

Время и кадры

Обсуждаем проекты

Законов СССР

КРЕПИТЬ СВЯЗЬ С НАРОДОМ

да денешься, от выбракованных и старых животных все равно нужно избавляться, а всеми силами отремонтировать нет возможности. Прибыль колхозу шла, чего еще?

— Строительство комплекса, — считает Максимов, — было обречено на реконструкцию сразу. Понятно это в первый же год, как пришел в хозяйство. Рассчитанный на содержание 2550 голов, он для Покровка в условиях дефицита кадров был велик. Технолога вообще никакой не было, а слово «инженер» было в чужих языках. За весь цикл животное с фермы переводилось на одного бокса в другой, и получали совхозы от нас будущих коров с физиологическими издержками, они давали траву, пилили не умели.

Сейчас колхоз меняет профиль. Будет производиться молоко и мясо. Арендные производственные отношения постепенно вытесняют все малопроизводительные. Семейные зятья А. Германа и Л. Гусевой не оставляют сомнения в целесообразности такой организации труда. Для убедительности — четыре скотников ухаживают за гуртом в 750 животных, суточные привесы каждого — 700—800 граммов.

Вот так идет реорганизация в животноводческой отрасли колхоза имени Калинина. Отличаются высоким коэффициентом полезности. Не хочу называть, а тем более формулировать какие-то выводы, но для справки скажу, Максимов окончил Алтайский сельскохозяйственный институт, заочно записал кандидатскую. Ученый председатель. Морально ответственное лицо.

А. КОЛЕСНИКОВ.
Мамонтовский район.

Н. Максимов

столе отдаленных и в другом требует вне очереди уютный угол. Молодую женщину принимают в колхоз с условием, что квартиру дадут через два года — раньше нет возможности, но не проходило и половины срока — начинал обивать пороги правления. На отказ оба отвечали одним — обидой. И нечаянно сел, вокруг себя недовольство, подержать себя некому. В Покрове рассказали, как резко завернул Максимов вполне могущего колхозника, в который раз пришедшего с требованием заменить у крыльца и половицы.

Как руководители Максимов да за резкостью надо осудить, но как человека понять можно. «Почему они не могут войти в положение? — возмущается Николай Михайлович. — Если мы отправим бригаду по дворам латать сараи и красить бани, то что будем делать с очередниками, у которых еще нет над головой дровяной крыши? Как до салдо бывает, когда вилыш, что кто-то старается перетянуть одеяло на себя?»

Председатель заботится обо всех. По-государственному, по-партийному. Об этом можно твердо говорить, поймав в новом, скажем так, микрофонном и на комплексе. Но раз уж речь зашла о жилье, с животноводством повременим.

Николай Михайлович извлек из нежелательного заботы по хозяйству, и убедил колхоза — вернее сред-

МОРАЛЬНО ОТВЕТСТВЕН

— так сказал о себе председатель правления колхоза имени Калинина

РАССУЖДАЛ ОН О ПРОТЯЖНОСТИ: «Кладовщика какой-нибудь там плодородной почвы мы уважаем, называем материально ответственными лицами. Подчеркиваю — уважаем! Возьмем село. На совести руководителей хозяйства, партийных работников сотни человеческих судеб. То есть мы несем моральную ответственность за сознание наших рабочих, их мировоззрение. Но об этом вспоминают обычно в тех случаях, когда надо за что-нибудь наказать».

Под каждым словом можно подписаться, не рискуя быть необъективным. Кроме, пожалуй, последней фразы. Этот адрес — село Покровка — мне дали в райком партии. А Николай Михайлович едва ли не открывал список руководителей нового типа. Своеобразный инстинкт, бесповоротный. И, слушаясь, ошибающихся. Хотя смотря что считать ошибкой. Нередко на Покровке райком доходит сигнал: председатель груб, упрям, расточителен...

«В кабинете председателя было так шумно, что подумалось: ну, вот и началось. Максимов извинился и попросил поладить — надо закончить спор с парткомом, а то снова останется каждый при своем мнении. Вопрос же серьезный».

— Ты как не поймешь, — убеждал Николай Михайлович, — что я полностью на твоей стороне, — люди должны лучше жить, а значит,

больше зарабатывать. Но в любом случае каждый из нас должен получать ровно столько, сколько заработал. И — при этом больше. Нельзя искусственно повышать зарплату».

С такой искренней горячностью о порядке в финансах может говорить только человек, который знает, что такое хозяйство, его мотом, транжира, надо иметь веские основания. Их находит.

Например, сменные работники. Умели, что полевые на заготовке кормов сэкономили 24 тысячи рублей. Согласно заключенному договору и по соответствующим нормам производственных отношений система большая часть суммы должна была выплачиваться бригадиром. В бухгалтерии акнули — где это видано, чтобы за одну тысячу и миллионную людям платили? Уперлись, и не давали. И вот тут раздался колхозный свисток.

Еще один пример. Заведомо на третьем бригадире получал с гектара на 8,5 центнера зерна больше плана. И почти на десять центнеров превышает среднюю урожайность. Экономисты колхоза при своем ретивой поддержке коллег из РАПО, принимая при этом во внимание механизаторские работы, немедленно выписали срезку доплаты. Пришли, патроны в руках, в плановый отдел АПН, где подмарили правый, что немедленно выписали, не дискредитируйте хозяйство».

— Вполне возможно, — рассуждал секретарь парткома А. Камолов, — что председатель в добрыях числит меня справедливым. Но в отмене искусственных ограничений мы с ним единомышленники. А с кем приходится бороться? С экономической службой? Да бухгалтер, экономисты должны были еще два-три года назад

посадить нас со специалистами о хозрасчете, — говорит Н. Максимов. — Сначала, за редким исключением, все кричали — долой обесценивание, ограничения, а сейчас во мнениях разошлись: разница в зарплате привнесла сомнения, появились недовольные. Страсти, к сожалению, есть кому подогреть».

Культура более трудолюбивая, чем свекла, надо полагать. Во время уборки председатель просит пенсионеров: сколько можете, помогите. С согласия правления на заработанный рубль обещает выдать не 450 граммов зерна, как работавшему колхознику, а... 900. Желающих нет. Имеется в виду — помощников. Но в конце сезона все направляется к председателю — подлинный заявитель на отходы. Свекла не убирали? Так мы и без этого в свое время с избытком на колхоз погорбались. Нервничает председатель, порой срывается, отводит взгляд правления. Все верно, старые заслуги нельзя не учитывать. Но надо подумывать и о том, что колхозная мерка не бездна. Да и молодежи настроение чуточку улавливает, нетнет да и переорется иждивенческие нотки.

Больше всего конфликтов возникает из-за жилья. Один возвращается из мест не

однозначна. Даже там, где хватает недостатков, есть и положительный опыт. Есть, правда, и еще один резерв, о котором необходимо сказать. Когда мы покидали Чарышскую ферму, дядя Г. Соболев посетовал на начальников отдела животноводства РАПО В. Булановым. Что, если она возьмет 10 телочек от высокопродуктивных коров, выведет их и будут они у нее в аренде, а молоко сдавать будет в племхозе. Борис Ивановичское решение только прилагательное. Таким образом снимается не только проблема «Макары» как таковой, в совхозе «Низы Алтай», где в животноводстве создано два подрайона коллектива, но и обеспечивается рынок в продуктивности животных.

Люди поверили в арендный подряд, как видно на примере коммуниста Г. Соболева, таянутся к нему, а это значительный резерв не только в зимовку.

Нельзя не сказать еще об одном. Чтобы на 15 процентов увеличить производство мяса, нужно произвести его дополнительно 830 тонн. Это, считайте, один такой крупный совхоз, как «Усть-Калманский» или «Михайловский». Так вот, 350 тонн из этого количества устьяльманцы рассчитывают получить за зиму на личных подворьях за счет раздачи на селение не только трех с половиной тысяч поросят и свиноматок, но и 125—130 голов крупного рогатого скота.

В. МАЖОС,
корр. «Алтайской правды»,
Усть-Калманский район.

Зима на фермах

ПРИМЕРЫ ЕСТЬ, НО...

На фермы третьего отделения племхоза «Чарышский» мы уехали в вечерней дожде. Дожди развевали концентраты, ласково окликали коров, готовили доильные аппараты.

Беседуем с делегатом недавней районной партийной конференции Г. Соболевым.

— Зимовка идет хорошо. Кормов много, — рассказывает он. — Ничего у нас перемены заметны. Пустили молокопоило, внедрили двухмилку, больше внимания стала уделять детям. Да и не я одна так.

Потом в красном уголке остались дядиры подтвердили слова секретаря цеховой партийной организации, высказав удовлетворение условиями труда.

— Все у нас на ферме есть, и магазин, и столовая, — говорили животноводы в один голос. — Еще бы прачечную открыть — совсем было бы хорошо.

Доброе настроение у коллектива — высокие результаты труда. С начала года совхоз обеспечил высокую прибавку надоев на 205 килограммов молока от коровы.

Э. Веребенникова и А. Якушева уже давно перешагнули трехтысячный рубеж. Считается, что к концу года в племхозе от каждой коровы будет получено по 3200 килограммов молока. Высоки здесь и спелносточные привесы — 600 граммов, а по району — 423.

В целом с планами по молоку и мясу животноводы района справляются. Однако не все работают с одина-

вой интенсивностью. В ряде хозяйств многие проблемы не решены.

Ветая совхоз «Низы Алтай». И с начала года, и сейчас хозяйство отстает от своих прошлогодних показателей. Причины, как говорит Г. Соболев, в зимовку вступили с неподготовленными помещениями, не выделенных сучастков, не организованной развоза новотельных коров, корморационировании.

В результате надвигают нынче в сутки на 300 граммов молока от коровы меньше, чем в прошлом году.

Судя по всему, исправлять положение здесь не получится. Последний листок «Народного контроля» справедливо критикует животноводов первого отделения за то, что концентраты даются молодым в неготовых помещениях, а сено раздается прямо на пол. Много его пропадает, смешивается с навозом. Добавим к этому, что доступ к концентратам практически свободный. Выходит, об экономном расходовании кормов здесь нет и речи.

По надоям и привесам большое отставание допущено в совхозе «Звездный». Здесь к уровню прошлого года недообрали 179 килограммов молока на корову. Это отставание уже не ликвидируется. Причины простые: несвоевременная доставка грубых кормов. Особенно этим страдает второе отделение. Такое же положение в совхозе «Огневский», отчего несущественный надой нынче здесь на 600 граммов меньше.

В совхозе «Михайловский», где содержат 1500 коров, самое большое поголовье, — другая беда. Практически ежедневно три-четыре группы коров доят некому. План по мясу совхоз уже не выполнит, а по молоку помог только закуп продукции у населения.

Каждому хозяйству приходится свои проблемы. Например, в совхозе «60 лет ВЛКСМ» 40 процентов маточного поголовья оказались яловыми. Какая тут может идти речь о воспроизводстве стада? Но характерно то, что в одних и тех же условиях одни идут вперед, а другие чего-то ждут.

Взять совхоз «Луч». На одном отделении перешли на двухсменную работу, за что дядиры только благодарны. В том же совхозе «Огневский» второй год отбывается беспричинная технология, на которой содержится 600 коров, что позволяет получать производительность труда почти вдвое. А вот в «Михайловском» при острой нехватке кадров внедрение новой технологии не получилось. В совхозе «Усть-Калманский» реконструирован старый птичник под откормочную площадку и добавляются за счет этого отличных привесов. В совхозе «Пономаревский» нынче заготовили в два раза больше кормов, реконструировали конюшни для беспрепятственного содержания животных. В результате этих мер на фермах работают с плюсом и по всем статьям превысят уровень прошлого года.

Как видно, ситуация не

однозначна. Даже там, где хватает недостатков, есть и положительный опыт. Есть, правда, и еще один резерв, о котором необходимо сказать. Когда мы покидали Чарышскую ферму, дядя Г. Соболев посетовал на начальников отдела животноводства РАПО В. Булановым. Что, если она возьмет 10 телочек от высокопродуктивных коров, выведет их и будут они у нее в аренде, а молоко сдавать будет в племхозе. Борис Ивановичское решение только прилагательное. Таким образом снимается не только проблема «Макары» как таковой, в совхозе «Низы Алтай», где в животноводстве создано два подрайона коллектива, но и обеспечивается рынок в продуктивности животных.

Люди поверили в арендный подряд, как видно на примере коммуниста Г. Соболева, таянутся к нему, а это значительный резерв не только в зимовку.

Нельзя не сказать еще об одном. Чтобы на 15 процентов увеличить производство мяса, нужно произвести его дополнительно 830 тонн. Это, считайте, один такой крупный совхоз, как «Усть-Калманский» или «Михайловский». Так вот, 350 тонн из этого количества устьяльманцы рассчитывают получить за зиму на личных подворьях за счет раздачи на селение не только трех с половиной тысяч поросят и свиноматок, но и 125—130 голов крупного рогатого скота.

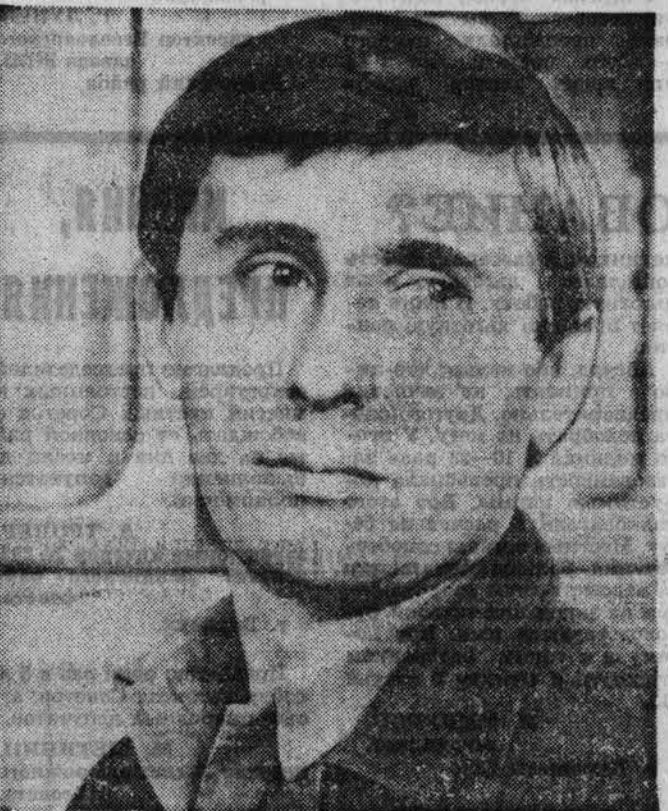
В. МАЖОС,
корр. «Алтайской правды»,
Усть-Калманский район.

Взять совхоз «Луч». На одном отделении перешли на двухсменную работу, за что дядиры только благодарны. В том же совхозе «Огневский» второй год отбывается беспричинная технология, на которой содержится 600 коров, что позволяет получать производительность труда почти вдвое. А вот в «Михайловском» при острой нехватке кадров внедрение новой технологии не получилось. В совхозе «Усть-Калманский» реконструирован старый птичник под откормочную площадку и добавляются за счет этого отличных привесов. В совхозе «Пономаревский» нынче заготовили в два раза больше кормов, реконструировали конюшни для беспрепятственного содержания животных. В результате этих мер на фермах работают с плюсом и по всем статьям превысят уровень прошлого года.

Как видно, ситуация не

однозначна. Даже там, где хватает недостатков, есть и положительный опыт. Есть, правда, и еще один резерв, о котором необходимо сказать. Когда мы покидали Чарышскую ферму, дядя Г. Соболев посетовал на начальников отдела животноводства РАПО В. Булановым. Что, если она возьмет 10 телочек от высокопродуктивных коров, выведет их и будут они у нее в аренде, а молоко сдавать будет в племхозе. Борис Ивановичское решение только прилагательное. Таким образом снимается не только проблема «Макары» как таковой, в совхозе «Низы Алтай», где в животноводстве создано два подрайона коллектива, но и обеспечивается рынок в продуктивности животных.

В. МАЖОС,
корр. «Алтайской правды»,
Усть-Калманский район.



На снимке: В. Жуков.
Фото Ю. Блинова.

Действенность «АП» «КЛУБЫЙ» ХОЗРАСЧЕТ? ИЛИ ХОЗПРОСЧЕТ?

Так называлась корреспонденция, опубликованная 4 апреля 1988 года. Секретарь Покровского райкома КПСС А. Попов собирав выступлений на открытии собрания партийной организации мехлхоза. На партийном собрании присутствовали секретарь райкома КПСС Н. Савченко.

Партийное собрание приняло решение о создании клуба члена КПСС В. Пергунова, бывшего директора мехлхоза, в срок до 1 сентября отремонтировать помещения клуба. Председателем профкома Г. Соболевым и секретарем партийной организации Н. Черяшниковой было принято решение о культурно-массовой работе.

В настоящее время администрация, партийная и профсоюзная организации приняли меры по укреплению материальной базы клуба и развитию спорта. В течение лета проведены ремонт помещений клуба. Приобретены книги, газеты, журналы, настольный теннис, бильярд и шахматы. Команды мехлхоза принимают участие в спортивных соревнованиях районных олимпиад. Проведены спортивные мероприятия и спортивные обмены. Проведены праздники «Пятидесят лет» и «Шесть раз в неделю» и другие. В клубе проводятся художественные фильмы.

Давление отдаленности. Но вот что вызывает удивление: партийное собрание в мехлхозе состоялось 20 апреля, а письмо в редакцию «Алтайской правды» от партийной организации мехлхоза — 22 апреля. Чем объясняется такая проволочка? Оказывается, клуб Покровского мехлхоза стал объектом внимания не только «АП», но и журнала «Крестьянка». Направил в редакцию письмо о создании клуба на имя секретаря райкома КПСС Н. Савченко.

С объяснением подобного рода задержек сталкивался автор. Но воздержимся от ироничных комментариев, поскольку официальный ответ заканчивается словами: «Ввиду этого допускаться не будет». Заметим только: впереди следует заботиться о состоянии культуры, культуры, культуры, прислушиваясь и сигналам граждан, не дожидаясь пока те обратятся в местные и центральные издания.

Г. ИГНАТЬЕВА,
председатель
женсовета АТЗ.

Р. Рубцов.

На контроле — выполнение постановления крайкома КПСС НЕ ЖЕНСКОЕ ДЕЛО

В КОНЦЕ ИЮЛЯ состоялось пленум Рубцовского горкома партии, на котором обсуждался вопрос о ходе выполнения мероприятий, намеченных выездным заседанием бюро крайкома КПСС в 1987 году по улучшению условий труда и производственного быта, коммунального, торгового, медицинского обслуживания горожан. На пленуме критике были подвергнуты партком, профком и администрация АТЗ за недостаточную озабоченность трудящихся завода. Наибольшую тревогу вызывает использование женского труда на тяжелых и вредных производствах.

Женщины на АТЗ составляют почти половину всего коллектива. Но особенно волнует положение женщин в формовочном, обрубочном, литейном, сварочном, механическом цехах, в первом механосборочном цехе, в четвертом механосборочном и сварочном цехах, в других подразделениях завода. Совсем не женское дело быть формовщицей литейных конвейеров, обрубщицей стального и чугуночного литья, где давно уже устаревшая, а нередко и самая примитивная технология с тяжелым тру-

дом, запыленностью и загазованностью.

Поблизости, к примеру, на красочном конвейере четвертого механосборочного корпуса, где работает бригада малоров В. Кузнецовой. В бригаде шестеро женщин, в основном пожилые. Девушки и молодые женщины сюда не идут. Грязно, загазовано, вентиляция неэффективна, технология дедовская. Не прельщают относительно небольшая зарплата, льготы при оформлении на пенсию, продолжительный отпуск. Здоровье дороже.

Главный механизм здесь — пылесос. Малор дышит вреднейшими испарениями краски, мало помогает и респиратор. И такая технология окраски во всех без исключения цехах завода, причем почти повсюду вентиляция малоэффективна. А ведь на многих машиностроительных предприятиях страны действует современная технология окраски. Скажем, тот же метод окраски в электромагнитном поле, когда сам процесс происходит в закрытой зоне автоматически.

В том же МСК-4 уже третий год как освоили технологию для окрасочного отделения, где должна применяться новая технология. Только ничего пока в этом помещении не делается. Многие женщины заняты также

и вредным трудом в сталелитейном цехе. Но там администрация еще-таки что-то предпринимает. Так, женщины грузчицы горячего литья заменены мужчинами. Сооружается пристройка к цеху, где разместится обрубочное отделение с более совершенной технологией. Но еще до этого намечено заменить женщин обрубщицей стального литья. Сейчас туда уже не принимают новых работниц. Кстати, есть расхождение по заводу не принимают вновь женщин на участки, где наиболее тяжелые и вредные условия труда.

— А что же, мужчины разве не люди? — горько шутят по этому поводу на заводе.

Конечно, женщин мало выводить с тяжелых и вредных производств. Но это совсем не означает, что все должно оставаться по-старому. Надо перевооружать все производство, чтобы не осталось ни одного рабочего места, где бы человек поднимал свое здоровье. Поблизости на литейном конвейере № 5 третьего чугунолитейного цеха. Здесь в смену занято 11 формовщиц, из них пятеро — женщины. Беседуем с формовщицей Л. Соловьевой. Почему же не ушла, когда выработала необходимые для льготного оформления на пенсию стаж?

— Привыкла, — говорит Людмила Андреевна. — К тому же квартиру ждала да и льготы формовщицам положены.

— Молодые женщины в бригаде есть?

— Нет, что вы! Если и поступит какая-то подержанная, то льготы и льготы не прельщают...

А рядом автоматическая формовочная линия. Первая, между прочим, на заводе. Она давно смонтирована, опробована неплохо себя показала. Но не работает. Не готово смеппергостительное отделение, которое строится уже третья пятилетка. А на нынешней формовочной смеси автотония работы не может. Особо больно место для женской автоматической формовочной линии. Значит, можно и корню изменить техпроцесс! Только энергетике надо действовать и не тянуть с реконструкцией, как это происходит в третьем чугунолитейном цехе. Давно, к примеру, заточено сооружение и на чина мощными кондиционерами специального вентиляционного блока. Но он бездействует, потому что не проложены в цех трубопроводы. А дело застопорилось из-за каких-то 100 тонн листового железа. Неужели никто, в том числе и Минсельхозмаш, не может решить такой несложный вопрос?

Говорили мы с бригадиром

обрубщиц В. Булыгиной. За тридцать лет работы каких только болезней не надурили у нее врачи. И лишь крепкий от природы организм не слезает.

— Не знаю, — говорит Валентина Ефимовна, — кто после нас здесь будет работать, мы-то уже все в годах. Молодежь сюда не идет, да и мужчины не выдерживают на наших рабочих местах...

Нельзя не сказать, что на АТЗ десятилетиями не обращали внимания на заготовительное производство. Это одно самое тяжелое и вредное. В запущенности металлургических цехов литейный и Минсельхозмаш может быть, даже в большей степени, чем руководство завода. И вот теперь мы расплачиваемся за все это. А ведь еще ничего не сказала о женщинах-станочницах, женщинах-крановщицах, работающих во многих механических цехах, где велика загазованность, по нервам бьет шум и грохот, а зимой в помещениях гуляют сквозняки.

Женский совет нашего предприятия самым решительным образом требует от администрации вывода женщин с тяжелых и вредных производств, коренного улучшения условий труда и производственного быта.

Г. ИГНАТЬЕВА,
председатель
женсовета АТЗ.

Р. Рубцов.

ПРЕДЛАГАЕМ УТОЧНИТЬ

В политсеминаре, которым я руководил, 18 коммунистов. Все они приняли активное участие в обсуждении опубликованных проектов Законов СССР.

Секретарь — инструментальный В. Волков предложил внести изменения в статью 96 Конституции СССР: достаточно быть депутатом одного Совета, считает Валерий Николаевич. Это позволит сосредоточиться на выполнении ланых ему наказов, а с другой стороны — привлечь к народному самоуправлению значительно больше людей.

Инженер — конструктор И. Парасочко настаивает на уточнении статьи 91 в таком варианте: «Должностью лица, избираемые или назначаемые Советом народных депутатов, не могут заниматься свои должности более двух сроков подряд в Совете данного уровня».

Широкое обсуждение вызвало предложение точнее и шире определить в Конституции СССР положение о референдуме. Об этом говорили токар-расточник В. Фейст, изготовитель сетчатых трафаретов секретарь партийной организации кузнечного — заготовительного цеха П. Удолов и другие. На мой взгляд, это очень важное замечание. Считаю, что в Конституции СССР должно быть четкое ограничение, какие элементы включаются в себя понятие «референдум». Что это: только всенародное обсуждение или обсуждение, сопровождающееся всенародным голосованием? За сколько времени до принятия народного государственного решения назначается референдум? Необходимо также определить круг вопросов, выносимых на всенародное обсуждение. Слушатели нашего семинара

считают целесообразным проводить референдумы по вопросам принятия наиболее ответственных шагов во внутренней и международной политике, ценнообразовании, экологии, выделения правительственных ассигнований на осуществление важнейших социальных проектов, строек и т. д.

Проводить референдумы нельзя в спешке. Нужно, чтобы опросу мнений предшествовало широкое разъяснение через средства массовой информации и пропаганды значения, общности предлагаемых решений. Чтобы люди видели их политическую и экономическую целесообразность, необходимость, или возможность альтернативы. К примеру, ценнообразование: кем диктуется, из чего складывается и т. д.

Тут же последовало предложение использовать референдум как средство подготовки предстоящего в середине 1989 года Пленума ЦК КПСС о совершенствовании межпартийных отношений в СССР. Так практически связали наши слушатели тему проведения опроса мнений по обсуждению проектов Законов о совершенствовании межпартийных отношений, интернационального и патриотического воспитания.

Есть у нас и еще одно мнение: при проведении референдума необходимо вести статистическую подсчетую публикаций в печати. Это будет служить определенным гарантий того, что Закон не попутает единичные случайные мнения.

П. ФИЛ.
мастер транспортного цеха, пропагандист.
г. Славгород, завод КИД.

П. ФИЛ.
мастер транспортного цеха, пропагандист.
г. Славгород, завод КИД.