



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас читают 100 лет

Издается с 12 августа 1917 года

# Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагнем в будущее



Суббота, 27 мая, 2017 год

№ 96

(29483)



НОВОСТИ

## Горы зовут

Белокуриха вошла в тройку самых популярных горных курортов для активного летнего отдыха в России в 2017 году. Такие данные приводит аналитическое агентство «ТурСтат», основываясь на информации системы онлайн-бронирования.

Белокуриха расположилась на третьей строчке рейтинга. На первом месте – «Роза Хутор» в Сочи, второе занял «Архыз» Карачаево-Черкесии. Активный горный отдых в России, по мнению аналитиков, растет быстрее, чем пляжный.

## Тонны лейкопластыря

Компания «Полимерпласт», специализирующаяся на изготовлении изолянта, запустит в Барнауле производство лейкопластыря. Об этом «Алтайской правде» рассказал директор предприятия Олег Шелудяков.

Предприятие планирует обеспечивать продуктом не только Россию, но и страны ближнего зарубежья – Казахстан, Украину, Белоруссию, Азербайджан.

Новый цех откроется в районе ТЭЦ-3, в помещении уже стоит необходимое оборудование. Начать выпускать первые лейкопластыри компания намерена уже в августе. На первых этапах производить будут по 20 тонн в месяц.

Алена ИВАНОВА

## Ушёл в отставку

25 мая на заседании городской Думы депутаты после бурного обсуждения одобрили отставку Николая Нонко с поста главы администрации Бийска. Решение принято не единогласно, рассказал «Алтайской правде» начальник пресс-центра мэрии Павел Сидоренко.

Исполнять обязанности главы администрации будет первый заместитель Сергей Крыжановский.

Нонко принял решение об уходе добровольно. Дело в том, что у него за границей живет сын с семьей. В связи с ужесточением федерального законодательства у него отсутствуют основания для переоформления допуска к государственной тайне. Других подоплек в его решении нет.

Отметим, Николай Нонко возглавлял администрацию наукограда в течение последних шести лет. За это время город сумел пережить и восстановиться после разрушительного июньского паводка 2014 года. При его руководстве Бийску продали статус наукограда еще на 15 лет.

## Победный стук колёс

«Алтайвагон» вышел в лидеры по темпам роста в производстве транспортных средств и оборудования по краю.

За январь – апрель на предприятии выпущено грузовых вагонов и платформ, а также другой продукции на 5,35 млрд рублей. Как пояснили «Алтайской правде» в управлении по промышленности и энергетике, это больше относительно аналогичного показателя 2016 года в 7,8 раза.

Всего же за четыре месяца на предприятии произведено 2443 вагона. Годом ранее этот показатель составлял 282.

В Рубцовском филиале компании за это время выпущено лития на 1,5 млрд рублей (177,7% к четырем месяцам 2016 года).

Светлана ЯКОВЛЕВА

Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

# Каждому – счастливый билет



Лада Подковыркина планирует поступать в Алтайский государственный медицинский университет.

## 25 мая в школах Алтайского края прозвучал последний звонок.

Торжественные линейки, посвященные окончанию учебного года, прошли в 990 образовательных организациях Алтайского края. Последний звонок прозвенел для более 11 тыс. выпускников одиннадцатых классов и 22 тыс. выпускников девяти классов. По традиции ребята поблагодарили педагогов, сделали снимки на память.

### Пусть мечты сбудутся

Трогательную программу для выпускников подготовили в барнаульской средней школе № 55. В нынешнем году там завершают обучение 44 человека. Парней и девушек поздравил министр образования и

науки Алтайского края Александр Жидких. Он сказал: «Последний звонок» – волнующее событие для каждого человека. Вас ждет взрослая, серьезная жизнь. Насколько успешно она сложится, зависит во многом от профессии, которую выберете.

Постем мероприятия стала Светлана Лепешкина, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита Алтайского государственного университета. Она пожелала одиннадцатиклассникам вытянуть счастливые билеты в жизнь. Затем вручила Благодарность от имени ректора вуза педагогическому коллективу школы за высокий уровень подготовки будущих абитуриентов, а нескольким ученикам – именные приглашения для поступления в классический университет.

Во время линейки теплые слова



«До свидания, школа!»

## >11 тысяч ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПОЛУЧАТ В ЭТОМ ГОДУ АТТЕСТАТЫ О СРЕДНЕМ ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ

чения аттестатов о среднем общем образовании и выпускные вечера в городах и районах Алтайского края пройдут с 23 по 30 июня.

### НАСТУПАЕТ ГОРЯЧАЯ ПОРА

Как сообщили в Министерстве образования и науки Алтайского края, 29 мая стартует основной период Единого государственного экзамена. Он продлится до 1 июля. ЕГЭ планируют сдать 12,7 тыс. человек, из них 11,6 тыс. – выпускники текущего года.

К экзамену по русскому языку активно готовятся 12 тыс. человек. Базовую математику планируют сдавать 10 тыс. ребят, а профильную – более 7 тыс. Из предметов по



Последний звонок прозвучал для всех одиннадцатиклассников края.

выбору наиболее популярными стали обществознание, физика, история, биология, химия. Увеличилось количество выпускников, выбравших экзамены по иностранным языкам, информатике и ИКТ, географии и литературе.

Напомним, год назад улучшились результаты ЕГЭ алтайских выпускников по 11 предметам. Также был отмечен рост числа стобалльных работ: в 2016 году получено 62 высших результата, в 2015-м – 54.

Екатерина ЗЕЛЕНОВА, Сергей БАШЛЫЧЕВ (фото)

## ЦИФРА

### В полку ветеранов прибыло

Почетное звание «Ветеран труда Алтайского края» получили еще 2603 наших земляка. Среди них 903 барнаульца, 332 жителя Бийска, 147 рубцовчан и представители других городов, а также большая группа селян.

2603 ЧЕЛОВЕКА ПОЛУЧИЛИ НА ДНЯХ ЗВАНИЕ «ВETERAN ТРУДА» В КРАЕ

Звание дает право на частичную компенсацию расходов на оплату ЖКХ. Ветераны труда могут приобрести льготные проезд-

ные документы на все виды городского транспорта, кроме такси. Им ежемесячно выплачивается по 615 рублей.

Светлана ЯКОВЛЕВА

## ХРОНИКИ «АП»

### Вопросы, мучившие нас

27 мая 1990 года, № 121

«Забора о конкретном человеке, об улучшении его жизни, о его свободе и достоинстве у нас всегда подменялась заботой о партии и о завоеваниях революции. Не все мы одним махом освобождаемся от этих иллюзий.»

Но поговорим о прочности нашего Союза. Многие из нас болезненно воспринимают заявление некоторых республик о желании выйти из состава Союза. Нас пугают наступлением частной собственности, образом хозяина-миродея. Верю, не всем частная собственность будет во благо. Частник не будет делить общество на «руководящих» и «простых». Он его разделит на работающих и лентяев.

Партия осознала необходимость перестройки. Но перестройка нужна не аппаратная, а больше нравственная.

В. СМИРНЬИХ, ветеран труда, г. Барнаул.

Стиль и орфография приведенных материалов сохранены.

## ИНФРАСТРУКТУРА

# В новом направлении

Газификация запада и юго-запада края является реальным этапом совместной работы правительства региона с «Газпром».

24 мая в Москве состоялась рабочая встреча председателя правления компании «Газпром» Алексея Миллера и губернатора Александра Карлина. Стороны обсудили ход выполнения соглашения о сотрудничестве. В том числе речь шла о реализации проектов газификации.

В 2005–2016 годах «Газпром» направил на эти цели около 2,3 млрд рублей. Построено 24 межпоселковых газопровода. В результате совместной работы компании и правительства региона уровень газификации края увеличился с 4,1 до 10,8%.

– Соглашение о сотрудничестве компании «Газпром» с Алтайским краем действует более 10 лет. За это время сделана очень большая, серьезная работа по строительству магистральных и межпоселковых газопроводов. Сегодня газификация ведется в 4 городах и 14 сельских территориях региона, – сказал губернатор. – Мы обсудили с Алексеем Миллером принятие дополнительных мер со стороны руководства «Газпрома» и Правительства Алтайского края по интенсификации работ по строительству газовых сетей. Намерены эту работу продолжать на серьезной плановой основе.

В настоящее время «Газпром» продолжает сооружение трех межпоселковых газопроводов в Смоленском, Советском и Троицком районах. Ведется разработка проектно-сметной документации для



Фото С. БАШЛЫЧЕВА.

Газификация региона продолжается.

строительства четырех газопроводов в Бийске, Алтайском и Косихинском районах. Подготовлена проектная документация для строительства пяти газопроводов в Ребрихинском районе.

– Строительство газопровода и газораспределительной станции в райцентре Ребриха является особой темой, – отметил глава региона. – С этим объектом связываем очень серьезные планы по газификации юго-западных и западных районов Алтайского края – Рубцовска, Славгорода и прилегающих территорий. Алексей Миллер еще раз подтвердил, что «Газпром» планирует дальнейшее развитие газовой инфраструктуры в крае.

По результатам рабочей встречи Алексей Миллер дал поручения по

принятию дополнительных мер для завершения строительства газопровода и газораспределительной станции в селе Ребриха. Ожидаем в 2018 году завершения этого значимого объекта и перехода на строительство межпоселковых газопроводов на территории Ребрихинского и трех прилегающих районов. Уже сегодня «Газпром» ведет разработку технических требований и заданий на проектирование газопроводов до Славгорода и Рубцовска, что является необходимым этапом предпроектной работы. То есть речь идет о газификации запада и юго-запада Алтайского края не как о перспективе, а как о реальном этапе дальнейшей совместной работы.

Подготовила Кристина ЛИВЕР

Zeitung für Dich – газета на немецком языке.

Предназначена для тех, кто интересуется немецким языком. Она знакомит с событиями, происходящими в крае, с бытом и культурой российских немцев.

**Z für DICH ZEITUNG**

Оформить подписку можно на срок от 1 до 6 месяцев любым удобным для вас способом:

1. Через каталог российской прессы «Почта России» во всех отделениях связи края, 50354 – 95 руб. 46 коп.	2. Через ООО «Агентство подписки «Распечатать - Алтай», тел.: (8-385-2) 63-59-07, 63-63-26, 50354 – 72 руб. 00 коп.	3. Через ООО «Урал-Пресс Издатель», тел.: (8-385-2) 35-37-63; 35-37-67 50354 – 97 руб. 32 коп.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

По всем вопросам, связанным с подпиской и распространением, пожалуйста, обращайтесь в отдел подписки и распространения редакции газеты в Барнауле: (8-385-2) 633-717.

На правах рекламы

## ПРОГНОЗ

в крае	сегодня	в Барнауле
	Ветер восточный, 3-8 м/сек, порывы до 10-15 м/сек, без осадков, утром местами туман.	
+20° +25°		+20° +22°
26 мая в 8.00 уровень воды в р. Оби у г. Барнаула составил 525 см над нулем графика водомерного поста в последующие двое суток в крае		
28 мая	ночь	Ветер южный, 2-7 м/сек, усилением до 14 м/сек, без осадков.
день	+7° +12°	
	+26° +31°	
29 мая	ночь	Ветер юго-западный, 6-11 м/сек, порывы до 16 м/сек, по краю днем – дождь, гроза.
день	+11° +16°	
	+27° +32°	

СЕССИЯ АКЗС

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

# Вопросы безопасности – превыше всего

На девятой сессии АКЗС, которая состоялась 25 мая, депутаты приняли законодательную инициативу по внесению изменений в Градостроительный кодекс РФ. Парламентарии края просят Госдуму наделить субъекты Федерации полномочиями по определению дополнительных видов строительных объектов, проектная документация которых должна проходить государственную экспертизу. В том числе это может коснуться жилых домов и торговых центров.



Обсуждение вопросов началось еще до начала сессии.

Кому нужна  
ГОСЭКСПЕРТИЗА?

Основной причиной принятия инициативы послужило обрушение крыши в ТРЦ Galaxy в декабре 2016 года. Напомним, вскоре после ЧП барнаульские застройщики получили от Госинспекции края письма или устные рекомендации пройти повторную экспертизу проектов строящихся зданий уже в Государственной экспертизе Алтайского края. Согласились не все. По закону допускается проведение государственной экспертизы проектной документации, положительное заключение которой является основанием для выдачи разрешения на строительство, реконструкцию объектов капитального строительства.

Результаты повторных экспертиз показали, что из восьми проверенных проектов только два содержат незначительные отклонения от требований технических регламентов. В остальных случаях «имеются существенные недостатки, в том числе влияющие на конструктивную надежность и безопасность запроектированных объектов капитального строительства».

– Данный законопроект направлен на снижение случаев нарушений законодательства о градостроительной деятель-

ности в отношении объектов, значимых для территории регионов и при этом не включенных в федеральный перечень, – отметил председатель комитета по экономической политике, промышленности и предпринимательству АКЗС Альберт Лунев. – Перечень объектов, которым необходимо проходить госэкспертизу, пока не определен. При обсуждении в комитете возникли бурные дискуссии по этому поводу. Я лично переговорил с авторитетными строителями и их мнения разделились.

Заместитель председателя комитета Юрий Матвейко в свою очередь отметил, что после получения заключения из Москвы будет целесообразно создать рабочую группу, которая определит перечень объектов, обязательных к прохождению госэкспертизы. В нее должны войти все заинтересованные стороны. «Важно, чтобы не было перегибов в отношении строителей», – подчеркнул Юрий Матвейко.

Председатель АКЗС Александр Романенко поддержал коллегу, напомнив, что в первую очередь законопроект будет направлен в совет законодателей для получения экспертной оценки. «В случае положительного или даже отрицательного заключения

необходимо еще раз провести совещание с участием представителей органов власти, строителей и экспертов для обсуждения качества строящихся объектов», – сказал спикер краевого парламента.

Вопросы безопасности людей должны быть превыше всего».

Законодательную инициативу поддержали все фракции за исключением «Справедливой России». «С одной стороны, мы понимаем мотивацию разработчиков, – пояснил свою позицию лидер «эсеров» в АКЗС Александр Молотов. – Ситуация с «Галактикой», ряд других техногенных катастроф остро ставят вопрос о качестве проектной документации. В этом смысле мы поддерживаем идею. Но, с другой стороны, у нее есть минусы. В частности, такое усложнение процедуры явно идет в разрез с федеральными трендами. Кроме того, мы общались со строителями. Они в большинстве своем говорят, что госэкспертиза – это сложно, долго, дорого и непредсказуемо».

ЭКСПЕРТНОЕ  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Всего в рамках девятой сессии парламентарии рассмотрели 20 вопросов, в том числе в окончательном чте-

нии утвердили поправки в региональный закон «О народной законодательной инициативе». Проголосовали «за» 50 депутатов, восемь против, пятеро воздержались.

Председатель комитета АКЗС по правовой политике Андрей Осипов пояснил, что краевой парламент получил заключение управления Министерства юстиции, которое прело экспертную действующей редакции закона. Проведение экспертизы было связано с динамикой федерального законодательства. Андрей Осипов пояснил, что в соответствии с Уставом Алтайского края и законом о правотворческой деятельности закреплена перечень субъектов законодательной инициативы. В их числе губернатор, Правительство Алтайского края, депутаты, комитеты, фракции, прокурор, уполномоченные по правам человека и по защите прав предпринимателей, краевой совет профсоюзов, сенаторы, органы местного самоуправления и жители края в количестве не менее 1% избирателей в регионе.

– Обязанность АКЗС принять нормативный правовой акт в случае успешного осуществления народной законодательной инициати-



Александр Романенко вручил Почетную грамоту АКЗС депутату Дмитрию Азанову.

вы исключает возможность отклонить соответствующий нормативный правовой акт при рассмотрении его на сессии, что ведет к установлению особого порядка принятия нормативных правовых актов законодательным органом субъекта РФ, – отметил глава правового комитета. – Вместе с тем согласно определению Судебной коллегии по административным делам Верховного суда РФ установление порядка принятия законодательным органом государственной власти субъекта РФ нормативных правовых актов – прерогатива федерального законодателя. Установлена возможность как принятия, так и отклонения проекта нормативного правового акта.

## О КАЧЕСТВЕ ИНИЦИАТИВ

В рамках девятой сессии парламентарии также в окончательном чтении утвердили изменения в региональные законы «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) в Алтайском крае», «О системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Алтайском крае», «О физической культуре и спорте».

Парламентарии также скорректировали закон «О краевом бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов». «Сегодня мы внесли

изменения в бюджет региона, – отметил Александр Романенко. – Правительству края удалось получить в федеральном центре кредит порядка 35 млн рублей, и процентная ставка по нему существенно ниже, чем в коммерческих банках». Эти средства, по словам спикера, будут направлены на погашение существующего дефицита краевого бюджета».

Комментируя итоги работы девятой сессии, спикер краевого парламента порекомендовал коллегам в дальнейшем отказаться от популизма и желания потешить свои политические амбиции. «При принятии законов мы должны четко понимать и реально оценивать качество своих инициатив и последствия их исполнения, чтобы они могли вступить в силу и реально работать сразу после принятия», – сказал Александр Романенко. – Любая инициатива должна иметь четкие юридические и экономические обоснования ее применения. Иначе такие предложения, предполагающие многомиллиардные, но не обеспеченные источниками доходов расходы краевого бюджета, становятся прямым обманом наших избирателей и всех жителей края. А этого мы допускать не должны».

Вадим КУЛШЕВ,  
Евгений НАЛИМОВ  
(фото)

## Как проехать в «Сикачи»?

Базы отдыха на озере Горьком в Новичихинском районе оказались подтоплены.



Речь идет о подтоплении как минимум трех зон для масового отдыха жителей и гостей Новичихи – это «Сикачи», «Лесная гавань» и «Раздолье».

Корреспонденты газеты «Сельчанка» в ответ на вопросы о положении дел на базах связались с предпринимателями – их владельцами. По словам Игоря Муравьева («Сикачи»), сегодня состояние его базы плачевно: водой залита подъездная дорога, частично смыты и разрушены постройки. Лучшее положение в турзонах «Лесная гавань» и «Раздолье». Расположены они на возвышенностях, подтопило их в меньшей степени, но подъезда нет и к ним. По мнению Елены Герасимовой («Раздолье»), вода в озере начала прибывать еще осенью. Ее потоками буквально смыло несколько ближайших к берегу беседок. А нынче весной залило не только старый подъездной путь, но и проложенный в прошлом году. Причем пресные воды болота, отторженные ранее полотном дороги, сомкнулись и смешались с соленой водой озера.

Уже понятно, что за короткий промежуток времени, оставшийся до купального сезона, в лучшую сторону вряд ли что изменится, ведь вода и не думает уступать своих позиций. Пока приходится констатировать, что способа добраться до жилых вод Горького со стороны Новичихи практически нет.

Эта проблема стала предметом обсуждения на аппаратном совещании, состоявшемся 22 мая в администрации района. Его участники пришли к мнению, что одним из вариантов решения проблемы может стать строительство дороги от лесхоза через лес к Кораблику (островок в районе лесхоза). Осуществить это можно общими усилиями с привлечением сил и средств всех хозяйствующих субъектов муниципалитета.

## В ГОРОДАХ И СЕЛАХ

### Ждут гостей

С 9 по 11 июня в Шипуново пройдут краевые Дельфийские игры.

Подготовка к ним идет полным ходом: определены творческие конкурсные площадки, готовится программа торжественного открытия и закрытия игр, шьются костюмы, решаются организационные вопросы. После долгих обсуждений утверждена эмблема – жар-птица. Состязания участников пройдут в таких номинациях, как пение, танец, художественное чтение, КВН, конкурс любительских фильмов, инструментальное исполнительство.

На 25 мая заявка на участие в XVII краевых Дельфийских играх подали около 800 человек из районов и городов края. Шипуновская делегация обещает быть одной из самых многочисленных – 120 человек.

### А картошку пусть трактор сажает!

Владимир Турчанов из Поселихинского района избрал многофункциональную машину для работы на собственном подворье.

Чудо-трактор помогает не только перевозить грузы, пахать землю, но и... сажать картофель! Для этого Владимиру нужен один помощник, который, сидя в прицепном устройстве, кидает семена в землю, и трактор тут же их закапывает. Полгектара без особых хлопот засеивается... за 60 минут.

Несмотря на то, что кабина на тракторе от «Беларуса», внешне он больше похож на маленький «Кировец», в основном из-за переломной рамы, которая делает технику маневренной – машина легко разворачивается между грядками.

Кроме телеги и картофелесажалки поселихинцев своими руками собрал двухкорпусный плуг, борону, культиватор, стогомет, фронтальный погрузчик с ковшем, косилку для сена.

### Своих не бросают

Детский сад в Жуланихе Заринского района отремонтировали за счет местного хозяйства.

Как сообщает газета «Знамя Ильича», детсад последние годы входил в число объектов, нуждающихся в ремонте не косметическом, который делается каждый год, а в несравнимо более масштабном. Год от года здание ветшало, требовали срочного ремонта и оконные блоки, и крыша.

В этом году благодаря спонсорской помощи СПК «Колос» под руководством Ивана Краснова детский сад преобразился. 527 тысяч рублей, выделенные хозяйством, пошли на

изготовление и монтаж пластиковых окон и двух дверей, перекрытие крыши профнастилом и установку новых ворот. На фасаде детского сада обновили адресную вывеску.

### «Нулевой километр» туризма

Воспитанники художественного отделения ДШИ Белокурихи расписали камень – основание нулевого километра туристических маршрутов.

Проект создания парка под названием «Фото Лэнд Парк» Виктор Гордиенко, художник из Белокурихи, задумал еще в 2000 году. И только спустя более 10 лет его мечта начала воплощаться в жизнь. Как рассказали «АП» журналисты газеты «Город Белокурихи», все началось с того, что по решению градостроительного совета курорта в 2016 году выделена в аренду земля у дороги по направлению в поселок Даниловка и был одобрен проект парка. И вот на пятидесяти сотках земли разместился первый арт-объект – гигантский бильярд, где вес одного мяча составляет 450 кг, а кием служит десятиметровый ствол ели. Это самый большой в мире бильярд, который виден даже из космоса.



В целом парковая зона разделена на несколько частей. Там в ближайшее время будет доработана стена – «Нулевой километр туристических маршрутов», основание которой расписали воспитанники детской школы искусств Белокурихи, также разместится галерея-загадка – головоломка, посвященная знаменитым людям, а еще автобус «Икарус», который будет служить музеем атрибутов и плакатов Советского Союза, и автопамятники. Автор планирует запустить парк в преддверии юбилея курорта Белокуриха. Сейчас, по его словам, ведется подготовка фундаментов под основные объекты.

Подготовила Оксана ИВАНОВА  
(фото газет «Сельчанка», «Город Белокурихи»)

## 28 мая – День пограничника

Уважаемые военнослужащие  
и ветераны пограничной службы!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Пограничная служба, сопряженная с многочисленными опасностями и трудностями, пользуется в России особым уважением. Народная память хранит подвиги тех, кто первым встал на пути врага, не жалея себя, берег родную землю. И сегодня мы точно знаем, что самые протяженные в мире государственные рубежи находятся под защитой мужественных, самоотверженных, профессиональных воинов. Ваша бдительность, добросовестность – залог мира и спокойствия миллионов россиян.

В ведении сотрудников Пограничного управления ФСБ России по Алтайскому краю около 850 километров границы Российской Федерации с Казахстаном. Создавая жесткую преграду на пути терроризма, наркобизнеса, нелегальной миграции, противодействуя угрозам экономической безопасности, часовые Родины достойно выполняют свой долг. В свою очередь Правительство Алтайского края, органы местного самоуправления намерены и в дальнейшем оказывать вам содействие в вопросах обустройства государственной границы, улучшения социальных и бытовых условий военнослужащих.

Желаю всем, чья судьба связана с обеспечением безопасности государства и охраной его границ, крепкого здоровья, семейного благополучия, терпения и успехов в нелегком, но почетном деле служения Отечеству!

Губернатор Алтайского края  
А. КАРЛИН.

## Уважаемые пограничники и ветераны пограничной службы!

От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником!

Среди всех родов войск пограничные войска ассоциируются у россиян с неизменной стабильностью. За несколько десятилетий фраза «Наша граница – в надежных руках!» стала настоящей догмой.

Вы являетесь одним из первых заслонов от военной агрессии, направленной против нашей страны, мирных граждан. Вы – наша надежная стена от экстремистов и террористов, стремящихся любой ценой попасть на территорию России. Именно вы пресекаете попытки преступников провезти через границу оружие и наркотики, незаконные товары.

Я твердо уверен, и смог лично убедиться в этом в ходе личных встреч с алтайскими пограничниками, что сотрудники Пограничного управления ФСБ России по Алтайскому краю прекрасно осознают всю ответственность своей службы и надежно охраняют те 843 километра государственной границы, которая проходит по территории 12 районов края.

С праздником вас, дорогие пограничники и ветераны пограничной службы! Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в работе и во всех добрых начинаниях! Спасибо вам за вашу службу!

Председатель Алтайского краевого  
Законодательного Собрания  
А. РОМАНЕНКО.

## 28 мая – День химика

Уважаемые работники химической  
промышленности Алтайского края!  
Дорогие ветераны!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Опытные специалисты, мастера своего дела – труженики отрасли вносят значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. Более 5 тысяч работников химических предприятий обеспечивают свыше 10% общего объема производства в крае. Ваши достижения известны не только в России, но и далеко за ее пределами. Продукция алтайских предприятий конкурентоспособна, пользуется большим спросом, соответствует современным требованиям и решает задачи импортозамещения. В планах на 2017 год у большинства крупных предприятий отрасли, таких как Бийский олеумный завод, «Алтайвитамины», «Алтайский химвром», Михайловский завод химических реактивов, «Ренессанс Косметик», рост объемов производства и расширение рынков сбыта. Пусть вам, дорогие труженики, сопутствует удача во всех начинаниях!

Благополучия, счастья, здоровья! С Днем химика!

Губернатор Алтайского края  
А. КАРЛИН.

## Уважаемые труженики и ветераны химической отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем химика!

Благодаря сложным и простым химическим реакциям когда-то на нашей планете зародилась сама жизнь. А сегодня ее качество во многом определяется уровнем развития химической отрасли в науке и промышленности.

У нашего региона богатые традиции как в области теоретической, так и в сфере практической химии. Предприятия химического и фармацевтического профиля на протяжении многих лет являются лидерами экономики края. Именно это производство идет в авангарде процессов промышленной модернизации.

Сегодня в химико-фармацевтическом секторе сосредоточена научно-техническая элита, формирующая современный образ Алтайского края как конкурентоспособной территории с мощным интеллектуальным и производственным потенциалом.

Уверен, что целеустремленность, компетентность и высокий профессионализм ветеранов отрасли, помноженные на трудовой азарт и новаторский дух молодежи, станут залогом успешного развития химической и фармацевтической индустрии края на долгие годы.

Крепкого вам здоровья, благополучия и новых достижений!

Председатель Алтайского краевого  
Законодательного Собрания  
А. РОМАНЕНКО.









(Начало на 4 стр.)

Рязанова Юрия Алексеевича, главного специалиста отдела регионального государственного экологического надзора управления природных ресурсов и нормирования Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края;

Губернатор Алтайского края  
**А. КАРЛИН.**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ от 22.05.2017 № 51-рг**

О ПРИСУЖДЕНИИ ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ИМЕНИ ВИКТОРА ИВАНОВИЧА ВЕРЕЩАГИНА

В соответствии с указом Губернатора Алтайского края от 17.11.2016 № 139 «О премии Губернатора Алтайского края в области охраны окружающей среды имени Виктора Ивановича Верещагина» и на основании протокола заседания комиссии по присуждению премии Губернатора Алтайского края в области охраны окружающей среды имени Виктора Ивановича Верещагина от 28.04.2017 присудить премию:

в номинации «за активную деятельность в области охраны окружающей среды» – Колупаново Юрию Иосифовичу, пенсионеру;

в номинации «за научные разработки в области охраны окружающей среды» – Комаровой Ларисе Федоровне, заведующей кафедрой химической техники и инженерной экологии ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»;

в номинации «за вклад в развитие системы экологического образования, активную просветительскую и педагогическую деятельность» – Рассыпнову Виталию Александровичу, профессору кафедры землеустройства, земельного и городского кадастра ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет».

Губернатор Алтайского края  
**А. КАРЛИН.**

**Предложение работодателям, осуществляющим деятельность в агропромышленном комплексе Алтайского края и не участвовавшим в заключении дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2017 – 2019 годы, о присоединении к нему.**

На краевом уровне заключено дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2017 – 2019 годы (далее – «Соглашение»).  
Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края № 64 от 20.04.2017 года, опубликовано в газете «Алтайская правда» № 78 от 29.04.2017 года.

В соответствии со статьёй 14 закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Порядком опубликования регионального, регионального отраслевого (межотраслевого) соглашений и предложений о присоединении к ним, утвержденным постановлением Администрации края от 10.06.2009 № 248, предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность в агропромышленном комплексе Алтайского края и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю Ваше внимание, что если работодатель в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представил мотивированный письменный отказ присоединиться к нему вместе с протоколом консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, то Соглашение считается распространенным на данного работодателя со дня официального опубликования указанного предложения.

Мотивированный письменный отказ на имя заместителя министра труда и социальной защиты Алтайского края Чувашовой Елены Николаевны представляется в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края по адресу: 656068, Алтайский край, г. Барнаул, улица Партизанская, 69.

**Предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Алтайского края и не участвовавшим в заключении дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы от 18.12.2013, о присоединении к нему**

На краевом уровне заключено дополнительное соглашение к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы от 18.12.2013 (далее – «дополнительное соглашение»).  
Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края № 74 от 04.05.2017 года, опубликовано в газете «Алтайская правда» № 86 от 13.05.2017 года.

В соответствии со статьёй 14 закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Порядком опубликования регионального, регионального отраслевого (межотраслевого) соглашений и предложений о присоединении к ним, утвержденным постановлением Администрации края от 10.06.2009 № 248, предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Алтайского края и не участвовавшим в заключении дополнительного соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю Ваше внимание, что если работодатель в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к дополнительному соглашению не представил мотивированный письменный отказ присоединиться к нему вместе с протоколом консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, то дополнительное соглашение считается распространенным на данного работодателя со дня официального опубликования указанного предложения.

Мотивированный письменный отказ с указанием отрасли экономики, к которой относится осуществляемая работодателем деятельность, на имя заместителя министра труда и социальной защиты Алтайского края Чувашовой Елены Николаевны представляется в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края по адресу: 656068, Алтайский край, г. Барнаул, улица Партизанская, 69.

**ИСПОЛНЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫХ БЮДЖЕТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И БЮДЖЕТОВ ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ КРАЯ НА 1 МАЯ 2017 года**

Table with columns: НАИМЕНОВАНИЕ, ДОХОДЫ-ВСЕГО, ИЗ НИХ: СОБСТВЕННЫЕ (НАЛОГОВЫЕ И НАЛОГОВЫЕ), СРЕДСТВА ФЕДЕРАЛЬНОГО И КРАЕВОГО БЮДЖЕТОВ, РАСХОДЫ-ВСЕГО. Rows include districts like Aleyskiy, Altayskiy, Baevskiy, Biskiy, Blagoveshchenskiy, Buralinskiy, Byuroistokskiy, Volchinskii, Goryevskii, Elyovskiy, Zavylovskii, Zaslavskii, Zarinskii, Zmeinogorskii, Zonalnyy, Kalmanskiy, Kamenskii.

Table with 5 columns: Name, 96, 97, 98, 99. Rows include districts like Klyuchevskiy, Kosichinskiy, Krasnokorskiy, Krasnochebokskiy, Krutichinskiy, Kulundinskiy, Kuryanskiy, Kytmanovskiy, Loktevskiy, Mamontovskiy, Michajlovskiy, Nemetskiy, Novichichinskiy, Pavlovskiy, Pankrushinskiy, Pervomajskiy, Petrovskiy, Pospelichinskiy, Rebirichinskiy, Rodinskiy, Romanovskiy, Rubovskiy, Smolenskii, Sovetskii, Solonshenskii, Soltonskiy, Suetskii, Gabunskii, Galymentovskiy, Togulskiy, Topchinskiy, Tret'yakovskiy, Troitskiy, Tyomencevskiy, Uglovskiy, Ust'-Kalmanskiy, Ust'-Prislanskiy, Habarskiy, Shelinnyi, Sharshkiy, Chelabovskiy, Shpinunovskiy, Aleysk, Barnaul, Belokurikha, Byskiy, Zarinsk, Novosaltskiy, Rubovsk, Slavogorod, Yrovoe, ZATO Sibirskiy, ВСЕГО ПО РАЙОНАМ И ГОРОДАМ.

За 4 месяца 2017 года в бюджеты муниципальных образований, без учета возвратов в краевой бюджет остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов прошлых лет, имеющих целевое назначение, поступили доходы в сумме 12076662 тыс. рублей, из них собственные доходы – 5178485 тыс. рублей. Рост собственных доходов к аналогичному периоду прошлого года составил в среднем 102 % (по муниципальным районам – 104 %, по городским округам – 101 %). Доля собственных доходов в общем объеме доходов местных бюджетов 43 %. Финансовая помощь из федерального и краевого бюджетов по поступления в сумму 6870115 тыс. рублей или 57 % в объеме доходов.

**Краевое отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края на 2017- 2019 годы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края (далее – «Соглашение») заключено в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 – 2019 годы от 08.12.2016, Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края, Региональным соглашением от 20.04.2016 г. № 45-111/05 о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 – 2018 годы.

1.2. Настоящее соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства, заключаемым между полномочными представителями работников в лице Алтайской краевой общественной организации общественной организации - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, работодателей и Министерством строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края.

1.3. Настоящее соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров для Организаций, на которые оно распространяется. Обязательства и гарантии, включенные в него, коллективные договоры не могут включать в себя условия, ухудшающие положения работников по сравнению с предусмотренными Отраслевым соглашением. Настоящее Соглашение не ограничивает право Организаций на расширение социальных гарантий работникам за счет собственных средств.

1.4. Цели и задачи Соглашения: установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Организаций; создание условий и механизмов, способствующих реализации в Организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;

вовлечение работников в управление Организацией; повышение конкурентоспособности Организации, профессионализма и квалификации работников, закрепление квалификационной рабочей силы; развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах Организаций; создание и развитие отраслевой системы оценки профессиональных квалификаций; осуществление профессионально-общественной аккредитации образовательных программ учреждений образования на соответствие их отраслевым профессиональным стандартам; повышение эффективности функционирования Организаций, в том числе повышение производительности труда при должном уровне его качества, эффективности принимаемых управленческих решений и реализуемых производственных, инвестиционных программ, являющихся основными факторами сохранения на достойном уровне заработной платы и возможности ее роста, гарантии выплаты компенсаций;

поднятие престижа отрасли, привлечение и закрепление квалифицированных работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. 1.5. Сторонами Соглашения являются: работники в лице их представителя - Алтайской краевой общественной организации общественной организации - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, созданный на основании Устава и свидетельства о государственной регистрации (далее – «Профсоюз»); работодатели в лице их представителя - Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций», созданный на основании Устава (далее – «Союз ЖКО»); Министерство строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, созданное на основании указа Губернатора Алтайского края от 8 декабря 2016 г. № 155 «Об утверждении Положения о Министерстве строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (далее – «Минстройтранс Алтайского края»).

Стороны считают целесообразным заключение территориальных соглашений.

1.6. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях повышения квалификации и защиты прав работников отрасли организуют оценку и присвоение профессиональных квалификаций работникам в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве, в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, а также требованиями Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и постановлении Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

1.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации расходы работодателей, предусмотренные настоящим Соглашением, учитываются органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов, органами местного самоуправления на водоснабжение, газоснабжение, электрическую, тепловую энергию при установлении регулируемых тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также на соответствующие услуги, оказываемые Организацией, осуществляющими нерегулируемую деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

**2. Оплата труда**

2.1. Система оплаты и стимулирования труда, доплаты и надбавки компенсационного характера (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях) устанавливаются непосредственно в Организации согласно соглашениям, коллективным договорам, локальным нормативным актам.

2.2. Работодатели обеспечивают: 2.2.1. оплату труда работников в соответствии с профессиональной квалификацией, сложностью выполняемой работы (профессиональными стандартами), количеством и качеством затраченного труда, согласно пп. 7.5.8 и Приложению 2 Отраслевого соглашения;

2.2.2. тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующему Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в жилищно-коммунальном хозяйстве, Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих и/или профессиональным стандартам, с учетом квалификационного уровня работников (Перечень профессиональных стандартов приведен в Приложении № 2 Отраслевого соглашения); 2.2.3. принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников Организаций, а также своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

2.2.4. своевременное заключение коллективных договоров, совершенствование нормирования и условий труда. 2.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается согласно Приложению № 1 Отраслевого соглашения для тех Организаций, которые достигли данного уровня, при этом размер минимальной заработной платы не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Алтайском крае.

Организации, в которых минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда не соответствует данному уровню, устанавливают ее согласно Приложению № 1 Отраслевого соглашения в период 2017 – 2018 годов.

2.4. В целях повышения квалификации и защиты прав работников Организации, работодатель вправе:

- 2.4.1. организовать оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации;
- 2.4.2. использовать тарифную сетку для тарификации трудовой деятельности работников и создания системы оплаты труда в Организации на 2017 - 2019 годы согласно Приложению № 3 Отраслевого соглашения.
- 2.5. Организации самостоятельно устанавливают систему премирования и стимулирования труда работников, в которой учитывается, как правило, в совокупности: а) эффективность производств и улучшения результатов финансово-экономической деятельности;
- б) отсутствие аварий и роста инцидентов в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;
- в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;
- г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- д) своевременное получение паспорта готовности Организации к осенне-зимнему периоду;
- е) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности;
- ж) участие в общественной работе и управлении Организацией;
- з) наличие уровня квалификации, подтвержденной Свидетельством о профессиональной квалификации;
- и) участие в конкурсах профессионального мастерства.

Конкретный порядок и размеры премирования определяются локальными нормативными актами Организации.

2.6. Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

При наличии финансовых возможностей в Организации может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в размере его среднемесячной заработной платы.

2.7. Расходы работодателей на оплату труда работников и иные расходы, обусловленные трудовыми отношениями, для включения в тарифы формируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о ценообразовании и учетом: а) расходов (средств) на оплату труда;- б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг;
- в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения;
- г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками.

При установлении регулирующими органами тарифов на водоснабжение, газоснабжение, на электрическую и тепловую энергию, на иные жилищно-коммунальные услуги без учета расходов работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, работодатели вправе корректировать расходы на оплату труда с учетом настоящего Соглашения, коллективных договоров и локальных нормативных актов Организаций. При этом работодатель должен обеспечивать уровень минимальной оплаты труда работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате.

2.8. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из нормативной численности работников, с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и включают в себя:

- 2.8.1. тарифную составляющую расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается исходя из сумм месячных тарифных ставок (должностных окладов);
- 2.8.2. выплаты компенсационного и стимулирующего характера (компенсации, премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты), включенные в состав средств на оплату труда работников, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организации и учитывают результаты специальной оценки труда и включают в себя: а) доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки), оплата и выплаты: за работу в ночное время – в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы; за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – по результатам специальной оценки условий труда; за работу при 40 часовой рабочей неделе для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени и/или опасным условиям труда, в размере, порядке и на условиях, установленных коллективным договором Организации, компенсация дополнительного оплачиваемого

мого отпуска сверх 7 календарных дней производится в размерах не ниже, чем за дни неиспользованного отпуска;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, но не ниже 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – не менее чем в двойном размере;

за сверхурочную работу – в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

за руководство бригадой из числа рабочих (производительных работ), не освобожденным от основных обязанностей, – в размере, в зависимости от количества человек в бригаде (не менее 10 процентов тарифной ставки или фиксированный размер); при суммированном учете рабочего времени оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день сверх графика работы конкретного работника – в двойном размере или по желанию работника предоставляется другой день отдыха;

оплата времени для приема смены работниками Организаций, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, конкретная продолжительность времени и порядок его оплаты устанавливаются непосредственно в Организации;

за работу по графику с разделением смены на части - в размере не менее 30 процентов тарифной ставки за отработанный в смене время; иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнестись к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

выплаты по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях;

б) доплаты (надбавки) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в Организации коллективным договором и иными локальными актами, в том числе:

персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство, повышение квалификационного уровня и высокие достижения в труде;

персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим (техническим исполнителям) за высокий уровень квалификации, соответствующий требованиям профессиональных стандартов;

персональные надбавки работникам к отпуску за высокие достижения в общественной работе; премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности в размере, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом в пределах 50 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. При наличии финансовой возможности, работодатель может увеличить размер премии;

ежемесячные вознаграждения за выслугу лет до 15 % тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда;

доплаты за классность водителям, работающим в Организации, производится в следующем порядке: водителям первого класса – не ниже 25 %, водителям второго класса – не ниже 10 %;

иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнестись к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации.

2.9. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, а также с должностью и квалификацией работника.

При этом среднемесячная заработная плата и вознаграждения руководителей Организаций, доля участия муниципальных, региональных, федеральных органов власти в уставном капитале которых составляет более 50 процентов, не должны превышать восьмикратного размера соответствующей среднемесячной заработной платы и начислений работникам данных Организаций. Изменение (повышение) должностного оклада руководителя производится одновременно с увеличением тарифных ставок Организации.

Премирование руководителей Организаций, не имеющих прибыли, может производиться за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг). Конкретный порядок и размеры премирования определяются локальными нормативными актами Организации.

2.10. Задержки выплаты заработной платы не допускаются и являются нарушением действующего законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до получения задержанной суммы. Время приостановки, в случае задержки зарплаты на срок более 15 дней, оплачивается в размере среднего заработка.

Не допускаются приостановление работы сотрудниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, вызов твердых коммунальных отходов), а также обслуживающих оборудование, остановка которого представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

2.11. Введение и пересмотр трудовых функций, норм и нормативов, введение новых или изменение условий оплаты труда производится работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

Работники должны быть предупреждены об изменениях не позднее, чем за два месяца.

**3. Рабочее время и время отдыха**

3.1. Режим рабочего времени и отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организаций в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. Режим рабочего времени и перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливаются в Организации коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с действующим законодательством РФ.

При работе в режиме гибкого времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня определяется по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает работникам отработку суммарно количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (недели, месяца и др.).

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение профсоюзного комитета Организации. Эти графики могут являться приложением к коллективному договору. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

При работах, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения профсоюзной организации.

3.3. Когда по условиям производства (работы) в Организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительность рабочего времени увеличивается с учетом периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем от одного года.

3.4. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

(Начало на 5 стр.)

3.5. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня в неделю, при шестидневной – один выходной день в неделю.

В Организациях, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания потребителей жилищно-коммунальных услуг, выходными днями предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

3.6. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда относятся к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов (при 36-часовой рабочей неделе).

На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце первом настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации.

Размеры, порядок и условия компенсаций не могут быть ухудшены или снижены по сравнению с порядком, условиями и размером фактически реализуемых в отношении данных работников компенсационных мер по состоянию на день внесения изменений по результатам специальной оценки условий труда.

3.7. В Организациях отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные законодательством Российской Федерации.

3.8. Всем работникам предоставляются основные ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3.9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда относятся к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам составляет 7 календарных дней. Компенсация дополнительного оплачиваемого отпуска сверх 7 календарных дней производится в размерах не ниже, чем за дни неиспользованного отпуска.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора Организации и учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации.

3.10. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при наличии финансовой возможности работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) свадебная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1 – 4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября).

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно в Организациях.

3.11. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом и принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.12. Продолжительность сезонных работ в системах жизнеобеспечения населения определяется периодом предоставления соответствующих услуг.

Настоящим Соглашением устанавливается Перечень сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона):

- а) производство, передача и реализация тепловой энергии (отопительный период);
- б) обеспечение сохранности имущества и оборудования для производства, передачи и реализации тепловой энергии (неотопительный период).

Отопительный период утверждается органами исполнительной власти муниципальных образований Алтайского края. Неотопительный период - период работ за рамками отопительного периода.

4. Охрана труда и экология

4.1. Работодатели обеспечивают:

4.1.1. соблюдение норм и правил, проведение мероприятий в сфере охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе по реализации «Правил по охране труда в сфере жилищно-коммунального хозяйства», утвержденных приказом Минтруда России от 07.07.2015 № 439н, Законом Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае»;

4.1.2. своевременное проведение специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработка мероприятий и принятие мер по снижению параметров до нормативных значений;

4.1.3. информирование работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу с вредными условиями труда;

4.1.4. обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей и проверки знаний требований норм и правил по охране труда;

4.1.5. выдачу работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Конкретный перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе тепловой, других средств индивидуальной защиты, а также нормы их выдачи устанавливаются в коллективном договоре. Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается;

4.1.6. выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;

4.1.7. проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с требованиями законодательства;

4.1.8. проведение анализа причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению;

4.1.9. расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и своевременное доведение информации о несчастных случаях в Профсоюз;

4.1.10. осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4.1.11. недопущение работников установленных категорий к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

4.1.12. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

4.1.13. рассмотрение представлений и выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда в установленных законодательством сроки, а также технических инспекторов труда Профсоюза жизнеобеспечения, уполномоченных профсоюз по охране труда;

4.1.14. рассмотрение представлений уполномоченного по ох-

ранию труда первичных профсоюзных организаций согласно коллективным договорам или локальным нормативным актам;

4.1.15. обучение уполномоченных лиц, выполняющих функции по охране труда и состоящих в штате Организации, не реже 1 раза в три года, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда;

4.1.16. сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки труда вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по их вине;

4.1.17. совместно с первичными профсоюзными организациями проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

4.2. Работодатели обеспечивают эффективность функционирования специальной оценки условий труда, предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях:

4.2.1. выплату единовременного пособия в случаях:

- а) гибели работника на производстве по вине работодателя и отсутствия вины работника на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии самостоятельного дохода и инвалиды, состоящие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 500 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);
- б) установления инвалидности в результате профессионального заболевания или увечья по вине работодателя и отсутствия вины работника или в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка;

4.2.2. доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя и отсутствия вины работника (детьми в возрасте до 18 лет погибшего на производстве работника);

4.3. Работодатель в установленном порядке производит расходы на обеспечение нормальных, безопасных условий труда, реализацию мер по охране труда и технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

- 4.3.1. расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- 4.3.2. расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- 4.3.3. расходы, связанные с проведением мероприятий по специальной оценке условий труда;
- 4.3.4. расходы (в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство (работ, услуг), связанных с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда);
- 4.3.5. расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров (обследования) работников;
- 4.3.6. расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- 4.3.7. иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников;

4.4. Профсоюзы обеспечивают:

- 4.4.1. меры, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма, профессионального заболевания трудящихся;
- 4.4.2. общественный контроль за состоянием охраны труда и экологической безопасностью на предприятии, за соблюдением законных прав и интересов работников, создателя для этих целей институт общественных уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда;
- 4.4.3. участие в проведении экспертизы условий труда и специальной оценки рабочих мест в Организации, разработке и согласовании нормативных актов по охране труда, а также представляет интересы работников при рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами, и изменениями условий труда;
- 4.4.4. оказание консультативной помощи работникам по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, а также по последствиям от получения травм в результате несчастных случаев, связанных с выполнением производственных обязанностей ежегодный контроль за разработкой и выполнением соглашений по охране труда и функционированием специальной оценки условий труда;
- 4.4.5. организацию контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда через соответствующие комиссии и уполномоченных по охране труда.

5. Занятость

5.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника в соответствии с профессиональными стандартами, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников. При этом возможно привлечение к трудовой деятельности мигрантов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. В случае если на данную работу нет претендентов из числа граждан Российской Федерации.

5.2. Работодатели не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

5.3. Работодатели обеспечивают:

- 5.3.1. сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства, в том числе на соответствие требованиям профессиональных стандартов;
- 5.3.2. предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение и полученными оценками профессиональных квалификаций согласно требованиям Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;
- 5.3.3. предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения;
- 5.3.4. Все вопросы, связанные с высвобождением работников вследствие закрытия Организации, ее реконструкции, технического перевооружения или сокращения объемов производства, согласовываются с Профсоюзом.
- 5.3.5. Работодатель принимает решение о высвобождении работников только после консультации с соответствующим органом профсоюза и проводит мероприятия по сокращению численности или штата работников в строгом соответствии с действующим законодательством.
- 5.3.6. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников закреплено в ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.3.7. Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

- а) проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- б) содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Организации и оказанию им психологической поддержки;
- в) разъяснять работникам обязанности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;
- г) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- д) оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в Организации.
- 5.3.8. Работодатели обязуются:

ным органом управления Организации, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за 2 месяца до начала реорганизации;

5.2. представлять в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников Организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения – не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий согласно ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации является увольнение свыше 10 % работников Организации одновременно;

5.3. при сокращении численности или штата работников Организации преимущественное право на оставление на работе предоставляется работником с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение (преимущественное право) в оставлении на работе отдается:

- а) семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- б) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- в) лицам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- г) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- д) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

работникам предпенсионного возраста за два года до установленного законодательством срока выхода на пенсию;

5.4. расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, с работником-членом профсоюза производиться с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). Увольнение председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей производится по согласованию с вышестоящим выборным органом профсоюзной организации в соответствии со ст. 374 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.5. предоставлять защиту работникам Организации при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации Организации.

5.6. Стороны будут всемерно способствовать финансовому оздоровлению Организации, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, сохранению первичных профсоюзных организаций, информированию Организаций о рынке труда в отраслях, в том числе о перспективной потребности в кадрах, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.

5.7. При резком ухудшении экономического положения Организации, руководитель Организации извещает об этом профсоюзный комитет, представляет по просьбе профкома информацию о финансовом состоянии Организации и принимает действенные меры по улучшению положения.

Стабилизация экономического положения Организации не может производиться путем снижения заработной платы работников.

5.8. Профсоюзные комитеты Организаций имеют

(Начало на 5-6 стр.)

6.10.2. предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячно один свободный день от работы с оплатой из прибыли Организации в размере тарифной ставки (должностного оклада) работника;

6.10.3. обеспечение молодых рабочих и их семей необходимыми условиями для занятия физкультурой и спортом, художественной самодельностью;

6.10.4. выделение средств для обеспечения работников путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей в размере до 1,5 % от фонда оплаты труда.

6.11. Дополнительные льготы и компенсации предусматриваются в коллективном договоре и распространяются на всех членов коллектива Организации.

## 7. Социальное партнерство, гарантии и основы сотрудничества Сторон

7. Договаривающиеся Стороны обязуются:

7.1. принимать меры:

а) по введению договорных отношений на всех этапах производства и предоставления услуг Организацией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

б) по обеспечению работодателем и профсоюзными организациями выполнения установленных данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям, не ограничивая права работодателя в расширении указанных гарантий и льгот, в пределах средств Организаций, и добиваясь их введения в коллективные договоры;

7.1.2. сотрудничать на паритетных началах при решении отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников;

7.1.3. представлять необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также подготовки предложений по изменению действующего Соглашения;

7.1.4. взаимодействовать в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными и другими наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению Почетными грамотами Министра России, Правительства Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Министротранса Алтайского края, Профсоюза. Представлять необходимую информацию по мониторингу экономической деятельности предприятий;

7.1.5. представлять в Правительство Российской Федерации, Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающие особенности труда и быта работников соответствующих сфер деятельности;

7.1.6. проводить работу по модернизации и финансово-экономическому оздоровлению предприятий;

7.1.7. участвовать в установленном законом порядке в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников системы жизнеобеспечения населения;

7.1.8. в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.07.2016 № 283-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» и постановлений Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственных внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» участвовать в:

а) создании и развитии отраслевой системы оценки профессиональных квалификаций;

б) осуществлении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ учреждений образования на соответствие их отраслевым профессиональным стандартам;

в) формировании оптимального качества состава и численности трудовых ресурсов, необходимых для развития жилищно-коммунального хозяйства;

г) мероприятиях по повышению качества и конкурентоспособности товаров стройиндустрии и жилищно-коммунальных услуг для потребителей, а также повышению уровня материального положения работников жилищно-коммунального хозяйства;

д) создании условий для повышения уровня и качества социальных гарантий работникам жилищно-коммунального хозяйства, в том числе за счет привлечения социально-ответственного бизнеса, иных негосударственных источников финансирования;

7.1.9. прорабатывать в соответствующих органах власти вопросы по проблемам Организации, развитию жилищно-коммунального хозяйства края, обеспечению его безбюджетности, принятию экономически обоснованных тарифов в части расходов на оплату труда, охрану труда, социальное обеспечение, а также иных вопросов в рамках настоящего Соглашения;

7.1.10. совместно с депутатским корпусом городов и районов, советом муниципальных образований проводить мониторинг состояния отрасли, включая потребность специалистов в системе жилищно-коммунального хозяйства, проблем Организации, развития жилищно-коммунального хозяйства края, обеспечения безбюджетной деятельности. Принимать меры по оптимизации работы коммунального комплекса муниципальных образований, в том числе посредством создания единых многоотраслевых районных Организаций;

7.1.11. содействовать установлению размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Соглашения, который применяется в обязательном порядке во всех Организациях - участниках Соглашения; способствует принятию коллективных договоров в Организациях;

7.1.12. содействовать техническим и внештатным инспекторам труда и уполномоченным по охране труда Профсоюза проведению проверок условий и охраны труда в Организации, присоединившихся к Соглашению, с правом выдачи предложений, представлений или предписаний (по согласованию с Государственной инспекцией труда Алтайского края) работодателю, обязательных для рассмотрения и устранению причин, ухудшающих условия и охрану труда работников;

7.1.13. принимать меры по обеспечению надлежащего уровня подготовки уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций;

7.1.14. предусматривать в краевом бюджете средства на создание аварийного запаса;

7.1.15. при формировании тарифов средства на оплату труда определять с учетом нормативной численности работающих и заработной платы, рассчитанной на основе тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии на работах с нормальными условиями труда в соответствии с настоящим Соглашением и межразрядных переводных коэффициентов, выплата стимулирующего характера в размере до 100 %, но не менее 40 % от тарифной ставки, доплата, установленных законодательством, и районного коэффициента.

Размер прибыли определяется в соответствии с действующими в крае методиками по формированию тарифов на жилищно-коммунальные услуги с учетом начисляемых налогов и средств на развитие производства.

7.2. Обязательства Союза ЖКО:

7.2.1. получает от своих членов информацию о размере минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, установленной в Организации, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения;

7.2.2. оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения;

7.2.3. обобщает опыт реформирования Организаций, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования Организаций, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования отрасли;

7.2.4. обеспечивает, в том числе через АНО ДПО «Проф-БизнесСтандарт», организацию обучающих семинаров, совещаний для выполнения настоящего Соглашения;

7.2.5. оказывает работодателям, в том числе через АНО ДПО «Проф-БизнесСтандарт», консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций (по заявкам работодателей);

7.2.6. проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации;

7.2.7. содействует созданию организаций Профсоюза в Организациях, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач;

7.2.8. не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения;

7.2.9. способствует предоставлению дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза, которые могут устанавливаться как на региональном уровне, так и в Организации соответствующими Соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами;

7.2.10. оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями;

7.2.11. представляет индивидуальные интересы членов Профсоюза жизнеобеспечения, а также работников, не являющихся его членами, на условиях ежемесячного отчисления 1% от заработной платы работников Профсоюзу жизнеобеспечения;

7.2.12. предоставляет профсоюзным организациям, в том числе совместно с АНО ДПО «ПрофБизнесСтандарт», консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров;

7.2.13. проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации;

7.2.14. содействует адаптации работников в условиях реформирования отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых Организациях;

7.2.15. отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений, добиваясь распространения коллективных договоров на членов профсоюза и других работников Организации, предусмотрев иные условия их участия в социальном партнерстве на основе заключения дополнительных соглашений к коллективным договорам;

7.2.16. принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, проводит работу по защите правых, социальных и профессиональных интересов работников;

7.2.17. осуществляет постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Соглашения;

7.2.18. при соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в Организации забастовок и массовых акций протеста работников. При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем (и/или) объединением работодателей предотвращает (и/или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения;

7.2.19. содействует созданию региональных отраслевых объединений работодателей, систем профессиональных квалификаций;

7.2.20. принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз жизнеобеспечения, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации;

7.2.21. реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. соблюдать положения настоящего Соглашения;

7.3.2. не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя (в случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны профсоюзные Организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации);

7.3.3. осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, реализацией настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организации;

7.3.4. содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний;

7.3.5. содействовать повышению качества, надежности жилищно-коммунальных услуг и росту конкурентоспособности Организаций путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте;

7.3.6. поводить среди работников-членов профсоюза разъяснительную работу по соблюдению требований трудового законодательства, режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма;

7.3.7. способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей;

7.3.8. участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлению минимальной оплаты труда не ниже уровня МРОТ в Российской Федерации;

7.3.9. предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников;

7.3.10. предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров;

7.3.11. осуществлять организацию и проведение культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий;

7.3.12. принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя;

7.3.13. при наличии оснований для объявления забастовки информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку;

7.3.14. выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением;

7.3.15. направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. соблюдать положения настоящего Соглашения;

7.4.2. способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации, повышение уровня профессиональных квалификаций;

7.4.3. содействовать устойчивому функционированию систем жизнеобеспечения населения;

7.4.4. стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Организации, и сохранению лояльности по отношению к ней;

7.4.5. поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду;

7.4.6. при соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора - не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Организаций, не вовлекать в них других работников;

7.4.7. выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

7.5. Обязательства Работодателей:

7.5.1. соблюдать права работников и профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;

7.5.2. не вмешиваться во внутреннюю деятельность первичных профсоюзных организаций;

7.5.3. обеспечивать по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление профсоюзных взносов из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет профсоюзной организации. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств;

7.5.4. предоставлять по запросам Союза ЖКО Профсоюза информацию о размере минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, установленной в Организации (один раз в полгода), иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения;

7.5.5. предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров;

7.5.6. своевременно заключать коллективные договоры в соответствии с действующим законодательством, содействовать доведению до работников Организации содержания коллективного договора, заключенного в Организации;

7.5.7. определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников Организации с учетом утвержденных в установленном порядке профессиональных стандартов в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также:

а) совершенствовать нормирование, охрану и условий труда;

б) обеспечивать оплату труда работников в соответствии с профессиональной квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, устанавливать соответствующую тарификацию;

в) при отсутствии профессиональных стандартов, осуществлять тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в жилищно-коммунальном хозяйстве и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом квалификационного уровня работников;

г) принимать локальные нормативные акты, касающиеся оплаты и условий труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, а также своевременное доведение до работников информации об изменениях в трудовом законодательстве и о применяемых условиях оплаты труда;

7.5.8. для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной работы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются коллективным договором;

7.5.9. предоставлять отдельные компенсации и гарантии работникам - членам профсоюза за определенную деятельность, в рамках соглашений, предусмотренных абзацем 10 статьи 45 Трудового Кодекса Российской Федерации;

7.5.10. обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Организации (за исключением рабочих мест, требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения;

7.5.11. предоставлять первичным профсоюзным организациям, действующим в Организации, в бесплатное пользование для работы и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортные средства, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы в соответствии с коллективным договором;

7.5.12. распространять за счет средств работодателя на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборные органы первичной профсоюзной Организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организаций на условиях и в порядке, предусмотренном законодательством;

7.5.13. предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в выборный орган Профсоюза жизнеобеспечения, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность);

7.5.14. перечислять средства в виде членских взносов, включая вступительные взносы, в Союз ЖКО, а также средства территориальных организаций профсоюза на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в размере и порядке, установленном коллективным договором;

7.5.15. отчислять денежные средства профсоюзным органам на организацию культурно-просветительской, физкультурной работы и оздоровительных мероприятий на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами Организаций;

7.5.16. нести расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения, установленных для работников Организаций;

7.5.17. выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением, нормативными правовыми актами, действующим законодательством Российской Федерации, в том числе в области формирования фонда оплаты труда в Организации, предоставляющих регулируемые услуги.

## 8. Сотрудничество и ответственность Сторон за выполнение принятых обязательств

8.1. Отношения и ответственность договаривающихся Сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединении работодателей», а также другими нормативными правовыми и нормативно-техническими актами.

8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения.

8.4. Для ведения переговоров по подготовке, заключению и осуществлению контроля за выполнением Соглашения, внесения в него изменений и дополнений, урегулирования возникающих разногласий образуется отраслевая комиссия по заключению и реализации Соглашения (далее - «комиссия») в составе представителей Правительства Алтайского края и иных органов исполнительной власти Алтайского края, Профсоюза и Союза ЖКО.

Представители Правительства Алтайского края и иных органов исполнительной власти Алтайского края утверждены распоряжением Правительства Алтайского края от 29.03.2017 № 119-р.

Состав представителей Профсоюза и Союза ЖКО в Приложении 1 к настоящему соглашению.

9. Порядок внесения в Соглашение изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации

9.1. Продление сроков действия, изменения и дополнения в настоящее Соглашение производятся в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Российской Федерации.

9.2. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Список членов трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края (Сторона Профсоюза)

1. Нелидина Л.П. - председатель Алтайской краевой общественной Организации общественной Организации - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения;

2. Ужанина Е.Д. - секретарь крайкома профсоюза по Славгородскому территориальному совету;

3. Рубановская Н.Н. - секретарь крайкома профсоюза по Бийскому территориальному совету;

4. Назин А.Л. - секретарь крайкома профсоюза по Рубцовскому территориальному совету;

5. Кутузова Н.Г. - заведующий отделом правовой работы и социально-трудовых отношений, профсоюзный инспектор труда Алтайской краевой общественной Организации общественной Организации - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения.

Список членов трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края (Сторона Союза ЖКО)

1. Лопаткин Д.А. - председатель АКОУП «Союз ЖКО»;

2. Брайко В.А. - директор ООО «Коммунальное хозяйство» г. Новоалтайска;

3. Поздняков Н.М. - директор ООО «Новозоринские коммунальные сети» Павловского района;

4. Лаговский А.В. - директор ООО «ЖКУ» г. Заринска;

5. Линник А.А. - генеральный директор ЗАО «Горняцкий водоканал».

Отсутствие возможности учета указанных в настоящем абзаце расходов может подтверждаться расчетами Организации и обосновывающими такие расчеты решениями органа регулирования тарифов об установлении (корректировке) тарифов Организаций и соответствующими протоколами заседания правления (коллегии) органа регулирования тарифов, а также установленными Правительством Российской Федерации индексами изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам Российской Федерации и утвержденными высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) предельным (максимальным) индексом изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальном образовании (муниципальных образованиях), в границах территории которого (которых) Организация осуществляет виды деятельности, подлежащие регулированию.

Стороны рассматривают это предложение в течение десяти рабочих дней с даты его поступления и при обоснованности обращения Организации принимают соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения, указанных в обращении Организации, в отношении данной Организации.

10.3. Настоящее Соглашение размещается на официальном сайте Минтрудсоцзащиты Алтайского края, Министротранса Алтайского края.

10.4. Соглашение распространяется на всех членов отраслевого объединения работодателей, на Организацию, не являющиеся членами объединения работодателей, но уполномочивших объединение работодателей от их имени заключить Соглашение.

10.5. Организации, на которые не распространяются нормы настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему.

Орган исполнительной власти субъекта, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, направляет предложения о присоединении к настоящему Соглашению. Работодатели заключают договор с Союзом ЖКО, в соответствии с которым перечисляют установленные взносы за услуги в рамках социального партнерства. На основании совместного решения по письму о присоединении к Соглашению в течение одного месяца вносятся соответствующие дополнения в региональный реестр участников Соглашения, который формируется и утверждается Профсоюзом и Союзом ЖКО.

10.6. Организации, являющиеся членами региональных объединений работодателей, которые в свою очередь являются членами Общероссийского объединения работодателей, автоматически считаются присоединившимися к настоящему Соглашению, если в их положениях не прописан иной порядок.

10.7. Реестры Организаций, на которые распространяется Соглашение, представляются в Управление Алтайского края по регулированию цен и тарифов, органы местного самоуправления для использования при формировании регулируемых тарифов на услуги и фонда заработной платы Организаций на предстоящий период.

10.8. По предложению Сторон заключенного на краевом уровне отраслевого соглашения руководителем органа исполнительной власти субъекта, осуществляющей функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатель, осуществляющий деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представил в орган исполнительной власти субъекта, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной Организации, объединяющей работников данного работодателя, в которых должны быть указаны основания отказа, согласно которым, установленным Российской трехсторонней комиссией по социально-трудовым отношениям.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководителем органа исполнительной власти субъекта, осуществляющей функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной Организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

10.9. В случае применения Соглашения в неприсоединившихся к нему Организациях, а также в Организациях, где регулирующие органы (ГЭК, РЭК, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления) используют и устанавливают при формировании фонда оплаты труда в тарифах на жилищно-коммунальные услуги минимальную месячную тарифную ставку рабочего первого разряда, определяемую Соглашением, работодатель несет ответственность за несанкционированное использование интеллектуальной собственности Профсоюза жизнеобеспечения и Общероссийского объединения работодателей.

10.10. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

10.11. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

Соглашение подписывается Сторонами:

**И. ГИЛЕВ,**  
министр строительства, транспорта,  
жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

**Л. НЕЛИДИНА,**  
председатель Алтайской краевой общественной организации -  
Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения

**Д. ЛОПАТКИН,**  
председатель Алтайского краевого отраслевого объединения  
работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций»

Приложение 1  
к Краевому отраслевому тарифному соглашению  
в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края  
на 2017-2019 годы

(Приложение 1)

## На соискание премий Алтайского края в области науки и техники 2017г.

ПЕРЕЧЕНЬ  
работ, выдвинутых на соискание премий Алтайского края в области науки и техники в 2017 году

№п/п рег. №	Организация, выдвигающая работу	Наименование работ по направлениям:	Фамилии И.О. соискателей
1		Научные и технические исследования и опытно-конструкторские разработки, завершившиеся применением в производстве новых технологий, техники, приборов, оборудования, материалов и веществ, а также практическая реализация изобретений, решений в области управления и финансов:	
1.1/8	Общество с ограниченной ответственностью «Центр ультразвуковых технологий АлтТУ»	«Разработка новой технологии повышения эффективности газоочистки и защиты человека от опасных аэрозольных выбросов, её практическая реализация за счет создания и применения оборудования высокоинтенсивного ультразвукового воздействия»	Барсуков Роман Владиславович, Голых Роман Николаевич, Доровских Роман Сергеевич, Ильченко Евгений Владимирович, Нестеров Виктор Александрович, Хмелев Владимир Николаевич, Цыганок Сергей Николаевич, Шалунов Андрей Викторович
1.2/24	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Разработка и внедрение технологии применения резиновой крошки в составе асфальтобетонных смесей для автомобильных дорог общего пользования Алтайского края»	Свиридов Василий Лаврентьевич
1.3/33	Акционерное общество «Федеральный научно-производственный центр «Алтай»	«Бетатронный томограф для неразрушающего контроля изделий из высокоэнергетических материалов диаметром до 1000 мм»	Вьюшков Алексей Владимирович, Казанцев Дмитрий Сергеевич, Карих Владимир Петрович, Кодолов Артём Владимирович, Охотников Александр Александрович, Скоков Алексей Александрович, Финажин Александр Викторович
1.4/40	Федеральное казенное предприятие «Бийский олеумный завод»	«Разработка технологии и создание промышленного производства цетанополимерной присадки к моторным топливам»	Дробышева Зоя Ивановна, Заславец Виталий Дмитриевич, Звездкин Владимир Михайлович, Чепрасов Александр Петрович, Чулец Дмитрий Сергеевич
1.5/41	Общество с ограниченной ответственностью «Агроцентр»	«Борона БЗПП «Радуга 21»	Козулин Олег Леонидович, Колямин Владимир Владимирович, Ненашев Сергей Николаевич, Попов Константин Васильевич, Романчев Александр Николаевич
1.6/42	Акционерное общество «Алтайский приборостроительный завод «Ротор»	«Постановка на производство приборов из состава интегрированного комплекса внутрикорабельной связи и трансляции П-409 и корабельной автоматической цифровой телефонной станции П-443Э»	Дюндикова Зоя Михайловна, Савельев Алексей Валерьевич, Тарасов Александр Александрович, Тупицына Ирина Юрьевна, Фадеева Татьяна Григорьевна
2		Реализованные на практике научные и технические разработки по производству, переработке и хранению сельскохозяйственной продукции, рациональному использованию земель, и природных ресурсов:	
2.1/5	Бийский филиал акционерного общества «Новосибирский мелькомбинат»	«Разработка технологии переработки нестандартного зерна гречихи и экспертизы качества продуктов её переработки»	Бычин Николай Валерьевич, Верещагин Александр Леонидович, Марьян Василий Александрович
2.2/7	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт пантового оленеводства»	«Разработка и внедрение современных биотехнологических способов переработки сырья маралов»	Белозерских Иван Сергеевич, Луницын Василий Герасимович, Неприятель Алексей Анатольевич
2.3/11	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Алтайский научно-исследовательский институт животноводства и ветеринарии»	«Применение комплексного серебросодержащего препарата Аргумистин в ветеринарной акушерско-гинекологической практике»	Ашенбреннер Александр Иванович, Беляева Нина Юрьевна, Хаперский Юрий Александрович
2.4/12	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Алтайский научно-исследовательский институт животноводства и ветеринарии»	«Разработка и внедрение приемов по увеличению молочной продуктивности и совершенствованию технологических качеств молока алтайской породы крупного рогатого скота молочного и молочно-мясного направления продуктивности с целью повышения экономической эффективности отрасли»	Громова Татьяна Викторовна, Коноров Павел Васильевич, Косарев Александр Павлович
2.5/13	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет»	«Разработка, проектирование и внедрение современных зерноочистительных-сушильных комплексов и семяочистительных линий»	Леканов Сергей Валерьевич, Стрикунов Николай Иванович
2.6/14	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет»	«Разработка энергосберегающей технологии приготовления комбикормов и линии по их производству»	Желтунов Михаил Григорьевич, Куркин Сергей Семенович
2.7/16	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Энергосберегающий способ очистки технологического воздушного потока в технологиях агропромышленного производства Алтайского края»	Борисов Алексей Павлович, Злочевский Валерий Львович
2.8/21	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт проблем химико-энергетических технологий Сибирского отделения Российской академии наук»	«Реализация в условиях опытно-промышленного производства химико-биотехнологической переработки целлюлозосодержащих отходов агропромышленного комплекса (АПК) в серию востребованных продуктов»	Байбакова Ольга Владимировна, Будаева Вера Владимировна, Гисматулина Юлия Александровна, Гладышева Евгения Константиновна, Макарова Екатерина Ивановна, Павлов Игорь Николаевич, Скиба Екатерина Анатольевна
2.9/22	Общество с ограниченной ответственностью «Маяк»	«Методы повышения мясной и шерстной продуктивности овец с использованием отечественного породного генфонда»	Афанасьева Антонина Ивановна, Борзенков Александр Васильевич, Катаманов Сергей Григорьевич
2.10/38	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Алтайский научно-исследовательский институт сельского хозяйства»	«Создание и освоение системы специализированных сортов подсолнечника, обеспечивающей производство сырья для пищевой промышленности Алтайского края»	Буянова Валентина Николаевна, Кириллов Сергей Семенович, Лихачев Николай Иванович, Полищук Алексей Сергеевич, Шукис Евгений Раймонович
3		Решение проблем экологии и охраны природы:	
3.1/32	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт водных экологических проблем Сибирского отделения Российской Академии наук»	«Серия научно-прикладных работ «Памятники природы краевого значения в бассейне р. Барнаулка»	Золотов Дмитрий Владимирович
4		Разработки и практическое применение новых методов и средств в здравоохранении:	
4.1/1	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный медицинский университет»	«Диагностика и лечение грыж шейных и поясничных межпозвоночных дисков»	Олейников Андрей Александрович, Ремнев Андрей Геннадьевич
4.2/2	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Алтайский краевой наркологический диспансер»	«Хромато-масс-спектрометрическая идентификация метаболитов синтетических психостимуляторов в биологических жидкостях человека»	Чиган Мария Николаевна
4.3./3	Алтайский филиал федерального государственного бюджетного учреждения «Российский онкологический научный центр имени Н.Н. Блохина» Министерства здравоохранения Российской Федерации	«Мутация гена BRAF, реанранжировки генов EGFR и EML4-ALK и экспрессия PD-L1 – ключ в лечении и формировании групп риска при папиллярном раке щитовидной железы, колоректальном раке, меланоме кожи и немелкоклеточном раке легкого»	Авдалян Ашот Меружанович, Иванов Анатолий Акимович, Круглова Наталья Михайловна, Лазарев Сергей Александрович, Самуйленкова Ольга Владимировна
4.4/9	Акционерное общество «Федеральный научно-производственный центр «Алтай»	«Разработка технологии и внедрение в малотоннажное производство субстанции метакрилат-3-оксисульфолана»	Кейних Ирина Эрнстовна, Люкшенко Наталья Ивановна, Трунов Александр Андреевич, Федюшова Олеся Леонидовна, Фролов Александр Валерьевич
4.5/20	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный медицинский университет»	«Урогенитальные инфекции и заболевания мочеполовой системы»	Кондратьева Юлия Сергеевна, Неймарк Александр Израилевич

4.6/23	Закрытое акционерное общество «Алтайвитамины»	«Биологически активная добавка для профилактики нарушений ритма сердца «Элькардио»	Балашов Евгений Сергеевич, Костюченко Геннадий Иванович, Кошелев Юрий Антонович, Кулешова Надежда Иосифовна, Старков Анатолий Иванович
4.7/29	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный медицинский университет»	«Формирование группы высокого тромбозного риска среди населения Алтайского края для первичной профилактики сердечно-сосудистых заболеваний в онтогенезе»	Лобанов Юрий Федорович, Момот Андрей Павлович, Строзенко Людмила Анатольевна
5		Разработка и применение новых методик обучения, создание высококачественных учебников и учебных пособий для образовательных организаций края:	
5.1/4	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный институт культуры»	«Культура межнационального общения»	Матис Владимир Иванович
5.2/6	Рубцовский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный университет»	«Учебное пособие «Численные методы»	Шевченко Алеся Сергеевна
5.3/10	Бийский технологический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Монография «Комплексный анализ качества образовательных услуг»	Миляева Лариса Григорьевна
5.4/15	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет»	«Учебное пособие «Лабораторная диагностика вирусных болезней животных»	Барышников Петр Иванович, Разумовская Валентина Владимировна
5.5/17	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Учебное пособие «Живопись для дизайнеров и архитекторов. Курс для бакалавров»	Поморов Сергей Борисович, Прохоров Сергей Анатольевич, Шадурин Александр Владимирович
5.6/19	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Разработка и применение комплекса методик обучения на основе профессиональных образовательных программ целевого обучения бакалавров, специалистов, магистров для предприятий оборонно-промышленного комплекса России»	Ананьин Сергей Владимирович, Балашов Александр Владимирович, Верещагин Павел Викторович, Маркова Маргарита Ивановна, Сергиенко Алексей Викторович
5.7/25	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Комплекс учебно-методических материалов для студентов направления «Энергетическое машиностроение»	Меняев Константин Викторович
5.8/26	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Учебное пособие «Техническая эксплуатация автотранспортных средств»	Валекжанин Александр Иванович, Левин Виктор Филиппович, Шапошников Юрий Андреевич
5.9/28	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Учебное пособие «Теория информационной безопасности и методология защиты информации»	Загинайлов Юрий Николаевич
5.10/30	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Тюмендовская средняя общеобразовательная школа»	«Учебное-методическое пособие «Мое село – моё отечество»	Калужина Татьяна Федоровна, Митина Елена Александровна, Рязанова Елена Владимировна, Сычева Екатерина Петровна
5.11/34	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный медицинский университет»	«Монография «Организационные и санитарно-гигиенические основы системы мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в период наводнения в территориях Юго-Западной Сибири»	Онищенко Геннадий Григорьевич, Салдан Игорь Петрович
6		Туристическая деятельность и развитие особых экономических зон туристско-рекреационного типа:	
6.1/31	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт водных экологических проблем Сибирского отделения Российской Академии наук»	«Развитие, научно-методическое сопровождение и популяризация туризма для детей и молодежи с ограниченными возможностями здоровья в Алтайском крае»	Андреева Ирина Владимировна
7		Исследование исторического наследия Алтайского края и краеведение:	
7.1/18	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Монография «Вклад Алтайского края в Победу над фашистской Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»	Гончаров Владимир Дмитриевич
7.2/35	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный университет»	«Цикл научных трудов по теме «Древнейшее заселение Алтая: формирование и динамика культур»	Грушин Сергей Петрович, Деревянко Анатолий Пантелеевич, Кирюшин Кирилл Юрьевич, Кирюшин Юрий Федорович, Козликин Максим Борисович, Колобова Ксения Анатольевна, Кривошапки Андрей Иннокентьевич, Папин Дмитрий Валентинович, Серегин Николай Николаевич, Шуньков Михаил Васильевич
8		Для молодых ученых (до 35 лет) в любом из направлений деятельности	
8.1/27	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Создание покрытий различного функционального назначения для машиностроительных предприятий и организаций здравоохранения способами сверхзвуковой наплавки и напыления» - в номинации «научные и технические исследования и опытно-конструкторские разработки, завершившиеся применением в производстве новых технологий, техники, приборов, оборудования, материалов и веществ, а также практическая реализация изобретений, решений в области управления и финансов»	Киселев Вадим Сергеевич, Попова Анастасия Александровна, Шеткин Александр Игоревич
8.2/36	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный университет»	«Технология обеспечения информационной безопасности сетевых ресурсов Алтайского края» - в номинации «научные и технические исследования и опытно-конструкторские разработки, завершившиеся применением в производстве новых технологий, техники, приборов, оборудования, материалов и веществ, а также практическая реализация изобретений, решений в области управления и финансов»	Терновой Олег Степанович
8.3/37	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный университет»	«Цикл научных трудов по теме «История народов Алтай в эпоху средневековья» - в номинации «Исследование исторического наследия Алтайского края и краеведение»	Серегин Николай Николаевич
8.4/39	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	«Информационная система контроля параметров работы цилиндра высокого давления турбогенератора ТЭЦ» - в номинации «научные и технические исследования и опытно-конструкторские разработки, завершившиеся применением в производстве новых технологий, техники, приборов, оборудования, материалов и веществ, а также практическая реализация изобретений, решений в области управления и финансов»	Афонин Вячеслав Сергеевич

ИТОГО: 42 работы.

ГОД ЭКОЛОГИИ

# Чтобы жилось и помнилось

**Село Вылково Тюменцевского района. Там в 2015 году в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне была заложена аллея Победы при участии губернатора Александра Карлина. Тогда посадили 70 елей. А недавно аллея продолжена: посажены деревья и кустарники в рамках акции «80 аллей в год 80-летия Алтайского края».**

Пошли перед посадкой посмотреть, как прижились елочки 2015 года. Глава администрации Тюменцевского района Иван Дитц по дороге рассказал, что елочки хорошо прижились. Ему можно верить, он сделал своё заключение как профессионал. В своё время работал в лесном хозяйстве. Иван Иванович считает так:



Идет посадка. На первом плане – одиннадцатиклассница Ирина Ключко и глава администрации района Иван Дитц.

– Чем больше зелёных насаждений, тем комфортнее наша жизнь. Чистый воздух – это здоровье. Каждый год мы высаживаем в районе 2 – 2,5 тысячи новых деревьев. Их предоставляет на бесплатной основе Каменский ЛДК вот уже пятый год. Весной высаживаем саженцы сосны.

И стал говорить как заправский лесовод: площадь района – 220 тысяч гектаров, из них 73 тысячи гектаров – площадь, покрытая лесом, в том числе 57 тысяч гектаров – Кулундинская лента бора. Рукотворных посадок становится больше. Это зависит от желания граждан. Если есть желание, всегда можно найти посадочный материал, организовать посадку, при этом что население всегда на это откликается. Когда лес попадает под пожары, уничтожается, это всегда вызывает обратную реакцию. А когда лес создается – всегда приятно и все стараются помочь.

А мне теперь понятно, почему развивается в районе народная инициатива по посадке новых насаждений. «Эта новая аллея входит в рамки гранта в поддержку народной инициативы», – подчеркнул глава администрации района.

А на площадке уже мо-

дждь. Бантики, белые фартики. А ещё лопаты и ведра.

Глава сельсовета Светлана Лычегова сразу берётся за лопату, кто-то несёт саженцы, школьники поливают первые лунки с ростками. Кипит работа.

Знакомимся: отличницы Ирина Ключко и Елена Бекедова.

«Впервые участвуем в посадке. Нравится!» – говорят школьницы.

Елена намерена продолжить образование в высшем учебном заведении. Ирина собирается поступать в технический университет. Она рассказала немного о семье, о том, что её младшая сестрёнка Таня берёт с неё пример, старается. Какие мечты? Выучиться, получить хорошую профессию, путешествовать. А знает ли она свой родной край? Ирина улыбается:

– Была на солёных озерах в Завьяловском районе. И в нашем Тюменцевском районе есть природные достопримечательности. Есть заказник, а

в ленточном бору находится родник с живой водой.

Мы беседуем со школьниками о природе края. Приятно, что они знают, трудолюбивые и скромные. Совсем скоро окончат школу, кто-то из них уедет, а деревья останутся здесь, на малой родине. Будут расти, радовать селян. А ребята, повзрослев, когда придёт такой момент, навещат родное село. И непременно подойдут к своим деревьям.

«Лет через пятнадцать эти ёлочки будут выше нас», – это подошёл к нам начальник отдела по Кулундинскому лесничеству управления лесами Минприроды АК Виктор Фролов.

Он рассказал, что на этой обширной поляне раньше росы узколистной. Деревья старались, стали разрушаться, выпадать. Их убрали и это место подготовили для новых посадок. Начало было положено в 2015 году. А сегодня посадили лох серебристый, спирию рябинолистную, дуб

черешчатый. Саженцы с закрытой корневой системой привезли из Бобровки, из Алтайского лесного селекционно-семеноводческого центра. Интересно, а почему решили посадить кустарник? – Для полной красоты и разнообразия ландшафта. На фоне елей просто сказочно будут смотреться декоративные растения, – сказал Виктор Фролов.

А ведь так и есть. Думают здесь о красоте, стараются обходить своё село. Но не было бы ничего этого без трудолюбия людей, без их человеческого подхода. Обратила внимание на вывеску, что бросается в глаза, когда проходишь мимо большого светлого здания. Не многоступенчатая аббревиатура на каком-то птичьем языке, как это сегодня принято, а просто «Школа». Велосипеды у школьной оградки, дети в спортивных костюмах. Кипит работа и неподалеку – идёт высадка цветов. Вот



Велосипеды подождают. Школьники заняты.



Герб муниципального образования Вылковский сельсовет.

женщины формируют клумбу. Старательно рылят землю, аккуратно поливают нежные росточки.

– Это многолетники, а вот, пожалуйста, хризантемы, гвоздики. Такая красота будет, когда расцветут, – говорит Наталья Коновалова.

Наталья Алексеевна – секретарь совета ветеранов. Она с удовольствием рассказала, что вот с лопатой неподалеку от нас – это Геннадий Александрович Гребеньков, он в прошлом ветврач, а рядом работает Лидия Александровна Гребенькова, она заведовала детсадом. Высаживает цветы Вера Павловна Ульянова, она работала станочницей в лесхозе. А председатель совета ветеранов Светлана Алексеевна Руппель – бывший учитель. Женщины говорят:

– Здесь будет выложена плитка, поставят скамейки. Представляете? Сразу вспомнила нашу беседу с главой сельсовета Светланой Лычеговой. Подумалось при встрече, мол, вот какая приветливая, симпатичная женщина. Настоящая хозяйка села. В курсе всех дел жителей. И так душевно говорит о людях. Например, рассказала, как действовали советы ветеранов, женщин, отцов. Столько делают, себя не щадят. Пример такой запомнился: общественники живо откликаются на хорошую идею. Приглянулось людям участие в конкурсах на гранты. Поработали, поставили всемирно – вот вам качели-карусель, песочница для детей. А с неба ничего не упадет, правда, кроме положительных осадков.

Кипит работа и неподалеку – идёт высадка цветов. Вот

Людмила ИЗВЕНОВА

РЕКЛАМА «АП», ул. Короленко, 105, 5 этаж, 501 каб. Тел. 63-34-78, факс 63-44-30.

**Предприятие берет в аренду и покупает паи земель в Красногорском районе на выгодных условиях.**

8 (906) 940-80-51, Константин Анатольевич.

8 (923) 654-09-09, Оксана.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**  
очередного общего собрания членов (пайщиков) кредитного потребительского кооператива «АС Финанс»

- Выборы председателя и секретаря общего собрания членов кредитного кооператива.
- Отчет правления кредитного кооператива.
- Отчет наблюдательного совета кредитного кооператива.
- Отчет о финансово-хозяйственной деятельности кредитного кооператива.
- Отчет об исполнении сметы доходов и расходов на содержание кредитного кооператива за 2016 год.
- Об утверждении сметы доходов и расходов на содержание кредитного кооператива на 2017 год.
- О распределении дохода кредитного кооператива, сформированного по итогам 2016 года.
- О внесении изменений в устав кредитного кооператива.
- Утверждение положений кредитного кооператива.
- Выборы органов кооператива на 2017-2022 гг.
- Утверждение населенных пунктов для открытия дополнительных офисов кооператива.
- Прекращение членства в Ассоциации Кредитных союзов Алтай и КПК 2 уровня «ОФК».
- Иные.

Выд. заседания: очередное.  
Дата проведения: 28.06.2017 года.  
Адрес проведения: г. Барнаул, ул. Шумакова, 17-а.

**ОТЧЕТ**  
КАУ «АлтайРЦС» об использовании закрепленного за ним имущества за 2016 год

№ п/п	Отчетные сведения, единица измерения	Отчетный год	
		На начало года	На конец года
1	Общая балансовая стоимость имущества автономного учреждения, тыс. руб.	2228,7	2183,6
1.1	в том числе балансовая стоимость закрепленного за автономным учреждением недвижимого имущества, тыс. руб.	-	-
1.2	в том числе балансовая стоимость закрепленного за автономным учреждением особо ценного движимого имущества, тыс. руб.	576	440,8
1.3	в том числе балансовая стоимость закрепленного за автономным учреждением прочего движимого имущества, тыс. руб.	-	-
1.4	в том числе балансовая стоимость прочего движимого имущества в оперативном управлении, тыс. руб.	1587,4	1742,8
2	Количество объектов недвижимого имущества, закрепленных за автономным учреждением (зданий, строений, помещений), ед.	-	-
3	Общая площадь объектов недвижимого имущества, закрепленная за автономным учреждением, кв. м	-	-
3.1	в том числе площадь недвижимого имущества, переданного в аренду, кв. м.	-	-

**ИЗВЕЩЕНИЕ**  
Администрация Быстринского сельсовета Красногорского района Алтайского края ставит в известность собственников земельных долей о проведении общего собрания участников долевой собственности бывшего совхоза «Катульский», которое состоится 21 июля 2017 года в 11.00 часов в здании СДК по адресу: Алтайский край, Красногорский район, с. Быстринка, ул. Победы, 21.

**Повестка дня:**  
1. Об утверждении списка лиц, земельные доли которых могут быть признаны невостребованными, и земельных долей, которые могут быть признаны невостребованными.  
2. До 20.07.2017 г. принимаются возражения об исключении указанных лиц из списка невостребованных земельных долей.  
При себе на собрании иметь документы: удостоверяющие личность и право на земельную долю, представителя собственников – доверенность. Список невостребованных земельных долей опубликован в газете «Алтайская правда», № 53 от 25.03.2017 г.

Справки по телефону 8 (385-35) 29-4-43.

**ИЗВЕЩЕНИЕ** о согласовании проектов межевания  
1.1. Заказчик кадастровых работ по подготовке проекта межевания: администрация Тамбовского сельсовета Романовского района Алтайского края (658639, Алтайский край, Романовский район, п. Тамбовский, ул. Школьная, д. 1, тел. 8 (385-61) 25-3-72).  
1.2. Кадастровый номер исходного земельного участка 22:38:010301:6, расположенный: Алтайский край, Романовский район, пос. Тамбовский, в границах ТОО «Тамбовское».  
2.1. Заказчик кадастровых работ по подготовке проекта межевания: администрация Гилев-Логовского сельсовета Романовского района Алтайского края (658631, Алтайский край, Романовский район, с. Гилев-Лог, ул. Советская, д. 60, тел. 8 (385-61) 26-3-20).  
2.2. Кадастровый номер исходного земельного участка 22:38:010701:9, расположенный: Алтайский край, Романовский район, с. Гилев-Лог, в границах ТОО «Гилев-Логовское».  
3.1. Заказчик кадастровых работ по подготовке проекта межевания: Рядных Сергей Николаевич (658614, Алтайский край, Завьяловский район, п. Малиновский, ул. Суворова, д. 93, тел. 8-963-534-2917).  
3.2. Кадастровый номер исходного земельного участка 22:11:05002:10, адрес (местоположение): РФ, Алтайский край, Завьяловский район, с. Камышенка, установлено относительно ориентира Алтайский край, Завьяловский район, ориентир расположен в границах земельного участка Камышенского сельсовета.  
4. Кадастровый инженер, подготовивший проекты межевания: Мороз С.И. (квалификационный аттестат № 22-11-98, № регистрации в гос. реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность: № 7345, 658640, Алтайский край, Романовский район, с. Романово, пер. Советский, 1, тел. 8 (385-61) 21-5-17, ул. Элеваторная, 45-2, тел. 8-909-506-6185, адрес электронной почты: MSI3119725@uafedex.ru, СРО Ассоциация ОКИС).  
5. Изменение к извещению, опубликованному в газете «Алтайская правда», № 30 (29417) от 17 февраля 2017 года (Баевский район): п. 4.2. изложить в следующей редакции:  
Кадастровый номер исходного земельного участка 22:03:010101:20, расположенный: Алтайский край, Баевский район, с. Верх-Пайва.  
Ознакомившись с проектом межевания можно в течение 30 дней с момента выхода данного извещения по адресу заказчика и исполнителя кадастровых работ.  
Возражения отнесительно размера и местоположения земельного участка принимаются по адресу кадастрового инженера и орган регистрации прав по месту расположения такого земельного участка в течение 30 дней с момента опубликования.

# «И стали ещё ближе!»

**«Тебе, Алтай, наш праздничный букет!» – под таким названием прошёл марафон Дней культуры муниципальных образований «Соседи» в Кытманово.**

Тогульский и Кытмановский районы давно связывает крепкая дружба, и тогульчане по соседски заехали в гости, чтобы устроить яркий праздник с огоньком и задором.

Постарались на славу

В фойе районного Дома культуры развернулась выставка тогульских умельцев. Кытмановцы познакомились с работами художника по дереву Владимира Павина и вышивкой мастерицы Марины Ошкиной, увидели дымковские игрушки творческой студии «Радуга», рисунки учащихся детской школы искусств и местной художницы Вероники Огородниковой. И даже посетили музей старинных.

На сцене Кытмановского районного Дома культуры была озвучена и показана история Тогульского района, представлены хореографические номера, театральные миниатюры. Звучали стихи, слова признания в любви к родному краю... И, конечно, песни. Хорошие, разные – эстрадные, народные, частушки, оперетта...

– Мы очень старались, нам хотелось показать самые разноплановые номера, – комментирует председатель комитета по культуре администрации Тогульского района Наталья



Финал праздника.

Лель. – Но это далеко не все наши таланты. Ещё такое же количество артистов можно было бы привести и сделать концерт на три часа.

Среди исполнителей – вокальный ансамбль «Славяне», который вошёл в двадцатку лучших самобитных коллективов края. В этом году артисты стали дипломантами фестиваля вокально-хорового искусства имени Калининна. «Славяне» в Тогуле основались два года назад, позиционируют себя как патриотический вокальный ансамбль гражданской песни.

– Нас шесть человек. Работаем, принимаем активное участие в жизни своего села, интересуемся историей района и края в целом. Но гастролей у нас пока не так много, как хотелось бы, – говорит руководитель ансамбля Григорий Соловьёв.

А потому такие арт-визиты – замечательная возможность

показать себя, поделиться своим творчеством. Как и для Оксаны Магюшевой из Антипино. Она руководит несколькими художественными объединениями – детскими и взрослыми. Ее вокальная группа «Девчата» неоднократно становилась дипломантом 1 степени на краевых фестивалях.

– Мечтаем выйти со своей сольной программой, – признаётся Оксана. – Уровень районный для нас уже маловат, а потому в Кытманово с радостью поехали. Такие творческие встречи очень вдохновляют... Кытмановцы восторженно оценили выступление тогульчан, громкие аплодисменты и крики «браво!» были тому ярким подтверждением.

Тронуло сердца кытмановских зрителей акапельное исполнение русской народной песни «Ты река моя, реченька» ансамбля «Ностальжи». Порадовали солисты Григорий

Соловьёв, Юлия Сапрыкина, Дарья Солдатова, Евгения Риттер. Понравилось соло на баяне в исполнении ученика Тогульской школы искусств Сергея Голубева. Этот парень в 2015 году представлял Алтайский край на Международном конкурсе детского и юношеского творчества «Роза ветров» в Москве.

Уникальный «Родник»

Никого не оставили равнодушным и очаровательные девчата из хореографического ансамбля «МХ», и неподражаемая Надежда Голованова, благодаря которой в Тогуле существует собственный театр миниатюр.

Настоящим украшением праздника стало выступление вокальной группы «Родник», которая давно завоевала народную любовь в своем районе. В ней поют тогульчане старшего

поколения. Выступают на публике со своим художественным руководителем Татьяной Басовой, которая аккомпанирует им на баяне. Репертуар разноплановый. Но особенно удаются артистам народные песни и частушки, которые они исполняют с огоньком и задором.

Самый старший участник Виталий Николаевич Аксёнов – ровесник Алтайского края. Ему 80 лет. Человек неутомимой энергии. Кроме того, что поёт в ансамбле, он участвует в спортивных соревнованиях, а на досуге пишет стихи и рассказы.

В «Роднике» Виталий Николаевич уже больше 10 лет. «Пока живу, буду петь», – говорит он. – В Кытманово мы выступали впервые, очень тепло нас приняли.

А в финале концерта дорогие гости исполнили песню о любимом Тогуле, которая написана на стихи Виталия Аксёнова.

– Тогульский район – ближайший наш сосед. Мы живём плечом к плечу и дружим много лет, но сегодня узнали наших соседей с другой стороны. И стали ещё ближе, – делится впечатлениями глава администрации Кытмановского района Вячеслав Красильников. На празднике присутствовал также глава администрации Тогульского района Олег Ерёмин, который напомнил, что всего через две недели в Тогуле приежут творческие коллективы Кытмановского района.

– Будем рады, будем встречать!

Ольга РОДИОНОВА (фото автора)



ИНИЦИАТИВА

# «Сказочная» профилактика



Авторы лучших рисунков, посвященных теме профилактики и полезным привычкам, получили награды.

**Театр кукол «Сказка» подготовил спектакль, который рассказывает детям, как уберечь себя и близких от туберкулеза. Для него написана пьеса «Здоровье — и счастье добудешь», одобренная Минздравом Алтайского края, а также изготовлены две новые куклы — отрицательные персонажи Пчи и Кхе.**

Спектакль, по словам директора кукольного театра Надежды Васильевой, изначально создавался как выездной, с яркими, легко монтируемыми декорациями. Но после худсовета в театре стало понятно, что новая постановка вполне может войти и в репертуар, что даст возможность родителям обсудить потом с детьми важные вопросы.

К премьеры в барнаульском ДК моторостроителей была приуро-

чена и выставка детских рисунков, авторы которых в доходчивой форме рассказывали, что для сохранения здоровья нужно предпринимать не такие уж большие усилия: мыть руки, сбалансированно питаться, почаще бывать на свежем воздухе и заниматься спортом.

Спектакль создан благодаря нашей программе «Нет детскому туберкулезу», признанной всероссийской, — рассказала «АП» председатель краевой организации Российского детского фонда Наталья Жмылева. — Она работает с 2004 года и нацелена не только на профилактику. Наша задача — объединить усилия благотворителей и попечителей и помогать ребятам, которые находятся на длительном, до полутора лет, лечении в туберкулезном санатории. У этих детей должна быть возможность учиться, развиваться, так что средства программы в основном идут на закупку дополнительного учебного оборудо-



Злодеи новой сказки — Баба-яга и ее приспешники, олицетворяющие болезни.



Для первых зрителей спектакля провели различные мастер-классы.

ования, тренажеров, одежды и всего необходимого.

В этом году в краевом отделении Роспотребнадзора решили, что профилактический эффект программа должна принести в течение всего года. А театр «Сказка» поддержал эту идею, написав пьесу в стилистике русской народной сказки, которая при этом получила положительное заключение врачей. В своей рецензии главврач Краевого центра медицинской профилактики Татьяна Репкина отмечает: в спектакле четко прослеживается идея,

что здоровье является одной из главных ценностей и зависит от полезных привычек.

Информационную работу театр «Сказка» уже проводил: и памятки были, и беседы, говорит директор. Но, учитывая возраст основных зрителей кукольного театра (а это три — семь лет), информация гораздо лучше запоминается в театрализованной форме, с песнями и красивыми героями. Так возникла идея сделать полноценный спектакль.

Главный герой — простой деревенский парень Егорушка,



Наталья Жмылева: «Мы объединили усилия с театром кукол «Сказка».

который отправляется выручать силенчуху-царевичей, которые не смогли противостоять инфекционным заболеваниям, — рассказывает Надежда Васильева. — Отправляя его в дальний путь, нянюшка наказывает пить только свежую водичку и обязательно мыть руки. В лесу Егорушка встречается с Бабой-ягой — она наизумительная! И ведет антисоциальный образ жизни. А чтобы наглядно показать инфекционные болезни, мы использовали две новые куклы — Пчи и Кхе. Уже в июне мы с новой постановкой поедим в Бийск,

Зональный район и Белокуриху. По сюжету к Егорушке за помощью обращается Царь, который послал своих сыновей за молодильными яблоками, а они пропали в лесу. Главный герой встретит пособников Бабы-яги, собирающих в лесу мухоморы для ее зелья, найдет и молодильные яблоки, и ручей с живой водой. А главное — спасет царевичей, которых злые силы превратили в два сухих кустика, и сам вернется домой невредимым.

Любовь КАРПОВА, Евгений НАЛИМОВ (фото)

ФЕМИДА

## Напали на спящих

Двум жителям Егорьевского района инкриминируется убийство четырех человек.

Как сообщила «АП» помощник руководителя краевого управления Следственного комитета РФ Яна Кирпиченко, ночью 3 мая 2017 года двое братьев — 29-летний и 26-летний мужчины — приехали на один из строительных объектов Егорьевского района. Они зашли в строительный вагончик, оборудованный для временного проживания

рабочих. Там находилось четверо человек, которые спали. Непрошенные гости ударили каждого из них ножом, облили воспламеняющейся жидкостью и подожгли. От ран и обширных ожогов те потом скончались в медицинском учреждении.

Мотивом для совершения преступления послужило предположение одного из убитых, что строители обидели его супругу.

Братья взяты под стражу. Расследование уголовного дела продолжается.

## А они всё звонили и звонили...

Разыскиваются экстра-сенсы-мошеники, обманувшие пенсионеров.

Еще в 2012 году 62-летняя жительница Алтайского района обращалась к экстрасенсам. Для проведения магических сеансов с нее потребовали 72 тысячи рублей. Женщина тогда уговорила мужа оформить кредит в банке, чтобы расписаться за услуги экстрасенсов. Когда поняла, что услуги «магов» не помогли, перестала отвечать на звонки. В полицию она тогда не сообщила.

В конце 2016 года ей вновь позвонили и, представившись сотрудниками силового ведомства, попросили направить заявление о привлечении тех якобы экстрасенсов к уголовной ответственности за мошенничество. Она направила заявление. Вскоре ей по почте пришло письмо будто бы о возбуждении уголовного дела в отношении экстрасенсов. В марте этого года ей стал звонить «адвокат», который обрисовал картину так, что ей вернут не толь-

ко потраченные 72 тысячи, но и выплатят материальную компенсацию в размере 5 миллионов рублей. Пенсионерка поверила якобы адвокату, который в свою очередь предложил перевести сначала 15 тысяч рублей в качестве регистрационного сбора, а затем еще 70 тысяч за доставку 5 миллионов рублей сотрудниками инкассации.

После этого ей звонил еще один мошенник, представившийся банкиром, который подтвердил, что необходимо перечислить деньги, чтобы произвести все операции.

Разыгранная перед пенсионерами многоходовая авантюра закончилась тем, что женщина вновь взяла кредит и перечислила мошенникам 85 тысяч рублей.

После этого все телефоны, зарегистрированные в Московской области, перестали быть доступными и аферисты пропали. Только тогда покинула семейная пара обратилась в полицию.

Подготовила Тамара ЛОГИНОВА

ЗНАЙ НАШИХ!

## В Москву — за танцами

Образцовый коллектив Алтай, лауреат всероссийских и международных конкурсов и фестивалей ансамбль народного танца «Калинка» краевого Дворца творчества детей и молодежи в третий раз приглашен участвовать в Международном фестивале фонда Владимира Светлана Рейника. — Мы целый год готовились к фестивалю, тщательно подбирали репертуар, много репетировали, чтобы достойно показать свое мастерство, оставить о себе хорошее впечатление, а заодно о своём родном городе и Алтайском крае.

Как пояснила Светлана Яковлева, XIV Международный фестиваль будет проходить в Москве с 29 мая по 9 июня. Его открытие состоится в Светлановском зале, а закрытие запланировано в Концертном зале имени П.И. Чайковского. Ансамбль «Калинка» будет выступать на протяжении всех дней фестиваля на лучших площадках Москвы и Подмосковья, что очень почетно и ответственно.

Дважды участвуя в фестивале, барнаульский ансамбль порадовал зрителей оригинальными номерами «Кедровые орешки» и «Забавный

сундучок». На этот раз «Калинка», в которой танцуют два десятка детей от 13 до 15 лет, подготовила новые номера — украинский гопак, «Деревенские потехи», и, конечно, ребята покажут фольклорную пляску родного Алтайского края «Колесо».

Кроме того, в эти дни «Калинка» посетит различные экскурсии по Москве, спектакли, концерты, которые устраивает для юных участников организационный комитет фестиваля во главе с его директором Екатериной Ширман.

Людмила ЕРМОЛИНА

ВАМ, ЖЕНЩИНЫ

## Чудеса косметики

На пике популярности сейчас тинты для бровей, гидрофильные масла и кушоны. В этом смысле Барнаул не отстаёт от мира: все названные виды косметики с недавнего времени продают и у нас.

«В тренде сейчас все корейское, — рассказывает барнаульский бьюти-эксперт и визажист Карина Дикон. — В этой стране делают очень необычную косметику. У неё всегда оригинальный дизайн, который может быть как лаконичным люксовым, так и трогательным мультяшным с изображением животных — такие продукты, кстати, могут стоить дороже, чем баночки, выполненные в сдержанном стиле».

Среди самых интересных средств — маски, которые начинают пузыриться при нанесении на кожу. Считается, что именно таким бурлением они и очищают поры.

Как использовать: нанести маску на чистую кожу лица и распределить ровным слоем, исключая глаза и губы. Подождать пять минут, затем вспенить с водой и смыть.

Популярностью пользуется гидрофильное масло, предназначенное для снятия макияжа. Оно представляет собой смесь из разных масел и эмульгатора. При соприкосновении с водой средство чудесным образом превращается в крем.

Как использовать: перед применением взболтать флакон, так как эмульгатор любит оседать на дно. Взять масло в сухую ладонь и нанести на лицо, затем смочить руки и помассировать лицо до появления пены, смыть теплой водой.

Еще одно популярное средство — кушоны. Это мягкие губки, пропитанные тональной основой, праймером или пудрой. В комплекте с ними обычно имеются спонжи.

Как использовать: слегка надавить спонжем на подушечку, набрав на нее тональный крем, похлопывающими движениями нанести на кожу лица. При желании средство можно наносить подушечками пальцев или использовать кисти для тональной основы.

Девушки с удовольствием покупают тинты для бровей. Данный продукт может представлять собой баночку с помпой, тубик с кисточкой или напоминать карандаш. Но суть одна: это высокопигментированное средство, которое на целый день, а то больше, впитывается в верхний слой эпидермиса и окрашивает волосы.



Как использовать тинт-пленку: специальной кисточкой аккуратно распределить гель по бровям. Подождать пару часов, затем потянуть за образовавшуюся пленку, начиная с хвостика брови. Больно не будет! Волоски тянутся за пленкой, но не отрываются.

Не лишним будет упомянуть интересные новинки, которые появились в продаже совсем недавно в одной из сетевых косметических компаний Алтайского края. Это шампунь и маска для волос с гри-

сундучок». На этот раз «Калинка», в которой танцуют два десятка детей от 13 до 15 лет, подготовила новые номера — украинский гопак, «Деревенские потехи», и, конечно, ребята покажут фольклорную пляску родного Алтайского края «Колесо».

Кроме того, в эти дни «Калинка» посетит различные экскурсии по Москве, спектакли, концерты, которые устраивает для юных участников организационный комитет фестиваля во главе с его директором Екатериной Ширман.

Дважды участвуя в фестивале, барнаульский ансамбль порадовал зрителей оригинальными номерами «Кедровые орешки» и «Забавный

сундучок». На этот раз «Калинка», в которой танцуют два десятка детей от 13 до 15 лет, подготовила новые номера — украинский гопак, «Деревенские потехи», и, конечно, ребята покажут фольклорную пляску родного Алтайского края «Колесо».

Кроме того, в эти дни «Калинка» посетит различные экскурсии по Москве, спектакли, концерты, которые устраивает для юных участников организационный комитет фестиваля во главе с его директором Екатериной Ширман.

Людмила ЕРМОЛИНА

Алена БЕРЕЖНЕВА

ГОРОСКОП

на 27 мая - 2 июня

## Быть самим собой



**ОВЕН.** Именно общение дарит возможность найти новых друзей-единомышленников, а заодно укрепить свое финансовое положение. Приветствуются подвижность и деловой настрой. И все же не следует впадать в эйфорию и самоуспокоенность: до победы еще достаточно долгий путь. Не забывайте, что у вас есть конкуренты и они тоже не дремлют. Природа подарит вам хорошее здоровье и настроение.



**ТЕЛЕЦ.** В погоне за успехом трудно остановиться, эмоции переключаются через край. Общение, поездки приведут вас в боевую форму. Ну а кто не занят бизнесом, ударится в поиск смысла жизни вплоть до погружения в эзотерику, чтобы докопаться наконец до своих глубинных проблем. Повышенная интуиция способна уберечь от ошибок.



**БЛИЗНЕЦЫ.** Вы тоже окажетесь на острие событий, чтобы за короткое время успеть многое. Но возможны ошибочное направление действий, невнимательность, ведущая к серьезным упущениям. Будьте осторожны в общении с начальством. Некоторые ограничения способны довести до отчаяния. И все же постарайтесь действовать четко, организовано.



**РАК.** Многим предстоит оказывать помощь кому-то. Но и вам необходимы поддержка и понимание. Некоторые серьезные решения отложите до лучших времен, поскольку сейчас вас легко сбить с толку. Неплохо заняться благотворительностью, а также позитивно об укреплении нервов. Поездки и общение в основном делового характера.



**ЛЕВ.** Удача, кажется, уже стучит в ваши двери. Прежние наработки теперь двигают вас вперед. Однако пока не стоит заниматься юридическими вопросами, впутываться в судебные дела, открыто обсуждать свои планы. У вас есть не только последователи, но и конкуренты, жаждущие перехватить инициативу.



**ДЕВА.** Вы склованы обязательствами, а потому не чувствуете необходимой свободы. В результате напряженного труда финансовое положение обещает стабилизироваться и даже усилиться. Вы способны помочь кому-то, пусть не деньгами, так добрым советом. В бизнесе больше повезет тем, кто работает с жидкостями.



**ВЕСЫ.** Появится активное желание расширить свои давние связи, реанимировать прошлые союзы. Повысятся оптимизм, вера в удачу. Можно попробовать свое счастье в лотерею. Но имейте в виду, что начальство строго следит и контролирует ваше поведение, поэтому нельзя пренебрегать обязательствами в угоду приятному общению.



**СКОРПИОН.** Предстоит глубже разобраться в своих чувствах и понять меру ответственности за тех, кто рядом. Тем, кто занят в торговле, окажет поддержку начальство. Желательно развивать в себе не только деловые качества, но и духовное начало, интуицию, чтобы избежать ложного выбора.



**СТРЕЛЕЦ.** Похоже, вы будете стремиться укрепить свои позиции в обществе. Кому-то удастся найти более интересную работу, начать что-то новое. Впрочем, излишняя самоуверенность может повредить, трезво оценивайте свои возможности. Сейчас, делая добро другим, вы помогаете и себе.



**КОЗЕРОГ.** Ваша любимая работа станет более результативной, кое-кто пожмет ее плоды. Сейчас ваш авторитет работает на вас. Все же постарайтесь обойтись без принуждения, не давите на других. Деловая документация требует особой четкости, возможны проверки. Трудности будут, но они преодолимы, хотя и потребуют много сил.



**ВОДОЛЕЙ.** В это время вам легче быть самим собой. Удача придет через общение, расширение контактов, поездки. Правда, с финансами пока следует быть осторожнее, иначе в кошельке появятся дыры. Стремитесь не к сиюминутному успеху, а с прицелом на будущее. Кому-то напомнит о себе прошлое.



**РЫБЫ.** У вас есть нерешенные личные проблемы, на которых придется сосредоточиться (семья, здоровье и пр.). Многие погружены в хозяйственные дела. Но если подвернется неожиданное деловое предложение, не отвергайте его. Кого-то ждет важная встреча, имеющая начало в прошлом...



Тамара СТРЕЛЬЦОВА

## Алтайская ПРАВДА

Учредитель: Администрация Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. РООР  
Шеф-редактор: О.Г. КУПЧИНСКИЙ  
Редакционная коллегия:  
О.В. АНТОНОВ, О.Ф. ИВАНОВА,  
В.А. КУЛЕШОВ, Е.Д. НАЛИМОВ,  
Т.А. ПОПОВА, Е.А. ШУМИЛОВ,  
С.Г. ЯКОВЛЕВА.

Адрес редакции и издателя: 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Сайт: ar22.ru.  
E-mail: mail@aral.ru  
Телефоны: 35-46-85 - приемная;  
63-34-78, 63-44-30 (факс) - отдел рекламы  
(reklama@aral.ru);  
63-37-17 - отдел распространения;

63-34-67 - отдел новостей.  
Наш расчетный счет: отделение Алтайское отделение № 8644 ПАО Сбербанк  
р/с 40602810502000000013,  
к/с 30101810200000000604,  
БИК 040173604, ИНН 222503653,  
КПП 222501001

Газета выходит во вторник, среду, четверг, пятницу, субботу. Подписано в печать 26.05.2017 г.  
Выход по графику - 17.30, фактически - 17.30.  
Общий тираж - 27 753 экз.  
Индекс 50300. Тираж - 26 804 экз.  
Индекс 50303 (с официальными документами).  
Тираж - 949 экз. Заказ № 9657. Свободная цена.

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:

КАМЕНЬ-НА-ОБИ - Н.Н. Исаева - (8-385-84) 22-3-75  
РУБЦОВСК - Л.В. Маковецкая - 8-925-651-7691  
ХЫТМАНОВО - О.А. Родионова - (8-385-90) 22-4-27  
СЛАВГОРОД - М.Д. Алексенко - (8-385-68) 5-28-45

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 22-00678 от 11 мая 2017 г.

с официальными документами

Отпечатано в ОАО «Издательско-полиграфическое предприятие «Алтай», 656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105.