



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 61 (20098)

СРЕДА, 16 МАРТА 1988 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

ИЗ ПОЧТЫ «АП»

ОТКРОВЕННО О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ

Справка... о справке

Прому пояснить, как можно купить уголь жителю сельской местности, имеющему печное отопление, какие документы для этого требуются. Мое обращение, может быть, не совсем по адресу, тогда прошу компетентные органы дать квалифицированное разъяснение по данному вопросу. Потому что выдала уголь Завьяловским районом связана с огромной бумажной волокитой.

Вот как это делается: на 1 января уже два года подряд сельский Совет должен выдать списки для получения угля жителями. Списки составляются по организациям, а их на территории Совета шестьдесят две. Кроме этого, выданы талоны, где указываются фамилия, имя, отчество, место работы человека, сколько тонн выдать (без такого талона уголь не отпускают). Если в течение года прибыл новый житель или поменялся глава семьи, то нужна дополнительная справка, утверждающая этот факт. Если в течение года (уголь выдается с учетом размера жилищной площади) угля не хватило, то об этом тоже нужна справка. Неужели действительно кем-то узаконена такая система получения угля?

И не хочу сказать только плохое. Например, в этом году уже многим нашим пенсионерам топливный комбинат на своих машинах привез уголь. Но в целом неурядица с обеспечением углем личных подворий больше, о чем писала и наша районная газета.

Н. ВЛАСОВА,
секретарь исполкома Завьяловского сельского Совета народных депутатов,
Завьяловский район.

Спасем рыбу от замора

Не дает мне покоя крупная ошибка, прояснившая весной прошлого года, когда из-за того, что в Бурлинской системе водоемов рано открыли шлюзы, произошёл массовый замор рыбы. Последствия трудно описать — жоры отпирывали дождями свои хатки и, можно сказать, погибли. Считаю, правильным будет ретроспективно отнестись к судьбе обитателей этой системы водоемов. Например, не сливать воду в Топольное и другие озера раньше двадцатого апреля. Ведь если под метровой толщей льда лодка ходит, с ней пойдут ил, грязь. И это, конечно, остро ощущают водоемы. Рыба не выжить в такой обстановке.

К третьей декаде марта нужно прекратить лов неводами и организовать бурение и очистку лунок, предупредив замор. Обращаюсь ко всем рыбакам: надо спасти рыбу. К нашему стыду, говоря об оскудении жизни в водоемах, мы забываем на их обмелевание. Но ведь, если бы люди думали о будущем, хозяйствовали рачительно, замор не происходило бы. Уже сейчас нужно оставить в покое зайчище Кабанье, не запускать в него невода, тем самым сохраняя маточник карася.

А. ШКИРНО,
механизатор совхоза «Зыблянский»,
Бурлинский район.

Знать цену хлебу

Всегда читаю в газете заметки о бережном отношении к хлебу. А вот пишу впервые. Очень волнует меня эта тема. О том, как достается хлебушко, знаю не понаслышке. 30 лет проработал на комбайне, начиная с 1945 года. Приходилось каждый погожий час вырывать у природы, лодкой перебраться на открытой машине — рад месту, усомнившись и падаешь, а постель, а утром в пять часов — снова к комбайну.

Как-то был в Барнауле — и вот у крыльца железнодорожного вокзала стоит урна для мусора. Гляжу, в ней семь пирожков с мясом и рисом. Верите, чуть не заплакал от боли в душе. Вспомнил войну, голод. Сказали мне в то время, что за десять километров дадут хлеб, чтоб наесться досыта, я бы бегом побежал туда. А сейчас мы едим, богатые, бросаем хлеб наш насыщенный в мусор... И как только у людей рука поднимается?

Л. ЧЕРНЫШЕВА,
ветеран педагогического труда,
г. Белокуриха.

Хлеб в урне — это серьёзный знак неблагополучия в нашей нравственности. Где же мы будем жить счастливо, когда свой труд не ценим, не научились ценить. Мало сказать, что недостаточно велем агитацию за бережливость, за экономию всего, чем пользуемся. Доходит ли она до ума и сердца тех, кому предназначена, — вот вопрос.

Агитация не должна, не может отрываться от жизни, она обязана подкрепляться практической работой по наведению порядка. У нас же получается так: одни разрешают правильные приемы на бережном отношении к хлебу, другие выпускают негодный хлеб. А ведь совхозы просят качественное зерно. Что же происходит с хлебом, пока он попадает на обеденный стол к трущущемуся человеку?

Хороший хлеб, например, пекут в совхозе «Комсомольский», поешь с волей и солью — и сыт будешь, он и черствый вкусен. Вот и надо добиваться, чтобы весь хлеб Алтай был таким!

В. ДАВЫДОВ,
Егорьевский район.

В защиту кедр

Несколько лет назад сатирический киножурнал «Фитиль» критиковал краевое управление лесного хозяйства за хищническую вырубку кедров в Горном Алтае. Помню, после просмотра фильма я позвонил тогдашнему главному лесничему края и спросил, почему такое варварское отношение к кедру. Он ответил, что в «Фитиле» многое преувеличено, рубка проводится в пределах нормы.

И вот «Прожектор перестройки» снова выставляет эту злободневную тему. Оказывается, в погоне за выполнением плана леспрохозов с ведома управления лесного хозяйства продолжают наращивать темпы вырубке кедров, поставив его под угрозу полного уничтожения.

Отвечая на вопрос корреспондента «Прожектора», главный лесничий крайислеса Я. Инутия сослался на министерство и Госплан, которые ежегодно увеличивают план заготовки леса, в том числе и ценной породы — кедр.

Всем известно, что такое «планирование» наносит непоправимый ущерб природе, народному хозяйству и государству, однако лесники продолжают свое дело. Считаю, что массовая вырубке кедров в Горном Алтае должна быть прекращена, а его виновники — наказаны.

А. КОНДРАШИН,
ветеран Великой Отечественной войны,
г. Барнаул.

Экзамен на человечность

Как известно, в педагогические вузы конкурс небольшой, а следовательно, уровень знаний поступающих средний и ниже среднего. Естественно, что абитуриенты чувствуют неуверенность в своих силах, страх провалиться... Некоторые и вообще отказываются попытаться.

Но среди них могут быть люди, обладающие такими бесценными качествами, как доброта, любовь к детям, людям. Я предлагаю открыть двери пединститута к лозунгом: «Тот, кто любит детей, кто может отдать себя до самозабвения служению людям — добро пожаловать!» Только этот дар природы, данный человеку, может оказать прямое воздействие на становление личности ребенка, а методы обучения со всеми профессиональными атрибутами приложатся. А для этого следует проводить собеседование в присутствии авторитетной комиссии, в которую должны войти люди, обладающие высокой культурой, пониманием людей, быть психологами. Результаты собеседования или анкетирования должны учитываться при приеме в пединститут.

Сегодня надо незамедлительно выдвигать всех учителей на совершенствование своей личности с позиций любви, доброты, милосердия. Этого всего не хватает в школе. Экзамен на человечность, нужно сдавать педагогам, и будущим, и настоящим.

Л. ЧЕРНЫШЕВА,
ветеран педагогического труда,
г. Белокуриха.

Пребывание М. С. Горбачева в Белграде

БЕЛГРАД, 14 марта. (Спец. корр. ТАСС). 13.00 местного времени. В Белградском аэропорту подняты государственные флаги СССР и СФРЮ. В четком строю аэстыли гвардейки почетного караула. На летном поле — многочисленный журналистский корпус ведущих мировых агентств, газет и журналов, теле- и радионами.

Советский авиалайнер ИЛ-82 вырывается к месту торжественной церемонии встречи.

У трапа самолета М. С. Горбачева и его супругу сердечно приветствуют Председатель Президиума СФРЮ Л. Мойсов с супругой, Председатель Президиума ЦК СКЮ Б. Крунич с супругой.

Над аэродромом прокатывается многократное эхо залпов артиллерийского салюта.

Военный оркестр исполняет государственные гимны СССР и СФРЮ. Церемония торжественной встречи завершается прохождением почетного караула — батальона

гвардии югославской Народной армии.

В Белом дворце состоялась краткая беседа М. С. Горбачева с Л. Мойсовым и Б. Круничем.

Во второй половине дня М. С. Горбачев посетил памятник Незнающему герою на горе Авала под Белградом. Генеральный секретарь побывал у памятника погибшим на горе Авала в авиакатастрофе советским военачальни-

кам, направлявшимся в Белград на 20-летие освобождения столицы Югославии от фашистских оккупантов.

Советский руководитель осмотрел также мемориальное кладбище советских и югославских воинов, погибших за освобождение Белграда от фашистских захватчиков.

При посещении мемориального комплекса и памятника М. С. Горбачев возложил венки и цветы. В Книгах почтения посетителей он сделал записи.

В палате Федерации СФРЮ состоялась переговоры между Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым и Председателем Президиума СФРЮ Лазаром Моксовым. В них принял участие Председатель Президиума ЦК СКЮ Бошко Крунич.

Состоялся обстоятельный обмен мнениями по широкому кругу вопросов социалистического строительства, двусторонних отношений в мировой политике.

У инициаторов краевого соревнования

КОГДА НА КОМПЛЕКСЕ ПОРЯДОК

Когда в прошлом году на молочном комплексе задумали организовать контрольный двор по раздору первотелок, то встал вопрос: кому поручить это ответственное дело? На совете трудового коллектива А. Лудцев предложил:

— А что, если направить сюда зveno С. Михайловой? Доярки все опытные, в краевом клубе четырехтысячники состоят.

С мнением управляющего центральным отделением согласился. И в прошлом году зveno С. Михайловой на раздоре первотелок получило от каждой животной по 4480 килограммов молока. Результат сам по себе неплохой, но не менее важно и то, что коллектив сумел подготовить хорошую замену выбракованным коровам.

— В основном стадо, — рассказывает член звена доярка Л. Киселева, — мы перевели только тех первотелок, что дадут в сутки не менее 16 килограммов молока. Конечно, добиться такой продуктивности не просто.

Много добросовестных доярок на молочном комплексе совхоза «Барнаульский». А Лудцев рассказывал, что если бы не квалифицированные кадры животноводов, добрые корма и хорошая организация труда, то добиться такого успеха, как в прошлом году, было бы очень сложно. Ведь надо было в целом по комплексу от каждой коровы более четырех тысяч килограммов молока.

— В этом году, — говорит управляющий, — думаем получить от коровы не менее чем по 4500 килограммов молока, а зveno Михайловой уверенно, что выйдет на пятитысячный рубеж.

Уверенность эта основана на конкретных расчетах. В целом по комплексу суточный надой молока на корову сейчас составляет 9,8 килограмма. Это значит, что в среднем в это время должны бы доить 10 килограммов. Значит, что-то упустили. Когда же был сделан обстоятельный анализ работы всех звеньев, выяснилось, что причина одна — организационные неурядицы во время перевода доярок на двухсменный режим работы. Внедрили на комплексе двухсменку месяц назад. Трудно приживалась она. Сработал чисто психологический фактор: как это так — что-то посторонний будет твоих ко-

Напряженные обязательства приняли в честь XIX Всесоюзной партийной конференции животноводы молочного комплекса совхоза «Барнаульский». Они решили выполнить полугодичный план продаж государству мяса и молока не менее чем на 120 процентов и надой от каждой коровы по 2200 килограммов молока.



ров доить. Но постепенно все налаживалось.

— Уход теперь стал за коровами лучше, — рассказывает А. Лудцев, — стали их три раза доить. Так что на днях суточный надой по десяти килограммам доведем.

Значительно легче стало и самим дояркам. Теперь они отработали свои восемь часов — и свободны. Кстати, на комплексе для них созданы прекрасные бытовые удобства. Есть буфет, комната отдыха и даже сауна с бассейном.

Разве можно плохо трудиться, имея такую заботу, считает доярка О. Клубкова.

— Не случайно наша профессия пользуется в совхозе такой популярностью. Люди охотно идут работать на комплекс.

Сложные задачи поставили перед собой в этом году животноводы молочного комплекса совхоза «Барнаульский». Потребуется максимум усилий, чтобы их выполнить. Но в успехе здесь не сомневаются.

В. ЖИЛЬЦОВ,
корр. «Алтайской правды».

На снимках: управляющий Центральным отделением совхоза «Барнаульский» А. Лудцев; доярка Л. Киселева, скотник С. Сахаров и доярка О. Клубкова (слева направо) работают на контрольном дворе.

Фото В. Выборова.

ЛЕНИНСКОЙ ГОДОВЩИНЕ — ЭНЕРГИЮ ПЕРЕСТРОЙКИ

Многолюдные митинги состоялись 14 марта в трудовых коллективах Москвы. Их участники предложили провести 10 апреля коммунистической субботник, посвященный 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Трудящиеся обратились с призывом работать в этот день с наибольшей производительностью труда, в основном на бережных материальных и энергетических ресурсах. Заработанные в ходе субботника средства решено перечислить на благоустройство столицы. Улучшение условий труда и быта коллективов.

Дело «Москва-Сортировочная, Шриглы» соревнования в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Новой демонстрацией коммунистической ответственности, примером бескорыстного труда является субботник 16 апреля.

В честь субботника московские железнодорожники обязались провести 180 грузовых и 91 пассажирских поездов, дополнительно отремонтировать 41 локомотива в кран на железнодорожном ходу.

НПО «Станкоагрегат» выступившие на собрании трудового коллектива начальники лаборатории С. Рыженков и руководители группы А. Кошечкина приваляли заводчан ознакомиться с лесничью годовишню ударным трудом и внести конкретный вклад в дело перестройки, ускорения социально — экономического развития страны.

Труженики объединения обязались в день субботника вывезти товарной продукции на 120 тысяч рублей, получить 27 тысяч рублей прибыли, 10 тысяч рублей намечено перечислить в фонд заработной платы.

Первый Московский часовой завод имени С. М. Кирова. На митинге выступил мастер бригады сельского пеха 3. Суханова и председатель совета «духового коллектива» предприятия Е. Герасимов.

Рабочие завода решили 16 апреля выпустить товарной продукции на 255,4 тысячи рублей, что значительно больше средней дневной нормы. 64 тысячи рублей заработной платы в этот день будет перечислено в фонд развития города. Не забывают за предприятия и об улучшении социально — бытовых условий. К дню коммунистического субботника открывают двери заводской Дом быта, а в восьмом и двадцать шестом пехах начнут работать комнаты отдыха.

(Корр. ТАСС).

ХОЗСПОСОБОМ

В совхозе «Бастанский» вступило в строй двухэтажное здание, в котором разместятся амбулатория, профилакторий и аптека. Построено оно хозяйственным способом.

Кроме прачечных и лечебных кабинетов, в профилактории имеются сауна, комната эмоциональной разгрузки, ванны. Предполагается прикрепить траволечение.

Руководство совхоза намерено и впредь осуществлять широкую социально — культурно — бытовую программу развития села.

Михайловский район.

ВETERАНЫ — В СТРОЮ

В селах колхоза имени XXI партсъезда — Коуле, Кайсане и Озерном проживают более ста ветеранов войны и труда. Большинство продолжает активно помогать хозяйству на чesке коз и стрижке овец. Хорошо потрудились ветераны на строительстве школы.

В свою очередь колхоз заботится о старейших тружениках. Доставка, распиловка и колка дров производится за счет хозяйства. Дважды в год для хозяйственных нужд бесплатно каждому выделяются трактор и 50 килограммов зерна. Все расходы за услуги участникам войны, в том числе и плату за электроэнергию, колхоз берет на себя.

Усть-Канский район.

Факт и комментарий

ВОТ ТАК СЕРВИС...

На следующий день Г. Казанцев, отпустив клиентов согласно графику, принял и у нас узлы, затрата на это не больше 10 минут. Получив отремонтированные, мы позвонили с негласным сердцем. Думалось, что не только Г. Казанцев, но и директор снабжает созданию вот таких ситуаций. Кстати, о подобных случаях мне довелось тогда послушать и от других клиентов завода. Не поинтересовались, почему же эдкие руководители считают себя этиками местными князьями: хочу казину, хочу минаму. К людям, приезжающим сюда за сотни верст, нужно, мне кажется, относиться по-иному.

— Там и одного достаточно. И никаких полсений, никаких раздумий и сомнений. Одним словом — директор. И точка. Но не надо быть специалистом, чтобы убедиться во многих упущениях, а если говорить точнее, то в неуважении к клиентам. Вот, скажем, привезли ЗИЛ в ремонт в кузове другого автомобиля. Чем его сиять? Завода это не касается. Привыкшему водителю надо ловить автокран на городских улицах или за пять рублей договариваться с заводским краповиком.

— Чаше всего пятерки нашим дают, — рассказывает Г. Казанцев.

Привыкшие автомашин, а их в иной день бывает до сотни, по словам того же Г. Казанцева, почти никто не охраняет. Водители почуют где придется. Летом еще ни-

Тут же Г. Казанцев ежене тональность, отказался принимать узлы. Пришлось дважды обращаться к директору этого предприятия Н. Фролькову. Но даже после этого Г. Казанцев заявил: «А что мне директор?»

Как правило, в городской гостинице мест нет, а спать в казине зимой, мягко скажем, неуютно.

КОММЕНТАРИЙ КОРРЕСПОНДЕНТА

— Все в этом письме правдиво, — заявил мне Г. Казанцев. — Могу добавить, что

Технике — готовность ЗАТРАТЫ ЕСТЬ, ЭФФЕКТА НЕТ

— Давно бы уже закончили ремонт, если бы спецремонтное предприятие не подвозило, — говорят работники мастерской колхоза имени Энгельса.

Речь идет о тракторах Т-4, а точнее, о тележках для них. Ремонтирует их Мамонтовское ремтехпредприятие.

— Смотрите, опорные катки затянута так, что не крутятся. Металл на них наварили, а не проточили, не подорвали. Вот они разного диаметра и поучились. А подерживающие катки? Их реставрируют из двух частей сваркой же между собой не скрепляют.

И еще целый ряд «совершенствований» показали механизаторы. Вышла из создавшейся ситуации как считают они, лишь — управившись самим, а для этого переставили запчасти непосредственно на хозяйство. В условиях совхоза

механизаторам важно, чтобы ремонт был качественным и дешевым. Мамонтовское ремтехпредприятие не обеспечивает ни того, ни другого. За комплект из двух тележек к Т-4 ему хозяйства платят без малого 700 рублей. А потом уж сами устрояли брак.

Следует, однако, заметить, что и механизаторы района делают далеко не все, чтобы ускорить темпы ремонта. Только проблемой с запчастями не объяснять, к примеру, такой факт: на первое марта на линейке готовности не стояла еще четвертая часть аэроупорных комбайнов, тогда как в прошлом году на эту дату исправных было уже 90 процентов. Есть оставшиеся в ремонте тракторы.

А. ШИШУЛИН,
сотрудник газеты «Маяк труда»
Алейский район.

«Уважаемая редакция. Пишет вам водитель Троицкого агропеха С. Колесников. В начале февраля согласно графику, утвержденному Камским авторемзаводом, я получил там в обмен на ремфонд отремонтированные узлы для автомобилей. В дороге из-за непогоды задержался на два часа. С этого же и начался Заведующий объектом предприятия после некоторого переключения поначалу согласился помочь, а потом от сослуживцев узнал, что из какого-то хозяйства нашего района поступила на завод штрафная санкция за несвоевременную поставку ремфонда.

Партком и перестройка

УСПЕХ ПРИДЕТ

Совхоз «Чернолосский» — хозяйство молодое, образованное четыре года назад, но и за это время он успел набрать обладающие темпы, крепко ступить на ноги. Об этом говорят прежде всего производственные показатели. Но сейчас, в период перестройки, когда все хозяйства района перешли на самоуправление и самфинансирование, проблемам в совхозе возникает немало. О путях решения этих проблем, месте и роли коммунистов в перестройке наш корреспондент А. Пантюков беседует с секретарем парткома совхоза В. Вирнем.

— Наверное, главная проблема сегодняшнего дня в том, что все учатся считать, учатся хозяйствовать, наводить порядок в своем доме. Как у вас в этом плане дела?

— Разве может, например, руководитель учить других тому, что сам плохо знает? Нет, конечно. А честно говоря, экономикой все мы прежде мало занимались. Сейчас время заставило. И вот — все специалисты, управленцы, бригадир, учетчики, материально ответственные лица, партийные, советские, комсомольские работники сидят за учебю. И что интересно — очень большая заинтересованность у людей к таким занятиям. Учились теории, а иллюстрировали положения конкретными совхозными фактами. Например, в нашей МТМ второй год работает по чековой системе взаиморасчетов. И получается неплохо. В этом заслуга заведующего МТМ Василия Любы. Здесь налажен строгий учет, пенит, бережливость, обслуживающая техника идет строго по графику, высвобождаются многие другие ресурсы. На занятиях по лозискам разложили все их систему и убедились: вот так надо работать. В совхозе тринадцать чекдержателей, у многих не все получается. Сейчас им будет легче понять, в чем их просчет.

— Люди стали глубже всматриваться в суть проблем, больше размышляют, думают. Вот пример. До сих пор у нас в совхозе выращиванием зерновых и кормовых культур занимались разные бригады. У кормозаготовителей работы больше — они заняты с весны до глубокой осени. А работники пенькисы по сравнению с теми, кто выращивает зерновые. Как раз на экономической учебе этого вопроса коснулись. Механизаторы кормопроизводства коммунист Александр Шерстнев настоял перестроить эту структуру. Предлагаются так: каждая бригада пусть занимается зерновыми и кормовыми культурами. Не надо будет дергать технику, не надо возить решений, управленческих специалистов — все вопросы бригады решает сама: как распределить машины, как расставить людей. Она заинтересована в высоком урожае.

— Радиальная реформа — очень важный момент перестройки. Как оцениваете роль партийной организации, каждого коммуниста в этих преобразованиях?

— В совхозной парторганизации шестьдесят коммунистов. Четыре года назад, когда создавался совхоз, было вдвое меньше. Члены партии есть на всех производственных участках, треть их работает в полеводстве и животноводстве. Уверенно говорю — среди коммунистов нет ни одного отставного. Это очень важно для авторитета парторганизации.

У нас пять цеховых парт-

организаций. По моему мнению, наиболее работоспособная — Павловское отделение, где секретарем Владимир Федорович Бригинев. Среди работников здесь каждый честный коммунист. Люди честные, неравнодушно делают свое дело. В прошлом году здесь получился хороший урожай всех культур. А по надоям прибавка составила почти триста килограммов. Все таки лучшие свои качества человек проявляет в работе. Механизатор Анатолий Шерстнев возделывает кормовую свеклу, да так умело, что его приглашают в соседние совхозы Казахстана. Разве это не авторитет? А животноводы Карл Гольштейн, Константин Гриневич, Владимир Сушкевич? Пример их труда убеждает лучше слов.

Или такой факт. Осень была трудной, но хлеб наши комбайнеры успели выработать в непогоду. Выполнили план с запасом, засыпали семена. А вот с кормовой свеклой пришлось поучиться. Все население вышло в поле, убрали свеклу вручную. Скажу, что коммунисты показали себя с самой лучшей стороны, никому не пришлось напоминать: «Надо».

— Может быть, потому, и это знаю, что и вы, и директор совхоза И. Вагнер не сидите в кабинетах, а тоже работаете в поле. Кстати, как складываются отношения партийного и хозяйственного руководителей?

— С первых дней создания совхоза мы работали вместе. Какую-то роль сыграл и одиннадцатилетний возраст — нам обоим чуть за тридцать. Все важные вопросы обговариваем на парткоме. Возникает, например, необходимость организовать в совхозе круглосуточное дежурство специалистов. Директор мог бы своей властью издать приказ — и все. Но он счел обязательным посоветоваться с коммунистами. Или взять кадровый вопрос. Ни прием специалистов, ни назначение руководителей подразделений не проходит без обсуждения на парткоме. Коллективность — нормальное явление, а мой взгляд, стиль руководства. Конечно, не обойтись без каких-то разногласий, но это не разрушает атмосферу взаимопонимания. Дело у нас общее — чтобы хозяйство крепло. Особое внимание уделяем вопросам социального развития. В прошлом году совхоз получил миллион 820 тысяч рублей чистой прибыли. Животноводы дали около шестистот тысяч. Все отрасли рентабельны. Недавно у нас был набран совет трудового коллектива, и на первом его заседании обсуждалась, как сделать жизнь людей лучше. Нужно много строить жилья — планируем двенадцать квартир. Нужны детский сад, производственная котельная, автогараж, надо отремонтировать клуб, столовую, общежитие.

И еще одна важная проблема. У нас не хватает механизаторских кадров, особенно комбайнеров. Хорошо помогают в страду объединения Алтайским районом. Но сейчас мы на хозяйство, и справедливо идет разговор о том, чтобы меньше привлекать людей со стороны. В животноводстве кадровая проблема закрыта. Сейчас сами рабочие стали активнее участвовать в жизни хозяйства — учимся перестройке, она коснулась каждого. А в авангарде преобразований — коммунисты.

Славгородский район.

Внимание: конкурс!

НОВАТОР И ПЯТИЛЕТКА

С целью усиления влияния рационализаторов, изобретателей, коллективов новаторов в научно-технический прогресс, пропаганды их достижений краевая организация Союза журналистов СССР и президиум краевого совета ВОНР объявляют конкурс по девизу «Новатор и пятилетка».

К участию в конкурсе приглашаются журналисты, внештатные авторы, рабочие и сельские корреспонденты краевых, областных, городских газет. В конкурсе участвуют новаторы и организаторы их работы, проблемы, мешающие развитию научно-технического творчества.

Для победителей учреждены два первых, два вторых, два третьих и три поощрительных денежных премии.

Материалы на конкурс представляются до 10 декабря по адресу: 656099, г. Барнаул, ул. Короленко, 103, комн. 601.

В эти дни в «Угловском»



В эти дни в овцеводов Бор-Касабудатского отделения совхоза «Угловский» направились бригады. Идет охот овец. На овцеводческие фермы направлены помощники, чтобы ухаживать за новорожденными ягнзатами, в полную готовность приведена ветеринарная служба. Ветеринария отделения поставила ягнзатку от каждой сотни овец, чтобы получить по сто ягнзатов.

В прошлом году овцеводы отделения едва лишь приближались к этой цифре. Ныне для выполнения поставленной цели мобилизовали все силы. Помогает в труде и то, что в этом году все чабаны чувствуют себя настоящими хозяевами производства. Перейдя на коллективный подряд, внедрив чековую форму контроля затрат, они стали работать не только производительно, но и экономнее.

На снимках: (слева направо) овцеводы Т. Жолжакинова, Б. Жолжакинов, Е. Абулканова; бригадир Н. Нукенов (справа) и ветврач А. Курмангалыев.

Фото В. Выборова. Угловский район.

ТАК ПОЛУЧИЛОСЬ, что в разгар подготовки к очередному пленуму райкома партии пришлось ретельно один из предусмотренных планом вопросов. Группа крестьян села Плоское обратилась с письмом, в котором требовалось заменить председателя колхоза.

Во многом определила тональность разговора на пленуме райкома партии, обсуждавшем вопрос о роли руко-

ководителей и специалистов в идейно-политическом воспитании трудящихся. В докладе секретаря райкома Г. Черепина привела данные. Лишь 60 процентов коммунистов района, опрошенных в ходе анкетирования перед пленумом, отметили у своих партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей такие качества, как искренность, правдивость, обязательность. Еще меньше — скромность и демократичность. Примечательно, что наибольший процент неблагополучия приходится на руководителей более слабых хозяйств. То есть подтверждается истина: самоуправление, умение ладить с людьми, плохо сочетаются в человеке с умением работать новаторски.

Самая жизнь требует от администраторов. Ведь даже чисто экономические проблемы невозможно сейчас решать таким путем. Выть хозяйств, механизмов его не справляется сам по себе. Только через человека. Почему в этих коллективах этот метод плохо принимается — даже при сильной экономической роли руководителей как лидеров коллектива и его воспитателя не только не снижается, но, наоборот, возрастает.

Коммунист, вождь, командир производства является

первопроходцем перестройки. Кому, как ему, разъяснять ее суть. Что же касается нравственной стороны дела, то и здесь не может быть двух мнений: для руководителя нужна душа — качество обязательное. Главным экономистом колхоза В. Филиппова, другие специалисты, сам председатель буквально жила на фермах, в мастерских, полеводческих бригадах. Учили людей не только теории

как эта работа строилась у них. Начинали с укрепления идейно-политического и экономического образования. К учебным привлекли всех, занятия проводили непосредственно на производстве. Главным экономистом колхоза В. Филиппова, другие специалисты, сам председатель буквально жила на фермах, в мастерских, полеводческих бригадах. Учили людей не только теории

Экономический всеобуч

Полный хозрасчет: две формы

Хозяйственный расчет — метод планового ведения социалистического хозяйства, направленный на достижение максимальной эффективности производства. Он основывается на оперативной хозяйственной самостоятельности предприятий, окупаемости затрат на производство и прибыльности, обеспечении материальной заинтересованности и ответственности за конечные результаты хозяйствования.

Полный хозяйственный расчет включает в себя также самофинансирование. Это значит, что каждое предприятие, руководствуясь планом экономического и социального развития, должно осуществлять свою производственную и социальную деятельность за счет заработанных трудовым коллективом средств. Поэтому, если раньше для каждого предприятия главным показателем были количественные, валовые, то теперь обобщающим экономическим показателем является прибыль.

Однако это не означает, что вся полученная от реализации продукции прибыль полностью используется предприятием. Часть средств перечисляется в государственный бюджет и вышестоящие организации, идет на уплату процентов за банковские кредиты. Остальная прибыль вместе со средствами на оплату труда образует хозяйственный доход коллектива, который находится в распоряжении предприятия, используется самостоятельно и издается по желанию. За счет него предприятие осуществляет всю свою деятельность: оплачивает труд работников, приобретает оборудование, строит жилье, детские сады и другие социально-бытовые объекты.

Порядок формирования хозяйственного дохода не одина-

ков для различных предприятий и зависит от формы хозяйствования. В соответствии с Законом о государственном предприятии (объединении) предприятия в своей деятельности могут использовать две формы хозяйственного расчета.

Первая форма хозрасчета основана на нормативном распределении прибыли. По этому методу на всей полученной предприятии прибыли сначала вычитается то, что предприятию не принадлежит. Это — плата за производственные фонды, которыми его наделило государство, проценты за банковские кредиты, плата за трудовые ресурсы. Затем по заранее установленным нормативам (то есть в виде доли в процентах) производится отчисления в государственный бюджет и в вышестоящие организации. Оставшаяся прибыль поступает в распоряжение трудового коллектива. Из нее по нормативам формируются фонды: развития производства, науки и техники; социального развития; материального поощрения.

Отдельно формируется фонд заработной платы по установленному нормативу в зависимости от конечных результатов работы предприятия (выполнения плана по нормативной чистой продукции или другому показателю).

Таким образом, хозяйственный доход коллектива в этом случае складывается из остаточной прибыли и фонда заработной платы.

На основе первой формы хозрасчета работает большинство предприятий промышленности. В нашем крае, например, это аппаратурно-механический завод, Трансмашинозавод тракторного Электромеханического завода.

Вторая форма хозяйственного расчета основана на нор-

мативном распределении дохода, полученного после вычета материальных затрат на выпуск или реализации продукции. Здесь после выплаты первоочередных платежей, расчета с бюджетом и вышестоящими организациями образуется хозрасчетный доход коллектива. Из него по нормативам формируются фонды развития производства, науки и техники и социального развития. Остаток хозрасчетного дохода образует единый фонд оплаты труда, в котором слагаются фонды заработной платы и материального поощрения. Особенностью этой формы хозяйственного расчета является то, что предприятие использует хозрасчетный доход в первую очередь на производственное и социальное развитие коллектива, а затем уже на выплату заработной платы и премий. Материальное вознаграждение, таким образом, является прямым конечным результатом труда.

На вторую форму хозяйственного расчета переходят, как правило, небольшие предприятия, занятые производством товаров для населения и оказанием различного вида услуг. Они мало зависят от поставщиков и смежников и могут прямо влиять на конечные финансовые результаты. В крае по второй форме работают предприятия государственной торговли и общественного питания.

Несмотря на некоторые различия в формах хозяйственного расчета, обе направлены на максимальное повышение эффективности труда каждого работника и предприятия в целом.

И. МИЩЕНКО, кандидат экономических наук, ст. преподаватель кафедры экономики и промышленности Алтайского филиала ВЭФЭИ.

Идеологическая работа: пути обновления

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ работа — это работа, направленная на формирование у людей коммунистического сознания, воспитание в них высоких моральных качеств, формирование активной жизненной позиции. Это работа, направленная на формирование у людей коммунистического сознания, воспитание в них высоких моральных качеств, формирование активной жизненной позиции.

КАКИМ БЫТЬ РУКОВОДИТЕЛЮ?

ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ТРЕТЬЯКОВСКОГО РАЙКОМА ПАРТИИ

руководителей и специалистов в идейно-политическом воспитании трудящихся. В докладе секретаря райкома Г. Черепина привела данные. Лишь 60 процентов коммунистов района, опрошенных в ходе анкетирования перед пленумом, отметили у своих партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей такие качества, как искренность, правдивость, обязательность. Еще меньше — скромность и демократичность. Примечательно, что наибольший процент неблагополучия приходится на руководителей более слабых хозяйств. То есть подтверждается истина: самоуправление, умение ладить с людьми, плохо сочетаются в человеке с умением работать новаторски.

Самая жизнь требует от администраторов. Ведь даже чисто экономические проблемы невозможно сейчас решать таким путем. Выть хозяйств, механизмов его не справляется сам по себе. Только через человека. Почему в этих коллективах этот метод плохо принимается — даже при сильной экономической роли руководителей как лидеров коллектива и его воспитателя не только не снижается, но, наоборот, возрастает.

Коммунист, вождь, командир производства является первопроходцем перестройки. Кому, как ему, разъяснять ее суть. Что же касается нравственной стороны дела, то и здесь не может быть двух мнений: для руководителя нужна душа — качество обязательное. Главным экономистом колхоза В. Филиппова, другие специалисты, сам председатель буквально жила на фермах, в мастерских, полеводческих бригадах. Учили людей не только теории

как эта работа строилась у них. Начинали с укрепления идейно-политического и экономического образования. К учебным привлекли всех, занятия проводили непосредственно на производстве. Главным экономистом колхоза В. Филиппова, другие специалисты, сам председатель буквально жила на фермах, в мастерских, полеводческих бригадах. Учили людей не только теории

НЕДОЛГО до пленума райкома партии был в районе такой случай. Приехав в совхоз, мы обнаружили, что ферма колхоза «По ленинскому пути» и вилы, что одна из ложек в нетрещом состоянии. Смотрят на заселенную ферму З. Никитину, а она молчит. Будто ничего не замечает. Пожале, в ходе пленума, когда в докладе были приведены соответствующие циф-

ры, стало ясно: случай тот или колхоза «По ленинскому пути» далеко не исключительный. 860 прогудов было допущено здесь за год, и большинство — по пьянке. Многие тысячи рублей потеряны из-за этого хозяйством, не еще больший урон — моральный.

Выступивший на пленуме прокурор района В. Боршев главную вину за содеянное положение возложил на руководителей колхоза. Они не только не ведут действенную борьбу с пьянством, но, напротив, косвенно способствуют ему. Когда их относительные попадают на нарушениях в милицию, им зачастую даются поощрительные характеристики. Укрывательством нарушителей кадровой проблемы не решится. Достичь этого можно только оздоровлением моральной атмосферы.

Поясняя В. Боршев и еще одним наблюдением. Конечно, на себя вина была, но при этом использовалась ее в качестве «валюты». Рассчитываются за разные услуги в вилы, например, механизаторами, например, за вывоз кормов для личного скота. Это — тоже тема для размышлений в партийной работе. Заботливым и дальновидным председателем колхоза или директором совхоза никогда не оставит крестьян без кормов для

ТРИ МЕСЯЦА назад, на предпоследнем пленуме райкома партии, обсуждался вопрос о партийном руководстве перестройкой. Поминутно, разговор получился живым и открытым. Уже тогда подумалось: райкому партии удастся находить новые подходы в организационно-воспитательной работе. Очередной пленум подтвердил это. Уже сама тема разговора не оставила места равнодушию.

Однако немало еще и неиспользованных резервов. Слаб пока в районе голос рядовых коммунистов. Это, в частности, проявилось и на прошестем пленуме. Выступали в основном сами руководители. Естественно, проблема получила несколько одностороннее освещение.

Но поиск новых путей в партийной работе, идейно-политическом воспитании трудящихся в районе начался.

Л. СТРИЖКИН, корр. «Алтайской правды», Третьяковский район.

За эффективный труд и здоровый быт

С ВЫЕЗДОМ НА МЕСТО

ВТОРОЙ ГОД НОВУЮ ФОРМУ РАБОТЫ ИСПОЛЗУЮТ СОТРУДНИКИ БАЕВСКОГО РОВД ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

В СЕЛО Сафроново, где расположено отделение совхоза «Павловский», выезжали на двух машинах. Порядок работы по проведению очередного дня милиции был оговорен заранее. Поэтому руководителем бригады — заместителем начальника РОВД по дознанию часта А. Абрамов дал лишь короткое напутствие: максимум добросовестности и внимания к людям. Сам Анатолий Иванович решил вначале побывать у учащихся Местной школы, провести там беседу. Но милиционная жизнь полна неожиданностей. В селе объявился браговар. С участием инспектора В. Урмандиным они сразу отправились по указанному адресу.

Саварка А. Юкия была дома, валялась не стала. Сама выставляла бидон и объяснила, что пошла мутным водкой своих знакомых. Знала она и о том, что ее действия наказываются по закону. Разговор с ней участковый закончил строго: в обяза-

тельном порядке быть вечером в клубе на сходе бригады. А в это время работники БХСС В. Клеванин и уголовно-розмиса Б. Безруков вели разговор на ферме о нетрудовых доходах. Беседа с животноводом получилась откровенной и доверительной. Сразу же занялся разбором фактов о незаконном отпуске грубых кормов фуражиром В. Нелепо. Тут же среди рабочих Б. Безруков успел побеседовать и со своим помощником, который не так давно вернулся из мест лишения свободы и находится под административным надзором.

Словом, день милиции шел своим чередом.

Как же приняла работниками райотдела в этой нетрадиционной форме профилактики? На одном из прошлых заседаний партбюро РОВД горячо обсуждала вопрос о том, как лучше предупредить правонарушения. Как будто было использовано все: встречи с людьми, отчеты, лекции, рейды — за год всех этих ме-

ря скрывавший общественную жизнь села, тронулся. Сельчане уже сами стали обращаться в общественные организации, в милицию с фактами о прогулах и пьянках, называть фамилии неслухов и самогонщиков.

Добротный вал Дома культуры села Сафроново был поделен, несмотря на то, что по телевизору в этот день показывали интересный фильм. Сначала начальник милиции Н. Бухачев коротко доложил обстановку в районе, сообщил результаты работы отдела за минувший год. Откровенно поделился с сельчанками в своей работе — трудно илет бороться с браго- и самогонщицкой.

— И ваше небольшое село Сафроново в ряду нарушителей, — подчеркнул он.

Затем кратко оживился, зауряд. Кто-то бросил реплику, мол, мало стали наказывать, постройте бы завод.

— Постройте, говорите? — подхватил Николай Едмонович. — Вот сегодня и будем

