



Выходит  
с 12 августа  
1917 года

краевая массовая газета

# АЛАЙСКАЯ ПРВДА

№ 36 (23293)

ВТОРНИК, 15 ФЕВРАЛЯ 2000 г.

Цена в розницу - договорная

## К сведению депутатов

24 февраля 2000 года состоится очередная 46-я сессия краевого Законодательного собрания. В повестку дня сессии включены:

Проекты законов:

«Об автомобильном пассажирском и городском электрическом транспорте».

«О без опасности обращения с пестицидами и агрокимикатами».

«Об административной ответственности за незаконные операции с иностранной валютой и (или) платежными документами».

«Об участии населения в охране общественного порядка на территории Алтайского края».

«Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний».

«О порядке передачи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на патронаж в семьи граждан».

Проекты постановлений:

Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячных пособий детям, находящимся под опекой (попечительством) на территории Алтайского края.

Об утверждении почетного звания «Долгожитель Алтайского края» и утверждении Положения о присвоении почетного звания «Долгожитель Алтайского края».

Об утверждении Положения о государственных коммунальных природных заказниках краевого значения.

Об утверждении структуры и штатной численности аппарата мирового судьи.

О представлении к назначению на должности председателей, заместителей председателей судов.

О ходе выполнения постановления краевого Законодательного собрания от 29 ноября 1999 года № 337 «О подготовке к проведению отопительного сезона и обеспечению тепловой и электрической энергией учреждений социальной сферы».

Сессия начнет работу в 10 часов, регистрация депутатов с 9 часов. Заседание фракций и комитетов состоится 23 февраля соответственно с 9 и 11 часов.

По материалам НСН, ФАН

## Пентагон учится у России

Как сообщает ИТАР-ТАСС, еженедельник «Ньюсик» пишет о том, что в минобороны Содиненных Штатов особое значение придают урокам боев за Грозный, видя в них прообраз войн будущего. По словам высокопоставленного представителя Пентагона, американские военные признают, что у них нет достаточной подготовки к подобным действиям. Кроме того, для новых войн, которые будут в значительной степени протекать в городских условиях, вооруженным силам США требуется новое снаряжение. Ранее, по свидетельству журнала, американские стратеги придерживались простого принципа: или избежать сражения за крупный город, или сравнять его с землей. Однако, отмечает «Ньюсик», теперь «ни один из этих способов не подходит».

### ПУТИН ПОЗДРАВЛЯЕТ.

«Очень позитивно» оценил в интервью НТВ и.о. президента Владимир Путин решение Лондонского клуба кредиторов по списанию России долгов бывшего СССР. По его словам, «36% на списание, 30 лет - рассрочка, из них 7 лет - вообще льготный период, мы практически не будем платить - это очень хорошие условия, мы можем поздравить министерство финансов и Касьянова, в частности, который вел эти переговоры длительное время».

### ЦЕНА НА ВОДКУ ВРОДЕ КАК НЕ ПОВЫШАЕТСЯ.

Первый вице-премьер Михаил Касьянов не видит оснований для паники в связи с повышением минимальных цен на водку. Он напомнил, что в декабре прошлого года в среднем по России цены на водку составляли примерно 65 руб за литр, сейчас же Минэкономики установило цену в размере 62 руб. «Это обычная мера регулирования, определенная законом, который говорит о том, что

минимальная цена должна быть вот такой в результате сложившихся реальных цен на рынке, в результате тех экономических факторов, в которых работает промышленность», - сказал Касьянов. Как передает ТВЦ, он подчеркнул, что «если водка продаётся дешевле, чем 62, это значит, что это водка опасная для здоровья, и государство не рекомендует употреблять такую водку. Это суррогат, это может кончиться нехорошо для здоровья населения». Нет никаких оснований утверждать, подчеркнул Касьянов, «что водка будет дорожать или что государство что-то делает с повышением цен».

### ЦИК БОЛЬШЕ НЕ ПРИНИМАЕТ.

В воскресенье в 18:00 ЦИК прекратил прием подписных листов и необходимых документов от инициативных групп, выдвинувших кандидатов на пост президента России. Документы успели сдать 15 претендентов, а глава КПРФ Геннадий Зюганов и лидер «Духового наследия» Алексей Подберезин уже получили официальный статус кандидатов. Как сказал председатель ЦИК Александр Вешняков, «то, что не все 15 будут зарегистрированы - можно говорить с определенной долей уверенности».

### В МОСКОВЕ «ЗАКАЗАЛИ» ЕЩЕ ОДНОГО БИЗНЕСМЕНА.

В Москве совершило покушение на директора ресторана «Арагви» Геннадия Битбуна. Как сообщает НТВ, неизвестный произвел в бизнесмена три выстрела из пистолета Макарова в тот момент, когда тот подходил к польезду собственного дома. Битбуна получил тяжелые ранения в грудь и голову. Основной версией следствия на данный момент является заказное убийство. По данным информационных агентств, директор ресторана «Арагви» также является учредителем торгово-посреднической фирмы и владельцем двух туристических компаний.

Андрей ЛУШНИКОВ, Андрей КАСПРИШИН (фото)

Райо

### ЗАПОЕТ ЛИ ГУДОК ЗА ВОДСКОЙ?

## Как на АТИ искали второе дыхание

«АП» уже сообщила о событии, еще раз подтвердившем, что промышленное производство края пошло на подъем: на Барнаульском заводе асbestosовых технических изделий после четырехлетнего перерыва заработало цех по производству тормозных колодок для железнодорожных вагонов.

Но более знаменательный факт тем, что запуск цеха и перевод завода на сквозной график работы позволят создать 150 новых рабочих мест. И это только на первом этапе.

Для меня же, журналиста, пишущего о экономическом теме, важен был отклик читателей, последовавший буквально на следующий день после этого информационного сообщения.

- А разве у нас еще есть такой завод? - удивлялись одни, другие же настойчиво требовали рассказать в телефонном разговоре, что же такое особенное придумали на АТИ: что позволило разом погасить с колен?

Звонили в основном люди заводские, соскучившиеся по настоящей работе. И это по их просьбе я возвращаюсь к рубрике «Запоет ли гудок заводской?», которую вел весь прошлый год.

Так что же такого произошло на АТИ? Ответ на этот вопрос на прошлой неделе мне помогали искать ведущие специалисты завода. Но прежде чем дать им слово, приведу краткую справку:

(Окончание на 3 стр.)

РЕПОРТАЖ

АКЦИЯ

### Что такое «Радужный марафон»?

Это вереница веселых семейных праздников с кучей призов и подарков. Пройдут эти представления во всех районах нашего города, каждый - под определенным цветом радуги.

Если ваша семья дружна, летка по подъем, спортивна и отзычивая, значит, именно вы станете победителем «Радужного марафона».

Откроет марафон День Железнодорожного района. Цвет этого праздника - оранжевый, а называется он «Оранжевая мама». Будет много апельсиновых конкурсов с призами, и вы можете стать самой апельсиновой семьей города.

Встречаемся 19 февраля, в субботу, в 13:00, на пр. Ленина, 66, в актовом зале института культуры и искусства.

Вход свободный!

«Молодые журналисты Алтая».

Контактный телефон 26-14-05.

Владимир ТОКМАКОВ

## СООБЩЕНИЯ

наших корреспондентов

### «За мужество и геройство... (посмертно)»

12 февраля в селе Водарка начальник Топчихинского гарнизона полковник С.Боринских вручил орден Мужества Василию Андреевичу и Надежде Петровне Ташкиным - родителям погибшего в Дагестане старшего лейтенанта Василия Ташкина.

На Северный Кавказ он попал три года назад после окончания Новосибирского училища МВД и 6 сентября прошлого года шел в головном БМП на спасение бойцов Липецкого ОМОНа, окруженного в Новолакском районе. И здесь, спасая товарищей, принял свой последний бой...

### Здесь учатся распить хлеб. И не только.

Каменскому училищу механизации 18 февраля исполнился 65 лет. Сегодня оно называется ПУ-66.

Оно старейшее в крае, и в первые годы своего существования называлось Каменской школой по подготовке механиков. Первый выпуск - 290 специалистов, большинство из которых до учебы были малограмматами или вовсе неграмотными.

Сегодня ПУ-66 носит звание училища высокой культуры, присвоенное ему в 1974 году. Здесь вместе с профессиями, присвоенными получают и аттестаты о среднем образовании. И учат не только теории. Училище имело хорошее учебное хозяйство, где молодые люди на практике познают, как выращивать хлеб, ухаживать за пчелами и т. д.

### ХХ век в фотографиях

В Ключевском районе завершился конкурс «ХХ век в фотографиях». На конкурсе было представлено около двух тысяч фотографий. Самым старым стало фото 1910 года, на котором - семья Лопатовых из села Платовка, а самым ценным - снимок артели инвалидов «Степной луч» 1936 года.

### Варежки для солдат

Житель села Березовка, что в Тюменцевском районе, Иван Смоляков присес в райвоенкомат теплые носки, варежки и попросил перевезти их солдатам, воюющим в Чечне.

С гостем в военкомате обстоятельно побеседовали, и выяснилось, что он может организовать сбор вещей в своем селе для отправки их на Северный Кавказ. Эта информация с помощью военкомата и сельских администраций была распространена в районе. Оказалось, помочь федеральным войскам готовы не только жители Березовки.

### Чахотка возвращается?

За минувший год в Завьяловском районе выявлено 26 жителей, заболевших туберкулезом (в 1998-м - 18).

В настоящее время на учете состоят уже 72 человека (большинство - неработающие).

Среди подвергшихся этой опасной болезни впервые оказались и ребята. Росту туберкулеза в районе способствуют проблемы из разряда распространенных: белковое голодающее определенной части населения и недолинированное здравоохранение. В районе строятся фтизиатрические отделения.

### «Вишневый» из Мамонтово

Мамонтовский маслозавод готов предложить местному продовольственному рынку новый вид продукции - фруктовые йогурты.

К концу февраля в торговле появятся 250-граммовые полистироловые стаканчики с вкусниной, которая будет полезнее и полезнее импортной, что продаются в здешних магазинах и ларьках.

### Выдвижи меня

Сборники подписей настойчиво стучатся в дома жителей Завьялово, Мамонтово и Романово: желающие именоваться кандидатами в главы и депутаты появляются все больше и больше.

По предварительным данным, в селах Гуселотово и Крестинка о претензиях на место сельского главы готовы заявить до 10 претендентов. Что примечательно: «спуртинг» хотят не только учителя, агрономы или инженеры, но даже кочегар и шофер. Попасть в Завьяловское районное собрание уже в начале февраля хотели 60 человек, ведь кто-то из 27 победивших в выборном марафоне должен стать впоследствии и главой района.

### На учебу по госзаказу

Комитет администрации края по строительству и архитектуре предлагает строительным предприятиям и организациям края дать заявки на обучение и повышение квалификации в учебных заведениях края по государственному заказу специалистов рабочих профессий, руководителей среднего и высшего звена. Заявки принимаются до 20.02.2000 г. по телефону (факсу) 22-88-30.

Читателей информировали:

И. Микуров, А. Лушников, А. Зайцев.

### Можем же!

### ЭКОНОМИКА

## ...И чернобурка на воротник!

Несмотря на экономические перипетии, в Шелаболихинском районе сохранили головное предприятие потребительской кооперации. И сегодня Шелаболихинское районо выпускает в год до 54 тысяч банок тушеной говядины, делает колбасу, сосиски, колпит рыбу, печет хлеб, держит свое звероферму. 24 магазина торгуют продуктами предприятия в районе.

Как говорит председатель районо Любовь Тюнина, для развития районной потребительской кооперации «еще есть горизонт». 1999 год закончился без убытков, 700 тысяч рублей отчислили на развитие, но если бы еще районо облагали бремя налогов...

Однако завод, по-прежнему отпускает свою тепловую энергию, исправно платит налоги на его содержание и прочие. А вот с ним за тепло рассчитываются не спешат. Химики никак не могли сойтись с администрацией района в цене. Они отталкивались от себестоимости, от своих затрат. Администрация же - от краевых нормативов.

(Окончание на 2 стр.)

Людмила ЕРМОЛИНА

Без воды

АВАРИЯ

Алтайский ПОГОДА гидрометцентр

Краны пересохли разом

В минувшее воскресенье около тысячи домов Барнаула с утра остались без горячей и холодной воды.

Несколько звонков знакомы в разные концы Барнаула (улицы Антона Петрова, Горно-Алтайская, Северо-Западная, Песчаная) дали понять, что произошла большая авария. Там тоже водопровод разом пересох. Ожидание длилось шесть часов. После 15 часов краны в большинстве многоэтажек начали оживать.

Причину ав

**Анатолий МИШИН,**  
председатель комитета  
 администрации края по труду

Итоги года

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАЯ****ПУТЬ  
К СОГЛАСИЮ**

20 декабря состоялось подписание Соглашения между краевыми объединениями работодателей, краевым Советом профсоюзов и администрацией края на 2000-2001 годы (см. «АП» 11 января т.г.). Путь к его заключению был не простым. В процессе обсуждения проекта пришлось создать согласительную комиссию.

Особенно бурные дебаты развернулись вокруг пунктов, касающихся отраслей бюджетной

Однако в ходе переговоров сторонам удалось прийти к компромиссу. Верх взяло стремление сторон к согласию и со трудничеству в деле решения важнейших проблем жизнедеятельности населения края. Этот настрой на партнерские отношения позволил сохранить в нынешнем Соглашении преемственность по ряду актуальных на сегодняшний день позиций: стабилизация агропромышленного комплекса, энергетики, строительства, поддержка малого предпринимательства, жилищно-коммунального хозяйства и т.д. Эта работа будет проводиться в рамках плана социально-экономического развития, разработанного администрацией края на период до 2005 года. В то же время в Соглашении появились и новые моменты, касающиеся ключевых проблем в экономике и социально-трудовой сфере края. Так, особое внимание уделено обеспечению занятости населения. В обязательствах администрации края содержится специальный раздел на этот счет. Основной акцент в нем сделан на внедрение активных форм занятости на основе реализации отраслевых и территориальных программ развития общественных работ, осуществления государственной поддержки личных подсобных хозяйств, производящих сельскохозяйственную продукцию.

Работодателям предстоит продолжить работу по открытию дополнительных рабочих мест, опережающему профорганизации высвобождаемых работников. Особую актуальность приобретает обязательство работодателей обеспечивать высвобождаемым работникам предпринимательские права труда, направленные на создание необходимых условий жизни и труда граждан. Администрация края, ее структурные подразделения, а также администрации края, работодателей в вузах края профессиональную подготовку специалистов квалификации и повышение уровня заработной платы.

Главной же задачей администрации края, работодателей в вузах края, организовать в вузах края профессиональную подготовку специалистов квалификации и повышение уровня заработной платы.

Данный вопрос предстоит обсудить на ближайших заседаниях городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе которых необходимо принять новые территориальные соглашения с учетом условий краевого Соглашения. Надо совместно расширять практику заключения соглашений на уровне сельсоветов о совместной с хозяйством социальной сферы, как это уже делается в Поспелихинском, Новицких, Тальменском, Тюменцевском и ряда других районов.

И, конечно же, особое значение следует придать развитию партнерских отношений на уровне предприятий. Речь идет о заключении там коллективных договоров, которые позволяют создать надежный механизм защиты трудовых прав работников. Но об этом в следующем материале.

Администрация края взяла обязательство по содействию предприятиям в укомплектовании профессиональными кадрами.

В связи с принятием в новой редакции Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» значительно расширены обязательства сто-

ро. А.КРУТСКИЙ,  
член Железнодорожного райкома КПРФ

Взгляд

ПЕРЕД ВЫБОРАМИ

А ТЫ ОПЯТЬ ВНЕ  
ПОЛИТИКИ?

Более десяти лет занимаясь деятельностью, связанной с агитацией и сбором подписей за кандидатов президента, депутатов Государственной Думы, краевого Совета народных депутатов и кандидатов в законодательные и исполнительные органы власти других уровней управления, пришел к твердому выводу, что нищету вместо обещанного обогащения, полное бесприятствие вместо демократических свобод, бандитизм и решетки на окнах, железные двери, отсутствие работы и зарплаты, лопату вместо трактора, город вместо театра, библиотеки и многие другие итоги реформ нам никто не навязывал. Их нам просто предложили наши недруги, а мы их с восторгом приняли, проголосовав за конституцию и президента. В том, что произошло, народ должен винить только сам себя и никого более. Наших избирателей можно разделить на несколько типичных групп.

ПЕРВАЯ ГРУППА. Воду без конца отключают, газ нет, улицы не асфальтируют, мусор не вывозят, плата за квартиру всплыла на зарплаты. Мы пописываться не будем, голосовать за них не пойдем. На предложение голосовать не за них, а против них, голосовать за других следят ответ: «А пошли они все».

ВТОРАЯ. Надо подписать - пожалуйста, мы подпишемся за всех. А за кого уже подпишись? Не помним. А за кого же голосовать будешь? А мы голосовать не пойдем. Почему? А все равно будет то же самое.

ТРЕТЬЯ. Правительство меньше не надо. Эти уж наворовались. Выбираешь новых, опять будут воровать. Все они воры.

ЧЕТВЕРТАЯ. Я бы подпинался, да было физически у него не симпатична. Неужели не могли найти получше? На замечание, что к физиономии предъявляют большие требования, когда выбирают партнера для семейной жизни, а здесь лучше выбирать предвыборную программу, следует ответ, что с программой не знакомы.

ПЯТАЯ ГРУППА, пожалуй, самая многочисленная. Ответ очень лаконичен: «А мы стоим на месте политики».

Конечно, есть и другие группы, голосующие сознательно и целеустремленно. Именно они пытаются сформировать нужную политику. Но сейчас речь идет о тех, кто заблуждается и ни во что не верит.

Далеко не все воры. Если бы ворами были все, то не было бы на нашей земле городов, заводов, фабрик, боярственных кварталов, тучных полей и ферм, школ и институтов, железнодорожных дорог и аэропортов, больниц,

и организаций целевого набора в вузы выпускников сельских школ, созданию краевого резерва руководящих кадров, подготовке управленческих кадров для предприятий края, организации повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов предприятий, антикризисных управляемых и др.

Будет продолжена работа по тарифному регулированию уровня заработной платы на предприятиях края на основе Положения, утвержденного главой администрации края в феврале 1999 года. По-прежнему остается вопрос об увеличении доли тарифа в структуре заработной платы до 50-70 %, и эта цифра закреплена в обязательствах работодателей.

Главной же задачей администрации края, работодателей в наименее условиях остается обеспечение полной и своевременной оплаты труда работников бюджетной сферы и реального сектора экономики, ликвидация возникшей задолженности и повышение уровня заработной платы. Будет продолжен контроль за ценами на продукты питания и товары первой необходимости. Администрация края по-прежнему берет на себя организацию летнего отдыха детей.

Таким образом, Соглашение является своего рода социально-экономической программой, направленной на создание необходимых условий жизни и труда граждан. Администрация края, ее структурные подразделения делают все возможное, чтобы принять Соглашение было выполнено. Мы рассчитываем в этом деле на поддержку курганцев местного самоуправления, чтобы имела свое решение стараться «добить», выполнить. Не все, конечно, получается, и не без перекосов, но жизнь есть жизнь: не ошибается тот, кто ничего не делает.

По сути, если говорить о существующем законодательстве, чем сегодня должны заниматься органы местного самоуправления? Светить, греть, лечить и учить. Все, четыре позиции «экономика» выпала полностью. Однако за три года, что работает краевая администрация (возможно, это будет расцениваться некоторыми как шаг назад), в сторону той системы, что у нас существовала раньше, делаются попытки вернуть управление экономикой. Есть начинания и в ряде районов, и на уровнях края.

Залесовская администрация эти «опеции» начала в конце прошлого года. Предприятия мы возвращаем обратно в муниципальную собственность путем их реорганизации, путем выкупа имущества. И коллективы, и их руководители пишут наставочку: под единным начальником, в единой системе выживать проще. Первым совершил такой шаг членов сельского самоуправления, особенно в части реализации обязательств по развитию отрасли бюджетной сферы, погашению задолженности по заработной плате, дальнейшему развитию социального партнерства.

Данный вопрос предстоит обсудить на ближайших заседаниях городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе которых необходимо принять новые территориальные соглашения с учетом условий краевого Соглашения. Это закрепление в коллективных договорах организаций конкретных мероприятий по развитию персонала: выделение средств, направляемых на их реализацию, в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда организаций прохождения производственной практики и стажировок для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов вузов; материальная поддержка учреждений профессионального образования и др.

Администрация края взяла обязательство по содействию предприятиям в укомплектовании профессиональными кадрами.

В связи с принятием в новой редакции Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» значительно расширены обязательства сто-

ро. А.КРУТСКИЙ,  
член Железнодорожного райкома КПРФ

Взгляд

ПЕРЕД ВЫБОРАМИ

А ТЫ ОПЯТЬ ВНЕ  
ПОЛИТИКИ?

Более десяти лет занимаясь деятельностью, связанной с агитацией и сбором подписей за кандидатов президента, депутатов Государственной Думы, краевого Совета народных депутатов и кандидатов в законодательные и исполнительные органы власти других уровней управления, пришел к твердому выводу, что нищету вместо обещанного обогащения, полное бесприятствие вместо демократических свобод, бандитизм и решетки на окнах, железные двери, отсутствие работы и зарплаты, лопату вместо трактора, город вместо театра, библиотеки и многие другие итоги реформ нам никто не навязывал. Их нам просто предложили наши недруги, а мы их с восторгом приняли, проголосовав за конституцию и президента. В том, что произошло, народ должен винить только сам себя и никого более. Наших избирателей можно разделить на несколько типичных групп.

ПЕРВАЯ ГРУППА. Воду без конца отключают, газ нет, улицы не асфальтируют, мусор не вывозят, плата за квартиру всплыла на зарплаты. Мы пописываться не будем, голосовать за них не пойдем. На предложение голосовать не за них, а против них, голосовать за других следят ответ: «А пошли они все».

ВТОРАЯ. Надо подписать - пожалуйста, мы подпишемся за всех. А за кого уже подпишись? Не помним. А за кого же голосовать будешь? А мы голосовать не пойдем. Почему? А все равно будет то же самое.

ТРЕТЬЯ. Правительство меньше не надо. Эти уж наворовались. Выбираешь новых, опять будут воровать. Все они воры.

ЧЕТВЕРТАЯ. Я бы подпинался, да было физически у него не симпатична. Неужели не могли найти получше? На замечание, что к физиономии предъявляют большие требования, когда выбирают партнера для семейной жизни, а здесь лучше выбирать предвыборную программу, следует ответ, что с программой не знакомы.

ПЯТАЯ ГРУППА, пожалуй, самая многочисленная. Ответ очень лаконичен: «А мы стоим на месте политики».

Конечно, есть и другие группы, голосующие сознательно и целеустремленно. Именно они пытаются сформировать нужную политику. Но сейчас речь идет о тех, кто заблуждается и ни во что не верит.

Далеко не все воры. Если бы ворами были все, то не было бы на нашей земле городов, заводов, фабрик, боярственных кварталов, тучных полей и ферм, школ и институтов, железнодорожных дорог и аэропортов, больниц,

и организаций целевого набора в вузы выпускников сельских школ, созданию краевого резерва руководящих кадров, подготовке управленческих кадров для предприятий края, организации повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов предприятий, антикризисных управляемых и др.

Будет продолжена работа по тарифному регулированию уровня заработной платы на предприятиях края на основе Положения, утвержденного главой администрации края в феврале 1999 года. По-прежнему остается вопрос об увеличении доли тарифа в структуре заработной платы до 50-70 %, и эта цифра закреплена в обязательствах работодателей.

Главной же задачей администрации края, работодателей в наименее условиях остается обеспечение полной и своевременной оплаты труда работников бюджетной сферы и реального сектора экономики, ликвидация возникшей задолженности и повышение уровня заработной платы. Будет продолжен контроль за ценами на продукты питания и товары первой необходимости. Администрация края по-прежнему берет на себя организацию летнего отдыха детей.

Таким образом, Соглашение является своего рода социально-экономической программой, направленной на создание необходимых условий жизни и труда граждан. Администрация края, ее структурные подразделения делают все возможное, чтобы принять Соглашение было выполнено. Мы рассчитываем в этом деле на поддержку местного самоуправления, чтобы имела свое решение стараться «добить», выполнить. Не все, конечно, получается, и не без перекосов, но жизнь есть жизнь: не ошибается тот, кто ничего не делает.

По сути, если говорить о существующем законодательстве, чем сегодня должны заниматься органы местного самоуправления? Светить, греть, лечить и учить. Все, четыре позиции «экономика» выпала полностью. Однако за три года, что работает краевая администрация (возможно, это будет расцениваться некоторыми как шаг назад), в сторону той системы, что у нас существовала раньше, делаются попытки вернуть управление экономикой. Есть начинания и в ряде районов, и на уровнях края.

Залесовская администрация эти «опеции» начала в конце прошлого года. Предприятия мы возвращаем обратно в муниципальную собственность путем их реорганизации, путем выкупа имущества. И коллективы, и их руководители пишут наставочку: под единным начальником, в единой системе выживать проще. Первым совершил такой шаг членов сельского самоуправления, особенно в части реализации обязательств по развитию отрасли бюджетной сферы, погашению задолженности по заработной плате, дальнейшему развитию социального партнерства.

Данный вопрос предстоит обсудить на ближайших заседаниях городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе которых необходимо принять новые территориальные соглашения с учетом условий краевого Соглашения. Это закрепление в коллективных договорах организаций конкретных мероприятий по развитию персонала: выделение средств, направляемых на их реализацию, в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда организаций прохождения производственной практики и стажировок для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов вузов; материальная поддержка учреждений профессионального образования и др.

Администрация края взяла обязательство по содействию предприятиям в укомплектовании профессиональными кадрами.

В связи с принятием в новой редакции Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» значительно расширены обязательства сто-

ро. А.КРУТСКИЙ,  
член Железнодорожного райкома КПРФ

Взгляд

ПЕРЕД ВЫБОРАМИ

А ТЫ ОПЯТЬ ВНЕ  
ПОЛИТИКИ?

Более десяти лет занимаясь деятельностью, связанной с агитацией и сбором подписей за кандидатов президента, депутатов Государственной Думы, краевого Совета народных депутатов и кандидатов в законодательные и исполнительные органы власти других уровней управления, пришел к твердому выводу, что нищету вместо обещанного обогащения, полное бесприятствие вместо демократических свобод, бандитизм и решетки на окнах, железные двери, отсутствие работы и зарплаты, лопату вместо трактора, город вместо театра, библиотеки и многие другие итоги реформ нам никто не навязывал. Их нам просто предложили наши недруги, а мы их с восторгом приняли, проголосовав за конституцию и президента. В том, что произошло, народ должен винить только сам себя и никого более. Наших избирателей можно разделить на несколько типичных групп.

ПЕРВАЯ ГРУППА. Воду без конца отключают, газ нет, улицы не асфальтируют, мусор не вывозят, плата за квартиру всплыла на зарплаты. Мы пописываться не будем, голосовать за них не пойдем. На предложение голосовать не за них, а против них, голосовать за других следят ответ: «А пошли они все».

ВТОРАЯ. Надо подписать - пожалуйста, мы подпишемся за всех. А за кого уже подпишись? Не помним. А за кого же голосовать будешь? А мы голосовать не пойдем. Почему? А все равно будет то же самое.

ТРЕТЬЯ. Правительство меньше не надо. Эти уж наворовались. Выбираешь новых, опять будут воровать. Все они воры.

ЧЕТВЕРТАЯ. Я бы подпинался, да было физически у него не симпатична. Неужели не могли найти получше? На замечание, что к физиономии предъявляют большие требования, когда выбирают партнера для семейной жизни, а здесь лучше выбирать предвыборную программу, следует ответ, что с программой не знакомы.

ПЯТАЯ ГРУППА, пожалуй, самая многочисленная. Ответ очень лаконичен: «А мы стоим на месте политики».

Конечно, есть и другие группы, голосующие сознательно и целеустремленно. Именно они пытаются сформировать нужную политику. Но сейчас речь идет о тех

Валерий СЛОБОДЧИКОВ

ЗАПОЕТ ЛИ ГУДОК ЗА ВОДСКОЙ?

# Как на АТИ искали второе дыхание

(Начало на 1 стр.)

И вот гигантский скакок: в 2000 году завод планирует изготавливать около 1,5 млн. штук данного вида изделий. За счет чего?

Слово заместителю генерального директора по финансово-экономическим вопросам Галине Нагих:

- Первое, что мы сделали, - это систематизировали работу с нашими клиентами и партнерами. Мы

стали постепенно вытесняться из наших взаимоотношений бартер и зачет производств. В результате готовый товар пошел на рынок, минуя перекупщика. Это позволило нам по затратам взвешивать на нашу себестоимость. А упали цены, повысилась конкурентоспособность. В результате не только возвратился старый клиент, но и появился новый.

К этому надо добавить общую, пусть пока относительную, стабильность в экономике. Закрутилась жизнь на железных дорогах, а МПС - это солидный заказчик, который к тому же рассчитывается «живыми» деньгами.

- Галина Ивановна, в промышленных кругах да и в цехах вашего завода мне называли еще один фактор вашего подъема...

- Конечно же, роль генерального директора велика. Он аккумулировал идеи и взял на себя всю полноту ответственности.

Тут я немножко отвлекусь от разговора с Галиной Ивановной, чтобы сказать, что встретили Юрия Вениаминовича Шамкова на заводе настороженно. Смутила молодость, не верилось, что с ходу войдет в новое для него производство. В старые времена, и это вошло в традицию, кадры на АТИ доводили до ума в собственных стенах и потом зауженно гордились - наш членов.

- Пригляд был, - продолжает Галина Ивановна. - И жесткий. И достаточно было генеральному не сдержать первого обещания, все бы рухнуло. А обещано было главное для рабочего - не только зарплата в срок, но и аванс. И с этой задачей администрация справилась.

**Я** не стал пытаться, как и какими усилиями удалось это сделать. У каждого завода, возвращающегося к жизни, на этот счет свои приемы и секреты. Важно другое, начав выплаты зарплаты «живыми» деньгами, на АТИ не забыли об обязательствах перед государством - с октября платят во внебюджетные фонды, а с декабря 1999 г. текущие федеральные налоги, ведется работа по погашению задолженности.

Галина Ивановна Нагих - из новой молодой команды директора. А вот при Николае



Фото А. ВОЛОБУЕВА.

Михайловиче Зайцеве, начальнике центральной измерительной заводской лаборатории, прошло на АТИ четыре поколения.

- Все началось с возвращением на завод дисциплины, - считает Николай Михайлович.

- Притом всех ее видов: производственной, финансовой, конечно же, трудовой. У нас теперь такой порядок - украд, прогулал, написал, бери лист бумаги и пиши заявление об уходе... Бывает, что доходит и до 33 статьи в трудовой книжке. И это касается всех до единого. Скидок на заслуги и табель о рангах нет.

- Резко возросла ответственность, - поддерживает Зайцева главный инженер Николай Дмитриевич Баранов.

- Коллектив почувствовал, что для общего успеха важен вклад каждого отдельного работника. И еще все, даже мы, ветераны, поняли, что лучше не бывает, а поправить дело можно только через четкую работу службы маркетинга. По большому счету, она создает нам рабочие места, вовремя и по сходной цене поставляет сырье и оборудование, а главное, без задержек и выгодно реализует изготовленную нами продукцию. Судите сами, мы сейчас в сутки делаем до 30 тысяч штук тормозных колодок. Высокого качества. И спрос на них растет. Служба маркетинга уверенно осваивает все ниши рынка от Урала до Дальнего Востока. И при том продаёт товар за «живые» деньги.

Свое добное отношение с новыми, по сути, подразделением и у главного механика завода Сергея Борисовича Семёнина.

- Легче стало поддерживать дееспособность старого оборудования, закупать новое. В результате меньше проблем, возросло качество.

А это мнение молодого начальника цеха автоморковых деталей Сергея Серебрякова:

- Во всем согласен с ветеранами, добавлю только, что новый генеральный и его команда здорово заражают энергией, начинаешь понимать, что все проблемы, оказывается, решаемы, стоит только сильно захотеть. Работа на АТИ с июня 1999 года и вижу только плюсы. Мы уверенно набира-

ем обороты. Идешь на работу с настроением и домой возвращаешься с уверенностью в завтрашнем дне.

**Н**е в этой ли уверенности в будущем и надо искать секунду второго дыхания завода АТИ. А подкрепляется она очень даже жизненным фактом: в течение 2000 года планируется увеличение заработной платы на 32. К тому же на заводе резко меняются к лучшему условия труда, повышается забота о здоровье, выдано талонов на питание на 917 тысячу рублей. Под особую заботу коллектива взяты ветераны.

- Если никаких глобальных изменений к ходу дела в стране не будет, то завод займет достойное место в экономике края. А подкрепляется она очень даже жизненным фактом: в течение 2000 года планируется увеличение заработной платы на 32. К тому же на заводе резко меняются к лучшему условия труда, повышается забота о здоровье, выдано талонов на питание на 917 тысячу рублей. Под особую заботу коллектива взяты ветераны.

«Целиком» настоящего Федерального закона являются обеспечение условий для производственного труда и отдыха граждан Российской Федерации, а также создание условий для перспективного планирования деятельности организаций.

Статья 1. Перенести в 2000 году следующие дни отдыха (выходные дни):

субботы 6 мая 2000 года на понедельник 8 мая 2000 года;

субботы 4 ноября 2000 года на понедельник 6 ноября 2000 года;

субботы 9 декабря 2000 года на понедельник 11 декабря 2000 года.

Статья 2. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Алтайская правда».

3. А разве научились ездить без тормозов? - парировал он.

И тут в логике Шамкова не откажешь. Без продукции АТИ нас ждет полнейший хаос. Так что впереди у Юрия Вениаминовича работы еще минимум на 40 лет. И у коллектива тоже.

**А** работать на АТИ умеют. Вспомним хотя бы о рекорде прессовщика Анатолия Компинского. Две пятилетки за одну! - сообщила наша газета в начале 70-х. Такому успеху отказались верить даже в крайкоме партии. Редактору грозили выговором. Но факт подтвердился экономическими выкладками, а Толя получил золотые именные часы от министра, которые него вскоре украли в автобусной двери. Но факт-то рекорда остался, его не украдешь. И он занял достойное место в славной истории завода АТИ.

А это мнение молодого начальника цеха автоморковых деталей Сергея Серебрякова:

- Во всем согласен с ветеранами, добавлю только, что новый генеральный и его команда здорово заражают энергией, начинаешь понимать, что все проблемы, оказывается, решаемы, стоит только сильно захотеть. Работа на АТИ с июня 1999 года и вижу только плюсы. Мы уверенно набира-

ем обороты. Идешь на работу с настроением и домой возвращаешься с уверенностью в завтрашнем дне.

**Н**е в этой ли уверенности в будущем и надо искать секунду второго дыхания завода АТИ. А подкрепляется она очень даже жизненным фактом: в течение 2000 года планируется увеличение заработной платы на 32. К тому же на заводе резко меняются к лучшему условия труда, повышается забота о здоровье, выдано талонов на питание на 917 тысячу рублей. Под особую заботу коллектива взяты ветераны.

«Целиком» настоящего Федерального закона являются обеспечение условий для производственного труда и отдыха граждан Российской Федерации, а также создание условий для перспективного планирования деятельности организаций.

Статья 1. Перенести в 2000 году следующие дни отдыха (выходные дни):

субботы 6 мая 2000 года на понедельник 8 мая 2000 года;

субботы 4 ноября 2000 года на понедельник 6 ноября 2000 года;

субботы 9 декабря 2000 года на понедельник 11 декабря 2000 года.

Статья 2. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Алтайская правда».

3. А разве научились ездить без тормозов? - парировал он.

И тут в логике Шамкова не откажешь. Без продукции АТИ нас ждет полнейший хаос. Так что впереди у Юрия Вениаминовича работы еще минимум на 40 лет. И у коллектива тоже.

**А** работать на АТИ умеют. Вспомним хотя бы о рекорде прессовщика Анатолия Компинского. Две пятилетки за одну! - сообщила наша газета в начале 70-х. Такому успеху отказались верить даже в крайкоме партии. Редактору грозили выговором. Но факт подтвердился экономическими выкладками, а Толя получил золотые именные часы от министра, которые него вскоре украли в автобусной двери. Но факт-то рекорда остался, его не украдешь. И он занял достойное место в славной истории завода АТИ.

А это мнение молодого начальника цеха автоморковых деталей Сергея Серебрякова:

- Во всем согласен с ветеранами, добавлю только, что новый генеральный и его команда здорово заражают энергией, начинаешь понимать, что все проблемы, оказывается, решаемы, стоит только сильно захотеть. Работа на АТИ с июня 1999 года и вижу только плюсы. Мы уверенно набира-

ем обороты. Идешь на работу с настроением и домой возвращаешься с уверенностью в завтрашнем дне.

**Н**е в этой ли уверенности в будущем и надо искать секунду второго дыхания завода АТИ. А подкрепляется она очень даже жизненным фактом: в течение 2000 года планируется увеличение заработной платы на 32. К тому же на заводе резко меняются к лучшему условия труда, повышается забота о здоровье, выдано талонов на питание на 917 тысячу рублей. Под особую заботу коллектива взяты ветераны.

«Целиком» настоящего Федерального закона являются обеспечение условий для производственного труда и отдыха граждан Российской Федерации, а также создание условий для перспективного планирования деятельности организаций.

Статья 1. Перенести в 2000 году следующие дни отдыха (выходные дни):

субботы 6 мая 2000 года на понедельник 8 мая 2000 года;

субботы 4 ноября 2000 года на понедельник 6 ноября 2000 года;

субботы 9 декабря 2000 года на понедельник 11 декабря 2000 года.

Статья 2. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Алтайская правда».

3. А разве научились ездить без тормозов? - парировал он.

И тут в логике Шамкова не откажешь. Без продукции АТИ нас ждет полнейший хаос. Так что впереди у Юрия Вениаминовича работы еще минимум на 40 лет. И у коллектива тоже.

**А** работать на АТИ умеют. Вспомним хотя бы о рекорде прессовщика Анатолия Компинского. Две пятилетки за одну! - сообщила наша газета в начале 70-х. Такому успеху отказались верить даже в крайкоме партии. Редактору грозили выговором. Но факт подтвердился экономическими выкладками, а Толя получил золотые именные часы от министра, которые него вскоре украли в автобусной двери. Но факт-то рекорда остался, его не украдешь. И он занял достойное место в славной истории завода АТИ.

А это мнение молодого начальника цеха автоморковых деталей Сергея Серебрякова:

- Во всем согласен с ветеранами, добавлю только, что новый генеральный и его команда здорово заражают энергией, начинаешь понимать, что все проблемы, оказывается, решаемы, стоит только сильно захотеть. Работа на АТИ с июня 1999 года и вижу только плюсы. Мы уверенно набира-

ем обороты. Идешь на работу с настроением и домой возвращаешься с уверенностью в завтрашнем дне.

**Н**е в этой ли уверенности в будущем и надо искать секунду второго дыхания завода АТИ. А подкрепляется она очень даже жизненным фактом: в течение 2000 года планируется увеличение заработной платы на 32. К тому же на заводе резко меняются к лучшему условия труда, повышается забота о здоровье, выдано талонов на питание на 917 тысячу рублей. Под особую заботу коллектива взяты ветераны.

«Целиком» настоящего Федерального закона являются обеспечение условий для производственного труда и отдыха граждан Российской Федерации, а также создание условий для перспективного планирования деятельности организаций.

Статья 1. Перенести в 2000 году следующие дни отдыха (выходные дни):

субботы 6 мая 2000 года на понедельник 8 мая 2000 года;

субботы 4 ноября 2000 года на понедельник 6 ноября 2000 года;

субботы 9 декабря 2000 года на понедельник 11 декабря 2000 года.

Статья 2. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Алтайская правда».

3. А разве научились ездить без тормозов? - парировал он.

И тут в логике Шамкова не откажешь. Без продукции АТИ нас ждет полнейший хаос. Так что впереди у Юрия Вениаминовича работы еще минимум на 40 лет. И у коллектива тоже.

**А** работать на АТИ умеют. Вспомним хотя бы о рекорде прессовщика Анатолия Компинского. Две пятилетки за одну! - сообщила наша газета в начале 70-х. Такому успеху отказались верить даже в крайкоме партии. Редактору грозили выговором. Но факт подтвердился экономическими выкладками, а Толя получил золотые именные часы от министра, которые него вскоре украли в автобусной двери. Но факт-то рекорда остался, его не украдешь. И он занял достойное место в славной истории завода АТИ.

А это мнение молодого начальника цеха автоморковых деталей Сергея Серебрякова:

- Во всем согласен с ветеранами, добавлю только, что новый генеральный и его команда здорово заражают энергией, начинаешь понимать, что все проблемы, оказывается, решаемы, стоит только сильно захотеть. Работа на АТИ с июня 1999 года и вижу только плюсы. Мы уверенно набира-

ем обороты. Идешь на работу с настроением и домой возвращаешься с уверенностью в завтрашнем дне.

**Н**е в этой ли уверенности в будущем и надо искать секунду второго дыхания завода АТИ. А подкрепляется она очень даже жизненным фактом: в течение 2000 года планируется увеличение заработной платы на 32. К тому же на заводе резко меняются к лучшему условия труда, повышается забота о здоровье, выдано талонов на питание на 917 тысячу рублей. Под особую заботу коллектива



## На все случаи жизни

Ирина Ивановна - за семянки. Но это очень пустяк женщина, любит поговорить, на лавочке посидеть. Когда дети жили с ней, любила вкусно и сытно накормить семью. И хозяйкой экономии была. Из лоскутов, бывало, такие одеяла пили. Девочки всегда в биноклях бегали. А из кухни всегда ароматно пахло, мимо проходить не хотелось.

- Ивановна у нас на все руки мастер - отзываются о ней соседки. И когда заговоришь, на что-либо покажешься, она тут же тебе и совет добрый даст. Их у меня уже скопилось множество, записанные любопытства ради. Но иногда в блокнот и сама погибала, и подругу выручала. Вот и с читателями хочу поделиться советами Ирины Ивановны.

• На соленных огурчиках иногда появляется плесень. Чтобы этого не допустить, насыпьте в марлевый мешочек 35-40 г сухой горчицы или зерна черного перца (50 г на ведро рассола) и поместите его между огурцами.

• Все знают, как полезен свекольный сок. Он помогает от малокровия, улучшает обмен веществ. Лучше пить его с соком моркови. Механическая соевая квашнямка сразу забывает кусочки свеклы. Свекла надо свеклу и морковь натереть на терке, а потом пропустить через соевую квашнямку. Сока получится много.

• На сточной трубе кухонной раковины скапливается большое количество жировых отложений, которые, разлагаясь, выделяют неприятный запах. Ежедневно промывайте трубу кипящим раствором стиральной соды (2 столовые ложки на 1 литр кипятка). Запаха как не было.

• Запах селедки и лука с ножек легко удалить, пропарив их морковью, картофелиной или тряпкой, смоченной расщительным маслом или уксусом.

Записала  
Лидия ДРАНИЧИКОВА,  
г.Рубцовск.

## Народные приметы

► На Сретение (15 февраля) зима с весной встречается.

► Солнце садится в тучу - к бурю, над тучей видны перистые или перисто-слоистые облака - к перемене погоды.

► Если при восходе солнца покажется больше обычного и взойдет светлая полоса (столб) - быть морозу.

► Молодая луна с острыми концами - к холодной погоде.

► Облака плавут против ветра - к снегопаду.

► Небо усыпано звездами - к холоду, звезды мало - к вьюге.

► Красный огонь в печи - к морозу, белый - к оттепели.

► Если дым из трубы стелется по земле - будет снегопад.

Валерий МИХАЙЛОВ,  
агроном

## Газон вокруг яблони

Лет десять назад довелось быть в Курске. В одну из экскурсий нас повезли за город в монастырский сад. Поразила здесь не столько чистота старого яблонево-грушевого сада, сколько то, что почва под деревьями и между ними не перепахана, как это обычно можно наблюдать, а засеяна газонной злаковой травой и коротко пострижена, как на стадионе.

На вопросы экскурсантов монах ответил, что никакого рыхления не делается и не требуется. Со дня посадки почва в саду хорошо выровнена и засеяна мятликом луговым, регулярно подкашивается роторной мотокосилкой на высоту 3-5 см, а зеленая масса равномерно рассеивается по поверхности почвы.

В результате образовалась мощная дернина, причем она очень торстая, так как после отмирания корней в почве остаются полости в виде вертикальных трубочек, через которые осадки проникают даже на метровую глубину, равно как и

Валентина БАУЭР,  
агроном-семеновод ОАО «Сортсеменош»

## АКТУАЛЬНО

# И всхожесть, и качество

Всхожесть своих семян вы легко можете проверить в домашних условиях, поместив их между двумя слоями увлажненной хлопчатобумажной ткани или двух-трехслойной марли при комнатной температуре плюс 20-25 градусов, не допуская подсыхания. Через 3-8 дней, в зависимости от культуры, семена начинают прорастать. Но не все одновременно, потому продлите еще срок на 3-5 дней и подсчитайте процент всхожести по прогоршим семенам. Этим самым вы определите пригодность и потребность в их количестве.

Однако все же будьте внимательны. Случаются и подделки под известные фирмы и пакетики с ними. Поэтому мой совет: больше доверяйте уже надежным и зарекомендовавшим себя фирмам. Одной из таких фирм является ОАО «Сортсеменош» с сетью магазинов и распространителем по районам края. Надо знать, что у распространителя есть свои магазины, на руках должны быть договор, счет-фактура на семена с реквизитами ОАО «Сортсеменош». Для ужесточения контроля введен лицензирование на право торговли семенами.

Учитывая то, что многие семена овощных культур сохраняют всхожесть до 5-7 и более лет, то указывается срок 1-3 года, но при обязательном подтверждении.

Наталья АНТИПОВА,

на тему дня  
ст. научный сотрудник Западно-Сибирской  
овощной опытной станции

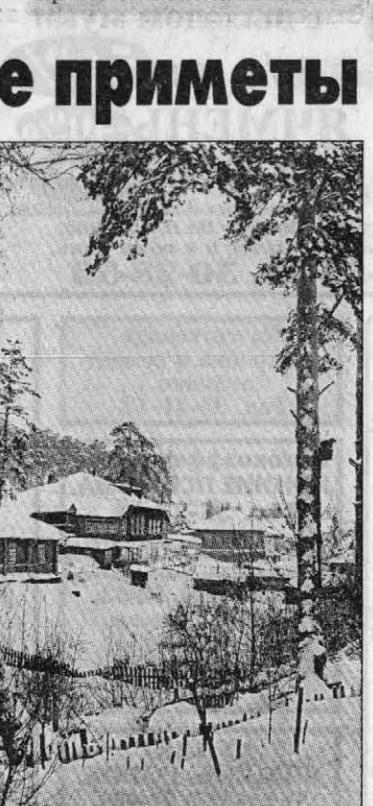
## Перец, но сладкий, или Как вырастить хорошую рассаду

«На улице морозы, в душе весна» - так озаглавлен материал о зимних работах садоводов в первом в 2000 году номере журнала «Время года». Авторы - кандидаты сельскохозяйственных наук В.Левандовский и А.Тулупова - дают квалифицированные советы, какие работы надо проводить в саду в феврале и марта.

Здесь же напечатаны таблицы, указывающие, в какие сроки надо сеять семена овощных культур на рассаду, а затем и рассаду в открытый грунт.

Журнал объявил двухтысячный «год отурна». Напомним, что были годы картофеля, земляники, теперь наступили черед огурцов. Соответственно печатаются и материалы об этом замечательном овоще.

Журнал продолжает рубрику «Школа начинающего садовода», печатает информацию о зимостойкости растений. Не забыты и «Клуб цветоводов», ответы на вопросы читателей.



нин показателя всхожести через каждые полгода-год (в зависимости от культуры и качества). Срок годности может вообще не указываться, а вот культура, сорт и номер партии, по которой вы можете узнать все качественные показатели, обязательны.

Обратившись в магазины «Сортсеменош», вы узнаете все: описание сорта, его назначение и даже способы предпосевной обработки семян для увеличения их жизнеспособности. Здесь же можно приобрести необходимые для этого препараты, а также почвенные смеси для посева рассадных культур, горшочки и рассадники, удобрения и ядохимикаты, укрывной материал и пленку.

Ассортимент постоянно обновляется. Например, буквально на днях появятся в продаже семена цветов селекции Воронежской опытной станции, большой ассортимент астр. Ожидается обновление семян томатов, огурцов, зеленых культур.

Ассортимент постоянно обновляется. Например, буквально на днях появятся в продаже семена цветов селекции Воронежской опытной станции, большой ассортимент астр. Ожидается обновление семян томатов, огурцов, зеленых культур.

Приобретая семена, будьте внимательны к тому, что напечатано на этикетке.

При выращивании рассады нужно помнить о том, что перец - теплолюбивое растение.

С момента посева и дальнейшей вегетации растения требуются температурный режим.

Для получения дружных всходов почва должна быть постоянно увлажненной, а температуру не обходимо поддерживать в пределах +25-30 градусов с момента посева и до появления всходов (на 7-9 день).

Масловые всходы появляются в среднем на 14-15 день после посева. Если температура ниже, то семена прорастают медленно и всходы появляются лишь через 20-30 дней. Стремясь создать «тепло», огородники зачастую размещают емкости с семенами даже на батареях отопления. Так как емкости эти небольшие, почва моментально пересыхает и уже через два часа это приводит к гибели находившихся семян. А огородник, не зная этого, начинает «грешить» на качество семян, грунта и т.д. Срок посева семян зависит от времени высадки рассады в грунт.

Чтобы рассада не «села», необходимо подкормка аммиачной селитрой уже в фазе 1-2 настоящих листьев.

За две недели до высадки в грунт необходимо подкормка полным удобрением:

Следует помнить, что перец не выносит затенения, оно вызывает вытягивание растения и не вытаскивается из земли, значит, вы хорошо спрятались, из почвы в корень будет поступать влага, и он не «висит» в той лунке, которую вы сделали для посадки сеянца.

Чтобы рассада не «села», необходимо подкормка аммиачной селитрой уже в фазе 1-2 настоящих листьев.

Если вы не допустите ошибок, то правильно выращенная рассада будет иметь в возрасте 80-85 дней более 12-15 настоящих интенсивно зеленых листьев, плотный стебель, хорошо развитые бутоны и достигать в высоту 20-25 см.

Семена сортов нашей сибирской селекции: Первеница Сибири, Иволга, Новосибирский, Морозко, Дельфин при способлены к климатическим условиям Алтая, накапливают большое количество витамина С, дают стабильные урожаи. Приобрести семена можно на Западно-Сибирской овощной опытной станции (ОПХ «Овощевец»), расположенной в с. Лебяжье (проехав автобусом N 109), и через торговую сеть АгроМаркет.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-25 град.

Ответственная операция - пикировка. Если есть возможность, то рекомендуем использовать пикировку и высевать сразу в рассадные горшочки или ящики по схеме 8x8 см. Посадки делаются в грунт.

После появления всходов в фазе хорошо развитых семядолей допускается снижение температуры до +15-18 град. на 1-2 дня. В дальнейшем рекомендуется соблюдать температурный режим в пределах +22-2