



Краевая массовая газета

www.ap22.ru

Нас читают 100 лет

Издается с 12 августа 1917 года

Алтайская ПРАВДА

Храним традиции. Шагаем в будущее



Суббота, 28 января, 2017 год

№ 16

(29403)



НОВОСТИ

Главный приоритет – качество жизни земляков

На сессии краевого Законодательного Собрания губернатор Александр Карлин отчитался о результатах деятельности администрации Алтайского края в 2016 году, а также назвал главные направления работы правительства в перспективу. В их числе развитие территорий опережающего социально-экономического развития, реальное наполнение регионального закона о статусе детей войны, разработка программы поддержки многодетных семей.



На отчете губернатора присутствовали почетные жители края, депутаты, общественники.



Александр Карлин: «По основным параметрам экономического развития 2016 год край завершил в умеренном положительном тренде».

Сельское хозяйство – НАША СУДЬБА

По основным параметрам экономического развития 2016 год край завершил в умеренном положительном тренде. Валовой региональный продукт вырос на 1 процент. Динамика промышленного производства составила 101,4 процента.

В большинстве отраслей реального сектора экономики, ориентированных на импортозамещение, в прошлом году достигнут существенный рост объемов производства. Например, рост производства в сельском хозяйстве превысил 12 процентов, в пищевой промышленности – 5,3 процента, в производстве машин и оборудования – 18,4 процента. Эти отрасли вносят вклад в формирование более 40 процентов валового регионального продукта и экспортного потенциала края.

По словам главы региона, сегодня основная задача – вывозить на экспорт высокотехнологичную продукцию, максимально дифференцировав товарную и географическую структуру экспорта. Высоким экспортным потенциалом обладают предприятия сельхозмашиностроения нашего края. Выпускаемые ими современные почвообрабатывающие комплексы и другая сельхозтехника не уступают по техническим характеристикам зарубежным производителям и превосходят их по соотношению «цена – качество». Иными словами, техника является конкурентоспособной не только на внутреннем, но и на международном рынке.

– Сельское хозяйство – наша судьба, – уверен губернатор. – А судьбу не выбирают. Последние годы главная житница страны за Уралом реализует свое предназначение достойным образом. Наши аграрии поработали достойно на протяжении нескольких лет. Но есть и проблемы. В частности, нестабильность работы отраслей АПК. Особая забота – животноводство, молочное скотоводство, тогда как по мясному скотоводству мы в последние годы значительно продвинулись. Поддержка сельского хозяйства будет осуществляться в этом году на уровне не ниже, чем в предыдущие годы. И мы получаем больший объем полномочий для того, чтобы варьировать условия предоставления государственных средств.

Во время отчета Александр Карлин сообщил, что Алтайский край включен в число пилотных проектов по развитию сельхозкооперации. Причем таких регионов, как мы, всего пять.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛОЩАДКИ

Бийск – это основной драйвер инновационного развития экономики края. 19 января правительство страны приняло постановление о продлении ему статуса наукограда на ближайшие 15 лет.

– Для всех нас это очень значимое решение, – подчеркнул Александр Карлин. – За предыдущие десять лет Бийск получил дополнительно на свое социально-экономическое развитие из федерального

и регионального бюджетов 1 млрд 800 млн рублей. Игра, что называется, стоит свеч. Бийск мы рассматриваем в качестве основного драйвера инновационного развития экономики края, а территории юго-востока в первую очередь. Мы будем и дальше совершенствовать систему поддержки инноваций и технологического предпринимательства, в том числе через гранты, межрегиональные взаимодействия.

Обустройство инвестиционных площадок – одно из ключевых направлений работы правительства на 2017 год. В числе первоочередных задач – создание территорий опережающего социально-экономического развития. Лидеры здесь Заринск и Новоалтаевск.

– Кроме того, принято важное решение о передаче основного набора полномочий по управлению особой экономической зоной туристско-рекреационного типа «Бирюзовая Катунь» на региональный уровень, – сказал губернатор. – Это позволило буквально в течение нескольких месяцев принять в состав резидентов и одобрить инвестиционные проекты в объеме более 2,5 млрд рублей. Уже в эти дни начинается работа одного из крупных резидентов по созданию инвестиционно емкого объекта туристско-рекреационного назначения на «Бирюзовой Катунь».

В целом на ближайшую перспективу в Алтайском крае должны быть реализованы 25 новых крупных проектов в сельском хозяйстве, перерабатывающей промышленности и других отраслях общим

объемом инвестиций 45 млрд рублей.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

В прошлом году 15,7 млрд рублей направлено на социальную поддержку жителей края. А в 2017 году в регионе увеличат расходы на социальную сферу на 600 млн рублей.

– Меры социальной поддержки сокращаться не будут, – заявляет губернатор. – Мы в ближайшее время разработаем специальную подпрограмму для поддержки многодетных семей. То есть в ближайшие год-два решим жилищную проблему для семей, имеющих десять и более детей. А таких в крае немало. Это будет и приобретение жилья, и его строительство, и ремонт. Мы также вполне в состоянии поддержать молодые студенческие семьи особой мерой для стимулирования рождения первого и последующего детей.

Начиная с 2017 года власти края пойдут по пути реального наполнения регионального закона о статусе детей войны. Такие граждане смогут оформить официальное удостоверение, этот документ позволит им реализовать ряд прав, которые в законе прописаны, но сегодня их трудно доказать. Например, право на получение вне очереди социальной услуги.

– Мы должны обеспечить ежегодное медицинское обследование «детей войны», – сказал Александр Карлин. – Они будут обследованы в наших краевых учреждениях здравоохранения. Можем

позволить себе компенсацию части затрат на газификацию домовладений «детей войны» вне зависимости от критерия нуждаемости. В дальнейшем намерены поэтапно вводить дополнительные меры социальной поддержки таких людей, начиная в первую очередь для лиц старше 80 лет.

В регионе реализован целый комплекс мер по профилактике и снижению смертности населения от сердечно-сосудистых заболеваний, туберкулеза, повышению доступности для жителей края высокотехнологичной медицинской помощи, по развитию педиатрической и акушерско-гинекологической службы, обновлен на 10 процентов парк автомобилей службы скорой медицинской помощи. Во время отчета глава региона особенно акцентировал внимание на том, что в приоритете у Диагностического центра Алтайского края должна быть работа в первую очередь с сельским населением региона, проживающим в отдаленных территориях, а не с элитой.

– Кроме того, население региона должно проходить постоянные ежегодные обследования, – считает губернатор. – Это поможет проводить раннюю диагностику заболеваний и вести эффективное лечение. В этом заключаются изменения. Мы закупаем сейчас специализированную технику, формируем второй автопарк «Здоровье», и в крае не будет территорий, не охваченных высококвалифицированной медицинской помощью.

Во время отчета Александр Карлин поднял тему эффективности использования объектов спортивной инфраструктуры.

– Деньги на них направляются немалые, – сказал он. – Работать спортивные комплексы, залы, бассейны должны и день и ночь. А не так, как в техническом университете: кто-то подумал, что это ему все принадлежит! Мы в этот бассейн вложили хорошие деньги, и хочу – открою, хочу – закрою – так не пойдет. Бассейны должны заниматься дети бесплатно, в том числе из социально неблагополучных семей. Это касается и спортивного центра «Магис» в Индустриальном районе Барнаула.

Когда мы оказывали инвестиционную поддержку объекту, то договаривались, что там также будут заниматься дети из близлежащего района на безвозмездной основе. Нужно изучить ситуацию. Если они не хотят оздоравливать детей, пусть принесут деньги обратно!

В 2017 году властям региона предстоит работать в формате правительства. Это новое качество регионального управления, предполагающее создание максимально комфортных условий для жизни.

– Нашим главным приоритетом остается качество жизни земляков. Оно может быть обеспечено эффективными здравоохранением, образованием, ЖКХ, культурой, экологией, – говорит губернатор. В завершение своего доклада Александр Карлин подчеркнул, что в Алтайском крае начнут работать над проектом программы «85х85». Это значит, по всему региону продолжатся строительство и реконструкция самых важных для населения социальных объектов.

Кристина ЛИВЕР, Андрей НАСПРИШИН (фото)

VIP-трибуны и ресторан

На туристическом комплексе «Сибирское подворье» возле Белокурихи появятся новые объекты. На их строительство инвестор направит около 30 млн рублей.

Объекты должны появиться к фестивалю «Сибирская Масленица», которая состоится там 25 февраля. В настоящее время собственник площадки ведет масштабные работы по подготовке к празднику. В первую очередь они касаются реконструкции «Сибирского подворья».

Так, теперь главная фестивальная сцена разместится на новом месте – напротив ипподрома. Большие изменения произойдут на самом ипподроме «Алтай». Там возводятся VIP-трибуны. Они будут двухуровневыми – наверху разместятся три мини-ресторана, внизу – одна общая зона для собственников лошадей, коннозаводчиков, приглашенных.

В прошлом году на празднование Масленицы на «Сибирском подворье» открыли блинницу в русском стиле. В этот раз появится ресторан немецкой кухни. Планируется подобрать несколько традиционных немецких блюд, доступных по цене и хорошо отражающих особенности национальной кухни. Строительству такого ресторана – дань уважения к переселенцам, проживающим в близлежащих районах, и возможность для всех гостей познакомиться с национальной немецкой кухней.

– Мы хотим, чтобы на «Сибирском подворье» было интересно и туристам, и местным жителям, и организаторам проведения различного рода мероприятий – туристических, событийных, – подчеркивает генеральный директор компании «Курорт Белокуриха» Константин Ежов.

Подготовила Кристина ЛИВЕР

Успех на все 360 градусов

Барнаульский бизнес-проект стал финалистом Национальной премии «Бизнес-Успех».

Как сообщает официальный сайт проекта, конкурсная комиссия Национальной премии «Бизнес-Успех» определила 18 лучших бизнес-проектов со всей России. Они впечатлили конкурсную комиссию финансовыми показателями, неординарностью идеи бизнеса и перспективностью. Всего в 2016 году в оргкомитет конкурса поступило более 1000 заявок на соискание премии.

На финальной церемонии барнаульский 3D-путеводитель «На все 360°» был признан победителем в номинации «Лучший интернет-проект».

Виртуальный путеводитель придумал и разработал барнаулец Игорь Носов. Проект развивается быстрыми темпами – за четыре года продано 53 франшизы в шесть стран.

Наталья СОХАРЕВА

Съемки удались

Известный рок-музыкант Гарик Сукачев поблагодарил классический вуз за дружескую помощь в съемках «Алтайской песни».

На имя ректора АлтГУ Сергея Землюкова поступило письмо от известного рок-музыканта, актера и режиссера Игоря Сукачева. От себя лично и от имени съемочной группы «Первого канала» он выразил огромную благодарность вузу за помощь в проведении съемок художественно-документального проекта «Алтайская песня».

«Картину об одном из самых красивых и удивительных мест на планете – Алтае увидят миллионы зрителей. Отдельное спасибо за личное творческое участие в съемках студентам и декану факультета массовых коммуникаций, филологии и политологии Сергею Манскову. Надеемся, что совместная работа поможет популяризации исторического и культурного наследия региона, открытию новых туристических маршрутов», – говорится в письме.

«Серебро» за хороший отдых

Оздоровительный лагерь «Держинец» Павловского района в числе победителей Всероссийского конкурса «Безопасное лето».

Подведены итоги III Всероссийского конкурса на лучшую организацию пожарно-профилактической работы с детьми «Безопасное лето». В финале приняли участие 32 летних оздоровительных учреждения из 20 субъектов РФ. Алтайский «Держинец», в котором в августе прошлого года была проведена краевая профильная смена дружин юных пожарных, взял второе место. 26 января в рамках торжественной церемонии начальнику лагеря Илье Затева была вручена награда, сообщает Министерство образования и науки региона.

«Держинец» расположен в сосновом бору рядом с поселком Новые Зори Павловского района. Он рассчитан на 130 человек.

Екатерина ЗЕЛЕНОВА

Эти и другие новости читайте на сайте: www.ap22.ru

ПРОГНОЗ

в крае сегодня в Барнауле

Ветер восточный, 3-8 м/сек, с усилением до 13 м/сек, без осадков, изморозь, туман, гололед.

-13° -18° | -13° -15°

в последующие двое суток в крае

29 января ночь Ветер восточный, 3-8 м/сек, днем по краю слабый снег, изморозь, туман, гололед.

-13° -18°

30 января ночь Ветер восточный, 3-8 м/сек, с усилением до 13 м/сек, без осадков, изморозь, туман, гололед.

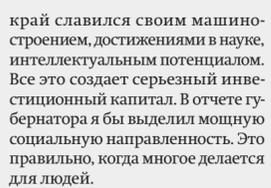
-13° -18°

МНЕНИЯ



СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ» СЕРГЕЙ НЕДОРОСЛЕВ:

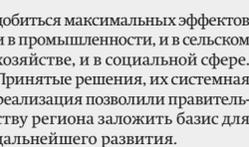
– Хорошо, что губернатор много внимания уделяет развитию инфраструктуры. Это именно то, чем обязана заниматься власть – региональная, и федеральная. Она должна создавать объекты инфраструктуры, а остальное – предприниматели. Алтайский



ДЕПУТАТ ГОСДУМЫ ДАНИИЛ БЕССАРАБОВ:

– Сегодня мы услышали повестку развития нашего региона на предстоящие годы. Озвученные губернатором задачи, стоящие перед экономикой края, в том числе по привлечению инвестиций, реализации инвестиционных проектов, призваны создать новые высокотехнологичные рабочие места. Это в свою очередь будет стимулировать рост производительности труда и повышение заработной платы. Задача Правительства Алтайского края на ближайшее время – в непростых условиях вывести регион на новые рубежи развития. Мне с федеральных позиций видно, что в других регионах страны, зачастую с более устойчивой экономикой, не все так хорошо, как кажется на первый взгляд. Тогда как в Алтайском крае благодаря эффективной работе и определению приоритетов удалось

добиться максимальных эффектов и в промышленности, и в сельском хозяйстве, и в социальной сфере. Принятые решения, их системная реализация позволили правительству региона заложить базис для дальнейшего развития.



ДИРЕКТОР БАРНАУЛЬСКОЙ ГИМНАЗИИ № 42 ГЕННИЕТТА ТАТАРНИКОВА:

– В отчете прозвучали важные направления, которые были реализованы в системе образования. Хотелось бы отметить, что в 2016 году практически все школы края получили материально-техническое оборудование. Оно позволяет вести учителям уроки на очень высоком уровне.

Сегодня существуют меры социальной поддержки и молодых специалистов, и тех, кто имеет большой стаж работы. Школы края входят в федеральную инновационную структуру и могут реализовать программы, направленные на улучшение качества образования. Да, есть проблема по кадрам, но она успешно решается. В школы приходят молодые специалисты, и нужно делать все, чтобы они оставались и работали над повышением качества образования.

СТИХИЯ

Сибирь напомнила о себе

Вечером 25 января из-за неблагоприятных условий и осложнения дорожной обстановки власти Алтайского края ввели режим чрезвычайной ситуации.

Были перекрыты участки дорог в 25 районах и Барнауле. Все экстренные службы напряженно работали, а это сотни единиц техники, сотрудники Главного управления МЧС России по Алтайскому краю, дорожники, работники муниципальных структур. Наиболее сложной оказалась ситуация на трассе между Поспелихой и Курьей. В автомобильном заторе были 44 транспортных средства, из них 4 пассажирских автобуса, в которых находилось более 100 человек.

Вечером 25 января на трассе между Курьей и Поспелихой произошло мелкое ДТП, которое спровоцировало перекрытие дороги и большое скопление транспортных средств. Как рассказывают в пресс-службе ГУ МВД России по Алтайскому краю, в условиях метели и плохой видимости здесь скопилось 74 единицы автотранспорта, среди которых оказалось и два пассажирских автобуса. Прибывшие на место происшествия наряды ДПС немедленно запросили технику для устранения образовавшихся снежных заносов и обеспечили безопасность движения на участке. Чтобы не допустить ДТП, трасса была временно перекрыта. Тяжелая

дорожная техника работала всю ночь. К часу дня 26 января в сопровождении сотрудников ГИБДД 54 транспортных средства, в том числе один пассажирский автобус, смогли проехать в село Николаевка. В качестве пункта временного размещения была определена местная школа. Здесь люди, попавшие в снежный капкан, смогли отдохнуть, для них было организовано горячее питание. Всего на пункте временного пребывания было размещено почти 90 человек. Одновременно еще 20 транспортных средств сотрудники ГИБДД сопроводили в Курьинский район.

О том, что происходило на трассе и какая помощь была оказана попавшим в снежный плен людям, журналисту курьинской газеты «Патриот Алтай» Владимиру Турулину рассказал начальник караула курьинской пожарно-спасательной части № 70 Андрей Кочетов: «В связи с возникновением данной ситуации наш караул был вызван в резерв. Но находиться в помещении нам не пришлось. В составе группы, прибывшей со Змеиногорского отряда, мы выехали на трассу К-09 для оказания помощи попавшим в беду лю-



Колонна автомобилей на участке дороги К-09 Поспелиха-Курья.



Организация питания эвакуированных людей в пункте временного размещения в Николаевской сельской школе.

С собой мы везли около 200 литров бензина, дизельное топливо, минеральную воду и продукты питания. Прибыв на место, первым делом накормили и напоили пассажиров автобусов, затем

начали производить заправку автомобилей.

Работники курьинской дорожной службы Виталий Раз и Алексей Овсянников на «Кировце» пробивали в снежных сугробах тоннели и вытаски-

вали на расчищенные участки техники. Многие машины оказывались брошенными, их владельцы уехали с попутным транспортом в места размещения и обогрева. Для таких автомобилей на трассе делались специальные «карманы», куда они отбуксировались, чтобы освободить проезжую часть. Выехали мы на трассу в пять часов вечера в среду, а вернулись домой на следующий день в час дня.

Ситуация осложнилась тем, что одному из пассажиров автобуса среди ночи срочно потребовалась медицинская помощь. Для её оказания был вызван медицинский работник из новопокровского ФАПа, который эвакуировал человека в районную больницу. Эвакуация людей осуществлялась мощным внедорожни-



АКТУАЛЬНО

Зелёный свет для отрасли

В регионах нужно повышать объемы производства продуктов глубокой лесопереработки, при этом обеспечить воспроизводство, охрану и защиту лесов, считает полномочный представитель президента в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло. На Алтае он познакомился с работой лесопромышленного комплекса, посетив одно из ведущих предприятий отрасли – «Алтай-Форест».

«На территории регионов Сибири расположена значительная доля от общего запаса древесины страны – стратегический ресурс, который необходимо использовать рационально», – сказал он. «Важной является задача повышения объема производства продуктов глубокой лесопереработки, наряду с этим нужно обеспечить воспроизводство, охрану и защиту лесов».

Сегодня для поддержки крупных предприятий разрабатываются изменения в лесном законодательстве. Существуют определенные трудности для лесопромышленного производства, они связаны с несовершенством нормативно-правовых актов.

«Поэтому необходимо упорядочить лесную промышленность», – заявил полпред. – Так как это значительная статья доходов регионов. Чтобы выйти на определенные программы, необходимо все увидеть своими глазами, поговорить со специалистами. У нас есть все возможности, чтобы дать зеленый свет тем производителям, которые занимаются глубокой переработкой. Сегодня на предприятии мы увидели возможности современных технологий и оборудования, пообщались с работниками, которые довольны зарплатой и социальными условиями. Необходимо поддерживать те предприятия, которые работают не только на свое экономическое развитие, но и на развитие экономики региона в целом».

Кристина ЛИВЕР

НОВОСТИ

Великому подвигу народа

Вчера, 27 января, во всей России отмечался День снятия блокады Ленинграда. В краевом центре прошли традиционные мероприятия возложения цветов в мемориалу Славы и священной земле этого города-героя.

Почтить память защитников Ленинграда пришли жители краевого центра, студенты, школьники, те, кто пережил страшные годы войны есе детьми.

Председатель краевой организации жителей блокадного Ленинграда Светлана Ерыгина рассказала корреспонденту «АП»: «В войну мне было 3 годика, конечно, и сейчас многого не помню, но тетушка моя внукам рассказывала, как я сидела в кровати и говорила: «Бомба бух!» Я знаю, что меня еле спасли, последнюю из большой семьи детей. Но я не только блокадница, после победы мы с мамой туда вернулись, и я в Ленинграде выросла. А я живу теперь на моей второй родине и очень ценю отношение к нам, ленинградцам».

Вспомнить подвиг защитников Ленинграда пришел уполномоченный по правам человека в Алтайском крае Борис Ларин. Каждый год в День снятия блокады он участвует в этих мероприятиях.

«Два моих дяди и тетя пережили блокаду в Ленинграде, и я очень много слышал об этом именно из их воспоминаний. Очень отраднo, что наш край, который уже внес свою лепту и в защиту Ленинграда, и в помощь блокадникам, продолжает сегодня помогать этим людям», – сказал он.

Каждый год к мемориалу Славы приходит и заместитель председателя Правительства Алтайского края Андрей Шуклин: «У меня отец – блокадник, но он уже не выходит из дома. Раньше ежегодно мы с ним приходили сюда и 27 января, и 9 Мая – положить символический кусочек хлеба. Людей, переживших блокаду, становится все меньше и меньше. Сегодня сюда смогли прийти только 30 человек. А всего в Барнауле 144 бывших блокадника».

Самое яркое воспоминание моего отца – новгородный утренник в детском саду, после которого он, голодный 6-летний ребенок, принес завернутую в носовой платок котлету, потому что дома была голодная мать».

Анна БОДАГОВА

Споём о Родине без фонограммы

Барнаул готовится к проведению конкурса патриотической песни для молодежи.

Цель творческого состязания, которое пройдет 18 февраля, – приобрести школьникам, студентам и работающую молодежь к культурному и духовному наследию Отечества, повысить престиж службы в армии. Организатор – комитет по делам молодежи, культуре, физкультуре и спорту Центрального района Барнаула. Принять участие в конкурсе могут люди от 14 до 30 лет, приветствуется не только сольное исполнение, но и работа в дуэте, трио, квартете, квинтете, ансамбле, а также в хоре. Заявку необходимо подать до 16 февраля по электронной почте: sport@centr.bar-naul-adm.ru – с пометкой «Марш молодых-2017»; по факсу: 63-45-90. Или принести в комитет по адресу: г. Барнаул, ул. Песчаная, 108.

Фестиваль патриотической песни пройдет 18 февраля по адресу: пр. Красноармейский, 47-а.

Екатерина ЗЕЛЕНОВА

В ТЕМУ

Спасти из белого плена

Нынешней зимой жители края уже привычны стали и сообщения о селах, занесенных снегом, и SMS-рекомендации МЧС не выезжать из дома без крайней необходимости.

Прогнозы не останавливают жизнь, как и людей, спешащих по делам. «АП» непогода, бушевавшая 25 и 26 января, застала по пути в Залесовский район. Испытание даже для редакционного внедорожника. Вытянет ли по таким-то снегам? Заместитель главы администрации района Лариса Эдокова успокоила: «Дороги в села с раннего утра чистят, проедете, не переживайте». Но поворот на Шатуново мы все же проскочили: в белой беснующей пелене не видно было даже ярких указателей.

Офис Залесовского филиала Северо-Восточного ДСУ более всего полог на штаб. Район небольшой по меркам края, но это 290 километров обслуживаемых дорог. В экстремальной ситуации дорожники-залесовцы перестали считать рабочее время и работают круглосуточно. Чтобы утром разъехались из сел автобусы и машины по школьным и больнично-социальным маршрутам, вывели весь технический ресурс – трейлеры, бульдозеры, К-700, снегоуборочные КамАЗы. Дорогу к селам пробили еще



Техника на очистке дорог работает круглосуточно.



Михаил Гребне на Т-150 очищает полосу от снега.

утром. Но пока мы на ходу говорим с механизаторами, работающими на повороте к селу Муравей, успеваем снова замести путь в Шатуново, куда нам как раз и нужно. А ведь не прошло и часа! Как будто и не было здесь никакой техники. Мужики, бросив в сердцах крепкое словцо, уходят на новый круг...

Михаил Гребне на своем Т-150 лопатой – отвалом освобождает от снежного месава полосу, а следом идет его напарник Андрей Горбунов. Работа парами – самое верное решение в экстремальных условиях. За один проход вычищается вся полоса сразу, за второй – другая. Ширина проезжей части – 8 метров, как и положено. «Не верите? Промырьте», – предлагают механизаторы. «Тяжеловато, но справляемся, –

комментирует ситуацию на дорогах Михаил. – Мы же сибиряки, нас суровой зимой не напугать. Работаем и в выходные, начинаем рано, заканчиваем поздно, сократили обеденный перерыв. Перекусываем прямо в кабине – жена Наталья с собой мне дает на смену еду и термос с чаем. Все понимаем, что значит дорога для селян». Михаил работает в ДСУ уже семь лет, а его напарник Андрей – лишь год. Раньше он не задумывался о сути труда дорожника, поскольку ездил по уже расчищенным дорогам. Сейчас признает: «Эта зима – шок для меня. Не припомню таких заносов и метелей».

Первая зима в должности начальника Залесовского филиала предприятия и у Ивана Сохарева. Но назвать ее боевым крещением нельзя: до это-

го назначения молодой специалист, выпускник АлтГТУ, работал мастером на строительстве субстанции «Белокуриха-2». Теперь возглавляет предприятие районного значения со штатом 59 человек – небольшое, но стратегическое.

«Не только для меня – для всех дорожников нынешние метели стали испытанием на прочность. 25 тонн горючего, наша месячная норма заправки машин, уходит за пару недель. Если кто порой и не выдерживает – так это техника. Люди – молодцом. Им редко сейчас удается бывать дома, мужики работают без выходных, но недовольных нет – все все понимают. Ночью они на трассе регионального значения Алтай – Кузбасс, с шести утра техника уходит на дороги к селам, чтобы школьники

успели на уроки, а взрослые по делам в райцентр. «Мы отрезаны от мира» – такого у нас не было ни разу за всю зиму, ни в одном селе района, – говорит Иван Сохарев.

К слову, Сохарев рассказал об интересном опыте, помогающем в условиях экстремальной зимы. В районе – пять школьных автобусных маршрутов. Видно – Черемушкино, Пролетарская Крепость – Залесово, Гуниха – Пещерка и два – шатуновских. Их чистят в первую очередь. Но когда замедляет быстрее, чем поспевает техника, дорожники согласовывают с сельсоветами и директорами школ перенос занятий на вторую половину дня. «Лучше перенести, чем отменить», – считает молодой руководитель.

По обочинам поселковой дороги высятся снежные брустверы в рост человека. Они – не безалаберность дорожников, а дополнительный щит от заносов. Пройдет немного времени – и эти завалы вывезут на поля. В отличие от городского сельского снег чистый, он благо для будущего урожая. Мы выезжаем юзом, по уже засыпанной полосе, там, где всего лишь полчаса назад прошел мощный К-700 с клином и отвалом. Но едем, чего и вам желаем. Словом, держитесь, люди, скоро лето!

Тамара ПОПОВА, Сергей БАШЛЫЧЕВ (фото)

АПК

Январь. Скоро в поле

Подготовка к весенне-полевым работам в Алтайском крае идет в нормальном последовательном режиме, сообщили журналистам в минувший понедельник зампред краевого правительства Александр Лукьянов.

ПОСЕВЫ

Хозяйства региона проводят исследования посевных качеств семян, ведут сортообновление, покупают средства защиты растений, удобрения, горюче-смазочные материалы, запасные части, занимаются ремонтом и подготовкой техники к работе.

По предварительным данным, в грядущем сезоне аграрии засеют 5,4 млн га пашни. Это на уровне прошлого года. Под урожай 2017 года было посеяно более 184 тыс. га озимых культур, что на 7% больше минувшего года, из них 147 тыс. га занимает озимая пшеница.

«Наша цель – ежегодно наращивать озимый клин и довести его до 240 – 250 тыс га», – отметил Александр Лукьянов. Состояние озимых в настоящее время в основном хорошее либо удовлетворительное. По данным Гидрометцентра, минимальная температура на глубине 3 см за первую декаду января составила в озимосеющих районах от -1 до -9° С при критической для озимой пшеницы – минус 18° С, озимой ржи – минус 21° С. Хотя синоптики прогнозируют февраль холоднее на 2 – 3 градуса.

ГОРЮЧЕЕ

Подсчитано, что за посевную механизаторы сожгут в своих тракторах 108 тыс. тонн дизельного топлива и бензина. По сравнению с декабрем цена тонны летнего дизтоплива уже выросла на 3600 рублей, достигнув в среднем 35 580 рублей. «Зная, что с 1 января будут увеличены акцизы на дизельное топливо и бензин, мы рекомендовали

всем сельхозпроизводителям как можно полнее запастись топливом заранее по старым ценам. Многие учли эту рекомендацию, кое-кто даже купил ГСМ, воспользовавшись льготными кредитами», – рассказал первый зампред краевого правительства. В результате в настоящее время обеспеченность хозяйств края горючим составляет около 40% от необходимого объема, тогда как в прошлом году на эту дату было запасено только четверть потребности.

ТЕХНИКА

Готовность сельхозтехники к посевным работам 2017 года, по оперативным данным, около 80%, что соответствует уровню прошлого года. Ремонт и подготовка сельхозмашин продолжаются, в агрообслуживающих предприятиях сформирован резерв востребованных запасных частей, более сложные узлы и детали поставляются в оперативные сроки по предварительному

заказу. Александр Лукьянов уверен, еще есть время, чтобы полностью отремонтировать технику, а имеющийся парк теоретически позволит аграриям завершить посевную кампанию в оптимальные сроки, то есть за 25 – 28 рабочих дней.

80%

СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ В КРАЕ УЖЕ ГОТОВО К ПОСЕВНЫМ РАБОТАМ

К тому же хозяйства активно приобретают новую технику, причем в условиях импортозамещения – отечественного, в том числе алтайского, производства. Александр Лукьянов сообщил, что на первое полугодие согласована поставка 65 машинокомплектов «Кировцев», чтобы успеть собрать их

еще до посевной. В целом по году ожидается заключение контрактов не менее чем на 120 тракторов. В прошлом году было продано 156 «Кировцев» алтайской сборки. Комбинированные посевные комплексы FEAT компании «Агроцентр» также востребованы среди сельхозпроизводителей, и не только нашего региона. В этом году компания выпустила порядка 100 единиц, на 30 больше прошлого года. Александр Лукьянов говорит, что комплекс признан одним из лучших среди отечественных по соотношению цена – качество. Практически 90% комплектов для него выпускается в крае. В этом году степень локализации увеличится до 94 – 95%. Закупать со стороны будут только начинку высевающего аппарата.

Напомним, что и «Кировцы», и FEAT продаются алтайским аграриям по льготным ценам за счет бюджетных субсидий, предоставляемых производителям.

УДОБРЕНИЯ И СЕМЕНА

Гораздо лучше прошлогоднего идет заготовка минеральных удобрений. На сегодня их приобретено более 10 тыс. тонн, а в минувшем году на эту дату было куплено в 20 раз меньше. Однако до нужных объемов заготовки еще далеко.

Для проведения весенних посевных работ требуется 584 тыс. тонн семян зерновых культур. По информации первого зампреда правительства, они имеются в полном объеме. Более 80% проверенных соответствуют нужным кондициям, остальные при наступлении хорошей погоды будут доработаны, сказал Александр Лукьянов. Он добавил, что в элитно-семеноводческих хозяйствах под урожай 2017 года было заготовлено более 28 тыс. тонн семян. Так что нуждающихся в сортообновлении хозяйств могут их купить, получив государственные субсидии.

Евгений ШУМИЛОВ

КРИМИНАЛ

Где документы?

26 января инспекторами управления Россельхознадзора по Алтайскому краю и Республике Алтай задержали на Кулундинском фитосанитарном контрольном посту 2,5 тонны фруктов и овощей без документов.

Автомобиль с партией подкарантинной продукции (мандарины – 300 кг, огурцы свежие – 200 кг, яблоки свежие – 500 кг, лук репчатый – 1500 кг) следовал из Казахстана. Гражданин этой страны пытался свезти в Алтайский край для реализации овощи и фрукты по недействительному фитосанитарному сертификату.

Транспортное средство с грузом вернулось в страну-экспортер.

Фура чуть не протаранила дом

26 января в нагорной части Барнаула на улице Аванесова многотонный грузовик едва не врезался в жилой частный дом.

Инцидент произошел на участке дороги перед спуском с горы около 20.00. Очевидцы выложили в Интернет фотографии и сообщили, что из-за сильного гололеда фуру развернуло на проезжей части и она чуть не протаранила жилой частный дом. К счастью, никто не пострадал. Вытолкав машину, помогли местные жители.

Наталья СОХАРЕВА

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

г. Барнаул, декабрь 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I	Общие положения
Раздел II	Обязательства Сторон в области производственных и экономических отношений
Раздел III	Обязательства Сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров
Раздел IV	Рабочее время и время отдыха
Раздел V	Оплата и нормирование труда
Раздел VI	Социальные льготы, гарантии и компенсации
Раздел VII	Развитие системы социального партнерства
Раздел VIII	Обязательства Сторон в области охраны труда
Раздел IX	Молодежная политика
Раздел X	Контроль за выполнением Соглашения
Раздел XI	Заключительные положения

Настоящее отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015 - 2017 годы, закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 - 2016 годы, Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 - 2018 годы и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Алтайского края. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных и трудовых договоров.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами Соглашения являются:
работники организаций агропромышленного комплекса (далее – АПК) в лице их представителя - Алтайской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз);
работодатели в лице их представителя – Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края и Союза зернопереработчиков Алтая (далее – Работодатели);
орган исполнительной власти – Министерство сельского хозяйства Алтайского края (далее – Минсельхоз Алтайского края).
1.2. Стороны Соглашения (далее – Стороны) принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.
1.3. Соглашение действует в отношении осуществляющих деятельность в сфере АПК организаций-работодателей, являющихся членами объединения работодателей;
других работодателей независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, не представивших мотивированный письменный отказ присоединиться к настоящему Соглашению в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему, а также в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.
1.4. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей на основании ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 14 закона Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае».
1.5. Обязательства Сторон, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и служат основой для разработки и заключения отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Алтайского края и коллективных договоров в организациях-работодателях. Соглашение не ограничивает права организаций на расширение социальных гарантий и льгот за счет собственных средств, необходимых для их обеспечения. Территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. В случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.
При отсутствии в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.
1.6. Изменение условий Соглашения допускается при взаимном согласии Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения её права и обязанности переходят преемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения.
1.7. Стороны доводят Соглашение до первичных и территориальных (районных) организаций профсоюза, организаций-работодателей, являющихся членами объединения работодателей, других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения, для реализации и контроля выполнения принятых обязательств.

**РАЗДЕЛ II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ**

2.1. Стороны Соглашения содействуют свободе предпринимательства, многообразию форм собственности, воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельхозтоваропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях АПК, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения.
2.2. Главными направлениями деятельности Сторон по выполнению настоящего Соглашения являются:
совершенствование экономических и социальных отношений в сфере АПК;
участие в реализации Федерального закона от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2012 № 717, Концепции устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.11.2010 № 2136-р, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013 - 2020 годы, а также иных федеральных и региональных программ развития АПК (в отношении региональных программ – и в их разработке) с целью обеспечения продовольственной независимости страны; повышение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции;
повышение финансовой устойчивости предприятий АПК за счет мер по расширению их доступа к финансовым ресурсам на льготных условиях и развития сельскохозяйственного страхования;
сглаживание диспаритета цен на сельскохозяйственную продукцию, с одной стороны, и на услуги и товары, предоставляемые сельскохозяйственным товаропроизводителям, с другой стороны;
обновление и модернизация технической и технологической базы предприятий АПК на базе развития отечественного сельскохозяйственного машиностроения;
повышение конкурентоспособности российской сельскохозяйственной продукции на внутреннем и внешнем рынках;
устойчивое развитие сельских территорий и стимулирование инвестиционной активности в АПК;
воспроизводство и повышение эффективности использования земель сельскохозяйственного назначения и других ресурсов; поддержка и дальнейшее развитие сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования и сельскохозяйственной потребительской кооперации с целью создания дополнительных рабочих мест;
повышение уровня социальной защиты работников, занятых в АПК, и обеспечение занятости сельского населения;
повышение уровня оплаты труда работников, монетизация натуральных форм оплаты труда;

организация подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации кадров, стимулирование трудовой активности и закрепления в сельской местности выпускников образовательных организаций, а также создание высокопроизводительных рабочих мест.

**РАЗДЕЛ III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ
РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

3.1. В целях обеспечения гарантий занятости граждан, работающих в АПК края, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями отрасли и реализации согласованной политики на рынке труда Стороны обязуются осуществлять:
3.1.1. меры, направленные:
на развитие национальной системы квалификации;
на улучшение качества трудовых ресурсов в организациях на основе применения системы профессионального образования, усовершенствования системы непрерывного профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов в отраслях АПК;
на создание новых рабочих мест;
на предотвращение массовых увольнений;
на предотвращение ликвидаций и перепрофилирования сельскохозяйственных предприятий, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней;
на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений;
на трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья;
на социальную защиту увольняемых работников;
3.1.2. реализацию региональных программ в сфере занятости населения;
3.1.3. мониторинг рынка труда в АПК, в том числе мониторинг предстоящих увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей либо сокращением численности или штата работников организаций.
3.2. Минсельхоз Алтайского края обязуется:
содействовать увеличению занятости сельского населения и росту его материального благосостояния через реализацию государственных программ, направленных на развитие сельского хозяйства;
разрабатывать и реализовать меры по развитию социальной инфраструктуры АПК;
реализовывать мероприятия по обеспечению граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов агропромышленного комплекса, а также семей, имеющих трех и более детей, доступным и комфортным жильем;
содействовать формированию механизмов научно-технической и инновационной деятельности в АПК;
планировать потребность муниципальных образований края в молодых специалистах - выпускниках образовательных организаций высшего образования;
разрабатывать и осуществлять в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК;
разрабатывать комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.
3.3. Работодатели обязуются:
инициировать в рамках развития национальной системы квалификации разработку проектов профессиональных стандартов с учетом мнения представителей работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций;
использовать профессиональные стандарты в целях формирования кадровой политики и управления персоналом;
содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития сельских территорий;
способствовать налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях дальнейшей интеграции в рыночные отношения и повышения экономической эффективности сельскохозяйственного производства;
обеспечивать приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования и квалификации;
обеспечивать выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, организуя переобучение работников - обучение их новым профессиям;
создавать условия труда в соответствии с нормами трудового законодательства и предоставлять работу по специальности выпускникам образовательных организаций всех уровней профессионального образования, обучавшимся по договорам или на условиях организации и прибывшим для работы в эту организацию;
оказывать материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;
вводить в случае необходимости режим неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) с целью сохранения кадрового потенциала. При введении указанного режима, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий сообщить об этом в органы службы занятости;
организовать внутрипроизводственное обучение работников организаций, а также опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. При принятии решения о массовом высвобождении работников работодатели проводят мероприятия с обязательным уведомлением выборных органов первичных профсоюзных организаций. Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщить об этом в органы службы занятости и органам службы занятости. В случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
обеспечивать высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;
ежемесячно предоставлять в государственную службу занятости информацию о потребности в работниках (наличие вакантных рабочих мест, должностей).
3.4. Профсоюз обязуется:
предоставлять бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам трудового законодательства;
осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регламентирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации или ликвидации;
защитить права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местной самоуправления, в судебных органах и иных организациях; содействовать реализации норм настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях;
участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;
не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны Соглашения договаривались:
4.1. Режим рабочего времени в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися локальным нормативным актом, регламентирующим порядок приема и увольнения работников, режим работы, время отдыха, наличие перерывов в работе, продолжительность ежедневной, ежедневной работы (смены), в том числе сокращенной, а также иные периоды рабочего времени. Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, режим рабочего времени устанавливается трудовым договором.
4.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и являются приложением к коллективному договору.
4.3. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.
4.4. Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю и является нормой рабочего времени для всех работников независимо от организационно-правовой формы организации, режима рабочего времени, вида трудового договора (работа постоянная, временная или сезонная).

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
4.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю. А для работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, – не более 12 часов в неделю;
от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю. А для работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, – не более 17,5 часа в неделю;
для работников в I или II группах, – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;
для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю;
для женщин, работающих в сельской местности, – не более 36 часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.
Условие о сокращенной продолжительности рабочего времени должно быть внесено в трудовой договор с конкретным работником.
4.6. Продолжительность ежедневной работы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором исходя из нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени, которая не должна превышать 40 часов. Допустимая (предельная) продолжительность ежедневной работы:
работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;
работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:
в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;
в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа;
инвалидов - в соответствии с медицинским заключением; максимально допустимая продолжительность ежедневной работы работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может превышать:
при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
при 30-часовой и менее рабочей неделе - 6 часов.
4.7. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.
В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с его согласия, оплатой сверхурочной работы. При шестидневной рабочей неделе продолжительность работы накануне выходных дней не может превышать пяти часов.
4.8. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации могут устанавливаться по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии.
4.9. Продолжительность работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) регулируется нормами Трудового кодекса Российской Федерации.
4.10. Привлечение работника к сверхурочной работе, выполняемой им по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности ежедневной работы, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с письменного согласия работника.
Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан вести учет времени, отработанного сверхурочно. Отработанное время отражается в таблице учета рабочего времени.
4.11. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
4.12. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.
При этом учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – трёх месяцев. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, определяемого исходя из предусмотренной для данной категории работников ежедневной продолжительности рабочего времени. Для работников, занятых неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается. Наличие графика работ при введении суммированного учета рабочего времени обязательно.
По причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года.
Сезонные работы – работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона). Сезонными работами в сельском хозяйстве признаются работы по выращиванию сельскохозяйственных культур (подготовка почвы к посеву, посев, обработка посевов, их уборка).
4.13. Условие применения в организации сменной работы устанавливается её локальным нормативным актом. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности (ст. 103 Трудового кодекса Российской Федерации), который составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
Графики сменности доводятся до сведения работников (под подпись) не позднее чем за один месяц до введения их в действие и должны отражать требование ст. 110 Трудового кодекса Российской Федерации о предоставлении работникам ежедневного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов. Работа одного работника в течение двух смен подряд не допускается.
Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.
4.14. На работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (отрасль животноводства), рабочий день может быть разделен на части. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленной продолжительности ежедневной работы. Разделение рабочего дня на части производится работодателем на основании локального нормативного акта, в котором указываются следующие сведения:
категории работников, для которых вводится разделение рабочего дня;
количество частей рабочего дня и их продолжительность; количество и продолжительность перерывов в течение рабочего дня;
дата, с которой вводится разделение рабочего дня на части; период, в течение которого действует данный режим (при установлении определенного срока его действия).
4.15. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на условиях, установленных ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.
4.16. Каждый работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Работникам в возрасте до восемнадцати лет в удобное для них время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день; работникам, являющимся инвалидами I и II групп, - не менее 30 календарных дней.
По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.17. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиками отпусков, которые утверждаются работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций и являются обязательными для исполнения работодателями и работниками. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели.
4.18. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Его продолжительность не может быть менее трех календарных дней;
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (2-ой, 3-ей или 4-ой степени) либо опасным. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет не менее семи календарных дней. Условие предоставления работнику ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные и (или) опасные условия труда отражается в трудовом договоре.
4.19. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников.
4.20. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
4.21. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.
4.22. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска.
4.23. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.
РАЗДЕЛ V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА
5.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда систематическое повышение (с учетом финансовых возможностей предприятия) заработной платы работников за счет роста производительности труда, повышения его эффективности и увеличения объемов производства продукции.
5.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), премий, надбавок, доплат, иных компенсационных и стимулирующих выплат, а также соотношение их размеров между отдельными категориями работников, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами, иными локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций или иными представительными органами работников.
Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами.
5.3. Оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня. Наименование профессии, тарификация основных видов работ, присвоение квалификационных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по результатам решений аттестационных комиссий.
5.4. Минимальный размер месячной заработной платы работников внебюджетного сектора при условии выполнения работником трудовых обязанностей и отработки нормы рабочего времени устанавливается не ниже величины, определенной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Алтайском крае на соответствующий период.
5.5. Работодатели с учетом финансовых возможностей обеспечивают в организациях внебюджетного сектора экономики заработную плату не ниже размера, предусмотренного в Региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на соответствующий период.
5.6. Работодатели ориентируются на установление доли тарифной части в заработной плате в размере не менее 70 процентов.
5.7. Оплата труда работников может производиться в иных (помимо денежных) формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и ее международным договорам, при условии, что неденежная форма предусмотрена коллективным договором, трудовым договором, а также при наличии письменного заявления работника на получение части заработной платы в неденежной форме как при данной конкретной выплате, так и в течение определенного срока (квартал, год). Для заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. Работодатели должны ориентироваться на снижение указанной доли заработной платы.
5.8. Работодатели обеспечивают повышения уровня реально содержания заработной платы путем е индексации в связи с ростом в крае потребительских цен на товары и услуги. Работодатели самостоятельно индексируют заработную плату одновременно для всех категорий работников, работающих по трудовым договорам, не реже чем один раз в год. Механизм индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации.
5.9. Оплата труда в организациях, находящихся на бюджетном финансировании, регулируется следующим образом:
5.9.1. Оплата труда работников учреждений, находящихся на бюджетном финансировании, регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края в области регулирования оплаты труда работников бюджетной сферы, а также с учетом единых рекомендаций по установлению минимального, регионального и местного уровней систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разрабатываемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.
5.9.2. Система оплаты труда работников учреждений, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, других выплат.
5.9.3. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления работниками профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации профессиональным квалификационным группам, исходя из минимальных размеров окладов (должностных окладов), утверждаемых нормативными правовыми актами Администрации Алтайского края.
5.9.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
персонифицированные доплаты.
5.9.5. Работникам учреждений с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки их труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
за интенсивность и высокие результаты работы;
премиальные выплаты,
а также выплаты за стаж непрерывной работы и за наличие ученой степени, почетного звания.
5.9.6. Размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(Окончание на 2 стр.)

(Начало на 1 стр.)

5.10. Работодатели: обеспечивают работникам равную оплату за равноценный труд;

обеспечивают в соответствии с нормами трудового законодательства своевременную, не реже чем каждые полмесяца, выплату заработной платы работникам. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения работника. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы;

производят своевременную уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

обеспечивают выплату повышенной заработной платы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) по сравнению с работой в нормальных условиях. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Работодатели могут увеличить минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время в соответствии с Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации; обеспечивают в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации повышенную оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда; обеспечивают повышенную оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

обеспечивают в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере.

5.11. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время, за работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором организации, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, а также трудовым договором.

5.12. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного объема работ.

5.13. При сокращенной продолжительности рабочего времени оплата труда работников устанавливается в размере, предусмотренном для нормальной продолжительности рабочего времени. Заработная плата работникам в возрасте до 18 лет, включая обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить указанным работникам доплаты к заработной плате.

5.14. При выполнении работ в иных, отклоняющихся от нормальных условий (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. 5.15. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, с извещением работников в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Раздел VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Стороны Соглашения рекомендуют работодателям за счет собственных средств предоставлять работникам следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации с включением их в коллективные договоры:

предоставление оплачиваемых исходя из тарифной ставки (оклада) работника дополнительных дней отдыха в случае собственной свадьбы, смерти детей, смерти близких родственников;

бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях; оплачиваемый выходной день в День знаний (1 сентября) одному из родителей либо иному законному представителю ребенка, воспитывающему детей - школьников младших классов (1 - 4 классы);

различные виды социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

различные виды материальной помощи работникам, в том числе молодым, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты коммунальных услуг, жилья и другие);

единовременное денежное вознаграждение работников, награжденных государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

оказывать материальную помощь работнику при рождении ребенка, в случае смерти близких родственников (членам семьи - в случае смерти работника), в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария в системе ЖКХ и другие чрезвычайные обстоятельства), в случае заболевания работника (членов его семьи), требующего дорогостоящего лечения;

единовременное пособие при выходе работников на пенсию; материальную помощь неработающим пенсионерам - ветеранам организации;

выплату «подъемных» молодым специалистам;

другие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации, рекомендуемые Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации.

Раздел VII. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

7.1. В целях развития системы социального партнерства на основе взаимной ответственности Стороны договорились:

оказывать практическое и методическое содействие заключению отраслевых соглашений в муниципальных образованиях края, коллективных договоров в организациях АПК, включая разработку совместных типовых документов и рекомендаций, созданию комиссий по трудовым спорам;

содействовать вовлечению в систему социального партнерства организаций всех организационно-правовых форм, распространению федерального Отраслевого соглашения, настоящего Соглашения, а также территориальных отраслевых соглашений на всех работодателей и работников АПК;

добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях АПК независимо от организационно-правовой формы; не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного обсуждения Сторонами;

изучать и рекомендовать практику досудебного и внесудебного разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

проводить мониторинг заключения и выполнения соглашений на всех уровнях социального партнерства, а также коллективных договоров в организациях;

проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности отрасли;

содействовать обеспечению в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов

одновременно с выплатой заработной платы.

7.2. Работодатели обязуются:

заключать коллективные договоры; способствовать созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций; обеспечивать работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, такие же трудовые права, гарантии и льготы, как и другим работникам организации в соответствии с коллективным договором;

обеспечивать членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, условия для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а так же в работе выборных органов организаций. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором;

безвозмездно предоставлять в пользование действующим в организации выборным профсоюзным органам оборудованное отопляемое электрифицированное помещение, а также оргтехнику и средства связи, в том числе для проведения заседаний и хранения документации, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте и на сайте организации (при его наличии).

Раздел VIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

8.1. В целях охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», иными нормативными - правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края Стороны обязуются:

осуществлять взаимодействие с государственной инспекцией труда в Алтайском крае по вопросам соблюдения трудового законодательства и законодательства по охране труда в организациях отрасли, а также с государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

содействовать укреплению служб охраны труда организаций АПК;

обеспечивать предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.2. Работодатели обязуются:

обеспечивать выполнение в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;

создавать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

разрабатывать инструкции по охране;

выделять необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда;

обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;

обеспечивать условия для осуществления техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных органов государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе нормативных правовых актов по охране труда;

обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях отрасли, обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, своевременное перечисление страховых взносов;

организовать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются с участием выборного органа первичной профсоюзной организации в целях принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма;

обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о степени риска повреждения здоровья, о размерах причитающихся работникам компенсаций в связи с условиями труда, а также о необходимых для выполнения работ средства индивидуальной защиты;

содействовать созданию необходимых условий для работы комитетов (комиссий), уполномоченных лиц первичной профсоюзной организации по охране труда в порядке и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах;

обеспечивать работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным в соответствии с действующими нормативными правовыми актами нормам;

организовывать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;

создавать службы (комиссии) по охране труда и обеспечивать условия для их работы;

внедрять в организации систему организации охраны труда на основе межгосударственного стандарта;

устанавливать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск в зависимости от степени вредности, в размере, установленном Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации, но не менее семи календарных дней. На основании указанного Отраслевого соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска;

обеспечивать повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от степени вредности, в размере, установленном Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации, но не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

обеспечивать в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, настоящего Соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, выплату работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующей денежной компенсации в случае увеличения установленной им сокращенной продолжительности рабочего времени (не более чем до 40 часов в неделю):

первые два часа оплачиваются в полуторном размере; последующие часы - не менее чем в двойном размере.

8.3. Профсоюз обязуется:

осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

проводить разъяснительную работу среди работников организации по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий;

защищать законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом.

Раздел IX. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

9.1. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

содействие снижению уровня безработицы среди молодежи; проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней профессионального образования в целях повышения статуса и престижности специальностей и профессий агропромышленного комплекса, формирования позитивного отношения к работе в сельскохозяйственном производстве и закрепления молодых специалистов в отрасли;

содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

содействие трудовой занятости молодежи, привлечение и закрепление молодежи в организации, развитию студенческих трудовых отрядов;

разработка и реализация мероприятий по строительству жилья для молодых семей, работающих и проживающих в сельской местности, в том числе молодых специалистов, с использованием средств организаций, средств, предусмотренных федеральным бюджетом, и средств из внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льгот-

ного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья;

проведение мероприятий, способствующих укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы.

9.2. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников;

устанавливают именные стипендии обучающимся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость;

поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

финансируют и создают условия для организации молодежного досуга.

9.3. Работодатели:

предоставляют льготы молодым работникам для обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций; гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также направляемых в отрасль по заявкам организаций выпускникам образовательных организаций среднего профессионального образования, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих;

обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования;

заключают с образовательными организациями всех уровней образования договоры о подготовке молодых специалистов и рабочих, в том числе договоры целевого обучения, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, договоры сотрудничества о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, поощрении мастеров производственного обучения;

гарантируют трудоустройство работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

9.4. Профсоюз:

контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи; принимает участие в разработке и реализации краевых молодежных программ;

обеспечивает участие представителей отрасли в работе Молодежного совета краевого объединения организаций профсоюзов.

Раздел X. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами и Отраслевой комиссией, в состав которой входят

представители каждой из сторон Соглашения.

10.2. Работодатели и первичные профсоюзные организации в срок до 1 апреля следующего за отчетным года представляют в Отраслевую комиссию информацию за отчетный год о ходе выполнения Соглашения (приложение).

10.3. Профсоюзные органы в ходе проведения коллоквиорных кампаний осуществляют сбор и обработку дополнительной информации о выполнении Соглашения и коллективных договоров. Указанная информация предоставляется Сторонам по их запросам.

10.4. Решения, принятые Отраслевой комиссией, в месячный срок доводятся до сведения тех организаций и профсоюзных органов, чьи интересы затронуты принятым решением. Отраслевая комиссия обязана ознакомить с принятыми решениями любую организацию либо профсоюзный орган организации-участника Соглашения по их требованию.

10.5. В случае выявления нарушения Сторонами условий Соглашения Отраслевая комиссия направляет соответствующей стороне представление об устранении этих нарушений.

Сторона, допустившая нарушение условий Соглашения, обязана в течение одного месяца с даты получения представления принять меры к устранению нарушений и представить в Отраслевую комиссию соответствующее документальное подтверждение.

В случае невозможности устранения выявленных нарушений или принятая в установленном срок соответствующих мер по инициативе Стороны, нарушившей условия, проводят взаимные консультации Сторон. По результатам консультаций Сторонами принимается согласованное решение, обязательное к исполнению.

В случае отказа устранить выявленные нарушения или отсутствия в установленном срок согласованного решения, разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством.

Раздел XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Соглашение подписано Сторонами 29 декабря 2016 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

11.2. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года. Вступление в силу настоящего Соглашения не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

11.3. По инициативе одной из Сторон за три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются начать переговоры о заключении нового или продлении действующего Соглашения.

Начальник Главного управления Алтайского краевого сельского хозяйства Алтайского края _____ А.Н. Чеботав
 Председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края _____ А.А. Редкозубов
 Президент Союза зернопереработчиков Алтай _____

М.И. Мозгов _____ В.А. Фоминных
 ПРИЛОЖЕНИЕ
 к отраслевому Соглашению по агропромышленному комплексу Алтайского края на 2017 - 2019 годы

ИНФОРМАЦИЯ о социально-экономических показателях работы организации за 20 __ год

(наименование организации-работодателя)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Численность работников на 1-е число месяца, следующего за отчетным периодом (человек)	Объем выпуска продукции в отчетном периоде (млн. руб.)	Темп роста объема выпуска продукции к предыдущему году (%)	Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника за отчетный период (руб.)	Темп роста средней заработной платы к предыдущему году (%)	Доля выплаты по должностным окладам (тарифам) в структуре заработной платы (%)	Доля условно-постоянной части в заработной плате, включая тариф, в среднем по организации (%)	Минимальная месячная тарифная ставка (оклад) (руб.)	Минимальная месячная заработная плата (включая надбавки и доплаты) (руб.)	Численность работников с заработной платой ниже прожиточного минимума, установленного в Алтайском крае для трудоспособного населения (человек)	Задолженность по выплате заработной платы на конец отчетного года (тыс. руб.)	Наличие задолженности по перечислению профсоюзных взносов на конец отчетного года	Прожиточный минимум, установленный в Алтайском крае для трудоспособного населения на конец отчетного года (руб.)

Руководитель организации _____ (подпись) (Ф.И.О.)
 Главный бухгалтер _____ (подпись) (Ф.И.О.)
 Председатель первичной профсоюзной организации _____ (подпись) (Ф.И.О.)
 « ____ » 20 __ г

ПРИКАЗ от 23.12.2016 № 332-П
 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ УПРАВЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ от 30.12.2015 № 259-П
 «Об УТВЕРЖДЕНИИ ведомственной Целевой ПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТИТУТА МИРОВОЙ ЮСТИЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ» на 2016-2018 годы»

В соответствии с указом Губернатора Алтайского края от 20.06.2016 № 60 «О создании Главного управления юстиции Алтайского края, в целях создания наиболее благоприятных условий для осуществления правосудия мировыми судьями в Алтайском крае, улучшения материально-технической базы судебных участков, приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей от 30.12.2015 № 259-П «Об утверждении ведомственной целевой программы «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы» следующие изменения:

в паспорте программы, утвержденной указанным приказом:

разделы «Главный распорядитель средств краевого бюджета», «Цели и задачи программы», «Целевые индикаторы и показатели программ», «Программные мероприятия» изложить в следующей редакции:

«Главный распорядитель средств краевого бюджета»	Главное управление юстиции Алтайского края (далее - Главное управление)
Цели и задачи программы	цели: совершенствование деятельности института мировой юстиции; создание наиболее благоприятных условий для осуществления правосудия мировыми судьями; задачи: создание условий для укрепления независимости мировых судей, открытости и доступности правосудия; улучшение материальной базы судебных участков
Целевые индикаторы и показатели программы	обеспеченность судебных участков компьютерной техникой уровень открытости и доступности правосудия, осуществляемого мировыми судьями
Программные мероприятия	обеспечение судебных участков информационными услугами справочно-правовых систем, услугами почтовой связи, знаками почтовой оплаты, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет, лицензионными программами средствами; банками исполнительных листов, бланками исполнительных листов, бланочной продукцией, расходными материалами к оргтехнике, компьютерной техникой, металлодетекторами, а также системами видеонаблюдения;

«Цели и задачи программы являются: совершенствование деятельности института мировой юстиции; создание наиболее благоприятных условий для осуществления правосудия мировыми судьями. Задачи программы: создание условий для укрепления независимости мировых судей, открытости и доступности правосудия; улучшение материальной базы судебных участков.

3. Программные мероприятия Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий: обеспечение судебных участков информационными услугами справочно-правовых систем, услугами почтовой связи, знаками почтовой оплаты, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет, лицензионными программами средствами; банками исполнительных листов, бланочной продукцией, расходными материалами к оргтехнике, компьютерной техникой, металлодетекторами, а также системами видеонаблюдения. Реализация программных мероприятий будет осуществляться в соответствии с приложением к ведомственной целевой программе «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы.

4. Ресурсное обеспечение программы
 Общий объем финансирования программы составляет 126 136 тыс. руб. за счет средств краевого бюджета, в том числе: в 2016 году – 36 282 тыс. руб.; в 2017 году – 44 927 тыс. руб.; в 2018 году – 44 927 тыс. руб.
 При этом на обеспечение судебных участков расходными материалами к оргтехнике планируется выделить 1 800 тыс. руб., на приобретение бланочной продукции - 1 356 тыс. руб., компьютерной техники – 8 000 тыс. руб., на обеспечение услугами почтовой связи и знаками почтовой оплаты – 62 992 тыс. руб., банками исполнительных листов – 4 803 тыс. руб., лицензионными программами средствами – 3 408 тыс. руб., на обеспечение информационными услугами справочно-правовых систем – 3 470 тыс. руб., на техническую поддержку информационных систем - 1 500 тыс. руб., доступ к сети Интернет – 4 147 тыс. руб., металлодетекторами – 3 120 тыс. руб., на монтаж систем видеонаблюдения – 1 840 тыс. руб.

5. Методика оценки эффективности реализации программы
 Для расчета эффективности реализации программы применяется показатель уровень открытости и доступности правосудия, осуществляемого мировыми судьями края, а также показатель обеспеченности судебных участков компьютерной техникой.
 Оценка уровня открытости и доступности правосудия, осуществляемого мировыми судьями края проводится на основании общего количества созданных и действующих в регионе судебных участков мировых судей, количества судебных участков, имеющих доступ к сети Интернет, количества судебных участков, имеющих доступ к сети Интернет.

(Окончание на 3 стр.)

(Начало на 2 стр.)

Расчет производится по следующей формуле:

$$ОУД = \frac{ОКСУ - СУНД}{СУИД} * 100$$

где:
УОД - уровень открытости и доступности правосудия, осуществляемого мировыми судьями края;
ОКСУ - общее количество созданных и действующих в регионе судебных участков мировых судей;
СУНД - количество судебных участков, не имеющих доступа к сети Интернет;
СУИД - количество судебных участков, имеющих доступ к сети Интернет.

Оценка обеспеченности судебных участков компьютерной техникой проводится на основании ведомственного учета количества мировых судей, работников судебных участков, количества автоматизированных рабочих мест и количества морально устаревшей, а также не соответствующей требованиям по ведению автоматизированного судебного делопроизводства компьютерной техники. Расчет производится по следующей формуле:

$$ОКТ = \frac{КТ - КППС}{КМС} * 100\%$$

где:
ОКТ - обеспеченность мировых судей, их аппарата компьютерной техникой;
КТ - количество автоматизированных рабочих мест на конец года;
КППС - количество морально устаревшей, а также не соответствующей требованиям по ведению автоматизированного судебного делопроизводства компьютерной техники на конец года;
КМС - количество мировых судей, работников судебных участков на конец года.

6. Описание ожидаемых результатов и оценка эффективности реализации программы
Реализация программы позволит повысить уровень открытости и доступности правосудия, а также позволит создать наиболее благоприятные условия для осуществления правосудия

мировыми судьями путем существенного повышения уровня их материального обеспечения. В ходе выполнения программы будет достигнуто стопроцентное обеспечение судебных участков знаками почтовой оплаты, услугами почтовой связи, информационными услугами справочно-правовых систем, бланками исполнительных листов, бланочной продукцией, лицензионными программами средствами, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет, а также приобретены расходные материалы к оргтехнике, будет закуплено 200 комплектов компьютерной техники, а также 24 металлодетектора, произведен монтаж 46 систем видеонаблюдения. Эффективность реализации программы будет характеризоваться: достижением к концу 2018 года уменьшения количества морально устаревшей компьютерной техники, а также несоответствующей требованиям по ведению автоматизированного судебного делопроизводства; достижением к концу 2018 года, в целях обеспечения безопасности мировых судей, работников аппарата мировых судей, а также граждан, увеличения количества, установленных в зданиях судебных участков металлодетекторов, систем видеонаблюдения. достигением к концу 2018 года стопроцентным обеспечением судебных участков знаками почтовой оплаты, услугами почтовой связи, бланками исполнительных листов, бланочной продукцией, информационными услугами справочно-правовых систем, лицензионными программами средствами, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет. Совершенствование деятельности института мировой юстиции в крае в целом будет способствовать более полной реализации конституционных прав граждан на судебную защиту, а также повышению уровня их доверия; в разделе 7 программы, слова «управление Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей» заменить словами «Главным управлением».

Приложение к программе изложить согласно приложению к настоящей приказу.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления финансового и ресурсного обеспечения Главного управления юстиции Алтайского края.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2016 года.

К. ПОРТНЯГИН,

начальник Главного управления юстиции Алтайского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Главного управления юстиции Алтайского края «О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей от 30.12.2015 № 259-П «Об утверждении ведомственной целевой программы «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ведомственной целевой программы «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы

Цели, задачи, мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнитель	Индикаторы	Единица измерения	Значение индикатора				Направление использования средств	Сумма расходов тыс. руб.			Всего расходов тыс. руб.
					в 2015 году	в плановый период				2016 год	2017 год	2018 год	
Цели: Совершенствование деятельности института мировой юстиции, создание наиболее благоприятных условий для осуществления правосудия мировыми судьями	2016-2018 гг.	Главное управление	Обеспеченность судебных участков компьютерной техникой, уровень открытости и доступности правосудия, осуществляемого мировыми судьями	%	100	100	100	100	36 282	44 927	44 927	126 136	
Задача 1: Создание условий для укрепления независимости мировых судей, открытости и доступности правосудия	2016-2018 гг.	Главное управление	обеспеченность судебных участков информационными услугами справочно-правовых систем, знаками почтовой оплаты, услугами почтовой связи, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет, лицензионными программами средствами	%	100	100	100	100	33 953	35 632	35 632	105 217	
Мероприятие 1.1: Обеспечение судебных участков информационными услугами справочно-правовых систем	2016-2018 гг.	Главное управление	обеспеченность судебных участков информационными услугами справочно-правовых систем	%	100	100	100	100	1 150	1 160	1 160	3 470	
Мероприятие 1.2: Обеспечение судебных участков услугами почтовой связи, знаками почтовой оплаты	2016-2018 гг.	Главное управление	обеспеченность судебных участков услугами почтовой связи, знаками почтовой оплаты	%	100	100	100	100	30 692	31 000	31 000	92 692	
Мероприятие 1.3: Обеспечение судебных участков технической поддержкой информационных систем	2016-2018 гг.	Главное управление	Обеспеченность судебных участков технической поддержкой информационных систем	%	100	100	100	100	500	500	500	1 500	
Мероприятие 1.4: Обеспечение судебных участков доступом к сети Интернет	2016-2018 гг.	Главное управление	Обеспеченность судебных участков доступом к сети Интернет	%	100	100	100	100	1 147	1 500	1 500	4 147	
Мероприятие 1.5: Обеспечение судебных участков лицензионными программами средствами	2016-2018 гг.	Главное управление	обеспеченность судебных участков лицензионными программами средствами	%	100	100	100	100	464	1 472	1 472	3 408	
Задача 2: Улучшение материальной базы судебных участков	2016-2018 гг.	Главное управление	Обеспеченность судебных участков бланками исполнительных листов, бланочной продукцией, приобретение расходных материалов к оргтехнике	%	100	100	100	100	2 329	9 295	9 295	20 919	
Мероприятие 2.1: Обеспечение судебных участков бланками исполнительных листов	2016-2018 гг.	Главное управление	количество приобретенных бланков исполнительных листов	ед.	130 500	1 075 500	118 750	118 750	1 403	1 700	1 700	4 803	
Мероприятие 2.2: Обеспечение судебных участков бланочной продукцией	2016-2018 гг.	Главное управление	обеспеченность судебных участков бланочной продукцией	%	100	100	100	100	326	515	515	1 356	
Мероприятие 2.3: Приобретение расходных материалов к оргтехнике	2016-2018 гг.	Главное управление	количество приобретенных расходных материалов к оргтехнике	ед.	0	85	85	85	600	600	600	1 800	
Мероприятие 2.4: Приобретение компьютерной техники	2017 г.	Главное управление	количество приобретенной компьютерной техники	комп.	0	0	100	100	0	4 000	4 000	8 000	
Мероприятие 2.5: Приобретение металлодетекторов	2017 г.	Главное управление	количество приобретенных металлодетекторов	ед.	0	0	12	12	0	1 560	1 560	3 120	
Мероприятие 2.6: Монтаж систем видеонаблюдения	2017 г.	Главное управление	количество смонтированных систем видеонаблюдения	ед.	0	0	23	23	0	920	920	1 840	

ПРИКАЗ от 30.12.2015 № 259-П

УТВЕРЖДЕНА

Об утверждении ведомственной целевой программы «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы

приказом начальника управления Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей от 30 декабря 2015 № 259-П

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы

В целях реализации постановления Администрации Алтайского края от 29.04.2015 № 159 «Об утверждении положения о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ», приказом:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ПАСПОРТ
ведомственной целевой программы «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы

Главный распорядитель средств краевого бюджета	управление Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей
------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

К. ПОРТНЯГИН,
и.о. начальника Главного управления Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей.

Цели и задачи программы	цели: совершенствование деятельности института мировой юстиции; создание наиболее благоприятных условий для осуществления правосудия мировыми судьями; задачи: оптимизация деятельности управления Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей (далее по тексту – «управление»), в том числе судебных участков; создание надлежащих условий для укрепления независимости мировых судей, открытости и доступности правосудия; улучшение материальной базы управления
Целевые индикаторы и показатели программы	Уровень открытости и доступности правосудия, осуществляемого мировыми судьями
Программные мероприятия	обеспечение управления информационными услугами справочно-правовых систем, лицензионными программами средствами, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет, знаками почтовой оплаты, услугами почтовой связи; бланками исполнительных листов, бланочной продукцией, расходными материалами к оргтехнике
Сроки реализации мероприятий программы	2016-2018 годы
Объемы и источники финансирования программы по годам	общий объем финансирования за счет средств краевого бюджета – 108 846 тыс. руб., в том числе: в 2016 году – 36 282 тыс. руб.; в 2017 году – 36 282 тыс. руб.; в 2018 году – 36 282 тыс. руб. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	достижение к концу 2018 года стопроцентного обеспечения управления информационными услугами справочно-правовых систем, лицензионными программами средствами, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет, знаками почтовой оплаты, оплатой услуг почтовой связи; бланками исполнительных листов, бланочной продукцией, расходными материалами к оргтехнике

1. Характеристика проблемы и необходимость ее решения программными методами

Проводимая на территории края поэтапная судебная реформа способствует реализации прав граждан на судебную защиту. Одним из важнейших этапов судебной реформы является совершенствование института мировой юстиции. Мировые судьи максимально приближены к населению, благодаря чему обеспечиваются более короткие сроки рассмотрения судебных дел и материалов. Отнесение к подсудности мировых судей значительного количества уголовных и гражданских дел, а также дел об административных правонарушениях существенно снизило нагрузку федеральных судей районных (городских) судов края, освободив их от необходимости рассматривать судебные дела, не представляющие большой сложности.

Из анализа статистических данных наблюдается наметившаяся тенденция к увеличению количества судебных дел, рассматриваемых мировыми судьями. Так, за 6 месяцев 2015 года нагрузка на одного мирового судью составила 279,4 дела в месяц, за 6 месяцев 2014 года нагрузка составляла 235,91 дела, увеличение произошло на 15,56 %.

В целях реализации Федерального закона от 22.12.2008 № 262-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), в соответствии с Федеральными конституционными законами от 07.02.2011 № 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации» на портале государственной автоматизированной системы Российской Федерации «Правосудие», создано и размещено 143 сайта мировых судей по числу действующих на территории Алтайского края судебных участков.

Более того, в Алтайском крае принят закон от 07.10.2010 № 84-ЗС «Об обеспечении доступа к информации о деятельности мировых судей в Алтайском крае», определяющий требования к технологическим, программным и лингвистическим средствам обеспечения пользования официальными сайтами, регламентирующий процесс размещения в сети «Интернет» информации о деятельности мировых судей, в том числе текстов принятых ими судебных актов.

На официальных сайтах судебных участков Алтайского края в сети Интернет опубликована информация о месте расположения судебного участка, аппарате мирового судьи, режиме работы, справочная информация, образцы заявлений; сведений о размерах государственной пошлины, информации о делах, находящихся в производстве мировых судей и другие сведения, обязательная для размещения информация, которая ежедневно актуализируется. Всем желающим предоставляется возможность оформить свое обращение непосредственно на Интернет-сайте судебного участка мирового судьи путем заполнения специальной формы обращения.

Такие тенденции в первую очередь вызваны необходимостью обеспечения доступа граждан, юридических лиц, органов государственной власти к информации о деятельности суда, а также для обеспечения открытости правосудия.

Необходимость обеспечения знаками почтовой оплаты и услугами почтовой связи обусловлена, прежде всего, обязанностью суда (мирового судьи), в соответствии со статьей 113 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, извещать лиц, участвующих в деле, а также свидетелей, экспертов, специалистов и переводчиков, заказным письмом с уведомлением о вручении, судебной повесткой с уведомлением о вручении, телефонограммой или телеграммой, по факсимильной связи либо с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование судебного извещения или вызова и его вручение адресату, а также ростом тарифов и цен на услуги почтовой связи.

В связи со значительным объемом гражданских дел, рассматриваемых мировыми судьями, и общим увеличением количества судебных дел (для сравнения: за 6 месяцев 2015 года – 209759 судебных дел, за 6 месяцев 2014 года – 177100 судебных дел) также растет потребность в обеспечении судебных участков исполнительными листами, бланочной продукцией.

Для решения комплекса задач, связанных с материальными и организационным обеспечением деятельности мировых судей Алтайского края необходима государственная поддержка и применение программно-целевого подхода. Меры по реализации программных мероприятий позволяют качественно выполнять важнейшую государственную функцию отправления правосудия, что позволит мировым судьям края и работникам их аппаратов в достаточной степени способствовать осуществлению конституционных прав граждан на судебную защиту своих законных прав и интересов.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ведомственной целевой программы «Совершенствование деятельности института мировой юстиции на территории Алтайского края» на 2016-2018 годы

Цели, задачи, мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнитель	Индикаторы	Единица измерения	Значение индикатора				Направление использования средств	Сумма расходов тыс. руб.			Всего расходов тыс. руб.
					в 2015 году	в плановый период				2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Цели: Совершенствование деятельности института мировой юстиции, создание наиболее благоприятных условий для осуществления правосудия мировыми судьями	2016-2018 гг.	управление Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей	Уровень открытости и доступности правосудия, осуществляемого мировыми судьями	%	100	100	100	100	36 282	36 282	36 282	108 846	
Задача 1: Оптимизация деятельности управления, создание надлежащих условий для укрепления независимости мировых судей, открытости и доступности правосудия	2016-2018 гг.	управление	обеспеченность управления информационными услугами справочно-правовых систем, знаками почтовой оплаты, услугами почтовой связи, технической поддержкой информационных систем, доступом к сети Интернет, лицензионными программами средствами	%	100	100	100	100	34 345	34 345	34 345	103 035	

(Окончание на 4 стр.)

(Начало на 3 стр.)

Мероприятие 1.1: Обеспечение управления информационными услугами справочно-правовых систем	2016-2018 гг.	управление	обеспеченность управления информационными услугами справочно-правовых систем	%	100	100	100	100	1160	1160	1160	3480
Мероприятие 1.2: Обеспечение управления услугами почтовой связи, знаками почтовой оплаты	2016-2018 гг.	управление	обеспеченность управления услугами почтовой связи, знаками почтовой оплаты	%	100	100	100	100	31000	31000	31000	93000
Мероприятие 1.3: Обеспечение управления технической поддержкой информационных систем	2016-2018 гг.	управление	обеспеченность управления технической поддержкой информационных систем	%	100	100	100	100	500	500	500	1500
Мероприятие 1.4: Обеспечение управления доступом к сети Интернет	2016-2018 гг.	управление	Обеспеченность управления доступом к сети Интернет	%	100	100	100	100	1213	1213	1213	3639
Мероприятие 1.5: Обеспечение управления лицензионными программными средствами	2016-2018 гг.	управление	обеспеченность управления лицензионными программными средствами	%	100	100	100	100	472	472	472	1416
Задача 2: Улучшение материальной базы управления	2016-2018 гг.	управление	обеспеченность управления бланками исполнительных листов, бланочной продукцией, приобретение расходных материалов к оргтехнике	%	100	100	100	100	1937	1937	1937	5811
Мероприятие 2.1: Обеспечение управления бланками исполнительных листов	2016-2018 гг.	управление	количество приобретенных бланков исполнительных листов	ед.	114	500	63	000	63	000	63	000
Мероприятие 2.2: Обеспечение управления бланочной продукцией	2016-2018 гг.	управление	обеспеченность управления бланочной продукцией	%	100	100	100	100	515	515	515	1545
Мероприятие 2.3: Приобретение расходных материалов к оргтехнике	2016-2018	управление	количество приобретенных расходных материалов к оргтехнике	ед.	0	85	85	85	600	600	600	1800

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О НАГРАЖДЕНИИ НАГРАДАМИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

НАГРАДИТЬ:

МЕДАЛЬЮ «ЗА ЗАСЛУГИ В ТРУДЕ»

за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм:

Козлову Татьяну Геннадьевну, медицинскую сестру хирургического отделения краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Пристанская центральная районная больница»;

Панина Павла Александровича, тракториста на трелевке леса общества с ограниченной ответственностью «ЛесБизнес-М», Усть-Пристанский район;

Попову Татьяну Ивановну, председателя комитета по культуре администрации Усть-Пристанского района Алтайского края;

Рощупкину Антонида Александровичу, директору муниципального предприятия «Исток».

Губернатор Алтайского края

А. КАРЛИН.г. Барнаул
12 января 2017 года
№ 1**УКАЗ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД АЛТАЙСКИМ КРАЕМ» II СТЕПЕНИ БАКУРОВА Д.А.

За особые заслуги перед Алтайским краем и активную общественную деятельность наградить орденом «За заслуги перед Алтайским краем» II степени Бакурова Дмитрия Алексеевича, Героя Советского Союза, г. Новосибирск.

Губернатор Алтайского края

А. КАРЛИН.г. Барнаул
20 января 2017 года
№ 5**РАСПОРЯЖЕНИЕ от 12.01.2017 № 1-рр**

О ПОощРЕНИИ БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОощРить БЛАГОДАРНОСТЬЮ Губернатора Алтайского края:

за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм:

Бурцеву Ольгу Андреевну, директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Вяткинская средняя общеобразовательная школа», Усть-Пристанский район;

Жемчужникову Ирину Николаевну, оператора машинного доения общества с ограниченной ответственностью «Крестьянское хозяйство Апасова Николая Ивановича», Усть-Пристанский район;

Кандаурова Геннадия Юрьевича, тракториста муниципального единичного предприятия «Исток», Усть-Пристанский район;

Тратинко Ольгу Владимировну, кондитера сельского потребительского общества «Восток», Усть-Пристанский район;

Щербинина Юрия Алексеевича, тракториста открытого акционерного общества «Озерническое», Усть-Пристанский район.

Губернатор Алтайского края

А. КАРЛИН.**РАСПОРЯЖЕНИЕ от 20.01.2017 № 4-рр**

О ПОощРЕНИИ БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОощРить БЛАГОДАРНОСТЬЮ Губернатора Алтайского края:

за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм:

Бублика Ивана Геннадьевича, начальника кафедры гражданско-правовых дисциплин федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

Кузнецову Светлану Михайловну, доцента кафедры уголовного процесса федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

Моисеева Сергея Владимировича, доцента кафедры теории и истории права и государства федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

Обода Сергея Григорьевича, председателя местного отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Заринского района Алтайского края;

Приходько Григория Васильевича, преподавателя профессионального образовательного учреждения «Славгородская автомобильная школа Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»;

Сердюкова Александра Васильевича, мастера производственного обучения вожжено образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Алейская автомобильная школа имени Героя Советского Союза Гаврилина Николая Митрофановича Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

Губернатор Алтайского края

А. КАРЛИН.**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15.12.2016 № 348**

О ПРИВЛЕЧЕНИИ СУДЬИ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ОТСТАВКЕ, К ИСПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАННОСТЕЙ МИРОВОГО СУДЬИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

В соответствии со статьей 7.1 Федерального закона от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», статьей 8 закона Алтайского края от 2 сентября 1999 года № 39-ЗС «О порядке назначения и деятельности мировых судей в Алтайском крае» Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Привлечь Бокши Нину Васильевну, мирового судью судебного участка № 2 города Славгорода Алтайского края, находящегося в отставке, к исполнению обязанностей мирового судьи судебного участка № 6 Ленинского района города Барнаула Алтайского края сроком до одного года.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15.12.2016 № 349

О НАЗНАЧЕНИИ НА ДОЛЖНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

В соответствии со статьей 6 Федерального закона от 17 декабря 1998 года № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации», статьями 7 и 10 закона Алтайского края от 2 сентября 1999 года № 39-ЗС «О порядке назначения и деятельности мировых судей в Алтайском крае» Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Назначить на десятилетний срок полномочий: Аверину Светлану Ивановну на должность мирового судьи судебного участка № 1 Благоевского района Алтайского края; Баумрот Юлию Евгеньевну на должность мирового судьи судебного участка № 2 Поспелехинского района Алтайского края; Глухову Галину Юрьевну на должность мирового судьи судебного участка № 2 Кулундинского района Алтайского края; Палкину Татьяну Владимировну на должность мирового судьи судебного участка Немецкого национального района Алтайского края;

Энтус Юлию Николаевну на должность мирового судьи судебного участка № 5 Ленинского района города Барнаула Алтайского края.

2. Назначить на трехлетний срок полномочий Ястребову Ольгу Станиславовну на должность мирового судьи судебного участка Табунского района Алтайского края.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16.12.2016 № 352

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О РЕГУЛИРОВАНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ЛЕСНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в закон Алтайского края «О регулировании отдельных лесных отношений на территории Алтайского края».

2. Направить указанный Закон Губернатору Алтайского края для подписания и обнародования в установленном порядке.

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16.12.2016 № 354

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ПРИМЕНЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ ПАТЕНТНОЙ СИСТЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в закон Алтайского края «О применении индивидуальных предпринимателями патентной системы налогообложения на территории Алтайского края».

2. Направить указанный Закон Губернатору Алтайского края для подписания и обнародования в установленном порядке.

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 355

О НАГРАЖДЕНИИ Почетной грамотой Алтайского Краевого Законодательного Собрания

В соответствии с законом Алтайского края от 12 декабря 2006 года № 135-ЗС «О наградах Алтайского края» и постановлением Алтайского краевого Совета народных депутатов от 3 июля 2007 года № 466 «Об утверждении Положения о Почетной грамоте Алтайского краевого Законодательного Собрания» Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Наградить Почетной грамотой Алтайского краевого Законодательного Собрания:

Ануфриенко Галину Николаевну, начальника отдела охраны труда краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница», за многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летием со дня рождения;

Баева Павла Александровича, начальника Поломошненского производственного участка общества с ограниченной ответственностью «Новичка лес», депутата Новичкинского районного Собрания депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную деятельность;

Бакумбаева Кумаркана Ивановича, заведующего полиграфическим отделом автономной некоммерческой организации Угловского района Издательского центра «Трудовая слава», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Бурмистрову Яну Александровну, врача-бактериолога бактериологической лаборатории краевого государственного уч-

реждения здравоохранения «Краевая клиническая больница», за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня рождения;

Власова Олега Ивановича, начальника отдела информационного обеспечения деятельности Главного управления МЧС России по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем спасателя; Гартвича Александра Яковлевича, слесаря-сантехника краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница», за многолетний добросовестный труд и в связи с 60-летием со дня рождения;

Демиденко Зою Викторовну, директора краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Павловская общеобразовательная школа-интернат» Павловского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 60-летием со дня рождения;

Жаворонко Елену Анатольевну, редактора выпуска газеты «Стенная новь» автономной некоммерческой организации «Шилуновский районный информационный центр» Шилуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Жданову Светлану Павловну, индивидуального предпринимателя, директора общества с ограниченной ответственностью «Парус» Крутихинского района, главу Крутихинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу;

Желтух Светлану Анатольевну, полковника полиции, начальника отдела оперативно-разыскной информации Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю, за добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокий профессионализм;

Кищенко Галину Юрьевну, акушерку акушерского отделения патологии беременности краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница», за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня рождения;

Коллектив акционерного общества «Алтайэнергосбыт», за большой вклад в социально-экономическое развитие Алтайского края; Лучнину Алексея Александровича, майора полиции, старшего оперуполномоченного по особо важным делам отделения по противодействию незаконному обороту спиртосодержащей продукции отдела по подвору экономических основ организованной преступных сообществ управления экономической безопасности и противодействия коррупции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю, за добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокий профессионализм;

Можного Константина Сергеевича, майора внутренней службы, начальника территориального отдела надзорной деятельности и профилактической работы № 7 управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Алтайскому краю, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем спасателя;

Павленко Андрея Владимировича, подполковника внутренней службы, помощника начальника (по работе с личным составом) Отдела управления внутренних дел Российской Федерации по Красноярскому району, за добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокий профессионализм; Санаеву Оксану Васильевну, корреспондента газеты «Стенная новь» автономной некоммерческой организации «Шилуновский районный информационный центр» Шилуновского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем российской печати;

Солдаткина Александра Маратовича, майора, командира дивизиона войсковой части 29532, за безупречное исполнение воинского долга, заслуги в обеспечении боевой готовности и защиты Отечества;

Таранову Татьяну Юрьевну, учителя математики муниципальной бюджетной общеобразовательной учреждения «Родинская средняя общеобразовательная школа № 2» Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 50-летием со дня рождения;

Терещенко Светлану Васильевну, заведующего муниципального казенным дошкольным образовательным учреждением детским садом «Теремок» Родинского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Цыкунову Викторину Анатольевну, учителя русского языка и литературы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Алтайская средняя общеобразовательная школа Калманского района Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм;

Чиняева Александра Николаевича, начальника пожарной части государственной противопожарной службы № 83 краевого казенного учреждения «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Алтайском крае», депутата Новичкинского районного Собрания депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную общественную деятельность;

Шаталова Максима Алексеевича, директора общества с ограниченной ответственностью «Тепловик», депутата Советского районного Совета депутатов Алтайского края, за многолетний добросовестный труд и активную депутатскую деятельность.

2. Внести в абзац сорок третий пункта 1 постановления Алтайского краевого Законодательного Собрания от 31 октября 2016 года № 274 «О награждении Почетной грамотой Алтайского краевого Законодательного Собрания» изменение, изложив его в следующей редакции:

«Поломощинову Ольгу Геннадьевну, лаборанта химического анализа 4 разряда химического цеха акционерного общества «Барнаульская ТЭЦ-3», за многолетний добросовестный труд и в связи с 35-летием со дня образования предприятия».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 356

О ПОощРЕНИИ БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ

В соответствии с Положением о Благодарственном письме Алтайского краевого Законодательного Собрания, утвержденным постановлением Алтайского краевого Совета народных депутатов от 30 января 2007 года № 35, Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Поощрить Благодарственным письмом Алтайского краевого Законодательного Собрания:

Водясова Виталия Владимировича, майора полиции, старшего инспектора по особым делам управления организации деятельности уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю, за добросовестное выполнение должностных обязанностей и высокий профессионализм;

Кайгородову Валентину Павловну, сторожа краевого государственного бюджетного учреждения «Автохозяин № 1» города Барнаула, за многолетний добросовестный труд;

Киорсака Юрия Ивановича, майора, командира группы подготовки и пуска войсковой части 29562, за безупречное исполнение воинского долга, заслуги в обеспечении боевой готовности и защиты Отечества;

Сивна Сергея Александровича, начальника государственного унитарного предприятия дорожно-хозяйства Алтайского края «Северо-Восточное дорожно-строительное управление», депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания седьмого созыва, за многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня рождения;

Суханова Сергея Александровича, начальника клиентского офиса «Юменцевский» территориального отделения «Каменское» акционерного общества «Алтайэнергосбыт», за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика.

2. Внести в абзац тринадцатый пункта 1 постановления Алтайского краевого Законодательного Собрания от 31 октября 2016 года № 275 «О поощрении Благодарственным письмом Алтайского краевого Законодательного Собрания» изменение, изложив его в следующей редакции:

«Козлова Андрея Геннадьевича, машиниста котлов 7 разряда котельного цеха акционерного общества «Барнаульская ТЭЦ-3», за многолетний добросовестный труд и в связи с 35-летием со дня образования предприятия».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Алтайская правда».

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 360

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Алтайского края».

2. Направить указанный Закон Губернатору Алтайского края для подписания и обнародования в установленном порядке.

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 364

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О НАГРАДАХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в закон Алтайского края «О наградах Алтайского края».

2. Направить указанный Закон Губернатору Алтайского края для подписания и обнародования в установленном порядке.

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 369

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В АЛТАЙСКОМ КРАЕ» И В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ПОРЯДКЕ И РАЗМЕРЕ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ДЕТАМ-СИРОТАМ И ДЕТАМ, ОСТАВИВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, НА СОДЕРЖАНИЕ В СЕМЬЕ Опекуна (ПОпЕЧИТЕЛЯ), ПРИЕМНОЙ СЕМЬЕ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в закон Алтайского края «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Алтайском крае» и в статью 4 закона Алтайского края «О порядке и размере выплаты денежных средств детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на содержание в семье опекуна (попечителя), приемной семье».

2. Направить указанный Закон Губернатору Алтайского края для подписания и обнародования в установленном порядке.

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 373

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О БЮДЖЕТЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА 2017 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2018 И 2019 ГОДОВ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в закон Алтайского края «О бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

2. Направить указанный Закон Губернатору Алтайского края для подписания и обнародования в установленном порядке.

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 375

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О СИСТЕМЕ ПРОФИЛАКТИКИ БЕЗНАДЗОРНОСТИ И ПРАВОНАРУШЕНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в закон Алтайского края «О бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

2. Направить указанный Закон Губернатору Алтайского края для подписания и обнародования в установленном порядке.

А. РОМАНЕНКО,

председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 19.12.2016 № 375

О ЗАКОНЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ «О СИСТЕМЕ ПРОФИЛАКТИКИ БЕЗНАДЗОРНОСТИ И ПРАВОНАРУШЕНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ»

В соответствии со статьей 73 Устава (Основного Закона) Алтайского края Алтайское краевое Законодательное Собрание

1. Принять закон Алтайского края «О внесении изменений в закон Алтайского края «О системе профилактики безнадзорности

РАКУРС



«Шкворчала
ваша папироска»

Индустрия лохотрона развивается семимильными шагами, внедряются инновации, и наши земляки с регулярностью рейса Барнаул – Москва попадают на расставляемые мошенниками сети. Несмотря на не менее регулярные публикации с грифом «Осторожно, обман!» в «АП».

Труднее стало ловить простаков на СМС-сообщения типа «ваш внук попал в ДТП...», но они хорошо идут наживку «новых технологий». Синусоиду таких сообщений просчитывать невозможно. Едва утихнет волна, глядь, новая идет. Истории января, попавшие в поле зрения газеты, тому доказательство.

Так, в январе вспыхнула эпидемия флешмоба в WhatsApp в ответ на чей-то вопль отчаяния: «Друзья!!! Может, кому-то нужна собака?». В связи с расформированием военной части подлежат усыплению 20 воспитанных, ученых, умных очарок. Отдадут даром! Люди бросаются на выручку несчастным собакам, пытаются дозвониться по указанным телефонам, а после выясняют, что денежки то со счета – то-то! Только наступив на грабли, люди выясняют, что фейк этот, отнюдь не безобидный, бродит по Сети уже давно. Третий год звонят к милосердию, то утихают, то активизируются, некто Титовский Анатолий Владимирович и Майоров Сергей Юрьевич, которые в других регионах почему-то превращаются в Котова Алексея Николаевича и Майорова Сергея Евгеньевича. По идее, за время «акции «Спасите собаку» можно было успеть расформировать все кинологовические части страны... Но раз фейки кто-то размещает, значит, это кому-нибудь нужно. Если не для проверки эффективности электронного ресурса и не для манипулирования мнением пользователей (что тоже есть мошенничество, по сути), то однозначно для узнавания паролей, ПИН-кодов, снятия денег со счетов за звонки и текстовые сообщения.

Даже безобидное объявление о поиске работы на Avito, «Работа.ру», иных сайтах-агрегаторах сегодня может быть опасным. Так попались в январе две барнаульские пенсионерки. Каждая из них искала место сиделки в качестве приработки к пенсии. И легковверно откликнулась на просьбу «работодателя» прислать банковский счет для перечисления аванса. Надо ли говорить, что после «транзакции» исчезли и благодетель, и кровные средства женщин.

И смех и грех, какими доверчивыми бывают дамы. Особенно пожилые и одинокие, с дефицитом внимания. Любимой мужской заинтересованный взгляд в свою сторону готовы принять за чистую монету. И тогда ничто уже не мешает молодому альфонсу, безбедно живущему за границей за счет падких на сладкие речи российских пенсионерок, облапошить еще одну. В обмен на «это» дамы легко отдают квартиры, украшения, «все, что нажито непосильным трудом». А после причитают: «Я думала, это шкворчит у вас в груди, а то шкворчала ваша папироска».

Обезопасить себя и своих близких не трудно. Просто берите сведения о себе от чужих глаз. Присматривайтесь за пожилой одинокой родней, ведь известно: «стар – что мал». И не забывайте главного правила борьбы с лохотроном. Если в ваш дом пришел проповедник с вестью о конце света, первое, что вы должны сделать после его ухода, – это проверить, на месте ли столовое серебро.

Тамара ПОПОВА

ТРАНСПОРТ

В гости к томичам

С 24 января барнаульцы после двухмесячного перерыва вновь получили возможность летать на самолете Ан-28 в Томск и обратно. Рейсы будут выполняться по вторникам и субботам. Продолжительность поездки – 1 час 40 минут, цена билета – 2700 рублей.

Журналист «АП» побывал в барнаульском аэропорту во время отправки первого рейса. В числе пассажиров – Мария Мальцева.

– Еду на защиту диплома, – рассказывает девушка.

– Повышала квалификацию по информационной безопасности в Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники, завтра защита. Вот решила воспользоваться авиарейсом, потому что поезд идет около 12 часов да еще пересадки. А если ехать на такси, заплатишь на тысячу больше, чем за самолет. Считаю, что рейс по Сибири необходим. У меня родственники на небольшом самолете в Красноярск летали. Это же очень удобно – сесть на штурвал «авиагазельки» и домчаться.

По словам Николая Морозова, начальника сектора авиационного и речного транспорта Минстройтранса Алтайского края, рейс Барнаул – Томск – Барнаул после тридцатилетнего перерыва возобновлен в 2014 году. Благодаря содействию губернатора Алтайского края Александра Карлина была достигнута договоренность с Росавиацией и губернатором Томской области о включении данного рейса в субсидируемый. Томское направление довольно популярно, ежегодно туда из Барнаула улетают более 1500 человек. Причин, по которым жители края стремятся в этот город, много. Томские вузы довольно востребованы нашими земляками,



Ан-28 считается лучшим в своем классе.



Командир воздушного судна Владимир Мощенко 40 лет в авиации.

многие едут по служебной надобности или в гости. В течение двух последних месяцев рейсы не осуществлялись, авиакомпания «КрасАвиа» не смогла их выполнить по техническим и финансовым причинам, сейчас это направление на себя взяла авиакомпания «Сибирская легкая авиация».

Закреплены за этим направлением два экипажа, в каждом по два пилота. Во время первого полета экипаж инструкторов летчик с сорокалетним стажем Владимир Мощенко, а следующий раз пилоты полетят по маршруту самостоятельно.

– Сам я из Магадана, но учился летному делу у вас в Барнауле, – с удовольствием вспоминает Владимир. – В 1980 году окончил Барнаульское авиационное училище, обязательно выберу время, навешу однокурсников...
– Самая еще летают Ан-28? – Мы летаем и на Чукотку, и на Камчатку, теперь вот в Сибирь.
– Девчонок в пилоты не берете?

– У нас их двое. Обе работают на Камчатке, одна вот в декрет ушла.

По словам менеджера отдела маркетинга авиапредприятия «Алтай» Юлии Шлыковой, год для авиапредприятия «Алтай», которое в этом году справляет двадцатилетний юбилей, начинается очень удачно. Кроме томского направления возобновлен субсидируемый рейс Барнаул – Тюмень – Барнаул, на стадии рассмотрения в Росавиации маршрут Барнаул – Екатеринбург – Барнаул. Весной откроют рейсы на Санкт-Петербург, Симферополь, Сочи, Анапу.

На последние два направления уже можно приобрести билеты. Возобновятся полеты в Турцию. Правда, лететь туда можно, приобрести в агентствах турпакеты. Действуют направления на Вьетнам, Таиланд. Так что жители Алтая смогут как следует отдохнуть на берегах теплых морей.

Татьяна КОЧЕТЫГОВА

(фото предоставлено пресс-службой Минстройтранса Алтайского края)

ИЗ ПОЧТЫ «АП»

О математике, музыке и городском пространстве

Письма читателей, как всегда, разнообразны. Есть критика, жалобы, с которыми нужно разбираться отдельно. Ведь многие из аргументов авторов требуют проверки, комментариев разных ведомств... А вот письма, где читатели делятся своим опытом либо мыслями, впечатлениями, мы с удовольствием включаем в обзор.

ПРИМЕР ДЛЯ ЮНЫХ

Валентина Криволапова, много лет проработавшая учителем в школе Алейска, теперь на пенсии, написала о том, как в историко-краеведческом музее Алейска прошло мероприятие в честь 95-летия всемирно известного ученого-математика, члена корреспондента АН СССР Анатолия Ширшова. На нем присутствовало много школьников, для которых было очень полезно узнать подробности жизни выдающегося земляка.



Фото на память в музее Алейска.

«Методист музея Тамара Заздравных, – пишет Валентина Криволапова, – рассказала о детских, юношеских годах Анатолия Илларионовича. Он был одарен талантом, легко познавал точные науки и увлеклся математикой. В декабре 1945 года вернулся домой с фронта. В кирзовых сапогах, с вещмешком за плечами солдат пронес через всю войну задачник по математике Перельмана.

После Победы Ширшов работал в школе № 2 Алейска, затем в Луганске Ворошиловградской области учителем математики. Увлеченный этой наукой, он решил олимпиадные и конкурсные задачи, предлагаемые журналами «Математика в школе», «Квант», оригинальным способом. Занимал призовые места. Любопыт к математике привела его в большую науку. В 1949 году он поступил в аспирантуру МГУ имени М.В. Ломоносова.

В 1985 году ребята из 6 классов школы № 2 (теперь ее уже нет) собрали бесценный материал о своем земляке-ученом. Тогда страна готовилась празднично отметить 40-летний юбилей Победы. Класс решил сделать подарок пионерской дружке: подготовить материал о жизни и деятельности в мирное время участника Великой Отечественной войны. Выбор пал на Ширшова.

Класс образовал поисковую группу. Мы встретились с Ниной Михайловной Чагвец-Ширшовой (женой Анатолия Илларионовича). Она одобрила выбор детей и дала им адреса друзей, школьных товарищей, учеников Анатолия Илларионовича по школе, институту. Дети отправляли письма, с нетерпением ждали ответов.

Материал был собран. Сначала его разместили на стенде, а затем организовали музей. В школе выделили для этого класс. Дети и учителя проводили там мероприятия. Затем по инициативе профессора Мальцева на базе Платавской

средней школы в 1988 году в селе Платова работал зимний математический лагерь. Мы получили письма из сельских школ с просьбами поделиться материалами о Ширшове. В заключение беседы с детьми Людмила Петрова – бывший директор историко-краеведческого музея – рассказала о наследии Ширшова, о его школе, которая насчитывает немало число известных ученых-математиков. Они работают в России, ближнем и дальнем зарубежье.

В МУЗЫКЕ ТОЛЬКО ГАРМОНИЯ ЕСТЬ...

Ценитель музыки Николай Серых из Барнаула решил поделиться с читателями «АП» своими впечатлениями от концерта, посвященного легендарному народному артисту Советского Союза Муслиму Магомаеву. Ведь его песни живут в сердцах людей, помогают в трудную минуту, согревают теплом и приносят бесконечную радость, небезосмысленно считает автор письма.

БОЛЕЕ ЧЕМ СЕРЬЕЗНО

Сергей Михайлов из Барнаула озабочен недавними событиями в краевом центре. Пожар на радиозаводе, случившийся в конце декабря, еще один удар по промышленности города, считает читатель. «Если завод не восстановить, – пишет Сергей Михайлов, – то откроют очередной торговый центр. Большое количество торговых площадей вроде благо, но, с другой стороны, при избытке товара может вспыхнуть война между продавцами, многие предприниматели прогорят или закроются. Правда, может быть, тогда их хозяева начнут возрождать заводы?»

Подготовила Тамара ЛОГИНОВА

Реклама «АП», ул. Короленко, 105, 5 этаж, 501 каб. Тел. 63-34-78, факс 63-44-30.

Утерянный аттестат об окончании основной школы № 773719746, выданный МБОУ «Баровлянская СОШ» на имя Барбошина Сергея Васильевича, считать недействительным.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О проведении общего собрания участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 20:50:000000:9, расположенный: Алтайский край, Троицкий район, земли СПК колхоз «Плосковский», 10 марта 2017 г. в 11 час. 00 мин. состоится общее собрание участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 20:50:000000:9 по адресу: Алтайский край, Троицкий район, с. Плоское, ул. Центральная, д. 70.

- Повестка дня: 1. Выборы председателя и секретаря собрания; 2. Утверждение проектов межевания земельных участков; 3. Утверждение перечня и размеров долей собственников земельных участков, образуемых с проектами межевания; 4. Выбор уполномоченного представителя от имени участников общей долевой собственности на совершение юридически значимых действий в отношении образуемых земельных участков; 5. Заключение договоров аренды земельных участков, образуемых в соответствии с проектами межевания; 6. Заказчик проектов межевания: Голубин Виталий Александрович. Ознакомиться с проектами межевания земельных участков, а также представить предложения о доработке проектов можно в течение 30 дней с момента выхода извещения по адресу кадастрового инженера: 658480, Алтайский край, Змеиногорский район, г. Змеиногорск, ул. Анатолия, д. 15, тел. 8-960-947-2477, эл.почта: vitaliy-golubin@yandex.ru.

Извещение о согласовании проекта межевания

Кадастровый инженер: Курнос М.А. (659600, с. Смоленское Смоленского района Алтайского края, тел. 8-913-236-5044, квалификационный аттестат кадастрового инженера № 22-13-24, эл.адрес zemelny.kadaster@yandex.ru) извещает собственников земельных долей, расположенных: Алтайский край, Советский район, с. Кожши, ПК «Кожши», о выделении земельного участка, расположенного в пределах участка 22-13-030119, Алтайский край, Советский район, вне населенного пункта 5,7 км по направлению на юго-восток от ориентира – с. Кожши, с объектной оценкой 1162 баллоектара.

Заказчик кадастровых работ: ООО «Агрофирма Гудвилл», в лице директора Жданова Евгения Анатольевича, действующего на основании устава (659540, Алтайский край, Советский район, с. Советское, пер. Алтайский, 21, тел. 8 (385-98) 22-0-37).

Исходный земельный участок: Россия, Алтайский край, Советский район, с. Кожши, ПК «Кожши», кадастровый номер 22-13-03030110.

Ознакомление с проектом межевания проводится по адресу: Алтайский край, Смоленский район, с. Смоленское, ул. Красноярская, 123, каб. 211, обоснованные возражения направлять в адрес кадастрового инженера и в орган кадастрового учета в течение тридцати дней со дня опубликования извещения.

Сообщение о торгах

Конкурсный управляющий должника АО «Барнаульский дрожжевой завод» (ОГРН/ИНН 1022201758039/2225020842, 656003, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Мамоптова, 242, специальный р/сч 4070281020200012625 в Алтайское отделение № 8644 ПАО СБЕРБАНК, г. Барнаул, к/сч 301018102000000604, БИК 040173604) Прозорова Е.А. (ИНН/СНИЛС: 2204510311174/12695037876, 656002, Барнаул, г. 8-913-241-4011, 1sraq@bk.ru, член НП СРО АУ «РАЗВИТИЕ» (ОГРН/ИНН 1077799003435/7703392442, 117105, г. Москва, Варшавское шоссе, 1, 1-2, 36), действующая по решению Арбитражного суда Алтайского края от 09.02.2016 г. (дело № А03-1574/2015), сообщает: торги 24.01.2017 года по лотам 23; 24; 30-32; 36; 49; 50; 52; 53; 55-59; 74; 75; 86-88; 91; 92; 94-100; 104 – не состоялись (отсутствует заявка). По лотам 90; 101-103 – не состоялись (единственный участник).

Продажа полиграфического оборудования:

Дупликатор Duplo DP-S550	68 000 руб.;
Резак гильотинный KW-Trio 3946	17 000 руб.;
Принтер лазерный Hewlett Packard DC 12LP, A3	40 000 руб.;
Ризограф FR 3950, формат А3	35 000 руб.;

Обращаться по тел.: (3852) 63-54-12, 63-09-06.

Сообщение о торгах

Организатор торгов (ОТ), конкурсный управляющий ООО «Агро-Тюменев» (658580, Алтайский край, Тюменский район, с. Тюменское, ул. Заготзерновская, 8, ИНН 2282003402, ОГРН 1042200810145) Огородников Сергей Иванович (ИНН 222300356391), инт. Ассоциация «РОСПАВ» (119270, г. Москва, Кузьковский проспект, д. 36, стр. 23), Адрес для корреспонденции: 656065, г. Барнаул, а/я 2724, действующий на основании решения Арбитражного суда Алтайского края (АК) по делу № А03-13108/2015 от 17.06.2016, с 08.00 10.03.2017 г., проводит открытые по составу участников и форме предложения о цене торги в форме аукциона на ЭТП «Региональная торговая площадка» (www.regotorg.com), по продаже имущества, находящегося в залоге у ООО «ЮГ-Сибирь»: Лот № 1: Нежилое здание (НЗ) литер (Л. А. общей площадью (о.п.) 1345,9 кв.м, НЗ л. Д. о.п. 342,3 кв.м, НЗ л. ВВ.1, о. п. 1051,8 кв.м, НЗ л. Б. о.п. 1303,7 кв. м, НЗ л. Д.к. о. п. 2062,1 кв.м, адрес расположения имущества: АК, Тюменский район, 250 м с северо-восточным направлением справа от свободной трассы (мост 3/4 р. Медведка) по направлению движения «Тюменцево – г. Каменка-на-Оби». НЗ 2 758 000,00 руб. Победитель торгов – лицо, предложившее наибольшую цену за имущество. Для участия в торгах необходимо оплатить задаток на счет должника до окончания периода приема заявок и подать заявку на участие в торгах, соответствующую требованиям 93 о банкротстве № 127 с приложением документов, установленных п. 11 ст. 110 ФЗ № 127. Подведение итогов в 10.00 10.03.2017 г. по адресу ОТ с размещением на ЭТП в соответствии с ее регламентом. Прием заявок, подписание договоров о задатке в соответствии с регламентом ЭТП, с 08.00 30.01.2017 г. до 08.00 09.03.2017 г. Шаг торгов на повышение – 5% от НЦ, задаток в размере 10 % от НЦ лота оплачивается на р/сч 4070281031800002398 в Алтайский РФ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК», БИК 040173733, ИНН 725114488, КПП 222443001, к/сч 3010181010000000733. В случае непоступления задатка на р/сч должника на 08.00 09.03.2017 г. задаток считается непоступившим. Договор купли-продажи заключается в соответствии с требованиями ст. 110 ФЗ №127 с победителем торгов. Покупатель обязан уплатить цену, определенную на торгах, не позднее 30 дней с даты заключения договора на р/сч должника: 4070281031800002398 в Алтайский РФ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК», БИК 040173733, ИНН 725114488, КПП 222443001, к/сч 3010181010000000733. Подробные сведения о составе и характеристике имущества на ЭТП и www.fedresurs.ru и у ОТ. Ознакомление с документацией осуществляется за свой счет в течение срока приема заявок по адресу ОТ в рабочие дни по записи по телефону у ОТ. Начальная цена в руб. (без НДС). Время по тексту: мск.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О согласовании проекта межевания земельного участка Заказчик: Седых Николай Николаевич, 659690, с. Солонешное Солонешенского района Алтайского края, ул. Алтайская, 7-а. Кадастровый инженер: Лабутина Т.А., № аттестата 22-11-296, Алтайский край, Солонешенский район, с. Солонешное, ул. П. Сухова, 84, кв.10, labutinat@bk.ru, тел. 8-906-960-2886. Исходный земельный участок: кадастровый № 22-43:060001:49, Алтайский край, Солонешенский район, земли Солонешенского сельсовета (реорганизованное ЗАО «Медведевский»). Ознакомиться с проектом межевания, представить обоснованные возражения можно в течение 30 дней с момента опубликования извещения по адресу кадастрового инженера.

Судейское сообщество Алтайского края, Алтайский краевой суд, Управление Судебного департамента в Алтайском крае выражает глубокое соболезнование Спиродовой Ирине Владимировне, супруге Бийского городского суда Алтайского края, в связи со смертью матери ИВАНОВСКОЙ Тамары Михайловны.

РЕПОРТАЖ

Тепла хватит на всех

Вчера, 27 января, участники патриотической акции «Снежный десант» развлеклись по району Алтайского края.

Задач у бойцов много – это помощь по хозяйству пожилым людям, профориентационная работа со школьниками, организация творческих и спортивных мероприятий, оказание бесплатной юридической помощи населению. Вместе с активистами в некоторых селах планируют работать медики автопоезда «Здоровье».

В нынешнем году нашему алтайскому «Снежному десанту» присвоили всероссийский статус. Региональное отделение организации «Российские студенческие отряды» признано опорной площадкой мероприятия.

На плечах бойцов лежит большая ответственность. За десять дней 19 отрядов посетят 20 районов нашего региона: Баевский, Волчихинский, Завьяловский, Залесовский, Змеиногорский, Каменский, Краснощековский, Курьинский, Романовский, Михайловский, Новичихинский, Панкрушихинский, Ребрихинский, Романовский, Рубцовский, Суевский, Третьяковский, Тюменцевский, Угловский и Шелаболихинский.

В пятницу утром на пл. Победы Барнаула состоялась торжественная отправка бойцов. Ребята пришли поздравить представители краевой и городской



Студенты к поезду готовы!

450

СТУДЕНТОВ ИЗ РАЗНЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ БУДУТ РАБОТАТЬ В РАЙОНАХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ 10 ДНЕЙ



Возложение цветов к мемориалу Славы.

власти, руководители вузов, активисты из университетских профкомов. Напутственные слова сказал председатель АКЗС Александр Романенко:

– Особенно приятно, что в акции принимают участие гости из других регионов России. Уверен, вы во многих вопросах поможете сельчанам, разообразите их жизнь. Для Алтайского краевого Законодательного Собрания вопросы молодежной политики всегда стоят в приоритете, мы понимаем, что вы – наше будущее.

Заместитель председателя Правительства Алтайского края Андрей Щукин также пожелал успешной командировки:

– Этот «десант» можно назвать самым заснеженным, работы вам хватит на все десять дней. Пусть общение с ветеранами Великой Отечественной войны и людьми старшего возраста принесет положительные эмоции. Сделайте так, чтобы поездка запомнилась на всю жизнь.

Не обошли стороной активисты и важную дату. 27 января 1944 года была снята блокада Ленинграда. Бойцы возложили цветы к мемориалу Славы и почтили память погибших за свободу нашей Родины.



В третий раз в «Снежный десант» отправился представитель из Новой Гвинеи Силла Абубакан Бунтуруари.

Особое внимание уделили новоспеченному отряду «Снежного десанта», в состав которого вошли ветераны молодежного движения. Летом отряд «Старая гвардия» трудился в Калманском районе, и зимой дружная коман-

да решила не отставать от остальных активистов.

– 14 человек будут работать в селах Тальменского района. Территория выбрана не случайно. Когда в конце 1990-х стройотрядовское движение после перерыва возобновило свою деятельность, там велось строительство дороги Алтай – Кузбасс и проводились первые спартакиады и слеты, – говорит председатель совета ветеранов СО «Алтай», руководитель отряда «Старая гвардия» Борис Лысенко.

Теперь акция реализуется более чем в 20 регионах России. В Алтайском крае в ней участвуют 450 человек. В командировку с нашими студентами отправились гости из Московской, Калининградской, Воронежской, Кемеровской, Омской, Томской, Свердловской, Архангельской, Белгородской, Кировской областей, Пермского края.

Павел Горбунов приехал из Челябинска и попал в отряд Алтайского государственного технического уни-



У каждого отряда – свой символ.

верситета «Белые медведи». Молодой человек рассказывает:

– В нашем городе молодежное движение только набирает обороты, а Барнаул мы считаем столицей «Российских студенческих отрядов». Приехал для того, чтобы получить новый опыт и организовать акцию в следующем году в Челябинске.

Командировка студентов «десантников» завершится 5 февраля.

Екатерина ЗЕЛЕНОВА, Евгений НАЛИМОВ (фото)

ФЕМИДА

Зарплату получили после суда

В Камне-на-Оби благодаря вмешательству прокурора 525 работников предприятия коммунального хозяйства смогли получить заработанные деньги. Общая сумма превысила 6 миллионов рублей.

То, что в «Теплосетях города Камень-на-Оби» практикуется систематическая задержка зарплаты, выявилось в ходе проверки. Стало известно, что с сентября по ноябрь 2016 года на предприятии заработная плата выплачивалась 525 работникам с нарушением сроков и не полностью. После этого в суд было направлено 129 заявлений о выдаче судебных приказов на сумму более 2 миллионов рублей.

Как рассказал «АП» заместитель прокурора края Александр Фомин, в адрес руководителя предприятия было внесено четыре представления. Он трижды привлекался к административной ответственности в связи с нарушением трудового законодательства.

Теперь задолженность по зарплате перед работниками теплосети полностью погашена.

Металл, казалось, «плохо лежал»...

В Барнауле сотрудники транспортной полиции пресекли хищение из грузового состава, задержав троих злоумышленников в районе станции Промышленная.

Мужчины были застигнуты на месте преступления. У них накопилось уже около полутонов краденого металла. Как установили оперативники, к месту хищения злоумышленники прибыли глубокой ночью на локомотиве. Двое из расхиителей – машинисты локомотивов предприятий транспорта частных форм собственности, третий – составитель поездов одной из этих организаций.

В связи с покушением на кражу возбуждено уголовное дело.

Подготовила Тамара ЛОГИНОВА

АСТРОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ НА 2017 ГОД

Разгоняющий тьму

Сегодня начало года Петух по восточному циклу. И снова мы всматриваемся в будущее, леем надежды на лучшее. Что он нам принесет, этот Красный Петух?

В этом году самая благоприятная планета Юпитер находится в Весах. Это значит, больше повезет представителям воздушной и огненной стихий. Прочим придется прикладывать больше усилий, наращивая новые качества. А еще такое положение «звезды королей» благоприятствует творчеству, супружеству, юриспруденции, дипломатии, банковским делам и развлечениям.

Петух – птица ранняя. Значит, ради успеха лучше вставать пораньше, чтобы побольше

успеть. Энергичность, инициатива очень приветствуются. Крайне важны личностные перемены, когда уничтожаются все наносное, а также вредные привычки (лень, курение, плохая пища и т. д.), мешающие движению вперед. В отношении тоже желательно подкинуть огоньку, чтобы страсть не угасла.

Есть еще один неприятный аспект – квадрат Сатурна с Нептуном. Он тоже призывает более внимательно следить за своим здоровьем (сердце, сосуды, нервная система), вслески повышать иммунитет.

Общий для всех совет – ставьте перед собой реальные цели, вступайте в сотрудничество с теми, кому доверяете, берегите сердце, контролируя эмоции, и проживите год так, как вы себе пожелали в новогоднюю ночь.

Прогноз для знаков восточного зодиака



Начнем с ПЕТУХА, который, конечно же, будет в центре внимания. Но именно он и должен подавать пример активности, живейшего участия во всех делах.

Это люди, рожденные в 1945, 1957, 1969, 1981, 1993 годах (плюс-минус 12). Но им желательно руководствоваться не сердцем, а разумом, чтобы ненароком не наломать дров. Сосредоточьтесь на самореализации, а также на финансовых делах или делах с недвижимостью.

В дружбе с ПЕТУХОМ – БЫК (1937, 1949, 1961, 1973, 1985, 1997...). Сначала раздайте долги, материальные и моральные, тогда и откроются новые невиданные возможности. Например, если вас не устраивает нынешняя работа, ищите другую. Очень важна поддержка друзей, семьи и родственных, поэтому не жалейте на них времени и участия. Но темп придется взять более высокий, чтобы угнаться за неугомонным Петухом.

ЗМЕЯ (1941, 1953, 1965, 1977, 1989...) тоже у Петуха в фаворе: он заворочено следит за ее изгибистыми движениями, пытается разгадать ее сложную натуру. Ей часто везет в сфере искусства, так пусть и выберет себе это направление. Некоторые Змеи сменят работу или даже место жительства. Не исключено удачное путешествие ближе ко второй половине года.

Фавориты прошлого года – Крыса, Дракон, Обезьяна.

ОБЕЗЬЯНЕ (1932, 1944, 1956, 1968, 1980...) теперь нужного расслабленного и отдохнувшего. Прошлогонья суета отняла у нее много энергии. Оглянитесь по сторонам и направьте силы на решение личных проблем: вплотную займитесь здоровьем, укрепите семью и домашнего очага. Работа пусть идет своим чередом.

ТИГРУ (1928, 1950, 1962, 1974, 1986...) придется на время побыть в засаде. Не примеривайте на себя петушиний стиль – будет смешно. Настало время собирания камней, то бишь обращения к себе, к своему внутреннему миру. Это время накопления сил. Задира Петух может здорово клонуть тех, кто не уважает права других и лезет вперед.

Если будете рвать и метать, быстро выдохнетесь.

КРЫСА (1948, 1960, 1972, 1984...) в основном живет интересами своей норки и старается ее укрепить, а по возможности и обновить. Петух в первую очередь будет опекать многодетных Крыс (потому что у него и самого полный курятник). Но и вам самим будет просто некогда отдыхать. На работе и дома, если будете тратить себя на конфликты, много потеряете. В первую очередь это удар по здоровью.

ДРАКОНУ (1940, 1952, 1964, 1976, 1988...) Петух не помеха, ведь он считает себя сильнее его, пусть и Огненного. Финансовое положение обещает улучшиться, успехи свои и близких еще больше вас окрылят. Вот только не улетайте слишком далеко от дома, от семьи, иначе лишитесь поддержки. А еще Дракону всегда нужны надежные друзья. Постарайтесь расширить их круг или вернуть кого-то из прошлого.

Что касается Лошади, Тигра и Собаки, то они встанут в очередь, потому что их время впереди. Например, ЛОШАДЬ (1942, 1954, 1966, 1978, 1990...) всегда жаждет любви и внимания, и это она получит, если обратится лицом к самым близким людям. Завоевание карьерных вершин оставьте на вторую половину года, это от вас не убежит. Благие перемены в работе ждут вас, но не так быстро.

ТИГРУ (1928, 1950, 1962, 1974, 1986...) придется на время побыть в засаде. Не примеривайте на себя петушиний стиль – будет смешно. Настало время собирания камней, то бишь обращения к себе, к своему внутреннему миру. Это время накопления сил. Задира Петух может здорово клонуть тех, кто не уважает права других и лезет вперед.

ЛОШАДЬ (1942, 1954, 1966, 1978, 1990...) всегда жаждет любви и внимания, и это она получит, если обратится лицом к самым близким людям. Завоевание карьерных вершин оставьте на вторую половину года, это от вас не убежит. Благие перемены в работе ждут вас, но не так быстро.

СОБАКА (1934, 1946, 1958, 1970, 1982...) ждет своего часа, только со второй половины года ей начнется везти. А пока надо разобраться со своим прошлым, найти ошибки и в дальнейшем постараться их не повторять. Пока не рвитесь к чему-то новому: видимо, вы пока к нему не готовы.

КТО ЖЕ ОСТАЛСЯ? Ах, да: Кот, Коза, Кабан. Эта тройка попадает под сильное влияние случая, которым управляет судьба.

КОТ – КРОЛИК (1951, 1963, 1975, 1987...) – мирное существо, а Петух бризает шпорами и вызывает на бой. Принять вызов? Увы, сейчас это может слишком дорого обойтись. Просто не хватит здоровья, вам и без того предстоит с ним немало хлопот. Займитесь собой, и тогда назло всем врагам через какое-то время обретете второе дыхание, новые силы.

НУ А СВИНЬЯ, или КАБАН (1947, 1959, 1971, 1983, 1995...) – что ей пророчат звезды? В первую очередь заняться самообразованием, расширением кругозора, чтобы в дальнейшем раздвинуть личные горизонты. Перемены придут к тем, кто к ним уже готов, прочие будут топтаться на месте или ходить по кругу. Второй момент – семья, она сейчас для вас на первом плане. Только ее поддержка проведет вас через тернии к звездам.

И вот осталась КОЗА, или ОВЦА (1943, 1955, 1967, 1979, 1991...). По натуре она эстетка и в первую очередь захочет преобразить свое жилище. Ей может мешать только недостаток средств. В работе следует сделать упор на свои собственные таланты и неповторимую индивидуальность. Желательно создать вокруг себя группу поддержки из родственников и друзей, тогда все пойдет быстрее.

ТАМАРА СТРЕЛЬЦОВА

ЗВЁЗДЫ ГОВОРЯТ

Астрологическая панорама февраля

Table with 12 columns (days of the month) and 12 rows (zodiac signs). Each cell contains astrological symbols and icons representing planetary influences.

Осваивайте собственное пространство, дан следит быть для зодиакальной формы. Звезде, что символизирует с восточным циклом.
- Лучшее время для принятия серьезных решений. В этот день стоит быть терпеливым и осторожным и жизни вообще.
- Встречи с друзьями, родственниками и знакомыми. Телефонный разговор как оладий. День благоприятен для всеобщего мирного согласия.
- Ваши дела и активность могут принести результаты. Используйте свой шанс! Не бросайте начатое дело на полпути.
- Неприятности с сослуживцами, ссоры с начальством, вероятны конфликтные ситуации.
- Стресс и уныние могут царить вокруг вас, так что есть смысл посетить психолога, астролога или на зубной камень ходить. Если же тайные силы несут прилив энергии, делайте.
- Делайте больше добра, помогайте, ждите денег.
- Будьте осторожны финансово, на деловых переговорах поговорите.
- Берегите себя, возможны сложности со здоровьем, можно нанести визит врачу. Сосредоточьтесь, простите, отработайте.
- Любви, дружбы, симпатии. Самофактотрибунальный акт.
- Перемены в работе и обстановке, высокая вероятность разочарований.
- Используйте этот день для всевозможных поездок, прогулок, активной работы.
- Будьте внимательны, высокая вероятность несчастного случая, бытовой травмы, дорожные неприятности.
- Благоприятный день, астролог, медицина, бизнес, коммерция. Стоит дарить подарки, и у вас все получится. Звезды благоприятны!
- День неблагоприятный для бракосочетаний и романтических отношений.
- Придется использовать свои внутренние ресурсы. Жизнь приобретает сложность, неграмотно, чья жизнь дана в подарок?
- Друзья займутся своими делами. Рискнуть, убрать, спуска.
- Выходит солнце, будет приятно слышать и двигаться жить!

Алтайская ПРАВДА
Учредитель: Администрация Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание и краевое государственное унитарное предприятие газета «Алтайская правда».

Главный редактор: Г.Г. РООР
Шеф-редактор: О.Г. КУПЧИНСКИЙ
Редакционная коллегия:
О.В. АНТОНОВ, О.Ф. ИВАНОВА,
В.А. КУЛЕШОВ, Е.Д. НАЛИМОВ,
Т.А. ПОПОВА, Е.А. ШУМИЛОВ,
С.А. ЯКОВЛЕВА.

Адрес редакции и издателя: 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Сайт: ar22.ru.
E-mail: mail@araltai.ru
Телефоны: 35-46-85 - приемная;
63-34-78, 63-44-30 (факс) - отдел рекламы;
(reklam@araltai.ru);
63-37-17 - отдел распространения;

63-34-67 - отдел новостей.
Наш расчетный счет: отделение Алтайское отделение № 8644 ПАО Сбербанк
р/с 40602810502000000013,
к/с 30101810200000000604,
БИК 040173604, ИНН 222503653,
КПП 222501001

Газета выходит во вторник, среду, четверг, пятницу, субботу. Подписано в печать: 27.01.2017 г.
Выход по графику – 17.30, фактически – 17.30.
Общий тираж – 30 263 экз.
Индекс 50300. Тираж – 29 418 экз.
ИНД 50303 (с официальными документами).
Тираж – 845 экз. Заказ № 9003. Цена свободная.

ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:
КАМЕНЬ-НА-ОБИ - Н.Н. Исаева - (8-385-84) 22-5-75
РУБЦОВСКИЙ - Л.В. Маковецкая - 8-923-651-7691
НЫТМАНОВО - О.А. Родионова - (8-385-90) 22-4-27
СЛАВГОРОД - М.Д. Алексенко - (8-385-68) 5-28-45