



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас читают 100 лет

Издается с 12 августа 1917 года

# Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагаем в будущее



Суббота, 25 января, 2020 год

№ 13

(30140)



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

## Сдала зачёт – и к внукам!

**У Ирины Омельченко большая и дружная семья: муж, двое взрослых детей и четверо внуков. Но домашние хлопоты не мешают ей уверенно двигаться вперед, развиваться в стенах классического университета. «Человек всю жизнь должен получать новые знания», – считает героиня «АП».**

Ирина Омельченко родом из Чувашии. Родители – военные, поэтому в детстве было несколько переездов. Из Чебоксар они отправились в Казахстан. Затем судьба занесла на Алтай.

– Первое образование у меня – среднее специальное. Окончила Барнаульский торгово-экономический колледж. Но всегда держала в голове мысль о том, что нужно двигаться дальше и добиваться целей, – говорит Ирина.

Сегодня она работает в энергетической отрасли. Инженер по охране труда. Студентка продолжает:

– В 50 лет пошла получать высшее образование. Так получилось, что требования по ведению документации ужесточились, во время проверок возникали вопросы, почему бумаги неверно оформлены. Краснеть не люблю. Привыкла делать все на совесть. Решила, что не хочу слушать замечания. А для этого нужно поднять свой уровень.

В 2014 году Ирина Омельченко поступила в Алтайский государственный институт культуры на документоведа. Эти пять лет учебы женщина считает одними из самых счастливых в своей жизни.

– Как и молодежь, учила все в последний момент, ночами не спала, это тяжело. С другой стороны, столько интересного узнала, еще больше влюбилась в свою профессию, стала увереннее, – продолжает Ирина.

На одном дипломе решила не останавливаться и поступила очно в магистратуру исторического факультета классического университета. Первая сессия позади, каникулы тоже закончились. Занятия проходят шесть дней в неделю. Кстати, Ирина не стесняется того, что старше своих одногруппников:



Ирина Омельченко (в центре): «Находиться в молодежной среде – значит быть современной».

**«Как и молодежь, учила все в последний момент, ночами не спала, это тяжело. С другой стороны, столько интересного узнала, еще больше влюбилась в свою профессию, стала увереннее».**

– На парах мы на одной волне, любим поговорить с педагогами. В перерывах вместе с ребятами пьем кофе, шутим. У парней и девушек я учусь быть более современной, в первую очередь это касается работы с информационными ресурсами.

Ирина Омельченко – не суеверный человек. Точно знает: если

готовилась, получит достойную оценку, нет – будет хвост. Старается сдать все вовремя. Получив хорошую отметку на экзамене, с радостной новостью идет к внукам.

– Семья очень меня поддерживает. Супруг Андрей тоже студент. Помогаю ему писать контрольные по педагогике. Есть у нас мысль –

поучиться за одной партой, продлить молодые годы. Вот напишу магистерскую диссертацию, на это у меня есть полтора года, и займусь вопросом поступления еще в один вуз. Как раз к пенсии с мужем все будем знать (улыбается). Кстати, супруг верит в приметы. Перед тем как мне идти на экзамен, обязательно хвалит. После его доброго напутствия прихожу с пятерками. Учится в семье и дочь Анна, ей 34 года. Долгое время была воспитателем в детском саду, сейчас решила переквалифицироваться в педагога по физкультуре и также работать в учреждении дошкольного образования.

Напомним, в вузах Алтайского

края праздничные мероприятия, посвященные Дню российского студенчества, проходят в пятницу и субботу. Вчера в классическом съези «счастливую зачетку» из восьми коржей с вареной гущенкой, в педагогическом пели песни Владимира Высоцкого и участвовали в танцевальном флешмобе. Сегодня в техническом университете у часовни Святой Татианы состоялся молебен. Затем желающие отправились в спортивный зал посмотреть соревнования по баскетболу и волейболу. В главном корпусе АлтГТУ развернулась кулинарная ярмарка. Гости определили самое вкусное угощение.

Екатерина ЗЕЛЕНОВА, Евгений НАЛИМОВ (фото)

СТИХИЯ

## Опять метель...



Промпредприятия краевого центра активно участвуют в уборке снега.



Водитель КамАЗа Пётр Родионов.

**В Алтайском крае на борьбу с последствиями непогоды брошены все силы. Наиболее сложная обстановка сложилась в Барнауле, поэтому к уборке снега подключились предприниматели и крупные промышленные предприятия города.**

Руководители предприятий откликнулись на призыв Союза промышленников Алтайского края, выделив дополнительные силы для проведения работ по расчистке от снега улиц, пешеходных дорожек, тротуаров и остановок транспорта. Хозбригада Барнаульского завода механических прессов, к примеру, выходит

на уборку снега в пять часов утра. В работе задействованы два самосвала и фронтальный погрузчик.

Водитель КамАЗа Пётр Родионов разводит руками: – Много лет такого завала не было, поэтому работаем не покладая рук. Ежедневно на полигоны вывозим по 10–15 машин снега...

Заводской «Беларусь» помогает городским службам чистить дорогу на проспекте Калинина, улицах Чеглецова и Северо-Западной.

– Конечно, это не наша зона ответственности, но мы вошли в положение и помогаем дорожникам, – рассказывает заместитель начальника хозяйственного участка БЗМП Андрей Скурихин. – Пробиваем проходы, убираем снег на остановках общественного транспорта – в общем, делаем все возможное, чтобы барнаульцы могли нормально передвигаться.

С раннего утра до позднего вечера разгребают снежные завалы и на соседнем предприятии «Барнаултрансмаш». Дворники с лопатами убирают прилегающую к проспекту Калинина территорию, им помогает трактор.

– Работы в этом году – ни конца ни края, – жалуется бригадир хозяйственной службы Татьяна Логинова. – Снега очень много, а в метель приходится целый день ходить по кругу: только уберем – опять налетает.

(Окончание на 2 стр.)

## 25 января – День российского студенчества

Дорогие юноши и девушки!

Поздравляем вас с Днем российского студенчества! Этот праздник имеет вековые традиции. Он наполнен энергией молодости, юношеским оптимизмом, стремлением покорять новые научные и профессиональные вершины и одинаково близок нынешним студентам и выпускникам прежних лет.

В современном, динамично меняющемся мире способность и желание учиться стали наиболее значимыми из конкурентных преимуществ. Именно поэтому студенчество, которое объединяет самых компетентных, активных и уверенных в своих возможностях представителей молодежи, является важнейшим интеллектуальным ресурсом и залогом процветания России и Алтайского края.

В нашем регионе созданы все условия для раскрытия потенциала каждого талантливого молодого человека: работают система наставничества и грантовой поддержки, программы формирования кадровых резервов, проекты, направленные на развитие лидерских качеств, волонтерское и студотрядное движение.

Уважаемые студенты! Будьте открыты знаниям, жизни и миру. Ставьте перед собой амбициозные цели и достигайте их. Творите свою судьбу и будущее родной страны и края! Желаем вам счастья, любви и успехов!

Губернатор Алтайского края  
В. ТОМЕНКО,  
Председатель Алтайского краевого  
Законодательного Собрания  
А. РОМАНЕНКО.

ГЛАВНОЕ

## Пешком по снегу

Погодные условия осложнили работу скорой медицинской помощи в Алтайском крае. Несмотря на это, по данным регионального Минздрава, помощь оказывается в полном объеме.

Из-за погоды всю службу перевели в режим повышенной готовности. Каждый день в крае трудится 200-250 бригад скорой. Иногда сотрудникам приходится несколько километров пешком пробираться по снежным заносам, чтобы спасти жизнь и здоровье пациента. К счастью, к ним на помощь приходят волонтеры. Они доставляют пациентов в медицинские организации на снегоходах. Также помогают администрации городов и районов края, сотрудники МЧС.

При необходимости врачи готовы выехать даже в самый отдаленный район. Тяжелых пациентов эвакуируют наземным транспортом – на реанимобилях.

Как сообщило ведомство, в медорганизациях имеется полный запас необходимых медикаментов. Для отопления больниц, поликлиник и ФАПов достаточно угля.

Алёна ИВАНОВА

Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

ПРОГНОЗ

в крае	сегодня	в Барнауле
	Ветер южный, днём 7-12 м/с, местами порывы 15-20 м/с. На дорогах гололедица, снежные заносы.	
-2° +3°		-1° +1°
26 января		
день	ночь	Ветер южный, ночью 7-12 м/с, местами порывы 17-22 м/с, днём 5-10 м/с, местами порывы до 15 м/с. Шторм. Метель, гололёдные явления.
-4° -9°		
27 января		
день	ночь	Ветер юго-западный, ночью 4-9 м/с, днём 8-13 м/с, местами порывы 18-23 м/с. сильная гололедица, местами снежные заносы.
0° -5°		

Фото А. КАСТРИШИНА.

**928** тыс. Пассажиры перевезли скорые пригородные поезда Алтая в 2019 году

Это поезда «Калина Красная», «Восток» и «Просторы Алтая». Пассажиры на них перевезли на 10,3% больше, чем за предыдущий год. Всего же в 2019-м пригородным сообщением в Алтайском крае воспользовались 8,4 млн пассажиров.

КАЛЕНДАРЬ «АП»

Не пропустят контрабанду

**Международный день таможенника празднует весь мир 26 января.**

Во Всемирную таможенную организацию входит 182 государства.

Алтайская таможня была основана 12 сентября 1991 года. В ее состав входит восемь таможенных постов: аэропорт Барнаул, Барнаульский, Бийский, Горнякский, Заринский, Кулундинский, Ташантинский и Горно-Алтайский.

В конце декабря наши таможенники совместно с сотрудниками ФСБ задержали контрабандистов, которые везли тысячу кубометров лесоматериалов из сосны.

**ЛЫЖНЫЕ ЭСТАФЕТЫ 20 НА ПРИЗЫ ГАЗЕТЫ «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» 20**

**ЖАРКАЯ БОРЬБА. БЫСТРАЯ ЛЫЖНЯ. СИЛА ТРАДИЦИЙ!**

**8 ФЕВРАЛЯ, 10.30**  
БАЗА ОТДЫХА «СЛАВНОЕ»  
Барнаул, ул. Широкая Просека, 15



ОТКРЫТОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО

# Вектор развития – сельское здравоохранение

Министр здравоохранения Алтайского края Дмитрий Попов рассказал об итогах ушедшего года и перспективах наступившего.

2019 год.

## Нацпроект «Здравоохранение»

В 2019 году на реализацию семи проектов в крае было направлено 4,692 млрд руб.

Более 1 млрд 100 млн руб. направлено на модернизацию основных рабочих векторов. На эти средства поставлено 287 единиц современного медицинского оборудования, в том числе сложного, высокотехнологического, дорогостоящего: рентгеновский симулятор для лечения пациентов онкологического профиля, два компьютерных томографа для пациентов с болезнями системы кровообращения, семь рентгенологических аппаратов для учреждений, оказывающих медпомощь детям.

### Онкология

В рамках нацпроекта сформирован первый в регионе Центр амбулаторной онкологической помощи в Камне-на-Оби.

В дневных стационарах онкологических диспансеров увеличено на 30 штук количество коек, отделения работают в три смены, применяя новые схемы с использованием современных препаратов. Эти шаги нам позволили увеличить количество пролеченных пациентов в сравнении с прошлым годом почти на 500 человек.

### Кардиология

Изменены подходы к оказанию медицинской помощи – регламентировали прямую доставку пациента машинами скорой помощи в межрайонные центры;

количество реанимационных мест в регионе увеличилось на 21 койку;

4431 пациент после перенесенного острого коронарного синдрома обеспечен бесплатным «кардиопакетом»;

край одним из немногих начал реализацию пилотного проекта по дистанционному мониторингу артериального давления у больных, состоящих под диспансерным наблюдением в двух поликлиниках Барнаула.

### КАДРЫ

За год к работе в медицинских учреждениях края привлечен 621 молодой специалист. Из них 350 выпускников со средним медицинским образованием, 121 выпускник специалитета, 150 выпускников ординатуры.

Краевым медколледжам для подготовки по базовым специальностям увеличено количество мест с 850 до 1000 (на 50 по специальности «лечебное дело», 100 по специальности «сестринское дело»).

4 млн руб. выделено из краевого бюджета по поручению губернатора края Виктора Томенко для целевого обучения в ординатуре. За счет этих средств обучаются 28 молодых врачей.

Более 100 сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, вышли на работу в медицинские учреждения. Это стало возможным при индивидуальной организации работы таких специалистов.

Около 170 специалистов вернулись на работу в бюджетную сферу из частных медицинских организаций.

### МАТЕРИНСТВО И ДЕТСТВО

Снизилась младенческая смертность на 62 ребенка в год, на эту цель работала вся система здравоохранения региона.

В крае проведен ремонт 17 детских поликлиник и поликлинических отделений.



Современное оборудование на сумму более 1 млрд руб. было приобретено для лечебных учреждений.



## «Дмитрий Попов, министр здравоохранения Алтайского края:

– Главная задача здравоохранения региона – обеспечение доступной, качественной и безопасной медицинской помощи всем жителям края. Этими принципами мы сегодня руководствуемся. Одно из главных направлений – обеспечение кадрами. Терапия, хирургия, педиатрия, акушерство и гинекология, анестезиология и реаниматология – основные направления, без которых невозможно оказать медицинскую помощь на селе. А значит, именно по этим специальностям должен в первую очередь работать целевой принцип обучения и закрепления специалистов на территории.

## Что предстоит сделать в 2020 году

Планируется открыть центр амбулаторной онкологической помощи в Алейске, работа по его созданию уже на завершающей стадии. Далее по плану Заринск, Славгород, Бийск, Рубцовск, Барнаул. Всего будет организовано семь подобных центров.

Для оказания помощи по кардиологическому профилю заболеваний будет создано еще около 20 коек.

Будет проведен ремонт 21 детской поликлиники и поликлинических отделений.

В межрайонных центрах Бийска и Рубцовска начнут выполнять рентгенодиагностические вмешательства. Эту помощь будут получать не только жители городов, но и районов, прикреплённых к ним. Тем самым сократится время доставки экстренных пациентов, которых ранее приходилось эвакуировать в Барнаул.

Подготовила Анна БОДАГОВА,  
(фото предоставлены пресс-службой  
регионального Минздрава)

Полностью интервью смотрите на сайте: [www.ap22.ru](http://www.ap22.ru)

СТИХИЯ

## Опять метель...

(Начало на 1 стр.)

В поселке Восточном суровый снег на улице Кулагина помогает Барнаульский станкостроительный завод. К работе привлечены снегоуборочная техника и 14 сотрудников с лопатами.

– Мы понимаем, что самостоятельно дорожные службы не смогут разрешить ситуацию, – говорит заместитель генерального директора предприятия Николай Степанов. – А по улице Кулагина передвигаются не только работники нашего завода, но и жители поселка Восточного. Поэтому мы каждый день чистим пешеходную дорожку, автобусные и трамвайную остановки.

Всего с начала зимы с городских улиц вывезли более полумиллиона тонн снега. С 23 января власти региона ввели режим повышенной готовности для органов управления и сил Алтайской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Из-за непогоды в Барнауле создан межведомственный штаб по предупреждению возникновения ЧС. В районных администрациях введено круглосуточное дежурство. В ближайшее время будет организовано информирование населения об угрозе возникновения чрезвычайной ситуации, вызванной штормовой погодой. В регионе должны обеспечить готовность пунктов временного размещения, стационарных и подвижных пунктов обогрева.

Вадим КУЛЕШОВ

ЖКХ

## Контейнеры «в законе»

Две недели назад на улицах Тальменки появились контейнеры для твердых бытовых отходов. Однако не все жители рабочего поселка этим довольны.

### ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

Пока контейнеры ставят прямо на грунт, с наступлением тепла будут делать контейнерные площадки. И если средства на емкости выделены из края, то стоимость работ по устройству площадок будут изыскивать в местном бюджете.

До этого мусор собирали бестарным способом, и теперь часть жителей не согласна с установкой контейнеров, особенно под своими окнами. Например, Галина Добрынина, которая живет на улице Буданова, 7, в многоквартирном доме.

– Раньше к нам подъезжала спецмашина три раза в неделю в определенное время вечером и мы выносили пакеты с мусором. Были чистота и порядок. Потом расписание перенесли на утро, стало сложнее, поскольку люди в это время на работе. Мусор стал скапливаться на произвольно выбранной площадке рядом с многоквартирным домом. Сейчас поставили контейнеры, мусоровоз стал приезжать раз в неделю. За это время отходов скопилось столько, что его стали складировать вокруг. Баки поставили прямо под моими окнами. Летом вообще окна не откроешь, если всего раз в неделю будут мусор вывозить. Я считаю, что нужно вернуть бестарку, – говорит жительница поселка.

У Елены Меньячихиной, проживающей в частном секторе (проезд Парковий), свое мнение на этот счет: – Еще год назад мы самостоятельно вывозили ТКО на свалку. Когда пришел регоператор и предложил бестарный способ, мы обрадовались –



Места установки баков будут корректировать.

## 200 КОНТЕЙНЕРОВ УСТАНОВИЛИ В ТАЛЬМЕНКЕ.

одной проблемой меньше. Но неудобство было в том, что подрядчик забирал мусор раз в неделю. Летом он протухал, был неприятный запах во дворе. Контейнеры, на мой взгляд, решат эту проблему.

Не согласна с теми, кто ругает мусором, и заместитель главы Тальменского поссовета Наталья Денежкина. Она пояснила, что до 1 января 2020 года в поселке был другой субподрядчик, он вывозил ТКО бестарным способом, это многих не устраивало.

– Пакеты с мусором ставили по краю улицы, что затрудняло проезд. Тара рвалась, содержимое разлеталось по дороге, это портило общий вид поселка. Когда установили кон-

тейнеры, в администрацию стало поступать много положительных откликов, – говорит она.

### ГЛАВНОЕ – КОНСЕНСУС

Есть ли вариант, который бы устроил всех?

Представитель Общественного совета при Министре Алтайского края и эксперт ОНФ Виктор Резников отметил, что жители вправе обращаться в органы местного самоуправления и вносить свои рекомендации, предложения по организации контейнерных площадок. По санитарным нормам контейнеры должны стоять от домов на расстоянии 20-25 метров. При этом жители должны понимать, что иногда плотность застройки не позволяет установить контейнеры там, где удобно.

– Мы определяем места установки мусора так, чтобы мусоровозу было удобно подъехать. Если переулок узкий, то приходится ставить в начале или конце дороги, – говорит Наталья Денежкина. Она пояснила, что все обращения граждан фиксируются.

И, несмотря на то что в поселке 165 улиц и переулков, окончательное место расположения контейнеров будут утверждать с учетом мнений населения. Замглавы также отметила, что всего в Тальменке сейчас разместят 382 емкости для мусора, а нуждается, согласно санитарной схеме, 460. Недостающие со временем планируют закупить на средства местного бюджета.

По словам заместителя генерального директора «ЭКО-Комплекса» Сергея Яремака, бестарный способ не предусмотрен законодательством:

– Мы шагаем сейчас в ногу со временем и законом.

Он уверен, что смена способа сбора ТКО только во благо населению, а по поводу жалоб на то, что мусор теперь вывозят раз в неделю, заметил: – Мы увеличим кратность сбора мусора в неделю или количество контейнерных площадок. Проведем мониторинг, как быстро наполняются емкости. А пока администрация продолжает их устанавливать.

Есть вопрос у регоператора Барнаульской зоны и к населению. Не успели установить контейнеры, как жители начали самовольно их передвигать, что затрудняет работу мусоровозов.

Наталья Денежкина уверена, что существующие проблемы характерны для переходного периода. Был один способ сбора ТКО, теперь другой. Со временем все наладится.

Татьяна КОЧЕТЫГОВА

## СПРАВКА

Из краевого бюджета на установку контейнеров в муниципалитетах выделено 80 миллионов рублей. Пока приобретено 4900 баков.

«АП»-ИНФО

## Бумага или цифра?

«Говорят, теперь трудовые книжки будут электронными.»

Вера Ивашина, Топчиха.



Действительно, в России введены электронные трудовые книжки. Как подчеркивают в Пенсионном фонде, цифровой аналог бумажного документа будет содержать сведения о занятости гражданина. Будет обеспечен постоянный и удобный доступ работников к этим данным. Кроме того, нововведения помогут избежать ошибок, связанных с неверным ведением трудовой книжки.

С января все работодатели, в том числе и Алтайского края, обязаны предоставлять в ПФР сведения о трудовой деятельности работников в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, а также о подаче заявлений о выборе между бумажной и электронной трудовой.

В Управлении Пенсионного фонда РФ в Барнауле пояснили, что работодатели должны до 30 июня 2020 года уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве. По желанию работник может выбрать бумажный вариант или перейти на электронную трудовую книжку. По закону заявление надо подать до 1 января 2021 года.

## Если молоко кислое

«Кутила в магазине молоко, а оно, невзирая на то что не просрочено, оказалось кисловатым, с хлопьями. Продавец глазами хлопает – не мы ж, дескать, продукты делаем. А кому тогда пожаловаться?»

Анна Смакшина, г. Заринск.



Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю, отвечая на вопрос читательницы, сообщило, что открывает горячую линию по вопросам качества, безопасности и срокам годности молочной продукции.

Горячая линия будет работать по 4 февраля. Номер телефона в управлении Роспотребнадзора по краю: (3852) 66-54-27.

Специалисты подскажут, куда следует обращаться в случае обнаружения некачественного продукта в магазине. Также дадут рекомендации по выбору молока.

Напомним, магазины обязаны продавать натуральные молочные продукты отдельно от тех, в которых используются какие-либо заменители. Причем они должны сопровождаться информационной надписью: «Продукты без заменителя молочного жира».

Светлана ЯКОВЛЕВА

## Почему уменьшили тарифы на ТКО

«Почему тариф по ТКО снизили в 2020 году? Не приведет ли это к банкротству регоператоров и мусорному коллапсу?»

Юрий Камаров, г. Барнаул.



Отвечает Александр Катнов, начальник краевого управления по государственному регулированию цен и тарифов:

– В сфере ТКО установлен предельно допустимый уровень платы, которую регоператор может взимать с потребителя. Он вправе брать плату ниже, но не выше установленной. Во втором полугодии 2019 года в Барнауле плата граждан, фактическая и предельная, соответствовали друг другу, она составляла 65,41 руб. Мы ее снизили незначительно – на 5,6 руб. В муниципальных образованиях, входящих в Барнаульскую зону, тариф на ТКО снизился на 3,4 руб.

Но при этом мы не уменьшили выручку регоператора, а увеличили за счет того, что были внесены изменения в Территориальную схему обращения с ТКО. Теперь регоператор может вывозить в год гораздо больше мусора, чем было определено ранее по Территориальной схеме, и зарабатывать за счет объема ТКО. По нашим данным, регоператор получит большую выручку в 2020 году, чем в 2019-м. Один из факторов, который повлиял на снижение тарифа, – уменьшение платы за негативное воздействие на окружающую среду. Планировалось, что она составит около 200 руб., но ее оставили на уровне прошлого года – 95 руб. Также был отменен НДС, что сказалось на тарифе по ТКО.

2019 год позволил нам наработать базу по данным на реальные расходы регоператоров, по объемам ТКО, которые производят потребители на территории всех ценовых зон, и обоснованно подойти к формированию тарифа.

Подготовила Татьяна КОЧЕТЫГОВА

## Всё про службу 112

«Как происходит взаимодействие с экстренными оперативными службами после звонка на номер 112, если человеку необходима не только помощь спасателей, но и медиков?»

Вячеслав Плющенко, г. Барнаул.



Отвечает Александр Колобов, начальник Управления по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае:

– Диспетчер службы-112, принимая вызов, оценивает обстановку и определяет, в какие экстренные службы необходимо направить полученное сообщение. Таким образом, сокращается время прибытия оперативных служб к месту происшествия. А время в деле спасения людей играет первостепенную роль.

В случае необходимости (для более детального пояснения ситуации), диспетчер системы-112 может соединить заявителя с диспетчером экстренной оперативной службы посредством конференц-связи.

Можно направить СМС или звуковое сообщение на номер 112 с указанием вашей проблемы и точного места нахождения.

Олег АНХОНОВ

КРАТКО

## Приносите банки

Сегодня, 25 января, в Барнауле пройдет ежесменная акция по раздельному сбору мусора.

Будут принимать, к примеру, стеклянные банки, полиэтиленовые пакеты, аудиокассеты и рентгеновские снимки, одноразовые шапочки и халаты.

Можно приносить пластик шестого вида (полистирол/ПС/PS). Из него делают одноразовые стаканчики, которые при нагревании выделяют опасный канцероген. Такую посуду можно использовать лишь для холодной еды.

На этот раз в городе откроется 31 точка раздельного сбора. Из них две – стационарные. С 10.00 до 13.00 – в Парке спорта А. Смергина, с 12.00 до 15.00 – у «Геомаркета» на пр. Ленина, 154-а, к. 1.

Алёна ИВАНОВА



**УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**О НАГРАЖДЕНИИ НАГРАДАМИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**НАГРАДИТЬ МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ В ТРУДЕ»** за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм: Брюханова Валерия Михайловича, профессора кафедры фармакологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Барнаул;

Дергунова Василия Васильевича, учителя физики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 42», г. Барнаул;

Жукову Ирину Ильиничну, главного специалиста режимно-секретного подразделения комитета по строительству, архитектуре и развитию города Барнаула;

Забродина Олега Степановича, начальника отдела по безопасности движения и охраны труда общества с ограниченной ответственностью «СолГри», г. Барнаул;

Захарова Василия Васильевича, механизатора индивидуально-предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства Вознюка В.Н., Суетский район;

Иванова Сергея Витальевича, врача-кардиолога взрослого консультативно-поликлинического отделения № 1 консультативного отдела краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Диагностический центр Алтайского края», г. Барнаул;

Михееву Ирину Геннадьевну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 42», г. Барнаул;

Погония Николая Зиновьевича, учителя физической культуры муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Тальменская средняя общеобразовательная школа № 1», Полноводу Татьяну Петровну, начальника отдела кадров акционерного общества «Мельник», г. Рубцовск;

Шегурову Веру Дмитриевну, учителя биологии и химии муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Айская средняя общеобразовательная школа», Алтайский район;

**МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ ВО ИМЯ СОЗДАНИЯ»** за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в социально-экономическое развитие Алтайского края:

Воронова Евгения Петровна, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Алтайагросоюз», г. Барнаул;

Юрченко Ивана Петровича, индивидуального предпринимателя, Родинский район;

**МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ»** за заслуги в труде, большой вклад в развитие военно-патристического воспитания молодежи и укрепление ветеранского движения в регионе Антонова Романа Петровича, помощника руководителя исполнительного комитета Алтайской краевой организации им. Героя Советского Союза К. Павлюкова Общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», г. Барнаул;

за большой вклад в социально-экономическое развитие Алтайского края Алейникова Владимира Егоровича, ветерана финансовой системы Алтайского края, г. Барнаул;

за большой вклад в развитие межнациональных отношений в Алтайском крае, поддержку религии, культуры и истории народов края Ильиных Валентину Яковлевну, руководителя Алтайской краевой общественной организации «Украинское землячество на Алтае», г. Барнаул;

за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие библиотечного дела в Алтайском крае Заковряшину Тамару Ивановну, заведующего информационно-библиографическим отделом краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. В.Я. Шишкова», г. Барнаул;

за многолетний добросовестный труд и социально значимую общественную деятельность во благо Алтайского края:

Лагутину Игоря Анатольевича, директора муниципального бюджетного учреждения «Культурно-спортивный центр», г. Бийск;

Старова Геннадия Васильевича, доцента кафедры театральной режиссуры и актерского мастерства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный институт культуры», г. Барнаул;

Цыбинова Андрея Андреевича, специалиста по работе с ветеранами и пенсионерами администрации Родинского района Алтайского края.

Губернатор Алтайского края **В.П. ТОМЕНКО**

г. Барнаул  
31 октября 2019 года  
№ 205

**УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА»**

В соответствии с законом Алтайского края от 15.04.2005 № 24-ЗС «О присвоении званием «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», постановлением Правительства Алтайского края от 10.05.2017 № 153 «Об утверждении Порядка присвоения званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», Порядка изменения звания, оформления и выдачи удостоверений «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», на основании представленных документов постановляю:

Присвоить звание «Ветеран труда» следующим гражданам, проживающим на территории Алтайского края:

- г. Барнаул
- Авилову Сергею Владимировичу
- Алехину Федору Павловичу
- Андреевой Ларисе Леонидовне
- Арчаковой Ларисе Михайловне
- Арчакову Роману Геннадьевичу
- Барковскому Александру Павловичу
- Белорукову Алексею Анатольевичу
- Бенгардту Валерию Германовичу
- Борисенко Ольге Викторовне
- Валькову Михаилу Ивановичу
- Викулину Сергею Анатольевичу
- Воложанину Виталию Владимировичу
- Ганже Сергею Васильевичу
- Головеевой Ларисе Юрьевне
- Горбунову Константину Геннадьевичу
- Данилиной Ольге Тихоновне
- Дрожецкому Сергею Васильевичу
- Емельяновой Светлане Викторовне
- Загорскому Александру Николаевичу
- Ивкиной Галине Петровне
- Калинной Ирине Петровне
- Климентовой Ольге Николаевне
- Колесовой Светлане Владиславовне
- Колесову Игорю Юрьевичу
- Колупаеву Владимиру Викторовичу
- Коркину Александру Юрьевичу
- Коробейникову Юрию Геннадьевичу
- Косихину Александру Владимировичу
- Котяшу Сергею Александровичу
- Лавровой Ирине Юрьевне
- Липатникову Василию Николаевичу
- Липинскому Андрею Петровичу
- Литвянко Олегу Леонидовичу
- Лукьянцеву Виктору Геннадьевичу
- Макуху Владимиру Викторовичу
- Мальцеву Юрию Викторовичу
- Насединой Валентине Ивановне
- Наумовой Елене Викторовне
- Огородниковой Людмиле Ивановне
- Оноприенко Алексею Ивановичу
- Пантелеевой Людмиле Ивановне
- Перкову Юрию Петровичу
- Петри Андрею Карловичу
- Присяжных Владимиру Васильевичу
- Пурдину Владимиру Анатольевичу
- Пятаковой Людмиле Владимировне
- Сентурову Андрею Александровичу
- Смирновой Елене Алексеевне
- Филю Андрею Сергеевичу
- Халипе Елене Анатольевне
- Халыкову Олегу Владимировичу
- Шевелеву Александру Владимировичу

- г. Белокуриха
- Жестовской Татьяне Михайловне
- г. Бийск
- Астафьевой Елене Александровне
- Большаковой Ирине Николаевне
- Гайдук Ксении Григорьевне
- Галахову Сергею Семеновичу
- Голотвину Виталию Михайловичу
- Животову Евгению Ивановичу
- Жучкову Игорю Валентиновичу
- Крапивинной Ольге Ивановне
- Лукашиной Марине Ивановне
- Полковникову Виктору Михайловичу
- Романенко Сергею Александровичу
- Самигуллину Анатолию Гизатуловичу
- Селиванову Алексею Николаевичу

- г. Бийск
- Астафьевой Елене Александровне
- Большаковой Ирине Николаевне
- Гайдук Ксении Григорьевне
- Галахову Сергею Семеновичу
- Голотвину Виталию Михайловичу
- Животову Евгению Ивановичу
- Жучкову Игорю Валентиновичу
- Крапивинной Ольге Ивановне
- Лукашиной Марине Ивановне
- Полковникову Виктору Михайловичу
- Романенко Сергею Александровичу
- Самигуллину Анатолию Гизатуловичу
- Селиванову Алексею Николаевичу

Синюкову Василию Григорьевичу

Токаревой Людмиле Ильиничне

Тушайкиной Евгении Николаевне

Филатову Алексею Васильевичу

Фомину Сергею Александровичу

Хандаченко Сергею Николаевичу

г. Заринск

Машканцеву Евгению Александровичу

г. Новоалтайск

Башкатову Сергею Владимировичу

Водковой Нине Алексеевне

Горбуновой Валентине Николаевне

Дяченко Валентине Федоровне

Клевцовой Татьяне Владимировне

Коротких Елене Александровне

Кузьмину Владимиру Викторовичу

Покановой Людмиле Петровне

Савочкину Евгению Ивановичу

Сергееву Юрию Геннадьевичу

Тюжину Михаилу Владимировичу

г. Славгород

Гантмурову Александру Афанасьевичу

Гмырю Николаю Викторовичу

Чичикаловой Наталье Витальевне

Алтайский район

Юдиной Ирине Анатольевне

Баевский район

Баклановой Елене Владимировне

Крицких Валентине Васильевне

Благовещенский район

Дубовской Галине Николаевне

Комарову Анатолию Васильевичу

Трунову Василию Николаевичу

Брыстонский район

Зорькиной Нине Петровне

Скотову Игорю Витальевичу

Часовских Дмитрию Николаевичу

Волчихинский район

Жигалькову Игорю Анатольевичу

Егорьевский район

Похилько Вославу Николаевичу

Завьяловский район

Немолоченко Сергею Анатольевичу

Овчинникову Владимиру Александровичу

Земногорский район

Захрямину Виктору Александровичу

Калманский район

Беляеву Валерию Федоровичу

Скакову Игорю Анатольевичу

Трегубову Александру Сергеевичу

Каменский район

Дерябину Андрею Яковлевичу

Левкиной Ольге Николаевне

Преснецову Евгению Сергеевичу

Протасовой Ольге Геннадьевне

Косихинский район

Кротовой Татьяне Геннадьевне

Мурынцеву Алексею Геннадьевичу

Краснощековский район

Мезеневу Максиму Валерьевичу

Кытмановский район

Денякову Александру Александровичу

Михайловский район

Дорохову Александру Александровичу

Немецкий национальный район

Керберу Якову Адамовичу

Новичихинский район

Медведеву Александру Анатольевичу

Павловский район

Игнатьеву Евгению Ивановичу

Щуцынцеву Виктору Юрьевичу

Пчелиннику Николаю Алексеевичу

Первомайский район

Антонову Сергею Алексеевичу

Бельдягину Валерию Ивановичу

Болдырихину Сергею Вячеславовичу

Большакову Виктору Владимировичу

Дронову Михаилу Александровичу

Дятлову Антону Сергеевичу

Зубову Владимиру Юрьевичу

Игнатику Виталию Ивановичу

Китаевой Ольге Александровне

Коваленко Ольге Александровне

Комиссарову Николаю Алексеевичу

Пирогову Евгению Анатольевичу

Рогашову Александру Сергеевичу

Шипкину Виталию Алексеевичу

Янцевичу Геннадью Константиновичу

Петропавловский район

Никифорову Александру Гордеевичу

Поспелихинский район

Сплененко Петру Павловичу

Ребрихинский район

Цабеке Валентину Александровичу

Чикильдику Сергею Карповичу

Шаврину Александру Васильевичу

Родинский район

Сидоренко Алексею Владимировичу

Тальменский район

Гречице Ирине Геннадьевне

Костосулову Дмитрию Викторовичу

Соловьеву Сергею Николаевичу

Шевченко Наталье Петровне

Шипуновский район

Семешовой Ирине Григорьевне

Ярославцевой Светлане Геннадьевне

Губернатор Алтайского края **В.П. ТОМЕНКО**

г. Барнаул  
31 октября 2019 года  
№ 206

**РЕЗЮМЕ к указу Губернатора Алтайского края «О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА»**

Настоящим указом Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда» предусмотрено присвоение звания «Ветеран труда» 145 жителям Алтайского края в соответствии с законодательством Алтайского края.

Министр **Н.В. ОСЬКИНА**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 31.12.2019 № 558**

**О НАГРАЖДЕНИИ Почетной грамотой ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

Правительству Алтайского края постановляет:

1. Наградить Почетной грамотой Правительства Алтайского края:

за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм: Баннова Александра Владимировича, главного специалиста отдела мобилизационной работы администрации города Барнаула;

Баранова Виктора Николаевича, начальника сектора контроля качества отдела по работе с обращениями граждан и контролю качества Министерства здравоохранения Алтайского края;

Влизнюк Людмилу Александровну, техника I категории территориального отдела № 3 филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и

картографии» по Алтайскому краю, Хабаровский район;

Гатошкина Владимира Александровича, консультанта отдела газификации управления по жилищно-коммунальному хозяйству Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края;

Гладкова Ивана Алексеевича, индивидуального предпринимателя, Баевский район;

Горлеева Константина Васильевича, заместителя министра здравоохранения Алтайского края;

Гускову Екатерину Владимировну, главного специалиста отдела кадрового обеспечения управления по правовым и кадровым вопросам Министерства социальной защиты Алтайского края;

Дикарева Сергея Николаевича, директора краевого государственного бюджетного учреждения «Автохозяйство № 1», г. Барнаул;

Дорожкина Владимира Александровича, главного специалиста комитета администрации Каменского района по культуре и делам молодежи;

Желина Михаила Ивановича, водителя автомобиля краевого государственного бюджетного учреждения «Автохозяйство № 1», г. Барнаул;

Зиновьеву Елену Викторовну, директора краевого государственного бюджетного учреждения «Санаторий «Обь», г. Барнаул;

Касумову Галину Николаевну, главу Мартовского сельсовета Хабаровского района;

Кеник Любовь Владимировну, начальница отдела мониторинга социально-экономической ситуации Министерства экономического развития Алтайского края;

Костину Марию Валерьевну, государственного инспектора отдела по надзору за объектами нефтегазодобывающей, нефтехимической и нефтегазоперерабатывающей промышленности и объектами нефтепродуктообеспечения Сибирского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

Новикова Сергея Альбертовича, водителя автомобиля краевого государственного бюджетного учреждения «Автохозяйство № 1», г. Барнаул;

Осаякина Алексея Викторовича, директора краевого государственного бюджетного учреждения «Учреждение по содержанию административных зданий», г. Барнаул;

Попову Светлану Анатольевну, главного специалиста отдела прогнозирования бюджета и финансирования подведомственных учреждений планово-финансового управления Министерства социальной защиты Алтайского края;

Проколову Наталью Георгиевну, главного специалиста – юриста аппарата Крутихинского районного Совета депутатов;

Скурлатова Евгения Алексеевича, генерального директора акционерного общества «Комбинат школьного питания – Глобус», г. Барнаул;

Унгэфуг Татьяну Федоровну, секретаря администрации Клепечихинского сельсовета Поспелихинского района;

Холоденко Сергея Витальевича, заместителя генерального директора по финансам общества с ограниченной ответственностью «Алтайагросоюз», г. Барнаул;

Цуканову Галину Сергеевну, начальница Новосиликатного территориального управления администрации Индустриального района г. Барнаула;

Шамакову Татьяну Васильевну, горничную Алтайского краевого государственного унитарного предприятия гостиницы «Колос», г. Барнаул;

Шукшина Валерия Викторовича, председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике администрации г. Славгорода;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и большой вклад в развитие культуры в Алтайском крае Клименко Владимира Степановича, художественного руководителя муниципального бюджетного учреждения «Барнаульский духовой оркестр»;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и большой вклад в развитии пищевой и перерабатывающей промышленности Алтайского края:

Даровских Виталия Витальевича, управляющего подразделением (г. Алейск) обособленного подразделения молокоприемного пункта г. Алейск акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат»;

Хрулёву Людмилу Михайловну, инженера-химика лаборатории акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат»;

Шамбарову Светлану Николаевну, мастера-технолога цеха плавяных сыров общества с ограниченной ответственностью «Сибирское подполье», г. Барнаул;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм в деле охраны здоровья населения края:

Деревянову Людмилу Михайловну, главного врача краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Консультативно-диагностический центр, г. Бийск»;

Филиппову Галину Михайловну, врача-инфекциониста инфекционного отделения краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница № 11, г. Барнаул»;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие образования в Алтайском крае и в связи со 100-летием со дня основания учреждения сотрудников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 42», г. Барнаул;

Бусарову Елену Васильевну, учителя начальных классов;

Колупаева Валерия Александровича, заместителя директора по административно-хозяйственной работе;

Крымову Ларису Николаевну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе;

Наймушину Елену Федоровну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и большой вклад в развитие образования в Алтайском крае:

Гасай Светлану Витальевну, учителя математики муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Поломошенская средняя общеобразовательная школа» Новичихинского района Алтайского края;

Крюкову Валентину Викторовну, старшего воспитателя Станционно-Ребрихинского филиала муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Ребрихинского детского сада «Улыбка» Ребрихинского района Алтайского края;

Черную Галину Николаевну, учителя начальных классов муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Волчихинская средняя школа № 2» Волчихинского района Алтайского края;

за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сельскохозяйственного производства Алтайского края:

Бодрыльзову Андрея Алексеевича, директора федерального государственного бюджетного учреждения «Алтайская государственная зональная машиноспытательная станция», Поспелихинский район;

Елина Сергея Николаевича, водителя общества с ограниченной ответственностью «Покровское», Ключевский район;

за многолетний добросовестный труд и в связи с 20-летием со дня основания Некоммерческого партнерства «Алтайский Союз предпринимателей»;

Казтову Владимиру Викторовича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Дельфин», г. Барнаул;

Стащенку Ирину Юрьевну, директора общества с ограниченной ответственностью «ЦПО-СТАРК-ЯРОВОЕ», г. Яровое;

Чепеля Владимира Федоровича, исполнительного директора Некоммерческого партнерства «Алтайский союз предпринимателей», г. Барнаул;

за заслуги в труде, активную общественную работу по оказанию помощи ветеранам и инвалидам боевых действий, семьям погибших защитников Отечества, большой вклад в развитие патристического воспитания молодежи, укрепление ветеранского движения Алтайского края Булгакову Альфию Айратовну, помощника председателя Правления Кулундинского отделения Алтайской краевой организации имени Героя Советского Союза К. Павлюкова Общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана»;

за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие театрального дела в Алтайском крае Вахрамееву Анну Ивановну, доцента кафедры театральной режиссуры и актерского мастерства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный институт культуры», г. Барнаул;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с Днем российской печати:

Демкину Светлану Викторовну, шеф-редактора редакции газеты «Zeitung fur DICH», краевого государственного унитарного предприятия газета «Алтайская правда», г. Славгород;

Иванову Оксану Федоровну, ответственного секретаря краевого государственного унитарного предприятия газета «Алтайская правда», г. Барнаул;

Праздникову Олеся Александровну, начальница сектора маркетинга управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям;

Уфимцева Алексея Валерьевича, редактора муниципального унитарного предприятия «Каменская редакция газеты «Каменские известия» муниципального образования город Камень-на-Оби Алтайского края;

Шуклину Лилию Николаевну, корреспондента муниципального унитарного предприятия (на правах хозяйственного ведения) администрации Павловского района «Редакция газеты «Новая жизнь»;

Яковлеву Светлану Григорьевну, шеф-редактора информационного портала краевого государственного унитарного предприятия газета «Алтайская правда»;

за добросовестный труд и высокие профессиональные достижения в служебной деятельности Чапникову Наталью Николаевну, начальница отдела по государственным наградам и наградам Алтайского края департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров

2. Внести в постановление Правительства Алтайского края от 05.12.2019 № 481 следующие изменения: в абзаце сто втором слово «Бороздинову» заменить словом «Бороздинову»;

абзац сто десятый изложить в новой редакции: «Шевченко Елену Владимировну, начальница службы (квартирно-эксплуатационной) войсковой части 01275, ЗАТО Сибирский».

Губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства Алтайского края  
**В.П. ТОМЕНКО**

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

Председатель краевой общественной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации **Е.И. Осаякина**

Председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» **Н.А. Рбушено**

Министр транспорта Алтайского края **А.Г. Деметьев**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2020 – 2022 годы (далее – «Соглашение») заключено на основании Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединении работодателей», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае, региональном соглашении о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы от 17.12.2018 № 134-с и иных нормативных правовых актов.

Соглашение устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам организаций дорожного хозяйства Алтайского края независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.



(Начало на 1 стр.)

участвовать в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастера рабочих основных профессий дорожной отрасли «Лучший по профессии» на региональном и всероссийском уровне.

2.2. Организации дорожного хозяйства обеспечивают: бесперебойное и безопасное функционирование автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения;

качественное выполнение работ по реконструкции, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с требованиями норм и условиями государственных контрактов и договоров на выполнение дорожных работ и, при необходимости, участие в мобилизационной подготовке и ликвидации последствий стихийных бедствий и аварий;

страхование имущества, машин, механизмов, зданий, сооружений и других видов ответственности работодателей; ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров в каждой организации на согласованных сторонами условиях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

содействие обобщению и распространению отечественного и мирового опыта в области дорожной деятельности, пропагандирует передовые технологии, прогрессивные методы труда и управления;

предоставление профсоюзу информации по социально-трудовым вопросам, необходимой для осуществления контроля за выполнением Соглашения, подготовкой изменений к Соглашению.

2.3. Профсоюз своей деятельностью способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

2.4. Министерство транспорта Алтайского края: участвует в разработке прогнозов и планов краевых государственных программ по развитию транспортной системы Алтайского края;

осуществляет мониторинг состояния рынка труда в дорожной отрасли края;

развитие системы подготовки и трудоустройства профессиональных кадров, подготовку предложений по их совершенствованию;

участвует в работе трансрегиональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для разработки предложений по социальной защите работников дорожной отрасли края; содействует заключению и выполнению коллективных договоров в организациях дорожной отрасли;

проводит эффективную отраслевую политику, способствующую повышению конкурентоспособности дорожных организаций на рынке труда.

### 3. Оплата труда

3.1. С 01.01.2019 базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1 разряда в организациях дорожной хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается в размере не ниже 13000 рублей (без учета районного коэффициента).

Ранее установленные в дорожных организациях минимальные гарантии по оплате труда не подлежат уменьшению в связи с введением настоящего регионального отраслевого соглашения.

3.2. Пересмотр (увеличение) размера минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда осуществляется не чаще 1 раза в год при условии увеличения минимального размера оплаты труда.

При достижении в течение года индекса потребительских цен на товары и услуги в Алтайском крае на основании данных службы государственной статистики в размере 110 % и более, стороны регионального отраслевого соглашения рассматривают вопрос о внеочередной индексации размеров минимальных гарантий по оплате труда в меру роста потребительских цен (изменения прожиточного минимума).

3.3. Указанный в пункте 3.1 настоящего Соглашения размер базовой (минимальной) тарифной ставки служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифная сетка по оплате труда работников и соответствующие тарифные коэффициенты устанавливаются организацией самостоятельно и фиксируются в коллективных договорах.

Конкретные размеры минимальных тарифных ставок (окладов) устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом организации, но не ниже, чем предусмотрено в пункте 3.1 настоящего Соглашения.

Рекомендуемая тарифная сетка по оплате труда работников приведена в приложении № 1 к настоящему Соглашению. В предприятиях дорожной хозяйства Алтайского края приведенная в приложении № 1 тарифная сетка по оплате труда работников обязательна для применения при определении конкретных размеров тарифных ставок (окладов) работников.

3.4. Работодатели будут стремиться к сохранению в текущем году среднемесячной заработной платы в предприятии в размере не менее среднемесячной заработной платы за предыдущий год независимо от объемов деятельности в текущем году;

3.5. Для работников государственных учреждений, осуществляющих управление строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог общего пользования, оплата труда устанавливается на основе отраслевой системы оплаты труда в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 16.03.2012 № 130 «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников подведомственных управлений Алтайского края по транспорту, дорожному хозяйству и связи краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

3.6. В организациях дорожного хозяйства производится: - оплата времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника; о начале простоя работник сообщает своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя в порядке, предусмотренном коллективным договором;

- доплата за работу в ночное время в размере не менее 40 % тарифной ставки;

- оплата сверхурочных работ не менее чем в двойном размере; - оплата за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте из расчета тарифной ставки (оклада);

- выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее 2/3 тарифной ставки работника исходя из дневной нормальной продолжительности рабочего времени 8 часов. Конкретные размер и порядок выплат определяют коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по действующим результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на рабочих местах и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

- оплата работ в выходные и праздничные дни и выплата других, не оговоренных выше доплат и надбавок, носящих компенсационный характер, в размерах, не ниже установленных законодательством;

- оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится с применением коэффициента на фактический заработок без ограничения его предельного размера и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

- оплата при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени;

- выплата вознаграждения за выслугу лет работникам дорожных организаций в порядке и размерах, определенных коллективным договором;

- выплата надбавок при направлении работников для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ; за подвижной и разъездной характер работы; за постоянную работу в пути; за производство работ вахтовым методом и полевых работ.

Конкретные размеры надбавок определяются в коллективных договорах, но не ниже следующих размеров:

а) рабочим, специалистам и руководителям, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, за каждый календарный день пребывания на месте производства работ – 50 % тарифной ставки, должностного оклада.

В случаях, когда постоянная работа протекает в пути или носит разъездной характер и ее продолжительность составляет 12 дней и более в месяц, при этом работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства – до 20 % тарифной ставки, должностного оклада, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц – до 15 % тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат.

За разъездной характер работы, если время проезда в нерабочее время от места нахождения дорожной организации или от

сборного пункта до места работы и обратно в день составляет не менее трех часов – до 20 %, если время проезда составляет не менее двух часов – до 15 % месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат.

б) при выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно размер надбавки за вахтовый метод работы работникам взамен суточных определяется из расчета 75 % месячной тарифной ставки, должностного оклада;

- при вахтовом методе организации работ дни отдыха (отгулы) за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте оплачиваются из расчета тарифной ставки (оклада);

- выплата стимулирующих доплат за высокую квалификацию, классность (для работников дорожных организаций, работающих на автомобилях или дорожных машинах), профессиональное мастерство, совмещение профессий, премии, вознаграждения и другие в размере и порядке, установленных коллективным договором;

- выплата заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором;

- оплата отпуска не позднее чем за три дня до его начала. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, их выплата производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Банка России, от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя;

- тарификация работ и присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов (квалификационных уровней) рабочим, категорий специалистам и служащим производится Квалификационной комиссией организации с участием представителя профкома в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37, а также в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по общепромышленным профессиям рабочих, утвержденными постановлением Минтруда России от 10.11.1992 № 31, и в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также в соответствии с профессиональными стандартами, применяемыми на предприятии, приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28.09.2015 № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом»;

Указанный порядок может быть изменен с введением профессиональных стандартов по соответствующим профессиям, должностям и специальностям, применяемым в организациях, а также в связи с установлением тождественности их наименований должностям, профессиям и специальностям, содержащимся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Применение требований профессиональных стандартов осуществляется к работникам, впервые принимаемым на работу или повышающим квалификацию до уровня, предусмотренного профессиональными стандартами.

В целях проведения аттестации работников, тарификации работ работодателями создаются аттестационные (квалификационные) комиссии, с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза.

Пересмотр и введение новых экономических обоснованных норм труда работников (или на основе технико-экономических обоснований) выполняется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и извещением работников не позднее чем за 2 месяца до их введения;

- установление пониженных норм выработки для инвалидов, работников моложе 18 лет, беременных женщин.

### 4. Рабочее время, время отдыха и охрана труда

4.1. Стороны будут способствовать: созданию служб охраны труда в дорожных организациях в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации; разработке комплекса мер, направленных на стимулирование технического перевооружения и модернизацию производства, последовательное снижение доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов;

разработке и внедрению новых технологий и материалов для обеспечения безопасности труда, совершенствованию средств безопасности и защиты работников;

проведению анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли, подготовке предложений по их предупреждению в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73, и ст. ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации;

организации обучения и проверки знаний правил, норм и инструкций по охране труда у работодателей согласно ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлению Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда работников организаций», межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» с учетом отраслевой направленности в производственной деятельности, внесении предложений по разработке, переработке нормативных документов по охране труда в дорожном хозяйстве.

4.2. Профсоюз обязуется: способствовать осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников дорожной отрасли;

проводить работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников, отраженных в коллективных договорах;

содействовать созданию на предприятиях дорожной хозяйства совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

участвовать в разработке и пересмотре межотраслевых и отраслевых норм, правил и типовых инструкций по охране труда;

подготавливать и представлять в установленном порядке предложения о внесении дополнений и изменений в законодательные и другие нормативные правовые акты по охране труда;

оказывать консультативную помощь работникам дорожной отрасли по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов, по предоставлению льгот и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при получении травм в результате несчастных случаев на производстве и т.п.

4.3. Работодатели в организациях дорожного хозяйства обязуются:

создавать службы по охране труда согласно ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

в целях сотрудничества по охране труда работодателей и работников на паритетной основе создавать совместные комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

обеспечивать выполнение требований Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» и ст. ст. 227 – 231 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодно проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществлять меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

организовать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить соответствующие инструктажи, проверку знаний в соответствии с действующим законодательством по охране труда;

обеспечивать работников санитарно-бытовыми условиями согласно «СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержденный приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 782, душевыми, гардеробными и другими помещениями; средствами индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении типовых норм бес-

платной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»; приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики» и с учетом Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, и в соответствии с коллективными договорами;

организовывать питание работников, осуществляющих работы непосредственно на автомобильных дорогах, а также их проезд к месту выполнения работ и обратно;

в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводить не реже 1 раза в 5 лет специальную оценку условий труда согласно приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации;

предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;

выполнять мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»; проводить обязательные предменные, предсменной и послесменной, послерейсовых медицинских осмотры работников в соответствии с приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предсменных и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»;

формировать фонд охраны труда для финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, согласно ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

обеспечить соблюдение норм предельно допустимых нагрузок для женщин и для лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжелых вручную, утвержденных соответствующими постановлениями Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжелых вручную» и Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

выдавать работникам срывающиеся и обезвреживающие средства согласно приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам срывающимися и (или) обезвреживающими средствами» (зарегистрирован Министром России от 22.04.2011 № 20562);

обеспечивать работников бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами согласно приказу Минздравсоцразвития России

от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов». В соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором;

устанавливать режимы рабочего времени в организации согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным профсоюзным органом, с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период. Норма рабочего времени при всех режимах труда определяется по графику 5-дневной рабочей недели с соответствующим сокращением продолжительности работы в предвыходные и предпраздничные дни;

предоставлять ежегодные дополнительные отпуска: за ненормированный рабочий день, вредные и тяжелые и (или) опасные условия труда, за выслугу лет, за многолетний режим работы, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и другие в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и коллективными договорами.

4.4. Комитеты профсоюза дорожных организаций будут принимать:

практические меры по организации и осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда на предприятии;

активное участие в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда, для чего на паритетной основе определяют своих представителей из числа уполномоченных профкомов по охране труда в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

участие в организации и проведении смотров-конкурсов, спортивных соревнований, выставок и других мероприятий.

5. Трудящиеся женщины Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в дорожном хозяйстве:

по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

при предоставлении работы по гибкому графику;

при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу, исключающую воздействие вредных производственных факторов. Возможно использование трудовых отношений с дистанционным работником;

по освобождению от работы беременных женщин с сохранением средней заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

6. Условия труда и социальные гарантии молодежи Работодатели:

создают условия для трудоустройства по специальности молодых специалистов в возрасте до 35 лет, выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций;

обеспечивают предоставление рабочих мест для выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования;

заключают договоры сотрудничества с образовательными организациями среднего профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет, развитие их материально-технической базы, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;

создают молодежные советы и молодежные комиссии;

поощряют молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

контролируют предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

7. Социальная защита, льготы, гарантии и компенсации

7.1. Работникам дорожных организаций, постоянной работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации возмещает связанные со служебными поездками:

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);

иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и конкретные размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, перечень должностей (профессий) этих работников определяются в коллективных договорах.

7.2. В организациях дорожного хозяйства за счет собственных средств, других источников, предусмотренных законодательством: производится выплата денежных сумм в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, с учетом пересмотра (увеличения) базовой (минимальной) тарифной ставки, указанной в пункте 3.1 настоящего Соглашения, но не ниже размеров, установленных законодательством Российской Федерации;

оказываются в соответствии с законодательством различные виды социальной помощи участникам войны, семьям погибших военнослужащих, семьям погибших на производстве, инвалидам, пенсионерам, семьям, имеющим детей, ветеранам труда;

осуществляется выдача бесплатного лечебно-профилактического питания для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда;

организуется подготовка работников и дополнительное профессиональное образование в связи с принятием профессионального стандарта, при внедрении новой техники, технологий, проведения организационных мероприятий на условиях и в порядке, которые определяются законодательством Российской Федерации, а также коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; работодатель не вправе требовать от работников предприятия прохождения независимой оценки квалификации за счет работников;

при прохождении оценки квалификации в соответствии с профессиональным стандартом, а также в соответствии с профессиональным и квалификационным требованиям, установленным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28.09.2015 № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», по направлению работодателя с отрывом от работы, за работником сохраняется место работы и средняя заработная плата, а также производится оплата командировочных расходов.

7.3. Для повышения уровня социальной защищенности работников в коллективных договорах организаций может предусматриваться:

оказание разовой материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

полная или частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха по согласованию с профкомом;

для работников, переведенных по объективным причинам на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, ежемесячная компенсация (в течение 6 месяцев) сверх заработной платы;

бесплатное содержание в детских дошкольных учреждениях детей, в семье которых среднедушевой доход не превышает размера прожиточного минимума в Алтайском крае;

выдача бесплатных путевок в летские оздоровительные лагеря, в первую очередь семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, и одиноким матерям.

выплата единовременного пособия в зависимости от стажа работы в организации при уходе на пенсию в размерах:

свыше 1 до 5 лет включительно – месячная тарифная ставка (должностной оклад);

свыше 5 до 10 лет включительно – 3-месячная тарифная ставка (должностной оклад);

свыше 10 до 15 лет включительно – 5-месячная тарифная ставка (должностной оклад);

свыше 15 до 20 лет включительно – 7-месячная тарифная ставка (должностной оклад);

свыше 20 до 30 лет – 10-месячная тарифная ставка (должностной оклад);

свыше 30 лет – 15-месячная тарифная ставка (должностной оклад);

выплата работникам единовременных ежегодных пособий на оздоровление в период отпуска;

частичная или полная оплата проезда работников к месту работы и обратно;

сохранение за работниками, вышедшими на пенсию, возможности пользоваться социальными услугами (медицинское обслуживание и др.);

выплата денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, правительственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

в случае смерти работника организации, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплата расходов на ритуальные услуги;

дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей, в первую очередь через отраслевые страховые компании;

выделение беспроцентного целевого займа;

оказание разовой помощи при подготовке детей к началу учебного года.

7.4. В области социальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций работникам, работодателями (при наличии финансовой возможности) обязуются:

принимать участие в проведении детской оздоровительной кампании, работодателем внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 45 % стоимости путевок;

выделять средства в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики), при наличии в собственности организации санаториев-профилакториев – не менее 1 % от фонда оплаты труда;

выделять средства в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школам, детским сада, спортивным клубам и другим) и материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

вести в практику присвоение в организациях звания «Ветеран труда» с предоставлением дополнительных преференций работникам, удостоенным этого звания, и последующей их рекомендацией для присвоения звания «Ветеран труда Алтайского края»;



(Начало на стр. 2)

в случае массового сокращения численности или штата работников извещаются о предстоящем увольнении не менее чем за три месяца;

работники предпенсионного возраста (за три года и менее до момента возникновения права на пенсию), лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матери-одиночки не могут быть уволены по сокращению штата или численности работников без трудоустройства в действующих организациях. Работодатели будут способствовать трудоустройству вышеуказанных категорий работников и при ликвидации организации; обеспечивается приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их профессиональных качеств; при необходимости введения на предприятиях режимов неполного рабочего времени в целях сохранения численности работающих в период кризиса, других причин, вызывающих временное уменьшение объемов работ, решение о введении таких режимов и условиях их введения принимаются по согласованию с выбранным органом первичной профсоюзной организации.

При этом работнику с его согласия может устанавливаться режим работы с неполной рабочей неделей (или неполным рабочим днем) на период не более чем на 2 месяца подряд, причем занятость работника должна составлять не менее 2/3 баланса рабочего времени на учетный период.

Отпуск работника без сохранения заработной платы по причине ухудшения финансового состояния предприятия не должен превышать более чем 30 дней подряд. Повторно отпуск по такой причине предоставляется работнику не ранее чем через 3 месяца.

В период временных трудностей на предприятии работодатель гарантирует обеспечение полной занятости работников не менее чем для 75 % списочного состава работников.

8.3. В коллективных договорах предусматриваются дополнительные меры по обеспечению занятости работников.

9. Пенсионное, социальное, медицинское страхование работников

9.1. В целях обеспечения права работников на обязательное пенсионное страхование, в том числе пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» работодатели обязаны:

производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда на счета работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;

вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет отдельно по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты;

предоставлять в соответствующие органы Пенсионного фонда Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

информировать работников о начисленных и уплаченных в их пользу страховых взносах;

предоставлять работникам копии индивидуальных сведений, представленных в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

9.2. Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда признаны вредными (особо вредными) и (или) опасными, дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Работодатели при разработке программ по замещению рабочих мест с вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда предусматривают:

- проведение полной инвентаризации рабочих мест;
- выделение в отдельные группы рабочих мест:
- а) соответствующих нормальным условиям труда;
- б) не соответствующих нормальным условиям труда, но на которых в результате модернизации условия труда можно привести в соответствие с нормальными;
- в) не соответствующих нормальным условиям труда с безусловным вредным производственным фактором;

разработку комплекса мер и определение источников финансирования мероприятий по модернизации тех рабочих мест, которые можно модернизировать;

определение для рабочих мест, которые не подлежат модернизации, видов и объемов компенсаций за работу во вредных условиях (в случае их применения) и определение порядка, объемов и условий пенсионного страхования этих работников.

10. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюза

10.1. Министерство транспорта Алтайского края, региональные работодатели в дорожном хозяйстве договорились о том, что в организации:

представления профсоюзных органов о нарушениях законодательства о труде, условий настоящего Соглашения и коллективных договоров подлежат безотлагательному рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений законодательства о труде; решения, касающиеся установления условий труда и заработной платы (системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), нормы труда и т.д.), принимаются по согласованию с выбранным профсоюзным органом организации. Изменения систем оплаты труда и форм материального поощрения работников государственных унитарных предприятий дорожного хозяйства согласовываются с соответствующими территориальными комитетами Общероссийского профсоюза;

профсоюзным комитетам дорожных организаций предоставляется в бесплатное пользование оборудованные помещения, транспортные средства и средства связи, персональные компьютеры с соответствующим программным обеспечением, множительная техника, помещения для проведения собраний;

членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в работе его пленумов, заседаний исполкомов и комиссий, а также представителям профсоюза, участвующим в переговорах от имени коллектива, предоставляется свободное от работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и профсоюза, а также профсоюзной учебы, в порядке, определенном коллективным договором.

10.2. Росторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденными от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего вышестоящего профсоюзного органа.

10.3. Освобожденные профсоюзные работники пользуются правами, льготами и гарантиями, действующими в организации, наряду с работниками этой организации (премирование, вознаграждение по итогам работы за год и выслугу лет, осуществляемых за счет средств организаций), в порядке, определенном в коллективных договорах.

Дополнительное вознаграждение несвободных председателей профкомов за основные результаты работы организации производится на условиях и в порядке, установленных в коллективном договоре.

10.4. Представители профсоюза имеют право беспрепятственно посещать организации, рабочие места для реализации уставных задач, получения информации от органов хозяйственного управления по вопросам оплаты и охраны труда, жилищно-бытового обслуживания работников, для осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений.

10.5. Администрация организации не вмешивается в деятельность профсоюза, не принимает решений, ограничивающих права и деятельность профсоюза.

11. Разрешение трудовых споров (конфликтов)

Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего регионального отраслевого соглашения ими не выдвигаются новые требования по вопросам, включенным в него, при условии их соблюдения и выполнения. В случае возникновения трудовых споров они разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

12. Контроль за выполнением соглашения

Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители Сторон обязаны представлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляется сформированной сторонами Отраслевой комиссией по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения регионального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на период 2020 - 2022 годы (далее - «Комиссия»), состав которой определен приложением № 2 к настоящему Соглашению.

Комиссия не реже 1 раза в полугодие рассматривает выполнение настоящего Соглашения и о результатах информирует трудовые коллективы.

При установлении нарушений (невыполнения) положений Соглашения Комиссия в письменной форме вносит представление субъектам, нарушившим Соглашение, которые обязаны не позже чем в недельный срок провести необходимые консультации по существу представления комиссии и принять решение по устранению нарушений.

В случае отказа устранить указанные нарушения или неприятия решения в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

13. Ответственность сторон

13.1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

13.2. Стороны Соглашения, а также Комиссия вправе предъявлять требования о привлечении лиц, указанных в пункте 13.1. Соглашения, к дисциплинарной ответственности.

14. Заключительные положения

14.1. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

14.2. В случае отсутствия в организации, интересы которой представляются сторонами Соглашения, коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

14.3. Стороны Соглашения обеспечивают доведение регионального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству до каждой организации, на работников которой оно распространяется, а также заинтересованных органов исполнительной власти Алтайского края, в двухнедельный срок со дня его подписания. Стороны принимают меры к размещению текста Соглашения на собственных сайтах.

14.4. Настоящее региональное отраслевое соглашение подписано в 4-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

### Приложение № 1 к региональному отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2020 - 2022 годы

#### Отраслевая тарифная сетка по оплате труда работников организаций дорожного хозяйства

Разряды оплаты труда	Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,000	1,001	1,002	1,005	1,010	1,020	1,040	1,060	1,080	1,100	1,120	1,140	1,160	1,180	1,200	1,220	1,240	1,260

### Приложение № 2 к региональному отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2020 - 2022 годы

#### Состав отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения регионального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на период 2020 - 2022 годы.

Сопредседатели комиссии:

- Коровин Д.Н. – заместитель министра транспорта Алтайского края, начальник управления по транспорту Министерства;
- Овсвинкин Е.И. – председатель краевой общественной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации;
- Рябушенко Н.А. – председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве».

Со стороны работников:

- Петрова М.Ф. – председатель первичной профсоюзной организации государственного унитарного предприятия «Южное дорожно-строительное управление»;
- Мальцева Л.П. – председатель первичной профсоюзной организации государственного унитарного предприятия «Юго-Восточное дорожно-строительное управление»;
- Градских Е.Н. – председатель первичной профсоюзной организации государственного унитарного предприятия «Центральное дорожно-строительное управление»;
- Карпунина Т.С. – председатель профсоюзной организации АО «Ал-тайиндропроект»;
- Крюкова Е.В. – председатель профсоюзной организации ОАО «Новоалтайский завод мостовых конструкций»;
- Кузнецов В.И. – представитель первичной профсоюзной организации государственного унитарного предприятия «Северо-Западное дорожно-строительное управление»;
- Краус С.В. – представитель совета трудового коллектива государственного унитарного предприятия «Северо-Восточное дорожно-строительное управление»;
- Круглов Д.А. – председатель первичной профсоюзной организации государственного унитарного предприятия «Юго-Западное дорожно-строительное управление».

Со стороны работодателей:

- Адам А.И. – начальник государственного унитарного предприятия «Центральное дорожно-строительное управление»;
- Разумов С.Л. – начальник государственного унитарного предприятия «Южное дорожно-строительное управление»;
- Михеев А.В. – директор государственного унитарного предприятия «Кольчавинский камерный завод им. И.И. Ползунова»;
- Левин И.В. – начальник государственного унитарного предприятия «Юго-Западное дорожно-строительное управление»;
- Данилин Н.В. – директор ООО «Барнаульское дорожно-строительное управление № 4»;
- Сивец С.А. – начальник государственного унитарного предприятия «Северо-Восточное дорожно-строительное управление»;
- Сомов Р.В. – начальник государственного унитарного предприятия «Северо-Западное дорожно-строительное управление»;
- Степин М.В. – начальник государственного унитарного предприятия «Юго-Восточное дорожно-строительное управление».

Со стороны министерства:

- Потапов С.Ю. – заместитель министра транспорта Алтайского края, начальник управления дорожного хозяйства Министерства;
- Даскин Н.И. – заместитель начальника управления, начальника отдела дорожного хозяйства управления дорожного хозяйства Министерства;
- Ситник Е.В. – главный специалист отдела дорожного хозяйства управления дорожного хозяйства Министерства;
- Анохина Н.Ф. – начальница отдела финансов и бухгалтерского учета – главного бухгалтера Министерства;
- Долгих Н.И. – заместитель начальника отдела финансов и бухгалтерского учета Министерства;
- Удовиченко С.И. – начальник отдела правовой работы и конкурсных процедур Министерства;
- Карпенко М.П. – консультант отдела правовой работы и конкурсных процедур Министерства;
- Ласкова Е.М. – консультант отдела документационной и кадровой работы Министерства.

### РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

#### О ПОИЩРЕНИИ БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Поощрить Благодарностью Губернатора Алтайского края: за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм: Агафонову Ирину Владимировну, ведущего специалиста-эксперта Межмуниципального Поспелинского отдела Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю;

Артамонову Елену Викторовну, ведущего структурным подразделением муниципального казенного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр Ребрихинского района Алтайского края имени заслуженного артиста России Алексея Ванина» Ребрихинского районного краеведческого музея;

Безбородова Дмитрия Брониславовича, индивидуального предпринимателя, Тальменский район;

Борисову Анастасию Валерьевну, главного специалиста-эксперта отдела государственной службы и кадров, по защите государственной тайны и мобилизационной подготовке Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю;

Гончаренко Ларису Николаевну, главу администрации Каннского сельсовета Ключевского района Алтайского края;

Григорьеву Ирину Ивановну, главного специалиста-эксперта отдела землеустройства и мониторинга земель, кадастровой оценки недвижимости, геодезии и картографии Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю;

Трищина Александра Ивановича, водителя автомобиля войсковой части 21398, г. Рубцовск;

Тулак Ларису Петровну, ведущего бухгалтера муниципальному бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 42», г. Барнаул;

Диннера Ивана Ивановича, слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования Усть-Пристанского газового участка филиала «Барнаульскгаз» открытого акционерного общества «Алтайгазгазсервис»;

Дроздову Татьяну Владимировну, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Свердловская средняя общеобразовательная школа»;

Елисееву Ирину Николаевну, заместителя директора по спортивной подготовке муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Спортивная школа олимпийского резерва № 3», г. Барнаул;

Ерохину Наталью Анатольевну, заместителя начальника отдела обработки документов и обеспечения учетных действий № 1 филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Алтайскому краю;

Жилину Екатерину Сергеевну, начальника отдела координации трудовых отношений и развития кадрового потенциала подведомственных учреждений управления по правовым и кадровым вопросам Министерства социальной защиты Алтайского края;

Жилину Надежду Владимировну, преподавателя по классу живописи муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Алейска»;

Иванову Екатерину Николаевну, главного специалиста отдела экономики образования Министерства образования и науки Алтайского края;

Инютину Алену Валерьевну, начальника отдела по организации управления и работе с обращениями Администрации города Рубцовска Алтайского края;

Карташова Виктора Николаевича, водителя-экспедитора общества с ограниченной ответственностью «Транспортная Компания «АЛТАЙ», г. Барнаул;

Ключникову Альбину Калимазяновну, консультанта финансового директора общества с ограниченной ответственностью «Лесная холдингговая компания «Алтайлес», г. Барнаул;

Кондратьеву Евгению Владимировну, главного специалиста отдела прогнозирования бюджета и финансирования подведомственных учреждений планово-финансового управления Министерства социальной защиты Алтайского края;

Коротких Наталью Васильевну, главного бухгалтера муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 42», г. Барнаул;

Корчагину Галину Дмитриевну, воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Родничок» с. Хабары;

Котову Галину Юрьевну, преподавателя краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новоалтайское государственное художественное училище (техникум)»;

Красильникову Татьяну Ивановну, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Бивер+», г. Белокуриха;

Кулабову Елену Владимировну, администратора Алтайского краевого государственного унитарного предприятия гостиница «Колос», г. Барнаул;

Линника Сергея Николаевича, водителя автомобиля Администрации Шинюновского района Алтайского края;

Лункину Елену Сергеевну, главного специалиста отдела экономики образования Министерства образования и науки Алтайского края;

Лышко Светлану Васильевну, директора общества с ограниченной ответственностью «Бивер+», г. Белокуриха;

Нарожную Снежану Анатольевну, начальника отдела кадрового обеспечения управления по правовым и кадровым вопросам Министерства социальной защиты Алтайского края;

Николаиди Дмитрия Николаевича, заместителя директора филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Алтайскому краю;

Пажоветову Алексея Викторовича, директора общества с ограниченной ответственностью «ТК «ВЕКТОР», г. Бийск;

Плахинову Елену Юрьевну, главного специалиста-эксперта отдела материально-технического обеспечения Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю;

Просветляку Владимиру Суловичу, заведующего Мельниковским сельским Домом культуры филиала муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр Новичинского района»;

Ратникова Виталия Николаевича, индивидуального предпринимателя, Роднинский район;

Силкина Сергея Петровича, диспетчера оперативно-диспетчерской группы Троицкого района электрических сетей производственного отделения Северо-Восточные электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго» (Алтайского филиала «Россети Сибирь»);

Степаненко Анатолия Ивановича, водителя автомобиля отдела материально-технического снабжения филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Алтайскому краю;

Титюкову Ольгу Борисовну, кондitera общества с ограниченной ответственностью «Бивер+», г. Белокуриха;

Туршину Анору Мановну, учителя истории и обществознания Тополинской основной общеобразовательной школы филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ильинская средняя общеобразовательная школа»;

Чмельку Светлану Александровну, ведущего специалиста-эксперта Межмуниципального Каменского отдела Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю;

Щетинина Георгия Александровича, рабочего по обслуживанию и ремонту зданий краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алтайский краевой наркологический диспансер», г. Барнаул;

Шульгу Наталью Анатольевну, ведущего специалиста-эксперта Роднинского отдела Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю;

Шукину Евгению Яковлевну, бухгалтера 1 категории Алтайского краевого государственного унитарного предприятия гостиница «Колос», г. Барнаул;

Эйхман Ларису Викторовну, главного специалиста-эксперта Межмуниципального Славгородского отдела Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю;

за добросовестный труд и высокий профессионализм Клепову Софию Вадимовну, заведующую производством Алтайского государственного краевого унитарного предприятия «Столовая администрации края», г. Барнаул;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати: Баёву Елену Юрьевну, корреспондента муниципального унитарного предприятия (на праве хозяйственного ведения) администрации Павловского района «Редакция газеты «Новая жизнь»;

Батракову Наталью Анатольевну, специалиста по разрешительной документации филиала общества с ограниченной ответственностью «Элзэри Сервис», г. Барнаул;

Боданова Олега Анатольевича, фотокорреспондента краевого государственного унитарного предприятия газета «Алтайская правда», г. Барнаул;

Будкова Дмитрия Владимировича, корреспондента службы информационных программ телевидения филиала федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания «Алтай»;

Гаврилкину Регину Евгеньевну, консультанта, пресс-секретаря Министерства транспорта Алтайского края;

Голубеву Татьяну Борисовну, шеф-редактора общества с ограниченной ответственностью «Краевое Агентство Информации», г. Барнаул;

Дитятеву Веру Ивановну, корректора краевого государственного унитарного предприятия газета «Алтайская правда», г. Барнаул;

Захарова Александра Юрьевича, секретаря Администрации Алтайского района Алтайского края;

Лепезину Елену Алексеевну, заместителя главного редактора общества с ограниченной ответственностью «Амгител», г. Барнаул;

Лучко Галину Сергеевну, начальница отдела по работе со средствами массовой информации управления по социальной политике Министерства социальной защиты Алтайского края;

Полянского Глеба Юрьевича, шеф-редактора редакции информационных программ краевого бюджетного учреждения «Издательский дом «Регион», г. Барнаул;

Прокофьеву Ирину Валентиновну, шеф-редактора службы информационных программ телевидения филиала федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания «Алтай»;

Успех Эльвиру Рамисовну, консультанта сектора программно-технического обеспечения и взаимодействия со СМИ отдела документационного обеспечения и организационной работы управления правового, кадрового и документационного обеспечения Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края;

Заречнева Олега Николаевича, мастера по ремонту оборудования ю-теплого и пылепригодления в местах его установок Барнаульского филиала акционерного общества «Сибирьэнергомонт»;

Шекученко Анатолия Геннадьевича, слесаря по ремонту оборудования котельных и пылепригодительных цехов Барнаульского филиала акционерного общества «Сибирьэнергомонт»;

за активное участие в охране общественного порядка народных дружинников общественной организации Народная дружина Тальменского района Алтайского края;

Го-Юй-Тин Людмилу Линовну;

Рындина Владимира Григорьевича;

Стрельцова Алексея Сергеевича;

за оперативность, своевременность и четкость выполнения поставленных задач при организации и проведении рабочего визита Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А. в Алтайский край;

Бабия Виктор Петровича, водителя автомобиля краевого государственного бюджетного учреждения «Автохозяйство № 1», г. Барнаул;

Баженову Наталью Владимировну, консультанта отдела организационно-оперативного обеспечения управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края;

Елисеева Владимира Николаевича, водителя автомобиля краевого государственного бюджетного учреждения «Автохозяйство № 1», г. Барнаул;

Кизилову Елену Олеговну, главного консультанта отдела протокола департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по внешним связям и протоколу;

Кравцову Светлану Анатольевну, начальница юридического отдела управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края;

Маслову Елену Александровну, начальница сектора государственных закупок отдела материально-технического и эксплуатационно-хозяйственного обеспечения управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края;

Ощикова Игоря Викторовича, помощника управляющего делами по обеспечению безопасности деятельности отдела организационно-планового обеспечения управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края;

Якоба Евгения Юрьевича, начальница отдела по обслуживанию информационно-коммуникационных систем управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края;

за продолжительную и безупречную службу в органах прокуратуры Алтайского края;

Мошляк Ольгу Александровну, заместителя прокурора Роднинского района Алтайского края;

Земских Инну Евгеньевну, старшего помощника прокурора города Рубцовска Алтайского края;

Чиркову Елену Валентиновну, главного специалиста отдела общего и особого делопроизводства прокуратуры Алтайского края;

за активную общественную деятельность и личный вклад в развитие ветеранского движения Жданову Елену Анатольевну, члена правления Бийской городской общественной организации Алтайской краевой общественной организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пен-сионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов;

за активную общественную деятельность и личный вклад в развитие местного самоуправления Жердеву Людмилу Алексеевну, председателя первичной организации с. Гоньба общественной организации Ленинского района г. Барнаула Алтайской краевой общественной организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов, председателя уличного комитета территориального общественного самоуправления с. Гоньба (ул. Мира) Ленинского района города Барнаула;

за вклад в развитие межрегиональных и международных отношений, активное взаимодействие и поддержку участия соотечественников в мероприятиях, проводимых в области сохранения и популяризации ценностей российской культуры и соотечественности на территории Алтайского края Разговетову Наталью Сергеевну, директора краевого автономного учреждения «Алтайский краевой Российско-Немецкий Дом», председателя правления Алтайского краевого отделения Общероссийской общественной организации «Российский фольклорный союз», г. Барнаул;

за многолетний добросовестный труд, активную законодательскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края Шумихина Павла Юрьевича, врача-хирурга общества с ограниченной ответственностью «Негосударственный поликлинический центр травматологии и ортопедии», депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания;

за добросовестный труд и высокие профессиональные достижения в служебной деятельности;

Глушкова Олега Сергеевича, консультанта отдела кадрового обеспечения государственной службы департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров;

Зыкову Ксению Григорьевну, ведущего специалиста отдела по государственным наградам и наградам Алтайского края департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров;

Кравченко Галину Александровну, главного специалиста отдела кадрового обеспечения государственной службы департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров;

Поротникова Максима Александровича, консультанта отдела правового и методического обеспечения государственной службы департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров;

Сергееву Татьяну Владимировну, консультанта отдела кадрового обеспечения государственной службы департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров;

Яшчеву Анну Сергеевну, главного специалиста отдела по государственным наградам и наградам Алтайского края департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров.

Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

г. Барнаул  
10 января 2020 года  
№ 4-пр

### ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

#### ПОСТАНОВ



(Начало на 3 стр.)

## ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## РЕШЕНИЕ

23 января 2020 года № 76/621-7  
г. Барнаул

Об опубликовании Сведений об обеспечении гарантий равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении их деятельности региональными телеканалом «Катунь 24» и радиоканалом «Катунь FM» за 2019 год

В соответствии с частью 16 статьи 6 закона Алтайского края от 13 июля 2010 года № 69-ЗС «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении их деятельности региональными телеканалом и радиоканалом», разделом 7 Порядка учета объема эфирного времени, затраченного в течение одного календарного месяца на освещение деятельности каждой политической партии, представленной в Алтайском краевом Законодательном Собрании, региональными теле- и радиоканалом, утвержденного решением Избирательной ко-

миссии Алтайского края от 23 декабря 2010 года № 66/535-5 (с изменениями от 15 августа 2011 года, от 19 февраля 2012 года, от 27 февраля 2013 года), Избирательная комиссия Алтайского края

## РЕШИЛА:

1. Опубликовать Сведения об обеспечении гарантий равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении их деятельности региональными телеканалом «Катунь 24» и радиоканалом «Катунь FM» за 2019 год в газете «Алтайская правда» (приложение).

2. Разместить Сведения об обеспечении гарантий равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении их деятельности региональными телеканалом «Катунь 24» и радиоканалом «Катунь FM» за 2019 год на сайте Избирательной комиссии Алтайского края в сети Интернет.

3. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене Избирательной комиссии Алтайского края.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Избирательной комиссии Алтайского края Суворова Е.Г.

Председатель И.Л. АКИМОВА  
Секретарь А.Г. ПОНОМАРЕНКО

## Приложение к решению Избирательной комиссии Алтайского края от 23 января 2020 года № 76/621-7

## СВЕДЕНИЯ

об обеспечении гарантий равенства политических партий, представленных в Алтайском краевом Законодательном Собрании, при освещении деятельности на региональном государственном телеканале «Катунь 24», радиоканале «Катунь FM» за 2019 год

Месяц года	ТЕЛЕКАНАЛ		Всероссийская политическая партия «ЕДИНАЯ РОССИЯ»	Политическая партия «КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»	Политическая партия ЛДПР – Либерально-демократическая партия России	Политическая партия СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ
	РАДИОКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ				
Объем эфирного времени (час:мин:сек)						
Январь	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:19:29	01:19:04	01:19:36	01:18:32
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:02:10	00:02:10	00:02:10	00:02:10
Февраль	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:04:36	01:03:23	01:04:13	01:04:26
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:04:44	00:04:44	00:04:44	00:04:44
Март	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:44:25	01:44:02	01:43:18	01:44:20
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:04:00	00:04:00	00:04:00	00:04:00
Апрель	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	03:51:31	03:55:31	03:52:27	03:54:41
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:06:50	00:06:50	00:06:50	00:06:50
Май	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	02:07:01	02:08:34	02:06:12	02:09:41
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:05:40	00:05:40	00:05:39	00:05:39
Июнь	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:48:28	01:50:12	01:49:39	01:50:12
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:05:26	00:05:26	00:05:26	00:05:22
Июль	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:30:16	01:31:48	01:30:44	01:31:06
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:04:46	00:04:46	00:04:48	00:04:52
Август	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	03:37:44	03:38:22	03:37:20	03:41:19
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:03:16	00:03:16	00:03:16	00:03:13
Сентябрь	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:16:15	01:17:52	01:16:55	01:18:02
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:05:45	00:05:38	00:05:46	00:05:41
Октябрь	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:51:17	00:51:07	00:51:29	00:51:20
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:12:20	00:12:12	00:12:28	00:12:16
Ноябрь	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:35:53	01:40:21	01:41:42	01:38:14
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:10:02	00:09:54	00:10:03	00:10:04
Декабрь	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:55:52	00:53:50	00:54:33	00:57:25
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	00:10:46	00:10:34	00:10:38	00:10:45
Всего за 2019 год	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	21:42:47	21:54:06	21:48:08	21:59:18
	ТЕЛЕКАНАЛ	РАДИОКАНАЛ	01:15:45	01:15:10	01:15:48	01:15:36

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## Тайна от врача



## Конституционный суд Российской Федерации обязал предоставлять родным пациента документы, составляющие медицинскую тайну.

Конституционный суд РФ разрешил родственникам умерших пациентов получать документы, составляющие медицинскую тайну. Как подчеркнул КС, законодательство защищает неприкосновенность частной жизни, однако в ряде случаев раскрытие врачебной тайны может потребоваться «как для выполнения государством своих позитивных обязательств по защите права на жизнь в аспекте расследования смерти пациента, так и в контексте защиты прав и законных интересов переживших его членов семьи».

В деле Риммы Свечниковой, которая обратилась с жалобой в КС, присутствуют оба эти основания. Ее муж долго лечился в Кировском НИИ гематологии и переливания крови Федерального медико-биологического агентства и скончался в марте 2017 года в одной из клиник Израиля. Там в предрождевной смерти пациента усмотрели вину российских врачей. Но индигировать судебное разбирательство по делу супруга Свечниковой не смогла – руководство Кировского НИИ ГПК отказало в предоставлении копий медицинских документов.

– Информированное добровольное согласие на оказание медицинских услуг не является согласием на получение медицинской документации, а свое право на ознакомление Свечникова Р.Д. должна реализовать в порядке уголовного судопроизводства, – такой аргумент медиков женщина привела в жалобе, и суды общей юрисдикции с позиций российской клиники согласились.

Оспорить это решение вдова решила в Конституционном суде РФ. В обращении она указала, что «в случае, когда

сведения о причине смерти и диагнозе заболевания пациента доступны заинтересованному лицу в силу закона, сохранение в тайне от него информации о предпринятых мерах медицинского вмешательства не может во всех случаях быть оправдано необходимостью защиты врачебной тайны, особенно с учетом мотивов и целей обращения за такими сведениями».

Раскрытие врачебной тайны может потребоваться для защиты прав и законных интересов переживших пациента родственников.

– Действующее законодательство в сфере охраны здоровья граждан не предусматривает подписание пациентом какого-либо иного отдельного от ИДС документа, где бы он изложил просьбу о разглашении врачебной тайны и конкретно указал того, кому предоставляет право на получение копий медицинской документации после его смерти, – также указала Римма Свечникова. – Обращаясь в медицинское учреждение ФГБУН КНИИГИПК ФМБА России, Свечников Е.И. умерший не собирался. Изучив обстоятельства дела, суд встал на сторону пациентов и их родственников. Решение основано на ранее обнародованных конституционно-правовых позициях суда, а потому вынесено без проведения публичных слушаний.

Так, КС напомнил свою позицию по вопросу о том, что медицинская информация может существенно затрагивать как имущественные, так и немущественные права близких родственников.

– Когда речь идет о смерти человека, не ставится под сомнение реальность страданий членов его семьи, – указал КС. – Это тем более существенно в ситуации, когда супруг или родственник имеет подозрения, что к гибели близкого ему человека привела несвоевременная или некачественно оказанная медицинская помощь.

В то же время действующее законодательство не регламентирует порядок доступа к медицинской документации умершего пациента его близких родственников и иных лиц, указанных в его прижизненном информированном добровольном согласии на медицинское вмешательство.

Будет разработан порядок допуска родных к документам, содержащим медицинскую тайну.

На этом основании оспоренные положения ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» признаны не соответствующими Конституции РФ, в том числе статье 24, которая обязывает органы власти «обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы».

Федеральному законодателю предложено разработать отдельный порядок ознакомления родственников умерших пациентов с документами, составляющими медицинскую тайну. А до тех пор «предоставлять им для ознакомления медицинские документы умершего пациента, с возможностью снятия своими силами копий, а если соответствующие медицинские документы существуют в электронной форме – предоставлять соответствующие электронные документы».

Дело Риммы Свечниковой подлежит пересмотру. – Я назову данное постановление историческим, потому что оно касается каждого из нас, и это обусловлено системной проблемой, которую мне удалось донести до КС РФ по резонансному делу Свечниковых, – рассказала корреспонденту «Российской газеты» представитель Риммы Свечниковой адвокат Екатерина Батурина. – С подобными делами я работаю более семи лет. Сейчас ситуация в корне меняется. Но важно, какими будут поправки в закон, порядок ознакомления, сроки предоставления документов, чтобы возможно было избежать фальсификации медицинской документации.

## АВТОЛЮБИТЕЛЬ

С номером  
и без знака

## ГАИ разъяснила тонкости регистрации транспорта.

С начала года 25 тысяч автомобилей воспользовались услугой постановки машины на учет в ГИБДД с присвоением государственно-регистрационного номера и без выдачи регистрационного знака. Об этом сообщил заместитель начальника Госавтоинспекции МВД России Николай Шеюхин.

Первый случай такой регистрации зафиксирован в Комсомольске-на-Амуре. Там москвич поставил на учет свой автомобиль, которому в ГИБДД присвоили номер с московским кодом региона, получил на него все документы, а знак в соответствии с документами приобрел в организации, которая их изготавливает.

Напомним, что вступили в силу новые правила регистрации. Когда автовладелец ставит машину на учет в ГИБДД в регионе, где он зарегистрирован, у него есть выбор. По его желанию в ГИБДД ему выдадут регистрационные знаки или только присвоят регистрационный номер.

Во втором случае знаки он должен изготовить сам. У автомобилиста, регистрирующего автомобиль в другом регионе, такого выбора нет. Ему присвоят регистрационный номер с кодом региона, в котором он сам зарегистрирован, а знаки он должен будет приобрести в организации, которая их изготавливает.

Таких организаций у нас сейчас хватает. Как пояснил начальник управления по надзорной деятельности Госавтоинспекции МВД России Роман Мишуров, сейчас в реестре более 400 организаций – изготовителей госзнаков. И

более 1500 пунктов, где эти знаки изготавливают.

Спрос на изготовление знаков будет расти, ведь для американских и японских машин, не предназначенных для российского рынка, наши знаки не подходят. Их владельцам проще получить в ГИБДД номер, а знак приобрести у изготовителя.

Но тут есть одна тонкость. После того как машина зарегистрирована в ГИБДД, ездить на ней без номеров нельзя. За это предусмотрена ответственность по части 2 статьи 12.2 Кодекса об административных правонарушениях. Это штраф пять тысяч рублей или лишение прав на срок от одного до трех месяцев. Так что после присвоения номера до организации – изготовителя госзнаков надо добираться пешком.

Есть шансы, что еще в январе появится первый дилер, который продает машины, что называется, под ключ, то есть с регистрацией в ГИБДД и со знаками.

Что же касается управления кулепленным в автосалоне автомобилем, то у автолюбителя есть десять суток, чтобы поставить машину на учет. В этот период времени ему штрафы не грозят. А на 11-й день наступает ответственность за нарушение правил регистрации, штраф от 1500 до 2000 рублей. За управление таким автомобилем – штраф от 500 до 800 рублей.

Напомним, что закон о регистрации транспорта дает право автодилерам регистрировать новые автомобили в ГИБДД от имени автолюбителя. Но для этого такой дилер должен быть включен в реестр специализированных организаций, который ведет МВД.

Для включения в реестр у дилера должен быть специалист, который проводит осмотр автомобиля, его фотографирует и готовит документы для ГИБДД. А также выделенное рабочее место для такого специалиста.

Однако желающих воспользоваться таким правом не густо. По словам Николая Шеюхина, сейчас в реестре нет ни одной включенной туда организации. Но около десяти крупных дилеров уже подали свои заявки.

Правда, по словам Романа Мишурова, пока ни одна заявка не одобрена. Дилеры предоставляют неполный комплект документов. Так что воспользоваться их услугами пока ни у кого не получится.

Но не все потеряно. На рассмотрение заявок в главе отведено пять дней. Если хоть один дилер прислал полный комплект документов, то есть шансы, что еще в январе появится первый дилер, который продает машины, что называется, под ключ, то есть с регистрацией в ГИБДД, с документами и регистрационными знаками. Заявки подали дилеры из Московской и Ярославской областей, а также из Красноярского края.

Напомним, что стоимость этой услуги установлена ФАС в размере 500 рублей. Также ФАС установила максимальную стоимость регистрационного знака – 2000 рублей.

Некоторые автосалоны оказывают услугу постановки на учет по старинке. То есть по доверенности от покупателя. Но порядок постановки автомобиля на учет по доверенности изменился. В ГИБДД примут документы либо с нотариально заверенной доверенностью, либо с оригиналом паспорта собственника автомобиля. Сделано это для

того, чтобы избежать мошеннических действий с автомобилями.

Но вряд ли кто-нибудь рискнет доверить свой паспорт представителю автосалона. Так что старинный способ, позволяющий автосалонам хорошо подрабатывать, уйдет в прошлое.

Также представители Госавтоинспекции напомнили, что с 1 января на автомобили, у которых уничтожен идентификационный номер, теперь наносится дополнительная, «полицейская» маркировка. Причем уже есть первые случаи маркирования машин.

Новая метка наносится, если машина была угнана, а потом найдена, и возвращена авто владельцу, но с перебитыми номерами. А также в том случае, если VIN пострадал от коррозии или в результате аварии пострадала деталь, на которую номер был нанесен. Криминалисты устанавливают оригинальный номер и отправляют машину на дополнительную маркировку. Впоследствии именно она будет считаться тем самым номером, по которому идентифицируется автомобиль.

Раньше с такими машинами ничего невозможно было сделать. Это была головная боль их владельцев. Тем более что и продать такую машину они не могли. Сейчас, после нанесения дополнительной маркировки, автомобиль получает полноценное право на жизнь и участие в дорожном движении.

Как пояснил Роман Мишуров, услуга эта доступна. У нас более 850 организаций – производителей транспортных средств, которые могут наносить такую маркировку, и более 100 испытательных лабораторий.

## ЗАЕМЩИКАМ

## При погашении кредита можно вернуть страховку

Граждане, досрочно вернувшие деньги банку, смогут получить назад часть страховки, оформленной на этапе выдачи кредита. Закон об этом публикует «Российская газета». Он касается как ипотечных заемщиков, так и тех, кто берет потребительские кредиты.

Как пояснили «Российской газете» во Всероссийском союзе страховщиков, потребовать назад «неиспользованную» часть страховки можно будет в течение 14 календарных дней с даты досрочного погашения.

Для этого понадобится написать заявление. Если страхователем по договору является сам заемщик, обращаться за возвратом нужно в страховую компанию, а если банк (работавший по договорам коллективного страхования) – то заявление направляется туда. На возврат части

денег, уплаченных за полис, кредитор или страховой компании дается семь дней.

По данным бюро кредитных историй «Эквифакс», 72,2% потребительских кредитов погашаются досрочно. В случае с ипотекой – 97,7%. За последние 12 месяцев эти показатели незначительно снизились, как отмечает генеральный директор «Эквифакс» Олег Лагуткин. По его мнению, связано это, скорее всего, с ростом числа выданных кредитов и увеличением ежемесячного платежа.

Еще одна норма закона наделяет заемщиков, подключенных к коллективным программам страхования, правом вообще отказаться от полиса, оформленного вместе с кредитом, и получить назад деньги (сейчас такая возможность предусмотрена только для индивидуальных договоров страхования).

Сделать это можно будет в течение 14 дней (период охлаждения). Кредитор – в этом случае именно он является страхо-

вателем – будет обязан вернуть все уплаченные в счет подключения средства в течение 7 рабочих дней при отсутствии страхового случая. При этом за банком сохраняется право в случае отказа заемщика от страховки увеличить размер процентной ставки по кредиту, – напоминают в Банке России.

Закон также вводит для кредиторов обязанность информировать заемщиков об особенностях присоединения к договору коллективного страхования, а возможности от него отказаться, а также о размере страховой премии и иных платежей (например, комиссий), из которых формируется стоимость этой услуги, либо о максимально возможном размере платежа, включающего страховую премию и иные платежи.

Новые нормы вступят в силу с 1 сентября 2020 года и будут распространяться на договоры страхования, заключенные после этой даты.

По материалам «Российской газеты».



27 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ ПОЛНОГО ОСВОБОЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДА ОТ ФАШИСТСКОЙ БЛОКАДЫ

# Вера нестигаемая

**Накануне знаковой для всех россиян даты в Барнауле вышла книга «Боюсь, что Бог меня не простит». Историю девочки, эвакуированной на Алтай из блокадного Ленинграда, написала наша коллега пресс-секретарь Барнаульской горэлектросети Евгения Городенцева. В основу легли рассказы ее бабушки Веры Дмитриевны.**

КНИГА СУДЕБ

– Я выросла на воспоминаниях бабули и никогда не думала, что их надо записывать, – говорит Евгения. – Но в феврале 2017-го она ушла из жизни, и я словно прозрела. Стала собирать информацию, что-то сама знала, что-то – родные. Началась работа над книгой. Писала и плакала, не понимая, как ребенок смог пройти все ужасы войны, выжить и сохранить жизнь своим маленьким братьям и сестре. Бабушка помогала мне Оттуда, я верю в это. Не все имена героев книги удалось восстановить, поэтому некоторые – вымышленные. Так появились, например, баба Маня и немец Гельмут.

Во время сбора материала автор побывала на Новгородчине, в Поддорском районе, откуда родом Вера Дмитриевна. Рассматривая в местном музее раритеты Великой Отечественной, женщина спросила, есть ли среди них оригиналы. Музейщики ответили: «Все оригинальны. Здесь передовая проходила, на которой решалась судьба Ленинграда».

Книга вышла в 2019 году в издательстве «Принт 2» весьма малым тиражом, и двадцати экземпляров не наберется, по одному каждому родственнику Евгении. Хотя по большому счету эту историю должен прочесть каждый, от мала до велика. И автор уже ищет возможности выпустить доптираж.

Наверное, только родная душа могла так пронзительно написать о судьбе девочки-ленинградки. Для читателей, у которых вряд ли появится в скором времени возможность увидеть книгу, приводим фрагменты в изложении автора.

«МОЯ БАБУЛЯ»

Семья Веры Дмитриевны Евмененко жила в Поддорском районе Ленинградской области (ныне Новгородской области) в селе Красная Рябинка. В первые дни войны отец девочки Дмитрий Иванович Иванов ушел на фронт, а следом пришла на него похоронка. На руках у мамы Анны Кирилловны остались старенькая баба Маня да пятеро ребят – старший Толя, тринадцатилетняя Вера и младшие Вани, Маша, Лёня.

Толо вместе с другими подростками работал на току. Иногда ему удавалось припрятать и принести домой чуток



Евгения Городенцева с бабушкой Верой.



Жители Поддорья. 1941 год.

зёрен. Баба Маня умудрялась приготовить их так, чтобы хватило по чуть-чуть всем. Однажды мальчик, найдя гранату, решил отомстить фашистам. Но нечаянно выдернул чеку, когда держал ее в руках. Так не стало старшего брата Веры.

Когда село оказалось в блокадном кольце, начался страшный голод. Мама обменяла на продукты всё, что только подлежало обмену. Сама почти не ела и умерла от истощения в декабре 41-го. Дети увезли ее на кладбище, но выкопать могилу сил не было. Тело оставили в снегу, чтобы весной захоронить. Так многие в ту зиму делали. А вскоре бомбёжка уничтожила сельский погост...

ТРАВЫ ДА ГОРЧИЦА

Невероятно холодную зиму 1941–1942 годовде семья Ивановых пережила стараниями бабушки-травницы. Она спасла их травяными чаями, киселем из стогольного клея да лепешками из горчицы.

А однажды случилось невозможное. Боясь партизан, фашисты устраивали ежедневные облавы на дома местных жителей. Ворвались и к Ивановым. Один из фрицев долго рассматривал маленьких доходяг, а потом... протянул им сверток, в котором были хлеб, вяленое мясо и кусок сахара. Маша вцепилась в еду. Вера истонно закричала: «Фрось, он отравит нас хотят!» Чужак, ни слова не знавший по-русски, все понял по эмоциям. Отломив кусочек хлеба и глядя детям в глаза, он жевал его медленно, демонстративно. Гельмут – так звали немца – иногда заходил к ним, приносил продукты. Став взрослее, Вера сообразила: он отдавал им своей паек.

ЭВАКУАЦИЯ

В марте 42-го на Поддорском участке фронта советские войска прорвали кольцо блокады. Сразу же началась эвакуация жителей на восток страны, срочная, потому что в любой момент оно снова могло сомкнуться. Люди уезжали в чем были. Во время погрузки Вера потеряла в толчее брата, трехлетнего Лёньку. Слава богу, солдаты нашли и привели напутанного босого мальчонку.

Из Поддорского района людей везли грузовиками до ближайшей станции. А дальше – эшелон и долгая дорога на Алтай. Состав постоянно бомбили, разбитые вагоны отсоединяли, цепляли новые. От скрежета металла и разрывов снарядов у детей болели уши.

Когда в дороге заболела тифом и умерла баба Маня, Вере впервые по-настоящему стало страшно. Одно только знала девочка, которой едва минуло четырнадцать, – не отдаст она своих истощенных и замерзших малышей никому. От смерти в дороге их спасла... роскошная коса Веры. Медсестра санитарного вагона, заметив, что дети едут без взрослых, предложила ей: «Продай мне косу, а я тебе булку хлеба дам». Девочка даже думать не стала: конечно, да! Волосы не зубы, новые отрастут.

Всю дорогу женщина навещала ребят, подкармливала их. Уже взрослыми они добрым словом поминали людей, не давших им умереть.

АЛТАЙ

Через месяц изнурительного пути, это уже в апреле было, они сошли на перрон алтайской станции Ключи. Вера с босым Лёнькой на руках и Ваня с Машей, вцепившиеся в платые сестры. Блокадников,

ехавших группами, встречали. Всех, кроме этих ленинградских детей. Вот уже перрон опустел, а они все стояли не зная, куда им дальше.

Невесть откуда взявшаяся незнакомая бабушка подошла и предложила девочке просто, без предисловий: «Девонька, идемте ко мне». Веру сразу взяли телятницей в совхоз, с тех пор малышам даже молочко перепадало. Да и соседи старались поддержать ленинградцев.

Сельская учительница, видя, как трудно приходится девочке, решила помочь ей оформить братьев и сестру в детский дом. Та сразу поставила условие – ей разрешат навещать Ваню и Машу с Лёней. Но подумать – не сделать. В переполненном детдоме ребяташки втроем спали на одной кровати, мест для ленинградцев Ивановых не было.

Как решились учительница и Вера написать Сталину письмо, неизвестно, но факт есть факт. По звонку из Москвы проблему решили быстро. Когда Веру вызвали на комиссию, чтобы оформить детей, она от волнения забыла даты рождения. Педагоги установили их на глазок. А девочке отрез на платые подарил, от Сталина – так ей объяснили.

Послесловие

После войны Вера Дмитриевна вышла замуж за железнодорожника, вместе с мужем объездила всю страну, прожила непростую жизнь. Она мама восьмерых детей, бабушка 17 внуков и 25 правнуков. И просто сильная женщина, центр притяжения большой семьи. Пережив Ивану, Марию и Лёню, она ушла из жизни в феврале 2017-го, за полгода до своего 90-летия.

Тамара ПОПОВА

# 125 граммов

Акция «Блокадный хлеб» пройдет в Барнауле на предприятии, эвакуированном во время войны из города на Неве.

В 1942 году на Алтай из Ленинграда был вывезен Невский машиностроительный завод имени Ленина (переименованный в Барнаульский котельный завод, а затем в ООО «Сибэнергомаш – БКЗ»). В отличие от других эвакуированных предприятий котельный заработал в том виде, в каком прибыл из осажденного города.

Именно здесь пройдет акция «Блокадный хлеб» как этап проектов «Победа в каждом из нас» и «Волонтеры Победы». Для студентов Алтайского архитектурно-строительного и Алтайского государствен-

ного колледжей организуют экскурсию и обед в столовой. Участники увидят, как мала была суточная хлебная норма ленинградца, из чего ее пекли. Хлеб можно будет попробовать на вкус, взять кусочек для ровесников и родных.

В самый тяжелый период первой блокадной зимы 1941–1942 годов бойцам на передовой линии обороны выдавали по 500 граммов хлеба в день, тем, кто трудился в горячих цехах, – по 375, рабочим и инженерам – по 250, служащим, иждивенцам и детям – по 125...

На четверть продукт состоял из примесей, заменявших муку, – целлюлозы, жмыха, обойной пыли, выбойки из мешков, хвоя, ржаной муки. За три первых месяца от

истощения умерло больше 250 тысяч ленинградцев...

– Акция памяти «Блокадный хлеб» призвана через символы напомнить россиянам о беспрецедентной для XX века блокаде, целью которой было уничтожение голодом миллионов жителей Ленинграда. Так мы хотим напомнить людям о мужестве и стойкости ленинградцев, вызвать гордость за них, – отметил Максим Банных, координатор проекта «Победа в каждом из нас».

В акции памяти примут участие также сотрудники компании «Российские железные дороги», школьники края. Каждый из них сможет заполнить открытки, которые добровольцы передадут потом ветеранам.

872 ДНЯ,

с 8 сентября 1941-го по 27 января 1944-го, длилась блокада Ленинграда группой фашистских армий «Север».

1,5 МЛН ЧЕЛОВЕК

эвакуировали в восточные регионы страны.

1,8 МЛН ЧЕЛОВЕК

общее количество жертв блокады.

5 МЛН КВ. М

артснарядов выпустили фашисты по Ленинграду.

150 ТЫС.

жилья, 610 школ и детских садов, 840 зданий заводов и фабрик, 21 научное учреждение были разрушены во время налетов.



В ГОРОДАХ И СЕЛАХ



Детский сад «Березка» – победитель краевого конкурса.



Онлайн-урок для будущих медиков в Поспелихе.

## Пока скорая была в заторе

В Заринской ЦРБ продолжают наблюдать двоих детей, которых пришлось госпитализировать через снежные завалы.

Как рассказали «АП» в пресс-службе районной администрации, 17 января в начале шестого вечера на пульт диспетчера службы 03 поступило сообщение от медсестры из села Стародраченино. Женщина вызвала бригаду скорой помощи к двум малышам. У обоих была высокая температура. Причем пятилетний мальчик вроде бы только что прошел серьезное лечение, казалось, наступило облегчение, но... В один из дней температура поднялась до критической отметки, ее невозможно было сбить. Похожие симптомы были и у его двухлетней сестрочки.

Было принято решение о срочной госпитализации детей с подозрением на пневмонию. Как назло, к вечеру разыгралась метель. Скорая отправилась по вызову, но, не доезжая до села Кокорского, попала в снежный плен. Перед ней на трассе застряли ещё три машины. На выручку подоспел автомобиль МЧС. Три часа потребовалось для ликвидации затора. Только в одиннадцать вечера медработник передала детей бригаде скорой. В это время у старшего ребёнка ухудшилось состояние, начались судороги и отёк Квинке. Сейчас дети чувствуют себя удовлетворительно.

## В Индию с песнями

Преподаватель отделения «Музыкальный фольклор» Солонешенской детской школы искусств Алёна Харлова примет участие в программе международного культурного обмена Hi Russia.

Почти две недели она проведет в Индии, штате Керала, г. Тривандруме, где представит район и, в частности, Солонешенскую детскую школу искусств, проведет мастер-классы, семинары по традиционным играм и русскому

фольклору, исполнит русские народные песни. О подробностях необычной поездки обещает рассказать местная газета «Горные зори».

## И девичью фамилию вернуть!

ЗАГС Павловского района подвел итоги года. Число рождений малышей уменьшилось, а вот браков стало чуть больше. Нередко люди меняют имена и фамилии.

По информации павловской газеты «Новая жизнь», в районе зарегистрировано 262 рождения (в 2018 году – 337), 543 смерти (577), 145 браков (143) и 185 расторжений (183). Отцовство установили 69 (76) человек, усыновили четверых детей (4), сменили имя 16 (10) человек. Причинами смены имени или фамилии, по словам начальника отдела ЗАГС Ольги Славянской, стали уточнение буквы «е» или «ё», возврат девичьей фамилии, желание гражданина носить фамилию дедушки или бабушки в память о предках либо супруга через несколько лет после регистрации брака.

## Биология и химия онлайн

Поспелихинский район на сегодня нуждается в пяти врачах. Решить кадровый вопрос здесь надеются в том числе и с помощью проекта подготовки школьников для поступления в медвуз. Онлайн-уроки ведут преподаватели Алтайского медуниверситета.

На одном из таких занятий побывали корреспонденты газеты «Новый путь» В назначенный день недели ребята собираются в зале администрации района и в течение академического часа прослушивают лекции преподавателей медуниверситета по химии и биологии. Предметы чередуются. Перед экраном телевизора сосредоточенно сидят

восемь будущих выпускников, пожелавших в дальнейшем связать себя с медициной. Все ребята едины во мнении: такие уроки дают более углубленные знания и увеличивают шансы на поступление.

В этом году к проекту онлайн-подготовки сельских школьников для поступления в медуниверситет, предложенному депутатом Госдумы Валерием Елькомовым, подключилось 20 сельских районов, среди них и Поспелихинский.

## С Наурашем – интереснее

Детский сад «Березка» из Шипуново стал одним из победителей краевого конкурса «Детский сад Алтая – 2019».

В заочном этапе учреждение представило видеофильм и презентацию по выбранной номинации, авторские программы, методические разработки и проекты медработников, презентации и концепты разных форм взаимодействия с педагогами, детьми и родителями, направленные на повышение профессионального мастерства, рассказывает газета «Степная новь».

Во время церемонии награждения представителем «Березки» были вручены диплом лауреата, благодарность коллективу за высокий профессионализм и детская цифровая лаборатория «Наураша в стране Наурандии» для экспериментальной деятельности дошколят.

## Нашли чем шутить

Молодёжный клуб «Орион» в Краснощекском районе помогает одиноким пожилым жителям района с расчисткой территории.

После сильной метели не все даже физически здоровые и сильные люди смогли открыть входную дверь в дом. Некоторым приходилось выбираться через подсобные

помещения, вылазить в окна, чтобы откопать крыльцо и прочистить дорожки. Каково же было пожилым одиноким людям или инвалидам? Этим вопросом озадачилась «Орионовка» вместе со своим руководителем Анастасией Дьяченко.

В группе газеты «Районный вестник» в социальной сети они разместили объявление о том, что совершенно безвозмездно помогут откопать снег. За два дня ребята откопали дорожки уже трем пенсионерам в Краснощекском. И принимают заявки еще, невзирая на ехидные шутки некоторых несознательных одноклассников.

## А слабо поковать?

Знаменитая женщина-кузнец Анна Билецкая из Белокурихи встретила гостью из Японии Кейко Хориуги. Девушки познакомились на выставке-ярмарке мирового искусства в Объединенных Арабских Эмиратах.

– Общайся в Дубае с Кейко, я рассказала, что приехала из Сибири, – говорит Анна Билецкая. – Оказалось, что Кейко мечтала посетить наши места. Для нее Сибирь – это загадка, неизвестность, где очень много снега. Жительница Японии побывала во многих странах мира – США, Великобритании, Германии, Бразилии, Индии... Знакомство с Россией началось для нее с Алтайского края и Белокурихи. Первое, что поразило японку, – ледяной воздух, который она почувствовала сразу, как вышла из самолета в Новосибирске. Как сказала Кейко, в Японии тоже сейчас зима, но там –5 – это уже очень холодно.

Кейко увлекается изготовлением сумок из традиционной японской бумаги васи. Как рассказали журналисты газеты «Город Белокуриха», гостя преподнесла Ане в подарок настоящую японскую сумочку, а та провела для гостей мастер-класс по кузнечному ремеслу.

Подготовила Оксана ИВАНОВА (фото из газет «Новый путь», «Степная новь»)



РАКУРС



## Королевский исход

**Чем безлюднее территория, чем меньше там фермеров и иных хозяйствующих субъектов, тем громче раздаются призывы «поднимать умирающую деревню».**

Вот что написала нам жительница поселка Королевского Тюменского района Антонина Колесникова: «Труженики остались без работы. Что делать? Как быть? Люди никому не нужны. Они уезжают в поисках лучшей жизни. Много стоит брошенных домов, скотные дворы ждут хозяина, который бы заполнил их скотом».

Там, где агропредприятия, что пришли на смену колхозам, автоматически взяли на себя ответственность за благополучие конкретной сельской территории, и целевые программы, краевые и федеральные, работают эффективнее. Они позволяют привлекать кадры, ремонтировать социальные объекты и дороги. Если это не так, народ уезжает. Остаются те, кто не хочет или уже в силу возраста не может изменить судьбу к лучшему...

Ребят из сел, которые после учебы в вузах не спешат вернуться в родные деревни, понять легко. Что делать человеку там, где нет школ, больниц, дорог...

Зависимость качества жизни от количества живущих в селе людей прямая. Чем выше плотность населения, тем больше инвестируется в обустройство территории. Но формула имеет и обратный ход. Туда, где нет производства и некому развивать социальную инфраструктуру, вряд ли потянут асфальтированные дороги.

Ни в коем случае я не призываю сейчас к «крепостничеству». Представьте, сколько потеряла бы Россия, если бы в свое время не ушли из деревни два Михаила, ученый Ломоносов и оружейник Калашников, наш талантливый врач, онколог Александр Лазарев и еще сонм неординарных личностей.

Но кому, как не сельской ребятне, возвращаться на малую родину, реанимировать «умирающую»? Не такую уж и беззащитную, как выяснилось. Она приспособилась и охотно встречает индустриальные технологии вместе с горожанами, по счастью оказавшимися неплохими специалистами в аграрной сфере. Неважно, что теперь ее зовут по-другому. В современных урбанизированных агропоселениях с удовольствием едут работать механизаторы и операторы машинного доения, учителя и врачи. Но это уже не прежняя «деревня моя, деревня моя, дальняя».

Один только АГАУ выпускает в год более тысячи профильных, заметьте, специалистов – агрономов, ветеринаров, механиков. Плюс молодые врачи и педагоги. Ах, сельские девочки и мальчики, покинувшие свою вотчину! С дипломами дефицитных на селе специалистов вы устраиваетесь «охать кем, лишь бы в городе»? Как вам живется на «хвостик» от зарплат, оставшейся после оплаты съема чужого жилья? При этом что ваши родовые дома стоят заброшенными. Кто поднимет ваш Королевский, пустит здесь корни, нарожает детей, станет их учить и лечить?

Тамара ПОПОВА

ФАКТ

## То, что приходит во сне



**Бийск вошел в календарь-энциклопедию серии «История открытий и изобретений».**

Календарь-энциклопедия на 2020 год «Наукоград России. История. Техника. Люди. Искусство» создан компанией «РТСофт» и издательством «Космоскоп» в сотрудничестве с Союзом развития наукоград. Календарь продолжает серию «История открытий и изобретений».

Как отмечают авторы, каждое издание этой серии уникально и служит просветительской цели.

Каждому наукограду России посвящен разворот с видами города и исторической справкой о нем.

Олег АМЕЛЕВ

Бийск, который занял месяц декабрь, представила картина Р.В. Величко «То, что приходит во сне», на которой изображен Фирсовский пассаж, чей купол когда-то был одним из символов города. Кроме того, на второй странице указаны основные вехи развития наукограда Бийска, начиная с 1942 года, обозначены основные направления деятельности, а это оборонный комплекс, производство взрывчатых веществ, исследования в области фармакологии, соответственно, разработка и производство лекарственных средств и биопрепаратов.

Кроме Бийска в календаре рассказывается о Жуковском, Кольцово, Реутове, Корольево и других наукоградах России.



## Присваивали маткапитал

Пять участников организованной группы ответят в суде за аферы с маткапиталом. От аферистов пострадало 70 семей.

Как рассказал «АП» прокурор отдела прокуратуры края по надзору за следствием в органах МВД России Андрей Лысков, с 2010 по 2014 год компания мошенников находила жителей края, имеющих право на эту меру господдержки. Им предлагали жилье, находящееся преимущественно в непригодном для проживания состоянии.

Женщин обманывали. Заключали с ними договоры купли-продажи этих объектов недвижимости. Указывали завышенную стоимость жилья, равную сумме материнского капитала. А также

оформляли от имени директора кредитно-потребительского кооператива – организатора преступной группы – фиктивные документы. Весь липовый пакет участники организованной группы направляли в отделения Пенсионного фонда. А полученные на счет кооператива деньги якобы за выданные займы расходовали по своему усмотрению. Таким образом они получили около двадцати шести миллионов рублей.

## Вырвал из рук

Житель Кемеровской области задержан за ограбление пенсионера в Романовском районе Алтайского края. Днем 14 января в отделении одного из банков села Романово молодой мужчина вырвал из рук 74-летнего пенсионера 13 000 рублей. Все произошло

мгновенно. Схватив купюры, парень тут же скрылся. Грабитель был задержан сотрудниками уголовного розыска отделения полиции по Романовскому району. Им оказался ранее судимый житель Кемеровской области. Парень приехал в село на лечение в медицинское учреждение. Свою вину отрицать не стал. Объяснил полицейским, что все деньги успел потратить на свои личные нужды. Возбуждено уголовное дело по признакам грабежа. Максимальное наказание за такое преступление по УК РФ – лишение свободы до четырех лет.

## И деньги исчезли

Мошенники лишили вахтовика четырехсот тысяч рублей. От рук аферистов постра-



Подготовила  
Тамара  
ЛОГИНОВА



Алексей Усатых.

Самая большая проблема зимнего восхождения – невыносимый холод.

**Барнаулец совершает восхождение на пик Коммунизма в горах Памира. Всего в международной экспедиции участвует 13 альпинистов в рамках проекта «Зимний Снежный Барс».**

Алексей Усатых – известный на Алтае экстремал. Он – трижды «Снежный барс», это самое высокое звание в отечественном альпинизме. Его удостаиваются люди, совершившие восхождения на все семь тысячников бывшего СССР.

Высота пика Коммунизма – 7495 метров над уровнем моря. А подъем в зимних условиях гораздо сложнее летнего, отмечает пресс-секретарь Министерства спорта Алтайского края Алексей Янкин.

– Холод сильнее жажды. От него не спадает ни теплый, казалось бы, пуховик, ни двойные ботинки, – говорит Алексей. – Мороз пробивается к самому сердцу, и оно, как хрупкий сосуд, того и гляди рассыплется на мелкие кусочки. Каждый из нас испытывал холодную усталость.

9 января команда вылетела из Душанбе в базовый лагерь

на поляну Москвина. О том, как проходит восхождение, сообщает руководитель группы Сергей Селиверстов. По его словам, 15 января группа наладила работу в базовом лагере, установила первый лагерь на высоте 4700 метров, закинула снаряжение.

19 января повесили 12 страховочных веревок. Две из них – на льду с крутизной 85–90°. Для палаток не было свободных площадок. Температура по утрам –25, –27°. 20 января альпинистам пришлось вырыть пещеру на высоте 4950 метров. Туда перенесли первый лагерь.

Одна из целей экспедиции – подготовка команды к зимнему восхождению в 2021 году в Гималаях на вершину К-2 (Чогори) высотой 8611 метров.

Подготовила  
Алёна ИВАНОВА

ПОГОДА

## Почти как двадцать лет назад

**Зиму-2019 – 2020 по количеству осадков, температуре и высоте снежного покрова можно назвать аномальной, сказала «Алтайской правде» начальник отдела Гидрометобеспечения Алтайского ЦГМС Людмила Сырых.**

Однако такие снегопады в регионе наблюдаются уже не первый раз.

С ноября 2019 по 20 января 2020 года количество выпавших осадков варьи-

руется от 43 до 246 мм в зависимости от района: 43 мм – в Родино, а 246 мм – в Змеиногорске.

В Барнауле – 107 мм. Это уже больше, чем в прошлую

зиму за весь холодный период с ноября по конец марта. В краевой столице было 104 мм. А в зимний период 2017–2018 годов – 105 мм.

Высота снежного покрова в крае колеблется от 16 см в Краснооктябрье до 106 см в Змеиногорске. В Барнауле – 57 см, притом что норма для краевой столицы – 36 см. Наибольший показатель на-

блюдался в 2000–2001 годах. Тогда к концу декабря в городе выпало 72 мм осадков – на 14 мм больше, чем на этот же период текущей зимы.

Если высчитать среднюю высоту по краю, то в этом году выходит уже 46 см. В прошлом за весь зимний период было 34 см, а в позапрошлом – 29 см.

Алёна ИВАНОВА

ФЕМИДА



Подготовила  
Тамара  
ЛОГИНОВА

ПРИРОДА И ЛЮДИ

## От печали до радости

**Барнаульский ветеринар привезли из Бийска взрослую самку сокола-балобана с травмами. Этот вид занесен в Красную книгу РФ. Птица плохо себя чувствует и ничего не ест.**

«Житель наукограда увидел за окном крупную хищную птицу, которая не могла улететь. Похоже было, что у нее проблемы с крылом. Она то сидела на ограждении, то ходила по снегу. Ослабленную, ее постоянно атаковали местные ворны», – рассказал «Алтайской правде» барнаульский ветеринар Артем Кучер.

Бийчанин час стоял на улице и сторожил сокола, пока за пернатым не приехали волонтеры и госохотинспектор, без которого ловить пострадавшую было нельзя (за незаконное изъятие краснокнижной птицы из природы грозит до 5 лет лишения свободы). Пациента везли в краевую столицу на BlaBlaCar.

Сейчас самка находится в организации помощи диким животным «Ноев ковчег». Ведет себя спокойно, сидит на одном месте. При осмотре специалисты предположили, что у нее могут быть переломы. После обследования выяснилось: разрыв связок плечевого сустава, грибовидное поражение легких и увеличение печени из-за отравления.

«Заводчики голубей смазывают ядовитыми веществами – иногда просто отравой от колорадского жука – заготовки своих питомцев. Хищная птица получает дозу, когда ловит голубя», – поясняет Артем Кучер.

Это не единственный способ борьбы. Ставят еще ловушки и капканы. В результате страдают и ценные краснокнижные особи. Поэтому организация «Ноев ковчег» собирается подготовить обращение в прокуратуру с просьбой обратить внимание на проблему. Тем более что «голубятники», как они сами себя называют, свободно делятся в Интгернете «лайфхаками» по убийству крупных птиц и публикуют видео.

Балобан, которого привезли из Бийска, увы, летать уже не будет и погибнет в дикой природе. Поэтому его оставят жить в питомнике.

Таких соколов становится все меньше. Балобаны погибают, к примеру, попав в «сети» высоковольтных проводов. В прошлом году им помешал охотиться дым от сибирских пожаров. Многие птицы умерли от голода. На Алтае пытаются восстановить популяцию, подсаживая птенцов из питомников в дикие гнезда. Однако в прошлом году из трех таких «примешей», к сожалению, не выжил ни один. Обстоятельства гибели у всех были разные.

Алёна ИВАНОВА



КРАТКО

## Есть результат – заявляйтесь

**В крае объявлен конкурс работ на соискание премий в области науки и техники.**

Как нам сообщили в Министерстве промышленности и энергетики края, принимаются заявки о научных и технических исследованиях и опытно-конструкторских разработках в области сельского хозяйства, экологии, здравоохранения, туристической деятельности, краеведения и других сферах. Так, соискатели могут предложить разработки по производству, переработке и хранению сельскохозяйственной продукции, новые методики обучения, создания высококачественных учебников и учебных пособий для образовательных организаций края. Отдельно оговорено участие молодых ученых в возрасте до 35 лет.

Выдвигаемые на соискание премий работы принимаются к рассмотрению при условии, что они реализованы в крае в период с 1 мая 2014 года по 30 апреля 2019 года.

Работы принимаются до 30 апреля 2020 года по адресу: г. Барнаул, ул. Молодежная, 1, каб. 522. Анкету соискателя и более подробную информацию можно найти на сайте [www.alt-prom.ru](http://www.alt-prom.ru).

Есения ТЕВС

## Алтайская ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. ПОРОШ  
Шеф-редактор: О.Г. КУЗЬМИНСКИЙ  
Редакционная коллегия:  
О.В. АНТОНОВ, О.Ф. ИВАНОВА,  
В.А. КУЛЕШОВ, Е.А. НАЛИМОВ,  
Т.А. ПОПОВА, Е.А. ШУМИЛОВ,  
С.Г. ЯКОВЛЕВА.

Адрес редакции и издателя: 656043,  
Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёнка, 105.  
Сайт: [www.ap22.ru](http://www.ap22.ru). E-mail: [mail@ap22.ru](mailto:mail@ap22.ru)  
Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – приемная;  
63-34-78 – отдел рекламы ([reklama22@ap22.ru](mailto:reklama22@ap22.ru));  
63-37-17 – отдел подписки и распространения газет;  
63-52-17 – информационный портал.

Наш расчетный счет:  
Алтайское отделение  
№ 864-1140 Сбербанк  
р/с 40602810502000000013,  
к/с 30101810200000000604,  
БИК 040173604, ИНН 2225003653,  
КПП 222501001

Газета выходит во вторник, среду, четверг, пятницу, субботу.  
Общий тираж – 26 932 экз.  
Индекс П0300. Тираж – 26 383 экз.  
Индекс П0303 (с официальными документами).  
Тираж – 549 экз. Заказ № 5148.  
Свободная цена.

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:  
КАМЕНЬ-НА-ОБИ – Н.Н. Исаева – 8-906-946-4433  
РУБЦОВСК – Л.В. Маковецкая – 8-923-651-7691  
СЛАВГОРОД – С.В. Демичина – (8-385-68) 5-28-45  
БИЙСК – П.П. Сидоренко – 8-960-943-4187

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 22-00678 от 11 мая 2017 г.

с официальными документами