



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 65 (19803) • ЧЕТВЕРГ, 19 МАРТА 1987 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 3 коп.

ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ КОММУНИСТА

Партийные организации, руководствуясь решениями XXVII съезда партии, настойчиво и последовательно борются за чистый и честный облик партии, утверждают в своих организациях атмосферу требовательности, высокой ответственности за порученное дело.

Особенно активизировалась эта работа после январского (1987 г.) пленума ЦК КПСС, вооружившего партию стратегией перестройки, новыми установками ускорения социально-экономического развития страны. Партийные организации понапугали спрос с тех, кто не желает понять требований дня, безответственно относится к своим обязанностям, кто не ценит за прошлое, выжидает, а то и откровенно тормозит дело перестройки, кто злоупотребляет служебным положением, занимается стяжательством, хищениями, пьянством. Такой принципиальный подход характерен, например, для большинства парторганизаций городов Заринска и Рубцовска, Бийского, Кулундинского, Центрального и целого ряда других районов.

И это естественно. Страна пришла в движение, обрела новое дыхание. Число становится нравственной атмосфера в обществе, интересное, многообразие — духовная жизнь. Как неотъемлемые черты повседневности утверждаются гласность и правдивость, критика и требовательность.

Успешное проведение курса партии на перестройку во многом зависит от гражданской позиции каждого, от добросовестного отношения к порученному делу, к своим обязанностям. Важнейшее условие перестройки — высокая нравственность коммунистов, всех советских людей, их честность, неподкупность, скромность. «Теперь уже не только за прошлым, — говорит на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев, — до и на нынешнем опыте мы знаем, что без укрепления морального здоровья общества нам не удастся решить задачи перестройки».

Вместе с тем, как показывает анализ, во все партийные организации, не все коммунисты прониклись высокой ответственностью за реализацию планов партии, не все поняли, что работать по-новому — значит решительно отказаться от старых привычек и методов. Не на должной высоте пока требовательность к фактам очковитательства и выточничества, проявляемым бездуховности и скептицизма. Высока прослойка людей, для которых цель жизни — материальное благополучие, нажива любыми способами. Однако партийные организации, коммунисты не всегда дают принципиальную оценку таким фактам, мирятся с ними, чем наносят большой вред делу. Начальник Быстростокского ДРСУ В. М. Пущарев, например, завывал объемы работ на строительство дома, разуклопывал неспасанную технику, допустил финансовые нарушения, но коммунисты участка не увидели в этом негативного смысла поступков, порочащих звание коммуниста, приняли их за мелкие упущения и, обходя его персональное дело, объявили только выговор. Бюро района поправило коммунистов, и В. М. Пущарев исключен из членов КПСС, но ведь, руководствуясь партийными принципами, это могли сделать сами коммунисты, а точнее сказать, не допустить нарушений. Устава партии Пущаревым, вовремя поправив его.

Только подошли и проступкам А. П. Макарова коммунисты Павловского завода керамзитовых изделий Ребрихинского района, Г. Е. Трофимова из В. Суевского XIII Благоевского района и некоторых других.

Партийная принципиальность — не отвлеченное понятие, она предполагает последовательное проведение в теории и на практике определенных Программой и Уставом КПСС принципов, прежде всего норм коммунистической морали. И тот, кто постоянно игнорирует эти нормы, не должен быть в рядах партии. Особого внимания коммунистов требуют факты негативных проявлений, таких, как пьянство, приписки, очковитательство, выточничество, спекуляция, страсть к наживе. Они отражают сознание окружающих, дагубно влияют на нравственную атмосферу в обществе. Между тем партийные организации, коммунисты не всегда требовательно оценивают эти факты, порой занимают примиренческую позицию.

Принципиальность коммуниста — это и борьба с малейшими проявлениями отступничества, двоедвухия в собственных ли поступках, в поведении ли товарищей по партии. Можно радоваться переменам, можно, войдя в роль болельщика на трибуне, подбадривать со стороны «давай, давай» и скептически качать головой при неудачах. Но если мы хотим понастоящему добиться решающих успехов, необратимых качественных изменений, намеченных XXVII съездом, нам не уйти от вопроса: «А что ты лично сделал для перестройки?». Только личный пример, только личная активность помогут нам добиться хороших результатов.

Партийная принципиальность предполагает также активную борьбу с недостатками в организации труда и производства, выявление внутренних резервов для выполнения планов и заданий, обеспечения высокого качества выпускаемой продукции. В крае план реализации двух месяцев промышленностью выполнен, но 28 процентов предприятий сорвали договорные обязательства, темпы развития экономики оказались ниже, чем в прошлом году. Серьезные сооп в работе транспорта отрицательно сказались на ритмичности в отпарке продукции, перевозке грузов. Это говорит прежде всего о том, что кое-кто все еще крепко держится за привычные, застарелые методы управления. Партийным организациям, коммунистам следует уместить спрос за это с руководителей и специалистов, всемерно поднимать роль рядовых рабочих за выполнение норм и заданий.

Принципиальность коммуниста — это и неприятие бездуховности. Возникшие в последние годы элементы социальной коррозии негативно сказались на духовном настрое общества, как-то незаметно подтачивали высокие нравственные понятия, которые были всегда присущи нашему народу, — идеальную убежденность, трудовой энтузиазм, советский патриотизм. Неизбежное следствие этого — падение интереса к общественным делам, превращение в буржуазной массовой культуре, навязывающей пошлость, примитивные вкусы. Коммунистам, партийным организациям надо усилить политико-воспитательную работу, активнее пропагандировать нашу советскую культуру, добиваясь устранения в этом казенщины и формализма, расширять гласность.

Задачи, поставленные XXVII съездом партии, конкретизированные январским (1987 г.) пленумом ЦК КПСС, ответственны и серьезны. Выполнить их — почетный долг и обязанность каждого коммуниста. А для этого нужно выработать современное мышление, научиться понимать остроту переломного момента, последовательно проводить в жизнь партийные принципы.

Подтверждает, товарищи коммунисты, каждый прожитым днем своей жизни, — особо подчеркивается в Обращении ЦК КПСС к советскому народу, — что сознаете и разделяете громадную политическую ответственность, которая в это переломное время ложится на КПСС как на правящую партию страны. Помните, что по вашим действиям, по вашему поведению народ судит о партии. Самоотверженная работа, смелость, новаторство требуются прежде всего от вас. Долг коммуниста всегда и во всем поступать по партийной совести — не иначе. От вашей личной инициативы во многом зависит, как пойдет процесс общественного обновления.

Пусть перестройка станет всенародной творческой лабораторией. Будем внимательно и критично осмысливать практику обновления, ценить каждую крупную передовую идею, подхватывать и развивать его.

(Из Обращения ЦК КПСС к советскому народу).

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ НЕ ПОВЕДУТ

Нынешний год примечательный, год 70-летия Великого Октября. Подготовка к этой славной дате идет под знаком перестройки, начавшейся в стране. В этой большой работе, касающейся всех сфер нашей жизни, партия призывает принять активное участие всех и каждого.

«Негормональ» у нас должност — осматривать вагоны, но без нее на стальных магистралях не обойтись. Мы гарантируем безаварийный ход поездов с народнохозяйственными грузами. Перестройка, что идет в стране, осуществляется и железнодорожниками — бийчанами. Мы, например, «грузовики», стараемся работать четко, чтобы не подводить сменников. Но, считая, этого мало. Мы приложили все силы, чтобы сделать свою смею образцовую, не допускать малейших нарушений дисциплины. Будем работать под девизом: «Перестройка — наш труд, наша энергия, планы и дела».

А. КРАСНОВ, старший осматриватель вагонов пункта технического осмотра станции Бийск.

ПОЛТОРЫ НОРМЫ В СМЕНУ

— такова каждодневная выработка в комбинатной бригаде М. П. Чунина из СУ-8 треста Барнаульских строителей. Вместе с членами МЖК строители возводят жилой дом в 13-м микрорайоне, работы здесь ведутся с опережением графика, с высоким качеством.

Не отстает от нее бригада монтажников, возглавляемая А. И. Тарасовым, на строительстве другого объекта. Она на много опережает задание. Сдает работы по высшей отметке качества.

— На Обращении ЦК КПСС, — говорит главный инженер СУ-8 А. А. Морозов, — строители отвечают самоотверженными трудом. Выработка возросла буквально во всех бригадах.

На строительстве радиодом, кардиологической больницы, проектного института, жилой колонии успешно выполняются планы строительного-монтажных работ по генплану и собственными силами. В передовом управлении заканчивается подготовка и переходу на коллективный подряд.

В. ПЕТРОВ.

Вагонам работать без простоев

ЭТО НАМ ПО ПЛЕЧУ

Наш завод «Электрон» производит высушивает в год более чем на десять миллионов рублей. Вся она проходит через транспортный цех, плюс материалы для этих изделий, комплектующие... Так что с железной дорогой связь тесная. Только за несколько дней февраля, например, обработано 36 вагонов в том числе 24 погрузочно. Конечно, крупные предприятия Бийска за этот день больше этого перерабатывают, но ведь у них и возможности другие.

Обрабатываются вагоны и платформ бригадами В. Н. Росоловского и Ю. А. Лыских. Основной костяк их — транспортники с немалым стажем, умеющие все. Росоловский, например, скоро четверть века в цехе отметит, мастер С. И. Васильев из 45 лет заводского стажа попарину отдал транспортному...

Такие люди не исполнители, а хозяева своего рабочего места. Вот например, пришел три полувагона с песком, смерживаясь в крепчайший мороз. Что сделали в данном случае простые исполнители? Рассуждали бы о том, что такой груз везть невозможно, или добили бы неде-

За отличные показатели во Всесоюзном социалистическом соревновании в 1986 году племенной совхоз «Сростинский» Бийского района награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

На центральную ферму совхоза мы приехали с председателем профкома В. Н. Зацепиным. Ферма — настоящий животноводческий городок. Чтобы посмотреть его весь, пришлось проехать на машине до самого дальнего конца — склада кормов.

Владимиру Николаевичу как профсоюзному руководителю хотелось показать любой профилактический на ферме, магазин на ее территории, столовую, красный уголок. Все это стало привычным для сростинских животноводов. Кроме того, в скотных дворах каждой бригады есть свои бытовки, красные уголки.

Как раз было время, когда бывшие службы закончили свою работу, обслужив постоянных посетителей, почти безлюдно было и в производственных помещениях. Везде наведен порядок до вечерней дойки — аккуратно прибрано молочное оборудование, чисто во дворах, скот выведен на прогулку.

В молочном отделении первой бригады обратил внимание на бак, на котором почему-то значилось: «холода».

— Здесь находится рабочий участок школьной производственной бригады, — пояснил В. Н. Зацепин, — ученики обслуживают выделенную группу коров, для них установлен молокопровод. Есть на ферме и учебный класс, в котором проходит работа теоретические занятия.

Для школьников созданы хорошие производственные условия. А в совхозе они везде отличаются высоким уровнем ме-

УВЕРЕННЫЙ ШАГ

В краснознаменных коллективах

ханизации. Во всех коровниках молокопровода, учет производят от каждой группы коров ведут автоматические счетчики, раздача кормов во дворах механизирована. А на выгульные площадки сено со склада привозят в специальных арбах. К такой конне на колесах кормов свободный доступ, и остатки корма нетрудно прибрать.

Прошлым летом план по нормам был перевыполнен. На каждую условную голову скота заготовили по 27,7 центнера кормовых единиц, 80 процентов кормов — 1-2 классов. Основную нагрузку в этой работе выполняла специализированная бригада. Она самая крупная среди племенных подразделений совхоза. Члены бригады выращивают кукурузу на силос, фуражные культуры, готовят сенаж, витаминные гранулы и брикеты из травяной сечки.

Издавна славятся сростинские свекловоды. Особым мастерством в выращивании сладкого корма отличаются кавалер ордена Ленина заслуженный механизатор республики А. Д. Менхтер. Свекловичные плантации в совхозе занимают 250 гектаров. В прошлом году с каждого на них собрали по 250 центнеров корней. Хороших рубежей хозяйство добилося в производстве зерна. Урожайность его составила 19,5 центнера с гектара (без учета гречихи). План по производству хлеба государству был перевыполнен.

Около полутора миллиона рублей прибыли получил совхоз «Сростинский» в 1986 году. Немалую долю дала живот-

новодческая отрасль. С каждым годом специалисты, руководители, животноводы хозяйства совершенствуют ее, с каждым годом растут конечные результаты. В прошлом году от коров получено по 3284 килограмма молока — больше, чем в предыдущий год. Шесть доярок надели от каждой коровы в своих группах более 3500 килограммов. Среди них Г. Н. Ермакова, Т. И. Платонова, Ф. Н. Платникова. Выше плановых и привесы скота. Для откорма животных на центральной ферме построены три двора несложной конструкции. Скот содержит на несменяемой подстилке, которую при необходимости вычищают из помещения трактором. Корма раздают механизмами. А яблом, в открытом загоне, опыты-таки можно увидеть сено в копнах на косяках.

Сытно зимует скот в «Сростинском». Потому и продуктивность животных высокая. Сейчас сучотный надой на корову составляет без малого десять килограммов. Выше этого получают в двух из четырех бригад — первой и четвертой.

О четвертой речь особая. Находит она в небольшом селеобразии в нескольких километрах от Сросток. Руководитель коллектива совхозных ветеран, кавалер ордена Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции Д. И. Тапкин. Добросовестные, трудолюбивые и дисциплинированные люди работают на Образцовской ферме. Здесь трудятся кандидаты в члены краевого «Клуба-4.000»: В. А. Пугинина, Н. В. Горчаева, Г. С. Стволова.

На ферме содержится племенное ядро совхоза. Специалисты хозяйства сосредоточи-

вают здесь коров с хорошей родословной, формируют высокопродуктивное стадо. Четвертая бригада — своеобразное зеркало, отражающее селекционную работу, которую ведут в совхозе.

— Сейчас начата работа по выращиванию скота с признаками голштинофризской породы, — говорит главный ветврач совхоза В. К. Манасеев. — Уже в будущем году получим новое поколение животных более высокой продуктивности, ускоренной молокоотдачей, что очень важно при промышленном производстве молока.

Для этого в «Сростинском» есть хороший «материал» — одно из лучших в районе собственное стадо коров симментальской породы. Большую выгоду сулит хозяйству племенная продажа скота. В будущем планируют продавать первотелок после раздоя. Для этого думают построить специальный контрольный двор и проводить раздой по полной схеме.

Сейчас первотелок содержат в отдельных группах, ухаживают за ними опытные доярки. Но при этом упускают возможности трехразового доения — доят или в общем стаде, два раза. Конечно, это снижает не только эффект раздоя, но и показатели совхоза. Объясняют это трудностями с надром животноводов: мол, не все дойки согласятся с дополнительной нагрузкой. Поднять роль человеческого фактора в этом думается, несложно. Многие зависят от совершенствования воспитательной работы. Здесь могут быть и в улучшении производственных бытовых условий на ферме. Взяв, к примеру, работу только обделом, об организации завтрака не подумали. Хотя это не мешает экономисту личное время дояркам.

Ежегодно в совхозе себестоимость животноводческой продукции ниже плановой. Снижение затрат на ее производство получают за счет отработавшей пеховой организации содержания дойного ста-

да, механизация трудоемких процессов. Но главное — улучшение кормов, повышение их качества. Большое значение имеют коллективный подряд, по которому трудятся все подразделения на ферме, тектовая форма контроля.

— Только за счет экономии прочих прямых затрат, которая осуществляется при тековой системе, мы экономим на каждом центнере молока полтора рубля, — говорит главный экономист совхоза И. П. Максачук.

Немного можно увидеть и узнать в «Сростинском» за один проведенный здесь день. Однако то, с чем пришлось познакомиться, убеждает, что совхоз уверенно шагнул в двенадцатую пятилетку.

Год от года хорошеет село Сростки. Есть здесь клуб, детский сад, введены новые производственные помещения, в том числе ремонтная мастерская. Строится столовая, поликлиника, здание для музея В. М. Шукшина. Большое значение придают сростинцы благоустройству — асфальтируются и озеленяются улицы, обновляются жилые дома и здания социально-бытового назначения.

В эти дни земледельцы хозяйства вплотную занялись подготовкой к весенним полевым работам. Они обзавелись собрать высеять по 18,7 центнера зерна с гектара. Уже подготовлены семена, отремонтирована посевная и зерноуборочная техника, завезены минеральные удобрения, которые будут использоваться на полях с интенсивной технологией.

В. ЗАПРФВ, корр. «Алтайской правды», Бийский район.

Фоторепортаж

ЭСТАФЕТУ ПРИНИМАЕТ МОЛОДЕЖЬ



Коллектив Алтайского производственного объединения «Кристалл» по итогам работы за прошлый год добился больших успехов во Всесоюзном социалистическом соревновании: за большие производственные успехи он награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Здесь трудится в основном молодежный коллектив, и не случайно поэтому в объединении царит дух творческого поиска, инициативы, направленной на достижение еще более высоких результатов. Тот особый трудовой подъем, что царит на всех участках предприятия, сегодня становится нормой для каждого молодого работника «Кристалла». И не только потому, что хочется встретить большое событие в жизни молодого человека — предстоящий XX съезд ВЛКСМ — высшими трудовыми достижениями. В Обращении ЦК КПСС к советскому народу по достоянию встрече 70-летия Великого Октября перед молодежью поставлены высокие задачи.

И молодые работники «Кристалла» сегодня на 2-й странице газеты публикуется тематический выпуск

«Дневник социалистического соревнования»

стала делом отвечает на призыв партии, включается в активную борьбу за безусловное выполнение напряженных обязательств, за высокое качество выпускаемой продукции. Не случайно их комсомольской организации оказано высокое доверие: работница объединения Наталья Лошаккина (ее вы видите на снимке) в составе делегации края примет участие в работе XX съезда ВЛКСМ.

Наверное, ее биография типична для многих работников «Кристалла»: два года назад, после окончания СПТУ-42, пришла в объединение. За этот сравнительно короткий срок сумела не только освоить все секреты профессии, но и зарекомендовала себя как принципиальный и надежный товарищ, которому можно поручить любое дело. У Натальи на все находится время: и занимается с ребятами на «Б» дошкольной школы № 100, и побывает здесь же на родительском собрании, и успевает заглянуть в спортивный зал.

(Окончание на 2-й стр.)

ОБ ОТКРЫТИИ ДЕВЯТОЙ СЕССИИ БАРНАУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Доводится до сведения депутатов Барнаульского городского Совета народных депутатов, что 20 марта 1987 года в Краевом театре драмы (ул. Молодежная, 15) в 13 час. 30 мин. состоится собрание партийной группы, а в 14 часов — открытие девятой сессии городского Совета народных депутатов.

На сессию приглашаются депутаты Верховных Советов СССР, РСФСР, краевого Совета народных депутатов, руководители предприятий и организаций города.

Справки по телефону: 3-27-83, 3-11-82. Исполком Барнаульского городского Совета народных депутатов.

Комментарий

Его по просьбе редакции сделала железнодорожный диспетчер В. В. БЕЛОУСОВА:

— В мой куст входит четыре предприятия, расположенные в центральной части Бийска. Условия у всех примерно одинаковые, что же касается заводов «Электрон» и «Продмаш», то здесь одинаков даже характер грузов. Однако разные показатели, состояние дел у «Электрон». Почему? Первое, что отличает контакты электротермистов с железной дорогой, — это аккуратность и ответственность. Здесь не надо дважды повторять замечание. Прощем замечания подчиненным И. Ф. Лубягина и делаем крайне ред-

полнением норм на разгрузке вагонов: в феврале вместо двух часов каждый стоял в среднем два часа 14 минут, что привело к штрафу в 12 рублей. Вроде бы пустяк, однако тех пред-упреждений: даже с таким мизерным нарушением премии нам не выдать.

Работа у нас ведется только в две смены, тогда как железная дорога подает подвижной состав круглосуточно. Вот и накладывают иной раз вагоны на окошко с двенадцати ночи до

огнеупорного кирпича. А сейчас эстакада с электрорамами решила проблему. Прием сыпучий груз, электрорама оборудована ковшами, и опять дело не стоит, лопата только при зачете вагона применяется. Недавно новый башенный кран получили, три погрузчика. Еще ждем технику.

Регулярно обновляем путевое хозяйство. Прошлым летом, например, смонтировали половину деревянных шпал на железобетонные. Причем делали все это сами. Окончательно заасфальтировали все площадки. На них, кстати, строгий порядок: каждый груз имеет свое место в соответствии с сортом и партией. Это также экономит немало времени.

В феврале мы отправили 24 платформ заводской продукции, и только на трех немного превысили норму погрузки.

Остальные грузились в срок и ранее. Почему же на трех так сорвались, срывает чистоту? Не все учли, не это стало уроком. Кстати, на заводе и в цехе у нас строгое правило: виновники перестройки возмещают убытки. И мы все знаем, потому что строгий спрос — помощник делу.

Пожуже обстоит дела с вы-

Ключ к успеху — в созидательной энергии масс!

«Центральный Комитет обращается к трудовой чести, профессиональной гордости трудящихся к патриотизму советских людей. Сегодня мы работаем над реализацией заданий двенадцатой пятилетки — ключевой в программе ускорения. За короткое время необходимо обеспечить качественный сдвиг в экономике, создать прочные заделы на перспективу. Эта задача стоит в центре соревнования за достойную встречу 70-летия Октября».

(Из обращения ЦК КПСС к советскому народу).

На актуальную тему

В УСЛОВИЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

ГОВОРЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ соревнования в коллективах предприятий и организаций края, надо признать, что сложную его структуру. При этом многие его звенья для рабочих, то есть для тех, кто создает главные материальные ценности, остаются непонятными. В самом деле, мы хотим, чтобы каждый рабочий одинаково активно проявлял интерес к состязанию между коллективами цехов, смен, участков бригад и к соревнованию среди представителей одной профессии.

Когда на разговор о соревновании в проф. производственном объединении Алтайского моторного завода были приглашены бригадир различных цехов, они единодушно отдали предпочтение соревнованию между бригадами. Кстати, профком объединения постоянно ищет новые подходы в организации соревнования, советуясь с бригадирами, профгруппами, рабочими. Широко опираются на мнение трудовых коллективов в перестройке соревнования в объединении Сибнефтегаз, на хлопчатобумажном комбинате, в тресте Алтайско-Соснохимстрой и ряде других предприятий.

В Бийском котельном заводе бригады совершенно правильно помнят, что результативности соревнования должны соответствовать четкая работа планирующих подразделений, своевременное и активное ведение плановых заданий, строгое соблюдение графиков работы всех служб — от заготовительных до сборочных цехов. Не случайно они считают наиболее продуктивным сотрудничество между бригадами по технологическим цепочкам.

Но в целом перестройка в организации соревнования ведется крайне медленно. По-прежнему в оценке соревнующихся много показателей, а при подведении итогов на большинстве предприятий, в том числе и вышеупомянутых, определяются только лучшие. Это плохо стимулирует трудящихся лучше тех, кто отстаёт, и тех, кто работает на среднем уровне.

Чрезвычайно важное значение для роста эффективности труда имеет хозрасчет. Все шире входит он в хозяйственный механизм. Его широкое распространение должно способствовать социальстическому соревнованию. Однако хозрасчетные показатели пока недостаточно учитываются в оценке деятельности соревнующихся. Медленно внедряются лицевые счета экономии, плохо повышаются заинтересованности каждого рабочего в ресурсосбережении и ответственности за перерасход сырья и материала.

Совершенно новый импульс соревнованию призвано придать решение проблем повышения качества продукции. По-прежнему должны строиться взаимоотношения соревнующихся коллективов в условиях повышенных требований к качеству выпускаемых изделий, государственной премии продукции. В этой обстановке главным оценочным показателем должна выступать только высококачественная работа. Большинство коллективов к такой оценке не готовы. Об этом свидетельствуют итоги первых двух месяцев работы семи предприятий края, переведенных на государственную премию.

Наконец, в росте сознательности важное место должно отводиться системе поощрения победителей соревнования, тех, кто добивается наилучших показателей в росте производительности труда, качества продукции и использования производственных ресурсов.

При организации соревнования, как в любом творческом деле, недопустимо прямое переименование форм и методов на одного коллектива в другой. Здесь необходимо учитывать особенности трудовых коллективов: производственные, технологические, социальные, демографические, а также структурные, уровень квалификации, политическую и экономическую подготовку работников, сложившиеся в коллективах традиции. Об этом много говорилось на XVIII съезде профсоюзов СССР.

Словом, соревнование должно активно работать на перестройку.

В. НАЛИМОВ,
заведующий отделом производственной работы и заработной платы крайсовпрофа.



В красноречивых коллективах

ЭСТАФЕТУ ПРИНИМАЕТ МОЛОДЕЖЬ

Таких ритуалов, как Наталья Лошакина, в объединении немало. Не случайно многие молодежные мероприятия — будь то рейд «Комсомольского проектора» или конкурс технического мастерства, смотр самодеятельности или день здоровья — всегда находят поддержку не только в парткоме и завкоме, но и во всем коллективе. Наверное, так и надо продолжать добрые традиции, воспитывая каждодневно, особенно в молодых рабочих чувство хозяина своего предприятия. И не случайно поэтому успех «Кристалла» в социалистическом соревновании самого высшего ранга — Весенюзом.

НА СНИМКАХ: справа — один из лучших работников объединения В. Б. Мочалов; вверху — готовится очередная номер «Комсомольского проектора», в подготовке выпуска участвуют П. Пересереева, С. Белкин, Р. Присяжная, Г. Стародубцева и С. Евдокимов (слева направо). Фото В. Выборова.



Фоторепортаж

Резервы — в дело

НА УЧАСТОК ПО СВАРКЕ рабочих колес к тягловым машинам пришел в 1972 году по просьбе тогдашнего директора завода П. Д. Старостина и секретаря парткома Н. Е. Бороздина — Аллох здесь дела, — сказали они, — потому поработай, приглядишь, почему не держится народ, планы срываются. А карнажный участок пока и без тебя справится...

С первых шагов на новом месте понял, как сложны в изготовлении эти самые рабочие колеса, или роторы, как их еще называют. Пришел сюда опытный сварщик, а ведь далеко не сразу сравнялся с производительностью старожилы участка. И ничего удивительного: вся оснастка — штырь, на который ротор насаживаешь. Новой рукой извлечь поворачиваешь, правой шов ведешь. Сварил колесо, а за держак уже встать нельзя, так раскалится. Поэтому хавают второй, третий... И только потом наступает очередь первого, оставшего. Порой даже аппарат не выдерживает.

Официально работа квалифицируется третьим разрядом, однако специалисты с четвертым и даже пятым разрядами немало бьются, прежде чем по четыре-пять роторов в смену варить научат. Теперь представляю, каково приходится на моем месте вчерашнему пташнику, у которого ни навыка, ни слесаря: побьется месяц-другой без заработка и... уходит.

Обо всем этом я сказал тогда директору и партгруппе, но прошел мимо необоснованного снижения расценок (для ответов по «росту» производительности труда). И они согласились с моими выводами: участок заслуживает особого внимания. Отдел труда и зарплата пересмотрел расценки, потом конструкция ротора стала другой, и дела резко изменились. Главным же, люди перестали увольняться. Это очень важно, ведь, как я уже сказал, в нашей работе годами приходится приспосабливаться к ним. Но за последние время внимание к нам снова ослабло, опять же в угоду бурному росту производительности. Так и встретили мы госприемку.

Яро участка, откровенно говоря, госприемка не испугала, потому что качество сварки здесь всегда было высоким: Владимир Соинов, Николай Колтаков и я работаем с личным клеймом, еще несколько человек из молодых (например, мой ученик Сергей Иванов) готовят лично клеймо, получить. Конечно, производительность стала немного ниже, прежней даже у ветеранов, поскольку требования к качеству изделий возросли, и времени на каждую операцию стало уходить больше. Главное же, мы перестали брать на сварку изделия с отступлениями.

Но расценили по-хозяйски: выгодно ли заводу снижение производительности на сварке роторов ТДМ? Нет, конечно. А что сделано, чтобы компенсировать снижение? По части оснастки, как я уже отмечал, ничего. И тут сам собой напрашивается вопрос о соревновании.

Сварщики не объединены в бригаду — слишком уж индивидуальна наша работа — сварка ротора ТДМ. Чисто ручная работа. Однако все равно чувствуем себя единым коллективом: вместе обсуждаем различные ЧП, договариваемся о всевозможных мероприятиях. Вать, к примеру, Сергея Леонтьева. И опоздания за ним раньше водились, а кое-что похуже. Взялись за него все вместе, парень другой дорогой пошел — даже сварку эталонного ротора ему доверили. Стоит теперь его извлечь, как обрадуется, повторю, руководителем всех районов делом индивидуальным. Механизм воздействия на нас стар и прост: сколько колес сварил, столько и получаешь согласно расценкам. Это, на мой взгляд, совершенно непра-

во таких, как сварщик А. С. Варламов с Бийского котельного завода, говорят: профессор в своем деле. Но только ли в сварке он преуспел? Александр Семенович встретил и в заводском парткоме, и на бюро Бийского горкома КПСС, членом которого он является уже ряд лет. И ведь к мнению этого авторитетного, прошедшего строгую жизненную школу человека прислушиваются, ибо у него верная, непредвзятая оценка происходящего. Вот почему нам захотелось узнать его мнение о перестройке, об организации работы на предприятии.

ТЕРЯЕТСЯ ИНТЕРЕС

Можно и нужно подругому с индивидуальными сделчиками работать.

Если бригада выполняла задание, она получает определенную доплату, первые полтора часа еще больше возрастает. Такова суть прогрессивного экономического стимулирования труда. А вот результаты моего труда, да и моих товарищей-сварщиков никого не интересуют: экономисты знают себе много количество изделий на расценку. А почему бы не сделать, как у бригады: вот тебе норма, четыре ротора (это не каждый сделает), сварил пять — получишь дополнительно за перевыполнение нормы, плюс еще за сдвиг с первого предельного и т. д. Отсюда нормированные задания на месяц, год легко вывести, а на их основе четкие обязательства разработать, все подсчитать. Сейчас же наш участок никакими нормами и планами не охватчен.

Индивидуальных сделчиков на нашем заводе едва ли не пятац часть коллектива, так что стоит задаться этим делом. И ведь возможно и нужна организация бригад. Только создается впечатление, что из всех отделов заводской ООПЗ меньше всего готовился к госприемке. Как, впрочем, и цеховое руководство.

Не перетрудались и цехком. Красочно, ороско оформлены стенды в цеховом уголке социалистического соревнования. Квалифицированные художники работали! Но почему же я и в разгуле не видел рабочих перед такими красивыми щитами? Да потому что никто

Время и кадры

КТО ГОТОВИТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ?

НАША БРИГАДА изготовляет коническую пару и торсионы для трехвального трактора ТТ-4. Сформировалась бригада в 1980 году, сегодня она насчитывает немногим больше десяти человек. Состав коллектива стабильный. Каждый имеет высокую квалификацию, может работать на всех металлорежущих станках. Даже в условиях перитяжной поставки заготовок из первого кузнечного цеха и перебоев в работе термического цеха бригада в мае и июле выполняет план не только по общему объему, но и по номенклатуре деталей.

За последний год-полтора дела в нашем первом механическом цехе заметно улучшились. Администрация завода наконец-то смогла ликвидировать большие перебои в снабжении цеха инструментами. Немало сделано и в техническом перевооружении. Сказалось положительно и то, что начальником цеха стал коммунист В. В. Кустыгин — опытный энергичный руководитель. Прежде всего он взялся за организационное укрепление коллектива и создание для людей нормальных условий труда и производственного быта.

Но если честно сказать, то мы находимся лишь на полпути в перестройке. Той самой перестройке, которая должна основательно изменить и наше мышление, и подход к решению задач коллектива, и отношение людей к порученному делу. Независимо от открытого партсоборования цеха обсуждения реферата январского Пленума ЦК КПСС о перестройке и кадровой политике партии. Большие претензии коммунисты предъявляли к администрации цеха по поводу нестыбности мастерского состава.

Приведу прямо-таки анекдотичный пример. Мастера Т. П. Михайлов зовут у нас «выручалочкой». Как только на каком-то участке старший мастер завалил дело, ставит туда Татьяну Павловну. И она «вытягивает» участок. Но почему возможны в цехе подобные явления? Да потому, что нет системы в работе с кадрами мастеров, бережного, внимательного отношения к этой самой «выручалочке» и очень важной категории руководителей и организаторов производства. Возьмите наш второй уча-

сток. Был хороший старший мастер В. И. Шкурин. Несколько лет назад его выдвинули на должность заместителя начальника цеха по производству. И пошел у нас на участок перебои, начался чехарда какая-то. Один за другим менялись руководители участка, и каждый вносил что-то свое в процесс потери престижа трудового коллектива. Во всех случаях администрация цеха действовала по принципу: «важно кого назначить старшим мастером, лишь бы проруху заткнул».

А была бы у нас система подготовки мастеров, этого бы не произошло. В цехе есть люди с соответствующим техническим образованием, из которых можно подготовить руководителей участка и смен. И давно пора администрации цеха за эту работу браться. Сейчас вот много говорится о «выборности» руководителей. Но это не только освобождает администрацию от забот о кадрах, но и возлагает дополнительные обязанности. Ведь коллектив будет выбирать себе руководителя из числа людей, способных управлять производством, компетентных, умеющих строить правильные взаимоотношения с рабочими. А такие люди должны быть в резерве всегда. И резерв в выдвигание — это забота партийной организации и руководства цеха.

Так вот, пришлось руководству цеха опять просить Т. П. Михайлову «выручить» коллектив и возглавить наш второй участок. И коллектив наш теперь вновь на подмогу. А надо, чтобы подвоялище большинство мастеров была такими же компетентными, неравнодушными, авторитетными, как Татьяна Павловна. И тогда не придется бросать ее с места на место.

Ежегодно наша бригада принимает высокие обязательства. Считаем делом своей чести не только их выполнять, но и в каких-то пунктах и перевыполнять. Мне как бригадиру приходится быстрее поворачиваться. Неадекватно бывает иной раз и отрываться к кузнецам, поторопиться их насчет заготовок. Личные контакты с такими же, как я, рабочими и бригадирами тоже делу помогают. В бригаде, кроме меня, еще два коммуниста: швейцар-

на, делегат XXV съезда партии А. А. Демидова и токарь С. И. Тропинин. Всегда можно положиться на наладчика И. И. Белоусова, зуборезчика В. И. Бугая.

Однако выполнению обязательств мешает целый ряд факторов. Прежде всего неритмичная работа термического цеха. И детали отсюда возвращаются с опозданием, и качество их не всегда нормальное. Но интересно вот что. Как только отдел главного металлурга «подкрутит» термосток, один-два дня работают неплохо. А как только зайдет и опять все по старому. Неужели руководству термического цеха все время нужны покаяния? А где же чувство ответственности?

И еще один момент. За последние три года в бригаде обновилась четвертая часть технологического оборудования. Это побудило нас пересмотреть в сторону повышения свои обязательства. Но когда в прошлом году появился новый планшетофильный станок, то был наш несколько поубавился. На старом станке такого типа обрабатывался одновременно две шестерни. А на новом — одна.

Представьте: новый станок хуже старого! Это же специальный станок, какой-то завод изготовил его по спецзаданию нашего предприятия. А заказывали его специалисты отдела главного технолога. Как же могли они сделать столь непростительную промажку? И за такое головоунытие на заводе никто пока не понес наказания.

Эти и другие факты безответственности и равнодушия побуждают еще раз обратиться к материалу январского Пленума ЦК КПСС. Партия ясно и твердо сказала: каждый на своем месте обязан работать хорошо. А чтобы это обеспечить, надо хорошо знать, кому и какую работу поручить. То есть нужен коренной перелом в кадровой работе. Только на нашем предприятии такого перелома пока не чувствуется, поскольку безответственности со стороны «должностных лиц еще хватает».

Высокие обязательства на второй год пятилетия принял коллектив Барнаульского треста «Искра». Выступил инициатором краевого соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

А. ВЕТУХОВ,
бригадир цеха М-1 АТЗ,
член КПСС, зам. председателя заводского совета бригадиров.
г. Рубцовск.

Проверяем выполнение обязательств

ЭТО НАШ ДОЛГ

Высокие обязательства на второй год пятилетия принял коллектив Барнаульского треста «Искра». Выступил инициатором краевого соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Новый итог первых двух месяцев года об этом наш корреспондент спросил заместителя директора предприятия З. П. БЫКОВУ:

— Три главных ориентира у фаэричного коллектива: объем производства, качество изделий и договорные поставки. За два истекших месяца мы перекрыли два первых показателя, на все сто процентов выполнили обязательства перед потребителями. Освоено сорок новых изделий, на десять больше, чем намечалось планом, сохраняется выпуск изделий с индексом «Н», полнота молила материально-энергетических ресурсов. Коллективный и индивидуальный рост идет за счет использования нового высокопроизводительного оборудования, прогрессивных технологий. Ширится накал межбригадного социалистического соревнования, многие подразделения новаторы производства радуют рекордами.

На трудовой вахте в честь знаменательного юбилея впереди идет бригада швейников, возглавляемая Л. А. Барсуковой, звенья закройщиков В. А. Кануниной, А. А. Пеньковой, А. А. Луниной. Они намного переплюнули смежные задания, сдают уже продукцию с первого предъявления.

Привлечь энтузиазма вызвали у коллектива фабрики Обращение ЦК КПСС к советскому народу, прямая партия конкретным трудом внести ощутимый вклад в достойную встречу 70-летия Великого Октября. Голос трудовой совести заставил сегодня каждого из нас не только находить новые резервы повышения эффективности, но и как можно скорее вводить их в действие. В этом мы видим свой долг и как один из инстанций краевого соревнования, и как патриоты нашей многонациональной страны.

А. ВАРЛАМОВ,
сварщик котельного завода, член бюро Бийского горкома КПСС.

ТОВАРОВ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

Цеху товаров народного потребления нашего завода немалым более трех лет. Сейчас мы выпускаем модалки нескольких видов, нить объемную, текстурную для рукоделия, сетку тарную овощную, сетку для детского манежа, шпатель упаковочный и т. д. Складывается хороший коллектив, способный на имеющемся оборудовании увеличивать объемы, расширять ассортимент, а что самое главное, повышать качество товаров. Здесь необходимо учитывать особенности трудовых коллективов: производственные, технологические, социальные, демографические, а также структурные, уровень квалификации, политическую и экономическую подготовку работников, сложившиеся в коллективах традиции. Об этом много говорилось на XVIII съезде профсоюзов СССР.

Словом, соревнование должно активно работать на перестройку.

В. НАЛИМОВ,
заведующий отделом производственной работы и заработной платы крайсовпрофа.

Говорят участники соревнования

Спроси с себя

Введенная с нынешнего года госприемка на предприятии некоторых работников, прямо скажем, напугала. В девятом цехе, где я работаю, иные даже подумывали уволиться, настолько жесткими показателями требования к сдаваемым деталям. Но вот прошло два месяца. Изменились психология, отношение к делу — меньше стало дефектов в работе, и количественному добавился качественный рост. Стоило только устоявшемуся годами инерционному строго спросить с себя, как появился конечный результат. У нас сейчас многие бригады сдают продукцию с первого предъявления, а ведь совсем недавно возврата были обычным явлением.

И все потому, что зачастую многие не доставало ответственности за общее дело. Вот конкретный пример: на протяжении ряда лет рабочие участка экономмайеров не могли добиться перепланировки, которая не отвечала требованиям дня. Потребовалось распоряжение генерального директора предприятия, чтобы дело сдвинулось с места в считанные недели. А ведь многое зависит от нас самих, от настойчивости рабочих, цеховых руко-

М. КОНДРАТЬЕВ,
бригадир производственного объединения Сибнефтегаз.

Говорят участники соревнования

Спроси с себя

Введенная с нынешнего года госприемка на предприятии некоторых работников, прямо скажем, напугала. В девятом цехе, где я работаю, иные даже подумывали уволиться, настолько жесткими показателями требования к сдаваемым деталям. Но вот прошло два месяца. Изменились психология, отношение к делу — меньше стало дефектов в работе, и количественному добавился качественный рост. Стоило только устоявшемуся годами инерционному строго спросить с себя, как появился конечный результат. У нас сейчас многие бригады сдают продукцию с первого предъявления, а ведь совсем недавно возврата были обычным явлением.

И все потому, что зачастую многие не доставало ответственности за общее дело. Вот конкретный пример: на протяжении ряда лет рабочие участка экономмайеров не могли добиться перепланировки, которая не отвечала требованиям дня. Потребовалось распоряжение генерального директора предприятия, чтобы дело сдвинулось с места в считанные недели. А ведь многое зависит от нас самих, от настойчивости рабочих, цеховых руко-

М. КОНДРАТЬЕВ,
бригадир производственного объединения Сибнефтегаз.

Из почты недели

Звено Ларисы Гусевой

Год назад в колхозе «Советский Алтай» было создано комсомольско-молодежное звено животноводов. Звеньевым избрали самую молодую девятнадцатилетнюю доярку Ларису Гусеву. С комсомольским задором взялись девочки за дело. Стремясь как можно больше получить молока, они навели порядок в скотном дворе и в бытовке. Здесь чисто, по-домашнему уютно. Приятно побить здесь и в свободную минуту. По итогам социалистического соревнования звено Л. В. Гусевой присуждено за прошлый год третье место. Хорошо начали молодые доярки и нынешний год.

И. ПОПОВ,
заведующий фермой колхоза «Советский Алтай».

КОМУ ВЫГОДНА ТАКАЯ РЕКЛАМА?

Уважаемая редакция! Прочитав в справочном отделе красной газеты объявление треста Барнаульторга о ежемесячной безопасности пользования газовыми приборами в быту, мы с удивлением узнали, что замена 27-литровых баллонов на 55-литровые нам «выгодна и удобна».

Вот ведь как! Опять узаконились интересы выдаются за интересы населения. Несомненно, газопровод «выгоднее и удобнее» заниматься с более крупной тарой, а каково тем, у кого 3-конфорные плиты, в которых баллон устанавливается внутри плиты (а это действительно удобно и эстетично)? Да и как быть пожилым людям, проживающим в тех местах, где не

организована доставка баллонов на дом? Что же касается сравнительной безопасности того или иного типа баллонов, то при хорошо налаженной ремонтно-профилактической работе об этом, наверное, не должно быть и речи. Безопасность в любом случае должна гарантироваться! К слову, и экономии газа при замене одного типа баллона другим очень сомнительна.

Подобная реклама, думаю, может лишь опорочить дело действительно важное и нужное.

С. ВЛАЩЕНКО,
с. Целинное.

Требуется вмешательство

ДЕФИЦИТНЫЙ ОГНЕТУШИТЕЛЬ

Известно, в каждом автомобиле должны быть автоаптечка, медицинская аптечка, огнетушитель порошковый и т. д. У нас автомобили комплектуются всем необходимым, за исключением огнетушителей. Их нет на базе снабжения и сбыта крайнего подполка, нет на Кемеровской базе. Правда, в хозяйственных магазинах города они продаются по цене 45-17 рублей. Нашей автобазе Алтайтрансстрой требуется сейчас 100-120 штук. Каково бы, чего

проще? Отправлялись в магазин да покупать. Но... за наличный расчет мы не имеем права купить, а по безналичному расчету торговля не продает. Где же выход?

Похоже всего прочего, весной в крае будет проводиться годовая технический осмотр автотранспорта, что, конечно же, требует большой подготовительной работы как от водителя состава, так и со стороны администрации. И поинтересовался у сотрудников ГАИ, как быть, если автомобили МАЗы, КРАЗы, «Татры» да и самосвалы ЗИЛы при техосмотрах будут без огнетушителей? Ответ — эти автомобили на линию выхот не будут и техосмотр без огнетушителя не пройдут.

Насколько мне известно, эту же проблему испытывают и другие наши как мелкие, так и крупные автохозяйства. Так где же и как приобрести огнетушитель?

Е. МАЛЫШКИН,
начальник снабжения автобаз Алтайтрансстрой.

Уроки судебного дела

«ОСТАНОВИТЕ МУЗЫКУ!»

Началось все с того, что Виктор Эрлих купил стереомагнитофон с динамиками мощностью по 35 ватт. Музыка гремела на весь подъезд.

«Не может нарадоваться на покупку», — утешала себя соседка. Но проходили дни, недели, а громкость не уменьшалась. «Требуем тишины!» — возмутились, наконец, соседи и получили ответ: «Музыка звучит только в положенное время».

В этом отношении Эрлих был безупречен: как только по радио звучали сигналы, наведшие о наступлении одиннадцати часов вечера, музыка отключалась, но в восемь утра все начиналось сначала.

Особенно страдала Олимпиада Сергеевна Силкина, соседка Эрлиха, живущая этажом выше. Ее младшая дочь часто болела.

Силкина неоднократно пыталась как-нибудь повлиять на Эрлиха. Поначалу переговоры проходили мирно, затем

на повышенных тонах. Усвоив, что «мирными средствами Эрлиха не пробить, Олимпиада Сергеевна решила прибегнуть к помощи милиции. Вместе с соседкой В. М. Лушиной обратилась к участковому В. С. Селеру. Музыка стихла только на время его визита.

Куда только ни обращалась Силкина — и в Ленинский райисполком, в опорный пункт по поддержанию общественного порядка. И отовсюду приходили стандартные ответы: «Установлено, что В. Эрлих включает магнитофон до 23 часов, что не запрещено законом».

Странная складывалась ситуация. «Нарушитель покоя многих граждан перед законом был неуловим. И Силкина окончательно разуверилась в том, что представители власти ей могут помочь.

Она заявила за наведение порядка своими силами. Методы для этого избрала такие: спускалась на площадку,

где находилась квартира Эрлиха, и отключала счетчик. Естественно, музыка замолкла, но что стоило Эрлиху выйти на площадку и повернуть выключатель? И вот однажды вечером, когда навалилось все сразу — и усталость после работы, и плач ребенка, который никак не мог заснуть, и сознание собственного бессилия перед напористостью закона, Олимпиада Сергеевна схватила молоток и бросилась к квартире Эрлиха.

В судебном протоколе сказано кратко: «Начала соруд, оскорбляла, выключала свет, угрожала молотком». Налицо все признаки мелкого хулиганства. Учитывая все обстоятельства, иродный судья С. Т. Чеснок вынес минимальное наказание. Но приговор справедливый — даже благородная цель не может служить оправданием негодным средствам.

И только после этого инцидента Ленинский райисполком занялся наведением порядка.

За нарушение правил социалистического общежития Виктор Эрлих был выселен. В подъезде устанавливалась должная тишина. Справедливо, что восстановлена. Но слышать в архив «дела Силкиной» рано.

Бывают случаи, когда человек не видит (или не хочет видеть) свою неправомерность. Прямой долг представитель власти — не формально ссылаться на закон, а смело признать свои права. Ведь столько же уступчивому В. Селеру проявить настойчивость — и не потребовалось бы Силкину прибегать к суду, а Эрлиха — выселить.

Нам надо учиться быть более чуткими, более внимательными друг к другу — ведь все мы живем в обществе. И если вдруг захочется поворочить рукоятку громкости, подумайте — есть ли в этом необходимость?

Д. НИКОЛАЕВ,
инженер,
г. Барнаул.

была не согласилась с тем, что написала в ней классный руководитель, в тюрьму, говорит с лучшей влуд. В противном случае и много достоинств своего товарища. Отсюда.

Сколько в жизни ситуаций, когда учителя оценивают ребят очень поверхностно; исподтихий — нет, послушен — нет, нарушает дисциплину — нет, одним словом, удовлетворены и учителя в частности или хаотич с ним не обещались.

Судя по орфографии, писал далеко не лучший ученик. И мне недавно пришлось вернуться — мальчишка валил

Корпункт в школе

2. ПРОБУЮТ СИЛЫ УЧЕНИКИ

Образование: время перемен

Однажды в третьем классе появилась практикантка из педуниверситета (выпускница школы) и провела тестирование среди учеников. Вопросы были типа «кого бы ты позвал на день рождения?». На основе ответов она сделала анализ, и некоторые вещи открылись с неожиданной стороны для учителей, работающих с этими детьми.

Словом, так ли редко учитель не использует, не развивает потенциальные возможности ученика?

Учитель привлекает к категоричности, — говорит директор Татьяна Артуровна Кузнецова. — Порой и совсем перестает замечать, что разговариваем с учениками лишь в форме приказов: принеси, подбери, съезди, съезди.

А свою установку навязываем? Если нам непонятно, значит плохо. А может быть это и не плохо, а просто притянуто к силе возраста, вкуса, привычек, — это уже Александр Сергеевич Леонтьев, организатор внеклассной работы, он занимается и школьной дискотеккой.

Пространства ребята ответы о перестройке в комсомоле, наткнувшись на крик души — сказала бы так. «Перестройка в комсомоле — это замечательное комсомольское дело, что-

бы, например, руководящие комсомольцы не отличались сильно от рядовых. А то полагается так: комсоргом назначается важный деле, он кратко сообщает об этом в классном собрании, а то и вовсе скажет: не ваше дело. Почему поручения дают только комсоргам, членам комитета? Да потому что знают — надежны. А нужно давать любому и больше не напоминать...».

Судя по орфографии, писал далеко не лучший ученик. И мне недавно пришлось вернуться — мальчишка валил

последнее время очень волнуется этот вопрос: «Я выступала на районной комсомольской конференции и сказала о том, что в школах мало работают именно с мальчишками. Потом они с школьницей заведитель — основная их деятельность в школьные годы — во взрослой жизни будут руководить целыми коллективами людей. А мы их к этому не готовим».

В восьмом «В», правда, совсем недавно произошел переворот — мальчишка валил

ученики отстали бы так: самоуправление — это дело, когда... Шпунцовцы не исключение, они тоже «играют» дни самоуправления, и мнения на этот счет в коллективе разные — надо или не надо? Во всяком случае происходит это накануне дня ученического комитета для детей, — как вы заметили, живут в лексиконе ребят. Да что там говорить, если в райкоме ВЛКСМ, приняв восьмиклассника в комсомол, спрашивают: «Какая у тебя должность?». Не поручение — должность... Наши дети рано начинают играть в подобные игры.

Мне кажется, приписана в школе роль учкома, этого ученического органа при администрации. И идеал — представлять как представитель учащихся должен принимать участие в работе комсомольцев. В Шпунцовы идут по другому пути — воздействие на ребят через комитет комсомола... А роль учкома в школьной жизни просматривается слабо.

Поэтому и ценен опыт Надежды Александровны Габеевой, классного руководителя 7-В класса. Каждую неделю дежурное задание выбирает староста, и таким образом большинство ребят успевают за год побывать ответственным за класс. Входятся и другие элементы демократии.

Потому дельцы и другие, пока робкие, инициативы, проявления самостоятельности учащихся. «В классе все приняло к единодушному мнению, что в наше время нельзя быть равнодушными. Класс разделился на бригады, они соревнуются между собой. Это улучшило успеваемость и дисциплину» — это о 10-В классе.

Самоуправление — проба ученических сил... Пусть пробуют — стоит ли бояться этого?

Н. ХРАМЦОВА,
к.рр. «Алтайская правда».

ЗА РУБЕЖОМ



Когда забывают уроки истории

Администрация Рейгана изо всех сил пытается сохранить конфликтную ситуацию вокруг Никарагуа. Следуя той же политике грубого нажима, которая привела к позорной войне во Вьетнаме, закончилась полным провалом, Вашингтон делает ставку на военное решение центральноамериканского вопроса, засылая на территорию страны банды сомососских наемников для ведения подрывной деятельности против революционной республики и убийства никарагуанских граждан. Инициатором решения Междупартийного суда ООН в Гааге, потребовавшего прекратить агрессию против Никарагуа, Белый дом проталкивал через конгресс решение о новых многомиллионных ассигнованиях для «контрас». Пентагон фактически превратил границу с Никарагуа Гондурас в постоянный военный плацдарм в Центральной Америке, в оплот вооруженной борьбы против прогрессивных режимов, и прежде всего против сандинистского правительства.

На снимке: «контрас» на территории Гондураса.

Фотохроника ТАСС.

Героиновый бум

ДЕЛИ. (ТАСС). Печальную известность оной из «столиц преступного бизнеса» наркома в Рио-де-Жанейро в последние времена пакстанский город Пеншвар, пишет индийская газета «Трибуна». По свидетельству газеты, героиновый бум наступил там с появлением афганских контрреволюционеров. Активно промышленные контрабандой наркотиков главари душманских банд создали там большое число полупольных лабораторий по приготавливанию сибирского опия. В результате, отмечает «Трибуна», Пакистан стал одним из главных поставщиков белой смерти в США и страны Западной Европы. Превращение страны в крупнейший центр переработки и контрабанды наркотиков привело к небывалым всплескам наркомании в стране. К ядовитому зелью, по данным печати, пристрастились за последние годы почти 500 тыс. пакистанцев.

Официальные символы Пекина

ПЕКИН. (ТАСС). Чайная роза и хризантема получили статус официальных символов китайской столицы. Такое решение принято на завершившейся здесь очередной сессии Собрания народных представителей Пекина. Окончательно определены «первый цвет» столицы КНР предшествовали обсуждению в прессе и проведение анкетирования среди населения.

Цветоводство по праву считается одним из самых популярных увлечений горожан. Только чайной розой в Пекине насчитывается в настоящее время более 800 тыс. кустов. В различных районах города открыты клубы любителей цветов, периодически организуются специализированные выставки, на которых можно не только приятно провести время, но и получить квалифицированные советы знатоков. Во время праздников площади и улицы столицы Китая украшают многометровые скульптуры или целые композиции, выполненные полностью из живых цветов.

Массовое разведение цветов — одно из направлений осуществляемой в городе программы озеленения и защиты окружающей среды. Для Пекина, как и для любого другого крупного индустриального города Китая, проблема эта очень актуальна. Развитие различных отраслей национальной экономики требует значительных усилий по предотвращению загрязнения атмосферы промышленными отходами. Силами общественности в Пекине продолжают лесопосадочные и озеленительные работы, масштабы которых увеличиваются из года в год.

Туннель под Ла-Маншем

ПАРИЖ. (ТАСС). Близ французской деревушки Сангит (департамент Па-де-Кале) разрабатывают работы по подготовке к строительству туннеля под проливом Ла-Манш. Сейчас строительные компании начали сооружение первой шахты диаметром 55 метров.

Подписанный Францией и Великобританией в начале прошлого года договор предусматривает строительство двух параллельных 50-километровых железнодорожных туннелей. По ним будут ходить пассажирские поезда и специальные составы, предназначенные для перевозки грузовых и легковых автомобилей. Длина участков туннелей, которые будут продолжены под водой на глубине 40 метров, составит 17 километров.

Французский консорциум «Фрас-Манш», которому по-

Выставка в Финляндии

ХЕЛЬСИНКИ. (ТАСС). Возможность познакомиться с живописными полотнами, графикой, скульптурными работами крупнейших советских мастеров Академии художеств СССР представлялась жителям финской столицы. 94 произведения демонстрируются на открывшейся здесь выставке, которая приурочена к 10-летию Дома советской культуры и науки.

Этой выставкой и Дом советской культуры и науки начал серию мероприятий, посвященных 70-летию Великого Октября и 70-летию независимости Финляндии.

В память о Саманте

НЬЮ-Йорк. (ТАСС). «29 июня каждого года будет отмечаться как «День Саманты Смит», и губернатор штата Мэн ежегодно будет издавать прокламацию, призывая население штата отмечать этот день в школах и других образовательных учреждениях, церемониях и мероприятиях. Это строки из законопроекта, который находится на рассмотрении законодательного собрания штата Мэн.

«Маленький посол мира» — так называли и называют Саманту, трагически погибшую в 1985 году в авиакатастрофе. Облетавшая югом американского континента, миллионы людей всей планеты. Школьницу из США не только помнят, о чем свидетельствуют организация фонда Саманты Смит, создание ей памятника, названное ее именем горных пиков и небесных тел, выход в свет журнала. Живет и едет: стали более частыми контакты между советскими и американскими детьми. А это, как сказала администраторский директор фонда Саманты Смит Элис Диксон в беседе с корреспондентом ТАСС, «углубит взаимопонимание между нашими народами».

«В свои 11 лет Саманта Смит не принимала антагонистические отношения человека к человеку, уверяя в том, что мир и братство могут быть главными силами на земле. Она была вдохновенно, по-настоящему в мире и понимании с народами планеты, посланец, которое не должно быть забыто», — говорится в пояснении к законопроекту. По словам Э. Диксон, законопроект об учреждении «Дня Саманты Смит» 29 июня — в день рождения американской школьницы — «используется широкой подержкой общественности Мэн».

Теленовости из СССР

ТОКИО. (ТАСС). Наката кинока — и на мониторах телеэкрана вспыхнула знакомая эмблема Центрального телевидения... С 17 марта миллионы японских зрителей смогут получить возможность ознакомиться с теленовостями из Советского Союза. Одна из крупнейших телекомпаний страны «Тэриби асахи», ведущая передачи на всю страну, начала принимать через советский спутник связи передачи телевидения СССР, которые транслируются на районы Дальнего Востока и Сибири. Они будут ежедневно использоваться как сюжет в программах новостей телекомпаний.

Экспонируются картины из Перьев

ДЖАКАРТА. (ТАСС). Необычный вернисаж открылся в индонезийской столице. В экспозиции представлены картины из перьев птиц. Этот материал дает возможность точно передать цвета окружающей нас природы, позволяя добиться эффекта объемности изображения, завывая на открытие выставки ее участники художник Фирдаус Аламхуда. Используемые для изготовления картин перья не подвергаются специальной обработке и сохраняют натуральную окраску.

Любимая тема художника — живой мир Индонезии. Однако в экспозиции немало портретов его современников, а также пейзажей. Всего на выставке представлено 100 произведений Аламхуда.

В объективе — Лондон

Лондон — столица Великобритании и крупнейший промышленный и культурный центр страны.

На снимке: вид города с птичьего полета.

Фото
А. Каткова,
Л. Пахомова,
Фотохроника ТАСС.

Великобритания

