

**Система ПТУ в ожидании перемен** Стр. 2

**Как звали 625-ю жену царя Соломона?** Стр. 3

**Водевиль про Кошку и сказка про Волка** Стр. 4

# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

краевая массовая газета

№ 360 (24979) ЧЕТВЕРГ, 23 ДЕКАБРЯ 2004 г. Цена в розницу - договорная

Александр АСТАПОВ, Сергей БАШЛЫЧЕВ (фото)

От поля до прилавка ЛЮДИ ДЕЛА

События КРАТКО

## Кругооборот "АЗ" в природе



Александр Теронов.



Что заставило крупного инвестора прийти в село

Прибыла свежая партия муки из Поволжья.

В 90-е годы поддержка сельского хозяйства со стороны государства сошла на нет. Разумеется, отрасль обрушилась в системный кризис: не может же производство базироваться на одном воздухе или обещаниях. Преобладал мотив, что аграрный сектор - это "черная дыра", и никто не хотел в него вкладывать деньги.

Но нельзя в тупике находиться вечно. Лет пять назад зерноперерабатывающие предприятия края - ближайшие смежники крестьян - стали одно за другим инвестировать пашню, зерновое производство. Схемы партнерства избились различные, а суть была одна: развернувшись в сторону села, переработчики спасали... себя; перед ними маячила сырьевая голод.

На эту тему - "выживем вместе" - мне довелось писать не раз. Вопрос достаточно прозрачный. Но это лишь частичный прорыв - и переработка не загрузила далеко не полностью, и всего сельского хозяйства края не охватила. Нужны были новые инвесторы. И в данном случае мы имеем дело с необычным поворотом. На землю пошел дальний потребитель уже переработанной сельхозпродукции - хлебокомбинат краевого центра. Что из этого получилось?

### Лица беда - начало

Шесть лет назад даже самый смелый предприниматель не смог бы предположить, что на такой шаг отважится хлебокомбинат N 4.

Никто не поверил бы тогда и в то, что это предприятие будет выдавать основную долю хлеба, ежедневно потребного барнаульцам. Ну не было у него к тому предпосылки. Не имелось и никакого задела, поскольку по прежним временам на слуху тоже всегда были другие комбинаты, только не четвертый.

Никто никогда не слышал об этом комбинате, - говорит Александр Теронов. - К концу десятилетия реформа шла в буквальном смысле умирая. Мы пришли сюда в 1998 году. Взяли его за бесценно - но никто другой не брал, не хотел брать эту развалюху! С чего начали? Поменяли четыре печи, на каждую ушло более миллиона рублей. Перешли на газ.

Прерываю в разговоре Александра Иванювича. Специально пока не называю его должность. Позже

станет ясно, что означают и оброненные им "мы". К разговору подключается коммерческий директор Светлана Сафронова:

- С самого начала, все шесть лет, я здесь. Оглянусь: что тут было и что стало - это ж земля и небо. Оборудованием по сорок лет, и больше. Разве можно на таком работать? Оно и останавливалось. Бучонный цех вообще не работал. Все убрали, реконструировали, поставили новое оборудование. Во всем большой упор сделали на качественные показатели. Обавезили своей торговой сетью. Без посредников издержки снижаются, цены становятся более управляемыми.

(Окончание на 2 стр.)

### Соглашение о сотрудничестве

Во время недавней встречи председателя краевого Совета народных депутатов Александра Назарчука с лидерами отраслевых профсоюзов состоялось подписание соглашения о сотрудничестве.

Во встрече участвовали председатель комитета по образованию, науке, культуре и молодежной политике Нина Данилова, комитета по охране здоровья и социальной защите населения Ирина Солнцева, комитета по бюджету, налоговой и кредитной политике Александр Романенко. В своем выступлении А. Назарчук высказал озабоченность ситуацией, которая может сложиться в нашем крае в следующем году после вступления в силу законов, отменяющих социальные льготы. Больше всего это ударит по самым незащищенным слоям населения: пенсионерам, инвалидам, бюджетникам, малообеспеченным семьям. "Ситуация, когда люди будут поставлены перед фактом физического выживания, чревата социальными взрывами, которые допустить нельзя", - сказал Александр Григорьевич.

### Надо сделать проще

Вопросы развития жилищного строительства обсуждались на заседании "круглого стола".

В его работе приняли участие глава администрации края Михаил Евдокимов, а также заместители главы администрации края Николай Коцгерин и Сергей Тен.

Глава администрации края Михаил Евдокимов отметил, что основная задача администрации края сегодня - обеспечить достойный уровень жизни жителей края.

Как создать условия для развития жилищного строительства в крае? Этот вопрос стал центральным в обсуждении развития жилищного строительства в Алтайском крае.

В числе основных мер назывались упрощение порядка предоставления земельных участков для жилищного строительства, согласования исходно-разрешительной документации. Сейчас процедура согласования проектной документации, получения разрешений на строительство занимает от трех месяцев до трех лет. Чтобы начать строительство, подрядчик должен получить порядка 90 виз от 40 организаций. Административные барьеры приводят к нарушению закона, не дают полноценно развиваться отрасли. Администрация края собирается устранить это препятствие и сократить число необходимых виз в шесть раз. По словам заместителя главы администрации края Николая Коцгерина, не нарушая законности, реально упростить избыточную процедуру согласования и сократить количество виз до полутора десятков.

В рамках совещания обсуждался вопрос привлечения инвестиций в строительство. Один из механизмов - развитие ипотечного жилищного кредитования, под залог строящегося жилья. Это позволит увеличить объем строительства, решить проблему долгов. Сейчас в администрации края разрабатывается комплексная схема привлечения ипотечных ресурсов на строительство нового жилья через краевое агентство по жилищному ипотечному кредитованию. Опыт Алтайского края будет уникальным и для Сибирского региона, и для всей России.

Татьяна ЧЕРМИСКИНА.

### Надо сделать проще

Вопросы развития жилищного строительства обсуждались на заседании "круглого стола".

В его работе приняли участие глава администрации края Михаил Евдокимов, а также заместители главы администрации края Николай Коцгерин и Сергей Тен.

### Надо сделать проще

Вопросы развития жилищного строительства обсуждались на заседании "круглого стола".

В его работе приняли участие глава администрации края Михаил Евдокимов, а также заместители главы администрации края Николай Коцгерин и Сергей Тен.

Глава администрации края Михаил Евдокимов отметил, что основная задача администрации края сегодня - обеспечить достойный уровень жизни жителей края.

Как создать условия для развития жилищного строительства в крае? Этот вопрос стал центральным в обсуждении развития жилищного строительства в Алтайском крае.

В числе основных мер назывались упрощение порядка предоставления земельных участков для жилищного строительства, согласования исходно-разрешительной документации. Сейчас процедура согласования проектной документации, получения разрешений на строительство занимает от трех месяцев до трех лет. Чтобы начать строительство, подрядчик должен получить порядка 90 виз от 40 организаций. Административные барьеры приводят к нарушению закона, не дают полноценно развиваться отрасли. Администрация края собирается устранить это препятствие и сократить число необходимых виз в шесть раз. По словам заместителя главы администрации края Николая Коцгерина, не нарушая законности, реально упростить избыточную процедуру согласования и сократить количество виз до полутора десятков.

В рамках совещания обсуждался вопрос привлечения инвестиций в строительство. Один из механизмов - развитие ипотечного жилищного кредитования, под залог строящегося жилья. Это позволит увеличить объем строительства, решить проблему долгов. Сейчас в администрации края разрабатывается комплексная схема привлечения ипотечных ресурсов на строительство нового жилья через краевое агентство по жилищному ипотечному кредитованию. Опыт Алтайского края будет уникальным и для Сибирского региона, и для всей России.

Татьяна ЧЕРМИСКИНА.

## Обращение депутатов краевого Совета народных депутатов к главе администрации Алтайского края М.С. Евдокимову

Уважаемый Михаил Сергеевич!

Формирование и реализация обоснованной и выверенной региональной социально-экономической политики невозможно без соответствующего кадрового обеспечения. Заинтересованность депутатов в грамотной и результативной кадровой политике администрации не стремление к вмешательству в компетенцию администрации края, а глубокой заинтересованности в развитии нашего края.

Нас нельзя упрекнуть в огульном критиканстве и неконструктивном подходе к формированию Вашей команды. Мы готовы поддерживать те кадровые новации, в целесообразности которых нас убеждают поведение и управленческий опыт назначаемых Вами руководителей, их готовность идти на контакт с депутатами. Недавнее утверждение предложенной Вами кандидатуры В.В. Борматовой на должность первого заместителя главы администрации - это приглашение к дальнейшей совместной согласованной работе. Мы рассчитываем на то, что администрация заинтересована в конструктивном диалоге с депутатским корпусом, и не только тогда, когда это предусмотрено Уставом края.

Однако кадровая политика, проводимая администрацией, не оставляет места нашим ожиданиям. За непродолжительное время были уволены и смещены со своих постов заместители главы администрации края, председатели краевых комитетов по образованию, по здравоохранению, по социальной защите, по управлению имуществом, по жилищно-коммунальному и газовому хозяйству, по транспорту и дорожному хозяйству, а также руководители краевых организаций: агентства по жилищному ипотечному кредитованию, Фонда имущества края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования, многих государственных предприятий и акционерных обществ с участием края.

Последствия смены руководителей краевых комитетов крайне негативно отразились на и без того нестабильной социально-экономической ситуации. Кадровые перестановки приводят к разрушению налаженных связей с федеральным центром и внутри региона, к дезорганизации работы структурных подразделений краевой администрации. В силу несвоевремен-

ности вынесения проектов законов, разработанных администрацией, а также других нарушений регламента краевого Совета народных депутатов снизилась эффективность нашей совместной работы.

У нас нет "местечкового патриотизма", и мы готовы согласиться с целесообразностью приглашения в деловую и управленческую элиту специалистов из любых регионов. Но далеко не во всех случаях мы видим действительно высококлассных управленцев с безупречной репутацией.

Кадровые перестановки нужны, если они помогают преодолеть управленческий "застой", если прежний руководитель не справляется или просто нечист на руку. Но в последнее время стали нередкими случаи, когда опытные, грамотные, хорошо зарекомендовавшие себя управленцы отстраняются от должности без какого-либо объяснения причин, без какой-либо оценки их предшествующей деятельности.

Нам, в частности, остались непонятными мотивы увольнения генерального директора ОАО "Краевое агентство по жилищному ипотечному кредитованию", в то время как Алтайский край занимал третье место в Российской Федерации по числу выданных кредитов.

Отстранение от должности руководителя Территориального фонда обязательного медицинского страхования И.В. Долговой также вызывает ряд вопросов об обоснованности такого шага. Система обязательного медицинского страхования на территории Алтайского края существует более 10 лет. К числу основных положительных итогов работы ФТОМСа следует отнести тот факт, что при очевидном недостатке финансовых средств фонду удалось ликвидировать задолженность по заработной плате медицинским работникам лечебно-профилактических учреждений края. Замена профессионального директора фонда ставит под угрозу реализацию на территории края федеральной программы поддержки отдельных категорий граждан за счет

средств федерального бюджета. Тем более, что эта замена была проведена в нарушение установленного порядка без согласования с правлением фонда. Не посчитавшись с мнением правления, администрация края тем самым пренебрегла мнением депутатов, в компетенцию которых входит утверждение состава этого органа.

Подобные перестановки сложно объяснить, выражаясь Вашими словами, "недостаточной подготовкой руководителей" и "высокими требованиями новой команды к специалистам". Мы не собираемся голосовать обвинять новых руководителей многих краевых организаций и предприятий в некомпетентности и неэффективности - хотя бы потому, что за небольшой срок работы на новых местах они себя пока не зарекомендовали. Но нам внушают опасения те формы и методы, которые применяются при смене руководства, - посланные собрания акционеров, спорные с позиций трудового законодательства кадровые решения и, наконец, совершенно непонятные "силовые" акции.

Уважаемый Михаил Сергеевич! Скоропалительные кадровые решения могут принести вред не только Вашему имиджу руководителя, но и всему краю. Скандальный характер публикации в прессе, распространение слухов, касающихся изменений в руководстве некоторых краевых организаций и предприятий, лишнее тому подтверждение. Мы убеждены, что и глава администрации, и законодатель заинтересованы в совместной эффективной работе. Поэтому приглашаем Вас дать пояснения в части проводимой кадровой политики на очередной сессии краевого Совета. Считаем, что депутаты вправе получить ответы на вопросы, которые, на наш взгляд, затрагивают о людях, а определяют успешную работу целых секторов и отраслей экономики и социальной сферы края, то есть, в конечном счете, жизнь каждого конкретного человека.

Депутаты краевого Совета народных депутатов: А.Ф. Бедарев, Н.А. Быкова, В.А. Вагнер, И.В. Вольфов, В.А. Добрыгин, С.М. Ермаков, С.В. Землюков, Н.Г. Золотухин, С.Г. Катаманов, С.Г. Корольков, Л.И. Кравцова, В.М. Кривошеин, Б.В. Ларин, В.В. Марков, В.А. Мещеряков, Г.М. Морозов, П.А. Нестеров, А.Г. Овсянников, А.Г. Осипов, Р.Р. Пальтальер, В.Д. Прокопьев, Н.Г. Рудковский, Н.В. Рыжак, Е.И. Рыжак, И.А. Рябушкин, В.А. Сафронов, В.В. Семенов, С.Н. Серов, И.В. Солнцева, Ю.И. Титов, Б.А. Трофимов, М.Г. Фокин, С.А. Шабалин, Ю.В. Шамков, А.А. Экарт.

Сергей ШЕВЛЯКОВ, Андрей КАСПРИШИН (фото)

По горячим следам РА ЗГРОМ!

## На "Мотор" спроса больше нет?

Во вторник в матче с челябинским "Трактором" "Мотор" потерпел громкое поражение в своей новейшей истории. На родном льду наша команда пропустила восемь (!) безответных шайб, не продемонстрировав при этом ни силы, ни характера.

Этот матч для "Мотора", а точнее для его руководства, был как момент истины. Все ждали ответа на главный вопрос: насколько эффективна и действенна селекционная политика, избранная клубом, и так ли безболезненно для команды отчисление ее лидеров, как это пытается представить генеральный менеджер Михаил Толочко? Ответ лежит на поверхности: 0:8. Никогда еще, играя в высшей лиге, "Мотор" не терпел подобного краха на родном льду.

Пожалуй, Барнаул теряет любимую болельщиками хоккейную команду. Новобранцы Рогачев, Петров, вратарь Мельников вряд ли способны играть в высшей лиге, их пригласили явно за прошлые заслуги. За эти же "про-



На трибунах тишина...

шлые заслуги" не захотели держаться в клубе его лидеры - Десерт, Афонина, Пепельева, Бакланова... И вот это не поддается никакой логике.

Болельщиков неоднократно уверяли, что линия атаки у "Мотора" в порядке. Но команда не может распечатать ворота соперников в трех последних матчах подряд и проигрывает их с общим счетом 0:18! Это называется порядком?

По этому злополучному поединку "Мотор" по праву считался одним из лидеров российского хоккея по посещаемости домашних матчей. Во вторник болельщики более чем красноречиво продемонстрировали свое отношение к политике нового руководства клуба. Похоже, у болельщиков на "Мотор" спрос больше нет! На матч с лидером чемпионата "Трактором" было продано всего 1033 билета. Продолжение темы на 4 стр.

АНОНС ЛИЯ

Неблагоприятный день и часы в декабре 25 (23-24)

Алтайский гидрометцентр

ПОГОДА СЕГОДНЯ днем в крае и Барнауле переменная облачность, в отдельных районах небольшой снег. Ветер переменный, слабый. Температура днем минус 22-27, по юго-востоку - минус 17-22, в течение дня до минус 13-18.

## СООБЩЕНИЯ ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### Лекарства для льготников

Льготники будут получать лекарства по новой схеме. Это обсуждалось на заседании межрайонного медицинского совета по Барнаульской медико-географической зоне в комитете администрации края по здравоохранению.

В работе совета приняли участие более 70 представителей лечебных учреждений. В настоящий момент во все больницы и поликлиники края переданы списки федеральных льготников, реестры врачей и аптекных учреждений. Все лечебные учреждения края вовремя оформили заявки на лекарственные препараты. Их поступление в край начнется уже после 20 декабря. А в конце месяца привезут банки рецептов, печатание которых завершается.

В целом схема обслуживания льготников предельно проста: получив рецепт у врача, можно сразу направляться в аптеку. Причем за самого льготника это сможет сделать родственник или близкие люди, предъявив два заполненных бланка рецепта.

Ежемесячно реестры льготников будут обновляться в соответствии с данными Территориального отделения фонда обязательного медицинского страхования.

По словам представителей комитета администрации края по здравоохранению, контроль деятельности лечебных учреждений будет очень жестким.

В ближайшие дни заседания межрайонных медицинских советов пройдут в Алейске, Бийске, Славгороде и Заринске.

### Журналистов отметили

На днях в городском канале Барнаула подвели итоги конкурса на лучшее освещение деятельности предприятия в краевых средствах массовой информации.

Благодарственные письма и премии вручены семи журналистам газет и телевидения, среди которых корреспондент "Алтайской правды" Людмила Ермолина, Надежда Тиунова ("Кули-Продой"), Михаил Зимогор ("Вечерний Барнаул"). Самой юной среди награжденных оказалась ученица одиннадцатого класса, юнкор газеты "Самы" Элина Шумилова. Кроме того, редакция ГТРК и ТВ "Город" передали премию журналисту Валерию Владимировичу Мухоморову - Барнаульский полковник. Валерий Владимирович поблагодарил журналистов за освещение деятельности молодого муниципального предприятия, регулярное и объективное информирование жителей города по проблемам водоснабжения.

### Птица-тройка

Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации Шелаболихинского района объявил конкурс на лучшую тройку лошадей.

Проводится конкурс будет в последний вечер старого года. В нем могут принять участие все желающие владельцы троек. Не возбраняется участие и одноконных упряжек. Победителем станет тот, кто больше всех перевезет пассажира, какой ямщик вместе с упряжкой окажется наряднее и веселее всех своих соперников. Ох, и будет работы у жюри!

### Школьников пишут историю

На совете командиров отрядов Зятково-Реченской школы (Хабарский район) было решено написать историю родного села.

Подрастающие поколения в старожилы, участники Великой Отечественной войны, целинники, ветераны труда, у сельчан, награжденных орденами и медалями за самоотверженный труд, участников афганской и чеченской войн. Их рассказы и фотографии ложатся в основу истории, которая пока в рукописном варианте будет храниться в школе.

### Диалог культур станет традиционным

Вчера в концертном зале АГИИКА состоялось открытие международного фестиваля-конкурса, посвященного завершению Года культуры Германии в России.

Эта масштабная акция будет проходить до 26 декабря, а участие в ней примут творческие коллективы АГИИКА, Российско-немецкого дома, Барнаульского музыкального училища, солисты краевой филармонии и Берменского института искусств.

В числе почетных гостей фестиваля: генеральный консул ФРГ в Новосибирске Михаэль Грау, представитель Германской службы академических обменов Роберт Зоббта, председатель Общества культурных связей Эдельтраут Освальд, президент Берменского института искусств, известная немецкая пианистка Юлиана Бюссе и другие.

Интересно и то, что благодаря международному форуму "Россия - Германия: диалог культур - взаимодействие наций", который весной проходил в АГИИКЕ, информация о грядущем фестивале вызвала такой большой интерес и что далеко не все заявки на участие в нем остались удовлетворенными. Поэтому в АГИИКЕ решили сделать международный Рождественский фестиваль ежегодным.

### Налетчики на фирму "Модуль" осуждены

Судья краевого суда Галина Белова огласила приговор семье молодых людей, напавшим на фирму "Модуль".

Напомним: 5 ноября 2003-го трое бандитов ворвались в "Модуль" и, угрожая пистолетом, автоматом, заставили всех лечь на пол. Но прежде чем сотрудники фирмы - шестерых мужчин - заглажи в холодильнике, директор "Модуля" успел нажать тревожную кнопку. Сотрудники вневедомственной охраны, приехавшие по вызову, не поверили хитрости преступников (те заставили одного из мужчин сообщить милиционерам, что кнопку нажали случайно) и потребовали выпустить их в поместье. Тогда, захватив четырех заложников, налетчики попытались убежать, но были задержаны. Захваченных сотрудников "Модуля" отпустили.

В ходе следствия выяснилось, что это был не единственный налет на недавно созданную фирму. Ее организовали братья Андрей и Сергей Дроздовы (фамилия изменена), привлекли пятерых своих приятелей. Готовились они основательно: запаслись автоматом, пистолетом, переданным из газового, боеприпасами. Еще у них были желез и бушлат инспектора ДПС, прелебковый маячок, наручники.

Сначала выехали разбойничать на трассу Алтай-Кубасс. Остановили грузовик, высадил мужчину и женщину. Однако ничего ценного у них не нашли. Потом напали на фирму "Модуль". На этом, к счастью, деятельность банды и завершилась.

Как рассказала старший прокурор отдела государственных обвинителей прокуратуры края Марина Тилицилина, дело рассматривал суд присяжных. Все участники были признаны виновными в организации и создании банды, разбойных нападениях.

Андрей Дроздов осужден на 14,5 лет, Сергей - на 13 лет лишения свободы в колонии строгого режима. Два парня, ворвавшиеся вместе с Сергеем в фирму "Модуль", получили по 12 лет в такой же колонии. Остальные были признаны пособниками, отделались условными сроками от 4 до 5,5 лет.

Читателей информировали: С. Рыбаков, И. Микуров, Е. Рябова, Т. Логнинова.

## АЛТАЙ АГРОТЕХ

ООО "Алтайагротех" - Официальный дилер завода "Ростсельмаш"

КОМБАЙНЫ Дон 1500Б, Вектор, Нива-Эффект, Дон 680



ТРАКТОРЫ МТЗ, ВТ-100, ДТ-75 К-700, РТ-М-160У АВТОМОБИЛИ УАЗ, КамАЗ

г.Барнаул, ул.Попова, 220, т.(3852) 304-744, 450-865, 451-075, 429-221; ул.Троцкого, 27, т.(3852) 314-836, 314-904; Эмзеногорский тракт, 89а, т.(3852) 688-929; www.altaiagrotech.ru, e-mail: agroteh@ab.ru.

Курсы валют в банках Барнаула на 22 декабря 2004 г.					
банк	телефон	\$ пк.	€ пк.	ЕВРО пк.	ЕВРО пр.
Агропромкредит	36-59-99	27.50	28.07	36.70	37.70
АЛЬФА-БАНК	39-95-14	27.50	28.05	37.00	37.70
Алтайкапиталбанк	24-79-98	27.88	27.95	37.20	37.40
АФК КБ - Сибирские ОВК	62-50-34	27.50	28.15	36.90	37.90
Алтайсбербанк	39-92-64	27.40	28.10	36.80	37.55
Региональный кредит	66-87-35	27.00	28.10	36.50	37.80
Урал-Сибирский	23-19-53	27.10	28.02	37.10	37.90
Возрождение	46-86-20	27.80	28.30	36.70	37.65
Газпромбанк	36-14-45	27.80	28.10	36.75	37.70
ГУТА-БАНК	26-98-27	27.60	27.95	36.70	37.70
Зернобанк	26-14-08	27.70	28.00	36.80	37.60
Ж/А Фир. Зернобанка	35-88-77	27.00	27.94	37.00	38.20
Импэксбанк	77-78-07	26.40	28.20	36.75	37.65
МММ-Банк	66-87-98	27.50	27.92	36.65	37.46
Мостройэкономбанк	35-45-63	27.00	28.08	36.35	38.35
Промышленно-строительный банк (СП)	61-69-56	27.70	28.00	37.05	37.85
АФК Россельхозбанк	38-02-50	27.83	28.10	37.00	37.55
Сибкасиббанк	36-42-54	27.40	27.98	36.60	37.45
СИБСОЦБАНК	24-17-51	27.60	27.90	36.80	37.40
Собинбанк	66-68-27	27.60	28.00	36.80	37.60
ТАЙМЕНКА-БАНК	33-38-17	27.40	28.00	36.80	37.50
ТУСАРБАНК	61-78-03	27.75	28.00	36.70	37.80
Фортбанк	23-12-12	27.80	28.05	36.70	37.50

# Крутооборот "АЭ" в пригороде

## Что заставило крупного инвестора прийти в село

(Начало на 1 стр.)  
Мы еще увидим, как во всей деятельности тут стремятся обойтись "без посредников", непременно увязывая воедино издержки, качество и цену. Всегда их имеют в виду - что и выводит на высокую эффективность. Но тогда - в лихую годину - стороннему эти замыслы могли показаться просто нереальными. Вспомните: в 1997 году в крае была страшная засуха и неврологический дефицит, разоривший многих. Таких стартовых условий не пожелаешь никому.

Но у братьев Терновых был предварительный скрупулезный расчет (позже оформленный в стройный бизнес-план), в котором все разнесено по двум стратегическим линиям: что сделать и каким образом. При этом максимально задействуются внутренние резервы и максимально же учтены внешние факторы. В последнем случае прослеживается стремление уйти, насколько это возможно, от внешних зависимостей.

Того зерна, что нужно хлебокомбинату. Осталось замкнуть цепочку выработкой собственной муки. Что и сделали. По предпринятию идею главным инженером ОАО "Повалихакомбинор" Евгением Бояркиным.

Пульт дистанционного управления. На экране полная картина по всем узлам, - поясняет Евгений Петрович. - При сбое можно оперативно принимать решения. Вот крупозавод, способный перерабатывать 15 тонн в сутки. Сейчас шелушим



Через минуты продукция будет на прилавках.

**Сомкнув разорванную цепь**  
Теперь нам понятнее будет второй шаг: в том же 1998 году братья взяли ОАО "Повалихакомбинор" - тоже едва теплившийся предприятие. Казалось бы, хлебозавод и комбикормовый что обоего? Не спешите. Действительно, в зернопереработке край сейчас меньше всего загружен комбикормовое производство - тут зависимость от ослабевшего животноводства самая прямая. Но элеватор предприятия - это возможность аккумулировать и хранить 26,2 тысячи тонн зерна.



Ирина Егунова: "Кондитером работаю недавно, но с удовольствием".

какая мельница, которую смонтировали и запустили уже к поступлению урожая 1999 года. Тогда же все имеющиеся оформили как агропроект и ввели в группу "Алтайские закрома" ("АЗ"). А обязанности распределены таким образом. Александр Тернов - президент совета директоров АПГ "Алтайские закрома" (сохранил на время за собой и руководство ОАО "Повалихакомбинор"). Константин Тернов - гендиректор Барнаульского хлебокомбината № 4. Валерий Тернов - руководитель финансового отдела АПГ.

Генеральной целью "Алтайских закров" было определено

"увеличение объемов продаж экологически здоровых продуктов питания с поэтапным снижением цен, за счет уменьшения издержек в рамках АПГ, удовлетворения потребностей широкого круга потребителей в высококачественной продукции сельскохозяйственного назначения и переработки зерновых культур".

Прежде рассказа о дальнейшем добавлю, что на комбикормовом заводе работает также маслосливный цех. С лета 2004 года запустили гранулятор: комбикорма теперь выдают в гранулах, а для птицы - крупкой. Слово, элеватор со всех сторон тут оброс переработкой.

### Газета выстучала. Что сделано? РЕЗОНАНС

## Прокурором внесено представление

Оформляя документы на получение кресла-коляски для своего отца, инвалида Великой Отечественной войны, житель Тальменки Н.Мамцов столкнулся с таким безобразием "чиновников от медицины" в своей районной поликлинике, что не выдержал - написал об этом в нашу газету. Письмо "Сын за отца отвечает" было опубликовано в "Рейтинге редакционной почты" ("АП", N 308-309).

Прокурором Алтайского края А.Кочергиным было поручено отделу прокуратуры по надзору за исполнением федерального законодательства проверить факты, изложенные в публикации. В представленном в редакцию документе говорится, что комитетом по социальной защите населения Тальменского района вопрос обеспечения Мамцова О.Н. креслом-коляской "решен положительно", на момент публикации Олег Николаевич уже "пользовался выданным ему бывшим в употреблении креслом-коляской". Проведено также и медицинское обследование в ветерана на дому (о чем и просил Н.Мамцов медиков) для решения вопроса о предоставлении

### Подписан колдоговор КОММУНАЛКА

## ... И молоко за вредность!

20 декабря в Барнауле представители трудового коллектива и руководство ОАО "Алтайские коммунальные системы" подписали коллективный договор, работа над которым велась более трех месяцев.

Максим Лукин, заместитель генерального директора ОАО "Алтайские коммунальные системы", говорит: "ОАО "Российские коммунальные системы", в которое входит и наше предприятие, строит бизнес на принципах социальной ответственности. Главная задача - создать комфортные условия жизни, сформировать национальный стандарт качества коммунальных услуг, обеспечить сотрудников должными условиями труда. Подписание коллективного договора - один из важнейших этапов формирования современных трудовых взаимоотношений между работодателем и работниками. Коллективный договор регулирует условия труда и быта работников, предусматривает их активное участие в процессе управления компанией."

В коллективном договоре прописано многое из того, о чем на других предприятиях давно забыли (спецодежда и обувь для работников, молоко за вредность, 400 грамм молока в месяц - работа ведь не в офисе). А есть и уникальные пункты: в случае сокращения штатов АКС обязуются содействовать работникам, желающим повысить квалификацию или пройти переобучение.

**Справка "АП":**  
ОАО "Алтайские коммунальные системы" существует второй год. Компания динамично развивается - год назад коллектив АКС насчитывал 20 человек, сейчас здесь работает более тысячи специалистов. Финансовый оборот увеличился в несколько раз. Летом специалисты АКС приняли на себя функции эксплуатирующей организации, то есть взяли всю полную ответственность за подготовку тепловых сетей краевого центра к зиме. С началом отопительного сезона в составе АКС введена коллективная Барнаульская теплоцентрализованная организация. Таким образом, в столице края была создана единая транспортная организация, объединившая внутриквартальные и магистральные сети.

**НАУКА**  
**Первый за Уралом**  
В АГИИКа открыт первый за Уралом отдел по защите диссертаций, посвященных самоутверждению и самореализации личности во всех сферах человеческой деятельности. Совет возглавила доктор педагогических наук, профессор Светлана Брижжатова. На прошлой неделе первые кандидатские диссертации защитили доценты АГИИКа Галина Оленина и Светлана Темлянцева.

Яна ПРОЗОРОВА.

### Решение от 21.12.2004 г. № 186

## Об установлении тарифов

на электрическую и тепловую энергию, отпускаемую ОАО "Алтайэнерго", АКГУП КЭС Алтайрайэнерго", ОАО "Барнаульская горлестрель", МУП КЭС "Заринская городская электрическая сеть" и ОАО "Бийская Коммунальная Компания" потребителям Алтайского края.

Рассмотрев представленные открытым акционерным обществом "Алтайэнерго" материалы по расчету тарифов на тепловую и электрическую энергию, на основании федерального закона от 14.04.1995 №41-ФЗ "О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации" и в редакции федеральных законов от 26.03.2003 №38-ФЗ, от 07.07.2003 №125-ФЗ, приказа Федеральной службы по тарифам от 07.09.2004 №69-н/4 "О предельных уровнях тарифов на электрическую и тепловую энергию на 2005-2006 годы" и в целях управления экономикой и инвестиционной администрацией края РЕШИЛИ:

1. Установить тарифы на электрическую и тепловую энергию, отпускаемую ОАО "Алтайэнерго", АКГУП КЭС "Алтайрайэнерго", ОАО "Барнаульская горлестрель", МУП КЭС "Заринская городская электрическая сеть" и ОАО "Бийская Коммунальная Компания" потребителям Алтайского края, согласно приложению №1.
2. Установить тарифы на электрическую энергию, отпускаемую ОАО "Алтайэнерго" и сети АКГУП КЭС "Алтайрайэнерго", ОАО "Барнаульская горлестрель", МУП КЭС "Заринская городская электрическая сеть" и ОАО "Бийская Коммунальная Компания", согласно приложению №2.
3. Указанные в приложениях №1 и №2 тарифы ввести в действие с 1 января 2005 года.
4. Признать утратившими силу с 1 января 2005 года решения Главного управления экономики и инвестиционной администрации края от 4 августа 2004 года №9/1, от 23 августа 2004 года №34, от 23 ноября 2004 года №147.
5. Данное решение опубликовать в средствах массовой информации.

С.ТЕН, заместитель главы администрации края, начальник Главного управления экономики и инвестиций.

### ОФИЦИАЛЬНО

Приложение №2

Тарифы на электрическую энергию, отпускаемую ОАО "Алтайэнерго" в сети АКГУП КЭС "Алтайрай-энерго", ОАО "Барнаульская горлестрель", МУП КЭС "Заринская городская электрическая сеть" и ОАО "Бийская Коммунальная Компания"

АКГУП КЭС "Алтайрайэнерго"	Тарифы коп./кВтч (без НДС)
ОАО "Барнаульская горлестрель"	72.192
ОАО "Бийская Коммунальная Компания"	89.427
МУП КЭС "Заринская городская электрическая сеть"	50.231
МУП КЭС "Заринская городская электрическая сеть"	78.269

При расчете указанных тарифов не учтен объем электрической энергии, используемой на хозяйственные нужды вышеперечисленными организациями.

### Приложение №1

Тарифы на электрическую и тепловую энергию, отпускаемую ОАО "Алтайэнерго", АКГУП КЭС "Алтайрайэнерго", ОАО "Барнаульская горлестрель", МУП КЭС "Заринская городская электрическая сеть" и ОАО "Бийская Коммунальная Компания" потребителям Алтайского края

№	Группы потребителей	Единиц.	Дневное потребление				Зональные тарифы*	Пиковая зона
			III 110 кВт и выше	СНП 35 кВт	СНП 20 - 1 кВт	III 0,4 кВт и выше		
1	Базовые потребители	кВт/ч	3	5	7	9	10	
2	Население (в НДС)**	кВт/ч	3	5	7	9	10	
3	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
4	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
5	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
6	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
7	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
8	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
9	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
10	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
11	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
12	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
13	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
14	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
15	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
16	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
17	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
18	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
19	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
20	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
21	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
22	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
23	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
24	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
25	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
26	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
27	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
28	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
29	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
30	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
31	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
32	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
33	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
34	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
35	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
36	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
37	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
38	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
39	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
40	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
41	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
42	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
43	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
44	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
45	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
46	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
47	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
48	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
49	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
50	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
51	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
52	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
53	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
54	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
55	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
56	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
57	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
58	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
59	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
60	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
61	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
62	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
63	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
64	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
65	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
66	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
67	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
68	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
69	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
70	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
71	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
72	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
73	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
74	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
75	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
76	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
77	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
78	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
79	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
80	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
81	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
82	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
83	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
84	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
85	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
86	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
87	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
88	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
89	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
90	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
91	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
92	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
93	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
94	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
95	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
96	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
97	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
98	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
99	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	
100	Остальные потребители (без НДС)	кВт/ч	3	5	7	9	10	

**Денги за выпускника**  
Спорит с тем, что система начального профильного образования нуждается в переменах, вряд ли кто станет, вот только перемены эти давно уже зреют в недрах самой системы. И обратное с годами вполне определенные формы и содержание. Жаль будет, если московские реформаторы, не обратив внимания на то, что уже сделано в провинции, начнут все с нуля, с чистого листа, как это у нас в России водится.

Трудно, например, согласиться с министром в том, что выпускники профучилищ никому не нужны, если вспомнить, что солидные строительные фирмы уже четыре года платят училищу N 16 за каждого выпускника. ООО "Горизонт" взял к себе в этом году десятерых отделившихся из этого училища. А фирма эта ведет строительство весьма сложных архитектурных ансамблей, здесь имеют дело с самыми современными материалами и технологиями.

А недавно училище получило заказ краевой администрации - на ремонт здания ТЮЗа. Работает здесь одна из лучших бригад. При этом необходимые для ремонта театральные материалы и инструменты училище приобрело за счет собственных оборотных средств.

Вот день, когда состоялся наш разговор с директором ПУ-16 Виталием Баленко, в столойном цехе училища мастерицы сто стульчиков для детского сада и взялись за шкафы для него же, на другом участке парни делали дверные и оконные блоки для Топчихинского профучилища, две бригады девичьих-отделочниц работали на ремонте квартир. Еще одна бригада - на строительстве частного дома. Музей заказал ПУ-16 резную раму для картины Рериха и стойки для выставки в краевой администрации, частная фирма - резной герб Российской Федерации, который украсит офис. Делают здесь столы и шезлонги, изысканные штатулки и вместительные шкафы.

Заказов в училище столько, что нередко солидная очередь выстраивается. Дело в том, что в крае заказчик: шестнадцатого гарантирует ка-

чать еще двадцать центнеров. Нынче у нас пшеница на отдельных полях дала по 28 центнеров, горох с овсом - до 32 центнеров с гектара. Замкнуть все воедино от поля до прилавка - это главное. И уже сейчас мукой из своего зерна закрываем 90 процентов потребности хлебокомбината.

Не слабо, да? Инженер "Мельника" Михаил Молоканов дополнительно подкрепляет это технической стороной дела. Вот здесь был гараж животноводческой фермы - сейчас стоят трактора К



