



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 93 (1983)

ВТОРНИК, 21 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

В Центральном Комитете КПСС

Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об организаторской работе Алтайского крайкома КПСС по внедрению в сельскохозяйственное производство хозяйственного расчета и прогрессивных форм организации труда».

Постановлением отмечено, что организаторская работа Алтайского крайкома КПСС в райкомов КПСС, первичных партийных организаций, руководителей колхозов, совхозов, других предприятий и организаций агропромышленного комплекса по освоению новых экономических методов хозяйствования не соответствует требованиям XXVII съезда партии и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Партийные, советские и хозяйственные органы края неглубоко вникают в экономическую сущность хозяйственного производства, продолжают оспаривать деятельность колхозов и совхозов по количественным показателям, недостаточно анализируют, какой период они достигнуты. Производство основных видов сельскохозяйственной продукции ведется на экстенсивной основе.

Крайком партии недостаточно критически оценивает положение дел с внедрением прогрессивных форм организации и стимулирования труда, не предъявляет высокой требовательности к руководителям и специалистам хозяйств, агропромышленных органов за освоение новых методов хозяйствования, применение в производстве достижений научно-технического прогресса и передового опыта.

Партийные и советские органы, агропромышленные комитеты и объединения края не приняли действенных мер по организации выполнения постановления ЦК КПСС от 6 декабря 1986 года о повышении производительности труда в сельском хозяйстве, не добились решительного ускорения перехода всех колхозов, совхозов и других предприятий на хозяйственные принципы работы.

ЦК КПСС считает недопустимым, что ряд секретарей, многие работники аппарата райкомов и горкомов партии, агропромышленных объединений, руководители и специалисты колхозов и совхозов слабо владеют экономическими методами управления, конкретную организаторскую работу в трудовых коллективах нередко поменяют на принятие постановлений призывного характера и различного рода указами. Все еще не ясны факты мелочной опеки руководителей и специалистов, администрирования, необоснованной и некомпетентной вмешательства в дела предприятий.

Партийные комитеты, агропромышленные объединения не проявляют должной настойчивости в том, чтобы наладить в отдельных колхозах и совхозах опыт применения хозяйственного расчета с четкой системой контроля затрат, коллективного и семейного подрада, отраслевой структуры управления, интенсивных технологий в земледелии и животноводстве, оплаты труда от валового дохода быстрее становились достоянием всех трудовых коллективов. Только в трех процентах хозяйств освоена сквозной подряд с переводом всех работников на оплату труда от конечных результатов.

Большим тормозом в работе по внедрению в производство хозяйственного расчета и коллективного подрада является укрупнение частой сменности, руководители и специалисты хозяйств и их подразделения платят в Волчихинском, Павловском, Тальменском и Тюменевском районах практически заменены все председатели колхозов и директора совхозов.

Применение экономических методов хозяйствования не сопровождается коренным улучшением всей системы организации и оплаты труда, совершенствованием производственных связей между подразделениями, зачастую не сочетается с внедрением интенсивных технологий, углублением специализации и кооперирования в сельском хозяйстве, пеховой системы управления в колхозах и совхозах. Фактически затраты на производство продукции намного превышают плановые, растет ее себестоимость, снижается рентабельность производства и отбача от созданных на селе потенциалов. За период с 1983 года задолженность колхозов и совхозов по ссудам Госбанка СССР возросла на 23 процента. Особенно низкая эффективность сельскохозяйственного производства в Чарышском, Целинном, Солтонском, Солонешенском, Ельцовском и других районах.

Более половины хозяйств являются убыточными и некоррентными, однако в крае нет четкой программы по преодолению их отставания, переводу всех предприятий агропромышленного комплекса на самоокупаемость, и самфинансирование. Не выполняются задания Продовольственной программы, особенно по производству зерна. Ежегодно колхозы и совхозы Алтай получают сотни тысяч тонн зерна из государственных ресурсов на кормовые цели для животноводства. Население городов и промышленных центров недостаточно обеспечивается овощами, мясными и молочными продуктами.

ЦК КПСС обязал Алтайский крайком партии устранить имеющиеся серьезные недостатки в организации выполнения постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм организации и хозяйствования». Сосредоточить усилия партийных комитетов, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций, всех кадров агропромышленного комплекса на освоении в каждом колхозе и совхозе, их производственных подразделениях хозяйственного расчета и коллективного подрада, как важнейших экономических инструментов повышения эффективности производства.

Обращено внимание партийных комитетов, первичных партийных организаций, исполкомов краевого, Горно-Алтайского областного, городских и районных Советов народных депутатов, агропромышленных комитетов и объединений края на необходимость приятия этой организаторской работы с учетом требований хозяйственного расчета и коллективного подрада, как важнейших экономических инструментов повышения эффективности производства.

Обращено внимание партийных комитетов, первичных партийных организаций, исполкомов краевого, Горно-Алтайского областного, городских и районных Советов народных депутатов, агропромышленных комитетов и объединений края на необходимость приятия этой организаторской работы с учетом требований хозяйственного расчета и коллективного подрада, как важнейших экономических инструментов повышения эффективности производства.

Объединений, хозяйственных руководителей края на необходимость приятия этой организаторской работы с учетом требований хозяйственного расчета и коллективного подрада, как важнейших экономических инструментов повышения эффективности производства.

Широкое применение экономических методов хозяйствования, прогрессивных форм организации труда в тесной взаимосвязи с освоением интенсивных технологий и животноводстве, межхозяйственной и внутрихозяйственной специализации сельскохозяйственного производства, обеспечивая на этой основе всех хозяйств на самоокупаемость, а по мере создания необходимых предпосылок — на самофинансирование. Усилить внимание к работе по преодолению отставания низкокоррентных и убыточных хозяйств, осуществить эффективные меры по подъему их экономики.

Алтайскому крайкому, горкомам и райкомам партии принять решительные меры к ускорению перестройки стили и методов всей организаторской и политической работы с тем, чтобы в новых условиях хозяйствования коренным образом улучшить экономическое образование кадров, всесторонне развить их инициативу и предприимчивость, воспитывать умение рационально хозяйствовать. Активное формировать экономическое мышление кадров, добиваясь глубокого овладения ими современными методами ведения производств, передовыми технологиями, а также организацией планирования, финансирования, материально-технического обеспечения с быстрым освоением вновь вводимых нормативов.

Работу партийных, советских, агропромышленных органов, колхозов и совхозов по переводу сельского хозяйства на подлинный хозяйственный расчет и коллективный подрада, выполнение и переводу планов продаж государству продукции земледелия и животноводства, снижение затрат на ее производство, улучшение качества сельскохозяйственной продукции.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ЦК КПСС потребовал от Госагропрома РСФСР и его органов на местах более настойчиво совершенствовать работу всех звеньев агропромышленного комплекса, теснее увязывать свою деятельность с охватом практической помощи колхозам и совхозам по внедрению хозяйственного расчета и подрада в сочетании с интенсивными технологиями. Повысить роль и ответственность научных учреждений республики в усилении интенсивности исследований в области управления, организации и стимулирования труда, ускорения внедрения научных разработок и передового опыта в практику.

ПО ИТОГАМ ГОЛОСОВАНИЯ

Когда началось предвыборное собрание коллектива цеха товаров народного потребления Заринского лесоконбината, председательствующий сказал:

— Сегодня нам предстоит выдвинуть кандидата в депутаты Заринского городского Совета народных депутатов. У кого какие предложения?

Слова попрощала транспортница Г. П. Золотухина: — Есть в цехе две достойные женщины. Это опелетчик секретарь комсомольской организации Марина Романовна Антипина и шифровальщица Любовь Григорьевна Нохрина. Они хорошие труженицы, справедливые, принципиальные. Могут за человека постоять. Думаю, обе достойны выдвижения кандидатами в депутаты.

Тогда слово взял М. А. Студенкин, шлопот:

— Хотя коллектив цеха в основном женский, и предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты городского Совета станочников Николая Николаевича Шаталова. По душе мне его трудолюбие, умение работать с людьми, смело решать производственные вопросы. Давайте обсудим и его кандидатуру.

Началось обсуждение. Шло оно искренне и заинтересованно. Люди в цехе отлично знают друг друга, знают не только отношение каждого к работе, но и к общественным поручениям. Когда все желающие выступили, началось голосование. Больше всех голосов набрала Марина Романовна Антипина.

На предвыборном собрании коллектива цеха Алтайского коксохимического завода обсуждались три кандидатуры, предложенные участниками собрания кандидатами в депутаты городского Совета народных депутатов. По итогам голосования кандидатом в депутаты Заринского городского Совета народных депутатов прошла оператор Валентина Николаевна Золотухина.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ПОВЫШАЙТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, НАРАЩИВАЙТЕ ТЕМПЫ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА, ВНЕДРЯЙТЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ! ПОМНИТЕ! ЭТО ГЛАВНЫЕ ФАКТОРЫ УСКОРЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ, РОСТА БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАРОДА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1987 года).

- Ельцовский район, Мамонтовский район, совхоз «Новый путь» Благовещенского района,
- совхоз «Ключевский» Ключевского района,
- колхоз «Краснофлотец» Доктевского района,
- колхоз имени Кирова Славгородского района,
- Славгородское ремонтно-техническое предприятие,
- Заринское ремонтно-техническое предприятие.

О СЕБЕ могу сказать так: мне профессия досталась «по знакомству» — от хороших трудовых людей. Думаю, что это не самый редкий случай правильного выбора жизненного пути...

Одним из таких людей, которые сумели во всей полноте передать ему любовь и уважение к профессии электрика, был Василий Сергеевич Говновский. Сегодня ветеран на заслуженном отдыхе, но его появление в цехе всегда приятно и радостно для Анатолия Федоровича Кабардина и всей его бригады — одной из лучших в производственном объединении Сибириэнерго. Оно словно возвращает Анатолия Федоровича в тот день — 4 сентября 1964 года, — когда начался этот повторяющийся изо дня в день путь через прохладную обдувку цеха, на участок обдувок.

Ученик стал учителем. Новичок прошел все ступени рабочего мастерства, достиг его заманчивых вершин. Это — жизнь. Многолетняя, разнообразная. Когда за плечами пятьдесят и ты не прятался от жизни, а был на самой стремнине ее, когда и сегодня, как в дни юности, тебя радуют или огорчают ее неожиданные повороты, когда с равным достоинством умеешь встречать как почет, так и тяготы, — ты вправе сказать:

«Работа наша — это не просто производство необходимой продукции, она — место, где происходит становление человеческой личности».

Не будет преувеличением сказать, что в объединении Сибириэнерго Анатолия Федоровича Кабардина знает каждый. Как мастера-профессионала высокого класса, как способного организатора производства — возглавляемая им бригада каждую из пятилеток стабильно выполняет за четырехлетний период, — как активного общественника —

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Организаторы избирательной кампании

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



А. Ф. Кабардин, председатель избирательной комиссии

«Если сегодня кто и мало думает о смысле человеческой жизни, то это еще не значит, что всем в жизни все ясно. Очень часто бывает так, что жизнь становится все более обесцененной материально, а радости, которой ждали от этого, все нет и нет. Зато появляются другие симптомы: человек покидает дух беспробудности, он все меньше чувствует себя хозяином жизни, плывет по течению... И наконец понимает, что главная, высшая цель человека не может быть заменена удовлетворением лишь материальных потребностей. Только очень жаль, что иногда слишком поздно, и очень трудно, не принеся огромных жертв, убеждаешь в тщетности погони за житейскими благами, мы приходим к пониманию того, что никакие материальные ценности сами по себе если они не сделали человека богаче душой, не принесут ему радости и настоящего счастья».

Выделенные шрифтом фразы — откровения Анатолия Федоровича, они взяты из его книги «Отечественный путь», выпущенной Алтайским книжным издательством. Это еще одна его замечательная черта — потребность общаться с людьми, обсудить вместе с ними важные вопросы, которые неумоимо ставят перед нами жизнь...

Высокое доверие оказал Анатолию Федоровичу Кабардину коллектив производственного объединения Сибириэнерго, выдвинув своим представителем в краевую избирательную комиссию по выборам в Алтайский крайовой Совет народных депутатов Алтайского края А. Ф. Кабардина председателем этой комиссии.

А. ХАРЬВИН, корр. «Алтайской правды».

На снимке: А. Ф. Кабардин. Фото В. Выборова.

всегда на виду в партийной и профсоюзной организациях, неутомимо предлагает и добивается внедрения прогрессивных форм организации труда... Ну и честь, конечно, по

туду, она-то уж на виду у всех: среди высоких трудовых наград Анатолия Федоровича — орден Ленина, среди почетных званий — лауреат Государственной премии СССР.

На актуальную тему

Н АЧАВШАЯСЯ после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС перестройка народного хозяйства на основе научно-технического прогресса, широкого внедрения прогрессивных методов организации труда и перехода на современные методы хозяйствования показала, что именно в этих областях лежат наши главные резервы.

РЕЗЕРВЫ НАШЕГО ТРУДА

И вот здесь оказалось, что многие руководители предприятий попросту не готовы к работе по-новому, что застарелая привычка держать про запас излишнюю рабочую силу и механизмы мешает им перейти на более прогрессивные, научно обоснованные методы и формы труда. Этот упрек в полной мере можно адресовать руководству завода синтетического волокна, Славгородского завода механических пресов, и некоторым другим. Дело доходит до таких парадоксов, когда тот же завод синтетического волокна, обеспечивая стопроцентные поставки по договорам, на самом деле использует свои мощности чуть больше, чем полностью. Не слишком ли расточительно для народного хозяйства?

До сих пор сильна инерция мышления старыми экономическими категориями, привычка отчитываться по отдельным пунктам программы, а не по конечным результатам. Разве можно сказать, к примеру, что коллектив завода механических пресов, проводящий большое обновление и модернизацию оборудования, работает с полной отдачей, рассчитанной на высокую эффективность, если в цехах во вторую смену практически никого нет? И не слишком ли дорого обходятся предприятия те современные станки и обрабатывающие центры, что задействованы только на треть своих возможностей?

И это не просто неудача отдельных коллективов, которые в результате сыска планов по основным показателям пострадали морально и материально. По их вине оказались сегодня в проигрыше сотни других предприятий, связанных с ними по кооперативным поставкам. Простой пример: не поставленные заказчиком в КИИИ-1 для десяти колонн, которые самым виновником обрушилось столько штрафов, для пострадавших означают не выделенные в срок производственные площади и, естественно, мощности, а следовательно и недополученные по плану издержки уже на миллионы рублей в самые различные точки страны. Вот чем оборачиваются сотни доле процента невыполнения, вот какие резервы не выносятся в строй!

Еще несколько лет назад многие хозяйственники горько сетовали на то, что их инициативу, предприимчивость сковывают многочисленные министерские и ведомственные ограничения и регламентации, дескать, не дают развиться, сдерживают предприимчивость. Но вот предпринятая для возможности не только признать деловую инициативу, но и различными экономическими стимулами поощрять четкую работу по договорам, выпуск высококачественной продукции. На полную самостоятельность трудовых коллективов в вопросах самофинансирования, решения собственных социальных вопросов направляет и проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), широко обсуждавшийся в печати.

Недавно бюро крайкома КПСС, крайисполком и президиум крайсовпрофа приняли постановление о мерах по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС о переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многолетний режим работы с целью повышения эффективности производства. Задача администрации, партийных и комсомольских комитетов предприятий — принять

решительные меры по выполнению этого постановления. Коль речь зашла о кардинальном повороте, о коренной ломке устоявшихся взглядов на свою работу, то не лишним будет и упрек в адрес работников легкой промышленности края, испытывающих определенные затруднения со сбытом своей продукции. Сетования на скопившиеся на складах неходовые товары и ткани, на опеленные трудности реализации сегодня — это не что иное, как попытка подменить собственную безынициативность, неумение в современных условиях искать рынки сбыта. Для того же хлопчатобумажного комбината (проект выполнения плана реализации с учетом выполнения

ВЫСОКИХ КОНДИЦИЙ

Почти полторы тысячи рублей получили за каждого из 50 сданных бычков колхоз имени Калинина. Средний сдочный вес животного 454 килограмма. Такие высокие кондиции результат труда скотника В. С. Ботова. Три месяца ухаживал он за группой на заключительном откорме, и каждый из его питомцев, находясь под открытым небом, прибавлял в сутки более килограмма.

В. МАНЖОС, корр. «Алтайской правды», Мамонтовский район.

КАЛЕНДАРЬ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Рассмотрен итоги социалистического соревнования среди районов, совхозов, колхозов и ремонтно-технических предприятий за своевременную и качественную подготовку сельскохозяйственной техники к полевым работам 1987 года по состоянию на 1 апреля, коллегия краевого агропромышленного комитета и президиум крайкома профессора работников агропромышленного комплекса постановили: признать победителями, наградив переходящими Красными знаменами крайкома КПСС, ВЛКСМ и занести в Календарь трудовой славы в газете «Алтайская правда»:

О СОЗЫВЕ ДЕСЯТОЙ СЕССИИ БАРНАУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Доводится до сведения депутатов городского Совета, всех трудящихся города, что горисполком на основании статьи 141 Конституции РСФСР решил созвать десятую сессию городского Совета народных депутатов двенадцатого созыва 23 мая 1987 года.

На рассмотрение сессии вносятся вопросы: отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов, Горисполком представит доклад о работе городского Совета народных депутатов, всех граждан города принять активное участие в подготовке сессии.

Предложения направлять по адресу: гор. Барнаул, пр. Фрунзе, м. Ленина, 18, гор. исполком.

ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Тема дня:

ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ МОЩНОСТЯМИ — ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ!

Совершенствовать механизм хозяйствования

ЭКОНОМИКА сегодня использует свои рычаги управления смело и решительно. И один из них заставляют руководителей все чаще и чаще задумываться над таким показателем, как фондоотдача. А она в прямой зависимости от порядка в станочном парке. Отсюда — прямой путь к порядку во всем нашем доме — производстве. Теперь, в условиях самофинансирования, платить большие амортизационные отчисления при далеко не полной загруженности оборудования невыгодно, просто недопустимо. О какой же само-

воственный план, конкретный потребитель, есть кадровая проблема и другие объективные причины. Но не меньше и субъективных, поддающихся устранению. Очевидно, что простовое оборудование меньше там, где коллектив стабильнее. В хорошей бригаде станки используются эффективнее. В этом плане показателем участка — пудчистой обработки коленавала. Года три назад на нем испытывались все валы сотога леха. Это было самое то для нас есть узкое место. Теперь понятно, что труд здесь организован был не совсем удачно. Завод направляет дело, объективно операции по технологическому принципу. Одна смена — бригада шлифует, другая производит токарно — фрезерные операции. Через год пошли дальше: укоротили бригаду, стала она на базе участка. Обойдётся меньшим числом наладчиков, расширится зона обслуживания оставшихся. Теперь здесь стабильные кадры, хорошее качество, ритмичная нагрузка. И как результат — коэффициент использования оборудования на десять процентов выше среднегодового.

Решение кадровой проблемы — уже полдела. И не зря начальник цеха подметил, что порой легче установить лишний станок, чем найти дополнительного рабочего. Это, надо прямо сказать, путь наименьшего сопротивления. Вель сегодня речь идет о том, чтобы не расширять станочный парк, а, напротив, сокращать его, и не на трех, допустим, а на одном станке в три смены делать то же количество продукции.

Степень загрузки оборудования — в большой зависимости от количества и качества инструмента. И вопрос усиления инструментальной службы волнует не только коллектив цеха, о котором идет речь. Трансмашевские инструментальщики сейчас решают свою важную проблему с помощью заводского профтехучилища. Оборудовали у себя специальный участок с современными станками для группы первокурсников. Число высококвалифицированных специалистов здесь увеличивается.

Но вернемся в цех. Сотый, кроме прочего, известен на заводе крепкой ремонтной службой. Руководит ею один из лучших на заводе механиков коммунист Георгий Васильевич Шаваков. Цеховые руководители во всем идут ему навстречу, понимают, что качественный, своевременный планово — предупредительный ремонт во многом обеспечивает эффективность работы оборудования. И получают значительную отдачу. Цех трудится стабильно, постоянно в числе маяков производства.

Г. БЕРКОВА, внешт. корр. «Алтайской правды».

СНИЖАЯ ПРОСТОЙ

ождаемости может идти речь, если миклопны уходят лишь на то, чтобы стояла железная машина на всякий отдельный случай, про запас? А ведь стоит еще пока, стоят... и не в гордом одиночестве.

Проблема использования оборудования на «Трансмаше» остра, и решают ее все заводские службы, цеховые коллективы. По-разному решают, с неодинаковым успехом. Но успех каждого в отдельности — это уже шаг к тому идеальному порядку на производстве, который нужен, к которому идем.

И все же кто в этом деле может служить примером на заводе? Главный технолог Ю. Ф. Огородников считает, что коллектив цеха 100. Мнение это подтверждают цифры. Коэффициент использования оборудования в цехе значительно выше среднегодового.

Техническую политику бывшего начальника цеха Г. А. Паутова, ныне работающего главным механиком, успешно продолжили модель и перспективный руководитель А. П. Валков. В отличие от тех, кто, не доверяя новому оборудованию, непомерно оттягивает момент списания дублирующих старых станков, он делает это незамедлительно после установки вновь приобретенных. За три последних месяца списал 12 единиц оборудования. Много это или мало?

Навалос, бы, все просто: ненужные станки списать, отдать тем, кто в них нуждается, а на прогрессивных работать в три смены, оставившая лишь для профилактики. Но просто только на первый взгляд. Есть произ-

Проверяем выполнение обязательств

ЗАБЫЛИ О ГЛАСНОСТИ

Еще в январе известный на Кокшоякском и в крае бригадир Александр Алексеевич Ларин адувала позвать к себе на некоторое время делегацию из другого коллектива и — сделать им свой опыт. Похвально, прямо скажем, намерение, только вот разрешения на перестановку людей получено не было. Да и члены ее бригады почему-то воспринялись повсюду. Приходилось только удивляться, что соревнующиеся много лет бригады из 56-го стройуправления треста Алтайкоксхимстрой не смогли найти общий язык и прийти друг к другу на помощь.

В загоны у нас соревнования — выказалась по этому поводу А. А. Ларина, — обязательство берется всеми, а вот как они выполняются — никто не знает. Гласности нет, чаще пользуются слухами. Отсюда — всякие кривотолки.

Со многими пришлось беседовать, и все в один голос утверждали: не проявив любознательности, ничего не узнаешь о результатах работы управления, участков, бригад. Если показатели иной раз и появляются, то с опозданием, когда давно известны даже общетрестовые итоги.

За многосменный режим

АВРАЛЫ ВЕДУТ В ТУПИК

Объемы у нашего завода теперь растут ежегодно на шестнадцать-семнадцать процентов. Стремительный темп. А сколько в связи с этим возникает в цехе проблем? Только за два последних года узким местом у нас была фрезерка, потом расточка, потом карусельные работы, затем шлифовка. Сегодня задерживают производство фирменные операции.

Решали мы свои проблемы, как все, — сверхурочными. Но скоро пришли и выходы: авралы ведут в тупик. Такие перергузка выматывают людей, и в конце месяца качество работ резко падает, по фонду заработной платы — постоянный перерасход. Но это только одна сторона дела. В цех поступает новое оборудование, которое стоит недешево. К примеру, установленная недавно гибкая автоматизированная линия на базе станков с ЧПУ обошлась нам в двадцать миллионов рублей. Если она будет полна работать, а полна стоять, мы попросту обанкротимся.

А ведь в не столь давние времена в управлении ежедневно фиксировалась выработка. О рекордах передовиков сообщали «молины» и листовки. В коллективах принародно чествовали победителей. На объектах часто заглядывали управленцы, многие проблемные вопросы оперативно решались на месте. Так было на строительстве школы в четвертом микрорайоне, на других объектах.

Совершенно иная картина нынче на строительстве детского сада. У пробыла В. Лазисной и бригадира А. Ларина силой, и рядом возникли проблемы. Решить их собственными силами невозможно, а руководители, в частности главный инженер С. Дронов, стоят в стороне. Намерения хозяйственников и строителей перейти на хозяйаче и самоуправление по этой причине виснут в воздухе. Как тут работать по-новому? Здесь также мало заботится о механизации трудоемких процессов.

Вот такая картина представляется в 56-м управлении. У входа смотрит пустыми глазами солидный металлический стэнд, на котором когда-то размещались портреты передовиков. Ничего не говорят о

или менее новые и организовать на участке две полноценные смены.

При переходе на многосменный режим работы важно обеспечить рабочих всем необходимым, создать нормальные бытовые условия. Не первый год в цехе занимаемся улучшением культуры производства. Регулярно, в конце каждой недели, очищаем цех от мусора, покрасили оборудование с учетом рекомендаций дизайнеров.

Сейчас создаем зеленые зоны отдыха на участках, своими силами строим цеховой комплекс, который включает в себя спортзалы, сауну, душевые, комнату эмоционально-психологической разгрузки. Другой, пожалуй, самый труднейший элемент социальной программы — комплексная перестройка рабочих мест. Ее задача — выявить недостатки и изготовить необходимую оснастку, вспомогательное оборудование, механизировать тяжелый ручной труд.

Проблемы

ремонтной службы ЗА СЧЕТ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Было время, ни одна заводская планерка не обходилась без претензий к ремонтникам: одно вовремя не подготовили, с другим не успели. Завод наш «Электрон» хоть и небольшой, однако оборудован в цехах хватает. Тут тебе и металлорежущие станки, и деревообрабатывающие, и те, без которых не обойтись литейному цеху. А уж про грузоподъемные механизмы и говорить нечего: от башенного и козловой кранов до тельфера. И все должно работать, как часы. А у нас не работало, особенно погружно-разгрузочная техника. Это и было одной из основных причин низкого коэффициента загрузки оборудования.

Поняв, что на все претензии отвечать стандартно: людей, мол, не хватает. Однако штаты оставались прежними, и стали мы более серьезно разбираться в обстановке. Оказалось, много проблем происходит из-за разобщенности людей. На тот же кран, который приходит без слесарей, но слесари без электриков. К тому же нынче ты ремонтируешь кран, завтра — строгальный станок. Так возникла идея создания специализированной бригады по ремонту грузоподъемных механизмов.

Сейчас ей уже четвертый год. Четыре человека во главе с опытным бригадиром А. Бевым вполне справляются с обязанностями. Зарплата у них сельдь — премиальная. На каждый месяц рабочие получают наряд-задание, составленное на основе годового графика плановых ремонтов. Бригада знает твердо: не уложишься в срок — сорвешь план выпуска продукции, прогрямишь на весь завод; выполнишь работу плохо — перелыцать будешь бесплатно. Поэтому и стараются люди делать все на совесть.

Опыт бригады А. Баева подкасал нам дальнейшие действия. В начале нынешнего года последние ремонтники были объединены в специализированные бригады. Период становления их давно позади, и теперь видно, что мы поступили правильно. Давно перестали претензии на планерках. Сейчас в нашем цехе организованы участки нестандартного оборудования. До сих пор изготовление его было своего рода нагрузкой для ведущих заводских цехов, отвлечало их от главной задачи — выполнения плана, повышения качества продукции.

Режим работы ремонтников определяется режимом работы большинства цехов. Главное наше правило: к началу каждой смены оборудование должно быть в полном порядке.

А. ЗЛОБИН, начальник ремонтного цеха завода «Электрон».

А. АЛЕКСАНДРОВ,

ВТОРАЯ СМЕНА

В автобусе полно народа, но у ворот Барнаульского аппаратно-механического завода он пустует. У большинства пассажиров путь оказывается один — в цех, на участки предприятия, где каждого ждут станки, заготовки, детали и связанные с ними последние заботы. Идет и плет через проходную вторая смена. А минут через тридцать — сорок в обратном направлении хлынет первая смена.

С переменой прибавляется хлопот у заместителя директора завода по производству А. Б. Сазонкина. Надо привлекать рабочие и начальников цехов по результатам дневной смены, отдать массу распоряжений по вечерней смене.

В марте завод работал хорошо. Но, к сожалению, квартальное задание не удалось выполнить, — сетует он. Сазонкин настойно доказывал на заседании парткома о причинах срыва квартального плана. Удалось выиграть на тезисы его выступления. В них прямо указывалось, что помешала слабая механизация и автоматизация сборочных операций, конструкторские просчеты, недоустойчивая затяжка с решением многих технических вопросов, целый

ряд других упущений. В условиях госприемки они оказались решающими.

Повышенные требования к качеству принуждали вводить дополнительные операции в обработке деталей, что не могло не сказаться на производительности — на отдельных участках она упала на 20 процентов. Теперь же большинство проблем с госприемкой решено, о чем красноречиво говорят итоги марта.

В апреле, по словам заместителя директора, завод сможет наверстать отставание, доущенное в начале года. Между прочим, сделать существенный рывок в марте помогли организации на различных участках полновесной второй смены, выход людей в ночную смену. Однако закончился квартал, и усилия в этом направлении ослабли.

Идем по широкому проходу между станками к заместителю начальника третьего механического цеха С. А. Веселиным. В просторном, светлом корпусе самое современное оборудование — автоматы, полуавтоматы, высокопроизводительные агрегатные станки. Больно смотреть, что, считая, каждый третий, а то и второй из них простаивает.

И это, несмотря на то, что в середине апреля в целом третий механический отстал уже от графика более чем на сутки.

Веселин называет такие цифры — в первую смену станки загружены на 90 процентов, во вторую — эксплуатируются в среднем шесть из десяти. В ночную смену никто не работает. Правда, в конце месяца картина должна наметиться — план ведь надо как-то выполнять.

Впрочем, и в цехе загрузки станков во вторую смену далеко не равномерна. По мнению С. А. Веселина, она выше у смежного мастера В. В. Юбея. И только потому, что Валентина Васильевна многое делает для того, чтобы в ее смене работало как можно больше станков. Хотя у нее та же проблема, что и всюду в цехе, — это хроническая нехватка станочников.

— Сегодня вышло двадцать три человека, — говорит она, — если бы их было сорок, каждому нашлась бы работа. Но нестани и теми людьми, что есть, сменное задание практически всегда выполняется. Выручают коллектив давно известные резервы — многосменное обслуживание,

совмещение смежных операций, распространение передового опыта. Только всегда ли оборудование стоит из-за нехватки людей?

— Нет, — категорически заявляет мастер.

За те пять-шесть минут, что беседуем с ней, в инструментальку успевают заскочить две девушки с трезвиной вестью, что станки пришлось остановить, так как они «обрахлят». И вообще, поломки оборудования здесь нередки, а устраняются они полчас медленно. Так, на участке в начале апреля две недели бездействовали два агрегатных станка. Оборудование простаивает из-за нехватки заготовок, и даже по такой причине, как случилось сегодня, — отсутствовала тара для готовых деталей.

— Помню и металлургических рамках стекляные приукоальники. В третьем механическом, как и всюду на заводе, зажатая ленте огня. Вторая смена продолжает напряженно трудиться. Только куда всеюй была бы работа, если бы удалось и в эту полночную пору заставить «крутиться» гораздо большее количество имеющегося на предприятии оборудования.

И. СТЕПАНОВ,

Товары — народу



Одним из резервов увеличения выпуска товаров массового спроса является создание филиалов предприятий легкой промышленности в колхозах и совхозах края. К примеру, филиал Славгородской швейной фабрики «Авангард» создан в колхозе имени Кирова. Здесь изготавливаются костюмчики и рубашки для детей дошкольного и школьного возраста с учетом требований качества.

НА СНИМКАХ: ответственный за качество продукции контролер М. И. Попп; в швейном цехе филиала.

Славгородский район.

В условиях госприемки

ИТОГИ КВАРТАЛА



Семь промшля с и и м х предприятий края, работающих с 1 января в условиях госприемки, в целом план первого квартала по основным показателям не выполнили. По сообщением краевой администрации, Бийский котельный завод и производственное объединение Сибирякромаш не справились с планами поставок, производством второй продукции и производительности труда; Барнаульский аппаратно-механический завод — по реализации продукции и производительности труда; Алтайский вагоностроительный завод — по поставкам; производственное объединение Бийскпромаш — по производительности труда; производственное объединение «Алтайский моторный завод» — по всем основным показателям. Алтайский завод тракторного электрооборудования справился с планом по всем основным показателям.

Эти предприятия в первом квартале госприемки было предъявлено продукции на 164,9 млн. рублей, из нее (притом на 153,6 млн. рублей (93,2 процента). Окончательно забраковано продукции на 8,5 млн. рублей, или 5,2 процента от всей предъявленной продукции.

Фото В. ЛАПИНА.

Мнение рабочего

СТАНКИ ПРО ЗАПАС

В минувшем году коэффициент сменности технологического оборудования в нашем цехе составил всего 0,9. Выходит, станки не работали в одну смену. Коэффициент загрузки оборудования оказался и того ниже — 0,7. В чем тут дело? Прежде всего в том, что в цехе было много лишнего оборудования. Оно ард занимало производственные площади, ухудшало экономические показатели, мало при этом давая отдачи. И вот в прошлом году из цеха вывели 11 единиц оборудования. Плюс сейчас подготовлено к отправке еще 28 единиц. Стало на участках просторнее, уютнее.

Вторая причина, отрицательно влияющая на коэффициент сменности и загрузки оборудования, — это наличие большого количества нестандартков. Они составляют около семидесяти процентов парка. Многие из них работают в одну смену, а то и меньше — такая программа выпуска деталей. Пусть этот фактор объективный, но и работу нестандартков надо как-то разумнее планировать. И третья причина — неумение хозяйки использовать то, что имеем.

Вот один из примеров. На нашем участке три года назад установили линию безобойной штамповки болтов. С тех пор она не работает, поскольку специалисты все время берутся решать техническую проблему, нагера детали. Безразборная линия заживает место, мозолит всем глаза, снижает показатели, но никто не берется решить окончательно ее судьбу.

В цехе не хватает около сотни рабочих, главным образом станочников. По этой причине тоже простаивает немало оборудования. Скажем, в нашей бригаде недостает треть ее состава. Нагрузка на наличный состав бригады огромная. Немало на участке некавалифицированных рабочих, поэтому от станков нет нужной отдачи. К тому же здесь чаще поломки «а стало быть, и простое станков.

Нас, рабочих, волнует отношение администрации к новому оборудованию. Пять лет стояли в цехе неустановленные четыре вакальных станка высокой производительности. Нам говорили: «Собьем» старые, а эти пока пусть остаются в запасе. И вот новые станки помаленьку разукрупнили. Хватились

руководители цеха, а довести их до прежнего состояния уже не смогли. Сейчас станки то и дело выходят из строя, а один вообще не в состоянии работать. И ведь это не единственный случай. Все это привело к тому, что план первого квартала цех выполнил на 65 процентов.

Служба механика на одну треть слесарями не учиникована. Из 21 электрораки имеются лишь семеро. По причине нехватки ремонтников нарушается график по уходу за оборудованием, оно простаивает в ремонте дольше положенного. Из-за того, что не упорядочена зарплата слесарям — ремонтникам и электрикам, упал престиж этих профессий. Думаю, что мы теряем здесь больше, чем экономим.

Словом, резервов в использовании оборудования немало. Вот один только пример. Деталь прежде обрабатывалась на двух, а то и на трех участках, вот и возили ее туда-сюда. Теперь, если станки поставили на одном участке и их стал обслуживать один человек, либо создала поточную линию, где опять же сократилось число станочников. Внедрение автоматизации обработки ступицы сократило число станочников с шести до двух.

Удаление из цеха лишнего оборудования, сокращение рабочих мест, развитие многосменного обслуживания позволяют повысить как коэффициент сменности, так и коэффициент загрузки станочного парка. Все это по-настоящему образом отразится на выполнении плана.

С. КАРТАШОВ, бригадир станочников механооборочного цеха № 2 завода «Алтайсельмаш», г. Рубцовск.

ПОМОЖЕТ ЛИ АТТЕСТАЦИЯ?

Сегодня об аттестации рабочих мест разговоров идет много. Вместе с ними появляются и надежды на лучшее использование станочного оборудования, а значит, и большую отдачу. Говорят об уменьшении числа станков, о двухсменной работе — все это, бесспорно, необходимо.

Конечно, не обойдет аттестация и коллектив нашего предприятия, нашего цехового цеха. Говорят, технологи уже начали подготовку к ней. Какие-

то недочеты в организации труда, рабочего места они выявят, если глубоко и внимательно все исследуют. Пользу это, безусловно, даст, но осмелюсь утверждать, коренного перелома не принесет. Почему?

У нас девять станков уже давно подлежат списанию. Как быть в таком случае? Выбросить их не жалко, но, с другой стороны, возникла необходимость подладить агрегат как смогли, и еще сменить другую на нем поработали. Все для пользы дела, тем более, что на нашем участке один наряд на всех и мы очень даже заинтересованы сделать больше.

Были бы надежные станки, наверное, проблем подобного рода не возникало. Только где их взять? Наши руководители ищут где-то, только и что-то не сталкивались в жизни со случаем, чтобы кто-то потерял станок, да еще не один, а целый десяток...

На изготовленные детали существуют нормы времени. О них каждому токарю известно, и в принципе они яв у кого не вызывают сомнений. В этих нормах учитываются даже марка металла, из которой токарь точит деталь. А если металл не соответствует той марке, если он вовсе не тот, что требуется по ГОСТу, скажем, для корпуса насоса, который мы изготовляем? У нас силшше и рядом идет чужим, как говорят, незнакомому роду — лемени. И не потому, что наши литейщики браковали, у них сырье не соответствует тому, что положено. Для нашего завода это считается в порядке вещей. А в итоге мы, токарю, надо на каждую партию поступающих заготовок подбирать режим работы станка, по-иному заточить резец. Все расчеты и нормы летят прахом.

Добавлю к сказанному, режущий и измерительный инструмент мы получаем с такой же регулярностью, с какой обновляем станочный парк. Это именно те причины, из-за которых наша профессия потеряла сегодня престиж. Не идут к нам люди. К тому же в нашей завод не строит. Все эти недочеты аттестация сконцентрирует воедино. Это хорошо. Но как их выправить? Боюсь, что не завтра, не даже послезавтра, новые станки нам не привезут и жить не построит. Это главные вопросы. Все их решения все разговоры о переловой организации труда превратятся в пустую формальность. А кому это нужно?

В. БЕРЕЗОВ, токарь металлозавода.

В условиях

госприемки ИТОГИ КВАРТАЛА

Семь промшля с и и м х предприятий края, работающих с 1 января в условиях госприемки, в целом план первого квартала по основным показателям не выполнили. По сообщением краевой администрации, Бийский котельный завод и производственное объединение Сибирякромаш не справились с планами поставок, производством второй продукции и производительности труда; Барнаульский аппаратно-механический завод — по реализации продукции и производительности труда; Алтайский вагоностроительный завод — по поставкам; производственное объединение Бийскпромаш — по производительности труда; производственное объединение «Алтайский моторный завод» — по всем основным показателям. Алтайский завод тракторного электрооборудования справился с планом по всем основным показателям.

Фото В. ЛАПИНА.

В ЧАС ДОСУГА ВАС ПРИГЛАШАЮТ



НОВЫЙ ФИЛЬМ ЕВГЕНИЯ МАТВЕЕВА

Фильмы и роли Е. Матвеева сделаны размахом и широтой, поощряя в его картинах патристичность и гражданственность...

ЗВУЧАТ МЕЛОДИИ ШТРАУСА

«Король, вальсы, И. Штраусе поздравляю 15 апреля. Но ослышавшись опереточного наследия остается неизвестно...

Вы нам писали Спектакль ЕЩЕ НЕ ОКОНЧЕН...

В информационной подборке «В час досуга» мы приглашаем читателей на различные мероприятия...

Вolleyбол КУБОК ВОЗВРАЩАЕТСЯ В ЧИТУ

Составители календаря розыгрыша Кубка СССР по волейболу среди женских команд...

Футбол ПРИСТРЕЛКА ПЕРЕД СЕЗОНОМ

Заключительный учебно-тренировочный сбор футболистов барнаульского «Динамо»...

ПЕРВЫЕ ЮНОШЕСКИЕ

В нынешнем году крайсовет ДСО «Юрбайка» проводит первые юношеские игры...

В ОЖИДАНИИ ПАВОДКА

Конец временное похолодание, и на Алтай вновь пришла теплая погода. Быстро тает снег, все зноиче и шире прокладывает себе путь...

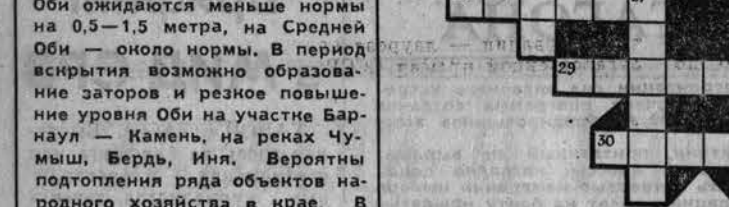
ЛАУРЕАТ ФЕСТИВАЛЕЙ

Любитель джаза ждет встречи с Ленинградским ансамблем джазовой музыки под управлением Д. Голоскина...

«ДЛЯ ТЕБЯ, ДЛЯ МЕНЯ, ДЛЯ ВСЕХ»

Перелача с таким названием — восхитительный патристичный детектор Ирины Метальникова...

КРОСС-ВОРД



ПОТРЕБУЕТСЯ ПОЛГОДА

Для того, чтобы овладеть навыками разговорной речи на иностранном языке на занятиях, которые организует красная библиотека им. В. И. Шникова...

УСПОКАИВАТЬСЯ РАНО

На писем триада, в разговорах с людьми часто можно услышать вопрос, а не снизился ли мы в последнее время...

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4

Крепость в Париже, снесенная восточным народом в начале Великой французской революции...

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1

Сухое печенье, 2. Отдельные глыбы льда стопаще на меле, 3. Елисейна дилна...

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

С 21 по 24 апреля В МАГАЗИНЕ № 10 «ОДЕЖДА, ОБУВЬ» В МАГАЗИНЕ № 24 «ПРОМТОВАРЫ» МАГАЗИН № 22 «ПРОМТОВАРЫ»

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЕ ТЕАТР НУКОЛ. Гастроли Алтаского народного театра «Снаказ», 21 и 22 апреля...

ПОГОДА

Сегодня день по краю, по данным синоптика, ожидается облачная, с прояснениями погода...

КИНО

«МИР», «ВЫКУП» — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21. «РОССИЯ», «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ» — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

«ПЕРВОМАЙСКИЙ», «КРАСНАЯ СРЕЛЯ» — в 10, 15-30. Хроника «В Ульяновск и Ленинград» — в 15, 17, 19, 21.

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

В связи с ремонтом трамвайных путей по ул. Советской Армии ДВИЖЕНИЕ БУДЕТ ЗАКРЫТО. С 21 по 29 апреля ИЗМЕНЯЕТСЯ ДВИЖЕНИЕ ТРАМВАЕВ № 3 и 5.