



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 275 (19713)

ПЯТНИЦА, 28 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

НА ОСНОВЕ ХОЗРАСЧЕТА

Социалистическое соревнование всегда было и остается школой воспитания, школой новаторства, школой управления производством. Эти его качества особое значение приобретают сегодня, когда происходит глубокая перестройка всего хозяйственного механизма, открывая простор массовому творчеству, стимулирующему развитие самостоятельности и ответственности коллектива, когда соревнование опирается на реальную основу — конечный результат деятельности, хозяйственного расчета. В этом случае мобилизующая роль соревнования в хозрасчет взаимно обогащают друг друга, объединяют интересы каждого работника, трудового коллектива и общества в целом.

Опираясь на прогрессивные методы организации и стимулирования труда, участники соревнования достигают своей главной цели — наивысшей эффективности с наименьшими затратами. Тем самым они как бы отыскивают и запускают в работу противозатратный механизм, о значении которого говорилось на XXVII съезде партии и который является сегодня одним из важнейших рычагов управления нашей экономикой. И наилучших итогов, как показывает опыт передовых предприятий края, удается добиться там, где по принципу хозрасчета работают все заводские подразделения, включая и первичное звено производства — бригады.

Хорошо известен в крае своим высокими и стабильными показателями коллектив Алтайского завода тракторного электрооборудования. Вот и на двадцатипятилетку его труженики пришли обязательства, значительно превосходящие контрольные цифры по росту производительности труда, эффективности производства и качества продукции, и попросили министерство включить свои предложения в план.

Ценная, заслуживающая всеобщего внимания, инициатива! Однако при этом важно подчеркнуть следующее: одной из предпосылок этой инициативы стала накопленный на предприятии опыт внедрения и совершенствования сквозного хозрасчета — начиная с предприятия в целом и до каждой бригады. Сегодня каждый труженик имеет свой личный план повышения эффективности труда, бригадам в обязательном порядке доводятся задания по объему и номенклатуре продукции, численности, фонду заработной платы, снижению трудоемкости, по качеству, расходу материалов и инструмента.

В результате бригады, освоив хозрасчет, получают максимальную оперативно-производственную самостоятельность в решении плановых задач. Это дает не только экономическую, но и социальную эффективность: значительно расширено участие рабочих в управлении производством, повышен роли коллектива в воспитании коммунистического отношения к труду. На достижение общих для коллектива целей — выполнение договорных поставок, рост производительности труда, сбережение ресурсов и повышение качества изделий — нацелены моральные и материальные стимулы. Тесно сомкнуто с хозрасчетом и соревнование рабочих, инженерно-технических работников по линиям стачки экономики, что усиливает затраты на всех стадиях производства — от проектирования до реализации готовых изделий.

Разумеется, как и все новое, внедрение хозрасчета в практику соревнования является нелегко. Организаторам производства необходимо постоянно помнить, что перевод бригад на хозрасчет обязательно должна предшествовать серьезная подготовительная работа по совершенствованию внутризаводского планирования, повышению ответственности за выполнение плановых заданий и договорных поставок, обеспечению учета материальных и трудовых затрат по каждой бригаде. Задача состоит в том, чтобы организацию соревнования привести в соответствие с требованиями интенсификации экономики, укрепить ее связь с перестройкой хозяйственного механизма.

Внимание и поддержка партийных организаций, райкомов и горкомов партии требует каждого шага в этом направлении. К примеру, в процессе создания новых хозрасчетных бригад на Рубцовском машиностроительном заводе пересмотрено более двухсот технологических процессов, произведены перемонтаж оборудования на многих участках, в результате чего на каждой бригаде закреплены определенная номенклатура деталей, производственные площади и оборудование. Появилась самостоятельный коллектив — возросла их ответственность за конечные результаты труда.

Однако на некоторых предприятиях сложившаяся система соревнования по-прежнему остается оторванной от новых условий хозяйствования, ориентирует людей основном на достижение объемных показателей. Многое в его механизме не срабатывает, отдельные формы устарели и не соответствуют времени. Организаторы соревнования по-прежнему увлекаются созданием, а порой и выдумыванием все новых и новых форм и видов трудового соперничества, основанных на множестве основных и учитывающих показателей, плавающими предприятиями. А это в свою очередь порождает недавленные причины, погоню за громкой цифрой в ущерб конечному результату.

Поэтому это происходит, что мешает партийным, профсоюзным и общественным организациям строить соревнование экономически грамотно, учитывать те изменения, которые происходят сегодня в связи с обновлением хозяйственного механизма? В одних случаях динамичному развитию соревнования, как и внедрению хозрасчета, мешает отсутствие должного учета в расходовании всех видов ресурсов, в других — слишком уж детальная регламентация деятельности трудовых коллективов. Несмотря на запрещение с имеющимся годом планировать показатели, в предусмотренные новые условия хозяйствования, на некоторых предприятиях они по-прежнему устанавливаются в огромных количествах. Какая же в этих случаях может быть речь об экономической самостоятельности коллектива, развитии чувства хозяина, о простоте или инициатив?

В соревновании, если оно опирается на реальную базу — хозяйственный расчет, искает почву для формализма, а значит, теряет смысл брать обязательства «с потолка», принимать их «под конопряд». Отсюда — больше конкретности и самостоятельности при выработке условий соревнования, они вполне отвечают задачам, которые решаются сегодня на предприятиях.

Дополнительные возможности для активизации соревнования на основе хозрасчета открывают переход многих коллективов промышленных предприятий на новый режим работы — в условиях государственной приемки продукции и самофинансирования. При подведении итогов в данном случае не может быть места уравниловке, заработанные коллективами средства в фонд поощрения должны распределяться строго по количеству и качеству труда. В редакционной почте встречается немало писем, авторы которых предлагаются решить вопросы распределения жалбы, путевок детских дошкольных учреждений и других социальных благ с учетом результатов соревнования, — такой подход можно только приветствовать, так как он полностью соответствует курсу на повышение роли трудовых коллективов в достижении высоких качественных показателей, в формировании и распределении заработанной предприятием прибыли.

Ежедневно выходы на свои рабочие места, включаются в трудовой ритм, мы замечаем, что он сегодня гораздо напряженнее, чем вчера. И понимаем, почему это происходит: идет коренная перестройка в нашей жизни, и в нашем сознании — трудный, но неизбежный процесс. Ускорение, силу которого мы испытываем на себе, будет в дальнейшем стремительно нарастать, ведь именно оно заложено в наши планы, наши обязательства. Партия верит в творческие силы людей, в нашу активную гражданскую позицию. Сила хозрасчета, помноженная на энергию соревнования, ускорит достижение целей и рубежей, намеченных XXVII съездом партии.

Бюро краикома КПСС на заседании, состоявшемся 27 ноября, рассмотрело вопрос о работе Бурлинского района партии по выполнению постановления ЦК КПСС «Об мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». Как отмечалось на заседании бюро, проводимая работа еще не отвечает современным требованиям, задачам, поставленным XXVII съездом партии перед учреждениями культуры и спорта. Перестройку культурно-массовой и спортивной работы Бурлинского района партии проводят медленно и зачастую поверхностно, допускают серьезные просчеты в работе с кадрами, не располагают анализом их деятельности, слабо организуют контроль и исполнение постановления ЦК КПСС, крайкома и своих собственных по данному вопросу.

Принятые документы носят общий, декларативный характер, не мобилизуют на целенаправленную конкретную работу.

Бюро отметило, что учреждения культуры и спорта в Бурлинском районе не стали опорными центрами партийных организаций в политическом воспитательной работе среди трудящихся, формирования имущающейся материальной базы, осуществлять постоянный контроль за выполнением наимененных мер, довести до каждого сооружения планово-расчетные показатели загрузки, вспомогательную работу с

кадрами культуры и спорта подчинить повышению уровня их организаторской деятельности, неуклонному выполнению постановления ЦК КПСС. Укрепить эти участки энергичными работниками, способными быстро обеспечить перестройку организации досуга труящихся района. Улучшить работу по подготовке квалифицированных кадров для учреждений культуры и спорта, сокращению

этого наряду с другими фактами — структурными изменениями вагоностроительного завода, освоение мощностей на картонно-буферидном заводе) отрицательно сказалось на результате работы в одиннадцатом пятилетке.

Потери рабочего времени, текучесть кадров за последние два года снизились, но все еще выше среднероссийских показателей. Многие причины низкой эффективности бригадного труда и хозрасчета кроются в тех серьезных недостатках и просчетах, которые были допущены при формировании бригад, внедрении первичного партпрогрессивного формата оплаты труда.

Горком КПСС, первичные партпрогрессивные организации не ведут энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

Партпрогрессивная организация не ведет энергичной перестройки организаторской и массово-политической работы непосредственно на производстве с участием развития коллективного труда, совершенствование форматов оплаты труда.

БАРНАУЛ

Правофланговые

Районные вести

ЖЕЛЕЗНОДОРЖНЫЙ ШКОЛЬНИКИ ПОЛУЧАЮТ ПРОФЕССИЮ Тесная дружба связывает старшеклассников 42-й и 86-й средних школ с аппаратурно - механическим заводом. Здесь создан учебно - производственный участок, где под руководством инструкторов школьники осваивают рабочие профессии. После окончания учебы многие из них приходят на завод.

Занятия на участке и в цехах идут круглый год и заканчиваются производственной практикой, после чего школьники получают квалификационные удостоверения. В течение года профессии стачников и слесарей-сборщиков получает свыше ста старшеклассников.

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПОД ФЛАГОМ ДРУЖБЫ

Три осенних месяца — сентябрь, октябрь и ноябрь — встретились на субботнем молодежном балу, который проведен во Дворце культуры «Химик». Каждый месяц подарили присутствующим импровизированные сюрпризы. Игровые конкурсы сменились шутками, загадки — танцами. Интересно и весело было гем присутствующим — хозяевам Дворца и молодым рабочим из братского Вьетнама. Особый интерес вызывала вьетнамская кухня, показ осенних моделей одежды, сделанных руками вьетнамских умельцев.

Все участники были благодарны его устроителям — воспитателям общеобразовательной Т. Н. Поповой, Г. Н. Ждановой, В. А. Бусе, хореографу В. Г. Приходько и другим работникам Дворца, приложившим много выдумки для проведения интересного вечера.

ОКТЯБРЬСКИЙ В «ОРЛЕНКЕ» ИНТЕРЕСНО

Все большую популярность завоевывает в жилом микрорайоне подростковый клуб «Орленок». Мальчики играют здесь в тенине, девочки занимаются в кружке «Горничка», многие ребята изучают правила уличного движения. Немало радостей доставляют другие занятия: выжигание по дереву, изготовление детских игрушек, рисование.

У клуба тесные связи с шефами — тружениками вагоноремонтного завода, которые заботятся о материальной базе кружковцев. Ребята, в свою очередь, демонстрируют перед шефами свои достижения на различных выставках и массовых мероприятиях.



Официальный отдел

ФИЗКУЛЬТУРУ И СПОРТ — В МАССЫ

На очередном заседании исполнкома Барнаульского Совета народных депутатов рассмотрен вопрос о работе горспорткомитета и горжилуправления только в нынешнем году наладить проводить соревнования среди взрослого населения. Недостаточно уделяют они внимания развитию новых форм физкультурно - образовательной работы, таких, как «Папа, мама, я — спортивная семья», «День здоровья», «День бегуна», соревнований на лучший подъезд, дом, улицу, микрорайон. Формально проводится смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно - массовой работы с населением по месту жительства.

Было отмечено, что эта работа пока не отвечает требованиям постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массового физической культуры и спорта». Городской спортомитет горжилуправление только в нынешнем году наладить проводить соревнования среди взрослого населения. Недостаточно уделяют они внимания развитию новых форм физкультурно - образовательной работы, таких, как «Папа, мама, я — спортивная семья», «День здоровья», «День бегуна», соревнований на лучший подъезд, дом, улицу, микрорайон. Формально проводится смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно - массовой работы с населением по месту жительства среди микрорайонов.

Исполнительный комитет городского Совета облагораживания, инструкторы по спорту ПЖЭТ не призывают к организации работы по месту жительства ветеранов спорта, ведущих спортивные, общественные физкультурные, спортивные соревнования. Слабо используются возможносты школьных залов и стадионов для организации спортивной работы с населением. 34 хоккейные коробки не-

затрудняют спортивную работу.

Исполнительный комитет городского Совета облагораживания, инструкторы по спорту ПЖЭТ не призывают к организации работы по месту жительства ветеранов спорта, ведущих спортивные, общественные физкультурные, спортивные соревнования. Слабо используются возможносты школьных залов и стадионов для организации спортивной работы с населением. 34 хоккейные коробки не-

затрудняют спортивную работу.

Галина Васильевна Кузнецова (ее вы видите на снимке), швея Барнаульской швейной фабрики «Прогресс», выполнила свое годовое задание к 7 Ноября. Средний показатель ее выработки — 160 процентов, опытная работница борется за звание «Лучший по профессии».

Фото Е. Налимова.

На контроле — стройка кондитерской фабрики

ВВОД ПЕРЕНЕСЛИ, А ПРОБЛЕМЫ — ПРЕЖНИЕ

На строительство Барнаульской кондитерской фабрики по-прежнему отставание: при плане десяти месяцев в 2,6 миллиона рублей фактически освоено немногим больше 1,7 миллиона. Какие меры принимают партнеры стройки, чтобы

И. Н. АРТЕМЬЕВ, прораб СУ-30 треста Алтайпромстрой:

Стройка, которую поручили вести нашему коллективу, расположена вблизи оживленной автомагистрали, и потому нельзя не обратить на нее внимание. Каждому очевидно, что растет фабрика крайне медленно. Пожалуй, некоторый сдвиг наметился только в минувшем году, а до этого стройка была фактически заморожена. Но и сейчас, когда, казалось бы, на объекте постоянно есть люди и возросли объемы освоения, работы считать нормальной целью.

Организация труда на кондитерской фабрике просто не позволяетbrigadам в полной мере проявить свои профессиональные возможности. Монтажники Ю. Н. Репина и плотники-бетонщики А. М. Бевзы, котлы, один из лучших в управлении, выпущенные часто простаивали. Так, для монтажа подсобного корпуса не хватает то одного изделия, то другого, неизменно спабжается специальными канализационной насосной станцией. Да и людей на нашем участке мало, всего двадцать четыре человека. В то же время передко им приходится выполнять работу, которая вполне по силам подсобникам. А это — не похожий залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов. Макарально загружены в две brigady каменщиками.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

Н. Н. АРТЕМЬЕВ, прораб СУ-30 треста Алтайромстрой:

Стройка, которую поручили вести нашему коллективу, расположена вблизи оживленной автомагистрали, и потому нельзя не обратить на нее внимание. Каждому очевидно, что растет фабрика крайне медленно. Пожалуй, некоторый сдвиг наметился только в минувшем году, а до этого стройка была фактически заморожена. Но и сейчас, когда, казалось бы, на объекте постоянно есть люди и возросли объемы освоения, работы считать нормальной целью.

Организация труда на кондитерской фабрике просто не позволяетbrigadам в полной мере проявить свои профессиональные возможности. Монтажники Ю. Н. Репина и

плотники-бетонщики А. М. Бевзы, котлы, один из лучших в управлении, выпущенные часто простаивали. Так, для монтажа подсобного корпуса не хватает то одного изделия, то другого, неизменно спабжается специальными

канализационной насосной станцией. Да и людей на нашем участке мало, всего двадцать четыре человека. В то же время передко им приходится выполнять работу, которая вполне по силам подсобникам. А это — не похожий залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

Н. Н. АРТЕМЬЕВ, прораб СУ-30 треста Алтайромстрой:

Стройка, которую поручили вести нашему коллективу, расположена вблизи оживленной автомагистрали, и потому нель

зя не волновать крайней численностью рабочих. Подразделения генподрядчика значительно поубавились претензиями. Мы получили долги за склады, кирпича, немало металлических и железобетонных изделий. Это позволяет труда бригадам СУ-13 стабильно.

Не может не волновать крайней численностью рабочих. Подразделения генподрядчика значительно поубавились претензиями. Мы получили долги за склады, кирпича, немало металлических и железобетонных изделий. Это позволяет труда бригадам СУ-13 стабильно.

Но считаю, что это подразделение может сдаться для стройки гораздо больше, особенно сейчас, когда требуется мобилизовать силы. Ведь до конца года остается месяц.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фабрики — главный и административно-бытовой корпуса. Коллектив работает звенями, максимально использует закрепленную за участком технику, прогрессивные методы монтажа. Но, пожалуй, главный залог стабильности на участке — наличие всех необходимых материалов.

А. В. ФЕДОРОВ, мастер СУ-13 треста Алтайромстрой:

Наш участок, пожалуй, единственный на стройке, который справляется с планом. За год нам поручено освоить 754 тысячи рублей, осталось выполнить работы примерно на тридцать тысяч рублей. Комплексная brigada В. А. Шепелева форсированно возводит важнейшие объекты будущей фаб

