



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 280 (19718)

ПЯТНИЦА, 5 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

Газета

выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

ДИСЦИПЛИНА ВСЕГДА И ДЛЯ ВСЕХ

Говоря о нашем повседневном труде, о наших взаимоотношениях и планах, мы в первую очередь имеем в виду дисциплину — строгое соблюдение тех правил и критериям, что регламентируются повседневностью работы предприятий и учреждений, регулируют их отношения с другими коллективами. Особенно возросло значение этого емкого понятия после XXVII съезда КПСС, когда экономике страны был дан четкий курс на ускорение, на перестройку не только всего нашего производства, но и всех наших отношений. «Мы не сможем добиться намеченного», — отмечалось в Политическом докладе ЦК КПСС съезду, — если не наведем порядка в планировании и снабжении, не создадим необходимых резервов, не повысим на всех уровнях материальную ответственность за недисциплинированность и брак».

В понятие «дисциплина» мы вкладываем сегодня гораздо больший смысл, чем это было раньше. Что греха тант: еще несколько лет назад мы упоминали этот термин чаще всего в узком понимании, имея в виду борьбу с опозданиями, с такими негативными явлениями, как пытка и пропул, да, эти рецидивы застарелой болезни и сейчас носят немалый ущерб нашему народному хозяйству и всему обществу в целом. Вот почему перед нами поставлен мощный заслон не только в плане морального, но и материального. Однако глубинный смысл повседневной и планомерной борьбы за дисциплину проходит сегодня через всю нашу жизнь, через всю сферу экономических и общественных отношений.

Опыт наглядно подтверждает, что настоящая дисциплина — исполнительская, плановая, снабженческая и т. д. — не может существовать без комплексных необходимых мероприятий, обеспечивающих ее безусловное выполнение. Что толку, если на проходной какого-либо предприятия скрупулезно фиксируют малейшие опоздания и применяют к нарушителям самые суровые санкции, а в цехе люди простирают без работы? Какой прок в борьбе за высокое качество, если нарушаются технологии или «спирт труда» приходится на последнюю декаду месяца? Борьба за дисциплину — это прежде всего устранение всех помех для настоящей работы, умение организовать труд всех и каждого с учетом максимальной загруженности в течение всей смены.

«Как только на предприятия начинают серьезно заниматься улучшением организации и стимулирования труда, — говорил на XXVII съезде КПСС Михаил Сергеевич Горбачев, — повышать дисциплину требовательность, выявляются резервы, о которых раньше и не подозревали». Актуальность этого выскакывает на себе многие производственные коллективы и общественные организации.

Так, в промышленности реализации продукции по сравнению с тем же периодом прошлого года составила 105 процентов, производительность труда достигла 106,3 процента.

О том говорят эти цифры? Прежде всего о том, что задания партии по переводу экономики на реальную интенсификацию, план первого года двадцатой пятилетки в целом выполняются. И произошло это прежде всего за счет укрепления дисциплины, повышения ответственности каждого исполнителя за порученное дело, за свой конкретный участок работы.

Проведенная на большинстве предприятий Алтая аттестация и рационализация рабочих мест позволила в первую очередь не просто навестить элементарный порядок на заводах и фабриках, но и дала возможность определить конкретные пути перестройки, найти планомерный путь поиска резервов. На счёте — следующий этап, который также сулит немалые резервы: речь идет о повышении сменности оборудования, решительном шаге вперед на пути внедрения поточных линий, гибких автоматизированных систем, то есть всего того, что сегодня мы называем научно-техническим прогрессом. Без планомерной и целенаправленной работы в этом направлении трудно рассчитывать на успех.

Решая задачи перспективного развития экономики края, ни в коем случае нельзя забывать и о том, что без строгого исполнения дисциплины вряд ли можно добиться желаемых результатов. Речь прежде всего идет о том главном, что стоит сегодня в повестке дня, — безусловном выполнении каждого предприятия заданий года. На юльском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС было еще раз подчеркнуто, что никаких корректировок здесь не будет, любое отставание, допущенное сегодня, завтра обернется непреодолимым барьера. Государственный план — закон! Этот лозунг должен стать сегодня главным ориентиром всех трудающих Алтая.

Анализ дел на предприятиях показывает, что не все идет в крае так, как это хотелось бы. Всему, например, выполнение плана поставок за 10 месяцев. В целом по краю он оказался выполненными на 98,4 процента. Среди тех, кто сорвал выполнение своих договорных обязательств, оказались барнаульские фабрики валиной обуви, пневматико-хромовой и мебельной, производственное объединение «Авангард», рубиновские металлозавод и завод стройматериалов и некоторые другие. Их производство на многие миллионы рублей так и не дождалось адресатов, связанных с ними кооперативными поставками. И оказывается, в свою очередь, тоже в отстающих. О какой дисциплине можно в этом случае говорить?

Но секрет, что главной причиной нарушения дисциплины некоторыми предприятиями становится брак, выпуск некачественной продукции. Только за девять месяцев этого года общая сумма потерь от брака составила восемь миллионов рублей. Среди главных нарушителей оказались такие крупные предприятия, как объединение Алтайский тракторный завод, завод запасных частей «Алтайсельмаш», объединение Алтайский моторный завод.

На совещании в ЦК партии, посвященном введению госприемки, отмечалось, что низкое качество, плохая, недобросовестная работа — это самый опасный вид расчительства и общественного труда, и материально-технических ресурсов. Сегодня весь арсенал средств должен быть направлен к одной цели — коренной перестройке нашей экономики и выходу ее на самые передовые рубежи.

И для того, чтобы достичь этой цели в самые короткие сроки, необходимо безоговорочное соблюдение дисциплины. Каждую работу смену необходимо давать именно столько продукции, сколько запланировано, сколько ждут смежники на соседних участках и в цехах на других предприятиях. В крае немало предприятий, сумевших в ходе экономического эксперимента четко наладить плановую и исполнительскую дисциплину, добиться честного отношения каждого к порученному делу, ритмичности в работе, действенного соревнования, широкой его гласности. Опыт заводов транспортного машиностроения, Алтайского вагоностроительного — наглядное тому подтверждение.

Говоря о дисциплине труда, о дисциплине выполнения наших основных обязанностей перед обществом, нужно помнить о том, что любые мероприятия, обеспечивающие ее повышение, должны быть силой конкретного примера и конкретной ответственности. Здесь нет вопросов второстепенных, идет ли речь о норме выработки или моральном климате. Дисциплина подразумевает и такое конкретное требование к каждому участнику производственного процесса: не оставаться равнодушными к заботам делом своей бригады, участка, цеха, предприятия, не прикрываться только умением «выполнить урок», но и быть еще активным бойцом за высокое качество выпускаемой продукции, ежедневно бороться за честь заводской марки, суметь, если надо, поступиться личными интересами ради общей цели.

Именно в воспитании такого отношения к дисциплине должны видеть свою задачу партийные комитеты предприятий, нацеливая коммунистов на выполнение авангардной роли. И только тогда, когда дисциплина, равная и обязательная для всех рабочих и руководителей, инженеров и снабженцев, станет непреложным законом нашей жизни, войдет в плоть и кровь каждого, можно будет решать самые сложные экономические задачи, ставить самые высокие цели.



Перестройка: качество — только отличное



На снимках: представитель госприемки Н. Ф. Жданов за работой; очередной вагон АВЗ получил акт о государственном приемке; многое вопросов возникает в ходе перестройки: рабочие комплексной бригады Н. Ф. Перфильева беседуют с опытным технологом Л. П. Шефолтайской.

Фото Е. Налимова.

ВАГОН ПОЛУЧАЕТ ПАСПОРТ

Широко развернулась на Алтайском вагоностроительном заводе подготовка к государственной приемке продукции. В настолько время здесь создана госприемка, укомплектованная высококвалифицированными кадрами. В помощь ей передан действовавший ранее на предприятии институт доверенных приемников ведомственного контроля. Новый орган незамедлительно начал свою работу. Первые «факультативные» представители госприемки вскрыли

широкий ряд проблем, обозначили острые узлы, узкие места в производственном процессе. Сложный период, в который вошел завод, совпал с постановкой на серийное производство новой конструкции алтайских вагонов. Как же решают вставшие перед ними проблемы вагоностроителя? Как относятся к переменам инженеры, контролеры, рабочие?

Материал, рассказывающий об этом, читайте на 3-й странице.

СВОДКА		
суточного надоя молока на корову		
Первая колония цифр —	надоя на 3 декабря 1986 года	6,2
вторая — «+», «-» и	6,8	1,2
урожай прошлого года (по	5,8	0,8
урожайного агрогидромета	6	0,4
в килограммах).	5,6	1
Горно-Алтайский	5,5	1
авт. обл.	5,5	0,7
Бийский	5,5	0,5
Первомайский	5,4	1
Павловский	5,4	0,8
Змеиногорский	5,4	0,4
Шебалихинский	5,4	0,3
Ириклинский	5,4	0,3
Слагородский	5,4	0,3
Смоленский	5,4	0,3
Михайловский	5,4	0,8
Мамонтовский	5,4	0,4
Бийский	5,4	0,5
Красногорский	5,4	0,4
Локтевский	5,4	0,3
Топчихинский	4,9	0,3
Троицкий	4,8	1,1
Калманский	4,8	0,4
Алтайский	4,8	0,2
Тальменский	4,7	0,6
Рубцовский	4,7	0,2
Советский	4,6	0,7
Залыповский	4,6	0,6
Барнаульский	4,6	0,5
Шилуковский	4,6	0,2
Хабарский	4,5	0,4
Романовский	4,5	0,3
Носкинский	4,5	0,4
Чарышский	4,4	0,8
Петровапловский	4,4	0,6
Третьяковский	4,4	0,4
Залесовский	4,3	0,3
Солтунский	4,2	0,9
Ребрихинский	4,2	0,2
Кургинский	4,2	0,2
Кытмановский	4,1	0,3
Заринский	4,0	0,6
Усть-Калманский	4	0,4
Новомичинский	3,9	0,8
Бийский	3,9	0,6
Благовещенский	3,8	0,6
Солонешенский	3,8	0,2
Поспелихинский	3,8	0,2
Баевский	3,7	0,6
Панкрушинский	3,7	0,5
Камышин	3,7	0,2
Быстроногий	3,6	1,1
Тюменцевский	3,6	0,8
Ельцовский	3,6	0,7
Тогулский	3,6	0,4
Чуйский	3,6	0,2
Белокурихинский	3,6	0,2
Волчихинский	3,3	0,3
Красногорский	3,2	0,8
Бурлинский	3,2	0,4
Угловский	2,8	0,1
по КРАЮ	4,5	0,5

Четвертая сессия Верховного Совета РСФСР одиннадцатого созыва

ТРУДОВОЙ РИТМ РОССИИ

Государственный план экономического и социального развития Российской Федерации и бюджет республики на 1987 год обсудила сессия Верховного Совета РСФСР. Она открылась 2 декабря в Москве, в Большом Кремлевском дворце.

Аплодисментами встретили депутаты товарищи Горбачева М. С., Алиева Г. А., Воротникова В. И., Грекова А. А., Зайкова Л. И., Лигачева Е. К., Рыжкова Н. И., Соломенцева М. С., Шеварднадзе Э. А., Долгих В. И., Ельцина П. Н., Талызина Н. В., Бирюкову А. П., Доброполова А. Ф., Зиминова А. А. Он выступил с докладом о Государственном бюджете РСФСР на 1987 год и об исполнении бюджета республики за 1986 год.

Внесенный на рассмотрение сессии проект Государственного бюджета республики на 1987 год определен по доходам и расходам в сумме 107,8 миллиарда рублей, с ростом на 5,3 процента. Об этом сообщила министр финансов РСФСР депутат Борисовская А. А. Он выступил с докладом о Государственном бюджете РСФСР на 1987 год и об исполнении бюджета республики за 1986 год.

Аплодисментами встретили депутаты товарищи Горбачева М. С., Алиева Г. А., Зайкова Л. И., Лигачева Е. К., Рыжкова Н. И., Талызина Н. В., Бирюкову А. П., Доброполова А. Ф., Зиминова А. А., Никонова В. П., Капитонова И. В.

С докладом о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1987 год и о Государственном бюджете РСФСР на 1987 год, председатель Совета Министров РСФСР, председатель Госплана республики А. А. Демченко, а также депутаты высшего органа государственной власти республики с трибуны сессии Верховного Совета РСФСР, которая два дня работала в Москве, в Большом Кремлевском дворце.

На заседании 3 декабря было завершено начатое накануне двенадцатого пятилетнего плана экономического и социального развития РСФСР на 1987 год, с учетом наказов избирателей депутатов.

На заседании 3 декабря было завершено начатое накануне двенадцатого пятилетнего плана экономического и социального развития РСФСР на 1987 год, с учетом наказов избирателей депутатов.

На заседании 3 декабря было завершено начатое накануне двенадцатого пятилетнего плана экономического и социального развития РСФСР на 1987 год, с учетом наказов избирателей депутатов.

На заседании 3 декабря было завершено начатое накануне двенадцатого пятилетнего плана экономического и социального развития РСФСР на 1987 год, с учетом наказов избирателей депутатов.

БАРНАУЛ

ГОРОД И ГОРОЖАНЕ

Официальный отдел

ИЗЖИВАТЬ ФОРМАЛИЗМ

На очередном заседании бюро Барнаульского горкома КПСС рассмотрен ход перестройки в Ленинском районе партии организаторской и политической работы в свете требований XXVII съезда КПСС.

Было отмечено, что район партии осуществил ряд мер по повышению боевитости первичных партийных организаций, ответственности коммунистов, руководящих кадров за выполнение государственных планов, решение вопросов ускорения социального, экономического развития района.

Однако район партии, его бюро, секретари не обеспечили краткого перелома в методах партийного руководства.

Коллективность руководства, критика и самокритика, гласность не стала еще нормой жизни района. Медленно изживаются элементы за организованности и формализма при проведении пленумов и акций. Недостатки на них порой лишь фиксируются, редко звучат критики ад.レス секретаря и других работников аппарата, отсутствует глубокий анализ стиля работы отделов и их заведующих, не всегда принципиально оценивается работа членов бюро, руководящих кадров.

Слабо изучается общественное мнение о деятельности райкома КПСС, райисполкома, общественных организаций. В то же время более 40 процентов коммунистов, опрошенных в ходе социологического исследования, считают, что перестройка идет медленно. Сокращение числа рассматриваемых в бюро вопросов не привело к повышению организаторской деятельности при выделении принятых постановлений.

Намеченные райкомом меры по реализации решений XXVII съезда КПСС не подкрепляются систематическим контролем, что порождает разрыв между словом и делом. Фактически не приступили к перестройке, слабо влияют на состояние дел в коллегии секретарь парткома шинного завода, член бюро райкома КПСС т. Мезенцев, партюро института культуры (ректор член бюро РК КПСС т. Устенко, секретарь т. Бортиков), партийные организации треста Алтайремстроймонтаж (т. Дяконов), завода «Капролит» (т. Баранцов).

Не в полной мере использу-

ется установленное право контроля за деятельностью администрации. В партийных организациях РОВД, треста столовых, КИБИ-1 приближена роль партсобраний, не развиты самокритика и критика снизу. В некоторых партийных организациях — производственного объединения Алтайский моторный завод, мясокомбината, школы № 111 и других по критическим замечаниям коммунистов мероприятия не разрабатываются. В девяти из тридцати проверенных организаций практические не заслушиваются отчеты и не утверждаются характеристики коммунистов, на ряде других эта работа проводится формально.

Не применяется должных мер в отношении тех, кто не способен или не желает перестроиться. Некоторые руководители пытаются оправдать промахи и провалы ссылками на объективные причины. Слаб разрез кадров, недостаточна гласность при их подборе и выдвижении.

В осуществлении задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС, медленно повышается роль и ответственность Советов народных депутатов, комсомольских и профсоюзных организаций.

Требует значительного улучшения работы по месту жительства, организация досуга. Деятельность советов микрорайонов чаще сводится к заседаниям и протоколам. В то же время не снижается преступность среди несовершеннолетних, стала больше неблагополучных семей. Не уменьшается число обслеживаемых в медицинском вытрезвителе, количество хищений.

Все это отрицательно сказывается на результатах работы. Пять промышленных предприятий района, или 42 процента от общего количества, неправляются с договорными обязательствами, имеющими промышленную продукцию на 3,2 миллиона рублей. В целом по району план реализации с учетом поставок выполнен на 99,5 процента. За 10 месяцев лимит государственных капитальныхложений оценен на 94 процента, что на 6 процентов выше уровня прошлого года. Вногородское количество жалоб на работу предприятий тогоджи.

Бюро горкома КПСС потребовало от бюро Ленинского района КПСС принять действенные меры по устранению отмеченных недостатков.

Не в полной мере использу-

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

НЕСУНАМ НЕЙМЕТСЯ

Неудовлетворительно ведется борьба с несушами на кондитерской фабрике, хлебозаводе № 5 и заводе по разливу вина. К такому выводу пришел Центральный районный комитет народного контроля, рассмотрев результаты проверки. Так, в нынешнем году внедрением охраной было задержано 59 несущих на кондитерской фабрике, 22 — на пивоваренном заводе, 32 — на винозаводе. Например, грузчик кондитерской фабрики В. В. Афанасьев пытался вынести полтора килограмма шоколада, дважды был задержан на кондитерской хлебозавода Л. К. Губарева с шоколадной глазурью и орехом миндалевым.

В Барнауле немало стадионов, бассейнов, спортивных залов, лыжных баз, хоккейных площадок. Каков их коэффициент полезного действия, что предлагается жителям города для укрепления здоровья, для проведения активного отдыха? Наш корреспондент посетил ряд спортивных сооружений и зон отдыха.

Был вечер будничного дня. Спортивном комплексе «Обь» светились огни. Одни из нас направился к дежурному, предъявил медицинскую справку, заплатил 80 копеек и оказался на водной дорожке бассейна. Так теперь может поступить любой житель Барнаула в удобное для себя время. Причем в дневные часы (до 16) оплата проводится по льготному пятидесятипроцентному тарифу.

Нельзя сказать, что бассейн в тот вечер был переполнен (по телевизору шла премьера многосерийного фильма), однако «желающих» поплавать всегда большое количество.

Спортивкомплекс — около двух лет. Однако он имеет уже многие сотни заведений. Достаточно сказать, что спортивные залы и бассейны его ежедневно посещают около 2.000—2.300 человек. Тренируются спортсмены (помещения арендуют коллективы физкультуры и спорта), укреплять свое здоровье?

Парк «Юбилейный» — крупнейшая в краевом центре зона отдыха, разместившаяся на 115 гектарах. Летом здесь «густонаселено», много детей — особенно в павильонах игровых автоматов, открытом плавательном бассейне. Без устали кружат «чертово колесо», карусели... А что сейчас? Увы, пульс парка опускается пока только в одной точке — на лыжной базе. В минувшее воскресенье здесь состоялось, как водится говорить в таких случаях, открытие сезона. Увы, прошло он довольно буднично, лишь несколько энтузиастов «обживали» этот огромный парковой зону. Почему не удалось праздник? Нельзя не посетовать на то, что не работал буфет (хотя

Районные вести
ИНДУСТИРИАЛЬНЫЙ РАСТЕТ БАЗА КУЛЬТУРЫ

Индустриальный район — один из самых молодых в краевом центре. За истекшую пятилетку здесь построено множество новых плавательных бассейнов в школах, две библиотеки, спорткомплекс, заводской стадион, спортивная площадка.

Возрастает роль народных сооружений и спортивных сооружений в индустриальном секторе.

Спортивные учреждения

и клубы

Перестройка: качество—только отличное

ВАГОН ПОЛУЧАЕТ ПАСПОРТ

Будто нехотя, медленно выкатился новый вагон из вагонного цеха, и сразу же потерял индивидуальность, вливаясь в нескончаемый поток таких же нарядных, поблескивающих сквозьвыкрашенными бортами собратьев. А между тем он, только что выпущенный из цеха, пока не совсем обычный. В его паспорте есть акт государственной приемки, который означает, что качество его соответствует всем стандартам. Трудно ли сказать получить такой паспорт?

Однозначного ответа на рабочие, ни специалисты Алтайского вагонного завода дать так и не смогли. Да, с одной стороны, на предприятии к госприемке морально готовы давно — здесь многое действует достаточно строгого ведомственного контроля МПС. Но с другой — пробные «факультативные» приемки новой контролирующей службой показали, что между ведомственной и государственной приемкой различия огромного размаха. В ноябре ей было охвачено всего 35 процентов продукции, и почти треть вагонов пришлось завернуть назад.

«Масла в огонь» подлили сами вагонники. К концу ноября истек срок действия прежней аттестации алтайских вагонов на Знак качества. Как быть?

Аттестовать прежнюю продукцию в третий раз или пойти вперед, освоить выпуск нового вагона? Первый путь неминуемо сулит отставание в будущем, второй, конечно, более терпим. На АВЗ выбрали перспективу. И вышло так, что подготовка к переходу на государственную приемку продлилась с момента появления вагонов на Знак качества. Как быть?

В рабочем — заготовительном цехе эту мысль подтвердили члены комплексной бригады Николая Федоровича Перфильева. Сколько претензий привнесли высушивать им изза оставшихся после сварки вазоров. Однако прямой вины сварщиков тут нет. Проводят плохое техническое обеспечение — устарело оборудование. Этую проблему бригада решила поставить перед цеховым технологом. Что же касается работы, то она идет сегодня куда лучше, чем прежде.

Больше внимания уделяют сварщикам качеству швов. Правда, пока не без ущерба для количества. По неофициальным подсчетам бригады Перфильева, отставание по сравнению с прежним составляет за смену целую раму. У нового вагона она, помимо всего прочего, просто сложна.

Не отразилась ли снижение темпов на бригадном заработке? Ведь нормы, как правило, в обратную сторону пересматривают весьма часто.

Справедливость взвешивается, приводится в соответствии с количеством в катушке необходи- мости. Параллельно мы стараемся напечатать самые яркие страницы.

— Все равно переход от больших точек. По цехам проходит подробный анализ деталей с нестабильным качеством. Отсюда возник план, намечены первоочередные мероприятия. Важно, чтобы быстрее

воплотить наши идеи в механизмы, довести их до рабочих. Многовато этом направление сделано, еще больше сделать предстоит. Но уже сейчас можно сказать, что качество разрешений на текотделении, повысилось качество разработки и изготовления оснастки, внедряется новое оборудование в цехах.

— Рабочие начали задавать большие вопросы, — признается молодой инженер Юрий Иванов. — Когда устанавливали в цехе стенд для сборочных — сварочных работ, почтываясь заинтересованностью сварщиков. Теперь бригады требуют от новшества еще и соответствующий уровень, обеспечивающий качественную работу.

Интересно, что здесь тре-

бует

ся

