



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас читают 103 года

Издается с 12 августа 1917 года

# Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагнем в будущее



Суббота  
10 апреля,  
2021 год

№ 63

(30436)



ГЛАВНОЕ

## Тонкие грани мастерства



Рисуем на прозрачном мольберте.



Участницы не раз удивили жюри.



Занятие Светланы Редниковой было посвящено чудесам техники.

Фото О. БОГДАНОВА.

### В Барнауле завершился краевой конкурс «Воспитатель года Алтай – 2021».

В его заочном этапе участвовали 32 человека, для очных испытаний отобраны 15 лучших. А в четверг определили и семерку финалистов: Ирину Ильиниху (Павловский район), Татьяну Казанцеву (Заринск), Наталью Клубукову (Барнаул), Маю Обгаидзе (Новоалтайск), Светлану Редникову (Егорьевский район), Татьяну Шарипову (ЗАТО Сибирский) и Наталью Шевченко из Бийска.

Когда готовился этот номер, победители еще не были известны. Зато корреспонденты «АП» побывали на самых зрелищных конкурсных испытаниях – воспитательных занятиях с малышами, которые в этом году проходили на базе нового детского сада № 273.

#### Бабочка и солдат

В группе «Затейники» воспитательница Надежда Гайценрейдер из Усть-Таловки Кузнецкого района учила детей фольгопластике. Из не-

больших листков фольги путем правильного сворачивания должны были получиться солдатики. Тема занятия – «Наши защитники». Мы застали процесс на той стадии, когда малыши сложили из фольги огромных бабочек и пришли от этого в бурный восторг. Но когда дело дошло до сворачивания из «крылышек» ручек и ножек будущих солдатиков, обнаружилось, что некоторые защитники успели... потерять голову.

Своим конкурсным занятием Надежда Владимировна осталась

довольна. Особенно тем, как приняли ее дети, которых она видела впервые в жизни.

– Они так ко мне отнеслись!.. Сейчас уходила из группы, а они побежали обнимать, говорят: «Приходите к нам». Я сама под впечатлением, – улыбается педагог. – Технику фольгопластики я выбрала, чтобы разнообразить материалы. Дети же обожают лепить и мастерить. И когда предлагаешь сделать что-то необычное, у них сразу фантазия работает, вы сами видели.

Поучаствовать в конкурсе Надежде предложила заведующая ее детским садом «Зоренька», но попасть в 15 лучших педагогов дошкольного образования в крае они не рассчитывали: – Я в таком шоке была – ни разу нигде не участвовала, не выезжала. Этот конкурс для меня всё: мы ведь сидим в своем районе, знаем уже все техники и методики друг друга. А здесь собрались воспитатели со всего края, у всех разные направления и опыт, столько впечатлений!

(Окончание на 3 стр.)

Светлана ЯКОВЛЕВА

### Сёла ждут учителей

В крае 15 апреля завершится прием заявок на участие в программе «Земский учитель» в 2021 году.

Документы подали уже 130 заявителей на 88 вакансий. В их числе 73 – из других регионов.

На конкурсе учитываются, к примеру, квалификационная категория, дополнительная специальность, диплом с отличием. Больше баллов при отборе засчитают, если претендент выберет для работы труднодоступный населенный пункт, сообщает Минобрнауки Алтайского края.

Предусмотрены и дополнительные выплаты. При устройстве в сельскую школу, рассчитанную максимум на 200 человек, назначается разовое краевое пособие. Его получают 80 молодых специалистов. Для выпускников вузов – 250 тыс. рублей, для выпускников профессиональных образовательных организаций – 170 тыс. Из муниципальных бюджетов будут начислены единовременные пособия от 10 тыс. до 120 тыс. рублей.

Программа действует с 2020 года. Учителя, переехавшие на работу в населенный пункт, где живет менее 50 тыс. человек, получают 1 млн рублей. Педагогу предстоит проработать там минимум пять лет.

Алёна ИВАНОВА

Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

### НАРОДНЫЙ ПРОЕКТ

2202 2026 8808 9618 –

номер счета, по которому можно перечислить деньги на установку памятника вдовам участников Великой Отечественной войны в Барнауле. Проект инициирован Краевым Советом женщин, Краевым Советом ветеранов и газетой «Алтайская правда».

### ПРОГНОЗ

в крае сегодня в Барнауле

Ветер северо-восточный, днем 5-10 м/с, местами порывы 14-19 м/с. В утренние часы местами туман. На дорогах гололедица.

+8° +13° +8° +10°

11 апреля

Ветер северо-восточный, 4-9 м/с, местами порывы ночью до 17 м/с, днем до 14 м/с. На дорогах местами гололедица.

день ночь -2° -7° +7° +12°

12 апреля

Ветер северо-восточный, 2-7 м/с, местами порывы до 14 м/с. На дорогах местами гололедица.

день ночь -1° -6° +10° +15°

### БЕЗОПАСНОСТЬ

## Не бросайте спичку

С 9 апреля в Алтайском крае начался пожароопасный сезон. Постановление об этом подписал губернатор Виктор Томенко.

Леса занимают четверть площади Алтайского края, или 4,4 млн га. В регионе сочетаются разные типы лесных массивов – черновая тайга, смешанный лес и ленточные боры. Последние стали настоящим бременем края из-за своей уникальности. Всего их пять. Барнаульский – самый длинный, тянется почти на 400 км, а также Камалинский, Бурлинский (Алеусский), Прослаухо-Кулундинский и Кучук-Кулундинский.

Правилами пожарной безопасности утверждено несколько запретов на этот период. Нельзя разводить костры в хвойных молодняках, на горячих торфяниках и участках поврежденного леса. Нельзя разжигать огонь на лесосеках, не очищенных от порубочных остатков и заготовленной древесины, в местах с подсохшей травой и под кронами деревьев.

Можно развести костер на участке, отделенном минерализованной полосой (обычно выглядит как углубление без



Одна непогашенная сигарета может уничтожить целый лес.

травы) шириной хотя бы в полметра. В конце костер надо засыпать землей или залить водой, чтобы он полностью прекратил тлеть.

### Лесные пожары в крае отслеживают с наблюдательных вышек, вертолетов, из космоса. Также проводится наземное патрулирование.

Нельзя бросать горящие спички, окурки и горячую золу из курительных трубок, а также стекло, например банки или бу-

тылки. Охотникам запрещается использовать пьжи из горючих и тлеющих материалов. В лесу не следует оставлять бумагу, ткань, паклю, вату и по-

не разрешается ездить на машинах с неисправным двигателем, курить или жечь огонь около автомобилей, заправляемых горючим.

Если нарушить правила пожарной безопасности в лесу, можно «заработать» штраф от 1,5 тыс. до 5 тыс., а для юридических лиц – до 1 млн рублей. Если лес пострадает, ответственность может быть и уголовной.

Лесные пожары в крае отслеживают с наблюдательных вышек, вертолетов, из космоса. Также проводится наземное патрулирование.

Алёна ИВАНОВА

87

ПРИШКОЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ ОТКРОУТСЯ ЛЕТОМ В БАРНАУЛЕ

Их будут посещать более 20 тысяч детей. Также ребята смогут отдохнуть в семи муниципальных загородных лагерях. Для проведения капремонта лагерей и укрепления материально-технической базы в городском бюджете предусмотрено 3,4 млн рублей.

### КАЛЕНДАРЬ «АП»

Диктатура грамотности

10

10 апреля – Тотальный диктант.

Это ежегодная образовательная акция, призванная привлечь внимание общественности к вопросам грамотности.

Его можно будет написать тремя способами: очно на одной из площадок акции; на протяжении всего дня на официальном сайте проекта с помощью сервиса автоматической проверки и в формате #пишемдома – под онлайн-диктовку. Трансляция с площадок Тотального диктанта в 12, 15 и 18 часов будут доступны для всех жителей края на сайте totaldict.ru.

Президентская академия в Барнауле станет площадкой для проведения акции. Имя «диктатора» пока держится в секрете, а вот имя автора диктанта уже известно – им стал известный российский писатель Дмитрий Глуховский.

**Уважаемые читатели!** ПОЧТА РОССИИ

С 5 по 15 апреля 2021 года во всех почтовых отделениях проходит «ВСЕРОССИЙСКАЯ ДЕКАДА ПОДПИСКИ»

Вы сможете подписаться на газету «Алтайская правда» на 2 полугодие 2021 года по сниженным ценам:

50300 индекс	475 руб. 20 коп.
50303 индекс	891 руб. 00 коп.
73652 индекс	297 руб. 00 коп.

(без официальных документов) (с официальными документами) (для участников и ветеранов ВОВ, инвалидов I и II групп)

## МЕДИЦИНА

Оценили  
дефицит

В медучреждениях края не хватает порядка 2,5 тысячи специалистов.

«Несмотря на то, что по среднероссийским показателям имеем неплохую укомплектованность врачебными и средними медицинскими кадрами, наблюдается существенный дефицит – это 713 врачей и 1799 человек среднего медицинского персонала. Основные усилия – на укомплектование перинатального: участковые терапевты, педиатры, фельдшеры ФАПов и скорой медицинской помощи», – пояснил глава алтайского Минздрава Дмитрий Попов.

По его словам, в регионе работают 709 участковых терапевтов и 458 педиатров. При этом не хватает порядка 200 терапевтов и 100 педиатров. Решать эту проблему намерены за счет целевой подготовки специалистов, в том числе по узким направлениям, в медуниверситете.

«По остродефицитным специалистам в 2020-м имели прирост в полтора раза, а в 2021 году будет двукратный прирост. 75 врачей будет выпущено по этим специальностям», – заметил Дмитрий Попов.

Он также особо отметил, что стимулирующие коронавирусные выплаты медикам Алтайского края в 2020 году позволили увеличить зарплату врачам, среднему и младшему медперсоналу. Средняя заработная плата врачей – 58 000 рублей, среднего медперсонала – 32 743 и младшего – 29 741 рубль.

«За работу с коронавирусной инфекцией выплаты получили более 17 тысяч медицинских работников», – подчеркнул министр.

Одним из приоритетов региональной программы модернизации первичной медико-санитарной помощи является подготовка и укомплектованность высокопрофессиональными специалистами амбулаторно-поликлинического звена. К 2024 году планируется повысить укомплектованность врачами до 81%, средними медицинскими работниками – до 95%. На начало года эти цифры были 73 и 78% соответственно.

Светлана ЯНОВЛЕВА

## НАЛОГИ

Штрафом в 1 тысячу  
не отделаться

**Завершается декларационная кампания для налогоплательщиков, которые обязаны отчитаться о полученных доходах за 2020 год. Жители края активнее, чем раньше, участвуют в этом процессе. Но тех, кто забудет сообщить нужные ФНС сведения, ждут неприятные сюрпризы.**

Кто должен  
отчитываться

До 30 апреля отчитаться о полученных доходах необходимо, если в 2020 году гражданин продал недвижимость, которая была в собственности меньше трех лет, получил дорогие подарки не от близких родственников, его выигрыш в лотерею составил не менее 15 тыс. рублей, сдавал имущество в аренду или получал доход от зарубежных источников, в случае если при выплате дохода налоговый агент не удержал НДФЛ и не сообщил в налоговый орган об этом.

Кроме того, обязанность представить декларацию по форме 3-НДФЛ возложена на индивидуальных предпринимателей, применяющих общую систему налогообложения; адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты; нотариусов, арбитражных управляющих и других лиц, занимающихся частной практикой.

До какого срока

Исчисленный в декларации налог необходимо уплатить по сроку – не позднее 15.07.2021. На граждан, представляющих декларацию 3-НДФЛ за 2020 год исклю-



В этом году будет проще получить имущественный и инвестиционный вычеты.

чительно с целью получения налоговых вычетов по НДФЛ, установленный срок подачи декларации (30.04.2021) не распространяется. Такие

крытые двери, однако прием платежей в операционных залах осуществляется по продленному графику во вторник и четверг до 20.00.

**100 тысяч**  
жителей Алтайского края  
подали декларации о доходах  
за 2020 год

декларации можно представить в течение всего года. Но если гражданин заявит в налоговой декларации за 2020 год как доходы, подлежащие декларированию, так и право на налоговые вычеты, то он обязан представить эту декларацию не позднее 30 апреля 2021 года.

Новинки нынешней  
кампании

В этом году в связи с пандемией не предусмотрено специальных акций, дней от-

Кроме того, в форму декларации включено заявление о зачете (возврате) суммы излишне уплаченного НДФЛ и писать отдельное заявление об этом не требуется. Раньше это были разные документы и заявление рассматривалось через месяц после камеральной проверки декларации. Теперь сроки рассмотрения и выплаты сократятся.

Налоговики считают, что удобнее заполнять декларацию из личного кабинета налогоплательщика, куда подтягиваются все данные

реализации уже решены, отметил руководитель УФНС по Алтайскому краю Юрий Куриленко.

«Это первый шаг на пути совершенствования налоговых вычетов, по которому пошла ФНС», – рассказал чиновник. – В дальнейшем планируется подтверждать социальные затраты с помощью кассовых чеков, которые налогоплательщик будет сканировать и концентрировать в личном кабинете. Инспекторам останется их только проверить».

Еще одно новшество связано с тем, что налоговым органам дали право бездокументарной камеральной проверки. Раньше они испытывали большие сложности с привлечением граждан к декларированию. Например, если человек продал в прошлом году квартиру, которая была в собственности менее 3 лет, то он обязан задекларировать доход и заплатить с него 13%.

Но, несмотря на большую информационную работу со стороны ФНС, некоторые этого не делали, предпочитая заплатить штраф 1 тыс. рублей за то, что не представили декларацию до 1 мая. Теперь закон позволяет налогоплательщикам на основании данных о сделке, которые есть в базе Росреестра, самостоятельно начислить этот налог, а в случае его неуплаты до 15 июля взыскивать штрафы и пени.

Во время камеральной проверки запрашиваются пояснения. После этого налоговики сравнивают их со своей информацией, делают вывод, составляя акт. Он направляется налогоплательщику заказным письмом с уведомлением. А если человек отказывается его получать, то письмо считается врученным по истечении 6 дней.

Евгений ШУМИЛОВ

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

12 апреля – День космонавтики

Уважаемые жители Алтайского  
края!

Поздравляем вас с Днём космонавтики!

В этом году мы отмечаем 60-летие первого полета человека в космос: 12 апреля 1961 года на корабле «Восток-1» Юрий Гагарин совершил виток вокруг Земли. Это событие стало триумфом отечественной науки. Ежегодно в этот день мы поздравляем всех, кто продолжает развивать космическую отрасль: ученых, конструкторов, инженеров и летчиков-испытателей.

Алтайский край – в числе регионов, которые вносят вклад в освоение космического пространства. Здесь расположена уникальная радиолокационная станция новейшей разработки «Воронеж-ДМ», обеспечивающая защиту страны от ракетного нападения. У нас дислоцированы воинские части Космических войск Воздушно-космических сил России. Продолжаются научные исследования в Алтайском оптико-лазерном центре. Уроженцев региона, посвятивших себя развитию космонавтики, – Германа Титова, Василия Лазарева, Виктора Чиркина, Геннадия Саковича, Юрия Кондратюка, Владимира Карраска, Сергея Есенкова – знает весь мир.

Уверены, что наши ученые и молодежь продолжают дело первооткрывателей космического пространства. Дорогие земляки! Желаем вам крепкого здоровья, передовых идей и высоких достижений!

Губернатор Алтайского края  
В. ТОМЕНКО.Председатель Алтайского краевого  
Законодательного Собрания  
А. РОМАНЕНКО.

## «АП»-ИНФО

## И площадки, и спорткомплекс

«Будут ли строиться спортивные площадки в новых районах Барнаула? Интересует конкретный микрорайон, Взлётная – Ускова.

Владимир Харин, г. Барнаул.

Отвечает заместитель министра социальной защиты Алтайского края Юлия Ковалева:

– Строительству спортивных площадок в крае и краевой столице, в принципе, уделяется большое внимание согласно запланированным мероприятиям регионального проекта «Спорт – норма жизни», нацпроекта «Демография». До 2024 года во всех муниципальных районах должна появиться спортивная площадка, за 2 года их создано 27, по информации Минспорта региона; закуплено оборудование для 13 малых спортивных площадок. Поставка всех комплектов оборудования завершена, в 2 районах они уже установлены, в 11 установят весной и летом этого года. В Бийске появятся футбольное поле и легкоатлетические беговые дорожки с искусственным покрытием.

Запланировано и возведение физкультурно-оздоровительного комплекса в Барнауле в 2021–2022 годах, на улице Валетной. Строительство других спортобъектов в названных вами границах улиц Валетной и Ускова, возможно, будут вести застройщики в рамках строительства многоквартирных жилых домов.

Подготовила Тамара ПОПОВА

## Против клеветы и нацизма

«Через месяц – очередная годовщина Победы в Великой Отечественной войне. И в Интернете опять найдутся желающие подумать над историей. Расскажите, когда начнут наказывать за оскорбление наших ветеранов?»

Андрей Баканов, г. Новоалтайск.

«В понедельник, 5 апреля, президент России Владимир Путин подписал ранее принятый Государственной думой закон, по которому устанавливается уголовная ответственность за публичное распространение заведомо ложных сведений о ветеранах Великой Отечественной войны», – сообщает официальный сайт Госдумы РФ. Оно будет приравнено к реабилитации нацизма.

При этом увеличиваются штрафы. За реабилитацию нацизма грозит до трех лет колонии или штраф до трех миллионов рублей. За публичное унижение чести или достоинства ветеранов, а также за оскорбление символов воинской славы России или явное неуважение к дням воинской славы, совершенное через СМИ или Интернет, штрафы составят от двух до пяти миллионов рублей, а максимальное лишение свободы – до пяти лет.

За оправдание нацизма с использованием Интернета предусмотрено повышение уголовной ответственности. Максимальное наказание – до пяти лет колонии. Кроме того, за публичное отрицание фактов, установленных Нюрнбергским трибуналом, и распространение заведомо ложных сведений о роли СССР во Второй мировой войне нарушительно грозит до трех лет лишения свободы или штраф до трех миллионов рублей.

Подготовил Вадим КУЛЕШОВ

## КОММУНАЛКА

## Почему нет тарифа на горячую воду?

**Жительница известного на всю страну села Санниково обеспокоена тем, что горячую воду в ее доме и двух соседних, расположенных в микрорайоне Центральном, дали еще в прошлом году, а вот в квитанции такой услуги нет. Сколько придется платить за нее? Каков тариф?**

Эти вопросы некая Татьяна Андреевна задала на медиафоруме, проходившем на сайте администрации Алтайского края.

Итак, напомним, что в ноябре 2019 года премьер-министр Дмитрий Медведев побывал на Алтае, в том

числе и в селе Санниково Первомайского района, где местная жительница пожаловалась ему на отсутствие в многоквартирных домах горячей воды.

– У нас три года уже нет горячей воды. Газовая котельная своя, а 140 жилых квартир без горячей воды с 2016 года, – пояснила пенсионерка. Дмитрий Медведев дал поручение губернатору края решить вопрос. Газовая котельная в Санниково давно требовала ремонта, она была построена 20 лет назад, и поручение премьер-министра только ускорило процесс. На модернизацию котельной выделили более 16 миллионов. Около 3 миллионов пошло на оборудование по подогреву воды.

И вот спустя год собственница

квартиры дома № 60 в рамках краевого медиафорума сообщает:

– 28 декабря 2020 года в Санниково возобновили подачу горячей воды многоквартирным домам 60, 40/1, 40/2, однако до настоящего времени в квитанциях отсутствуют начисления за потребленную горячую воду. Это связано с тем, что не утверждён соответствующий тариф. Жители боятся подключиться к горячей воде из-за отсутствия цены на услугу. Кроме этого, из газовой котельной горячая вода подается температурой 58 градусов, пока дойдет до домов, теряет 6–8 градусов. Ванная комната и туалет не прогреваются, прохладно.

Как пояснили в Минстрое Алтайского края, пока ремонт газовой котельной не завершился – коммунальщики ждут окончания отопительного сезона, чтобы приступить к замене котлов. А вот с водой уже вопрос решили. Сети для горячей водоснабжения от котельной к домам проложили. Правда, горячая вода подается в трубы в рамках пусконаладочных работ с 25 декабря 2020 года. За нее с собственников квартир плата не берется, так как тариф еще не установлен.

В администрации Первомайского района сообщили, что получить начисление в квитанциях за квартиру жители трех домов начнут, когда котельная полностью будет модернизирована и ее передадут в ведение управляющей компании.

Именно тогда районные депутаты установят тариф на горячую

воду. Окончание ремонтных работ планируется к началу следующего отопительного сезона.

По предположениям жильцов домов, тариф будет немаленьким, так как потребители в трех домах негусто, а затраты на оказание услуги существенные.

В администрации района заверили, что собственникам домов нечего опасаться. Если тариф на горячую воду покажется им слишком высоким, они смогут отказаться от услуги и пользоваться, как и прежде, водогрейными котлами. У многих они давно установлены.

Что ж, судя по всему, жители многоквартирных домов напрасно волновались.

Татьяна КОЧЕТЫГОВА

## НОВОСТИ

Испытания  
для  
школьников

Стали известны особенности проведения итоговой аттестации школьников Алтайского края в 2021 году. Документы утверждены совместными приказами Минпросвещения России и Рособнадзора.

Выпускники 9-х и 11-х классов в обязательном порядке будут сдавать экзамены только по русскому языку и математике. При этом девятиклассники с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды могут по желанию пройти аттестацию только по одному из предметов на свой выбор. Этого будет достаточно, чтобы получить аттестат.

А вот Единый государственный экзамен стал обязательным

не для всех. Его будут сдавать только выпускники школ, которым результаты необходимы для поступления в вуз. Организованы горячие линии. В Министерстве образования и науки региона звонки принимаются по телефону (3852) 29-86-22, в Региональном центре обработки информации Алтайского края – (3852) 20-64-06.

Светлана ЯНОВЛЕВА

Наша  
звёздочка

Вокалистка из Барнаула Ольга Шевченко представит Алтайский край на Всероссийском конкурсе «Новая Звезда – 2021».

Выступления Ольги не в новинку, ранее она уже не раз представляла регион на международных вокальных конкурсах.

«Новая Звезда» – это масштабное музыкальное состязание, притягивающее наиболее талантливых и ярких вокалистов из самых разных уголков России. Победитель получает финансирование на свое профессиональное продвижение. Прием заявок на участие в новом сезоне конкурса «Новая Звезда – 2022» начнется 17 апреля.

Ольга Шевченко училась в музыкальной школе (фортепиано) и пела в эстрадной студии. Также окончила экономический факультет аграрного университета и эстрадно-джазовый – Алтайского краевого колледжа культуры. Кроме того, Ольга пишет песни и стихотворения.

Программа будет выходить в эфир еженедельно с 17 апреля 2021 года, финал пройдет 13 и 14 июня. Жители Алтайского края могут поддержать Ольгу СМС-голосованием.

Мансим СТРЕЛКОВСКИЙ

## ЗАБОТА

## Они остаются!

**В Минсоцзащиты рассказали, какие из работников в ковидного года пригодятся в «мирной» жизни.**

«В пик заболеваемости в особом закрытом режиме работали 11 домов-интернатов региона. Свыше 2 тысяч сотрудников, на попечении которых находилось около 4,5 тысячи человек, перешли на сменный формат дежурства. Сегодня, когда распространение инфекции COVID-19 идет на спад, большинство краевых учреждений вернулись к обычному своему режиму», – сообщила журналистам заместитель министра социальной защиты Алтайского края Юлия Ковалёва.

Около 8 тысяч пожилых



Партнеры-волонтеры: были, есть и будут.

людей и инвалидов получали услуги в дистанционном виде, на дому – эта форма частично сохранена. К слову, удобную «удаленку» освоили и оценили подопечные краевых реабилитационных и комплексных

центров – 12 тысяч жителей из отдаленных сёл.

Не было бы счастья, да несчастье помогло тем 10 тысячам наших земляков, которым до эпидемии приходилось обязательно проходить довольно

громоздкую, требующую немалых физических усилий и времени процедуру медосвидетельствования в бюро МСЭ для установления или подтверждения инвалидности. В период роста заболеваемости она устанавливалась и без личного присутствия пациента – на основании медицинских документов региона. Такой режим работы автоматически продлен до 1 октября 2021 года.

Остаются на посту и 150 мобильных бригад. Весь год они ориентировались в основном на доставку медработников к гражданам. Сегодня, как и прежде, занимаются транспортировкой пожилых людей из отдаленных сёл на дистансеризацию, профосмотры, вакцинацию в медучреждения.

Волонтеры и участники Всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ

помогли 28 тысячам пенсионеров, 5 тысячам семей переданы продуктовые наборы, товары первой необходимости, средства индивидуальной защиты.

И – прекрасная новость! – остаются партнерами социальных учреждений края «Волонтеры-медики», «Волонтеры Победы», «Серебряные волонтеры», мощный отряд из 2 тысяч человек, жителей 53 муниципальных районов региона.

В самое сложное время родилась краевая акция «Соседская помощь». Настоящее спасение для одиноких пенсионеров, инвалидов, семей в трудной жизненной ситуации. Стартовала однажды, поддержка соседей по дому, улице, селу вряд ли иссякнет со стабилизацией ситуации.

Подготовила  
Тамара ПОПОВА

**КРАЕВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА 2021 – 2023 ГОДЫ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее краевое Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) является правовым актом, устанавливающим на краевом уровне общие условия оплаты труда, гарантии, компенсация и льготы работникам организаций строительства и промышленности строительных материалов и проектных институтов и изыскательских организаций Алтайского края, заключенным на основе: Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае»; Федерального отраслевого Соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020-2023 годы. Соглашение направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности строительных организаций, организаций промышленности строительных материалов.

1.2. Сторонами Соглашения являются: - Работодатели в лице их представителя – Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края» (далее – Союз строителей Алтайского края); - Работники в лице их представителя – Алтайской краевой организации профсоюза работников строительств и промышленности строительных материалов РФ (далее – Алтайской краевой организации профсоюза работников);

1.3. Стороны принимают на себя обязательство развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства.

1.4. Приоритетными задачами на период действия Соглашения стороны признают обеспечение мотивации работников к эффективному труду, повышение производительности труда, формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда.

1.5. Соглашение распространяется: 1.4.1. на организации занятые в строительной отрасли, осуществляющие строительство зданий и сооружений, реконструкцию и капитальный ремонт указанных объектов;

1.4.2. организации занятые в отрасли производства строительных материалов, в том числе осуществляющие добычу нерудных строительных материалов;

1.4.3. проектные и изыскательские организации;

1.4.4. на профсоюзные организации отрасли;

1.4.5. иные организации строительного комплекса Алтайского края, находящихся в ведении управления строительств и территориального планирования Министра Алтайского края;

1.4.6. на работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения (в том числе не выразивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке установленном ст. 14 Закона Алтайского края о социальном партнерстве.

1.5. Отдельные положения настоящего Соглашения распространяются на социально не защищенную категорию лиц, в том числе не являющихся работниками данного работодателя (лиц, вышедших на пенсию, уволенных по инициативе работодателя в связи с сокращением численности (штата), получивших инвалидность в результате трудового увечья или профессионального заболевания, членов семей работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, и т.д.

1.6. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. В случае реорганизации организации работодатель выполняет обязательства по настоящему Соглашению возлагается на ее правопреемника.

1.7. Нормы Соглашения обязательны к применению и должны учитываться при заключении коллективных договоров в организациях;

1.7.1. Коллективные договоры и индивидуальные трудовые договоры в организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением;

1.7.2. В организациях, не заключивших коллективный договор, настоящее Соглашение имеет прямое действие;

1.7.3. В случае принятия в период действия настоящего Соглашения законов и иных нормативных правовых актов РФ в сфере трудовых отношений, соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учетом вновь принятых нормативных актов.

1.8. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2023 года.

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. Работодатели обязуются: 2.1.1. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

2.1.2. Принимать меры, направленные на обеспечение: - достойной и справедливой заработной платы; - роста реальной заработной платы в соответствии с вкладом работников в конечные результаты деятельности соответствующих организаций;

- здоровых и безопасных условий труда; - занятости работников; - повышения квалификации и профессионального роста работников;

- корпоративных социальных гарантий, учитывающих реформирование социальной сферы.

2.1.3. При заключении, изменении настоящего Соглашения, иных соглашений в сфере социально-трудовых отношений уведомить работников о заключении и содержании соглашений (в т.ч. об условиях труда, компенсациях за вредные, опасные и иные особые условия труда, гарантиях при увольнении и т.д.);

2.1.4. При приеме на работу новых работников знакомить их с действующим соглашением в сфере социально-трудовых отношений, коллективным договором и приложениями к нему, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к социально-трудовым правам и функциям работников;

2.1.5. Работодатели обязаны по запросу представителя работников предоставлять полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и выполнения итгов выполнения коллективных договоров и соглашений;

2.1.6. Обеспечивать условия для участия представителей профсоюза в коллективных переговорах;

2.1.7. Создавать в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения коллективных и индивидуальных трудовых споров в организациях;

2.1.8. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установлению работникам дополнительных льгот и гарантий;

2.1.9. Содействовать созданию профсоюзов с численностью более 15 человек;

2.1.10. Выпускникам учреждений заведений обеспечить: - право преимуществва при приеме на работу; - исключение действий испытательного срока; - прием на работу в строгом соответствии с уровнем квалификации, установленным в выпускных документах;

- материальную поддержку в форме подемного гранта; - выполнение условий адаптации в рабочем коллективе через разделы «Молодой специалист» ведомственных целевых программ.

2.1.11. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные Соглашением. В случае реорганизации организации-работодателя выполнение обязательств по Соглашению возлагается на его право-преемника. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

2.2. Работники обязуются: 2.2.1. Способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту прибыли как факторов, от которых зависит размер заработной платы и выплата социального характера;

2.2.2. Воздерживаться от объявления забастовок в период действия Соглашения при условии выполнения работодателями принятых на себя обязательств;

2.2.3. Соблюдать требования охраны труда;

2.2.4. Соблюдать дисциплину труда;

2.2.5. Бережно относиться к имуществу работодателя.

2.3. Алтайская краевая профсоюзная организация работников строительства и промышленности строительных материалов: 2.3.1. Осуществляет контроль за соблюдением первичными профсоюзными организациями требований настоящего Соглашения;

2.3.2. Представляет и координирует деятельность первичных организаций профсоюза на основе законодательства Российской Федерации и Устава по защите коллективных социально-трудовых прав и интересов работников;

2.3.3. Ведет коллективные переговоры по разработке, заключению и изменению отраслевого Соглашения с Союзом строителей Алтайского края и Министром Алтайского края;

2.3.4. Представляет и защищает интересы членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций в государственных, судебных и общественных органах;

2.3.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.3.6. Обеспечивает первичные организации профсоюза методическими материалами по вопросам защиты социально-трудовых

прав работников; 2.3.7. Организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров;

2.3.8. Обобщает и распространяет практику работы первичных организаций профсоюза;

2.3.9. Представляет членам профсоюза бесплатные консультации и юридическую помощь по социально-правовым вопросам;

2.3.10. Оказывает помощь членам профсоюза в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, выделяет льготные путевки для членов профсоюза и их семей;

2.3.11. Организует на страницах газеты «Профсоюзы Алтая» публикации по вопросам социальной защиты работников, занятости, оплаты труда, разрешения трудовых споров, охраны труда и здоровья работников отрасли.

2.4. «Союз строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»: 2.4.1. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями (строительными организациями и организациями, осуществляющими производство строительных материалов) – членами Союза строителей Алтайского края требований настоящего Соглашения. В этих целях ежегодно не позднее 10 декабря рассылает членским организациям по электронной почте соответствующие запросы и не позднее 15 марта следующего года обобщает полученную информацию;

2.4.2. Объединяет и координирует деятельность членов Союза строителей Алтайского края, направленную на укрепление и развитие материально-технической базы строительной отрасли края, повышение конкурентоспособности организаций Алтайского края;

2.4.2. Совместно с Алтайской краевой организацией профсоюза работников формирует отраслевую политику в области оплаты труда, занятости, условий и охраны труда;

2.4.3. Содействует обобщению и распространению отечественного и мирового опыта в области капитального строительства, пропагандирует передовые технологии, прогрессивные методы труда и управления;

2.4.4. Является участником коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению Отраслевого соглашения от имени своих членов Объединения работодателей;

2.4.5. Осуществляет контроль и принимает меры по выполнению настоящего Соглашения;

2.4.6. Предоставляет профсоюзной стороне информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения переговоров в целях подготовки, заключения и изменения с соглашений, контроля за их выполнением;

2.4.7. Совместно с Алтайской краевой организацией профсоюза работников, Министром Алтайского края организует профессиональные отраслевые конкурсы:

- профессионального мастера среди рабочих основных профессий отрасли «Лучший по профессии»;

- На лучшую строительную организацию;

- На лучшую строительную организацию отрасли по охране труда;

- На лучшую проектную организацию;

- На лучшую изыскательскую организацию;

- организует празднование профессионального праздника «День строителя».

Осуществляет взаимодействие с Министром Алтайского края, Минобразования Алтайского края, образовательными учреждениями по подготовке ежегодных конкурсов профмастерства Региональных чемпионов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по строительным компетенциям.

2.5. Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края: 2.5.1. Участвует в разработке прогнозов и планов краевых программ по капитальному строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов социальной сферы, развитию строительной индустрии инженерного обустройства городов и районов, планированию застройки городов, муниципальных образований и сельских населенных пунктов края;

2.5.2. Проводит мониторинг формирования условий для введения в жилищное строительство рыночных механизмов, наращивания объемов жилищного строительства, строительства объектов социальной сферы, развития ипотечного жилищного кредитования, реконструкции и модернизации производственной базы строительства, готовит предложения по совершенствованию работы в этой сфере;

2.5.3. Разрабатывает и реализует план социально-экономического развития края в части архитектуры, градостроительства, капитального строительства, развития материально-технической базы строительного комплекса и промышленности строительных материалов. Проводит отраслевую социальную политику с участием Алтайской краевой организацией профсоюза работников и Союза строителей Алтайского края по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

2.5.4. Содействует заключению и выполнению коллективных договоров на предприятиях и в организациях отрасли;

2.5.5. Организует проведение заседаний рабочей группы по реализации регионального проекта «Жилье»;

2.5.6. Принимает участие в разработке концепции эффективной отраслевой политики, направленной на повышение конкурентоспособности Алтайских строителей на рынке труда;

2.5.7. Обеспечивает участие представителей профсоюза и работодателей в заседаниях коллегии, совещаниях, работе межведомственных комиссий, в проведении краевых конкурсов на лучшую строительную, проектную, изыскательскую организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии, «Лучший строительный объект года», «Лучшую строительную площадку края» организации и проведении профессионального праздника «День строителя», представления к награждению отраслевыми и государственными наградами и др.

**3. Оплата и нормирование труда**

Стороны договорились: 3.1. С 1 января 2021 года минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнения нормы труда устанавливается с коэффициентом индексации не ниже 1,2 величинами прожиточного минимума для трудоспособного населения, официально установленного в Алтайском крае, а также с учетом коэффициента инфляции в крае (таблица № 1).

Таблица № 1

Рабочие 1 разряда, занятые	Межотраслевой коэффициент по отношению к тарифной ставке на СМР
на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	1,0
на верхолазных работах	1,24
на работах по строительству метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения:	
а) на подземных работах	
I группа ставок	1,83
II группа ставок	2,03
б) на открытых работах	1,32
обслуживание агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов	1,16
в основных производственных цехах цементных заводов и основных цехах предприятий по производству асбестоцементных изделий	1,05
в организациях по добыче и переработке нерудных строительных материалов:	
на подземных работах	1,50
на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов	1,16
в организациях по добыче и обогащению асбеста и графита:	
на подземных работах	1,75
на открытых горных работах	1,33
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,15
в организациях других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стальной и фарфорофарфяной промышленности	1,0
на работах по техническому перевооружению и реконструкции объектов (монтаж металлоконструкций, технологического оборудования, сварочные работы):	
без остановки основного производства	1,8
с частичной остановкой основного производства	1,6
с полной остановкой основного производства	1,4
на работах по ремонту и реставрации объектов	1,2
на ремонтно-реставрационных работах	1,19

Таким образом, минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда рассчитывается по следующей формуле:

МРМТС = ПМ x МК x КИ x КИфф, где МРМТС - минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов;

ПМ - прожиточный минимум для трудоспособного населения, официально установленный в Алтайском крае;

МК - межотраслевой коэффициент, указанный в таблице №1, КИ - установленный в п.3.1 настоящего Соглашения коэффициент индексации в размере 1,2;

КИфф - коэффициент инфляции, установленный территориальными органами Росстата в Алтайском крае.

3.2. Коэффициенты межотраслевых соотношений в таблице №1 приняты исходя из соотношения тарифных ставок рабочих различных отраслей в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17.09.1986 №1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства».

3.3. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих для рабочих последнего 1 разряда, занятых на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, устанавливается в коллективных договорах на основании нижеприведенных межразрядных тарифных коэффициентов по 8-ми разрядной сетке (таблица №2).

Таблица № 2

Тарифные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	1	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8	1,92	2,05

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.4. В размер минимальной месячной тарифной ставки не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, иные компенсационные стимулирующие и социальные выплаты.

3.5. В организациях, применяющих тарифные ставки других отраслей, а также во вспомогательных производствах минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда устанавливается следующим образом: определяется отношение месячной минимальной тарифной ставки, предусмотренной схемой тарифных ставок в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17.09.1986 № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства», к месячной минимальной тарифной ставке рабочего, занятого на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, определенной указанным постановлением. Полученное соотношение умножается на минимальный размер месячной тарифной ставки, определенной настоящим Соглашением.

Таким образом, минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего, занятого в организации, применяющей тарифные ставки различных отраслей, либо занятого во вспомогательном производстве, рассчитывается по следующей формуле:

МРМТС (2) = ММТС (В) / ММТС (СМ) x МРМТС, где МРМТС (2) - минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в организации, применяющей ставки других отраслей либо занятого во вспомогательном производстве;

ММТС (В) - минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда, занятого в организации, применяющей ставки других отраслей либо занятого во вспомогательном производстве, в соответствии со схемой, установленной постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17.09.1986 № 1115;

ММТС (СМ) - минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов, рассчитанная в соответствии с формулой, приведенной в п.3.1. настоящего Соглашения.

3.6. При тарифной системе оплаты труда доля тарифа в общем заработке рабочих должна составлять не менее 65%, без учета надбавок и доплат при условии выполнения норм труда.

3.7. При использовании в организациях безтарифной системы оплаты труда работнику гарантируется выплата минимального размера оплаты труда предусмотренного настоящим Соглашением. В таком случае минимальный размер оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

МРОТ бт = ПМ x КИ, где МРОТ бт - минимальный размер оплаты труда работника в организации, использующей безтарифную систему оплаты труда;

ПМ - прожиточный минимум для трудоспособного населения, официально установленный в Алтайском крае;

КИ - установленный в п.3.1 настоящего Соглашения коэффициент индексации в размере 1,2.

Иные выплаты работникам организаций, использующих безтарифную систему оплаты труда, производятся по правилам, предусмотренным коллективным договором и могут, в том числе, учитывать коэффициенты трудового участия, коэффициенты квалификационного уровня, свободные коэффициенты распределения и т.д.

3.8. Работодатели обязаны обеспечить ежеквартальную индексацию размера заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги (по данным Росстата).

Уровень оплаты труда при расчете договорных цен на строительство объектов за счет бюджетных средств должен быть не ниже средней фактической оплаты труда в регионе работников, занятых в строительстве при других источниках его финансирования.

3.9. В соответствии с положениями гражданского законодательства подрядчик и заказчик вправе самостоятельно, по согласованным расчетам, определять размер средств на оплату труда работников, занятых в основной деятельности, в свободных (договорных) ценах на строительную продукцию (работы, услуги), но не ниже размеров, предусмотренных настоящим Соглашением. При этом рекомендуется закреплять долю оплаты труда в себестоимости строительной продукции (работ, услуг) в размере не ниже 20-22%.

В целях устранения крайней дифференциации заработной платы работников в коллективных договорах рекомендуется устанавливать разрыв между категориями 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников предприятия, не превышающий 4 – 5 раз. Рекомендуется фиксировать среднюю заработную плату рабочих в организации на уровне не ниже 3,5 раз величины прожиточного минимума трудоспособного населения Алтайского края.

В случае невозможности достижения данного уровня обеспечить темп роста средней заработной платы рабочих в организациях, где средняя заработная плата менее 20 000 рублей, не ниже 115,0%, в организациях, где средняя заработная плата более 20 000 рублей и менее 24 000 рублей, не ниже 110,0%.

3.10. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

При этом в коллективных договорах рекомендуется закреплять повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в размере 12-24% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.11. Для работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, размеры возмещения командировочных расходов определяются постановлением Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета».

Для работников других организаций размеры командировочных расходов регулируются ст.168 Трудового кодекса РФ и Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки».

Порядок и размеры расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.

Рекомендуется устанавливать суточные в размере 700 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории Российской Федерации.

3.12. Подвижной характер работ - равнозначность служебных поездок работников, постоянная работа которых осуществляется в пути. Подвижной характер работ в строительстве предусматривает частую передислокацию организации (перемещение работников) или их оторванность от постоянного места жительства.

Работникам при подвижном характере работ в обязательном порядке возмещаются следующие расходы:

- по проезду;

- по найму жилого помещения;

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

- иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя;

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных с подвижным характером работ, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

Суточные за подвижной характер работы рекомендуется исчислять в следующих процентах к месячным тарифным ставкам (должностным окладам):

а) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области - 40%;

б) в других районах Российской Федерации - 30%. При этом суточные за подвижной характер работы должны составлять не более размера суточных, выплачиваемых работникам при командировках.

3.13. Разъездной характер работ в строительстве предусматривает выполнение работ на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения организации, в связи с чем работники осуществляют поездки в нерабочее время от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места работы на объекте и обратно.

Работникам при разъездном характере работ в обязательном порядке возмещаются следующие расходы:

- суточные;

- по проезду (если они имеют место);

- иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных с разъездным характером работ, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В случаях, когда поездки в нерабочее время от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы на объекте и обратно за день составляют не менее трех часов, в коллективных договорах и локальных нормативных актах суточные за разъездной характер работы рекомендуется устанавливать в размере до 20% месячной тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат, но не более 50% нормы суточных, выплачиваемых при командировках, а при поездках длительностью не менее двух часов - до 15% месячной тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат, но не более 40% нормы суточных, выплачиваемых при командировках.

За работу в полевых условиях работникам начисляется ежедневное полевое довольствие в размере, установленном в коллективном договоре.

3.14. При временном приостановлении работы организации по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера работодатель обязан возместить работникам не присутствующим на рабочем месте. Нормативные правила по этому вопросу следует предусмотреть коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

3.15. Надбавка за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета выплачивается в размере и порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства РФ от 03.02.2005 № 51 «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета».

Работникам работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, в коллективных договорах, трудовых договорах и локальных нормативных актах рекомендуется устанавливать надбавку за вахтовый метод работы в размере 75% месячной тарифной ставки (оклада).

Размер надбавки не должен превышать размер установленной нормы расходов на выплату суточных, предусмотренной коллективным договором за каждый день нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации.

3.16. Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме устанавливаются в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в вечернюю смену и 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену. Указанные доплаты включают в себя повышенный размер оплаты труда в ночное время, предусмотренный Трудовым кодексом РФ.

3.17. Работодателем рекомендуется устанавливать размер средств на премирование работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в соответствии с приложением к письму Минтруда СССР №1336-ВК и Госстроя СССР №1-Д от 10.10.1991 «Размеры средств на премирование за ввод в действие в срок объектов в процентах от сметной стоимости выполненных строительно-монтажных работ».

3.18. Работодателям рекомендуется устанавливать надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство в следующих размерах: - для рабочих 1 разряда - до 12%;

- для рабочих 2 разряда - до 16%;

- для рабочих 3 разряда - до 20%;

- для рабочих 4 разряда - до 24% месячной тарифной ставки (должностного оклада)

3.19. Работодателем рекомендуется ежегодно выплачивать работникам вознаграждение за выслугу лет в следующих размерах при стаже работы в организации:

- от 1 до 3 лет - 0,6;

- от 3 до 5 лет - 0,8;

- от 5 до 10 лет - 1;

- от 10 до 15 лет - 1,2;

- свыше 15 лет - 1,5 месячной тарифной ставки (должностного оклада).

3.20. Работодателем рекомендуется выплачивать дополнительное вознаграждение работникам (за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни в которые они не привлекались к работе, не ниже тарифной ставки).

3.21. Формы

(Начало на 1 стр.)

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.9. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возмощном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.п.2,ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ работодателю обязан:

- одновременно с предупреждением о предстоящем высвобождении (не позднее чем за 2 месяца до увольнения) предложить работнику перевод на другую имеющуюся работу в той же организации, соответствующую квалификации, опыту работы и состоянию здоровья работника (в т.ч. вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу);
- предоставить увольняемому работнику информацию о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях организации-работодателя, в т.ч. расположенных в другой местности;
- предоставить работнику время для поиска работы, но не менее 2 часов в течение рабочего дня (смены);
- в письменной форме сообщить о предстоящем сокращении численности или штата работникам выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- представить профсоюзной организации информацию о предполагаемом количестве и категориях (профессиях, должностях, поле, возрасте, семейном положении) увольняемых работников;
- представить профсоюзной организации проект мероприятий по содействию занятости увольняемых работников с указанием размера средств, которые работодатель готов выделить на проведение таких мероприятий;

4.10. При массовых увольнениях работодатели совместно с соответствующими профсоюзными организациями разрабатывают комплекс мер, направленных на снижение уровня безработицы в отрасли или в регионе, которые в том числе могут включать:

- профессиональную переподготовку, повышение квалификации работников, трудоустройство которых затруднено из-за специфики профессии;
- оказание материальной помощи увольненным работникам и членам их семей при переезде к новому месту жительства;
- перепрофилирование предприятий и создание новых рабочих мест;
- приватизация предприятий;
- другие меры, направленные на содействие занятости высвобождаемых работников (перевод на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри организации и т.д.).

4.11. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (если работник, работающий в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - не свыше трех месяцев со дня увольнения), с зачетом выходного пособия.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

В коллективном договоре, трудовом договоре работникам, увольняемым по вышеуказанным основаниям, рекомендуется устанавливать выходные пособия на период трудоустройства в следующем размере:

- при увольнении работников предпенсионного возраста (за два года до выхода на пенсию) в размере не менее 150% среднего заработка;

#### 5. Охрана труда

5.1. Работники и работодатели признают необходимость согласованного разрешения вопросов, связанных с обеспечением надлежащих условий труда в организации.

В целях наиболее полного учета интересов работников работодатели отдают приоритет коллективным формам организации и координации деятельности по созданию благоприятных условий труда, поддержанию необходимого уровня квалификации работников, предупреждению и расследованию несчастных случаев на производстве.

5.1.1. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников, а также выборного органа первичной профсоюзной организации создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

5.1.2. Службы охраны труда, предусмотренные в структуре управления организации, приравниваются к основным производственно-техническим службам. Структуру службы охраны труда и численность ее работников следует определять в соответствии с Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14 и Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10.

5.2. Работники способствуют формированию в коллективе ответственной позиции в отношении соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, негормального отношения работников к нарушениям требований охраны труда, игнорированию рисков безопасности и здоровью по отношению к коллегам по работе.

5.3. Работодатели обеспечивают в области охраны труда: Приоритет сохранения жизни и здоровья работников, соблюдение требований охраны труда, проведение мероприятий в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края, в том числе по реализации «Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте», утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883, зарегистрированного Минтрудом России 24.12.2020, № 61787.

В интересах работников работодатели обязаны:

- обеспечить безопасные условия труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, настоящим Соглашением;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда с участием представителей выборного профсоюзного органа профсоюзной организации в составе аттестационной комиссии в соответствии с Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14 и Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10).
- при оценке рабочих мест в рамках специальной оценки условий труда, оценивать наряду с идентифицированными вредными и опасными производственными факторами следующие мероприятия:

а) соответствие мероприятий, проводимых при организации рабочего места требованиям национальных стандартов, Правилам и Нормам охраны труда, СНиП, ГОСТ;

б) соответствие применяемых материалов, конструкций и изделий, технологии работ требованиям, предусмотренным национальными стандартами и сводами правил (СНиПами, ГОСТами);

в) факторы природной среды;

г) предоставлять работникам, принимаемым на работу, достоверную информацию о условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обучать безопасным методам и приемам выполнения работ (в т.ч. проводить повышение квалификации), проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда; не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатную сертификационную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;

- оказывать здравую и атлетиче в месте работы работников и в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, трудовыми договорами, проводить необходимые оздоровительные мероприятия;

- по результатам специальной оценки труда подготовить список контингента лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям), а также внеочередным медицинским осмотрам (обследованиям) работников и довести его до сведения работников и выборного органа профсоюзной организации;

- обеспечить ознакомление работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах;

- проводить инструментальные замеры по требованию соответствующего органа при наличии жалобы работника или иных данных, дающих основание предполагать ухудшение условий труда, связанных с превышением предельно допустимых норм. Результаты замеров следует представлять профсоюзному органу незамедлительно после их окончания;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации и при обязательном участии технических инспекторов труда и представителей профсоюзной организации. При наступлении группового или тяжелого несчастного случая, а также случая со смертельным исходом работодателю обязан сообщить об этом соответствующей профсоюзной организации;

- обеспечить обязательное исполнение постановлений по вопросам охраны труда и здоровья работников, принятых соответствующим

органом профсоюза, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателям рекомендуется внедрять в организациях систему организации охраны труда на основе межгосударственного стандарта ИСО 12.0.230.2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования».

5.4. Работодателю обязан предоставлять работникам, занятым на работах на высоте, средства индивидуальной защиты от падения с высоты, соответствующие требованиям (ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты), принятого Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878, учитывая следующие обстоятельства:

- к средствам индивидуальной защиты от падения человека с высоты относятся средства для защиты человека при падении с высоты, а также средства для фиксации рабочей позы, одновременно предотвращающие падение человека с высоты;

- конструкция средств индивидуальной защиты от падения с высоты должна обеспечивать максимальное удобство и комфортность их эксплуатации, в том числе возможность снимать их с себя самостоятельно; система застёжек поясов предохранительных должна обеспечивать возможность быстрого и удобного застегивания, расстегивания и регулировки длины пояса или лямок двумя руками в рабочих перчатках;

- конструкция карабина должна обеспечивать быстрое и надежное закрепление и открепление одной рукой при надежной перчатке и исключать возможность защемления и травмирования пальцев руки при манипуляциях с карабином;

- средства индивидуальной защиты от падения с высоты должны быть снабжены амортизатором, снижающим до безопасной величины динамическую нагрузку, действующую на тело человека, а именно: при защитном действии безмассового пояса до 4,0 кН (400кгс), а лямочного пояса - 6,0 кН (600кгс);

- средства индивидуальной защиты от падения с высоты должны выдерживать динамическую нагрузку, возникающую при падении груза (манекена) массой 100 кг с высоты, равной двум максимальным длинам стропа;

- для снижения нагрузки элементы средств индивидуальной защиты от падения с высоты из синтетических лент должны выдерживать статическую нагрузку не менее 15 кН (1500кгс), а из синтетических веревок (канатов) - 23 кН (2300кгс);

- металлические соединительные компоненты страховочной системы, а также опоры для закрепления должны выдерживать статическую нагрузку не менее 11 кН (1100 кгс).

В коллективных договорах рекомендуется закреплять обязанность работодателя использовать коллективные средства защиты от падения с высоты, в т.ч. предохранительные сетки.

5.5. Работодатели организуют доставку (перевозку) работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта в соответствии с условиями коллективного договора.

5.6.1. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях при температуре 20°С без ветра, температуре -15°С с ветром, предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

В таких условиях работников обязан обеспечить работодатель оборудованным помещением для обогрева и отдыха и организовать для них горячее питание.

Число и продолжительность перерывов определяются в коллективном договоре или локальным нормативным акте, принятом по согласованию с профсоюзной организацией.

5.6.2. При температуре воздуха -30°С и ниже с ветром, -35°С без ветра работа на открытом воздухе прекращается. Работа в закрытых не отапливаемых помещениях приравнивается к работе на открытом воздухе. Работодатель совместно с представителем первичной профсоюзной организации обязан составить акт о приостановке производства.

5.6.3. Оптимальная температура воздуха на рабочем месте в теплый период года составляет +23-25°С. Допустимое отклонение от оптимальной температуры без сокращения времени пребывания на рабочем месте составляет 2-3°С.

Время работы при температуре воздуха на рабочем месте выше допустимых значений должно сокращаться на 1 час с увеличением температуры на каждые полградуса. Предельное значение температуры, при которой допускается нахождение работников на рабочих местах, составляет +33°С.

5.6.4. В случае приостановки работы по погодным условиям работников, по возможности, следует переводить на другие работы с сохранением среднего заработка, а при отсутствии такой возможности перерыв в работе оплачивать как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, размере не менее тарифной ставки (оклада), установленной работнику.

5.7. Рекомендуемый размер затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда должен составлять 0,3 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.8. Работодателю рекомендуется включать представителей профсоюзных организаций: технического инспектора, уполномоченного по охране труда, в комиссии по испытаниям и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства, а также обеспечивать участие работников службы охраны труда в организации и проведении мероприятий, направленных на улучшение условий труда в организации.

5.9. Работодателю рекомендуется предоставлять уполномоченным лицам по охране труда еженедельно не менее 2-х часов для выполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе, а также осуществлять доплату в размере 20% от размера тарифной ставки (оклада).

Работодатели обязаны обеспечить уполномоченным лицам по охране труда профсоюзные необходимые условия для осуществления общественного контроля за соблюдением в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также организацию их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы на условиях и в порядке, предусмотренном коллективным договором.

Работодателям рекомендуется совместно с профсоюзной организацией проводить ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» с выделением необходимых средств для поощрения победителей.

Увольнение уполномоченных профсоюза по охране труда по инициативе работодателя допускается только с учетом мнения профсоюзной организации.

5.10. При осуществлении уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проверок рекомендуется руководствоваться Рекомендациями по осуществлению административно-общественного (трехступенчатого) контроля за состоянием охраны труда в организациях строительного комплекса Российской Федерации, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза строителей России от 20.09.2006 № 3-8п.

5.11. В коллективных договорах рекомендуется закреплять обязанность работодателя проводить профессиональную переподготовку работников в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

5.12. Работодатели обязаны предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставлять освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (или) дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

#### 6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2. При привлечении работника к работе за пределами продолжительности установленного для работника рабочего времени работодатель предоставляет ему компенсации в порядке и размере, установленных Трудовым кодексом РФ и настоящим Соглашением.

6.3.1. Инициатива работодателя по привлечению работника к сверхурочным работам должна быть оформлена в виде приказа или распоряжения.

6.3.2. В случае если конкретные размеры оплаты сверхурочной работы не определены коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, они составляют не менее полуторного размера заработной платы (оклада) рабочего за первые два часа работы и не менее двойного размера заработной платы (оклада) рабочего за последующие часы.

При этом при расчете размера оплаты сверхурочной работы в составе заработной платы учитываются полагающиеся работнику компенсационные и иные выплаты, обусловленные условиями работы, отличающимися от нормальных.

6.3.3. Для производства сверхурочных работ во вредных, опасных и иных особых условиях труда рекомендуется привлекать преимущественно работников, имеющих стаж работы по данной специальности не менее одного года, с учетом особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, предусмотренных нормами Трудового кодекса РФ.

6.4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем рекомендуется устанавливать коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При этом ненормированный рабочий день в организациях может применяться:

- для лиц административного, управленческого, технического и хозяйственного персонала;
- для лиц, труд которых не поддается учету во времени (консультанты, инструкторы, агенты и пр.);
- для лиц, которые распределяют время для работы по своему усмотрению;
- для лиц, рабочее время которых по характеру работы дробится на части неопределенной длительности.

6.5. До утверждения федеральными органами исполнительной власти порядка установления сокращенного рабочего времени, а также введения минимальной продолжительности и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, данные льготы предоставляются по Списку, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/11-22.

6.6. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется работодателем на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда.

6.7. В коллективных договорах рекомендуется закреплять обязанность работодателя предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- одному из родителей либо другому лицу (опекуну), воспитывающему детей - учащихся младших классов (1-4 класс), в День знаний (1 сентября);
- за работу в ночное время (не менее 6 часов в течение недели) - продолжительностью не менее 3 дней;
- отцу - при рождении ребенка продолжительностью и в порядке, установленном коллективным договором;
- за непрерывный стаж работы в организации продолжительностью и в порядке, установленном коллективным договором.

#### 7. Социальные гарантии

7.1. Работодатели обеспечивают предоставление работникам компенсации в порядке, определяемом коллективными договорами, трудовыми договорами, локальными нормативными актами.

7.2. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работодатель возмещает вред в соответствии с гражданским законодательством и выплачивает компенсацию сверх возмещения вреда:

- родственникам потерпевшего (родителям, детям, усыновителям, усыновленным), супругу в случае смерти потерпевшего - в сумме три миллиона рублей;
- потерпевшему в случае причинения тяжкого вреда его здоровью - в сумме два миллиона рублей;
- потерпевшему в случае причинения средней тяжести вреда его здоровью - в сумме один миллион рублей.

7.3. При установлении работнику в период работы у данного работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в размерах:

- инвалидам, имеющим 1 степень ограничения способности к трудовой деятельности, - не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам, имеющим 2 степень ограничения способности к трудовой деятельности, - не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам, имеющим 3 степень ограничения способности к трудовой деятельности, - не менее 30 процентов годового заработка.

7.4. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по случаю потери кормильца, выплачиваемая нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении (при смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания) и ежемесячная доплата к трудовой пенсии по инвалидности, выплачиваемой неработающему инвалиду (при установлении инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания) определяются коллективными договорами, но не могут составлять менее одного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Ежемесячные доплаты устанавливаются на срок выплаты соответствующих пенсий, определяемый в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

7.5. В коллективных договорах рекомендуется закреплять следующие обязанности работодателей, направленные на повышение уровня жизни и здоровья работников и членов их семей:

- страховать жизнь и здоровье работников на случай причинения вреда их жизни, здоровью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- оказывать работникам материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- компенсировать работникам частично или полную оплату коммунальных услуг и оплату жилья по договору социального найма;
- компенсировать работникам и членам их семей расходы на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление. Производить оплату путевок в оздоровительные учреждения в размере не менее 45% от их стоимости в соответствии с Региональным соглашением от 18.12.2021 года, заключенным между Алтайским краевым объединением профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы;
- финансировать приобретение новогодних подарков для детей работников организации;
- одновременно оказывать материальную помощь работникам за многолетний и добросовестный труд в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности в следующих размерах:

- при стаже работы в отрасли 10 лет - месячный заработок;
- 10 - 15 лет - 2-х месячный заработок;
- 15 - 20 лет - 3-х месячный заработок;
- 20 - 25 лет - 4-х месячный заработок;
- 25 - 30 лет - 5-и месячный заработок;
- свыше 30 лет - 6-и месячный заработок;
- сохранять право пользования лечебными учреждениями работодателя для граждан, уволенных из организации по их желанию в связи с выходом на пенсию, на равных с работающими в данной организации.

8. Особенности условий труда отдельных категорий работников

8.1. Труд женщин

8.1.1. В целях создания благоприятных условий труда работающих женщин работодатели обязаны:

- ежемесячно выплачивать женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда до достижения ребенком возраста полутора лет;
- выплачивать беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда;
- предоставлять женщинам в течение года один дополнительный оплачиваемый день отдыха для прохождения медицинского осмотра в женской консультации;
- на условиях и в порядке, предусмотренном коллективным договором, работодателем рекомендуется:
- предусматривать меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в т.ч. снижением норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы;
- предоставлять женщинам-работникам, занятым на тяжелых, вредных и (или) опасных работах, а также на подземных работах и работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, с момента установления беременности дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам;
- предоставлять женщинам дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы накануне нерабочих праздничных дней.

8.2. Труд молодых работников

8.2.1. Молодыми работниками являются специалисты и рабочие в возрасте до 35 лет.

8.2.2. Работодатели гарантируют трудоустройство по специальности молодых работников, направляемых в данную организацию в соответствии с заявкой (договором) организации о подготовке образовательным учреждением работников определенной профессии, специальности, квалификации.

8.2.2. Работодатели обеспечивают ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования по профилю работы организации, а также для лиц, возвращающихся в организацию после прохождения ими военной службы по призыву.

8.2.3. Работодателям рекомендуется:

- с учетом мнения профсоюзного органа устанавливать работникам в возрасте до 18 лет и молодым работникам (лицам в возрасте до 35 лет), поступившим на работу после окончания образовательных учреждений или прошедшим профессиональное обучение на производстве пониженные нормы выработки;
- производить оплату труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы на уровне оплаты труда совершеннолетних работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы, при условии закрепления указанных гарантий в коллективном договоре;
- на условиях и в порядке, предусмотренном коллективным договором, предоставлять материальную помощь молодым работникам при вступлении в брак и рождении ребенка;
- создавать условия для организации советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций;
- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников.

9. Гарантии прав деятельности профсоюзных организаций

9.1. Гарантии прав деятельности профсоюзных организаций и их членов закреплены трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и, в частности, предусматривают следующие обязанности работодателя:

- содействовать деятельности выборных профсоюзных органов в организации любой организационно-правовой формы;
- безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;
- безвозмездно предоставлять в пользование действующим в организации выборным профсоюзным органам как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а

также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы;

- предоставлять в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование профсоюзной организации принадлежащие работодателю либо арендуемые им помещения, пригодные и предназначенные для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;

- обеспечить работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, такие же трудовые права, гарантии и льготы, как и другим работникам организации в соответствии с коллективным договором;
- обеспечить в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором участие работников и представителей профсоюза в управлении организацией;
- обеспечить членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, участие в качестве делегатов съездов, конференций, создаваемых профсоюзами, а также в работе выборных органов предприятия. Условия освобождения от работы и порядка оплаты временных участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором или локальными актами организации;
- обеспечить возможность участия представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива по вопросам экономического и социального развития, выполнении условий коллективных договоров, в работе трудовых арбитражей, при разрешении трудовых споров, конфликтов, возможности их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законом прав.

9.2. В порядке ст. 377 ТК РФ, на основании Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели перечисляют на расчетные счета первичной профсоюзной организации денежные средства для организации физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размере 2% фонда оплаты труда.

Работодатели по возможности распространяют на работников, занятых на объектах соцкультбыта (клубы, стадионы, профилактории, спорткомплексы и др.), финансируемых полностью или частично профсоюзными организациями, социально-трудовые льготы и все виды материальной стимуляции труда, предусмотренные коллективным договором в отношении работников данной организации.

9.3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзного союза, работодатель ежемесячно без взимания платы перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы одновременно с выплатой заработной платы работникам. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

9.4. В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие настоящего Соглашения, работодатели обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюзной организации, перечислять за счет профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее 1% из начисленной заработной платы указанных работников.

Неисполнение работодателем указанной обязанности (при условии уведомления работника о соответствующем положении настоящего Соглашения и наличии его письменного заявления) является нарушением настоящего Соглашения и основанием наступления административной ответственности, предусмотренной ст.5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

9.5. При возбуждении судом дела о банкротстве работодатель обязан незамедлительно перечислить удержанные из заработной платы работников членские профсоюзные взносы на счет соответствующей профсоюзной организации.

Если при осуществлении процедуры банкротства уплату членских взносов профсоюзной организации произвести невозможно, работодатель обязан возратить работникам удержанные, но не уплаченные членские взносы членам профсоюзной организации членские взносы.

9.6. Работодатели гарантируют при смене собственности организации или ее реорганизации осуществление полномочий выборного профсоюзного органа до его переизбрания.

#### 10. Контроль за исполнением соглашения

10.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами: Алтайской краевой организацией профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Союзом строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края» и Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, а также уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере труда и занятости населения.

10.2. Для ведения переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения, внесения в него изменений и дополнений, урегулирования возникающих разногласий образуется комиссия в составе:

- От Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ:
- 1. Замороко Андрей Александрович - председатель Алтайской краевой профсоюзной организации работников строительства и промышленности строительных материалов РФ;
- От «Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»:
- 1. Минустин Александр Анатольевич - председатель Правления Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»;
- 2. Шарья Вячеслав Николаевич - исполнительный директор Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края»;
- От Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края:
- 1. Спивак Игорь Викторович - заместитель министра, начальник управления строительства и территориального планирования Минстроя Алтайского края;
- 2. Шадрина Лина Германовна - начальник сектора отдела строительства и промышленности строительных материалов управления строительства и территориального планирования Минстроя Алтайского края.

10.3. Выполнение условий настоящего Соглашения рассматривается на совместных заседаниях Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, правления Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края» и председателем Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ не реже 2 раз в год.

11. Ответственность сторон за нарушение и невыполнение Соглашения

11.1. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, признает ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 54, 55) и Кодексом Российской Федерации «Об административных правонарушениях».

Форма № 1  
Основные показатели, характеризующие выполнение Федерального отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов на 2021-2023 годы

(наименование субъекта Российской Федерации)

п/п	Показатели	Единицы
-----	------------	---------



ПОКОЛЕНИЕ

# «Мы – последние...»

**11 апреля - Международный день освобождения узников фашистских концлагерей. Одна из них – Галина Петухова. «В сердце мне разбередить не бойтесь, оно не подведет, я готовилась к нашей встрече» – так она разрешила наши сомнения.**

«Мы помним нары, помним плети и у печей предсмертной вой. Мы лагерей фашистских дети, и долог был наш путь домой» – это про мою жизнь. 11 апреля для нас еще один День Победы, праздник со слезами на глазах. Потому что мы выжили там, где невозможно было выжить...

Ей досталось море горя, чуток радости и две родины, Псков и Барнаул. 83-летняя Галина Петровна потеряла всех своих близких, и в ее квартире на улице Песчаной поселились воспоминания.

## Оккупация

– Летом 1941-го мне 4 года было. Моя семья – папа Пётр Петрович, мама Анастасия Романовна да старшие братья – жила в Пскове. Я помню, как пришли немцы. Уже через две недели после вторжения они оккупировали город, стоявший на их пути к Ленинграду. Фашисты нещадно бомбили по ночам. Налетали в темноте, сбрасывали «фонарики», от которых становилось светло, и начинался ад. Многие жители погибли, Псков сровняли с землей, но древний кремль остался невредим. Облетали его бомбы. И все мы, Петровы, остались целы, потому что успевали спрятаться – бомбоубежище было рядом с домом.

Когда 12-летний брат Николай тайком от родителей ушел к партизанам, мы дышать перестали. В оккупации свои же часто доносили на партизанские семьи, а это казнь неминуемая. Но, слава богу, обошлось.

## Концлагерь

– Под оккупантами мы прожили два года. В марте 43-го псковские солдаты на станцию и отправили в товарняке куда-то. Ехали долго, с остановками, в заколоченных вагонах, без воды, еды и туалета. А выгрузили нас в Литве, в Алитусе. Лагерь – колючая проволока под током по периметру да наспех сколоченные бараки, продуваемые насквозь. Баланды и хлеб были такими, что в рот взять невозможно. Родители работали: мама – уборщицей, а отец копал траншеи, в которых на наших



Галина Петухова: ей досталось море горя, чуток радости и две родины.

глазах закапывали умерших и еще живых людей. Эта страшная земля долго потом еще шевелилась. Мы с братом сидели весь день на нарах, тряслись от холода и страха, что вот сейчас за нами придут. Дети не работали – их держали для других целей. На нас испытывали новые препараты и кровь выкачивали. Я после таких «процедур» синела и ходить не могла. Но хотя бы жива осталась. Многих ребят просто «на запчасти разбирали». Немцы уже тогда занимались трансплантацией органов.

Нас очень сильно били. Не за провинности, а ради забавы. Особо жестоки были женщины-надзирательницы. Хлыстами кожу сдирали и псов на нас натравливали. Мне сейчас когда

говорят: ты, мол, одна, заведи собачку – отвечаю: «Никогда, ни за что». В лагере мама подцепила сыпной тиф, но не умерла. И вся семья выжила, хотя сейчас и не понимаю – как? Ведь в концлагере погибли 9 из 10 человек. Это такое было счастье, когда в 1944-м Советская армия нас освободила...

## Батраки

– Вышли мы из лагеря, а идти-то некуда. От земляков папа узнал, что дом наш в Пскове разбомбили. Но в то время литовцы-землевладельцы искали себе работников из бывших пленных. Хлыстами кожу сдирали и псов на нас натравливали. Мне сейчас когда

## СПРАВКА

В Алтайском крае проживает сегодня 216 бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей, 100 из них – в Барнауле. Для сравнения: 20 лет назад их насчитывалось около 2 тысяч человек.

фермера Яблонского. Он поселил нас в баньку, кормил скудно, и мы с братом просили милостыню по соседям. Даже мне, десятилетней, дело нашли. Я выслеживала тайные гнезда кур-несушек, собирала яйца и носила их хозяйке в подоле платья. И хотя голодная была, ни разу свежего яйца не съела, потому что чужое, нельзя. Так мы были воспитаны.

После войны в Литве разбойники члели «лесные братья», недобитки нацистские. Они нещадно убивали русских на хуторах, ни дня не проходило без похорон. А тут нас брат Николай разыскал, приехал в Бутримонис. Но отец отправил его обратно. Если бы бандиты узнали, что он партизанил, нас бы убили. Хозяйка поначалу недружелюбно относилась к своим русским батракам, но потом увидели, что мы честны и трудолюбивы. И День Победы мы встречали и радовались вместе с литовцами.

## Возвращение

– На родину мы смогли уехать только в 47-м. Нас принял папин свояк Василий Иванович в селе Кислово. Похоронив жену, он один остался в большом доме с хозяйством и пасекой. В 1-й класс я пошла, когда мне уже 10 исполнилось. Пешком ходила за несколько километров в Выбутскую школу. Училась отлично и семилетку окончила за 5 лет.

Братья уже взрослыми были, когда мы вернулись в родной Псков. И поняли, что концлагерь – не самое страшное в жизни. Нас, побывавших в аду, считали предателями Родины, неблагонадежными. Представьте, как это было больно. Лишенные детства, мы не имели права поступать в институты, устраиваться на хорошую работу. Но я окончила всё же вечернюю школу, отучилась на инструктора-преподавателя швейного дела, работала по специальности, вышла замуж за офицера. Но супруг, Анатолий Иванович, долгие годы третировал меня за то, что в плену была.

## Утраты

– С разницей в 10 лет у нас родились дети, Галочка и Вова. Галя погибла в

1969 году, 18-летней, ее убили хулиганы, мы служили тогда в Новокузнецке. А Володи не стало, когда он учился в Барнаульском пединституте. Сын профессионально занимался плаванием, и однажды на тренировке у него разорвалась аневризма артерии головного мозга. Я оплакивала своих детей день и ночь, никак не могла прийти в себя. Муж не выдержал, ушел из семьи.

Бесконечные выматывающие поездки в Новокузнецк на могилу дочери привели к решению переехать в Барнаул, рядом с братом. Помогла Ксения, первая любовь Вовы. Галочка моя 27 лет в земле пролежала, ее останки вошли в маленький гробик. Так и ехали из Новокузнецка. Мы с несостоявшейся снохой впереди, на заднем сиденье – доченька. Когда приехали в Барнаул, Ксения мне сказала: «Галина Петровна, я думала, у меня сердце разорвется, думала, не доведу...» И вот вы мне скажите теперь – как еще колыхнется мое сердце, сердце женщины, потерявшей всех? Спасибо, беспокоятся обо мне хорошие люди, социальный работник и соседи.

Тамара ПОПОВА,  
Олег БОЙДАНОВ  
(фото)



Петровы. 40-е годы.

## ПРИРОДА И ЛЮДИ

# Мишка косолапый



**Медведи в крае просыпаются в конце марта – начале апреля. Эта весна исключением не стала.**

«Следы медведей встречали в этом году во всех таежных районах, в том числе Чарышском, Залесовском, Алтайском», – рассказал «Алтайской правде» начальник отдела учета и использования объектов животного мира Минприроды региона Евгений Батурицын.

Учет косолапых проводят тремя методами. Первый за-

ключается в том, что по следам находят берлоги и фиксируют, что здесь был медведь. Специальности обычно передвигаются на снегоходах. Второй способ: мишек ищут по южным склонам гор, где уже растет трава, – зверь может там пасть. В таком случае сотрудники просто проезжают на машине и считают животных. Третий вариант исключительно пеший – по следам. Опытный специалист понимает, как различить отпечатки лап разных медведей – по размеру, форме, дефектам, особым приметам.

В 2020 году больше всего топтыгиных насчитали в Чарышском районе – 440. Много их и в Заринском – 176, в Солонешенском – 146, Залесовском – 104. В Солтонском районе – 84, Тогульском – 76, Ельцовском – 59, Курьинском – 58, Змеиногорском – 49, Краснощёковском – 45, Третьяковском – 34, Усть-Калманском – 33, а в Алтайском и Кытмановском – по 25, меньше всего в Смоленском районе – 10. Всего же у нас на Алтае их было 1364.

Алёна ИВАНОВА

## КРАТКО

### Угадал все цифры

Барнаулец купил лотерейный билет за 40 рублей и выиграл 9 млн 444 тыс. рублей. Суперприз он выиграл в лотерее «Спортлото 5 из 36».

Необходимо было угадать все числа выигрышной комбинации в первом и втором поле билета. Победитель пока не обратился за выигрышем. Известно лишь, что он купил билет на сайте лотереи.

Светлана ЯКОВЛЕВА

## КРИМИНАЛ

### Воры-гастролёры

Двое гостей из Кемеровской области, похитившие у барнаульского предпринимателя более миллиона рублей, недолго оставались на свободе... Алтайские полицейские задержали их.

Обратившись к правоохранителям, владелец магазина по продаже рыбы и морепродуктов сообщил, что ночью из торгового помещения исчез металлический ящик. В нем были деньги – 1 200 000 рублей, договор аренды и медицинские книжки работников.

Когда полицейские приехали в обворованный магазин, продавец рассказала, что, придя утром на работу, увидела открытое окно в подсобке и поняла – были непрошеные гости... Камеры видеонаблюдения записали, как двое мужчин влезли в помещение, взломали окно, вытащили ящик и скрылись с ним.

Личности подозреваемых – двух мужчин из Кемеровской области установили быстро. Поехали за ними в соседний регион. Один из мужчин прятался у своей сожительницы. Дверь полицейским долго никто не открывал, поэтому пришлось ломать замок. А злоумышленника нашли под кроватью.

Теперь фигуранты признались в преступлении. У них изъято 72 000 рублей, банковские карты, ору-

дие взлома, а также автомобиль «Мерседес-Бенц». Всё это пойдет в счет возмещения ущерба.

Уголовное дело возбуждено по признакам кражи в особо крупном размере. УК РФ предусматривает за такое преступление до десяти лет лишения свободы со штрафом до одного миллиона рублей.

### Дорогая такая «порча»

Более миллиона рублей лишилась жительница Барнаула, решившая воспользоваться услугами гадалки в Интернете.

У 34-летней горожанки начались проблемы в семейной жизни, и она подумала, что ей поможет ясновидящая Таисия. Объявление о ее услугах женщина нашла на одном из сайтов во Всемирной сети. В ходе разговора ведунья озвучила стоимость услуг – 1000 рублей. И заказчица перевела на ее банковский счет нужную сумму. Через некоторое время гадалка перезвонила, сказала, что на семью клиентки наложена порча. Чтобы избавиться от нее, необходимо перечислить еще 20 000 рублей. И в этот раз женщина доверилась, перевела деньги.

А когда зашла в приложение банка, то испы-

тала большой стресс. Обнаружила, что на нее оформлено три кредита. И все деньги переведены по тем самым реквизитам, по которым она перечисляла оплату за снятие порчи. Теперь в отношении аферистки, притворившейся ведуньей, возбуждено уголовное дело.

### Роковая поездка

Любитель езды в нетрезвом виде, по чьей вине погиб его же 4-летний сын, отправится в колонию строгого режима на 6 лет 6 месяцев.

Как сообщила «АП» помощник руководителя следственного управления Следкома РФ по краю Елена Коновалова, трагедия произошла днем в ноябре 2020 года. Пятидесятилетний житель Ребрихинского района уже был лишен права управления транспортом. Но это не помешало ему сесть за руль своего автомобиля в нетрезвом виде. Да еще и посадить в салон своего ребенка.

Ехал на большой скорости и не справился с управлением. Автомобиль оказался в кювете и опрокинулся. Маленький пассажир погиб...

### Самый откровенный...

Участник группы мошенников из Кемеровской области предстанет перед судом в Алтайском крае.

Преступное сообщество действовало в 2018–2019 годах в Алтайском и Красноярском краях. Состояло из двух самостоятельных структур, куда входило восемь человек. Они обманывали клиентов под видом законной предпринимательской деятельности. Якобы оказывали помощь в гарантированном получении кредита, а также принимали сбережения для липового инвестирования. Жертвами мошенников стали 133 человека. Общий ущерб превысил 2,2 млн рублей.

Как сообщила «АП» помощник прокурора края Мария Антошкина, один из участников группы заключил досудебное соглашение, изобличив других участников сообщества, раскрыл схемы обмана людей. Уголовное дело в отношении него выделено в отдельное производство, направлено в Бийский городской суд для рассмотрения по существу.

Подготовила Тамара ЛОГИНОВА

## Алтайская ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. РООР  
Издатель: О.Г. КУТЧИНСКИЙ  
Редакционная коллегия:  
В.А. АНТОНОВ, О.Ф. ИВАНОВА,  
В.А. КУЛЕШОВ, Е.Д. НАЛИМОВА,  
Т.А. ПОПОВА, Е.А. ПУМИЛОВ,  
С.Г. ЯКОВЛЕВА.

Адрес редакции и издателя: 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёнка, 105. Сайт: www.ap22.ru. E-mail: mail@ap22.ru. Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – приемная; 63-34-78 – отдел рекламы (reklama@ap22.ru); 63-37-17 – отдел подписки и распространения газет; 63-52-17 – информационный портал.

Наш расчетный счет: Алтайское отделение №8644 ИАО Сбербанка р/с 406802810502000000103, к/с 30101810200000000604, БИК 040173604, ИНН 2225003653, КПП 222501001

Газета выходит во вторник, среду, четверг, пятницу, субботу. Общий тираж – 25 202 экз. Индекс П0300. Тираж – 24 698 экз. Индекс П0303 (с официальными документами). Тираж – 504 экз. Заказ № 3500. Свободная цена.

с официальными документами

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:

КАМЕНЬ-НА-ОБИ – Н.Н. Исаева – 8-906-946-4433  
РУБЦОВСК – Л.В. Маковецкая – 8-923-651-7691  
СЛАВГОРОД – С.В. Демкина – (8-585-68) 5-28-45  
БЕЙСК – П.П. Сидоренко – 8-960-943-4187

Отпечатано в ООО «Издательское полиграфическое предприятие «Алтай», 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёнка, 105.