



www.ap22.ru

Алтаиская ПРАВДА

Вторник, 24 декабря, 2019 год

читают 100 лет

Издается с 12 августа 1917 года

Храним традиции. Шагаем в будущее

Маргарин алтайской марки



Строительство нового цеха обошлось в 80 млн рублей.



На торжество собрались десятки гостей из профильных управлений края и комитетов города. Фото- и видеокамеры направлены на оборудование, которое уже запущено и выдает новый продукт. Рабочие в новеньких спецовках и белых колпаках тщательно следят за соблюдением технологии производства и презентабельностью упаковки. Клиент должен быть доволен качеством, тогда и объемы пойдут вверх, и зарплата. После экскурсии

ции в месяц.



Сергей Зарков (справа) познакомил Александра Лукьянова с тонкостями производства.

митрополитом Барнаульским и Алтайским Сергием журналисты получили возможность подробнее узнать об особенностях нового производства и истории его создания.

По словам Александра Лукьянова, заместителя председателя Правительства

по цеху и освещения его Алтайского края, открытие нового производства стало событием для перерабатывающей промышленности края, поскольку маргарин на Алтае ранее не изготавливали. Вся продукция, которой пользовались кондитеры региона, была привозной.

(Окончание на 2 стр.)



Маргарин выпускается на кокосовом масле.

⊣ КУЛЬТУРА ⊢ Поднять занавес!

Рубцовский драматический театр вернулся в историческое здание.

20 декабря торжественно открыли обновленный драматический театр в Рубцовске. Этого события ждали три года.

Ремонт с душой

Историческое здание храма культуры капитально отремонтировано. Объект вошел в краевую адресную инвестиционную программу в 2017 году. Общая стоимость работ составила более 175 млн рублей.

- Первый год финансирование шло 50х50. В последующем, учитывая наше непростое финансовое положение, Правительство Алтайского края изыскало возможность финансировать объект 80x20. Из всей суммы городской бюджет потратил около 50 млн рублей. Я думаю, что об этом никто никогда не пожалеет, – выразил свое мнение глава Рубцовска Дмитрий Фельдман. – В ремонт было вложено много желания, души и средств. Плоды труда впечатляют. Не просто фасад здания обновлен, но и кардинально поменялось все внутри. Я рад, что рубцовчане получили современный театр, потому что любителей этого вида искусства много, практически все премьеры проходят с аншлагом.

Что ни шаг, то изменения

Прежде всего стоит отметить, что фасад здания приобрел необычный для Рубцовска цвет - лимонный. Выбирая его, руководствовались традициями пе-



Директор театра Станислав Спивак с символическим ключом.

тербургских театров, многие из которых именно такого цвета.

Внутри тоже все преобразилось. Что ни шаг, то изменения. Просторное фойе украшают шикарные люстры, лестницы и пол выложены мраморной плиткой. Здесь расположилась и экспозиция об истории театра. Вместо привычного буфета – кафе. Созданы все условия для актеров: их гримерки стали больше, светлее и комфортнее.

Театральный зал великолепен! Здесь 517 удобных сидений, еще около сотни на балконе. Сохранились симпатичные балкончики по бокам.

По федеральной программе «Культура малой Родины» получено новое звуковое и световое оборудование, в том числе огромный мультимедийный светодиод-

- Учитывая новые технические возможности, будем брать в репертуар более сложное драматургическое полотно, сказал директор театра Станислав Спивак. - Благодаря светодиодному экрану можно будет воссоздать любую картину от Древней Греции до современного мира. Во многих случаях это исключит тяжелую работу художника.

(Окончание на 3 стр.)

Прибыль выросла в 2 раза

⊣ ГЛАВНОЕ ⊢——

В крае количество крупных и средних сельхозорганизаций, сработавших в этом году с прибылью, выросло до 86%. В 2019 году этот показатель был 80%. Такие цифры озвучил министр сельского хозяйства региона Александр

По данным отчетности, выручка составила 51 млрд рублей. Рост за год превысил 30%. Прибыль в крупных и средних сельскохозяйственных организациях увеличилась двукратно и достигла 11 млрд рублей.

Также, по данным министерства, в этом году алтайские хозяйства инвестировали 1,2 миллиарда рублей в производственную базу животноводства. 72 предприятия построили, реконструировали и модернизировали более 110 объектов суммарной мощностью 20 тыс. ското-мест.

Малышам на пелёнки

С 1 января 2020 года в Алтайском крае вырастет размер некоторых денежных выплат семьям с детьми. Увеличение будет варьироваться от 3 до 3,8%, сообщает пресс-служба

Так, например, размер ежемесячного пособия на первенца вырастет до 10 203 рублей, на третьего или последующих детей до достижения ребенком трех лет - 10 203 рубля. Пособие гражданам, усыновившим детей, составит 11 733,45 рубля или 12 753,75 рубля (зависит от районного коэффициента - 15 или 25%)

А вот пособия, предоставляемые в связи с рождением ребенка (единовременное пособие при рождении, ежемесячное пособие по уходу за ребенком и другие), будут проиндексированы с 1 февраля.

Светлана РУСИНА



Премия для промышленников

20 декабря глава региона Виктор Томенко подписал указ об учреждении премии в сфере промышленности имени Геннадия Саковича. Этой премии будут удостоены работники, пенсионеры (ветераны) отрасли, которые внесли значительный вклад в развитие промышленности

Выдвигать претендентов имеют право органы государственной власти и органы местного самоуправления. А также это могут быть трудовые коллективы промышленных предприятий, организации, ассоциации (союзы) и некоммерческие партнерства, созданные для представления интересов в сфере промышленности.

В год будет присуждаться не более пяти премий, и ее размер составит 125 тысяч рублей, сообщает пресс-служба

Основными критериями оценки являются достижения, направленные на повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции и улучшение экологии в крае. Обязательным требованием к претенденту на присуждение премии является стаж работы не менее 25 лет, а также наличие наград.

Имена первых лауреатов премии станут известны в Алтайском крае в апреле будущего года.

Татьяна ПЕРВОВА

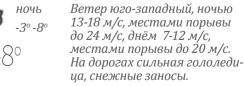
Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

- ПРОГНОЗ сегодня в Барнауле в крае Ветер южный, днём 5-10 м/с, местами порывы 15-20 м/с. На дорогах местами сильная гололедица. 25 декабря Ветер юго-западный, днём



13-18 м/с, местами порывы до 24 м/с. На дорогах сильная гололедица, снежные заносы.

26 декабря





индекс документами) - 990 руб. 73652 (льготная подписка для участник индекс и ветеранов ВОВ, инвалидов 1 и II групп) – 330 руб. До 31.12.2019 отправьте или принесите копию квитанции

и ваш контактный телефон в редакцию по адресуг. Барнаул, ул. Короленко, 105, или отправьте фото квитанции на e-mail: podpiska@ap22.ru

ПОЛЕЗНУЮ БЫТОВУЮ ТЕХНИКУ лучит каждый пятидесятый и сотый участник конкурса

Молились о защите

КАЛЕНДАРЬ «АП» ⊢

133,83

С НАЧАЛА ГОДА

МЛН РУБЛЕЙ НАПРАВИЛИ В

крае на проведение ЭКО

С начала года в регионе провели 1127 циклов

ЭКО. Стоимость одной процедуры составляет

более 130 тысяч рублей. Как сообщили в Ми-

нистерстве социальной защиты края, в 2019

году на их проведение предусмотрено 156,78

миллиона рублей средств базовой программы

обязательного медицинского страхования.

24 декабря - в народном календаре Никонов день.

В народной традиции было принято молиться святому Никону о защите. Его просили отогнать нечистую силу. Верили, что она кружила по земле метелями.

Также зажигали лампады. Люди призывали солнце сойти на землю, чтобы отогнать нечи-Что касалось примет о погоде, то смотрели на

солнце. Если по обе стороны от него появились отсветы, то грядут морозы. Лучи солнца вверх простираются - скоро придет стужа, вниз жди метели.

СЕССИЯ АКЗС +

О приютах для животных

19 декабря на сессии АКЗС депутаты наделили муниципалитеты новыми полномочиями по обращению с животными, у которых нет владельцев.

Суть вопроса

Напомним, с 1 января 2020 года вступят в силу положения статьи 18 федерального закона, который предусматривает, что животные без владельцев должны помещаться в приюты. После прохождения там карантинных мероприятий, лечения, вакцинации, учета и стерилизации они будут возвращаться на прежние места обитания.

Это касается только тех животных, которые не проявляют немотивированной агрессии. Аналогичные положения необходимо было закрепить и в краевом законе, при этом термин «пункты передержки животных» в нем заменяется на «приюты для животных».

Еще до начала обсуждения депутаты прекрасно понимали, что только принятием изменений в закон проблему с бездомными животными не решить. Даже те средства (16 млн рублей субвенций), которые выделялись муниципалитетам из регионального бюджета на исполнение полномочий по отлову и содержанию бродячих домашних ведливая Россия» в АКЗС Важивотных в 2019 году, были силий Железовский заявил, использованы не полностью. На местах просто не знают, куда поместить четвероногих.

На сегодняшний день приютов по содержанию бездомных животных в крае фактически всего два – в Бийске и Барнауле. А чтобы проводить заниматься отловом и сте-

⊣ ПРОЕКТ ⊢

20 декабря в правительстве региона

прошло заседание краевой трехсто-

ронней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений.

На нем были подписаны соглаше-

ния, где определили размеры роста

средней заработной платы в 2020

году, а также внесли изменения в

региональное соглашение о МРОТ.

Открывая заседание, губернатор Виктор Томенко отметил, что это важное событие

для экономики и социальной сферы Алтайского края. Главная цель работы комиссии – повысить качество жизни жителей реги-

она. И увеличение заработной платы – ее важнейшая составляющая. Планируется, что к 2024 году зарплата вырастет в среднем

«Если мы будем двигаться из года в год с

определенными темпами, то от сегодняшне-

го уровня заработной платы к показателю 40

тысяч в среднем по краю мы можем прийти.

Что для этого надо? Для этого у нас вырабо-

тан неплохой, на мой взгляд, инструмент.

Речь идет о внебюджетном секторе, где мы

договариваемся. И сегодня мы скрепляем

договоренности соглашениями. Тот, у кого

средняя заработная плата в 2019 году сло-

жилась ниже 20 тысяч рублей, должен пора-

ботать в следующем году, чтобы увеличить

ее на 20%. Те, у кого сейчас диапазон от 20

до 30 тысяч рублей, – увеличить на 10% в

следующем году. Работодатели, у которых

средняя заработная плата в этом году 30

тысяч рублей и больше, ориентируются

на свои рыночные позиции и возможности

и на уровень инфляции», – заявил Виктор

будут способствовать изменения, которые

внесены в региональное соглашение о МРОТ.

В минимальный размер оплаты труда, со-

ставляющий 13 тысяч рублей, с будущего

года не будут включаться выплаты за работу

в местностях с особыми климатическими

условиями, а также ряд других выплат, со-

Сегодняшние договоренности были

скреплены дополнительным соглашени-

ем к Региональному соглашению между

Алтайским краевым союзом организаций

профсоюзов, краевыми объединениями ра-

ботодателей и Правительством Алтайского

края на 2018-2020 годы. А также дополни-

тельным соглашением к региональному

соглашению о размере минимальной зара-

ботной платы в регионе на 2019–2021 годы.

Подготовила Татьяна ПЕРВОВА

общает пресс-служба губернатора.

Повышению заработной платы также

Томенко.

по краю до 40 тысяч рублей.

До 40 тысяч

к 2024 году



С 2020 года неагрессивных бездомных собак будут вакцинировать, стерилизовать и возвращать на улицы

вакцинации, надо где-то животных содержать. Как минимум такие места должны ляющую, и деньги не будут соответствовать требованиям СанПиН.

Мнения депутатов

Депутат фракции «Спрачто вопросов по бродячим животным сегодня больше,

- Распределять положенные на эти цели 16 млн рублей между четырьмя подрядчиками, которые должны будут

в этом коррупционную составосвоены, – считает Железов-

неправильно. Я усматриваю муниципалитетов освоили поступившие из бюджета средства.

Руководитель фракции КПРФ в АКЗС Мария Прусакова

В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ ЧЁТКО ПРЕДУСМОТРЕНО НЕ ВРЕМЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ ЖИВОТНЫХ БЕЗ ВЛА-ДЕЛЬЦА, А СОЗДАНИЕ ПИТОМНИКОВ.

ся, что принятый в 2015 году

Лидер справедливороссов сделала акцент на морально-Александр Молотов согласил- этической стороне вопроса:

– Мы проявляем гуманизм региональный закон об отлове по отношению к собакам: бродячих животных до сих прививаем и выпускаем их в процедуры стерилизации и рилизацией по всему краю, пор не работает. Только семь естественную среду обитания.

Хотя специалисты считают, что даже стерилизация не лишает животных инстинкта сбиваться в стаи и представлять угрозу для человека. Самыми незащищенными, группой риска, становятся дети, которые идут в школу. нам нужно проявлять больше по отношению к человеку?

Депутат Ирина Теплова заверила коллег, что бояться собак после их стерилизации и других процедур не стоит: - Я занималась этой темой и хотела бы сказать, что

способ решения проблемы с

в развитых странах решается именно так. Их выпускают в естественную среду обитания. Практика показывает, что пролеченное, стерилизованное животное не представляет опасности для человека

безнадзорными животными

Как решать проблему?

Депутат Сергей Писарев в свою очередь предложил парламенту «не разбрасываться деньгами», а грамотно подойти к реализации закона:

- Давайте не будем выделять всем муниципалитетам по 40 тысяч. Дадим по десять, а ветслужба проанализирует, какое количество безнадзорных собак бегает в Барнауле, Камне-на-Оби, Бийске и других населенных пунктах. В зависимости от этого будем решать проблему поэтапно сначала, к примеру, наведем порядок в краевой столице, затем в других муниципали-

Руководитель комитета АКЗС по местному самоуправлению Борис Трофимов также был вынужден признать, что законодательное регулирование – как на федеральном, так и на региональном уровне - «не дает возможности надлежащим образом исполнять полномочия органами местного самоуправления». Одна-При всей любви к животным ко не принять закон нельзя. у меня к коллегам есть один Он предложил поддержать вопрос: может быть, гуманизм вносимые изменения, а в следующем году внести свои предложения по нему на федеральном уровне и после вернуться к обсуждению в крае. Большинство депутатов его поддержали, проголосовав за.

Вадим КУЛЕШОВ,



Есть вопросы по ГИА?

В Алтайском крае запущена специальная горячая линия по вопросам организации и проведения государственной итоговой аттестации в 2020 году. Также можно задать вопросы по итоговому сочинению (изложению) и итоговому собеседованию по русскому языку.

Как сообщили в региональном Минобрнауки, звонки принимаются по телефонам: (3852) 29-86-22, 29-86-93 с понедельника по пятницу – с 9.00 до 18.00. Разъяснения дадут специалисты

Обращения принимаются по различным аспектам ГИА: подача заявлений, процедура экзамена и т. д. Кроме того, по этим телефонам можно сообщить и о нарушениях на

Отметим, накануне стали известны результаты итогового сочинения (изложения). Его писали более 12 тысяч учащихся. Те, кто получил неудовлетворительный результат либо не присутствовал, смогут написать сочинение в один из дополнительных дней – 5 февраля и 6 мая 2020 года.

Что у вас в трудовой?

С 2020 года в России планируется ввести электронную трудовую книжку. Она будет обязательна только для новичков. В ином случае возможны варианты – по желанию работник может выбрать или бумажный вариант, или то и другое.

Работающим сотрудникам можно сохранить бумажную трудовую книжку. Как пояснили в Отделении ПФР по Алтайскому краю, для этого необходимо подать работодателю соответствующее письменное заявление в произвольной форме до

В этом случае с 2021 года бумажную трудовую книжку продолжат вести одновременно с электронной. Если же работник не подаст такое заявление, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

А вот если сотрудник впервые устроится на работу с 1 января 2021 года, то у него выбора не будет. У таких работников данные о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.

Сведения из электронной трудовой книжки можно будет получить через «Личный кабинет» на сайте Пенсионного фонда России и на сайте Портала государственных услуг.

Светлана ЯКОВЛЕВА

Избран председатель Совета ректоров

Ректор Алтайского государственного технического университета Андрей Марков избран председателем Совета ректоров вузов Алтайского края и Республики Алтай. Его кандидатура была поддержана единогласно в ходе встречи руководителей вузов.

Ранее Андрей Марков исполнял обязанности председателя совета, сообщает пресс-служба губернатора.

«Должность председателя – это координация деятельности всех учебных заведений. Мы отлично осуществляем совместные проекты, а это в свою очередь идет на пользу каждому учебному заведению и способствует развитию Алтайского края», - отме-

Заместителем председателя стала ректор Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета Людмила Мокрецова.

Татьяна ПЕРВОВА

Пять человек погибли в результате лобового столкновения

Лоб в лоб

По предварительным данным, поступившим от краевой Госавтоинспекции, женщина 1995 года рождения, управляя автомобилем «Тойота Корона», выехала на встречную полосу движения и врезалась в ВАЗ-2107, за рулем которого был мужчина 1969 года рождения. В результате аварии оба водителя погибли. Также в ДТП скончались два пассажира иномарки и

В настоящее время по данному факту сотрудники ГИБДД проводят проверку, выясняются все обстоятельства произо-

Влад ГЕРАСИМОВ

двух легковых автомобилей, которое произошло 21 декабря на автодороге Р-256 в Косихинском районе.

женщина, находившаяся в салоне отечественного авто.

→ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ⊢

Лучший врач Алтайского края

Итоги конкурса «Лучший врач года» районной больницы Владимир Колыхалин. Краевой клинической больницы скорой метели получили денежные премии.

Чтобы определить лучших, эксперты анализируют деятельность врачей и их достижения, изучают характеристики от руководства медорганизаций, рекомендации врачебных ассоциаций и научных сообществ, патенты, рационализаторские предложения, научные

По данным регионального Минздрава, первое место занял педиатр Павловской

подвели в Алтайском крае. Победи- Второе – завотделением анестезиологии-реа- дицинской помощи Вячеслав Вигель. нимации Первомайской районной больницы им. А.Ф. Воробьева Юрий Антонов. Третье место заняла семейный врач барнаульской Городской поликлиники № 9 Татьяна Кли-

Лучший врач клинической лаборатории диагностики – заведующая клинико-диагностической лабораторией краевого онкодиспансера Ирина Белининова.

Лучшим травматологом-ортопедом признан заведующий отделением травмы кисти

Лучший стоматолог – Геннадий Лебедев работает в Стоматологической поликлинике № 1 Барнаула. Лучший врач по диагностическим иссле-

дованиям - врач ультразвуковой диагностики Городской поликлиники № 10 в Барнауле Марина Павловская.

Лучший хирург – заведующий кардиохирургическим отделением Краевой клинической больницы Дмитрий Ананьев.

Подготовила Алёна ИВАНОВА

ЛЮДИ ДЕЛА -

Маргарин алтайской марки

(Начало на 1 стр.)

Как сообщил Сергей Зарков, совладелец предприятия «Любава», на котором открыли новое производство, запустить цех планировалось в 2017 году, но дата несколько раз откладывалась.

Одна из причин - ужесточение требований к производству маргарина и всей масложировой продукции.

– До изменений техрегламента по изготовлению маргарина мы заключили договор со Всероссийским НИИ жиров Россельхозакадемии, который находится в Санкт-Петербурге. Там для нас разработали необходимую рецептуру для производства на том оборудовании, которое у нас имелось. Но воспользоваться этой рецептурой не пришлось - не позволило новое законодательство, – рассказал Сергей Зарков.

Сейчас предприятие разработало новую технологию.

Как пояснила заместитель директора по производству Наталья Золотухина, процесс производства маргарина заключается в соединении жировой и водной эмульсий с помощью преобразователя. Главное – добиться того, чтобы эмульсия не расслаивалась.

Тенденция в современной переработке, по словам специалиста, такова, что все страны постепенно отказываются или уменьшают долю в составе продуктов трансжиров, влияющих на развитие



Сергей Зарков отметил, что предприятию потребуется еще 100 миллионов рублей, чтобы быть на шаг впереди конкурентов.

сердечно-сосудистых заболеваний. Именно поэтому предприятие изготавливает маргарин не на пальмовом, а на кокосовом масле. Оно, по мнению Сергея Заркова,

более полезное. Сейчас предприятие производит 100 тысяч тонн продукта в месяц, но предполагает выйти в ближайшее время на объемы в 400 тысяч тонн, поскольку кондитеры

продукт оценили. Особый спрос на маргарин для сбивания. Его используют в качестве прослойки и крема для тортов, правда, в другие регионы Сибири и на Дальний Восток.

– Конечно, у нас планы на Алтайский край. Два наших регио-

с потенциальными клиентами. Мы должны занять всю нишу у себя дома, а затем двигаться дальше. Ведь весь маргарин в крае был пока не на Алтае. Маргарин из завозной. Специфика работы барнаульского цеха поставляют предприятий с поставщиками такова, что между ними заключены долгосрочные контракты, которые нельзя нарушать. Но год заканчивается, и мы надеемся, что нальных менеджера уже работают с 2020 года алтайские кондитеры

начнут работать с нами, – говорит Сергей Зарков.

Что касается сырья для нового продукта, то сухое молоко и растительные масла поставляются

дования. Региональный центр инжиниринга оказал помощь в разработке проекта модернизации производства, сертификации выпускаемой продукции на сумму с алтайских предприятий. А вот 750 тысяч рублей. Предприятие

Сейчас предприятие производит 100 ТЫСЯЧ ТОНН ПРОДУКТА В МЕСЯЦ, НО ПРЕД-ПОЛАГАЕТ ВЫЙТИ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ НА ОБЪЕМЫ В 400 ТЫСЯЧ ТОНН, ПОСКОЛЬКУ КОНДИТЕРЫ ПРОДУКТ ОЦЕНИЛИ.

молочный жир привозят из Аргентины, поскольку там он дешевле, чем у нас. На поставку кокосового масла заключили контракт с

масло дороже пальмового, конечный продукт остался конкурентоспособен по цене, поэтому на «Любаве» уверены, что потеснят

других производителей на рынке. Затраты на строительство нового цеха составили более 80 миллионов рублей. Для предприятия это большие деньги, и поэтому господдержка, которой оно воспользовалось, оказалась как нельзя кстати. В 2014 – 2016 годах в рамках региональной программы развития малого и среднего предпринимательства компании субсидировали затраты по договорам лизинга, а также затраты на приобретение нового обору-

также воспользовалось гарантийной поддержкой Алтайского фонда МСП для привлечения кредитов.

– Нас поддерживали на всех Несмотря на то, что кокосовое уровнях. С чем бы мы ни обращались к краевым властям, нам всегда помогали, - говорит Сергей

Рассчитывает предприятие на господдержку и в перспективе. Пока проектировался и строился цех, часть оборудования морально устарела. Потребуется еще 100 миллионов рублей, чтобы быть на шаг быстрее конкурентов, тем более что уже сейчас рассматривается возможность выхода на внешние рынки. Особенно перспективен в этом смысле Китай, где высокая потребность в данной

> Татьяна КОЧЕТЫГОВА, Олег БОГДАНОВ (фото)



ной суммы. Время приостановки работы в случае задержки выпла-

ты заработной платы на срок более 15 дней оплачивается в размере

довые обязанности которых входит выполнение работ, непосред-

ственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения

(энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение,

газоснабжение, вывоз ТБО), а также обслуживающих оборудование,

остановка которого представляет непосредственную угрозу жизни

ние, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

2.11. Локальные нормативные акты, предусматривающие введе-

Не допускается приостановление работы работниками, в тру

среднего заработка.

и здоровью людей.

КРАЕВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА 2020 - 2022 ГОДЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Краевое отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края на 2020 – 2022 годы (далее – Соглашение или ОТС) заключено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

1.2. Настоящее Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между полномочными представителями работников и работодателей организаций установленных в соответствии с п. 1.4. настоящего Согла-шения (далее - Организации), на которые распространяются условия настоящего Соглашения, вне зависимости от форм собственности Организаций. Настоящее Соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства. Настоящее Соглашение направлено на совершенствование системы взаимоотношений и согласования интересов между работниками, органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений в жилищной и коммунальной сфере, а также на повышение эффективности работы организаций жилищно-коммунального хозяйства, на реализацию социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников данной отрасли.

1.3. Жилищно-коммунальное хозяйство - вид экономической деятельности, направленный на обеспечение жизнедеятельности населения, создание комфортных условий проживания граждан в своих жилищах и на благоустроенных территориях; жилищно-коммунальные хозяйства включают в себя виды деятельности, услуги, работы, поименованные в квалификационных характеристиках видов деятельности в приказе Минстроя России от 27 апреля 2016 года №286/пр. «Об утверждении собирательных классификационных группиро вок отрасли жилищно-коммунального хозяйства» (Полный перечень Организаций по видам экономической деятельности, услугам и работам в ЖКХ приводится в Приложении № 1 и Приложении № 2 к настоящему ОТС).

1.4. Организации жилищно-коммунального хозяйства – юридические лица, осуществляющие виды экономической деятельности, услуги, работы, приведённые в Приложении № 1 и Приложении № 2 к настоящему Соглашению. На данные Организации жилищно-коммунального хозяйства распространяется действие Соглашения, в случае их присоединения к Соглашению в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Соглашением

1.5. Цели и задачи Соглашения: - содействие реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, поддержание социальной стабильности в Организациях;

- выполнение в рамках своей компетенции основных положений Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 о повышении уровня жизни

населения и ликвидации бедности; - повышение эффективности функционирования Организаций, в том числе повышение производительности труда при сохранении качества, эффективности принимаемых управленческих решений при реализации производственных и инвестиционных программ;

- повышение конкурентоспособности Организаций, профессионализма и закрепление квалифицированной рабочей силы; - повышение квалификации работников в соответствии с требо-

ваниями, установленными соответствующими профессиональными стандартами, развитие системы независимой оценки квалификации; - установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Организаций; создание условий и механизмов, способствующих реализации в Организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;

- вовлечение работников в рабочий процесс;

 развитие социального партнерства;
 развитие инициативы и соревнования при выполнении работниками трудовых обязанностей;

- обеспечение интересов сторон социального партнерства в отрасли при формирований тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также обеспечение интересов организаций, осуществляющих нерегулируемую деятельность.

В соответствии с социальными проектами Российской Федерации «Доходы государственной казны», «Народный контроль», «Кадры для национальной экономики», «Знак Качества «Сделано в России», «За высокий социальный стандарт», «Забота», «За достойную заработную плату», а также требованиями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 283-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016г. № 584 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» Стороны Соглашения участвуют в решении следующих задач:

ных квалификаций; - осуществление профессионально-общественной аккредитации об-

разовательных программ учреждений образования на соответствие их отраслевым профессиональным стандартам;

- формирование оптимального качества состава и численности трудовых ресурсов, необходимых для развития жилищно-комму-

нального хозяйства; - в мероприятиях по повышению качества и конкурентоспособности товаров стройиндустрии и жилищно-коммунальных услуг для по-

требителей, а также повышению уровня материального положения работников жилищно-коммунального хозяйства; - создание условий для повышения уровня и качества социальных гарантий работникам жилищно-коммунального хозяйства, в том чис-

ле за счет привлечения социально-ответственного бизнеса, иных негосударственных источников финансирования;

- поднятие престижа отрасли, привлечение и закрепление квалифицированных работников в соответствии с требованиями профес-

сиональных стандартов; - формирование обоснованных, прозрачных и понятных механизмов дифференциации уровней регулирования социально-трудовых отношений в различных Организациях, с учетом их финансовых возможностей, ситуации на региональных рынках труда, степени развития производственных отношений в системе социального партнерства на локальном уровне; обеспечении интересов сторон социального партнерства в Организациях при формировании цен (тарифов) на продукцию, работы и услуги, оказываемые Организациями;

- содействие повышению эффективности деятельности Организаций на основе реализации действующего законодательства и нормативно-технических требований, внедрения эффективных систем

1.6. Настоящее Соглашение заключено между работодателями и работниками Организаций в лице их полномочных представите-

 от работодателей – Ассоциация «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций» (далее Ассоциация), действующая на основании Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Устава Ассоциации.

- от работников – Алтайская краевая общественная Организация общественной Организации - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюз), действующая на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза жизнеобеспечения (зарегистрирован 26 августа 2010 года в Минюсте России, свидетельство № 278, государственный регистр N 1037739338450 or 31.01.2003).

- Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (далее Минстрой Алтайского края).

1.7. Непосредственное регулирование социально-трудовых отношений в Организациях осуществляется на основании коллективных договоров, заключенных в соответствии с настоящим Соглашением сторонами социального партнерства Организаций. В случае заключения в Организации коллективного договора на основании настоящего Соглашения, нормы Соглашения действуют в отношении сторон социального партнерства Организации в полном объеме.

Коллективные договоры, заключаемые в Организациях, а также региональные ОТС должны соответствовать действующему законодательству Российской Федерации, Алтайского края и настоящему

1.8. Соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров, региональных отраслевых соглашений и индивидуальных трудовых договоров для Организаций, на которые оно распространяется. Коллективные договоры в Организациях принимаются с учетом положений настоящего Соглашения. Настоящее Соглашение не ограничивает права Организаций в расширении социальных гарантий работникам за счет собственных средств.

1.9. В соответствии с законодательством Российской Федерации расходы работодателей, предусмотренные настоящим Соглашением, учитываются федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти Алтайского края, в том числе органами в области государственного регулирования тарифов на водоснабжение, газоснабжение, электрическую, тепловую энергию, органами местного самоуправления при установлении регулируемых тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также на соответствующие услуги, оказываемые организациями, осуществля-

ющими нерегулируемую деятельность. В случае установления регулирующими органами тарифов на водоснабжение, газоснабжение, на электрическую и тепловую энергию, на иные жилищно-коммунальные услуги без учета расходов работо-

дателей, предусмотренных настоящим Соглашением, работодатели

вправе корректировать расходы на оплату труда с учетом настоящего Соглашения, коллективных договоров и локальных нормативных актов Организаций. При этом работодатель должен обеспечивать уровень минимальной оплаты труда работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаъ труда, установленного федеральным законом.

1.10. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях повышения квалификации и защиты прав работников Отрасли организуют оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве, в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Феде рации, а также требованиями Федерального закона от 3 июля 2016 г. [№] 283-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016г. № 584 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципаль-

1.11. Организации в порядке и на условиях, установленных законодательством о независимой оценке квалификации, организуют независимую оценку квалификации работников на их соответствие квалификационным характеристикам, содержащимся в профессиональных стандартах, обязательных для применения в соответствии с действующим законодательством. В целях снижения количества аварийных ситуаций, повышения уровня квалификации работников, занятых в сфере ЖКХ, Организациям рекомендуется организовывать проведение независимой оценки квалификации работников на их соответствие квалификационным характеристикам, содержащимся в рекомендательных профессиональных стандартах.

Перечень закрепленных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям за Советом по профессиональным квалификациям в ЖКХ профессио-

нальных стандартов приведён в Приложении № 4. Перечень наименований профессиональных квалификаций, подготовленный Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 12.12.2016 №726н, по закрепленным за ним профессиональным стандартам для включения в Национальный реестр профессиональных квалификаций для проведения независимой оценки профессиональных квалификаций приведён в Приложении № 5.

Актуальные данные по указанным перечням можно уточнить на официальном сайте Совета по профессиональным квалификациям жилищно-коммунальном хозяйстве http://спк-жкх.рф.

1.12. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу.

1.13. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько Соглашений, применяются условия Соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.14. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и ействует по 31 декабря 2022 года включительно.

1.15. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения Организация и выборный орган первичной профсоюзной организации обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данной Организации (ст. 48 ТК РФ).

В качестве причин, обосновывающих невозможность реализации Соглашения по причинам экономического характера, признаются в том числе отсутствие возможности учета при определении (корректировке) органом регулирования тарифов необходимой валовой выручки Организации всех или части расходов на выполнение обязательств Организации в соответствии с настоящим Соглашением в 2017-2022 годах. Отсутствие возможности учета указанных в настоящем абзаце расходов может подтверждаться расчетами Организации и обосновывающими такие расчеты решениями органа регулирования тарифов об установлении (корректировке) тарифов Организаций и соответствующими протоколами заседания правления (коллегии) органа регулирования тарифов, а также установленными Правительством Российской Федерации индексами изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по Алтайскому краю и утвержденными Губернатором, Председателем Правительства Алтайского края предельным (максимальным) индексом изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальном образовании, в границах территории которого Организация осуществляет виды деятельности, одлежащие регулированию.

Стороны рассматривают это предложение в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты его поступления и при обоснованности обращения Организации принимают соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения, указанных в обращении Организации, в отношении данной Организации.

2.1. Для повышения заинтересованности работников в стабильности и успешной деятельности Организаций и обеспечения их прав и гарантий в области оплаты труда Стороны обязуются проводить политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение связи оплаты труда с его результатами.

2.2. Система оплаты и стимулирования труда, доплаты и надбавки компенсационного характера (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях) устанавливаются непосредственно в Организациях согласно соглашениям, коллективным договорам, локальным нормативным актам.

2.3. Организации обеспечивают: а) оплату труда работников в соответствии с профессиональной квалификацией, сложностью выполняемой работы (профессиональными стандартами), количеством и качеством затраченного труда, согласно п.7.4.8. настоящего Соглашения;

б) тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому гарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в жилишно-коммунальном хозяйстве. Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих и/или профессиональными стандартами, с учетом квалификационного уровня работников. Перечень профессиональных стандартов, тверждённых согласно действующему законодательству приведён в Приложении № 4 настоящего Соглашения, а также публикуется на официальном сайте Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве http://спк-жкх.рф

в) принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников Организаций, а также своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда; г) своевременное заключение коллективных договоров, совершен-

твование нормирования и условий труда. 2.3.1. Организации обеспечивают минимальную месячную тарифную ставку рабочих первого разряда (минимальный оклад 1), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом (без учёта районных коэффициентов).

Организации, в которых расходы на оплату труда при установлении минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на уровне МРОТ не обеспечиваются за счёт ранее установленного тарифа, могут устанавливать иной размер минимальной месячной тарифной ставки, но не ниже 0,8 МРОТ. При этом не допускается снижение размера ранее установленных тарифных ставок (окладов) в Организациях. Указанные Организации обязуются производить повышение размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда с целью доведения его до МРОТ, установленного федеральным законом, до окончания срока действия настоящего Соглашения, при условии учета соответствующих расходов при определении (корректировке) органом регулирования тарифов необходимой валовой выручки Организации.

Минимальная месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае

на 2019-2021 годы от 17 декабря 2018 года. 2.3.2. В зависимости от финансового и экономического состояния Организации работодатель вправе установить в Организации минимальную месячную тарифную ставку (минимальный оклад) в размере, превышающем величину, предусмотренную пунктом 2.3.1. настощего Соглашения.

2.3.3. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы, в том числе индексации заработной платы, который устанавливается в Организациях коллективными договорами и/ или локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер повышения уровня реального содержания заработной платы, в том числе индексации, определяется исходя из наличия средств, редусмотренных бюджетом Организаций на эти цели.

Периодичность проведения индексации – не реже одного раза в год. В соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы от 29 января 2018 г. (далее - Генеральное соглашение) в целях совершенствования механизма индексации заработной платы Стороны разрабатывают дифференцированный подход к её индексации и закрепляют соответствующие условия в настоящем Соглашении и коллективных договорах. В частности, Стороны договорились о следующих условиях дифференцированного подхода: а) при проведении индексации учитывается уровень заработных плат по должностям (профессиям) относительно уровня заработных плат в отрасли и на рынке труда в Алтайском крае;

б) при определении размера индексации должно приниматься во внимание улучшение показателей финансово-экономической деятельности Организации, достигнутых за счет сокращения расходов, повышения производительности труда, увеличения рентабельности;

в) индексация может производиться путем увеличения на фиксированную сумму или на установленный процент любой из составных частей заработной платы, в том числе оклада (должностного оклада), тарифной ставки, надбавок и доплат, которые можно именовать общим термином «компенсационные выплаты», и которые оговарива ются при заключении трудового договора, а также премий, если они входят в систему оплаты труда;

r) если в течение года повышение реального содержания заработной платы работника производилось путём увеличения его должностного оклада (оклада), тарифной ставки, либо увеличивался размер премии работника, ему устанавливались доплаты (надбавки) в размере, равном или превышающем размер индексации, то заработная плата данного работника в общем порядке не индексируется (решение об индексации принимается с учётом изменений);

д) если работнику установлена заработная плата, превышающая десятикратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Алтайском крае, то по решению руководителя Организации заработная плата данного работника может индексироваться в зависимости от эффективности и достигнутых результатов трудовой деятельности (в размере меньшем, чем для других работников Организации).

2.3.4. В целях повышения квалификации и защиты прав работников Организации, работодатель вправе организовать оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников, а также определение соответствующей тарификации в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве, в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации. По запросу работодателя или первичной профсоюзной организации любая из сторон Соглашения вправе применять согласованные сторонами рекомендации по тарифным сеткам и тарифным коэффициентам.

Организации вправе не вводить тарифные сетки и тарифные коэффициенты и устанавливать часовые тарифные ставки или оклады по профессиям (должностям) в соответствии со штатным расписанием. Организации вправе применять систему грейдов².

2.4. Организации самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой рекомендуется учитывать следующее: а) эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической леятельности:

б) отсутствие аварий и роста инцидентов в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с

прошлым календарным годом; г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

д) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда;

е) участие в общественной работе и управлении Организацией (ст.52, ст.53, ст.46, ст.41, ст.165 Трудового Кодекса Российской Федерации). ж) наличие уровня квалификации, подтверждённой Свидетельством о профессиональной квалификации;

з) участие в конкурсах профессионального мастерства.

2.5. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

При наличии финансовых возможностей в Организации может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в размере его среднемесячной заработной платы.

2.6. Системы оплаты труда Организаций предусматривают: 2.6.1. Тарифную составляющую расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается исходя из суммы месячных тарифных ставок (должностных окладов)

2.6.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера (компенсации, премирование работников, доплаты, надбавки и друтие выплаты), включённые в состав средств на оплату труда работни ков, устанавливаются коллективными договорами, локальными нор-

мативными актами Организации и могут включать в себя: 2.6.2.1. доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда в размерах, определенных Организациями, но не ниже, чем установлено действующим законодательством РФ. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки), оплата и выплаты:

а) за работу в ночное время - в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы; б) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - по ре-

зультатам специальной оценки условий труда, но не ниже 4% ставки клада) работника: в) за работу при 40 часовой рабочей неделе для работников, условия

труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда в размере, порядке и на условиях, установленных коллективным договором Организации; г) за разъездной характер работы;

живания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы (устанавливаются по соглашению сторон трудового договора); е) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) за сверхурочную работу;

з) за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы; и) доплата за работу по графику с разделением смены на части; к) при суммированном учете рабочего времени оплата труда за ра-

боту в выходной и нерабочий праздничный день сверх графика рабо ты конкретного работника; л) оплата времени для приемки смены работниками Организа-

ций, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме; Конкретная продолжительность времени и порядок его оплаты

устанавливаются непосредственно в Организациях; м) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями тру-

да, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые Организация вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

2.6.2.2. Выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями, осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации: а) надбавки за вахтовый метод работы (в Организациях, где он

применяется):

б) выплаты по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации.

2.6.2.3. доплаты (надбавки) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в Организации. К таким выплатам могут относиться:

а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство, повышение квалификационного уровня и высокие достижения в труде (профессиональные надбавки); б) персональные надбавки руководителям, специалистам и слу-

жащим (техническим исполнителям) за высокий уровень квалификации, соответствующий требованиям профессиональных стандартов (профессиональные надбавки);

в) иные персональные надбавки за достижения в труде; г) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, тру-

довыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации; 2.6.2.4. премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - в размере, уста

новленном коллективным договором, локальным нормативным актом не более 50% тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. Работодатель может увеличить размер премии, если это предусмотрено коллективным договором и (или) локальными нормативными актами. 2.6.2.5. по итогам работы за год по результатам деятельности в от-

четном периоде, согласно коллективному договору или локальному нормативному акту; 2.6.2.6. иные виды компенсаций, премирования, доплат, надбавок

и других выплат, предусмотренных коллективными договорами или локальными нормативными актами Организаций;

2.7. Водителям могут производиться доплаты за классность, если это предусмотрено системой оплаты труда Организации. 2.8. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответ-

ствии с должностью и квалификацией работника.

Оплата труда руководителей Организаций производится в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права нормативными правовыми актами. Конкретный порядок и размеры премирования определяются локальными нормативными актами Организации или трудовыми до-

2.9. Заработная плата выплачивается каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка Организации, коллективным договором или трудовым договором 2.10. Задержки выплаты заработной платы не допускаются и яв-

ляются нарушением законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15

дней работник имеет право, известив работодателя в письменной

форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержан-

Работники должны быть предупреждены об изменениях не позднее, чем за два месяца. 3. Рабочее время и время отдыха 3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников

не может превышать 40 часов в неделю. Для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце третьем настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены кол-

лективным договором Организации. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю. 3.2. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжитель-

ность рабочего времени, максимально допустимая продолжитель-

ность ежедневной работы (смены) не может превышать: - при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов. Коллективным договором Организации, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для указанных работников может быть увеличена при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92

Грудового кодекса Российской Федерации:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

Размеры, порядок и условия компенсаций не могут быть ухудшены или снижены по сравнению с порядком, условиями и размером фактически реализуемых в отношении данных работников компенсационных мер по состоянию на день внесения изменений по результатам СОУТ (ст.15 ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.3. В Организациях, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания потребителей жилищно-коммунальных услуг, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

3.4. Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка

3.5. Помимо ежегодных допо предусмотренных законодательством Российской Федерации, работ никам могут предоставляться дополнительные оплачиваемые отпу ска или дополнительные оплачиваемые выходные дни по следую щим основаниям, если это предусмотрено коллективным договором:

а) рождение, усыновление ребенка;

б) собственная свадьба, свадьба детей;

в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер). Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспи

тывающему ребенка - учащегося 1 класса, в соответствии с коллективным договором может предоставляться дополнительный однолневный оплачиваемый отпуск (дополнительный оплачиваемый выходной день) в День знаний (1 сентября).

Порядок и условия предоставления отпусков (дополнительных оплачиваемых выходных дней), предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно в Организациях.

3.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам составля-

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора Организации с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного до-

ных дней, может быть заменена денежной компенсацией в поряд ке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации. Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпу сков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается действующим законодательством.

полнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 календар

3.7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.8. Продолжительность сезонных работ в системах жизнеобеспечения населения определяется периодом предоставления соответствующих услуг. Особенность таких сезонных работ предусматривается данным отраслевым тарифным соглашением и коллективными

договорами Организаций. Настоящим Соглашением устанавливается Перечень сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), в состав которого включается:

а) производство, передача и реализация тепловой энергии (отопительный период); б) обеспечение сохранности имущества и оборудования для производства, передачи и реализации тепловой энергии (неотопитель-

ный период); в) покос сорной растительности;

г) работа в гардеробе.

ет 7 календарных дней.

Отопительный период утверждается органами исполнительной власти муниципальных образований Алтайского края. Неотопительный период - период работ за рамками отопительного периода. 3.9. В Организациях отмечаются профессиональные дни и празд-

ники, установленные законодательством Российской Федерации. 4. Охрана труда

4.1. Работодатели обеспечивают в области охраны труда: 4.1.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников, со блюдение требований охраны труда, проведение мероприятий в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края, в том числе по реализации «Правил по охране труда в ЖКХ», утверждённых приказом Минтруда России от 07.07.2015г. № 439н, зарегистрированного Минюстом России 11.08.2015r., № 38474.

1 В зависимости от действующей в Организации системы опла-

ты труда. 2 Система грейдов – это процесс ранжирования всех должностей с точки зрения их важности для организации. Грейдирование – это метод мотивации персонала, в основе которого лежит оценка сотруд ника со стороны ценности его должности для организации.

(Продолжение на 2 стр.)

(Начало на 1 стр.)

- 4.1.2. Соответствие локальной нормативно-технической документации Организации государственным нормативным требованиям охраны труда, создание и функционирование системы управления охраной труда.
- 4.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработки мероприятий, направленных на улучшение условий тру-
- 4.1.4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4.1.5. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей и проверки знаний требований охраны труда.
- 4.1.6. Выдачу работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами. Конкретный перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также нормы их выдачи устанавливаются в коллективном договоре. Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.
- 4.1.7. Выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов (либо выплату соответствующей компенсации) в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».
- 4.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с требованиями законодательства.
- 4.1.9. Проведение анализа причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.
- 4.1.10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и своевременное доведение информации о несчастных случаях в территориальные организации Профсоюза жизнеобеспечения.
- 4.1.11. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.1.12. Недопущение работников установленных категорий к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.
- 4.1.13. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких
- ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи. 4.1.14. Рассмотрение представлений и выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, технических инспекторов труда Профсоюза жизнеобеспечения в установленные законодательством сроки.
- 4.1.15. Обязательное рассмотрение представлений об устранении выявленных нарушений уполномоченного по охране труда первичных профсоюзных организаций согласно коллективным договорам или локальным нормативным актам.
- 4.1.16. Обучение уполномоченных лиц, выполняющих функции по охране труда и состоящих в штате Организации, в установленные законодательством сроки, обеспечение их нормативно-технической документацией, правилами и инструкциями по охране труда.
- 4.1.17. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения трудового законодательства и нормативных требований по охране труда не по их вине.
- 4.1.18. Совместно с первичными профсоюзными организациями проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» (за счёт средств первичной профсоюзной организации). 4.2. Первичные профсоюзные организации в области охраны труда: 4.2.1. Организуют контроль за соблюдением законных прав и ин-
- тересов работников в области охраны труда через соответствующие комиссии и уполномоченных по охране труда. 4.2.2. Обеспечивают ежегодный контроль за разработкой и выпол-
- нением соглашений по охране труда и функционированием СУОТ. 4.2.3. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, а также при получении повреждений в результате несчастных случаев на производстве.
- 4.2.4. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 4.3. Работодатели обеспечивают эффективность функционирования СУОТ. В коллективном договоре может быть предусмотрено предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях:
- 4.3.1. Выплату единовременного пособия в случаях:
- а) гибели работника на производстве по вине работодателя и отсутствии вины работника на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии самостоятельного дохода и инвалиды, состоящие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 150 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);
- б) установления инвалидности в результате увечья по вине рабогодателя и отсутствии вины работника или профессионального заболевания в размерах:
 - инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка; инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка; - инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.
- 4.3.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя и отсутствии вины работника, детям в возрасте до 18 лет погибшего на производстве работника.
- 4.4. Работодатель в установленном порядке производит расходы на обеспечение нормальных, безопасных условий труда, реализацию мер по охране труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:
- 4.4.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).
- 4.4.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации) либо выплатой соответствующей компенсации.
- 4.4.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по специальной оценке условий труда.
- 4.4.4. Расходы в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство (работ, услуг), связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда. 4.4.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицин-
- ских осмотров (обследований) работников. 4.4.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактиче-
- ское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. 4.4.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных усло-
- вий труда работников. 5. Занятость
- 5.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника в соответствии с профессиональными стандартами, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников. При этом возможно привлечение к трудовой деятельности мигрантов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на работу, на которую не соглашаются граждане Российской Федерации. 5.2. Работодатели обеспечивают:
- 5.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства, в том числе на соответствие требованиям профессиональных стандартов.
- 5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение и полученными оценками профессиональных квалификаций в соответствии с требования федерального закона от03.07.2016г. № 238 – ФЗ «О независимой оценке квалификаций»
- (далее ФЗ №238). 5.2.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников: а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на
- пенсию и другое); б) переподготовка кадров, их перемещение внутри Организации. 5.2.4. Предоставление работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделе-

- ний Организации в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях данной Организации.
- 5.2.5. Предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, если это предусмотрено коллективным договором Организации. При этом условия и порядок предоставления данной льготы устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.
- 5.2.6. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Организации, сокращением численности или штата, по их письменному заявлению, информации о направлении в установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве. Коллективным договором Организации может быть предусмотрено предоставление указанным работникам оплачиваемого времени для поиска новой работы. 5.2.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустрой-
- ства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинским заключением, в порядке, установленном непосредственно в Организации.
- 5.2.8. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данной организации в течение трех месяцев после увольнения с военной службы, права на поступление на работу в ту же организацию, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 ФЗ от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»), если это предусмотрено коллективным договором Организации.
- 5.3. Первичные профсоюзные организации обязуются 5.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по про-
- 5.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищ-но-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организаций
- 5.4. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации является увольнение свыше 10% работников Организации единовременно.
- 5.5. При реорганизации Организаций применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ч. 5 ст. 75 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). При реорганизации Организаций или смене собственника имущества Организации трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству. 5.6. Работодатели обязуются:
- а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом уполномоченным оргаом управления Организации;
- б) представлять в выборные органы первичных профсоюзных организаций в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников Организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения - не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в соответствии со ст. 180 ТК РФ;
- в) при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работни кам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпо-
- чтение (преимущественное право) в оставлении на работе отдается: - семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других Работников с самостоятельным заработком; - работникам, получившим в период работы у данного работода-
- теля трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых
- действий по защите Отечества; - работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.
- г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ, с работником - членом профсоюза производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ, п. 4 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ O профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).
- Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предваритель ного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374 ТК РФ).
- 5.8. Первичные профсоюзные организации обязуются: а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения
- трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Организациях; в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Ор-
- ганизаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора. 5.9. В случае расторжения трудового договора с работником, подле-
- жащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, с ликвидацией Организации в порядке и на условиях, закрепленных в трудовых договорах, локальных нормативных актах или коллективных договорах, действующих непосредственно в Организациях работолатель выплачивает ему:
- все виды вознаграждений, положенных работникам Организации и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер за фактически отработанное до увольнения время;
- рекомендуемые компенсационные выплаты (если они предусморены в коллективном договоре Организации).
- К рекомендуемым компенсационным выплатам относятся следующие выплаты:
- а) увольняемым работникам не менее 3-кратного среднего месячного заработка;
- б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, - выплата ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки (минимального оклада), установленной в Организации, но не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;
- в) работникам пенсионного возраста в размере не менее 3-кратного среднего месячного заработка, а увольняемым из Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - не менее 9-кратного среднего месячного заработка;
- г) увольняемым работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;
- д) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев, - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка. В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, может производиться только одна выплата по выбору работника
- Указанные размеры выплат включают выплаты, установленные действующим законодательством. 5.10. По желанию работника и с согласия Организации выплаты
- могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории Алтайского края, но не свыше атрат, определенных указанными выплатами. 5.11. Защита работников при несостоятельности (банкротстве),
- реорганизации и ликвидации предприятия: 5.11.1. Стороны будут всемерно способствовать финансовому оздо-
- ровлению Организаций, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, информированию предприятий о рынке труда в отраслях, в том числе о перспективной потребности в кадрах, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.
- 5.11.2. При резком ухудшении экономического положения организации рекомендуется извещать об этом профсоюзный комитет, предоставлять по просьбе профкома информацию о финансовом состоянии организации и принимать действенные меры по улучше-
- 5.11.3. Профсоюзные комитеты организаций имеют право осу ществлять общественный контроль за проведением процедур бан-
- 5.11.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации, реорганизации организации в форме преобразования. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

- 5.11.5. Смена собственника имущества организации, смена арендатора имущества, заключение концессионного соглашения не являются основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации, за исключением руководителя организации и главного бухгалтера.
- При смене собственника имущества организации не допускается сокращение численности или штата работников до момента государственной регистрации перехода права собственности.
- При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются.
- 6. Сопиальная зашита 6.1. Исходя из финансовых возможностей, в Организациях могут производиться следующие выплаты социального характера, в порядке, размерах и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Ор-
- ганизациях (рекомендуемый перечень на усмотрение Организации): 6.1.1. Частичную или полную компенсацию расходов, подтверж денных соответствующими документами:
- а) связанных с погребением умерших работников; б) связанных с погребением близких родственников работников (супруга(и), детей, родителей);
- в) связанных с погребением ветеранов Организации (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в Организациях).
- 6.1.2. Добровольное медицинское страхование и страхование жизни работников. 6.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и доброволь-
- ное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в Ор-6.1.4. Выплату материальной помощи:
- а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере и порядке, установленном коллективным договором; б) при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);
- в) при рождении или усыновлении ребенка; г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые);
- д) в случае смерти близких родственников; е) материальная помощь родителям и опекунам, имеющим ребён-
- ка-инвалида в возрасте до 18 лет; ж) при увольнении работника в связи с призывом на военную
- службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы, а также для первоначального обзаведения хозяйством гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы. з) по иным основаниям, предусмотренным коллективным договором Организации.
- 6.1.5. Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:
- а) на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума; б) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;
- в) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей. 6.1.6. Единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умер-
- шего, представившей свидетельство о смерти. 6.1.7. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых или региональных наград и почетных зва-
- ний, иных наград и знаков отличия. 6.1.8. Увеличение ежемесячной компенсации работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, а с 1,5 до 3 лет может устанавливаться и выплачивать-
- ся повышенная компенсация. 6.1.9. Участие в улучшении жилищных условий работников на условиях ипотечного кредитования, в том числе частичная или полная компенсация процентов по ипотеке и/или основного долга по
- ипотеке работников Организаций. 6.1.10. Частичную компенсацию стоимости питания в рабочих
- столовых, а также стоимости проезда к месту работы. 6.1.11. Скидку работникам отрасли на установленную плату за жилищно-коммунальные услуги в порядке и на условиях, определяе-
- мых непосредственно в Организациях. 6.1.12. Предоставление оплачиваемого дополнительного отпуска (оплачиваемых выходных дней) дней на оговариваемый в коллективном договоре срок: в День знаний, при рождении ребенка, собственной свадьбы или свадьбы детей, а также в случаях, предусмо-
- тренных п. 3.5 настоящего Соглашения. 6.1.13. Предоставление автотранспорта за счет средств Организации для организации отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия. Порядок и условия предоставления автотранспорта устанавливаются непосредственно в Организациях.
- 6.1.14. Единовременную выплату при расторжении с работником Организации трудового договора в пенсионном возрасте; 6.1.15. Обеспечение продовольственными (сухими) пайками либо
- рий и их последствий; 6.1.16. Компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников с целью оздоровления работников, занятых на
- работах с вредными и (или) опасными условиями труда: 6.1.17. Частичную компенсацию стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря и санатории для детей работников;
- 6.1.18. Предоставление новогодних подарков детям работников; 6.1.19. Доплату до базовой заработной платы в случае временной утраты трудоспособности и за время нахождения работника в слу-
- ебной командировке; 6.1.20. Материальную помощь бывшим работникам ко Дню пожилого человека, ко Дню Победы, а также в случае смерти бывших работников – одному из родственников.
- 6.2. Работодатель обязуется:
- 6.2.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.
- 6.2.2. Своевременно перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.
- 6.2.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, (ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионом страховании в Российской Федерации»), а также другие социальные фонды.
- 6.2.4. В целях повышения качества услуг за счёт применения новых подходов и лучших практик осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала, исходя из требований профессиональных стандартов и оценки профессиональных квалификаций. При этом необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессиональ-
- ного образования для собственных нужд определяет Организация. 6.2.5. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания (за исключением профессиональных заболеваний) в соответствии с действующим зако-
- 6.2.6. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Работодатель осуществляет расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисление средств в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, иными соглашениями в сфере социального партнерства, включая региональные отраслевые соглашения, коллективными договорами и локальными нормативными актами Организации, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счёт средств работодателя, если это предусмотрено коллективным договором Организации. Порядок и размеры оплаты труда устанавливаются коллективным договором (ст.377 ТК РФ).
- 6.5. Работодатели обеспечивают социальную защиту труда женщин и лиц с семейными обязанностями согласно действующему законодательству, в частности:
- 6.5.1. Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется, по их письменному заявлению, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК РФ). 6.5.2. В соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР
- от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя в Организациях, находящихся в сельской местности. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).
- 6.5.3. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).
- 6.5.4. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ).

- 6.5.5. По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, им устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).
- 6.5.6. Обеспечивают условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего рекомендуется проводить следующие мероприятия:
- а) проводить первоочередную специальную оценку условий труда рабочих мест женщин и подростков по условиям труда;
- б) выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных Постановлением Совмина - Правительства РФ от 06.02.1993 № 105;
- в) ограничивать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 253 ТК РФ); г) исключать применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред
- их здоровью (ст. 265 ТК РФ). 6.6. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на
- следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ). 6.8. Работодатели обеспечивают социальную защиту молодежи создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию. Организациям рекомендуется:
- 6.8.1. Формировать и совершенствовать систему подготовки, пере-подготовки и повышения квалификации молодых кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели. 6.8.2. Утверждать в Организациях Положение о наставничестве, закреплять наставников за всеми молодыми работниками не позд-
- нее 6 месяцев с начала их работы и выплачивать наставникам надбавку к окладу. 6.8.3. Предоставлять молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения,
- гарантии и льготы в соответствии с действующим законодатель-6.8.4.Производить несовершеннолетним работникам, имеющим
- сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. 6.8.5. Способствовать созданию в Организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии
- профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправ-6.8.6. Оказывать материальную помощь молодым работникам по
- просьбе первичной профсоюзной организации предприятия. 6.8.7. Осуществлять расходы на обучение молодых специалистов в том числе проводить научно-практические конференции для повышения их квалификации, а также в целях повышения качества услуг путем своевременного создания кадрового резерва на случай
- сменяемости кадров. 6.9. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, могут предусматривать предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосред
- 6.9.1. Предоставление молодым семьям из фонда Организации долгосрочных льготных или беспроцентных займов, ссуд на строительство и приобретение жилья, предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях.

ственно в Организации:

- 6.9.2. Предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячно один свободный день от работы с оплатой из прибыли Организации в размере тарифной ставки (должностного оклада) работника.
- 6.9.3. Обеспечение молодых рабочих и их семей необходимыми условиями для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью. 6.10. В соответствии с коллективными договорами Организации
- несут следующие расходы: 6.10.1. на организацию профессиональных праздников и спортив ной работы в целях повышения качества услуг путём обмена опытом между участниками, а также популяризации здорового образа жизни и поддержания здоровья работников;
- 6.10.2. на организацию конкурсов профессионального мастерства с целью повышения качества услуг путём обмена опытом между участниками, повышения престижа рабочих профессий и повышения профессионального уровня работников (п. 3.12 Генерального
- 6.10.3. отчисление профсоюзной организации на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы 2% от фонда оплаты труда Организации (если это предусмотрено Коллективным договором Организации).
- 6.11.1. Способствовать созданию в Организации надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня 6.11.2. Содействовать созданию в Организациях молодежных ор-

6.11. Первичные профсоюзные организации обязуются:

- ганизаций и молодежного фонда и привлечению в него средств. 6.11.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных гаран тий, материальной помощи, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством.
- 6.11.4. Обеспечивать в полном объеме социальную защиту работников согласно коллективным договорам и соглашениям. 6.11.5. Организовывать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.
- 7. Социальное партнерство, гарантии и основы сотрудничества сторон
- 7.1. Ассоциация и Профсоюз: 7.1.1.Взаимодействуют с Минстроем Алтайского края, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере жилищно-коммунального хозяйства, по вопросам механизма формирования и установления обоснованной платы на жилищные и коммунальные услуги, что позволит повысить доходность и эффективность деятельности органи-
- заций жилищно-коммунального хозяйства. При установлении платы за жилищные и коммунальные услуги, в целях обеспечения минимальных гарантий по оплате труда, учитывать размеры и условия оплаты труда, подготовку, обучение и повышение квалификации рабочих кадров в соответствии с настоя щим Соглашением.
- При необходимости проводят совместные заседания для выработки согласованных решений по вопросам тарифной политики. Проводят ежегодный мониторинг и последующий сравнительный анализ фактической оплаты за жилищные и коммунальные услуги и фактических затрат Организаций, в том числе заработной платы. 7.1.2. Сотрудничают для решения следующих вопросов:

7.1.2.1. Сбалансированное соблюдение экономических интересов

- предприятий, осуществляющих деятельность в ЖКХ, работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными предприятиями и потребителей жилищных и коммунальных услуг; 7.1.2.2. Организация создания достойных условий работы и опла ты труда работникам сферы жилищного и коммунального хозяйства; содействует развитию социального партнёрства в отрасли и в муниципальных образованиях, устанавливает показатели работы реги-
- она и муниципальных образований согласно степени их участия в социальном партнёрстве. 7.1.2.3. Сохранение и развитие кадрового потенциала работников ЖКХ, в том числе на основе внедрения отраслевой системы профессиональных квалификаций с использованием в том числе возмож
- ностей АНО ДПО «ПрофБизнесСтандарт». 7.1.2.4. Совершенствование контрольно-надзорной деятельности, в том числе на основе: внедрения риск-ориентированного подхода при планировании контрольно-надзорной деятельности в сфере труда, исключения дублирования контрольных мероприятий надзор ными органами, уточнения перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере труда, исключения практики применения «мультипликационного» эф-
- 7.1.3. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения. 7.1.4. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения во-

фекта при наложении взыскания (п. 7.5 Генерального соглашения).

просов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений. 7.1.5. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Согла-

шение, проводят взаимные консультации.

- 7.1.6. Информируют друг друга о принятии локальных норматив ных актов, содержащих нормы трудового права. 7.1.7. Принимают меры по урегулированию коллективных тру-
- довых споров. 7.1.8. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению почетными грамотами Алтайского краевого Законодательного
- Собрания, Правительства Алтайского края и федеральных органов (Продолжение на 3 стр.)

исполнительной и законодательной власти, ЦК Профсоюза жизнеобеспечения и Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. 7.1.9. Представляют в управление по труду и занятости населения Алтайского края предложения по решению трудовых и социальноэкономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников соответствующих сфер деятельности.
7.1.10. Участвуют в установленном законом порядке в подготовке

проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников системы жизнеобеспечения населения.

7.1.11. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы, а также в реализации социальных проектов Российской Федерации «Доходы государственной казны», «Народный контроль», «Кадры для национальной экономики», «Знак Качества «Сделано в России», «За высокий социальный стандарт», «Забота», «За достойную заработную плату».

7.1.12. В соответствии с требованиями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 283-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. $m N^{o}\,584$ «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» Стороны Соглашения участвуют: - в создании и развитии отраслевой системы оценки профессио-

нальных квалификаций; - в осуществлении профессионально-общественной аккредита-

ции образовательных программ учреждений образования на соответствие их отраслевым профессиональным стандартам;
- в формировании оптимального качества состава и численности трудовых ресурсов, необходимых для развития жилищно-ком-

мунального хозяйства; - в мероприятиях по повышению качества и конкурентоспособности товаров стройиндустрии и жилищно-коммунальных услуг для

потребителей, а также повышению уровня материального положения работников жилищно-коммунального хозяйства; - в создании условий для повышения уровня и качества социальных гарантий работникам жилищно-коммунального хозяйства, в

том числе за счет привлечения социально-ответственного бизнеса,

иных негосударственных источников финансирования. 7.1.13. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования жилищно-коммунального хозяйства, вносят предложения по изменению нормативных правовых актов в сфере тарифного регулирования в соответствующие органы власти по вопросам в рамках настоящего Соглашения, в том числе по включению в тариф расходов на повышение оплаты труда работников в соответствии с действующим законодательствам, условиями соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов (п. 1.6 Генерального соглашения).

7.1.14. В соответствии с пунктом 2.3.1 настоящего Соглашения устанавливают размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимального оклада), который рекомендуется применять во всех Организациях отрасли-участниках Соглашения; способствуют принятию коллективных договоров в Организациях в соответствии с условиями настоящего Соглашения.

7.1.15. Содействуют инспекторам труда Профсоюза жизнеобеспечения проведению проверок условий и охраны труда на предприятиях, участвующих в Соглашении, с правом выдачи представлений или предписаний (по согласованию с Госинспекцией труда в Алтайском крае) работодателю, обязательных для рассмотрения и устранению причин, ухудшающих условия и охрану труда работников.

7.1.16. Участвуют в консультациях по вопросам поддержки социально ответственного бизнеса, развития его социальных инициатив и выработки критериев такой поддержки (п. 7.9 Генерального соглашения). Добиваются законодательного закрепления льгот и преференций в отношении организаций сферы ЖКХ, добросовестно соблюдающих требования трудового законодательства, в частности, участвующих в апробации системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в иных мероприятиях, предусмотренных Планом мероприятий Федеральной службы по труду и занятости по исполнению плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015-2020 годы, утвержденного поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О. Голодец от 26 октября 2015 года № 7011п-П12.

7.2.1. Получает от своих членов информацию о размере минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимальном окладе), установленном в Организации, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения, проводит предварительные пе реговоры с Организациями по размеру минимальной месячной тарифной ставке (минимальному окладу) и размеру индексации.

7.2.2. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

7.2.4. Обобщает опыт реформирования Организаций, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования Организаций, принимает при необходимости участие в мероприя-

тиях, проводимых в рамках реформирования отрасли. 7.2.5. Обеспечивает организацию обучающих семинаров, совеща-

ний для целей выполнения настоящего Соглашения. 7.2.6. Оказывает работолателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций (по заявкам

7.2.7. Содействует созданию организаций Профсоюза жизнеобеспечения в Организациях, где они еще не созданы, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом жизнеобеспечения на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу жизнеобеспечения в деятельности по реализации его основных устав-

7.2.8. Оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями.

7.2.9. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим

Соглашением. 7.3. Профсоюз:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

7.3.2. Способствует предоставлению дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза, которые могут устанавливаться как на региональном уровне, так и в Организациях соответствующими Соглашениями, Коллективными договорами, локальными норматив-

ными актами, трудовыми договорами. 7.3.3. Представляет индивидуальные интересы членов Профсоюза жизнеобеспечения, а также работников, не являющихся его членами, на условиях ежемесячного отчисления 1% от заработной платы работников Профсоюзу жизнеобеспечения.

7.3.4. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования отрасли, продолжению трудовых отношений работ-

ников в реорганизуемых Организациях. 7.3.5. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров.

7.3.6. Отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений, согласно Конвенции МОТ № 91, добивается распространения коллективных договоров на членов профсоюза и других работников Организации, предусмотрев иные условия их участия в социальном партнёрстве на основе заключения дополнительных соглашений к коллективным договорам.

7.3.7. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников. 7.3.8. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением

положений настоящего Соглашения. 7.3.9. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций

протеста работников. При наличии оснований для возникновения коллективных тру довых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и (или) объединением работодателей предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их раз-

7.3.10. Содействует в работе Ассоциации, созданию центров оценки квалификаций, систем профессиональных квалификаций.

7.3.11. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда

7.3.12. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз жизнеобеспечения, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.3.13. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим

7.4. Организации обязуются:

 7.4.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения. 7.4.2.Соблюдать права профсоюза, установленные законодатель-

ством Российской Федерации и настоящим Соглашением. 7.4.3. Не вмешиваться во внутреннюю деятельность первичных

рофсоюзных организаций. 7.4.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление профсоюзных взносов из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет профсоюзной организации. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

7.4.5. Предоставлять по запросам Ассоциации, профсоюзных организаций информацию о размере минимальной месячной тарифной ставке рабочих первого разряда (минимального оклада), установленной в Организации (один раз в полгода), иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения. 7.4.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации ин-

ормацию, необходимую для ведения коллективных переговоров. 7.4.7. Своевременно заключать коллективные договоры в соответствии с Соглашением, содействовать доведению до работников Организации содержания коллективного договора, заключенного в Организации.

7.4.8. Учитывать при определении наименований должностей, специальностей и трудовых функций работников Организации, утверждённые в установленном порядке обязательные профессиональные стандарты в ЖКХ.

7.4.9. Выполнять по возможности следующие мероприятия: a) совершенствовать нормирование, охрану и условия труда.

б) обеспечивать оплату труда работников в соответствии с проессиональной квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, устанавливать соответствующую тарификацию;

в) при отсутствии профессиональных стандартов, производить тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабо чих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в жилищно-коммунальном хозяйстве и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом квалификационного уровня работников;

г) своевременно доводить до работников информацию об изменениях в трудовом законодательстве и о применяемых условиях

7.4.10. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная проолжительность и порядок освобождения от работы, а также перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно в Организациях.

7.4.11. Обеспечивать представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Организациях (за исключением рабочих мест, требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения, при условии предварительного согласования с Организацией даты и времени доступа к рабочим местам.

7.4.12. Предоставлять первичным профсоюзным организациям, действующим в Организации, в бесплатное пользование для работы и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортные средства, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы в соответствии с коллективным договором.

7.4.13. Распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборные органы первичной профсоюзной организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организаций, если это предусмотрено в коллективном договоре. Условия и порядок такого распространения льгот, премирования и вознаграждения определяется непосредственно в Организации.

7.4.14. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в выборный орган Профсоюза жизнеобеспечения, после окончаий прежнюю работу (дол ее отсутствии - другую равноценную работу (должность).

7.4.15. Перечислять средства в виде членских профсоюзных взносов, удерживаемых из заработной платы работников и перечисляемых профсоюзному органу одновременно в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам, вступительные взносы в Ассоциацию, а также средства территориальным организациям профсоюза на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в размере и порядке, установленном коллективным договором.

7.4.16. Отчислять денежные средства профсоюзным органам на организацию культурно-просветительской, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий в размере, на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами Организаций.

7.4.17. Нести расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения, установленных коллективным договором Организаций.

7.4.18.Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением, нормативными правовыми актами, действующим законодательством Российской Федерации, в том числе в области формирования фонда оплаты труда согласно Соглашению в Организациях, предоставляющих регулируемые услуги

7.5.Первичные профсоюзные организации Профсоюза жизнеобеспечения обязуются: 7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения

7.5.2. Не вмешиваться в хозяйственную деятельность Организаций, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья

7.5.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к персональным данным, коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения персональных данных, коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.5.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, реализацией настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организациях. 7.5.5. Содействовать выполнению работодателем оздоровительных

мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

7.5.6. Содействовать повышению качества, надежности жилищно-коммунальных услуг и росту конкурентоспособности Организаций путем повышения качества и производительности труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте.

7.5.7. Проводить среди работников-членов профсоюза разъяснительную работу по соблюдению требований трудового законодательства, режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.5.8. Способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины.

7.5.9. Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлению минимальной оплаты труда не ниже уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. 7.5.10. Предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников.

7.5.11. Предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров. 7.5.12. Осуществлять организацию и проведение культурно-досуго-

вой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий. 7.5.13. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя.

7.5.14. Не организовывать забастовку и массовые акции протеста при выполнении Организацией условий коллективного договора. 7.5.15. Осуществлять мероприятия по профилактике пьянства в Организации, в частности, комплекс мероприятий, направленных на предупреждение и пресечение проявлений пьянства среди работников Организации, прежде всего молодёжи, путём проведения информационно-пропагандистской работы в подразделениях Организации, разъясняющей необходимость борьбы с пьянством в целях снижения уровня потребления алкоголя и его негативных последствий, создания нетерпимого отношения к пьянству на рабочем месте и появлению на работе в состоянии алкогольного опьянения и т.п. 7.5.16. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настояшим Соглашением.

7.6. Работники обязуются:

ДОКУМЕНТЫ

7.6.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения

7.6.2. Способствовать повышению производительности труда и эффективности производства; при выполнении трудовых функций ори ентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации, повышение уровня профессиональных квалификаций.

7.6.3. Содействовать устойчивому функционированию систем жизнеобеспечения населения. 7.6.4. Стремиться к поддержанию деловой репутации и прести-

жа Организации, к сохранению лояльности по отношению к ней. 7.6.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое от-

7.6.6. При соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора - не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Организаций, не

вовлекать в них других работников. 7.6.7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми дого-

ворами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства. 7.7. Минстрой обязуется:

7.7.1. Осуществляет координацию работы участников соглашения. 7.7.2. Оказывает содействие в выполнении положений соглашения в рамках своих полномочий.

8. Порядок определения расходов (средств) работодателей на оплату труда работников и иных расходов (средств) работодателей, обусловленных трудовыми отношениями

8.1. Настоящий раздел определяет совокупность затрат (расходов) работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений, и устанавливает единые подходы Организаций при проведении расчета тарифов на снабжение население баллонным газом, тепловую энергию, водоснабжение и водоотведение, а также на соответствующие услуги, оказываемые Организациями, осуществляющими регулируемую деятельность.

8.2. Сумма расходов, обусловленных наличием трудовых отноше ний, включаемых в расчет необходимой валовой выручки, не может быть ниже суммы, определенной в соответствии с настоящим разделом с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Расходы, минимальный размер которых не установлен настоящим разделом, рассчитываются и обосновываются Организациями самостоятельно, в том числе на основании данных предыдущего отчетного периода с учетом прогнозного индекса потребительских цен. 8.3. Расходы, обусловленные наличием трудовых отношений, фор-

мируются посредством суммирования: а) расходов (средств) на оплату труда (пункт 8.4 настоящего Соглашения);

б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг (пункт 8.5 настоящего Соглашения);

в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения (пункт 8.6 настоящего Соглашения); г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирую

щими отношения между работодателями и работниками (пункт 8.7 настоящего Соглашения). 8.4. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются, исходя из численности работников организации, определяемой в порядке, указанном в разделе III Приложения 3 настоя-

8.4.1. тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, рассчитываемой в порядке, указанном в разделе I Приложения 3 настоящего ОТС:

8.4.2. средств, направляемых на премирование работников, доплат, надбавок и других выплат в составе средств на оплату труда, которые состоят из:

8.4.2.1. доплат, надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда, в размере не менее 12,5% тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки, компенсации):

а) за работу в ночное время и многосменный режим работы; б) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не ниже 4% от ставки (оклада) работника;

в) за разъездной характер работы; г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;

ж) за сверхурочную работу; з) за руководство бригадой бригадирами, производителями работ, не освобожденными от основной работы;

и) за увеличение продолжительности рабочего времени, работни-кам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.3, 3.4, класс 4); к) за дополнительный отпуск, превышающий 7 календарных дней,

работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях тру л) оплата времени простоя; м) надбавка за работу со сведениями, составляющими государ-

ственную тайну: н) надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по за-

щите государственной тайны; о) дополнительное вознаграждение за каждый нерабочий праздничный день, в который работники не привлекались к работе

(ст. 112 ТК РФ); п) доплата за разделение рабочего дня на части; р) доплата водителям за классность;

 с) дополнительное вознаграждение при суммированном учете рабочего времени оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день сверх графика работы конкретного работника; т) дополнительное вознаграждение по оплате времени для при емки смены работниками Организаций, работающими на оборудо-

вании, эксплуатируемом в безостановочном режиме; у) за наставничество; ф) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллек-

тивными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации; 8.4.2.2. доплат (надбавок) стимулирующего характера, размер и по-

рядок установления которых определяется непосредственно в Организации, в том числе: а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство (профессиональная надбавка);

б) персональные надбавки специалистам за высокий уровень квалификации (профессиональная надбавка);

в) персональные надбавки за высокие достижения в труде; г) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

8.4.2.3. премий за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - в размере до50% тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на опла-

8.4.2.4. вознаграждения по итогам работы за год - в размере не менее 33% тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (что составляет не менее 3,96 должностного оклада за полный год):

8.4.2.5. иные виды премирования работников; 8.4.2.6. выплат компенсационного характера за работу вне места

постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации:

а) надбавки за вахтовый метод работы (в Организациях, где он применяется):

б) суммы, начисленные в размере тарифной ставки или оклада (при выполнении работ вахтовым методом), предусмотренные коллективными договорами, за календарные дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям; в) выплаты, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Ќрайнего Севера и приравненных к ним местностях, иных регионах с особыми климатическими условиями, в том числе:

- надбавки, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях в размерах не ниже установленного законодательством Российской Федерации; надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Се-

Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации; - расходы на оплату проезда работников и лиц, находящихся у этих работников на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников Организаций, расположенных в

вера и приравненных к ним местностях, в районах европейского

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях); - расходы на оплату проезда работников к месту учебы и обратно (при направлении работника на обучение работодателем); - иные компенсационные выплаты, связанные с работой в осо-

бых климатических условиях и предусмотренные законодательством Российской Федерации.

8.5. Иные расходы (средства) работодателя, связанные с производством и реализацией продукции и услуг, состоят из:

8.5.1. Обязательных платежей работодателя в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» и Налоговым кодексом РФ;

8.5.2. Обязательных платежей (взносов) в соответствии с законом и иных платежей работодателей по договорам обязательного страхования;

8.5.3. Платежей (взносов) работодателей, выплачиваемых по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования (в Организациях, где применяются данные виды страхования) и негосударственного пенсионного обеспечения работников, совокупная сумма которых определяется с учётом фактических расходов отчётного периода;

8.5.4. Взносов по договорам добровольного личного страхования, в том числе добровольного медицинского страхования, в размере 6 процентов от суммы расходов на оплату труда; 8.5.5. Расходов на обеспечение нормальных условий труда, реали-

зацию мер по охране труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство (работ, услуг), в том числе:

а) расходы, связанные с приобретением (изготовлением) выдава емых в соответствии с законодательством Российской Федерации работникам бесплатно специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации), а также расходы, связанные с приобретением (изготовлением) форменной одежды и обуви, которые свидетельствуют о принадлежности работников к данной Ор

б) расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и лечебно-профилактического питания (не менее чем в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации);

в) расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда;

г) расходы, связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий труда и обеспечение безопасности рабочих мест;

д) расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров работников; е) расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое

обслуживание работников в соответствии с требованиями охраж) иные расходы, связанные с обеспечением безопасных усло-

вий труда работников;

сийской Федерации.

з) расходов на служебные командировки; и) расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в размере до 3,5% от фонда оплаты труда, включая до 2,5% от фонда оплаты труда - на подготовку промышленно-производственного персонала;

к) расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за первые три дня нетрудоспособности работника;

л) расходов на возмещение затрат работников по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения в размере, не превышающем 3% от суммы рас-

м) расходы на питание в рабочих столовых (частичная компенсация); н) иных расходов, связанных с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Рос-

8.6. Расходы (средства), направляемые работодателем на выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, 8.6.1. расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 3 настоящего Соглашения («Рабочее время и время отдыха»), в том числе предо-

ставление дополнительных отпусков или дополнительных оплачиваемых выходных дней; 8.6.2. расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 4 настоящего Соглашения («Охрана труда»), в том числе расходы на обучение уполномоченных лиц, выполняющих функции по охране труда, выплату единовременных пособий, доплату к трудовой пенсии по инвалид-

8.6.3. расходов(средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 5 настоящего Соглашения («Занятость»), в том числе расходы на содействие занятости и развитие кадрового потенциала, расходы на переподготовку работников, дополнительные выплаты работникам при растор-

ении трудового договора; 8.6.4. расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 6 настоящего Соглашения («Социальная защита»), в том числе:

а) выплата материальной помощи; граждении наградами различного уровня;

в) новогодние подарки детям работников; г) доплата до базовой заработной платы в случае временной утраты трудоспособности и при направлении работника в служебную командировку;

д) компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения работников; е) компенсацию стоимости путёвок в детские оздоровительные

лагеря и санатории для детей работников; ж) единовременные выплаты при расторжении трудового дого вора с работником в пенсионном возрасте;

з) расходы на организацию спортивной работы и профессиональных праздников;

и) расходы на организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства; к) выплаты материальной помощи бывшим работникам;

л) расходы на обучение, в том числе по программам повышения квалификации: м) расходы на обучение молодых специалистов, в том числе организацию научно-практических конференций для молодых специ-

н) расходов(средств), направляемых работодателем на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере до 0,3% от фонда оплаты труда; о) возмещение платы работников за содержание детей в дошколь

ных учреждениях; п) компенсационная выплата лицам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и вышедшим

на работу ранее установленного срока; р) оплата стоимости проездных документов;

алистов:

с) компенсация работникам отрасли скидки на установленную плату за жилищно-коммунальные услуги в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях. 8.6.5. Расходов (средств), направляемых на выполнение обяза-

тельств Организации, предусмотренных разделом 7 настоящего Соглашения («Социальное партнёрство, гарантии и основы сотрудничества сторон»), в том числе, расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений: - расходы в виде сумм добровольных членских взносов (включая

вступительные, ежегодные и целевые взносы) в Ассоциацию; - расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (п. 7.4.16 и 7.4.17 настояще

го Соглашения); 8.6.6. Иных расходов работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением и превышающих уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

8.7. В состав расходов, обусловленных наличием трудовых отношений с работниками, включаются также иные расходы работодателя, предусмотренные: 8.7.1. Иными соглашениями в сфере социального партнерства,

которые распространяются на работодателя, включая отраслевые соглашения на межрегиональном, региональном и территориальном уровнях; 8.7.2. Коллективным договором и локальными нормативными ак-

тами Организации; 8.7.3. Трудовыми договорами, заключенными с работниками. 8.8. Установление конкретного перечня расходов из числа преду смотренных настоящим разделом и определение конкретных размеров данных расходов относятся к компетенции работодателя.

9. Сотрудничество и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств 9.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и от

27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», а также другими нормативными правовыми и нормативно-техническими актами. 9.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами и их представителями, а также соответству ющими органами по труду.

9.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения. 10. Порядок внесения в Соглашение изменений, дополнений

и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации

(Продолжение на 4 стр.)

(Начало на 3 стр.)

10.1. Продление сроков действия, изменения и дополнения в настоящее Соглашение производятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительными соглашениями к настоящему Соглашению.

10.2. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Заключительные положения

11.1.После подписания настоящего Соглашения Стороны Соглашения направляют его в управление Алтайского края по труду и занятости населения на уведомительную регистрацию

11.2. После уведомительной регистрации настоящего Соглашения публикация текста Соглашения осуществляется в соответствии Постановлением Администрации Алтайского края от 10.06.2009 № 248 «Об утверждении Порядка опубликования Регионального, региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и предложений о присоединении к ним».

11.3. Процедура присоединения к Соглашению и отказа от присоединения к нему регулируется статьей 14 Закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-3С «О социальном партнерстве в Алтайском крае» 11.4. Соглашение распространяется на всех членов Ассоциации, на организации, не являющиеся членами Ассоциации, но уполномочивших объединение работодателей от их имени заключить Соглашение.

11.5. Организации, на которые не распространяются нормы настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему. Организация может присоединиться к Соглашению после его заключения также путём подписания соответствующего соглаше-

11.6. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

11.7. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

12. Соглашение подписывается Сторонами: Председатель Ассоциации «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных орг Д.А. ЛОПАТКИН
Председатель Алтайской краевой общественной Организации –

> __ Л.П. НЕЛИДИНА Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края И.В. ГИЛЕВ

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О награждении наградами Алтайского края НАГРАДИТЬ:

МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ В ТРУДЕ»

за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие сельскохозяйственного производства Алтайского края Дубскую Веру Николаевну, председателя комитета по сельскому хозяйству администрации Алейского района;

МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ ВО ИМЯ СОЗИДАНИЯ»

за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в укрепление экономики и банковской системы Алтайского края: Вебер Эльвиру Александровну, управляющего операционным офисом «Барнаульский» - Новосибирского филиала публичного акционер-

ного общества Банка «Финансовая Корпорация Открытие», г. Барнаул; Германенко Игоря Владимировича, президента общества с ограниченной ответственностью Коммерческого банка «Алтайкапитал-

Макулова Андрея Ивановича, первого вице-президента – советника Председателя Правления акционерного общества коммерческий

банк «ФорБанк», г. Барнаул; МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ»

за социально значимую общественную деятельность во благо Алтайского края: Иванова Анатолия Сергеевича, ветерана управления федераль-

ной службы безопасности России по Алтайскому краю, г. Барнаул; Кочетова Николая Владимировича, ветерана управления феде ральной службы безопасности России по Алтайскому краю, г. Барнаул; Пятунина Сергея Николаевича, ветерана управления федераль-

ной службы безопасности России по Алтайскому краю, г. Барнаул; Слободчикова Антона Валерьевича, исполнительного директора Алтайского банковского союза, директора некоммерческой организации «Алтайский фонд развития малого и среднего предпринимательства», г. Барнаул.

Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

28 ноября 2019 года № 176

Алтайское краевое законодательное собрание

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 28.11.2019 № 381

О назначении на должности мировых судей Алтайского края

В соответствии со статьей 6 Федерального закона от 17 декабря 1998 года № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации», статьями 7 и 10 закона Алтайского края от 2 сентября 1999 года № 39-3С «О порядке назначения и деятельности мировых судей в Алтайском крае» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Назначить Жигульских Елену Борисовну на должность мирового судьи судебного участка Завьяловского района Алтайского края на десятилетний срок полномочий. 2. Назначить Кребеля Дмитрия Абрамовича на должность мирово

го судьи судебного участка Тюменцевского района Алтайского края на трехлетний срок полномочий.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская

правда».

Председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания **А.А. РОМАНЕНКО**

Алтайское краевое законодательное собрание

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 28.11.2019 № 382

О привлечении судьи, находящегося в отставке, к исполнению обязанностей мирового судьи Алтайского края

В соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-I «О статусе судей в Российской Федерации», статьей 8 закона Алтайского края от 2 сентября 1999 года № 39-3С «О порядке назначения и деятельности мировых судей в Алтайском крае» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Привлечь Барино Татьяну Геннадьевну, мирового судью судебного участка № 1 города Заринска Алтайского края, находящегося в отставке, к исполнению обязанностей мирового судьи судебного участка № 3 города Заринска Алтайского края сроком до одного года. 2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская

> Председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания A.A. POMAHEHKO

Алтайское краевое законодательное собрание

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 28.11.2019 № 383

О награждении Почетной грамотой Алтайского краевого Законодательного Собрания

В соответствии с законом Алтайского края от 12 декабря 2006 года № 135-3С «О наградах Алтайского края» и постановлением Алтайского краевого Законодательного Собрания от 3 июля 2017 года ${
m N}^{\!\scriptscriptstyle \, \!\! 2}$ 175 «О Почетной грамоте Алтайского краевого Законодательного Собрания» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ: 1. Наградить Почетной грамотой Алтайского краевого Законодательного Собрания:

Абрину Светлану Михайловну, преподавателя краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский государственный музыкальный колледж», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм

и большой вклад в развитие культуры Алтайского края; Акимову Елену Владимировну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа N° 6» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 75-летием со дня образования учреждения;

Анисимову Наталью Александровну, главную медицинскую сестру (общебольничного персонала) краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Курьинская центральная районная больница», депутата Курьинского сельского Совета народных депутатов Курьинского района Алтайского края, за многолетний до-

бросовестный труд и в связи с 95-летием со дня образования района; Бергера Сергея Иосифовича, директора общества с ограниченной ответственностью «Музей «Мир камня» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 20-летием со дня образования некоммерческого партнерства «Алтайский Союз Предпринимателей»;

Бровко Анатолия Гавриловича, заведующего автопарком сельскохозяйственного производственного кооператива «Колхоз Путь к коммунизму» Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей

Брындину Ольгу Львовну, музыкального работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 248» общеразвивающего вида города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Винтера Эдуарда Васильевича, главу муниципального образования Немецкого национального района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое развитие района;

Волькова Александра Николаевича, тракториста сельскохозяйственного производственного кооператива «Новый путь» Мамонтовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сель-ского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Гришко Ольгу Владимировну, мастера участка № 37 общества с ограниченной ответственностью «Центр жилищно-коммунального развития» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и ысокий профессионализм;

Домнину Людмилу Леонидовну, провизора-технолога аптеки войсковой части 46197, за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с 60-летием со дня образования Ракетных войск стратегического назначения;

Евстафиади Сергея Николаевича, главу крестьянского (фермерского) хозяйства Хабарского района, депутата Хабарского районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Капытина Сергея Николаевича, водителя автопарка сельскохозяйственного производственного кооператива «Колхоз Путь к коммунизму» Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промыш-

Карасёву Валентину Михайловну, главу администрации Маякского сельсовета Чарышского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с

80-летием представительной власти Алтайского края; Касимского Николая Александровича, водителя краевого государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Волчихинский дом-интернат малой вместимости для престарелых и инвалидов» Волчихинского района Алтайского края,

многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Клемчук Татьяну Степановну, старшего бухгалтера операционно-го отдела общества с ограниченной ответственностью «Краевой коммерческий Сибирский социальный банк» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летием со дня рождения;

коллектив Алтайского регионального отделения молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды», за большой вклад в патриотическое воспитание молодежи и в связи с 55-летием со дня образования студенческих отрядов Алтайского края;

коллектив краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайский краевой штаб студенческих отрядов», за большой вклад в патриотическое воспитание молодежи и в связи с 55-летием со дня образования студенческих отрядов Алтайского края;

коллектив Совета ветеранов здравоохранения города Бийска, за активную общественную работу и в связи с 25-летием со дня образования организации;

Кононову Наталью Викторовну, менеджера по транспортной логистике заводоуправления акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Кузнецову Людмилу Леонидовну, воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – «Детский сад № 16 «Кораблик» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 85-летием со дня образования учреждения;

Кузьминову Елену Вальдемаровну, руководителя службы паспортного учета общества с ограниченной ответственностью «Центр жи лищно-коммунального развития» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Курбатова Анатолия Александровича, подполковника внутренней службы, начальника территориального отдела надзорной деятельности и профилактической работы № 8 управления надзорной деягельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Алтайскому краю, за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с профессиональным праздником – Днем спасателя Российской Федерации;

Курбатову Инну Олеговну, главного государственного налогового инспектора отдела работы с налогоплательщиками Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 1 по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника налоговых органов Российской Федерации;

Кухаренко Александра Владимировича, шофера сельскохозяйственного производственного кооператива «Новый путь» Мамонтовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником - Днем работника сель-

Лютова Владимира Николаевича, заведующего кафедрой «Технология и механизация строительства» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», за многолетний добросовестный труд и большой вклад в дело подготовки квалифицированных кадров;

Максимова Николая Михайловича, водителя автомобиля, выполняющего важные и ответственные работы, Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Смоленском районе Алтайского края (межрайонного), за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Медведева Евгения Николаевича, слесаря механосборочных работ 6 разряда экспериментального участка Опытного производства закрытого акционерного общества «Рубцовский завод запасных частей» города Рубцовска, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Медведеву Ларису Леонидовну, бухгалтера материальной группы бухгалтерии акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат», за многолетний добросовестный труд и в связи с професси-ональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Морозову Татьяну Игоревну, члена совета жилого дома по ул. Шумакова города Барнаула, за многолетний добросовестный труд;

Мурадян Альбину Арнольдовну, заместителя главы Зятьково-Реченского сельсовета Хабарского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края; Нечаеву Людмилу Александровну, депутата Чарышского районно-

го Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи 80-летием представительной власти Алтайского края;

Новикову Оксану Максимовну, воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – «Детский сад № 16 «Кораблик» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи 85-летием со дня образования учреждения;

Новоселову Татьяну Константиновну, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 102» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 60-летием со дня рождения;

Ольбикову Елену Николаевну, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 60-летием со дня образования учреждения;

Омелич Елену Петровну, начальника отдела информационных технологий акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником - Днем энергетика;

Пивоварова Дениса Сергеевича, руководителя группы по техническому аудиту потребителей промышленного сектора отдела транспорта электроэнергии акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика;

Тарасову Тамару Николаевну, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 72» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 60-летием

Тарутину Елену Владимировну, консультанта особого сектора организационного управления аппарата Алтайского краевого Законодательного Собрания, за безупречную и добросовестную работу по обеспечению деятельности законодательного органа государственной власти Алтайского края и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края; Теплову Юлию Сергеевну, начальника сектора документацион-

ного обеспечения и работы с обращениями граждан организационного управления аппарата Алтайского краевого Законодательного Собрания, за безупречную и добросовестную работу по обеспечению деятельности законодательного органа государственной власти Алтайского края и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Тупицину Наталью Васильевну, кастеляншу лаборатории клинической иммунологии и диагностики ВИЧ краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница», за многолетний добросовестный труд и в связи с 60-летием со дня рождения:

Финк Галину Тимофеевну, главного специалиста-эксперта отлела сводных статистических работ (Благовещенский район) Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай, за многолетний добросовестный труд и в связи со 100-летием со дня образования Алтайской статистики;

Фрица Юрия Александровича, директора общества с ограниченной ответственностью «Торгово-промышленная компания «Сибирь-Контракт» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 20-летием со дня образования некоммерческого партнерства «Алтайский Союз Предпринимателей»;

Харченко Татьяну Николаевну, завхоза муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад \mathbb{N}^2 248» общеразвивающего вида города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Черных Евгению Николаевну, рабочую по уходу за животными цеха животноводства общества с ограниченной ответственностью «Бурановское» Усть-Калманского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Шефера Юрия Владимировича, механика транспортного цеха обособленного подразделения с. Быстрянка акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работ-

ника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Щербакову Татьяну Николаевну, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 6» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 75-летием со дня образования учреждения; Щетинкину Ирину Ивановну, ведущего специалиста по кадрам

отдела кадров студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», за многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летием со дня рождения;

Южакова Бориса Александровича, врача – анестезиолога-реаниматолога отделения анестезиологии-реанимации краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница», за многолетний добросовестный труд и в связи

с 75-летием со дня рождения. 2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская

Председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания **А.А. РОМАНЕНКО**

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О награждении наградами Алтайского края

НАГРАДИТЬ: МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ В ТРУДЕ»

за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм: Бейфорта Павла Яковлевича, директора общества с ограниченной ответственностью «Вирт», Целинный район;

Берха Геннадия Петровича, начальника отдела жилищно-коммунального и дорожного хозяйства администрации Косихинского района Алтайского края;

Гайслера Павла Францовича, главного специалиста отдела инспекционной работы Гостехнадзора, начальника государственной инспекции – главного государственного инженера-инспектора гостехнадзора Табунского района инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Ал-

тайского края; Гамову Галину Васильевну, учителя биологии и географии муни-ципального казенного общеобразовательного учреждения «Вяткинская средняя общеобразовательная школа», Усть-Пристанский район; Казанцеву Светлану Викторовну, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы \mathbb{N}^2 3 города Заринска;

Комкова Геннадия Ильича, ветерана муниципальной службы, Каменский район;

Королёву Валентину Эмануиловну, ветерана Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Алтайскому краю, г. Барнаул; Кышову Тамару Петровну, заместителя председателя комите-

та администрации города Рубцовска по управлению имуществом; Максимову Любовь Фёдоровну, учителя русского языка и литературы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноануйская основная общеобразовательная школа» Солонешенского района Алтайского края; Мелехину Татьяну Николаевну, аппаратчика комбикормового

производства (выбойщика) цеха затаривания комбикормов закрытого акционерного общества «Алейскзернопродукт» им. С.Н. Старовойтова, г. Алейск; Мурашкина Виктора Викторовича, машиниста трактора государственного унитарного предприятия дорожного хозяйства Алтайско-

го края «Юго-Западное дорожно-строительное управление» «фили-

ал Ключевской»; Полякова Виктора Владимировича, заведующего кафедрой прикладной физики, электроники и информационной безопасности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный уни-

верситет», г. Барнаул; Тювякина Ивана Александровича, консультанта отдела инспекционной работы Гостехнадзора, начальника государственной инспек ции – главного государственного инженера-инспектора гостехнадзора Троицкого района инспекции по надзору за техническим состояни-

ем самоходных машин и других видов техники Алтайского края; Череватенко Надежду Алексеевну, главного врача краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Чарышская центральная районная больница»;

Чугунова Александра Владимировича, бригадира общества с ограниченной ответственностью «Мартика», г. Барнаул;

Шеффера Виктора Альфредовича, мастера государственного унитарного предприятия дорожного хозяйства Алтайского края «Юго-Западное дорожно-строительное управление» «филиал Ключевской»; Якутина Дмитрия Алексеевича, консультанта отдела инспекционной работы Гостехнадзора, начальника государственной инспекции – главного государственного инженера-инспектора гостехнадзора Немецкого национального района инспекции по надзору за

ники Алтайского края; за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие сельскохозяйственного производства края и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и

техническим состоянием самоходных машин и других видов тех-

перерабатывающей промышленности: Бунину Елену Иосифовну, рабочего по уходу за животными 1 отделения акционерного общества «Племенной репродуктор «Чистюньский», Топчихинский район:

Ганжу Александра Анатольевича, водителя автопарка сельскохозяйственного производственного кооператива «Колхоз Путь к коммунизму», Завьяловский район; Гуру Галину Григорьевну, оператора машинного доения сельскохозяйственной артели (колхоза) племзавода «Степной», Немецкий

национальный район; Кузовлева Сергея Валентиновича, доцента кафедры частной зоотехники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет», г. Барнаул;

Ткаченко Галину Анатольевну, оператора машинного доения общества с ограниченной ответственностью «Славгородское», г. Славгород; Шелехова Сергея Станиславовича, механизатора сельскохозяйственного производственного кооператива «Шульгинский», Совет-

Шипунова Александра Львовича, бригадира-механика крестьянского хозяйства Гукова А.В., Ключевский район; за образцовое выполнение должностных обязанностей и высокие дости-

жения в профессиональной деятельности Карпова Дмитрия Николаеви-

ча, заместителя начальника центра по информационно-аналитической работе - начальника отделения Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ» за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и боль-

шой личный вклад в подготовку квалифицированных специалистов для органов внутренних дел Алтайского края Кима Дмитрия Владимировича, заместителя начальника института (по учебной работе) федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации» (до 30.09.2019);

Березину Любовь Михайловну, директора краевого автономного учреждения «Алтайский краевой театр драмы им. В.М. Шукшина», г. Барнаул;

за социально значимую общественную деятельность во благо Алтай-

Гатилова Юрия Александровича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Жилищная инициатива», МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ ВО ИМЯ СОЗИДАНИЯ»

за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в социально-экономическое развитие региона: Ашихмина Виктора Ивановича, председателя сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоза) «Предгорный», Крас-

Васильцова Владимира Алексеевича, индивидуального предпринимателя, главу крестьянского (фермерского) хозяйства, Мамонтов-

МЕДАЛЬЮ «РОДИТЕЛЬСКАЯ СЛАВА» за достойное воспитание детей:

Крейдуна Юрия Александровича, секретаря Барнаульской епархии, настоятеля Иоанно-Богословской церкви г. Барнаула, профессора факультета искусств и дизайна Алтайского государственного

Крейдун Русьяну Викторовну, заведующего воскресной школой местной православной организации прихода Иоанно-Богословской церкви г. Барнаула Алтайского края Барнаульской Епархии Русской православной церкви

МЕДАЛЬЮ «ЗА ЧЕСТЬ И МУЖЕСТВО» за мужество, проявленное при выполнении профессионального долга, Ланскова Александра Сергеевича, корреспондента редакции акционерного общества «РосБизнесКонсалтинг-Телевидение», г. Москва.

Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

г. Барнаул 18 ноября 2019 года № 169

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О присвоении звания «Ветеран труда» В соответствии с законом Алтайского края от 15.04.2005 N° 24-3C «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», постановлением Правительства Алтайского края от 10.05.2017 N° 153 «Об утверждении Порядка присвоения званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», Порядка изменения звания, оформления и выдачи удостоверений «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», на основании представленных документов по становляю: присвоить звание «Ветеран труда» следующим гражданам, проживающим на территории Алтайского края:

г. Алейск Гредунову Юрию Ивановичу Нартову Владимиру Ивановичу Ольховатских Анатолию Михайловичу

Черновой Елене Анатольевне г. Барнаул Абрамову Сергею Алексеевичу Айнбиндер Оксане Николаевне Алексенко Любови Николаевне Ахметдинову Олегу Виталиевичу Бродецкой Екатерине Ивановне Будунчуку Сергею Викторовичу Буевич Галине Александровне Булгаковой Ольге Владимировне Булгакову Владимиру Ивановичу Буторину Валерию Борисовичу Быкову Николаю Михайловичу Гаврилину Виктору Алексеевичу Голубеву Константину Викторовичу Громакову Виктору Михайловичу Гуровой Людмиле Ефимовне Дегтяреву Евгению Борисовичу Деришеву Виталию Петровичу Елагиной Оксане Владимировне Елисеевой Светлане Анатольевне Ердакову Сергею Викторовичу Загуменникову Александру Викторовичу Зайцеву Сергею Константиновичу Зарубиной Светлане Петровне Ивановой Ирине Михайловне Иванову Федору Николаевичу Кайгородову Александру Юрьевичу Кашкаровой Тамаре Михайловне Ковалёву Игорю Анатольевичу Ковтуну Евгению Алексеевичу Кожичу Александру Александровичу Козловой Ольге Николаевне Кондакову Игорю Александровичу Коновалову Сергею Юрьевичу Корбий Ирине Ивановне Корепанову Евгению Владимировичу Корневу Дмитрию Леонидовичу Корницкой Маргарите Николаевне Кротиковой Татьяне Клавдиевне Кузнецовой Светлане Михайловне

Колмогорову Владимиру Геннадьевичу Куликову Сергею Викторовичу Куппе Сергею Николаевичу Липатову Сергею Николаевичу Локтеву Сергею Александровичу Луткову Сергею Владимировичу Мальченковой Виктории Валерьевне Мауреру Алексею Александровичу Москвитину Юрию Николаевичу Мухоедову Андрею Александровичу Николаеву Николаю Николаевичу Новиковой Нине Нефедовне Панченко Михаилу Владимировичу Пермякову Игорю Юрьевичу Пилипенко Александру Михайловичу Пиянзину Алексею Илларионовичу Помощикову Николаю Николаевичу Пономаренко Сергею Анатольевичу Прокушиной Ольге Леонидовне Рейнгардту Владимиру Эдвиновичу уди Александру Райнгольдовичу Сильченко Владимиру Евгеньевичу Симакову Олегу Петровичу

Слободчикову Вячеславу Викторовичу

Старовойтовой Евгении Вячеславовне

Черданцеву Дмитрию Владимировичу

Шпенглеру Александру Фридриховичу

Соколенко Владимиру Евгеньевичу

Сырачеву Владимиру Николаевичу

Фадееву Александру Викторовичу

Числавлеву Евгению Леонидовичу

Шторму Александру Викторовичу

Щеблыкину Сергею Викторовичу

Щекотову Александру Васильевичу

Щетинину Анатолию Прокопьевичу

Шереметьеву Валерию Игнатьевичу

Филипповой Ларисе Алексеевне

Суслову Сергею Федоровичу

Шилову Сергею Юрьевичу

Янину Вадиму Викторовичу

г. Бийск Белову Федору Васильевичу Больнову Алексею Викторовичу Бражникову Борису Ефимовичу Быкову Сергею Анатольевичу Власову Леониду Николаевичу Губареву Евгению Владимировичу Гюрджяну Валерию Михайловичу Дубовик Ларисе Васильевне Думанскому Владимиру Петровичу Жерздеву Юрию Михайловичу Жерихову Владиславу Валерьевичу Исупову Сергею Юрьевичу Казанцевой Ларисе Витальевне Карташеву Анатолию Степановичу Кириковой Татьяне Владимировне Котельникову Валерию Викторовичу Кулакову Игорю Николаевичу Куракину Александру Ивановичу Лукину Владимиру Александровичу Мельничуку Сергею Павловичу Моисеенко Сергею Алексеевичу Неверову Александру Борисовичу Никифоровой Татьяне Викторовне Носкову Владимиру Александровичу Полякову Александру Владимировичу Сергееву Сергею Олеговичу Сороченко Николаю Анатольевичу Трухину Сергею Михайловичу Черданцеву Дмитрию Семеновичу Черемнову Вадиму Владимировичу Шатрову Андрею Викторовичу Шелеповой Светлане Валентиновне

Шишову Анатолию Михайловичу г. Заринск Григорьеву Александру Петровичу Зайцеву Александру Йвановичу Кирдянову Сергею Петровичу Кононовой Любови Викторовне

Молчановой Татьяне Геннадьевне г. Новоалтайск

Голенко Елене Антоновне Ефремову Олегу Геннадьевичу Грасноцветову Олегу Геннадьевичу Кузнецовой Ирине Геннадьевне Кузнецову Евгению Владимировичу Кустрикову Игорю Алексеевичу Лунегову Николаю Григорьевичу Турату Александру Шмидтовичу

г. Рубцовск Бачурину Владимиру Алексеевичу Гнусову Алексею Анатольевичу Деменкову Павлу Павловичу Дряпочко Евгении Анатольевне , и Имерякову Игорю Петровичу

Круглову Александру Анатольевичу Лобкову Валерию Григорьевичу Олейникову Александру Михайловичу Орлову Игорю Николаевичу Попову Борису Ивановичу Седневу Сергею Павловичу Седых Андрею Вячеславовичу Фурманову Олегу Ивановичу Цуцину Виталию Сергеевичу

(Начало на 4 стр.)

г. Славгород Бондину Евгению Михайловичу Быкову Владимиру Дмитриевичу Згорышевой Галине Владимировне Коваленко Геннадию Викторовичу Колесниченко Елене Геннадьевне Костенко Евгению Дмитриевичу Кочину Андрею Валерьевичу Красавину Василию Петровичу Кузьмину Сергею Александровичу Сучилину Валерию Яньковичу

г. Яровое

Болдарю Валерию Владимировичу Рыбакову Александру Ивановичу Аршуляк Любови Григорьевне

Алейский район Саврасной Наталье Николаевне

Алтайский район Гунькову Олегу Викторовичу Плешкову Сергею Константиновичу Самороковой Лидии Васильевне

Бийский район Жданову Николаю Николаевичу Сапожникову Андрею Ивановичу Шкуриной Надежде Васильевне

Благовещенский район Коренькову Александру Федосеевичу

Бурлинский район Комарову Юрию Юрьевичу

Калманский район Деври Михаилу Юрьевичу Куличевскому Олегу Ивановичу

Каменский район Брюханову Владимиру Ивановичу Веденяпину Павлу Геннадьевичу Ильиных Михаилу Анатольевичу Коршунову Алексею Владиславовичу Макаревичу Александру Леонидовичу Смирнову Юрию Геннадьевичу Субботину Виталию Владимировичу Терещенко Нине Николаевне Шаронову Михаилу Германовичу

Ключевский район Ицкову Николаю Дмитриевичу Миллеру Александру Ивановичу Соломатину Александру Ивановичу

Кытмановский район Богданову Михаилу Алексеевичу Валееву Михаилу Викторовичу

Локтевский район Слепневу Сергею Александровичу

Мамонтовский район Василенко Александру Ивановичу Худышкину Григорию Ивановичу

Михайловский район Кухаришину Юрию Николаевичу

Павловский район Толстошееву Виктору Михайловичу

Первомайский район Гофман Людмиле Владимировне Дегтяреву Алексею Валерьевичу Истратову Сергею Владимировичу Кузнецовой Светлане Николаевне Кузнецову Сергею Александровичу Кулакову Сергею Дмитриевичу Туркину Алексею Анатольевичу Шацких Игорю Михайловичу Штееру Владимиру Павловичу

Ребрихинский район Куркиной Светлане Николаевне Скоробогатовой Валентине Михайловне Тарасенко Татьяне Николаевне

Тальменский район Толмачевой Ольге Ивановне

Третьяковский район Вяткину Александру Ивановичу Руденко Татьяне Александровне

Троицкий район Алексееву Александру Геннадьевичу

Тюменцевский район Степаненко Сергею Ивановичу

Угловский район

Анпилогову Александру Геннадьевичу Захарову Сергею Викторовичу Швейко Вадиму Сергеевичу

Хабарский район Митько Василию Алексеевичу

Целинный район

Баларту Василию Александровичу

Чарышский район Поломошновой Ольге Юрьевне Сергееву Евгению Сергеевичу

Шипуновский район Омлеру Сергею Константиновичу

Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

г. Барнаул 28 ноября 2019 года

РЕЗЮМЕ к указу Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда»

Настоящим указом Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда» предусмотрено присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края» 210 жителям Алтайского края в соответствии с законодательством Алтайского края.

Министр Н.В. ОСЬКИНА

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О присвоении звания

«Ветеран труда Алтайского края»

В соответствии с законом Алтайского края от 15.04.2005 № 24-3С «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», постановлением Правительства Алтайского края от 10.05.2017 № 153 «Об утверждении порядка присвоения званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», Порядка изменения звания, оформления и выдачи удостоверений «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», на основании представленных документов постановляю: присвоить звание «Ветеран труда Алтайского края» следующим гражданам, проживающим на территории Алтайского края:

Ивановой Татьяне Викторовне Лангольф Ольге Витальевне Сарайкиной Ларисе Васильевне Степановой Надежде Михайловне Хошиной Валентине Николаевне

г. Барнаул Агеевой Наталье Эдуардовне Бадановой Валентине Григорьевне

Балюк Светлане Николаевне Белошапкиной Галине Артуровне Бердинской Татьяне Алексеевне Березиковой Елене Савельевне Богер Юлии Филипповне Васильеву Константину Геннадьевичу Веретенникову Сергею Михайловичу Вилисову Александру Дмитриевичу Волковой Любови Александровне Глушко Ирине Петровне Горковенко Ирине Александровне Гривиной Ольге Владимировне Девятову Михаилу Викторовичу Дерябиной Елене Алексеевне Донец Галине Евгеньевне Дорожкиной Марине Александровне Дубовских Валентине Михайловне Думченко Маргарите Николаевне думченко маргарите гиколаевне Епифанцеву Виктору Сергеевичу Забродину Сергею Николаевичу Зиновьеву Александру Тимофеевичу Ильиной Марине Александровне Казанцеву Борису Михайловичу Калининой Ларисе Юрьевне Калич Татьяне Владимировне Канушкиной Анне Васильевне Карабасовой Елене Борисовне Киляеву Александру Александровичу Киршенкиной Татьяне Борисовне Кисловой Наталье Николаевне Кокориной Наталье Алексеевне Колесовой Наталье Викторовне Комаровой Ирине Анатольевне Косарецкой Елене Владимировне Кукарцевой Галине Владимировне Кулешову Виктору Васильевичу Кшнякиной Валентине Павловне Леоновой Надежде Андреевне Леоновой Надежде Васильевне Логиновой Валентине Николаевне Маношкиной Любови Васильевне Марениной Наталье Ивановне Мельгачевой Ольге Ивановне Меновщикову Михаилу Ивановичу Милосердовой Лидии Николаевне Мирошниченко Сергею Михайловичу Мышанской Ольге Николаевне Наумову Владимиру Владимировичу Никулину Николаю Михайловичу Новиковой Аиде Петровне Огарю Юрию Викторовичу Огнёву Валерию Александровичу Ощепковой Ирине Дмитриевне Павлюченко Вере Васильевне Пасечник Галине Георгиевне Перелыгиной Татьяне Михайловне Полухиной Валентине Дмитриевне Полянских Любови Васильевне Пропостину Николаю Васильевичу Ромадиной Светлане Викторовне Рощенко Ларисе Анатольевне Рыбаковой Светлане Валентиновне Самариной Галине Владимировне Сорокиной Ольге Николаевне Стариковой Людмиле Васильевне Стариковой Светлане Александровне Студеникину Владимиру Александровичу Стуковой Людмиле Васильевне Сухаревой Татьяне Александровне Сухоруких Ларисе Владимировне Ткачевой Ольге Васильевне Трушиной Надежде Викторовне Тулину Виктору Леонидовичу Туровой Людмиле Александровне Тютьневу Владимиру Алексеевичу Фроловской Марине Иннокентьевне Харченко Ольге Алексеевне Цветковой Татьяне Кузьмовне Цепляевой Людмиле Георгиевне Чугунову Александру Владимировичу Шестаковой Тамаре Михайловне Шпигальских Сергею Ивановичу Щетининой Ольге Леонидовне

Якутиной Зое Федоровне г. Белокуриха Артищеву Игорю Петровичу Ветровой Марии Викторовне Зыбкиной Людмиле Дмитриевне Маю Виктору Рейнгольдовичу

г. Бийск

юк Належле Петровне Вознесенской Елене Леонидовне Воробьевой Людмиле Михайловне Гасымовой Надежде Агеевне Данилину Борису Ивановичу Евстафьевой Александре Анатольевне Зенкову Николаю Александровичу Илюшенко Елене Геннальевне Катасоновой Алле Васильевне Кашкаровой Валентине Владимировне Клюевой Антонине Владимировне Ковтуну Сергею Владимировичу Козину Сергею Алексеевичу Колотилкиной Марине Алексеевне Костину Владимиру Владимировичу Кубышкиной Галине Дмитриевне Курочкиной Елене Александровне Малаховой Тамаре Михайловне Марутян Риме Арутюновне Матвеевой Надежде Серафимовне Медведевой Таисии Николаевне Перфильевой Ирине Васильевне Пестеревой Людмиле Геннадьевне Полежаевой Ирине Арсентьевне Поляковой Татьяне Михайловне Попову Юрию Ивановичу Семеновой Светлане Павловне Трунову Александру Андреевичу Харитоновой Светлане Николаевне Черепановой Татьяне Альбертовне Чуйко Валерию Анатольевичу Шушаковой Ларисе Львовне Юхтаровой Ирине Васильевне

г. Заринск Балахонцевой Людмиле Ивановне Блаженко Елизавете Кирилловне Вьюшковой Ирине Борисовне Вяткиной Альбине Александровне Гридуновой Светлане Владимировне Кириллову Александру Анатольевичу Кирюшову Виктору Викторовичу Курносовой Минизиле Индусовне Левченко Вере Николаевне Селезневу Павлу Николаевичу Усольцевой Марине Петровне

г. Новоалтайск Григорьевой Светлане Александровне Егоровой Елене Викторовне Еремеевой Альбине Николаевне Журавскому Александру Иосифовичу Илюшину Анатолию Алексеевичу Копыловой Лили Гербертовне Лисняк Эльвире Фридриховне Лугачёвой Марине Михайловне Мельниковой Галине Николаевне Риге Римме Федоровне Рогожниковой Татьяне Евгеньевне Роголевой Наталье Викторовне Рубан Ирине Николаевне Смирновой Людмиле Леонидовне Соловьёву Геннадию Михайловичу Соповой Альбине Вадимовне Филипьевой Людмиле Геннадьевне

г. Рубцовск

Бабакину Владимиру Федоровичу Богомяковой Ларисе Юрьевне Булгаковой Татьяне Николаевне Виноградовой Елене Владимировне Востриковой Ольге Александровне Гнилицкой Нине Юрьевне Григоренко Наталье Александровне Григоренко Светлане Васильевне Гусевой Любови Сергеевне Дейкун Наталье Викторовне Ермошкину Александру Григорьевичу Ефлановой Ирине Михайловне Журавлеву Владимиру Александровичу Замуле Николаю Ивановичу

Зачиняевой Татьяне Геннадьевне Зориной Марине Александровне Исаковой Людмиле Викторовне Казанцевой Валентине Алексеевне Калашниковой Екатерине Григорьевне Касаткиной Ольге Анатольевне Климонтовой Татьяне Васильевне Комлик Надежде Александровне Комогоровой Татьяне Петровне Кононовой Светлане Викторовне Кошкаровой Вере Ивановне Кравченко Татьяне Николаевне Краснову Анатолию Леонтьевичу Кретовой Нине Алексеевне Кржеменевскому Константину Георгиевичу Кузик Вере Владимировне Куликовой Светлане Владимировне Логуновой Светлане Анатольевне Ломсианидзе Светлане Ильиничне Лоскутовой Раисе Алексеевне Луханину Сергею Николаевичу Макаровой Ольге Дмитриевне Михайловой Ирине Михайловне Нижельскому Анатолию Ивановичу Ожиговой Нине Викторовне Павловой Ольге Васильевне Пантилимоновой Светлане Алексеевне Парамзину Виктору Васильевичу Плетневу Игорю Александровичу Пригоровскому Виктору Петровичу Савиновой Татьяне Павловне Сипкиной Елене Викторовне Скрябиной Наталье Александровне Сорокиной Ольге Семеновне Судомойкиной Елене Анатольевне Труновой Любови Анатольевне Хатюшиной Светлане Павловне Холодиловой Ольге Ивановне Хорошеву Николаю Леоновичу Числиной Людмиле Анатольевне Шкуратову Владимиру Михайловичу Штифановой Наталье Афанасьевне Ягодкиной Надежде Ильиничне

г. Славгород Кавун Галине Владимировне Маковецкому Вячеславу Ивановичу Пегусовой Наталье Николаевне Поздняковой Ольге Николаевне Степко Елене Викторовне

г. Яровое

OKYMEH I Ы

Думлеру Виктору Юрьевичу Лантух Галине Алексеевне Лютиковой Лидии Васильевне Пономаренко Нине Анатольевне Сауэр Галине Васильевне Фамильцевой Галине Валентиновне Чумаченко Светлане Викторовне

Алейский район Иванникову Анатолию Николаевичу Срыбной Наталье Александровне

Алтайский район Акимовой Нине Михайловне Бородулину Николаю Александровичу Грецовой Галине Викторовне Гусевой Татьяне Андреевне Карповой Галине Тимофеевне Кудинову Геннадию Ильичу Прасоловой Любови Ивановне Пушниной Ирине Васильевне

Баевский район Алёниной Татьяне Григорьевне Бирюковой Галине Анатольевне Боровиковой Наталье Петровне Заикиной Татьяне Сергеевне Куценко Светлане Николаевне Мохову Владимиру Семёновичу Поповой Нине Анатольевне Сычеву Анатолию Михайловичу

Бийский район Голотвиной Светлане Егоровне Ишутиной Алле Васильевне Полосухиной Галине Ивановне Фоминцевой Татьяне Алексеевне Шубину Василию Васильевичу

Благовещенский район Больцу Иосифу Пантелеевичу Генрихсу Александру Андреевичу Князевой Наталье Николаевне Костенко Марине Ивановне Костромицкому Борису Ивановичу Степанец Тамаре Александровне Чулюбееву Виктору Николаевичу

Бурлинский район Косымовой Елене Николаевне Крыше Сергею Николаевичу Нестеренко Светлане Александровне Соловьевой Людмиле Викторовне Туголукову Анатолию Анатольевичу Фельдт Наталье Васильевне Чибитько Олье Алексеевне

Быстроистокский район Клепикову Сергею Викторовичу

Волчихинский район Вязигиной Елене Николаевне Громович Ирине Аркадьевне Зыбаревой Валентине Васильевне Лапыгину Сергею Александровичу Леушину Михаилу Анатольевичу Моисеенко Эльвире Рудольфовне Савенко Вере Валентиновне Саламатиной Марине Владимировне Хохловой Светлане Ивановне

Егорьевский район Будаеву Геннадию Александровичу Верхошанскому Юрию Владимировичу Доблер Надежде Владимировне Калинину Виктору Васильевичу Смородской Тамаре Анатольевне Фисенко Елене Андреевне Шейкиной Наталье Александровне

Ельцовский район Колченской Вере Ивановне Кочкиной Марине Алексеевне Криволуцкому Александру Николаевичу

Завьяловский район Антипову Сергею Григорьевичу Воронову Валерию Сергеевичу Загоре Александру Михайловичу Кочеткову Сергею Николаевичу Серяковой Татьяне Алексеевне Троценко Сергею Ивановичу Федине Виктору Николаевичу Федине Надежде Викторовне

Залесовский район Казаковой Валентине Васильевне Князеву Михаилу Александровичу Лапову Алексею Васильевичу Прахту Владимиру Давыдовичу Семыниной Людмиле Григорьевне Соколову Сергею Ивановичу

Змеиногорский район Вегнеру Виктору Викторовичу Кондаковой Светлане Ивановне Муратовой Надежде Васильевне Томиловой Надежде Алексеевне

Зональный район Дремину Федору Степановичу Кашириной Ольге Михайловне Лукину Алексею Григорьевичу Плотникову Николаю Александровичу Шубину Владимиру Геннадьевичу

Калманский район Бец Татьяне Дмитриевне Мостович Татьяне Владимировне Попову Александру Петровичу

Каменский район Арсёнову Александру Ивановичу Борисову Николаю Ивановичу Кузнецову Геннадию Федоровичу Сорокиной Елене Ивановне Цыганковой Татьяне Николаевне

Ключевский район Бибикову Виктору Архиповичу Бояринцевой Татьяне Геннадьевне Лебедевой Марине Николаевне Мирошниченко Ивану Васильевичу Стоцкому Анатолию Алексеевичу

Косихинский район Ащеуловой Татьяне Викторовне Карагасековой Светлане Николаевне Лыткиной Надежде Петровне Папсулину Сергею Николаевичу

Кулундинский район Болдыревой Людмиле Владимировне Васильевой Наталье Владимировне Денисову Сергею Алексеевичу Захаровой Любови Ивановне Захарченко Татьяне Андреевне Капусте Анатолию Анатольевичу Лысенко Любови Владимировне Непомнящих Галине Николаевне Тимкиной Вере Григорьевне Тимохиной Елене Николаевне Шуст Ирине Алексеевне

Курьинский район Волочуговой Вере Владимировне Воронину Сергею Алексеевичу Карманову Виктору Павловичу

Кытмановский район Богомолову Владимиру Павловичу Ключникову Николаю Николаевичу Семенихиной Ирине Михайловне

Мамонтовский район Гулько Петру Степановичу Забелиной Ольге Николаевне Кортиной Галине Анатольевне Косенко Галине Михайловне Шеферу Виктору Давыдовичу

Михайловский район Алексеенко Антонине Александровне Горе Вячеславу Геннадьевичу Гребе Лидии Карловне Гребе Лидии Карловне Дисенову Павлу Ашкеновичу Завьяловой Ларисе Байбулатовне Ковалевскому Валерию Дмитриевичу Кривобоку Владимиру Петровичу Процкой Галине Ивановне Шевчуку Александру Понкратьевичу Шефер Валентине Васильевне

Немецкий национальный район Иксу Александру Яковлевичу Клюбину Петру Александровичу Строганову Виктору Васильевичу Якубенковой Елене Давыдовне

Новичихинский район Баранову Владимиру Николаевичу Деттяреву Евгению Михайловичу Мельникову Ивану Ивановичу Рерих Валентине Антоновне

Павловский район Белозерову Александру Михайловичу Гончаровой Галине Анатольевне Каркавиной Лилии Тимофеевне Мурыгиной Марине Васильевне Проскуряковой Тамаре Мовсаровне Романовой Любови Владимировне Ронжиной Ирине Михайловне Светозаровой Надежде Анатольевне Сергееву Сергею Сергеевичу Симакову Валерию Викторовичу Хоровой Галине Васильевне Шолину Олегу Ивановичу

Панкрушихинский район Залешину Владимиру Викторовичу

Первомайский район Егоровой Нине Алексеевне Кошелевой Ольге Васильевне Марфенко Елене Николаевне Филимонову Василию Алексеевичу Черновой Вере Викторовне

Петропавловский район Агееву Олегу Павловичу Балашовой Нине Ивановне Вислогузовой Любови Егоровне Гавриловой Ольге Викторовне Каравайцеву Ивану Ильичу Комаровой Ирине Анатольевне Левшиной Валентине Николаевне Очаковской Татьяне Николаевне Панину Сергею Александровичу Потапову Николаю Ильичу Прасоловой Ирине Николаевне Соломиной Вере Алексеевне Соломину Василию Ивановичу

Поспелихинский район Борисову Павлу Константиновичу Валовой Галине Александровне Глухенько Полине Николаевне Гребенюк Ирине Викторовне Губкиной Елене Григорьевне Катковой Вере Александровне Кошкиной Фриде Владимировне Приходько Виктору Николаевичу Рогачеву Александру Ивановичу

Родинский район Кушнарёву Сергею Фёдоровичу Скопе Сергею Николаевичу

Романовский район Афанасьевой Любови Ивановне Голенко Леониду Алексеевичу Дворянкиной Елене Викторовне Кулинич Марии Андреевне Фёдоровой Татьяне Николаевне Федорову Валерию Владимировичу Франку Владимиру Викторовичу Шабалиной Раисе Николаевне

Смоленский район Андросовой Антонине Анатольевне Гудошниковой Ирине Геннадьевне Овчинниковой Вере Григорьевне Филатову Валерию Ивановичу Юнцевич Анастасии Ивановне

Советский район Голышеву Василию Феофановичу Гранкину Николаю Ивановичу Жданову Сергею Михайловичу Тупикиной Людмиле Леонидовне Ялысине Владимиру Николаевичу

Солонешенский район Бобряковой Вере Васильевне Зубровой Нине Петровне Котковой Валерии Викторовне Мальцевой Любови Ивановне Мерзлякову Сергею Александровичу

Солтонский район Плотникову Александру Михайловичу Червякову Александру Петровичу Эргардт Раисе Владимировне

Табунский район Краеву Николаю Константиновичу

Тальменский район Бабаян Элете Рубеновне Барышниковой Наталье Александровне

(Продолжение на 6 стр.)

(Начало на 5 стр.)

Бурындину Александру Вениаминовичу Дмитриеву Александру Викторовичу Захаровой Анне Ивановне Какаулиной Вере Веномидовне Корнилову Николаю Васильевичу Кузнецовой Анастасии Ивановне Йощенникову Вячеславу Евварестовичу Ненагляднову Владимиру Николаевичу Пискуновой Галине Николаевне Подсвировой Наталье Михайловне Поповой Татьяне Ивановне Смоляковой Наталье Яковлевне Яковлевой Галине Филимоновне

Тогульский район Растопшиной Надежде Анатольевне

Топчихинский район Алырчикову Николаю Алексеевичу Келиной Людмиле Владимировне Клюшниковой Галине Александровне

Склемину Владимиру Федоровичу

Третьяковский район Назаренко Любови Васильевне

Троицкий район Алехиной Галине Валентиновне Варову Борису Николаевичу Волченковой Марине Васильевне Коровиной Ирине Васильевне Котельникову Владимиру Георгиевичу Кузевановой Лидии Михайловне Кукле Алексею Владимировичу Кукле Светлане Ивановне Леонидовой Татьяне Петровне Лобовой Надежде Николаевне Мамзиной Нине Николаевне Мараниной Татьяне Михайловне Мартынушкиной Светлане Васильевне Пенькову Владимиру Степановичу Соколову Анатолию Ивановичу Цепелеву Александру Фатеевичу Щукину Ивану Евсеевичу

Тюменцевский район Юрку Давыду Александровичу

Угловский район Афанасьевой Людмиле Михайловне Башкатову Николаю Дмитриевичу Бояндинову Уразгали Сапиловичу Веляевой Эмме Ростиславовне Гавриловой Ольге Кириловне Гарбуновой Елене Николаевне Дубинину Владимиру Ивановичу Казаковой Светлане Алексеевне Макаровой Людмиле Аркадьевне Нарваткиной Антониде Николаевне Писаренко Владимиру Николаевичу Сергеевой Галине Александровне Симкиной Галине Дмитриевне Смирновой Анне Петровне Шабановой Ирине Николаевне

Усть-Калманский район Глотову Николаю Ивановичу Расходчикову Сергею Алексеевичу Талыковой Ирине Ивановне Шинкаренко Татьяне Дмитриевне Юртаеву Леониду Дмитриевичу

Хабарский район Бутаковой Светлане Анатольевне Козловой Елене Вячеславовне Кошелеву Виктору Кирилловичу Кручиной Ирине Тимофеевне Кузгану Александру Михайловичу Луговнову Анатолию Васильевичу Орловой Галине Алексеевне

Целинный район Аксёнову Николаю Серафимовичу Бедаревой Светлане Михайловне Викулиной Татьяне Васильевне Доновой Татьяне Ярославне Кайгородовой Ларисе Дмитриевне Моруновой Татьяне Геннадьевне Петрушенко Юрию Анатольевичу Сутайкину Владимиру Сергеевичу

Шпетных Татьяне Григорьевне **Чарышский район** Букарасевой Людмиле Валентиновне Наумову Николаю Федоровичу

Тарасовой Ольге Ильиничне

Скрипкину Александру Петровичу Шелаболихинский район Бабкину Сергею Михайловичу Казачковой Татьяне Ивановне

Шипуновский район Барматковой Светлане Петровне Волкову Владимиру Александровичу Игнатьеву Сергею Ивановичу Макоте Татьяне Николаевне Самсонову Сергею Семеновичу

Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

г. Барнаул 28 ноября 2019 года № 174

РЕЗЮМЕ к указу Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края» Настоящим указом Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края» предусмотрено присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края» 518 жителям Алтайского

края в соответствии с законодательством Алтайского края.

Министр **Н.В. ОСЬКИНА**

Алтайское краевое законодательное собрание ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 02.12.2019 № 424

О поощрении Благодарственным письмом

Алтайского краевого Законодательного Собрания

В соответствии с постановлением Алтайского краевого Законодательного Собрания от 3 июля 2017 года № 176 «О Благодарственном письме Алтайского краевого Законодательного Собрания» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ: 1. Поощрить Благодарственным письмом Алтайского краевого За-

Абдуллину Раису Галиевну, преподавателя теоретических дисциплин филиала краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский государственный музыкальный колледж» в г. Рубцовске, за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня образования филиала;

Абрамову Анастасию Владимировну, заведующую сектором муниципального бюджетного учреждения культуры г. Новоалтайска «Культурно-досуговый центр «Космос», за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие культуры Алтайского края и в связи

Аксенова Андрея Владимировича, заместителя генерального директора – руководителя аппарата управления общества с ограниченной ответственностью «Юридическая консалтинговая фирма «ЮРКОМП» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий про-

Алексеева Валерия Анатольевича, пенсионера Залесовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Алёшина Олега Григорьевича, индивидуального предпринимателя Баевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое развитие района; Алешкину Валентину Семеновну, бухгалтера сельскохозяйственно-

го производственного кооператива «Бурановский» Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий

Алпееву Ольгу Константиновну, помощника депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания, ветерана аппарата Алтайского краевого Законодательного Собрания, за многолетнюю безупречную и добросовестную работу по обеспечению деятельности законодательно го органа государственной власти Алтайского края и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Андрияшину Ольгу Николаевну, старшего диспетчера автомобильного транспорта гаража общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика; Анненко Зою Петровну, пенсионера Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;

Астанкова Сергея Владимировича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Юридическая консалтинговая фирма «ЮРКОМП» города Барнаула, за многолетний добросовест-

вая фирма «ЮРКОМП» города Барнаула, за многолетнии дооросовестный труд и высокий профессионализм;
Бабаеву Ольгу Ивановну, главного режиссера автономной некоммерческой организации «Театр «Куклы-Великаны» города Бийска, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие культуры Алтайского края и в связи с Годом театра;
Балухина Сергея Петровича, главу Кулундинского района Алтайско-

го края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края; Баскакову Светлану Александровну, специалиста военно-учетного стола администрации Кочкинского сельсовета Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий про-

Бойко Александра Алексеевича, машиниста погрузочной машины 6 разряда участка эксплуатации и ремонта транспорта Степного рудника акционерного общества «СИБИРЬ-ПОЛИМЕТАЛЛЫ» Рубцовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и вы-

сокий профессионализм; Бооса Петра Рогустовича, председателя сельскохозяйственной артели (колхоза) племзавода «Степной», генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Брюкке», председателя Районного Совета депутатов Немецкого национального района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края; Борисова Бориса Витальевича, заместителя главного конструктора

по направлению трансформаторы службы главного конструктора открытого акционерного общества «Алтайский трансформаторный завод» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 60-летием со дня образования предприятия; Бородину Любовь Дмитриевну, уборщика производственных и слу-

жебных помещений отдела санитарии акционерного общества «Алейский маслосыркомбинат», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Букирева Николая Ивановича, начальника управления по сельско-

му хозяйству и перерабатывающей промышленности администрации Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Буркова Сергея Николаевича, водителя 2 класса АТЦ общества с огра-

ниченной ответственностью «Птицефабрика «Комсомольская» Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Бурцева Сергея Петровича, водителя администрации Вяткинского сельсовета, депутата Вяткинского сельского Совета депутатов Усть-Пристанского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Василец Валентину Андреевну, пенсионера Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд; Васильеву Галину Николаевну, главного врача краевого государ-

ственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевой лечеб но-реабилитационный центр озеро Яровое», председателя Городского Собрания депутатов города Яровое, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Вилкова Игоря Валентиновича, кочегара Шипуновского районного потребительского общества Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;

Воробьеву Галину Ивановну, дежурную пульта управления пункта централизованной охраны отделения вневедомственной охраны по Кулундинскому району – филиала федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск на-циональной гвардии Российской Федерации по Алтайскому краю», за многолетний добросовестный труд;

Ворончукову Ирину Владимировну, секретаря-делопроизводителя администрации Родинского района Алтайского края, за многолетний

добросовестный труд и высокий профессионализм; Ганженко Вадима Анатольевича, начальника отдела логистики открытого акционерного общества «Алтайский трансформаторный завод» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 60-летием со дня образования предприятия;

Герасимова Валерия Владимировича, водителя общества с ограниченной ответственностью «Мельник» Целинного района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Гинкеля Владимира Ивановича, тракториста-машиниста Харитоновского отделения сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоза) «Фрунзенский» Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Головину Людмилу Васильевну, диспетчера логистической службы акционерного общества «Кубанка» Калманского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Горжей Зинаиду Андреевну, пенсионера города Яровое, за многолетний добросовестный труд;

Горлова Алексея Павловича, пенсионера Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную обшественную работу:

Городилова Александра Михайловича, пенсионера Первомайского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;

Гречихина Вячеслава Владимировича, начальника пожарной части государственной противопожарной службы № 53 (п. Рассвет Романов ского района) краевого казённого учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае», за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с профессиональным празлником – Лнем спасателя Российской Фелерации:

Гришаеву Татьяну Анатольевну, заведующую складом общества с ограниченной ответственностью «Кооператор-1» Калманского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Губанова Виктора Васильевича, тракториста крестьянского (фермерского) хозяйства Штыркова Александра Сергеевича города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Гудина Владимира Анатольевича, начальника Солтонского района

электрических сетей производственного отделения Восточные электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика;

Дацун Елену Игоревну, режиссера массовых мероприятий муниципального бюджетного учреждения культуры г. Новоалтайска «Культурно-досуговый центр «Космос», за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие культуры Алтайского края и в связи с Го-

Демидова Сергея Николаевича, пенсионера города Рубцовска, за мноолетний добросовестный труд; Дзюбу Алексея Сергеевича, электромонтера по ремонту воздуш-

ых линий электропередач 1 сетевого района общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика:

Драничникову Елену Алексеевну, директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр» Быстроистокского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие культуры Алтайского края и в связи с Годом театра;

Дубровину Нелю Леонидовну, заведующую складом «Продукты» федерального государственного унитарного предприятия племенного завода «Комсомольское» Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Дукина Василия Павловича, пенсионера города Яровое, за многолетний добросовестный труд; Журавлеву Татьяну Евгеньевну, заведующую Веселоярской сель-

ской библиотекой – филиалом муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-информационный центр» Рубцовского района, депутата Веселоярского сельского Собрания депутатов Рубцовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активую депутатскую деятельность;

Захарьеву Светлану Владимировну, системного администратора главного специалиста информационного центра Избирательной комиссии Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с 25-летием со дня создания Государственной автоматизированной системы Российской Федерации «Выборы»; Зудилову Аллу Ивановну, учетчика Колыванского отделения закры-

гого акционерного общества «Колыванское» Павловского района Алгайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и ерерабатывающей промышленности;

Иванову Надежду Александровну, индивидуального предпринимагеля Хабарского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края:

Ильяшенко Николая Ивановича, генерального директора акционерого общества «Дубровинское» Романовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Истомина Сергея Алексеевича, электрогазосварщика «филиал Благовещенский» государственного унитарного предприятия дорожного

хозяйства Алтайского края «Северо-Западное дорожно-строительное правление», за многолетний добросовестный труд и в связи с 80-легием со дня образования филиала; Ишкову Ирину Михайловну, артистку-вокалистку, ведущего мастера сцены краевого автономного учреждения «Алтайский государственный музыкальный театр», за многолетний добросовестный труд, большой

вклад в развитие культуры Алтайского края и в связи с Годом театра; Казанцева Николая Васильевича, плотника общества с ограниченной ответственностью «Жилцентр» города Рубцовска, за многолетний обросовестный труд;

Каравайцева Константина Юрьевича, заместителя начальника района электрических сетей – главного инженера Кытмановского района электрических сетей производственного отделения Северо-Восточные электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика; Катаманова Сергея Григорьевича, главу Родинского района Алтайско-

го края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края; Каянкину Розу Владимировну, председателя Совета первичной организации ветеранов (пенсионеров) 3-А микрорайона Заринской городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, тру

да, Вооруженных Сил и правоохранительных органов, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу; Кильтау Виктора Ивановича, машиниста механизированного тока № 1 сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоза)

«Фрунзенский» Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Клименко Василия Васильевича, специалиста по работе с населени ем администрации Каяушинского сельсовета Родинского района Ал-

тайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий про-Клименко Наталью Ивановну, бухгалтера кооперативного хозяйства

«Алтай» Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем ра-ботника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Козицину Ирину Анатольевну, повара муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 168 «Те-

ремок» общеразвивающего вида города Барнаула, за многолетний до-бросовестный труд и высокий профессионализм; Колесник Аллу Петровну, пенсионера Волчихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Колмакову Айну Владимировну, ведущего инженера территориального отдела № 3 (г. Камень-на-Оби) филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и

высокий профессионализм; Коломеец Ирину Геннадьевну, заведующего детским садом «Ромаш-ка» села Красный Яр – филиалом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада «Солнышко» села Шипуново Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Коннову Надежду Васильевну, пенсионера Павловского района Ал-

тайского края, за многолетний добросовестный труд;

Косача Виктора Ивановича, главу крестьянского (фермерского) хозяйства «Енисей», председателя Новичихинского районного Собрания депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Косенкова Николая Юрьевича, тракториста акционерного общества «Алейский маслосыркомбинат», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Кравцова Юрия Витальевича, главу крестьянского (фермерского) хоправцова горил витальсья на главу крестылиского (държерского) до зяйства Мамонтовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Крапивко Наталью Анатольевну, техника 1 категории территориального отдела № 4 (Усть-Калманский район) филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный

труд и высокий профессионализм; Красюка Евгения Станиславовича, пенсионера города Яровое, за мно-

голетний добросовестный труд; Лаврова Евгения Евгеньевича, водителя автопарка открытого акционерного общества «Завьяловская Сельхозтехника» Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Лиханову Ольгу Владимировну, бухгалтера материальной группы акционерного общества «Кулундаконсервомолоко» Кулундинского рай она Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий

Лопатину Александру Викторовну, специалиста по охране труда общества с ограниченной ответственностью «Тараненко и К» города Бийска, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Лотухову Галину Михайловну, ведущего юрисконсульта акционерного

общества «Барнаульская горэлектросеть», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика; Медведева Анатолия Леонидовича, инженера 2 категории территориального отдела N° 4 (г. Змеиногорск) филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Микрякова Сергея Александровича, пенсионера Баевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд;

Михайлова Вадима Георгиевича, ведущего инженера-программиста службы автоматизации общества с ограниченной ответственностью «Научно-технический центр Галэкс» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Молчанову Наталью Алексеевну, экономиста централизованной бухгалтерии комитета по образованию администрации Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм:

Морозову Ирину Викторовну, главного специалиста бухгалтерии правления Алтайского краевого союза потребительских обществ, за многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летием со дня рождения; Мягкову Светлану Александровну, пенсионера города Яровое, за мно-

голетний добросовестный труд; Набоку Галину Николаевну, ведущего библиотекаря отдела комплек тования центральной межпоселенческой библиотеки муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр» Йовичихинского района Алтайского края, за многолетний

добросовестный труд и активную общественную работу; Наумушкину Наталью Владимировну, бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Юридическая консалтинговая фирма «ЮРКОМП» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Овчинникову Ирину Викторовну, палатную медицинскую сестру терапевтического отделения краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская больница № 2, г. Рубцовск», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Олешко Елену Павловну, ведущего специалиста сектора финансов аппарата управления филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» -«Алтайэнерго», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика;

Паршакову Елену Павловну, учителя истории и обществознания муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Хабарская средняя общеобразовательная школа № 2», депутата Хабарского сельского Совета депутатов Хабарского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятель-

ность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края; Патракова Александра Федоровича, водителя автотранспорта муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Косихинская средняя общеобразовательная школа имени А.М. Топорова» Косихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный

труд и высокий профессионализм; Пискунову Ирину Анисимовну, бухгалтера индивидуального предпринимателя Астафьевой Елены Владимировны города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Поданеву Аллу Владимировну, воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 168 «Теремок» общеразвивающего вида города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Покровского Виктора Михайловича, пенсионера города Яровое, за многолетний добросовестный труд; Поминова Виталия Анатольевича, машиниста (кочегара) котельной

котельного цеха акционерного общества «Алейский маслосыркомби нат», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Потапова Вячеслава Васильевича, водителя автомобиля (пожарно го) пожарной части государственной противопожарной службы № 97 (с. Тяхта Кытмановского района) краевого казённого учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае»

за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с профессиональным праздником – Днем спасателя Российской Федерации; Придухина Григория Ивановича, слесаря-ремонтника механического цеха акционерного общества «Стройтехнология» Кулундинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Пургина Юрия Петровича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Алтапресс» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 20-летием со дня образования некоммерческого партнерства «Алтайский Союз Предпринимателей»;

Сайко Сергея Васильевича, водителя комитета по экономике администрации Романовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Самойлову Веру Вениаминовну, главного бухгалтера филиала «Гидрогеологическая экспедиция 15 района» Федерального государственного бюджетного учреждения «Гидроспецгеология», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Сахарова Александра Сергеевича, водителя общества с ограничен-

ной ответственностью «Племенной Репродуктор «Тимирязевский» Мамонтовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Севостьянову Людмилу Михайловну, уборщика служебных поме-

щений бактериологической лаборатории краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская больница N^2 2, г. Рубцовск», за многолетний добросовестный труд; Селезневу Алёну Александровну, заместителя начальника отдела пропаганды и связи с общественностью краевого казённого учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области граждан-

ской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в

Алтайском крае», за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с профессиональным праздником – Днем спасателя Российской Федерации;

Селютину Валентину Егоровну, помощника судьи Благовещенского районного суда Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем юриста;

Сердюкову Надежду Александровну, начальника Топтушинского отделения почтовой связи Заринского почтамта Управления федеральной почтовой связи Алтайского края – филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Почта России», за многолетний добросовестный труд;

Середина Евгения Николаевича, машиниста насосных установок ак-ционерного общества «Алейский маслосыркомбинат», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Середу Татьяну Давыдовну, индивидуального предпринимателя Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;

Ситникова Сергея Сергеевича, начальника отдела информационных технологий общества с ограниченной ответственностью «Мартика» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 20-летием со дня образования предприятия;

Смыкова Сергея Ивановича, пенсионера Целинного района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Солобаеву Аллу Михайловну, ведущего инженера отдела контроля и анализа деятельности филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий

ского) хозяйства Дзюбы Андрея Владимировича Кулундинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяй ства и перерабатывающей промышленности; Степаненко Владимира Валентиновича, водителя общества с ограниченной ответственностью «Нива Сибири» Хабарского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с про-

Соломатина Сергея Ивановича, водителя крестьянского (фермер

фессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и ерерабатывающей промышленности; Степанюка Константина Анатольевича, системного администрато-

ра – главного специалиста информационного центра Избирательной комиссии Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с 25-летием со дня создания Государственной автоматизированной системы Российской Федерации «Выборы»; Сусоеву Ларису Федоровну, преподавателя музыкально-теорети-

неских предметов филиала краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский госу дарственный музыкальный колледж» в г. Рубцовске, за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня образования филиала;

Сухареву Светлану Михайловну, мастера производственного обучения курсов гражданской обороны г. Заринска краевого казённого учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае», за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с профессиональным праздником – Днем спасателя

Российской Федерации; Тараненко Галину Александровну, начальника Табунского производ-ственного участка Сибирского филиала акционерного общества «Российский государственный центр инвентаризации и учёта объектов недвижимости – Федеральное бюро технической инвентаризации», за

многолетний добросовестный труд и в связи с 60-летием со дня рождения; Теплова Алексея Геннадьевича, машиниста (крана) – крановщика 5 разряда участка механизации Петропавловского района электрических сетей Производственного отделения Белокурихинские электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным празд-

Терещенко Петра Ивановича, мастера участка общества с ограниченной ответственностью «Тепловик» Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Токарева Александра Юрьевича, тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Черемновская» Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Торопову Ольгу Николаевну, преподавателя по классу баяна муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2 г. Рубцовска», за многолетний доброовестный труд и в связи с 55-летием со дня рождения;

Трушина Сергея Николаевича, слесаря по ремонту автомобилей гаража общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика; Урмаеву Людмилу Вячеславовну, руководителя группы проекти-

рования общества с ограниченной ответственностью «Энергия-Тран-зит» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий Устименко Татьяну Владимировну, менеджера по продажам дополнительного офиса, специализированного по обслуживанию физических лиц, № 8644/0524 Алтайского отделения № 8644 Публичного акци-

ерного общества «Сбербанк России», за многолетний труд и высокий профессионализм; Уткина Сергея Анатольевича, водителя автомобиля (пожарного) пожарной части государственной противопожарной службы № 36 (с. Отрадное Кытмановского района) краевого казённого учреждения «Управтение по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, грезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае», за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с профессиональным праздником – Днем спасателя Российской Федерации;

Федорову Татьяну Геннадьевну, начальника цеха разлива акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Федосенко Михаила Васильевича, начальника группы газообеспенения войсковой части 46197, за добросовестное выполнение служеб-

ных обязанностей и в связи с 60-летием со дня образования Ракетных

войск стратегического назначения; Федченко Александра Александровича, слесаря по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования общества с ограниченной ответ ственностью «Маяк» Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Фефелову Татьяну Михайловну, главного специалиста-эксперта отдела организации, назначения и перерасчета пенсий Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и высокий Фисун Наталью Леонидовну, инженера по охране труда акционерного общества «Крутишинское» Шелаболихинского района Алтайского края,

за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Флегентову Ольгу Васильевну, специалиста по кадровым вопросам и делопроизводству аппарата управления общества с ограниченной ответственностью «Лесное» Угловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм; Фоменко Владимира Валентиновича, заведующего отделом ГО, ЧС

и мобилизационной работы администрации Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий про-Харламову Елену Владимировну, ведущего экономиста отдела методологии и планирования реализации управления розничных рынков электроэнергии акционерного общества «Алтайэнергосбыт», за много-

летний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 50-летием со дня рождения; Хмелевскую Евгению Геннадьевну, инструктора по физической культуре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45 «Соловушка» общеразвивающего

вида города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня образования учреждения; Цыганкова Олега Яковлевича, водителя грузового автомобиля Автоколонны № 3 Обособленного подразделения в г. Новосибирск общества с ограниченной ответственностью «ТрансНоваЛоджик», за много-

летний добросовестный труд и высокий профессионализм; Чеканову Ирину Валентиновну, пенсионера города Яровое, за мноолетний добросовестный труд; Чернышову Наталью Васильевну, аппаратчика 4 разряда по произ-

водству плавленого сыра общества с ограниченной ответственностью «Сибирское подворье» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Чурсина Сергея Гавриловича, главу Новоильинского сельсовета Ха барского района Алтайского края, за многолетний добросовестный

труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием предстаительной власти Алтайского края; Шершнева Сергея Ивановича, шофера автопарка закрытого акцио-нерного общества «Колыванское» Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным

праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатываю шей промышленности: Шкирко Айну Николаевну, заместителя главы администрации Новоильинского сельсовета Хабарского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в свя-

зи с 80-летием представительной власти Алтайского края; Шпиготского Александра Николаевича, главного врача краевого гоударственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская больница № 3, г. Барнаул», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Штрауха Виктора Андреевича, тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства участка полеводства тракторно-полеводче ской бригады № 2 общества с ограниченной ответственностью «Блиновское» города Заринска, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

(Продолжение на 7 стр.)

(Начало на 6 стр.)

Щербинину Надежду Ивановну, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «ИСТОК» Усть-Калманского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий

Юдина Федора Петровича, тракториста-машиниста сельскохозяй-ственного производственного кооператива «Бурановский» Павловско-го района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Юрьева Василия Николаевича, системного администратора – главного специалиста информационного центра Избирательной комис-сии Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с 25-летием со дня создания Государственной автоматизированной си-стемы Российской Федерации «Выборы»;

Яковенко Алексея Васильевича, индивидуального предпринимателя города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; Ярец Юлию Николаевну, заведующего юридическим отделом адми-

нистрации Родинского района Алтайского края, за многолетний добро-

совестный труд и высокий профессионализм; Ярославцева Андрея Викторовича, машиниста битумоплавильной установки «филиал Благовещенский» государственного унитарного предприятия дорожного хозяйства Алтайского края «Северо-Западное дорожно-строительное управление», за многолетний добросовестный труд и в связи с 80-летием со дня образования филиала.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская прав-

Председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания **А.А. РОМАНЕНКО**

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края»

В соответствии с законом Алтайского края от 15.04.2005 N° 24-3C «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», постановлением Правительства Алтайского края от 10.05.2017 N° 153 «Об утверждении порядка присвоения званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», Порядка изменения звания, оформления и выдачи удостоверений «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», на основании представленных документов по становляю: присвоить звание «Ветеран труда Алтайского края» следующим гражданам, проживающим на территории Алтайского края:

Андоралову Юрию Ивановичу Ахметгалиевой Ольге Евгеньевне Бедаревой Татьяне Валентиновне Вытовтовой Людмиле Александровне Годне Наталье Алексеевне Горячеву Михаилу Артуровичу Григорьевой Ольге Алексеевне Зиновьеву Александру Вениаминовичу Злобину Евгению Александровичу Кабалиной Валентине Степановне Кайзеру Александру Михайловичу Калачевой Валентине Ивановне Карнаковой Светлане Ивановне Каспрышиной Ларисе Владимировне Кирилловой Галине Владимировне Клыковой Галине Васильевне Ковальчуку Федору Ивановичу Кузьминой Лидии Васильевне Липатову Николаю Михайловичу Лопатиной Ольге Павловне Лопатиной Татьяне Михайловне Луневой Людмиле Хрестьяновне Манойлову Ивану Павловичу Минаковой Алевтине Григорьевне Мустафиной Людмиле Леонтьевне Никоненко Евгению Григорьевичу Поповой Татьяне Ивановне Смирновой Надежде Пимоновне Соловьёвой Ирине Валерьевне Трухиной Марине Львовне Червякову Леониду Петровичу Чернышову Николаю Григорьевичу Шабалину Станиславу Николаевичу Шелепову Александру Ивановичу Юськовой Валентине Константиновне

Боровкову Андрею Александровичу Будилко Надежде Валентиновне Гераскевичу Петру Николаевичу Денисовой Татьяне Владимировне Заугловой Елене Викторовне Зиборовой Валентине Петровне Казанцеву Леониду Ивановичу Клетухиной Зинайде Николаевне ривенко Александру владимировичу Кузнецовой Любови Александровне Максимовой Татьяне Викторовне Молчановой Светлане Васильевне Орловой Валентине Владимировне Поповой Ольге Никифоровне Прохорову Александру Николаевичу Ракову Николаю Васильевичу Рубейкину Сергею Михайловичу Сахно Светлане Петровне Фишер Анне Лукьяновне Ходыревой Зое Петровне Черепановой Валентине Васильевне Черепановой Ольге Николаевне Щелкановой Татьяне Алексеевне

Вихровой Татьяне Матвеевне Гезенко Юрию Александровичу Елгиной Тамаре Николаевне Иушиной Валентине Васильевне Калабуховой Тамаре Константиновне Карачевой Екатерине Ефимовне Псаревой Светлане Николаевне Сердюку Юрию Анатольевичу Тотминой Галине Никифоровне Шабанову Юрию Сергеевичу Шишпаренко Татьяне Михайловне Шумаковой Наталье Анатольевне

г. Новоалтайск

Агаповой Наталье Юрьевне Андреевой Светлане Валентиновне Берендеевой Галине Анатольевне Болгову Сергею Дмитриевичу Будяку Сергею Леонидовичу Кудинову Виктору Борисовичу Паутову Виктору Егоровичу Плаксиной Лидии Сергеевне Попову Александру Григорьевичу Самойловой Вере Вениаминовне Черданцевой Людмиле Ивановне Черешневой Наталье Васильевне

г. Рубцовск

Андреевой Галине Петровне Загайновой Нине Степановне Зацепину Геннадию Егоровичу Игнатенко Людмиле Борисовне Игнатовой Ольге Ивановне Кляйн Галине Воцлавне Кожушко Лидии Давыдовне Кудриной Алене Альбертовне Кузнецовой Наталье Александровне Мокряковой Ольге Ивановне Наму Олегу Константиновичу Одокиенко Елене Рейнгольдовне Полстянкиной Надежде Александровне Таратуте Елене Викторовне Точилиной Нине Петровне Трикоз Светлане Георгиевне Тузовской Елене Викторовне Фурцевой Ольге Александровне

Хазовой Вере Николаевне

г. Славгород Белозуб Татьяне Тимофеевне Бякову Николаю Дмитриевичу Горбунову Павлу Павловичу Отто Николаю Николаевичу Сергеевой Нине Николаевне Сорокиной Валентине Михайловне Телышеву Николаю Егоровичу

г. Яровое

Горжей Зинаиде Андреевне Красюку Евгению Станиславовичу Стребковой Татьяне Ивановне

Баевский район Козловой Татьяне Юрьевне Локтеву Николаю Николаевичу

Благовещенский район Васильеву Ивану Иосифовичу Гуровой Марии Андреевне Ефименко Любови Владимировне Киселевой Марии Абрамовне Позднякову Виктору Николаевичу

Бурлинский район Мальцевой Вере Дмитриевне

Быстроистокский район Поповой Наталье Михайловне Чуланову Юрию Алексеевичу

Волчихинский район Глушкову Владимиру Алексеевичу Жовиной Татьяне Петровне

Завьяловский район Апенько Анатолию Григорьевичу Шабатько Владимиру Ильичу

Зональный район Гичану Александру Ивановичу Ипатовой Екатерине Александровне

Каменский район Андрейковцу Адаму Степановичу Богдановой Нонне Владимировне Борзуновой Галине Михайловне Борисовой Нине Дмитриевне Вотяковой Наталье Петровне Загайновой Людмиле Васильевне Титовой Ирине Анатольевне Ушакову Николаю Васильевичу Чернову Виктору Александровичу

Ключевский район Беляеву Павлу Петровичу Ковалевой Ольге Ярославовне Савину Александру Михайловичу

Шевляковой Тамаре Алексеевне

Косихинский район Гавшиной Людмиле Меркурьевне Каркавину Михаилу Ивановичу Лейману Юрию Ивановичу Милаевой Галине Васильевне Полуэктову Александру Емельяновичу Ююкину Николаю Ивановичу

Красногорский район Бусыгиной Василисе Меркульевне Дубасову Александру Аркадьевичу Казанцеву Петру Александровичу Луценко Леониду Филипповичу Маслаку Сергею Сергеевичу Плехановой Екатерине Александровне Поповой Татьяне Владимировне Разинкину Александру Викторовичу Соломатину Виктору Владимировичу Ямцову Виктору Леонтьевичу

Краснощековский район Аверкиной Любови Петровне Болдакову Владимиру Александровичу Малахову Ивану Никитовичу Мещерских Николаю Михайловичу Суворовой Зинаиде Михайловне Чернаковой Вере Герасимовне

Курьинский район Марининой Нине Александровне Чернохлебовой Людмиле Аверьяновне Шафоростову Виктору Васильевичу

Кытмановский район Гофману Петру Васильевичу Касмыниной Галине Федоровне Кулиш Нине Николаевне Лавряшиной Галине Федоровне Самусенко Татьяне Николаевне Шаталовой Татьяне Зиновьевне Энгелю Виктору Ивановичу

Локтевский район Евдокимову Михаилу Викторовичу

Михайловский район Барабошкиной Марии Васильевне Десятниченко Григорию Ивановичу Дурневой Валентине Викторовне Занько Анне Петровне Ильиных Юрию Николаевичу Кухаренко Николаю Александровичу Мельник Любови Александровне Минченко Александру Михайловичу Савоськину Владимиру Васильевичу Солтанимановой Жумагыс Тищенко Галине Михайловне Туманову Александру Анатольевичу Уразовой Татьяне Николаевне Устинову Анатолию Тимофеевичу

Немецкий национальный район Буханцову Михаилу Васильевичу Вайгандту Александру Александровичу Головачёву Георгию Евгеньевичу Кригер Ольге Леонидовне Петрову Александру Николаевичу Пономаревой Ольге Павловне Сытнику Владимиру Ивановичу Ткаченко Людмиле Федоровне Цыкунову Николаю Егоровичу Ягодке Валерию Александровичу

Павловский район Беребердиной Любови Владимировне Боркову Александру Ивановичу Булаш Александре Михайловне Виноградову Валерию Владимировичу Зологину Николаю Васильевичу Каргопольцевой Любови Егоровне Карпову Сергею Ивановичу Князевой Любови Петровне Коломийцевой Надежде Васильевне Николенко Ирине Леонидовне Перепечину Владимиру Николаевичу Рудаковой Алле Владимировне Чуб Розе Фиркилиусне

Первомайский район Горошанской Любови Константиновне Господаренко Михаилу Ивановичу Зазыкину Владимиру Николаевичу Ильинской Ольге Владимировне Ильину Владимиру Николаевичу Ильющенко Александру Петровичу Илющенко Татьяне Петровне Казаркиной Татьяне Светославне Кремизных Николаю Михайловичу Мальгиной Людмиле Григорьевне Минеевой Раисе Борисовне Негомедзяновой Ларисе Геннадьевне Петровой Зинаиде Владимировне Плотниковой Нине Викторовне Тарасовой Нине Дмитриевне Шараповой Татьяне Александровне Юхно Вере Ивановне

Петропавловский район Капустиной Галине Владимировне Нибользиной Марии Петровне

Поспелихинский район Кнауб Нине Петровне

Родинский район Ассельборн Зинаиде Ивановне Дементьеву Владимиру Николаевичу Костыре Галине Анатольевне Скляру Василию Федоровичу Усову Ивану Павловичу

Романовский район Шахвалатову Владимиру Мамедовичу

Смоленский район Ермошенко Евгению Анатольевичу Маркиной Ларисе Анатольевне Нехорошевой Нине Михайловне Пешкову Сергею Михайловичу Тутову Владимиру Григорьевичу Юдиной Нине Ивановне

Советский район Горбовскому Николаю Васильевичу Кауровой Ольге Александровне Нестеровой Любови Ивановне

Солонешенский район Черникову Юрию Николаевичу Шишкунову Юрию Ивановичу

Тогульский район Боровковой Йраиде Александровне Едаковой Раисе Александровне Еремеевой Алле Дмитриевне Канцелярчик Нине Валентиновне Павлову Геннадию Алексеевичу Сбитневой Галине Николаевне Штыканову Сергею Николаевичу

Топчихинский район Агаповой Любови Николаевне Агапову Николаю Петровичу Евсевичевой Татьяне Ивановне Елисеевой Тамаре Фридриховне Перовой Валентине Валентиновне Уколову Владимиру Александровичу Шорину Владимиру Степановичу

Троицкий район Коваленко Владимиру Алексеевичу

Сиваткину Николаю Николаевичу Усть-Калманский район Абрамовой Наталье Ивановне

Хабарский район Бабкину Илье Романовичу Бардину Николаю Ивановичу Спиридоновой Ирме Владимировне

Шелаболихинский район Гессу Виктору Андреевичу Долгову Николаю Михайловичу

Шипуновский район Андрееву Николаю Михайловичу Апариной Ольге Ивановне Бабичевой Антониде Ивановне Барановой Татьяне Анатольевне Бобровой Надежде Николаевне Быковой Галине Николаевне Воронову Ивану Васильевичу Гаммершмидт Лидии Алексеевне Гришко Николаю Григорьевичу Жиденко Светлане Анатольевне Золотареву Виктору Викторовичу Канунникову Павлу Куприяновичу Кокорину Виктору Ивановичу Мигачевой Ольге Анатольевне Огневой Людмиле Ивановне Рогальских Ирине Сергеевне Самохиной Кларе Михайловне Сергееву Виктору Николаевичу Синякову Виктору Алексеевичу Хандюкову Владимиру Николаевичу Ченцовой Раисе Алексеевне Червевой Александре Ивановне

Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

г. Барнаул 3 декабря 2019 года № 180

РЕЗЮМЕ

к указу Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края»

Настоящим указом Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края» предусмотрено присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края» 291 жителю Алтайского края в соответствии с законодательством Алтайского края.

Министр **Н.В. ОСЬКИНА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О поощрении Благодарностью Губернатора Алтайского края

Поощрить Благодарностью Губернатора Алтайского края: за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм: Анашкина Александра Петровича, электросварщика на автоматических и полуавтоматических машинах рамно-заготовительного цеха акционерного общества Алтайского вагоностроения, г. Новоалтайск; Анохину Галину Фелоровну, дворника хозяйстве ниципального казенного учреждения «Управление культуры, спорта

и молодежной политики Администрации города Бийска»; Богомякова Сергея Николаевича, грузчика механо-сборочного цеха акционерного общества Алтайского вагоностроения, г. Новоалтайск; Бриткина Сергея Александровича, начальника сектора информатизации отдела мониторинга, анализа и развития информационных технологий управления Алтайского края по государственному регу-

лированию цен и тарифов; Дорохову Юлию Александровну, руководителя муниципального унитарного предприятия «Центртранс» г. Барнаула; Еловикову Ирину Васильевну, дорожного рабочего дорожно-эксплу-

атационного участка Октябрьского района муниципального бюджетного учреждения «Автодорстрой» г. Барнаула;

Зайцева Владимира Юрьевича, слесаря-ремонтника общества с ограниченной ответственностью «Алтайдорстрой», г. Барнаул; Кириленко Александра Николаевича, водителя автомобиля на вы-

возке леса цеха лесопиления с. Павловка общества с ограниченной ответственностью «Лесное», Угловский район;

Кислякову Ирину Леонидовну, старшую медицинскую сестру краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Алтайская краевая психиатрическая больница N° 1», Первомайский район; Оськина Николая Николаевича, водителя администрации Ключевского сельсовета Ключевского района Алтайского края; Перевязко Николая Ивановича, начальника отдела капитального

строительства Рубцовского филиала акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзер-

Писаревского Александра Павловича, водителя автомобиля гара-жа муниципального казенного учреждения «Служба по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления го-

Полетаева Андрея Петровича, тракториста «филиала Волчихинский» государственного унитарного предприятия дорожного хозяйства Алтайского края «Юго-Западное дорожно-строительное управление»;

Пономарева Михаила Николаевича, начальника бюро – заместителя главного энергетика отдела главного энергетика Рубцовского филиала акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского»;

Попова Михаила Юрьевича, начальника дорожно-эксплуатационного участка Железнодорожного района муниципального бюджетного учреждения «Автодорстрой» г. Барнаула; Ситникову Ольгу Валерьевну, руководителя Управления Федераль-

ной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай: Смирнова Александра Алексеевича, водителя «филиала Волчи-

хинский» государственного унитарного предприятия дорожного хозяйства Алтайского края «Юго-Западное дорожно-строительное Соколова Сергея Николаевича, варщика асфальтовой массы «фи-

лиала Волчихинский» государственного унитарного предприятия дорожного хозяйства Алтайского края «Юго-Западное дорожно-строительное управление»;

Страчкова Юрия Васильевича, мастера участка (покраски и сдачи вагонов) обшивочно-малярного цеха акционерного общества Алтайского вагоностроения, г. Новоалтайск;

Суровикина Валерия Павловича, водителя индивидуального предпринимателя Нестерова А.С., ЗАТО Сибирский; Тарсунову Нину Владимировну, контролера измерительных приборов и специального инструмента центральной лаборатории изме-

рений и измерительной техники акционерного общества Алтайского вагоностроения, г. Новоалтайск;

Татаренкина Александра Васильевича, водителя автомобиля авто-транспортного цеха ак ционерного общества Алтайского вагоностроения, г. Новоалтайск; Турецких Владимира Геннадьевича, электросварщика на автомати-

ческих и полуавтоматических машинах рамно-заготовительного цеха акционерного общества Алтайского вагоностроения, г. Новоалтайск; Чистякова Александра Леонидовича, электросварщика на автоматических и полуавтоматических машинах вагоно-сборочного цеха акционерного общества Алтайского вагоностроения, г. Новоалтайск;

Ярцеву Елену Павловну, главного специалиста-эксперта отдела над-зора за гигиеной детей и подростков и гигиеной питания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю;

Ярцеву Татьяну Александровну, консультанта отдела регулирования цен на газ и мониторинга платы граждан управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов; за добросовестный труд и высокий профессионализм:

Бубенщикова Николая Ивановича, государственного инспектора отдела автотранспортного и автодорожного надзора Южно-Сибирского межрегионального управления государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта;

Захарову Елену Геннадьевну, начальника отдела – главного бухгалтера отдела финансового, кадрового и правового обеспечения Южно-Сибирского межрегионального управления государственного автодо-рожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта; Прошину Ольгу Владимировну, мойщика посуды краевого государ-

ственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Волчихинский дом-интернат малой вместимости для престарелых и инвалидов»: Романову Юлию Вадимовну, главного специалиста – эксперта отдела финансового, кадрового и правового обеспечения Южно-Сибирского

межрегионального управления государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта; Сухову Анну Николаевну, старшего государственного инспектора Рубцовского отдела контроля международных автомобильных перевозок, автотранспортного и автодорожного надзора Южно-Сибирского

межрегионального управления государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта; за добросовестное выполнение служебных обязанностей, проявленный при этом высокий профессионализм и в связи со 100-летием со дня образования

военного комиссариата Алтайского края: Арсеньеву Татьяну Вячеславовну, старшего помощника начальника строевого отделения федерального казенного учреждения «Воен-

ный комиссариат Алтайского края»; Долгову Евгению Владимировну, фельдшера отделения (подготовки и призыва граждан на военную службу) военного комиссариата (города Рубцовска, Рубцовского и Егорьевского районов Алтайского края); Казанцеву Ирину Ивановну, начальника части (секретной) военно-

нов Алтайского края); Неверову Татьяну Николаевну, помощника начальника отделения (по воинскому учету) отделения (планирования, предназначения, подготовки и учета мобилизационных ресурсов) военного комиссариата

го комиссариата (города Рубцовска, Рубцовского и Егорьевского райо-

(города Бийска, Бийского и Солтонского районов Алтайского края); Осипову Маргариту Григорьевну, старшего помощника начальни-ка отделения (планирования, предназначения, подготовки и учета мобилизационных ресурсов) военного комиссариата (города Алейска, Алейского, Усть-Пристанского и Шипуновского районов Алтай-

Фролову Надежу Анатольевну, старшего помощника военного комиссара военного комиссариата (Зонального и Троицкого районов Ал-

за активную деятельность в ветеранском движении города Заринска Вер-шинину Валентину Ивановну, члена Совета первичной организации ветеранов 4 микрорайона Заринской городской общественной орга-низации Алтайской краевой общественной организации Всероссийской организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов;

за добросовестный труд и в связи с Днем спасателя Российской Федерации: Безрученко Ивана Александровича, старшего инструктора по во-ждению пожарной машины – водителя специальной пожарно-спасательной части № 2 федерального государственного казенного учсательной части № 2 федерального государственного казенного учреждения «Специальное управление федеральной противопожарной службы № 36 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;

Белоусова Юрия Николаевича, начальника пожарной части государственной противопожарной службы № 32 (с. Маралиха Краснощеков ского района) краевого казенного учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае»;

Бубенщикова Владимира Федоровича, капитана-механика поисково-спасательного подразделения на акваториях поисково-спасательного отряда краевого казенного учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае»;

Великодную Елену Викторовну, инспектора группы профилактики пожаров специальной пожарно-спасательной части N° 7 федерального государственного казенного учреждения «Специальное управление федеральной противопожарной службы N° 36 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;

Козликина Геннадия Васильевича, оперативного дежурного Единой дежурно-диспетчерской службы администрации Петропавловского района Алтайского края; Кульбякина Дмитрия Дмитриевича, заместителя начальника специальной пожарно-спасательной части № 7 федерального государствен-

ного казенного учреждения «Специальное управление федеральной противопожарной службы № 36 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»; Митина Кирилла Александровича, механика Западно-Сибирского

поисково-спасательного отряда МЧС России им. В.В. Зюкова (филиала федерального государственного казенного учреждения «Сибирский региональный поисково-спасательный отряд МЧС России») (Западно-Сибирского ПСО); Степанова Александра Михайловича, начальника пожарной части

государственной противопожарной службы № 75 (с. Маралиха Чарышского района) краевого казенного учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае»; Чернову Наталию Николаевну, диспетчера центрального пункта пожарной связи службы пожаротушения федерального государственно-

го казенного учреждения «Специальное управление федеральной противопожарной службы № 36 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»; за личное мужество и героизм, проявленные при тушении пожара Самойлова Павла Викторовича, пожарного 2 пожарно-спасатель-

ной части федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы федерального государственного казенного учреждения «1 отряд федеральной противопожарной службы по Сикорского Романа Евгеньевича, старшего пожарного 2 пожарно-спа-

сательной части федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы федерального государственного казенного учреждения «1 отряд федеральной противопожарной службы по Алтайскому краю»;

за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в свя-зи с профессиональным праздником – Днем энергетика: Айкина Бориса Аркадьевича, водителя автомобиля участка меха-

низации Чарышского района электрических сетей производственного отделения Западные электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго»; Белицыну Светлану Александровну, инженера 1 категории груп-

пы по работе с дебиторами отдела продаж электроэнергии юридическим лицам акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть»; Беломестных Ольгу Геннадьевну, начальника планово-экономического отдела общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания»;

Бергер Елену Васильевну, начальника управления по экономике финансам акционерного общества «Алтайэнергосбыт», г. Барнаул; Дудоладова Владимира Васильевича, машиниста экскаватора одно-ковшового гаража общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания»;

Жигулину Марину Михайловну, начальника промышленно-санигарной лаборатории обособленного структурного подразделения в г. Барнауле Управления по химико-технологическому контролю производства в Кемеровской области и Алтайском крае акционерного общества «Сибирский инженерно-аналитический центр»;

Исмейкина Валерия Петровича, электрослесаря по ремонту обору дования распределительных устройств Центрального участка по ремонту оборудования службы подстанций производственного отделения Северо-Восточные электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго»;

Кирееву Татьяну Викторовну, главного специалиста управления эко-номики и тарифообразования аппарата управления филиала публичного ак-ционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компа-ния Сибири» – «Алтайэнерго»;

Корзюк Татьяну Ивановну, заместителя генерального директорадиректора Барнаульского филиала частного учреждения дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический учебный центр» (дочернее зависимое общество публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»);

Кулакова Сергея Леонидовича, диспетчера оперативно-диспетчерской службы Северных электрических сетей центра управления сетями аппарата управления филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» –

«Алтайэнерго»; Мамишева Руслана Ахмаджановича, начальника сметно-договорного отдела общества с ограниченной ответственностью «Барнауль-

ская сетевая компания»; Некрашевича Алексея Викторовича, машиниста (кочегара) котельной участка малых котельных № 1 управления теплоснабжения муниципального унитарного предприятия города Бийска «Водоканал»;

Никуляка Николая Александровича, электромонтера по обслуживанию подстанций оперативно-диспетчерской группы Павловского района электрических сетей производственного отделения Центральные электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго»;

Парфенова Сергея Васильевича, начальника оперативно-диспетчерской группы Завьяловского района электрических сетей производственного отделения Северные электрические сети филиала публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» – «Алтайэнерго»;

Райду Наталью Сергеевну, заместителя начальника производствен-но-технической службы общества с ограниченной ответственностью Барнаульская сетевая компания»; Сартину Ларису Викторовну, лаборанта химического анализа химического цеха акционерного общества «Рубцовский теплоэнергети-

ческий комплекс»;

(Продолжение на 8 стр.)

(Начало на 7 стр.)

Соколова Евгения Валерьевича, электромонтера по эксплуатации распределительных сетей службы подстанций общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания»;

за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие вете-ри нарной службы Алтайского края и в связи с празднованием Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Хитеву Елену Леонидовну, главного ветеринарного врача сельскохозяйственного производственного кооператива «Колхоз имени Ленина», Бий-

за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сельскохозяйственного производства края:

Доду Алексея Васильевича, тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства, индивидуального предпринимателя главы крестьянского (фермерского) хозяйства Рябцева И.И., Алей-

Ермоленко Владимира Николаевича, тракториста-машиниста сельскохозяйственного производственного кооператива «коопхоз «Агро»,

Тюменцевский район; Пеняжина Евгения Евгеньевича, механика по сельскохозяйственным машинам сельскохозяйственного производственного коопера-

тива «Агромех», Егорьевский район; Шаталова Алексея Николаевича, директора общества с ограниченной ответственностью «Имени Мичурина», Волчихинский район; за большой личный вклад в обеспечение успешного перехода населе-ния Алтайского края на цифровое телерадиовещание:

Арапова Дмитрия Сергеевича, студента краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Заринский политехнический техникум»;

Бармина Дмитрия Ильича, студента Университетского технологического колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул;

Бекетова Александра Федоровича, студента Университетского технологического колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул;

Бобина Михаила Юрьевича, начальника сектора удостоверяюще-

го центра отдела администрирования информационной инфраструктуры Министерства цифрового развития и связи Алтайского края; Бокова Максима Вячеславовича, студента Университетского технологического колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул;

Братчикову Снежану Юрьевну, делопроизводителя администрации Бурановского сельсовета Павловского района Алтайского края; Буханкова Максима Витальевича, студента краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Заринский политехнический техникум»;

Вознесенского Василия Витольдовича, члена общественной организации волонтеров при Угловской межпоселенческой библиотеке муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр[»] Угловского района Алтайского края; Волошина Андрея Владимировича, начальника отдела по связям

с общественностью и средствам массовой информации филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр», г. Барнаул;

Гертера Александра Александровича, студента Университетского технологического колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул;

Денежкину Галину Михайловну, заместителя начальника управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры, начальника отдела государственного регулирования и развития потребительского рынка;

Долганова Виталия Васильевича, начальника информационного отдела администрации Советского района Алтайского края; Каранова Виталия Евгеньевича, консультанта отдела правовой

и кадровой работы Министерства цифрового развития и связи Алтайского края:

Клюкина Ивана Владимировича, главного специалиста по программированию отдела государственных и муниципальных услуг краевого государственного бюджетного учреждения «Оператор электронного правительства Алтайского края»;

Колташеву Ирину Игоревну, консультанта сектора развития телекоммуникационной инфраструктуры отдела телекоммуникаций и связи Министерства цифрового развития и связи Алтайского края; Кораблёву Лилию Ваниковну, студента Университетского техно-

логического колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учрежде ния высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул; Лемле Ларису Николаевну, студента Университетского технологи-

ческого колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул; Матвеева Александра Александровича, заведующего отделом про-

граммного обеспечения администрации Змеиногорского района Алтайского края;

Писарева Владислава Ивановича, студента Университетского технологического колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул;

Репина Никиту Владимировича, начальника сектора развития телекоммуникационной инфраструктуры отдела телекоммуникаций и связи Министерства цифрового развития и связи Алтайского края; Фоломкину Ирину Петровну, преподавателя информатики краевого государственного бюджетного профессионального образователь-

ного учреждения «Каменский педагогический колледж»; Чумака Олега Владимировича, консультанта отдела администрирования информационной инфраструктуры Министерства цифрового развития и связи Алтайского края;

Шаврова Леонида Николаевича, управляющего делами администрации Красногорского района Алтайского края; Шутова Илью Владимировича, студента федерального государ-

ственного бюджетного образовательного учреждения высшего об разования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул;

Юшкова Константина Евгеньевича, студента Университетского технологического колледжа имени академика В.В. Петрова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова», г. Барнаул;

за значительный вклад в использование, эксплуатацию и развитие Государственной автоматизированной системы Российской Федерации «Выборы» и в связи с 25-летием со дня создания Государственной автоматизированной системы Российской Федерации «Выборы»:

Ершову Ирину Федоровну, системного администратора – главного специалиста информационного центра Избирательной комиссии

Золотарёва Ивана Анатольевича, системного администратора – консультанта информационного центра Избирательной комиссии Алтайского края;

за высокий профессионализм и значительный вклад в развитие системы дополнительного образования Алтайского края коллектив муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Мамонтовский детско-юношеский центр»; за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие пи-ще-

вой и перерабатывающей промышленности региона: Беличенко Андрея Владимировича, оператора погрузочно-разгрузочных работ закрытого акционерного общества «Табунский

Бруева Сергея Анатольевича, вальцевого мельницы № 3 закрытого акционерного общества «Табунский элеватор»;

Глущенко Григория Ивановича, рабочего 3 разряда строительной бригады закрытого акционерного общества «Табунский элеватор»; Степаненко Людмилу Александровну, лаборанта химического анализа обособленного подразделения молокоприемного пункта акционерного общества «Барнаульский молочный комбинат» в с. Курья; за добросовестный труд, высокий профессионализм, значительный вклад

в развитие потребительской кооперации и активное участие в Международном форуме «Хлеб, ты – мир»:

коллектив акционерного общества «Алтайвитамины», г. Бийск; коллектив Алтайского краевого союза потребительских обществ; коллектив Залесовского районного потребительского общества; коллектив Кулундинского районного потребительского общества; коллектив общества с ограниченной ответственностью «АЛБА»; коллектив общества с ограниченной ответственностью «Бочкарёв-

ский пивоваренный завод», Целинный район; коллектив общества с ограниченной ответственностью «Инком

коллектив общества с ограниченной ответственностью «Любава»; коллектив общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственная агрофирма «Пчела и человек»; коллектив общества с ограниченной ответственностью «Петрог-

лиф», Алтайский район; коллектив общества с ограниченной ответственностью АпиФито-Центр «Алтайский нектар», г. Заринск;

коллектив общества с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма «Алтайский букет»;

коллектив потребительского общества «Ельцовское»; коллектив потребительского общества «Тальменский хлебоком

коллектив сельскохозяйственного потребительского снабженче-ско-сбытового кооператива второго уровня «Алтай – медовый край»;

Линкину Елену Сергеевну, главного специалиста отдела развития туризма управления Алтайского края по развитию туризма и курортой деятельности;

Эйсмонт Веру Яковлевну, индивидуального предпринимателя. Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

г. Барнаул 4 декабря 2019 года

дополнительное соглашение

к Региональному соглашению между Алтайским КРАЕВЫМ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ, КРАЕВЫМИ объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы от 20.12.2017

г. Барнаул «20» декабря 2019 г. Правительство Алтайского края (далее - «Правительство»), с одной ороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее -«Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-3С «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы от 20.12.2017 (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения: в разделе I «Обязательства Правительства»:

подпункт 1.1.6 изложить в следующей редакции:

«1.1.6. обеспечивать контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионе;»; подпункт 1.3.7 после слов «до достижения им возраста трех лет,» дополнить словами «работников предприятий в целях повышения производительности труда,»;

дополнить раздел подпунктом 1.3.13 следующего содержания: «ВЗВ осуществлять межведомственное взаимодействие по вопросам обеспечения региональной экономики трудовыми ресурсами, в том числе в рамках внедрения Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Алтайском крае.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции: «2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже пред-усмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2020 году темп роста средней за работной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 20000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 20000 рублей и менее 24000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 24000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

в подпункте 2.3.2 слова «7 тысяч» заменить словами «15 тысяч»; подпункт 2.3.13 после слов «дополнительного профессионального образования» дополнить словами «работникам предприятий в целях

повышения производительности их труда и»; подпункт 2.3.14 дополнить словами «, в реализации проекта «Навыки мудрых», предусматривающего проведение ежегодного регионального чемпионата профмастерства среди участников возрастной кате-

дополнить раздел подпунктом 2.3.15 следующего содержания: «2.3.15. участвовать в реализации регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Алтайском крае.»;

подпункт 2.5.7 дополнить предложением следующего содержания: «Проводить идентификацию и оценку профессиональных рисков в соответствии с ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» и ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска:»; в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

подпункт 3.6.6 дополнить предложением следующего содержания: «Организовать работу по подаче деклараций о соответствии показателей деятельности организаций, подведомственных Алтайскому раевому союзу организаций профсоюзов, критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель», в управление Алтайского края по труду и занятости населения до 01.04.2020».

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2020.

Правительство Алтайского края Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края В.П. Томенко	Алтайский краевой союз организаций профсоюзов Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов И.Е. Панов
Краевые объединения работодателей:	
Исполнительный директор Союза про- мышленников Регионального объеди- нения работодателей Алтайского края В.А. Мещеряков	Председатель правления Союза строите- лей «Региональное объединение работо- дателей Алтайского края» А.А. Мипустин
Председатель Регионального агропро- мышленного объединения работодателей Алтайского края М.И. Мозгов	Президент некоммерческого партнерства «Автомобильные перевозчики Алтая» Н.В. Орлов
Президент Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциация лесопромышленников Алтайского края» Н.Т. Бушков	Председатель Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций» Д.А. Лопаткин
Председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» Н.А. Рябушенко	Председатель Алтайской краевой ассоциации «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ГЭТ Алтай»
Президент Союза зернопереработчиков Алтая В.В. Гачман	

__ В.В. Гачман

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ О РАЗМЕРЕ минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы от 17.12.2018

«20» декабря 2019 г. Правительство Алтайского края (далее - «Правительство»), с одной гороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели края»), с третьей стороны, ру-ководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Фе деральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-3С «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили в соответствии с разделом 6 регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы от 17.12.2018 (далее – «Соглашение») настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения: пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«З.1. Минимальная заработная плата в Алтайском крае устанав-

3.1.1. для работников сельского хозяйства (на период с 01.01.2020 по 31.12.2020), работников бюджетного сектора экономики, работников, участвующих в общественных работах или временно трудотроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости населения, работников предприятий и организаций, единственным учредителем которых являются общероссийские организации инвалидов, работников из числа граждан с инвалидностью, трудоустроенных по договорам о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в общественные организации инвалидов,

а также для работников, трудоустроенных в рамках социального контракта, – в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000

 N° 82- $\Phi \hat{3}$ «О минимальном раз-мере оплаты труда»; 3.1.2. для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2020 – 13000 рублей (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Алтайская правда», для организаций жилищно-коммунального хозяйства – с 01.07.2020.

Правительство Алтайского края

Алтайский краевой союз органи-заций

Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края В.П. Томенко	профсоюзов Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзовИ.Е. Панов
Краевые объединения работодателей:	
Исполнительный директор Союза Промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского краяВ.А. Мещеряков	Председатель правления Союза стро- ителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края» А.А. Мишустин
Председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края	Президент некоммерческого партнерства «Автомобильные перевозчики Алтая» Н.В. Орлов

Президент Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциа- ция лесопромышленников Алтайского края» Н.Т. Бушков	Председатель Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций» Д.А. Лопаткин
Председатель Правления Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» Н.А. Рябушенко	Председатель Алтайской краевой ассо- циации «Территориальное отраслевое объединение работодателей предприя- тий наземного городского электрическо- го транспорта ГЭТ Алтай»

Президент Союза зернопереработчиков Алтая ______ В.В. Гачман

Предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Алтайского края и не участвовавшим в заключении дополнительного соглашения к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 - 2021 годы, о присоединении к нему

На краевом уровне заключено дополнительное соглашение к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы (далее – «дополнительное соглашение»).

Дополнительное соглашение зарегистрировано в Правительстве Алтайского края 20.12.2019 года, регистрационный номер 139-с, прошло уведомительную регистрацию в управлении Алтайского края по труду и занятости населения 20.12.2019 года, регистрационный

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Алтайского края и не участвовавшим в заключении дополнительного соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем Ваше внимание, что если работодатель в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к дополнительному соглашению не представил мотивированный письменный отказ присоединиться к нему вместе с протоколом консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным дополнительным соглашением, то дополнительное соглашение считается распространенным на данного работодателя со дня официального опубликования указанного предложения.

Мотивированный письменный отказ с указанием отрасли экономики, к кото-рой относится осуществляемая работодателем деятельность представляется в управление Алтайского края по труду и занятости населения по адресу: проспект Строителей, 29а, г. Барнаул, Алтайский край, 656031.

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О присвоении звания «ВЕТЕРАН ТРУДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

В соответствии с законом Алтайского края от 15.04.2005 № 24-3С «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», постановлением Правительства Алтайского края от 10.05.2017 $m N^{\circ}$ 153 «Об утверждении порядка присвоения званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», Порядка изменения звания, оформления и выдачи удостоверений «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края», на основании представленных документов по становляю: присвоить звание «Ветеран труда Алтайского края» следующим гражданам, проживающим на территории Алтайского края

Лебедеву Сергею Николаевичу Лушковой Елене Геннадьевне Назаренко Александру Ивановичу Носаревой Елене Афанасьевне Сюсиной Галине Антоновне Черданцевой Ларисе Михайловне Шмаковой Валентине Алексеевне

г. Бийск Виноградовой Валентине Порфирьевне Демидовой Ольге Анатольевне Ишковой Нине Алексеевне Новиковой Вере Федоровне Пеньковской Людмиле Ивановне Резвановой Галине Валентиновне Романовой Надежде Ивановне

г. Заринск Боженову Алексею Николаевичу Бочаровой Татьяне Дмитриевне Иванову Анатолию Михайловичу Козловой Ольге Александровне Пустошиловой Надежде Константиновне Нермяниной Наталье Ильиничне

Серских Любови Владимировне

г. Новоалтайск Истоминой Зое Владимировне Лавреновой Валентине Михайловне Лакшеновой Татьяне Федоровне едникову Александру Николаевичу Фоминой Лилии Борисовне Ченченкову Петру Васильевичу

г. Рубцовск Лапочкину Александру Леонидовичу Чернаковой Татьяне Николаевне

Гайдару Александру Александровичу Ляй Александру Владимировичу

г. Яровое Мягковой Светлане Александровне

Бийский район

Алтайский район Рожковой Надежде Николаевне

Гришиневу Борису Николаевичу Казанцевой Ирине Николаевне Благовещенский район Алексеевой Татьяне Ивановне

Лукину Ивану Ивановичу Сивкевичу Владимиру Алексеевичу Волчихинский район Брауну Леонтию Евгеньевичу Заворотней Любови Владимировне

Дежурному Павлу Павловичу Козубову Анатолию Александровичу

Кальсину Николаю Анатольевичу Кукотенко Галине Юрьевне Никульшину Алексею Алексеевичу Пахоменко Сергею Анатольевичу

Ельцовский район Бокову Василию Васильевичу

Залесовский район Клименчуку Владимиру Анатольевичу Поспеловой Надежде Александровне

Заринский район Борисовой Галине Николаевне Маслову Александру Михайловичу

Змеиногорский район Белоусову Ивану Йосифовичу Бессарабовой Раисе Ивановне Дроздовой Нине Васильевне Кузьминой Тамаре Ивановне Ситниковой Елене Васильевне Гретьяковой Надежде Васильевне Филиппову Юрию Васильевичу Хохрякову Александру Эдуардовичу

Зональный район Комарову Василию Семеновичу

Каменский район Гилёвой Татьяне Петровне Жданову Юрию Николаевичу

Гладченко Елене Владимировне

Ключевский район

Гуковой Светлане Алексеевне Трегубовой Ольге Николаевне Краснощековский район Бойкову Петру Павловичу

Чеховских Александру Васильевичу

Крутихинский район Семеновой Татьяне Витальевне

Кытмановский район Бубеншикову Ивану Ивановичу Вольхину Валерию Александровичу Дектяреву Валерию Петровичу Доплер Галине Михайловне

Почтаревой Елене Александровне Ткаченко Михаилу Петровичу Шайчакову Виктору Алексеевичу

Михайловский район Будановой Нине Григорьевне Зенг Надежде Ивановне Кожановой Галине Николаевне Плюснину Сергею Алексеевичу Потаповой Татьяне Васильевне Секисовой Вере Александровне Черноусовой Светлане Ивановне Швецовой Татьяне Николаевне Шевякину Николаю Васильевичу

Немецкий национальный район Худановой Татьяне Александровне

Новичихинский район Рудко Борису Валентиновичу

Павловский район Горовой Татьяне Николаевне Измалковой Галине Васильевне Кадиной Наталье Николаевне Хаперской Галине Александровне

Первомайский район Телицину Валерию Дмитриевичу

Петропавловский район Андреевой Галине Федоровне Анисимову Ивану Николаевичу Базеевой Вере Михайловне Бутину Виктору Николаевичу Гальцевой Галине Семёновне Ермакову Анатолию Никифоровичу Захаровой Наталье Николаевне Кайгородовой Людмиле Валентиновне Капустиной Вере Егоровне Коротенко Юрию Борисовичу Кузнецовой Наталье Викторовне Ожерельеву Владимиру Васильевичу Пенкину Петру Ивановичу Перелетовой Вере Дмитриевне Плотниковой Светлане Геннадьевне Рахаеву Николаю Сысоевичу Рязанову Юрию Ивановичу Свиридовой Татьяне Ивановне Темникову Анатолию Алексеевичу Усову Николаю Петровичу

Поспелихинский район Анкудиновой Галине Александровне Гокштетеру Николаю Эриховичу Ермошенко Виктору Алексеевичу Резниченко Татьяне Владимировне Сальник Елене Кондратьевне Чадаеву Виктору Алексеевичу

Ребрихинский район Алешиной Татьяне Александровне Гришковой Раисе Ивановне Гришковой Тамаре Викторовне Земляновой Анне Федоровне Мурзиной Галине Романовне Чепрасовой Зое Николаевне Чуйкову Сергею Михайловичу

Рубцовский район Кобзистых Александру Анатольевичу Кобзистых Ларисе Владимировне Кунгуровой Нине Ивановне Сазановой Галине Николаевне Смоленский район

Брызгалову Алексею Кирилловичу Вербицкой Светлане Анатольевне Яровой Тамаре Михайловне Советский район

Красных Алексею Степановичу

олонешенский район

Захарову Сергею Максимовичу Солтонский район Белокур Наталье Викторовне Калачевой Галине Клементьевне Китицевой Вере Ивановне Кочеткову Сергею Николаевичу Оболенцеву Алексею Георгиевичу Остроухову Степану Степановичу Самариной Татьяне Александровне Симахиной Екатерине Петровне Сысоевой Татьяне Васильевне

Филипповой Татьяне Васильевне

Тальменский район Дрововозовой Татьяне Дмитриевне Игнатьевой Галине Анатольевне Ионовой Лидии Павловне Кащеевой Вере Николаевне Лебедевой Ольге Ивановне Молоковой Любови Ивановне Недошковскому Александру Петровичу Пахомовой Ирине Анатольевне Попову Владимиру Павловичу Прокопенко Татьяне Владимировне Романчук Далисе Альгисовне Сазоновой Тамаре Андреевне Халину Сергею Алексеевичу Шемаевой Людмиле Дмитриевне

Топчихинский район Юдину Владимиру Григорьевичу

Третьяковский район Веселову Владимиру Алексеевичу Вяткину Валерию Георгиевичу Перегудову Владимиру Ивановичу Поречному Валерию Анатольевичу Самойловой Надежде Андреевне

Хабарский район

Елизарову Сергею Егоровичу Кириленко Василию Ивановичу Шеверневу Николаю Владимировичу Чарышский район

Барсукову Геннадию Леонидовичу Дутенгефер Людмиле Павловне Елагиной Екатерине Васильевне Кошеварову Михаилу Петровичу

Рыбакову Юрию Дмитриевичу Шипуновский район Бельской Валентине Пиусовне Ивасенко Ирине Михайловне Калининой Галине Ивановне

Шелаболихинский район

Синяковой Наталье Ивановне Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

5 декабря 2019 года

г. Барнаул

РЕЗЮМЕ к указу Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края»

Настоящим указом Губернатора Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края» предусмотрено присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края» 174 жителям Алтайского края в соответствии с законодательством Алтайского края.

Министр **Н.В. ОСЬКИНА**

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О награждении медалью

«За заслуги во имя созидания» Дитятева П.В. Наградить медалью «За заслуги во имя созидания» за многолет-

ний добросовестный труд и большой личный вклад в социально-экономическое развитие Алтайского края Дитятева Павла Владимировича, заместителя Председателя Правительства Алтайского края, министра экономического развития Алтайского края.

Губернатор Алтайского края В.П. ТОМЕНКО

5 декабря 2019 года № 186

Когда личная явка невозможна

Сотрудники краевого пенсионного ведомства поблагодарили жителя Барнаула ветерана Великой Отечественной войны Василия Бугакова за бдительность.

Чем старше человек, тем он доверчивее. Думать так нас заставляет статистика обманов и случаев мошенничества, в которые попадают пожилые люди. То вдруг выяснится, что человека перевели в один из негосударственных фондов помимо его согласия, а то и вовсе неприкрытый отъем денег у пенсионеров случается.

Именно поэтому встревожился фронтовик, когда позвонила незнакомая женщина и стала расспрашивать о возрасте, о способе получения пенсии. Лейтенант Бугаков был призван на фронт из Маралихи Краснощековского района. Успел повоевать и на Карельском фронте, и в Европе. Командовал взводом батареи 76-миллиметровых пушек. Награжден орденом Отечественной войны I степени. Дошел до Берлина, войну окончил в звании майора, после войны освобождал Западную Украину от бандеровцев.

Сегодня 97-летний ветеран

войны прикован к постели, из дому не выходит. Из-за болезни, собственно, не смог сам обратиться в «Алтайскую правду», попросил сына, Владимира Васильевича. Действительно ли фронтовиков обзванивает Пенсионный фонд или это очередное мошенничество?

Как сообщили в Отделении ПФР по Алтайскому краю, в России выявляются случаи неправомерного получения пенсий членами семьи за умершего родственника-пенсионера. Тема эта чрезвычайно деликатная, потому и звонки престарелым получателям пенсий сотрудники Пенсионного фонда называют мерой вынужденной, продиктованной необходимостью выявлять подложную информацию и мошеннические схемы незаконного получения из пенсионной казны денег, предназначенных для выплаты пенсионерам. Такая работа – часть экстренных действий по актуализации списков получателей пенсии

для предотвращения незакон-

В ноябре-декабре 2019 года сотрудники ПФР в разных территориях края по предварительным договорённостям посещали на дому пенсионеров 1934 года рождения и старше, получающих пенсию через кредитные учреждения и в течение года не обращавшихся за ее получением. Как правило, это весьма заслуженные люди, для которых в силу состояния здоровья и возраста личная явка для уточнения данных невозможна. В их числе и Василий Михайлович. Специалисты Клиентской службы Управления ПФР в г. Барнауле звонили ему, чтобы узнать о времени посещения, удобном для 97-летнего вете-

Сотрудники ПФР извинились перед фронтовиком за доставленное беспокойство и поблагодарили за проявленную бдительность.

Тамара ПОПОВА

Внимание! Во избежание фактов незаконного проникновения в дома граждан мошенников под видом работников госслужб и ведомств нужно обязательно требовать предъявления служебных удостоверений и перезванивать для гарантии по телефонам, которые есть в открытом доступе. В Отделении ПФР по Алтайскому краю – 8 (3852) 39-99-99, номер единого регионального контакт-центра.

Поднять занавес!

текущем году на ее средства

приобретено два автобуса, в

следующем, возможно, будет

хорошего оснащения.

(Начало на 1 стр.)

Памятник культуры

На открытие обновленного театра пригласили министра культуры Алтайского края Елену Безрукову. Министерство все эти годы контролировало ход ремонтных работ.

-Рубцовский драматический театр является еще и памятником культурного наследия регионального значения, - подчеркнула министр. – Он требовал серьезных вложений, и всем было понятно, что местный бюджет с этой задачей не справился бы. Ремонт памятников не только затратный и сложный, он требует особых подходов и решений.

По мнению Елены Безруковой, в итоге получился полноценный театральный объект, который не уступает по своим эстетическим характеристикам краевым театрам. Все это позволяет не только качественно и полноценно осуществлять собственную деятельность, но и принимать гастролеров.

- В том числе мы уже обсуждаем возможность в следующем году гастролей краевых театров,

> Дальнейшая ПОДДЕРЖКА

Рубцовский драматический театр и дальше будет участвовать в программе сты из Москвы, Санкт-Петер-«Культура малой Родины». В

> ны регионального Министерства культуры. -Рубцовский драматический

оборудование, ведь профессиональный театр требует Кроме того, эта программа позволяет выделять деньги на создание спектаклей с приглашением режиссеров из других городов. Над четырьмя постановками работали специали-

бурга, Барнаула

Будет поддержка и со сторо-

театр – участник краевой программы эстетического воспитания детей. Она позволяет деньгами краевого бюджета компенсировать стоимость билета, а школьнику прийти и посмотреть спектакль бесплатно, - проинформировала Елена

Теперь, когда обновлена та-

ших городов.

Ансамбль скрипачей «Элегия».

Безрукова. - Мы системно под-

держиваем гастроли театра. В

этом году реализован обменный

проект с Восточно-Казахстан-

ской областью. Оказываем по-

мощь в организации гастролей

по краю. Это, во-первых, позво-

ляет труппе интенсивно вести

свою театральную работу. Во-вто-

рых, знакомить с театральным

искусством тех людей, которым

не всегда удобно доехать до боль-

кая большая площадка, основной целью будет работа именно на ней. Сохранятся и два камерных зала, которые созданы в помещении бывшей юношеской библиотеки, предоставленном в распоряжение театра.

> Ключ от новой жизни

Открытие прошло в праздничной обстановке. Перед началом церемонии и в антракте играл ансамбль скрипачей «Элегия». Зрители с удовольствием сидели за столиками кафе. Гости аплодисментами сопроводили передачу символического ключа руководителем компании «Строй-Индустрия» Алексеем Карюкиным директору драмтеатра Станиславу Спиваку.

Со сцены зрительного зала звучали поздравительные речи и слова благодарности в адрес строителей, актеров, представителей власти. Был вручен ряд Благодарственных писем.

Покорили публику своими выступлениями артистка краевого театра музыкальной комедии Виктория Гальцева и рубцовский хореографиче-

ский ансамбль «Юность». После антракта зрителям представили спектакль по Шук-

шину «Штрихи к портрету». Людмила МАКОВЕЦКАЯ

(фото автора)



Игры без победителей

В Попереченской школе Каменского района разгорелся нешуточный скандал. По заявлению мамы одного из девятиклассников, ее сына избили одноклассники, парень получил травмы и почти месяц провел в больнице. Женщина утверждает, что три парня из девятого класса бьют не только ее мальчика. В школе факты буллинга категорически отвергают, утверждая, что дети просто играли, а произошедшее - несчастный случай. Корреспонденты «АП» разбирались в ситуации.

Во все колокола

В несколько инстанций поступили сигналы от матери девятиклассника Попереченской средней общеобразовательной школы, которая просила о помощи в беде, которая приключилась с ее ребенком. По словам женщины, мальчика 21 ноября после шестого урока в каморке школы избили три одноклассника. «Мой сын в этот же день попал в Каменскую ЦРБ с СГМ (сотрясение головного мозга. - Авт.)... У этих одноклассников которые били моего сына были развлечения как: издеваться над слабыми, бить их по сухожилиям рук пока рука (руки) висеть не будут. Они называют это игрой... Последняя игра мальчиков от которой пострадал мой сын называлась «забей лося», это когда пострадавший крест накрест ложит себе на лоб свои же руки, а эти трое мальчиков бьют по этим рукам. После такой «игры» мой сын сейчас в больнице» (стиль, орфография и пунктуация автора

сохранены). Как выяснилось из рассказа мамы, 21 ноября ее старший сын вернулся из школы, пожаловался на головную боль и тошноту. Под напором родительницы паренек рассказал, что играл в раздевалке с пацанами после физкультуры в игру, по условиям которой его били по голове три одноклассника, он упал, ударился о шкаф. Было больно, но он отсидел седьмой урок, а дома ему стало плохо (учительница русского языка, урок которой посетил после происшествия парень, ничего необычного в состоянии мальчика не заметила). Мама вызвала фельдшера, которая осмотрела мальчика, видимых повреждений не увидела, сказала, что лучше бы показать ребенка городским врачам, что те спустя несколько часов и сделали.

В результате пятнадцатилетний паренек пролежал в больницах Камня и Барнаула больше двадцати дней. В выписке, выданной Каменской ЦРБ, значились серьезные заболевания: сотрясение мозга, ушиб мягких тканей, венозная дисфункция сетчатки глаза.



Проведенное в краевом центре обследование выявило смещение позвонков шейного отдела позвоночника (сделанная впоследствии медэкспертиза не подтвердила связи части диагнозов с этой травмой, сейчас в Барнауле по инициативе родителей проводят дополнительную экспертизу).

В заявлении мама жаловалась, что на одном из двух школьных советов профилактики, проводившихся с участием администрации образовательного учреждения, представителей правоохранительных органов и районного управления образования, а также тех трех подростков, на которых ее сын указал как на обидчиков, и их родителей, ей не разрешили вести диктофонную запись и настойчиво предлагали не выносить сор из избы, говорили, что сыну трудно будет учиться и сдавать экзамены, которые ему предстоят в этом году. Мама пострадавшего мальчика, написавшая заявление в полицию, опасается, что без помощи вышестоящих органов дело могут замять.

Доигрались

Администрация школы, руководитель того самого совета профилактики безнадзорности, правонарушений среди обучающихся Попереченской средней общеобразовательной школы (филиала Новоярковской СОШ) утверждают в разговоре с «АП», что замалчивать этот факт никто не собирался. Хотели понять, что это было – ненормальная, жестокая, но все же

игра или систематическая травля, как утверждает мама. Замять дело тоже вряд ли получилось бы. По заявлению родителей уже работала полиция. Обвинения в давлении на мать дирекция школы и начальник районного управления образования

бранном на следующий день после инцидента, выяснилось, что дети на протяжении нескольких недель нием физической силы – «Монетку» (которую педагоги вычислили по сбитым казанкам на кистях рук у ребят-игроков и быстро пресекли),

На первом заседании совета, соиграли в странные игры с применеотрицают, говоря, что и он «пробивал лося» другим игрокам. Ни один не заметил в тот злополучный день, что пареньку нужна какая-то помощь, что он плохо себя чувствует.

Не замечали?

Классный руководитель девятого класса, учитель истории и обществознания Ирина Николенко очень переживает случившееся.

-Непростой класс, но сплоченный, они научились самоуправлению, под- работает Следственный комитет. Будет держивают друг друга, – рассказывает заключение, станет понятно, была ли Ирина Алексеевна. – Учу я их давно и никогда не замечала, чтобы они кого-то обижали и уж тем более систематически гнобили. Это невозможно не заметить. Мальчик, о котором идет речь, тихий, робкий, не проявляет никакой инициативы в делах класса, живет словно в своем мире, его никто не трогает. Во внеурочное время посещает вокальный ансамбль при местном ДК. Учится не очень хорошо. Сейчас, после больницы, ему приходится наверстывать программу, чтобы подготовиться к экзаменам. Педагоги с ним дополнительно занимаются.

Ирина Николенко первая заметила сбитые казанки у ребят и забила тревогу. Собрала родителей, рассказала о странной игре, попросила проследить за детьми. Поставила в известность руководство школы. Позже выяснилось, что пойманные с поличным подростки перешли на «Сухари», в которые играли на улице после уроков. А когда похолодало и выпал снег, перебрались

в раздевалку «Забивать лося». Пришедшие на разговор с корреспондентом «АП» родители тех трех девятиклассников, которых обвиняют в избиении одноклассника, отказываются верить, что их дети целенаправленно избивали парня. Говорят, что мальчишки активные, ответственные, хорошо учатся, некоторые на Доске почета с первого класса. Помогают по дому, занимаются спортом, жизнерадостные, компанейские ребята. Мамы не отрицают, что их сыновья – лиде-

Хотели понять, что это было – НЕНОРМАЛЬНАЯ, ЖЕСТОКАЯ, НО ВСЕ ЖЕ ИГРА ИЛИ СИСТЕМАТИЧЕСКАЯ ТРАВЛЯ.

«Сухари» и ту самую «Забей лося». По условиям последней попавшегося на тайный знак игрока «забивали» ударом произвольной силы в скрещенные на лбу ладони. Именно эта подростковая «инфекция» оказалась самой живучей, поскольку видимых следов не оставляла. До поры.

«Забивали лося» в этой школе, как оказалось, две недели. Ребята утверждали, что в игру играли только те, кто хотел. «Лосем» по очереди побывали почти все игроки, кроме самых ловких. То, что этого мальчика били целенаправленно и постоянно, все опрошенные подростки в один голос

ры, за которыми тянутся мальчишки разных возрастов. Все трое – члены школьного отряда «Кондор» правоохранительной направленности. Пацаны не могли не знать, что им грозит за противоправные действия. Родители недоумевают, как столько времени ни дежурные по школе, ни учителя ничего не замечали.

Помощь нужна всем

- В школе регулярно проводятся классные часы, общешкольные мероприятия, в том числе с участковым уполномоченным, на которых старше-

классникам рассказывается об ответственности, в том числе и уголовной, за буллинг, другие противоправные действия, - говорит председатель совета профилактики Новоярковской школы и ее Попереченского филиала Юлия Цыганкова. - После происшествия решением совета профилактики трое подростков были поставлены на внутришкольный учет, им объяснили последствия столь жестоких и опасных игр. Сейчас со всеми фигурантами, их родителями, педагогами это только игра или что-то большее и что грозит подросткам. Родители пострадавшего мальчика требуют как минимум поставить их на учет в органах внутренних дел.

На место выезжали уполномоченный по правам ребенка в Алтайском крае Ольга Казанцева, представители краевого ГУВД и Минобрнауки. Омбудсмен беседовала с пострадавшим мальчиком и его мамой в день выписки ребенка из больницы, 16 декабря, без свидетелей. Потом – с администрацией школы и районными чиновниками от образования. Она настоятельно рекомендовала школе активизировать работу по выявлению и пресечению любых форм психического и физического насилия, воспитанию законопослушного поведения у детей.

17 декабря пострадавший мальчик вернулся в класс. Учителя и одноклассники заметили перемену в поведении парня. Он совсем замкнулся. У него появился мобильный телефон, которого до этого не было, паренек постоянно звонит родителям и держит их в курсе, где находится и что с ним происходит. Классный руководитель как может старается смягчить обстановку.

-Одноклассники боятся к нему подходить, вдруг он неправильно истолкует действия ребят. Похоже, мальчик записывает на диктофон разговоры, -признается классный руководитель. -Я очень прошу ребят проявлять элементарную вежливость, быть к парню лояльнее, учтивее. Ему предлагали помощь психолога, но родители написали письменный отказ, хотя парень очень нуждается в такой помощи. Ему очень тяжело. Да и нам всем не легче. Я с большой благодарностью примулюбую методическую помощь медиаторов, чтобы понять, как примирить ребят. Мы с психологом уже обратились за методическими советами в краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи. Кстати, парни, которых обвиняют в совершении противоправных действий, с психологом работают. Они стали подвергаться жестким нападкам со стороны школьников и взрослых, это не менее тревожно, они в переходном возрасте. Село. Здесь все на виду, разговоров и осуждений с избытком. Мне жалко всех ребят. Все пострадавшие, выигравших нет.

Наталья ИСАЕВА, Анастасия ГОРОДОВА (коллаж)



Реклама «АП», ул. Короленко, 105, 5 этаж, 501 оф. Тел. 63-34-78.

🗸 Утерянный аттестат об основном общем образовании N° 685 $\hat{2}$ 08, выданный Петровской средней школой в 1979 г. на имя Зеленкова Сергея Александровича, считать недействительным.

 \checkmark Утерянный диплом № 2465 серия Е № 752973 от 29.06.2007, выданный профессиональным училищем № 1 на имя Шестаковой Любови Юрьевны, считать недействительным.

Утерянный аттестат серия А № 5239300, выданный МОУ «СОШ № 68» г. Барнаула в 1998 году на имя Копылова Романа Юрьевича, считать недействительным.

Объявление об открытии вакантных должностей судей, мировых судей

В соответствии с п. 2 ст. 5, п. 8 ст. 6, п. 12 ст. 6.1 Закона РФ N° 3132-1 от 26.06.1992 «О статусе судей в Российской Федерации», пп. 3 п. 2 ст. 19 Φ 3 № 30- Φ 3 от 14.03.2002 «Об органах судейского сообщества в Российской Фелерации» Квалификационная коллегия сулей Алтайского края объявляет об открытии следующих вакантных должностей:

-Бийский городской суд Алтайского края – заместитель председателя суда;

- Бийский городской суд Алтайского края – судья; – Рубцовский городской суд Алтайского края – судья;
 – судебный участок № 9 Индустриального района г. Барнаула Ал-

тайского края – мировой судья; – судебный участок Усть-Пристанского района Алтайского края –

мировой судья. Заявления от претендентов на указанные должности и документы, установленные п. 6 ст. 5 Закона РФ «О статусе судей в Российской Фелерании», принимаются ежедневно (в рабочие дни) с 8.00 до 16.00

по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 25, каб. 201. Последний день приема заявлений и документов – 17 января 2020 года до 16.00.

Справки по тел. 63-28-96. О дне рассмотрения поступивших заявлений кандидатов будет сообщено дополнительно.

Список невостребованных земельных долей земельного участка ТОО «Дальний», расположенного на террито рии МО Суетский сельсовет Краснощёковского района Алтайского края с кадастровыми номерами 22:21:020012:677, 22:21:020012:678,

22:21:020012:675, 22:21:020012:676, 22:21:000000:14: Запрудских Александр Николаевич, Митина Фрида Фридрихов на, Трусова Валентина Дмитриевна, Хышова Наталья Ивановна, Анисимова Мария Ивановна, Анисимов Виктор Семенович, Бердюгин Николай Александрович, Белозеров Слав Федорович, Белозерова Екатерина Абрамовна, Вологодский Анатолий Йванович, Воржев Виктор Иванович, Гейлелин Антон Иванович, Еньшин Александр

Николаевич, Королева Светлана Егоровна, Климонов Геннадий Федорович, Королева Мария Филипповна Медведева Мария Алексеевна, Поломошнова Маина Сергеевна, Сичкарева Мария Петровна, Смирнова Мария Дмитриевна, Трусов Александр Степанович, Трусова Ольга Григорьевна, Таршилова Раиса Алексеевна, Трусова Валентина Дмитриевна, Филькин Алексей Филиппович, Шевченко Анастасия Пантелеевна, Чистякова Василиса Григорьевна, Янкина Анна Степановна. Автейкина Антонина Александровна, Акимов Анатолий Васильевич, Бармаскина Ульяна Александровна, Бармаскин Владимир Егорович, Бочкарева Таисия Макаровна, Бедарева Эмилия Ивановна, Вологодская Александра Ивановна, Гринько Терезия Петровна, Загайнова Александра Андреевна, Кононыхина Евдокия Ивановна, Леуткин Василий Александрович, Лыс Надежда Тимофеевна, Назарьев Александр Владимирович, Пигорев Иван Дмитриевич, Романюк Татьяна Ивановна, Сапрыкина Людмила Тимофеевна, Сичкарев Николай Павлович Сластина Алла Васильевна, Ударцева Антонина Ивановна, Хар

лова Нина Александровна, Шаповалова Валентина Григорьевна. Лица, считающие, что они необоснованно включены в список невостребованных земельных долей, вправе представить в письменной форме возражения и заявить об этом на общем собрании участников долевой собственности. Возражения направлять в администрацию Суетского сельсовета по адресу: 658344, Алтайский край, Краснощёковский район, с. Суетка, ул. Советская, д. 74,

«АЛТАИ-РЕМДИЗЕЛЬ»

производит ремонт и реализацию двигателей Д-6, Д-12, ЯМЗ, А-01, СМД, КамАЗ Дизель-электростанции от 30 до 200 кВт.

. Барнаул, проезд Южный, 12-б. Тел. 8 (3852) 25-22-62, тел./факс 502-897.

Министерство социальной защиты Алтайского края скорбит по поводу смерти директора КГБСУСО «Ключевский дом-интернат малой вместимости для престарелых и инвалидов» КИРЮШИНА Сергея Николаевича и водителя дома-интерната ТРОИЦКОГО Игоря Николаевича

и выражает искренние соболезнования родным и близким по-

койных.

Выражаем искренние соболезнования бывшему сотруднику «АП» Людмиле Владимировне Ермолиной в связи с кончиной ее отца Владимира Семёновича ХАРТОВА. Коллектив и ветераны газеты «Алтайская правда».

На полную катушку

В барнаульском спорткомплексе «Победа» с 20 по 22 декабря проходил чемпионат края по кикбоксингу, собравший, как всегда, много зрителей. По его итогам определились сильнейшие бойцы, которые представят регион на уровне Сибирского федерального округа.

Классика жанра

Соревнования проводились совместно с Союзом ветеранов Афганистана и были посвящены памяти погибших защитников Отечества из Алтайского края в годовщину вывода советских войск из Афганистана. Награды оспаривали 210 бойцов, которые состязались в разделе «фулл-контакт». Это самая популярная версия кикбоксинга в Алтайском крае, где разрешены жёсткие удары руками и ногами в полную силу.

-Это классика кикбоксинга, – говорит Александр Бирюля, старший тренер сборной Алтайского края по кикбоксингу в разделе «фулл-контакт». – И если спортсмен прошёл эту школу, то может спокойно перейти в любой раздел. На соревнования приехали воспитанники всех городов и районов, где у нас развивается фулл-контакт, поэтому интересно посмотреть на представителей разных школ. Хорошую конкуренцию барнаульцам составили представители Камня-на-Оби, Бийска.

Хороший «Удар»

Рядом с рингом постелили татами, где проводили свои бои малыши. Конечно, в раннем возрасте ещё сложно говорить о мастерстве спортсменов, но можно оценить характер, бойцовские качества. И тренеры для себя решают, с кем плотнее

работать дальше, а кто сам отсеется со временем.

В ринге же можно было увидеть во всей красе ведущих кикбоксёров края, успевших завоевать признание не только на российской, но и на международной арене. С большим интересом зрители ждали финала в весе до 60 кг среди молодёжи, в котором встречались финалист первенства мира Алексей Малышев из Камня-на-Оби и призёр Кубка мира Илья Шестаков из Барнаула. Бой получился бескомпромиссным и равным, полным на события и эмоции. В итоге с разногласием судей выиграл Шестаков -2:1. Помимо прочего, турнир запомнился и яркими нокаутами. Автором одного из них стал Константин Романов из барнаульского бойцовского клуба «Удар», ставший победителем в категории до 67 кг среди юниоров 2001 – 2002 г. р. Финальный бой он выиграл досрочно – эффектным ударом ногой с разворота на исходе первого раунда. Чувствуется школа известного на Алтае мастера-международника Дениса Уафина, ныне тренера и директора «Удара»!

Чемпион ПРОТИВ САМОРОДКА

Пожалуй, самой зрелищной стала заключительная встреча турнира в категории 81 кг среди взрослых. Опытному мастеру спорта Дмитрию Томилину



Практически в каждом бою были красивые удары.

более убедительно и довести дело до победы.

До встречи в «Победе»

– Прогресс есть, осталось только набраться опыта, – сказал после боя серебряный призёр первенства мира 2012 года, а ныне один из тренеров школы «Стик» Михаил Астанин, под руководством которого занимается Ананьев. – Любой, кто выходит против титулованного соперника, испытывает стресс. Данил провёл только 17-й бой в ринге, а у Томилина, к примеру, за плечами уже около сотни поединков. Но мне повезло с ученипревосходство Томилина всё ком – Данил никого не боится

противостоял перворазрядник же позволило ему выглядеть плюс у него хороший удар. Техника, конечно, ещё оставляет желать лучшего, но мы работаем над этим. Он увлёкся кикбоксингом всего два года назад, до этого жил в деревне, спортом вообще не занимался. В прошлом году дебютировал на первенстве края, с ходу став чемпионом среди юниоров.

Чемпионат и первенство Сибирского федерального округа по фуллу в марте следующего года состоится также в барнаульской «Победе». А через месяц в Бийске стартует краевой отбор в разделах «лайт-контакт» и «фулл-контакт с лоу-киком».

Евгений ЛИМАНСКИЙ. Евгений НАЛИМОВ (фото)



Сладкий вкус первой «виктории»!



Без поражений не бывает побед.

ШАЙБУ⊦

команд из Алтайского КРАЯ, СТАВШИХ ПРИЗЁРАМИ МУНИ-

ЦИПАЛЬНОГО ЭТАПА ШКОЛЬНОЙ лиги «КЭС-Баскет», получат ком-ПЛЕКТЫ БАСКЕТБОЛЬНОЙ ФОРМЫ

⊣ AHOHC —

Подарки от олимпийцев

Под занавес года в Барнауле пройдут сразу несколько именных турниров на призы заслуженных мастеров спорта, завершивших успешную карьеру.

24 декабря стартует XIII открытый турнир на призы Сергея Хорохордина. Гимнасты из разных городов России будут состязаться в СШОР Сергея Хорохордина. Чемпион Европы и вице-чемпион мира, а ныне главный тренер сборной Алтайского края Сергей Хорохордин и директор спортшколы Евгений Кожевников по традиции пригласили на турнир именитых спортсменов. Ожидается, что в торжественной церемонии открытия, которая запланирована на 12.30, примет участие двукратная олимпийская чемпионка, двукратная чемпионка мира, чемпионка Европы Мария Филатова. Борьбу за награды поведут сильнейшие спортсмены из Барнаула, Бийска, Рубцовска, Москвы, Кемерово, Новосибирска, Ленинска-Кузнецкого, Омска, Северска, Томска, Челябинска.

26 – 27 декабря в спорткомплексе «Обь» пройдут краевые соревнования по плаванию «Кубок Андрея Гречина». В них выступят около 500 начинающих пловцов из Алтайского края и Республики Алтай. Ожидается, что награждать юных спортсменов будут бронзовый призёр Олимпийских игр Андрей Гречин, шестикратный чемпион мира, 14-кратный чемпион Европы Юрий Прилуков из Екатеринбурга, а также чемпион мира и Европы Олег Тихобаев из Санкт-Петербурга. Начало соревнований в первый день – в 14.00, во второй – в 9.00. К слову, на следующий день, 28 декабря, в «Оби» также состоится чемпионат Алтайского края в категории «Мастерс». На водные дорожки выйдут пловцы старше 25 лет. Около 200 мужчин и женщин посоревнуются в 14 возрастных группах. Планируется участие мастеров из Алтайского края, Республики Алтай, Новосибирской, Кемеровской и Омской областей. Начало – в 11.00.

28 декабря в спортзале Алтайского училища олимпийского резерва пройдёт XV традиционный межрегиональный турнир «Гран-при «Витязь».

В состязаниях планируется участие более 200 дзюдоистов 2003 – 2005 годов рождения из городов и районов Алтайского края, Сибири и Казахстана. Соревнования стартуют в 10.00, парад открытия запланирован на 13.00. «Гран-при «Витязь» станет одним из этапов подготовки к первенству России, которое в ноябре 2020 года пройдёт в Барнауле. Утром будут бороться младшие юноши, после церемонии открытия на ковёр выйдут старшие юноши и девушки.

Евгений ЛИМАНСКИЙ



сты провели ставший уже традиционным предновогодний матч со своими болельщиками. На игре, носившей шуточный характер, были и танцы на льду, и борьба за большую шайбу, и множество подарков...

Данил Ананьев. Томилин – лич-

ность известная, причём не

только в родном посёлке Новые

Зори Павловского района. Он

имеет солидный международ-

ный опыт: дважды побеждал

на мировом первенстве, а так-

же становился серебряным

призёром юношеского чем-

пионата Европы. Чемпионат

края стал ещё и своеобразным

возвращением Дмитрия в кик-

боксинг спустя год службы в

Вооружённых силах. Тем не ме-

нее Ананьев не стал тушеваться

перед авторитетом соперника,

проведя бой довольно агрес-

сивно и несколько раз серьёзно

побеспокоив чемпиона точны-

ми ударами. Но техническое

Без поддавков

На последней игре «Динамо-Алтая» в уходящем году собралось несколько сотен зрителей. В фойе «Титов-Арены» пришедшим предлагали поучаствовать в розыгрыше клубных свитеров, шарфов и абонементов на домашние

Год назад профессиональная команда тоже встречалась перед новогодней паузой со сборной своих болельщиков. Однако на этот раз и организация была лучше, и зрителей на трибунах больше. Да и клуб, переживший ребрендинг, тоже стал совсем другим – более амбициозным и всерьёз претендующим на медали первенства ВХЛ. Символично, что «Динамо» вышло на лёд в синей, ставшей в этом сезоне домашней, форме, а фанаты – в красной, прошлогодней экипировке «Алтая». Возрастные и медленные на фоне профессионалов болельщики словно олицетворяли прежнюю команду – не хватавшую звёзд с неба и чаще проигрывавшую, чем побеждавшую.

Серьёзным этот матч, конечно, назвать нельзя. Но действующие хоккеисты вовсе не играли в поддавки, по крайней



мере в первом периоде. Понятно, что в нападении они позволяли себе действовать в полноги, ведь их преимущество и без этого было неоспоримым. А вот в обороне динамовцы не давали спуску менее искушённым соперникам.

Играли три по двадцать «грязного» времени, и к первому перерыву «Динамо-Алтай» вело 5:0. Но нельзя сказать, что сборная болельщиков уж очень сильно жалась к своим воротам. Были и у них неплохие атаки, а в одном из моментов министр спорта Алтайского края Алексей Перфильев, выступавший в составе болельщиков, не смог реализовать буллит!

В перерыве на подмогу «красным» пришли конкурсы. Сначала представители каждой команды повторяли смешные танцевальные движения талисмана «Динамо» Енота Краги, вызвав восторг у девушек на трибунах. Затем

Счет в этой игре, с одной стороны, И НЕ ВАЖЕН, НО ВСЁ-ТАКИ ЗНАЧЕНИЕ имеет. Так вот, сборная болельщи-КОВ ВЫИГРАЛА 13:12. настоящие хоккеисты игра-

соревновались в фигурном катании, немного неуклюже вращаясь вслед за фигуристкой. Ведущий определял победителя по уровню шумовой поддержки в зале, и оба раза зрители отдавали предпочтение хоккеисту из любительской команды. Что характерно, победа в конкурсе позволяла в прямом смысле «забить гол» и поменять цифры на табло. Поэтому второй период команды начали при счёте 5:2.

> «Словно вернулся В ДЕТСТВО»

После разминки в первой двадцатиминутке, в которой

ли, можно сказать, на 15 процентов своих возможностей, они решили и вовсе устроить выходной. Поэтому поединок пошёл на встречных курсах. Кто-то из форвардов «Динамо» спотыкался не вовремя, а кто-то, оказавшись у ворот соперника, вдруг промахивался по шайбе. Гвоздем программы стал страж ворот «Динамо-Алтая» Александр Зубарев, который лидирует в списке самых надёжных голкиперов первенства ВХЛ. В какой-то момент он, видимо, не захотел расстраиваться, пропуская шайбы. И прямо во вратарской амуниции решил

сыграть в нападении. Причём в одном из моментов Зубарев, 🗧 словно заправский форвард, забил-таки свою шайбу!

– Всегда мечтал с ребятами о поменяться местами, – говорит Александр. - Будто вернулся в те времена, когда в детстве только начинал играть в хоккей на позиции центрфорварда. Сначала, если честно, клюшка полевого игрока мне показалась какой-то маленькой и... мягкой. Но потом освоился, привык. Вся команда на меня играла, чтобы забил шайбу. Отлично провели время, с болельщиками ещё ближе познакомились. Хотел бы ещё в будущем сыграть в амплуа нападающего.

Во втором перерыве событий было не меньше. На лёд вышли болельщицы команд, которые пробили по пустым воротам от синей линии. Заброшенные шайбы, естественно, добавились к счёту на табло. На закуску зрительницы ещё и устроили реслинг на льду, когда пытались пропихнуть в чужие ворота огромную поролоновую шайбу.

Счёт в этой игре, с одной стороны, и не важен, но всё-таки значение имеет. Так вот, сборная болельщиков выиграла 13:12. А завершилась встреча дружеским рукопо-

жатием и общей фотосессией. Хоккеисты «Динамо» подарили любителям хоккея настоящий праздник. Но каким праздником для них будет, если те же игроки, что выходили против них в товарищеском матче, выиграют главный трофей лиги – Кубок Федерации? Поход за ним продолжится 9, 11 и 12 января матчами в Саратове.

Евгений ЛИМАНСКИЙ

⊣ ПАНОРАМА ⊢—

Серебряная «бабочка»

Барнаульская пловчиха Дарья Кулешова стала призёром международного турнира по плаванию «Кубок Владимира Сальникова».

Соревнования с участием более 300 пловцов состоялись 20 - 21 декабря в Санкт-Петербурге. Кроме россиян награды оспаривали спортсмены из Германии, Белоруссии, Кубы, Латвии, Пакистана, Македонии и других стран. Воспитанница СШОР «Обь» Дарья Кулешова (в девичестве – Цветкова) завоевала «серебро» на дистанции 50 метров баттерфляем (стиль в плавании, в переводе с английского - «бабочка») и финишировала третьей на отрезке вдвое длиннее. Победительницей в этих заплывах была Арина Суркова из Новосибирской области.

Стоит отметить, что сильнейшая пловчиха Алтайского края, которая долгое время не выступала после рождения сыновей Климента и Тихона, продолжает набирать форму. Месяц назад она поднялась на пьедестал чемпионата России впервые после трёхлетнего перерыва, завоевав «серебро» на своём коронном полтиннике баттерфляем.

По стопам сестры

Алтайский биатлонист Даниил Серохвостов завоевал две медали на первом этапе юниорского Кубка IBU в словенской Поклюке.

Биатлонист Алтайского училища олимпийского резерва Даниил Серохвостов из Заринска отличился в первом же международном старте сезона, став вторым в индивидуальной гонке. С двумя промахами на четырёх огневых рубежах он уступил немцу Никласу Хартвегу, допустившему лишь одну осечку. Причём в борьбе за «серебро» Даниил всего на 0,8 секунды опередил другого представителя Германии – Макса Бархевитца, промахнувшегося однажды. Напомним, что в «индивидуалке» за каждый промах добавляется минута.

Младший брат известной на Алтае лыжницы, многократной медалистки мировых первенств Елены Серохвостовой, отличился ещё и в смешанной эстафете. В составе российской четвёрки он стал бронзовым призёром. Первое место заняла команда из Швейцарии, вторыми финишировали немцы.

Гены не обманешь

В Новосибирске прошли Всероссийские соревнования по лыжным гонкам «Кубок Сибири», в которых отличился барнаулец Никита Денисов.

Сын бронзового призёра чемпионата мира в Лахти (2001), участника Олимпийских игр в Солт-Лейк-Сити (2002) Виталия Денисова показал достойный результат в индивидуальной гонке свободным стилем на 15 км. В компании именитых лыжников он показал шестое время и выполнил тем самым норматив мастера спорта. Победителем стал серебряный призер Олимпиады в Сочи, трёхкратный вице-чемпион мира Александр Бессмертных. Любопытно, что в двадцатке лучших спортсменов «индивидуалки» Денисов-младший был самым юным участником.

Вновь на пьедестале

Спортсменка из Алтайского края Дарья Фадеева продолжает своё медальное шествие на этапах Кубка России по сноуборду в параллельных дисциплинах.

В Таштаголе, где состоялся четвертый этап, воспитанница СШОР «Горные лыжи» заняла второе место в параллельном слаломе, уступив в большом финале Елизавете Шульгиной из Красноярска. Напомним, что Дарья стала серебряным призёром второго этапа Кубка России, который в начале декабря проходил в Барнауле, а затем выиграла третий этап в Ижевске. И продолжает претендовать на место в четверке лучших в общем зачёте, что позволит ей выполнить норматив мастера спорта. Следующий этап Кубка страны состоится в конце декабря в Челябинской

Георгий МАНГАСАРЯН

Алтайская ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда»

Главный редактор: Г.Г. РООН Шеф-редактор: О.Г. КУПЧИНСКИЙ Редакиионная коллегия: О.В. АНТОНОВ, О.Ф. ИВАНОВА В.А. КУЛЕШОВ, Е.Д. НАЛИМОВ Т.А. ПОПОВА, Е.А. ШУМИЛОВ.

Адрес редакции и издателя: 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Сайт: www.ap22.ru. E-mail: mail@ap22.ru Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – прием 63-34-78 - отдел рекламы (reklama@ap22.ru); 63-37-17 – отдел подписки и распространения газеты; БИК 040173604, ИНН 2225003653 63-52-17 – информационный портал

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых

коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 22-00678 от 11 мая 2017 г.

Наш расчетный счет: Алтайское отделение № 8644 ПАО Сбербанк к/с 30101810200000000604

Газета выходит во вторник, среду, четверг пятницу, субботу. Общий тираж - 24 053 экз. Индекс П0300. Тираж - 23 392 экз. Индекс П0303. Тираж - 661 экз. Заказ № 5011.

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:

- 8-906-946-4433

- Л.В. Маковецкая - 8-923-651-7691 СЛАВГОРОД С.В. Демкина – (8-385-68) 5-28-45

- П.П. Сидоренко - 8-960-943-4187 Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфическое предприятие