доход все же есть, как есть и отлаженное дело. А потому отказываться от нее Нина Козлова не намерена.

– Я стараюсь все имеющиеся у меня средства вкладывать в развитие бизнеса, – говорит она. – Это дело захватывающее интересное, и себя без него не мыслю.

Константин СОМОВ

ЦЕНЫ

Закусывать – дороже

По данным Отделения Банка России по Алтайскому краю, инфляция в ноябре 2023 года в регионе составила 8,44%. Стоимость товаров и услуг изменилась за минувший год неравномерно, и если какие-то продукты заметно подорожали, то некоторые вещи, наоборот, подешевели.

Победителем антирейтинга 2023 года, по-видимому, станут куриные яйца. По сравнению с ноябрем 2022 года, они подорожали почти на 58%. Согласно последним данным Алтайкрастата от 18 декабря, средняя стоимость десятка яиц составляет 120 рублей. При этом в некоторых торговых сетях товар и вовсе перешагнул отметку 150, а то и 200 рублей.

Также в топ подорожавших продуктов попала рыба и рыбные изделия, а также мясо – эти товары с ноября 2022 года поднялись в цене почти на 14%, и плодоовощная продукция, включая картофель, – здесь инфляция составила почти 26%. По данным на 18 декабря, мороженая рыба обходится жителям региона в 202 рубля за килограмм, а овощи – 20–30 рублей (картофель, капуста, лук, морковь). Огурцы можно найти на прилавках за 171 рубль, а помидоры – за 212.

Цены на мясо варьировались от 247 рублей за курицу, до 348 рублей за свинину и 488 рублей за говядину. Что касается сосисок, колбасы вареной и полукопченой – данные товары продают в среднем за 485, 468 и 573 рубля за килограмм соответственно.

Интересно, что не все продовольствие поднялось в цене, есть категории товаров, ставшие населению более доступными. В частности, чай, кофе и какао с ноября прошлого года упали в цене почти на 5%. Кроме того, в среднем на 2% снизилась стоимость алкоголя. С этим на новомодном столе у россиян проблем возникнуть не должно.

Из непродовольственной сферы трат жителей Алтайского края с ноября 2022 года сильнее всего подорожали услуги зарубежного туризма (+38%), экскурсионные услуги (+35%), пассажирский транспорт (+22%). Также больше 10% «стеля» инфляция в стоимости легковых автомобилей, инструментов и оборудования, ЖКХ, образования и санаторно-оздоровительных услуг.

При этом есть и «подешевевшие» категории: теледиагностовы (-16%), компьютеры (-4%), средства связи (-7%).

Герман КИТИН

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Алтайским краем и союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024 – 2026 годы

г. Барнаул, 25 декабря 2023 г.
Правительство Алтайского края (далее – «Правительство»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее Региональное соглашение (далее – «Соглашение»), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Алтайском крае и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2024 – 2026 годы.

Основной целью настоящего Соглашения является обеспечение согласования взаимных интересов в сфере регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обязательства, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными мерами по привлечению и развитию работников, заключенными в реализации региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «региональные отраслевые соглашения»), территориальных, территориально-отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «территориальные соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории Алтайского края.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие исполнительные органы Алтайского края, учитываются при принятии законодательных актов, нормативных правовых актов исполнительных органов Алтайского края. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

I. Обязательства Правительства

1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. обеспечивать функционирование рабочих групп по вопросам заработной платы и по снижению неформальной занятости в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оказывать методическую помощь органам местного самоуправления и организациям в деятельности аналогичных рабочих групп, проводить мониторинг их деятельности. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.1.2. осуществлять последовательную и согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, совершенствование систем оплаты труда, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшения доли заработной платы в доходах иных проживающего минимума;

1.1.3. при формировании краевого бюджета на очередной финансовый год и на плановый период принимать меры по сохранению его социальной направленности. Обеспечивать планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Алтайского края о бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

1.1.4. проводить анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях края, принимать меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Проводить работу по легализации заработной платы работников, в том числе с привлечением органов надзора и контроля;

1.1.5. обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из краевого бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета. Рекомендовать органам местного самоуправления в таком же порядке поощрять заработную плату работников муниципальных учреждений;

1.1.6. обеспечивать контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе;

1.1.7. при установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и охранных труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников;

1.1.8. продолжать работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в рамках выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также средств от иной приносящей доход деятельности;

1.1.9. оказывать государственную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных законодательством Алтайского края, репутационным порядком и механизмом предоставления государственной поддержки в соответствующих секторах экономики;

1.1.10. организовывать информационно-разъяснительную работу по вопросам оплаты труда, легализации трудовых отношений на официальных сайтах исполнительных органов Алтайского края.

1.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам;

1.2.1. принимать меры по улучшению демографической ситуации в Алтайском крае, совершенствовать систему медицинского обслуживания населения;

1.2.2. обеспечивать гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению Алтайского края в рамках реализации государственных и федеральных программ. Проводить диспансеризацию работающего населения за счет средств обязательного медицинского страхования;

1.2.3. развивать систему государственной поддержки семей, имеющих детей;

1.2.4. обеспечивать реализацию государственной социальной политики в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан с учетом принципов адресности и адресности оказания помощи, предусматривать средства для выплаты гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг с учетом роста тарифов на эти услуги, а также средства на оказание социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

1.2.5. обеспечивать функционирование краевых учреждений и организаций детского оздоровления и отдыха, оказывать органам местного самоуправления помощь в организации детского отдыха. Содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных организаций для детей дошкольного возраста, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних;

1.2.6. осуществлять региональный государственный надзор (контроль) в области регулирования цен (тарифов), государственное регулирование которых осуществляют исполнительные органы Алтайского края, в пределах предоставленных полномочий;

1.2.7. способствовать повышению доступности жилья для населения Алтайского края, в том числе для семей, имеющих трех и более детей, молодых семей, специалистов, работающих на селе, других социальных категорий граждан, увеличению объемов жилищного строительства социального жилья и жилья экономического класса;

1.2.8. принимать меры по недопущению возникновения задолженности краевых государственных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги. Рекомендовать главам администраций городских, муниципальных округов и муниципальных районов Алтайского края принимать аналогичные меры в отношении муниципальных учреждений;

1.2.9. оказывать содействие сохранению и развитию общественного транспорта на территории Алтайского края в пределах компетенции исполнительных органов Алтайского края. Рекомендовать органам местного самоуправления своевременно возмещать затраты перевозчикам по выпадающим доходам за перевозку пассажиров;

1.2.10. оказывать поддержку гражданам, призываемым на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.

1.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

1.3.1. обеспечивать функционирование краевого координационного комитета содействия занятости населения. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.3.2. осуществлять функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и занятости населения Алтайского края;

1.3.3. проводить мониторинг состояния регионального рынка труда, в том числе мониторинг состояния рынка труда в пределах компетенции профсоюзов, работодателей и работодателей в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения), разрабатывать прогнозные оценки развития социально-трудовой сферы, формировать баланс трудовых ресурсов;

1.3.4. разрабатывать и реализовывать стратегические и программные (плановые) документы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая меры активной политики занятости на территории Алтайского края в пределах компетенции исполнительных органов Алтайского края по привлечению средств федерального бюджета и внебюджетных источников на осуществление мер, направленных на регулирование рынка труда и обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

1.3.7. способствовать развитию цифровых сервисов в области содействия занятости населения, повышать эффективность деятельности органов службы занятости, в том числе за счет организации взаимо-

действия с гражданами и работодателями в рамках единого информационного пространства, сбалансированной Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

1.3.8. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях края профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

1.3.9. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.

1.4. В области молодежной политики:

1.4.1. предусматривать в краевом бюджете средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики, рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах;

1.4.2. осуществлять прогнозирование рынка труда на основе сведений и информации, предоставляемых работодателями, при участии объединений работодателей, профессиональных союзов и иных организаций, с целью регулирования объемов и профилей подготовки кадров в Алтайском крае. Устанавливать профессиональным образовательным организациям контрольные цифры приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета;

1.4.3. создавать условия для привлечения и закрепления молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, на региональном рынке труда, в том числе развивать систему стажировок и практик в период обучения;

1.4.4. содействовать трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья посредством создания рабочих мест для инвалидов молодого возраста, организации адаптации на рабочем месте и наставничества;

1.4.5. развивать систему профориентации школьников с целью обеспечения эффективного профессионального самоопределения молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах;

1.4.6. содействовать развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни;

1.4.7. содействовать включению молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества;

1.4.8. обеспечивать участие молодежи в формировании регионального форума «Алтай. Территория развития» ежегодного регионального чемпионата «Молодые профессионалы» и направление его победителей для участия в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы»;

1.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.5.1. обеспечить функционирование рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений. Оказывать методическую помощь в создании условий охраны труда и сохранении здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни;

1.5.2. принимать меры, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, осуществлять государственное управление в области охраны труда в Алтайском крае, разрабатывать и утверждать комплекс процессных мероприятий улучшения условий и охраны труда, обеспечивать реализацию комплекса мер по стимулированию работников и работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни;

1.5.3. предоставлять методическую помощь организациям Алтайского края в работе по охране труда, содействовать развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда, координировать обучение по охране труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций всех форм собственности. Осуществлять анализ предоставления информации, аккредитованной в установленном порядке, услуг по проведению специальной оценки условий труда, обучению работодателей и работников по вопросам охраны труда;

1.5.4. осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда;

1.5.5. содействовать включению в коллективные договоры, региональные отраслевые, территориальные и территориально-отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников;

1.5.6. организовывать участие представителей исполнительных органов Алтайского края в составе местного самоуправления в рабочих группах по решению несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.5.7. оказывать содействие развитию электронных цифровых сервисов по предоставлению гарантий и компенсаций работникам («Электронный листок нетрудоспособности», «Электронная медицинская карта работника», «Социальный навигатор», «Личный кабинет страхователя», «Личный кабинет застрахованного лица», «Калькулятор расчета пособий»);

1.5.8. участвовать во Всероссийских конкурсах по охране труда с привлечением лучших муниципальных образований, организаций, специалистов края, а также в организации и проведении мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда 28 апреля. Проводить региональный конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей»;

1.5.9. рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать в местных бюджетах средства на обеспечение безопасных условий труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений;

1.5.10. проводить анализ состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях Алтайского края. Распространять передовой опыт организации работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях Алтайского края. Информировать через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда, мероприятиях в области охраны труда, проводимых сторонами социального партнерства.

1.6. В области развития социального партнерства:

1.6.1. обеспечивать функционирование краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.6.2. проводить мониторинг состояния социального партнерства в муниципальных образованиях и отраслях Алтайского края. Содействовать формированию и функционированию отраслевых систем социального партнерства региональной и территориальной уровней, заключению соглашений на региональном отраслевом (межотраслевом), территориальном, территориально-отраслевом (межотраслевом) уровнях социального партнерства, коллективных договоров;

1.6.3. учитывать обязательства, закрепленные настоящим Соглашением, при заключении соглашений с собственниками (инвесторами) предприятий, оказывающих социальные услуги, а также при увеличении заработной платы, сохранении и создании рабочих мест, заключении коллективных договоров и соглашений, оказание содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций;

1.6.4. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей на рынке труда. Предусматривать для работодателей, отнесенных к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», приоритетное предоставление государственных подокржек, в том числе создание положительной имиджа, оказание помощи в реализации перспективных проектов. В рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 20.04.2014 № 52 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» продолжать работу по выявлению работодателей, наиболее эффективно решающих социальные задачи, способствовать распространению их опыта, поощрять лучшие практики в социально-трудовой сфере;

1.6.5. оказывать содействие работодателям соответствующих отраслей экономики в реализации их права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и краевым объединениям работодателей, созданным в соответствии с вышеназванным законом, в участия в реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

1.6.6. создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций в целях повышения их роли в гражданском обществе. Обеспечивать согласование с соответствующими краевыми организациями профсоюзов проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, с соответствующими объединениями работодателями по вопросам социального партнерства в сфере труда. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в составы коллегиально-совещательных органов по решению вопросов социально-трудовых отношений;

1.6.7. рекомендовать главам администраций городских, муниципальных округов и муниципальных районов Алтайского края выделять средства на территории Алтайского края в пределах компетенции исполнительных органов Алтайского края на безвозмездной основе помещению для осуществления деятельности (проведение совещаний, хранение документации и другое), а также предоставлять возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в муниципальных средствах массовой информации, поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров;

1.6.8. осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства, а также значимых мероприятий, проводимых органами, в сфере массовой информации.

II. Обязательства Работодателей

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя,

а в случае их отсутствия обеспечивать в 2024 году темп роста средней заработной платы в отрасли не ниже темпа роста средней заработной платы в среднем по экономике, а в последующие годы темп роста заработной платы не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 33000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 50000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2.1.2. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью выполняющим норму рабочего времени и выполняя норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, а также учета платы за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами. Одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы;

2.1.3. не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.1.4. обеспечивать установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60% (для внебюджетных организаций);

2.1.5. разрабатывать программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы в размерах не ниже установленных пунктом 2.1.1 настоящего Соглашения, обеспечить обсуждение проектов программ с первичными профсоюзными организациями;

2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;

2.1.7. соблюдать дифференциацию оплаты труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Работодателям внебюджетного сектора экономики принимать меры по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае;

2.1.8. не допускать «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы. Обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неформальной занятости;

2.1.9. производить в повышенном размере оплату труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Конкретные размеры повышенной оплаты труда устанавливать в коллективных договорах.

2.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам;

2.2.1. разрабатывать и реализовывать, с учетом финансовых возможностей, программы по поддержке здоровья работников (и членов их семей), направленные на улучшение качества жизни, повышение работоспособности (спортивные мероприятия, вакцинация, обеспечение сотрудников горячим питанием, диспансеризация, оплата спортивных занятий вне предприятия, оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря), оказывать материальную помощь нуждающимся работникам, шефскую помощь детским учреждениям (школам, детским садам, спортивным клубам и другим). Выделять средства на эти цели в размере до 2 % от фонда оплаты труда, но не менее 1 %;

2.2.2. предоставлять в коллективных договорах условия обязательного медицинского и не пенсионного страхования работников (с учетом финансовых возможностей работодателей);

2.2.3. содействовать улучшению демографической ситуации в крае посредством установления в коллективных договорах (с учетом финансовых возможностей работодателей), соглашений обязательств по осуществлению единовременных выплат при рождении первого ребенка, второго и каждого последующего ребенка, при поступлении ребенка в первый класс; приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижении первым ребенком возраста от 14 до 18 лет; предоставления работнику, являющемуся многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы до 30 календарных дней в году и другое;

2.2.4. создавать необходимые условия для занятий физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо в спортивных залах и спортивных комплексах (приобретение абонементов). В организациях с численностью работников свыше 500 человек, в зависимости от финансово-экономического положения, предусматривать должность специалиста по спортивной работе (в случае если в штате профсоюзной организации предприятия не предусмотрено наличие штатной единицы);

2.2.5. принимать участие в проведении детской оздоровительной кампании, работодателем внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 45 % стоимости путевки;

2.2.6. содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в получении безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций, с учетом финансовой возможности работодателя, или иных форм оказания им помощи в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами;

2.2.7. своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов;

2.2.8. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшим родственникам которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

2.3.1. принимать меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников;

2.3.2. предусматривать возможность выполнения работником трудовых функций в удаленном режиме (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), дистанционным формате (с использованием информационно-коммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет») при наличии технических и организационных возможностей. Порядок организации удаленной, дистанционной работы, условия оплаты труда, продолжительность рабочего дня, способы взаимодействия работодателя и работников, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных, и веб-сервисов, обмена электронными документами устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами;

2.3.3. разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников. При проведении мероприятий по сокращению численности работников не допускается увольнять при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей - инвалидов, лиц, в семье которых один из супругов пенсионер, бывших воспитанников детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабозащищенных категорий работников;

2.3.4. ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателя, работодателю, объединениям работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакансий должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2.3.5. создавать рабочие места в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня для предоставления по желанию работника, имеющего трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работника, являющегося инвалидом;

2.3.6. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий в целях повышения производительности труда, граждан в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, предоставлять дополнительные гарантии работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата;

2.3.7. оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, предоставлять возможность обучения в образовательных организациях; принимать меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определять в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отпусков инвалидов, предоставлять при необходимости им помощь наставников;

2.3.8. содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации при наличии последних на рынке труда, а также предоставлять приоритетное право на занятие вакантных рабочих мест гражданам Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами;

2.3.9. создавать условия для применения в организациях края профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

2.3.10. обеспечивать участие молодежи в формировании регионального форума «Алтай. Территория развития», развитии и стимулировании движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества, вправе предусматривать в локальных актах организаций, коллективных договорах меры поощрения за наставничество (стимулирующие выплаты, надбавки, доплаты и другое);

2.3.11. коллективно соблюдать договоры о партнерстве в сфере труда, соглашения о сотрудничестве, предоставлять сведения о потребности в кадрах в соответствии с направляемыми вопросными формами. Применять механизмы целевого обучения как одного из инструментов удовлетворения кадровой потребности. Вносить предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования в образовательных организациях высшего образования;

2.4.2. участвовать в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

2.4.3. принимать участие в мероприятиях, проводимых Правительством, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда, в том числе в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов»;

2.4.4. устанавливать в коллективных договорах, локальных нормативных актов (с учетом финансовых возможностей работодателей) порядок и условия предоставления молодым работникам материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей на другие неотложные нужды, льгот при обучении в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

2.4.5. осуществлять дополнительные выплаты молодым специалистам для их закрепления в организации. Порядок и размеры выплат в зависимости от финансовой возможности работодателя устанавливаются коллективным договором;

2.4.6. обеспечивать реализацию комплексных программ, направленных на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, а также создавать необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделять необходимые средства на эти цели в зависимости от финансовой возможности работодателя. Осуществлять меры по развитию и стимулированию движения наставничества;

2.4.7. создавать условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью, для реализации творческого потенциала работников, для реализации интересов работников, проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Организовывать массовые культурные и спортивные мероприятия. Осуществлять моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу;

2.4.8. предусматривать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодыми специалистами (с учетом финансовых возможностей работодателя);

2.4.9. создавать условия для создания в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления. Предоставлять время председателю молодежного совета (комиссии) для выполнения им общественных обязанностей.

2.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.5.1. формировать культуру безопасного труда и ответственности работников по соблюдению требований охраны труда и безопасности производства;

2.5.2. обеспечивать приведение условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда, а также разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников. Принимать меры по совершенствованию технологических производственных процессов и иных мероприятий, способствующих улучшению условий труда работников и выводу их из вредных производств, обратив особое внимание на сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.3. обеспечивать участие работников для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, а также для осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций. Предоставлять оплачиваемое время уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций - дополнительные отпуски, поощрять их за надлежащее исполнение обязанностей;

2.5.4. обеспечивать организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами;

2.5.5. обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев их финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обратив особое внимание на обеспечение безопасности работников и членов их семей, а также на обеспечение их в соответствии с установленными нормами спецодеждой, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием;

2.5.6. уделять особое внимание мероприятиям в условиях сохраняющихся рисков распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и пр. и пр.). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

2.5.7. направлять в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, из числа занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, направлять на эти цели в том числе суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 - 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации);

2.5.8. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующим в организации работодателем, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 180 тысяч рублей;

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении;

2.5.9. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве, либо в результате несчастного случая на производстве профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 140 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 125 тысяч рублей;

(Начало на 1 стр.)

2.5.14. создавать службы по охране труда в соответствии с действующим трудовым законодательством;

2.5.15. не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Обеспечивать обязательное применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты.

2.6. В области развития социального партнерства:

2.6.1. предусматривать средства, необходимые для финансирования обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением;

2.6.2. способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций. Соблюдать права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействовать контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами. Предоставлять первичным профсоюзным организациям для осуществления деятельности в безвозмездное пользование помещения и оборудование. Гарантировать невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций;

2.6.3. предоставлять членам профсоюза, не освобожденным от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Освобождать членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором. Соблюдать иные условия для реализации уставной деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов;

2.6.4. рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению. Предоставлять по запросу выборного органа первичной профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений;

2.6.5. поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными или отраслевыми первичными соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским, муниципальным округам и муниципальным районам, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях Алтайского края;

2.6.6. принимать меры по созданию региональных отраслевых, территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей;

2.6.7. обеспечивать выполнение требований законодательства в области социально-трудовых отношений, инициировать декларирование деятельности в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»;

2.6.8. проводить информационную работу по вопросам использования механизмов социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Осуществлять в средствах массовой информации, корпоративных интернет-ресурсах деятельность организаций по решению вопросов в социально-трудовой сфере, развитию территорий муниципальных образований и корпоративной благотворительности;

2.6.9. обеспечивать условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них. Взаимодействовать с представителями профсоюза на принципах социального партнерства;

2.6.10. признать орган первичной профсоюзной организации консультативным в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников.

III. Обязательства Профсоюза

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, производительности труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств;

3.1.2. осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства;

3.1.3. добиваться снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли, а также дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда;

3.1.4. содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 – 70 % (в организациях внебюджетной сферы);

3.1.5. участвовать в установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимать меры по недопущению «серых схем» трудовых отношений и выплат «теневой» заработной платы, неуплаты работодателями страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонально-индивидуально учета на работников;

3.1.6. в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваться ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленной действующим законодательством, а также принимать меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

3.1.7. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, выполнении условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимать меры по недопущению «серых схем» трудовых отношений и выплат «теневой» заработной платы, неуплаты работодателями страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонально-индивидуально учета на работников;

3.1.8. обеспечивать контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

3.1.9. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях Алтайского края. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай, органы прокуратуры, суд;

3.1.10. содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей;

3.1.11. проводить экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

3.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании;

3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном служении в Вооруженных Силах Российской Федерации на Военные пункты для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;

3.2.3. оказывать единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организовывать лечение и отдых работников и членов их семей в домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях, предоставлять льготы и путевки (со скидкой 20%) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы в соответствии с действующим положением о предоставлении путевок;

3.2.4. оказывать бесплатную консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, предоставления социальных льгот и компенсаций, а также необходимую правовую помощь по защите их трудовых прав, в том числе в судебном порядке. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению;

3.2.5. осуществлять контроль за исполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств фонда социального страхования, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей, соблюдением обязанностей работодателей по отстранению от работы лиц в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

3.2.6. способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования;

3.2.7. участвовать в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечением здорового питания работников;

3.2.8. осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

3.3.2. при заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров инициировать включение в них мероприятий, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление вышележащим работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста;

3.3.3. содействовать работодателям в организации перевода работников на удаленный режим работы (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), на дистанционную работу при наличии технических и организационных возможностей. Осуществлять профсоюзный контроль и разъяснительную работу с работниками по порядку удаленного, дистанционного режима работы, условиям оплаты труда, продолжительности рабочего дня и другим вопросам, связанным с применением гибких форм занятости;

3.3.4. вносить предложения о приостановке выполнения решений работодателя или массового увольнения работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия;

3.3.5. оказывать содействие работодателям в ежемесячном информировании органов службы занятости по месту нахождения работодателя, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, предоставлении дополнительных социальных гарантий работникам;

3.3.6. обеспечивать контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информировать Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай;

3.3.7. осуществлять контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста;

3.3.8. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях края профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

3.3.9. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.

3.4. В области молодежной политики:

3.4.1. проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением и защиты их социально-трудовых прав и интересов;

3.4.2. предусматривать в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5% средств на реализацию молодежной политики;

3.4.3. взаимодействовать с молодежными организациями по вопросам защиты прав молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов. Вовлекать молодежь в профсоюзное движение, предоставлять ей возможность участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп. Создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью;

3.4.4. проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам, обобщать опыт работы с молодежью профсоюзных организаций и внедрять его в практику работы;

3.4.5. добиваться через систему социального партнерства расширения прав молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь, а также предоставления им социальных гарантий. Оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;

3.4.6. инициировать включение в коллективные договоры обязательств о дополнительных гарантиях и компенсациях молодым работникам и расширении прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

3.4.7. содействовать работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3.4.8. продвигать практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями. Принимать участие в поощрении победителей ежегодного регионального чемпионата «Молодые профессионалы» и оснащении площадок для проведения соревнований по компетенциям.

3.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

3.5.1. содействовать формированию культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда. Осуществлять контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, проведение специализированных и технических инспекций труда профсоюзов и избранных в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.5.2. организовывать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда и участвовать в их работе, повышать роль уполномоченных (доверенных) лиц в системе управления охраной труда, участвовать в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Принимать меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда;

3.5.3. участвовать в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и вносить предложения по его профилактике. Обеспечивать правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования;

3.5.4. инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательства, направленных на повышение уровня производственного безопасности, улучшение условий и охраны труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3.5.5. уделять особое внимание мероприятиям в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептичными средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляционные), использование вентиляторов, обеспечение помещений на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

3.5.6. способствовать направлению работодателями в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, а также ежегодному направлению до 20% сумм страховых взносов, начисленных в Фонд социального страхования Российской Федерации на предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.5.7. обеспечивать участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Осуществлять контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Осуществлять общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда. Обеспечивать участие своих представителей в составе территориальных рабочих групп (межведомственных комиссий) по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников;

3.5.8. осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. Поддерживать организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов;

3.5.9. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Социального фонда России за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

3.5.10. осуществлять контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов;

3.5.11. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Социального фонда России за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

3.5.12. осуществлять контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов;

3.5.13. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Социального фонда России за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

3.5.14. осуществлять контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов;

3.5.15. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Социального фонда России за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

3.5.16. обеспечивать распространение передового опыта работы организаций по охране труда, а также организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда. Информировать работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма. Участвовать в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3.5.17. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях;

3.6. В области развития социального партнерства:

3.6.1. содействовать развитию социального партнерства регионального отраслевого, территориального и территориально-отраслевого уровней посредством совершенствования практики взаимодействия с органами местного самоуправления по решению вопросов труда в рамках социального партнерства, увеличения численности членов профсоюза и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений в организациях;

3.6.2. принимать меры по созданию в течение 2024 года координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Алтайского края, обеспечить их эффективную деятельность;

3.6.3. разработать мероприятия Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций, уделяя особое внимание предприятиям торговли, гостиничного и туристического бизнеса, пищевой и перерабатывающей промышленности, и обеспечить их эффективную реализацию;

3.6.4. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, региональных отраслевых и территориальных, территориально-отраслевых соглашений, а также включение в них повышенных обязательств, по сравнению с обязательствами, предусмотренными настоящим Соглашением. Содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским, муниципальным округам и муниципальным районам Алтайского края, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях;

3.6.5. оказывать содействие работодателям в доведении их деятельности до сведения работников, территориальных отраслевых соглашений, а также включение в них повышенных обязательств, утвержденных указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края». Организовать работу по направлению организациям, находящимся в ведении Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, в управление Алтайского края по труду и занятости населения деклараций о соответствии их деятельности критериям социальной ответственности, утвержденным вышеназванным нормативным правовым актом;

3.6.6. обеспечивать контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров. Информировать о результатах наблюдения населения Алтайского края, органы надзора и контроля;

3.6.7. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Алтайского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений, деятельности социально ответственных работодателей;

3.6.8. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Стороны гарантируют выполнение взятых на себя обязательств и договоренностей, закрепленных в настоящем Соглашении.

4.2. Оказывать содействие обеспечению занятости населения Алтайского края, в том числе в моногородах, проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции.

4.3. Проводить согласованную политику и принимать меры, направленные на обеспечение реализации соглашений всех уровней, оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства, в том числе по вовлечению более широкого круга работодателей в работу с молодежью, сокращению заключенных региональных отраслевых, территориальных и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров, созданию и укреплению сторон социального партнерства.

4.4. Оказывать содействие созданию региональных и территориальных объединений работодателей.

4.5. Способствовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности и взаимодействию с ними независимо от численности членов профсоюза.

4.6. Формировать социальную ответственность населения работодателями по всем направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

4.7. Проводить ежегодные конкурсы «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник». Участвовать в реализации проекта «Навыки мудрых», предусматривающего проведение ежегодного регионального чемпионата Профматреста среди участников возрастной категории 50+.

4.8. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.9. Продолжить практику распространения передового опыта работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием краевых, ведомственных, корпоративных, профсоюзных средств массовой информации.

4.10. Способствовать предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, выработывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

4.11. Содействовать предотвращению и урегулированию территориальных соглашений критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников организаций и численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени;

увольнение работников в связи с ликвидацией организации, независимо от организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более;

сокращение численности или штата работников организации на 30 % и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней;

Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.12. Содействовать развитию добровольства (волонтерства) в Алтайском крае, вовлечению работников в добровольческую (волонтерскую) деятельность, предусматривать меры поощрения добровольческой деятельности в организациях.

5. Коллективные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2024 и действует по 31.12.2026. Договоренности, достигнутые Сторонами, сохраняют силу до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по согласию Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся неотъемлемой частью. Стороны вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных в настоящем Соглашении.

5.3. Присоединение к настоящему Соглашению и дополнительных соглашениям к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвовавших в их заключении, осуществляется в соответствии с законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» и постановлением Администрации Алтайского края от 10.06.2009 № 248 «Об утверждении Порядка опубликования Регионального, региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и предложений о присоединении к ним».

Отказы работодателей на предмет их мотивированности рассматриваются краевой рабочей группой по вопросам заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая принимает решение о соблюдении работодателями процедуры присоединения к соглашениям, установленной законодательством Алтайского края, а также мотивированности либо немотивированности представленных отказов.

В отношении работодателей – юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, созданных и начавших свою деятельность на территории Алтайского края после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению со дня государственной регистрации в налоговом органе. Указанные работодатели вправе в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации направить в уполномоченный исполнительный орган Алтайского края мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению.

5.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай в целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

5.5. Срок обращения к работодателю за выплатой единовременного пособия, указанного в подпункте 2.5.8 настоящего Соглашения, – в течение 3 месяцев с момента наступления несчастного случая, в подпункте 2.5.9 – не позднее 6 месяцев с даты окончания срока действия настоящего Соглашения.

5.6. По запросу любой из Сторон, а также по итогам года Стороны представляют друг другу письменную информацию о выполнении настоящего Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в пе-

реговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.8. В двухнедельный срок после подписания настоящего Соглашения его полный текст публикуется в газете «Алтайская правда».

VI. Подписи Сторон

Президент Алтайского края
Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края

В.П. Томенко
Алтайский краевой союз организаций профсоюзов
Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

И.Е. Панов
Краевые объединения работодателей:
Исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края

В.А. Мещеряков
Председатель правления Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»

А.А. Мишустин
Председатель Алтайского агропромышленного объединения работодателей Алтайского края

С.Н. Бубеничков
Председатель Ассоциации «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций»

Д.А. Лопаткин
Председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве»

Н.А. Рябушенко
Председатель Алтайской краевой ассоциации «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ТЭТ Алтай»

С.П. Чернованов
Президент некоммерческого партнерства «Автомобильные перевозчики Алтай»

Н.В. Орлов
Президент Союза зернопереработчиков Алтай

В.В. Тамчан
Президент Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциация лесопромышленников Алтайского края»

Н.Н. Петров

В.П. Томенко
Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей



«АП»-ИНФО

ПРИОРИТЕТЫ

Статус приносит деньги



Модернизация бийского планетария состоялась в том числе и благодаря ученым.



Общественная палата г. Бийска.

В понимании простого человека слово «научноград» ассоциируется с городом, в котором большими темпами развивается наука. В принципе верно, но что дает этот статус, полученный благодаря ученым, непосредственно населенному пункту и его жителям? С этим разобрался наш корреспондент.

Бийск стал таковым относительно давно, 18 лет назад. А подготовительная работа к этому велась долгое время. Двигателями процесса были бийчанин Сергей Крыжановский, ныне замещает министра экономического развития Алтайского края, и Сергей Поспелов, в свое время также занимавший достаточно высокие должности в администрации Бийска, а затем и в правительстве нашего региона. Во многом благодаря их усилиям и взаимодействию с учеными города удалось выполнить все требования, подготовить необходимую документацию и получить статус наукограда Российской Федерации. Наукограда каждые пять лет должны были отстаивать соответствие высокому статусу. И Бийск сумел доказать это целых три раза – в 2011, 2015 годах, а в 2017-м, в связи с изменениями в законодательстве, статус городом был получен на следующие 15 лет.



Дворец культуры был отремонтирован на средства наукограда.

Управления экономики и стратегического развития мэрии Бийска Евгений Баев. – Подобная кооперация приводит к тому, что большая часть промышленной продукции, выпускаемой на территории города, является инновационной.

Только за 2022 год в Бийске было зарегистрировано более 1,5 тыс. патентов на изобретения и продукцию, а объем финансирования научно-исследовательской деятельности в организациях города составил 1,1 млрд рублей.

На сегодняшний день, согласно информации официального сайта Алтайского края, для Бийска как наукограда РФ приоритетны индустрия наносистем, науки о жизни, перспективные виды вооружения, военной и специальной техники, энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика.

Все условия
Бывает не совсем верное мнение, что финансовые средства,

«В 2023 году городом получено 76 млн, из которых 24 млн направлено на приобретение дорожно-коммунальной техники, 17,2 млн – на технологическую модернизацию зенитного купола для астрономических наблюдений».

которые приходят в Бийск благодаря статусу наукограда, должны идти на развитие науки. Нет, согласно закону, они направляются на развитие инфраструктуры самого города. Это делается с той целью, чтобы создать в населенном пункте все условия для работы ученых и сотрудников наукоградов, перспективных видов вооружения, военной и специальной техники, энергоэффективности, энергосбережения, ядерной энергетика.

Например, в 2022 году по линии наукограда городом было получено 68,5 млн рублей. Более половины этих средств, а именно 44 млн, направлены на приобретение дорожно-коммунальной техники для города, 11 млн – на реконструкцию и модернизацию Дома технического творчества им Я.Ф. Савченко, проектные и изыскательские работы, на объекты культуры (Пассажи Фирсова, Пассажи Второва). Также на эти средства проведен капитальный ремонт линий уличного освещения. – В 2023 году городом получено 76 млн, из которых 24 млн направлены на приобретение

дорожно-коммунальной техники, 17,2 млн – на технологическую модернизацию зенитного купола для астрономических наблюдений, – резюмировал Евгений Баев.

МОНЕТИЗАЦИЯ НАУКИ

Если же попытаться суммировать благоприобретения, что получил Бийск по статусу наукограда, то привести полные данные довольно сложно. На финансовые средства, приходящие по этой линии все эти годы, ремонтировались детские сады и школы, общественные пространства, модернизировалось уличное освещение, была построена станция обезжелезивания для улучшения качества воды, оказывалось внимание учреждениям культуры и спорта, памятникам архитектуры. И все это благодаря научно-исследовательской деятельности ученых и активной работе предприятий второго по численности города Алтайского края.

Павел СИДОРЕНКО
(фото автора)

ТВОИ ЛЮДИ, АЛТАЙ

Новогодние награды

Президент России Владимир Путин наградил четверых жителей Алтайского края за трудовые заслуги.

Владимир Роот, электромонтер Барнаульской дистанции электроснабжения, получил медаль «За развитие Сибири и Дальнего Востока». Он вносит значимый вклад в повышение надежности работы устройств электроснабжения и обеспечения безопасности движения поездов. За последние три года Владимир Роот подготовил трех электромонтеров.

Виктор Носов, заведующий отделением – врач-хирург Алтайского краевого госпиталя для ветеранов войн, удостоен звания «Заслуженный врач Российской Федерации». Он сочетает прак-

тическую и научную деятельность, внедрил современные малоинвазивные эндоскопические методы оперативных вмешательств при хирургических заболеваниях брюшной полости. Виктор Носов является основным консультантом для врачей-урологов, участвовал в 94 показательных лапароскопических операциях при заболеваниях почек.

Иван Зенич, зоотехник хозяйства «Партнер» Михайловского района, получил звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». За время работы в хозяйстве он улучшил состояние учета и воспроизводства стада, технологию кормления и содержания животных. Под его руководством в хозяйстве впервые в регионе приступили к заготовке и

хранению кукурузной пасты для животноводства. В результате применения данной технологии производство молока за 2022 год увеличилось на 14 процентов.

Татьяна Панькина, учитель Шалапской основной общеобразовательной школы Целинного района, удостоена звания «Заслуженный учитель Российской Федерации». Она эффективно решает задачи обучения и воспитания школьников, добивается стабильных положительных результатов в освоении обучающимися учебного материала, успеваемость составляет 100 процентов. Она регулярно делится своим педагогическим опытом на районных, окружных семинарах учителей начальных классов.

Нинита ИВАНОВА

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Приключения Ермошки и Бахталю

Из чего состоит новогодняя сказка? Веселые приключения героев, юмор и счастливая развязка. Именно так и случается в новой книжке-мальшке барнаульской писательницы, члена Союза писателей России Юлии Нифонтовой «Как Ермошка за ёлкой ходил».



Юлия Нифонтова: «Мои герои списаны с реальных людей».

Презентация состоялась в библиотеке имени Владимира Башунова. Это четвертая книга из серии «Ермошка Добродей». В нее вошли две сказки. Одна из них – «Как Ермошка за ёлкой ходил». Одноименный мультфильм, созданный художником Александром Ермоловичем, вышел в прошлом году с укороченным сюжетом. В книжке представлена полная версия. Домовенок Ермошка пускается в путешествие, чтобы добыть для девочки Оли, которая живет с бабушкой, елку к Новому году. Ему приходится непросто, потому что в лесу главные – лесные духи... Вторая сказка называется «Цыганское счастье Бахталю Ко-

лоброды». Озорной коношанный – злой дух славянской мифологии – впервые появляется в третьей книге и постоянно всем вредит: то белье с веревки сорвет, то ягодку в чужом огороде с куста обдерет, то камушек в печную трубу бросит. Новая сказка целиком посвящена этому герою. Он ищет себе новое пристанище, мечтает о коношине,

но случай приводит его на городскую площадь, где находятся беспризорные пони... – Коношанный цыганской национальности. И мне постучивалось, что редактор книги Ирина Малышева оказалась полиглотом и владеет цыганским языком, знает аутентичные поговорки, – рассказывает Юлия Нифонтова.

Еще одна особенность сказок барнаульской писательницы в том, что они несут воспитательный эффект. Юные читатели понимают,

ДЕТЯМ НРАВЯТСЯ ГЕРОИ, И ОНИ ДАЮТ АВТОРУ СВОИ ПОДЕЛКИ И РИСУНКИ НА ТЕМУ КНИГ.

какие ценности в жизни главные, почему на первом месте семья и преданность близким, что такое настоящая дружба.

Популярность героев книжной серии, по мнению автора, заключается в том, что все они списаны с реальных людей. Даже игрушки девочки Оли имеют свой характер. У домового большое сердце, он всем помогает, жертвует собой ради других. Детям нравятся герои, и они дарят автору свои поделки и рисунки на тему книг. Обращение к славянской мифологии имеет свою подоплеку. В

период, когда писательница преподавала в гимназии № 25 мировую художественную культуру, часть уроков посвятила славянской мифологии.

– Мне всегда было обидно, почему древнегреческую мифологию мы изучаем год, а славянскую мифологию уделяем так мало времени. Материал для уроков я собирала по крупицам, компьютера у меня не было, в основном находила что-то в сборниках мифов народов мира. Сейчас уже есть книги на эту тему Андрея Кайсарова, Александры Баженовой, Александры Барковой. И все равно мало. Только духов поля с десятком. Об этом писать – не переписать. Полуденница, например, может проявить себя в жаркий полдень, когда волнуется рожь или гречиха. Если уснешь на солнцепеке в поле, она может забрать жизнь, – говорит писательница.

Кого, как не сочинительницу сказок, спросить о новогоднем чуде. Юлия Нифонтова призналась, что с ней чудеса случались не раз. – Я под Новый год в шестилетнем возрасте попала в больницу. Лежу одна в палате, мне грустно из-за того, что я не могу веселиться

вместе со всеми. И вдруг накануне праздника ко мне приходит мама с новогодним костюмом, мы идем через какой-то подвал, заходим в соседний корпус больницы, а там для детей медицинских работников утренняя огромная елка, подарки, а Дедом Морозом наряжен мой папа. Они с мамой были медработниками, но в другой больнице, – вспоминает писательница. – Другое чудо случилось со мной, когда я познакомилась с детской писательницей Ириной Репевой. Я зачитывалась ее сказками, и вдруг ее пригласили на Шукшинские чтения. Она много рассказывала про Оптину Пустынь. Я ей призналась, что очень хочу туда поехать. Но задача для меня вряд ли выполнима. Она предложила помолиться об этом. Через год я попадаю случайным образом вместо другого человека на съезд Союза писателей России, часть которого проходит в Москве, часть в Калуге. Перед возвращением в Москву автобусы вдруг сворачивают с маршрута, и мы попадаем вместе с Ириной Репевой в Оптину Пустынь. Жизнь полна чудес, просто в них нужно верить.

Татьяна КОЧЕТЫГОВА

Реклама «АП», ул. Короленко, 105, 5 этаж, 501 каб. Тел. 63-34-78.

Извещение о согласовании проекта межевания земельного участка
Заказчик – Луцкев Н.Т., адрес регистрации: 656057, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Попова, д. 93, кв. 45, тел. 8-909-503-6385
Кадастровый инженер – Тарасенко С.М., адрес регистрации: 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Партизанская, д. 92, кв. 167, e-mail: Zemprom2007@ya.ru, тел. 8-913-252-8088, № квалификационного аттестата 22-11-84.
Кадастровый номер исходного земельного участка 22:05:020703:1, местоположение: Алтайский край, Кытмазовский район, в границах территории администрации Сосновологовского сельсовета на землях реорганизованного совхоза «Сосновологовской».
Ознакомиться с проектом межевания, представить предложения о доработке проекта, а также обоснованные возражения можно от даты опубликования объявления в течение 30 календарных дней по адресу кадастрового инженера.

Извещение о месте и порядке ознакомления с проектом межевания
Заказчиком кадастровых работ по подготовке проекта межевания земельного участка является Ульянов Владимир Викторович (почтовый адрес: Алтайский край, Топчихинский район, п. Кировский, ул. Кирова, д. 28). Проект межевания подготовлен кадастровым инженером Головым Д.Н., аттестат № 22-11-142, зарегистрированный по адресу: Алтайский край, Топчихинский район, с. Топчиха, ул. Сизова, д. 6-2, адрес электронной почты: goshm22-49@yandex.ru, тел. 8-963-529-1861. Земельный участок выделяется в счет долей в праве общей долевой собственности из исходного земельного участка с кадастровым номером 22:49:000000:24, Российская Федерация, Алтайский край, Топчихинский район, ул. Кирова, д. 28, в течение 30 дней со дня опубликования настоящего извещения. Обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемого земельного участка, а также о доработке проекта межевания принимаются в письменной форме в течение 30 дней со дня опубликования настоящего извещения по адресу кадастрового инженера: 659070, Алтайский край, Топчихинский район, с. Топчиха, ул. Сизова, д. 6-2.

СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Без салюта, но с дорожными проблемами

Накануне новогодних и рождественских праздников глава Барнаула Вячеслав Франк призвал горожан с пониманием относиться к временным сложностям на дорогах, а также заявил, что новогоднего салюта в этом году не будет.

Спонсоров в городских и краевых учреждениях культуры пройдут новогодние представления для 1–4 классов. Они продлятся по 29 декабря.

В связи с проходом организованных автоколонн с детьми дорожная обстановка в городе несколько осложнена на подъездах к театрам и дворцам культуры. Пик «новогодних пробок» ожидается с 25 по 31 декабря.

Дорожные службы прилагают максимум усилий, чтобы оперативно расчищать основные магистрали от снега, работы ведутся круглосуточно. Планируется усилить работу экипажей ДПС на оживленных перекрестках города.

Никита ИВАНОВ

Удачно приехал

Барнаулец Алексей Козырев стал трехмиллионным гостем международной выставки-форума «Россия», которая проходит в Москве на ВДНХ.

Алексей пришел на выставку вместе с супругой Еленой. За удачное посещение семье передали необычный презент в виде открытки от Президента Владимира Путина. Глава государства подписал ее 17 декабря во время посещения выставки.

«Мы любим путешествовать, особенно на автомобиле: Крым, Сочи, Забайкалье. Сюрприз, конечно, нет слов. Мы пришли посмотреть на экспозицию Алтайского края, увидели выступление нашего губернатора. И гордость нас распирает – решили посмотреть своими глазами. Приехали – и так совпало. Благодарим Владимира Владимировича за такой шикарный подарок. Открытку поставим дома на самое видное место, чтобы все видели и понимали, что все в России возможно, мечты сбываются», – отметил Алексей Козырев.

Но сюрпризы на этом не закончились. После для семьи организовали экскурсию в павильоне № 15 «Строим будущее/Россия в движении», где вручили сертификат на поездку на космодром Восточный.

Сертификат рассчитан на семью и компенсирует проезд и проживание в путешествии.

Вам, покупатели

Специалисты Роскачества рассказали, на что обращать внимание при выборе красной рыбы. Ведь именно этот компонент чаще всего встречается в новогодних блюдах.

В первую очередь смотрите на ее цвет, плотность мышечной ткани и наличие повреждений. В идеале цвет должен быть равномерным, не тусклым, без разводов, коричневых или желтых пятен.

Более яркой по цвету будет горбуша, нерка и чавыча, а слабосоленая семга и форель из-за специфического питания будут иметь более насыщенный цвет, но различных оттенков, от светло-оранжевого до ярко-оранжевого. Слишком яркий красный или розовый цвет у семги может говорить о наличии красителей в рыбе. Также эксперты добавили, что стоит обратить внимание на саму поверхность рыбы. Она должна быть чистой и без повреждений.

Летающая тарелка, волк и лев

Власти Бийска решили привнести частичку лета в зимний период.

Так, в парке городского Дворца культуры установили две новые фигуры. Теперь парк украшают лев и волк. Они сделают одно из любимых мест бийчан еще более привлекательным.

А в зеленой зоне микрорайона АБ, которую отремонтировали в этом году, устроила посадку зеленая летающая тарелка. Мэр города Виктор Шигрев считает, что не только детям, но и взрослым будет интересно посмотреть и сфотографироваться с новым арт-объектом.

Антон ПЕТРОВ

ПРИРОДА И ЛЮДИ



Прищурились

В соцсетях появилась информация о том, что в Алтайском крае и Новосибирской области заметили «сибирских попугаев» – красивых крупных птиц с ярким оперением.

В новосибирских пабликах их также еще называли финский петух или финский попугай – и все из-за необычной окраски. Отмечается, что яркие гости прибыли в Новосибирск перед наступлением 30-градусных морозов.

Что за пернатые прилетели на Алтай, объяснил заведующий лабораторией «Музей природы», биолог АлтГУ Виктор Петров. По его словам, это птица – шур, вид семейства вьюрковых. У самцов действительно очень красивое оперение – малиновые голова, спина и грудь, а брюшко серое. А самки «нарядятся» скромнее, они грязно-желтого цвета. Хотя у шуров и яркое оперение, но обычно сибирскими попугаями зовут клестов из-за схожего внешнего вида, отметил специалист.

Численность этих птиц невысока, они скорее одиночки: не атакуют деревья

стаями, как свиристели. Шур обитает в тайге. Самые близкие к нам гнездовая встречается в Горном Алтае.

Эти птицы очень доверчивы, не боятся людей, поэтому их можно фотографировать с близкого расстояния.

«Почему они прилетели в город – сложно сказать, может, в тайге стало мало корма, но вообще это нормально, раз в несколько лет шур у нас встречается», – рассказал Виктор Петров.

Также биолог отметил, что они питаются в основном ягодами – рябиной и боярышником, но если содержатся в неволе, то могут переходить и на другой корм. Кстати, при домашнем содержании их оперение тускнеет и теряет яркость. Возможно, это связано с кормом, который влияет на окраску.

В периоды сильных похолоданий в городах на юге Сибири стало больше пернатых, прилетающих с севера. Так, кроме шуров в Алтайском крае заметили громких скандальных свиристелей и важных снегирей.

Ручной филин

Очередного краснокнижного филина спасли в Алтайском крае – его обнаружили у кромки леса в окрестностях Барнаула.

Филин не боялся людей и не улетал. Это говорило о том, что пернатый привык получать пищу от людей и не обладает самостоятельными навыками ее добычи.

При участии сотрудников Южно-Сибирского межрегионального управления Росприроднадзора необычный гость был доставлен в фонд по сохранению редких птиц «Балобан». После осмотра специалисты подтвердили, что он абсолютно здоров, но привык к человеку и выжить самостоятельно не сможет.

Судя по всему, краснокнижного пернатого подобрали птенцом, кормили и держали у себя. Но когда птица подросла, то ее размеры испугали хозяев – рост филина может превышать более 1 м. Поэтому его просто отнесли в лес.

Росприроднадзор в очередной раз напоминает, что ряд животных, к которым относятся многие хищные птицы, запрещен к содержанию. Оставить их у себя можно только в исключительных случаях. При этом надо обязательно направить уведомление об этом в территориальный орган Росприроднадзора.

Татьяна ПЕРВОВА



В ожидании нового здания на Площади Октября музей и его директор не прекращают изучать и демонстрировать искусство.

Весь этот год в краевом Художественном музее прошел под знаком 65-летия, которое стало поводом не только провести большие выставочные проекты, но и оглянуться назад, вспомнив насыщенные событиями историю.

Как оказалось, о лекции по истории ГХМАК его нынешние сотрудники давно упреждали директору Инну Галкину, которая пришла работать, когда музей существовал только 10 лет. И в декабре Инна Константиновна рассказала о том, как собиралась музейная коллекция. Но одной из главных тем и в жизни директора, и в ее лекции стала борьба за достойное музейное здание, растянувшаяся на десятилетия.

НА СТАВКУ ГАРДЕРОБЩИКА

Музей открылся сначала на пр. Ленина, 58, это было очень маленькое помещение в жилом доме по соседству с союзом художников, –

начала эту историю Инна Константиновна. – А с сентября 1962 года он располагался на первом этаже по улице Советской, 28. Посетителей прямо перед входом встречала монументальная мраморная скульптура Ленина выдающегося белорусского художника Азгура, а направо – касса. Гардероба не было очень долгие годы, люди проходили на выставку прямо в палло. А вообще-то на этом месте планировался молочный магазин. Правительственное постановление об открытии музея было, а открывать его негде. И аж до 1986 года мы работали в этой части здания.

На момент создания музея в фондохранилище было всего 200 с не-

большим предметов, и коллекция усиленно формировалась разными путями. Это были благословенные годы для работы с коллекционерами. Сейчас аукционы немисливо подняли цены на русское и зарубежное искусство, поскольку его взялись покупать олигархи, и для региональных музеев оно стало недоступно. А тогда из еще дореволюционной коллекции Подтынникова у нас появились Саврасов, Айвазовский!

Еще до того, как я пришла рабо-

Первое, что музею пообещали, – это здание мэрии, в то время – горисполкома. Тогда началось строительство здания для городской администрации, но после визита Брежнева на Алтай в нем открылся Алтайский госуниверситет. Второе обещанное здание – где сейчас расположен дворец бракосочетаний. Но наши сотрудники уже кое-что понимали в климатическом режиме, увидели на стенах грибок, и мы ожесточенно доказывали на уровне края, что здание непригодно для музея. Следующее помещение – на

вызывало ажиотаж. Мы как будто противостояли всему, что было совершенно не так! Для народа старались. Смешно сказать, но общество «Знание» каждый месяц приносило пачку путевок на лекции в разные организации – на фермы, скотные дворы, обязательно на заводы. Потом появилась мода на колонии и тюрьмы, и мы везде ходили рассказывать про великое искусство...

В 1986 году коллектив удостоился Красного знамени Министерства культуры России как лучший региональный музей. И в этом же году мы предупредили официальными письмами, что людей принимать негде, и закрылись. Сели писать инвентарные карточки, свои научные работы. А когда наступила пора отчета за 1986 год, вдруг выяснилось, что у нас не было ни одного посетителя. Последовала серьезная делегация на Советскую, 28 во главе с тогдашним первым секретарем крайкома партии Поповым. И было принято решение о передаче нам левого крыла здания школы по Ленина, 88, которое обрадовало и вдохновило. 15 января 1993 года мы туда переехали.

В 2002 году с получением новых площадей (400 квадратных метров) в этом здании мы прочно вошли в российское культурное пространство. У нас прошли выставки из Оружейной палаты, Третьяковской галереи, Русского музея, это был какой-то звездный период. И мы дерзнули поучаствовать в федеральном проекте «Золотая карта России», где стали первым сибирским музеем. И когда мы привезли свои работы в Москву, сотрудники Третьяковской галереи поразились, в каком они хорошем состоянии: отреставрированные, оформленные, чистенькие. Открытие выставки широко освещалось, и музей Алтая тогда звучал в российских СМИ.

Любовь КАРПОВА

«СЕЙЧАС АУКЦИОНЫ НЕМИСЛИМО ПОДНЯЛИ ЦЕНЫ НА РУССКОЕ И ЗАРУБЕЖНОЕ ИСКУССТВО. А ТОГДА ИЗ КОЛЛЕКЦИИ ПОДТЫННИКОВА У НАС ПОЯВИЛИСЬ САВРАСОВ, АЙВАЗОВСКИЙ!»

тать, меня возил сюда муж – он занимался в изостудии Алексея Иевлева, и почти все наши свидания были здесь. Места не было совершенно, четыре выставочных зала тоже тесные. А за 1970 год у нас было 112 тысяч посетителей, 6,5 тысячи экскурсий и 33 выставки!

Еще в эти годы внутри шла бурная борьба с директорами. Сначала назначили мужчину, который до этого руководил банно-прачечным трестом и совершенно не понимал, что мы делаем и для чего. После чехословацких событий решено было воспитывать интеллигенцию, и таким воспитателем назначили следующего директора – раньше она была секретарем парторганизации на котельном заводе. Сама по себе неплохая и деятельная женщина, если бы не этот настрой на воспитание. Завершилось все тем, что по нашей просьбе назначили директором искусствоведа Любовь Николаевну Шамину, которая 21 год вилоть до 1997-го руководила музеем. И сразу мы начали писать письма, что у музея нет помещения, до нее этот вопрос никто не поднимал.

Ленина, 6, где сейчас музей «Город». Была даже выполнена проектная документация, но ситуация такая же: 44 вида грибка, смертоносного для произведений, и грунтовые воды. И наш вопрос снова остался без всякого решения.

НЕЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ ХУДОЖНИКИ

– Мы вообще ощущали себя какими-то подпольщиками. Еще и потому, что занимались первыми художниками Алтая, в том числе, Григорием Гуркиным. И хотя в 1956 году он и его старший сын, расстрелянный с ним вместе, полностью реабилитированы, еще долго произведения художника были нежелательны на выставках. То, что в экспозиции новых поступлений может появиться икона, тоже

ВОПРОСЫ ВОСПИТАНИЯ

– Вскоре коллекция перевалила за 2,5 тысячи предметов, и в фондах произведения уже некуда было ставить. Места не было совершенно, четыре выставочных зала тоже тесные. А за 1970 год у нас было 112 тысяч посетителей, 6,5 тысячи экскурсий и 33 выставки!

Еще в эти годы внутри шла бурная борьба с директорами. Сначала назначили мужчину, который до этого руководил банно-прачечным трестом и совершенно не понимал, что мы делаем и для чего. После чехословацких событий решено было воспитывать интеллигенцию, и таким воспитателем назначили следующего директора – раньше она была секретарем парторганизации на котельном заводе. Сама по себе неплохая и деятельная женщина, если бы не этот настрой на воспитание. Завершилось все тем, что по нашей просьбе назначили директором искусствоведа Любовь Николаевну Шамину, которая 21 год вилоть до 1997-го руководила музеем. И сразу мы начали писать письма, что у музея нет помещения, до нее этот вопрос никто не поднимал.

ВОПРОС ДИРЕКТОРУ

– ЧТО БЫЛО ВАМ ПО ДУШЕ С ТВОРЧЕСКОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ?

– Я очень увлеклась художником Григорием Гуркиным, долго и с удовольствием работала в архиве, с газетами 1930-х годов. Сначала он для меня был никем – ну да, картины «Озеро горных духов», «Хан Алтай». Но когда я узнала биографию, прочитала его тексты... Это уникальный человек, масштабно мыслящий патриот, понимавший, что Горно-Алтайская область должна быть автономной в составе России. Хотя его не раз арестовывали и красные, и белые за сепаратизм, которого не было. Мы встречались с людьми, которые его знали, переписывались с родственниками и нашли много интересного. И страшно жалко, что его судьба так сложилась. Понимая, чем все может кончиться, в начале 1930-х он все свое наследие передал в Ойротский исполнительный комитет, где оно и сохранилось. В 1950-е его реабилитировали, но он как будто так и остался врагом народа, нас даже партийные органы ругали за то, что мы его выставляли.

НА ЗАМЕТКУ

Хорошего понемножку

Чем ближе Новый год, тем чаще у россиян появляется цитрусовое настроение. Этому способствуют наполненные мандаринами прилавки в магазинах. Некоторые настолько любят этот фрукт, что готовы съесть по килограмму за раз. Но стоит ли так делать?

О пользе и вреде мандаринов рассказала врач-эндокринолог МНОЦ МГУ, кандидат медицинских наук Зухра Павлова.

По словам эксперта, мандарины могут быть полезны исключительно в умеренных количествах. Суточная норма составляет до 5 мандаринок. При этом полезны не только сами дольки, но и белая пленка, а также кожура, которую можно добавлять в воду.

Мякоть фрукта на 87% состоит из воды, на 7% – из сахара, остальное – клетчатка, пектиновые вещества, минеральные соли, гликозиды, эфирные масла и витамины.



Польза мандаринов:

- большое содержание витаминов А и С. Первый отвечает за здоровье глаз, кожи, зубов и костей, второй – за иммунитет;
- много растворимой и нерастворимой клетчатки, которая способствует нормализации работы кишечника;
- аскорбиновая кислота стимулирует синтез коллагена, отвечающего за здоровье костей, сухожилий, волос и ногтей;
- лимонная кислота нейтрализует вредные соединения в организме.

Что следует помнить:

- цитрусовые – сильный аллерген;
- мандарины повышают кислотность желудочного сока, а значит можно навредить организму, если у вас язва или гастрит;
- мандариновый сок постепенно разрушает зубную эмаль. После употребления цитрусовых нельзя сразу чистить зубы, лучше прополоскать рот водой.

А еще они стимулируют аппетит, поэтому есть мандарины лучше после еды.

Дмитрий СЕРДОВ

Алтайская
ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. РООР
Шеф-редактор: О.Г. КУПЧИНСКИЙ
Редакционная коллегия:
О.Ф. ИВАНОВА, О.В. АНТОНОВ,
Е.Д. НАЛИМОВ, Т.А. ПОПОВА,
Е.А. ШУМИЛОВ, К.Е. ШИРЯЕВА,
Л.Г. КАРПОВА.

Адрес редакции и издателя: 656043,
Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёнка, 105.
Сайт: www.ap22.ru. E-mail: mail@ap22.ru
Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – приемная;
63-34-78 – отдел рекламы (reklama22@ap22.ru);
63-37-17 – отдел подписки и распространения газеты;
63-52-17 – информационный портал.

Наш расчетный счет:
Алтайское отделение
№ 8644 ПАО Сбербанк
р/с 40602810502000000013,
к/с 30101810200000000604,
БИК 040173604, ИНН 2225003653,
КПП 222501001

Газета выходит во вторник, среду, четверг,
пятницу, субботу.
Общий тираж – 21 108 экз.
Индекс П0300 (73652 – льготный),
Тираж – 20 794 экз.
Индекс П0303 (с официальными документами),
Тираж – 7392 экз. Заказ № 7392. Свободная цена.

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:

БИЙСК – П.П. Сидоренко – 8-960-943-4187
ЗАРИНСК – Н.В. Литвинова – 8-923-167-7068
КАМЕНЬ-НА-ОБИ – Н.Н. Исаева – 8-906-946-4433
РУБЦОВСК – Л.В. Маковецкая – 8-923-651-7691
СЛАВГОРОД – С.В. Демичина – (8-385-68) 5-28-45

Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфическое предприятие «Алтай», 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёнка, 105.