

Hac

читают

105 лет



Издается

с 12 августа

1917 года

www.ap22.ru

АЛТаИСКаЯ ПРАВДА

Храним традиции. Шагаем в будущее

Вторник, 31 января, 2023 год



⊣ ГЛАВНОЕ —

По снежному пути



На Алтае стартовала Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант РСО». Бойцов торжественно отправили с пл. Победы Барнаула. Теперь 450 студентов, 150 школьни**ков, 50 ветеранов студотрядовского** году впервые стали участниками акции. движения ждут семь незабываемых

Новые традиции

В этом году сформирован 21 отряд. По традиции в акции участвуют бойцы не только из Алтайского края, но и представители Оренбургской, Томской, Кемеровской областей, Пермского края, Ямало-Ненецкого автономного округа, Москвы, Удмуртской Республики, Донецкой Народной Республики, а также Республики Беларусь.

С 30 января по 5 февраля ребята будут трудиться в 21 районе нашего региона. Погода нынче на стороне бойцов, трескучих сибирских

морозов не наблюдается. Молодежь согревает боевой дух, песни и желание помочь сельчанам.

Вместе со студентами активную работу выполнят и школьники – в Барнауле, Рубцовске, Белокурихе, Поспелихинском, Первомайском, Тальменском районах - которые, кстати, в этом

Добро жителям

С приветственным словом к ребятам обратился губернатор Виктор Томенко. Он сказал: – Мы продолжаем традицию, которой больше пятидесяти лет. Мы гордимся вами, вашей решительностью, энергией, готовностью служить своему краю, своей стране, заботиться о людях и расти дальше.

В мероприятии также участвовали представители краевых и городских властей, ректоры вузов, председатели университетских профкомов, ветераны краевого студенческого отряда «Алтай».

(Окончание на 3 стр.)





⊣ ВЫБОРЫ ⊢

В КРАЕ В СВЯЗИ С РОЖДЕНИЕМ ПЕРВОГО РЕБЕНКА ПОЛУЧАЛИ ЕЖЕМЕСЯЧНУЮ ВЫПЛАТУ

Родителям первенцев в прошлом году перечислили 2 млрд 277 млн рублей. Поддержка реализуется в рамках федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей». За третьего и последующих мальшей в регионе 17 958 семьям выплачено 2 млрд 215,5 млн рублей.

—— КАЛЕНДАРЬ «АП» ⊢——

Учились круглый год



31 января (18 января по старому стилю) в 1753 году при Барнаульском сереброплавильном заводе была

открыта первая школа «для обучения детей мастеровых по-российски писать и читать».

Первым учителем стал дьячок Пётр Хавов, который был прислан из Томска. Под его руководством мальчики от 5 до 14 лет изучали российскую словесность, арифметику, геометрию и тригонометрию. Под школу был приспособлен деревянный дом, стоявший на левом берегу Барнаулки, в районе Старого базара. Учебный год длился 12 месяцев, и каникул у учащихся не было.

С 1753 по 1849 год на Алтае начали функционировать 13 горнозаводских школ, в которых занимались 1475 мальчиков и работали 27 учителей.

За кого проголосовал пятый округ

По предварительным данным, 29 января жители Каменского и Крутихинского районов выбирали депутата АКЗС и проголосовали за кандидата партии «Единая Россия» Дмитрия Беляева.

На довыборах депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания по одномандатному избирательному округу № 5 зарегистрировано пять кандидатов. От партии «Справедливая Россия – Патриоты – За правду» – Вячеслав Аксенов, от «Единой России» -Дмитрий Беляев, от «Коммунистов России» - Евгений Вегера, от ЛДПР – Виктор Затонских и от КПРФ - Сергей Сергиенков.

По предварительным данным, наибольшее количество голосов - 4657 (64,08%) - получил кандидат от «Единой России» Дмитрий Беляев. На втором месте кандидат от КПРФ Сергей Сергиенков. За него проголосовало 1146 избирателей (15,77%). На третьем месте триоты – За правду», у него 615 выдвинутый «Коммунистами «Справедливая Россия – Па-



В Крутихинском районе.

 – Вячеслав Аксенов от партии голосов (8,46%). Виктор Затон- России», получили по 381 (5,24%) ских от ЛДПР и Евгений Вегера, и 324 (4,46%) соответственно.

На участках двух районов проголосовало 7268 избирателя, что составляет 16,36% от общего числа.

Как отметил секретарь регионального отделения «Единой России» Александр Романенко, кандидат от партии показал более чем достойный результат на довыборах.

- Больше половины избирателей Каменского и Крутихинского районов, пришедших на участки, поддержали Дмитрия Беляева. Спасибо нашим избирателям за это. Спасибо всем, кто пришел и выразил свою позицию, – сказал Александр Романенко.

По его словам, внимание кампании уделили все политические силы региона. Борьба между кандидатами была конкурентной. Дмитрий Беляев до выборов был мало известен на территории, но ему удалось завоевать доверие жителей. За небольшой промежуток времени он максимально полно погрузился в проблематику Каменского и Крутихинского районов, объехал все населенные пункты округа.

(Окончание на 3 стр.)

Теперь без обнуления

27 января в Казахстане изменились правила въезда в

Теперь граждане Евразийского экономического союза смогут находиться в Казахстане не более 90 суток в течение 180 дней, остальные иностранцы – не более 30 суток за раз, но также максимум 90 дней за полгода. В прежней редакции правил не было ограничений, касающихся 180-дневного периода, поэтому иностранцы обновляли сроки пребывания, выезжая на короткое время из страны.

При этом закон обратной силы не имеет, поэтому новые правила распространяются только на тех мигрантов, которые въедут в страну после 27 января. Пребывание в стране свыше 90 суток потребует получения визы или разрешений на временное или постоянное проживание.

Никита ИВАНОВ

Расширили производство

Барнаульская компания «Технологии металлообработки» разработала и освоила выпуск фронтальных погруз-

Директор по развитию предприятия Анатолий Ряполов отметил, что в компании работает квалифицированный конструкторский отдел, имеющий патенты на несколько собственных разработок. Фронтальный погрузчик с грузоподъемностью от 1200 до 1600 кг легко монтируется на тракторах.

С началом реализации политики импортозамещения компания расширила производство оборудования для аграриев. Кроме погрузчиков здесь выпускают зубовые и тяжелые пружинные бороны, грабли, сообщили в Минпромэнерго Алтайского края.

Улучшили показатель

В прошлом году на стимулирование экспорта масличных культур выделено 112,2 млн рублей.

Субсидии на возмещение части затрат предоставляли для увеличения производства соевых бобов и семян рапса. Отбором получателей выплаты занимался Минсельхоз края. По итогам проведенной работы одобрено 160 заявок сельхозтоваропроизводителей. Денежные средства выплачены в полном объеме.

По предварительным итогам, прирост объемов производства масличных культур оказался в три раза больше целевого показателя и составил 127,6 тыс. тонн.

Ксения ШИРЯЕВА



Язык бизнеса

Первая в этом году алтайская «Азбука предпринимателя» стартовала на площадке центра «Мой бизнес» в Бар-

Более 50 представителей бизнеса и самозанятых приняли в ней участие. Предприниматели рассказали о своей

бизнес-идее или бизнесе и сформулировали цели обучения. В первые два дня слушатели определяли целевую аудиторию, создавали уникальное торговое предложение, отрабатывали каналы продаж и стратегию продвижения.

В следующие дни обучения участники подбирали оптимальную организационно-правовую форму и систему налогообложения, просчитывали финансово-экономические показатели своих бизнес-проектов.

События на Украине

Об основных событиях 340-го дня военной специальной операции России.

На донецком направлении в ходе наступательных действий подразделения южной группировки войск заняли более выгодные рубежи и позиции, потери противника составили до 90 военных.

Глава украинского Минобороны признал, что военная ситуация для Киева на востоке сложная, а обещанные Западом танки будут готовы к применению лишь к марту.

Евгений Пригожин сообщил, что подразделения группы «Вагнер» взяли под контроль село Благодатное в ДНР.

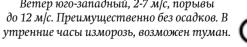
МИД РФ прокомментировал обстрелы украинскими военными больниц в Новоайдаре и Новой Каховке: отсутствие реакции Запада подтверждает его прямую вовлеченность в конфликт.

Дмитрий СЕРДОВ По информации РИА Новости

Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

⊣ ПРОГНОЗ ⊢ сегодня

Ветер юго-западный, 2-7 м/с, порывы





в Барнауле



Ветер восточный, 2-7 м/с, порывы до 12 м/с. Переменная облачность. Преимущественно без осадков. В ночные и утренние часы места-

ми изморозь, возможен туман.

2 февраля



Ветер северо-восточный, 2-7 м/с, порывы до 12 м/с. Переменная облачность. Преимущественно без осадков. В ночные и утренние часы местами изморозь, возможен —— ПРОИЗВОДСТВО ⊢

Тяни носок!

Рубцовский чулочный комбинат прочно занял свое место под солнцем.

Вяжи глубже

Маленькое, но стабильное предприятие успешно ведет свою деятельность с 1996 года.

– Стабильны мы в силу своей специфичности и уникальности, - считает директор Сергей Трусов. – У нас высокий уровень вертикальной интеграции. Мы знаем рынки сырья, рынки сбыта. Динамично меняемся под ситуации.

Здесь изначально планировали парк машин под разную чулочно-носочную продукцию. Многие конкуренты являются монопредприятиями, выпускающими либо детские, либо взрослые, либо женские изделия, а рубцовчане охватывают всю ширину ассортимента. В этом неоспоримое преимущество.

Чтобы удержаться на плаву, нельзя стоять на месте. На комбинате меняются технологии, применяются новые нити, улучшается качество продукции, расширяется ассортимент. Если на первых машинах выпускались один-два артикула, то сейчас в производственной программе предприятия их сотни. Это традиционные мужские, женские, детские носки, колготки, трикотажные товары для к потребителю. Если раньше футбола, волейбола, других были посредники, длинная цевидов спорта.

Короткая дорога

Предприятие участвует в тендерах, получает госзаказы, в основном от спортивных школ. Изготавливает технические носки для производств, где они являются средством индивидуальной защиты, например на атомных электростанциях. Такие изделия состоят из 100-процентного хлопка.

Освоили торговлю на маркетплейсах Wildberries и Ozon. Спортивный ассортимент налажено сотрудничество с пользуется большим спросом. английским и итальянским



Сергей Трусов уверен в стабильности своего предприятия.

– В ближайшие годы будем увеличивать объемы на маркетплейсах. Они прочно вошли в нашу жизнь, соответственно, работаем в этом направлении, – говорит Сергей Владимирович. – Это самая короткая дорога почка оптовых поставок, то сейчас эти цепочки сократились буквально до двух звеньев. Мы уже несколько лет представлены на онлайн-площадках в спортивном ассортименте и удовлетворены результатами.

При комбинате есть собственный розничный магазин. Изделия также реализуются в ряде крупных торговых сетей России. Используются все возможные каналы сбыта.

Чао, бамбино

Несколько лет назад было

оно параллельно с основной деятельностью. Когда представительство иностранных партнеров в России закрылось, подобный ассортимент комбинат распределил на маркетплейсах, плавно перейдя с одного вида артикулов на другой.

Бренды ушли, а мастерство и технологии остались. Больше рубцовчане не работают на зарубежные бренды, а продвигают собственные. Для повседневных изделий есть зарегистрированная торговая марка Trusov по фамилии основателя. Для спортивного ассортимента – Getra.tech.

Продукция для потребителя практически не подорожала. На очень короткий период, когда курс доллара к рублю был высоким, цены поднимались. Но как только ка и на смену иностранным такой, что комбинат может

спортивными брендами. Шло компаниям на данном рынке долгое время работать автопришли отечественные, стоимость товаров быстро вернулась назад. Сейчас пара самых ходовых носков в магазине в среднем стоит 60 рублей.

Нити сотрудничества

Основная часть оборудования на предприятии чешского производства. Есть китайское, корейское. По словам директора, оно достойного качества и абсолютно не уступает европейским вязальным ма-

Что касается запчастей, то с европейскими все очень сложно. Приходится налаживать параллельный импорт через дружественные страны. С китайскими поставками проблем нет. Впрочем, руководство предприятия позаботилось о подушке стабилизировалась логисти- безопасности. Запас деталей

номно.

Из материалов применяются синтетические нити китайского производства и хлопок из Узбекистана. Сергей Трусов отмечает, что качество китайской промышленности ушло далеко вперед. В Европе многие заводы переместили производство в Поднебесную, поэтому даже сложно назвать китайской нить, сделанную по итальянской технологии на итальянском оборудовании.

Мал, да удал

Коллектив из 15 человек стабильно справляется со всеми поставленными задачами. И все благодаря полной автоматизации процессов, которыми управляют операторы. В цехе нет людей!

Профессии оператора трикотажного производства обучают непосредственно на

вязальщица. Больше востребованы люди с техническим образованием и соответствующим складом ума, понимающие технику и технологию. Даже из токаря можно получить трикотажника, уверяет директор. Производственная площад-

предприятии. Даже необязательно, чтобы была швея или

ка находится в Рубцовске. Переносить ее не планируют.

- Мы еще и здесь не достигли потолка, есть куда развиваться. И производственные площади позволяют, и база производственная заполнена не на 100 процентов. В маленьком городе проще и комфортнее, чем в большом, - считает руководитель.

ДЕРЖИ МАРКУ

Маленькое предприятие из небольшого города становится настоящим открытием для тех, кто заинтересован в подобной продукции. Но все вопросы отпадают при виде изделий европейского уровня.

-Для жителей центральной части России мы – неизвестность, - говорит предприниматель. - Алтайский край для них – это отдых, чистый воздух, заповедники. А о том, что здесь высокая индустриализация, даже не подозревают.

Рубцовский чулочный комбинат, постепенно развиваясь, прошел этапы от механических машин до компьютерных технологий и по-прежнему идет вперед, держа марку предприятия, города и Алтайского края.

Людмила МАКОВЕЦКАЯ

Если на первых машинах выпускались один-два артикула, то сейчас в производственной программе предприятия их сотни.

— НОВОСТИ **⊢**

На страже порядка

25 января состоялось расширенное заседание коллегии ГУ МВД России по Алтайскому краю с участием губернатора Виктора Томенко. Одним из главных положительных итогов 2022 года стал 60-процентный рост эффективности антикоррупционной работы.

С докладом об итогах оперативно-служебной деятельности в 2022 году выступил начальник ГУ МВД России по краю генерал-лейтенант полиции Андрей Подолян. По его словам, особый акцент в минувшем году сделали на защиту жизни, здоровья и конституционных прав граждан, раскрытие тяжких преступлений, профилактику правонарушений и укрепление взаимодействия с институтами гражданского общества.

В 2022 году на 6% снизилось количество преступлений против личности, в том числе убийств – на 4,5%; фактов причинения тяжкого вреда здоровью - на 10,3%. На 8,6% сократилось число краж, угонов автотранспорта - на 2,5%.

Органы внутренних дел раскрыли 19,5 тысячи преступлений, к ответственности привлечены 17 тысяч человек. Задержаны

980 преступников, которые скрывались от правосудия, установлены свыше 4 тысяч лиц, пропавших без вести. Системная работа позволила сократить количество незаконных рубок леса. К уголовной ответственности привлекли 168 лиц.

Серьезное внимание уделяют пресечению незаконного оборота наркотиков. Сотрудники МВД выявили свыше 4010 преступлений в данной сфере. Пресечена деятельность 23 организованных групп в Барнауле, Бийске и Рубцовске. Ликвидированы звенья 15 нелегальных интернет-магазинов и одна барнаульская онлайн-площадка. Изъято свыше 313 килограммов запрещенных веществ.

Приоритетными задачами на 2023 год являются обеспечение правопорядка и общественной безопасности, повышение безопасности дорожного движения, профилактика ІТ-преступлений, противодействие коррупции, незаконному обороту наркотиков и алкоголя.

Виктор Томенко наградил сотрудников полиции юбилейной медалью и почетными грамотами Правительства Алтайского края за добросовестную службу.

Программы для библиотек

До 20 февраля в Алтайском крае принимают заявки на переоснащение библиотек. Впервые в крае закупят программное обеспечение для автоматизации их деятельности.

Куратором проекта выступит Алтайская краевая библиотека им. В.Я. Шишкова. Участие в конкурсе могут принять муниципальные

библиотеки и структурные подразделения учреждений культуры. Срок подачи заявок – до 20 февраля включительно. Положение о конкурсе опубликовано на сайте Минкультуры Алтайского

Никита ИВАНОВ

Новый «чарыш»

Ученые Федерального Алтайского научного центра агробиотехнологий создали новый сорт гороха.

«Чарыш» выведен методом гибридной комбинации «красного яра» и «таловца 55», сообщили в Минсельхозе Алтайского края. Новое растение имеет неограниченный рост и достигает метра. Благодаря средней облиственности его можно использовать в качестве высокобелкового компонента на зеленый корм. Однако основными направлениями станут продовольственное и зернофуражное. Также отличительной особенностью «чарыша» является устойчивость к осыпанию семян, что существенно влияет на снижение потерь во время уборки. По средней урожайности новый сорт превосходит стандарт на 1,6 ц/га.

В этом году «чарыш» передают на сортоиспытание, после чего необходимо будет принять решение о районировании.

Татьяна ПЕРВОВА

СОЦИАЛЬНЫЙ БИЗНЕС

В ожидании юных хозяев

⊣ ОБРАЗОВАНИЕ

В этом году в Бийске сдается в эксплуатацию новый детский сад по национальному проекту «Демография». На днях финальную стадию работ проверил недавно избранный глава города Виктор Щигрев.

Почти два года возводился детский ясли-сад на 200 мест по адресу: переулок Владимира Мартьянова, 42а. На протяжении строительства были и определенные проблемы. Резко подорожали материалы. Чтобы не сворачивать стройку, пришлось оперативно пересматривать проектно-сметную документацию и добавлять финансирование. Так было с крытым ледовым катком, так произошло и с детским садом. Стоимость его возведения обошлась практически на 100 млн дороже. Но это, друзья, действительно того стоило!

Огромное новое здание, большая благоустроенная территория с детскими площадками, просторные группы – все это ждет маленьких бийчан.

– Общестроительные работы на данном объекте уже завершены, – отмечает глава г. Бийска Виктор Щигрев. – Сегодня наносятся последние штрихи, ведь детский сад планируем сдать уже в феврале. Хочется, чтобы в марте юные бийчане уже начали здесь осваиваться.

- Вообще, мне здесь очень нравится. Освещение яркое, хорошо подобраны спокойные цвета оформления групп, улыбается Щигрев, указывая на стены. – Потребовал, конечно, еще раз проверить все системы – и вентиляцию, и отопление, и освещение, и сантехнику, чтобы все функционировало хорошо, когда дети придут в эти стены.

А как же дела обстоят с педагогическим коллективом? Готовы ли педагоги, повара, нянечки осваивать новые пространства? Эти вопросы мы задали руководителю детского сада Екатерине Оленевой.

- Мы уже в предвкушении скорейшего открытия, - делится радостью Екатерина Юрьевна. – Учреждение укомплектовано на 80% штатными единицами. Осталось трех человек взять. Здесь планируется четыре ясельных группы, это около 100 детей. В настоящее время идет комплектование детского сада. Как уточнила Екатерина Оленева, с педагогами вопросов

– Сейчас все дошкольные образовательные учреждения переходят на другой режим работы. Если раньше мы работали в режиме 12-часового пребывания детей, то с 1 февраля все переходим на 10-часовое, то есть находятся теперь свободные педагоги, которые нуждаются в трудоустройстве, – говорит

заведующая детсадом № 93 Екатерина Оленева. Прекрасный «детский дворец» вырос в Бийске. Кстати, хоть он и расположен вблизи трамвайного полотна, мешать тихому часу электротранспорт не должен. Заботливые взрослые возвели между учреждением и линией два шумозащитных экрана, которые будут охранять сладкий сон ребятишек.

К тому же, как пояснил Алексей Баннов, заместитель начальника управления капитального строительств мэрии Бийска, на этом участке будет организована новая схема движения автомобилей, чтобы родителям было удобно привозить своих малышей в учреждение.

Павел СИДОРЕНКО

Её уютный дом

Как при сегодняшнем росте цен обеспечить достойное проживание престарелых и при этом еще что-то заработать? Этот кроссворд регулярно разгадывает барнаульский предприниматель Инна Ермолаева.

Первый частный

Инна долгое время работала в частной клинике «Интервал». Медсестрой в гинекологии, в хирургии, потом старшей медсестрой. А примерно в 2010 году ее отец, Леонид Матвеевич, решил создать пансионат для пожилых людей. Он знал, как непросто устроить престарелого родственника в государственное учреждение. Да и качество обслуживания там оставляло желать лучшего. Хотелось организовать заведение, где была бы домашняя атмосфера, чтобы человек не сидел в четырех стенах, когда его дети уходят на работу, а общался со своими сверстниками, находил с ними общие интересы, чтобы были рядом люди, готовые вовремя покормить, обиходить, сводить на прогулку. То есть организовать полноценную жизнь.

Леонид Ермолаев построил трехэтажный дом в Барнауле на улице Кутузова и стал первым в крае предпринимателем, который предоставляет услуги проживания и ухода за престарелыми. Пансионат у него квартирного типа: в каждой квартире зал, две спальни и санузел. При такой планировке старики чувствуют себя как дома.

Инна ушла из «Интервала» и плотно погрузилась в бизнес отца, став исполнительным директором, по сути взвалив на себя основные обязанности. Поначалу она выполняла обязанности и санитарки, и медсестры, параллельно обучала персонал, так как для него была непривычна такая работа.

– Очень сложно найти сиделок, менеджеров по уходу, ведь человек должен проникаться душой к старикам, иметь подход к родственникам, – объясняет Инна, – поэтому вначале брали людей на испытательный срок, тех, кто не справился, приходилось увольнять.

Ермолаева ходила по государственным домам престарелых, смотрела, как там работают, перенимала лучший опыт.

Они – как дети

Через какое-то время Ермолаевы поняли, что желающих устроить своих родственников в пансионат стабильно больше, чем мест в нем. а некоторых приходится даже кормить через



Инна Ермолаева любит своих подопечных.

И в 2020 году Инна взяла в аренду трехэтажное здание на Привокзальной улице и открыла заведение с названием «Уютный дом», в котором хотела создать реабилитационный центр.

Этому плану помещала эпидемия ковида. Поначалу набралось только пять постояльцев. При таком количестве было тяжело сводить концы с концами, но постепенно молва о новом доме для престарелых распространялась и он стал заполняться. Сегодня в нем проживает около 30 человек.

- Обычно новый постоялец, попав в незнакомую обстановку, нервничает, отказывается от еды, а через пару недель успокаивается и начинает лучше кушать в коллективе, - рассказывает предприниматель. Инна Ермолаева говорит, что иногда родственники привозят своих стариков в плачевном состоянии. Но благодаря хорошему уходу те становятся спокойнее, набирают недостающий вес.

В пансионате треть пациентов – с деменцией, есть и лежачие: со сломанной шейкой бедра, парализованные. Таким нужна постоянная гигиена тела, чтобы не появились пролежни,

зонд. Уходом за ними занимается сотрудник Деньги пойдут на оплату аренды и ремонт «Уютного дома» Ольга Вяткина. Она же раздает лекарства, измеряет давление.

По мере необходимости в пансионат прихиатра из частной клиники, со стариками периодически занимается культмассовый работник: вместе они рисуют, лепят, читают, играют в шашки. Некоторые бабули начинают дружить с дедулями, у них завязываются отношения.

Инна относится к своим постояльцам как к детям:

– Вспомните, как родители водили нас в детский сад, где мы весело и с пользой проводили время. Теперь выросшие дети отводят родителей в пансионат, так как не могут обеспечить им постоянный уход.

В поисках баланса

Понятно, что услуги пансионата стоят определенных денег. Но определить этот ценник предпринимателю совсем не просто. Чтобы хоть сколько-нибудь заработать, нужно найти точный баланс между затратами и финансовыми возможностями своих клиентов. С одной стороны, в стране высокая инфляция, дорожают памперсы, другие товары, коммунальные услуги. Только по официальным данным, в Алтайском крае за прошлый год продовольствие стало дороже на 17,2%. Поэтому, чтобы сэкономить, Ермолаевой приходится закупать продукты оптом на базах, а заработную плату персоналу платить скромную.

- Несмотря на рост затрат, мы пока не можем повысить стоимость наших услуг. Я вижу, как людям тяжело, поэтому иногда готова принимать оплату в рассрочку и даже делать скидку, – говорит бизнесвумен.

Взаимодействие С ВЛАСТЯМИ

Заведение регулярно посещают контролирующие органы. Частые гости – Роспотребнадзор, прокуратура, пожарные инспекторы. С одной стороны, это заставляет предпринимателя находиться в тонусе, но бывает и перебор: норовят найти нарушение, выписать штраф.

Хотя есть государственные структуры, которые заботятся о развитии малого бизнеса. И вот в минувшем декабре пансионат выиграл грант 500 тыс. рублей на реализацию проектов в сфере социального предпринимательства.

помещения.

В Алтайском фонде развития малого и среднего предпринимательства подготовили для глашают для осмотра терапевта или пси- пансионата печатную рекламную продукцию, регулярно приглашают на обучающие семинары.

По словам Инны Ермолаевой, это отличная практика, которая позволила ей не только получить теоретические знания, но и познакомиться с другими предпринимателями,

что всегда помогает в бизнесе. Инна планирует рано или поздно приобрести в собственность здание пансионата. И хочет взять для этого льготный кредит или ипотеку. Программы льготного кредитования предусматривают выделение до 10 млн рублей. Но этих денег явно не хватит, чтобы выкупить особняк в центре города.

-Тут можно красивым забором отгородиться от улицы, засадить территорию цветами и деревьями, поставить беседки, чтобы бабушки и дедушки могли комфортно гулять, – мечтает предприниматель.

Незрелый рынок

Инна говорит, что рынок услуг по уходу за престарелыми пока нельзя считать зрелым. В Барнауле не более четырех подобных заведений, причем владельцы одного из них держат самые низкие цены, но не обеспечивают качественного ухода. Поэтому Ермолаева советует людям перед тем, как устраивать своего пожилого родственника, тщательно проанализировать соотношение «цена – качество» услуг, поинтересоваться мнением родственников постояльцев. И не надо доверять отзывам, которые размещают на сайтах, потому что они, как правило, написаны владельцами

пансионатов. Пока у исполнительного директора нет даже своего кабинета, и мы общались с Инной в столовой. Во время нашего разговора в дверь иногда заглядывали постояльцы. И она их

успокаивала: «Сейчас, котик, сейчас, ягодка». Из-за недостатка финансов Ермолаева совмещает множество обязанностей. Частенько

сама дежурит в пансионате. - Так спокойнее, когда все под контролем, а если уж отлучилась, то телефон круглосуточно рядом. Я уже не могу жить по-другому, - признается хозяйка пансионата.

> Евгений ШУМИЛОВ (фото автора)



Алтайское краевое отраслевое тарифное СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ НАЗЕМНОГО ГОРОДСКОГО электрического транспорта на 2023 - 2025 годы

1. Общие положения 1.1. Настоящее Отраслевое соглашение в организациях наземного городского электрического транспорта Алтайского края (далее - Соглашение) заключено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-3С «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Отраслевым соглашением по организациям наземного городского электрического транспорта в Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, продленного на 2021-2023 годы, Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы, Дополнительным соглашением к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы, Дополнительным соглашением к региональному соглашению о минимальном размере заработной платы на 2022-2024 годы и направлено на регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в данной сфере деятельности, на повышение эффективности работы организаций наземного городского электрического транспорта (далее - Организации), а также реализацию трудовых прав и социально-экономических интересов работников независимо от организационно-правовых форм соб-

поддержание социальной стабильности в Организациях от-

развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах Организаций;

ственности организаций наземного электрического транспорта.

1.2. Целями настоящего Соглашения являются:

установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Организаций, создание условий и механизмов реализации в Организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;

повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы; обеспечение интересов сторон социального партнерства при

формировании тарифов на услуги наземного городского электрического транспорта.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

от работодателей:

Алтайская краевая ассоциация «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий городского наземного электрического транспорта ГЭТ Алтай» (далее Ассоциация), от работников:

Алтайская краевая общественная организация общественной организации - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения (далее Профсоюз), Министерство транспорта Алтайского края (далее - Минтранс).

1.4. Настоящее Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в данной отрасли.

1.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на работодателей, являющихся членами Ассоциации.

1.6. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в Организациях, входящих в Ассоциацию. В случае отсутствия в Организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

Коллективные договоры и индивидуальные трудовые договоры в Организациях не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашения, наиболее благоприятные для работников.

1.7. Стороны Соглашения договорились:

совместно участвовать в установленном порядке в разработке проектов законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, затрагивающих социально-трудовые права работников организаций наземного городского электрического транспорта;

участвовать в проведении ежегодных Всероссийских конкурсов профессионального мастерства рабочих основных профессий Организаций наземного городского электрического транспорта, осуществлять моральное и материальное поощре-

ние победителей; информировать о готовящихся и проводимых коллективных акциях протеста, трудовых конфликтах и забастовках, принимать совместные меры по их недопущению и разрешение на основе переговоров.

1.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подисания и действует по 31 дек

2. Оплата труда

2.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются непосредственно в Организациях настоящим Соглашением, иными соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Работодатели обеспечивают:

оплату труда работников в соответствии с квалификацией работника, и в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы;

тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам производят с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда по согласованию с профсоюзными комитетами организаций, а также своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда; своевременное заключение коллективных договоров, совершенствование нормирования и условий труда.

2.3. Установить с 1 января 2023 года в Организациях минимальный размер заработной платы рабочего первого разряда по оплате труда тарифной сетки не ниже величины минимального размера оплаты труда (МРОТ), а в случаях, установленных статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации - не ниже размера минимальной заработной платы, установленного соответствующим региональным соглашением.

В случае изменения тарифов для населения и иных потребителей на транспортные услуги принимать решения о повышении заработной платы на основе взаимных консультаций.

Тарифная сетка по оплате труда работников и соответству ющие тарифные коэффициенты устанавливаются Организацией самостоятельно в коллективном договоре. Примерная тарифная сетка по оплате труда приведена в Приложении № 1 к настоящему соглашению.

2.4. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих первого разряда увеличивается в соответствии с индексом роста потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики. Период индексации устанавливается в коллективных догово-

рах самостоятельно (ежеквартально, по полугодиям, ежегодно). 2.5. Тарифная ставка рабочих первого разряда подлежит индексации в соответствии с индексом роста потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федераль-

ной службы государственной статистики РФ. Период и порядок индексации устанавливается в коллективных договорах самостоятельно.

2.6. Организации самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой учитывается:

эффективность производства и улучшение результатов финансовой деятельности;

отсутствие аварий по вине работника и роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом; отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом по вине работника;

отсутствие нарушений производственной дисциплины, пра-

вил охраны труда и техники безопасности. 2.7. Оплата простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации. При наличии финансовых возможностей в Организации может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в размере не менее его средней заработной платы.

2.8. Расходы работодателей на оплату труда работников и иные расходы, обусловленные трудовыми отношениями, для включения в тарифы, формируются с учетом:

расходов (средств) на оплату труда;

иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг;

расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения;

расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками. 2.9. Средства, направляемые на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты в составе средств на оплату труда, которые формируются на договорной основе, могут

включать в себя: 2.9.1. Доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсационного характера, связанные с режимом работы и условиями труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки):

доплаты работникам за работу в многосменном режиме. Разперы этих доплат устанавливаются Организациями в коллективном договоре самостоятельно;

конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в особых условиях труда, в том числе на работах с вредными и (или) опасными - устанавливаются Организациями по результатам проведения специальной оценки условий труда на них. Отсутствие проведенной специальной оценки условий труда не освобождает работодателей от оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере. Конкретные размеры такого повышения определяются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобожде-

ния от работы, определенной трудовым договором; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере, за сверхурочную работу: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, про-изводителям работ, не освобожденным от основной работы - в размере 10 и более процентов тарифной ставки (или фиксированный размер);

за работу по графику с разделением смены на части - устанавливается в пределах 30 процентов тарифной ставки за отработанное в смене время;

за работу в выходной день сверх графика работы при сумми-рованном учете рабочего времени оплата труда конкретного работника производится в двойном размере по итогам работы за месяц или по его желанию предоставляется другой день отдыха. При этом продолжительность рабочего времени по графику за учетный период не должна превышать нормального числа ра-бочих часов. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие;

за время для приемки смены работниками Организаций, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме. Конкретная продолжительность времени и порядок его оплаты устанавливаются непосредственно в Организациях; за классность: водителям 1 класса в размере 25%, водителям 2 класса - 10% установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время. Данный вид доплаты может быть заменен на установление тарифной ставки: водителям 1 класса увеличенной на 25% от тарифной ставки водителя 3 класса,

водителям 2 класса увеличенной на 10% от тарифной ставки водителя 3 класса. за профессиональное мастерство и высокие достижения в

за высокий уровень квалификации; за результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - премии в пределах 50 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. Премия начисляется на оклад с учетом доплат и надбавок, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

по итогам работы за год - вознаграждения устанавливаются в зависимости от финансовых возможностей Организации;

за выслугу лет (за стаж работы); иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

Введение профессиональных стандартов не является самостоятельным основанием для снижения заработной платы ра-

2.9.2. Выплаты компенсационного характера: за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с

законодательством Российской Федерации: денежные компенсации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, в случае увеличения, с их письменного согласия, продолжительности их рабочего времени, указанного в абзаце пятом части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации, но не более чем до 40 часов в неделю, устанавливаются коллективными договорами по соглашению сторон Соглашения;

иные компенсационные выплаты, связанные с работой в особых климатических условиях и предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.10. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится в соответствии с трудовыми договорами.

2.11. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка Организации, коллективным договором, трудовым договором, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2.12. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты залержанной суммы.

Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивается в размере

средней заработной платы. 2.13. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение но-

вых или изменение условий оплаты труда производится работодателем с учетом мнения профсоюзного органа Организации в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в Организациях правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Нормальная продолжительность рабочего времени работ-

ников не может превышать 40 часов в неделю. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю.

Режимы рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 02 октября 2020 г. № 404. Сокращенная продолжительность рабочего времени уста-

навливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. На основании коллективного договора, а также письменного

согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором.

3.2. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение профсоюзного комитета Организации. Привлечение работодателями работников к работе в течение двух смен подряд запрещается.

При работах, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3. В Организациях, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслужи-

вания населения транспортными услугами, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников, согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома Организации.

3.4. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам могут предоставляться дополнительные отпуска в связи:

с рождением ребенка; с собственной регистрацией брака, регистрацией брака

со смертью близких родственников (супруга (супруги), де-

тей, родителей, родных братьев и сестер); с Днем знаний (1 сентября) - матерям (отцам) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающим ребенка - учащегося 1-го класса.

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации. 3.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных факторов в соответствии с действующим Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974

№ 298/П-22и результатами специальной оценки условий труда. Порядок и продолжительность предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем, на условиях, предусмотренных законодательством и коллективными договорами с учетом мнения выборного ор-

гана первичной профсоюзной организации.
3.7. Время нахождения в отпусках в связи с вынужденным временным прекращением работы квалифицируется как простой по вине работодателя и включается работникам в стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск.

3.8. В Организациях наземного городского электрического транспорта отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные локальными нормативными актами Организации и трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Охрана труда

4.1. Работодатели обеспечивают в области охраны труда: 4.1.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий в сфере охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.1.2. Соответствие нормативно-технической документации Организации по охране труда нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда.

4.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению

параметров до нормативных значений.
4.1.4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.1.5 Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

4.1.6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями по охране труда, но не менее предусмотренного статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами. Конкретный перечень обязательной к выдаче спецолежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты, а также нормы их выдачи фиксируются в коллективном договоре. Работа без соответствующей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

4.1.7. Выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с действующим законо-

дательством Российской Федерации. 4.1.8. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (За-

регистрировано в Минюсте России 29.01.2021 № 62277)». 4.1.9. Проведение анализа причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

4.1.10. Расследование и учет профзаболеваний, несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и своевременное доведение информации о несчастных случаях Профсоюзу.

4.1.11. Осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.12. Недопущение к работе работников, не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также при выявлении в соответствии с медицинским заключением. выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

4.1.13. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадав-

шим первой помоши. 4.1.14. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом

Российской Федерации, иными федеральными законами сроки. 4.1.15. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не реже 1 раза в 3 года, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

4.1.16. Сохранение за работником места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника.

4.2. Профсоюзные организации в области охраны труда: 4.2.1. Организуют на предприятиях общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда через соответствующие комитеты (комиссии) и уполномоченных по охране труда в соответствии с действующим законодательством, типовым Положением, утвержденным Исполнительным комитетом Федерации Независимых Профсоюзов России от 18 октября 2006 г. № 4-3.

4.2.2. На каждом предприятии обеспечивают ежегодно конгроль за разработкой и выполнением соглашений по охра-

4.2.3. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, по предоставлению льгот и компенсаций за работу во вредных и (или опасных) услови-

ях труда, а также при получении травм в результате несчастных случаев на производстве.

4.2.4. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий, охраны труда и снижение производственного травматизма.

4.3. Работодатели обеспечивают предоставление работникам и их семьям гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определенных непосредственно в Организациях в случаях:

тибели работника на производстве;

установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профессионального заболевания.

В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенных решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда. 4.4. Работодатели создают службы охраны труда (вводят

должность специалиста по охране труда, имеющего соответ-

ствующую подготовку или опыт работы в этой области) и фон-

ды охраны труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, для чего выделяют необходимые средства в объемах, определяемых коллективными договорами и соглашениями по охране труда, и производят: 4.4.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезврежи-

вающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации). 4.4.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и лечебно-профилактического питания (не менее чем в соответствии с нормами, установленными зако-

нодательством Российской Федерации). 4.4.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по

специальной оценке условий труда. 4.4.4. Расходы в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

4.4.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров (обследований) работников. 4.4.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилак-

тическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.4.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

5. Занятость

5.1. Работодатели совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при участии первичных профсоюзных организаций обеспечивают реализацию целевых программ содействия занятости работников организаций наземного городского электрического транспорта на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целе сообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.

5.2. Работодатели не допускают необоснованного сокращения рабочих мест и обеспечивают в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»: 5.3. Критерием массового увольнения работников при со-

кращении численности или штата работников Организации является увольнение свыше 5% работников Организации в год. 5.4. Работодатели обеспечивают: 5.4.1. Разработку и реализацию планов Организаций наземного городского электрического транспорта по сохране-

нию и эффективному использованию кадрового потенциала работников. 5.4.2. Сохранение за работником среднего месячного зара-ботка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение ква-

лификации с отрывом от производства. 5.4.3. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

5.4.4. При реорганизации Организаций применяется про-

цедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная частью пятой статьи 75 Трудового кодекса Российской Федерации. При реорганизации предприятий или смене собственника имущества Организации трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возмож но только согласно действующему законодательству Россий-

ской Федерации. 5.4.5. Процедура продолжения трудовых отношений реализуется в соответствии с Трудовым кодексом Российской

Федерации. 5.4.6. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников: естественный отток кадров (собственное желание, выход

переподготовка кадров, их перемещение внутри организации. 5.4.7. Предоставление работникам Организации в связи с со-

на пенсию и др.);

кращением штата или численности работников информации о вакансиях в других подразделениях данной Организации. 5.4.8. Предоставление высвобождаемым работникам Организаций возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

5.4.9. Предоставление возможности переподготовки, трудо-

устройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями. 5.4.10. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения с военной службы пра-

ва на поступление на работу в ту же организацию, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

5.5. Работодатели обязуются: 5.5.1. Содействовать проведению государственной политики занятости населения в части: соблюдения установленной квоты для трудоустройства ин-

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов ра-

бот (профессий) для трудоустройства таких граждан. 5.5.2. Извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров или органом государственной или муниципальной власти, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за 2 месяца до

начала реорганизации. 5.5.3. Извещать работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата работников не менее чем за 2 (два) месяца, а в случаях массового увольнения не менее чем за 3 (три) месяца (в т.ч. и при банкротстве Организаций). Не допускают увольнения работников, где один из супругов имеет статус безработного, одинокой матери, матерей, имеюших детей-инвалидов.

5.5.4. Представлять в профсоюзный комитет Организации для согласования в письменной форме проекты приказов о сокрашении численности или штатов не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения соответствующих мероприятий необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (часть вторая статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.5.5. При принятии решения о ликвидации Организации, сокращении численности или штата работников Организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатели не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность,

(Начало на 1 стр.)

профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.5.6. Ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

5.5.7. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с ликвидацией Организации, сокращения численности или штата работников Организации, работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5.6. Первичные профсоюзные организации обязуются: 5.6.1. Проводить взаимные консультации с работодателем

по проблемам занятости.

5.6.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки.

5.6.3. Разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в условиях реорганизации предприятий и Организаций.

5.6.4. Содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Организациях.

5.6.5. Содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

6. Социальная защита

- 6.1. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организации:
- 6.1.1. Частичную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами:
- связанных с погребением умерших работников, близких родственников работника (супруга(и), детей, родителей); с погребением ветеранов Организации (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в Организациях).
- 6.1.2. Добровольное медицинское страхование и долгосрочное страхование жизни работников.
- 6.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в Организации.
- 6.1.4. Выплату материальной помощи:

доровительных лагерях детей работников;

при уходе работника в ежегодный основной оплачивае-

при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);

при рождении ребенка;

- при регистрации брака (если брак регистрируется впервые); при увольнении работника, в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы, а также - для первоначального обзаведения хозяйством гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы.
- 6.1.5. Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума: на содержание в детских дошкольных учреждениях и оз-
- на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровитель-
- на содержание детей в детских дошкольных учреждених и оздоровительных лагерях семьям, имеющим тр
- лее детей. 6.1.6. Единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в
- быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти. 6.1.7. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий. 6.1.8. Увеличение ежемесячной компенсации работникам,
- находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. 6.1.9. Предоставление автотранспорта за счет средств Ор-
- ганизации для обеспечения отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия. Порядок и условия предоставления указанного автотранспорта устанавливаются непосредственно в Организациях.
 - 6.2. Работодатели обязуются:
- 6.2.1. Осуществлять обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.
- 6.2.2. Своевременно перечислять средства в государственный внебюджетный фонд «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» - Социальный фонд России (СФР).
- 6.2.3. Беспрепятственно предоставлять работнику от работодателя информацию о начислении страховых взносов и осуществлять контроль за их перечислением в Социальный фонд России.
- 6.2.4. Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.
- 6.2.5. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания (за исключением профессиональных заболеваний) за первые три дня нетрудоспособности работника.
- 6.2.6. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотрен-
- ные законодательством Российской Федерации. 6.3. Работодатели вправе осуществлять расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисления средств в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, иными соглашениями в сфере социального партнерства, коллективными договорами и локальными нормативными актами Организации, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Работодатели обязуются обеспечивать социальную защиту труда женщин и материнства:
- 6.4.1. Предоставлять 4 (четыре) дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет. Оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере дневного заработка за счет средств Социального фонда России в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- 6.4.2. По просьбе беременной женщины, одного из супругов, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), в том числе находящегося на его попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплату труда в этих случаях производить пропорционально отработанному времени или, в зависимости от выполненного ими объема работ, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде.
- 6.4.3. Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:
- проводить первоочередную специальную оценку условий труда рабочих мест женщин и подростков;

выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных действующим законодательством Российской Федерации;

- исключать применение труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в случаях, предусмотренных действующим законодаельством Российской Федерации.
- 6.5. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (статья 263 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 6.6. Работодатели обязуются обеспечивать социальную защиту молодежи: создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию и обязуются:
- 6.6.1. Организовать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели.
- 6.6.2. Утверждать на предприятиях Положение о наставничестве, закреплять наставников за начинающими работниками и выплачивать наставникам надбавку к окладу в размере
- и порядке, определяемых в Организациях. 6.6.3. Предоставлять молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с дей-
- ствующим законодательством Российской Федерации. 6.6.4. Производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих ка-
- тегорий при полной продолжительности ежедневной работы. 6.6.5. Способствовать созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных органи-
- заций, другие формы молодежного самоуправления). 6.7. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают обеспечение рабочих и их семей необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью.
- 6.8. Профсоюзные организации обязуются:
- 6.8.1. Способствовать созданию в Организации надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного ровня молодежи.
- 6.8.2. Содействовать созданию в Организациях молодежных организаций и молодежного фонда и привлечению в него
- 6.8.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных по сравнению с действующим законодательством льгот, усиливающих гарантии закрепления на работе молодежи.
- 6.8.4. Отстаивать интересы Организации при согласовании тарифов на перевозки.

7. Социальное партнерство, гарантии и основы сотрудничества сторон

- 7.1. ГЭТ «Алтай» и Профсоюз:
- 7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.
- 7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, также разработки последующих соглашений.
- 7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее оглашение, проводят взаимные консультации. 7.1.4. Принимают меры по урегулированию коллективных
- трудовых споров. 7.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Комиссии по вопросам регулирования
- социально-трудовых отношений в Организациях. 7.1.6. Принимают меры к введению договорных отношений на всех этапах производства и предоставления услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации, к выполнению установленных данным Соглашением минималь-
- ных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям. 7.1.7. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федеминистерством, ЦК профсоюза, Правительством Алтайского края, Минтрансом Алтайского края.
- 7.1.8. Представляют в Правительство Российской Федерации и Минтранс Алтайского края предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников наземного городского электрического транспорта.
- 7.1.9. Участвуют в установленном законодательством Российской Федерации порядке в разработке проектов законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, затрагивающих социально-трудовые и экономические права работников наземного городского электрического транспорта.
- 7.1.10. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования наземного городского электрического транспорта, привлечению инвестиций в эту
- сферу, укреплению ее материально-технической базы. 7.1.11. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования наземного городского электрического транспорта.
- 7.1.12. В соответствии с пунктом 2.3 настоящего Соглашения устанавливают минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочих первого разряда, который применяется в обязательном порядке во всех Организациях, на которые распространяется действие настоящего Соглашения. 7.2. ГЭТ «Алтай»:
- 7.2.1. Получает от своих членов информацию о соблюдении настоящего Соглашения в части установления минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, установленной в Организации, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения.
- 7.2.2. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюза, установленных заонодательством Российской Федерации.
- 7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

- 7.2.4. Обобщает опыт реформирования Организаций, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования отрасли. 7.2.5. Обеспечивает организацию обучающих семинаров,
- совещаний для целей выполнения настоящего Соглашения. 7.2.6. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций (по заявкам работодателей).
- 7.2.7. Способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом жизнеобеспечения на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач.
- 7.2.8. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, на-
- стоящим Соглашением. 7.3. Профсоюз:
- 7.3.1. В организациях, на которые распространяется действие настоящего Соглашения, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза ежемесячно перечисляют на счета профсоюзных организаций денежные средства из их заработной платы в размере 1%.
- 7.3.2. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования наземного городского электрического транспорта, продолжению трудовых отношений работников в период реструктуризации Организаций.
- 7.3.3. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров.
- 7.3.4. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального страхования.
- 7.3.5. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем наземного городского электрического транспорта, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.
- 7.3.6. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением положений настоящего Соглашения.
- 7.3.7. При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и (или) объединением работодателей предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.
- 7.3.8. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки правовой и технической инспекций профсоюза.
- 7.3.9. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.
- 7.3.10. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федера
- ции, настоящим Соглашением. 7.4. Работодатели обязуются:
- 7.4.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.
- 7.4.2. Соблюдать права Профсоюза, установленные законода тельством Российской Федерации и настоящим Соглашением. 7.4.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.
- 7.4.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации.
- 7.4.5. Предоставлять в ГЭТ «Алтай» информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения (по запросам).
- 7.4.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и контроля за исполнением коллективного договора 7.4.7. Своевременно заключать коллективные договоры, содействовать доведению до работников Организации содержа-

ния коллективного договора, заключенного в Организации.

- 7.4.8. Для выполнения общественных обязанностей в инпредоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных ра-
- ботников устанавливаются непосредственно в Организациях 7.4.9. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в организациях для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных переговоров по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения
- 7.4.10. Предоставлять профсоюзным комитетам, действую щим в Организациях, в бесплатное пользование для работы и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортные средства, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.
- 7.4.11. Распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организаций.
- 7.4.12. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ГЭТ «Алтай» или выборные органы Профсоюза жизнеобеспечения, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность).
- 7.4.13. Перечислять средства в виде членских взносов, включая вступительные взносы, в ГЭТ «Алтай», а также средства Профсоюзу на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в размере 0,15% от фонда оплаты труда, установленном данным отраслевым соглашением, с учетом финансового положения предприятия.

- 7.4.14. Отчислять денежные средства профсоюзным органам на организацию культурно-просветительской, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий в пределах 0,15% от фонда оплаты труда на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами Организаций, с учетом финансового положения предприятия.
- 7.4.15. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.
- 7.5. Первичные профсоюзные организации Профсоюза жизнеобеспечения обязуются:
- 7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.
- 7.5.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников. 7.5.3. Не разглашать и принимать меры к охране информа-
- ции, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.
- 7.5.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, реализацией настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организациях.
- 7.5.5. Содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.
- 7.5.6. Содействовать повышению качества, надежности транспортных услуг и росту конкурентоспособности Организации путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии ресурсов на каждом рабочем месте.
- 7.5.7. Проводить среди работников разъяснительную ра боту по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма. 7.5.8. Способствовать созданию благоприятных социаль-
- но-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей. 7.5.9. Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, обеспечению минимальной оплаты труда не
- ниже установленного прожиточного минимума для трудоспо-
- собного населения в субъекте Российской Федерации. 7.5.10. Предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников.
- мощь членам профсоюза по вопросам оплаты и охраны труда занятости, профессионального обучения и разрешения трудо

7.5.11. Предоставлять консультации, правовую и иную по-

- 7.5.12. Представлять работодателю предложения по организации и проведению культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий. 7.5.13. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосы-
- лок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя. 7.5.14. При наличии оснований для объявления забастовки - информировать об этом работодателей до начала меро-
- приятий, связанных с осуществлением права на забастовку. 7.5.15. Выполнять иные обязанности, предусмотренные на стоящим Соглашением.
- 7.6. Минтранс: 7.6.1. Осуществляет координацию работы участников со-
- 7.6.2. Оказывает содействие в выполнении положений соглашения в рамках своих полномочий.

8. Сотрудничество и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

- 8.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гаранти-
- ях деятельности», «Об объединениях работодателей». 8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами и их представителями, а также со-
- ответствующими органами по труду. 8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Согла

9. Порядок внесения в Соглашение изменений, в процессе его реализации

9.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносят ся по взаимной письменной договоренности сторон в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации. 9.2. Разрешение разногласий по выполнению данного Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Заключительные положения

10.1. После подписания настоящего Соглашения Стороны Соглашения направляют его в управление Алтайского края по груду и занятости населения на уведомительную регистрацию.

10.2. Присоединение работодателей к Соглашению осущест вляется в соответствии со статьей 14 закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-3C «О социальном партнерстве в Алтайском крае» и постановлением Администрации Алтайского края от 10.06.2009 № 248 «Об утверждении Порядка опубликования Регионального, региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и предложений о присоединении к ним» 10.3. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения,

ее обязательства переходят к правопреемнику. 10.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.5. Приложения к настоящему Соглашению являются его

неотъемлемой частью.

Соглашение подписывается сторонами:

Министр транспорта Алтайского края А.В. ВОРОНОВ Председатель Алтайской краевой общественной организации-Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения

Председатель Алтайской краевой ассоциации «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий городского наземного электрического транспорта ГЭТ Алтай С.П. ЧЕРНОИВАНОВ

к Отраслевому тарифному соглашению по организациям ГЭТ н \hat{a} 2023 – 2025 гг. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Тарифные коэффициенты для определения тарифных ставок 1 | 1,00 | 1,07 | 1,14 | 1,22 1.29 | 1.38 1,28 | 1,37 | 1,46 | 1,56 | 1,67 1,44 | 1,53 | 1,62 1,63 | 1,73 | 1,83 | 1,94 | 2,06 1,84 | 1,95 | 2,07 | 2,19 | 2,32 2,08 2,20 2,33 2,47 2,62 2,35 2,47 2,60 2,73 2,87 2,66 2,80 2,94 3,09 3,25 2,78 | 2,94 | 3,11 | 3,29 | 3,48 3,11 3,29 3,48 3,48 3,69 3,90 4,12 4,37 3,90 | 4,13 | 4,37 | 4,63 4,37 | 4,63 | 4,89 | 5,18 4,89 5,18 5,47 5,80 5,47 5,80 6,13 6,13 6,50 6,87 6,91

Примечание: Первый столбец строки разряда - min коэффициент. Последний столбец строки разряда - max коэффициент.

———— СТУДЕНЧЕСКИЙ МЕРИДИАН ⊦

По снежному пути







В этом году выезд студенческих отрядов проходит в полном формате. К «старичкам» добавились обучающиеся бойцы из Донецкой Народной Республики.

СОЦИУМ

(Начало на 1 стр.)

В списке задач у студентов и семьям мобилизованных шевных посиделок вечерами. в быту. Студенты будут давать

– Начинать год с незабываемой и насыщенной поездки –

«Время» Полина Ларионова. – Тем более погода позволяет, – проведение профориента- нет сильных морозов. Но мы ционных встреч с учащими- запаслись теплыми вещами и ся школ, помощь ветеранам взяли с собой гитару для ду-

Ее любимое мероприятие концерты в местных клубах. в акции – концерт. Это место сплочения и объединения бойцов. В этом году они посе-

травматичным. Для работы

с ребятишками оборудовали

специальные комнаты, где

ребенок сможет чувствовать

себя комфортно и, что самое

главное, в полной безопасности.

на днях презентовали в Кам-

не-на-Оби. На 408 тыс. рублей

из средств Фонда поддержки

детей, находящихся в труд-

Такую «зеленую комнату»

грамма для жителей новая, она посвящена Году педагога и наставника.

Самое любимое

метей» Дмитрий Ларин проговаривает девиз: «Учиться, учиться и еще раз учиться!»

классно, – считает боец отряда тят Романовский район. Про- Ребятам предстоит провести общероссийской общественмастер-классы для младших школьников, лекции для старшеклассников, оказать шефскую помощь.

> - Командиры и комиссары уже прошли двухмесячную Командир отряда «Про- подготовку, а бойцы получили знания, которые им пригодятся в рамках акции, - сказала руководитель Молодёжной

ной организации «Российские студенческие отряды» Маргарита Котовщикова.

бойцы первого отряда медицинского «десанта». Они будут трудиться в ЦРБ Заринска, выезжать в ФАПы Заринского района для оказания помощи

Жители сел ежегодно ждут приезда «десантников», которые и двор от снега расчистят, и с детьми поиграют, еще и Свой сезон отработают песни споют. Несмотря на то, что студенты тратят на репетиции много времени, они всей душой любят свое дело.

> Наталья АНДРОНОВА, Андрей КАСПРИШИН



Осторожно: детская травма!

В Комплексном центре социального обслуживания населения Каменского района (КЦСОН) оснастили современным оборудованием «зеленую комнату». Это девятое в крае пространство для работы с детьми при проведении следственных действий.

НЕ НАВРЕДИТЬ

Комнаты игровой терапии для реабилитации несовершеннолетних на базе учреждений социальной защиты создавались в 2013-2015 годах по программе «Лети Алтая». в отделении «Лучик» каменского комплексного центра ее оформили именно в зеленых тонах. Теперь это модернизированное пространство обрело новую функцию.

С 2013 года психологи КЦСОН в рамках соглашения с Каменским межрайонным следственным отделом помогают сотрудникам силового ведомства в работе с детьми, подвергши- ной жизненной ситуации, мися насилию, в том числе сек- в рамках программы «Безопассуальному, а также ставшими ное детство» закупили аудиосвидетелями насильственных и видеозаписывающую аппарадействий в отношении других людей. Ранее несовершеннолетних приглашали на допросы в Следком, где в обязательном порядке присутствовали их законные представители и карты для диагностики детпсихологи. Атмосфера, мягко говоря, мало располагающая

к открытому разговору. Теперь процесс проведения следственных меропри- плавно перевести игру в начало



Куклы помогают смоделировать семейную ситуацию

По стечению обстоятельств ятий для детей станет менее следственных действий, зада- напылением). В зоне работы вая согласованные со следователем вопросы в порядке их усложнения. Психологи центра Виолетта Могутина и Марина Кертер прошли специальную подготовку по психосоциальному сопровождению несовершеннолетних, подвергшихся противоправным действиям, не первый год помогают сотрудникам правоохранительных органов в работе с детьми и их

Особая комната

туру, компьютерный комплекс, мягкую мебель, материалы для «Зеленая комната» в каменском «Лучике» - это трехсекци-Анатомические и семейонное пространство. Игровой ные куклы, метафорические зал поделен на две зоны (ожидания и работы с ребенком), ских травм, мягкие игрушки за стеной отдельный кабинет наблюдения, соединяющийпомогут специалистам снять эмоциональное напряжение у ся с детской комнатой зеркаребенка перед началом допроса, лом Гезелла (большое стекло с односторонним зеркальным

с ребенком мягкая бескаркасная мебель, ковер, две видеокамеры с микрофонами. Одна на уровне сидящего на пуфе или в кресле ребенка, чтобы можно было вилеть, что он показывает на куклах и пособиях, какие эмоции проявляет. Вторая – панорамная, с обзором всего пространства комнаты.

– Если ребенок не идет на контакт и не готов разговаривать со следователем, у него есть возможность остаться наедине с психологом, - поясняет директор Комплексного центра социального обслуживания населения Каменского района Маргарита Мишустина. -В рабочей зоне остаются только ребенок и психолог, остальные наблюдают за процессом из соседней комнаты. Они все видят и слышат, следователь может корректировать вопросы с помощью микрофона и

микронаушника, находяще- наблюдает за ходом допроса, вегося у психолога. На ребенка никто не давит, он не стесняется знакомых взрослых, раскрепощается и без лишних травмирующих факторов беседует с психологом.

– Для нас это очень важный сервис, - подтверждает заместитель руководителя Каменского межрайонного следственного отдела следственного управления Следственного комитета РФ Евгений Шевченко. – Обычно мы ведем допрос несовершеннолетних в своих кабинетах либо приспособленных помещениях, детям сложно откровенно разговаривать. они зажаты. А в этой комнате в комфортной обстановке все участники процесса, ничьи права не нарушены, можно получить максимум информации от ребенка. Следователь в присутствии законного представителя несовершеннолетнего

- ВЫБОРЫ —

дет протокол, получает на руки видеозапись следственного действия, которую потом может представить в суде в качестве доказательства. Снизится количество допросов, дополнитель-

Следствие идет под видеонаблюдением.

ных вопросов станет меньше. Детей, которым потребуется предварительная подготовка к следственным мероприятиям или восстановительная психоэмоциональная терапия, размещают в стационаре отделения реабилитации КЦСОН. За минувший год здесь побывали десять ребятишек, с которыми работали следователи. В целом в Алтайском крае посредством «зеленых комнат» проведены следственные действия со 108 несовершеннолетними, 61 ребенок из них был потерпевшим, 47 детей оказались свидетеля-

Наталья ИСАЕВА



работы психологов.

Когда будут выплаты?

С 1 января 2023 года дут уже в феврале, так как ховых выплат ОСФР по все пособия по мате- в декабре жителям края ринству и детству выплачивает Отделение пособий. Социального фонда России по Алтайскому рассматриваются в средкраю (ОСФР). Ранее этим занимались Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

Начнем с того, что выплата ежемесячных пособий на детей в Алтайском крае в 2023 году будет производиться по уже привычному для жителей региона графику: 3-го для жителей края, коточисла каждого месяца за рые оформили отпуск предыдущий на счета в по уходу за ребенком банках и с 1-го по 25-е по месту работы, такчисло – через отделения «Почты России». Первые выплаты в но-

вом году, вероятно, при- ния организации стра-

досрочно выплатили ряд Заявления на пособия

нем в течение 10 дней. Исключением могут стать сложные случаи, где сроки доходят до 30 рабочих дней. После принятия решения выплаты поступают в течение 5 дней.

Срок выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 года же останется прежним: 6-е число месяца.

Начальник управле-

региону Елена Воронцова обращает внимание, что если в качестве реквизитов для выплаты пособия указан номер карты «Мир», то зачисление денежных средств на карту произойдет в день их перечисления Отделением.

Все остальные пособия для работающих граждан (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка) выплачиваются в течение 10 рабочих дней после получения необходимых сведений для работодателя.

> Дмитрий СЕРДОВ

За кого проголосовал пятый округ

(Начало на 1 стр.)

На избирательных участках 29 января присутствовали наблюдатели от политических партий.

– Наши наблюдатели работают на участках, никаких нештатных ситуаций не происходило, все в рабочем режиме. По ходу голосования нарушений пока зафиксировано не было. Есть определенные элементы, которые изучаются, но все они не носят характера нарушений избирательного законодательства. Заявлений в полицию и ного наблюдения со стороны сельсовета зарегистрированы Избирательную комиссию нет, кандидатов. Самую большую - сказал руководитель исполкома регионального отделения

ва, избирательная кампания проходила с соблюдением всех требований, предъявляемых варя, прошло голосование на Центризбиркомом. Использовались современные технические средства. Участки были оснащены видеорегистраторами, а быструю передачу данных о голосовании обеспечивало

QR-кодирование. По словам главы крайизбиркома, кампания проходиактивность проявила КПРФ, она направила 41 наблюда-«Единой России» Иван Гладких. теля, кандидат Сергиенков – Как отметила председатель 38 наблюдателей. Наблюдате-Избирательной комиссии Ал- лей назначили также кандидат

тайского края Ирина Акимо- Дмитрий Беляев и Общественная палата Алтайского края.

Кстати, в этот же день, 29 яндосрочных выборах главы Боровского сельсовета Крутихинского района. Там голосовали по двум бюллетеням – за кандидатуру краевого депутата и за главу сельского поселения.

В список на двух избирательных участках включили 433 человека. В голосовании приняли ла конкурентно, в том числе участие 128 человек, что составпо обеспечению обществен- ляет 29,56%. На выборах главы два кандидата. Главой сельсовета избран Григорий Сучков, выдвинутый Крутихинским отделением партии «Единая Россия», получивший 99 голосов (77,34%).

Татьяна КОЧЕТЫГОВА



Реклама «АП», ул. Короленко, 105, 5 этаж, 501 каб. Тел. 63-34-78.

Информационное сообщение

о торгах по продаже имущества СПК «Племзавод Сибирь» о торгах по продаже имущества СПК «Племзавод Сибирь» Организатор торгов – Общество с ограниченной ответственностью «Агентство по защите прав собственности» (ИНН 7709463499, ОГРН 1157746647486; 105120, г. Москва, Андроньевская площадь, д. 4. стр. 1; тел. 7-925-079-4373; электронная почта: torgi.AZPS@mail. rul, действующее по поручению конкурсного управляющего СПК «Племзавод Сибирь» (ОГРН 1062222036755, ИНН 2222056939, адрес: 658884, Алтайский край, Немецкий национальный район, с. Полевое, ул. Молодёжная, д. 66), Рохина Сергея Сергеевича (ИНН 772631509809, СНИЛС 023-055-057 99), члена СРО НП «СМиАУ» (109029, г. Москва, ул. Нижегородская, д. 32, стр. 15, ОГРН 1027709028160, ИНН 7709395841), утвержденного определением арбитражного суда Алтайского края утвержденного определением арбитражного суда Алтайского края от 13.10.2017 по делу № А03-13434/2014, сообщает о проведении торгов в форме публичного предложения, открытого по составу участников по продаже имущества СПК «Племзавод Сибирь» в составе ников по продаже имущества СПК «Племзавод Сиоирь» в составе 4 (четырех) лотов, которые будут проводиться на электронной торговой площадке «Альфалот» (alfalot.ru). Начальная цена продажи имущества по лоту № 1 Дебиторская задолженность к МБОУ «Полевская СОШ» (ИНН 2259001735, ОГРН 1032200951815) на сумму левская СОШ» (ИНН 2259001/35, ОГРН 1032200951815) на сумму 248 727 руб. 45 коп. на основании решения арбитражного суда Алтайского края от 24.07.2017 по делу № А03-8143/2017 устанавливается в размере 248 727,45 руб.; по лоту № 2 Дебиторская задолженность к МБОУ «Полевская СОШ» (ИНН 2259001735, ОГРН 1032200951815) на сумму 182 444 руб. 28 коп. на основании решения арбитражного суда Алтайского края от 24.07.2017 по делу № А03-8145/2017 – в размере 182 444,28 руб.; по лоту № 3 Дебиторская задолженность к МБОУ «Полевская СОШ» (ИНН 2259001735, ОГРН 1032200951815) на сумму 89 344 руб. 67 коп. на основании решения арбитражнок мвоу «полевская сопп» (инн 2259001735, ОГРН 1032200951815) на сумму 89 344 руб. 67 коп. на основании решения арбитражного суда Алтайского края от 15.11.2018 по делу № А03-11541/2018 – в размере 89 344,67 руб.; по лоту № 4 Дебиторская задолженность к Апарину Е.А., 17.11.1987 г.р., на сумму 713 110 руб. 29 коп. на основании решения Новоалтайского городского суда Алтайского края от 14.06.2018 по делу № 2-1603/2018, определения Новоалтайского городского суда Алтайского городского городского городского городского городского город родского суда Алтайского края от 09.07.2020 по делу № 2-1603/2018 – в размере 713 110,29 руб. Заявки на участие в торгах размещаются на ЭТП «Альфалот», сайт в сети Интернет alfalot.ru, в период с 09.00 (мск) 30.01.2023 до даты определения победителя торгов или достижения цены отсечения, установленной в размере 10% от начальной цены продажи имущества. Срок, по истечении которого последовательно снижается начальная цена продажи, составляет 7 (семь) рабочих дней. В дальнейшем снижение цены происходит каждые 7 (семь) рабочих дней. Величина снижения начальной цены продажи составляет 5 (пять) процентов от начальной цены продажи посредством публичного предложения. Заявка на участие в торгах оформляется в форме электронного документа, подписанного электронной цифровой подписью заявителя, и должна содержать все необходимые сведения и приложения, установленные п. 4.1 Приложения N^{o} 1 к Приказу Министерства экономического развития Российской Федерации от 23 июля 2015 года N° 495, положением о торгах и регламентом электронной торговой площадки. Для ознакомления с характеристиками имущества, условиями договора о задатке и договора купли-продажи, записи на осмотр необходимо направить письменный запрос с указанием номера торгов, номера и описания лота, интересующей информацией на электронный адрес организатора торгов: e-mail: torgi.AZPS@mail.ru. Задаток для участия в торгах оплачивается в размере 10% от начальной цены продажи имущества. Суммы задатков должны быть зачислены на счет не позднее последнего дня, датков должны обыть зачислены на счет не позднее последнего дня, установленного для подачи заявок. Подтверждением поступления суммы задатка является выписка с расчетного счета, предоставляемая банком организатору торгов. Задаток оплачивается по следующим реквизитам: ООО «Агентство по защите прав собственности» ИНН 7709463499, КПП 770901001, р/с 40702810007700001100 в АО «БКС Банк», к/с 30101810745250000099, БИК 044525099. В рабо задатков для участия в торгах осуществляется в течение 5 рабочих дней с даты подведения итогов торгов на предоставленные участником реквизиты. В случае, если участник не предоставил реквизиты для возврата задатка, задаток будет возвращен в течение 5 рабочих дней с даты предоставления реквизитов. Подведение итогов торгов и размещение протокола о результатах торгов будет осуществляться на сайте площадки в день определения победителя торгов. Победителем признается участник, предложивший наиболее высокую цену за предмет аукциона. Договор должен быть заключен с победителем торгов не позднее 5 (пяти) дней с момента получения им протокола о результатах. Акт приема-передачи лота подписывается только после полной оплаты его стоимости в соответствии с договором. Оплата имущества (лота) должна быть осуществлена покупателем не позднее 30 (тридцати) дней со дня подписания договора купли-продажи по следующим реквизитам: СПК «Племзавод Сибирь» ИНН 2222056939, КПП 225901001, p/c 40702810218000002761 в Алтайский РФ ОАО «Россельхозбанк», г. Барнаул, к/с 30101810100000000733, БИК 40173733.

СООБШЕНИЕ о проведении общего собрания участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения

В соответствии с требованиями Федерального закона № 101-ФЗ от 24 июля 2002 г. «Об обороте земель сельскохозяйственного на-значения» администрация Маралихинского сельсовета Краснощё-ковского района Алтайского края извещает участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения с кадастровым номером 22:21:030005:504, расположенный по адресу: Российская Федерация, Алтайский край, Краснощёковский район, участок находится примерно в 1,5 км по направлению на северо-восток от с. Маралиха, о проведении общего собрания участников долевой собственности на указанный земельный участок по инициативе представителя участника долевой собственности на участок.

Адрес места проведения общего собрания: Алтайский край, Краснощёковский район, с. Маралиха, ул. Ленина, д. 1 (Маралихинский сельский Дом культуры).

Дата и время проведения общего собрания: 16 марта 2023 г. в 14 часов 00 минут Начало регистрации участников общего собрания: 13 часов

30 минут. Для регистрации и участия в общем собрании собственники

земельных долей должны при себе иметь:
- паспорт гражданина РФ или иной документ, удостоверяю-

- документ, удостоверяющий право собственности на земельную долю (свидетельство о государственной регистрации права, выписка из Единого государственного реестра прав на недвижимость и т.п.):

- доверенность, удостоверенную нотариально или органом местного самоуправления, если лицо действует на общем собрании от имени участника долевой собственности (представитель)

Повестка дня общего собрания участников долевой собственности на земельный участок: 1. Избрание председателя и секретаря общего собрания, чле-

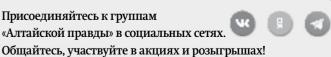
нов счетной комиссии по подсчету голосов участников собрания. 2. О передаче в аренду ИП Главе К(Ф)Х Стебунову Игорю Ми-хайловичу (ОГРНИП 315220400007890) земельного участка с кадастровым номером 22:21:030005:504, расположенного по адресу: Российская Федерация, Алтайский край, Краснощёковский район, участок находится примерно в 1,5 км по направлению на северо-восток от с. Маралиха.

3. О лице, уполномоченном от имени участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 22:21:030005:504 без доверенности действовать при уточнении и согласовании местоположения границ земельного участка, находящегося в общей долевой собственности, а также смежных земельных участков при обращении с заявлениями о проведении государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на недвижимое имущество в отношении земельного участка, находящегося в долевой собственности, и образованных из него земельных участков, в том числе с заявлениями о снятии с кадастрового учета земельных участков, сведения о которых носят временный характер, а также заключать и расторгать договоры аренды данного и (или) образуемых земельных участков и совершать от имени участников долевой собственности на земельный участок иные действия, предусмотренные Федеральным законом от 24 июля 2002 г. № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», об объеме и о сроках таких полномочий.

Адрес места ознакомления с документами по вопросам, вынесенным на обсуждение общего собрания, в том числе с проектом договора аренды земельного участка: Алтайский край, Красношёковский район, с. Маралиха, ул. Ленина, д. 5 (администрация Маралихинского сельсовета Краснощёковского района Алтайского края).

Сроки ознакомления с документами по вопросам, вынесенным на обсуждение общего собрания, в том числе с проектом договора аренды земельного участка: с даты публикации настоящего сообщения по 16 марта 2023 г. в рабочие дни с 9 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

Присоединяйтесь к группам «Алтайской правды» в социальных сетях.



Министерство здравоохранения Алтайского края выражает глубокие соболезнования родным и близким по поводу кончины

> КАРПОВА Николая Сергеевича,

исполняющего обязанности главного врача краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская

⊣ ПАНОРАМА ⊢----

Завсегдатай пьедестала

Уроженец Заринска Даниил Серохвостов выиграл три медали в рамках пятого этапа Кубка Содружества в Раубичах. Лучшие биатлонисты России и Беларуси открыли соревнования спринтерской гонкой 26 января.

В спринте, как и на прошлом этапе, второе место занял представитель Алтайского края Даниил Серохвостов. Наш земляк допустил один промах и на 16 секунд отстал от лидера отечественного биатлона последних лет Эдуарда Латыпова. Тройку призеров замкнул первый номер общего зачета Кубка Содружества белорус Антон Смольский.

28 января на лыжной трассе в Раубичах прошла мужская гонка преследования, имена призеров которой не поменялись, а лишь рокировались по местам. Латыпов также финишировал первым, а вот Смольский и Серохвостов боролись за серебро плечо в плечо (у обоих было по три неточных выстрела). В итоге второе место досталось белорусу только после фотофиниша, ведь расстояние между спортсменами оказалось ничтожно мизерным (подробности смотрите в «Цифре»).

Удивительно, но и в масс-старте, прошедшем 29-го числа, ступени пьедестала заняли те же люди! Только теперь Серохвостов с лишним промахом оказался быстрее Смольского на 0,2 секунды, а победил с идеальной стрельбой Латыпов (впервые в карьере отстрелял чисто на четырех рубежах!).

Хороший старт

Барнаульский конькобежец Виктор Муштаков открыл сезон с победы в чемпионате страны по спринтерскому многоборью.

Турнир проходил в Иркутске 28-29 января. Чемпионы России определялись по сумме выступлений на двух спринтерских дистанциях - 500 и 1000 метров, - которые участники бежали дважды. В первый день единственный представитель Алтайского края на соревнованиях (Алиса Беккер снялась со стартов из-за травмы мениска). Виктор Муштаков возглавил общий зачет по итогам двух попыток: сперва воспитанник краевой СШОР «Клевченя» прошел пятисотметровку с результатом 35,34 секунды (четвертый среди всех), но на дистанции 1000 метров финишировал с лучшим временем - 1.09.40. Следующим днем барнаулец и вовсе пробежал быстрее всех обе дистанции: 500 метров за 34,78 секунды, а 1000 метров – за 1.09.41.

Впогоне за рекордами

Воспитанник алтайской школы хоккея Кирилл Марченко в своем дебютном сезоне в NHL ведет уникальную результативную серию.

Еще 24 января – в матче регулярного чемпионата против «Калгари» – он забил 10-й гол за «Коламбус» и стал первым игроком с 1926 года, набравшим первые десять очков в лиге исключительно с помощью заброшенных шайб. К концу недели у барнаульского нападающего на счету было уже 13 результативных бросков в 26 играх, что приблизило его еще к одному уникальному достижению: Марченко осталось всего три шайбы до «вечного» рекорда НХЛ по числу очков, набранных за счет голов с момента дебюта в лиге. Это удалось сделать только Джо Мэлоуну в самом первом сезоне Национальной хоккейной лиги (1917/18).

Самоликвидация

Барнаульский ВК «Университет» проиграл две выездные встречи аутсайдеру лиги «ИжГТУ-Ижевск» и не попал в топ-4 чемпионата Высшей лиги «А».

Теперь команда поборется за 9–16-е места в утешительном финале. А ведь шансы попасть в главный финал у подопечных Ивана Воронкова были. Даже поражение барнаульцев в первой гостевой игре на тай-брейке (25:21; 18:25; 22:25; 28:26; 12:15) не лишило их такой возможности, поскольку прямые конкуренты – магнитогорская «Магнитка» и челябинское «Динамо» – свои параллельные матчи проиграли всухую. «Студентам» нужно было выигрывать вторую встречу во что бы то ни стало и ждать осечки любой из сторон, но со своей задачей-минимум алтайские волейболисты не справились. Они уступили в трех сетах и остались на пятом месте в турнирной таблице предварительного этапа Высшей лиги «А».

⊣ НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС⊢

Кто в Сибири всех сильнее?

В Барнауле на протяжении четырех дней сильнейшие спортсмены Сибири разыграли путевки на чемпионат России, а заодно и выяснили, чья школа сегодня сильнее.

> Основное ПРОТИВОСТОЯНИЕ

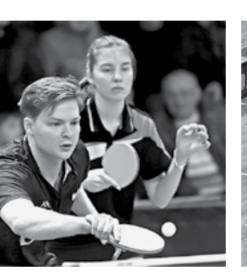
В межрегиональном ежегодном турнире - чемпионате СФО принимали участие две сотни виртуозов малой ракетки, представляющие Кемеровскую, Иркутскую, Томскую, Новосибирскую области, республики Хакасию, Алтай и Тыву, а также Красноярский и Алтайский

В первый же соревновательный день под крышей спорткомплекса «Победа» были разыграны медали принципиального командного турнира, в котором наметилось любопытное противостояние Алтайского края и республики Хакасии. Общий уровень конкуренции был достаточно высок, ведь за столами играли не только мастера спорта и к. м. с., но и действующие участники клубного чемпионата ФНТР, представляющие команды самого элитного дивизиона (Премьер-лиги). И большая их часть на турнире СФО собралась в составах этих двух сборных. Неудивительно, что именно они спорили между собой за золото.

Так, в дебютном раунде мужского финала между собой сошлись первые номера своих команд – вторая строчка сибирского рейтинга из Алтайского края Артём Панченко и лидер того же рейтинга, Андрей Семёнов из Хакасии. Это



Артём Панченко стал главной звездой чемпионата СФО.



Даже Андрей Семёнов не выдержал конкуренции.

Артём представляет дебютанта лиги КНТ «Алтай», а Ан-

была еще и дуэль игроков сторону Семёнова, победу в уровня Премьер-лиги, ведь этой упорной схватке одержал алтайский теннисист, заодно взяв реванш за порадрей – одного из ее фавори- жение в прошлогоднем финатов, клуб «УГМК». Несмотря ле личного чемпионата СФО. на легкий перевес регалий в Азатем его дело продолжили

Противостояние Алтайского края и Хакасии. напарники по сборной: еще один представитель «Алтая», Эдуард Апагуни, переиграл Дениса Тебенькова, а яркую точку поставил Дмитрий Осипов, обыгравший всухую

К сожалению, спортсменки из Алтайского края не смогли повторить успех в женском финале командного турнира, где также играли с Хакасией: Людмила Швайко уступила Оксане Юношевой, Ярослава Петраченко не справилась с Натальей Смагиной, а 13-летняя победительница краевого первенства, дебютантка окружных соревнований Анна Постникова в борьбе отдала победу гораздо более опытной Марии Горбуновой.

ДРУЖЕСКИЕ ФИНАЛЫ

Не менее интересная борьба завязалась в одиночном, парном и смешанном парном разрядах. Их финалы прошли 27 января, а главным героем этого дня, без сомнений, стал Артём Панченко. Ему удалось пробиться в решающие стадии во всех турнирах, где он участвовал. Особенно любопытно переплеталась турнирная поступь Артёма с его товарищем Эдуардом Апагуни: они разыграли между собой финал личных соревнований, вместе бились за золото в парном разряде, а также противостояли друг другу в главном матче смешанных пар, где Панченко выступал вместе с Людмилой Швайко, а Апагуни - с Ярославой Петраченко.

В итоге на вершине пьедестала во время церемонии награждения Панченко стоял аж три раза с учетом командного турнира: он обыграл своего соклубника в личном и парном разрядах (в последнем случае победитель определился в пятом сете), а еще раз вместе с Апагуни стал серебряным призером парных соревнований, где наши именитые теннисисты уступили дуэту Дондока Аюрова (Новосибирская область) и Андрея Буртасова из Кемеровской области.

- Самой главной считаю нашу победу в командном турнире, где мы обыграли очень сильную Хакасию, – делился позже Панченко. -Но и сегодня я доволен тем,

как выступил. Два золота и серебро – очень хороший результат. Каково мне было играть с товарищем Апагуни? Непросто. Он очень сильный теннисист, а то, что мы знаем некоторые технические особенности друг друга, порой только мешает. Впереди чемпионат России, надеюсь там попасть в топ-16, что будет уже неплохо. Немолодой ведь я (улыбается).

Можно и лучше

Главный тренер сборной Алтайского края Степан Багиян в беседе с «АП» подвел итоги прошедших домашних соревнований:

 В целом ребята отлично выступили, но ведь всегда хочется максимального успеха. Например, Панченко и Апагуни обидно упустили золото парного турнира, где были фаворитами, а девушкам немного не повезло с сеткой в индивидуальных соревнованиях. Швайко и Петраченко попались очень сильные соперницы. Отмечу удачный дебют Анны Постниковой, Дарья Фомина совершила несколько сенсаций. Также Матвей Кондаков и Гоша Георгиев играли неплохо. Вообще, наша молодежь хорошо смотрелась,

По итогам соревнований на чемпионат страны, который примет в марте Оренбург, от Алтайского края отобрались Артём Паченко и Эдуард Апагуни, а также мужская сборная региона.

——— ХОККЕЙ ⊢

Снова в деле, снова опасны

Хоккеисты «Динамо-Алтай» благодаря обстоятельствам автоматически попали в плей-офф Кубка Федерации, а затем провели самую яркую домашнюю серию в сезоне, забросив в ворота саратовского «Кристалла» 24 шайбы за четыре игры.

> Пройти вопреки всему

Текущий сезон первенства

ВХЛ-Б алтайские хоккейные болельшики точно запомнят надолго. Еще неделю назад им было больно смотреть в турнирную таблицу, где их команда беспросветно застряла на последнем месте и от тура к туру только урезала свои шансы на попадание в плей-офф. Но все изменилось в одночасье, за день до домашней серии барнаульцев против «Кристалла» из «Саратова». Руководство лиги официально объявило громкую новость, зачатки которой долгое время муссировались в социальных сетях: казанский «Феникс» из-за финансовых трудностей снимается с чемпионата. Это означало, что оставшиеся четыре команды вне зависимости от результатов остальных туров пройдут в решающую стадию соревнований. Как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло.

Грустное со спортивной точки зрения событие тем не менее сослужило команде из Алтайского края двойную службу. Мало того что гарантировало место в топ-4, да еще и позволило укрепиться парочкой неплохих в контексте лиги экс-игроков «Феникса». Они проявили себя уже в дебютных играх за «Динамо».



ХК «Динамо-Алтай» за четыре домаш-НИХ ИГРЫ ЗАБРОСИЛ 24 ШАЙБЫ В ВОРОТА саратовского «Кристалла».

Голевой карнавал

Итак, освободившиеся от турнирного давления динамовцы принимали саратовский «Кристалл» на льду «Титов Арены». Их стартовый матч (25 января) получился ожидаемо конкурентным и неожиданно результативным. Приезжий коллектив, стоит сказать, не имел игрового тонуса больше месяца из-за особенностей формирования календаря, но вряд ли это стало причиной подавляющего преимущества хозяев в первые минуты. Сперва барнаульские хоккеисты забросили шайбу, которую судьи не засчитали, но уже через несколько игровых эпизодов провели законную голевую атаку. Ее хладнокровным броском завершил один из казанских новичков, Артур Егоров. Этот гол повлиял на дальнейший встречный характер матча. У обеих сторон было много моментов, а соответственно,

без голов не обошлось. Стороны обменивались ими в каждом периоде, но всегда на шаг впереди оставались подопечные Артемия Лакизы. Матч закончился победой Барнаула 5:4 и персональным успехом Егорова, который оформил дубль в дебютной игре.

Так же зрелищно, но без прежнего градуса интриги складывались оставшиеся три встречи между «Динамо» и «Кристаллом». Вернее, это были игры имени одной команды, которая безальтернативно правила на льду. Во втором матче бело-синие не только вдоволь покуражились у чужих ворот, но и одержали первую сухую победу в «регулярке» первенства. Да и какую - 7:0! Хороший это был подарок в день рождения одного из тренеров команды, Александра Усачёва.

Спустя день отдыха под крышей «Титов Арены» саратовцам пришлось еще труднее. На сей раз в их ворота залетело аж девять шайб,

а ответить они смогли только одной. Алтайский клуб в этот вечер установил рекорд сезона по результативности. Заодно отметим, что свой первый дубль в бело-синем джерси оформил Булат Байкеев, не так давно игравший за «Феникс».

А в последней встрече этой однобокой серии динамовцы, видимо, вспомнили про алтайское гостеприимство и слегка поубавили пыл своей безудержной атаки. Первый гол в матче случился только в конце второго периода, когда Андрей Локтев воспользовался ошибкой саратовского голкипера. А затем хозяева забросили сравнительно скромные две шайбы и довели дело до второго «сухаря» в сезоне – 3:0.

Так команда с берегов Оби завершила первый этап регулярного первенства ВХЛ-Б. Во втором, так называемом цифровом, она проведет еще три тура с теми же командами (по два матча), после чего определятся пары полуфиналистов Кубка Федерации.

Важнее - качество

На пресс-конференции по итогам серии главный тренер «Динамо-Алтай» Артемий Лакиза похвалил команду за показанный хоккей, но не стал загадывать насчет будущей борьбы за высокие места в таблице:

- Серия, безусловно, для нас очень хорошая, удачная. После тяжелого выезда в Самару (к ЦСК ВВС. - Авт.) надо было реабилитироваться друг перед другом, доказать, что мы хорошая команда, и самое главное – перед болельщиками. Мы не имели права плохо играть, не имели права проигрывать, поэтому действовали энергично, в атакующем стиле. Сможем ли мы забраться выше в таблице? Я бы не ставил такой задачи. Важнее улучшать свою игру, тогда и очки придут.

пятницу, субботу.

СЕКУНДЫ НЕ ХВАТИЛО АЛТАЙСКОМУ БИАТЛОнисту Даниилу Серохвостову до серебра в пасьюте на Кубке Содружества, зато у нашего ЗЕМЛЯКА МЕДАЛЬНЫЙ ХЕТ-ТРИК

→ AHOHC ← — —

Ключи к победам

Первая неделя февраля просто захлестнет край большими спортивными событиями.

Главное из них - это XXXVI зимняя олимпиада сельских спортсменов алтайского региона, которая пройдет со 2 по 5 февраля в райцентре Ключи одноименного района. В традиционных массовых соревнованиях будут разыграны медали в шести видах спортивной программы: в лыжных гонках, полиатлоне, футболе 8 х 8, хоккее, шахматах – и среди спортивных семей. Турниры олимпиады по биатлону и рыболовному спорту прошли ранее за пределами Ключей. Торжественная церемония открытия спортивного праздника состоится на главном стадионе райцентра в пятницу, 3 февраля, в 16.00.

Ожидаются на неделе и другие большие события. Например, 2 и 3 февраля на территории горнолыжного комплекса «Благодать» в городе-курорте Белокурихе состоятся старты очередных этапов Кубка России по горнолыжному спорту среди мужчин и женщин в дисциплине «Слалом». Ожидается, что в соревнованиях примут участие 150 спортсменов из порядка 20 субъектов страны – от Удмуртии до Московской области.

Будет на что посмотреть и в краевой столице, где 1 февраля пройдет принципиальная игра чемпионата Суперлиги по баскетболу между прямыми конкурентами по турнирной таблице, БК «Барнаул» и ижевским клубом «Купол-Родники». Стартовый свисток в спорткомплексе «Победа» прозвучит в 19.00.

Но и это не все. 4 февраля в краевом шахматном клубе разыграют первый серьезный турнир 2023 года – чемпионат Алтайского края по рапиду среди мужчин и женщин.

Материалы страницы подготовил



Алтайская ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края. Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. РООР **Шеф-редактор:** О.Г. КУПЧИНСКИЙ Редакционная коллегия: О.Ф. ИВАНОВА, О.В. АНТОНОВ, Е.Д. НАЛИМОВ, Т.А. ПОПОВА Е.А. ШУМИЛОВ, К.Е. ШИРЯЕВА

Адрес редакции и издателя: 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Сайт: www.ap22.ru. E-mail: mail@ap22.ru Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – при 63-34-78 - отдел рекламы (reklama@ap22.ru); 63-37-17 – отдел подписки и распространения газеты;

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых

коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 22-00678 от 11 мая 2017 г.

Наш расчетный счет: № 8644 ПАО Сбербанк p/c 40602810502000000013 k/c 301018102000000000604. БИК 040173604, ИНН 2225003653,

Общий тираж – 24 620 экз. Индекс П0300 (73652 - льготный) Тираж - 24 306 экз Индекс П0303 (с официальными документами) Тираж - 314 экз. Заказ № 5522. Свободная цена

с официальными документами

Иван БЛАЖЕНКО

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ: КАМЕНЬ-НА-ОБИ - Н.Н. Исаева - 8-906-946-4433 - Л.В. Маковецкая - 8-923-651-7691 РУБЦОВСК СЛАВГОРОД С.В. Демкина
 (8-385-68) 5-28-45

 П.П. Сидоренко – 8-960-943-4187 Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфическое предприятие

«Алтай», 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105