



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас читают 100 лет

Издаётся с 12 августа 1917 года

Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагаем в будущее



Вторник, 2 апреля, 2019 год

№ 59

(29940)



ГЛАВНОЕ

Закроют ли Иткульский спиртзавод?

Этот вопрос сейчас интересует жителей Зонального района, да и всего края, поскольку предприятие было градообразующим, а также одним из крупнейших налогоплательщиков.

Не ждали

По словам Татьяны Выставкиной, главы Зонального района, Иткульский спиртзавод – крупнейшее градообразующее предприятие в селе Соколово и в самом районе. На нем трудится около 430 человек. Спиртзавод также крупнейший налогоплательщик, второй в районе после «Алтайского бройлера». В прошлом году им перечислено в местный бюджет 10,5 миллиона рублей.

Сейчас производство на заводе приостановлено, убедиться в этом лично журналистов не пустили, но об этом красноречиво свидетельствуют пустые полки фирменного магазина, который, по словам продавца, дорабатывает последние дни из-за отсутствия продукции. Сотрудники предприятия, комментарий у которых мы пытались взять, заведя камеры на проходной, спешно удалялись, отказываясь что-либо говорить. По источникам «Алтайской правды», директор Иткульского спиртзавода Андрей Широков отправлен во внеплановый отпуск.

Проблемы на заводе начались после того, как Промсвязьбанк наложил арест на заводские счета. Задолженность предприятия перед банком составила 134 миллиона рублей. Причина крупной задолженности кроется в банкротстве московской компании «Кристалл-Лефортово», которая является собственником завода.

Ситуацию по судьбе рабочих завода, коих было 430, немного прояснила начальник отдела кадров ООО «Иткульский спиртзавод»



Фото О. БОГДАНОВА.

Еще два года назад объемы производства предприятия оставались стабильно высокими.



Зарина Колпакова, делегированная вместе с юристом на заседание краевой рабочей группы, которое



Завод с полуторавековой историей могут закрыть из-за банкротства собственника.

прошло 29 марта в администрации Зонального района. – На сегодняшний момент в

простом находятся работники водочного и спиртового цехов – 133 человека из 379 сотрудников, часть

сотрудников в оплачиваемых отпусках. 93 человека мы планируем сократить. Но если у нас освобождаются вакансии, мы предлагаем их тем, кто попал в этот список. Трех человек уже трудоустроили, – отметила она.

Кроме того, у завода есть задолженности по выплате заработной платы. По словам Зарины Колпаковой, 7,5 миллиона рублей составляет задолженность предприятия по зарплате своим сотрудникам.

– Для меня приостановка работы предприятия стала неожиданной новостью, поскольку завод за всю свою полуторавековую историю никогда не имел долгов перед банками. Никто не мог предположить такого исхода. Безусловно, были у завода и тяжелые времена, но благодаря сплоченности трудового коллектива все решалось, – поделился с журналистами глава Соколовского сельсовета Игорь Митрофанский. – Я сам отработал на предприятии 12 лет начиная с 2005 года, был начальником отдела снабжения, поэтому прекрасно знал финансовое положение завода. Работал он стабильно, всегда оставался крупнейшим налогоплательщиком. С 2005 года не помню момента, чтобы завод стоял более месяца, простои были связаны с плановыми ремонтными работами, реформированием документов на получение лицензии. Оборот производства завода был достаточно высоким, сбыт налажен, люди трудились с уверенностью в завтрашнем дне. Цеха завода были модернизированы, линии автоматизированы. Экономических проблем не предвиделось. Два года назад объемы спиртового, а также водочного производства колебались между 80 – 90 тысячами декалитров в месяц. В четвертом квартале объемы достигали 100 тысяч декалитров водки.

(Окончание на 2 стр.)

За верность профессии

Сегодня, 2 апреля, в Барнауле состоится слет лучших животноводов Алтайского края, на котором подведут итоги работы молочного скотоводства региона за прошлый год, будут вручены государственные, ведомственные и краевые награды труженикам отрасли. Торжественное собрание пройдет в театре драмы им. В.М. Шукшина.

В краевую столицу съедутся лидеры молочного животноводства. Участникам клуба животноводов вручат ценные подарки, премии и сертификаты на санаторно-курортное лечение. Будут отмечены 295 работников молочного скотоводства. Всего из краевого бюджета на поддержку тружеников направят более 17 миллионов рублей.

Также состоится торжественная церемония награждения лауреатов губернаторской премии «За верность профессии» имени Евдокии Бабич и Анны Дробот. Ветераны животноводства и работники отрасли, которые долгие годы сохраняют верность своей профессии, получат по 125 тысяч рублей.

Кто станет вожатым года?

2 апреля в Барнауле встречаются финалисты краевого конкурса «Вожатый года Алтай – 2019». За почетное звание сражаются 12 представителей Барнаула, Бийска, Змеиногорского, Кулундинского и других районов.

Вначале конкурсанты представят творческую самопрезентацию «Лидер! Вожатый! Друг!», затем пройдет конкурс «Мое педагогическое кредо».

3 апреля финалистов ждет конкурсное испытание «Открытое коллективно-творческое дело». 4 апреля пройдут «Педагогический диктант», «Творческие экспромт-этапы конкурса» и «Методическая выставка».

Закрытие конкурса состоится 5 апреля. На торжественной церемонии будет названо имя победителя. Ему вручат памятный подарок и денежную премию в размере 200 тысяч рублей. Также победитель представит Алтайский край на заключительном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России».

Светлана ЯКОВЛЕВА

Подробности – в ближайшем номере.

Подарите подписку ветерану

Началась подписка на второе полугодие 2019 года на газету «Алтайская правда» во всех почтовых отделениях Алтайского края.

Цены держатся на прежнем уровне. Оформить подписку на издание на шесть месяцев по индексу 50300 (без официальных документов) можно за 528 рублей, по индексу 50303 (с включением публикации официальных документов) – за 990 рублей. Для ветеранов Великой Отечественной войны и инвалидов 1 – 2 групп (при предоставлении удостоверения) открыт льготный подписной индекс 73652, по которому подписка обойдется в 330 рублей. Приглашаем вас подписаться на газету «Алтайская правда» и в преддверии майских праздников подарить подписку на любимую газету ветеранам. О фактах отказа срочно сообщайте начальнику Барнаульского почтамта или в редакцию по тел. (3852) 63-37-17 (Барнаул).

Наталья НОВИКОВА

Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

ЦИФРА

112 км

Чуйского тракта обновят в 2019 году

В Алтайском крае и Республике Алтай на федеральной трассе Р-256 Чуйский тракт в этом сезоне проведут ремонтные работы на протяженности свыше 100 км. Кроме того, два объекта введут в эксплуатацию после реконструкции – в Тальменском и Майминском районах. Также осенью в крае завершат строительство нового моста через реку Чумыш и двух разноразноуровневых транспортных развязок.

КАЛЕНДАРЬ «АП»

Ты сможешь!



Сегодня – Всемирный день распространения информации о проблеме аутизма.

Алтайский край присоединился к социальному проекту «ТыСможешь» в поддержку людей с аутизмом. Акция призвана привлечь внимание общества на проблемы аутистов и помочь людям с таким диагнозом.

Стать участником акции может любой. Для этого достаточно написать короткую мотивацию (например, «ТыСможешь учиться»), сделать фотографию с этой табличкой и выложить ее в социальные сети с хэштегами: #ТыСможешь, #youcanautism, #2апреля, #April2, #аутизм.

АКТУАЛЬНО

От туризма до медицины

Губернаторы Алтайского и Красноярского краев Виктор Томенко и Александр Усс подписали соглашение о торгово-экономическом, научно-техническом, культурном сотрудничестве. Целый ряд договоренностей был достигнут во время Красноярского экономического форума.

Два региона станут обмениваться опытом и лучшими практиками в области реализации национальных проектов и программ, внедрения проектного управления в органах исполнительной власти.

Также предусмотрено развитие связей между медицинскими организациями. В соглашении оговаривается сотрудничество предприятий ЖКХ Алтайского края и угледобывающих компаний Красноярского края.

По словам Александра Усса, в ходе подготовки документа регионы нашли новые направления для совместной работы. Это развитие туризма, обмен технологиями в области сельхозпроизводства, координация действий в сбыте сельхозпродукции.

По мнению Виктора Томенко, Красноярский край в последние годы стабильно входит в пятерку регионов, куда Алтайский край отправляет свою продукцию. Губернатор также сообщил, что есть договоренность о возобновлении авиасообщения между Красноярском и Барнаулом. Рейсы начнутся в ближайшее время и будут выполняться два раза в неделю.



Алтайский и Красноярский край: сотрудничество продолжается.

Отметим, что Алтайский край поставляют на красноярский рынок муку, мясо, сыры, макаронные изделия, крупы, растительное масло, молоко и кисломолочную продукцию, кондитерские изделия, деревообрабатывающие станки, моющие средства, безалкогольные напитки, минеральную воду, лекарственные препараты и другую продукцию. Среди основных поставщиков – предприятия «Серебряный ключ», «Алтайская буренка», «Чикен-Дак», «Алейскернопродукт», Бийский олеумный

завод, Черемновский сахарный завод, кондитерская фабрика «Алтай», «Киприно», «Мельник», «Эвалар» и другие.

В Алтайский край из Красноярского ввозится продукция преимущественно производственно-технического назначения: лифты, бытовые холодильники и морозильные камеры, электроводонагреватели, горюче-смазочные материалы, цемент, минеральные удобрения.

Подготовила Кристина ЛИВЕР

Уважаемые подписчики! 5 АПРЕЛЯ с 10 до 13 часов в ЦЕНТРАЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ г. Барнаула по адресу: пр. Ленина, 54, пройдет ДЕНЬ ПОДПИСЧИКА. Всех оформивших в этот день подписку на газету «Алтайская правда» ЖДУТ СКИДКИ И ПОДАРКИ.

ПРОГНОЗ

в крае сегодня в Барнауле. Ветер юго-восточный, с переходом днем на западный, 5-10 м/с. На дорогах – гололедица. Утром местами туман.

+7° +12° | +10° +12°

в последующие двое суток в крае. 3 апреля: Ветер северо-западный, ночью 5-10 м/с, местами порывы до 16 м/с, днем 3-8 м/с, местами порывы до 13 м/с. 4 апреля: Ветер северо-восточный, 3-8 м/с, местами порывы до 15 м/с.

ПАНОРАМА

ГОСПОДДЕРЖКА

Предложения алтайских
бизнесменов

Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации провел первое заседание экспертной группы «Защита прав и законных интересов предпринимателей».

В его рамках предприниматели Алтайского края предложили снизить комиссии кредитных учреждений при расчетах банковскими картами в сельских магазинах, а также ввести дифференцированный размер государственной пошлины за лицензии на розничную продажу алкогольной продукции в зависимости от количества торговых объектов у организации.

Как сообщают в краевом управлении по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры, эти инициативы были поддержаны аналитическим центром для дальнейшей проработки с причастными федеральными органами власти.

Инфляция замедлится

В феврале 2019 года годовая инфляция в Сибири ускорилась до 5,5% после 5,1% в январе. Февральский показатель в СФО выше общероссийского уровня в 5,2%.

«Основную роль в ускорении сыграла инфляция издержек: по мере исчерпания запасов производители переходят к более дорогому сырью и материалам, выросли расходы на электроэнергию и услуги ЖКХ, транспортировку. С другой стороны, стабилизировались цены на топливо и курс рубля. Это сдерживало инфляцию», – пояснил начальник Сибирского ГУ Банка России Николай Морев.

Наибольший вклад в ускорение инфляции внесло продовольствие. За год к февралю 2019 года цены на продукты выросли на 5,9% против 5,2% по данным на январь.

По итогам февраля 2019 года наименьшие темпы роста цен среди регионов Сибирского федерального округа сложились в республиках Алтай (3,4%) и Тыва (4,1%). Основная причина относительно низкой инфляции – слабый потребительский спрос. Алтайский край находится в середине рейтинга.

«Ускорение роста цен является временным и связано в первую очередь с действием разовых факторов, включая повышение НДС и рост издержек на отдельных продовольственных рынках», – пояснил Николай Морев.

Новая стратегия

В Алтайском крае началось обсуждение проекта стратегии социально-экономического развития до 2035 года.

Как сообщают в Минэкономразвития, проект учитывает стратегические цели и задачи, поставленные президентом РФ в майском указе 2018 года, а также новые экономические ориентиры (национальные проекты, стратегию пространственного развития России до 2025 года, программы импортозамещения, процессы цифровизации всех сфер деятельности и усиления инновационного развития).

Документ размещен на официальном сайте Минэкономразвития Алтайского края. Обсуждение проекта стратегии продлится до 30 апреля 2019 года. В ведомстве просят граждан направлять свои предложения и замечания через специальную форму для связи.

Подделок меньше

В прошлом году специалисты управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю во время проверок выявили, что 11% пищевой продукции алтайских производителей является подделкой. Однако это на четверть меньше, чем годом ранее.

В 2019 году управлением за 2 месяца исследовано 289 проб продукции на показатели фальсификации, из них 21 проба (7%) не соответствовала установленным требованиям, в том числе 12 проб (57%) молочной продукции и 9 проб (43%) мясной продукции. Такие цифры были приведены на заседании межведомственной рабочей группы по противодействию незаконному обороту пищевой продукции в Алтайском крае.

Евгений ШУМИЛОВ

Финансирование – острый вопрос

Развитие бийского предприятия «КИРРОС-котел» сдерживают неплатежи клиентов. И если бы не банковские кредиты да суды Алтайского фонда микрозаймов, то кассовые разрывы могли бы застопорить работу. Предприятие сотрудничает с АФМ с 2013 года. С этого времени фонд предоставил займов на пополнение оборотных средств и приобретение оборудования на 10 млн рублей.

«КИРРОС-котел» был создан в 2003 году Юрием Отдельновым, который до этого работал главным конструктором на Бийском котельном заводе. Но после его банкротства решил организовать свою компанию по проектированию котельного оборудования, аналогичного тому, что производил БКЗ.

Вначале у него работало два конструктора на съемной квартире, выполняющая только проектные работы. Сегодня на предприятии трудятся больше шестидесяти человек, в том числе 20 конструкторов и столько же рабочих и инженеров, занятых производством и пусконаладкой промышленных котлов.

«Нельзя развиваться не имея производства, тем более когда у тебя есть свои ноу-хау, которые неразумно раскрывать конкурентам», – считает директор и главный конструктор «КИРРОС-котла». И когда он проводил экскурсию по своим владениям, то попросил близкого не фотографировать котлы, чтобы не выдать секретов, хотя некоторые из них защищены патентами и авторскими свидетельствами.

Завод выпускает как водогрейные, так и паровые котлы малой и средней мощности, поставляя их от Владивостока до Украины на предприятия теплоэнергетики.

Вначале заказы по изготовлению котлов размещали на других предприятиях, а потом Юрий Отдельнов, накопив деньги и взяв кредит, запустил собственное производство. Об этом легко писать, но сложно воплотить в жизнь. С 2008 года он искал производственную площадку. Наконец приобрел полуразрушенный корпус бывшего домостроительного комбината, провел масштабную реконструкцию здания.

СПРАВКА

В 2018 году специалистами Алтайского фонда микрозаймов предоставлено 342 займа на сумму 551,4 млн рублей. Капитализация фонда составляет 543,3 млн рублей.



Оператор ЧПУ плазменной резки Антон Черемнов торцует трубу.



Жизнь котла зарождается в компьютерах конструкторов.



Юрий Отдельнов.

Параллельно покупал оборудование. Для этого в течение трех лет выезжал в Китай, на выставки, оценивал качество станков и заключал прямые контракты на их изготовление.

По мере приобретения оборудования появилась возможность изготавливать определенные элементы и запчасти котлов, а в 2016 году был выпущен первый парогенератор собственной конструкции. На начало 2019 года предприятие изготовлено 21 котел и 50 комплектов запчастей.

Пока каждый заказ – это проект с нуля, который требует серьезных интеллектуальных затрат. «Конечно, нам в будущем хотелось бы выйти на серийное изготовление», – мечтает руководитель предприятия, – это бы существенно снизило наши затраты».

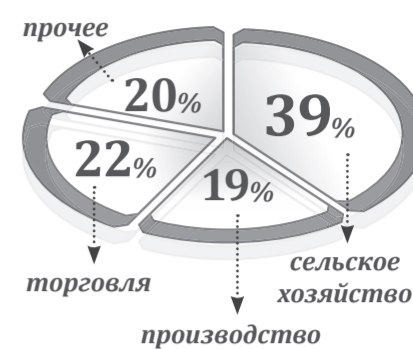
Сегодня найти толковых конструкторов-котельщиков трудно, но можно.

Юрий Отдельнов – выпускник томского политеха, поэтому старается привлечь к себе на работу инженеров с дипломами этого вуза, хотя сотрудничает и с Алтайским техническим университетом, особенно с его филиалом в Бийске. Предприятие расширяется и испытывает потребность в кадрах. «Я бы еще взял пару конструкторов, менеджеров, сварщика, слесаря, сметчика», – перечисляет директор завода.

Весна, лето и начало осени у котлостроителей – страдная пора. Сегодня завод выполняет пять заказов, но их хватит на три месяца работы. Что будет дальше – неизвестно. Долгоиграющих проектов нет, так как основные заказчики – теплоснабжающие МУПы, которые, накопив долги, банкротятся и меняют руководителя. Но менеджеры по продажам «КИРРОС-котла» упорно ищут новые заказы.

«Финансирование вообще большой вопрос», – признается Юрий Отдельнов. – Три года назад у нас доля государственных контрактов была 20%, остальное – прямые договоры с предприятиями энергетики, которые подразумевали предоплату. Сейчас все заказы государственные и предоплату не подразумевают. Более того, оплаты идут через 60 – 80 дней после сдачи работы. И то половину долга даже в эти сроки не платят. Приходится судиться. Вот такой подход государства к поддержке малого бизнеса! Почему бы не сократить сроки расчета и не ужесточить платежную дисциплину для государственных заказчиков?» Правда, предприниматель уточнил, что злостных должников из Алтайского края у предприятия нет. Ближайшие – из Томской области.

В условиях, когда возникают кассовые разрывы, предприятие идет за

Структура выдачи
займов АФМ

денегми в банк или в Алтайский фонд микрозаймов. На сегодня кредитный портфель «КИРРОС-котла» в пределах 25 млн, доля АФМ в нем весьма небольшая. Это и понятно, ведь фонд пока имеет право выдавать одному субъекту малого бизнеса суду не более 3 млн рублей.

«Нам хотелось бы иметь больший доступ к дешевым займам», – говорит предприниматель. – И желательно бы упростить процедуру оформления для надежных, не единожды проверенных фондом клиентов, каким является наше предприятие».

По словам исполнительного директора АФМ Владислава Уварова, недавно вступивший в силу федеральный закон, позволяющий государственным микрофинансовым организациям увеличивать сумму займа до 5 млн рублей. Суды до года будут выдаваться по ставке 6,25%, а свыше года – 7,75%. И в первой половине 2019-го это решение в крае начнет претворяться в жизнь.

«Понятно, что все ваши финансовые потребности мы удовлетворить не сможем. У нас и цели такой нет. Мы банковское кредитование собой ни в коем случае не замещаем. Наша задача – поддержать начинающих, чтобы у них сформировалась платежная дисциплина, кредитная история», – пояснил Владислав Уваров. Он рассказал директору «КИРРОС-котла», что в этом году предприятия малого бизнеса могут получить льготные банковские кредиты. «Вам надо обратиться в Алтайский фонд МСП, который находится в Барнауле на Мало-Тобольской, 19. И там вас направят в те банки, которые участвуют в программе господдержки. Думаю, у предприятия есть большие шансы получить льготный кредит. А ваши экспортные контракты получат особые преференции, например, компенсацию части затрат на транспортировку, сертификацию экспортной продукции, участие в международных выставках, в бизнес-миссиях».

В Правительстве РФ говорят, что 2019 год для российского малого бизнеса будет годом возможностей, и предпринимателям надо не упустить свой шанс.

Евгений ШУМИЛОВ,
фото автора и Ларсы ХИЩЕНКО,
Ольга ТАРАСОВА (инфографика)

СИТУАЦИЯ

Закроют ли Иткульский спиртзавод?

(Начало на 1 стр.)

Предприятие функционировало в три смены, привлекалась дополнительная рабочая сила, поскольку заявок на продукцию было много. Торговые агенты жестко следили за своевременностью поставок. Предприятие постоянно развивалось и расширяло поставки в различные регионы страны и за рубеж.

По словам главы поселкового сельсовета, завод был градообразующим предприятием и кроме того, что обеспечивал ближайшие села работой, еще и помогал решать социально значимые вопросы.

– Завод участвовал в строительстве мостов, дорог, храма, оказывал помощь в ремонте школ и детских садов, сельских мероприятиях, – говорит глава сельсовета. – Последний раз мы получили помощь в строительстве игровой площадки в Соколово в феврале 2018 года, также завод выделил средства на новый италийский насос для водоснабжения села. Сейчас людей беспокоит возможность потери работы, а также отсутствие перспектив развития села. Нам будет сложно выжить без градообразующего предприятия.

Меры поддержки

Для того чтобы снять социальную напряженность в ситуации с остановкой производства на Иткульском спиртзаводе, по поручению губернатора края Виктора



На заседании рабочей группы в администрации Зонального района.

Томенко создана рабочая группа. Краевые власти решают вопросы, связанные с задолженностью предприятия по заработной плате, а также трудоустройством попавших под сокращение.

Как отметила Надежда Капура, руководитель краевого управления по труду и занятости, рабочая группа сформировала список уволенных с завода, местным центром занятости для них подготовлены вакансии. Судебные приставы работают по выплатам рабочим задолженности по зарплате. К ним обратились с

заявлениями 300 сотрудников завода. По 44 заявлениям принято положительное решение, и с 29 марта начаты первые выплаты. В течение ближайших дней со специальных счетов службой судебных приставов будут списаны средства на погашение задолженности перед рабочими.

– 44 человека смогут получить средства на сумму 1,3 миллиона рублей. Думаю, что в ближайшие дни аналогичное решение примут по остальным работникам завода. Люди смогут получить заработную плату. Это достаточно весомое и

оперативное решение, принятое рабочей группой вместе с администрацией Иткульского спиртзавода, – считает Надежда Капура.

Она также пояснила, что краевая и районная службы занятости ведут работу и с 93 сотрудниками, получившими уведомления о сокращении. Причем из списка на сокращение исключены те, кто относится к социально незащищенным слоям населения: воспитывает детей, является инвалидом, предпенсионеры и так далее. Попавшим под сокращение будут предложены



Заводской магазин: полки пусты.

имеющиеся вакансии в Зональном районе, крае и других регионах страны.

Как сообщил журналистам начальник управления региона по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям Александр Большаков, краевые власти делают все, чтобы не допустить банкротства предприятия. Для этого ведутся переговоры с главным кредитором завода – Промсвязьбанком, наложившим арест на счета завода.

– Собственники предприятия ищут дополнительные источники финансирования для решения вопроса о погашении задолженности, – прокомментировал Александр Большаков. – Работа ведется сразу по нескольким направлениям. Рассчитываем, что меры, принимаемые рабочей группой, приведут к тому, что завод возобновит работу. Но мы должны

понимать, что это долгий процесс, требующий времени для выработки приемлемого для всех сторон решения. Думаю, что соглашение между Промсвязьбанком и заводом позволит решить проблему. Один из вариантов – финансирование у других кредиторов для погашения долга перед банком. Процесс может занять несколько месяцев. Наша задача – не допустить банкротства завода.

Интересно, что еще в прошлом году Иткульский спиртзавод заплатил около миллиарда рублей налогов, а в марте текущего года произвел все необходимые платежи в бюджетную систему. Остается неясным, как он успел задолжать кредиторам столь крупную сумму и почему администрация предприятия не забила тревогу при первых симптомах нездоровой финансовой ситуации?

Татьяна КОЧЕТЫГОВА,
Олег БОГДАНОВ (фото)

«АП»-ИНФО

За счётчик
отвечает собственник

«Кто должен вводить индивидуальный прибор учета в эксплуатацию, к кому обращаться после установки прибора учета?»

Алексей Федотов, г. Барнаул.

Отвечает Андрей Четвериков, заместитель начальника отдела надзора за содержанием и эксплуатацией жилфонда по г. Барнаулу Госинспекции Алтайского края:

– Оснащение жилого или нежилого помещения приборами учета, ввод установленных приборов учета в эксплуатацию, их надлежащая техническая эксплуатация, сохранность и своевременная замена должны быть обеспечены собственником помещения.

Ввод установленного прибора учета в эксплуатацию, то есть документальное оформление прибора учета в качестве прибора учета, осуществляется исполнителем на основании заявки собственника помещения.

Исполнителем в данном случае являются управляющая компания, ТСЖ или ресурсоснабжающая организация в зависимости от способа управления многоквартирным домом.

В заявке указывается следующая информация: – сведения о потребителе (для физического лица – фамилия, имя, отчество, реквизиты документа, удостоверяющего личность, контактный телефон, для юридического лица – наименование (фирменное наименование) и место государственной регистрации, контактный телефон); – предлагаемая дата и время ввода установленного прибора учета в эксплуатацию; – тип и заводской номер установленного прибора учета, место его установки;

– сведения об организации, осуществившей монтаж прибора учета; – показания прибора учета на момент его установки;

– дата следующей поверки.

К заявке прилагаются копия паспорта на прибор учета, а также копии документов, подтверждающих результаты прохождения последней поверки прибора учета (за исключением новых приборов учета).

Подготовила Татьяна КОЧЕТЫГОВА

АЛТАЙСКОЕ КРАЕВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 06.03.2019 № 73

О НАГРАЖДЕНИИ Почетной грамотой АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ

В соответствии с законом Алтайского края от 12 декабря 2006 года № 135-ЗС «О наградах Алтайского края» и постановлением Алтайского краевого Законодательного Собрания от 3 июля 2017 года № 175 «О Почетной грамоте Алтайского краевого Законодательного Собрания» Алтайское краевое Законодательное Собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Наградить Почетной грамотой Алтайского краевого Законодательного Собрания:

Авлетия Аркадия Эдиковича, индивидуального предпринимателя, депутата Троицкого районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Алтухову Светлану Валерьевну, секретаря администрации Зеленолюпского сельсовета Троицкого района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Алхимова Надежду Станиславовну, инспектора по учету военно-обязанных администрации Боровлянского сельсовета Троицкого района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Ананья Иван Андреевич, механика производства акционерного общества «Научно-производственное предприятие «Алтспецпродукт» города Бийска, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем химика;

Баранову Елену Юрьевну, менеджера по продажам дополнительно офиса, специализированного по обслуживанию физических лиц, № 8644/0138 Публичного акционерного общества «Сбербанк России», за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие банковского дела в Алтайском крае;

Батрака Владимира Михайловича, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ключевская средняя общеобразовательная школа № 2», депутата Ключевского районного Собрания депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Бауина Александровича, владельца фермерского хозяйства Красногорский Государственный унитарного предприятия дорожного хозяйства Алтайского края «Юго-Восточное дорожно-строительное управление», депутата Красногорского районного Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Бедареву Светлану Михайловну, ведущего библиотекаря муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр Целинного района» Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Белозерова Леонида Ивановича, заведующего автопарком сельскохозяйственного производственного кооператива «Памяти Островского» Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Бижидин Наталью Ивановну, председателя комитета администрации города Заринска по финансам, налоговой и кредитной политике, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Борду Анатолия Николаевича, пенсионера Ребрихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие сельского хозяйства и в связи с 65-летием освоения целинных и залежных земель Алтайского края;

Боринцеву Светлану Николаевну, учителя математики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 3» г. Барнаула, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Брылина Сергея Васильевича, электрика общества с ограниченной ответственностью «Эстэйт-строй» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Бушаеву Тамару Станиславовну, оператора машинного доения общества с ограниченной ответственностью «Смирнинское» Кулундинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сельского хозяйства Алтайского края;

Ветчинкина Александра Анатольевича, управляющего делами администрации Солонешенского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Власенко Сергея Александровича, водителя автомобиля общества с ограниченной ответственностью «Управление водопроводов» Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Волженина Николая Андреевича, ветерана аппарата Алтайского краевого Законодательного Собрания, за многолетний безупречную и добросовестную работу по обеспечению деятельности законодательного органа государственной власти Алтайского края и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Воропаева Виктора Николаевича, водителя гаража общества с ограниченной ответственностью «Юриджик водоканал Локтевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с 60-летием со дня рождения;

Воросцову Нишу Егоровну, пенсионера Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие сельского хозяйства и в связи с 65-летием освоения целинных и залежных земель Алтайского края;

Гаина Иван Александрович, владельца сельскохозяйственного производственного кооператива «Григорьевка», депутата Табунского районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Гвинджилию Наталью Юрьевну, индивидуального предпринимателя, депутата Троицкого районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Герасимову Ольгу Вениаминовну, медицинскую сестру палатную хирургического отделения краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Тальменская центральная районная больница» Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем медицинского работника;

Германенко Владимиру Сергеевичу, Председателя Совета банка общества с ограниченной ответственностью коммерческого банка «Алтайкапиталбанк», за многолетний добросовестный труд и в связи с 75-летием со дня рождения;

Гопанова Евгения Владимировича, главного ветеринарного врача акционерного общества «На страже мира», депутата Советского районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Горбунова Ивану Петровичу, водителя администрации Тополисского сельсовета Солонешенского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Григорьеву Галину Александровну, инженера по учету тепловой энергии на участке теплоснабжения акционерного общества «Техническое обслуживание города Бийска, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Григорьеву Наталью Александровну, секретаря администрации Тальменского поссовета Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Григорьеву Галину Александровну, инженера по учету тепловой энергии на участке теплоснабжения акционерного общества «Техническое обслуживание города Бийска, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Григорьеву Наталью Александровну, секретаря администрации Тальменского поссовета Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Гренин Николай Владимирович, депутата Ключевского районного Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Губарева Александра Павловича, члена Новичихинского районного Совета ветеранов локальных войн, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и большой вклад в военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения;

Губенкова Владимира Ивановича, начальника отдела по регулированию социально-трудовых отношений администрации Калманского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 60-летием со дня рождения;

Давыдову Татьяну Николаевну, главного библиотекаря отдела «Центральная районная библиотека» муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр», депутата Залесовского районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Дайнова Евгения Ивановна, директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Красногорская средняя общеобразовательная школа», председателя Красногорского районного Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Денисенко Владимира Михайловича, члена Новичихинского районного Совета ветеранов локальных войн, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и большой вклад в военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения;

Дериша Константин Анатольевича, директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Тальменская средняя общеобразовательная школа», председателя Тальменского районного Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Добрынина Николая Александровича, сторожа военного комиссариата (города Алейск, Алейское, Усть-Пристанское и Шипуновского районов Алтайского края, муниципальных, 2 разряда, г. Алейск), за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Дудкину Татьяну Дмитриевну, оператора машинного доения сельского хозяйства государственного предприятия «Буровский» Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сельского хозяйства Алтайского края;

Дукачева Юрия Александровича, индивидуального предпринимателя Петропавловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Ерошок Александр Николаевич, индивидуального предпринимателя, депутата Троицкого районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Ершову Марину Васильевну, воспитателя частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 180 открытого акционерного общества «Юрские железные дороги» города Новоалтайска, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Ербененко Николая Ивановича, машиниста насосных установок общества с ограниченной ответственностью «Управление водопроводов» Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Жукова Владимира Афанасьевича, водителя администрации Змеингорского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Жуя Алексея Алексеевича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Бочкари Агро», председателя Целинного районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Зверева Сергея Павловича, преподавателя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Первомайская детская музыкальная школа № 2» Первомайского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Зелену Надежду Викторовну, телнячку молочно-товарной фермы № 1 крестьянского (фермерского) хозяйства Локтионова Петра Викторовича Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сельского хозяйства Алтайского края;

Иванову Любовь Николаевну, уборщицу помещения филиала муниципального казенного учреждения культуры «Тальменский межпоселенческий Дом культуры» – «Шадринцевский Дом культуры» Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Игнатову Татьяну Ивановну, консультанта отдела подготовки спортивного резерва и развития студенческого спорта Министерства спорта Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие спорта в Алтайском крае;

Исакова Анатолия Антиповича, водителя транспортного чека муниципального унитарного предприятия «Водоканал г. Славгорода», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Исаскову Марину Ивановну, техника абонентского отдела муниципального унитарного предприятия «Водоканал г. Славгорода», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Истошину Нишу Степановну, учителя физики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Суэзской средней общеобразовательной школы, депутата Солтонского районного Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Казака Василия Кузьмича, главу крестьянского (фермерского) хозяйства «Зеленая роща» Хабарского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Казакова Александра Альбертовича, полковника полиции, доцента кафедры истории и филологии федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня российской науки;

Катанцева Сергея Викторовича, скотника основного склада молочного комплекса Н-Чемровка общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Урожай» Зонального района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сельского хозяйства Алтайского края;

Катковому Веру Дмитриевну, лаборанта Прыганской амбулатории краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крутихинская центральная районная больница» Крутихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Кобаренко Петра Ивановича, начальника отдела физического воспитания и спорта Министерства спорта Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие спорта в Алтайском крае;

Ковыдину Тамару Николаевну, пенсионера Ребрихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Кожину Валентину Юрьевну, ведущего специалиста администрации Тюменцевского сельсовета Тюменцевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летием со дня рождения;

Козленкова Евгения Леонидовича, заместителя директора общества с ограниченной ответственностью «Вирт» Целинного района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня рождения;

Колесову Светлану Владиславовну, доцента кафедры теории и методики начального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный педагогический университет», за многолетний добросовестный труд и большой вклад в дело подготовки высококвалифицированных кадров;

Колтукову Галину Викторовну, директора краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Ключевская общеобразовательная школа-интернат» Ключевского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Коничеву Светлану Петровну, медицинскую сестру участковую поликлиники краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Тальменская центральная районная больница» Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем медицинского работника;

Котова Александра Дмитриевича, водителя муниципального учреждения «Биробиринский спорт» и тульскому администрации Бийского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с 60-летием со дня рождения;

Котыхова Валерия Дмитриевича, начальника организационного отдела администрации Троицкого района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Красильникову Людмилу Ивановну, директора фонда содействия развитию социальных программ «Сопричастность» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 65-летием со дня рождения;

Крескову Оксану Павловну, заведующего филиалом муниципального казенного учреждения культуры «Тальменский межпоселенческий Дом культуры» – «Кашкараганский Дом культуры» Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Криволапову Валентину Ивановну, ветерана аппарата Алтайского краевого Законодательного Собрания, за многолетнюю безупречную и добросовестную работу по обеспечению деятельности законодательного органа государственной власти Алтайского края и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Крюкову Елену Николаевну, профессора кафедры «Прикладная математика» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», за многолетний добросовестный труд и большой вклад в дело подготовки высококвалифицированных кадров;

Кузнецову Светлану Степановну, учителя начальных классов «Константиновская средняя общеобразовательная школа» – филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Красноярской средней общеобразовательной школы Советского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Кузьмина Юрия Викторовича, учителя истории муниципального казенного образовательного учреждения «Новозерская средняя общеобразовательная школа» Тальменского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Кузнецову Светлану Степановну, учителя начальных классов «Константиновская средняя общеобразовательная школа» – филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Красноярской средней общеобразовательной школы Советского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Кукучеру Александра Федоровича, пенсионера Ключевского районного Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие сельского хозяйства и в связи с 65-летием освоения целинных и залежных земель Алтайского края;

Леонтьеву Зою Михайловну, инженера по технике безопасности общества с ограниченной ответственностью «Борисовское», депутата Борисовского сельского Совета депутатов Залесовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Лезинуву Светлану Семеновну, бригадира дойного гурта крупно-корового хозяйства «Борисовское» общины «Тальменский репродуктор «Чистыйский» Топчихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие сельского хозяйства Алтайского края;

Линеву Елену Борисовну, руководителя отдела реализации индивидуального предпринимателя Ларикова Николая Александровича города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Лодкина Виктора Федоровича, слесаря аварийно-восстановительных работ общества с ограниченной ответственностью «Управление водопроводов» Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Лукьянченко Светлану Геннадьевну, заместителя главы администрации Марушинского сельсовета Целинного района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Мальшева Александра Федоровича, пенсионера Табунского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие сельского хозяйства и в связи с 65-летием освоения целинных и залежных земель Алтайского края;

Манакову Ирину Михайловну, главного бухгалтера муниципального унитарного предприятия «Теплосервис Ультовского района» Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Марченко Сергея Ивановича, художественного руководителя Сростинского Дома культуры муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» Бийского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 95-летием со дня образования района;

Михеева Алексея Михайловича, директора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волчихинский политехнический колледж» Волчихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Минина Михаила Петровича, водителя автотранспортного цеха муниципального унитарного предприятия «Энергетик» г. Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Неверову Нишу Григорьевну, заведующего отделом муниципальному бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр» Красногорского района Алтайского края Красногорской центральной межпоселенческой библиотекой, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Нежданову Елену Николаевну, учителя технологии муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 38 с углубленным изучением отдельных предметов» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня рождения;

Ненуженко Ольгу Александровну, ведущего специалиста-эксперта отдела персонифицированного учета и взаимодействия со структурами Государственного учреждения – Управления Пенсииного фонда Российской Федерации «Камское районное Алтайского края (межрайонное), за многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летием со дня рождения;

Отчарову Светлану Васильевну, директора Курьинской межпоселенческой центральной библиотечки муниципального бюджетного учреждения культуры «Курьинский многофункциональный культурный центр», депутата Курьинского сельского Совета народных депутатов Курьинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Ольховского Александра Николаевича, водителя автомобиля гаража склада (инженерных боеприпасов) – войсковой части 58661-98, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 60-летием со дня рождения;

Осокин Ларису Анатольевну, старшего менеджера по обслуживанию дополнительного офиса, специализированного по обслуживанию физических лиц, № 8644/0654 Алтайского отделения № 8644 Публично-акционерного общества «Сбербанк России», депутата Залесовского сельского Совета депутатов Залесовского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Остемиллера Александра Александровича, водителя муниципального казенного учреждения «Комитет Администрации Бийского района по образованию и делам молодежи», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 95-летием со дня образования района;

Панкратьева Константина Николаевича, генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Крепость», депутата Заринского районного Совета народных депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Переву Ирину Владимировну, аппаратчику приготовления эмульсий акционерного общества «Научно-производственное предприятие «Алтспецпродукт» города Бийска, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем химика;

Плетнева Евгения Геннадьевна, мастера участка № 18 управления канализационных сетей муниципального унитарного предприятия города Бийска «Водоканал», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства;

Полещука Константина Николаевича, члена Новичихинского районного Совета ветеранов локальных войн, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и большой вклад в военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения;

Потапанину Светлану Владимировну, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Дровское», депутата Собрания депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Придворову Оксану Петровну, заведующую учебной частью основной школы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 3» г. Барнаула, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в воспитание и развитие подрастающего поколения;

Пругунова Владимира Геннадьевича, заместителя руководителя Секретариата Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Министра финансов Российской Федерации, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в укрепление системы государственных и муниципальных финансов Алтайского края;

Проконенко Александра Потаповича, пенсионера города Алейска, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Пчелинцеву Галину Михайловну, главу администрации Усть-Таловского сельсовета Курьинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Роговского Владимира Ильича, секретаря судебного заседания отдела обеспечения судопроизводства Павловского районного суда Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Савельеву Елену Александровну, главного бухгалтера сельскохозяйственного производственного кооператива «Памяти Островского» Шипуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Сажавна Николая Васильевича, слесаря аварийно-восстановительных работ общества с ограниченной ответственностью «Унитарное предприятие «Исток» Усть-Пристанского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Сайко Елену Яковлевну, бухгалтера расчетной группы общества с ограниченной ответственностью «Мерабилитское» Кулундинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 55-летием со дня рождения;

Сальникову Наталью Степановну, индивидуального предпринимателя Красногорского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и большой вклад в социально-экономическое развитие района;

Сарап Ларису Руслановну, заведующую кафедрой стоматологии детского возраста федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, за многолетний добросовестный труд, большой вклад в дело подготовки квалифицированных кадров и в связи с 55-летием со дня рождения;

Светлинского Михаила Васильевича, ведущего инженера электротехнического производственного участка обслуживания сель линейно-технического цеха Усть-Калманский район Межрайонного центра технической эксплуатации телекоммуникаций г. Алейск публично-акционерного общества «Ростелеком», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Семенову Любовь Ивановну, учителя физики Старочемровского филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первомайская средняя общеобразовательная школа № 2» Бийского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 95-летием со дня образования района;

Середу Александра Анатольевича, главу Алейского сельсовета Алейского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную общественную работу и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Силina Игоря Германовича, врача травматолога-ортопеда общества с ограниченной ответственностью «Негосударственный поликлинический центр травматологии и ортопедии» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Ситника Сергея Александровича, машиниста насосной установки Родинского филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Алтайскому краю», за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Смотрикова Александра Николаевича, учителя истории и обществознания муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Краснознаменская средняя общеобразовательная школа № 2» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Суворова Евгения Васильевича, полковника полиции, профессора кафедры теории и истории права и государства федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», за многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня российской науки;

Телятников Вячеслава Михайловича, депутата Залесовского районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Ткаченко Сергея Николаевича, пенсионера Завьяловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и в связи с 80-летием представительной власти Алтайского края;

Трифонову Ольгу Михайловну, первого проректора по учебно-творческой работе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный институт культуры», за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие культуры Алтайского края и в связи с 60-летием со дня рождения;

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-НАХОДИМЫМ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА 2019 - 2022 ГГ.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено на краевом уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности медицинских организаций, иных организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края (далее - организации).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере здравоохранения, устанавливающим общие условия оплаты труда работников здравоохранения, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, на которые оно распространяется.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются:
- работодатели в лице их полномочного представителя - Министерства здравоохранения Алтайского края (далее - Министерство);
- работники организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края, в лице их полномочного представителя - комитета Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - АКОПРЗ РФ), действующего на основании Устава.

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края.

1.3. Стороны договорились о том, что:
1.3.1. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав, гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные гарантии работникам в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

АКОПРЗ РФ в установленном сторонами порядке осуществляют регистрацию и анализ коллективных договоров медицинских организаций в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения, а также обобщения опыта коллективно-договорного регулирования в сфере здравоохранения.

1.3.2. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения.

1.4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.5. Министерство доводит текст Соглашения и изменения к нему до подведомственных организаций, АКОПРЗ РФ - до территориальных и первичных профсоюзных организаций для его выполнения.

Текст Соглашения размещается на сайте Министерства здравоохранения Алтайского края.

1.6. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по « » 2022 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее « » 2021 года.

1.7. Работодатели медицинских организаций и выборный орган первичной профсоюзной организации могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но исполняющих выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края и необходимость улучшения положения их работников, Министерство и АКОПРЗ РФ договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества оказания медицинской помощи в Алтайском крае, результативности деятельности медицинских организаций, востребованности работников на рынке труда.

2.1.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.

2.1.3. Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.1.4. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда, организации и проведения семинаров по охране труда, руководящими медицинскими организациями и руководителями (специалистами) служб охраны труда и других мероприятий.

2.2. Министерство здравоохранения Алтайского края:

2.2.1. Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности государственных учреждений, исходя из объема субсидий, государственных бюджетных и автономных учреждений на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ);

2.2.2. Организует систематическую работу по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.3. Обеспечивает участие представителей АКОПРЗ РФ в работе аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Алтайского края для аттестации работников здравоохранения на квалификационные категории;

2.2.4. Предоставляет АКОПРЗ РФ по запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности работников, принятых государственных органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности организаций а так же по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

2.2.5. Предоставляет возможность представителям АКОПРЗ РФ принимать участие в работе комиссии Министерства здравоохранения Алтайского края, межведомственных комиссий, в совещаниях и других мероприятиях;

2.2.6. Обеспечивает согласование с АКОПРЗ РФ при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и профессиональные интересы работников организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий;

2.2.7. Содействует проведению краевых конкурсов профессионального мастерства, спартакиад, смотров художественной самодеятельности;

2.2.8. Учитывает мнение АКОПРЗ РФ при выдвижении руководителей и работников на присвоение государственных и отраслевых наград почетных званий.

2.3. АКОПРЗ РФ:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников организаций;

2.3.2. Оказывает членам АКОПРЗ РФ и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства; приняты работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.3.3. Содействует предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры;

2.3.4. Обращается в краевые органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

2.3.5. По обращению Министерства согласовывает проекты нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области здравоохранения;

2.3.6. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.3.7. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников организаций.

3. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности;

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на региональном и локальном уровнях.

Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия), в том числе для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год);

3.1.3. Содействовать повышению эффективности социального партнерства, заключаемых коллективных договоров в организациях, в том числе в форме проведения конкурса коллективных договоров (1 раз в три года);

3.1.4. Содействовать осуществлению в организациях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом;

3.1.5. Существенно урегулировать возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.2. Министерство здравоохранения Алтайского края обязуется:

3.2.1. В соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса РФ обеспечивать условия для участия Отраслевой комиссии и представителей АКОПРЗ РФ в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников;

3.2.2. При подготовке проектов приказов, затрагивающих права и интересы работников организаций, обеспечить заблаговременное информирование о них АКОПРЗ РФ для согласования;

3.2.3. Способствовать реализации права участия представителям выборного органа первичной профсоюзной организации в работе органов самоуправления организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края (Медицинский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края;

3.3. Стороны согласились регулярно осуществлять в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете, промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

3.4. Работодатели организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края:

3.4.1. не препятствуют в создании первичных профсоюзных организаций в учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края, содействуют первичным профсоюзным организациям АКОПРЗ РФ в их деятельности;

3.4.2. направлять лиц, поступающих на работу, к председателю первичной профсоюзной организации для получения информации о деятельности профсоюза. Получение такой информации является добровольным;

3.4.3. при заключении трудового договора с работниками не препятствуют его вступлению в ряды Профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом Профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

3.4.4. в случае, когда первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников, инициирует первоочередное рассмотрение на общем собрании (конференции) вопроса о наделении ее полномочиями на представление интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении (изменении) коллективного договора, осуществлении контроля за его исполнением, при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

4. Трудовые отношения

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками организации заключается в соответствии с Трудовым кодексом РФ: на неопределенный срок; на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, коллективного договора, устава и иных локальных актов организации.

4.1.3. Работодатели обеспечивают заключение с работниками трудовых договоров, которые предусматривают обязательные условия оплаты труда:

- размер оклада (должностного оклада), конкретно установленного для исполнения работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц; размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с тяжелыми, вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера и являющийся приложением к коллективному договору организации;

4.1.4. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в случае, если эти изменения ухудшают положение работников (в том числе об изменении размера оклада (должностного оклада), размер иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

4.1.5. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

4.1.6. Трудовой договор с работником, а также с работодателем может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

4.2. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

- руководствоваться профессиональными стандартами, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников здравоохранения, а также руководителей и специалистов среднего профессионального и дополнительного профессионального образования, науки и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимым для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

4.3. Стороны рекомендуют предусматривать:

выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ, в связи с откомандированием работника на продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора.

5. Условия и оплата труда

5.1. Стороны признают приоритетными направлениями в системе оплаты труда:

- реализацию в подведомственных медицинских организациях новой системы оплаты труда и дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в части увеличения доли выплат по окладам до 55 - 60 % в структуре заработной платы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- сохранение достигнутых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателей заработной платы работников.

5.2. Работодатели обеспечивают дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%.

5.3. Представители Сторон исходят из необходимости:

5.3.1. Обеспечения консолидации позиций в представлении интересов и приоритетов работников здравоохранения, специального образования перед органами власти и государственного управления.

5.3.2. Обеспечения систематического контроля:

5.3.2.1. За исполнением норм Трудового кодекса РФ, федеральных законов и законов Алтайского края, иных нормативных пра-

вовых актов при установлении и реализации в учреждениях систем оплаты труда;

5.3.2.2. За своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам учреждений.

5.4. Обязательство Сторон Соглашения.

5.4.1. Министерство учитывает мнение АКОПРЗ РФ:

- при разработке проектов нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников организаций, подведомственных Министерству;

- при разработке методических рекомендаций и разъяснений для организаций по формированию и реализации систем оплаты труда работников.

5.4.2. При необходимости готовят обоснованные предложения в Правительстве Алтайского края:

5.4.2.1. Об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников медицинских организаций.

5.4.2.2. О выделении из краевого бюджета объема ассигнований, необходимых для реализации в организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края норм и гарантий, установленных соответствующими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

5.4.3. Проведение совместного мониторинга систем оплаты труда в учреждениях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величины в структуре заработной платы, соотношение в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяют сторонами.

5.4.4. Совершенствование критериев оценки качества работы профессорско-преподавательского состава и других категорий работников образовательных учреждений специального профессионального образования для определения размера стимулирующих выплат.

5.5. Стороны считают:

5.5.1. Предельным уровнем соотношения средней заработной платы труда руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год в кратности от 1 до 6.

5.5.2. Необходимым обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

обеспечение работодателем равной оплаты за труд равной ценностью, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

формирование размеров окладов (должностных окладов), по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов) по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию; определение размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников учреждений.

5.5.3. При разработке и утверждении в учреждениях показателем и критерием эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе оценки результатов его труда (принцип объективности);

- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости); вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

5.6. Обязательства медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края:

5.6.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного для организаций бюджетной сферы нормативными правовыми актами Алтайского края, региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае с применением сверх него районного коэффициента;

5.6.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата заработной платы производится в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

5.6.4. Утверждение локальных нормативных актов в сфере оплаты труда работников производится работодателями с согласованием с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.6.5. Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

5.6.6. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, регулируется ст. 285 Трудового кодекса РФ, то есть оплачивается пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5.6.7. Работникам организаций здравоохранения выплачивается доплата за работу в ночное время с 22.00 предшествующего дня до 06.00 последующего дня в размере 50% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, занятому оказанием скорой медицинской помощи, а также работникам, занятым оказанием экстренной, неотложной медицинской помощи, доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 100% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.6.8. Специалистам организаций, работающих в сельской местности, размеры окладов устанавливаются с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельской местности, определенного в соответствии с нормативными правовыми актами Алтайского края.

5.6.9. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса РФ.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Принять к сведению, что размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края (1,15). Постановлением Правительства РФ от 27.12.1997 N 1631 «О повышении районного коэффициента к заработной плате на отдельных территориях Алтайского края» (1,25).

5.6.10. Оплачиваются проездные документы на транспорт в случаях, когда характер работы связан с разъездами, либо работники обеспечиваются транспортом.

6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Продолжительность рабочего времени:

6.1.1. Для медицинских работников в соответствии со ст. 350 Трудового кодекса РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными нормативными правовыми актами и не зависит от итогов специальной оценки условий труда.

6.1.2. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю (для медицинских работников - до 39 часов в неделю) с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации за фактически отработанное время сверх установленной по результатам специальной оценки условий труда продолжительности, не менее чем в полуротном размере часовой ставки должностного оклада. Конкретный размер компенсации может определять коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Указанная денежная компенсация выплачивается работнику ежемесячно вместе с заработной платой за вторую половину месяца, а при прекращении действия трудо-

вого договора - в день увольнения работника в соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной абзацем первым настоящего пункта для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной ежедневной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с пунктом 6.1.3:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

6.2. Продолжительность рабочей недели врачей - заведующих структурными подразделениями соответствует продолжительности рабочего недели, установленной для врачебного персонала возглавляемого им подразделения.

6.3. Для работников из числа женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочего времени предусмотрена статьями 262, 263 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.4. В соответствии с действующим трудовым законодательством Работодатель обеспечивает следующие режимы рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя фиксированными выходными днями;
шестидневная рабочая неделя с одним фиксированным выходным днем;
рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Работа по графику (работа в две, три или четыре смены) осуществляется в соответствии с утвержденным графиком сменности с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ, который согласовывается не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

6.5. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Когда по условиям работы в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

6.6. В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по согласию между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перерывы для отдыха и приема пищи, а также места для отдыха и приема пищи, указанных в правилах внутренних дел устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

6.7.

(Начало на 3 стр.)

6.10.1. Педагогическим работникам организаций предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 N 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

6.10.2. Удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам моложе 18 лет - 31 календарный день.

6.10.3. Удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам-инвалидам - 30 календарных дней (Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

6.11. При численности общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительных оплачиваемых отпусков суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6.12. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ и иными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

6.13. Графики отпусков утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза не позднее чем за две недели до наступления соответствующего календарного года.

6.14. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше продолжительности отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

При расторжении трудового договора, заключенного на условиях совместительства, работнику выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

6.15. В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в соответствии со статьей 350 ТК РФ.

Организация дежурства на дому осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом, принятым в организации с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения РФ от 02.04.2014 N 148н.

7. Соединение занятости. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

7.1. Стороны Соглашения договорились в рамках своих полномочий и возможностей принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых работников.

7.2. Стороны Соглашения договорились:

7.2.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах учреждений здравоохранения, осуществлять мероприятия по обеспечению учреждений здравоохранения медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

7.2.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам учреждений при смене собственности, изменении подведомственности или реорганизации учреждений здравоохранения.

7.2.3. В случае реорганизации или ликвидации учреждения либо сокращения численности или штата работников учреждения работодатели учреждений здравоохранения сообщают об этом работникам учреждения, а также информируют выборный орган первичной организации профсоюза учреждения и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника учреждения, а в случае, если это может привести к массовому увольнению работников учреждения, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7.2.4. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения при увольнении по сокращению штатов помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса РФ, преимущественно право оставления на работе предоставлять:

- избранным в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций;

- одиноким родителям (отцу, матери), имеющим детей до 18-летнего возраста;

- родителям многодетных (три и более ребенка) семей, - обучающимся по заочной форме в образовательных учреждениях высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлению работодателя;

- впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

- не увольнять двух и более работников из одной семьи.

Коллективным договором может быть расширен круг лиц на предоставление им преимущественного права на оставление на работе.

7.2.5. Считать критериями массового увольнения работников следующие показатели:

увольнение в течение 30 календарных дней:

- 25 человек и более при численности работающих 1000 человек и более;

- 20 - 24 человека при численности работающих от 500 до 1000 человек;

- 15 - 19 человек при численности работающих от 300 до 500 человек;

- 5% от общей численности при численности до 300 человек (совместное письмо Министерства здравоохранения РФ и ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 03.12.1998 N 2510/10752-98-32).

7.2.6. Работодатели учреждений здравоохранения с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза определяют численность высвобождаемых работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной организации Профсоюза и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности работников.

7.2.7. В случае увольнения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией учреждений, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2.8. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, работодателями за счет собственных средств обеспечиваются условия повышения квалификации медицинских работников. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

При направлении работодателем работника, работающего в данной организации по внутреннему совместительству по иной должности (отличной от занимаемой по основному месту работы), для повышения квалификации по специальности по совмещаемой должности с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

7.3. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

- включать в коллективные договоры с учетом финансовых возможностей учреждения, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, обязательство о дополнительной социальной поддержке работников;

- оказывать единовременную материальную помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

- создавать условия для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждений; взаимодействовать с образовательными учреждениями по вопросам подготовки кадров.

- предоставлять время для поиска работы работнику, предложенному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата. Продолжительность этого времени определяется его соглашением с работодателем или в коллективном договоре.

8. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников учреждений здравоохранения в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

8.1. Министерство здравоохранения Алтайского края:

8.1.1. Обеспечивает внедрение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в учреждениях здравоохранения с участием Профсоюза в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160, в том числе:

- стандарты безопасности труда в организациях, подведомственных Министерству;

- отраслевые типовые инструкций по охране труда для работников медицинских организаций.

8.1.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников организаций и несчастных случаев с работниками, обобщает государственную отчетность по формам 7-Т;

8.1.2.1. Ежегодно направляет в АКОПРЗ РФ справку по статистике выявленных заболеваний в городах и районах края с указанием нозологии по классам биологической опасности.

8.1.2.2. Статистика, подготовленная по п.8.1.2.1. в обязательном порядке передается в комиссию по проведению специальной оценки условий труда эксперту аттестующей организации с целью оценки биологического фактора на рабочих местах работников, осуществляющих медицинскую деятельность.

8.1.3. Информирует АКОПРЗ РФ в течение первого квартала о состоянии производственного травматизма среди работников в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственными организациями здравоохранения на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда;

8.1.4. Рекомендует организациям просматривать выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве или получившего профессиональное заболевание, в размерах, не менее чем указанных в краевом трехстороннем соглашении между Правительством Алтайского края, краевым объединением работодателей и краевым объединением организаций профсоюзов. Сумма выплат работнику или семье работника рассчитывается пропорционально времени работника, установленной комиссией по социальному случаю на производстве.

Окончательная сумма и порядок выплат устанавливается Коллективным договором.

8.1.5. Существует деятельность работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства: а) выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на оказание медицинских услуг в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»; Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в ежегодном соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему.

Используя в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма из средств фонда социального страхования в соответствии со статьями 17 и 22 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и приказом Министерства труда и социального развития РФ от 16.06.2014 N 375н.

б) создают в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с количеством работников, превышающим 50 человек; Поднимают службу охраны труда (специалиста по охране труда) руководителю организации.

Предоставляют площадки для создания кабинетов по охране труда, оборудованных техническими средствами, компьютерной и мультимедийной техникой и другими современными средствами обучения и инструктажа.

в) обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

г) обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающими средствами, молоком в соответствии с установленными нормами, а также осуществляют компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по спискам, в порядке и по нормам, определяемым коллективным договором;

д) обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников в Порядке проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 N 302н, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения осмотров;

е) организуют проведение диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых;

ж) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

з) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

и) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды: - участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

к) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

л) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

м) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

н) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

о) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

п) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

р) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

с) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

т) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

у) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

ф) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

г) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

д) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

е) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

ж) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

з) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

и) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

к) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

л) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

м) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

н) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

о) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

п) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

р) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

с) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

т) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

у) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

ф) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

г) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

д) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

е) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

ж) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

з) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

и) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

к) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

л) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

м) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

н) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

о) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

п) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

р) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

с) организуют для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, включая профилактику социально значимых заболеваний.

т) обеспечивают участие представителей органов государственной надзора, в том числе в организациях по охране труда (специальных в отраслях, в которых отсутствует отдел охраны труда Управления и функционального контроля (технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда) в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками организаций здравоохранения. Предоставляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

у) организуют в целях создания экологически безопасных условий труда для работников решение вопросов охраны окружающей среды:

- участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология - Безопасность - Жизнь»;

9.1.4. Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 руб.лей матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком) состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с организациями, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (постановление Правительства РФ от 03.11.1994 N 1206).

9.2. Стороны считают необходимым продолжить работу с Правительством Алтайского края и Алтайским краевым Законодательным Собранием:

- по вопросу увеличения размера денежной компенсации по оплате жилья и коммунальных услуг предоставляемой специалистам здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих поселках; оптимизации механизма предоставления данной льготы;

- по выделению из краевого бюджета средств на санаторно-курортное лечение работников организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края.

9.3. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

- выплаты сотрудникам при уходе в очередной отпуск материальной помощи;

- выделение дополнительных средств от приносящей доход деятельности для:

а) санаторно-курортного лечения и отдыха, оздоровления работников;

б) компенсации расходов на лечение работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, или по заключению органов здравоохранения, установивших профессиональное заболевание;

в) возмещения расходов на оплату жилья работникам организаций, проживающим на частных квартирах или в общежитиях;

г) материальной поддержки и предоставления дополнительных льгот для многодетных семей, одиноких матерей;

д) дифференциации доплат к должностному окладу по результатам специальной оценки условий труда в зависимости от степени вредных условий труда сверх 4 % до 15 %;

е) предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от степени вредных условий труда, сверх 7 до 14 дней.

9.4. Стороны исходят из того, что работодатели:

9.4.1. Перечисляют на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы;

0,2% от уровня рентабельности из поступлений за оказание учреждением услуг на платной основе для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы;

0,3% от уровня рентабельности из поступлений за оказание учреждением услуг на платной основе для вступительного взноса в программу АКОПРЗ РФ по дополнительной социальной защите членов профсоюза находящихся в трудной жизненной ситуации;

0,2% от уровня рентабельности из поступлений за оказание учреждением услуг на платной основе для вступительного взноса в программу АКОПРЗ РФ;

0,3% от уровня рентабельности из поступлений за оказание учреждением услуг на платной основе для вступительного взноса в программу АКОПРЗ РФ по дополнительной материальной помощи членам профсоюза ЛПУ, достигшим возраста 55 лет женщины, 60 лет мужчины;

9.4.2. Обеспечивают направление медицинских и педагогических работников на повышение квалификации и профессиональную переподготовку с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством, нормативными актами;

9.4.3. Организуют помощь в оформлении правоустанавливающих документов медицинским работникам организаций здравоохранения, обратившимся за назначением пенсии в Пенсионный фонд Российской Федерации;

9.4.4. Включают в коллективные договоры вопросы создания комитетов с обязательным участием представителей профсоюзов по пенсионным вопросам и по социальному страхованию;

9.4.5. Создают условия по организации питания работников учреждений, в порядке и объемах, предусмотренных коллективными договорами.

9.4.6. Обеспечивают выполнение Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации» и «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», в том числе в части своевременного перечисления страховых взносов в Пенсионный фонд;

9.4.7. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляющих передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации учреждения здравоохранения - архивным органам.

9.4.8. Организации Профсоюза оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений по охране труда в учреждениях здравоохранения;

9.5.2. Осуществлять защиту прав и социальных льгот работников организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края, консультативную помощь при приеме на работу, увольнении, предоставлении льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

9.5.3. Осуществлять контроль за ходом подготовки

КРАТКО

ИЗДАНО НА АЛТАЕ

Пробежал по городу олень

Житель Бийска встретил коосулю на окраине города, а девушка из Белокурихи опубликовала видео с камер наблюдения, на котором такое же животное пробегает по курорту.

В сообществе «Типичный Бийск» 23 марта появился рассказ местного жителя. Мужчина приобрел мопед, решил прокатиться на нем и сделать пару красивых фото. Выехав за город, он неожиданно встретил бегущее в сторону Бийска животное и задался вопросом.

«Косуля? Олень? Молодой лось? Марал? На этом чуде

– мохнатые рога...» – пишет он.

Биологи категоричны: на его фото – сибирская коосуля – животное семейства оленевых. Для них характерны сезонные миграции.

Такое же парнокопытное попало на камеры видеонаблюдения одного из санаториев Белокурихи. Видео разместила у себя на странице 21 марта сотрудница.

«Хочется надеяться, что животное все-таки ушло обратно в лес...» – пишет в комментариях к этому видео жительница Белокурихи.

Алёна БЕРЕЖНЕВА

УМЕЛЬЦЫ

Вездеход своими руками

Ученик 11 класса из Калманского района смастерил внедорожник, который с легкостью проезжает по грязи, воде, мокрой глине и сугробам.

Автомобиль Родион пытается продать через Интернет. В объявлении указано, что машина может стать хорошим помощником в хозяйстве.

«Тип кузова: внедорожник; тип двигателя: бензин; коробка передач: механика; мощность двигателя: 15 л. с.; объем двигателя: 1,0» – говорится в описании.

«Алтайской правде» юноша рассказал, что сделал внедорожник из труб, запчастей от классического автомобиля «ВАЗ» и резины от квадроцикла.

«Я увидел в Интернете фотографии похожего средства передвижения, и захотелось собрать такое же», – признается он.

В первую очередь нужно было найти необходимые детали. Их школьник приобрел на авторазборке. На монтаж ушел примерно месяц.

«Тяга к механике появилась

давно, лет с десяти. Начинать придумывать, что можно сделать с велосипедом, но не умею работать сварочным аппаратом и «болгаркой», – рассказывает Родион.

Останавливаться он не планирует. Говорит, если продаст этот вездеход, то создаст новый – лучше и красивее.

Родион – не первый в районе, кто создал такой внедорожник. Это увлечение уже можно назвать семейным. Пример он взял со своего родственника Андрея, который соорудил похожую машину, когда ему было 16. К 20-летию у парня собрано уже четыре таких «агрегата». Все сделаны из деталей от отечественных авто. Каждый раз молодой человек совершенствует машину, ставя более крупные колеса для улучшения проходимости.

«Заканчиваю сборку очередного вездехода. Хочу модернизировать, поставив шесть колес вместо четырех», – рассказывает Андрей.

У него такие машины продают за 100 – 120 тыс. руб. – как правило, для езды по бездорожью и перевозке груза на прицепной тележке.

Алёна ИВАНОВА



Простор для творчества

Далеко не каждый небольшой город может похвалиться собственной картинной галереей. А Рубцовск может! Ему повезло: накануне лихих 90-х, когда о культуре и думать успели открыть новое учреждение. В эти дни картинной галереи в Рубцовске исполнилось 30 лет.

Сотрудники галереи говорят: это все равно что запрыгнуть в последний вагон уходящего поезда. На этапе становления учреждение являлось филиалом краевого музея изобразительного искусства, финансировалось соответствующим образом, некоторые работники даже сумели повысить квалификацию в Москве. Затем галерея пережила тяжелые времена, несколько раз меняла статус и сейчас входит в структуру городского краеведческого музея.

В ее фондах насчитывается около 300 работ. Под № 1 – картина «Высокогорное озеро» известного алтайского художника Федора Филонова. Собственно с его персональной выставки все и началось.



Сергей Петров.

– За 30 лет проведено больше 13 тысяч экскурсий и тематических занятий, 810 выставок, их посетили около 700 тысяч человек, – информирует директор краеведческого музея Марина Селиванова. – Галерея стала вторым домом для рубцовских художников, которые всякий раз проявляют себя с неожиданной стороны. Нам хочется, чтобы свое место здесь нашли не только маститые мастера, но и молодежь.

В 2002 году состоялся переезд в новое помещение – светлое, просторное, современное.

– Это была большая стройка на месте бывшего магазина, – вспоминает Валерий Свердлов, 20 лет возглавлявший коллектив. – В течение двух лет я здесь практически работал прорабом наряду с подрядчиком. Выставки в это

время проводились на всех свободных площадках города. Но все трудности мы преодолели, и галерея успешно функционирует по сей день.

Появилась возможность удобно размещать экспозиции, проводить экскурсии, презентации, мастер-классы. Открылась студия изобразительного искусства, в которой занимаются все желающие. Потребность в ней была большой. Когда-то в Рубцовске существовала изостудия под началом талантливого рубцовского мастера кисти

Владислава Тихонова, имя которого носит картинная галерея. И вот традиция возрождена.

Преподают здесь авторитетные художники Сергей Петров и Игорь Макаренко. У Сергея Петрова преподавательская и творческая деятельность идет параллельно много лет. Он пишет картины, создает графику, понемногу занимается скульптурой, интерьером.

– Вся моя жизнь связана с творчеством, – признается он. – Не представляю себя



Посетители выставки проходят по залам галереи.

Книги про то, как всё устроено

В Барнауле подвели итоги XIV фестиваля книги «Издано на Алтае» и вручили награды победителям и лауреатам конкурса «Лучшая книга Алтай».

Достоинейшие издания экспертный совет и конкурсное жюри выбрали из более 850 книг. Победители получили не только дипломы, но и памятные знаки фестиваля, изготовленные из ревневской яшмы и коргонского порфира на Кольванском камнерезном заводе.

Помимо основных номинаций жюри учредило три специальных приза: за лучший сборник исторических документов, лучшее оформление серии и лучшую концепцию издания. Первый из них достался коллективному сборнику «История архивного дела на Алтае. Середина XVIII – начало XXI вв.»

Принимая награду, директор краевого архива Оксана Трясунова сказала:

– Мы благодарим за такую высокую оценку нашего издания. Оно рассказывает об истории формирования архивного фонда, становлении нашей службы, создании и развитии государственных и муниципальных архивов. Для меня это как биография хранителей памяти.

Член жюри конкурса «Лучшая книга Алтай», проректор АлтГПУ Аркадий Контев, вручавший награду за лучшее краеведческое издание, признался, что выбрать единственного победителя было сложно. «Краеведение – разнообразное явление. Но мы оценивали не только вклад автора, но и качество самой книги». Лучшим в номинации признано издание Николая Фролова «Пантовое оленеводство Алтай после 1917 года».

Награду за лучшее художественное оформление получил известный художник-график и иллюстратор Аркадий Казанцев за трехтомное собрание сочинений Вячеслава Шишкова.

– В общей сложности работа над этими книгами заняла у меня год, – рассказал нам Аркадий Викторович. – Я создал концепцию, макет, рассчитал полосу набора, нашел стилистику оформления – тут много



Стенд победителей и лауреатов конкурса.



Директор краевого архива Оксана Трясунова получила награду из рук депутата Госдумы Ивана Лоора.

«МЫ РЕШИЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ ПО ПРИНЦИПУ ВОЛШЕБСТВА, ЧТОБЫ ДЕТИ СКАЗАЛИ «ВАУ!».

Еще художник, связанный с книгой, всегда хочет быть созвучным ее языку. А Шишков совершенно уникален, у него насыщенная проза. По легкости характеров, сюжетным коллизиям он стоит в ряду мировой литературы, на мой взгляд. И все это мне хотелось передать. Я рискнул предложить светлое оформление и драматичное сочетание белого, красного и черного. И это сработало!

Как лучшее научное издание в конкурсе победила книга «В.М. Шукшин: библиографический указатель». За стихотворный сборник «Дуреха» наградили поэтессу Александру Малыгину. В номинации «Лучшая книга художественной прозы» побе-

дителя не оказалось, а лауреатами стали Евгения Ткалич (сборник «Нетакое»), Михаил Максимов (сборник «Соленые огурцы») и Станислав Танков (сборник «Один в один»).

Лучшей книгой для детей признали «Звездонимика и планетология» Елены Клишиной, для писательницы это не первая награда конкурса. – Книгу издал краевой институт повышения квалификации работников образования, и она про то, как все устроено во Вселенной. При этом значительная часть посвящена Алтайскому краю, – рассказала нам Елена. – Здесь разные факты, имеющие отношение к космосу: какое у нас количество солнечных дней, где установлены солнечные ба-



В «Звездонимике и планетологии» Елена Клишина рассказывает об устройстве Вселенной.



Лучшие книги Алтай выбрали из более 850 изданий.

тареи, где существовали древние обсерватории.

Идея книги о космосе для читателей «6+» возникла после того, как в 2017 году АКЦИПРО издал школьный учебник по астрономии. Елена писала эту книгу год, еще год ушел на проверку. Рецензентами стали доцент кафедры инженерной физики Витебского государственного университета Илларион Галузо, космонавт-испытатель Александр Жуков, учитель физики Ирина

Абрамович. Точность краеведческой части проверил журналист Анатолий Муравлев. Но занимательными научными фактами книга не ограничивается: красочные иллюстрации к ней выполнила барнаульская художница Елена Подлесная, и примерно треть картинок «оживает» с помощью технологии дополненной реальности.

– Тут мы решили действовать по принципу волшебства, чтобы дети сказали «вау!», – объясняет Елена Клишина.

– Так что в дополненной реальности у нас звезды сияют, спиральные галактики вращаются, кометы летят к Солнцу. На «оживающих» картинках показано, как найти Полярную звезду или нарисовать созвездия... А вообще тема оказалась настолько увлекательна, что мы с младшей дочерью до сих пор то и дело вспоминаем древнегреческие мифы, связанные с названиями звезд.

Любовь КАРПОВА, Евгений НАЛИМОВ (фото)

ВЕРНИСАЖ



ФЕМИДА

Роковая карусель

Бывший директор одной из управляющих компаний Барнаула оштрафован на 200 тысяч за травму на детской площадке. Как рассказал «АП» заместитель прокурора Индустриального района Барнаула Антон Флаат, летом 2017 года шестилетний мальчик получил серьезную травму руки на детской площадке. Ребенку пришлось ампутировать фалангу пальца.

Когда стали разбираться, как и почему это случилось, было возбуждено уголовное дело. Выяснилось, что между собственниками многоквартирного дома, в котором располагается частный детский сад, и одной из управляющих компаний города был заключен договор на общее со-

Дважды похищенный

8 марта в дежурную часть Алтайского линейного управления (ЛУ) МВД России обратились жители Новоалтайска с сообщением о хищении смартфона стоимостью свыше 10 тысяч рублей.

Мужчина рассказал, что в здании железнодорожного вокзала Барнаула у него выманили сотовый телефон. Незадолго до происшествия мужчина распылял с похитителем горячительные напитки. Воспользовавшись удобным моментом, похититель попросил телефон позвонить и вместе с ним скрылся. В дальнейшем сдал мобильное устройство в ближайший ломбард.

Как сообщила пресс-служба Алтайского ЛУ МВД России,

Подготовила Тамара ЛОГИНОВА

перешел с холста на дерево и пока не придумал, как назвать свою технику.

– Вся жизнь рисую, надоели краски, вот и решил попробовать что-то новое, – объясняет выбор мастер. – Увидел, что художник из Хакасии делает композиции из камней, а я из дерева буду делать! Хочу показать, что художник из никому не нужной ерунды – щепы и коры – может создать произведение искусства. Вот доска много лет валялась, а сейчас из нее получилось приличное пальто.

Среди произведений таких мастеров, как Александр Гридчин, Ольга Новикова-Федченко, и других нашлось место и для работ учащихся изостудии. Екатерина Чугарова гордится тем, что и ее картины сегодня находятся в залах. Девушка занимается изобразительным искусством девять лет. Любимые жанры – натюрморты и пейзажи. Работает от души и для души.

В день рождения галерея получила множество подарков. Но главное, что участники «Территория творчества» решили подарить ей часть выставленных работ. Они пополнят фонды и будут радовать посетителей.

Людмила МАКОВЕЦКАЯ (фото автора)

Алтайская
ПРАВДА

Учредители: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. РООР
Шеф-редактор: О.Г. КУЗЬМИНСКИЙ
Редакционная коллегия:
О.В. АНТОНОВ, О.Ф. ИВАНОВА,
В.А. КУЛЕСОВ, Е.Д. НАЛИМОВ,
Т.А. ПОПОВА, Е.А. ШУМИЛОВ,
С.Г. ЯКОВЛЕВА.

Адрес редакции и издателя: 656043,
Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёно, 105.
Сайт: www.ap22.ru. E-mail: mail@ap22.ru
Телефоны: 35-46-85, 35-31-44 (факс) – приемная;
63-34-78 – отдел рекламы (reklama22@ap.ru);
63-37-17 – отдел подписки и распространения газет;
63-52-17 – информационный портал.

Наш расчетный счет:
Алтайское отделение
№ 8644 ПАО Сбербанк
ИНДКС 50300. Тираж – 25 465 экз.
р/с 40602810502000000103,
к/с 30101810200000000604,
БИК 0410713604, ИНН 2225036653,
КПП 222501001

Газета выходит во вторник, среду, четверг, пятницу, субботу.
Общий тираж – 26 193 экз.
Индекс 50300. Тираж – 25 465 экз.
Индекс 50303 (социальными документами).
Тираж – 728 экз. Заказ № 8403.
Свободная цена.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 22-00678 от 11 мая 2017 г.

с ОФИЦИАЛЬНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:
КАМЕНЬ-НА-ОБИ – Н.Н. Исаева – 8-906-946-4433
РУБЦОВСК – Л.В. Мановецкая – 8-923-651-7691
СЛАВГОРОД – С.В. Демкина – (8-385-68) 5-28-45
БЙСК – П.П. Сидоренко – 8-960-943-4187

Отпечатано в ОАО «Издательско-полиграфическое предприятие «Алтай», 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Королёно, 105.