

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 4 (19742)

ВТОРНИК, 6 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

СТРОЙКА 1987-го

Отрасль капитального строительства вступила в год, в котором ее надлежит поставить на новые принципы работы. Качественные изменения должны претерпеть и структура подразделений, и планирование, и управление производством, весь хозяйственный механизм. Уже для программы начавшегося года основой определения показателей, нормативов и лимитов становится пятилетний план с распределением задач по годам. Предается забвению планирование от достигнутого уровня, приводится в действие экономические рычаги.

Одновременно со всей этой работой следует максимально использовать резервы повышения производительности труда, достижения научно-технического прогресса, экономного расходования ресурсов. Именно только так можно приблизиться к переводу СУ, СМУ, МИМК, трестов на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, повысить ответственность и самостоятельность коллективов. А это значит, что конечные результаты будут достигаться быстрее при рациональном расходовании средств и высоком качестве исполнения.

Пример тому подает коллектив треста № 18 Мособлстройтранса, опыт работы на коллективном подряде одобрен ЦК КПСС. В нашем крае об инициативе строителей Подмосковья хорошо известно из центральной печати, плаката, вышедшему на трехстороннем тиражом нормативно-исследовательской станции Алтайгипромстроя, из других источников, Новинка воспринята с громадным интересом. Настала пора практических действий. Одним из первых разработал план освоения передового метода М. М. Кузнецов — бригадир монтажников из облигениации Барнаулстрой. Высказали готовность работать по-новому другие подрядные коллективы края. Неудовлетворенность старыми методами стала, можно сказать, всеобщей.

Теперь особое значение приобретают кадровая работа и так называемый человеческий фактор. Как известно, в связи с перестройкой отрасль численность управленческих аппаратов СУ и трестов сокращается на сорок процентов. Разумеется, при этом на самые ответственные позиции и узлы перестройки требуется отобрать наиболее способных и энергичных специалистов. Упорных в достижении цели, досконально знающих дела, с развитым чувством нового, умеющим оздоравливать, вдохновять и повести за собой людей. Обязательность высоких личностных качеств руководителя подсказывает нам своей деятельности широкий известный в стране Н. И. Травкин — в недавнем прошлом бригадир, начальник ПМК, а ныне управляющий национальным вышестоящим трестом № 18. Герой Социалистического Труда.

Хочется верить, да и мазериня будет так: и на Алтае со временем, даже раньше, чем можем ожидать, появятся вырастут появятся новые лидеры производства. Собственно, они уже есть, не могут не быть. Главное — широко, последовательно, с партийной приверженностью вспомогательную ассоциацию рабочих прав рабочих коллегий. А в этом у нас в крае не всегда обстоят дела. Надо: необходимо инициатива снизу, нередко делается ставка на голое администрирование, на внушительность занимаемого поста. А люди сразу такое замечают, и если взаимоотношения с ними руководитель специалист не сумеет ввести в здоровое русло, плодотворной работы не будет.

Иссо, что в условиях коллегиального подряда требования к инженерно-техническим работникам возрастают. На последнем совете бригадиров треста Барнаулстрой одна из его членов, известный каменщик М. П. Чущин заявил, например: на укрупнение, создание хозрасчетного коллектива конечной продукции он и его товарищи переговоры согласны, «включим в его состав специалистов, но только не каждого, а когда найдем нужных — сами подберем из тех, кого хорошо знаем».

Перестройка встречена с пониманием. Поскольку бригады укрепляются, многие бригадиры, проработавшие порой в этом качестве не один десяток лет, охотно соглашаются быть звездами, радиовыми работниками. А специалисты, включенные в состав таких бригад, ничего не имеют против того, чтобы совет бригады (хозяйственный совет) применял к ним, как и ко всем, коэффициент трудового участия. Все это — позывы на действительно решительный поворот в делах на прогресс и эффективность. Такое настроение по-своему облегчает работу партийных комитетов по перестройке, но и осложняет ее: важно не упустить ничего, что идет на пользу делу, ошибкой какой или наименее не разрушить единодушия, поддерживать его и развивать на всех этапах.

Работа на Алтае по совершенствованию управления и хозяйственного механизма в строительстве ведется. Но, как подчеркивалось, на состоявшемся в декабре пленуме краевого комитета КПСС, — без должного динамики. Это касается и разъяснения сути перестройки, и формирования планов, и перехода на договорные цены, и введение коллективного подряда... Очевидно, партийные комитеты и хозяйствственные руководители еще сами не перестроились, как того требует ХХVII съезд КПСС, постановления партии и правительства.

Некоторые факты, отразившиеся особенно сильно в последние годы однинадцати пятилетия, никак не призывают существенные и соответствующими возможностями. Они свидетельствуют лишь о недостаточности приложенных до сих пор усилий на путях перестройки и ускорения. Сегодня всю подготовительную и организационную работу надо поднять на небывало высокий уровень. Концепция есть ли это переход на нынешнюю хозяйственную систему, создание промышленно-строительных организаций, избавление от бюрократических методов руководства, использования мощностей стройиндустрии...

Уже в ближайшие месяцы должен стать фактом и непреложной нормой деятельности коллегиального подряда во всех домостроительных подразделениях и нескольких трестах Глазгальстрой, в ряде межхозяйственных ПМК объединения Алтайгипромстрой, на восьми предприятиях объединения Алтайстройматериалы и в некоторых других организациях. А следом, до конца пятилетки — во всех остальных трестах и на заводах.

1987 год необходимо сделать переломным. Таким, чтобы в течение его не только справляться с текущими задачами, но всем ходом дела, его итогами, самим настроем в коллективах и усилением качества, новой практики обеспечить надежные предпосылки для устойчивой работы, нарастающего ускорения в последние годы — этапы пятилетки.

Значит, в кругу активных работ и всей деятельности по перестройке надо держать статичные объекты текущего года. А пусковая программа немалая. В нее — и новые десятки километров Чарышского группового водопровода, и гектары теплиц союзова «Спутник», и свыше 20 тысяч кг бронирования (примерно вдвое больше, чем в истекшем году), и объекты энергетики и электрификации, новые мощности АТЭЗ и других заводов, тепловые сети, несколько больниц, других учреждений соцкультбыта и, как всегда (вернее, больше, чем всегда), жилье...

И при всем этом — улучшить качество работ. Не скрят, что на каком-то периоде увеличения объемов строймонтажа даже признанные профессионалы ослабили требовательность к себе и спрос с других. А в условиях большой текучести кадров, недостаточной их подготовки и умения все это обратилось в массовыми браком и недоделками. Перестройка, если она осуществляется с должностными упорством, предвидением и непримиримостью к формализму, безусловно, ослабит и снимет эту проблему. Мы и сейчас уже имеем примеры высококачественной и ударной работы. Так, монтажники Сибстальконструкции, работающие на стройке машиностроительного завода в Рубцовске, все объекты сделают заказчику досрочно, без единой недоделки и с оценкой не ниже «хорошо». Секрет успеха? Нет его. Все просто: цательная инженерная подготовка, постоянные деловые контакты с заказчиком, бригадный подряд и двухсменка.

Любое определение счастья неполно и неточно. Но среди людей труда находит противников такому: счастье — это, когда с радостью спешишь на работу и с радостью торопишься после нее домой. А если у тебя и своих товарищей, что ни день, то просто... А если при закрытии нарядов всякий раз не совсем с чистой совестью приходится «натыкать» более или менее приличную зарплату... Откуда здесь радость? Человека честного этого гнетет, выводит из равновесия. Нет, лучше все-таки не спать на работе покой, холить, как говорится, с мокрой спиной. Ведь сама усталость после полезных дел — в радость. Тогда в радость и плюта за них.

Именно такую работу сделает возможной перестройка.

Строители, все силы — на качественное совершенствование работы, на выполнение обязательств в честь 70-летия Великого Октября!



У Елены Осиповой, Тамары Ананий, Галины Иушиной и Татьяны Стрелковой (слева направо) трудовая биография только начинается. Елена, Тамара и Тайя — ткачи-

хий четвертого ткацкого цеха Барнаульского меланжевого комбината. Галина Иушина трудится в этом цехе мастером. И надо сказать, что в работе девчата не уступают вете-

Правофланговые



ранам, которых в цехе большинство. Молодые ткачи работают на повышенном уплотнении, обслуживающей 16 станков вместо 12 по норме. Да и как же тут будешь плохо тру-

диться, когда рядом видишь мастерскую работу ткачих, коммуниста, уже более 30 лет предана своей профессии Леониду Антонову Беспаловой (на снимке слева). На комбинат она пришла такой

же молоденькой девчонкой и вот

уже более 30 лет предана своей про

фессии.

Фото А. Карапшина.

В крайкоме КПСС

Бюро крайкома КПСС принял постановление «О фактах беспричинности и покровительства при решении вопроса о работе бывшего председателя Алтайского райисполкома т. Кузнецова Г. И.».

Рассмотрев представленные комиссией партийного контроля при крайкоме КПСС материалы проверки правильности освобождения от должности председателя Алтайского райисполкома члена КПСС Г. И. Кузнецова, и предоставившиеся к награждению Почетной грамотой крайкома КПСС и краисполкома члена КПСС Г. И., и предоставившиеся ему работы в краевом управлении профессионально-технического образования, бюро крайкома КПСС отметило, что при решении данного вопроса грубо нарушены

направленные в центральные органы управления нарушения приято не было, напротив, его вновь рекомендованы председателем райисполкома и в январе 1986 года предстали к награждению Почетной грамотой крайкома КПСС и краисполкома члена КПСС Г. И. и предоставившиеся ему работы в краевом управлении профессионально-технического образования т. Кузнецова, не подобраны кандидаты в Алтайском районе.

В дальнейшем покровительство Кузнецова оказывал начальником краевого управления профессионально-технического образования т. Штокало Я. К., который, зная причины его освобождения от прежней должности, ходатайствовал перед крайкомом и крайисполкомом о переводе Кузнецова в аппарат управления. Не получив враждебного и заручившись поддергкой заведующего райкома Кузнецова, скомпрометированного себя в должности председателя Алтайского райисполкома, и не добившись председателя Алтайского райисполкома, т. Штокало Я. К. объяснил строгий выговор с занесением в учетную карточку.

За беспричинность и по-

властие в центре Кузнецова

внешней политики в Государственный комитет РСФСР по профтехобразованию необходимые материалы для утверждения Кузнецова в должности заместителя начальника краевого управления наружного строительства.

За игнорирование указаний ЦК КПСС по подбору и рас-

становке руководящих кадров, покровительство при вы-

движении Кузнецова, ском-

прометированного себя в

должности председателя Алтайского райисполкома, и не-

искрышность начальника краевого управ-

ления профтехобразования.

За неразборчивость в выдви-

жении на руководящую краевую

работу Кузнецова, ском-

прометированного себя в

должности председателя Алтайского

райисполкома, заведующую-

щим отделом науки и учебных

занятий крайкома КПСС т. Тырышкину В. И. поставлено

вместе с выговором с занесением в учетную карточку.

Приятно к сведению, что де-

ятяния сессии Алтайского рай-

онного Совета народных депута-

тов, состоявшейся 13 декабря

1986 года, во изменение

ранее принятого решения ос-

вободила Кузнецова от обя-

занности председателя ис-

полнительного комитета как

скомпрометированного себя

неправильным поведением.

Приятно к сведению, что де-

ятяния сессии Алтайского рай-

онного Совета народных депута-

тов, состоявшейся 13 декабря

1986 года, во изменение

ранее принятого решения ос-

вободила Кузнецова от обя-

занности председателя ис-

полнительного комитета как

скомпрометированного себя

неправильным поведением.

За игнорирование указаний

ЦК КПСС по подбору и рас-

становке руководящих кадров,

покровительство при вы-

движении Кузнецова, ском-

прометированного себя в

должности председателя Алтайского

райисполкома, заведующую-

щим отделом науки и учебных

занятий крайкома КПСС т. Тырышкину В. И. поставлено

вместе с выговором с занесением в учетную карточку.

Приятно к сведению, что де-

ятяния сессии Алтайского рай-

онного Совета народных депута-

тов, состоявшейся 13 декабря

1986 года, во изменение

ранее принятого решения ос-

вободила Кузнецова от обя-

занности председателя ис-

полнительного комитета как

скомпрометированного себя</

Рассказы о пропагандистах

... ПЛЮС ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ

Хорошие люди живут в Титовке — скромные, приветливые, трудолюбивые. У Тамары Илларионовны Нестеренко с ними сложились добрые отношения. Она приехала сюда двадцать лет назад, когда в селе открывалась средняя школа. То было, знаете, маленькое для старой Титовки время. Колхоз «Октябрь» набирал силу, на новой технической основе строил производство, развивал социалистическую бытовую сферу. Люди работали увлеченно, искали новые пути, тянулись к знаниям. Молодые педагоги не могли оставаться в стороне от этого поиска, с головой окунулись в общественную работу. Учителя истории и обществоведения Т. И. Нестеренко охотно откликались на предложение партийного комитета стать пропагандистом.

У педагогов было нетрудно: учитель до тех пор оставался учителем, пока учился сам. В полной мере это относится и к пропагандистам. Жизнь наша многогранна, развитие идет во всем направлениях. Чтобы ориентироваться в этом процессе, постигать его закономерности и учить людей, необходимо постоянно идти в ногу со временем. В колхозе стала уже привычным участие Тамары Илларионовны в производственных совещаниях, посещениях трудовых коллективов, встречах со слушателями на их рабочих местах. Она в них постоянно участвует, ведь они у Тамары Илларионовны грамотные, интересные — руководители и специалисты среднего звена. Им, как показали, никому в колхозе, известные большие и малые проблемы производства. Всеседы на практических занятиях школы научного коммунизма обычно вынывают в глубокий анализ экономических и социальных процессов, происходящих в селе.

Помимо, несколько лет назад перед второй бригадой колхоза остро стояла задача — поднять животноводство. Ферма отставала по всем статьям: в надоях, качестве молока, культуре производства. Слушателям школы было дано задание проанализировать причины создавшегося положения. Ответ оказался нетрудным. Отечественная была одна причина — нехватка на ферме квалифицированных кадров. Но и то же время в селе было много молодых женщин, которые иногда не работали. Почему? Сидели дома с детьми. Старый дедсад отслужил свое и был закрыт, а строительство нового затягивалось. Направлялся вывод — стабилизировать работу фермы можно только открытием нового детсада. Жизнь подтвердила правильность этого вывода.

Когда новый детсад — один из лучших в Егорьевском районе — был в Титовке открыт, решались многие проблемы. Ферма отставала по всем статьям на производстве, стала механизатором. А женщины остались совсем мало работы: на фермах, в сфере быта. Значит, надо расширять круг женских специальностей, строить пищевый цех, искать другие решения. Вопрос о занятости женщин из раз обсуждался на занятиях Т. И. Нестеренко, волнился он как педагога. В последнее время значительно окрепла связь Титовской средней школы с производством. Для старшеклассников выделены рабочие места на фермах. Лучшие из них иногда подменяют ушедших в отпуск взрослых дядек. Как сложится их дальнейшая судьба? Найдется ли им место в родном колхозе? Проблема эта еще не решена в Титовке до конца, но руково-

дство хозяйства относится к ней со всей серьезностью, и нет сомнения — эти предложения коммунистов, слушателей поддержат будущими изменениями в жизни.

Каждый поселенник в шесть часов вечера в сельскую школу, где проходят занятия, спешат взрослые. Т. И. Нестеренко проводит их творческими, с использованием различных средств, богатого теоретического материала. Но сила ее как пропагандиста не только в этом. Она — в умении жить насыщенными заботами слушателями, теми проблемами, которые волнуют село. Именно это качество пропагандиста особо подчеркнул первый секретарь Егорьевского райкома партии Н. П. Зеленков, побывавший однажды на занятиях. Учителя истории и обществоведения Т. И. Нестеренко охотно откликалась на предложение партийного комитета стать пропагандистом.

У педагогов было нетрудно: учитель до тех пор оставался учителем, пока учился сам. В полной мере это относится и к пропагандистам. Жизнь наша многогранна, развитие идет во всем направлениях. Чтобы ориентироваться в этом процессе, постигать его закономерности и учить людей, необходимо постоянно идти в ногу со временем. В колхозе стала уже привычным участие Тамары Илларионовны в производственных совещаниях, посещениях трудовых коллективов, встречах со слушателями на их рабочих местах. Она в них постоянно участвует, ведь они у Тамары Илларионовны грамотные, интересные — руководители и специалисты среднего звена. Им, как показали, никому в колхозе, известные большие и малые проблемы производства. Всеседы на практических занятиях школы научного коммунизма обычно вынывают в глубокий анализ экономических и социальных процессов, происходящих в селе.

Помимо, несколько лет назад перед второй бригадой колхоза остро стояла задача — поднять животноводство. Ферма отставала по всем статьям: в надоях, качестве молока, культуре производства. Слушателям школы было дано задание проанализировать причины создавшегося положения. Ответ оказался нетрудным. Отечественная была одна причина — нехватка на ферме квалифицированных кадров. Но и то же время в селе было много молодых женщин, которые иногда не работали. Почему? Сидели дома с детьми. Старый дедсад отслужил свое и был закрыт, а строительство нового затягивалось. Направлялся вывод — стабилизировать работу фермы можно только открытием нового детсада. Жизнь подтвердила правильность этого вывода.

Когда новый детсад — один из лучших в Егорьевском районе — был в Титовке открыт, решались многие проблемы. Ферма отставала по всем статьям на производстве, стала механизатором. А женщины остались совсем мало работы: на фермах, в сфере быта. Значит, надо расширять круг женских специальностей, строить пищевый цех, искать другие решения. Вопрос о занятости женщин из раз обсуждался на занятиях Т. И. Нестеренко, волнился он как педагога. В последнее время в селе было много молодых женщин, которые иногда не работали. Почему? Сидели дома с детьми. Старый дедсад отслужил свое и был закрыт, а строительство нового затягивалось. Направлялся вывод — стабилизировать работу фермы можно только открытием нового детсада. Жизнь подтвердила правильность этого вывода.

Но, видно, не было у краснощековских дорожников Ильи Муромца с Добриной Никитичем, не смогли закончить объект.

На ту беду к им комиссия показалась. Да не простая, а государственная. Комиссия стояла. И были в ней директор Алтайской дирекции строившихся дорог Ю. И. Сычев, из ГидроНИИ — С. И. Шувалов, главный инженер Краснощековского ДРСУ М. Ф. Полухин, председатель профсоюзного комитета объединения Л. Я. Иванова, представители стройбанка. Настоящие кудесники своего дела.

— Ну что, принимать будем? — спросил Волшебник всех волшебников.

— Будем, — эхом ответила ему другая кудесница.

— Вину беспорядок, — прорвали бледнолицую — на-

водство хозяйства относится к ней со всей серьезностью, и нет сомнения — эти предложения коммунистов, слушателей поддержат будущими изменениями в жизни.

На 110—120 процентов ежедневно выполняют смежные задания на ремонте сельскохозяйственной техники механизаторы второй бригады колхоза «Заветы Ильи» Троицкого района Михаил Николаевич Шатилов и Федор Георгиевич Симон. Сейчас они заканчивают подготовку сеноуборочной техники.

НА СНИМКЕ: (слева направо) механизаторы М. Н. Шатилов и Ф. Г. Симон.

Фото Б. Буторина.
Троицкий район.

Депутатские будни

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ

В обед несколько женщин подошли к В. С. Тищенко:

— Валентина, поговорить надо.

У Тищенко правило: люди обращаются

— надо выслушать, не откладывать.

— Случилось что?

Одна из женщин начала:

— Понимаете, у каждой из нас ребята в садике. Ну, приходит, спрашиваем: «Одним из них было создано на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами». Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

Бывают у Т. И. Нестеренко занятия, на которых слушатели идут с особым волнением. На обсуждение выносятся их нравственно-трудовые отчеты. Вопрос ставится так: что ты лично как коммунист, человек, гражданин вносишь в жизнь родного колхоза, в учреждение его развития? Каковы твои моральные принципы, как ты в быту, в трудовом коллективе? Правда, по форме такие обсуждения не являются отчетами, а докладами. Их называют «личными докладами».

Однако контроль контролем, а на первом плане у комиссии и ее председателя — организационные вопросы. Одним из них было создание на территории сельского Совета здорово, трезвой обстановки. Конечно, тут действовали учет труда, дифференциация заработной платы членов коллектива. Все это стало темой очередных занятий.

