



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 263 (19701)

ПЯТНИЦА, 14 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

Вести с ферм

ВЫПОЛНИЛИ ГОДОВОЙ

В канун праздника Великого Октября выполнили план года по поставкам молока животноводы курьинских хозяйств. За десять месяцев с ферм на приемные пункты поступило 93 тысячи центнеров этой продукции. От каждой коровы надоели на 153 килограмма больше, чем за такой же период прошлого

года. Раньше других в новый год вступили животноводы племенных хозяйств «Мир» и «Краснознаменский», совхозов «Курьинский» и «Казаевский». До конца года фермы района поставят не менее шести тысяч центнеров сверхпланового молока. С. АНЬШАКОВ, Курьинский район.

Совхоз «Приборовой» досрочно справился с годовым планом продаж государству молока. На приемные пункты отправлено уже около 8 тысяч центнеров продукции при плане 7,800 центнеров. Образцы высокопроизводительного труда показывают в животноводстве весной до

прок Н. П. Дубенской и В. Д. Тарасовой. Труженики хозяйства решили продать государству не менее 600 центнеров молока сверх плана. В. ПОЛУНИН, жорр. «Алтайской правды», Ключевский район.

УЛУЧШАЯ СТАДО

С каждым годом растет продуктивность дойного стада совхоза «Никольский» — одного из самых крупных в Рубцовском районе. Передовые доярки хозяйства вплотную приблизились к четырехтысячному рубежу. Например, М. А. Плех в нынешнем году уже к началу ноября получила на каждую корову своей группы свыше 3,500 килограммов молока. Высоки показатели в группах у А. П. Шевляковой, А. Ф. Ватеневой, других мастеров машинного доения.

ловлен укреплением кормовой базы за счет искусственного орошения, совершенствованием организации производства, углубленной селекционно-племенной работой. В течение ряда лет специалисты хозяйства проводят улучшение породного состава дойного стада методами селекционного скрещивания симменталок с чернопестрыми скотом. На днях совхоз завершает выполнение годового плана. Л. СТРИЖКИН, жорр. «Алтайской правды», Рубцовский район.

Рост продуктивности стада в «Никольском» обус-

Правофланговые



Бригада станочников из цеха № 14 Барнаульского завода механических пресов, возглавляет которую Г. В. Медведев, постоянно занимает призовые места в заводском социалистическом соревновании. Недавно коллектив взял обязательство выполнять план двух лет двенадцатой пятилетки к 70-летию Великого Октября. В числе тех, кто первым выполнил план 1986 года, бригадир Г. В. Медведев и ветеран завода токарь Ф. Е. Мухомед. На снимке: Г. В. Медведев (слева) и Ф. Е. Мухомед. Фото А. Каспринина.

ИЗ ЛИЧНЫХ СОБРАНИЙ — В ФОНД НАРОДА

Сокращению бессмертных творений человеческого гения предшествует многонациональная отечественная культура. Сделать ее важным инструментом гражданского и патриотического воспитания, приобщения трудящихся к творческой созидательной деятельности призван Советский фонд культуры. Его учредительная конференция состоялась 12 ноября в Москве, в Колонном зале Дома союзов.

В президиуме «юности» Бемичев П. И., Ельцин Б. И., Добрынин А. Ф., Зямлянин М. В., заведующий отделами ЦК КПСС Ю. П. Воронов, Ю. А. Силаров, секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. Н. Ментешавили.

С докладом о задачах и основных направлениях деятельности Советского фонда культуры выступил председатель оргкомитета фонда кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР П. Н. Демичев.

Фонд культуры, сказал оп, рождается на переломном этапе, в качественно новой политической атмосфере, рожденной XXVII съездом КПСС. Он — дитя курса партии, направленного на ускорение нашего движения во всех сферах общественного развития.

С докладом о проекте Устава Советского фонда культуры выступил министр культуры СССР В. Г. Захаров. Был утвержден Устав Советского фонда культуры. Составились выборы его руководителей: правления, совета учредителей, ревизионной комиссии.

Председателем правления избран академик Д. С. Лихачев. Председателем совета учредителей — генеральный директор всесоюзного музейного объединения «Государственная третьяковская галерея» Ю. К. Королев. Председателем ревизионной комиссии — директор Всероссийского музея декоративно-прикладного и народного искусства В. А. Гуляев.

ВКЛАД СДЕЛАЕТ КАЖДЫЙ

На общем цеховом собрании заводчане избрали Н. А. Ляпухову заместителем областного комитета «Выполнить к 70-летию Великого Октября план двух лет пятилетки». А ее коллега из соседнего цеха С. Г. Патутиня решила выполнить к этой дате задание двух с половиной лет.

Один из самых распространенных и доступных резервов ускорения — это опыт лучших. Чтобы как можно скорее передать его молодым, на всех трех цеховых потоках у нас созданы пары: опытная и начинающая швеи. У них и операции смежные, так что годешейфа всегда на глазах. Во всем, к примеру, Е. Сафронову и Н. Пятигозину. Последняя не новичок, работает лет пять, однако у Едюкиной Прокопьевны есть чему поучиться. Та, как говорится, с закрытыми глазами может выполнять любую операцию. Потому и должность у нее называется швей-резервистка: может заменить любую из подруг на потоке и обязательно выполнит план. Вот и поставили Наталью под начало мастера — золотые руки.

На потоке № 1 в начале года прошла реорганизация: две бригады слили в одну, укрупненную, и дали ей на освоение новую модель мужского костюма. На усиление потока была направлена целая группа девчат из ПТУ-21. А так как молодежи оказалось больше, чем ветеранов, то опытные работницы, например В. И. Мугалина, брали сразу по две подшефных. И теперь молодые уже уверенно выполняют свои операции.

Не забыть в цехе и такой метод выявления передового опыта, как ежегодные конкурсы мастеров.

На всех трех потоках у нас бригады, работающие на конечный результат: готовый мужской костюм, школьная форма. Так что каждый член бригады заинтересован не только в собственном, но и в общем успехе. Взаимоотношения здесь не формальные: тут тебе не только личный пример и шефская помощь, но и строгий спрос в придачу. И это яичко, что Людмила Кавиличенко только чуть старше своей подшефной Наташи Сомовой, выпускницы ПТУ-21. Если надо, она спросит и как наставник, как комсорг потока и член совета бригады.

Бригадный метод мы освоили сразу, так как многие его элементы давно уже практиковали. Единственное, что не нравилось сейчас нашим работницам, — это выражение доли их труда в процентах, а не в готовых изделиях, что более понятно и просто. На днях посланцы цеха едут знакомиться с передовым опытом пвейников города Осинника Кемеровской области. Особен, но нас интересует там бригадный подряд и учет: итоги у наших соседок подводятся в днях, простых для восприятия показателях.

Много посланцев родственных предприятий бывает и у нас. Из бесед с ними узнаем о положении дел на фабриках в соседних областях. Ничего такого, чего бы не было у нас на головном предприятии швейного объединения, там нет. И это говорит о том, что наши экономическая и инженерная службы работают неплохо.

Почти Н. А. Ляпуховой и С. Г. Патутиня никого не оставил равнодушным. Сейчас с помощью экономистов каждая работница еще раз взвешивает свои возможности, чтобы принять справедливые, но реальные обязательства в честь 50-летия образования Алтайского края и 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Немалую роль играют в этом деле и шеф-наставники, поставившие цель подтянуть молодое пополнение до своего уровня. Именно на этих подшефных обязательства будут складываться обязательства цеха, фабрики, объединения. А они у нас по традиции всегда были высокими.

Т. ФОНДОРКО, старший мастер цеха № 1 Вийской швейной фабрики, г. Барнаул.

На тему дня

КАЧЕСТВО НАШЕЙ РАБОТЫ

С 1 января 1987 года на семи предприятиях края вводится государственная приемка продукции

С начала будущего года все отрасли промышленности страны переходят на работу в новых условиях хозяйствования. Дальнейшее развитие получат хозяйственный расчет и коллективный подряд, четкая ориентация на конечные результаты труда. Нагорить будет обязан давать твердые гарантии и нести за их соблюдение экономическую ответственность. Вот почему сегодня требования и качества должны стать еще жестче, а заслон на пути брака и потребителя прочнее.

К сожалению, пока резкого сдвига в решении этой сложной проблемы не произошло. Так, в ходе проходящих повсеместно проверок специалисты Алтайского центра стандартизации и метрологии часто браку продукцию, уже принятую службой заводского контроля.

Сама жизнь настоятельно требует создания в стране обстановки нетерпимости к любым посягательствам на выпуск брака. Необходимость такого подхода особо подчеркнул товарищ М. С. Горбачев, выступая на встрече с трудящимися г. Тольятти: «Без улучшения качества, — говорю я, — мы не можем решить и вопросов количества продукции, коренным образом ускорить научно-технический прогресс, повысить эффективность. Наступила пора действовать, действовать решительно, чтобы поставили заслон низкому качеству, браку и в самих коллективах, и по линии государства».

Как показала практика, одна из основных причин выхода некачественной продукции за пределы предприятия — сильное моральное и материальное воздействие на отделы технического контроля со стороны руководителей предприятий, стремящихся заставить работников выполнять план любой ценой, свои орехи закрыть передовым вояком. Один из путей преодоления этого давления — переход к всеобщему контролю. На ряде предприятий системы государственной приемки продукции, осуществляемой представителями Госстандарта, эксперимент доказал высокую эффективность такой работы. Если в его начале ОТК сдавали представителям Госстандарта 10—30 процентов продукции, то уже через год — 80—99 процентов.

С 1 января 1987 года государственная приемка вводится почти на полсотни тысяч заводов, фабрик, объединений 28 мя-

стерев. В нашем крае она будет действовать на семи предприятиях: Алтайском моторостроительном производственном объединении, Алтайском заводе тракторного электротехнического производства, объединении «Сибэнергомаш» и Вийскпромаш. Алтайским заводом станкостроения, Вийским котельным и Барнаульским аппаратно-механическим заводам. Уже завершены первый этап формирования органов всеобщего контроля, утверждены руководители госприемки. Однако эта работа, в которой должны быть заинтересованы прежде всего руководители предприятий, их партийные комитеты, пока ведется медленными темпами: новые службы укрупнены в среднем на 37 процентов. На АЗТЗ, например, по данным на конец октября, из 25 человек по штатному расписанию приняты были только двое.

Опыт предприятий, где проводится эксперимент по госприемке, показывает, что внедрение новой формы контроля — дело сложное. У заводчан прибавляется хлопот, первое время снижается заработок, возникают трудности с выполнением плановых заданий. Для того чтобы новая форма внедрения, которая сейчас проводится, оказалась успешной, необходимо заранее начать организационную работу. Подобную «репетицию» успешно проводят нововольские заводостроители и барнаульские котельщики. Они уже сегодня переводят на новые условия приемки 25—30 процентов продукции.

В чем же заключается основная задача государственной приемки? Прежде всего в контроле уже прошедшей через ОТК продукции на соответствие требованиям стандарта, технического условия и конструкторской документации. При выявлении изделий, изготовленных с отступлениями от этих требований, представители Госстандарта заставляют отгрузку до устранения нарушений. Кроме того, они выявляют и причины возникновения брака, дают указания об устранении этих причин и требуют от руководителей предприятий и вышестоящих организаций наказания работников, допустивших выпуск нестандартной продукции. Помимо приемки, представители Госстандарта осуществляют контроль за производством продукции; проверяют правильность ее ис-

пытаний, проводят выборочный контроль соответствия установленным требованиям сырья, материалов, полуфабрикатов и комплектующих изделий, контролируют соблюдение технологической дисциплины, состояние оборудования и инструмента, условия производства.

Отличительная черта госприемки — всеобщий, государственный подход, когда проблема качества становится основой. Ни выполнение производственной программы, ни финансовые трудности, ни какие-либо другие, весьма важные для министерств или ведомств факторы не могут повлиять на объективность решений, принимаемых этим органом. Госприемка надеется широкими правами, имеет возможность пресекать выпуск некачественных изделий без долгих согласований и утверждений.

В новых условиях, когда предприятиям становится особенно невыгодно выпускать плохую продукцию, важнейшее значение приобретает уровень технического контроля и метрологического обеспечения производства. Службы технического контроля должны быть, образно говоря, «строены» в производственный процесс, потому что главной задачей современной технологии и, естественно, технического контроля должно стать предупреждение возможности брака на всех стадиях изготовления изделия. Материальная основа этого должна стать совершенная измерительная техника и современные методы испытаний.

Некоторые изменения в деятельности ОТК произошли в последнее время на Барнаульском заводостроительном и радиозаводах, в объединении Вийскпромаш. Здесь введены должности инспекторов по контролю качества, сотрудники ОТК приравнены по оплате к работникам соответствующих производственных участков. По необходимости еще раз подчеркнуть, что основное требование к повсеместно — сделать единственным критерием оценки труда работников ОТК качество выпускаемой продукции — пока не выполнено ни на одном предприятии края. Медленно идет перестройка работы служб контроля в производственном объединении Алтайпромаш, на заводах транспортного машиностроения, геологоразведочного оборудования, бийском заводе «Электромаш».

Проблему качества партия выдвигает на первый план не случайно. Уже в двенадцатой

пятилетке намечено увеличить долю промышленной продукции высшей категории качества в 1,9—2,1 раза, повысить надежность работы техники, завершить в основном внедрение комплексных систем управления качеством. В значительной мере этому будет способствовать разработка комплексной программы «Качество». Она является составной частью плана социально-экономического развития региона. Главная задача системы — добиться оптимального сочетания отраслевого и территориального управления, объединить усилия предприятий различной ведомственной подчиненности для достижения наивысших результатов.

Государственная приемка вводится в стране хотя и на большем, но все же ограниченном числе предприятий. Конечно же ее влияние охватит большинство заводов, объединений, фабрик — ведь особое значение теперь придается входному контролю. Поэтому поставщиком будет крайне трудно «навязать» заказчику некачественные изделия. Службам ОТК теперь придется в обязательном порядке сообщать о фактах получения от смежников низкокачественного сырья, материалов, комплектующих изделий в соответствующие территориальные органы Госстандарта, задача которых — с наибольшим эффектом применить весь комплекс мер воздействия на бракоделов.

Коренное улучшение качества продукции — задача общенациональная. Чтобы добиться здесь успеха, необходимо привлечь в действие тот главный резерв, на который четко указано в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии, — трудовую и общественную активность масс, их энергию и инициативу. Именно этому будут способствовать группы качества, которые предусмотрено создавать в объединениях и на предприятиях, в цехах и на участках. Необходимо активнее использовать бригадную форму организации труда, устанавливать коллективную ответственность за случаи выпуска брака или снижения качества.

Вводимая на ряде предприятий края государственная приемка — лишь один из рычагов хозяйственного механизма. Она сможет действовать эффективно лишь при условии, что борьба за качество станет общепартийным, общегосударственным, всенародным делом.

В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА

16 ноября страна впервые отмечает День работников перерабатывающей промышленности. В этот день в краевом театре оперетты прошло торжественное собрание, посвященное этому празднику. На собрании присутствовали члены бюро крайкома партии и исполкома АПК. Отмечалось, что слезами краевых народных депутатов, представителей организаций и предприятий агропромышленного комплекса, агропромышленно-сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Собрание вступительным словом открыл секретарь крайкома партии В. В. Гусев.

С докладом, посвященным празднованию Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, выступил член бюро крайкома КПСС, первый заместитель председателя крайисполкома, председатель краевого агропромышленного комитета А. А. Кузнецов. В докладе был дан анализ работы отрасли в 1985—1986 годах. Отмечалось, что, несмотря на трудности, достигнуты определенные успехи в развитии сельского хозяйства и переработке. Однако многие резервы еще предстоит вводить в действие, чтобы придало ускорение и динамику развитию отраслей АПК.

В исполкоме краевого Совета народных депутатов

Вчера на очередном заседании исполнительного комитета краевого Совета народных депутатов обсужден вопрос о работе управления местной промышленности крайисполкома по внедрению научно-технического прогресса в производство и повышению качества выпускаемой продукции.

Отмечены серьезные недостатки в вопросах повышения технического уровня производства, что отрицательно влияет на повышение эффективности работы, улучшение качества и обновление ассортимента продукции, выполнение доводных технико-экономических показателей. На ряде предприятий неудовлетворительно используются производственные мощности, коэффициент сменности работы оборудования уменьшился, фондотдача в целом по управлению снижается. Слабо налажена работа по обновлению оборудования, что приводит к использованию устаревшей технологии, выпуску некачественных изделий. Капитальные вложения на реконструкцию не осваиваются. Продолжает оставаться высоким процент ручного труда. Требуется серьезное улучшение работы по изучению спроса на многие товары.

Исполком краевого Совета принял работу управления местной промышленности (Ю. М. Стратонов) неудовлетворительной и обязал устранить отмеченные недостатки, направить творческую активность коллективов на своевременную и полную реализацию заданий, установленных постановлением бюро крайкома КПСС, крайисполкома и Минместпрома РСФСР. О мерах по повышению эффективности и качества работы предприятий управления местной промышленности Алтайского края на 1985—1990 годы. Начальнику управления Ю. М. Стратонову указано на некорректный подход к оценке своей работы.

Принято решение «О работе исполкомом районного и сельского Советов Ключевского района по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений», что, несмотря на проведенную работу, данными исполкома не принято необходимых мер по коренной перестройке работы учреждений культуры и спортивных сооружений, по внедрению здорового образа жизни, в борьбе с правонарушениями и пьянством, не практикуется проведение безалкогольных торжественных мероприятий.

Принято решение «О работе исполкомом районного и сельского Советов Ключевского района по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений», что, несмотря на проведенную работу, данными исполкома не принято необходимых мер по коренной перестройке работы учреждений культуры и спортивных сооружений, по внедрению здорового образа жизни, в борьбе с правонарушениями и пьянством, не практикуется проведение безалкогольных торжественных мероприятий.

Медленно внедряются новые формы организации досуга трудящихся, нет наступательности, системы в пропаганде здорового образа жизни, в борьбе с правонарушениями и пьянством, не практикуется проведение безалкогольных торжественных мероприятий.

Крайисполком обязал исполнительный комитет Ключевского районного Совета народных депутатов осуществить ряд мер по участию всей культурно-воспитательной и спортивной работы, повысить требовательность к руководящим кадрам по организации содержания досуга населения. Необходимо добиться, чтобы культурно-спортивные учреждения стали опорными центрами в политико-воспитательной работе среди трудящихся, повышения их трудо-

вой и общественной активности, формирования общественного мнения, направленного против нарушений норм социалистического поведения.

Обсуждена работа Петропавловского райисполкома по повышению инициативы и ответственности кадров местных Советов. Заслушав отчет председателя исполкома Петропавловского районного Совета народных депутатов А. М. Новикова, крайисполком отметил, что работа с кадрами не отвечает требованиям XXVII съезда партии.

Не ведется подготовка и обучение резерва на выдвижение, стажировка вновь избранных советских работников организации слаба. Права и обязанности сотрудников райисполкома четко не определены, должностных инструкций они не имеют. Исполкомы районного и сельского Советов не ведут поиск новых форм и методов повышения инициативы и ответственности депутатов, советских работников, укрепления их связи с трудовыми коллективами и населением. Райисполком не добился качественного поворота в содержании и стиле работы плано-комиссии, отделов и управлений, реального усиления их роли и ответственности за состояние дел на местах.

Исполком краевого Совета обратил внимание Петропавловского райисполкома на серьезные недостатки в работе с кадрами советских работников и потребовал устранить отмеченные недостатки.

На заседании исполкома рассмотрены также ряд других вопросов социально-экономического развития края.

ПРОВОДЯТ ЗИМНЮЮ ПОДКОРМКУ

На площади более 500 гектаров, где посеяны многолетние травы, произведена подкормка азотными удобрениями. Этот агроприем успешно апробирован практикой и не вызывает сомнений.

Медицинский отряд, который возглавляет И. А. Кулаков, вывозит сейчас на поля органические удобрения. Так у нас делается уже не первый год, когда все отходы с колхозных ферм превращаются в удобрения для будущих урожаев.

В. ЧЕРТОВ, главный агроном колхоза имени Кирова, заслуженный агроном РСФСР, Крутихинский район.

БАРНАУЛ

ГОРОД И ГОРОЖАНЕ

СОРЕВНОВАНИЕ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, РЕЗЕРВЫ

НА НОВОМ ЭТАПЕ

Нельзя сказать, что вальдильщицы Светлана Савиных и Ирина Горченко плохо работали раньше, однако навыки для высоких скоростей, строгого соблюдения технологии у девчат явно не хватало, оттого и вклад в бригадный результат был намного ниже, чем у других. Пришлось за ними закреплять опытных работниц...

На первый взгляд, самый аварийный пример. На самом деле он ярко характеризует стремление коллектива к высокому конечному результату. В этом, на мой взгляд, и заключается главный смысл соревнования.

Коллектив нашей фабрики работает стабильно. За десять месяцев сверхплановой продукции реализовано почти на 700 тысяч рублей, сверх задания выпущено 210 тысяч штук верхнего трикотажа. Надо сказать, что фабричные изделия не залеживаются на полках магазинов, больше того, многие из них — в дефиците. Тем не менее проблемы, связанные с освоением новых изделий, повышением их качества, снижением себестоимости не снимаются.

Идут поиски наиболее прогрессивных методов труда. Поскольку на конечный результат работает вся технологическая цепочка, то малейший сбой в любом ее звене снижает конечный результат, ведет к неоправданным потерям. Вот почему пришло время строить соревнование не по бригадному принципу, как сейчас, а по всему технологическому потоку — от начальной операции до выпуска готовой продукции. Сейчас профком разрабатывает новые условия соревнования, которые помогут сделать его наиболее результативным и действенным.

Л. СЕМИНА, бригадир трикотажной фабрики.

ВНИМАНИЕ: ПРОБЛЕМА

ПОЧЕМУ СТОЯТ ЛИФТЫ В ПОДЪЕЗДАХ

В последние годы, в связи с интенсивным строительством высотных домов, у жилищно-эксплуатационных организаций появилась еще одна постоянно растущая часть и без того нелегкого хозяйства — лифты. Да, лифты сегодня, по мнению специалистов, одна из самых хлопотных составляющих в инженерном обеспечении жизни дома. Если 6-8 лет назад лифтов в городе насчитывалось несколько десятков, то сейчас их более 1,400.

В краевом центре вопросы эксплуатации лифтового хозяйства занимают производственные жилищно-эксплуатационные тресты районов или ЖКО соответствующих предприятий, техническое обслуживание осуществляет Алтайский зональный участок СУ Сибирьлифремонт. И тем не менее нарушения на работу лифтов и их бездействие еще много. Не всегда, к сожалению, оставившиеся лифты запускаются в тот же день. В чем же причина?

Проблем в Алтайском зональном участке СУ Сибирьлифремонт сегодня много. Участок, который по объемам работ давно превзошел иные территориальные управления, не имеет собственной производственной базы, постоянно испытывает дефицит запчастей, прочих материалов, поставщиков. Новосибирским специализированным управлением.

Есть явная и жилищно-эксплуатационных подразделений. Лифты стоят, а за нехваткой напор, порой из-за неадекватности обслуживания обслуживаемого персонала. Какие же меры принимаются по улучшению работы? Одна из путей для наведения порядка — диспетчеризация лифтов, обслуживание их с диспетчерского пункта централизованно. Контроль при этом осуществляется диспетчеризация не только заметно улучшает работу лифтов, но позволяет перевести их на круглосуточный режим, что само по себе немаловажно.

В домах местных Советов в настоящее время 75 процентов от общего количества лифтов обслуживается централизованно. При этом мало известно, что строительство домов в Барнауле годами велось без выполнения работ по диспетчеризации лифтов. Весь объем приходилось выполнять управлению жилищного хозяйства силами СУ Сибирьлифремонт. Были и есть, конечно, определенные

трудности, но сделано немало, и сегодня показатель диспетчеризации лифтов в Барнауле — один из самых высоких среди городов Западной Сибири. Но главное, что хотелось бы отметить, — произошел поворот в самом подходе к данному вопросу ответственных лиц, занимающихся строительством жилья в городе. Начиная с квартала 1063 (район перекрестка улиц А. Петрова и Попова), диспетчеризация лифтов будет проводиться одновременно с застройкой всего микрорайона. Надеемся на соответствующую поддержку горисполкома в этом принципиально важном для города деле.

В целях совершенствования организации труда и улучшения качества обслуживания лифтов в СУ Сибирьлифремонт созданы первые комсомольско-молодежные звенья. В ближайшие два-три года будет построена производственная база участка. Горжилуправлением совместно с лабораторией НОТ крайкомхоза изучена организация труда лифтеров. Проводился опрос общественного мнения о работе лифтов, анкетирование лифтеров. На основе полученных данных разработаны документы по упорядочению и стимулированию труда лифтеров.

И все-таки, несмотря на принимаемые меры, проблема по-прежнему стоит очень остро. Об этом, в частности, шла речь в июле на техническом совещании в управлении Алтайского округа Госгортехнадзора СССР. Набрала необходимость введения в штаты жилищно-эксплуатационных служб ответственных за надзор за организацией безопасной эксплуатации лифтов. Очень тревожит статистика поломок лифтов в результате худанского, варварского отношения к ним отдельных жильцов. К примеру, 24 октября в Ленинском районе из 9 неработающих лифтов 4 стояли из-за нарушений жильцами правил их эксплуатации. А устранение любой неисправности требует времени, усилий многих людей, материалов, фондов которых порой отсутствуют. Деталь, призванная служить не одна десятая лет, выводится из строя за минуты.

Приведу несколько цифр. В нынешнем году сожжено в панелях управления более 1,200 киловат, сломано 55 плановых осветительных кабин, выработано более 100 динамиков не по договорной связи, срезано 250

У ИНИЦИАТОРОВ

Бригада наладчиков пещи № 3 со станокотвертельного завода — инициатор соревнования по достижению в 70-летие Великого Октября. Своим обязательством бригада подкрепляет делом.

Сейчас укрупненная бригада трудится в счет декабря 1986 года. Экономия инструмента с начала года составила 240 рублей. Обязались к знаменательному юбилею выполнить двухлетнее задание, инициаторы настойчиво ищут резервы повышения производительности труда, удешевления выпускаемой продукции. Сейчас многие рабочие выполняют многие смежные операции, добиваются высоких конечных результатов. В ходе соревнования бригада обязалась подтвердить звание бригады высокой дисциплины труда и общественного порядка. Т. ПОВЕНКО.

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ВМЕСТЕ С АТТЕСТАТОМ — ПРОФЕССИЯ

Сотни старшекласников проходят производственное обучение в объединении «Химволокно». Здесь они получают 17 профессий: крутильщиков, перемотчиков, лаборантов, электромонтеров, токарей, механиков ЭВМ...

В пещях, где школьники проходят трудовое обучение, за каждым из них закреплены шефы-наставники. Они помогают будущим рабочим закрепить теоретические знания на практике.

ОКТАБРЬСКИЙ

КЛУБЫ ПО ИНТЕРЕСАМ

Подлинным пестром культурно-массовых работ слышит в районе Дом культуры меланжистов. Здесь постоянно работают любительские клубы по интересам. Особенно

ПРАВООБЛАНГОВЫЕ



Большим навыков и профессиональной сноровки требует работа электросварщика в производственном объединении Сабэвергомаш. Н. Н. Рожков трудится с опережением графика, сдает продукцию с первого предъявления. Столь же ответственно выполняет Николай Никифорович и общественное поручение партийной организации третьего котельного цеха — как пропагандист несет политические знания в массы.

НА СНИМКЕ: Н. Н. РОЖКОВ. Фото Н. КОРОГОДА.

РАЙОННЫЕ ВЕСТИ

популярны «Астрофитум», «Молодая семья», «Эсперанто», джазовое объединение «Алтай».

Сейчас в Доме культуры развешены подготовкой к 50-летию юбилея старшего учреждения культуры. Намечено создать музей, провести творческие отчеты самостоятельных коллективов, организовать тематические выставки, экспозиции.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ

НОВЬ СТАРЫХ УЛИЦ

Помогли многие улицы старой части города. Новый асфальт появился на улице Гоголя, декоративная резка, новые ворота, заборы и наличники — на домах по улице Малооломитов. Принарядились улицы Мамонтова, Большая Олоянская и другие.

Привлекательнее стал сквер у кафе «Олимпийское». Здесь реконструирован фонтан, установлены садово-парковые скульптуры. Лучше и наряднее стал участок перед кафе

«Молодежное» на Комсомольском проспекте. Обновлены многие дома на улицах нагорной части района.

ЛЕНИНСКИЙ

ПО БЕСПЛАТНЫМ ПУТЕВКАМ

Сборщина браслетов шинного завода В. Селешева отдыхала в этом году на курорте Северного Кавказа. Путевку стоимостью 160 рублей профком предприятия выделил работнице бесплатно. Получила она бесплатную месячную путевку и в заводской санаторий-профилакторий «Надежда». Два ее сына в течение семи лет воспитывались в заводских детсадах, затем отдыхали в пионерлагере, и все расходы брал на себя профсоюз.

Более тысячи шинников ежегодно отдыхают в заводской здравнице, и только десятая часть стоимости путевки оплачивается самими работниками. За минимальную плату предоставляются путевки в детские уч-

реждения, дома отдыха и санатории. Большая часть из них предоставляется бесплатно. Преимущество отдается ветеранам войны и труда, многодетным матерям, передовикам производства.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ

ТОВАРЫ — ДЛЯ ДОМА

Свыше 35 наименований товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода выпускает завод геофизической аппаратуры. Только в нынешнем году освоил ряд новых изделий — бабки для смучки продуктов, дорожная мыльница, готовится к выпуску еще несколько видов товаров, в том числе детская игрушка «Неислужные шаржи».

Расширяется не только ассортимент товаров народного потребления, растут их объемы. В нынешнем году они увеличатся на пять процентов.

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Что показала повторная проверка

По-прежнему неудовлетворительно организовано питание в ряде дошкольных учреждений района — к такому выводу пришел Железнодорожный районный комитет народного контроля, проверяя выполнение мартовского постановления комитета НК по этому вопросу.

Особое нежелательное положение сложилось в детских садах в южной Алтайского отделения железной дороги. Так, в детском № 23 бракераж блюд не проводится в детском № 82 блюда с кухни отпускаются без вазелина. В течение целого месяца дети не получали

овощные и фруктовые блюда, в то время как ОРС дороги реализовывал фрукты и овощи в розничной торговле, без ограничений.

Во всех дошкольных учреждениях всевозможные нарушения санитарное состояние пищеблоков неудовлетворительно, допускаются нарушения в хранении продуктов питания.

За неудовлетворительное выполнение постановления районного комитета народного контроля начальнику сектора школ и дошкольных учреждений Алтайского отделения дороги В. С. Парфенову объявлен строгий выговор.

Комитет предупредил В. С. Парфенова, что в случае повторения подобных недостатков он будет отстранен от занимаемой должности.

За бесконтрольность в расходовании продуктов питания, плохую сохранность материальных ценностей главному бухгалтеру централизованной бухгалтерии сектора школ и дошкольных учреждений Алтайского отделения дороги Р. Г. Брамкин комитет объявил строгий выговор.

За нарушение санитарных норм в дошкольных учреждениях главному санитарному врачу района С. Г. Аргуновой поставлено на вид.

РЕПОРТАЖ

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО СМОГА

Над дверью неброская вывеска — «Лаборатория контроля природной среды». Многие из идущих по проспекту Ленина людей и не подозревают, какими важными делами здесь занимаются.

Наступила зима, а вместе с ней и неизбежные ухудшения чистоты атмосферы. Такая ситуация в Барнауле обычно возникает в период морозных туманов, когда температура с высотой повышается, а у земли наблюдаются слабые ветры или полный штиль. Тут уж идти неприятного смога.

В этот период промышленные предприятия и автотранспортные средства обязаны принимать оперативные меры по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Прогнозирование опасной ситуации производится сотрудниками лаборатории контроля загрязнения природной среды, причем по трем категориям важности, соответствующим трем режимам работы предприятий и автотранспорта. Такой прогноз им сообщается заблаговременно.

При получении предупреждения о возможном накоплении загрязняющих веществ в атмосфере Барнаула, предприятия обязаны проводить специально разработанные мероприятия.

Входя в действие, первый режим работы, имеющий технологический, а при необходимости и останавливая отдельные машины и даже производства, они сокращают выбросы на 15-20 процентов, по второму — на 30-40, по третьему — на 50-60 процентов, что существенно снижает уровень загрязнения воздуха. Предупреждение о переходе на работу по соответствующему режиму выдается по радио и телевизору.

Правда, всякий раз после таких сообщений телефон в лаборатории буквально накаляется от звонков, говорит начальник лаборатории С. В. Томп, — Немало барнаульцев чуть ли не впадают в панику. Иные тут же захлопывают форточки, наглухо закрывают ставни. Консультируются по телефону, что нужно еще сделать, чтобы вредный воздух не проник в квартиру. Разумеется, никакие основания для беспокойства в этот период нет. Вредные примеси в воздухе города при любом смоге никогда не достигают опасных пределов. Что же касается предупреждений по радио и телевизору, то они предназначены исключительно для руководителей предприятий. Вообще, следует заметить,

что Барнаул по загрязненности воздуха считается вполне благополучным среди городов Российской Федерации. В последние годы в краевом центре стало в два раза меньше окиси углерода, в четыре раза уменьшилось содержание диоксида азота и в девять — сероводорода. Но все-таки в городе делается далеко не все для сохранения надлежащей чистоты атмосферы.

День и ночь — круглые сутки наблюдают за загрязнением воздуха четыре станционных поста лаборатории и два передвижных — на специальных автомобилях. И о чем же говорят эти наблюдения? — В частности, и о том, что источник загрязнения еще немало, — говорит Сергей Викторович. Прикрываясь тем, что Барнаул не является средой города с повышенным загрязнением среды, руководители ряда предприятий по существу уклоняются от серьезной работы по сокращению вредных выбросов в атмосферу. Это можно сказать и о моторном, шинном заводах, заводе агрегатов, предприятиях Власихинского промузла, большинстве мелких предприятий. В центральной части города в безветренный зимний день

трудно дышать, от выбросов десятков небольших котельных, где практически отсутствует очистка дымовых газов.

Осенью и весной дворники и жильцы частного сектора сжигают мусор на улицах, что категорически запрещено. Этим строителям оттаивают землю, сжигая на большой площади опилки с древесной стружкой, что тоже нельзя делать. Сплошь и рядом без всякой в том надобности можно видеть автомобили, работающие на холостом ходу. А в результате дым и смрад дыма, неделями нависает над зелеными районами города.

К лаборатории в установленное время подтягиваются автомобили, по бокам которого четко выделены. Контроль чистоты атмосферы, на него возлагается определенное образование барнаульского волеизъявления, а анализа которых по опилкам, показывает тут же принимаются самые опытные специалисты-химики. В. М. Лабушкин, О. П. Танкова. Служба охраны чистой атмосферы продолжает свою обычную повседневную работу.

Б. САЙРИКИН.

ВОПРОС ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

БАРЬЕРЫ НА ТРАНСПОРТНЫХ МАРШРУТАХ

В настоящее время общественному транспорту все труднее обеспечивать потребности населения. Свидетельство тому — многочисленные жалобы гражданских. Ускоренные темпы строительства жилых массивов, удаленных от центральной части города и промышленных предприятий, требуют открытия новых маршрутов, удлинения существующих и увеличения протяженности маршрутной сети в целом. А это предполагает и значительное увеличение транспорта. Между тем, за годы прошлой пятилетки парк пассажирского транспорта, можно сказать, остался на прежнем уровне. Не намечается существенной прибавки его и ныне.

Причина в том, что укрупненные существующие парки автодорожного предприятия № 2 и автоколонны 1243 из-за территориальной ограниченности и слабой ремонтной базы, практически невозможно. Производственная база в БИАТ-2 маломощная, а строительство нового корпуса ведется уже шесть лет. Создается ситуация, однако, мало волнует руководителей объединения Алтайавтотранс.

Неприятно отношение Минавтопассажиры и объединения к строительству нового автобусного парка. Дебаты по этому поводу ведутся с 1974 года, и только в будущем году объединение Алтайавтотранс обещает выдать задание на проектирование, но не автобусного парка, а лишь гаражно-стоянок на 200 автобусов. Спрашивается, кому она нужна без производственной базы? С подобным подходом нельзя рас-

считывать на положительное решение транспортной проблемы. Руководителям объединения Алтайавтотранс давно следует пересмотреть свою точку зрения на перспективу развития пассажирского автопарка в Барнауле и строить не гаражно-стоянку, а новый автобусный парк хотя бы на 300 единиц. Ведь насыщенность подвижным составом на километр линии составляет, согласно всего 0,8 автобуса при нормативе 2-2,5 единицы для городов с численностью до 800 тысяч жителей. Острая нехватка пассажирского транспорта очевидна, между тем сроки проектирования неукладываются ни в какие рамки.

Столь же тревожная обстановка складывается на городском электротранспорте. Начало строительства нового троллейбусного парка намечено на 1989 год. Примерные сроки его возведения — 3 года. Задание на проектирование трамвайно-троллейбусного управления выдано еще не выдано. Несколько лучше обстоит дело с трамваями. Построено новое депо № 3 на 150 вагонов, что дает возможность увеличить подвижной состав на сто единиц. Однако использовать их на существующих путях из-за перегруженности конечных станций, транспортных развязок и тяговых подстанций очень трудно. Сейчас городу крайне необходим второй участок в центре с поселка Урожайный и дальних Черемушек по Павловскому тракту. Для этого надо строить новые пути, но опять-таки до сего вре-

мени нет задания на их проектирование. Заканчивается строительство первой очереди скоростного трамвая по улице Малахова до завода синтетического волокна. В будущем году будет завершена вторая очередь линии от автобазального объединения. Но надо думать о перспективе. Начальнику трамвайно-троллейбусного управления А. Ф. Рейнгольду необходимо быстро перестраиваться и не ослаблять темпов проектирования и строительства трамвайных путей, тяговых подстанций, троллейбусных линий и конечных станций.

В текущей пятилетке объединения Алтайавтотранс за счет частичного укрупнения существующих автопредприятий и укрепления их производственной базы планируется увеличить на девять процентов объем перевозок пассажирами. Вместе с тем предполагается прирост населения в новых, удаленных от центра микрорайонах не дает оснований для самоуспокоения. Пассажиры перевозок по троллейбусным маршрутам требуют использования дополнительных резервов, в частности, привлечения средств для строительства транспортных путей и обслуживающих их автопредприятий. Опыт тактического строительства в крае есть. Так, в городах Заряскане и Байске будут строиться пассажирские автопредприятия за счет средств Зарянского комсомольского завода и Байского химического комбината.

В краевом же центре приращиваются строительству пасса-

жирских предприятий, депо, линейно-диспетчерских пунктов за счет привлеченных средств пока нет. Выходом, городским транспортом пользуются все, а развитие и строительство производственных баз, автопредприятий, диспетчерских пунктов ведется одним маломощным СМУ объединения Алтайавтотранс, у которого фонды капиталовложений ничтожно малы. В равной степени это относится и к городскому транспорту. Наряду с необходимостью развития городского транспорта за счет привлеченных средств, к тому же поручать его надо солидным строительным организациям.

Для улучшения транспортного обслуживания пассажиров надо смелее привлекать ведомственные автобусы, особенно в попутном направлении в часы «пик» в осенне-зимний период. По этому поводу издано специальное решение горисполкома. Однако эта мера оказалась недостаточной. Принято еще одно решение о привлечении ведомственных автобусов для работы на городских маршрутах, согласно которому предприятия-владельцы транспорта выделают по графику в определенные дни недели на закрепленные маршруты автобусы в утренние и вечерние часы «пик».

Однако и здесь не все вопросы достаточно отработаны. Отсутствует единая система стипендиального поощрения учащихся экспериментальных, материально-материальных, школы и т. д. Тем не менее такие предприятия, как АМПО, автоколонна 1247, медсанчасть работников текстильной промышленности, успешно выполняют график поставки автобусов на маршруты.

Для более полного обеспечения населения в перевозках объединением Алтайавтотранс все больше увеличивается парк автобусов особо большой вместимости. За годы прошлой пятилетки получено 70 автобусов марки Икарус-280, в будущем парк таких автобусов будет значительно увеличен. Но это, конечно же, не решает всех проблем, которые ежедневно затрагивают интересы жителей краевого центра.

Н. АТЯСОВ, заведующий транспортным отделом горисполкома.

ОТ РЕДАКЦИИ: Действительно, больших и малых проблем в транспортном хозяйстве краевого центра накопилось много. Об этом свидетельствуют и многочисленные письма читателей, поступающие в газету. Жители Барнаула жалуются на различные сбои в работе автобусного, троллейбусного и трамвайного парков, мешающих наладить нормальное обслуживание пассажиров.

СТРАНИЦА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

КОНКРЕТНОЕ ДЕЛО: МЖСК

Котлован, где разбиваются надежды...

«Прочитали статью о строительстве МЖК-1 в Барнауле и по-хорошему позавидовали ребятам. Да-да, не удивляйтесь, именно позавидовали. Потому что их проблема по сравнению с нашими — мелкие неприятности. Судите сами. Вот уже пять месяцев мы работаем в объединении Барнаульстрой, 27 мая на сессии нашего МЖСК-127 с высокой трибуны руководители объединения заверили: «В феврале уже будет «скоробка». То есть дом будет смонтирован из панелей. А к празднику Октября будущего года любой мы будем справлять новоселье. Почему «любимый»? А мы приходим на стройплощадку, и все сами поймете. Хотя, если честно, стройплощадкой это назвать рано. Вырыли котлован, сложили рядом свай, и... тишина. — Что же нам тычет? — спрашиваем. — Грунт тяжелый, — отвечают. Но ведь рядом, буквально в двух шагах от нашего дома, строится будущий ЦУМ, валяются свай! Значит, дело не в грунте?..»

А. ЕЛУНИН, А. БЕРНС, С. КАЛИНИЧЕНКО, А. СУББОТИН — бойцы комсомольско-молодежного строительного отряда МЖСК-127.

КОММЕНТАРИЙ «ЭСТАФЕТА»: МЖСК-127 — это молодежный кооператив. Но не совсем обычный. Потому что исключали в него не просто тех, кто способен заплатить за строительство квартиры. Как и при организации МЖК, было проведено соревнование в трудовых коллективах коммунальных служб Барнаула. Молодые переводчики получили право стать бойцами МЖСК-127. Бойцы с обидой смотрели на работы в Барнаульстрой, чтобы оказать помощь строителям. Прямое участие при этом в зарплате. Например, бойцы МЖСК, которых направляли на завод КПД, не получают в месяц и ста рублей. Чуть больше — в СУ-44...

Таким образом, за полтора года (на такой срок переведены в Барнаульстрой ребята на МЖСК-127) квартиры «станут» им не так уж дешево.

— Это, конечно, тоже спорно, — говорили при встрече ребята. — Но главное — дом! За пять месяцев строители не продали ни одного метра. Мы просто начинаем терять надежду... Что же получается? Есть взаимные обязательства: бойцы МЖСК работают на благо Барнаульстрой, а строители им за это (и за немалые деньги, естественно) — дом. Эти обязательства с одной стороны. А с другой — безмолвие котлована...

Не слишком ли бесперспективно руководители Барнаульстрой и его управленцы эксплуатируют готовность молодежи «заработать квартиру»? Мол, хотите получать жилищную «кварту» и поможете? — спрашивают. — Кварту же на них истратят? Кто руководит этими ансамблями? Профессиональные музыканты? Отнюдь, потому что их... практически нет в крае, хотя есть музыкальные и культурпросветительские центры, выпускающие своих руководителей, оркестровые коллективы, оркестром народных инструментов работают в музыкальных школах. Для ВИА руководителей нигде не готовят. Откуда же взять исполнителей культуры, профессионалов? Вопрос об открытии эстрадного отделения решается давно, но все безуспешно. Правда, на одном из августовских совещаний было объявлено с трибуны, что в культурпросветительское отделение отделился от... кривляется. Теперь идут разговоры о том, что на следующий год эстрадное отделение будет открыто в музыкальном училище, хотя директор его В. А. Генералов утверждает, что в училище для этого нет соответствующей материаль-

Здравствуй!

Пишет вам никто. То есть, конечно, у меня есть и фамилия, и даже семья, но вот гражданство и себя не чувствую. Дело в том, что вот уже почти два года я нигде не прописан. Я не стою на воинском учете, не могу пойти в больницу, не могу встать в очередь на квартиру. И за меня и жена не может встать в очередь на жилье. Что же мне дальше делать?

Мы живем в общежитии для семейных, деньги за квадратные метры платим за всех. Мне говорили, даже в Москве куда-то жене прописывают на паробот. А у нас? Общежитие это радиозавода. Они в прописке отказываются.

- Комитет комсомола решил: «Создаем молодежный центр!»
- Души без штампа в паспорте...

В СПИСКАХ НЕ ЗНАЧИТСЯ...

Может возникнуть вопрос, как люди, никакого отношения к радиозаводу не имеющие, попали в это общежитие? Нет ли тут чего незаконного?

Раньше общежитие на Сухова Батора, 15 принадлежало педучилищу. Училище выделило Ольге комнату. Потом Ольга вышла замуж за Николая. Николаю тогда в прописке никто не отказывал, ему выдали все необходимые бумаги, с тем чтобы прописаться в недельный срок. Николай же, на его счастье, послал в командировку. Недельный срок вышел, Дудин пошел по второму кругу. Тут, снова на его несчастье, общежитие перешло к радиозаводу. Вернее, радиозавод выстроил общежитие и «помеялся» с педучилищем. Так как обмен происходил не дом на дом, а «квадраты на квадрат», несколько семей, вроде Дудинных, остались на своих местах, никому не отказывая. Семьи остались на своих местах, но разрешение на прописку теперь потребовалось от радиозавода.

Такого разрешения Николай не получил. Отсутствие штампа в паспорте очень осложняет людям жизнь. — Если бы у меня была прописка, — говорит Николай Дудин, — и бы через три года кооператив себе построил. У нас деньги на квартиру есть. А так живешь, и человеком себя не чувствуешь. И не только из-за квартиры. Я могу обратиться только в государственную поликлинику, в родную поликлинику, в родную поликлинику — иду с паспортом жены. Но я же мужик в юные концы!

Радиозавод выслушал предложение в поддержку инициативы Горьковского автозавода и обещал в 1985 году каждому радиозаводскому семье обеспечить отдельную квартиру. И формально действия администрации радиозавода нам понятны: пока с квартирами туго, будет идти битва за каждый квадратный метр. Особенно для своих работников. Но как же все-таки быть с Дудинным? Если оформлять ситуацию не с формальной точки зрения, а с человеческой? Как бы формально не была права администрация радиозавода, ответа ждем по существу.

ЭСТАФЕТА

- За пять месяцев не продали ни на шаг...
- Инструменты есть, а играть никому?

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ТКАЧИХА СВЕЛАНА МАЛКОВА



Фото А. Каспринина.

— Да вы не кричите так громко, и вас прекрасно слышно, — улыбаясь, сказала нам Светлана. Действительно, только совершенно расквашенному от раскатытого грохота «танкового параста» человеку может показаться, что разговаривать нормально здесь невозможно. Светлана, хотя она в чехе всего третий год (пришла на Барнаульские меланжевые комбинат после окончания СТУ-19), уже называет этот шум «милой сердцу музыкой».

«Света родилась ткачихой», — с уважением говорят старые «отрышки», понаблюдавшие на своем веку немало мастериц. И уверены на участие: Света знает свое дело в своем мастерстве.

Этой уверенностью прониклись и мы, после того, как Света с удовольствием рассказала, как это интересно работать ткачом, какой охватывает азарт, как буквально летать от станка к станку и не чувствуешь усталости... Какое чудо — когда каждую минуту видишь рождение ткани, так нужно тысячам людей.

ПОДУМАЕМ ВМЕСТЕ

КТО ПРИДЕТ НА ЭСТРАДУ?

Эстраду любят или, во всяком случае, принимают почти все. И ругают тоже почти все. И в каких только грехах ее обвиняют: портит вкус молодежи, профанирует «настоящую», классическую музыку и так далее.

Сегодня музыкальное эстрадное искусство приобрело, если можно так выразиться, катастрофические размеры популярности. Божьяволы и инструментальные ансамбли стали своеобразной школой формирования музыкальной культуры, точнее школой приобщения к этой культуре широких масс. И ведь только, что школа эта чаще всего напоминает убогую самодельность...

Между тем каждый Дом культуры, клуб считает необходимым понакупить дорогостоящую аппаратуру. На сегодня это чуть ли не единственная возможность завлечь молодежь в клуб. В крае сейчас этой аппаратуры имеется на сотни тысяч рублей: ударные инструменты, электрогитары, электроорганы...

Кто же на них истратит? Кто руководит этими ансамблями? Профессиональные музыканты? Отнюдь, потому что их... практически нет в крае, хотя есть музыкальные и культурпросветительские центры, выпускающие своих руководителей, оркестровые коллективы, оркестром народных инструментов работают в музыкальных школах. Для ВИА руководителей нигде не готовят. Откуда же взять исполнителей культуры, профессионалов? Вопрос об открытии эстрадного отделения решается давно, но все безуспешно. Правда, на одном из августовских совещаний было объявлено с трибуны, что в культурпросветительское отделение отделился от... кривляется. Теперь идут разговоры о том, что на следующий год эстрадное отделение будет открыто в музыкальном училище, хотя директор его В. А. Генералов утверждает, что в училище для этого нет соответствующей материаль-

ной базы. Эстраде же нужны дополнительные аудитории, светопаратура, инструменты: если уже готовить новые кадры, так с учетом современных требований.

Заведующий духовым отделением Барнаульского культурпросветительского О. В. Петров рассказывает, что нередко выпускаются образцы по вопросам ВИА. Посещают курсы повышения квалификации при научно-методическом центре управления культуры, где готовят руководителей ВИА. Может быть, этого достаточно? Увы! Олег Борисович познакомил с одной заявкой: только в десяти районах края требуется 57 руководителей ВИА!

В культурпросветительстве есть энтузиасты, которые упорно добиваются открытия эстрадного отделения именно на базе их духового отделения. Аргументы у них убедительны: инструменты в крае есть в клубных учреждениях на них играть никому, кроме того — в училище есть необходимая база, специальность. В их числе педагоги А. В. Рачкин (флейта), О. Б. Петров (саксофон), В. С. Напустин (гитара), которые производят большую работу по популяризации эстрадного искусства. Достаточно вспомнить хотя бы их выступления на джазовых фестивалях и концертах в Барнауле.

Л. ЖИЛЬПОВА, студентка ВПИ.

Пока же лишь один час в неделю (час симфонического) отдан гитаре. Да и то этот час факультативный, не обязательный в обязательную программу.

Так получается, что все понимают — музыкальную культуру поднимать надо, но дальнейшее обустройство дело не диктуется. В то же время во многих городах страны в учебных заведениях давно открыты эстрадные отделения. Проще сказать, что в крае весной Всесоюзный джазовый фестиваль показал неконкурентоспособность наших музыкантов.

Как же поднять уровень алтайской эстрады? Думается, только силами джазового объединения, которое существует при ДК меланжевого комбината и приносит большую пользу, открытием курсов при НМЦ, на которые, кстати сказать, из хозяйств присылают порой музыкально безграмотных любителей эстрады, так что сотворить из них художественного руководителя за короткий срок почти невозможно, в корне проблему не решить. Система образования и воспитания музыкантов для эстрады требует более глубокого подхода.

ОТ РЕДАКЦИИ: Публикуя этот материал, «Эстафета» надеется получить письма от самодеятельных музыкантов ВИА. Может быть, и нет никакой проблемы: сидеть за дорогую аппаратуру и играть? Хотелось бы услышать и мнение музыкантов — профессионалов, и работников культуры, от которых зависит: быть или не быть в музыкальных учебных заведениях отделением эстрады. Интересно было бы узнать, что думают любители рока? Не смешиваем ли мы понятия: эстрада и рок-музыка? Не полечится ли так, что мы отроем отделение эстрадной музыки, а учиться придут на него любители рока? Словом, ждем ваших писем.

КАРАВАН НА СНЕГУ

Большое хозяйство у Едлы Ачубаева и не совсем обычное даже для алтайских видов животноводства — на его пастбище больше полутора сотен верблюдов. Вообще-то, правильно говорить, что верблюды — животное неприхотливое. Но все равно сколько хлопот. Особенно, когда появляются на свет симпатичные верблюжата.

Верблюды дают человеку мясо, шерсть. Но Едла подумал: «Если обучить животных, будут под выюгами ходить, грузы разные внутри хозяйства перевозить...» И принялся за дело. Много было огорчений и обид на верблюдов непонятливости, но Едла не отступал.

Сегодня у него более тридцати выюжных животных. В период зимовки общественного скота, расползлой караван доставляет на самые дальние нагорские стоянки, расположенные в труднодоступных урочищах, тонны сена, комбикорма, топливо и другие грузы. В колхозе «40 лет Октября» скажут, что в роду Ачубаевых это как традиция: находить себе «дополнительные» дела. Нет шестидесяти лет отомстившие верблюдоводы Ачубаевы обжили на берегу Чуз мекетского Кош-Тал. Здесь, в неслыханной жгучих ветрах степи, жалась к берегу редкие ливневые, кусты причисаемой в беду неприхотливой караваны. Кадир Ачубаев, глава династии, уберег от топора это зеленое богатство. И детьми, выюкам своим наказал: «Берегите! Пусть разрастается зеленый клин». Вот и выюк, комсомолец Едла Ачубаев в деда и отца пошел. Мало ему делать только то, что «по должности» положено. Хочется принести как можно больше пользы людям.

У. МУТУРАШЕВ, Горно-Алтайская а. о.

В НАШЕЙ ГОРНИЦЕ СВЕТЛО

1001 ДОСУГ: А ЧТО У ВАС!

«Очень занят. Если можно, не заходите пока». Вера быстро написала записку и поехала на дверь кабинета. Просьба «пока не заходить», видимо, была так непривычна, что все равно продолжали заходить (с оговоркой «только на минутку»), быстро решались разные вопросы, и мы продолжали беседу.

Главный вопрос был задан в начале встречи: что это такое — ваш «Кристалл»?

— Вообще-то, нас об этом уже спрашивала районная газета, но мы тогда попросили ничего не писать — многое самим еще было неясно, — признается Вера. — Теперь другое дело.

А дело происходит на Черемновском сахарном заводе, затем его комитет комсомола, который вот уже шесть лет возглавляет молодой коммунист Вера Ключкина, технолог по образованию. Дело совершенно новое и для коллектива завода, и для всего поселка, да и в крае-то подобных примеров единично.

Задумали ребята создать свой молодежный центр, который позже назвали «Кристалл». Почему так? Да потому, что продукция завода — сахар — состоит из кристаллов, качество которых определяет итог коллективного труда.

«Кристалл» позволил высветить и дела ребят, и образ самой Веры. (Для справки: из девяти членов комитета комсомола — шесть коммунистов).

Лучше Веры Ключкиной о «Кристалле» никто не рассказывает. С чего же все началось? — После того, как меня выбрали секретарем комсомольской организации завода, я два первых года собиралась увольняться. Думаю: ничего не получится, люди у нас плохие, никто ничего не хочет делать. Потом в какой-то момент поняла: да это же с ними не успею работать. Ребят надо не заставлять что-то делать, а убедить, увлечь, надо умеем попросить. Я и комитетчикам показала: «Не считайте себя над другими начальниками. На завод их и без того хватает: за работу с молодыми в цехах есть кому спрашивать — бригадир, зачалынку смены, тому же директору...»

И вот все эти годы мы в комитете думали над тем, чем и как наша молодежь должна заниматься после работы. Странно звучит, но мы ломали голову над тем, как научить отдыхать. Без пива, без вина, Интереса, содержания.

Ведь разумно организованное свободное время — это целое достояние. Направляя его по увлекательному руслу, можно заниматься и военно-патриотическим воспитанием, и политическим, и эстетическим. Да мало ли есть интересного, ради чего собираются единомышленники. Ну, какое-то время мы собирались у нас в комнате (мы с мужем и сыном жили в общежитии). Тесно, конечно. Понимаем — не то...

Вот так искали — искали, думали — думали, пока Володя Петруния, свянец завода, член комитета комсомола, не высказал однажды идею — создать свой центр отдыха, Идея так загорелась, что задумали сами, своими силами этот центр построить. Разработали положение об этом центре, обговорили его задачи.

Строить, конечно, не строили. Попросили в Дом культуры завода небольшой зал для заседаний, который был в наилучшем состоянии да и редко использовался по назначению. С этой просьбой выжили к директору В. Д. Суворову и получили одобрение. На откликнулся от нас и генеральный директор краевого объединения сахарной промышленности Д. И. Смирнов. Словом, нам выделили средства, а уж пробовать все остальное пришлось самим.

Работал у нас тогда на заводе Раис Сабьянов. Жизнь у него несладкая раньше получалась. Как-то Валентин Дмитриевич, наш директор, говорит нам: «Надо же вам на парня обратить внимание». Пригласили же его на комитет комсомола, проработкой иканкой да зашумелась, а попросили конечно оформить вот в этом кабинете. Раис оказался прирожденным художником. Поэтому, когда зашел разговор об оформлении будущего центра, то его поручили Раису в турбинисту ТЭЦ Юрия Жиркову.

Скажу честно, нас кое-кто спрашивал: «Сколько же вы получили за этот зал?». Не все верит, что за всю работу с января по июль, когда велось переоборудование, только двое за это зарплату получили. Мы же с этим залом буквально нажились. Нам не верили, что что-то чудное получится. Да и сами-то мы порой так устали, что руки опускались. Все делали после работы, в выходные дни. А ведь у всех семьи, дети. Честно сказать, а если денег трагично. А государственные ушло полторы тысячи. Случилось, Раис с Юрой работают, а мы им еду туда возим — только делаем. Им там и печенать приходилось.

Я называю наш боевой актив. Кроме Володи Петруния, еще Валера Бабичев, Николай Суворов — электрик, лаборант ТЭЦ

Надежда Казанова. А сейчас в активе еще больше народу. Вот, например, Оля Репина, библиотечник. Она в центре ведет литературное объединение. У нее три сына, муж Сапа — один из лучших сварщиков на заводе. Спортсмен-гравик. Какая это интересная семья. Так вот, Оля всегда находила время для комсомольских дел, а уж если ведет занятия в объединении, то очень у нее хорошо и интересно получается.

Что такое, по нашей задумке, этот центр? Это не кафе, не бар. Нам очень хотелось, чтобы он стал для молодежи вторым домом, чтобы он был открыт ежедневно. Для этого члены комитета комсомола составили для себя график дежурства. Вот, например, дежурит Юра Жирков, который хорошо разбирается в политике. Пусть в его дежурство приходят его друзья — единомышленники, пусть у них будет свой политический клуб. Работает в музыке Игорь Самарский — рядом с ним любители музыки, Мне ближе клуб «Хозяева».

«Немного времени прошло со дня открытия центра. Конечно, не все еще получается. Принимаемся честно, общаться нужно уметь. И этому надо учиться. И самим этому учиться.

В нашем центре уже отдыхали коллектив, но учителя, автомобилисты. А как-то мы и себе пригласили руководителей завода. Вот не ожидали увидеть его в новом качестве. Устроили лютучные соревнования — и директор, и главный инженер в них участвовали.

Каждая большая встреча у нас — это, конечно, чай из самовара, это и программа отдыха, которую сами придумываем, но с тем расчетом, чтобы привлечь всех присутствующих. Мы же знаем, что это может.

В чем трудность? В том, что все пока финансово. У нас нет своих денег. Ладно, парочку к чаю, торты мы покупаем аскалчину. Но, допустим, нужны новые магнитофонные записки (завод купил аппаратуру), нужны призы и так далее. Нужно думать о том, чтобы что-то проводить за плату. Нам надо как-то «законопачиться», чтобы был свет в банке.

Какие-то вкладыши уже были. Вот залучили молодых мам с детьми собрать. Все ушли, сыты потратили на оформление, закупили сладостей, а народу пришло мало. В чем дело? Расстроились, конечно. А ведь просто не подумали, что в этот день все картошку копали. Мы же сельчане...

Здесь я прерву рассказ Веры, потому что попросила ее ответить на вопросы: не подменяет ли их центр какие-то функции Дома культуры и не легче ли действовать им сообща с ним? И вообще: не затмил ли «Кристалл» другие дела комсомольские?

Ее ответ: «Еще раз повторю: в «Кристалле» должно быть уютно, как дома, и мы хотим быть в нем хозяевами. С Домом культуры пока общего языка не нашли. Тому есть причины. А кроме «Кристалла», другие дела? Не-е-ет, что вы, не затмил! Директор как-то сказал: «Вы у нас как государство в государстве». Не потому что делаем все самостоятельно, а потому, что смело делаем свое дело. Наш «Комсомольский прожектор» всегда «светит» нос. Сегодня вот с семи утра субботник провели. А эти многочисленные кубки в шкафу за спортивные успехи!»

«А потом мы сидели с Верой в их «Кристалле». Здесь чисто, светло, уютно и очень красиво, словно в горнице доброй хозяйки. Здесь современная мебель, стойка с самоваром и яркой посудой. Маленькая эстрада. Колонки аппаратуры. Цветные лампы для светомузыки.

Когда уже прощались, Вера подарила красное приглашение на вечер отдыха, на вкладыши которого просяба записать свое пожелание. Такие пожелания очень нужны ребятам, которые умеют работать и учиться отдыхать.

И в заключение: после возвращения в Барнаул я позволила в управление культуры, в крайком комсомола с одним вопросом: как помочь «Кристаллу» «уважиться»? И узнала, что есть официальный документ, который им очень поможет. И что он есть в райком комсомола, который им тоже может помочь, что и крайком комсомола принимает в их проблемы.

Науча утверждать, что скорость роста трех кристалла зависит от того, в каких условиях проходит процесс кристаллизации. Вспоминаются слова Веры: «Видите, сколько комментов? В каждом — персональное пожелание каждому члену нашей организации по Дню рождения комсомола. А их составляет шесть. Псылаю члены комитета, а так, чтобы не было казньных слов, а был отчетов кое-какой личный вклад в коллективные дела».

Так что граница «Кристалла» растут в нормальных условиях.

Л. КОШКАРЕВА, спец. корр. «Алтайской правды», Павловский район.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ В КОНВЕРТЕ

К НАМ ПРИЕХАЛ ЦИРК

В тот день зал нашего сельского Дома культуры был переполнен. Яркое торжественное настроение было во всех рядах. На сцене акробаты смеялись, танцевали, клоуны — фанки, Затаив дыхание, зрители следили за выступлениями артистов. Да, именно артистов, а не этих мальчишек и девчат.

Сегодня и на селе в каждом доме есть телевизор. Но совсем немалого лет. Но умение уже много, выстраивать его вложившему. Конечно, знатоки без труда найдут погрешности, клоуна — фанки, Затаив дыхание, зрители следили за выступлениями артистов. Да, именно артистов, а не этих мальчишек и девчат.

Сегодня и на селе в каждом доме есть телевизор. Но совсем немалого лет. Но умение уже много, выстраивать его вложившему. Конечно, знатоки без труда найдут погрешности, клоуна — фанки, Затаив дыхание, зрители следили за выступлениями артистов. Да, именно артистов, а не этих мальчишек и девчат.

