



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас читают 104 года

Издается с 12 августа 1917 года

# Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагаем в будущее



Четверг  
27 января,  
2022 год

№ 14

(30634)



ГЛАВНОЕ

## Ещё скорее!



С 2017 года 172 машины неотложной помощи переданы в краевые медицинские организации региона.



Ключи от автомобилей вручал Александр Романенко.

**В Алтайский край поступило 46 легковых автомобилей неотложной медицинской помощи. Их уже отправили в города и районы региона.**

В неотложках при поликлиниках работают бригады врачей или фельдшеров, которые выезжают к пациентам на дом в случаях обострения хронических заболеваний или возникновения экстренной медицинской помощи. Помимо этого, они отправляются к пациентам с подтвержденным COVID-19 и обслуживают часть вызовов, которые передают им из скорой помощи, если нет угрозы жизни пациента и его состояние не вызывает опасения.

Сменились приоритеты

Ключи от автомобилей вручили Александр Романенко,

председатель краевого Законодательного Собрания; Игорь Степаненко, заместитель председателя правительства региона; Дмитрий Попов, министр здравоохранения Алтайского края.

Эпидемиологическая ситуация сделала приоритетной медицинскую помощь на дому. Резко выросла потребность в оснащении больниц и поликлиник автомобильным транспортом. Было принято решение о приобретении за счет краевого бюджета еще 46 автомобилей для нужд поликлиник и поликлинических отделений края, – отметил Игорь Степаненко. Покупка обошлась в 49 миллионов рублей. Машины мар-

ки «Лада Ларгус» переданы в медучреждения Барнаула, Бийска, Рубцовска, Алейска, Заринска, Славгорода и десятка районов. Спикер краевого парламента заверил, что краевое Законодательное Собрание всегда готово поддержать инициативы Министерства здравоохранения и Правительства Алтайского края, направленные на развитие структуры медицинских учреждений в регионе, улучшение их материальной базы и условий работы медиков. Александр Романенко поблагодарил медиков за их ежедневный труд по защите и сохранению здоровья населения в сложный для всей страны период.

– Передача новых автомобилей медучреждениям стала традиционной. Это только небольшая толика того, что региональные и федеральные органы власти делают сегодня для развития здравоохранения наших территорий, – добавил спикер краевого парламента.

Большая ЗАГРУЖЕННОСТЬ

Две новые машины неотложной помощи получила и 14-я поликлиника Барнаула. Она обслуживает самый густонаселенный район краевой столицы – Индустриальный.

Сейчас в гараже учреждения – 10 машин для оказания неотложной помощи. Из-за пандемии они едва справляются с объемом вызовов. Новая техника поможет снизить нагрузку на медиков.

– В доковидное время 10 машин хватало бы с лихвой. Когда у нас было в среднем по 30–50 случаев в день, мы легко справились. Сейчас идет очень большой рост заболеваемости ОРВИ. Машины, которые выделены под неотложную помощь, задействованы на 100%, – рассказал главврач поликлиники № 14 Дмитрий Денисов.

Наталья АНДРОНОВА

## Алтайские товары из монгольской кожи

Делегация группы компаний «Русская кожа» завершила рабочую поездку в столицу Монголии. Основной целью визита стало обсуждение поставок кожевенного сырья для предприятия.

В рамках встречи прошли переговоры с вице-министром продовольствия, сельского хозяйства и легкой промышленности Монголии Г. Батсуурем. Также обсудили расширение сотрудничества в рамках подписанного Меморандума о взаимопонимании с Монгольской сельскохозяйственной биржей.

Достигнута договоренность об отправке в Россию первой партии монгольского кожевенного сырья уже в первом квартале 2022 года.

## Новый глава Минсельхоза

Сергей Межин назначен министром сельского хозяйства Алтайского края. Он приступил к своим обязанностям 26 января.

Сергей Межин родился 17 апреля 1977 года в Рубцовске. С отличием окончил Алтайский государственный университет по специальности «менеджмент».

С 1999 года работал в Главном управлении сельского хозяйства и продовольствия администрации края.

С 1 января 2017 года – заместитель министра сельского хозяйства Алтайского края.

Татьяна ПЕРВОВА

## Опять волна?

Специалисты ПЦР-лаборатории Диагностического центра регистрируют резкое увеличение положительных тестов на COVID-19.

По словам медиков, в течение января доля положительных тестов увеличилась плавно, но в минувшие выходные произошел резкий скачок: если 22 января их число составляло 36%, то на 23 января это значение подпрыгнуло до 55%, сообщают в Минздраве Алтайского края.

Специалисты напоминают жителям региона о необходимости соблюдения мер профилактики новой коронавирусной инфекции, а также вакцинации.

Порфирий ТАМИН

## 20 млн на пять театров

Пять театров Алтайского края получат в 2022 году федеральную поддержку. На развитие творчества и оснащение культурных учреждений из федерального бюджета выделит более 20 млн рублей.

Поддержка будет направлена двум краевым и трем муниципальным театрам региона.

16,4 млн получит Алтайский государственный театр для детей и молодежи им. В. С. Золотухина, театры кукол «Сказка» (г. Барнаул) и им. А. К. Брахмана (г. Рубцовск). Деньги направят на создание новых постановок, а также на приобретение необходимого оборудования, сообщает региональное Министерство культуры.

Так, МТА уже в июне представит премьерный спектакль «Три толстяка», который поставит московский режиссер Павел Пронин. Осенью пройдет еще одна премьера – «Мертвые души». Порядка 5 млн рублей распределит между Бийским городским и Рубцовским драматическим театрами.

Юлия РОМАНОВА

## За труд на совесть

Звание «Ветеран труда Алтайского края» за многолетний добросовестный труд присвоено еще 405 жителям региона.

Почетное звание дает человеку право на ряд мер социальной поддержки. Так, из краевого бюджета назначается ежемесячная денежная выплата в размере 665 рублей. Кроме того, регион берет на себя половину расходов на оплату ЖКУ, а если в доме ветерана труда нет центрального отопления, то возмещается и 50% стоимости топлива и его доставки. Также они получают возможность приобрести льготный проездной билет на все виды городского или внутрирайонного транспорта по льготной цене 330 рублей.

Никита ИВАНОВ

Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

# 1 236 959

ЖИТЕЛЕЙ КРАЯ СДЕЛАЛИ ПРИВИВКУ ОТ КОРОНАВИРУСА НА 25 ЯНВАРЯ

Из них 61 060 получили первый компонент вакцины, 1 106 183 уже полностью привиты. Еще 69 716 вакцинировались повторно.

В Алтайский край с населением 2,3 млн человек всего поступило 1 622 618 комплектов вакцины.

КАЛЕНДАРЬ «АП»

### 900 дней мужества

**27 января – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.**

Алтайский край имеет непосредственное отношение к этой дате, так как в годы Великой Отечественной войны принял на своей земле жителей блокадного города, из них больше 4 тысяч – это дети, которых вывозили по Дороге жизни и дальше эшелонами в Сибирь. Впоследствии для ленинградцев наш край стал родным домом: блокадные дети выросли, у них родились свои дети, а теперь и внуки.

В Барнауле на Ленинградской аллее стоит памятник, посвященный ленинградцам-блокадникам и воинам-сибирякам, участвовавшим в освобождении города на Неве.

## Лёд только кажется прочным

**Чтобы не допустить происшествий на водоемах нашего региона, МЧС проводит очередную профилактическую акцию «Безопасный лёд».**

МОРОЗ НЕ ГАРАНТИЯ...

Во время рейдов их участники объясняют людям, что, даже когда стоят сильные морозы, риск провалиться в полынью остается. Раздают специальные памятки.

– Несмотря на мороз, опасные участки на водоемах остаются. Есть даже такие места, где ребятишки съезжают с горок на тонкий лёд, – говорит заместитель начальника Центра ГИМС МЧС России по Алтайскому краю Виталий Полосин. – Возможно, что где-то на реках могут быть промоины, поэтому контроль здесь обязателен. Мы проверяем водоемы у туристических баз, места массового выхода рыбаков на лёд. Таковых в крае достаточно, все их необходимо контролировать, потому что мы видим, что на льду проис-



Рыболовы, которые практически всю зиму проводят у лунок, слушают участников рейдов.

шествия с людьми не исключены, к сожалению.

КОГДА НЕ СЛЫШАТ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЙ

Обычно даже рыбаки, которые практически всю зиму проводят у лунок, слушают участников рейдов с уважением. И профилактика дает свои результаты. Но иногда кто-то и пренебрегает мерами безопасности. Тогда случаются

трагедии. Например, до сих пор спасатели не могут найти тело водителя автомобиля, провалившегося в конце декабря на Оби в Усть-Пристанском районе. Мужчина решил проехать через реку минуя ледовую переправу. В итоге оказался на дне вместе с машиной. В том месте довольно глубоко.

– Поиски велись в очень сложных условиях, – рассказывает руководитель пресс-службы ГУ МЧС России по краю Олег

Власов. – Расстояние от берега до полыни составляло около 160 метров, глубина реки в этом месте 5–8 метров. Водолазам приходилось работать при сильном течении и плохой видимости.

С использованием эхолота обследовали дно реки. Легковушку нашли и вытянули. У машины не оказалось лобового и задних стекол. Водителя в машине не было...

(Окончание на 3 стр.)

БЕЗОПАСНОСТЬ

В АКЗС

НОВОСТИ

# Поддержать инвесторов и разобратся с газом

В четверг, 27 января, состоится пятая сессия Алтайского Заксобрания, на которой будет рассмотрено более 20 вопросов. Депутаты планируют расширить перечень направлений для государственной поддержки, обсудить сложившуюся эпидемиологическую ситуацию, утвердить нового члена Общественной палаты края и в очередной раз вернуться к теме ограничения на продажу несовершеннолетним товаров со сжиженным газом.

## Равный доступ

Депутаты АКЗС планируют расширить возможности представления господдержки крупным инвесторам. Соответствующие поправки предлагается внести в закон «Об инвестиционной деятельности в Алтайском крае». В пояснительной записке к проекту говорится, что в действующем краево законодательстве предусмотрены ограничения на привлечение средств краевого бюджета инвесторами, которые не зарегистрированы на территории региона.

С внесением изменений в закон появится возможность оказания финансовой поддержки компаниям-инвесторам, обеспечившим постановку на налоговый учет в крае своего филиала или представительства.

Законопроект подготовлен в целях повышения инвестиционной привлекательности региона, улучшения делового климата, и направлен на создание равных условий для доступа к мерам поддержки независимо от места регистрации юридического лица, – пояснила представитель губернатора и правительства Алтайского края в АКЗС Наталья Кувшинова.

В законе «Об инвестиционной деятельности в Алтайском крае» прописано около 20 разных видов господдержки. Это субсидирование части банковской процентной ставки по кредитам на инвестиционные цели, предоставление бюджетных ассигнований дорожного фонда Алтайского края, государственных гарантий Алтайского края, льгот по налогам и сборам, субсидирование части процентной ставки по корпоративным облигационным займам,



Производители органической продукции смогут рассчитывать на господдержку.

привлекаемым на реализацию проектов в Алтайском крае и многие другие.

## Новые возможности

В повестке сессии – вопрос о расширении перечня направлений для государственной поддержки сельского хозяйства. Его дополняют производители органической продукции и продовольственных товаров с улучшенными характеристиками, а также сельским туризмом.

Аналогичные изменения в законодательство уже приняты на федеральном уровне. Программы, которые определяют механизмы и размеры поддержки, сейчас разрабатываются Правительством РФ. А вот в экономике Алтайского края направления сельского туризма и производства органической продукции есть уже сейчас.

Алтайский край, по оценке регионального управления по развитию туризма и курортной деятельности, обладает огромным потенциалом для развития сельского туризма. В сельской местности у нас проживает более 45% населения, более 450 тысяч усадеб ведут личное подсобное хозяйство. Плюс к этому – гостевые дома, палатки и заимки.

В настоящее время услуги по сельскому туризму оказываются гостевыми домами более чем в 20 районах

края. Ежегодно их посещает около 130 тыс. человек.

В регионе развивается и производство органической продукции. Четыре предприятия получили необходимые сертификаты: ООО «Степной», ООО «Курай Агро Плюс», АО «Иткульский спиртзавод» и ООО «ФРОМ ВАЙЛД».

## ВОЗРАСТ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

Депутаты рассмотрят поправки к закону о запрете на продажу несовершеннолетним товаров, содержа-

щих сжиженный углеводородный газ. Речь идет о зажигалках, а также заправочных баллонах. Парламентарии предлагают понизить возраст, ограничивающий их розничную продажу, до 14 лет. В настоящее время запрет распространяется на несовершеннолетних детей до 18 лет.

Разработчики проекта считают, что действующая норма ущемляет

права граждан на пользование этими товарами. Также предлагается обязать продавцов отказывать в продаже зажигалок и баллончиков с газом, если покупатель не подтвердил свой возраст.

Напомним, в прошлом году депутаты краевого парламента приняли закон, устанавливающий ответственность за продажу несовершеннолетним товаров, содержащих сжиженный углеводородный газ. На граждан налагается штраф от 500 до 1,5 тыс. рублей, на должностных лиц – от 3 тыс. до 5 тыс. рублей, на юриди-

путата АКЗС Антона Васильева. Дело в том, что членство в палате не может совмещаться с парламентским статусом. Васильев был избран в ОПАК в составе списка, утверждаемого краевым Законодательным Собранием, соответственно и довыборы будут проходить по той же квоте.

На его место претендуют три кандидата, выдвинутые региональными некоммерческими организациями. Это Марина Афанасьева от Алтайской краевой общественной организации по защите прав человека «Форпост», Вадим Коваленко от Алтайского отдельского казачьего общества и Ирина Яковенко от автономной некоммерческой организации по юридической поддержке и правовому просвещению граждан «Юристы – населению». По регламенту выбрать нового члена Общественной палаты будут путем рейтингового голосования.

Ранее из состава ОПАК вышел депутат Владимир Пелеганчук, который был избран в состав палаты по списку местных общественных объединений (утверждается самой палатой). ОПАК провела процедуру довыборов. По итогам голосования утвержден проректор по развитию регионального здравоохранения Алтайского государственного медицинского университета Андрей Коломенец.

## ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

Депутаты также внесут изменения в краево законодательство о государственной службе и обсудят основания для досрочного прекращения полномочий чиновников. В законопроекте прописано, что их могут освободить от должностей в случае смерти, подачи заявления об отставке, недееспособности, вступления в силу обвинительного приговора, выезда за пределы РФ на постоянное место жительства во время исполнения полномочий, прекращения гражданства, разглашения государственной тайны.

Всего на январской сессии планируется рассмотреть 22 вопроса. После обсуждения законопроектов депутаты подведут итоги работы краевого парламента во второй половине минувшего года и заслушают доклад главного санитарного врача по Алтайскому краю Ирины Пащенко о ситуации, связанной с распространением коронавируса в регионе.

Вадим КУЛЕШОВ,  
Олег БОГДАНОВ (фото)

## Из старого – в новое

При строительстве 41 из 52 дорожных объектов в минувшем 2021 году применялись современные материалы и технологии.

Чаще всего алтайские дорожники использовали метод холодной регенерации дорожной одежды. Он представляет из себя переработку старого покрытия в новое с улучшением его характеристик. Одновременно с этим усиливается несущая способность полотна, происходит переуплотнение и укрепление обочин, что позволяет увеличить срок эксплуатации дорог и повысить ровность поверхности, а также сократить сроки работ. При устройстве верхнего и нижнего слоев дорожного покрытия применялись надежные асфальтобетонные смеси, которые отличаются прочностью и устойчивостью к образованию колеи.

## Быстро и очень рентабельно

В Быстром Истоке открыли новый спортивный зал. Его возвели в кратчайшие сроки с помощью каркасно-тентовой технологии.

Конструкция представляет собой оцинкованный металлический каркас с двумя слоями ПВХ-ткани и утеплителем между ними. При весе всего 2 тонны помещение может эксплуатироваться при температурах от -45 до +50 градусов Цельсия.

Как пояснил министр спорта региона Алексей Перфильев, подобные объекты быстровозводимые и очень рентабельные. Например, быстростроительный спортзал был возведен за четыре месяца, а стоимость проекта всего 36 миллионов рублей. При этом площадь сооружения составляет 1035 квадратных метров, что позволяет ему стать ключевой площадкой для проведения межрайонных соревнований по баскетболу, волейболу и мини-футболу.

## Скидка для экспортёров

Юридические лица и индивидуальные предприниматели из Алтайского края, имеющие статус сельхозпроизводителей или занимающиеся производством, переработкой или реализацией продукции АПК, могут купить технику на условиях льготного лизинга.



Фото: Е. НАЛИМОВА.

Так, для аграриев предусмотрена государственная поддержка до 45% от стоимости техники и оборудования. Для этого Минсельхоз России заключил соглашение с 15 лизинговыми компаниями, которые, в свою очередь, снижают стоимость для сельхозпроизводителей.

Главное требование для претендующих на получение льготы – они должны ежегодно в течение четырех лет наращивать не менее чем на 5% объем экспорта продукции АПК, произведенной с помощью приобретаемой техники. Максимальная скидка 45% доступна для сельхозпроизводителей, которые приобретут в лизинг российскую технику, сообщает Минсельхоз Алтайского края.

## Дороговато будет

Полная стоимость ипотеки в декабре 2021 выросла на 4,4 пункта, достигнув отметки 13,2%. Подобный уровень цен на жилищное кредитование последний раз наблюдался только в 2014–2015 годах.

Еще в ноябре 2021 года этот показатель составлял 8,8%, сообщает РИА «Новости». Такой скачок, в первую очередь, связан с действиями Центробанка – регулятор повысил ключевую ставку, а вслед за ним это сделали и кредитные организации.

Эксперты отметили, что такая политика приводит к тому, что большая часть ипотечных платежей потребители направляется на погашение процентов, а меньшая – на погашение основного долга. А это значит, что уменьшится и средний размер ипотечного кредита, который станет доступен россиянам. Кроме того, по мнению специалистов, если правительство не вмешается в ценообразование, то рост ставок продолжится и в течение первого квартала.

Никита ИВАНОВ

ТУРИЗМ

## С QR-кодом

Туристам напомнили правила заселения в отели и посещения туробъектов в регионе.

В Алтайском крае сохраняется масочный режим в общественных местах (торговые сети, магазины, предприятия сферы услуг и общественного питания, аптечные и медицинские организации, а также транспорт, парковки, лифты).

Для заселения в гостиницы обязательно предъявление одного из документов. Это действующий QR-код о перенесенном заболевании, о вакцинации или сертификат профилактической прививки от коронавирусной инфекции на бумажном носителе. Кроме того, можно представить медицинский документ, подтверждающий наличие противопоказаний к вакцинации, и отрицательный ПЦР-тест, полученный не позднее чем за 72 часа.

Гости санаториев вместе с QR-кодом должны представить справку об отсутствии контактов с больными COVID-19 в течение предшествующих двух недель. Документ актуален, если выдан не позднее чем за три дня до отъезда, сообщает «Визиталтай».

Людям в возрасте 60 лет и старше, не прошедшим вакцинацию от COVID-19, в Алтайском крае необходимо соблюдать режим самоизоляции. Выход за пределы помещения разрешен для получения медпомощи, приобретения продуктов и других товаров первой необходимости, а также прогулок на свежем воздухе, за исключением мест массового скопления людей.

Напомним, в Алтайском крае запрещены массовые и зрелищно-развлекательные мероприятия, в том числе дискотеки в ночных клубах.

При этом открыты кафе и рестораны (обязательно предъявление QR-кода/прививочного сертификата/медотвода/отрицательного ПЦР-теста), парки, зоопарки, музеи, выставочные залы, торговые центры, театры, кинотеатры, концертные залы, учреждения клубного типа, спортивные объекты, бассейны (при условии заполняемости не более 70% от их вместимости, но не более 500 человек; обязательно предъявление QR-кода/прививочного сертификата/медотвода/отрицательного ПЦР-теста).

Подготовила  
Кристина ЛИВЕР

ОБРАЗОВАНИЕ

## Автобусы для барнаульских школ

В мэрии Барнаула прошло совещание по организации подвоза учащихся до школ города.

Глава краевого центра поручил предусмотреть средства для обновления автобусного парка.

В нынешнем учебном году в Барнауле организован подвоз 2,5 тыс. детей в 18 школ 26 автобусами по 22 маршрутам. Однако транспорт требует обновления. Кроме того, необходимо создать транспортный резерв.

Как сообщил глава Барнаула Вячеслав Франк, благодаря взаимодействию с Правительством Алтайского края в школы города поступило 6 новых автобусов. Два из них уже вышли на маршруты, по остальным оформляются документы.

Татьяна ПЕРВОВА

АПК

## Врёшь, задёшево не возьмёшь

По данным Центра сельхозконсультирования, переработчики Алтайского края подняли цену гречихи до 48 тыс. рублей, или на 1,5 тыс. рублей за тонну по сравнению с первой неделей января. Что является причиной такой конъюнктуры рынка?

Этот вопрос мы задали Вячеславу Жигульскому, гендиректору АО «Целина». Возглавляемая им компания – один из крупнейших производителей круп в крае. Только гречиха производит 100 тонн в сутки.

По словам переработчика, закупочная цена на гречиху скачет то вверх, то вниз. В начале декабря она была 46–47 тыс. рублей за тонну, в конце подорожала и в среднем за прошлый месяц составила 49,3 тыс. с НДС.

В 2021 году в Алтайском крае собрали гречихи 675 тысяч тонн. По сравнению с предыдущим годом урожай увеличился на 116 тысяч тонн. Казалось бы, за счет роста предложения цена должна пойти вниз, но алтайская гречиха хорошо раскупается переработчиками и внутри страны, и зарубежными.



С учетом снижения в прошлом году остатков на складах председатель Союза крестьянских (фермерских) формирований Алтайского края Александр Балаков считает нынешнюю цену вполне адекватной.

Кто-то может возразить, что еще несколько лет назад гречиха в Алтайском крае стоила 10 тыс. рублей за тонну. В ответ главный фермер края говорит, что

«ГРЕЧИХИ СЕГОДНЯ У КРЕСТЬЯН НА СКЛАДАХ ДОСТАТОЧНО, ЧТОБЫ БЕЗДЕФИЦИТНО ЗАКОНЧИТЬ ГОД».

Да и цены на удобрения по сравнению с прошлым годом взлетели просто в небеса.

В свою очередь, Вячеслав Жигульский говорит, что переработчики практически не формируют цены на зерно. По сырью их ограничивают сельхозпроизводители, а по готовой продукции оптовые покупатели и торговые сети. В пример он приводит следующую кейс: «Мы в начале прошлой недели поставили закупочную цену на гречиху на уровне 44–45 тыс. рублей, чтобы у нас появилась хоть какая-то рентабельность. Недели ждали, ни один крестьянин зерно не привез. Говорят, что ниже 48–49 тыс. рублей не будут продавать. Не увенчалась успехом и попытка поднять цену готовой продукции (гречневой крупы) до 77 тыс. рублей. Пришлось снижать аппетиты с обеих

сторон на 1–2 тыс. рублей, чтобы не останавливать производство».

При этом торговые сети никак не объясняют свой отказ приобретать дорого. Они устраивают тендер, который выигрывает тот, кто предложит минимальную цену.

Вячеслав Жигульский вспоминает, что осенью некоторую часть зерна для круп закупили трейдеры из Казахстана и Средней Азии, но они не сильно повлияли на рынок. По мнению гендиректора АО «Целина», гречиха сегодня у крестьян на складах достаточно, чтобы бездефицитно закончить год. Для выращивания этой культуры не нужны сложные технологии, поэтому в севообороте земледельцев восточной зоны края она занимает большую долю. Гречиха хранится хорошо, вредители в ней заводятся редко. Вот крестьяне и придерживают урожай, часто выживая за счет гречихи.

«С учетом роста всех затрат и того, что некоторые культуры приносят минимальную прибыль, сельхозпроизводители стараются заработать на тех, кто пользуется спросом», – подтверждает слова переработчика Александр Балаков.

Евгений ШУМИЛОВ

В соответствии с частью 16 статьи 6 закона Алтайского края от 13 июля 2010 года № 69-ЗС «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении их деятельности региональными телеканалом и радиоканалом» Избирательная комиссия Алтайского края публикует

**СВЕДЕНИЯ  
об обеспечении гарантий равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении деятельности на региональном государственном телеканале «Катунь 24», радиоканале «Катунь FM» за 2021 год**

Месяц года	ТЕЛЕКАНАЛ, РАДИОКАНАЛ	Наименования политических партий				
		Вероссийская политическая партия «ЕДИНАЯ РОССИЯ»	Политическая партия «КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»	Политическая партия «КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»	Социалистическая политическая партия «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ – ПАТРИОТЫ – ЗА ПРАВДУ»	
Объем эфирного времени (час:мин:сек)						
Январь 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	1:43:25 0:09:30		1:43:59 0:09:30	1:42:38 0:09:32	1:44:52 0:09:27
Февраль 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	1:57:38 0:14:20		1:57:31 0:14:20	1:54:28 0:14:18	1:55:30 0:14:22
Март 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	1:10:20 0:14:20		1:11:59 0:14:18	1:10:21 0:14:18	1:10:04 0:14:20
Апрель 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	2:08:38 0:14:22		2:10:41 0:14:20	2:10:30 0:14:18	2:10:23 0:14:19
Май 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	1:42:30 0:14:15		1:40:48 0:14:19	1:40:54 0:14:18	1:40:00 0:14:20
Июнь 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ					
Июль 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ					
Август 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ					
Сентябрь 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ					
Октябрь 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	0:55:35 0:01:56	0:54:32 0:01:56	0:54:35 0:01:58	0:56:02 0:01:56	0:55:07 0:01:57
Ноябрь 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	1:47:53 0:04:48	1:45:25 0:04:50	1:48:28 0:04:50	1:47:04 0:04:49	1:46:17 0:04:50
Декабрь 2021 года	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	3:16:10 0:06:06	3:11:42 0:06:11	3:10:51 0:06:12	3:12:09 0:06:17	3:14:58 0:06:10
Всего за 2021 год	ТЕЛЕКАНАЛ РАДИОКАНАЛ	14:42:09 1:19:37	5:51:39 0:12:57	14:38:52 1:19:47	14:34:06 1:19:46	14:37:11 1:19:45

Примечание. Объем эфирного времени не указан в отношении тех периодов, когда в соответствии с пунктом 3.4 Методики учета объема эфирного времени, затронутого в течение одного календарного месяца на освещении деятельности каждой политической партии, представленной в Алтайском краевом Законодательном Собрании, региональным телеканалом и радиоканалом, утвержденным решением Избирательной комиссии Алтайского края от 17 декабря 2010 года № 65/531-5, учет объема эфирного времени не

производится в период со дня начала избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, выборов депутатов Алтайского краевого Законодательного Собрания до дня официального опубликования результатов указанных выборов, а также когда политическая партия не являлась политической партией, представленной в Алтайском краевом Законодательном Собрании.

2.11.3. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления работниками профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации профессиональным квалификационным группам, исходя из минимальных размеров окладов (должностных окладов), утверждаемых нормативными правовыми актами Администрации Алтайского края.

2.11.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:  
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);  
доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  
персонифицированные доплаты.

2.11.5. Работникам учреждений с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки их труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:  
за интенсивность и высокие результаты работы;  
премиальные выплаты,  
а также выплаты за стаж непрерывной работы и за наличие ученой степени, почетного звания.

2.11.6. Размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.12. Работодатели:  
обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности; производят своевременные выплаты заработной платы за работу по фланге и уплате страховых взносов в государственные бюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов на основании письменных заявлений работников;

при сменном режиме работы устанавливают доплату за работу в ночную смену (с 22.00 до 6.00) - не менее 25 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. Могут производить в повышенном размере оплату труда за работу в вечернюю смену (с 18.00 до 22.00). Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное и вечернее время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения коллегияльного выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором; введение, замену и пересмотр норм труда (норм выработки, норм времени, зон обслуживания, численности персонала) производят по мере внедрения прогрессивных технологий, новой техники и новой организации труда на основании локальных нормативных актов работодателя с учетом мнения коллегияльного выборного органа первичной профсоюзной организации;

извещают работников о введении новых норм труда не позднее чем за два месяца;

учитывают результаты профессионального обучения, результаты оценки профессиональных и деловых компетенций работников при повышении квалификационных разрядов работников; сохраняют за работником, который в установленном законом порядке приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.13. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;  
для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегияльного выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном коллективным договором.  
Денежная компенсация устанавливается при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. При этом первые 2 часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полнотарифном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном.

2.14. Профсоюз:  
осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, перечисления членских профсоюзных взносов, производимых мониторинг статистических данных по заработной плате; представляет аналитические данные по заработной плате для последующего рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии.

**Глава 3. Развитие рынка труда, содействие занятости работников**

Стороны считают создание высокопроизводительных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости, сокращение масштабов неформальной занятости приоритетами агропромышленной политики в области социально-трудовых отношений.

3.1. Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие:

на развитие отечественного рынка труда, создание высокопроизводительных, безопасных, высокооплачиваемых рабочих мест; на развитие и сохранение кадрового потенциала в отрасли; на социально-экономическую поддержку работников, увольняемых в связи с сокращением штата и реструктуризацией производства; на реализацию возможностей трудоустройства и сохранения занятости для молодежи, женщин, одиноких родителей, а также родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц с ограниченными физическими возможностями, лиц предпенсионного возраста.

3.2. Стороны Соглашения:  
разрабатывают и реализуют план совместных мероприятий по созданию и развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций АПК, который включает:  
формирование системы кадрового обеспечения АПК и мониторинг его исполнения;

разработку и актуализацию профессиональных стандартов, проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимой оценки квалификаций в образовательных учреждениях, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации;

3.3. Стороны Соглашения:  
осуществляют взаимодействие практик стажировки учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места, содействуют развитию института наставничества.

3.4. Представители Сторон:  
участвуют в работе аттестационных комиссий различного уровня; организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа аграрных профессий и специальностей; разрабатывают меры экономического стимулирования работодателей, создающих и модернизирующих рабочие места, участвующих в развитии профессионального образования и обучения, содействующих сохранению и развитию материально-технической базы отраслевых образовательных учреждений;

принимают меры, направленные на поддержание массовых увольнений, недопущение необоснованной ликвидации и перепрофилирования организаций АПК, аграрных научных и образовательных организаций.

3.5. Стороны признают существенными изменениями занятости (критериями массового увольнения):  
высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в одном обособленном структурном подразделении, если их число составляет 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в различных обособленных структурных подразделениях, если их число составляет 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства работников, занимающих различные должности (позиции) и составляющих 10 и более процентов работников обособленного структурного подразделения в течение 30 календарных дней;

высвобождение работников в связи с закрытием обособленного структурного подразделения.

3.6. Для случаев существенного изменения занятости коллективных договоров, соглашениями может быть предусмотрено принятие по согласованию с соответствующим выборным коллегияльным органом профсоюзной организации локальных нормативных актов, в которых определены:

порядок переговоров или консультаций с коллегияльным представительным органом работников;  
порядок информирования работников;  
меры социальной поддержки работников.

3.7. В случаях существенных изменений занятости работодатели в письменной форме обеспечивают уведомление работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

3.8. При прекращении трудового договора в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, работникам может выплачиваться дополнительное выходное пособие в порядке и размере, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом, соглашением Сторон.

3.9. Работодатель может вводить режим дистанционной (удаленной) работы в соответствии с порядком, определенным статьями 312.1 - 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения коллегияльного выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Глава 4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

4.2. Режимы рабочего времени и времени отдыха в организации устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и как правило являются приложением к коллективному договору.

4.3. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения коллегияльного выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

4.5. Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю и является нормой рабочего времени для всех работников независимо от организационно-правовой формы организации, режима рабочего времени, вида трудового договора (работа постоянная, временная или сезонная).

4.6. Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.7. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю. А для работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, - не более 12 часов в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. А для работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, - не более 17,5 часа в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику отдельную устанавливаемую денежную компенсацию в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективным договором;

для женщин, работающих в сельской местности, - не более 36 часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

4.8. Условие о сокращенной продолжительности рабочего времени должно быть внесено в трудовой договор с конкретным работником.

4.9. Продолжительность ежедневной работы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором исходя из нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени, которая не должна превышать 40 часов.

Допустимая (предельная) продолжительность ежедневной работы:

работников в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа;  
работников в возрасте от 15 до 16 лет - 4 часа;  
работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов отнесенных к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику отдельную устанавливаемую денежную компенсацию в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективным договором;

для женщин, работающих в сельской местности, - не более 36 часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

4.10. Условие о сокращенной продолжительности рабочего времени должно быть внесено в трудовой договор с конкретным работником.

4.11. Продолжительность ежедневной работы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором исходя из нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени, которая не должна превышать 40 часов.

4.12. При введении режима дистанционной (удаленной) работы работодателю и работнику устанавливается порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения работником трудовой функции дистанционно в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором. Порядок взаимодействия устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.13. Препреждение работника к сверхурочной работе, выполняемой им по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности ежедневной работы, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.14. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан вести учет времени, отработанного сверхурочно. Отработанное время отражается в таблице учета рабочего времени.

4.15. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.16. При введении в организацию суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать 1 года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 3 месяца.

4.17. В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительность 3 месяца, увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников устанавливается коллективным договором; по причинам сезонного характера - не более чем до 1 года.

Сезонные работы - работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона). Сезонными работами в сельском хозяйстве признаются работы по выращиванию сельскохозяйственных культур (подготовка почвы к посеву, посев, обкопка посевов, их уборка).

4.21. Условие применения в организации сменной работы устанавливается локальным нормативным актом. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется работодателем с учетом мнения коллегияльного выборного органа первичной профсоюзной организации.

При составлении графиков сменности работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, учитывается мнение представительного органа работников для принятия локальных нормативных актов. График сменности, как правило, является приложением к коллективному договору.

(Продолжение на 2 стр.)

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2022 - 2024 годы (далее - «Соглашение») заключено на региональном уровне социального партнерства полномочными представителями работников, работодателем и Правительством Алтайского края, именуемым в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 - 2023 годы, Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 - 2021 годы. Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в агропромышленном комплексе Алтайского края (далее - «АПК») и совместные действия Сторон по их реализации.

**Сторонами Соглашения являются:**

Алтайская краевая организация Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее - «Профсоюз»), представляющая интересы работников организаций АПК;

Региональное агропромышленное объединение работодателей Алтайского края (далее - «Работодатели»), действующие от лица и в интересах работодателя АПК;

Министерство сельского хозяйства Алтайского края (далее - «Министерство»), действующее от лица регионального органа исполнительной власти в сфере АПК Алтайского края.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния, доходов и социальной защищенности работников АПК за счет повышения эффективности производства, сохранения и развития человеческого капитала.

**Соглашение действует:**

в осуществляющих деятельность в сфере АПК организациях, учреждениях и на предприятиях (далее - «организации»);

являющихся членами объединения Работодателей и являющихся членами других работодателей независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, не представивших мотивированный письменный отказ присоединиться к настоящему Соглашению в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования, предложения о присоединении к нему; в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых муниципальных соглашений, коллективных и трудовых договоров. Соглашение не ограничивает права организации на расширение социальных гарантий и льгот за счет собственных средств, необходимых для их обеспечения. Территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. В случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Изменения условий Соглашения принимаются при взаимном согласии Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения ее права и обязанности переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения.

Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение Соглашения до первичных и территориальных (районных) организаций профсоюза, организаций работодателей, являющихся членами объединения Работодателей, других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения, муниципальных органов управления АПК и размещают текст Соглашения на официальных сайтах Сторон Соглашения.

В целях ведения переговоров, подготовки проекта Соглашения, его заключения и контроля за его выполнением, а также внесения в него изменений и дополнений, урегулирования возникающих между сторонами Соглашения разногласий из представителей сторон создается отраслевая комиссия (далее - «Отраслевая комиссия»).

Стороны на всех уровнях отраслевого социального партнерства стремятся обеспечить соблюдение и уважение прав человека и трудящихся, закрепленных актами российского и международного права.

**Глава 1. Экономические и производственные отношения**

1.1. Главными направлениями совместной работы Сторон являются дальнейшее развитие регионального АПК, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

1.2. Стороны признают приоритетными в установленном порядке участвуют в разработке и реализации государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 05.10.2012 № 523. Плана научно-технического обеспечения развития сельского хозяйства Алтайского края на 2017 - 2025 гг., утвержденной распоряжением Правительства Алтайского края от 07.04.2017 № 135-р, государственной программы Алтайского края «Комплексное развитие сельских территорий Алтайского края», утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 20.12.2019 № 530, Стратегии социально-экономического развития Алтайского края на период до 2035 года, утвержденной законом Алтайского края от 06.09.2021 № 86-ЗС.

1.3. Стороны для достижения поставленных в государственных программах целей используют принцип государственно-частного партнерства и механизмы оказания предприятиям и организациям АПК мер государственной поддержки.

1.4. В целях реализации программ Стороны совместно участвуют в работе создаваемых на региональном уровне при органах управления АПК оперативных штабов, рабочих групп, в проведении совещаний, круглых столов, используя имеющиеся у них формы и методы организации работ.

1.5. Стороны разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные:

на устойчивый рост эффективности производства АПК, в том числе за счет совершенствования мер государственной поддержки, технической и технологической модернизации, развития научно и кадрового потенциала, повышения спроса на продукцию АПК; на переход к инновационной модели развития АПК, освоение прогрессивных ресурсосберегающих технологий, повышение производительности труда, создание высокопроизводительных рабочих мест; на сохранение и рост доходов организаций АПК;

на обеспечение достойного уровня заработной платы и социальной защищенности работников АПК;

на улучшение состояния охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК;

на стимулирование занятости и повышение качества жизни на сельских территориях;

на развитие системы профессиональных квалификаций в АПК; на повышение активности и роли профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей.

**Глава 2. Оплата и нормирование труда**

2.1. Стороны считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях повышение реальных доходов работников и доведение за счет роста эффективности и объемов производства уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее чем 90 процентов от средней заработной платы по краю.

2.2. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), премий, надбавок, доплат, иных компенсационных и стимулирующих выплат, а также соотношение их размеров между отдельными категориями работников устанавливаются коллективными договорами, положениями об оплате труда, иными локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций или иными представительными органами работников.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня. Наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих профессиональных стандартов по результатам решений аттестационных комиссий, центров оценки квалификаций.

2.4. Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) не должен быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Алтайском крае.

2.5. Работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы на уровне не менее 70 процентов.

2.6. Стороны стремятся к тому, чтобы месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составляла не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в Алтайском крае. В организациях, где средняя заработная плата работников меньше, обеспечивают темп роста средней заработной платы не ниже 110 % в год.

Под квалифицированным работником следует понимать работника, профессиональная квалификация которого подтверждена дипломом о среднем или высшем профильном профессиональном образовании, свидетельством зарегистрированного центра оценки квалификаций.

2.7. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводится ее ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.8. Порядок индексации заработной платы устанавливается в коллективном договоре, локальном нормативном акте. Размер индексации устанавливается локальным нормативным актом.

2.9. Увеличение фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов).

2.10. Оплата труда работников может производиться в иных (помимо денежных) формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и ее международным договорам при условии, что денежная форма предусмотрена коллективным договором, трудовым договором, а также при наличии письменного заявления работника на получение части заработной платы в неденежной форме как при данной конкретной выплате, так и в течение определенного срока (квартала, года). Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. Работодатели должны ориентироваться на снижение указанной доли заработной платы.

2.11. Оплата труда в организациях, находящихся на бюджетном финансировании, регулируется следующим образом:

2.11.1. Оплата труда работников учреждений, находящихся на бюджетном финансировании, регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края в области регулирования оплаты труда работников бюджетной сферы, а также с учетом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разрабатываемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

2.11.2. Система оплаты труда работников учреждений, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами и включает в себя

(Начало на 1 стр.)

В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится в организации после заключения трудового договора с работником, то требуется письменное согласие работника. 4.22. График сменности доводится до сведения работников (под подпись) не позднее чем за один месяц до введения их в действие и должны отражать требование статьи 110 Трудового кодекса Российской Федерации о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов. Работа одного работника в течение двух смен подряд не допускается. 4.23. Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

4.24. На работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (отрасль животноводства), рабочий день может быть разделен на части. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы. Разделение рабочего дня на части производится работодателем на основании локального нормативного акта, в котором указываются следующие сведения: категории работников, для которых вводится разделение рабочего дня; количество частей рабочего дня и их продолжительность; количество и продолжительность перерывов в течение рабочего дня; дата, с которой вводится разделение рабочего дня на части; период, в течение которого действует данный режим (при установлении определенного срока его действия).

Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2 часов), производится повышенная на 30 процентов оплата труда. 4.25. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на условиях, установленных статьёй 113 Трудового кодекса Российской Федерации. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

4.26. При введении режима дистанционной (удаленной) работы работник имеет право на непрерывность времени отдыха. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с трудовым законодательством. 4.27. Каждый работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Работником в возрасте до 18 лет в удобное для них время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день; работникам, являющимися инвалидами I и II групп, - не менее 30 календарных дней.

4.28. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных статьёй 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.29. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждает работодатель с учетом мнения коллегиального выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

4.30. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Его продолжительность не может быть менее 3 календарных дней;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (2-й, 3-й или 4-й степени) либо опасным;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2 степени, - не менее 7 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, - не менее 8 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, - не менее 9 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, - не менее 10 календарных дней.

4.31. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.

4.32. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.33. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.34. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

4.35. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

4.36. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

## Глава 5. Социальные льготы, гарантии и компенсации

5.1. Стороны Соглашения признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников.

5.2. Использование механизмов материальной и нематериальной стимуляции работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета.

5.3. Работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами или локальными нормативными актами, за счет собственных средств вправе установить:

предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дополнительных дней отдыха в случае собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти близких родственников;

бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

оплачиваемый выходной день в день знаний (1 сентября) одному из родителей либо иному законному представителю ребенка, воспитывающим детей - школьников младших классов (1 - 4 классы);

различные виды социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

различные виды материальной помощи работникам, в том числе молодым, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты коммунальных услуг, жилья и другие);

единовременное денежное вознаграждение работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

оказывать материальную помощь работнику при рождении ребенка, в случае смерти близких родственников (членам семьи - в случае смерти работника), в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария в системе ЖКХ и другие чрезвычайные обстоятельства), в случае заболевания работника (членов его семьи), требующего дорогостоящего лечения;

единовременное пособие при выходе работника на пенсию;

материальную помощь неработающим пенсионерам - ветеранам организации;

выплату подьячим молодым специалистам;

другие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации, рекомендуемые Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации.

## Глава 6. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

6.1. Стороны Соглашения в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК считают одним из приоритетов обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

6.2. Стороны Соглашения:

осуществляют взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае по вопросам соблюдения трудового законодательства и законодательством по охране труда в организациях отрасли, а также с государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

содействуют организации и укреплению служб охраны труда организаций АПК;

оказывают консультативную помощь организациям АПК в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда работников;

содействуют развитию экономических механизмов мотивации работодателей к улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма;

принимают участие в подготовке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий труда, экологической безопасности.

6.3. Работодатели:

обеспечивают работников рабочими местами, соответствующими требованиям и стандартам безопасного труда;

организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

принимая необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по замещению рабочих мест с вредными условиями труда;

обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда;

организуют проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций.

Гарантии и компенсации работникам, непосредственно занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актом;

финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н);

обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

принимая меры по медико-санитарному обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний;

предоставляют работникам спецодежду, спецобувь, современные сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Могут выдавать работникам сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства сверх типовых норм в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом;

проводят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по медицинским рекомендациям в соответствии с действующим законодательством, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

предоставляют работнику с его письменного согласия и в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья, в соответствии со статьёй 73 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае если это предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, организуют его профессиональную переподготовку;

обеспечивают обучение (переобучение) специалистов по охране труда в лицензированных организациях;

расследуют и ведут учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.4. Работодатели совместно с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций:

разрабатывают и заключают соглашение по охране труда, обеспечивают выполнение включенных в него мероприятий;

создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу, обеспечивая необходимой нормативно-технической документацией;

организуют обучение и аттестацию членов комитета (комиссии) по охране труда за счет средств организации или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным по охране труда, доверенным лицам Профсоюза возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время с сохранением заработной платы;

обеспечивают участие представителей Профсоюза, уполномоченных по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;

организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

6.5. Коллективным договором могут прилагаться:

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве, с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

список профессий и должностей работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительности рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

перечень производств, профессий, должностей работников, которым выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда - лечебно-профилактическое питание;

перечень производственных факторов, в результате которых, и работ, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе тепловой, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

список уполномоченных по охране труда, доверенных лиц Профсоюза, количество часов оплачиваемого свободного времени, предоставляемых уполномоченным по охране труда доверенным лицам Профсоюза для исполнения возложенных на них функций, порядок их оплаты;

6.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

6.7. Профсоюз:

инициирует включение в коллективные договоры мероприятия, направленные на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;

осуществляет контроль состояния условий и охраны труда в организации;

защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; анализирует причины производственного травматизма, проводит мониторинг практики применения законодательства о специальной оценке условий труда;

организует выборы уполномоченных по охране труда доверенных лиц Профсоюза в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

проводит среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников по соблюдению требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег;

осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

## Глава 7. Молодежная политика

7.1. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни.

К молодежи относятся лица в возрасте от 14 до 35 лет.

7.2. Стороны договорились о необходимости разрабатывать и реализовывать меры:

по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения молодежи в организации АПК и закрепления в них;

по созданию условий для прохождения обучающимися из числа молодежи производственной (технологической) практики в образо-

вательных организациях среднего и высшего профессионального образования на предприятиях и в организациях АПК;

по проведению профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования;

по разработке и реализации программ по адаптации молодежи на производстве;

по развитию института наставничества.

7.3. Работодатели совместно с выборными коллегиальными органами первичных профсоюзных организаций вправе:

создавать молодежные советы (центры) и содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации;

формировать в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривать в нем финансирование программ работы с молодежью;

разрабатывать целевые программы по работе с молодежью и методологии по их реализации;

проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежи;

создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирующая ее инновационной деятельностью;

проводить с молодежью профильные научно-прикладные конференции по актуальным проблемам производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций;

поощрять работников из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

проводить физкультурно-оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия в целях предупреждения негативных явлений среди молодежи, укрепления нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации досуга.

7.4. Работодатели:

предоставляют льготы работникам из числа молодежи для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии действующим законодательством и коллективными договорами;

содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров;

с целью подготовки молодежи как специалистов и рабочих заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;

предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования из числа молодежи;

гарантируют трудоустройство молодежи, ранее работавшей в организации, после прохождения военной службы по призыву;

на условиях, определяемых коллективным договором, оказывают материальную помощь работникам из числа молодежи, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву;

предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам), на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации;

обучающимся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования из числа молодежи, направленным организацией на учебу, производят ежемесячную доплату к стипендии на условиях и в размерах, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом.

7.5. Профсоюз:

организует работу Молодежного совета Профсоюза;

проводит обучение председателей молодежных советов (комиссий) организаций, молодых профсоюзных активистов;

контролирует предоставление молодежи гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий;

принимает участие в разработке и реализации региональных молодежных программ;

проводит мероприятия, акции по повышению социальной активности молодежи;

устанавливает именные стипендии обучающимся в отраслевых образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования из числа молодежи за отличную успеваемость и общественную работу.

## Глава 8. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

8.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в АПК реализацию принципов представительного, равноправного, добросовестного и ответственного социального диалога.

Стороны гарантируют безусловное выполнение обязательств Соглашения и считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

8.2. Стороны обязуются взаимодействовать на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развивать систему социального партнерства на территориальном уровне.

8.3. Стороны договорились, что при заключении отраслевых территориальных соглашений интересы работников представляют территориальные профсоюзные организации, интересы работодателей - территориальные отраслевые объединения работодателей, а также территориальные органы управления АПК.

8.4. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны Соглашения обязуются:

обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации;

не допускать в период действия Соглашения принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, за исключением случаев, предусмотренных статьёй 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

принимать меры по совершенствованию нормативных правовых актов и договорной базы социального партнерства;

разрабатывать рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК;

содействовать развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

оказывать консультативную помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях АПК, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

проводить мониторинг опыта работы Сторон социального партнерства по заключению соглашений на территориальном уровне;

предоставлять Сторонам Соглашения информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотренных вопросов о внесении в него изменений и дополнений;

принимать меры по урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений;

информировать работников о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами Соглашения, и размещать в средствах массовой информации материалы о развитии социального партнерства на отраслевом уровне и состоянии социально-трудовых отношений в АПК;

обеспечивать участие представителей Сторон в работе совещаний, межведомственных комиссий, круглых столов, рабочих групп и других мероприятий, касающихся социального партнерства.

## Глава 9. Гарантии прав выборных органов профсоюзных организаций

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных органов профсоюзных организаций определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийской общественной организации Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров.

9.2. Стороны Соглашения признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимым для эффективного функционирования системы трудовых отношений, и не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций.

9.3. Стороны обращают внимание на обязанность работодателей: соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций; создавать условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе для текущей работы и для проведения собраний;

предоставлять профсоюзным органам по их запросу необходимые нормативные документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально-трудо-

вые интересы работников;

в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, ежемесячно перечислять по личным письменным заявлениям членов Профсоюза профсоюзные взносы, а по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, - денежные средства из заработной платы безначисленным путем на счет профсоюзной организации;

не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза;

содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и корпоративных информационных ресурсов для широкого информирования работников о деятельности Сторон Соглашения; включать представителей коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по коллективным трудовым спорам, финансовому оздоровлению, реорганизации и ликвидации организации.

В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели отчисляют средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

9.4. Работодатель вправе выделять денежные средства на оплату труда председателя первичной профсоюзной организации в размерах, установленных коллективным договором.

9.5. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы. В порядке и на условиях, определенных коллективным договором, членом выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, может предоставляться свободное от работы время, необходимое для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, с оплатой по среднему заработку.

## Глава 10. Контроль за выполнением Соглашения

10.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами и Отраслевой комиссией.

10.2. Отраслевая комиссия в порядке установленном сторонами Соглашения, осуществляет мониторинг выполнения Соглашения.

10.3. Решения, принятые Отраслевой комиссией, в месячный срок доводятся до сведения тех организаций и профсоюзных органов, чьи интересы затронуты принятым решением. Отраслевая комиссия обязана ознакомиться с принятыми решениями любую организацию либо профсоюзный орган организации - участника Соглашения по их требованию.

10.4. В случае выявления нарушения Сторонами условий Соглашения Отраслевая комиссия направляет соответствующей Стороне представление об устранении этих нарушений.

Сторона, допустившая нарушение условий Соглашения, обязана в течение одного месяца с даты получения представления принять меры к устранению нарушений и представить в Отраслевую комиссию соответствующее документальное подтверждение.

В случае невозможности устранения выявленных нарушений или принятия в установленный срок соответствующих мер по устранению Стороны, нарушившей условия, проводятся взаимные консультации. Сторонам по результатам консультаций Сторонами принимается согласованное решение, обязательное к исполнению.

В случае отказа устранить выявленные нарушения или отсутствия в установленный срок согласованного решения разногласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

## Глава 11. Заключительные положения

11.1. Соглашение подписано Сторонами 24.12.2021 в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

11.2. Соглашение вступает в силу с 01.01.2022 и действует по 31.12.2024. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более 3 лет. Вступление в силу настоящего Соглашения не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

11.3. По инициативе одной из Сторон за три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются начать переговоры о заключении нового или продлении действующего Соглашения.

*Министр сельского хозяйства Алтайского края А.Н. ЧЕБОТАЕВ*  
*И.о. председателя Алтайской краевой организации Профсоюза работников АПК Российской Федерации Л.И. РЕПЧИНСКИЙ*  
*Председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края М.И. МОЗГОВ*

РАКУРС



Не поздно ль  
лицом хлопотать?

Голые детские пяточки на снегу, худые ручки, пытающиеся обхватить и хоть как-то согреть цыплячьей тельце... Жуткое это фото замерзающего малыша облетело российские СМИ, снова «прославив» Алтайский край и вскрыв нелицеприятные подробности постоянных издевательств мамы и отца над тремя своими детьми...

Да, в одной из семей села Селезнёво Шелаболинского района «воспитание» трех ребятишек по изверской методике было делом обычным и проходило на глазах односельчан. Сам факт, что околевавшее на 25-градусном морозе дитя вовремя заметила проходившая мимо женщина, что мальчик жив остался – настоящее чудо. Но стыд и позор всем, кто считает, что его не касаются детские синяки и слезы.

Вспомнил к случаю седовласый следователь, который в одном из интервью «АП» признавался: суровые мужики в погонах не выдерживают, за корвалол хватаются, когда расследуют подробности иного «семейного дела». А родители-изверги – ничего, держатся...

Мы часто срываемся в очередные внеочередные командировки по столь вопиющим поводам и каждый раз от местных чиновников слышим одно и то же: специалистов опеки не хватает, не успевают они, дескать, присмотреть за всеми семьями, живущими в социально опасном положении. Да, кадровый дефицит, низкие зарплаты и огромный объем работы – это объективная данность. А как же знаменитое суворовское «не числом, а умением»?

На мой взгляд, воин в поле не один, если его глаза и уши в селах – сельсоветы, женская общественность, педагоги, соседи. Словом, все те люди, на глазах которых чуть не каждую неделю разворачиваются детские трагедии. Вот и в этой – очередной! – вся деревня знала, что детей регулярно избивают, что их дважды уже изымали из семьи – и снова возвращали. Главное, что все по закону. Есть правовая парадигма – сохранять ребенку кровную семью – значит, сохраняем. А если отчим – зверь, способный убить в пьяном угаре? А если мама – существо инфантильное, ведомое, неспособное защитить своих роднулю?

В сухих строчках релиза краевого Следкома подробностей немного, лишь сообщение о том, что родители изолированы, на них заведены уголовные дела, а сами ребятишки изъяты из опасной семейной среды и находятся сейчас в местной ЦРБ под присмотром врачей.

«Детям ничего не угрожает», – рапортуют власти Шелаболинского района. Это хорошо, конечно, да только есть ли в этом ваша заслуга, дорогие чиновники? Зачем он вообще тогда нужен, скажите, весь этот штат о-о-очень важных специалистов, представляющих власть муниципальную, если она не в состоянии защитить самых беззащитных? Не поздно ли лицом хлопотать после того, как дело ушло на личный контроль руководителя Следкома России? После того, как чудом осталась жив мальш, вся вина которого в том, что не повезло ему с семьей...

Тамара ПОПОВА

МЕДИЦИНА

По новой прописке



Светлана Янкова демонстрирует новое оборудование.



Луговской ФАП расположен в центре села.

Сотрудники фельдшерско-акушерского пункта села Лугового Каменского района справили новоселье. Теперь они будут принимать маленьких и взрослых пациентов в современном, комфортном и хорошо оснащенном здании.

Дождались!

Луговской ФАП официально сменил прописку 30 декабря. Сельские медработники обживаются в новом здании, ведут здесь прием больных и в свободные минуты наводят порядок. Помимо просторного помещения с четырьмя кабинетами – процедурным, смотровым, педиатрическим и терапевтическим приема – медучреждение получило оборудование на 516 тыс. рублей. Некоторую медтехнику еще предстоит освоить, до сего момента такой здесь не было. – Будет еще обустроена входная зона, появятся диванчики для посетителей, вывески на кабинетах, информационные стенды и указатели, жалюзи на окнах, – поясняет заведующая кабинетом учета и медстатистики Каменской ЦРБ Мария Мартыненко.

Всего в Алтайском крае в минувшем году по программе «Модернизация первичного звена здравоохранения» было построено 17 зданий для ФАПов.

Луговое в числе счастливых оказалось не случайно. Администрация Плотниковского сельсовета и руководство районной больницы несколько лет назад, оценив демографическую ситуацию сел сельсо-

вета – Лугового, Калиновки и Плотникова, учтя полную укомплектованность (на тот момент) штата луговского ФАПа при отсутствии медиков в Калиновке и Плотникове, подали в Минздрав заявку на строительство нового здания для медучреждения в Луговом. – Пациентов у них хватает, на территории сельсовета проживает 614 человек, среди которых более 200 пенсионеров и 150 детей, – поддерживает разговор глава Плотниковского сельсовета Светлана Мураева. – Наши медики обслуживают все три села. Важно было создать для медработников и жителей комфортные условия для оказания и получения медицинской помощи. Мы очень рады, что нас услышали.

Место под новый ФАП было выбрано в соответствии с генпланом сельской застройки. Это центр Лугового, рядом школа, детский сад, где живет много пожилых людей. К зданию ведет асфальтированная дорога.

Опыт и доверие

В луговском ФАПе сегодня работают два специалиста. Руководит им опытный фельдшер-акушер Светлана Янкова, она здесь уже 30 лет, знает каждого односельчанина. Почти столько же на посту медсестры трудится Татьяна Сироткина. Пока открыта еще одна вакансия. Через три года сюда должен приехать молодой специалист, который сейчас обучается по целевому направлению на фельдшера. – Нам очень повезло, что у нас есть свое медучреждение, не все села могут сегодня этим похвастаться, – рассуждает жи-

тельница Лугового Галина Потанина, пришедшая на прием. – У нас квалифицированные медработники. Наш фельдшер с ее опытом и отношением к делу стоит нескольких докторов.

Здесь и ковид так не бушевал, как в других селах. Луговские медики с каждым жителем провели беседу о необходимости вакцинироваться, привито около 80% населения сел, и на данный момент только один больной ковидом.

Кто следующий?

Условия включения населенных пунктов в программу модернизации первичного звена здравоохранения – из-

28 ЗДАНИЙ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ ПОСТРОЯТ В 2022 ГОДУ

нос старых помещений медучреждений больше чем на 80% или их отсутствие. Таких в крае огромное количество, в том числе и в Каменском районе. Здесь 21 ФАП, пять врачебных амбулаторий и одна участковая больница. Здания пяти сельских медучреждений принадлежат Каменской ЦРБ, остальные – на балансе сельсоветов. Большинство нуждается в капитальном ремонте или строительстве нового. В маленьких поселках Плотниково и Зелёная Дубрава здания ФАПов вообще разрушены.

Местные власти по возможности помогают больнице содержать и ремонтировать помещения. В Обском заведующий ФАПом Андрей Бобров, будучи депутатом районного собрания, добился обновления здания сельского медподразделения. В селе Аллак несколько лет назад построили новый ФАП. В этом году планируется отремонтировать здание Попереченской амбулатории. А вот Толстовскому очень нужно новое помещение.

Чем привлечь кадры?

В следующем году региональный Минздрав планирует построить 28 зданий для сельских медучреждений. Нередко читатели задают справедливый вопрос: «Вот строят-строят, а кто работать там будет?» Луговскому повезло, здесь почти полный комплект. А вот ФАПам Калиновки, Мыска, Телеутского, Ключей, Духовой, Тамбовского, Зелёной Дубравы, Плотникова, III Интернационала приходится обходиться визитами фельдшеров из соседних сел.

– Сегодня в сельских подразделениях районной больницы работает 29 человек, а должно быть 45, – поясняет ситуацию начальник отдела кадров Каменской ЦРБ Ирина Демина. – Не хватает трех врачей, восьми фельдшеров, трех медсестер и одной акушерки. Среди работающих – 20 пенсионеров.

Но сельчане верят, что если в их населенных пунктах будут современные ФАПы и амбулатории, медики легче будет привлечь на работу в сельскую местность.

Наталья ИСАЕВА (фото автора)

АГРОВЕСТИ

В твёрдости – сила России

В 2022 году в России на 100 тыс. гектаров будут увеличены посевные площади под сортами твердой пшеницы. В прошлом году в России собрано 75,9 млн тонн пшеницы, в том числе твердых сортов получено 735 тыс. тонн. Порядка 80% валового сбора приходится на Алтайский край, Оренбургскую, Челябинскую, Омскую, Саратовскую, Самарскую и Волгоградскую области.

В текущем году посевная площадь твердой пшеницы прогнозируется на уровне 790,7 тыс. га, что выше среднеголетних значений (с 2017 года она составляла 650–700 тыс. га); это позволит в ближайшей перспективе нарастить производство культуры до 1 млн тонн. А к 2025 году, по оценке экспертов, этот показатель может достичь 1,8 млн тонн, в том числе за счет внедрения интенсивных сортов и технологий в зоне возделывания.

На перспективу

В российских селах построят новые дороги и улучшат качество медпомощи. Кроме того, обновленная Стратегия развития сельских территорий предусматривает рост доходов, занятых в агросекторе.

Как изменится политика государства в отношении села и как это отразится на сельчане, разбиралась «Парламентская газета». «В обновленной Стратегии некоторые показатели заменены на более конкретные, – отмечает первый заместитель председателя Комитета Госдумы по аграрным вопросам Владимир Плотников. – Возьмем количество квадратных метров жилья на сельского жителя. По площади сельский дом превосходит городскую квартиру, но вот по условиям жизни – газификации, санитарно-бытовым условиям, цифровому Интернету – разница огромная», – отмечает депутат.

Поэтому в обновленном документе упор сделан не на квадратные метры, а на сопутствующую инфраструктуру, рассказал депутат. Он напомнил, что совсем недавно президент подписал закон, который позволяет бесплатно доводить газ до границ частных домовладений. Депутат считает, что в дальнейшем основное внимание должно быть уделено дорожному строительству и развитию автобусного сообщения в сельской местности.

Упор на развитие сельской инфраструктуры особенно важен для создания у сельского населения дальнейшей перспективы жизни на этих территориях, считает профессор кафедры почвоведения профильного факультета МГУ Дмитрий Хомяков. За современной инфраструктурой всегда приходит бизнес. Значит, в таких местах будут открываться новые предприятия, создаваться рабочие места, у сельчан вырастут доходы, которые пока значительно отстают от городских. К 2030 году количество получающих доходы ниже прожиточного минимума не должно превышать 6,5% от общей численности сельского населения. Таким образом будет решена главная задача – сохранение на сельских территориях экономически активного населения. Пока же средняя зарплата аграриев составляет лишь 70% от городской.

Попробуйте филе улитки

Улиточная ферма на Ставрополье расширит производство до 100 тонн продукции в год благодаря гранту «Агростартап».

«Интересный и нетипичный для российских широт проект реализуют два фермера из Предгорного округа Артём и Богдан Крамовы. В конце прошлого года в рамках программы «Агростартап» они получили грант, на который будут строить еще одну «линию» улиточного сада, оснащать необходимым оборудованием и покупать для него новых «жителей». В год здесь будут производить до 100 тонн улиток», – написал глава региона Владимир Владимиров на своей странице в Instagram. Первый сбор на ферме провели в конце 2019 года. На предприятии выпускаются разные виды эскарго, икра, филе улитки, паштеты и так далее. По итогам 2020 года производство составило 10 тонн улиток.

По материалам российских СМИ подготовил Олег АНТОНОВ

РЕКЛАМА «АП», ул. Короленко, 105, 5 этаж, 501 каб. тел. 63-34-78.

Куплю воск пасечный, воск пробойный. Дорого. Тел. 8-923-649-3847.

Извещение о проведении собрания участников долевой собственности

В соответствии с ФЗ от 24.07.2002 № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» глава крестьянского (фермерского) хозяйства Задрывных Иван Алексеевич извещает участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 22:01:041002:156 о проведении общего собрания, которое состоится 7 марта 2022 года в 10.00 по адресу: Алтайский край, Алейский район, п. Совхозный, ул. Гагарина, д. 8.

- 1. Выборы председателя и секретаря собрания.
  - 2. Выборы уполномоченного лица, имеющего право действовать без доверенности от имени участников долевой собственности.
  - 3. Заключение договора аренды, его условия.
- Участникам собрания при себе необходимо иметь паспорт, документ, удостоверяющий право на земельный доло. Ознакомьтесь с документами по вопросам, вынесенным на собрание, можно по адресу: Алтайский край, Алейский район, п. Совхозный, ул. Гагарина, д. 8.

Сообщение

о проведении общего собрания участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения с кадастровым номером 22:54:040101:1438. В соответствии со статьями 14-14.1 Федерального закона от 24.07.2002 № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» администрация Отнеговского сельсовета Усть-Калманского района Алтайского края извещает участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения с кадастровым номером 22:54:040101:1438, площадью 3 957 008 кв. м, местоположение: Российская Федерация, Алтайский край, Усть-Калманский район, на северо-запад и юго-запад от с. Огни, о проведении общего собрания участников долевой собственности.

Общее собрание участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 22:54:040101:1438 состоится 09.03.2022 в здании сельского Дома культуры по адресу: 658162, Алтайский край, Усть-Калманский район, с. Огни, ул. Партизанская, д. 40. Начало собрания: 10 часов 00 минут.

Время начала регистрации лиц, имеющих право на участие в голосовании: 09 часов 45 минут. Инициатор проведения общего собрания – участник долевой собственности Матющук Юлия Александровна.

- 1. Избрание председателя и секретаря общего собрания.
  - 2. О заключении договора аренды земельного участка с кадастровым номером 22:54:040101:1438 с крестьянским хозяйством Сидорова Андрея Станиславовича, ОГРН 10222028658365, ИНН 2284000686.
  - 3. Об избрании лица, уполномоченного действовать от имени участников долевой собственности без доверенности.
- Только лица, представившие документы, удостоверяющие личность, документы, удостоверяющие право на доли (земельные доли), а также документы (удостоверенные надлежащим образом доверенности), подтверждающие полномочия представителей этих лиц, могут принять участие в голосовании общего собрания участников долевой собственности.
- С документами по вопросам, вынесенным на обсуждение общего собрания, можно ознакомиться со дня опубликования и размещения настоящего сообщения и до дня проведения общего собрания в здании администрации Отнеговского сельсовета Усть-Калманского района Алтайского края по адресу: 658162, Алтайский край, Усть-Калманский район, с. Огни, ул. Партизанская, д. 40.

Любовь КАРПОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ

Лёд только кажется прочным



Памятки о правилах поведения на льду распространяются широко.

(Начало на 1 стр.)

Чтобы подобного не происходило, необходимо прислушиваться к советам сотрудников МЧС...

Кстати, состояние и пригодность к эксплуатации ледовых переправ – сегодня их на Оби пять – постоянно контролируются. Так, например, начальник Центра ГИМС Сергей Непенин и руководитель Каменского инспекторского участка ГИМС старший го-

сударственный инспектор Владимир Морозов вместе с ответственным за ледовую переправу на днях проверили толщину льда на каменской ледовой дороге. По оценке специалистов, она крепкая, даже есть возможность увеличить грузоподъемность. Толщина и прочность льда это позволяет.

Акция «Безопасный лёд» продолжается. Есть надежда, что трагедий на водоемах в эту зиму больше не будет.

Тамара ЛОГИНОВА

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В течение минувших суток было проверено порядка 180 мест выхода людей и выезда техники на лед, 53 образовательных учреждения, 10 туристических баз отдыха. При этом было задержано более 800 человек, 190 единиц техники.

В целях предотвращения гибели людей на водоемах инспекторы ГИМС также провели 10 патрулирований на акваториях региона.

Это касается как Барнаула, Бийска, Змеиногорска, Камня-на-Оби, Славгорода, так и Быстроистокского, Первомайского, Рубцовского, Шелаболинского и Усть-Пристанского районов.

Проведено около 130 профилактических бесед с двумя сотнями рыбаков, им раздали памятки о правилах поведения на льду.

ПРОЕКТ

А потом споём на фестивале!

Объединение «Песни иткульского лета» запускает школу композиторов.

Проект общественной организации вошел в число победителей конкурса Фонда президентских грантов и нацелен на развитие у самодельных авторов профессиональных навыков в области музыкальной композиции.

По словам руководителя АКОО «Песни иткульского лета» Анны Лакнызы, это естественное продолжение многолетней деятельности. Ежегодно в дни Межрегионального песенного фестиваля-конкурса на озере Уткуль проходят творческие лаборатории для участников в разных жанровых направлениях: работают секции по композиции, аранжировке, работе с поэтическим текстом. Но этого не всегда достаточно.

На этапе становления проекта в школу пригласят 30 композиторов-любителей из Алтайского края и Сибирского федерального округа, а в дальнейшем к участию

смогут присоединиться самодельные авторы из других регионов. Занятия будут проходить по авторской программе известного композитора, кандидата искусствоведения Александра Гилёва.

Обучение не ограничится одной лишь теорией, в практических занятиях примут участие ведущие музыкальные коллективы края: Барнаульский духовой и Русский камерный оркестры, Барнаульский детский хор и вокальный ансамбль «Сентябрьники».

А во время зачетной сессии состоится научно-практическая конференция по вопросам развития песенного жанра в Сибири. Кроме того, общественная организация собирается издать брошюру с видеороликами по итогам работы школы композиторов, которую будет распространять по библиотекам учебных заведений, сельским и районным домам культуры края. Финансовая поддержка проекта составит более 2 млн рублей.

Любовь КАРПОВА

ТЕАТР

# Мир, далёкий от идеала

**Сегодня и завтра на экспериментальной сцене краевого театра драмы пройдет премьера «Дней нашей жизни». В прошлом июне эскиз по пьесе Леонида Андреева могли видеть гости творческой лаборатории «Просторы истории», посвященной вековому юбилею театра.**

Тогда зрители и участники сошлись во мнении, что молодому режиссеру из Санкт-Петербурга Дмитрию Огородникову удалось создать нечто вполне завершенное, несмотря на жесткие лабораторные условия: на все репетиции отводилось буквально пять дней. Отмечали удачно сложившийся актерский ансамбль и отдельно – работу Анны Бекчановой, сыгравшей главную роль. А вскоре театр объявил о том, что режиссер вернется к работе и выпустит полноценный спектакль. Корреспондент «АП» побывал на репетиции и обнаружил, что многое он оставил без изменений.

– Когда я только ехал на лабораторию, думал о том, что эскиз будет решен, скорее всего, в очень минималистичном ключе, – вспоминает Огородников. – А уже перед третьей репетицией мы пришли к той форме, которую вы увидели, и у нас еще оставалось время, чтобы нанять на нее все остальное.

По сюжету опубликованной в 1908 году пьесы Андреева студент Николай влюбляется в девушку Ольгу, или Оль-Оль, но выясняет, что она – содержанка. Ее отец после смерти оставил семье долги, а клиентов ей находит собственная мать Евдокия Антоновна. На сцене



Режиссер Дмитрий Огородников.

1-го Гостеатра Барнаула (будущий театр драмы) премьера спектакля по пьесе состоялась в январе 1922-го, и вот спустя сто лет на летней творческой лаборатории выяснилось, что «Дни нашей жизни» и сегодня отзываются в сердцах зрителей.

«Я хотел не столько оспорить, сколько сделать вневременную историю», – говорит Дмитрий Огородников, объясняя, откуда взялись столь траурно-торжественные черные костюмы и черная помада главной героини (художница по костюмам Ульяна Глумова при создании образов героев

окирпалась на работы известного фешен-фотографа Хельмута Ньютона).

На основе пьесы Леонида Андреева режиссер написал инсценировку, в которой поменял начало, убрав самую первую сцену, где действие происходит на Воробьевых горах в Москве. Дмитрию Огородникову показалось, что сегодня она уже не несет никакой смысловой нагрузки, кроме знакомства с героями, а современному зрителю для этого требуется куда меньше времени. Зато он добавил пространственный монолог героини из андреевской же пьесы



Участникам лаборатории эскиз спектакля показан вполне завершенным.

«Океан» и фрагменты его не самых известных рассказов, а также стихи Глеба Самойлова из группы «Агата Кристи». Режиссер уверен, что декадентская эстетика группы вполне совместима с духом пьесы:

– Для меня в ней важна тема какого-то вселенского одиночества человека, с которым он ничего не может сделать. По сути, это то, про что всегда писал Андреев. Непонятость, недосказанность, неспособность услышать друг друга. Мне кажется, один из главных вопросов этой пьесы – зачем и ради чего это все? И тебе не то что жалко конкретных людей,

но ты просто не понимаешь, как им помочь, если они несчастны в момент осознания себя. Мир, в котором мы находимся, все еще далек от некоего идеала, о котором думали в XX веке в предреволюционное время. Наверное, еще и потому, что мы потеряли некий ориентир, и с этим связана тоска, которая на нас упала.

Эстетика минимализма с расчерченными по черному полу границами комнаток должна привести зрителей к мысли, что буквально по соседству с нами разыгрываются порой безумные драмы. Публике также стоит держать в уме,

## КСТАТИ

На премьере будет известнейший российский театровед и критик, неоднократный участник экспертного совета «Золотой маски» Александр Вислов. Он был куратором шоньской лаборатории, участвовал в отборе пьес и собрал режиссерский пул. 27 января после первого показа спектакля он обсудит увиденное со зрителями и всей постановочной командой. Также в театре драмы напоминают, что вскоре выпустят еще один спектакль, который родился на той же «исторической» лаборатории: – «Трильби» по пьесе Григория Ге в постановке Галины Зальцман.

что в режиссерской концепции все происходит в воспоминаниях главной героини.

– Мне нравится в спектакле ощущение пустоты, пустой сцены, – замечает Огородников. – Правда, добавится еще кое-что, чего вы пока не можете увидеть: тут будут белые полотна, на которых идет видеопроекция, которая станет частью общей сценографии.

В спектакле заняты Анна Бекчанова, Галина Зорина, Александр Шубин, Дмитрий Чижук и другие.

Любовь КАРПОВА  
Фото: Алтайский театр драмы им. В. М. Шукшина.

ВЕРНИСАЖ

## С алтайским размахом

**В рубцовской Картинной галерее им. В. В. Тихонова открылась масштабная выставка алтайских художников «Арт-Алтай». По словам Натальи Шиховой, главного специалиста краеведческого музея, структурным подразделением которого является галерея, это невиданный для города размах.**

– Выставка поражает своей разноплановостью, разножанровостью, разнообразием тем. Есть и реалистические пейзажи, и сюжетно-тематические работы, и целая галерея портретов. Мы уверены: любой зритель обязательно найдет ту картину, которая вызовет отклик в его душе, – отмечает она.

Представлено 119 живописных и графических работ 52 мастеров Алтайского края. Многие художников рубцовские ценители изобразительного искусства откроют для себя впервые. Их полотна выставлялись далеко за пределами нашего региона и даже России. Теперь к прекрасному прикоснутся и жители сибирской глубинки. Жительница города Наталья Гаврилова поделилась впечатлением от увиденного:

– Особенно понравились работы Александра Гнилицкого



Рубцовские ценители живописи не пропустили открытия новой выставки.

«Предчувствие» и «Равноденствие». Автор дает возможность зрителю самому решить, что на них изображено. Нет той данности, из которой мы не можем выйти.

Рубцовские художники обрадовались возможности изучить творчество коллег. Не так часто удается посетить их персональные выставки, а здесь – смотри и вдохновляйся.

– Приятно удивила преемственность поколений, – отмечает преподаватель Сергей

Петров. – Есть работы мастеров, которые известны в нашем крае многие десятилетия. Их узнаешь по творческому почерку. Это своего рода бренд изобразительного искусства Алтайского края. И в то же время новые стили, новые направления от молодых авторов. Они органично сочетаются в этой большой экспозиции. Видно, как развивается изобразительное искусство.

Выставка «Арт-Алтай» положила начало праздничным культурным мероприятиям в год двух юбилеев: 85-летия Алтайского края и 130-летия Рубцовска.

Открытие традиционно прошло в свободном формате. В дальнейшем возможна как организация коллективных обзорных экскурсий, так и индивидуальное посещение. Работать она будет до конца марта.

Людила МАКОВЕЦКАЯ,  
Галина ПЛУЖНИКОВА  
(фото)



Выставка «Арт-Алтай» отличается разноплановостью.

10,5 тысячи

архивных дел рассекречено  
в Алтайском крае в 2021 году

Среди них – решения и распоряжения Алтайского крайисполкома за 1989–1990 годы, годовые отчеты алтайских заводов за 1976–1977-й. Протоколы пленумов и бюро Алтайского краевого, Горно-Алтайского областного и Барнаульского городского комитетов КПСС рассекречены за 1945–1974-й, а циркуляры и статистические сводки Сибирского и Западно-Сибирского крайкомов ВКП(б) – за 1925–1937 годы.

КУЛЬТПОХОД

## Программа поддержки

Спектакли Молодежного театра Алтая адаптируют для незрячих и слабовидящих зрителей.

МТА стал победителем грантового конкурса программы поддержки людей с нарушением зрения «Особый взгляд». Адаптацией спектаклей для незрячих и слабовидящих занимается специалист из Новосибирска Марина Копылова, которая не раз готовила для сибирских театралов постановки тифлокомментари – лаконичные описания визуальной составляющей. А специальное оборудование (мобильный передатчик и 20 аудиоприемников) поступит в Барнаул весной. В этом творческом сезоне тифлокомментари появятся у спектаклей Wonder boy Максима Соколова, «Крахмальная, 92» Бенямина Коца и «Временно недоступен» режиссера Анны Зиновьевой.

## Художественная правда

26 января во Всероссийском музее-заповеднике Василия Шукшина открылась новая экспозиция.

Выставка «Художественный мир Илзе Рудзите» посвящена 85-летию автора. На ней представлено восемь полотен из цикла «Большая совесть», созданного в 1989 году к 60-летию со дня рождения Шукшина. В музее отмечают, что эти произведения всегда привлекают внимание посетителей, ведь «каждое полотно написано с большой художественной правдой», а мастерство позволило Илзе Рудзите сказать новое слово в шукшинской теме.

Илзе Рихардовна Рудзите – живописец, график, педагог, член Союза художников России. В алтайской живописи она привнесла особую декоративную манеру и философскую глубину образов.

Мария ИВАНОВА



## Алтайская ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. РООР  
Шеф-редактор: О.Г. КУПЧИНСКИЙ  
Редакционная коллегия:  
О.В. АНТОНОВ, О.Ф. ИВАНОВА,  
В.А. КУЛЕШОВ, Е.Л. НАЛИМОВ,  
Т.А. ПОПОВА, Е.А. ШУМИЛОВ,  
К.Е. ШИРЯЕВА.

Адрес редакции и издателя: 656043,  
Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёнка, 105.  
Сайт: www.ap22.ru. E-mail: mail@ap22.ru  
Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – приемная;  
63-34-78 – отдел рекламы (reklama@ap22.ru);  
63-37-17 – отдел подписки и распространения газеты;  
63-52-17 – информационный портал.

Наш расчетный счет:  
Алтайское отделение  
№ 8644 ПАО Сбербанк  
r/c 40602810502000000113,  
k/c 30101810200000000604,  
БИК 040173604, ИНН 2225003653,  
КПП 222500101

Газета выходит во вторник, среду, четверг, пятницу, субботу.  
Общий тираж – 24 539 экз.  
Индекс П0300. Тираж – 24 185 экз.  
Индекс П0303 (с официальными документами).  
Тираж – 354 экз. Заказ № 3119.  
Свободная цена.

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:

КАМЕНЬ-НА-ОБИ – Н.Н. Исаева – 8-906-946-4433  
РУБЦОВСК – Л.В. Маковецкая – 8-923-651-7691  
СЛАВОГОРОД – С.В. Демичина – (8-385-68) 5-28-45  
БЕЙСК – П.П. Сидорова – 8-960-943-4187

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 22-00678 от 11 мая 2017 г.

с официальными документами

Отпечатано в ООО «Издательское полиграфическое предприятие «Алтай», 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёнка, 105.