

# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 129 (20171)

ВТОРНИК, 7 ИЮНЯ 1988 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

## Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

Говорят делегаты конференции

### НАЧНЕМ С СЕБЯ

В составе краевой делегации на XIX Всесоюзную партконференцию И. Максимов — бригадир инструментальной объединения Сибирбормаш, Л. Манузина — бригадир фабрики «Бийское», организатор внеклассной и внешкольной работы бийской школы № 18 Н. Исаева. Какой они представляют себе перестройку? Как проводят ее на своем рабочем месте? С чем сходят в Москву?

И. Максимов: — Прихожу сюда нередко слышать от товарищей, мол, приедешь с конференции, привезешь необходимые инструкции — по ним и начнем перестраиваться. А так, что же, ничего пока не известно... Вот оно, последнее заседание в прошлом году, когда во всем ждали команды. Где же мы сами? Где наши собственные предложения по наращиванию эффективности производства, всего дела? Недаром в Тезисах ЦК КПСС говорится о живучести пережитков консервативного, бюрократического подхода к делу.

Сюда же отношу и такие сомнения: «Наверное, побойсь сказать, если спросит, что в объединении порядка мало?». Долгое время у нас в цехе штампов и пресс-форм жаждали на холодный. Записи об этом были во всех коллективных договорах с администрацией, в протоколах профсоюзных собраний и конференций, но положение не менялось. Стояли в свое время с этим и я, возглавляя цехом. «А почему кто-то должен наводить порядок в нашем

цехе, на наших рабочих местах? — задаю вопрос товарищам. — Давайте утешать себя сами. Первым откликнулся на призыв наш участок. Нам нужны необходимые материалы, отработали технологию ремонта и в свободное время являлись за дело. Глядя на нас, утешение начали соседние участки. Сейчас заканчивается модернизация отопительной системы. О прежних недостатках поминать нет. И все это сделано собственными силами.

Работа сразу показала, кто действительно боится за дело, а кто пустым критиканством, ссылками на застой прикрывает свои бездельность, бесхозяйственность. Последним всегда говорим: «Считаете, порядок нет в цехе? Так наведите. Начните с себя, со своего рабочего места, выключайте зря горящие лампы, не оставляйте вхолостую работающих станков, берите металл...»

Как совместить председателя совета трудового коллектива объединения прямо скажу: не выполняет пока совет, возложенных на него задач, по-

тому что не научились мы еще работать в новых условиях. Не могу не сказать о роли партии. Коммунисты обязаны быть настоящими агитаторами за все новое, передовое и обязательно — примером в труде, быту. Партия должна освободиться от людей инертных, безынициативных, тем более от таких, кто нищет в звании члена партии какие-то выгоды. Такие «коммунисты для себя» подрывают доверие к десяткам бескорыстных общественников, которых я лично знаю.

Л. Исаева: — Сейчас условия много способствуют двоячеству. Вот с февраля мы перешли на пятидневную учебную неделю, перенесли всю внеклассную работу на субботу. Это в свою очередь потребовало введения новых форм обучения: лекций, семинарских занятий... В итоге лучше усваивается знания, эффективнее ведется внеклассная работа.

Особый разговор о трудовом воспитании, бережном отношении к школьному имуществу. Поразительный эффект показала программа от ремонта помещений силами самих школьников. Раньше этим занимались, главным образом, финансируемые базовым предприятием. И обходилось ему все это ежегодно в двадцать тысяч рублей. В прошлом году, работая у шефов, мы произвели немало продукции, заработали более

двадцать тысяч рублей. Подали свои деньги. А если можем работать, значит, можем и ремонтировать. Вместо наемных бригад организовали три своих из старшеклассников во главе с учителями. Ребята уверенно справились с заданием. В этом году планируем заработать уже около тридцати тысяч рублей. Хватит и на ремонт, и на учебные пособия, и на оплату труда. Думаемся, все хозяйственные и воспитательные аспекты данного направления перечислять излишне. А ведь это тоже перестройка в действии, из таких небольших, казалось бы, шагов она и складывается.

Внимательно прочла Тезисы ЦК КПСС и хочу внести такое предложение: очищение, оздоровление партийных рядов надо начинать с изменения условий приема в ряды КПСС. Здесь пока много формализма, хотя бы пресловутое процентное соотношение рабочих и служащих. Надеюсь, эту проблему на конференции обязательно поднимут.

Л. Манузина: — Надо, чтобы знание коммуниста воспринималось окружающими так же, как во времена революции. Эффективной мерой определения личного вклада члена партии в перестройку считаю отчет на открытых партийных собраниях, аттестацию. И первым пусть выйдет к коммунистическому секретарю, г. Бийск.

### НЕ БОЛЕЕ ДВУХ ВЫБОРНЫХ СРОКОВ

В Тезисах ЦК КПСС сказано: «Ограничить, занятые выборных должностей в КПСС двумя — выборными сроками подряд». Считаю: на этом надо поставить точку. Не надо никаких оговорок насчет третьего срока. Всегда найдутся услужливые товарищи, готовые предложить кандидатуру руководителя и на третий срок.

Считаю, чтобы обеспечить преемственность партийного руководства, надо принять однозначное решение: «ограничить занятые выборных должностей в любых партийных комитетах только двумя сроками».

Г. ПУШНИН, оператор птицефабрики «Смоленская», Смоленский район.

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ

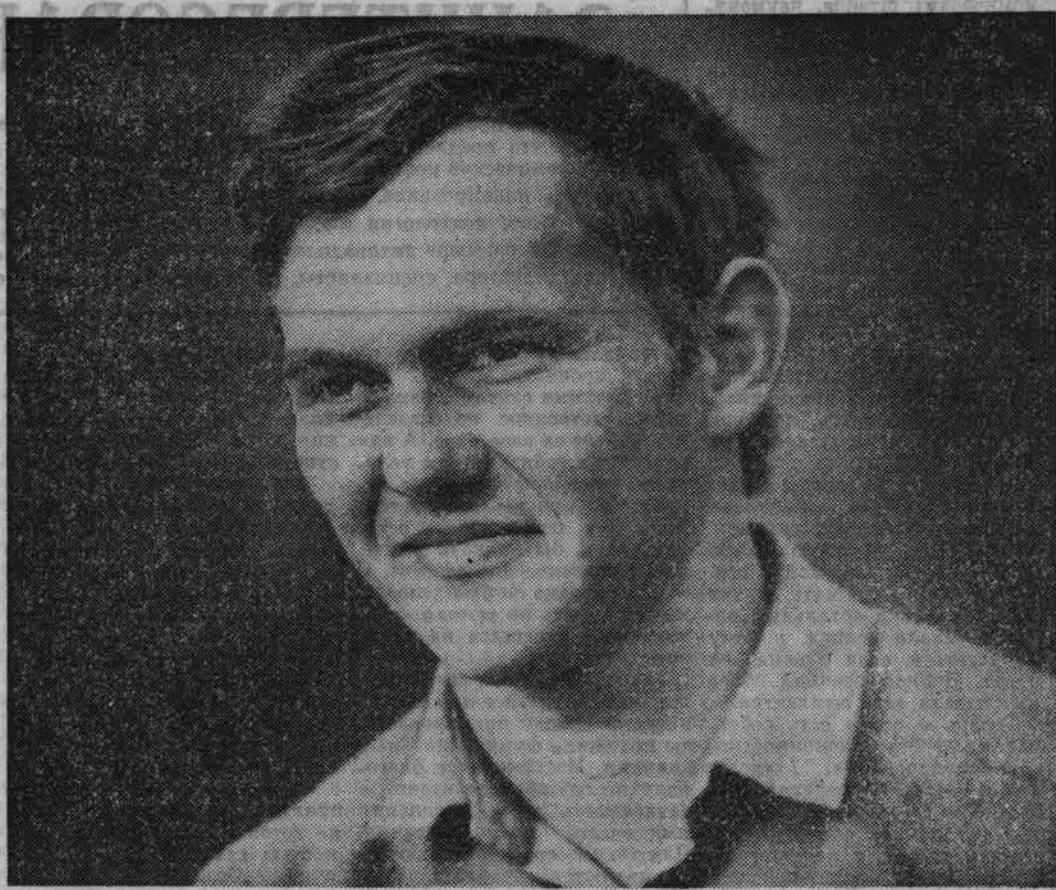
— Следует перенести сроки отчетов и выборов в первичных и цеховых парторганизациях сельских районов на конец года.

Ф. КАЙЗЕР, директор совхоза «Ситниковский», Баянский район.

— При выдвижении кандидатов в депутаты отменить все разрядки, выборы производят, не менее чем из двух кандидатов.

Е. КОИДУС, учетчик совхоза «Зеленая поляна», Ключевский район.

### Новая отрасль



Новую отрасль стали развивать в этом году труженники совхоза «Орловский» — оленеводство. Пока что пятитысяч оленей в хозяйстве чуть больше 500 голов, но в перспективе поголовье этих животных рассчитывают довести до нескольких тысяч.

Ухаживает за оленями бригада из трех человек, которую возглавляет А. Смирнов. Еще в прошлом году он работал на одном из барнаульских заводов, но потянуло в село, где родился и вырос. Пройдя необходимое обучение, он стал ухаживать за пятитысячными оленями.

На снимках: бригадир оленеводов А. Смирнов; пятитысячные олени.

Фото В. Выборова, Чарышский район.



Фото В. Выборова, Чарышский район.

### УДЕШЕВЛЯЮТ СЕНО

В совхозе «Ильинский» заочили первый поля в этой орошаемой площади — 500 гектаров. Ежегодно орошение здесь старается использовать с максимальной эффективностью. Пример тому — подрадное сено из двух подкормочных Ивана Духана и Александра Дробина. В прошлом году они получили с каждого гектара по 93 центнера сена.

Примечательно, что у них довольно низкая себестоимость сена — до 5 рублей центнер.

Полывальщики учатся считать. В прошлом году из реки Бурлы начали дикие насадки на электростанции. Выше же по предложению слесаря механизаторов, забор воды переведен на электротрактор. Себестоимость сена снизилась еще. А значит, дешевле будут молоко и мясо.

А. ПАНТЮКОВ, инж. «Алтайской правды», Хабаровский район.

### Сельский цех предприятия

## «ТРУЖЕНИК» СТАНЕТ СИЛЬНЕЕ

Если бы в момент нашего разговора кто-нибудь случайно вошел в кабинет начальника Ю. Давыдова, то был бы немало удивлен: руководитель строительного подразделения оживленно говорила о надеждах, урожайности зерновых, о кормовых единицах и многом другом.

Это не был ответственный разговор о проблемах сельского хозяйства: Барнаульский объединенный совхоз «Труженик» Залесовского района.

Для чего понадобилось объединению вытеснить из доли отдаленное хозяйство? — задали мы вопрос Ю. Давыдову. — Мы возводим в крае жилье, — сказал он. — Чтобы выполнить намеченную программу, надо наращивать темпы строительства. Для этого нужны стабильные кадры. Свое сельское подсобное хозяйство — один из факторов улучшения условий труда, один из рычагов закрепления кадров. Начинать строить «с нуля» слишком накладно. Решить задачу готовое хозяйство. Расчет такой — вывести совхоз из провала, а полученную сверх плана продукцию животноводства будем брать для себя.

Специалисты объединения ознакомились с состоянием дел в хозяйстве, выявили слабые места. Разработана программа развития. Считаю, что общими усилиями можно выйти из отстоящих, ликвидировать задолженность, которая без малого составляет четыре миллиона рублей.

Почему же «Труженик», когда-то бывший одним из лучших в районе совхозов, обанкротился? Потому что дошел, как говорится, до ручки. Действительно, виданное ли дело, чтобы ден уходил под снег, а

потом его сжигали? Чтобы в уборку до обла таянулось плательщика? Чтобы вырванный крошай некому было убрать? Чтобы на полях гнила незаскорданная солома?

Техники не хватало, — вспоминает ветеран совхоза В. Антипов. — Ночевки на полевом стане были привычным делом. Но потом примитивной сталло другое: солнце за гору — караван техники идет в село.

В упалок пришло и животноводство. Были времена, когда бригадир Шатуновской фермы А. Паньшина и ее подруги получали по три с лишним тысячи килограммов молока от каждой коровы. Гремел на весь район. А потом скатился до двух тысяч килограммов с небольшим. В других бригадах — и того хуже.

Известно, что молоко у коровы на языке. А у нас мычало всю весну кормили коров, считая что, одним силосом, да и его закупают у соседей. Откуда же быть высоким надоям и привесам? — с болью в душе говорит А. Паньшина.

Есть и другие причины низкой продуктивности общественного стада: на фермах не ведется селекционно-племенная работа, молочное стадо не обновляется. Еще высока доля ручного труда, что сказывается на себестоимости продукции. К примеру, пентнер мяса обходится совхозу в семьсот с лишним рублей.

Взять свиноводство. В хозяйстве осталось всего две сотни свиной. А раньше, как рассказывают старожилы, численность этих животных доходила до трех тысяч. Сейчас намечается возродить эту продуктивную отрасль.

И это не единственное, что

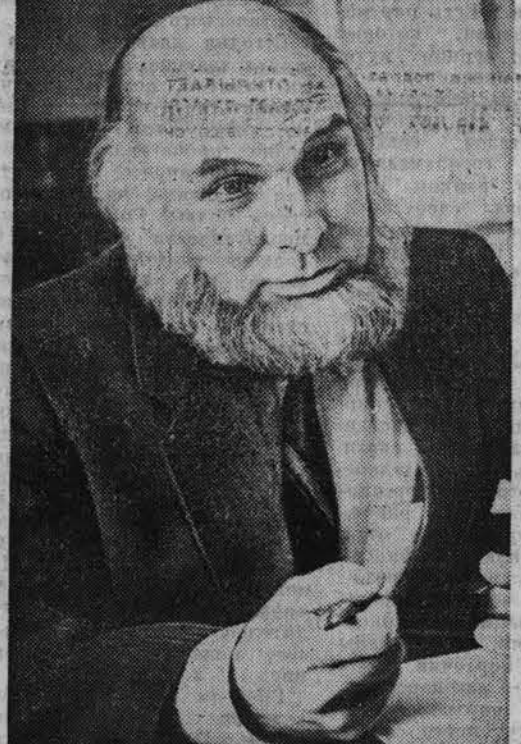
намечено сделать строители в своем подсобном хозяйстве: уже выныр на центральную усадьбу совхоза — Шатуновку — предстоит сдать «под ключ» детский сад, магазин, несколько жилых домов. Закладываются также силосные траншеи, реконструируется овиоценарий, Валияс, за разведение и малых сел — Думчевка, Калиновки и Захарова, которые в последнее время заметно состарились. И уже решили вернуться несколько семей из тех, что несколько лет назад попались в дурные края искать более перспективные селса.

Начавшиеся перемены объединению, благодаря Благолара хорошей организации труда с выходом на выпаса по сравнению с прошлым годом увеличился надоя. Слаженно были проведены весенние полевые работы.

Все дело в самостоятельности, которую мы получили с переходом на арендный полид. — считает мехплатформ С. Дронов. — В августе стало больше дисциплины и порядка. Теперь мы поучаствовали себя хозяевами на земле. В этой работе нас поддерживает руководство Барнаульского. Немаловажно и то, что в совхоз, который был до этого «обезглавленным», шефы подобрали специалистов. И не где-нибудь, а тут же, в хозяйстве.

С передачей «Труженика» объединению Барнаульстрой в районе свлаивает многое: развитие экономики хозяйства, строительство собственной базы, изменения в социальной сфере. Все это так. Но настояряивает легкость с которой РАПО передает земли она откуп. — Ничье предпринятия и организации илал намечается переверт несколько отвлечений в этих совхозах. Не обанкротится ли сам райогпроом? Может, стоило бы попытаться вывести отстающих из провала собственными силами?

Н. РАССОХИН, Залесовский район.



### Позиция коммуниста

Преподавание обществоведческих дисциплин сегодня требует коренной перестройки. Беда в том, что мы разорвали единое марксистско-ленинское учение на части и каждую преподаем отдельно. Есть квалификация «учебник» специалисты, они обесценивают высокий уровень преподавания своих курсов. А как связать в духовном мире студента — подучаемые знания? Бытует мнение, что нужно объединить кафедры. И такой опыт в стране уже есть — я познакомился с ним в Джамбуле, в гилромелиоративном институте. Правда, перевести в свой институт этот опыт не хотелось бы. Здесь просто механически свели четыре кафедры — под одну крышу», а изменился в преподавании, отличный от работы по-старому — нет.

## НЕ ВЕСТИ, А ПОМОГАТЬ ИДИ

Тридцать лет преподавания позади, а каждый раз, будь то лекция или семинар, волнуюсь: не знаю, какая педагогическая ситуация может возникнуть в аудитории. Коллеги удивляются: что переживать, ты же все равно знаешь больше, чем слушатели... Убежден: если идти на занятия с этой установкой, наверняка «справляешься». У нас нет недостатка в информации, и сумма знаний, если говорить о знании в чистом виде, у тридцати, скажем, человек, обязательно выше, чем у одного. Главная задача преподавателя не в том, чтобы дать новые знания, надо помочь связать воедино уже имеющиеся, научить сопоставлять их, анализировать, делать выводы...

Если вести спецкурсы по этим темам? Преподавание марксистско-ленинизма в виде набора спецкурсов по каждому направлению, из которого студенты могли бы выбрать для себя интересующие их, думаю, было бы эффективным.

Но переход к такой системе требует длительной подготовки. Во-первых, определенное время займут и сама разработка спецкурсов, и осмысление методики их преподавания. Во-вторых, необходима внутренняя перестройка самого преподавателя. Представим: через некоторое время мы вступим в институте новым спецкурсом, все студенты получат право выбора, хотят больше заниматься самостоятельно — идут в читальный зал, библиотечку, организуют самоподготовку в специальных кабинетах. Да ни литературы, ни места на всех не хватит. Нужно время, чтобы создать необходимую материально-техническую базу. Торопливость перестройке только повредит. Нам, обществоведов, случается, обвиняют в том, что мы халатно подходим к преподаванию, не всегда связываем его с профилем вуза. Безусловно, связывать нужно. Но замыкаться на профиле института — недопустимо. Считаю, что для студентов нашего сельскохозяйственного



института гуманитарные спецкурсы марксистско-ленинизма не менее важны, чем естественно-научные.

Сегодня в условиях перестройки всей нашей жизни очень трудно работать. Трудно из-за обилия информации, трудно из-за недостатка информации. Трудно из-за того, что далеко не на все вопросы есть готовые ответы, как раньше, в период застоя, — ответы необходимо искать в самой жизни.

Меня как преподавателя беспокоит отсутствие самостоятельности мышления, неумение и нежелание многих студентов давать аналитическую, точную оценку событиям — тождеству работам серьезной внутренней работы над собой, нет в них того мировоззренческого стержня, что ли, который помог бы им это делать. И здесь приходится говорить о недостатках преподавания обществоведения в средней школе. Сегодня в вузах мы переходим к проблемному методу обучения в отличие от вчерашнего информационно-иллюстративного, и к трудностям его нужно готовить ребята заранее.

Двадцать лет я преподаю в университете марксистско-ленинизма краевого комитета КПСС, и вот с какими проблемами приходится сталкиваться. Сегодня у всех слушателей образование высшее. Однако некоторые преподаватели университета считают возможным работать так же, как в вузе. Что получается? — повторение пройденного? Истия, образование-то у наших слушателей высшее, но

## ПРЕБЫВАНИЕ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

В соответствии с планом межпартийных связей КПСС и ВСРП в течение недели в крае находится товарищ Тибор Кёвари — заведующий сектором отдела науки, образования и культуры Центрального Комитета Венгерской социалистической рабочей партии.

По актуальным проблемам политики ВСРП и итогам Всевенгерской партийной конференции Т. Кёвари выступил перед партийными активом Новоалтайска и Горно-Алтайска, в трудовом коллективе производственного объединения «Химволокно», по краевому телеви-

дению, ответил на многочисленные вопросы. Он встретился с учеными и преподавателями вузов краевого центра, с психологическими работниками, ознакомился с работой Научно-исследовательского института садоводства Сибири имени М. А. Лисавенко.

Т. Кёвари принял член ЦК КПСС, первый секретарь крайкома партия Ф. В. Попов. В ходе беседы были затронуты вопросы практического осуществления перестройки в Венгрии и крае, хода подготовки коммунистов, труженников Алтая к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Т. Кёвари принял член ЦК КПСС, первый секретарь крайкома партия Ф. В. Попов. В ходе беседы были затронуты вопросы практического осуществления перестройки в Венгрии и крае, хода подготовки коммунистов, труженников Алтая к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Т. Кёвари принял член ЦК КПСС, первый секретарь крайкома партия Ф. В. Попов. В ходе беседы были затронуты вопросы практического осуществления перестройки в Венгрии и крае, хода подготовки коммунистов, труженников Алтая к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Т. Кёвари принял член ЦК КПСС, первый секретарь крайкома партия Ф. В. Попов. В ходе беседы были затронуты вопросы практического осуществления перестройки в Венгрии и крае, хода подготовки коммунистов, труженников Алтая к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции

В Театрах ЦК КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции говорится о том, что возможности, открывшиеся с началом проведения реформы, используются явно недостаточно. На конференции предстоит глубоко разобраться в причинах этого. Некоторые руководители, коллективы в основном встречают новации. Изменения зачастую затрагивают лишь внешний контур производственных отношений.

Степень заинтересованности

Как сломать привычные представления? А главное — что предложить взамен? Сейчас экономический реформы важно не только изменить планирование, управление, но и дойти до умов, психологии людей. Долгое время «Алтайсельмаш» диктовало. Менялись на заводе директора, специалисты, проблемы

материального поощрения на десять процентов. Другими словами, каждое производственное подразделение болел за свое дело. А как чувствуют себя в новых условиях инженеры? Ведь не секрет, чем меньше был ортекс-план, тем легче жилось отделам, лишь бы набрать условный экономический эффект. О том, насколько он был условен, можно судить по темпам технического прогресса на предприятии.

Отделы теперь спокойной жизни на «Алтайсельмаше» не ищут. В основу премирования мы положили функциональный принцип. Материальное благополучие служб поставлено в зависимость от выполнения ими своего предназначения. Для технологов определяющими являются заданный уровень снижения трудоемкости, реализации ортекс-плана, экономия материалов за счет внедрения прогрессивной технологии и процессов. У снабженцев все зависит от своевременного обеспечения завода сырьем и материалами, от качества и стоимости комплектующих, премия отдела механика определяется надежной работой станков.

До отделов доведены затраты на содержание. В результате резко сократилось число командировок, количество меж-дугородных телефонных переговоров снизилось примерно вдвое. Самое интересное, что и цехи, и отделы не скрывают своих претензий друг к другу. В каждом случае ищется конкретный виновник. Никому не хочется, чтобы потеря делал на его счет, поскольку тогда за

конференции

них придется платить из собственного кармана. Арбитром в спорных случаях является директор или его заместитель. Я был свидетелем внедрения подобной системы на Барнаульском заводе механических прессов. Тогда в стране шел крупномасштабный экономический эксперимент, но, к сожалению, собственных средств у предприятия оказалось мало, да и использование всех их все равно жестко ре-

Остатки

оставались прежними. Казалось бы, самофинансирование должно поставить оставшееся предприятие в еще более трудное положение. Однако этого не произошло. Наоборот, коллектив заработал лучше, уверенней. Как считает мой собеседник — заместитель директора завода по экономике А. ШЕВЧИК, перелому во многом способствовал хозрасчет.

Ведь речь о стимулах, мы забыли о таком важном факторе, как соревнование. Подчас именно здесь продолжают действовать ориентиры, противоречащие целям перестройки.

Один из участников твоя в отсталою время весь пролет. Работала здесь большая бригада. Никакие призы распшит это узкое место не помогли. Оказалось, что продвижению вперед мешала, бригадная форма. Труд у сборщиков индивидуальной, а спрос был за всех. Стоило кому-то выработать, переключить норму, как расценили сжижали. Бригаду мы расформировали. Ввели сдельно-прогрессивную оплату труда. Договорились: расчетно, техника — четкая норма пересмотру не подлежит без внедрения какой-либо технической новинки. Соревнование сделали личным. Кроме премии, сборнику, по бездействию в течение трех месяцев, вручается талон на дефицитный товар. Отдающийся по итогам года имеет право вые отпустить купить автомобиль. Сегодня производимость труда на участке вопросов не вызывает, он вышел в передовые.

К чему я привел этот пример? Раньше на заводе по настоящему соревновались лишь небольшая группа людей: есть все три классных места, и все время рассчитывать на них могут наиболее опытные рабочие и специалисты. Все остальные взирают на эту борьбу со стороны — сляпком лалена завешная цель, слишком ослепли соперники. Итог — одиночные рекорды при скромных общих результатах. Считаю, что возрож-

датель дух соревнования надо именно на местах. Сколько средств на премирование прежде имела цехи? Совсем ничего. Этим мы выхолостила его содержание. Вот почему было решено на порядок увеличить в трудовых коллективах суммы для премирования за победу в соревновании.

В принципе, распределение социальных благ тоже должно идти по линии соревнования и в строгой зависимости от результатов труда. Рабочий, рядовой инженер имеют право знать, какое количество квартир, путевок, льгот получат бригада, цех, отдел, участок за успешно выполненное задание.

Хозрасчет обнажает проблемы, с которыми раньше мириться, старались не замечать. Какие из них для вас сейчас наиболее актуальны?

Проблема из проблем — очевидное сокращение спроса на продукцию отрасли. Сельчане теперь прежде чем купить, подыскивают, во что обойдется им дилние тракторы, комбайны, сельскохозяйственные машины. Заставляет нас быть более гибкими, предприимчивыми.

Сложно складываются отношения с банком. Пока не понятно, как и чем предприятия могут влиять на банк в случае, если его несоблюдимые действия для них обернулись убытками. Надо скорее привлечь финансистов к сотрудничеству. По-прежнему в банке трудно получить кредиты, аппарат на местах боится ответственности. Так, чтобы получить кредит под гарантию вышестоящей организации, мне пришлось пойти до Минфина СССР.

Большой вопрос — городское хозяйство. В Рубцовске большая его часть находится на балансе предприятий. Нам, кроме убытков, оно ничего не приносит. У «Алтайсельмаша» на расходах — ТЭЦ, отдающая большую часть тепла и энергии городу, ЖКО, бытовая компания, жилой фонд и даже баня. Плата за энергию для населения дешевле, чем для предприятия. Только на этой разнице ежегодно теряется порядка 700 тысяч рублей. Почти столько же следует жилищно-коммунальному хозяйству, более лояльно относятся к услугам на содержание детских садов.

Централизация, как мне кажется, способствовала бы более эффективному использованию имеющегося потенциала коммунальных служб предприятий, снижению затрат, успешной роли местного Совета.

Беседу вел Ю. ПУРНИН, корр. «Алтайской правды», г. Рубцовск.

Идеологическая работа: пути обновления

ПЕРЕСТРОЙКА ПОЛИТУЧЕБЫ — ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ

В апреле в сельских районах, в мае в городских — завершился учебный год в политических школах и семинарах — первый после выходя в свет постановления ЦК КПСС о перестройке системы учебы. Сегодня в партийных организациях подводят итоги. Что отмечают пропагандисты, организаторы учебы? На занятиях большинства школ и семинаров монолот уступил место диалогу, дискуссии. Это значительный шаг вперед. Люди могут обсуждать на занятиях волнующие их вопросы, спрашивать мнения, сопоставлять.

Что повлияло на рост активности слушателей? Возросло мастерство пропагандиста, его умение дойти до каждого человека? Несомненно. Однако главное — это перестройка всех сторон нашей жизни, процессы демократизации, гласности, происходящие сегодня в обществе. Они потребовали новых форм работы с пропагандистами, слушателями. И многие партийные комитеты другими глазами взглянули на политическую учебу трудящихся, постарались, чтобы она стала их надежным помощником в перестройке.

Начнем с того, что большинство школ и семинаров комплектовалось не для «галочки», а по принципу: вместе работаем — вместе учимся. Возросло количество комплексов школ. Комсомольская политехбета оживилась благодаря появлению молодежных дискуссионных клубов.

Появились связи к лучшему в организации учебы пропагандистов, основа которой — постоянно действующие семинары. Там идет поиск более эффективных форм учебы, даются ответы на вопросы. Продолжается аттестация пропагандистов. Заметно и стремление партийных комитетов вести учебу на местах. Это, на наш взгляд, правильный курс. Во-первых, сокращается время, которое пропагандист тратит на посещение семинара в райкоме, горкоме. Во-вторых, и являя гораздо лучше. В-третьих, есть возможность привлекать на семинар тех ученых, специалистов, кто нужен именно в этом коллективе. Хороший опыт организации учебных семинаров есть в партийном комитете Барнаульского научно-производственного хлопчатобумажного объединения. Перестройку в системе учебы здесь начали с пропагандистов. Побеседовали с руководителями занятий, выяснили, что самые большие трудности те испытывают из-за нехватки знаний по основным педагогика, психологии. Поэтому на семинарах в первую очередь даются теоретический материал, теперь дают больше методов, знакомят с активными формами ведения занятий.

Семинары стали популярными среди пропагандистов объединения, и как результат, повысился уровень учебы и экономической, и политической. Учебу на местах стали практиковать многие городские и сельские райкомы. Добрую инициативу проявил Шипуновский, Тогуский, другие райкомы партии, организовавшие школы молодых пропагандистов.

Одно из основных требований перестройки — научить слушателей работать с политической книгой, с произведениями основоположников марксизма-ленинизма, документов партии. В этом году по курсу «Ускорение» слушатели ознакомились с ленинскими работами о работе в партийных организациях послеоктябрьского периода. Дом политического просвещения специально разработал рекомендации к двум занятиям по работе В. И. Ленина «Государство и революция». Сделано это, чтобы привить всем слушателям вкус к изучению первоисточников.

Заслуживает внимания деятельность школы-передовички, созданной учеными АПИ по инициативе методического при Октябрьском райкоме партии. Здесь заранее определяли адреса, где должны побывать ее преподаватели с изложением нового материала. Видимо, есть смысл создавать такие школы при всех кабинетах политпросвещения.

В декабре 1987 года с группой заводских кабинетов политпросвещения, работающими первый год, мы ознакомились с системой организации политучебы в Славгороде. Интересно проходила партияю общестроительного треста премьеры книги М. С. Горбачева «Перестройка и новые мышления», а на политзанятиях в совхозе техникума нам показали, как надо работать с политической книгой. Опыт такого рода накопился и в партийных организациях Локтевского, Михайловского районов, ряде паркомов Бийска. Но есть и нас беспокоит, куда не заглядывают не только слушатели, но и пропагандисты, а библиотекари сидят и ждут, когда у них появятся читатели. Идти не надо — надо идти в политшколы и семинары, рассказывать слушателям о новинках литературы к очередным темам, знакомить с наглядными пособиями.

ЦК КПСС в постановлении о перестройке системы политучебы указал на необходимость расширения предложения слушателям, наравне с предложениями, выказанными трудящимися на партийных и общих собраниях, в печати. Есть партийные организации, которые идут здесь по верному пути. Так, целенаправленную работу ведет Красносельский райком КПСС. По предложению слушателей совхоза «Дальний», госслужащего «Покровский» райком партии организовал учебно-председательский совет трудовых коллективов. По предложению слушателей — учителей пересмотрел форму профессионального обучения старшекласных. Кулундский райком КПСС провел выездной семинар пропагандистов на базе политсеминара партийной организации и связи (руководитель З. Алямова). В партийных организациях Прокимского района Бийска есть журналы, в которых пропагандисты фиксируют предложения слушателей, затем — ведут контроль за их реализацией. В Рубцовском районе разработаны специальные карточки. На Барнаульском вагономоторном заводе партком ведет такую работу через свою многотиражную газету.

Но это лишь первые положительные ростки в перестройке системы учебы, которые нам развивать, дальше. Надо сказать, что дело идет не так решительно и настойчиво, как требует постановления ЦК. Главная причина в том, что пока еще многие партийные комитеты и бюро считают перестройкой

Идеологическая работа: пути обновления

в системе учебы лишь смелые выскочки. Была школа основ марксизма-ленинизма, стали называть ее политшколой — значит перестройка. Далеко не все секретари партийных организаций наметали для себя пути повышения качества и результативности учебы, не выжили глубоко в вопросы ее содержания. Да и некоторые районные комитеты партии не определили для себя мероприятия по перестройке системы учебы. А между тем в крае есть опыты работы по-новому. В Воинском районе политшколу колхоза имени Иллова при изучении материалов февральского (1988 г.) пленума ЦК КПСС слушатели предварительно побывали в школе, узнали, как идет там перестройка, какие трудности испытывает коллектив.

Или еще пример. На Барнаульском радио заводе в форме конференции «История и современность». При подготовке к ней слушатели изучили документы, прочли много литературы.

Не все еще удается, но люди понимают, что нужны глубокие знания, навыки ведения спора, умение слушать и понимать друг друга. Учебный год завершил, наступило время подготовки к новому. В Дом политического просвещения из некоторых районов звонят: «Что делать? Как комплектовать школы и семинары?» Эти вопросы сегодня надо адресовать пропагандистам и слушателям на местах, помнить о том, что партийная организация определяет форму учебы для коммунистов, исходя из их интересов, потребностей коллектива. В большинстве районов, горкомов за основной курс вала для политшколы тему «Советская экономика: новое качество роста», для политсеминаров — «Новая система управления экономикой страны». В других определяли для изучения такие курсы, как «Исторический опыт КПСС и современность», «Актуальные проблемы развития национальных отношений, интернационального и патристического воспитания».

Сегодня главного руководителя занятия, помочь ему подготовиться к новому учебному году. Если раньше нередко пропагандист подбирался по анкете, теперь такая практика не имеет под собой почвы. Роль и функция пропагандиста меняются. Он должен не только передать знания, но и сделать их убедительными, руководящими в действую. А партийный комитет, бюро совместно с кабинетом политпросвещения важно организовать их теоретическую и методическую подготовку, в том числе и через университетский марксизма-ленинизма. Мы ждем адекватной и приемлемой в университете от пропагандистов из Заринска, Новоалтайска, Топчиханского, Завьяловского, Камевского, Мамоновского, Павловского районов, где очень мало руководителей занятий имеют высшее политическое образование.

Вспреди много работы. Мы в начале пути перестройки системы политучебы, и дело Дома кабинетов политпросвещения, каждой партийной организации — строить свой курс с соблюдением постановления ЦК и решениями февральского (1988 г.) пленума ЦК КПСС.

Г. МАЛАХОВА, зав. отделом Дома политпросвещения крайкома КПСС.

Ведут уход за посевами



Ведут уход за посевами



В парковом звене из пяти механизаторов совхоза «Ильин-Логовский» возглавляет работу В. Ващенко, в разгаре полевые работы. В прошлом году выработал на одного члена звена составила 65 тысяч рублей, собрано было почти по 19 центнеров зерна с гектара. Ныче этот коллектив интенсивного труда намерен не уступить лидирующего места в районном соревновании. Фото Е. Налимова, Романовский район.

Ведут уход за посевами



В парковом звене из пяти механизаторов совхоза «Ильин-Логовский» возглавляет работу В. Ващенко, в разгаре полевые работы. В прошлом году выработал на одного члена звена составила 65 тысяч рублей, собрано было почти по 19 центнеров зерна с гектара. Ныче этот коллектив интенсивного труда намерен не уступить лидирующего места в районном соревновании. Фото Е. Налимова, Романовский район.

Мнение читателя

ЛЕГКО ЛИ СТАТЬ ПАССАЖИРОМ?

Предстояла посадка в Омск, и я позволила в справочную ж/взводную дорожную вокзала, направляясь в предвечернюю кассу. Там откликнулся, это можно узнать только у диспетчера, и положили трубку. Пришлось отпрашиваться с работы, пришлось отстоять очередь лишь только для того, чтобы услышать: билетов нет. Знакомая картина, не правда ли? Но почему мы все считаем, что это в порядке вещей? Пассир может связываться по радио с диспетчером, а вот справочная служба этого не делает. Почему? Не входит в обязанности? Значит, надо обязать!

ТО ПРАВО дано госпромхозам, чтобы наиболее полно и рационально использовать природные биологические ресурсы. Крайисполкомом принято предложение управления охотничье-промыслового хозяйства, согласованное в райисполкомах, об организации госпромхозов. Их на территории нашего края будет два — головной «Саларский», с центром в Барнауле (его площадь 1.116 тысяч гектаров), и «Предгорный» (2.447 тысяч гектаров).

Во владении госпромхозов лежат госзаказники и приписные охотхозяйства крайнего общества охотников и рыболовов. Госпромхоз создается альтернативу и потребкооперации, и обществам охотников.

Госпромхозы будут вести охотничье хозяйство на закрепленной территории, добывать и заготавливать пушнину и мех, мясо диких животных, птиц, кроликов, лесные плоды, ягоды, грибы, орехи, лекарственно-технические сырье, биохимию. А также разводить пчеловодство и другие промыслы, связанные с использованием природных ресурсов, перерабатывать и реализовывать продукцию, а также вести охотничий и рыболовный туризм.

Поскольку госпромхозы устанавливаются на своих территориях монополию заготовок на перечисленные дары леса, плановая комиссия крайисполкома передает от крайисполкома управление охотничье-промыслового хозяйства планы заготовок и поставки по этим видам в те районы, чья территория закреплена за госпромхозами. Теперь, например, заготовку и переработку папоротника «орляка» в Алтайском, Ельновском, Змеиногорском, Кытмановском, Красногорском, Красносельском, Солтовском, Солонешенском, Тогуском, Шелаболинском, Чарышском районах будут осуществлять госпромхозы. А реализацию проводить по заказ-нарядам крайпотребсоюза.

Наш корреспондент встретился с начальником управления охотничье-промыслового хозяйства при крайисполкоме, кандидатом биологических наук А. БОНДАРЕВЫМ и попросил прокомментировать

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

ГОСПРОМХОЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ АЛЬТЕРНАТИВУ

В ЗАГотовках ПУШНО-МЕХОВОГО СЫРЬЯ, МЯСА ДИКИХ ЖИВОТНЫХ, ПТИЦЫ, КРОЛИКОВ, ЯГОД, ОРЕХОВ, ЛЕКАРСТВЕННОГО СЫРЬЯ, СЛОВМ, ТОГО, ЧЕМ РАСПОЛАГАЮТ ПРИРОДНЫЕ КЛАДОВЫЕ НА ИХ ТЕРРИТОРИЯХ.

факт создания госпромхозов. До сих пор богатейшие дары природы изымались бессистемно. И много, чем изобиловали наши леса и водоемы, истреблено или находится в плачевном состоянии. Для меня как биолога особенно тревожит факт хищнического истребления ресурсов водных беспозвоночных. Рычков гаммаруса, артемий, являя которых — ценнейший стартовый корм для рыб и птиц, дафнии и других. Решением крайисполкома за госпромхозом «Саларский» закреплены водоемы для заготовки биохимии. Другой пример — папоротник «орляка». Каждый год появляются объявления, приглашающие желающих собирать папоротник. Потребкооперация не вкладывает денег на охрану урочищ, где он растет, на разведку, учет ресурсов и планирование заготовок, проводила их по принципу: больше — лучше. В результате в наиболее доступных для автомобилей и мотоциклов урочищах далеко «орляка» исчезают. В некоторых местах уничтожены заготовителями грибницы выселены грядки. Но мы представляем счет? И так в любом районе потребкооперация только пожинала урожай из лесных планталий, не заботясь об охране природных кладовых, почти не вкладывая средств в их восстановление. Например, пушнина только за последние годы расселило более тысячи бобрят, сурков и ондатр в пустыне угодья, а крайпотребсоюз этим, по существу, не занимался. То есть получалось, что госбюджетные средства мы поддерживаем кооперацию.

В крае не организована плановая переработка этих ресурсов. Ту же пушнину сдем

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

являя Ориентина — на авчурой, плановой основе бережно брать в природу ее богатства, пополняя их и восстанавливая. Сейчас, например, специалисты и ученые приступают к инвентаризации угодий. — Кто будет работать в госпромхозах? — В отдаленных угодьях, например, Солонешенского, Чарышского, Ельновского, Солтовского и других районов — штатные охотники. А в угодьях, изобилующих населенными пунктами, будут как и прежде, промышленные охотники — любители. Их интересы не будут ущемлены. За охотниками будут закреплены конкретные урочища на длительный срок. Больше перспектив в крае для развития инвентаризации охотничьего туризма. Иностранцы охотников интересуют именно те виды, которые у нас традиционно не пользуются популярностью в широком охоте на медведя, волка, горного козла, марала. Мы предлагаем местным охотникам на обстрел этих животных лицензию, не можем их реализовать. Кузла будет направляться по охране и увеличению биологических ресурсов. Основная часть продукции, которую получают госпромхозы, остается в крае, поступает в торговлю сего.



