



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 107 (20144)

СРЕДА, 11 МАЯ 1988 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

гг. ЗАНИНУ И. Е., КОЛЫХАЛОВУ Г. И., ПЕТРОВУ Г. И. И ТЯПКИНУ Д. И.

За выдающиеся результаты, достигнутые в освоении интенсивных технологий на выращивании зерновых и других сельскохозяйственных культур и в животноводстве, проявленную трудовую доблесть присвоить звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой медали «Серп и Молот»:
Занину Ивану Егоровичу — первому секретарю Смолен-

ского райкома КПСС Алтайского края,
Колыхалову Геннадию Ивановичу — главному агроному колхоза «Великий Октябрь» Троицкого района Алтайского края,
Петрову Геннадию Ивановичу — механиктору совхоза «Ануйский» Петропавловского района Алтайского края,
Тяпкину Дмитрию Ивановичу — бригадиру совхоза «Сростинский» Бийского района Алтайского края.

Президиум Верховного Совета СССР
А. ГРОМЫКО,
Секретарь
Президиума Верховного Совета СССР
Т. МЕНТЕНАШВИЛИ.
Москва, Кремль,
10 мая 1988 г.

Фоторепортаж с площади Победы

А ВОКРУГ БУШУЕТ МАЙ...



пов. Эстафету мы передали в надежные руки.

И снова грянула медь духового оркестра. Шестая шаг, по площади проходит курсанты БВВАУИ, К мемориалу нескончаемым потоком идут барнаульцы и гости города. У каждого — цветы. У каждого свой свет войны. Трудно найти семью, где нет победного, раненого.
Вечером на площади Побе-

ды состоялся праздничный фейерверк, а днем в городе тут и там играли духовые оркестры.

В этот же день члены бюро краевого и Барнаульского городского комитетов партии, исполкомов краевого и городского Советов народных депутатов вместе с ветеранами войны, воюющими живыми дивизионами В. И. Ленину

на площади Советов и к мемориалу Славы.

На снимках: 9 мая, площадь Победы; у каждого свой свет войны; в почетном карауле — юнармейцы.

НОВОСТИ АЛТАЯ

ДОМА ПРОДАЕТ... ХОЗМАГ

В сельских хозяйственных магазинах района продаются сборные дома — из бруса, изготовленные на Пособинской лесоторговой базе.

Их купили, например, четверо труженников колхоза имени Калинина. Половину стоимости таких домов взяло на себя хозяйство. Оно возводит и другие жилья. В этом году в колхозе имени Калинина справят новоселье 26 семей.

ЕЩЕ 12 КВАРТИР

В Чарышском с/пункте в эксплуатацию введено 12-квартирный дом. В числе новоселов — павильоны и участники войны, молодежь, специалисты, рабочие.

В КООПЕРАТИВЕ — ДЕТИ

При районном Доме пионеров в Солонешном на базе кружка детского творчества создан детский кооператив «Петушок».

Ребяташки делают игрушки, вяжут рукавички, шапочки, носки, украшения для квартир, шьют одежду, поделывают белье, полотенца, салфетки, скатерти. От продажи этих изделий выручено уже несколько сот рублей. Половина доходов используется для приобретения материалов, десять процентов перечисляется в фонд охраны памятников. Остальные составляет фонд заработной платы членов кооператива.



Фото А. Каспришина.

ОТКРОВЕННО О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ

ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ СТАРЕЕТ...

Накануне Всесоюзной партийной конференции хочу сказать о проблеме приема в партию в вузе.
Требования Устава КПСС известны и не вызывают возражений. Но при приеме в партию преподавателя (категория служащих) вступают нередко в силу местные условия, диктуемые райкомом партии. Регламентируется как общее количество принимаемых в партию, так и соотношение между преподавателями и студентами. Последние имеют явное преимущество.
На нашем факультете за пять лет принято в партию два преподавателя. И не потому, что нет желающих и достойных. Просто в очереди (как-то даже неудобно говорить такое) люди стоят не один год, успешно продвигаясь к пенсионному возрасту. Средний возраст коммунистов-преподавателей в факультетской партийной организации составляет 54,5 года. Только в исключительном случае, который, например, имел место у нас в институте, когда курс «История КПСС» читал беспристрастный преподаватель, райком разрешил принять его сверх лимита. В результате идет процесс естественного сокращения партийной организации и ее старения.
Несомненно, кого мы обманываем, принимая студентов в партию по какой-то другой, льготной, категории. Ведь через год-два они закончат институт и будут такими же служащими. Видимо, дело в том, что они уйдут и не будут «портить» показатели социального состава районной парторганизации. А дальше никто и ничто не волнует. Лишь бы было все в ажуре в отчетах.
Хотя студенты-коммунисты и являются заведомо временными членами институтской парторганизации, я отнюдь не ратую за то, чтобы не принимать их в партию. Рекомендации получают лучше на них, действительно самые достойные. Как правило, это активные комсомольцы с правильной жизненной позицией. Мы не знаем случаев, чтобы студент, принятый в партию на факультете, не оправдал доверия старших товарищей — как во время учебы в институте, так и в последующей работе на производстве.
Но ведь формирование молодого члена партии происходит именно в институте. Это требует, чтобы партийная организация была авторитетна, работоспособна, беспристрастна и независима от постоянной попойки ее свежести, более молодыми силами из числа преподавателей.

И. ВДРИЦ,
секретарь партбюро гидротехнического факультета АСХИ.

г. Барнаул.

КИНОБЕДЫ

Многие не знают о работе сельского кинемеханика? Думаю, немногие. О тем, скажут, разговор: «Открыли пару сеансов и — гуляй!» А проблем и забот у нашего брата хватает.
Прежде всего, планы. Составляют их ежегодно с учетом жителей того или иного села. Например, если в нашем селе около 400 человек проживает, то в кафе посещаемость взрослых зрителей мне придется «охватить» 600 человек. А ведь половина села старинка и малые дети, которые не то что в кафе, но дома без «сопровождения» не всегда уйти могут. Но на это вышестоящие «киношные» организации наша не смотрят.
Или показ сельскохозяйственных фильмов, на которые тоже план ежемесячный дается. А кто эти фильмы смотрит? Скажу честно, даже по призыву местных руководителей зрителей на эти сеансы не соберешь. Да и сами специалисты или руководители на них не

хотят, хотя они-то для своей же пользы должны смотреть подобные ленты. Если откровенно, место для этих лентам в клубах и кинотеатрах? Думаю, что нет. Демонстрироваться они должны во время занятий по повышению квалификации на рабочих местах на узкопрофильной аппаратуре. А то парадокс получается: для художественных фильмов не хватает 35-миллиметровой и широкоэкранной пленки, она в дефиците, а сельскохозяйственную на них снимают, да еще в цветке к тому же.

И еще одна у нас проблема: хороших фильмов села почти не видят. Не дает их нам кинопрокат. А вот разную «серость» — сколько угодно. Мало одного показа — через месяц-два по второму кругу пустят. Где уж тут быть кассовому сбору. Вот и выкручивайся, как хочешь. И крутись. И план выполняешь. Но за счет чего?

Дирекция кинотеатра вынуждена комплектовать почти все художественные фильмы удешевленными документальными лентами «сто-летней давности». А что делать: хоть десять копеек, а все прибавка к общей копилке. Пока идет подобная лента в кинотеатре (в лустом, естественно), люди в фойе разговаривают. Идут ногом только на то, что пришла посмотреть, — на художественный фильм. А деньги мы с них берем по 30 копеек.

С художественными фильмами дела обстоят не лучшим образом. Ленты идут десятилетия давности. Хотите пример? В этом году я показывал такие фильмы, как «Академик Иван Павлов» (1949 года), «Алпамыс идет в школу» (1977 г.), «Берегись, автомобиль!» (1986 г.). И это ядро репертуара. Новым считаются ленты, выпущенные года три тому назад, практически обошедшие все кинотеатры страны. Вот и мотаешься, не считаешь с личным временем, в кинопосет, если знаешь, что там идет спящий фильм, который дали в район дней на пять. К нам, на малые киноустановки, он не попадает. Едешь, выспрашиваешь хоть на один вечерок, на один сеанс.

Утром (фильм должен уйти в кинопрокат) нагружаешь бабки, как верблюду, и с окаязией в район едешь. Хорошо, у нас райсоветский автобус ходит: живем недалеко, всего в 10 км от районцентра. А как быть другим?

Читал и как-то статью актера, кинорежиссера Е. Матвеева, который во всех грехах смертных обвиняет кинемехаников: работать с людьми, мол не умеют, рекламу не делают. Делаем все, что в наших силах, чтобы привлечь зрителя в кинотеатр.

Е. Матвеев — режиссер хороший, а ленты у него прекрасные, но что делать со зрителем, если он с его кинофильма «Победа» (статья, дублированной) не имеет пожелать лад с парком совет мелом? В этом, что, кинемеханик виноват? А на этот фильм потрачено тысяч тридцать сейчас лент, а результат — фильм «не идет».

Почему-то не требуют большой рекламы такие фильмы, как «Анна Каренина», «Парень из нашего города», «Тихий Дон» и многие другие, хоть и старые ленты. Люди их смотрели много раз и все же идут на них еще.

И еще есть проблема с планами. Их ежегодно повышают. А ведь зритель не прибавляется, а скорее наоборот. Люди стареют, умирают или уезжают из села. Все режиссеры приезжают... А планы растут. Парадокс! Да и цены на билеты давно пора пересматривать. Неужели просмотр кинофильма стоит дешевле съезденного мороженого? Выходит, что так. Если мороженое стоит 15-22 копейки, то детский сеанс — всего пять. Чтобы схватить на танцы или дискотеку, мы платим от 40 копеек до двух рублей. А взрослый киносеанс — 20 копеек.

Как видите, проблем в сельском кино и у нас, кинемехаников, очень много. Нужно ломать устанавливающую практику и искать новые формы работы.

В. НИКОТЬ,
кинемеханик в заводской ДК п. Труд Троицкого района.

МИНУВШЕЙ ОСЕНЬЮ

«Алтайской правде» была нанесена критическая вставка, рассказавшая читателям о безответственности агрономической службы совхоза «Ябганский». Тогда было погублено несколько тысяч ценных семян зерно. А как ныне подготовились к полевым работам в этом хозяйстве?
Горькие уроки прошлого пошли впрок, — рассказал главный агроном совхоза — В. Сороконов, — всю технику, семена подготовили. Комплекс весенних полевых работ начали на две недели раньше прошлогоднего. Как только подошла южная склоны, сразу вывели агрегаты для подкормки многолетних трав и озимых культур. До закладки извести во второй декаде апреля обработали в общей сложности около 500 гектаров. Это позволило создать солидный резерв времени.

В ОПТИМАЛЬНЫЕ СРОКИ

Ответственность за неукоснительное соблюдение агроландшафт взял на себя подрайонный коллектив, возглавляемый Р. Кандановым. Все работы — и высеивание, туков, и боронование — под контролем самой бригады. Пока нарежанный снег.
Работы В. Сороконова не только о том, что и как сеять, но и как сохранить урожай. Сейчас сельские уделы готовят стационарную аэрозупу. Намечено переоборудовать списанный АМ-0,65 для досушивания фуражного зерна.
Угодья совхоза «Ябганский» подвержены водной и ветровой эрозии. Потому в совхозе наряду с увеличением клива многолетних трав (за два года он возрос в 4,5 ра-

ва), намечено применить плоскорезную обработку земли.

— Могли бы безотвально пахать не менее половины угодий, — говорит главный агроном, — но нечем бороться с сорняками. Не можем приобрести хотя бы простейшие опрыскиватели, остро стоит проблема минеральных удобрений.

А. ИВАШКИН,
Усть-Канский район,
Горно-Алтайская авт. обл.

Примени у себя

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ РЫХЛИТЕЛЬ

При посеве трактор значительно уплотняет почву, в результате чего снижается урожайность зерновых. Чтобы избежать этого, в совхозе «Косихинский» изобрели из списанного культиватора-растеничателителя приспособление. Им разрыхляется по следу трактора перуплотненная почва, и семена ложатся в мягкую землю.

А. СКВОРЦОВ,
главный инженер ЦНТИ крайагропромкомитета,
Косихинский район.

Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

ПОДРЯД — не новое явление. Нам нужно было прожить много лет в условиях директивного планирования, чтобы забыть, что строитель уже по роду своей деятельности является подчиненным экономическим отношениям.

Многие участники и бригады перешли на двухсменную. Уже опробована чеховская форма учета материальных затрат. На повесте дня — внедрение снотязящего графика.

Во многом это объясняется недоверием к подрядным трестам. «Вдруг они выйдут из подчинения да уверяют себе

заниженный план, а нам за них отвечать. И ведь вникать в этот язык не поворачивается: экономические рычаги управления действительно действуют пока слабо, ответственность — персональная, штатная система в ходу.

Думаю, можно бы и пытаться мы «живилать», внедрять подряд в рамки директивного хозяйственного механизма.

Насажение коллективного подряда без изменения управления ничего, кроме вреда, принести не может. А ведь уже развелось соревнование за поголовный охват подрядом!

Время требует передать коллективам право не только подбирать заработную плату, но самим формулировать свою программу на основе имеющихся (именно имеющихся, а не обещанных) материальных и трудовых ресурсов.

Выход один — наращивать производственные мощности. Стройиндустрия в крае запущена до предела. Еще три-четыре года назад нас уверяли, что мощности по производству основных строительных материалов используются всего на семьдесят-восемьдесят процентов, а потому до нас Алтай есть значительные резервы.

В «Алтайской правде» было опубликовано письмо В. Лопкина «Как мы подводим строителей». Судя по откликам на

выступление, проблемы директоров поставил верно. Однако единодушны: основные фонды промышленности строительных материалов изношены, планы поставок превышают мощности, сырья не хватает, многие предприятия убыточны.

Предвзвучивая возражения: дело заказчика — платить, а дело строителя — строить. Но обесценивать территорию всем необходимым — дело в первую очередь самих территорий, а там числа и строители.

участий в развитии базы на долевых началах. Доли могут быть разными — от тысячи рублей до десятков миллионов.

Не подвять нам строительную индустрию и без стабилизации кадров отрасли. Здесь еще одна проблема — жилье. Раньше наши потребности удовлетворялись десятые проценты от жилья, построенного за счет госзаказов.

Людей, работающих в условиях коллективного подряда, очень волнует вопрос: когда же нашим руководством будет обеспечено выполнение гарантийных обязательств по снабжению строителем? Пока система снабжения громоздкая, малоэффективная, а выстоявшая организация, заключившая договор подряда, абсолютно не отвечает за сроки еще и волевым обоснованием только словом «надо» планирование сроков и объема строительства, то станет очевидно, что выполнить план подряда, а вопреки ему, с помощью штурмовщины, сверхурочных и вахтенной члестности работы.

Партком стремится поддерживать те первичные организации, которые выступают за расширение демократии, за соблюдение прав подрядных коллективов. Только так можно пробудить инициативу и энергию в людях, разрушить стереотип слепого неприятия.

В Бийском производственном швейном объединении Галина Александровна Дьякова работает уже двадцать семь лет. Ветеран труда и совершенствованием профессии швеи, она опытная швейщица.



Г. Дьякова

НА СНИМКЕ: Г. Дьякова помогает освоить сложную технологическую операцию молодой работнице Марине Плешаковой.



Г. Дьякова

Аптека № 14 на станции Кузунда переехала в новое здание.



Аптека № 14

НОВОСЕЛЬЕ АПТЕКИ

Прекрасно располагалась в приспособленном помещении. Снабжена же лекарствами узловую больницу на 400 койек, поликлинику на 40 тысяч врачебных посещений в год, несколько фельдшерско-акушерских пунктов — на железнодорожной линии, аптечный киоск на станции Кузунда.

Построить новое помещение для аптеки, перевести, установить и смонтировать оборудование — могли коллективы локомотивного депо, дистанция пути, база № 58, предприятия электрических сетей.

Теперь в аптеке имеются просторные вентильные торговый зал, помещенье, где работает дежурная. Общая площадь аптеки — 600 квадратных метров, что позволяет установить новое оборудование, например, специальную машину, которая позволяет продлить сроки годности стерильных лекарств.

ХОЗРАСЧЕТ НА ПОЛОВИНУ

нама, успех будет временным, а затем снова возможен спад.

Насажение коллективного подряда без изменения управления ничего, кроме вреда, принести не может.

Время требует передать коллективам право не только подбирать заработную плату, но самим формулировать свою программу на основе имеющихся (именно имеющихся, а не обещанных) материальных и трудовых ресурсов.

Предвзвучивая возражения: дело заказчика — платить, а дело строителя — строить. Но обесценивать территорию всем необходимым — дело в первую очередь самих территорий, а там числа и строители.

Село: социально-бытовые условия ВОЗРОЖДЕНИЕ ГЛУБИНКИ

От Шинюса до Озерок почти восемьдесят километров. Расположенная у предгорий Алтай, эта деревня во всем меркам невелика. Десять дворов, две с половиной сотни жителей.

В нашей памяти еще свежа та социальная явленная, когда целые села исчезали с лица земли. В Шинюсовском районе не только заметна тенденция к распаду малых сел, но и остаются ее. Ключ к проблеме здесь лежит в комплексном подходе.

В прошлом году в районском комитете по развитию села поступило более двухсот предложений и просьб. В них немало проблем, разрешение которых требовало материальных затрат.

Помогаем жителям таких сел, — говорит директор совхоза «Октябрьский» В. Павельев, — особенно в развитии личных подворий. Обеспечиваем корма, огород поможем обработать.

По страницам местных газет ЦЕХ ДЛЯ МЕЛКИХ СЕРВИИ

На Алтайском вагоностроительном заводе создан цех мелких сервисных работ. В цехе постоянно работают специалисты, которые оказывают различные сервисные услуги.

ДОРОЖЕ РЕЛИКВИИ

Молодые бойцы славы шлоли на 43 прикличено им же выпускника Николая Липового — кавалера ордена Красной Звезды, похороненного в Рубцове — партизан в арванской земле.

СРАЗУ В ДВУХ ИНКУБАТОРАХ

В колхозе имени Ленина строятся второй инкубатор. В нем намерены получить гусей, утят, цыплят.

ВСЕ ТОВАРЫ В ОДНОМ МАГАЗИНЕ

Для жителей микрорайона Рубцове — партизан в арванской земле. В Рубцове — партизан в арванской земле.

ФИЛЬМ О РУБЦОВЕ

На доблестной киноленте «Знамя» завода «Алтайсельмаш» снимается фильм о Рубцове — партизан в арванской земле.

В помощь экономисту С ЧЕГО НАЧАТЬ?

С чего начать переход на новые условия хозяйствования? Этот вопрос возникает сегодня перед руководством и всеми членами трудового коллектива предприятия.

Конфликтная ситуация

Молодого учителя сельской школы увидели пьяным на улице. После этого случая его коллеги решили: такому не место в нашей школе.

НЕУДОБНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Речь сегодня, повторю, не о недостатках и достоинствах. Речь о факте пьянства, за который молодой учитель понес суровое наказание.

В помощь экономисту

С чего начать переход на новые условия хозяйствования? Этот вопрос возникает сегодня перед руководством и всеми членами трудового коллектива предприятия.

Конфликтная ситуация

Молодого учителя сельской школы увидели пьяным на улице. После этого случая его коллеги решили: такому не место в нашей школе.

В помощь экономисту

С чего начать переход на новые условия хозяйствования? Этот вопрос возникает сегодня перед руководством и всеми членами трудового коллектива предприятия.

Конфликтная ситуация

Молодого учителя сельской школы увидели пьяным на улице. После этого случая его коллеги решили: такому не место в нашей школе.

В помощь экономисту

С чего начать переход на новые условия хозяйствования? Этот вопрос возникает сегодня перед руководством и всеми членами трудового коллектива предприятия.

Конфликтная ситуация

Молодого учителя сельской школы увидели пьяным на улице. После этого случая его коллеги решили: такому не место в нашей школе.

В помощь экономисту

С чего начать переход на новые условия хозяйствования? Этот вопрос возникает сегодня перед руководством и всеми членами трудового коллектива предприятия.

Конфликтная ситуация

Молодого учителя сельской школы увидели пьяным на улице. После этого случая его коллеги решили: такому не место в нашей школе.

В помощь экономисту

С чего начать переход на новые условия хозяйствования? Этот вопрос возникает сегодня перед руководством и всеми членами трудового коллектива предприятия.

Конфликтная ситуация

Молодого учителя сельской школы увидели пьяным на улице. После этого случая его коллеги решили: такому не место в нашей школе.

В помощь экономисту

С чего начать переход на новые условия хозяйствования? Этот вопрос возникает сегодня перед руководством и всеми членами трудового коллектива предприятия.

Конфликтная ситуация

Молодого учителя сельской школы увидели пьяным на улице. После этого случая его коллеги решили: такому не место в нашей школе.

