



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 265 (20002)

СРЕДА, 18 НОЯБРЯ 1987 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

На тему дня

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР: ЗИМОВКЕ — ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

ОТЧЕТЫ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

В соответствии с решением июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и постановлением Центрального Комитета в крае начинают пленумы горкомов, райкомов партии и собраний в первичных партийных организациях с обсуждения отчетов выборных органов по руководству перестройкой.

Политическое значение этой важнейшей кампании определяется, как отмечено в постановлении ЦК КПСС, необходимостью прибавить к работе во всех звеньях, на всех уровнях партии, ликвидировав отставание ряда партийных комитетов от динамичного развития жизненных процессов.

Однако во многих случаях еще не удалось обеспечить крупное изменение в деятельности трудовых коллективов. Комитеты редко поднимают коренные вопросы перестройки, ограничиваются чаще всего постановкой и обсуждением общих проблем.

Самым сложным для партийных комитетов оказалась перенос центра тяжести работы на конкретные дела в трудовых коллективах, на тесное и повседневное общение с людьми.

Партийные комитеты и бюро порой нечетко представляют и слабо решают задачи парторганизаций в связи с переводом экономики на принципы хозрасчета и самофинансирования.

Не в полной мере обеспечиваются демократизация, свобода обсуждения и единство действий комитетов. Партийные собрания все еще проходят по старым схемам, заорганизованно.

Отчетные пленумы, собрания комитетов должны выявлять причины такого положения, точно определять, кто повинен в этом.

Успех отчетных пленумов и собраний во многом зависит от активности коммунистов, участвующих в их работе.

Партийные комитеты и бюро обязаны заметить конкретные меры по обогащению результатов отчетов, учесть все предложения и замечания коммунистов по вопросам партийной жизни своих организаций.

Отчеты выборных органов по руководству перестройкой — этап в подготовке к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Близки к выполнению плана

В двух лет пятилетия по продаже молока государству животноводы совхоза «Тумановский» в эти дни здесь получают за сутки от каждой коровы молока на 700 граммов больше, чем в это же время прошлого года.



Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

Хорошее настроение у Лидии Павловны Пайпановой. Да и как не радоваться. Овцеводческая бригада, которую она возглавляет уже 19 лет, догонила и опережает с годовыми планами по всем показателям.

ПУТЬ НА ФЕРМУ

Слово зоотехника

План двух лет пятилетия по молоку животноводы совхоза «Приозерный» выполнили еще 10 октября, сверх него до ноября года получили более тысяч центнеров. Государству намерены продать в нынешнем году не менее 39 тысяч центнеров молока и 6.200 центнеров мяса.

С чего мы начали? Прежде всего начали с бригадного подряда, районов и прочего. Действительно, тут есть о чем сказать. К началу нынешней зимы построено хранилище на третьем отделении, вместившее 10 тысяч центнеров кормовой свеклы.

Ну, а как же люди? Требуя от них интенсивного труда, создали ли мы, руководители, необходимые условия для него?

Нашелся друг на фермах, как никакой другой, урожаи на объекты сохранились. Нельзя сказать, что раньше ему не уделялось внимания, и в каждом отделе, и в строительстве их уже включили в план.

Всё это имеет важное значение. Сейчас многие молодые труженики находят свой путь на ферму. Однако приток молодых сразу же ставит ому не уделялось внимания, и в каждом отделе, и в строительстве их уже включили в план.

А. ДЕМИН, главный зоотехник совхоза «Приозерный», Зональский район.

ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИК

Только полновесный скот поступает на мискокомбинат с откормочных ферм спецхоза «Третьяковский». При плане 550 граммов среднесуточные привесы скота здесь достигают 700-800 граммов.

Вот за «Кировцем» подрабатывает на ферме, — говорит доярка Е. Фомина, — надо 100 рублей в месяц платить. А если машину использовать по-умному, то и затраты нашего уменьшатся.

Как видим, в преимуществах такого подхода никто в совхозе убеждать не надо. Этот этот, можно сказать, прелюбный. Он сформировал коллектив на принципах коллективизма, хозяина, стремления к труду с наибольшей экономической эффективностью.

В течение пяти лет, включая нынешний, совхоз получает по три тысячи килограммов молока от коровы. Стабильность — это, конечно, хорошо. Ну, а что на будущее? Ведь потенциальная продук-

тивность дойного стада — 3,5-4 тысячи килограммов молока от коровы в год. Подряд и чек в нынешнем виде, без дальнейшего развития и совершенствования, видимо, не способны обеспечить такого продвижения. Почему? Начнем с кормов.

Трудности животноводов мало заботят тех, кто заготавливает корма. Скажем, фуражир не принимает влажное сено, а бригадир кормозаготовитель настаивает на чаше всего добывает своего.

Надо сделать так, чтобы кормозаготовитель работал на конечный результат, от него и заработок исчислять, считают в совхозе. Но сделать это не торопятся. И работа зоотехнических и ветеринарных служб напрямую не увязана с интересами животноводов.

В. МАНЖОС, корр. «Алтайской правды», Мамонтовский район.

УСЕЧЕННЫЙ ПОДРЯД

А НУЖЕН ПОЛНЫЙ, СКВОЗНОЙ ХОЗРАСЧЕТ

Бригадный подряд и членская форма контроля за расходованием материальных средств за последние годы значительно подтянули молочное животноводство совхоза «Третьяковский». Так, себестоимость центнера молока составляет ныне 28 рублей и на 3,5 рубля ниже плановой и на 2,85 рубля меньше, чем пять лет назад.

Вот за «Кировцем» подрабатывает на ферме, — говорит доярка Е. Фомина, — надо 100 рублей в месяц платить. А если машину использовать по-умному, то и затраты нашего уменьшатся.

Как видим, в преимуществах такого подхода никто в совхозе убеждать не надо. Этот этот, можно сказать, прелюбный. Он сформировал коллектив на принципах коллективизма, хозяина, стремления к труду с наибольшей экономической эффективностью.

В течение пяти лет, включая нынешний, совхоз получает по три тысячи килограммов молока от коровы. Стабильность — это, конечно, хорошо. Ну, а что на будущее? Ведь потенциальная продук-

тивность дойного стада — 3,5-4 тысячи килограммов молока от коровы в год. Подряд и чек в нынешнем виде, без дальнейшего развития и совершенствования, видимо, не способны обеспечить такого продвижения. Почему? Начнем с кормов.

Трудности животноводов мало заботят тех, кто заготавливает корма. Скажем, фуражир не принимает влажное сено, а бригадир кормозаготовитель настаивает на чаше всего добывает своего.

Надо сделать так, чтобы кормозаготовитель работал на конечный результат, от него и заработок исчислять, считают в совхозе. Но сделать это не торопятся. И работа зоотехнических и ветеринарных служб напрямую не увязана с интересами животноводов.

В. МАНЖОС, корр. «Алтайской правды», Мамонтовский район.

численных взаимоотношений в хозяйстве. Пример с «Кировцем» подрабатывает на ферме, — говорит доярка Е. Фомина, — надо 100 рублей в месяц платить. А если машину использовать по-умному, то и затраты нашего уменьшатся.

Как видим, в преимуществах такого подхода никто в совхозе убеждать не надо. Этот этот, можно сказать, прелюбный. Он сформировал коллектив на принципах коллективизма, хозяина, стремления к труду с наибольшей экономической эффективностью.

В течение пяти лет, включая нынешний, совхоз получает по три тысячи килограммов молока от коровы. Стабильность — это, конечно, хорошо. Ну, а что на будущее? Ведь потенциальная продук-

тивность дойного стада — 3,5-4 тысячи килограммов молока от коровы в год. Подряд и чек в нынешнем виде, без дальнейшего развития и совершенствования, видимо, не способны обеспечить такого продвижения. Почему? Начнем с кормов.

Трудности животноводов мало заботят тех, кто заготавливает корма. Скажем, фуражир не принимает влажное сено, а бригадир кормозаготовитель настаивает на чаше всего добывает своего.

Надо сделать так, чтобы кормозаготовитель работал на конечный результат, от него и заработок исчислять, считают в совхозе. Но сделать это не торопятся. И работа зоотехнических и ветеринарных служб напрямую не увязана с интересами животноводов.

В. МАНЖОС, корр. «Алтайской правды», Мамонтовский район.

Вот за «Кировцем» подрабатывает на ферме, — говорит доярка Е. Фомина, — надо 100 рублей в месяц платить. А если машину использовать по-умному, то и затраты нашего уменьшатся.

Как видим, в преимуществах такого подхода никто в совхозе убеждать не надо. Этот этот, можно сказать, прелюбный. Он сформировал коллектив на принципах коллективизма, хозяина, стремления к труду с наибольшей экономической эффективностью.

В течение пяти лет, включая нынешний, совхоз получает по три тысячи килограммов молока от коровы. Стабильность — это, конечно, хорошо. Ну, а что на будущее? Ведь потенциальная продук-

тивность дойного стада — 3,5-4 тысячи килограммов молока от коровы в год. Подряд и чек в нынешнем виде, без дальнейшего развития и совершенствования, видимо, не способны обеспечить такого продвижения. Почему? Начнем с кормов.

Трудности животноводов мало заботят тех, кто заготавливает корма. Скажем, фуражир не принимает влажное сено, а бригадир кормозаготовитель настаивает на чаше всего добывает своего.

Надо сделать так, чтобы кормозаготовитель работал на конечный результат, от него и заработок исчислять, считают в совхозе. Но сделать это не торопятся. И работа зоотехнических и ветеринарных служб напрямую не увязана с интересами животноводов.

В. МАНЖОС, корр. «Алтайской правды», Мамонтовский район.

УСПЕХ МОЛОДОГО СОВХОЗА

Каждой семье — отдельную квартиру

ЖИЛЬЕ СВОИМИ РУКАМИ

На Барнаульском станкостроительном заводе не только стабильно решаются производственные задачи, но и успешно реализуется социальная программа. Ее цель — к 2000 году обеспечить всех нуждающихся отдельными квартирами.

И. СИМОНЕНКО, заместитель директора завода по капитальному строительству: — Мы давно разувелись в бытовом плане: кто-то со стороны построил жилье для заводчан, а кто-то из новой квартиры очередику вступил профком.

А. РУДЬКОВСКИЙ, заместитель директора завода по социальным вопросам и быту: — Недавно сдан в эксплуатацию первый блок жилого дома по улице Смирнова, 46. Здесь получили квартиры 130 станкостроителей.

Поставляя сейчас молоко сверх годового плана, животноводы района намерены погасить прошлогодний долг и сдать дополнительно в двухлетнем плане не менее 1.000 тонн молока.

И. СИМОНЕНКО, заместитель директора завода по капитальному строительству: — Мы давно разувелись в бытовом плане: кто-то со стороны построил жилье для заводчан, а кто-то из новой квартиры очередику вступил профком.

А. РУДЬКОВСКИЙ, заместитель директора завода по социальным вопросам и быту: — Недавно сдан в эксплуатацию первый блок жилого дома по улице Смирнова, 46. Здесь получили квартиры 130 станкостроителей.

Поставляя сейчас молоко сверх годового плана, животноводы района намерены погасить прошлогодний долг и сдать дополнительно в двухлетнем плане не менее 1.000 тонн молока.

Краснощевский район.

на с большим вкусом оформили помещения профилактория. В отделочных работах привлекались бригады специалистов ЖКО, возглавляемые А. Фроловой и Н. Мосеевым.

И. СИМОНЕНКО: — На строительных объектах внедряются передовые технологии и методы, расширяется собственная материально-техническая база. Совместно с совхозом «Новоалтайский» построен кирпичный завод производственной мощностью пять миллионов штук кирпича в год.

Организуя центр стаз проектно-конструкторский и отдел капитального строительства, принимающий оперативные решения. Отсюда необходимость в многочисленных соглашениях и увязках. Строить надо не только быстрее, но и лучше, чем прежде.

Открыл единый республиканский счет фонда, на который перечисляются денежные средства как отдельных граждан, так и коллективов. Его адрес: Москва, Московский городской бюджетный банк, счет № 702402.

НОВОСТИ АЛТАЯ

ИДЕТ ЧАРЫШСКАЯ ВОДА

В Поселенке построена мощная насосная станция Чарышского группового водопровода. Это позволило получить водоснабжение в рабочем поселке, а также в Николаевке, Клепечихе, Березовке, Гавриловском, Котларовке и других селах.

В будущем году чарышская вода пойдет по стальному руслу в другие населенные пункты района. Рядом с насосной станцией развернулось строительство жилья для работников ремонтно-эксплуатационного участка.

ФИРМЕННЫЙ ПОЕЗД «БИЯ»

Очень удивились пассажиры, не найдя на перроне железнодорожного вокзала привычного поезда «Бийск — Томск». Нет, вагоны были поданы вовремя, только с необычной надписью — «Бия».

Вскоре голос диктора рассялся все сомнения: это тот же самый поезд только лучшего статуса фирменного и право на собственное название.

Стремление обслуживать пассажиров по высшему классу было у нас давно, — рассказывает начальник резерва проводников Бийского пассажирского вагонного участка С. Старгаина, — но только с реконструкцией вагона появилась практическая возможность превратить место в действительность. Большую помощь, особенно в подборе вагонов, оказало нам вагонное депо станции Барнаул.

Коллектив проводников поезда «Бийск-Томск» активно включился в соревнование за повышение сервиса до уровня фирменного. Бригады В. Бакулина и Л. Базановой. И вот поезд, более чем полтора упорной работы, экзамен выдержал. Соответствующий приказ министра путей сообщения СССР гласит: быть поезду фирменным.

НА СЧЕТ ФОНДА КУЛЬТУРЫ

Советский фонд культуры. Он призван выполнять благородную миссию — полное использование культурного богатства, поднятия уровня эстетического, патристического и интернационального воспитания.

Известно, что из-за недостатка средств часть художественных ценностей все еще находится в запасниках. Третьяковская галерея, например, может использовать для экспозиции только три-четыре процента своей богатейшей коллекции.

Сегодня со всех уголков страны и из-за рубежа в фонд поступают подарики. Алтайские коллекционеры и художники передали в дар музею свои произведения искусств.

В поддержке нуждается и работа по возрождению и развитию декоративно-прикладного народного искусства, фольклора, по утверждению в быту старинных и обрядов. Фонд активно приступил к реализации намеченных программ. На Алтае создано его крайнее отделение, у которого также много планов.

Чтобы их осуществить, понадобятся активная помощь трудовых коллективов, учебных заведений, общественных организаций, предприятий, работников науки и искусства, всех жителей края.

Открыл единый республиканский счет фонда, на который перечисляются денежные средства как отдельных граждан, так и коллективов. Его адрес: Москва, Московский городской бюджетный банк, счет № 702402.

Возвращаясь к напечатанному

ОПРОВЕРЖЕНИЯ НЕ БУДУТ...

«ПРОТИБОВОРСТВО, ИЛИ О ТОМ, КАК ВОЗНИК

КОНФЛИКТ МЕЖДУ ПРАВДОЙ ИСТИННОЙ И МНИМОЙ»

...там называлась статья собственного корреспондента газеты В. Манюса, опубликованная в № 190 «Алтайской правды». Напомню, о чем шла речь. В письме в редакцию с номером из села Малый Батцаев Чарынского района Д. Никифорова обвинял директора местного совхоза «Сваловский» Ю. Шумихина в корысти, грубости, бесхозяйственности. После публикации этой статьи главный вывод которой был: при всех недостатках Ю. Шумихина, он на своем месте, многое сделал для развития совхоза, перспектива как руководитель.

Д. Никифоров с мнением журналиста не согласился и в повторном письме в редакцию потребовал опровержения.

И вот я в «Сваловском». В районных сводках его привычное место — последнее. Хозяйство горное, животноводческого направления, изредка условия труда и быта. Велика миграция. Трудности усугубляются разобщенностью коллектива совхоза. Во многом деформальная атмосфера создана усилиями двух людей: директора и пенсионера. По-моему, кто есть кто.

Ю. Шумихин молот. Энергичен. Судя по его действиям на директорском посту, принцип единоначалия считает одним из главных для достижения поставленной цели. Порою груб с подчиненными.

Д. Никифоров, пенсионер. Бывший текст. Бывший секретарь райкома партии по зоне МТС (была такая должность), избрался секретарем парткома здесь же — в «Сваловском». Нетерпим к чужим промахам и бесхозяйственности. Его принцип такой: являю — сядь с работы. Максимум старой вахты.

Столкнулись две сильные личности. Конкретную причину я в начале конфликта сейчас вряд ли кто назовет. Считаю, что в какой-то момент молодой директор не послушался и руководящему совету Д. Никифорова, что и дорого ему теперь обходится. Сегодня тот в «Сваловском» задает Никифорову. Он обвиняет и директора наказывает в партбюро и в райкоме партии. Факты бесхозяйственности, нарушений, как говорится, имеют место, и найти их для Никифорова не составляет труда.

А в последнее время он и все спросил процедуру: ведет прием и довольных директоров прямо на дому, затем сигнализирует в различные организации.

Вот в последнее его письмо в редакцию: «Не хвалить надо директора, а снимать совхоза развалить». Обвинение серьезное, разобравшись в одной из статей, опубликованных на страницах нашей газеты, решил посоветоваться на миру, затеял письмо Никифорова объединенному собранию комсомольцев цеховых парторганизаций села Малый Батцаев, где расположена центральная усадьба совхоза.

Первая реакция была неожиданной для корреспондента: «Опять! Сколько можно!». Запомнил, читатель, эту реплика из зала. Мы еще к ней вернемся.

А что дальше, как собрание? Образно говоря, в борьбе мнений рождалась истина. И разгорелся между ними конфликт.

В. Звездина — рабочий совхоза.

...обстановку еще большую нервозности.

А теперь вернемся к реплике из зала: «Опять! Сколько можно?». Дело в том, что сигналы Никифорова занимались и в цеховой партийной организации, и в райком партии. Людям просто надоело разбирать одно и то же. На партийном собрании Никифорова предпринял: брось пишанину, других дел нет, кто ли? Не прислушивается. Тогда за игнорирования мнения коммунистов ему был объявлен выговор с занесением в учетную карточку. Бюро райкома партии, однако, решение партийной организации отменило. На то были веские причины, но объяснить их инстинктивно коммунистам, коллективу совхоза райком не сумел. По сему полагали случаи: «Никифоров неужели?». Авторитет управленческой парторганизации сильно понизился.

Если разобьются, и Шумихин, и Никифоров преследуют одну цель, — чтобы совхоз богат и креп, чтобы людям в нем жилось хорошо. Тогда по моему такое неприятие методов Никифорова большинством присутствовавших на собрании? Потому что очевидна их бесперспективность. Перестройка в совхозе идет. Но она не только в критике недостатков. Людям больше привлекает в ней социальная часть. Перестраиваются, крепят экономику, воспитывают молодых хозяев надо самим, своими силами — такое общий вклад каждого коммуниста в перестройку. Тому же Никифорову было подсказано, куда направить свои силы: комсомольская организация, воспитание молодых коммунистов — вот где требуется опыт ветерана партии. Пока же этот опыт лежит втуне, а энергия тратится не по назначению.

А что же Шумихин?

— Подобные обвинения выдержать может не каждый, признался директор.

— Когда возвращались из «Сваловского» в райцентр, обратил внимание на горы мусора у дороги.

— А что Шумихин признает? Вот наступил зима, и займется строительством дороги, — похвастался попутчица.

«Дорога дорога — это хорошо. Чтобы по ней, шаровой и ровной, возвращались люди в родное село! Строит ее Шумихин, несмотря ни на что.

И последнее. Опровержения не будет. Объединенное партийное собрание цеховых парторганизаций села Малый Батцаев в своем постановлении заключил: «В основном статье «Противоборство» признаны правыми и откровенно неправыми». Постановление принято единогласно. Подняли руку «за» и Давид Иванович Никифоров.

В. УСТИНОВ,
спец. корр. «Алтайской правды»,
Чарынский район.

ИЗУЧАЕМ ПРОБЛЕМУ

ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

В течение трех лет цифра эта возрастает до 78 процентов. Государственные средства, затраченные на подготовку кадров в СПТУ, оказываются выброшенными на ветер.

Проще всего искать вину только в училищах, в качестве учебно-воспитательного процесса. Нельзя забывать, что ориентация молодежи на те или иные профессии зависит от многих факторов. Это в общественное мнение, взгляды родителей, учителей, перспективы развития профессии. Это и социальные вопросы: имеет ли предприятие, на котором молодой человек предстоит работать, жилье, детские садики, базис отдыха, переводное оно или отстойное. Многие зависят от морального климата в трудовом коллективе.

В крае под эгидой Госкомтруда СССР создается специальный центр, в круг обязанностей которого войдут вопросы, связанные с информированием молодежи о перспективах социально-экономического развития края и в связи с этим о профессиях, в которых испытывает и будет испытывать потребность, в частности, демографическая ситуация, профессиональным просвещением молодежи.

Важное место в работе центра займет профдиагностика — квалификация помощи в выборе профессии, координация действий учебных заведений и базовых предприятий в этом направлении.

Дело в том, что сегодня даже комплексная программа повышения эффективности использования трудовых ресурсов края не дает ответа на вопрос, какова потребность в кадрах на перспективу; не имеют научно обоснованного плана профориентации предприятий, а ведь предстоит подготовить кадры по прямым договорам с оплатой из кармана заказчика. В условиях самфинансирования и самофинансирования заводу или хозяйству так же невыгодно давать заявку на лишние работники, как и экономить на подготовке нужных специалистов. К тому же демографическая ситуация в крае такая, что удовлетворить сегодняшние, явно возросшие потребности в кадрах просто невозможно.

Все это делает проблему выбора школьником профессии особенно актуальной. Идет своеобразное соревнование училищ, техникумов, вузов за выпускников: кто лучше подготовит план работы техникумов, как в прогнозе оказываются СПТУ. В этом соперничестве уходят на второй план такие принципиальные вопросы, как психофизические возможности, профессиональная пригодность человека. Главным критерием становятся школьные отметки. Не отсюда ли разочарования в избранной профессии, отсев, словесные ссоры? И обладатель высшего диплома встает к станку, а вчерашний радиомонтажник — за прилавком.

Социологические исследования, проведенные в крае под руководством доцента С. Григорьева, показали: по рекомендации учителей выбрали профессию 8 процентов школьников, профконсультантов — 6 процентов, по совету родителей — 36. Почти половина опрошенных не имела представления о требованиях, предъявляемых будущей профессией к человеку, половина — о том, соответствуют ли их возможности избранной специальности.

А вот результаты исследования, которое мы провели в СПТУ № 2. На вопрос, почему ребята выбрали это училище, были получены следующие ответы: «Надоело в школе», «Мне кажется, что те, кто идет в ПТУ, уже взрослые», «Здесь платят стипендию». И лишь немногие сказали, что знакомы с будущей профессией. Именно эти ребята собираются работать по избранной специальности, а то время, как авторы предыдущих ответов, уже сейчас заявили, что работами быть не хотят. И это — на первом курсе после месяца занятий.

Зачастую не способствует пробуждению любви к будущей профессии и отношение к учащимся на базовом предприятии. В период производственной практики их нередко используют не по прямому назначению, а в качестве грузчиков, уборщиков и прочей некачественной рабочей силы. Не бадуют, как правило, вниманием и молодые пополнения, вчерашних выпускников СПТУ. В краевом управлении профтехобразования не прониимаемая ситуация, чтобы представители базового предприятия обратились к ним по поводу не выявленного к месту распределения выпускника.

Так звено за звеном распадается цепь взаимной ответственности за судьбу молодого работника, в том, чтобы выявить школьника, сознательно выбрав профессию, пришло к своему призванию. И не надо надеяться на то, что с открытием профориентационного центра все проблемы сами собой отпадут. Напротив, роль педагогов школ, работников СПТУ и базовых предприятий должна подняться на качественно новый уровень, имеющий научное и методическое обеспечение.

...Снова просматривая стонку анкеты: «Из нашего класса почти все ребята шли в СПТУ, и я пошел», «Я выбрала эту профессию, потому что некогда было больше идти», «Не знал, чего хочу, пошел в первое попавшееся», «Здесь учиться легче, учителя не сильно строго спрашивают». И словно лунные надежды в этом начальном ходе — маленький листок в клеточку, а на нем твердо выведенные строки: «Я в школе уже был знаком с этой профессией, и мне она нравилась».

Е. БОЛОТОВ,
соцполит,
г. Барнаул.

ДВУХЛЕТНИЙ — ПОЗАДИ

Коллектив передовиков механизированной молнии № 605 треста «Связстрой» уже больше месяца ведет счет: выработали сверхплана двух лет пятинти.

Выполнено строительно-монтажных и заводских работ геоплодом на 45, а собственными силами — на 36 процентов больше, чем за первые два года прошлой пятилетки, план которых тоже, кстати, был перекрыт.

С начала двенадцатой пятилетки в эксплуатацию введено пятьдесят объектов внутрипроизводственной связи для колхозов и совхозов края, автоматических телефонных станций в городах и районах края. Тринадцать тысяч — таковое общее число действующих объектов новых абонентских номеров.

Среди достижений года — АТС в Романове. Работала здесь бригада коммуниста С. Беркинина. Значительно раньше планируемого времени еще в середине августа бригада В. Смеляна введена в строй действующих сталлплатформеннокабельная магистраль Шипуново—Рубцовск.

И. ДЕМЬЯНОВ.

КОЛХОЗНАЯ ЯРМАРКА

В селе Советское прошла ярмарка. Бюджет был бюджетом, а рынок был ярмаркой, представляющей базар хозяйствам района, управление бытового обслуживания населения, потребкооперации.

Труженики колхоза «Родня» продавали землякам в райцентре муку из своего зерна. Работала глаз севская фольклорная группа, составленная из школьников «Радужный». Свиную и говядину предлагали представители почти всех хозяйств. С машин колхозов «Из стражи мира» и «Советский Алтай» шла бойкая торговля грецкими орехами, доставленными на колхозах «Родня», «Синица» и «Говядина» предлагали представители почти всех хозяйств. С машин колхозов «Из стражи мира» и «Советский Алтай» шла бойкая торговля грецкими орехами, доставленными на колхозах «Родня», «Синица» и «Говядина» предлагали представители почти всех хозяйств.

А труженики колхоза «Шуть» и коммунисты привезли на осеннюю ярмарку живых поросят. Больше всего удались покупатели домашнего современного поросятковода; выкопанные умульками в колхозной кулулке.

Советский район.

РЕЗЕРВЫ — РЯДОМ

Подвизая итоги общественного смотра на лучшее постановление работы по десятилетия и рационализации рабочих мест на предприятиях и в организациях края. Он прошел в Алтайском крайоблпрофсоюзном комитете с участием комсомола ПТО.

В период с июля 1986 по июль 1987 года на более чем 80 предприятиях и в организациях — участниках смотра издано около 2.500 организационно-технических мероприятий, в том числе 783 — по рационализации рабочих мест и инженерно-технических работников. По результатам аттестации и рационализации ликвидировано 869 рабочих мест, не соответствующих требованиям современного производства, за счет этого высвобождено 1.889 рабочих и 4.920 квадратных метров производственных площадей.

Организовано эта работа проведена в производственном объединении Алтайхимпром им. Г. С. Верещагина, на Барнаульском станкостроительном заводе, Михайловском заводе химических реактивов, на Барнаульском телеграфном и некоторых других предприятиях. Следующий общественный смотр будет проведен с 1 января по 31 декабря будущего года.

В. ПЕТРОВ,
председатель секции общественной организации трудящихся и управлений крайоблпрофсоюзного комитета ПТО.

ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

ЗА ГРАНЬЮ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Директор завода я был назначен немногим более двух лет назад. Выпущено от него 85 тысяч штук кирпича в год, сейчас — шесть миллионов. Вроде и похвалиться бы не грех, да вот только проектная мощность — 17 миллионов. И речь не о новом предприятии, которому предстоит освоить мощностную задачу. Полагалось работать на таких объемах. А я и сегодня поостерегусь назвать точный срок, когда мы станем выпускать необходимый количество строительного материала. Почему? Вопрос далеко не праздный и о нем я буду говорить.

Давайте на конкретных примерах попытаемся разобраться, что же все-таки происходит. Сейчас мы энергично готовимся к переходу в новом году на новую систему хозяйствования, которая, кроме всего прочего, дает, руководителем, должна во многом развязать руки. И все же, думаю, сильно обольщаться не стоит. Проще ли станет, скажем, подвозить огромное количество глины без собственного автотранспорта и экскаватора?

Машины занимаем в грузовом автотранспорте предприятия. Дают их и основному не в то время, когда нужно, а когда грузят в карьеры, замер, добыть его и труднее, и дороже. Не сформированы механизмы в этом смысле руководителей АТП. Знаю наверняка, что если бы он мог, то всегда выручил. Просто у него десятки заявок на грузоперевозки не менее важные, чем наша. Как же быть в таком случае? Заложить свой автотранспорт? Но вряд ли сможем его купить, доходы даже за год резко не увеличатся. Словом, задача не из школьного учебника.

Сегодня на заводе содержится свинные в других организациях и установленные нами трактор С-400, экскаватор, автокран, автомобиль КраЗ. Без этой техники мы бы и производство не увеличили, и жилье не построили.

В октябре сломалась шестеренка. Старая уж больно была. Полмесяца искал замену, и столько же стояло производство. Выполнение плана оказалось под угрозой срыва. Из-за пустяка, по сути дела. Но этот пустяк наводит на мысль о том, что объединению надо иметь рефернд. У других предприятий опыт в этом деле есть. Например, бывшая Сельхозтехника работала с обмениваемыми пунктами. Вышел из строя какой-то узел в тракторе или комбайне, снял его механик, сдал и тут же получил капитально отремонтированный. Для нас такой метод, пожалуй, еще нужен, потому что механизмы не имеют учета широкого распространения, как сельскохозяйственная техника. За последнее время удалось стабилизировать коллектив, значительно улучшить бытовые условия для рабочих, занимаемся реконструкцией. Есть те же, кандала на них способна обжигать в год 6 миллионов штук кирпича. В итоге теоретически вышла на проектную мощность.

Почему теоретически? Да потому, что дело вновь уперлось в воспроизводимую стеньгу. Долго ждали новое оборудование, получили, а, монтируя некому. Нужны специалисты. Вот и стоят механизмы без дела, а могли бы приносить пользу. В объединении, однако, уже спрашивают: где же продукция, уже ведь дали оборудование?

Из сказанного нетрудно понять, что существует реальная грань директорских возможностей. За этой гранью директор превращается в простителя, ему приходится доказывать то, что, в принципе, ясно даже беспесцальнику. И что самое неразумное, убедить в своей правоте реконструкцию предприятия, ликвидировать заплаты, обеспечить автотранспорт тем, кто прямого участия в производстве не имеет. Не отсюда ли вытекают трудности о которых здесь рассказала?

М. КУЗНЕЦОВ,
директор ИЭ местного кирпичного завода

г. Камени

ПРАВООБЛАСТНЫЕ

Более двадцати лет трудится слесарем-ремонтником Анатолий Михайлович Окользин на Алтайском заводе агрегатов, и все эти годы во втором механическом цехе. Высокое профессиональное мастерство позволяет ему, слесарю шестого разряда, успешно справиться с ремонтом станков и оснастки сразу на четырех участках.

НА СНИМКЕ: слесарь-ремонтник А. М. Окользин (слева) и передовая станочница В. А. Мельникова.

Фото М. Потапова.



ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Кому сдать бычка?

«По весне нас уговаривали взять на откорм бычка или кабанчика. Но пришла осень, и в начале, мытарства. Скот никак не принимал. Отговорки всеческих масса, пробиться невозможно».

И. ДЕНСОВ,
Петропавловский район.

Одновременно с этим письмом в редакцию поступил его же двойной экземпляр из села Иня Шелаболинского района и жителей поселка Березовский. Написавшие рассказали о сложившейся ситуации. Картина та же: работники отказываются принимать скот. «Сначала говорили, малый вес, потом сказали — не все сами в Шелаболихе, может, и пример, а в нашем возрасте это невозможно».

«Однажды приехал приемщик с какого-то совхоза, бычков принял, а телочек не взял. Сколько уже управивали — бесполезно. (пос. Березовский)».

Беседа с секретарем Солянского сельского поселения М. Сапрыкиным.

— Действительно, положение таково, как написал И. Денсов. Весной наплыв туристов ходил по дворам, агитировал людей выращивать скот на мясо. А сейчас глаза отводил, ничем помочь не можем. Затогонтора берет бычков и телочек не выше 350 килограммов весом, сняней, баранов вообще не принимает.

Может, агитователя выполняли план по масокаторам и теперь отказываются принимать скот? Ведь было же такое. В крайотребсоюзном улазу: на первое ноября годового план выполнен всего на 85 процентов.

— Мы не имеем возможности размясть все, что могли бы закупить: отсутствуют емкости, — говорит заместитель начальника управления заг-

ДОМА — ХОЗСПОСОБОМ

Подразделения Барнаульской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ расположены по всей многоступенчатой территории Алтайского отделения железной дороги.

— Но не только поэтому, — говорит начальник дистанции В. Титов, — засада нас текучесть кадров. Не хватало жилья, производственных и бытовых помещений. Решали, что дальше так продолжаться не может. Начал строить хозяйственным способом. Запасывали объекты в обязательстве, контролировали их выполнение наряду с производственными заданиями.

И вот результат: за последние пять лет появилось четыре двухквартирных дома на станции Баргузинская, добротное жилье в Глиевке. Сдано под ключ дом станицы Илья Ребриха. Начальник Ребрихинского производственного участка А. Захаров рассказывает:

— Поделая площадь дома — 170 квадратных метров. Это две трехкомнатные квартиры с просторными кухнями. Есть условия для содержания животных, погреба, приусадебные участки. Квартиры на этот раз займут семью грузчика М. Широкова и стральщица В. Соколова.

В станице жилая приватия участие все работники дистанции.

И. ЛОМОВСКИЙ,
Станция Ребриха.

Клуб любителей искусств

АБОНЕМЕНТ

МУЗЫКАЛЬНЫЙ ВЫПУСК НАШЕГО КЛУБА РАСКАЗЫВАЕТ о недавней премьере оперного спектакля в театре оперы и балета «Шелковая кисточка», родившемся девять лет назад на любительской сцене, РЕЦЕНЗИРУЕТ репертуарный сборник «Песни Алтая», ЗНАКОМИТ с творчеством певицы Ларисы Долиной, выступавшей в Барнауле.

Наша ДЖАЗ ИЛИ ЭСТРАДА?

В Барнауле состоялись концерты Ларисы Долиной. На этот раз певица совместно с группой «Фонитор» предстала слушателям эстрадной программой «Контрасты». Вот она на сцене — непохожая Лариса Долина. Ее голосу тесно в огромном зале, Кажется, дышать его безглаголю.

Один поклонник творчества певицы не пустил скандал: «Певца XXI века», И, может, он не так уж не прав. В концертном зале Долина, знакомую по телевизору, как бы открывает занавес. Она заявляет непререкаемый авторитет как джазовая певица. И вдруг — эстрадная песня, появление певицы в новом качестве. Что это? Шаг назад? Исканье более упрощенных вокальных форм? С этого начался наш разговор с певицей.

Театральная гостиния ТРУДНЫЙ ПУТЬ К ОПЕРЕ

Опера в театре оперетты... Явление для барнаульской сцены пока что уникальное. Оперу мы увидели «своею», не привозную, оперную постановку. Осуществилась давняя мечта театра — его репертуар украсила опера Берди «Травля».

МНЕ ХОЧЕТСЯ рассказать о самой, пожалуй, крупной работе на Алтае в жанре балета. Осуществил ее творческий коллектив ДК барнаульских меланжистов, который готовится отметить свое 50-летие. Речь идет о балете «Шелковая кисточка», который родился благодаря замечательным энтузиастам. Это директор клуба Агния Захаровна Живаева, балетмейстер-постановщик Маргарита Аркадьевна Таймуразова, композитор Алексей Михайлович Ильин, художник Михаил Степанович Лядов.

Слово об энтузиастах МАМА МАРГО



Заслуженная артистка в Шебалине и Ойгуле. А в это время композитор А. Ильин пишет музыку.

Случай свет хореографа с композитором А. Ильиным. Запис разговор о создании алтайского балета, чему очень обрадовались воспитанники танцевальной студии. С этой идеей она пришла к директору ДК А. Живаевой, которая поддержала их.

Фотовзгляд



«ДУЭТ ИЛИ ТРИО?» Фото П. Петина.

Семь НОВЫЕ ПЕСНИ ПРИДУМАЛА ЖИЗНЬ...

Говоря о репертуарном известности советских композиторов, как только они придумают новую песню, к нашей земле. Много лет, к примеру, живут в нашей партия песни А. Новикова на его собственном тексте «Урожайная», В. Левашова и Г. Насова на слова В. Лукича «Алтайские ночи» и «Сибирский вальс», Г. Декларова на стихи М. Юдаевича «Комсомолец Алтая».

проба исполнителем... В ноябре 1986-го состоялась долгожданная премьера. Все участники очень волновались. Как примет зритель их первую большую постановку? Балет шел в сопровождении двух ролей: аккомпанировала автор А. Ильин и концертмейстер краевой филармонии Е. Брусилоский.

Фехтование ЗАПЕВКУ ДЕЛАЮТ ДЕВЧАТА

В барнаульском спорткомплесе «Обь» стартовал традиционный Всесоюзный турнир по фехтованию «Сабля Мамонтова». Сталистая судьба у этих соревнований, впервые появившихся в спортивных календарях в 1968 году. Тогда борьба за главный приз — шапку легендарного командира — велась только приверженцы сабли, вида оружия, который и по сей день остается коронным в алтайском фехтовании, наиболее престижным. Но со временем, когда барнаульский турнир достаточно организационно окреп, стал популярным и за пределами края, ему оказались тесноваты жесткие сабельные юрты. Постепенно к его программе вводились также рапира, шпага, и с 1980 года «Сабля Мамонтова» возмездно все виды фехтовального оружия. А особую престижность турнир приобрел, став всесоюзным. Нынешние соревнования юбилейные — двадцатые.

Все предыдущие годы турнир начинался с сабельных схваток. Ныне же традиция изменена, и первое слово на фехтовальных дорожках «Оби» было предоставлено рапиристкам, 68 спортсменок на 15 команд в 40 часов утра скрестили оружие, и их спор разрешился только к восьми вечера. Не просто выдержать такой фехтовальный марафон, а ведь среди участниц турнира рядом с опытными бойнями отчаянно сражались совсем юные — 14-15-летние рапиристки, еще не научившиеся сдерживать своих эмоций: выиграв бой — улыбка на лице, проиграв — в слезы. По мнению тренеров, именно в таких турнирах прерастает характер девчонок.

ТЕАТРЫ

- КРАЕВОЕ ТЕАТР ДРАМЫ «ПО СОБЕСТВИЮ МЫ ЖИВЕМ» — 19.30, 20 ноября. «ВИНОВАТЫЕ» — 19.30.
КРАЕВОЕ ТЕАТР «ОПЕРЕТТЫ, «ЦИГАНСКИЙ БАРОН» — 19.30.
«ММР». «САЛЬВАДОР» (в двух сериях) — в 9.20, 11.40, 18.
Перед сеансом в 13 часов жюри проводит кинолекцию «Политическая позиция», беседа «Экран разоблачает».
«АМДБ» (в двух сериях) — в 14.30, 20.30. Перед сеансом в 14.30 — кинолекция «Человек жить долгу», лекция «Калла, индустрия», лектор — врач Жикова С. И.
«РОСКИНО». Кинолекторий «Волшебный фильм «Сказка о Странном Входе Разреши» — в 10. «ПОЛЕТ НАД ГИЗЛОМ» «КУКУШКИ» (в двух сериях) — в 11.30, 12.30, 14. 15, 16.30, 17.30, 19. 20, 21.30.
«РОСКИНО» (авторские) 3-12-92. Кинолекторий «Твое место в жизни», фильм «ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДОМ?» — в 9.10, 11.12, 13.14, 15.17, 18.19, 21.22 (вкл.). Кинолекция «Полемический фильм «ВЕСЕЛЫЕ ВЕСЕЛЫЕ» — в 20.
«ЮНОСТИ». Кинолекция «Полемический фильм «О ГРОМКОМ БАРАБАНЕ» — в 14. «АНЖЕЛИКА В ГЕВЕСТЕ» — в 10.30, 12.15, 18.20 (вкл.). «ПЕРВЫЕ ВОЙНЫ» — в 11.13, 15.17, 19 (вкл.), 21-10. «ТАБЕЛКА АНГЕЛЬ» (в двух сериях) — в 10, 12.30, 13.30, 18, 20.30.
«ЧАЙКА». «ВИТЯ ГЛУШАКОВ» — в 14. «ТАБЕЛКА АНГЕЛЬ» — в 14. «АКЦИИ» — в 10, 12, 14, 18 (вкл.), 20.20.
«ПОСЛЕДНИЙ» «КОРОНА РОССИИ» — в 14. «СНОЙ И ПЕРВЫЙ» — в 12.30. «ВЫСШИЙ СУД» — в 12.30. «ВЛЮБЛЕННАЯ В ПИРА» — в 17.30. 20. Кинолекторий «Светлый фильм «ЗАБЫТАЯ РАКА ЗА ЛЕТО» — в 13. «АН СЕЛЕРПАТКА» — в 16, 18, 20 (вкл.).
«ЛУЧ» Кинолекция «Получка», фильм «ЛЮБЛЮ, ЖДУ, ЛЮБЛЮ» — в 15. «МИРАЖИ» — в 14.30, 16.30, 18.30, 20.30.
«СПУТНИК». Кинолекторий «Светлый фильм «ВДИННА С ОБ» — в 10, 12, 14, 18 (вкл.), 20.
«ИСКРА». Кинолекторий «Полемический фильм «Полемический фильм «ВИНОВАТЫЕ» — в 10, 15. «ЖИВНДЖЕР И ФРЕТ» (в двух сериях) — в 12, 17, 20.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШИННИКОВ. «ЦВЕТОВ В ПЫЛИ» (в двух сериях) — в 15, 18, 20.30.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ. «СЛЕДЫ НАСТУПЛЕНИЯ» (в двух сериях) — в 15, 17.30, 20.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ КОТЕЛЬНИКОВ. «СЛЕДЫ ОБОРОТОВ» — в 14.30, 16.30, 18.30 (вкл.). Танцевальный вечер с участием дискотуба «ВИА» — в 20.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МОТОРОСТРОИТЕЛЕЙ. «ТАЙНИ ПОСОЛ» (в двух сериях) — в 14, 17.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА «ТРАНСМАШ» — в 14, 16, 18 (вкл.), 20.
ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕЛАНЖЕВОЙ «КОРОМАНДИ» — в 14.30, 16.30, 18.30 (вкл.). «МОНТЕ-КРИСТО» (в двух сериях) — в 15, 18, 20.30.
Филармония
КОНЦЕРТЫ для учащихся общеобразовательных школ.
Занимающийся по системе Д. Кабалевского.
Дирижер — О. БУРАКОВ.
Школы № 80, 73, 112, 79, 82, 90, 49 — 25 ноября — в ДК Шинников: в 11.00 — 1 кл., 12.20 — 2 кл., 14.30 — 3 кл., 16.30 — 4 кл.
Школы № 22, 42, 55, 110, 68 — 27 ноября — в концертном зале: в 11.00 — 1 кл., 12.20 — 2 кл., 14.30 — 3 кл., 16.30 — 4 кл., 18.30 — 5 кл., 20.30 — 6 кл.
Справки по тел. 3-43.01 и 3-53.96.
ПОГОДА
Сегодня днем по краю, по данным синоптика, ожидается облачная, с прояснениями погода, осадки в виде дождя и мокрого снега, местами гололед, восточный ветер юго-западных порывов до 20-25 метров в секунду. Температура от 1 градуса тепла до 4 градусов мороза. По северу-западу юго-востоку в южной части понижение температуры до 10 градусов мороза.
По Барнаулу — облачная погода, временами осадки в виде дождя и мокрого снега, метель. Ветер юго-западный, 20-25 метров в секунду. Температура около 0 градусов. К концу дня понижение температуры до 6-8 градусов мороза.
Уровень воды реки Оби у города Барнаула 17 ноября был 202 сантиметра над 1 градуса водостоя. На реке ледяные, средний ледоход.
ДОМ РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ объявляет набор на 8-месячные курсы в СПЕЦИАЛЬНОЙ ПЛАТА за обучение — 20 руб. С 20 НОЯБРЯ в 19 часов ОБРАЩАТЬСЯ: пр. Комсомольский, 77, тел. 5-76-78.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА «ТРАНСМАШ» объявляет дополнительный набор в кружки: мажоране, обучение игре на гитаре, обучение игре на фортепиано, обучение танцам, обучение в студии народной песни.
ОБРАЩАТЬСЯ: пр. Ленина, 152, тел. 7-20-28, 7-20-28 7-18-07.
Педагогический коллектив средней школы № 12 приглашает боним приобщению к изучению, обучению старшего учителя, обучение народного творчества, подготовка педагогической деятельности.
КОЗНИЦА
Людмила Кондратьевна и выражает свое отношение к родным и близким покойного.

Шахматы СЮРПРИЗ НА СТАРТЕ

Красивые чемпионаты последних лет проходили под знаком острого соперничества кандидатов в мастера спорта барнаульцев Владимира Суторихина и Сергея Хабарова.
Большой интерес поэтому вызвала их встреча во втором туре нынешнего чемпионата Алтая (он проходит в краевом шахматном клубе, переводе Немрооский, 43). Соперники выжили в перемирие. Однако со старта вперед ушел Хабаров, у него 3,5 очка из 4. А вот его главному конкуренту не повезло. Вроде переиграл уже в первом туре новичка краевых чемпионов Остроумова (Горно-Алтайск), Владимир просмотрел контроль удар и вынужден был остановиться. Два партии затем он отложил. Куда уверенней стартовал еще один претендент на призовое место, барнаульский наездник в мастера спорта Дмитрий Остапенко. В четырех встречах он набрал 3 очка (две победы, две ничьи).
Успешно прошел стартовый отрезок и кандидат в мастера спорта из села Усть-Кокса Горно-Алтайской автономной области Александр Клициков: 2,5 очка из 3.
Среди 14 участников восемь кандидатов в мастера спорта, остальные — перворазрядники. Турнир продлится до 25 ноября, затем в краевом клубе стартует женский чемпионат Алтая.
В. НЕЙШТАДТ.
ТИРАЖ «СПОРТЛОТО»
Результаты 46 тиража лотереи «Спортлото» № 45 и № 46 в 36-й состоялся 14 ноября 1987 года во Дворце спорта центрального стадиона им. В. И. Ленина:
«6 из 45»: 3 (бобская), 14 (гребля на байдарках и каноэ), 16 (ночный спорт), 21 (плавание), 35 (хоккей с шайбой), «5 из 36»: 9 (велоспорт — тосес), 11 (voleibol), 20 (парусный спорт), 21 (плавание), 29 (стрельба стендовая). (ТАСС).
Зам. редактора М. К. ОРЛОВ.

Как «Таня» из Лесосибирска побывала в Японии

С 27 ноября по 3 декабря в Барнауле состоялся Всероссийский зональный смотр народных театров. Среди его участников — коллектив Лесосибирского народного театра.
С 1978 года энтузиасты театрального самодельного искусства — учителя М. Майкова, А. Адекашова, В. Старовой, рабочие Е. Доргогов, С. Гордиенко, преподаватели негидеистута И. Гонякова, Т. Александрова, а также студенты и учащиеся этого мезлолого города увлеченно работают над ролями в пьесах советских драматургов — Арбузова, Шатрова, Штейна, классических пьесах А. Островского «Бесприданница», Я. Райниса «Вей, ветерок», Жана Франсуа Реньера «Единственный наследник».
1983 год в истории этого театра был особым — он представлял советское театральное самодельное искусство на международном фестивале в Японии «Тояма-83» по-

К последнему акту оперы он довольно ограничен. Но вот в начале сильно опережались. Надо решительно заявляться от штампов.
А. Россинский: — Я бы не рекомендовал исполнителю формировать звучание голоса, особенно в первом действии. А перспективиста артиста сомневаться не вызывает. Не надо просто театру заподозить хорошего тенора. Это проблема для многих коллективов. Интересная работа и В. Барановского (Жермон).
И. Барановский: — По образ этот еще в стадии становления. Солст то пост, как молодой, а движется, как пожилой человек. И наоборот. А необходимыми вокальными и актерскими данными он, конечно, обладает. Есть потенциал и исполнителем других партий. Горничная Агния (Т. Шанькова), на мой взгляд, блисточно суетится, а опытный артистка В. Герасимович (Флора Бернуа) хороша перекомбинированная более ровный широкий вокал.
О. Зверев: — Хореографическая сцена во втором действии, на мой взгляд, выпадает из общей стилистики спектакля. Она, скорее, в жанре оперетты, но никак не оперы. И если театр намерен впрямь обращаться к таким постановкам, то ему стоит обратиться к операм XVIII века. Состав оркестра, хотя, возможности театра будут более соответствовать авторским замыслам.
И. Барановский: — А прозвучание советских композиторов? У нас можно много найти камерных опер, музыкалов, рок-опер.
А. Россинский: — И все-таки для музыкальной культуры края сам факт постановки «Травля» — это новая точка отсчета. Коллектив следил серьезный шаг от театра оперетты к театру музыкальному, развинул привычные рамки. Помните, что сказал Верди после провала первой постановки «Травля»? «Время распустило так, как нам этого хотелось, театр надо будет доказать, что обращение к опере — не случайное, что оно способно на большее. Думаю, оно сумеет оправдать надежды.

Зам. редактора М. К. ОРЛОВ.



Пользуйтесь услугами сберегательных касс!

Только факты:

- В КРАЕ ИМЕЕТСЯ 1.215 СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС;
- 2.398.990 ТЫС. РУБЛЕЙ — ОСТАТОК ВКЛАДОВ В СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАССАХ;
- 1.889 ТЫС. ВКЛАДЧИКОВ ХРАНЯТ СВОИ СБЕРЕЖЕНИЯ В СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАССАХ КРАЯ;
- 1.270 РУБЛЕЙ — СРЕДНИЙ РАЗМЕР ВКЛАДА.

ЗАРПЛАТА — ЧЕРЕЗ СБЕРКАССУ

Выдача заработной платы трудящимся через сберкассы выгодна и трудящимся, и предприятию, и государству.

Опыт работы предприятий, а также социологические обследования убедительно свидетельствуют о значительных экономических и социальных преимуществах такой формы организации расчетов.

Экономический эффект для предприятий от ее введения заключается в устранении производственных потерь рабочего времени, связанных с отлучением работников на получение заработной платы непосредственно на производстве и с привлечением внештатных кассиров из числа производственного персонала.

укрепления трудовой дисциплины и порядка на производстве. Анализ показывает, что после перехода на эту форму расчетов потери рабочего времени в расчете на одного работника в год сокращаются более чем на 1 рабочий день, что приводит в конечном итоге к увеличению выпуска продукции и росту производительности труда.

С переходом на выплату заработной платы через сберкассы предприятия практически освобождаются от работы, связанной с получением, перевозкой, пересчетом и обеспечением сохранности наличных денег, а также от операций по депонированию сумм заработной платы.

Получение заработной платы через сберкассы влияет на укрепление семейного бюджета, устоев семьи, обеспечивает более рациональное и планомерное использование трудящимися заработанных средств, снижает пьянство и алкоголизм.

Не меньшее значение имеет оседание денег на счетах по вкладам, образование денежных сбережений и возможность их производственного использования в народном хозяйстве.

КАКОЙ ВКЛАД ЛУЧШЕ?

ВКЛАДЫ ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ принимаются на неограниченный срок, их можно в любое время пополнить и получить по частям или полностью. Сберегательные кассы выплачивают по ним доход — два процента годовых.

СРОЧНЫЕ ВКЛАДЫ принимаются на срок не менее одного года. По ним выплачивается доход — 3 процента годовых. Если вклад не пролежал год, то доход выплачивается из расчета 2 процента годовых.

СРОЧНЫЕ ВКЛАДЫ С ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ВЗНОСАМИ принимаются на срок не менее одного года с выплатой вкладчиком дохода из расчета 3 процента годовых. В отличие от действующих срочных вкладов, первоначальный и дополнительные взносы могут производиться как наличными деньгами, так и путем перечисления бухгалтерией по месту работы вкладчика на основании его личного заявления на счет по вкладу. Размер каждого дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей. По суммам, хранящимся на счете по вкладу менее одного года, доход не выплачивается.

ВЫГРЫШНЫЕ ВКЛАДЫ. По этим вкладам доход определяется в виде выигрышей. Тиражи проводятся два раза в год — в апреле и октябре. На каждую тысячу счетов приходится 25 выигрышей: один в размере 200 процентов, два — по 100, два — по 50 процентов и 20 выигрышей — по 25 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие. Средний остаток вклада за полугодие, который принимается в расчет при определении суммы выигрыша, не должен превышать 1.000 рублей.

ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВЫЕ ВЫГРЫШНЫЕ ВКЛАДЫ. В отличие от выигрышных вкладов, средний остаток вклада за полугодие, который принимается в расчет при определении суммы выигрыша, не должен превышать 5.000 рублей.

МОЛОДЕЖНЫЕ ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВКЛАДЫ. Такие вклады принимаются от граждан в возрасте от 18 до 30 лет включительно. Накопленные средства производятся в течение трех лет путем ежемесячного взноса, размер которого — 10, 20, 30, 40 или 50 рублей — определяется вкладчиком. Частичные выплаты не производятся. При

соблюдении условий выплачивается доход из расчета 3,5 процента годовых.

ВКЛАДЫ НА ТЕКУЩИЕ СЧЕТА. Таким вкладом вкладчик может распоряжаться, не заходя лично в сберегательную кассу; достаточно выписать чек, и деньги будут выплачены лицу, которое в нем указано. По этим счетам также выплачивается доход в размере 2 процентов годовых. Открываются грамотным совершеннолетним вкладчикам.

УСЛОВНЫЕ ВКЛАДЫ. Это вклады, вносимые на имя другого лица, которое может распоряжаться вкладом лишь при соблюдении определенных условий или при наступлении обстоятельств, указанных при внесении вклада. Доход по этому вкладу выплачивается в размере 2 процентов годовых.

ВКЛАДЫ НА ПРЕДЪЯВИТЕЛЬСКОМ СЧЕТЕ. Вкладчиком по вкладу на предъявителя считается каждый, предъявивший в кассу документ или предъявительский документ, т. е. сберегательную книжку или предъявительский и контрольный лист к ней. Прием и выдача денег по этому вкладу производится по предъявлению документа, удостоверяющего личность вкладчика или соответственно получателя денег.

ХРАНИТЕ ДЕНЬГИ В СБЕРЕГАТЕЛЬНОЙ КНИЖКЕ



ЭТО НАДЕЖНО, ВЫГОДНО, УДОБНО

ВКЛАДЧИК ИМЕЕТ ПРАВО:

- завещать вклад любому лицу или организации;
- выдать доверенность другому лицу на получение части или всего вклада;
- пополнить свой вклад в любой сберегательной кассе страны;
- получить вклад полностью или частично не только в сберегательной кассе, куда он был внесен, но и в центральной сберегательной кассе данного города или района;
- перевести свой вклад из одной сберегательной кассы в другую;
- одновременно состоять вкладчиком в нескольких сберегательных кассах или иметь в одной сберегательной кассе несколько счетов по вкладам;
- дать поручение на безналичные расчеты за коммунальные и другие услуги.

АККРЕДИТИВ—ЭТО УДОБНО

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПУТИ



Аккредитив сберегательной кассы — это именной денежный документ, удобный способ хранения денег в пути: при поездке, в отпуске, командировку, при переезде из одной местности в другую.

Сберегательные кассы выдают аккредитивы двух видов: на любую сумму до 3.000 рублей и 300 рублей. По аккредитиву до 3.000 рублей деньги выплачиваются сберегательной кассой сразу в полной сумме. Если владелец такого аккредитива пожелает получить только часть денег, то на оставшуюся сумму ему выдается новый аккредитив.

Владелец аккредитива в 300 рублей может сразу получить всю сумму или частями по 100 рублей. Оплата аккредитива производится сберегательной кассой по предъявлении его владельцем паспорта или документа, заменяющего паспорт, в течение четырех месяцев со дня выдачи аккредитива.

При получении аккредитива его владелец уплачивает 10 коп. за каждые 100 рублей суммы аккредитива. Деньги по аккредитиву выплачиваются сберегательной кассой любого города и района страны.

Вкладчик может получить часть своего вклада в любой сберкассе города, района по сберегательной книжке, выданной другой сберкассой этого же города, района, по предъявлении паспорта.

Выплата всей суммы вклада может быть произведена только сберегательной кассой, в которой ведется лицевой счет по данному вкладу.

Напоминаем, что вкладчик может и пополнить вклад также в любой сберегательной кассе.

РАСЧЕТНЫЙ ЧЕК СБЕРЕГАТЕЛЬНОЙ КАССЫ

РАСЧЕТНЫЙ ЧЕК СБЕРЕГАТЕЛЬНОЙ КАССЫ — НАИБОЛЕЕ УДОБНАЯ ФОРМА РАСЧЕТОВ ЗА ПРИОБРЕТАЕМЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ТОВАРЫ СТОИМОСТЬЮ 100 РУБЛЕЙ И ВЫШЕ. Владелец чека освобождается от необходимости иметь при себе наличные деньги для покупки товара.

Расчетный чек — именной денежный документ. Он выдается на сумму, которая списывается со счета по вкладу в сберкассе или вносится наличными деньгами.

Расчетный чек может быть предъявлен в магазин любого района страны, независимо от места его выдачи.

ОН ДЕЙСТВИТЕЛЕН В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ МЕСЯЦЕВ, не считая дня его приобретения.

С 1 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА Государственные сберкассы СССР предлагают вкладчикам новую форму расчетов за промышленные товары и услуги — ЧЕКОВУЮ КНИЖКУ. Она



действительна на всей территории РСФСР. Чековая книжка может быть выписана на ваше имя в сберегательной кассе, где вы имеете счет по вкладу до востре-

бования, на любую сумму в пределах остатка по вашему вкладу. При этом сохраняется порядок совершения операций по вкладам и доход по ним.

Чековая книжка содержит 12 чеков. Первый чек может быть выписан на всю сумму, последующие — с учетом уже выписанных чеков.

Чеками чековой книжки вы можете рассчитаться за промышленные товары в магазинах государственной и кооперативной торговли, а также за услуги с предприятиями бытового обслуживания.

Чек на оплату товара или услуги выписывается на любую сумму — в рублях и копейках — в пределах остатка по чековой книжке.

В сберегательных кассах по чековой книжке вы можете получить наличные деньги или поручить получение денег по чеку другому лицу по доверенности.

Вкладчик, желающий получить чековую книжку, представляет в учреждение сберегательной кассы заявление об обязательстве, сберегательную книжку и паспорт.

Желаем вам удачи!

ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВАЯ ПОТЕРЯ

не только доставляет радость владельцам билетов своим приятными сюрпризами в виде выигрышей, но и имеет большое народнохозяйственное значение, так как средства, поступившие от продажи лотерейных билетов, направляются в местные бюджеты на финансирование народного хозяйства, социально-культурные мероприятия.

За 9 месяцев т. г. в крае продано билетов на 2.341.624 рубля и выплачено выигрышей на 1.451.000 рублей. ПО ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕЕ МОЖНО ВЫИГРАТЬ АВТОМОБИЛЬ «ЖИГУЛИ», «МОСКВИЧ», МОТОЦИКЛЫ, ПИАНИНО, ТЕЛЕВИЗОРЫ, ХОЛОДИЛЬНИКИ и другие ценные вещи, а также денежные выигрыши. ТОЛЬКО ПО ЛОТЕРЕЕ 1987 ГОДА ЖИТЕЛИ КРАЯ ПОЛУЧИЛИ 12 АВТОМОБИЛЕЙ и много других ценных выигрышей.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ВНУТРЕННИЙ ВЫГРЫШНЫЙ ЗАЕМ 1982 ГОДА

выпущен сроком на 20 лет — с 1 января 1982 года по 1 января 2002 года.

Облигации займа выпускаются достоинством в 100, 50 и 25 рублей.

Доход по займу установлен в среднем за двадцатилетний срок из расчета 3 процента в год и выплачивается в виде выигрышей, которые разыгрываются в проводимых ежегодно 8 тиражах: 15 февраля, 30 марта, 15 мая, 30 июня, 15 августа, 30 сентября, 15 ноября и 30 декабря.

ВЫГРЫШИ ПО ЗАЙМУ установлены в размере 10.000, 5.000, 2.500, 1.000, 500, 250 и 100 рублей на пятидесятирублевую облигацию, включая нарицательную стоимость облигации (по облигациям по-

стоинством в 25 рублей выплачивается половина выигрыша).

Владелец выигрыша в 10.000 рублей имеет право на внеочередную покупку автомобиля «Волга» или легкового автомобиля аналогичного класса, а выигрыша в 5.000 рублей — автомобиля другой марки классом ниже.

ОБЛИГАЦИИ ЗАЙМА СВОБОДНО ПРОДАЮТСЯ И ПОКУПАЮТСЯ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫМИ КАССАМИ.

Находящиеся в настоящее время у населения ОБЛИГАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ВНУТРЕННЕГО ВЫГРЫШНОГО ЗАЙМА 1966 ГОДА сберегательными кассами ВЫКУПАЮТСЯ ДО 1 ИЮЛЯ 1988 года. По истечении этого срока облигации, не предъявленные к оплате, утрачивают силу и оплате не подлежат. Утрачивают силу также и облигации этого займа, находящиеся на хранении в сберегательных кассах, не востребованные их владельцами и 1 июля 1988 года.

БЕЗНАЛИЧНЫЕ РАСЧЕТЫ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ — ЧЕРЕЗ БУХГАЛТЕРИЮ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

Вам надо заплатить за квартиру, телефон, газ, электроэнергию?

Предлагаем вам потратить на оплату всех коммунальных услуг 1—2 минуты — ровно столько, сколько понадобится, чтобы написать заявление в бухгалтерию по месту работы.

галтерию по месту работы. И плата за коммунальные услуги будет перечисляться из вашей заработной платы в указанные вами сроки.

Новая форма расчетов максимально сэкономит ваше время.

Алтайское краевое управление Гострудсберкасс СССР

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ

Все штатные сберегательные кассы края принимают добровольные взносы от населения в Советский фонд мира, на сооружение в г. Москве памятника Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг., в фонд помощи в связи с аварией на Чернобыльской АЭС в Советский фонд культуры, в фонд защиты детей Советский детский фонд имени В. И. Ленина и другие.

Наш адрес:

Бабушка Индекс — 656099 ул. Королёвко, 105

Заказ 3520. АГ 06129.

50.300 Тираж 265.000