ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 39 (20076) • СРЕДА, 17 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 3 коп.

ИЗ ПОЧТЫ «АП»

ОТКРОВЕННО О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ

НЕ ЗАБЫТЬ БЫ ПРО ДЕТСАД...

В школе я как завуч курирую работу начальных классов. Наблюдая за учащимися, пришла к выводу, что из нашей системы выпадает такое важное звено, как детские сады. И в самом деле, в школах как бы начинают с нуля — будто до первого класса личности ребенка не существовало. От воспитателей детсадов не требуется развернутая характеристика на ребенка, подробный анализ особенностей его характера, поведения, возможностей. Да и часть работников дошкольных учреждений вряд ли смогла бы так подробно охарактеризовать малыша.

В последнее время много говорят о психологической службе в школе, предлагают иметь специалиста-психолога хотя бы при отделах народного образования. Еще в большей степени, чем школа, нуждаются в такой службе, консультациях детские дошкольные учреждения.

С. ВОДЯНИЦКАЯ,
завуч Горняцкой средней школы.

ЗАДАНИЕ НА ЛЕТО

Сейчас много говорят об общественно полезном труде школьников. Вот и я хочу сделать предложение в этом плане.

Живу я на Потоке, по улице 40 лет Октября. Несколько лет тому назад на ней вместо вырубленных тополей были высажены яблоньки. Они прекрасно прижились, зацвели. Но вот подошла осень. И что стало с этим яблоневым бульваром! Школьники всех возрастов налетели на молодые, слабые деревца, пообломали их, пытаясь сорвать мелкие, с ноготок, плоды дички.

Искалеченные стоят деревца сейчас под снегом. И следующей осенью их ожидает подобный разбойничий набег. А не лучше ли сделать чаоборот: поставить здесь зеленый патруль? Помню, когда я была школьницей, когда учился в школе мой сын, такая организация была. Возможно, она и существует? Предлагаю, сейчас, пока не поздно, в школах возродить отряды охраны «зеленого друга». Весной под руководством учителей-ботаников провести обрезку поломанных веток, подлечить деревца, заменить засохшие новыми саженцами. Летом ухаживать хоть изредка, а осенью нести патрульную службу.

Если к этому делу подойти с душой, то очень много можно сделать хорошего. Садоводы, уверена, откликнутся и смогут предложить и сирень, и лички яблонь, и многолетние цветы. Представляете, если на улицах города цветет сирень?! Как это красиво!

Два-три года патрулирования, и, пожалуй, люди привыкнут, что с насаждениями нужно обращаться бережно. Не мешало бы провести такую кампанию в городе, привести в порядок деревья на площадках детских садов, во дворах, на улицах. Нужен только хороший организатор. Со своим предложением я обратилась и в горком ВЛКСМ.

Давайте спасем яблоневый бульвар по улице 40 лет Октября! На этой и прилегающих улицах расположено несколько школ— 52-я, 31-я и другие. Смогли ученики сломать, изувечить — должны исправить. Это будет и полезный труд, и урок воспитания.

Н. РЫЖОВА,
инженер.

ОБЕД ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В школе № 97 села Гоньба Ленинского района 147 детей. Много лет родители бьются, чтобы ученики получали в школе полноценное горячее питание, а не чай, сок, печенье. Об этом мы неоднократно говорили на сессии поселкового Совета, в райисполкоме, районо. Занимались проблемой трест столовых, объединение «Продтовары» Ленинского района. Но вопрос так и остается открытым. Почему столько организаций бессильны помочь детям и родителям?

В. ХОЛИТОБИНА,
председатель депутатской группы; АНДРУСЕНКО, САННИК, члены родительского комитета.

ВЫГОДА—ОБОЮДНАЯ

Прочитал заметку В. Киргинцева «Такие услуги не нужны» («АП» № 289 за 1987 г.) и частично с ним согласен. Считаю, что добрая половина автолюбителей может проводить технические уходы, ремонт кузовов и сложных агрегатов двигателя и ходовой части автомобиля без помощи станции технического обслуживания.

Посмотрите, что творится на СТО, расположенной по Павловскому тракту?! Огромные очереди от полутора до двух с половиной месяцев на любой ремонт, а непосредственно оказание услуг занимает всего 2—3 часа. Вот пример. На замену кулачкового вала распределения зажигания и рычагов клапанов с разборкой и сборкой два слесаря потратили 2,5 часа. Я же в ожидании очереди ездил со стуком и громом в двигателе два месяца.

Предлагаю для уменьшения очереди на обслуживание и ускорение ремонта автомобиля разрешить работникам СТО продавать запасные части тем владельцам автомобилей, которые способны самостоятельно произвести замену или ремонт отдельных узлов и агрегатов своих машин. А чтобы не было спекуляции дефицитными запчастями — в техпаспорт автомобиля производить запись, что получено и когда. Как это делается уже при продаже аккумуляторов. За эту услугу, конечно, следует взимать какой-то процент, но не за весь объем работ.

Уверен, при такой постановке дела очереди на СТО сократятся, а качество обслуживания улучшится.

М. ПОПОВ.

г. Барнаул.

КАКИМИ БУДУТ ЦЕНЫ?

Сегодня много говорят о том, что будет повышение цен на продукты. Я работаю дворником, получаю на руки 80—90 рублей. У меня ребенок дошкольного возраста. Мясо и мясопродукты уже несколько лет только в кооперативной продаже. В основном приходится употреблять хлеб, сахар, крупу, молоко. Пока что все эти продукты не дорогие, так что концы с концами кое-как сводим.

А цены за некоторые продукты и так повышаются. Так, перец, петрушка, сельдерей прошлой весной стоили 4 рубля, а укроп (собственно сорняк) даже 6 рублей килограмм. Предыдущие годы в магазинах была рыба: камбала, хек, мойва. Сейчас же в магазине «Океан» рыба тунец по рубль одиннадцать вообще несъедобна. Извините, но эти примеры привожу, чтобы не быть голословной.

Я решилась написать вам потому, что наценка на продукты будет только после широкого обсуждения. Так как низкооплачиваемые работы и невысокие пенсии у нас еще не редкость, думаю, что мое письмо будет не единично и сможет повлиять на решение вопроса о повышении цен. А именно — малообеспеченным семьям будет предусмотрена весомая компенсация.

Г. СМИРНОВА.

г. Барнаул.

После критики читателя

«АВТОВОКЗАЛ БЕЗ ХОЗЯИНА»

— так называлась критическая заметка нашего читателя, опубликованная 7 января в рубрике «Откровенно о том, что волнует». Как сообщил начальник Барнаульского производственного объединения автотранспорта № 1 С. Хорошилов, изложенные факты соответствуют действительности. Заметка обсуждена в трудовом коллективе Павловского филиала предприятия, в непосредственном подчинении которого находится автовокзал. Барнаульской проектной конторой Алтайкоммунпроект готовится проектно-сметная документация по реконструкции Павловского автовокзала. Предусматривается изменение конструкции витражей, позволяющее мыть стекла между рамами, усиление фундаментов, т. к. здание постоянно дает осадку, частичная перепланировка внутренних помещений и благоустройство прилегающей территории. Работы по реконструкции планируется закончить в 1989 году.

В настоящее время, до получения документации, начаты ремонт деревянных полов и частичная побелка и покраска стен.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ «АП»

«ОБЕЗЛИЧКА НЕ ВЫГОДНА»

Напечатанная в газете «Алтайская правда» от 30.12.1987 г. статья «Обезличка не выгодна» рассмотрена Главным управлением локомотивного хозяйства Министерства путей сообщения СССР.

Главк разделяет беспокойство автора статьи машиниста-инструктора локомотивного депо Рубцовск А. Дидикина по обезличке локомотивов и там, где это возможно, принимает меры по закреплению локомотивов за бригадами.

Однако эксплуатационные показатели, характеризующие использование локомотивов при прикрепленном способе обслуживания, зачастую весьма низки из-за простоев локомотивов и локомотивных бригад. Затруднена регулировка рабочего времени и времени отдыха бригад.

В настоящее время МПС рассматривает пути увеличения безотцепочного пробега, повышения сохранности локомотивов, эффективности работы пунктов технического обслуживания и экипировки, гарантированного выполнения установленных видов ремонта в депо приписки локомотивов. Согласно приказу МПС обслуживание грузовых и пассажирских локомотивов производится сменными локомотивными бригадами.

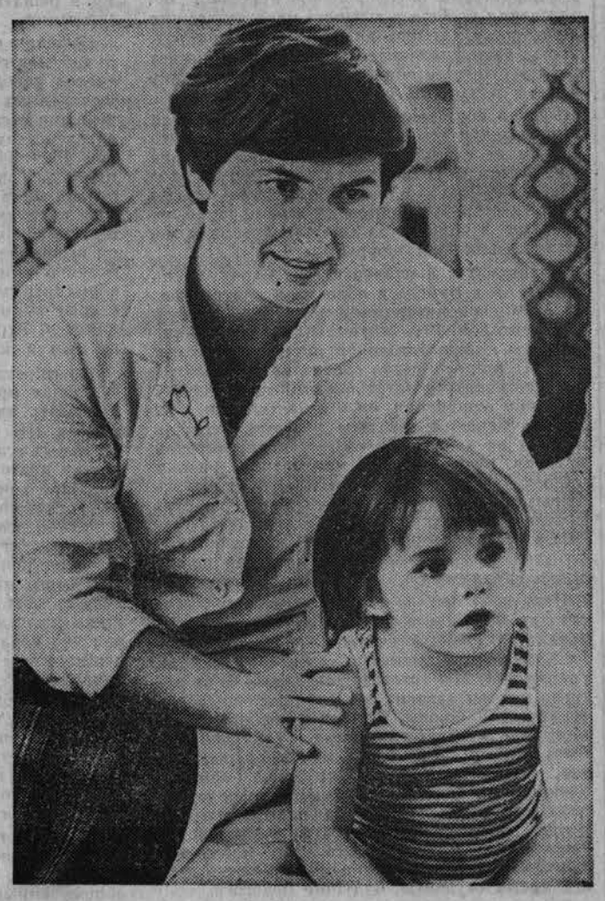
Там, где разрешено, временно вводить обслуживание локомотивов в грузовом и пассажирском движениях прикрепленными бригадами без снижения пропускной способности участков и при безусловном выполнении качественных показателей использования локомотивов, руководителям дорог дано указание обеспечить разработку и выполнение в течение пятилетки мероприятий по усилению ремонтной базы и восстановлению способа обслуживания локомотивов сменными бригадами.

Одновременно главком принимается ряд мер по улучшению обслуживания локомотивов. Повсеместно внедряется одобренная коллегией МПС инициатива дважды Героя Социалистического Труда машиниста депо Москва-Сортировочная В. Соколова по взятию на социалистическую сохранность тяговой техники. Большую поддержку на сети дорог получил опыт машиниста тепловоза депо Чимкент Н. Губарева. Его локомотивная бригада гарантирует не только отличное обслуживание, но и, используя резервы рабочего времени, сократила число заходов на неплановые ремонты, не снизив при этом надежности локомотива. На базе депо Чимкент организована постоянно действующая школа передового опыта.

Руководству Западно-Сибирской железной дороги предложено обсудить поднятые в статье вопросы, рассмотреть возможность перехода на прикрепленный способ обслуживания локомотивов бригадами, принять меры по повышению эффективности эксплуатационной работы со стороны службы движения, улучшению технического состояния локомотивного парка и о результатах доложить МПС.

А. КОНДРАТЕНКО,
начальник Главного управления локомотивного хозяйства МПС СССР.

Трудом украшая землю



С каждым годом хорошеет село Антоньевка. Прошедший год стал удачным для тружеников колхоза имени Ленина. Коллектив хозяйства выполнил план года по всем показателям.

— Мы построили цех по ремонту автомобилей,—рассказывает председатель колхоза А. Пенкин, — восемнадцать семей получили новые квартиры, пустили в строй пекарню и кондитерский цех, появилась у нас на первой бригаде и теплая стоянка для тракторов.

Ударно сейчас трудятся механизаторы и животноводы хозяйства. Вся техника готова к выходу в поле. У животноводов неплохие результаты по надоям молока от коровы — более семи килограммов в сутки. А доярки В. Витязева, Т. Мокина и А. Золотухина надоили за год более 4.000 килограммов молока от каждой коровы.

На снимках: доярки - четырехтысячницы В. Витязева, Т. Мокина, А. Золотухина; более 15 лет трудится в колхозном детском саду воспитатель В. Колтакова; председатель колхоза А. Пенкин.

Фото А. КАСПРИШИНА.

Петропавловский район.

НОВОСТИ АЛТАЯ

Подтвердили звание «народных»

С творческими отчетами перед зрителями выступили детский ансамбль «Юность», камерный ансамбль, агиттеатр «Аргумент» и драматический театр Дворца культуры и техники Алтайского ордена Ленина тракторного завода имени М. И. Калинина.

Вот уже в течение длительного времени и эти, и другие самодеятельные коллективы ДК — всего их восемь — носят почетное звание «народный», периодически подтверждая его. Недавно такое звание присвоено самодеятельной киностудии «Горизонт». Подтвердила его изостудия Дворца.

Авторитетное жюри из числа специалистов культуры краевого межсоюзного Дома народного творчества, профессиональных актеров Рубцовского городского драматического театра, посмотрев отчетный концерт, приняло решение подтвердить всем четырем выступившим самодеятельным коллективам звание «народный». Остальные три коллектива будут подтверждать его творческим отчетом в марте.

г. Рубцовск.

Принимает «Лакомка»

Кафе «Лакомка» открылось в селе Николаевке, центральной усадьбе колхоза «Победа».

Первыми гостями похожего на теремок небольшого домика с изображением самовара на фронтоне были самые маленькие жители села. Они отведали мороженого, пирожного. Вечерами кафе будет принимать молодежь.

Славгородский район.

В Сростки— к Шукшину

Не иссякает поток посетителей в Дом-музей В. Шукшина в Сростках.

В прошлом году 41.500 человек из различных уголков страны и из-за рубежа побывали в нем. Сотрудники музея провели 518 экскурсий.

Многие посетители оставляют в книге отзывов музея слова благодарности, свои раздумья о творчестве В. Шукшина, предложения, пожелания, советы. И много среди них просьб увеличить продажу буклетов-путеводителей, произведений писателя. С этим же к нам обращаются члены клубов шукшинистов, литературных кружков. Мы бессильны помочь им — такой литературы мы почти не получаем. А она крайне нужна.

Л. КАЛУГИНА,
научный сотрудник Дома - музея В. М. Шукшина.

ГОТОВЯТСЯ К ВЕСНЕ

В эти дни в машинно-тракторной мастерской ордена Ленина колхоза имени И. Я. Шумакова на технологическую линию поставлена последняя партия комбайнов. А на линейке готовности уже 47 машин из 52 имеющихся в хозяйстве. Особое внимание при восстановлении техники было уделено качеству работ. Большой вклад в решение этой задачи внесли члены ремонтной бригады И. Швецов, братья Корболины, заслуженный механизатор РСФСР В. Козлов.

В соответствии с годовым графиком ведется и восстановление тракторов. К началу полевых работ весь технический парк шумаковцев будет в полной готовности

Г. ТАРУТИНА.

Змеиногорский район.

НА ГЛАВНОЙ ВЫСТАВКЕ СТРАНЫ

Колхоз имени Ленина Бийского района признан победителем Всесоюзного конкурса. Постановлением выставочного комитета ВДНХ СССР за научные разработки, проектирование, организацию внедрения в производство и осуществление противоэрозионных мероприятий, направленных на сохранение и повышение плодородия земель, награждены бронзовыми медалями главной выставки страны и премированы денежной премией главный агроном колхоза Г. Кузовлев, а также работавшие много лет бригадирами В. Шмидт, Н. Рязанов и механизатор Г. Быков.

В. МАЛАХОВ,
главный инженер-землеустроитель РАПО.

Бийский район.

РЕШЕНИЕ БЫЛО ЕДИНОДУШНЫМ

Так, как работают животноводы Ужлепской фермы совхоза «Красногорский», могут не многие. Современная организация труда, большая работоспособность, ответственность помогают им в делах. Годовой план по продаже молока они выполнили на 121 процент, превышен план по получению привесов животных.

Это обеспечило работникам фермы классное место с присуждением денежной премии в районном социалистическом соревновании. Когда это стало известно, ужлепцы долго не раздумывали, как распорядиться деньгами. На собрании, посвященном памяти В. И. Ленина, 21 января они единодушно решили всю премию в размере 300 рублей перечислить в Детский фонд, носящий имя вождя.

Ф. ДОЛГОВ,
секретарь парткома совхоза «Красногорский».

Красногорский район.

ЗАВЕРШАЮТ РЕМОНТ

Завершили ремонт комбайнов механизаторы совхоза имени Мамонтова. Теперь здесь на линейке готовности вся посевная и почвообрабатывающая техника. В соответствии с графиком идет и восстановление тракторов.

Четкость ремонта обеспечили звеньевая система организации труда, действенное социалистическое соревнование. Хорошо потрудились звенья, которые возглавляют А. Колесников, В. Горн и А. Ишков.

Справились с ремонтом техники к весенним полевым работам также специализированные звенья из совхоза «Николаевский», колхозов «Путь Ленина» и «Заветы Ильича».

А. УСТЬЯНЦЕВ.

Поспелихинский район.

ПРИУМНОЖАТЬ СЛАВНЫЕ ТРАДИЦИИ

16 февраля на X Всесоюзном съезде ДОСААФ продолжалось обсуждение отчетных докладов.

Съезд утвердил изменения в Уставе ДОСААФ.

Состоялся пленум Центрального комитета ДОСААФ СССР, избранного на X съезде. Председателем ЦК ДОСААФ СССР вновь стал адмирал флота Г. М. Егоров.

Приветственное письмо X Всесоюзного съезда ДОСААФ Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР огласил трижды Герой Советского Союза маршал авиации И. Н. Кожедуб.

В работе заключительного дня съезда приняли участие кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, министр обороны СССР генерал армии Д. Т. Язов, секретарь ЦК КПСС А. И. Лукьянов.

Внимание: опыт!

ВНОСЯТ ТОРФ

В прошлом году земледельцы колхоза «На страже мира» получили лучший в крае урожай — по 31,2 центнера зерна с гектара. Нынче, как и в прежние годы, механизаторы заправляют органикой паровые поля, вносят ее по 20—30 тонн на гектар. Но перегноя не хватает, несмотря на большое стадо крупного рогатого скота.

Правление колхоза во главе с председателем В. Алехиным решило начать разработку торфа, залегающего на территории хозяйства. Для этого не пожалели средств, купили мощный экскаватор. Вывозят торф тракторами на края полей и здесь буртуют. Уже заготовлено свыше семи тысяч тонн этого удобрения. Оно должно улучшить структуру почвы, повысить содержание в ней гумуса, в течение нескольких лет «работать» на урожай. Чтобы не ошибиться в дозировке, провести все производственные испытания на высоком уровне, руководители пригласили на помощь специалистов АНИИЗИСа. Тесная связь науки с производством поможет избежать ошибок в новом и перспективном деле, отработать метод повышения плодородия пашни с помощью торфа, которым в районе богат не только колхоз «На страже мира».

Одновременно местные земледельцы продолжают накапливать минеральные удобрения. В настоящее время водители большегрузных автомобилей А. Шашев, А. Русинов, И. Шмаков и др. завезли их свыше 800 тонн.

А. ГОМЗЯКОВ,
корр. «Алтайской правды».

Советский район.

Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов утвердили рекомендации о порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов государственных предприятий (объединений). Текст

РЕКОМЕНДАЦИЙ

публикуется на третьей странице.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с субботы 5 марта на понедельник 7 марта 1988 г.

XIX

Навстречу Всесоюзной партийной конференции

ВУЗ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Перестройка в высшей школе выявляет не только общие закономерности, но и нечто специфическое, обусловленное природой образования вообще и высшего педагогического в частности. Однако иногда именно конкретность, даже уникальность ситуации, помогает понять существо общего движения, его проблемы и трудности, его неоднозначность.

Брак в подготовке педагога. Сколько наши вузы выдали его за последние годы, никто толком не считал, зато благодушия хватало с избытком И если тревога вдруг охватывала чиновные умы, то направлялась она совсем не в ту сторону. Волновало, как правило, не качество, а количество. Сколько потеряли мы из-за поклонения цифре!

Пединститут и университет в Барнауле, по одному — в Бийске и областном центре Горно-Алтайской автономной области. Все готовят учителей. Все—математиков, историков, физиков, преподавателей русского языка и литературы. Армия эта растет, не сообразуясь с общественными потребностями ни в количественном отношении, ни в качественном. И тем не менее в текущем учебном году в школах не хватает более шестисот учителей истории, русского языка, математики, физики и иностранного языка. Мы пытаемся «залатать дыры» — посылаем работать в школы студентов старших курсов. Такая «методика учебы» в вузе, повторяясь почти ежегодно, отрицательно сказывается на качестве подготовки специалиста...

Педвуз — особое учебное заведение. Он готовит кадры для всех отраслей народного хозяйства. Слабый учитель — слабый ученик, посредственный выпускник — такой же специалист. Мы готовим учителя — а от него во многом зависит перестройка общеобразовательной школы. **Отсюда и требования, и внимание к педагогическому вузу должны быть особые. Убежден, например, что наши студенты третий трудовой семестр должны проводить, как правило, в педотрядах, пионерских лагерях. Зачем отрывать хороших рабочих от станка и посылать их вожатыми, выдавая это за передовой опыт? Пусть эти функции выполняют в летнее время студенты, будущие педагоги.**

Главное, что отличает сегодня работу вузовского коллектива,—это возросшая самостоятельность, гласность, инициатива. Идут поиски новых форм, есть и определенные находки.

Не могу не приветствовать смещение акцента с количества на качество подготовки специалиста. Повышение требовательности, несомненно, влечет за собой увеличение отсева студентов. Но в то же время повышает ответственность будущих специалистов, развязывает руки преподавателям — им не приходится руководствоваться никакими другими соображениями, кроме справедливости, требовательности, ведь отсев студентов не влечет за собой автоматического сокращения штатов, как было раньше.

Достаточно привести пример по нашему институту. Только за прошедший год отчислено 359 человек очного обучения и 208 заочного. Много? Да, много, особенно если учесть то, что мы в год принимаем 1.200 человек. Но надо смотреть правде в глаза: **лучше сейчас проститься с ленивым студентом, чем завтра отправить в школу негодного специалиста.**

В Основных направлениях перестройки высшего и среднего специального образования найдены главные механизмы качественного изменения подготовки специалистов: развитие вузовской науки, повышение на этой основе научной квалификации преподавателей, акцент на самостоятельную работу студентов и существенное преобразование в этой связи самого характера преподавания, изменение системы руководства с целью ликвидации мелочной опеки, развитие самостоятельности во всех многообразных сферах жизни вуза.

Отмечу, что через все разделы этого важного документа красной нитью проходит мысль о единстве обучения и воспитания. Проблема социально-экономической, мировоззренческой, общекультурной направленности образования поставлена широко не только перед кафедрами общественных наук (хотя перед ними, разумеется, в первую очередь), но и перед всеми преподавателями, соответственно. и решаться она может лишь совместными усилиями.

Кафедры общественных наук занимают ведущее место в нашем институте. Пересматривается учебная нагрузка преподавателей общественных дисциплин. Вызвано это тем, что до нынешнего учебного года у всех преподавателей этих кафедр нагрузка была одинаковой 550—600 часов, в то же время на специальных кафедрах она составляет 900 и более часов. Начиная с будущего учебного года нагрузка для преподавателя общественных наук будет дифференцированной. Если он выполняет серьезную дополнительную работу по линии партийных органов и других общественных организаций, ему сохраняются старые нормы, а если нет, то нагрузка увеличится. Это будет справедливо, ведь сегодня нельзя жить в вузе легко.

Мы вносили свои предложения, когда обсуждался проект перестройки высшей школы, часть из них нашла отражение в документах ЦК. Жизнь выдвигает много новых реальных идей, которые могут помочь в улучшении подготовки качественно нового учителя. Одно хочу подчеркнуть: возрастает личная ответственность каждого из нас за порученное дело. Даны большие права коллективам институтов. Теперь задача преподавателей и студентов создать в вузе культ учебы. Для этого мы ищем новые формы работы кафедр общественных наук и специальных, шире стал внедряться в учебный процесс передовой педагогический опыт, сделаны обнадеживающие шаги в студенческом самоуправлении. Все студенты, в том числе и семейные, обеспечены общежитием. Неплохо работает студенческий санаторий-профилакторий, появились новинки в деятельности педотрядов, в художественной самодеятельности. Наметились и другие положительные тенденции: заметно вырос конкурс в вуз, среди поступающих стало больше юношей.

Однако есть еще проблемы, от решения которых зависит качество подготовки учителя нового типа. Ректорат, партийный комитет и общественные организации не раз вносили предложения: **передать институту две школы, городскую и сельскую, один или два детских сада. Единый комплекс этих учреждений приблизит студента к будущей профессии, скажется на качестве подготовки специалиста, свяжет преподавателя со школой. Однако вопрос не решается.**

Сегодня, как никогда, актуальна разработка непрерывного образования. Существующая практика подготовки и повышения квалификации педагогических кадров не отвечает требованиям, не сложилась в стройную целостную систему. Не созданы до настоящего времени самоуправляемые, саморегулируемые научно - производственные комплексы, что серьезно затрудняет реализацию реформы.

Звенья и центры подготовки и повышения квалификации педагогических кадров разобщены, работают по разным планам и программам, для некоторых категорий специалистов переподготовка вообще не осуществляется.

Было бы целесообразным создать научно-учебные комплексы при пединституте (своего рода педагогические академии) с факультетами повышения квалификации учителей, воспитателей, работников дошкольных и внешкольных учреждений, организаторов народного образования. Институты усовершенствования учителей как самостоятельные единицы изжили себя, тем более, что большинство лекций здесь читают ученые педвуза.

Объединение научных (ФППК ОНО) и практических (ИУУ) сил обеспечит более высокий уровень повышения квалификации педагогических кадров. Образование отделений при педвузах будет способствовать совершенствованию учебно - воспитательного процесса, оказывая положительное влияние на качество подготовки учителей, их профессиональную ориентацию.

В. ГОНЧАРОВ,
ректор БГПИ, профессор.

Делегат Всесоюзного съезда колхозников

Ступени роста Людмилы Кружковой

ОНА ПРИХОДИТ НА РАБОТУ еще затемно и до позднего вечера не спешит покинуть свой кабинет. У главного бухгалтера колхоза «Заря Алтая» Л. Кружковой сейчас особенно много дел: внедряется новый механизм хозяйствования.

Колхоз успешно выполнил планы двух лет пятилетки по продаже государству зерна, мяса и молока. В прошлом году больше всех в районе продал государству хлеба, в достатке запас кормов. Получено более 700 тысяч рублей прибыли. Уровень рентабельности возрос до 37 процентов. Словом, созданы необходимые условия для работы хозяйства на самоокупаемости и самофинансировании.

Внедрение в «Заре Алтая» внутрихозяйственного расчета связывают, в частности, с напряженной, инициативной работой главного бухгалтера. Немало сделала она для подъема экономики колхоза, в котором трудится уже около шестнадцати лет.

При стабильных урожаях и надоях затраты на производство продукции в хозяйстве были неоправданно высокими. Часть прибыли «съедала» бесхозяйственность...

Бывало, соберут в бухгалтерии данные о работе автопарка и поражаются огромному объему сделанного. Было ясно, что показатели эти завышены. Хромал учет работы механизаторов. Например, не обходилось без приписок на вывозке органических удобрений. Правда, были попытки навести порядок. Но сводили все к одному — пересчетам, перемерам. Но это мало помогало.

Пришлось главному бухгалтеру выступить на общеколхозном собрании.

— Посмотрите, что получается, — говорила Людмила Александровна, — бригадиры ежедневно могут осаждать председателя — дайте нам дополнительно тракторы, удобрения, стройматериалы. И никто из них не задумывается, во что это выльется в конце года. Надо научить людей считать и беречь каждую копейку. А поможет этому только одно — хозрасчет.

Претворялось это предложение в жизнь в тесном контакте и сотрудничестве с экономической службой колхоза. Организовали учебу звеньевых и бригадиров, взялись за чековую систему взаиморасчетов.

Внедрение новшеств совпало у Людмилы Александровны с заочным обучением в сельскохозяйственном институте. Просто диву даешься, как на все хватает у нее времени.

После напряженной работы и хлопот по дому приходилось допоздна просиживать за учебниками. Что и говорить, нагрузка немалая. Но зато и плодотворными были эти годы. Учеба выработала привычку к постоянному чтению специальной литературы и периодики.

Много сил было потрачено на разъяснение основополагающих принципов хозрасчета, убеждение людей в преимуществах чековой системы. Зато теперь руководители производственных участков трижды подумают, прежде чем взять со склада даже такой, казалось бы, пустяк, как ведро или лопата. Однажды заведующий фермой заказал ящик гвоздей. Когда же узнал, сколько он стоит, «аппетит» свой пришлось умерить.

Или такой пример. Потребовалось на ферме перевезти небольшой груз. Выделили для этого К-700.

Отказался заведующий — попросил прислать «Беларусь». Дескать, он в пять раз дешевле обойдется.

Нынче планируют в колхозе внедрить цеховую структуру производства, перейти на оплату труда от валового дохода. Когда все детали обговорили, сделали необходимые расчеты, выяснилось, что необходимо провести сокращение некоторых рабочих мест. Предложения на этот счет поступают от самих колхозников. Вот тогда пришлось поменять место работы и некоторым специалистам.

Конечно, не всем пришелся по праву новый метод хозяйствования. Лимит прямых затрат, вписанный в чековые книжки, у некоторых чекодержателей таял быстро. Пополнять же его можно только за счет производства дополнительной продукции. Надо изыскивать резервы, экономить каждую копейку.

Главный бухгалтер старается внести в организацию учета все новое, передовое. В частности, по ее инициативе хозяйство перешло на журнально - ордерную форму учета. Повысилась его достоверность и оперативность. Теперь больше внимания можно уделять анализу, улучшению качества отчетов.

— К сожалению, мы не всегда успевали анализировать, — говорит Людмила Александровна, — а бухгалтер должен отлично уметь это делать, а не только подытоживать различные цифры.

Главный бухгалтер умеет «докопаться» до причин тех или иных недостатков, отыскать пути их устранения. Например, по ее предложению разрабатываются меры для того, чтобы добиться рентабельности производства мяса, дальнейшего снижения себестоимости молока и зерна. Суть их заключается в улучшении качества продукции.

Хорошо, когда в бухгалтерии все шесть ее подчиненных на своих местах, когда можно без спешки и суеты, спокойно делать свое дело. Но об этом главному бухгалтеру приходится чаще всего лишь мечтать. Хотя прием посетителей должен занимать только первую половину дня, люди постоянно с утра до вечера идут в ее кабинет. Кому-то понадобилось подписать документ. Кто-то требует тотчас выдать зарплату. Не менее срочные дела и у других. Бывает, документ составлен неверно. Время уходит на объяснение причин.

— Как только нас не величают: и сухарями, и буквоедами, — с улыбкой говорит Людмила Александровна, — у вас, мол, и снегу зимой не выпросишь. А ведь наша главная задача в том и заключается, чтобы предупреждать и пресекать всякое расточительство, строго блюсти финансовую дисциплину.

В принципиальности и смелости главному бухгалтеру не откажешь. Не боится она испортить отношения с теми из сельчан, кто нечист на руку, не в ладах со своей совестью. Так, одна из проверок показала, что часть мяса в столовой идет не на приготовление блюд, а на продажу. Виновных пригласили на заседание правления, строго наказали. Урок пошел впрок.

...Лишь к вечеру главный бухгалтер остается один на один со своими расчетами. Усталость, конечно, дает о себе знать. Но по-прежнему четким остается ее почерк: столбики цифр ровные, аккуратные.

Людмила Александровна и от своих подчиненных требует, чтобы всякий документ, выходящий из бухгалтерии, был оформлен безупречно.

Перед бухгалтером сегодня встает немало таких вопросов, на которые в районе трудно найти ответы. Почему, скажем, коллектив «Зари Алтая» оказался в худшем финансовом положении, чем низкорентабельные хозяйства, получающие от государства большие дотации?

Удивляет и то, что партнеры земледельцев по-прежнему стремятся поживиться за счет колхоза. Ремтехснабу ничего не стоит в нагрузку к дефицитной поставить ненужные запчасти, которые скапливаются на складах. Ремонт же машин в специализированных мастерских тоже обходится колхозу в копеечку: почти в два раза дороже. За что взимается такая дань? Ведь и качество восстановления техники оставляет желать лучшего. Не хватает деловой порядочности и строителям, которые не могут обойтись без так называемых «накруток».

Вместе с повышением ответственности за строгий режим экономии средств прибавилось у главбуха дел общественных — в партийном комитете, краевом совете колхозов. К своим поручениям она относится добросовестно, берется за решение самых сложных вопросов. А недавно избрали Л. Кружкову делегатом на Четвертый Всесоюзный съезд колхозников.

Что же, по труду и честь. Однако, если говорить начистоту, люди ее профессии вниманием не избалованы. На стендах Почета не приходилось видеть портретов бухгалтеров. На совещаниях и различного рода торжествах о них тоже доброе слово редко услышишь.

И еще. Почему бы не организовать между бухгалтерами соревнование? За быстроту и качество учета, за представление в сроки годовых отчетов, за их безупречность. Надо, чтобы признанных мастеров бухгалтерского дела хорошо знали в каждом районе и крае, пропагандировали их опыт. Думается, для этого наступило самое подходящее время.

Ю. САВЕЛЬЕВ,
корр. «Алтайской правды».

Новичихинский район.

Порошинские свекловоды

Свекловоды совхоза «Порошинский» Александр Жданов и Александр Анисимков готовят технику к новому полевому сезону. Одновременно они пополняют свои знания по хозрасчетной организации труда. За счет индустриальных приемов возделывания сахарной свеклы звено коммуниста А. Жданова намерено в этом году добиться лучшей урожайности.

НА СНИМКЕ: механизаторы А. Жданов, А. Анисимков и главный агроном совхоза А. Шишкин (слева направо) просматривают последние новинки свеклоуборочной техники.

Фото Е. Налимова.

Кытмановский район.

Товары и услуги: комплексный подход

ЧТО ВМЕСТО ЛЕЙКИ

На Алейском металлозаводе, коллектив которого насчитывает несколько десятков человек, ежегодно производится продукции на миллион с лишним рублей. Для предприятия местной промышленности сумма не малая, но только 110 тысяч рублей, или двенадцатая часть всего объема производимой продукции, приходится на товары народного потребления, которые реализуются непосредственно в районе и крае.

Такая ситуация сложилась не сразу. Она — закономерный итог курса на рост объемов производства, а не на удовлетворение потребностей населения в том или ином виде промышленных товаров.

Чего только в свое время не производил завод! Пять лет потратили на разработку детского педального автомобиля. А когда, наконец, собрались его выпускать, оказалось, что магазины забиты этой продукцией. Причем она дешевле, легче и конкурентоспособней производимой в Алейске. Затем с чьей-то легкой руки приспособились выпускать захваты для консервирования. И они оказались не кстати. Их делает с избытком моторный завод.

По сигналу из краевого управления местной промышленности изготовили 500 тысяч штук тарного уголка. Лежит он на заводе мертвым грузом. И сегодня не найти тех, кто повинен в этом напрасном труде.

Были и перспективные начинания. Так, большим спросом пользовалась алюминиевая посуда. Ее выпускалось 23 наименования на 700 тысяч рублей. Только-только освоили на заводе полированную продукцию, как прекратились поставки алюминия, и технологию производства передали на Рубцовский завод тракторных запасных частей.

Года три назад снабжали весь край игровыми площадками для детских садов. Их было 16 видов. В связи с большим спросом создали специальный участок. Но прекратились поставки труб, и участок пришлось распустить.

Остается удивляться, что в таких условиях предприятию не только удалось удержаться на плаву, но и наращивать объем производства.

Что же изменилось в наши дни? К чести алейцев надо сказать, что от жизни они не отстают. Вас познакомят и с новыми формами организации труда, и с внедрением на предприятии хозрасчета. И здесь нет формализма. Другое дело, что все это никак не влияет на увеличение выпуска товаров народного потребления применительно к районному и краевому масштабу. Наоборот, дело идет к его уменьшению.

По сути дела, только лейка садово-огородная с 1979 года является таким товаром Два других вида продукции — шприц для бескамерных шин и нож для автоаптечки алейцы производят как комплектующие части для продукции Барнаульского химзавода. Причем с будущего года шприц убирают, а это 40 процентов объема производства. Заводу предоставлено право самому определить, чем этот объем заполнить.

На первый взгляд, наступила долгожданная самостоятельность. Но ничего подобного. Выпуск продукции строго регламентирован Росхозторгом. С завидным упорством доводит республиканское ведомство оторванные от жизни планы. Например, в прошлом году предприятию дали задание выпустить 100 тысяч леек. Завод не справился с планом, а заказчики между тем удовлетворены... за счет складских запасов.

Напрасно думать, что в этом году учтена насыщенность рынка. Традиционные сто тысяч запланированы вновь. Между тем завод заключил договоров лишь на 64 тысячи штук. И уже поступают отказы на традиционную продукцию.

— Вот такая у завода самостоятельность, — говорит главный инженер завода, он же секретарь партийной организации В. Талько.

Проектно - конструкторское бюро управления местной промышленности предлагает заводу изготавливать ручной переплетный станок. Называются и адреса сбыта — дома пионеров. Но много ли их в крае?

Как меня проинформировали в промышленном отделе горкома партии, совместным постановлением с горисполкомом предусмотрено перспективное развитие предприятия. Однако во главу угла в нем поставлено опять же увеличение валовых показателей. В таких условиях заводу выгодна не самостоятельность в принятии решений, а централизованное планирование. Меньше хлопот.

Население давно предпочитает полив из шлангов. Лейки на наших глазах становятся анахронизмом. Что же вместо них предлагают выпускать заводу? А ничего. В плане все те же лейки...

В. МАНЖОС,
корр. «Алтайской правды».

г. Алейск.

Из почты «АП»

ЧЬЯ ОВЧАРНЯ ЛУЧШЕ?

В «Алтайской правде» за 13 января прочитал статью «Крестьянская рига лучше, чем холодный бетон». Речь в ней шла о содержании крупнорогатого скота в удешевленных помещениях. Подумалось о том, что, наконец-то, мы стали не отмахиваться от прежнего опыта, а использовать его. Но почему речь идет только о крупнорогатом скоте? А как быть с овцами?

В нашем районе зимует более 100 тысяч овец. В свое время, увлекшись индустриальной технологией, понастроили во многих хозяйствах крупные овчарни в кирпичном и бетонном исполнении. Результат не замедлил сказаться. Настриг шерсти с каждой овцы ежегодно уменьшается, а падеж овец увеличивается.

А ведь в начале шестидесятых годов был хороший опыт строительства арочных дворов, которые обходились хозяйству всего в две тысячи рублей. В этих дворах и работать было очень удобно, и для животных они подходили как нельзя лучше. Кроме того, арки можно использовать для хранения зернофуража и малогабаритной техники. Очевидно, что этот опыт заслуживает более детального изучения.

М. КАЛГАНОВ,
персональный пенсионер республиканского значения.

Благовещенский район.

Экономическая реформа: шаги хозрасчета

ГОД РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

Подсчитаны все технико-экономические показатели минувшего года. Теперь можно сделать обстоятельный анализ работы завода в условиях госприемки и самофинансирования, извлечь уроки.

Сразу надо отметить: несмотря на то, что к госприемке и самофинансированию коллектив предприятия готовился основательно, трудностей оказалось все равно много. Особенно в работе с поставщиками. Хотя у нас и действует жесткий входной контроль. Так, некоторые виды подшипников приходилось самим «доводить», ведь отправлять назад дефектные—себе дороже. Кроме того — неупорядоченные поставки металла, материалов. И все же коллектив сравнительно неплохо сработал.

Годовой план по реализации с учетом поставок по хоздоговорам выполнен на 100 процентов. Сверх плана реализовано различных изделий более чем на четыре миллиона рублей. В среднем с первого предъявления госприемка приняла 90,4 процента электрических машин, приборов, товаров народного потребления. А в четвертом квартале — 94,5 процента. Три четверти продукции изготовляется с государственным Знаком качества.

А теперь о прибыли. План ее получения перевыполнен на 18,4 процента. Это дало возможность обеспечить финансирование всех наших программ. Удалось снизить затраты, непроизводительные расходы. Работники службы снабжения добились уменьшения в три раза неликвидов, то есть сумели их реализовать и возвратить деньги в заводскую кассу.

На первое января 1988 года на предприятии нет сверхнормативных запасов сырья и материалов. А это значит, что не надо платить за них шесть процентов, предусмотренных законом. Из-за несовершенства системы поставок ежегодно были вынуждены тратить большие средства на авиаперевозки некоторых комплектующих деталей. В прошлом году эти расходы сокращены на четверть.

Бич производства и экономики — несвоевременное выполнение договоров поставщиками, задержка с возвратом тары, поставки некачественной продукции. Раньше чаще всего эти грехи завод прощал. Но времена наступили иные, такие взаимоотношения с партнерами уже недопустимы. И вот усилиями юристов и работников службы снабжения взыскано 700 тысяч рублей штрафов. Правда, мы и сами заплатили 192 тысячи рублей за несвоевременный возврат тары, за простой вагонов, за некомплектность при отгрузке металлолома.

Однако и у нас спрос за упущения с конкретных виновников теперь другой. Скажем, коллектив бюро по таре за четвертый квартал на 100 процентов лишен премии. Рублем наказаны и другие работники, по вине которых заводу предъявлены штрафные санкции. Семнадцать ответственных лиц получили дисциплинарные взыскания, двое расстались со своими должностями.

Получению сверхплановой прибыли способствовали и мероприятия по техническому прогрессу. Установлено новое оборудование, в том числе станки с числовым программным управлением. Часть оборудования куплена на заработанные коллективом деньги. В 1987 году продолжалось совершенствование системы автоматизированного проектирования. Приобретено еще одно, третье по счету, автоматизированное рабочее место — АРМ.

Это позволяет быстрее осваивать новые изделия. А на более совершенные генераторы, карбюраторы и другие приборы и спрос выше. От внедрения новой техники, более прогрессивных техпроцессов получен экономический эффект в 829 тысяч рублей. Высвобождено 85 человек. Подготовлены к выпуску в 1988 году два новых типа генератора и два карбюратора для тракторов.

Имея сверхплановую прибыль, завод полностью рассчитался с государством, с министерством, внес положенные суммы и в местный бюджет. Оставшаяся в нашем распоряжении прибыль дала возможность сформировать все фонды в соответствии с нормативами. Возьмем фонд материального поощрения. Как мы его использовали? Прежде всего перешли на новые тарифные ставки и оклады рабочим и служащим. Они введены примерно у девяноста процентов наладчиков, слесарей-ремонтников, электриков и рабочих других специальностей. Зарплата их возросла в среднем на 35 рублей. Повышена оплата за многосменный режим работы. В среднем на 46 рублей стали больше получать мастера, на 49 рублей — руководители цехов и служб. На все это потрачено 800 тысяч рублей. Нынче осуществим новый этап упорядочения зарплаты.

А вот с использованием фонда социального развития дело сложнее. Деньги у нас есть, но стройматериалов для хозспособа выделяется мало. Непросто получить и лимит подрядных работ. А ведь главная наша задача в 1988 году — решение социальных проблем. Надо укрепить кадры, стабилизировать коллектив. А для этого необходимо больше строить. Создается ремстройцех, способный освоить в год до 2,5 миллиона рублей. Получили для него механизмы. Строим растворный узел, планируем кирпичный завод.

В чем недостаток работы завода в 1987 году? А в том, что самофинансирование не задело цехи, участки, бригады. Нынче будет иначе. До цехов доведены те же показатели, что и до завода. На базе нормативной чистой продукции обсчитаны численность персонала и производительность труда. Определен фонд материального поощрения, который приобретает форму расчетной прибыли. Перерасход плановых затрат повлечет за собой уменьшение фонда материального поощрения. Таким образом, кладется конец уравниловке.

Год работы в новых условиях помог понять и некоторые недостатки хозяйственной реформы. Так, расходы на содержание ИТР нормативом определены в 17 процентов фонда зарплаты. А почему не сам завод это определяет? Нас такой норматив не устраивает, он сдерживает техпроцесс. Или возьмем соотношение темпов роста зарплаты и производительности труда. Норматив тоже нам продиктован. Но если коллектив—подлинный хозяин, то во вред себе он действовать не будет. И ему виднее, когда и где, в каких размерах надо материально стимулировать работающих.

В. КУЛИНЕНКО,
зам. директора завода тракторного электрооборудования по экономическим вопросам.

г. Рубцовск.

РЕКОМЕНДАЦИИ

о порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов государственных предприятий (объединений)

Расширение прав и самостоятельности предприятий в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении), перевод их на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, развитие демократических начал в управлении открывают новые возможности и перспективы в ускорении производственно-технического и социально-экономического развития предприятий, укреплении их кадрового потенциала, позволяют трудовому коллективу и каждому работнику на деле проявить себя подлинным хозяином на производстве.

Создание советов трудовых коллективов, введение выборности руководителей предприятий и их подразделений, расширение практики замещения должностей специалистов на конкурсной основе укрепляют и органически соединяют принципы самоуправления и единоначалия, повышают авторитет руководителей и специалистов и усиливают коллективную заинтересованность и ответственность всех работающих на предприятиях, в объединениях и организациях за достижение высоких конечных результатов.

Основой деятельности совета трудового коллектива и выборности руководителей является Закон СССР о государственном предприятии (объединении), а также другие законодательные акты Союза ССР и союзных республик.

Подготовка и проведение выборов советов трудовых коллективов и руководителей, конкурсов на замещение должностей специалистов на предприятиях и в объединениях осуществляются под руководством первичной партийной организации. При этом партийная организация проводит кадровую политику КПСС, обеспечивает органическое сочетание интересов государства, трудового коллектива и каждого трудящегося, ведет эту работу на основе широкой демократии и гласности.

Рекомендации разработаны для коллективов предприятий, их администрации, партийных и профсоюзных органов с целью оказания им методической помощи в организации проведения выборов советов трудовых коллективов, руководителей предприятий (объединений) и конкурсов на замещение вакантных должностей специалистов.

Избрание советов трудовых коллективов

1. Полномочия трудового коллектива в период между собраниями (конференциями) осуществляет совет трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения).

2. Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия (структурной единицы объединения) тайным или открытым голосованием на срок 2—3 года.

Оповещение о сроках проведения собрания по выборам совета рекомендуется проводить не позднее чем за 15 дней до выборов.

3. Избрание членов совета трудового коллектива производится из числа кандидатов, выдвинутых непосредственно на собраниях (конференции) трудового коллектива, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями, коллективами структурных подразделений, администрацией предприятия, а также членами трудового коллектива. Партийные, профсоюзные, другие общественные организации, администрация могут предложить собранию единый список кандидатов.

4. Собрание (конференция) трудового коллектива для избрания совета трудового коллектива созывается профсоюзным комитетом совместно с администрацией предприятия (объединения). Ими же определяется норма представительства делегатов на конференцию. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее двух третей делегатов.

Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствующих на собрании (большинство делегатов конференции). Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. Она должна быть такой, чтобы обеспечивать своевременное и качественное решение задач, возлагаемых на совет трудового коллектива, но не более 30 человек.

В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Представителей администрации не должно быть более четверти общего количества членов совета трудового коллектива. Рекомендуется на собрании обсуждать каждую кандидатуру отдельно.

Если в результате выборов число избранных (лиц, получивших большинство голосов) окажется больше количества, определенного собранием, оно вправе либо пересмотреть свое решение о количественном составе совета, либо оставить в совете тех кандидатов, за которых подано больше голосов участников собрания (конференции).

При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее чем на треть.

5. Председатель, заместители председателя и секретарь совета избираются из состава совета на его организационном заседании простым большинством голосов.

Рекомендуется председателем совета трудового коллектива избирать передовых рабочих, бригадиров, специалистов, руководителей участков, цехов, отделов, других аналогичных подразделений. Не рекомендуется избирать председателями советов трудовых коллективов руководителей предприятий (объединений, организаций) и общественных организаций.

Все члены совета, включая председателя, его заместителей, секретаря совета, не являются освобожденными работниками и исполняют свои обязанности на общественных началах.

6. Если член совета не оправдывает оказанного ему доверия, он может быть выведен из его состава на собрании (конференции) трудового коллектива.

Выборы руководителей на предприятиях (в объединениях)

7. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий (объединений), структурных единиц объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм, звеньев и других подразделений, а также мастеров и бригадиров. Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и службы контроля качества предприятия назначаются на должность и освобождаются руководителем предприятия с последующим утверждением вышестоящим органом.

Совет трудового коллектива предприятия с учетом особенностей производства определяет конкретные даты проведения выборов по тем или иным должностям, подлежащим замещению на выборной основе.

8. Молодые специалисты, направленные на предприятие (в объединение) после окончания высших и средних специальных учебных заведений, назначаются на должности, замещаемые на основе выборов, руководителем предприятия по согласованию с советом соответствующего коллектива без проведения выборов.

9. Руководители вновь строящихся или создаваемых предприятий (объединений) назначаются на должность вышестоящим органом. Сроки проведения выборов этих руководителей устанавливаются решением совета трудового коллектива, согласованным с вышестоящим органом.

10. Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на основе выборов, могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, совет трудового коллектива, администрация предприятия, коллективы подразделений и вышестоящие организации. Свою кандидатуру вправе также предложить любой трудящийся.

11. В целях выявления наиболее достойных кандидатов на должности руководителей их выборы осуществляются, как правило, на конкурсной основе из числа претендентов.

По решению соответствующих коллективов выборы мастеров и бригадиров, руководителей участков, ферм, звеньев, а также руководителей других аналогичных подразделений могут проводиться и не на конкурсной основе.

12. Объявления о выборах руководителей предприятий и их подразделений, структурных единиц объединений, а также мастеров и бригадиров, информацию о сроках подачи заявлений, требованиях к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов рекомендуется помещать в отраслевой, республиканской, местной, заводской, стенной печати и других средствах информации не позднее чем за месяц до установленного срока выборов.

Выдвижение кандидатов и прием заявлений об участии в выборах прекращаются, как правило, за две недели до их начала.

13. Для организации проведения выборов совместным решением совета трудового коллектива и администрации на предприятии может создаваться конкурсная комиссия. В ее состав, как правило, включаются представители совета трудового коллектива, администрации, партийной, профсоюзной и других общественных организаций, а также передовые рабочие, научные работники, ведущие специалисты своего и других предприятий, организаций и вышестоящих органов управления. Конкурсная комиссия знакомится с кандидатами на замещение должностей руководителей, изучает их деловые, политические, профессиональные, моральные и другие качества.

Организационно-техническая работа по подготовке выборов осуществляется по поручению совета трудового коллектива кадровой службой предприятия.

14. Кандидатам на замещение должностей руководителей предоставляется возможность в установленном порядке ознакомиться с предприятием, получить интересующую их информацию, посетить соответствующие подразделения предприятия.

Конкурсная комиссия может предложить претендентам, если это целесообразно, разработать предложения по решению наиболее актуальных производственно-экономических, социальных и управленческих задач, стоящих перед предприятием или его подразделением.

Конкурсная комиссия на основании изучения материалов и бесед с кандидатами может рекомендовать отдельным из них снять свою кандидатуру с голосования

15. На основе проведенных собеседований и встреч, изучения предложений претендентов, а также анализа представленных документов, с учетом мнения партийных, советских и профсоюзных органов, совета трудового коллектива конкурсная комиссия подготавливает заключения о кандидатах на замещение должностей и доводит их до сведения собрания (конференции) трудового коллектива. При этом комиссия воздерживается от рекомендаций коллективу избирать того или иного кандидата.

16. Список кандидатов для участия в выборах и основные сведения о них доводятся до коллектива, как правило, не позднее чем за неделю до выборов. По инициативе коллектива соответствующего подразделения с кандидатами могут проводиться встречи.

Каждый кандидат на выборную должность вправе отказаться от участия в выборах на любом этапе их проведения.

17. Собрание (конференция) по выборам руководителей рассматривает материалы конкурсной комиссии и решает вопрос о включении соответствующих кандидатов в список для голосования.

Кандидатам, включенным в список для голосования, должна быть предоставлена возможность выступить перед коллективом, изложить программу своей деятельности. В обсуждении может принять участие любой член трудового коллектива.

18. Правомочность собрания (конференции) при выборах руководителей устанавливается такая же, как и при избрании совета трудового коллектива. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов при условии, если за него проголосовало более половины участников собрания (конференции).

Если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное голосование. К нему допускаются, как правило, два кандидата, получившие наибольшее количество голосов. Если при повторном голосовании ни один кандидат не получил более половины голосов, то назначаются новые выборы.

19. Руководители предприятий, структурных единиц объединений избираются общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания или конференции) сроком на 5 лет и утверждаются вышестоящим органом.

Избранный трудовым коллективом руководитель головной структурной единицы (головного предприятия) утверждается вышестоящим органом в должности руководителя объединения.

В случаях, когда управление объединением осуществляется обособленным аппаратом, руководитель объединения избирается на конференции представителей трудовых коллективов его структурных единиц и предприятий.

Руководители подразделений предприятий, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами тайным или открытым голосованием (по усмотрению коллектива) на срок до 5 лет и утверждаются руководителем предприятия.

20. Решение собрания (конференции) трудового коллектива об избрании кандидата на должность руководителя предприятия (объединения), структурной единицы объединения является основанием для утверждения вышестоящим органом управления этого кандидата в должности.

Если вышестоящий орган не утверждает в должности кандидата, избранного трудовым коллективом, то он должен объяснить трудовому коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов. В этом случае проводятся новые выборы.

21. Решение собрания коллектива об избрании кандидата на должность руководителя подразделения предприятия (структурной единицы объединения) является основанием для администрации этого предприятия (структурной единицы объединения) издать приказ об утверждении этого кандидата в соответствующей должности.

Если администрация предприятия не утверждает на должность кандидата, избранного соответствующим коллективом, то она обязана объяснить этому коллективу причину отказа в утверждении результатов выборов, и по решению совета коллектива проводятся новые выборы.

22. В тех случаях, когда руководители предприятий (объединений), структурных единиц объединений не справляются со своими обязанностями, либо по другим причинам, досрочное их освобождение от должности осуществляется в установленном порядке вышестоящим органом на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива. При этом инициатором досрочного освобождения руководителя от должности может выступать трудовой коллектив, совет трудового коллектива, партийные, советские, профсоюзные, вышестоящие хозяйственные органы. В этом случае указанные органы обосновывают свое предложение перед общим собранием (конференцией) трудового коллектива или его советом.

Досрочное освобождение от должности руководителя объединения с обособленным аппаратом управления осуществляется по решению конференции представителей трудовых коллективов его структурных единиц (предприятий).

Если руководители подразделений, а также мастера и бригадиры не справляются со своими обязанностями, руководитель предприятия может досрочно освободить их в установленном порядке от занимаемой должности на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

23 Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечении срока полномочий, могут быть избраны вновь или направлены на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

24. Заявления о нарушениях порядка проведения выборов руководителя предприятия (объединения) и руководителя структурной единицы объединения могут быть поданы для совместного рассмотрения в вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы, а о нарушениях порядка проведения выборов руководителей подразделений предприятия (структурной единицы объединения), мастеров и бригадиров рассматриваются советом трудового коллектива совместно с администрацией и профсоюзным комитетом предприятия (структурной единицы объединения).

25. На основе Закона СССР о государственном предприятии (объединении), а также с учетом настоящих рекомендаций и специфики производства на предприятии разрабатывается положение о порядке избрания советов трудовых коллективов и проведения выборов руководителей, которое утверждается на собрании (конференции) трудового коллектива.

Замещение должностей специалистов и руководителей на конкурсной основе

26. С целью повышения объективности отбора высококвалифицированных специалистов на должности, где особое значение имеют профессиональные качества работников, рекомендуется применять конкурсную систему подбора и замещения вакантных должностей.

На основе проведения конкурсов могут замещаться должности главных специалистов, специалистов, а также руководителей, не предусмотренных к избранию. Руководитель предприятия совместно с советом трудового коллектива принимает решение о том, какие вакантные должности замещаются по конкурсу.

Настоящий порядок проведения конкурсов не затрагивает порядка и условий проведения конкурсов на замещение должностей, установленных отдельными решениями правительства СССР.

27. Для проведения конкурса решением руководителя предприятия (структурной единицы объединения) создаются конкурсные комиссии. В отдельных случаях по решению руководителя предприятия конкурсная комиссия может проводить конкурс на замещение нескольких вакантных должностей. В состав комиссий включаются представители советов коллективов, администрации, партийных, профсоюзных и других общественных организаций, высококвалифицированные специалисты соответствующего профиля.

Основная задача конкурсной комиссии — дать рекомендации руководителю предприятия о назначении на должность конкретного лица из числа претендентов, участвовавших в конкурсе.

28. Объявления о проведении конкурсов, сроках подачи заявлений, требованиях к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов рекомендуется публиковать в отраслевой и местной печати, ход конкурса и его итоги широко освещать средствами массовой информации предприятия.

29. Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на конкурсной основе, могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, совет трудового коллектива и коллективы подразделений, а также администрация предприятия. Свою кандидатуру для участия в конкурсе вправе предложить любой трудящийся, отвечающий по своим профессионально-квалификационным и другим качествам требованиям, предъявляемым к той или иной должности.

30. На основании собеседований, а также представленных документов комиссия производит оценку кандидатов на замещение должности с точки зрения наличия у них необходимого опыта работы, уровня образования, соответствия их специальности и квалификации предъявляемым требованиям по данной должности, а также с учетом мнения трудового коллектива о кандидатах. Кандидатам, которые отвечают этим условиям, комиссия вправе предложить разработать рефераты по проблемам, связанным с их будущей работой, в целях выявления их компетентности как специалистов.

31. На основе собеседований с кандидатами, оценки подготовленных ими рефератов, используя другие методы изучения деловых качеств претендентов, конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации того или иного лица на замещение вакантной должности, по которой был объявлен конкурс.

Конкурсная комиссия принимает решение путем открытого или тайного голосования большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

32. Назначение по результатам конкурсов производится руководителем предприятия (структурной единицы объединения) с учетом решения конкурсной комиссии.

* * *

Проведение выборов советов трудовых коллективов и руководителей, замещение должностей специалистами на конкурсной основе должны обеспечивать привлечение к управлению производством работников, пользующихся доверием трудящихся, обладающих профессиональной компетентностью, высокими морально-политическими качествами, глубокой заинтересованностью в хозяйском использовании социалистической собственности, способных обеспечить сочетание интересов общества коллектива и каждого работника.

БУДЕТ ЛИ В ПОСЕЛКЕ ФЕРМА?

Для меня судьба поселка Куличье небезразлична, являюсь его бывшим жителем. Когда-то люди надеялись на перспективность этого населенного пункта, но участок леспромхоза не смог обеспечить всех желающих работой, поэтому сельчане стали уезжать.

Еще несколько лет назад я поднимал вопрос: а нельзя ли в поселке построить животноводческую ферму? Ведь в качестве пастбищ сгодятся мелколесье, площади старых вырубок. Годы прошли, но до сих пор ничего не изменилось.

Л. КУЛИШ.

Барнаул.

Мы связались по телефону с р. п. Троицкое. Заместитель председателя райисполкома Д. Рак ответил:

— Вопрос организации животноводческой фермы в поселке Куличье райисполкомом не рассматривался. А расположенному здесь участку леспромхоза в настоящее время требуются кадры механизаторов.

Значит, можно вернуться в родной поселок — здесь нужны рабочие руки.

Солдатские мемуары

«МЕНЯ СПАСЛИ ГВАРДЕЙЦЫ...»

О воинах 80-й гвардейской дивизии, сформированной на Алтае, ее боевом пути наша газета уже писала. Но читательская почта принесла неожиданный поворот темы...

В Барнауле много ветеранов 80-й гвардейской дивизии, ставшей для меня семьей. Никогда не забуду тот августовский день 1942 года, когда фашисты начали бомбить Сталинград. Сутками. Без перерыва. Горели дома, хранилища с нефтепродуктами — огненная река текла в Волгу и не гасла. Жуткое зрелище! Пламя и дым, вой пикирующих немецких самолетов и свист летящих бомб — по сей день холодеет душа, как вспомню.

Одна из бомб не пощадила и наш дом, в подвале которого мы укрывались. Выбежав наружу, стали искать, где бы спрятаться от бомбежки. Мы бежали, падали, когда казалось, что бомбы летят прямо на нас, снова бежали.

...От нашего дома остались одни развалины. Еще можно было переправиться через Волгу. Но мама не согласилась, ведь у нас была совсем старенькая бабушка и крохотная Галя — моя младшая сестра. Да брат четырехлетний. Я-то уже взрослый был — двенадцать исполнилось. Пришли немцы, выгнали нас из подвала. Солдат, стоявший у выхода, держа в руке наган, все спрашивал: «Рус зольдат ест?». Пинал нас ногами и кричал: «Шнель, шнель».

Вскоре умерла мама, затем бабушка. Был у нас небольшой запас зерна — набрали на сгоревшей мельнице. За водой бегали на станцию, пустые цистерны из-под нефтепродуктов для безопасности перегона заполняли водой, вот ее-то нам и приходилось пить.

Наступили холода. С каждым днем становилось все хуже и хуже. Меня покидали силы от недоедания. Умерли брат и младшая сестра. Мы остались вдвоем с сестрой Клавой. А утром 30 января 1943 года я увидел красноармейца с автоматом в руках. Он дал мне несколько сухарей—больше у него с собой не было— и побежал добивать фашистских гадов. Где он теперь?

Пошел домой, хотя от дома и не осталось ничего. У незнакомого лейтенанта попросил спичек. «Зачем тебе?» — спросил лейтенант. «Печку растопить, у меня больная сестра». Он пошел вместе со мной, дал спичек. Я попросил хлеба. Он обещал принести. Оказалось, что лейтенант Иван Федоров — адъютант командира 886-го стрелкового полка. Вскоре они пришли вместе. Принесли хлеба, сахара, консервов. Командир полка майор Иван Елисеев дал распоряжение поместить нас в санроту. Но спасти сестру не удалось. Я остался один и стал сыном полка.

1 апреля 1943 года дивизии вручали гвардейское знамя и она стала 80-й гвардейской, а полк — 217-м гвардейским. Майор А. Елисеев стал полковником.

Иван Гордеевич Елисеев заботился обо мне как отец. Когда готовились к параду, он мне сказал: «Ты, Костюшка, тоже пойдешь с нами и будешь идти за полковым знаменем, вырабатывай строевой шаг». Гвардейское знамя принимал командир дивизии, генерал-майор Демин, а вручал его первый секретарь обкома партии Алексей Чуянов.

После парада мне на гимнастерку, с правой стороны груди Елисеев лично приколол гвардейский знак. Как я был горд!

С тех пор я находился в санроте, помогал санитарам ухаживать за ранеными. Поправлял повязки, писал письма, был связным.

Однажды на Украине пришли к Елисееву женщина и парень и говорят, что в их село вернулись два бывших полицая. На допросе выяснилось, что они выдали фашистам нескольких односельчан, помогавших партизанам. Предателей в соответствии с законами военного времени казнили.

В апреле 1944 года Елисеев отправил меня с санитарным поездом к своей жене в Тулу.

Кончилась, война. В живых из нашей большой семьи остались отец, старшая сестра, тоже воевавшая, да я. Мы вернулись в Сталинград.

В 1973 году на Мамаевом Кургане встретился с Елисеевым. Спасибо красным следопытам! Оказывается, к ним обратились с просьбой Елисеев и Чуянов, который при вручении гвардейского знамени спросил: «Кто этот мальчик?». Ему сказали: «Сын полка Костя Зимин». И он запомнил имя и фамилию.

Получил письмо от Елисеева. Я тогда жил в Горьковской области. На праздновании 30-летия освобождения Сталинграда встретился с теми, кто сохранил мне жизнь в сорок третьем. Среди однополчан немало уроженцев Алтая. С некоторыми я переписываюсь. Но многих адресов не знаю. Может быть, кто-то откликнется, прочитав это мое письмо в газету и увидев эти фотографии?

К. ЗИМИН.

сын 217-го гвардейского полка 80-й гвардейской дивизии.

На снимках: Костя Зимин— двенадцатилетний гвардеец, бойцы санроты — К. Зимин, Е. Осипова, Н. Морозова.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Игры в Калгари

ДНЕВНИК ОЛИМПИАДЫ

Обладательницей первой золотой награды XV зимних Олимпийских игр в Калгари стала советская лыжница — студентка Вильнюсского педагогического института Вида Венцене, победившая на дистанции 10 км (30:08.3). Менее девяти секунд уступила подруге по сборной замечательная спортсменка из Сыктывкара, трехкратная олимпийская чемпионка Раиса Сметанина. У советских лыжниц была редкая возможность взойти на пьедестал втроем: до последних минут состязания на одну из наград претендовала москвичка Светлана Нагейкина. Однако в последний момент ее оттеснила на четвертую позицию чемпионка мира из Финляндии Марьо Матикайнен.

Затем тысячи любителей спорта и многочисленный журналистский корпус перекочевали под крышу великолепного крытого катка «Овал», где начали спор конькобежцы. Наших скороходов подвела высокая скорость. Именитые мастера минчанин Игорь Железовский, москвичи Николай Гуляев и Сергей Фокичев, а также киевлянин Виталий Маковецкий, словно сговорившись, ошибались на последнем вираже, причем Гуляев и вовсе упал, врезавшись в ограждение. Четвертое место Фокичева (38,82) едва ли может служить утешением для советской команды. А то, что лед «Овала» действительно быстрый, убедительно доказал конькобежец из ГДР Уве-Йенс Май, промчавшийся 500 метров с новым мировым рекордом — 36.45 сек.

Ничем не порадовали и наши «летающие лыжники»: на 70-метровом трамплине не было равного лидеру мирового сезона — финну Матти Нюкянену, лишний раз подтвердившему: стабильность — один из основных признаков высшего мастерства. Чемпион Игр победил с результатом 229,1 очка (оба прыжка на 89,5 метра). Советские спортсмены Эдуард Субоча и Михаил Есин соответственно на 38 и 39 местах.

Турнир хоккеистов начался сенсационно: сборная Чехословакии, даже открыв счет, уступила команде ФРГ — 1:2, а на следующий день канадцы с трудом одолели польских хоккеистов — 1:0, финны же уступили швейцарцам — 1:2. Наша сборная в первом туре со счетом 5:0 одолела норвежцев. Шайбы на счету москвичей Гусарова, Могильного, Крутова, Хомутова и Стельнова. Во втором туре советские хоккеисты одержали победу над австрийцами — 8:1. Шайбы у победителей забросили: Крутов (две), Макаров, Хомутов, Яшин, Каменский, Черных и Кожевников. Поправили свои дела чехословацкие хоккеисты. Они одержали трудную победу над американцами — 7:5 (1:3, 2:1, 4:1).

На следующий день повторили успех девушек советские олимпийцы на лыжной трассе в 30 км. На олимпийский пьедестал поднялся 23-летний спортсмен из Владимира Алексей Прокуроров (1:24.26,3). Серебряная медаль у Владимира Смирнова из Алма-Аты. Бронзовым призером стал норвежский лыжник В. Ульванг, всего на 20 сек. опередивший нашего Михаила Девятьярова.

В соревновании саночников бронзовую медаль в копилку советской команды принес Юрий Харченко. В шестерку сильнейших в этой спортивной олимпийской дистанции вышел также и Сергей Данилин.

Состязания олимпийцев продолжаются.

(ТАСС).

По системе Усольцева

В альбоме - летописи Бийской школы плавания взгляд останавливается на фотографии: группа девушек на фоне водных дорожек.

— Сборная СССР по синхронному плаванию, — пояснил председатель городского совета ОСВОД В. Усольцев.— Была у нас в прошлом году на сборах, занималась, в «Заре». Вот чемпионы страны Елена Лаврик, Ольга Белая, Татьяна Илюхина. А это — гостренер СССР Наталья Мендыгалеева, старший тренер РСФСР Татьяна Покровская...

Под фотографией запись, которую сделали гости: «Такая система обучения плаванию, которую мы увидели в Бийске, — необходима всюду, где есть бассейны». Это мнение профессионалов, а потому особенно ценно.

«Школой Нептуна» называют бийчане городскую школу плавания, организованную местной ячейкой Всесоюзного общества спасания на воде.

Многим, вероятно, известна популярная в среде ученых шутка: все знают, что этого сделать нельзя, а потому бездействуют, но вот находится незнающий, берется и... делает. Нечто похожее было и с Усольцевым. На проблему спасания утопающих Валерий Степанович, тогда еще мало знакомый с делами ОСВОДа, взглянул с непривычной стороны: чтобы не утонуть, нужно прежде всего хорошо плавать. И действительно, не поставишь сторожей - спасателей у каждого из тысяч водоемов. Легче научить человека быть с водой на «ты», соблюдать необходимые правила, а делать это лучше всего в детстве. Усольцев начал со школьников.

Но напрасно вы будете искать в Бийске здание с красочной вывеской «Бийская городская школа плавания», его нет. Потому что «Школа Нептуна» — это скорее всего система, система Усольцева.

В 1984—85 учебном году, первом для «Школы Нептуна», через нее прошли 3.638 ребят, а на нынешний запланировано десять тысяч. Учат плавать и взрослых — за эту науку они должны заплатить 100 тысяч рублей. Таков план оказания платных услуг населению. Кстати, среди учеников школы уже более тысячи взрослых.

Сейчас в Бийске решают задачу — пропустить всех второклассников города(!) через бассейн и перевести в третий класс умеющими плавать. Для этого в бассейне спортклуба «Заря» арендуется необходимая площадь воды, шефы оплачивают аренду и доставку ребят (расстояние от иных школ до «Зари» — около 20 километров). Школам остается лишь соблюдать расписание занятий. Нашлись и деньги для оплаты усилий тренеров за счет гороно, ОСВОДа и собственных доходов.

С годами приходит опыт, признание. Сейчас школа плавания имеет своего директора, заведующего учебной частью, трех методистов, бухгалтера, шесть штатных и 18 внештатных преподавателей, среди которых мастер спорта международного класса А. Мошкин, мастера спорта СССР О. Грищенко, В. Широков.

Такому учебно - организационному «штабу» теперь по силам то, о чем Усольцев в начале пути мог только мечтать. К примеру, решено пропускать через «мокрый класс» всех ребят - допризывников (девятиклассников, учащихся ПТУ и техникумов). Массовым оздоровительно - профилактическим плаванием охвачено 35 первичных организаций ОСВОДа на промышленных предприятиях...

Конечно, без активной поддержки такое было бы невозможно. Инициатива Усольцева подкреплена соответствующими решениями исполкома городского Совета. Более того, сейчас «Школа Нептуна» вошла в тесный контакт с фондом молодежной инициативы при горкоме комсомола. Это дало ей большую хозяйственную самостоятельность, у нее свой счет в банке.

— В последнее время я думаю о том, чтобы взять в аренду бассейн «Дельфин» треста № 122, — делится мыслями В. Усольцев. — С переходом строителей на хозрасчет, самоокупаемость содержать бассейн им стало трудно. А я гарантирую такую работу «Дельфина», что он не только не возьмет у треста ни копейки, но даже и прибыль ему принесет немалую. Строителей мы, естественно, будем обслуживать в первую очередь. В профкоме треста мне обещали «подумать»...

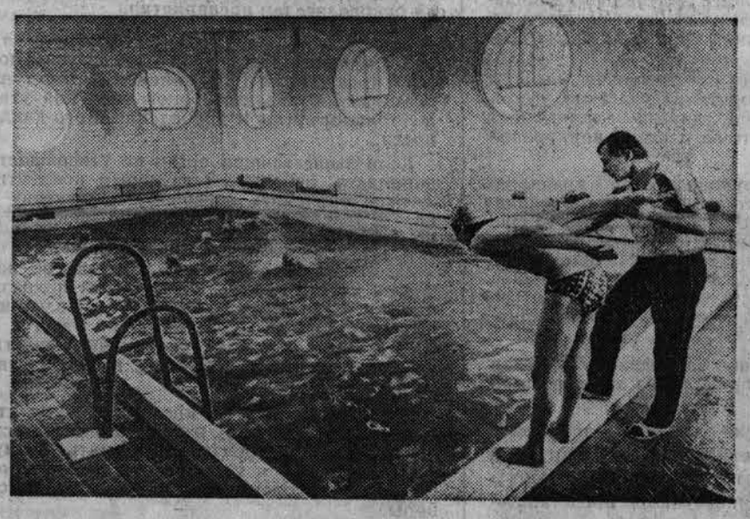
Есть над чем! Несколько лет работы В. Усольцева убеждают, что слов на ветер он не бросает. «Школа Нептуна» — это гарантия интенсивного использования воды в течение всего дня. Арендуемые ДШП в «Заре» площади, например, вчетверо прибыльнее, чем используемые хозяевами.

В «Заре», чтобы увеличить доход, решили повысить плату, что в первую очередь коснулось детей. Так, плата за разовое посещение бассейна школьником, например, выросла в два с половиной раза. (В «Школе плавания» оставлены пока старые расценки). В результате посещаемость бассейна «Зари» упала почти вдвое. А проиграли-то прежде всего дети, пусть и «неорганизованные».

На днях в Бийске состоится республиканский семинар по изучению массового, планомерного обучения плаванию. И то, что систему Усольцева приедут изучать представители крупнейших городов России,— несомненное свидетельство нужности этой социальной инициативы.

В. СИНИЦЫН,
корр. «Алтайской правды».
г. Бийск.

Бассейн в Заринске



В городе Заринске в прошлом году построена школа, при которой имеется плавательный бассейн. Здесь организованы группы оздоровления, выдаются абонементы на посещение бассейна и школьникам города. Сколько радости и эмоций вызывают соревнования типа «Старты надежд», «День пловца», а в летнее время голубая вода бассейна в распоряжении ребят из лагеря труда и отдыха.

НА СНИМКЕ: учитель В. Кретинин на занятиях.

Фото Е. Налимова.

Коньки

СЮРПРИЗ БАРНАУЛЬЦА

Конькобежец из Куйбышева Сергей Барышев перед приездом в Барнаул на спартакиаду школьников победил на первенстве СССР среди старших юношей.

В спринте Сергею не было равных. Но вот, вторую дистанцию, 3.000 метров, Барышев пробежал с посредственным для себя результатом. Ровнее выступил в первый день десятиклассник 70-й барнаульской школы Сергей Клевченя. Он захватил лидерство с минимальным разрывом. Не прояснили ситуацию и забеги на 1.500 метров, где наш земляк выиграл у основного соперника лишь одну десятую секунды. Спор должен был разрешиться на самой длинной, пятикилометровой, дистанции.

Ледовая дорожка стадиона Барнаульского меланжевого комбината оказалась счастливой для Сергея Клевчени и его тренера Аркадия Конюхова. Сергей финишировал с личным рекордом — 7 минут 42,1 секунды. А у Барышева — 7,43 сек.

В итоге у барнаульского школьника — 174.863 очка. Результат, близкий к мастерскому нормативу. Барышев — на втором месте (175,232).

В. НЕЙШТАДТ.

ГОЛИКОВ Михаил Федорович

13 февраля 1988 года скоропостижно скончался Голиков Михаил Федорович, член КПСС с 1968 года, Герой Социалистического Труда, заслуженный механизатор сельского хозяйства РСФСР, механизатор совхоза «Чумышский» Кытмановского района.

М. Ф. Голиков родился в 1931 году в Прокопьевске Кемеровской области. Трудовую деятельность начал с шестнадцати лет слесарем на обогатительной фабрике Киселевска, где проработал до призыва в Советскую Армию. После службы работал слесарем-монтажником в Киселевске. В 1955 году по путевке комсомола прибыл на Алтай и был направлен в совхоз «Чумышский» Кытмановского района. Здесь он в совершенстве овладел профессией хлебороба и до конца своих дней трудился механизатором.

Отличительной чертой Михаила Федоровича была личная скромность, преданность делу. М. Ф. Голиков одним из первых стал инициатором шефского движения в крае. Своим богатым опытом щедро делился с молодыми работниками, стремился привить им любовь к земле, к работе хлебороба.

Он избирался делегатом XXIV съезда КПСС.

До конца своей жизни М. Ф. Голиков честно нес высокое звание коммуниста и труженика, отдавая все свои силы, опыт, знания получению полновесного колоса, повышению отдачи земли.

Светлая память о Михаиле Федоровиче Голикове навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

Алтайский крайком КПСС, крайисполком, агропромышленный комитет края, крайком профсоюза работников агропромышленного комплекса с глубоким прискорбием извещают, что на 57-м году жизни скоропостижно скончался Герой Социалистического Труда, механизатор совхоза «Чумышский» Кытмановского района

ГОЛИКОВ
Михаил Федорович,

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Четверг

18 ФЕВРАЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
6.30 «120 минут».
8.35 Мультфильмы
9.05 В мире животных.
10.05 «Действующие лица». О проблемах Загорского детского дома. Передача 2-я — «Преодоление».
10.50 Новости.
11.00 XV зимние Олимпийские игры
14.45 Мультфильм.
15.05 Документальный фильм.
15.25 Новости.
15.35 Прожектор перестройки
15.45 «...До шестнадцати и старше»
16.30 Навстречу XIX Всесоюзной партконференции Вопросы теории. Социальные критерии прогресса
17.15 XV зимние Олимпийские игры.
20.15 Сегодня в мире.
20.55 И. Стравинский. Концерт для скрипки с оркестром.
21.00 Время.
21.35 Прожектор перестройки.
21.45 «Сказание о земле сибирской». Художественный фильм
23.25 Сегодня в мире.
23.35—0.10 Играет Государственный Вильнюсский квартет.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 Учебная программа.
8.35, 9.35 А. М. Горький. «Песня о Соколе». «Песня о Буревестнике». 7 класс
9.05 Испанский язык 1-й год обучения.
10.05 Научно - популярные фильмы
10.35 11.35 Этика и психология семейной жизни 9 класс.
11.05 Испанский язык. 2-й год обучения
12.05 «И осенью бывает весна» Художественный фильм. 1—2-я серии.
14.15 Новости.
14.25—15.30 Дневной сеанс повторного телефильма.
БАРНАУЛ
17.35 Новости.
17.40 «Алтай музыкальный». Творческий отчет композиторов края. (Е. Кравцов. Симфония си минор).
18.30 «Пропагандист — пятилетке» (Бийский район).
19.00 «Алтай» Информационная программа.
19.20 «Советы садоводам».
19.55 Объявления, реклама.
МОСКВА
20.00 Спокойной ночи, малыши
БАРНАУЛ
20.15 Новости.
МОСКВА
20.30 Ритмическая гимнастика.
21.00 Время
21.35 Прожектор перестройки
21.45—23.35 XV зимние Олимпийские игры.

ПОГОДА

Сегодня днем по краю, по данным синоптиков, ожидается небольшая облачность, без осадков, ветер юго-западный, 5—10 метров в секунду. Температура 8—13 градусов мороза.

По Барнаулу — небольшая облачность, без осадков, ветер юго-западный, 5—10 метров в секунду. Температура 9—11 градусов мороза.

В последующие двое суток ожидается постепенное потепление. 19 февраля местами слабый снег.

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ. «ПО СОСЕДСТВУ МЫ ЖИВЕМ» — в 19. 18 февраля — «БЛАЖЕННЫЙ ОСТРОВ» — в 19

КРАЕВОЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. «ЦЫГАНСКАЯ ЛЮБОВЬ» — в 19.

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ. «ТАРТЮФ» — в 17.

КИНО

«МИР» (автоответчик 54-16-18). «ОКНО СПАЛЬНИ»—в 9-30, 11-30, 13-40, 16-10, 18-30, 21.

«РОССИЯ». Кинолекторий «Волшебный луч», фильм «СКАЗКА ПРО ВЛЮБЛЕННОГО МАЛЯРА» — в 10. «ТРОЕ МУЖЧИН И МЛАДЕНЕЦ В ЛЮЛЬКЕ» — в 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18 (удл.), 19, 20-10, 21-10 (удл.). Перед сеансами в 19 и 20-10 кинопрограмма «Не смеха ради».

«РОДИНА». «ПОЛЕТ НАД ГНЕЗДОМ КУКУШКИ» (в двух сериях) — в 9, 11-40, 14-20, 17, 19-40. «ЕДИНОЖДЫ СОЛГАВ» — в 10, 12, 14, 18-20, 20 (удл.). Кинолекторий «Твое место в жизни», фильм «ВЗЛОМЩИК» — в 16.

«ЮНОСТЬ». Киноклуб «Пионерия», фильм «БЕЗ ПРАВА НА ПРОВАЛ» — в 14. «ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ» — в 10, 12, 20-30. «ОКНО СПАЛЬНИ» — в 16-20, 18-50.

«ПЕРВОМАЙСКИЙ». Неделя индийского фильма — в 11, 14, 17, 18-40, 20. «ЧИСТЫМИ РУКАМИ» — в 10, 12, 13-30, 15, 16-30 (удл.), 21.

«ЧАЙКА». «ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ» — в 12, 14, 16 (удл.), 18, 20.

«ПИОНЕР». «ПОХИЩЕНИЕ В ТЮТЮРЛИСТАНЕ» — в 9-30, 13. Сборник мультфильмов — в 11. «ВЕСЕЛОЕ МУЛЬТЛОТО» — в 15. «ПЕРЕХВАТ» — в 17-30 (удл.), 20.

«АЛТАЙ». «СЕДЬМАЯ ПУЛЯ» — в 16, 18 (удл.), 20-10.

«ЗАРЯ». Тематический показ «Народа верные сыны» фильм «АТАКА» — в 12. «ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ» — в 16, 18, 20 (удл.).

«ЛУЧ». Киноклуб «Подружка», фильм «В МОЕЙ СМЕРТИ ПРОШУ ВИНИТЬ КЛАВУ К.» — в 15. «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ» — в 9-30, 11-20, 13-10, 17, 19 (удл.), 21-20.

«СПУТНИК». Кинолекторий «Светофор», фильм «НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ» — в 10, 12, 14. «ЖЕСТОКИЙ РОМАНС» (в двух сериях) — в 17, 20

«ИСКРА». «СРОЧНО... СЕКРЕТНО... ГУБЧЕКА» — в 10, 15 (для детей). «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (в двух сериях) — в 12, 17, 20.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШИННИКОВ. «АКСЕЛЕРАТКА» — в 15, 17, 19 (удл.). Вечер отдыха для тех, кому за 30 — в 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ. «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ» — в 15, 17 (удл.), 19, 20-30.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МОТОРОСТРОИТЕЛЕЙ. «БЕРЕГ ПРАВЫЙ, БЕРЕГ ЛЕВЫЙ» — в 14, 16, 18, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА «ТРАНСМАШ». «КОРОЛЬ И ПТИЦА» — в 12. «ПРАВОСУДИЯ» (в двух сериях) — в 13-30, 16, 18-30, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА. «КРЕЙЦЕРОВА СОНАТА» (в двух сериях) — в 14, 17, 20.

КРАЕВОЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ

Репертуар марта

1, 7 (днем и вечером), 10 и 16 — А. Рыбников премьера «ЮНОНА» И «АВОСЬ»
2, 6 (днем и вечером), 11 и 17 — Л. Солин «ДАМЫ И ГУСАРЫ»
8 (днем и вечером) — О. Фельцман «ЗДРАСЬТЕ, Я ВАША ТЕТЯ!»
12 — И. Кальман «БАЯДЕРА»
13 — И. Штраус «ЛЕТУЧАЯ МЫШЬ»
18 — Н. Богословский «ПРИНЦЕССА ИЗ МАРЬИНОЙ РОЩИ»
19 — Дж. Верди «ТРАВИАТА»
20 (днем и вечером) — С. Баневич «ГОЛУБАЯ ДАМА»
23 — Ю. Милютин «ДЕВИЧИЙ ПЕРЕПОЛОХ»
24 — премьера Ф. Легар «ГРАФ ЛЮКСЕМБУРГ»

ДЛЯ ДЕТЕЙ

13 — В. Ушкарев «ЧУДИЩЕ».

Начало вечерних спектаклей—в 19 часов, по воскресеньям — дневных в 11 часов, вечерних — в 18. На дневные спектакли 6, 7 и 8 февраля для участников Великой Отечественной войны, пенсионеров, студентов и учащихся билеты продаются со скидкой 40 процентов.

Принимаются коллективные заявки.

БИЛЕТЫ ПРОДАЮТСЯ в кассе театра и уполномоченными по предприятиям города. Касса работает с 10 до 20 часов без перерыва.

Справки по тел. 25-12-84 и 25-68-98.

АЭРОФЛОТ

ВНИМАНИЮ АВИАПАССАЖИРОВ!

ТОЛЬКО 23 И 27 ФЕВРАЛЯ выполняется дополнительный рейс 4209 ПО МАРШРУТУ БАРНАУЛ — КРАСНОЯРСК. Время вылета — 07 час. 20 мин.

ТОЛЬКО 24 ФЕВРАЛЯ выполняется дополнительный рейс 4201 ПО МАРШРУТУ БАРНАУЛ — ОМСК — СВЕРДЛОВСК. Время вылета — 07 час. 15 мин.

ТОЛЬКО 24 ФЕВРАЛЯ выполняется дополнительный рейс 222 ПО МАРШРУТУ БАРНАУЛ — МОСКВА. Время вылета — 07 час. 35 мин.

ТОЛЬКО 27 ФЕВРАЛЯ выполняется дополнительный рейс 13501 ПО МАРШРУТУ БАРНАУЛ — СВЕРДЛОВСК — ЛЕНИНГРАД. Время вылета — 06 час. 00 мин.

Время указано московское.

Для удобства авиапассажиров агентством Аэрофлота организована продажа обратных билетов из городов: Алма-Ата, Караганда, Горький, Челябинск, Иркутск, Ташкент, Кемерово, Фрунзе, Красноярск.

Справки по тел. 25-42-11, 22-29-97, 29-94-11, 29-00-51.

МАГАЗИН «ЭКРАН»

предлагает:

РАДИОТОВАРЫ

выпуска до 1985 г.

ПО СНИЖЕННЫМ НА 50 ПРОЦЕНТОВ ЦЕНАМ:

усилитель УЭМИ-50 по цене 235 рублей цветомузыкальную приставку «Спектр-12» по цене 100 рублей 50 копеек, тюнер «Радиотехника Т-101» по цене 110 рублей, телефонную приставку «Трель-002» по цене 90 рублей.

В ПРОДАЖЕ ИМЕЮТСЯ радиолампы, диоды и триоды, цены на которые снижены НА 70 ПРОЦЕНТОВ.

Предприятиям и организациям уцененные радиотовары продаются ПО БЕЗНАЛИЧНОМУ РАСЧЕТУ.

Адрес магазина: пр. Социалистический, 119-а. Проезд до ост. «Площадь Победы».

КОМБИНАТ ТОРГОВОЙ РЕКЛАМЫ.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ (ул. Г. Титова, 9) объявляет набор на 4-месячные платные курсы ХУДОЖЕСТВЕННОГО ВЯЗАНИЯ КРЮЧКОМ.

Начало занятий — 18 февраля в 18 часов.

Справки по тел. 77-61-86, 77-62-96.

Железнодорожный райком КПСС, райисполком, партийная организация, администрация, коллектив станции Барнаул Алтайского отделения железной дороги с прискорбием извещают о кончине члена КПСС с 1944 года, кавалера ордена Отечественной войны I степени, ветерана труда

КЛЕНОСА
Дмитрия Владимировича

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Отдел здравоохранения крайисполкома, крайком профсоюза медицинских работников, коллектив Алтайской краевой клинической больницы с глубоким прискорбием извещают о безвременной кончине члена КПСС врача больницы

РОЖКИНА
Олега Михайловича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

СВЕДЕНИЯ

о выполнении плана товарооборота без реализации алкогольных напитков за январь 1988 г.

Первая колонка цифр — процент выполнения плана, вторая — перевыполнение (+) или невыполнение (—) плана на тысяч рублей.

Всего по краю:	94,9	—12049
в том числе:		
Горно-Алтайск. а. о.	98,5	—243
Алейский	82,0	—302
Алтайский	88,2	—243
Баевский	97,2	—30
Бийский	90,0	—246
Благовещенский	101,7	+55
Бурлинский	94,0	—79
Быстроистокский	120,5	+148
Волчихинский	91,1	—156
Егорьевский	88,7	—133
Ельцовский	96,3	—28
Завьяловский	92,7	—123
Залесовский	92,5	—31
Заринский	94,8	—85
Змеиногорский	105,2	+34
Зональный	99,9	—1
Калманский	117,5	+142
Каменский	103,6	+40
Ключевский	93,3	—130
Косихинский	95,9	—65
Красногорский	97,9	—28
Краснощековский	92,6	—125
Крутихинский	86,8	—133
Кулундинский	94,5	—134
Курьинский	161,6	+114
Кытмановский	107,0	+92
Локтевский	90,6	—267
Мамонтовский	104,6	+87
Михайловский	103,5	+68
Новичихинский	84,6	—143
Павловский	97,9	—71
Панкрушихинский	91,5	—114
Первомайский	104,8	+156
Петропавловский	88,2	—107
Поспелихинский	90,2	—219
Ребрихинский	91,7	—184
Родинский	99,1	—16
Романовский	100,7	+10
Рубцовский	98,9	—19
Славгородский	104,0	+67
Смоленский	102,6	+85
Советский	100,1	+1
Солонешенский	98,1	—22
Солтонский	97,9	—17
Табунский	105,8	+56
Тальменский	105,2	+176
Тогульский	101,3	+14
Топчихинский	102,5	+49
Третьяковский	100,1	+1
Троицкий	93,3	—219
Тюменцевский	100,2	+2
Угловский	91,0	—94
Усть-Калманский	83,4	—297
Усть-Пристанский	102,1	+31
Хабарский	99,5	—10
Целинный	98,1	—37
Чарышский	99,6	—5
Шелаболихинский	96,7	—32
Шипуновский	89,1	—303
г. Алейск	95,7	—104
г. Барнаул	97,3	—1677
г. Бийск	94,3	—1288
г. Горно-Алтайск	100,6	+25
г. Заринск	94,5	—229
г. Змеиногорск	97,0	—33
г. Камень-на-Оби	103,6	+126
г. Новоалтайск	97,3	—158
г. Рубцовск	88,8	—1709
г. Славгород	89,6	—603

ЗОЛОТОЙ ДИСК ЯНВАРЯ

172 пластинки с записями классической музыки вошли в январе в список самых популярных дисков, который компьютер ТАСС составил по данным, поступившим из всех республик нашей страны. Это вдвое превышает число пластинок, названных в опросах по дискам-«гигантам» и «миньонам» в разделе эстрады.

1. Г. Свиридов — «Метель», «Время, вперед!». Исполняет Большой симфонический оркестр ЦТ и ВР п/у В. Федосеева.
2. Отдых Фавна, прелюдия к стихотворению С. Малларме; Море, три симфонических эскиза (К. Дебюсси); Испанская рапсодия (М. Равель). Гос. академ. симфонический оркестр СССР п/у Е. Светланова (запись из Большого зала Московской консерватории, 20 января 1968 г.)
3. С. Рахманинов — Всенощное бдение, соч. 37. Исполняет Ленинградская государственная академическая капелла им. М. Глинки п/у В. Чернушенко.
4. Л. Бетховен. Сонаты для фортепиано в исполнении П. Серебрякова.
5. И. Штраус. Вальсы. Исп. Большой симфонический оркестр п/у Г. Рождественского.
6. В. А. Моцарт: Сонаты для скрипки и фортепиано ми-бемоль-мажор, ля-мажор. Исп. В. Спиваков, Б. Бехтерев.
7. Ф. Лист. Венгерские рапсодии для фортепиано. Исп. В. Монастырский.
8. А. Вивальди. «Времена года», четыре концерта для скрипки с оркестром (переложение для органа Е. Лисициной) — исп. Е. Лисицина (орган Рижского Домского концертного зала).
9. И. С. Бах. Каприччио сибемоль-мажор, Токката ми-минор, двенадцать маленьких прелюдий. Исп. А. Любимов из серии «Факсимиле».
10. И. С. Бах. Органная музыка (орган Рижского Домского собора). Исп. Е. Лисицина.

В конкурсе дисков-«гигантов» наибольшей популярностью продолжает пользоваться серия «На концертах Владимира Высоцкого».

В январе в первой десятке общественного опроса по дискам-«гигантам» три новых: впервые в нее вошли Лайма Вайкуле, группы «Браво» и «Круиз»:

1. (1) — «На концертах Владимира Высоцкого» (1-я пластинка)
2. (3) — «На концертах Владимира Высоцкого» (2-я пластинка)
3. (7) — Группа «Черный кофе», пластинка «Переступи порог»
4. (15) — Лайма Вайкуле
5. (23) — Группа «Круиз»
6. (27) — Группа «Браво»
7. (26) — Группа «Машина времени», пластинка «Десять лет спустя»
8. (10) — А. Розенбаум, «Нарисуйте мне дом»
9. (2) — И. Николаев, «Мельница»
10. (4) — А. Розенбаум, «Мои дворы»

Цифры в скобках показывают место пластинки в предыдущем месяце. Всего же в январе среди пользующихся наибольшим спросом в стране дисков-«гигантов» компьютер назвал 87 долгоиграющих пластинок.

В десятку самых популярных исполнителей, составляемую по обзору редакционной почты, вошли:

1. В. Леонтьев — 23 песни в его исполнении набрали в сумме 954 голоса;
2. А. Пугачева — 30 песен, 839 голосов;
3. И. Николаев — 6 песен, 730 голосов;
4. «Модерн токинг» (ФРГ) — 29 песен, 707 голосов;
5. В. Кузьмин — 23 песни, 421 голос;
6. А. Барыкин — 10 песен, 342 голоса;
7. М. Муромов — 5 песен, 230 голосов;
8. Группа «Черный кофе» — 12 песен, 219 голосов;
9. Группа «Форум» — 14 песен, 179 голосов;
10. А. Серов — 3 песни, 177 голосов.

Всего же в январской почте упомянуто 449 песен в исполнении 84 певцов и ансамблей.

Как обычно, напоминаем — открытки с названием вашей любимой песни направляйте по адресу: 103009, Москва-Центр, Тверской бульвар, д. 10, ТАСС, «Опрос популярной песни». Обязательно указывайте исполнителя, желательно автора музыки и слов, а также свой возраст и профессию. Учитываются только открытки. Конверты вскрываться не будут.

На темы морали

ЖЕСТОКОСТЬ

Когда совсем еще молодой Сергей Есенин прочитал Горькому стихотворение «Песнь о собаке», у Алексея Максимовича навернулись слезы. Так поэт разбередил душу истинного гуманиста.

Сам Есенин страстно любил животных.

«И зверье, как братьев
наших меньших,
Никогда не бил по голове».

Все это я рассказал не случайно. Разговор пойдет именно о них, о четвероногих друзьях, которые живут рядом с нами. О нашем отношении к ним.

В Барнауле тысячи собак разных пород и кошек. Как им живется, станет понятно, когда разделим животных на «хозяйских» и «бездомных».

Если сытая Мурка нежится на коленях хозяйки, то другая, выброшенная кем-то, сидит голодная у подъезда и ждет, когда прохожий откроет дверь, чтобы заскочить погреться. А кто не видел, подходя с мусорным ведром к ящику, как из него выскакивает тощая бездомная собака? Почему такое неравенство? Потому что участь животных — в прямой зависимости от человека. А люди разные: у одного есть сердце, а у другого нет. Получается так.

— Мама, я собачку хочу,— просит ребенок.

И вот лающая «игрушка» в доме. Она преданно глядит в глаза, ласкается и дает лапу. Довольны все. Но вскоре интерес к ней исчезает. К тому же, «игрушка» начала линять. Решение одно:

— Пошла вон из дома!

Жестокость? Да! Прижав уши, собачонка в недоумении глядит на хозяев. Дескать, почему вы меня гоните? Когда забавлялись, говорили, что умная и хорошая.

— Вон! — слышится резче прежнего.

Поджав хвост, беззащитное существо уходит на улицу и присоединяется к стае бродячих. Городские «братья меньшие» все же счастливее тех, которые брошены на дачах и в лесу. У них от голода есть спасительные мусорные ящики. А как быть, тем Муркам и Тузикам, которым приходится прятаться от морозной метели под корнями вывороченных ветрами деревьев, рыскать по лесу или полю в поисках мышей. Но ведь кошка — не лиса, чтобы из-под снега добывать себе грызунов. Собака — не волк, чтобы накормить себя.

В поселке Калиновка Первомайского района находится садоводческое общество «Связист». С последним теплоходом садоводы покидают свои домики, бросая при этом на произвол кошек и собак.

Заслуживают упрека не только частные владельцы животных, но и организации. К примеру, на базе отдыха связистов оставили четырех щенят. На лето здесь нанимают сторожа. А вот на зиму, по всей видимости, охрану базы поручили щенятам - сосункам. Руководители, в ведении которых находится эта база, могут недоумевать. Дескать, не знаем мы ни о каких брошенных животных. Да откуда им знать, ведь с конца летнего сезона сюда не ступала нога человека.

Здесь же, в Калиновке, барнаульские пенсионеры устраивают на берегу Оби летние лагеря отдыха. Что ж, это хорошо. Но вот непонятно, зачем обзаводятся на лето живностью. Привозят с собой не только кошек и собак, но кое-кто даже кур.

Однажды в разговоре спросил:

— А петуха зачем?

Дед улыбается:

— А чтоб на рыбалку не проспать. Знаете, любим с женой животных. С ними как-то веселей. Вот и котеночка взяли.

Можно было бы только приветствовать людей за добрые сердца, если бы они к осени не черствели. В день отъезда домой любовь к кошке внезапно пропала. Ее оставили на зиму «охранять шалаш» на берегу реки.

После я напомнил супругам о их «любви» к животным. Говорить им было нечего, кроме как: «Вы уж не упоминайте нашу фамилию. Как-то нехорошо получилось». Другие тоже пожелали остаться неизвестными. Хорошо, что хоть теперь совесть пробудилась.

Правление садоводческого товарищества «Связист», конечно, знает о фактах издевательства над животными, но молчит... А почему бы не поговорить на эту тему с теми членами общества, которые страдают бессердечностью? На худой конец можно было бы вывесить на видном месте напоминание о долге хозяев перед своими питомцами.

Наши законы стоят на страже животных. И не только диких. Но зачем заставлять прибегать к ним? Ведь в людях должно быть все достойно, в том числе и отношение к животным.

В. ПЛЕСОВСКИЙ,
ветеран войны.

Первомайский район.

Редактор
А. К. МИШИН.

Наш адрес: Индекс — 656099. Барнаул, ул. Короленко, 105.

Телефоны: Приемная — 23-33-69. Секретариат — 23-35-13, 23-29-54. Отделы: партийной и советской работы — 23-33-82 (зав.), 23-34-67; коммунистического воспитания — 23-26-71 (зав.) 23-37-17; экономический — 23-32-63 (зав.) 23-35-09; сельского хозяйства и пищевой промышленности — 23-46-73 (зав.), 23-47-98; писем и массовой работы — 23-54-12 (зав.) 23-48-71 23-28-14; городской выпуск — 23-28-07. Отдел объявлений — 23-37-88 (зав.), 23-33-62. Общественная приемная — 23-37-62. Телефоны собственных корреспондентов: в Горно-Алтайске — 23-18, в Бийске — 2-12-11, 2-62-41, в Рубцовске — 3-59-71, 2-64-48, в Камне-на-Оби — 2-17-58, в Славгороде — 2-16-73, в Смоленском — 22-1-06, в Мамонтове — 22-0-54, в Поспелихе — 2-22-92

Заказ 524. АГ 03615. Индекс 50.301.