

В КРАЙКОМЕ КПСС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

внедрению новой техники в технологии, нет отдачи от аттестации рабочих мест. Лишь десять процентов производственных коллективов города являются хорватскими, только третья часть строительно-монтажных работ выполняется методом бригадного подряда. По устаревшим шаблонам, формально организуется социалистическое соревнование и принимаются обязательства.

Причины требовательности к руководителям предприятий, систематически не спрашивающиеся с выполнением плановых заданий: маслосырокомбинат (т. Конеганов), СУ-ТЦ (бывший начальник т. Турчановский), СМУ Сибэнергомонтаж (т. Барыкин), дорожное - эксплуатационно-участка (т. Афанасьев) и других, где имеет место низкий уровень хозяйственной деятельности и негативные последствия.

Значительную часть руководителей отличает изживленческий подход к решению социально-бытовых вопросов города и организации досуга трудящихся. Часть из них прикрывает свое бездействие многочисленными устаревшими инструкциями, а горкомы мирятся с таким положением. Горюхом, горисполкомом слабо используют возможности крупнейшей в крае строительной организации, спортивных сооружений школ, больниц, учреждений культуры, спортивных сооружений и т. д. Впереди по улучшению жилищных условий стоит более 5 тысяч человек, места в детских садах и яслях ждут свыше 3 тысяч детей. Серьезные недостатки имеются в работе торговли и бытового обслуживания. Плохо решаются вопросы обеспечения населения продуктами питания за счет подсобных хозяйств, местных ресурсов. Все это приводит к снижению занятости трудающихся в результатах труда, ослаблению дисциплины и другим отрицательным явлениям.

В городской партийной организации не обеспечивается на деле одно из главных требований перestroеки — поворот к людям. Ряд руководителей, работая во станице, на данном этапе оказались оторванными от коллектива, не встречающимися с рядовыми рабочими. Нарушаются требования Закона о трудовых коллективах, демократические принципы управления, что в значительной мере снижает общественную политическую активность трудящихся. Руководители треста «Коксомонтаж», хлебокомбината, завода «Лескозмаш» (т. Шумская, Синельникова, Маслов) не информируют трудающихся о выполнении поставленных рабочих собраний.

Подменяют воспитание разносами руководители ПМК треста Сибэнергомонтаж, комбината коммунальных предприятий, автотранспортного предприятия (т. Федоров, Комаржихин, Ключков). Товариши Анишин, Скоба,

Фадеев — заместители управляющего трестом Алтайкоксомонтаж, Гуляев — начальник СУ-52 треста Барнаулстрой, Лахмоткин — начальник СУ-53 треста № 122, Синельников — директор хлебокомбината и некоторые другие не реагируют на решения горисполкома и депутатские запросы, дают на них формальные отписки.

Горюхом КПСС не ложится, чтобы все руководители активно участвовали в идеино-воспитательной работе, общественной жизни, рассматривали это как свою прямую обязанность. Многие из них не делают личностной пропаганды, редко бывают в общежитиях, на молодежных мероприятиях, не встречаются с людьми по месту жительства, не проводят идеологических планерок. В повышении ответственности руководящих кадров слабо используются возможности городской газеты «Новости времени».

Отдельные руководящие работники нарушают партийную и государственную дисциплину, используют служебное положение в корыстных целях, проявляют личную нескромность, что вызывает у людей справедливое возмущение. Однако горюхом КПСС проявляет беспричинность и неподследовательность. Продолжают иметь место случаи пыток среди руководящих работников, только после принятия антиалкогольного законодательства 32 из них были задержаны в первом же сутки.

Указанные недостатки приводят к снижению занятости труда, а также к ухудшению условий труда. Впереди по улучшению жилищных условий стоит более 5 тысяч человек, места в детских садах и яслях ждут свыше 3 тысяч детей. Серьезные недостатки имеются в работе торговли и бытового обслуживания. Плохо решаются вопросы обеспечения населения продуктами питания за счет подсобных хозяйств, местных ресурсов. Все это приводит к снижению занятости труда, ослаблению дисциплины и другим отрицательным явлениям.

В городской партийной организации не обеспечивается на деле одно из главных требований перestroеки — поворот к людям. Ряд руководителей, работая во станице, на данном этапе оказались оторванными от коллектива, не встречающимися с рядовыми рабочими. Нарушаются требования Закона о трудовых коллективах, демократические принципы управления, что в значительной мере снижает общественную политическую активность трудящихся. Руководители треста «Коксомонтаж», хлебокомбината, завода «Лескозмаш» (т. Шумская, Синельникова, Маслов) не информируют трудающихся о выполнении поставленных рабочих собраний.

Подменяют воспитание разносами руководители ПМК треста Сибэнергомонтаж, комбината коммунальных предприятий, автотранспортного предприятия (т. Федоров, Комаржихин, Ключков).

Товариши Анишин, Скоба,

руководителей. За пять последних лет, например, сменилось пять директоров, три главных инженера, шестнадцать главных специалистов и начальников цехов на маслосырокомбинате. В 1985 году замены все руководители в дорожно-эксплуатационном участке.

Отмеченные недостатки и упущения в хозяйственной и воспитательной деятельности влияют на обстановку в трудовых коллективах. В одиннадцатый пятилетке промышленность города не справилась с планами по объемам производства и реализации продукции. Оканчивается практическая помощь отставшим трудовым коллективам, укрепляя ими грамотными, энергичными специалистами, способными брать ответственность на себя, добиваться выполнения государственных планов и заданий.

Обеспечить создание действенного резерва кадров на руководящие должности, смелее выдвигать молодых, перспективных работников. Оканчивается практическая помощь отставшим трудовым коллективам, укрепляя ими грамотными, энергичными специалистами, способными брать ответственность на себя, добиваться выполнения государственных планов и заданий.

Повысить ответственность коллегиальных партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов за реализацию вопросов подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров. Обеспечить активное участие всех первичных парторганизаций в проведении кадровой политики.лучше изучать мнение коммунистов, членов трудовых коллективах на деловых и морально-политических наставниках лиц, выдвигаемых к руководству. Шире использовать высокими потери рабочего времени, медленно снижаются преступность, другие негативные явления. Гастроэзо часто разводов.

Бюро крайкома КПСС постановило:

Указать бюро Заринского горкома партии, его секретариату, лично первому секретарю т. Могутину В. С. на крайне медленную, не отвечающую требованиям XXVII съезда КПСС, юношескому (1986 г.) Пленуму ЦК КПСС перестройку стиля и методов работы с руководящими кадрами, допущенные факты беспричинности в оценке их деятельности, деловых и моральных качеств. Принять к сведению заявление т. Могутина о том, что горюхом КПСС, первичными партийными организациями будут приняты конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Потребовать от горюхом КПСС более настойчиво и динамично совершенствовать формы работы с руководящими кадрами, воспитывать у них умение правильно организовать дело в условиях ускорения и расширения производственных результатов. Установить, чтобы каждого руководителя отличала высокая профессиональная культура, компетентность, умение строить коллективную работу. На деле обеспечить одно из главных требований перestroеки — повернуть к людям, постоянно потребность обратиться с массами, жить интересами и нуждами трудающихихся.

Выработать у руководящих кадров для умение анализировать свою деятельность, уметь видеть неиспользованные возможности, услышать спрос за порученное дело, нарушение норм партийной жизни, уклонение от участия в воспитательной работе. Совершенствовать практику заслушивания отчетов, утверждения характеристик, проверки, обследования, своевременно принимать меры по критическим замечаниям, более полно и рациональ-

но использовать имеющиеся резервы, беречь оборудование и материалы, крепить производственную, трудовую и технологическую дисциплину.

Повысить спрос с хозяйственных руководителей за формирование стабильных коллективов, существенное улучшение труда, быта и отдыха граждан. Горюхом КПСС разработать до 1 января 1987 года конкретную программу обеспечения к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой или индивидуальным домом. К концу двенадцатой пятилетки удовлетворить в основном потребность в детских дошкольных учреждениях. Развивать подсобные хозяйства предприятий и организаций города, полнее использовать их продукцию в другие местные ресурсы для улучшения снабжения трудающихся продуктами питания.

Для решения жилищных и социальных проблем активнее использовать основные фонды предприятий, средства, вывозимые из бюджета, за счет экономии от эффективного использования оборудования и рапиональной организации производств, мощности строительных организаций, кооперативного строительства, хозяйственного способа. Проявлять большие заботы о молодежи, создании необходимых условий для организации ее досуга, уделять внимание укреплению молодежных семей, воспитательной работе юношеских патротических организаций.

Активизировать работу комиссий контроля деятельности администрации. С учетом специфики производства и характера поставленных перед коллективами задач направлять их усилия на борьбу за техническое перевооружение предприятий, совершенствование хозяйственной деятельности. Обеспечить их постоянное и деятельное участие в пропаганде марксизма-ленинизма, решениях XXVII съезда КПСС, экономическом образовании рабочих и служащих, выступлениях с лекциями и докладами, проведении идеологических планеров, днем открытого письма. Осуществлять систематический контроль за личным содержанием и действенностью проводимых мероприятий, напечатывать руководителей на ведомых дифференцированной, индивидуальной работе с людьми.

Проявлять высокую требовательность и принципиальность к моральному обличью руководителей, усилить борьбу с фактами нарушений партийной, государственной дисциплины, принципов социальной справедливости, местничеством, пустословием, волокитой, всякой рода злоупотреблениями, неправильным поведением в быту. Не оставлять ни одного проступка без разбора в первичной партийной организации. Вышестоящих органах, включая центральные, должны быть созданы в каждом коллективе такого общественно-политического механизма, который бы рождал стремление работать лучше, эффективнее, производительнее, пронаводительнее дополнительных благ изываемых должностей.

Сконцентрировать усилия руководителей на всенарядной интенсификации производств, ускорении научно-технического прогресса, развертывании социалистического строительства, морально-этическим наполнением партийной культуры, компетентность, умение строить коллективную работу, привлекаясь к людям, включая личный прием в удобное для трудающихся время.

Сконцентрировать усилия руководителей на всенарядной интенсификации производств, ускорении научно-технического прогресса, развертывании социалистического строительства, морально-этическим наполнением партийной культуры, компетентность, умение строить коллективную работу, привлекаясь к людям, включая личный прием в удобное для трудающихся время.

Выработать у руководящих кадров для умение анализировать свою деятельность, уметь видеть неиспользованные возможности, услышать спрос за порученное дело, нарушение норм партийной жизни, уклонение от участия в воспитательной работе. Совершенствовать практику заслушивания отчетов, утверждения характеристик, проверки, обследования, своевременно принимать меры по критическим замечаниям, более полно и рациональ-

но использовать имеющиеся

резервы,

беречь

оборудование

и мате-

риалы,

крепить

производ-

ственную

и трудо-

вой

дисцип-

лину.

и технол-

огии.

и технол-

<p

Фоторассказ

4. С ЗАБОТОЙ
О ЧЕЛОВЕКЕ

(Начало на 1, 2, 3-й стр.)

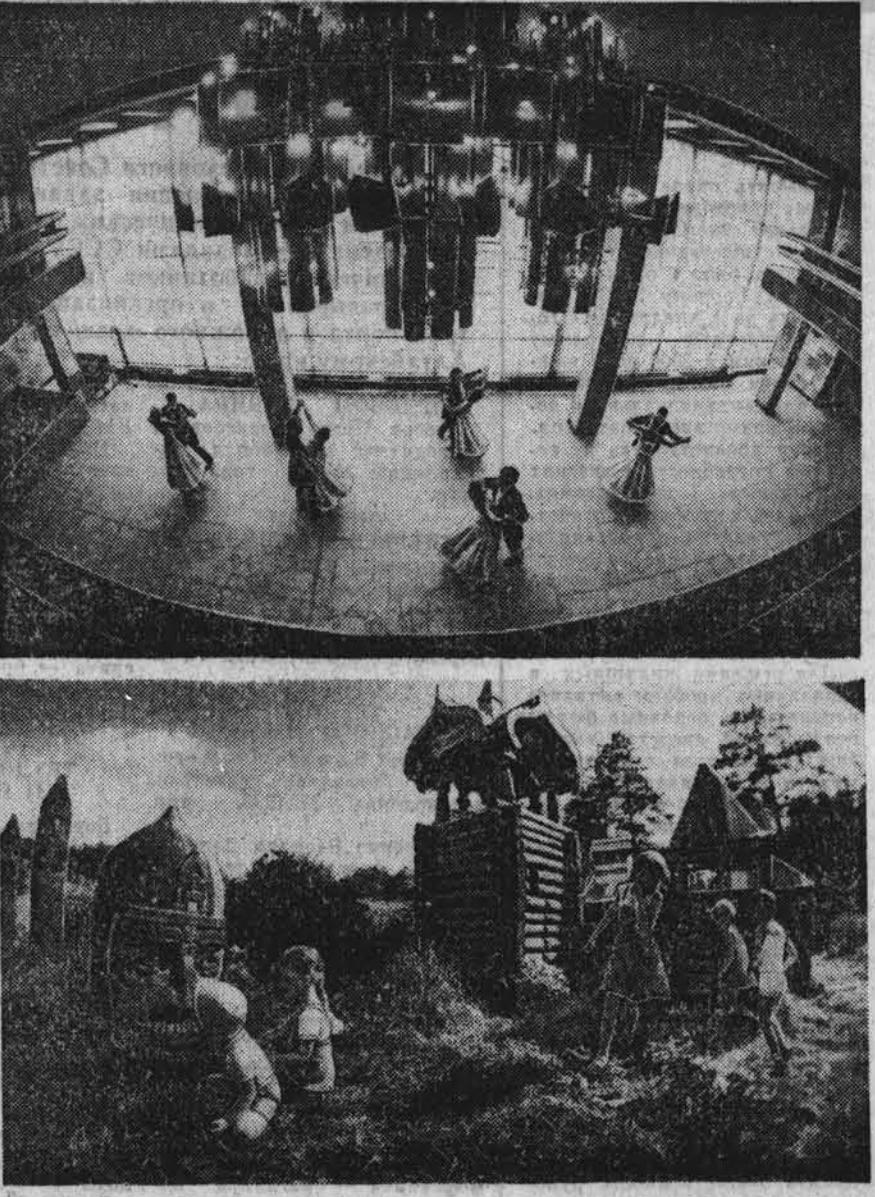
Дворец культуры и техники котельщиков — прекрасное современное здание. Здесь можно хорошо провести вечер, заняться тем, что тебе интересно. Постепенно проходит по Дворцу реквизиты ансамбля бального танца (на снимке вверху).

Сказочный и яркий городок — любимое место игр ребятинек, которые отдыхают на заводских детских дачах.

Дзюдо

СЕМЬ
ПОБЕДНЫХ
СХВАТОК

Волода Ерошик из барнаульского клуба «Олимпия» стал победителем открытого первенства Казахстана среди ДЮСШ Министерства просвещения, расположенного по адресу: г. Астана до 68 км и все семь своих схваток на татами, включая финальную, заканчивавшуюся победой). Его одноклубник Юрий Казаков занял второе место в весе до 62 кг.



КАРИКАТУРЫ. ФЕЛЬЕТОНЫ. ЮМОР.

Маршрут № 11: Почтamt — Спортивная площадка — Литературный салон — Изостудия

«СК» ОСТАВЛЯЕТ СЛЕД

«БИЛЕТЫ НА ОБОЧИНУ»

В сатирической заметке, опубликованной под таким названием в «Алтайской правде» за 10 августа, говорилось о недостатках в работе Смоленского АТП. Как сообщила начальник АТП А. Филатова, деньги гражданке А. Петренко, написавшей письмо в редакцию, будут возвращены при предоставлении билетов.

Е. Н. ХАЙТМАН.

Борт теплохода «Москва».

Комментарий «СК»: Не беремся утверждать, все дело в честности работников речного вокзала. И еще в остро заточенном чувстве справедливости. Это же это получится, если каждый пассажир без «специстки» на борту теплохода подниматься будет.

Пришел, понимаете, по раньше, место выбрал получше... Не-ет, не выйдет!

Фуды ты хоть с детской коляской, хоть с грибной корзиной, хоть с удочками и прочими счастливыми рыболовными — стой и жди. Как бегуны или автогонщики на старте. Все должны быть в равных условиях.

Итак, вот эти «Москвы» — это все менять времена, нормы и мускулы, на-

и-ти-ти-

и-