



## Научно-технический прогресс и производство

# 3. ПОТЕНЦИАЛ ТРЕБУЕТ ОТДАЧИ

**ЛЮБОПЫТНЫЕ факты** поведали мне экономисты Барнаульского завода транспортного машиностроения. В истекшей пятилетке предприятие чуть ли не в два раза перекрыло установленное задание по росту производительности, заметно увеличив объемы производства и в то же время на восемь процентов снизило фондотдачу на рубль товарной продукции.

Приведенные показатели имеют под собой реальную производственно-техническую основу, отдельные аспекты которой и хотелось бы рассмотреть.

## БЕРЕЧЬ

## КАЖДОЕ ЗВЕНО

Начальник бирю отдела главного технолога С. Н. Соломатин, курирующий один из пех топливной аппаратуры, высказался по поводу фондотдачи со всей определенностью:

— Тут большая многослойная цепь связана. Выходит одно звено, веси конечный результат пострадает.

В качестве примера Сергей Николаевич назвал пех топливной аппаратуры, который долгое время возглавляет М. Г. Вялков. В свое время здесь больше чем на треть обновили стаканочный парк. Вместе устаревшие поставили современные, более производительные стаканы, что позволило освоить прогрессивные технологии и на этой основе добиться большого выигрыша. Вот характерный факт. На участке распылителя, где старшим мастером К. Т. Михайловым, помимо замены оборудования, один оператор стал обслуживать до пяти шлифовальных стаканов.

— Работать на них — одно удовольствие, — говорит оператор Р. В. Шкарина, — ручной труда и в помине нет, скажет не бывает, потому что стакан постоянно высокий.

Издания говорят: люди, овладевшие новой техникой, творят чудеса. Именно в повышении технического уровня производства нашли в пех реальные пути к ускорению. За последние годы здесь заметно сократилась трудоемкость, выросли объемы выпуска изделий, а главное — повысились надежность и моторресурс топливной аппаратуры. Они достигли сегодня мирового уровня.

На «Трансмаше» сплошь

(Окончание. Начало в № 183 и № 190).

рядом прослеживается характерная закономерность: при внедрении оборудования, того или иного технического новшества применяется в расчет не только экономическая выгода, но и облегчение труда, создание более благоприятных условий для людей.

— Без технического перевооружения, — говорит главный технолог предприятия Ю. Ф. Огородников, — заводу было бы трудно рассчитывать на ускорение, хотя и тут еще много неиспользованных возможностей...

Именно переоснащение цехов расширило возможности для развития соревнования за высокий конечный результат по всей технологической цепочке. Когда-то танкицепочки исчислялись единицами, а сейчас их по двум десяткам. Конечно же, на таких технологических «конвейерах» наработана производительность труда и фондотдача, чем в предыдущих, где технический уровень отстал, а работа носит обособленный, замкнутый характер. К тому же люди и отдельные звенья работают здесь далеко не одинаково: один — с полной отдачей, а другие — без должного напряжения, как говорится, по мере возможностей. Оттого имеющийся потенциал прокручивается периодически — «едокским» способом. Такое, к примеру, можно наблюдать в том же самом цехе, где рядом с уникальными стаканами вихревого фрезерования вращаются полирующие коренные пластины шайки коленвала. Появление параподольных сопротивляемости электроники и ку-  
вады.

Всякая работа по техническому обновлению требует комплексного подхода. В одном из механических цехов (начальник И. С. Пархоменко) линию обработки головки блока оснастили уникальными стаканами. В итоге увеличилась выработка, улучшилось качество. Тем не менее полной отдачи от

стаканов не достигнуто: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Речь идет о той самой подготовке производственного коллектива, которая не всегда составляется с нуждами основных цехов, оставленных уникальным оборудованием. Такие стаканы требуют соответствующего режущего инструмента. Однажды заводская база, расположенная большими мощностями, не может его дать из-за того, что испытывает нехватку времени.

Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Сейчас на «Трансмаше» пары сложной техники, насыщенной электронными системами, диагностическими и автоматическими устройствами, превышают полтораста единиц. Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Да, возраст стаканов на «Трансмаше» в последние времена малозадач, однако процесс обновления все еще отстает от требований дня. На исходе восьмой месяца первого года пятилетки, а трансмашевцы не получили 15 автоматических, несколько агрегатных и специальных стаканов и другого очень нужного оборудования.

Другая проблема в том, что, если производительность нового стакана выше полтора раза, то стоимость его в 10–15 раз выше. К тому же стаканы неизбежны в эксплуатации, на устаревшие поломки опять нужны дополнительные расходы.

Выход напрашивается сам собой: вложение в обновление большие средства должны давать весомую отдачу на каждого предпринимателя, в любом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте. В этом — главный стимул в смысле усиления научно-технического прогресса.

Изменение в стаканах, на которых работают вновь обученные специалисты, неизбежно приведет к тому, что они будут лучше стоять, чем работают.

Пора бы всерьез подумать о создании в Барнауле собственной механизированной линии по запуску в наладку сложного оборудования.

Всякая работа по техническому обновлению требует комплексного подхода. В одном из механических цехов (начальник И. С. Пархоменко) линию обработки головки блока оснастили уникальными стаканами. В итоге увеличилась выработка, улучшилось качество. Тем не менее полной отдачи от

стаканов не достигнуто: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Сейчас на «Трансмаше» пары сложной техники, насыщенной электронными системами, диагностическими и автоматическими устройствами, превышают полтораста единиц. Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Да, возраст стаканов на «Трансмаше» в последние времена малозадач, однако процесс обновления все еще отстает от требований дня. На исходе восьмой месяца первого года пятилетки, а трансмашевцы не получили 15 автоматических, несколько агрегатных и специальных стаканов и другого очень нужного оборудования.

Другая проблема в том, что, если производительность нового стакана выше полтора раза, то стоимость его в 10–15 раз выше. К тому же стаканы неизбежны в эксплуатации, на устаревшие поломки опять нужны дополнительные расходы.

Выход напрашивается сам собой: вложение в обновление большие средства должны давать весомую отдачу на каждого предпринимателя, в любом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте. В этом — главный стимул в смысле усиления научно-технического прогресса.

Изменение в стаканах, на которых работают вновь обученные специалисты, неизбежно приведет к тому, что они будут лучше стоять, чем работают.

Пора бы всерьез подумать о создании в Барнауле собственной механизированной линии по запуску в наладку сложного оборудования.

Всякая работа по техническому обновлению требует комплексного подхода. В одном из механических цехов (начальник И. С. Пархоменко) линию обработки головки блока оснастили уникальными стаканами. В итоге увеличилась выработка, улучшилось качество. Тем не менее полной отдачи от

стаканов не достигнуто: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Сейчас на «Трансмаше» пары сложной техники, насыщенной электронными системами, диагностическими и автоматическими устройствами, превышают полтораста единиц. Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Да, возраст стаканов на «Трансмаше» в последние времена малозадач, однако процесс обновления все еще отстает от требований дня. На исходе восьмой месяца первого года пятилетки, а трансмашевцы не получили 15 автоматических, несколько агрегатных и специальных стаканов и другого очень нужного оборудования.

Другая проблема в том, что, если производительность нового стакана выше полтора раза, то стоимость его в 10–15 раз выше. К тому же стаканы неизбежны в эксплуатации, на устаревшие поломки опять нужны дополнительные расходы.

Выход напрашивается сам собой: вложение в обновление большие средства должны давать весомую отдачу на каждого предпринимателя, в любом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте. В этом — главный стимул в смысле усиления научно-технического прогресса.

Изменение в стаканах, на которых работают вновь обученные специалисты, неизбежно приведет к тому, что они будут лучше стоять, чем работают.

Пора бы всерьез подумать о создании в Барнауле собственной механизированной линии по запуску в наладку сложного оборудования.

Всякая работа по техническому обновлению требует комплексного подхода. В одном из механических цехов (начальник И. С. Пархоменко) линию обработки головки блока оснастили уникальными стаканами. В итоге увеличилась выработка, улучшилось качество. Тем не менее полной отдачи от

стаканов не достигнуто: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Сейчас на «Трансмаше» пары сложной техники, насыщенной электронными системами, диагностическими и автоматическими устройствами, превышают полтораста единиц. Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Да, возраст стаканов на «Трансмаше» в последние времена малозадач, однако процесс обновления все еще отстает от требований дня. На исходе восьмой месяца первого года пятилетки, а трансмашевцы не получили 15 автоматических, несколько агрегатных и специальных стаканов и другого очень нужного оборудования.

Другая проблема в том, что, если производительность нового стакана выше полтора раза, то стоимость его в 10–15 раз выше. К тому же стаканы неизбежны в эксплуатации, на устаревшие поломки опять нужны дополнительные расходы.

Выход напрашивается сам собой: вложение в обновление большие средства должны давать весомую отдачу на каждого предпринимателя, в любом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте. В этом — главный стимул в смысле усиления научно-технического прогресса.

Изменение в стаканах, на которых работают вновь обученные специалисты, неизбежно приведет к тому, что они будут лучше стоять, чем работают.

Пора бы всерьез подумать о создании в Барнауле собственной механизированной линии по запуску в наладку сложного оборудования.

Всякая работа по техническому обновлению требует комплексного подхода. В одном из механических цехов (начальник И. С. Пархоменко) линию обработки головки блока оснастили уникальными стаканами. В итоге увеличилась выработка, улучшилось качество. Тем не менее полной отдачи от

стаканов не достигнуто: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Сейчас на «Трансмаше» пары сложной техники, насыщенной электронными системами, диагностическими и автоматическими устройствами, превышают полтораста единиц. Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Да, возраст стаканов на «Трансмаше» в последние времена малозадач, однако процесс обновления все еще отстает от требований дня. На исходе восьмой месяца первого года пятилетки, а трансмашевцы не получили 15 автоматических, несколько агрегатных и специальных стаканов и другого очень нужного оборудования.

Другая проблема в том, что, если производительность нового стакана выше полтора раза, то стоимость его в 10–15 раз выше. К тому же стаканы неизбежны в эксплуатации, на устаревшие поломки опять нужны дополнительные расходы.

Выход напрашивается сам собой: вложение в обновление большие средства должны давать весомую отдачу на каждого предпринимателя, в любом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте. В этом — главный стимул в смысле усиления научно-технического прогресса.

Изменение в стаканах, на которых работают вновь обученные специалисты, неизбежно приведет к тому, что они будут лучше стоять, чем работают.

Пора бы всерьез подумать о создании в Барнауле собственной механизированной линии по запуску в наладку сложного оборудования.

Всякая работа по техническому обновлению требует комплексного подхода. В одном из механических цехов (начальник И. С. Пархоменко) линию обработки головки блока оснастили уникальными стаканами. В итоге увеличилась выработка, улучшилось качество. Тем не менее полной отдачи от

стаканов не достигнуто: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Сейчас на «Трансмаше» пары сложной техники, насыщенной электронными системами, диагностическими и автоматическими устройствами, превышают полтораста единиц. Между тем жалоб на нехватку электроников в цехах не услыхано: на заводе вовремя подумали о перевооружении специалистов, хотя проблема подготовки кадров в последние времена эта проблема не утрачивается: на заводе есть и техники, которые не могут дать из-за того, что испытывают нехватку времени.

Да, возраст стаканов на «Трансмаше» в последние времена малозадач, однако процесс обновления все еще отстает от требований дня.

В крае продолжается смотр «Все лучшее — детям»

На воротах пансионерского лагеря «Космос» — крутое его название. А за воротами, увы, ничего не говорило об интересе к космической теме. Но заметили даже скромного стендика.

Какой влиять в таком просмотре? Вожатых — второкурсниц Барнаульского педагогического института, проходящих тут свою первую летнюю педагогику? Но ведь они не могли даже воспользоваться опытом предшественников. По той простой причине, что его не обнаружили. Не было никаких разработок, скептических плюсовых мероприятий. Ни «космических», ни иных.

Начальник же лагеря Верма Александровна Жиркова о своем назначении узнала где-то за месяц до открытия лагеря. Много ли за такой срок успела? Но, говоря по совести, если бы у Вермы Александровны оказалось вдесетеро больше, мало что изменилось бы. Дело в том, что ни специального образования, ни специфического опыта она не имеет. По основной своей работе вот уже много лет занимается противопожарной пропагандой — делом, достаточным далеко не педагогам.

А ведь фигуру начальника лагеря пришло считать ключевой, организовавшей для временной пансионерской «レスпублики». Однако, по информации начальника зонального штаба педагогов БГПИ Ольги Самоделкиной, на 17-ти руководителей пансионерлагерей (где проходит практику сту-

# СКАЗКИ И БЫЛЬ «КОСМОСА»

детики) около половины не имеют педагогического образования. Но даже и это условие не определяет полностью «качество» начальника лагеря. Не всякий даже хороший школьный педагог соответствует этой дополнности, требующей определенных личностных данных. Отношение же к начальнику начальной лагеря, скажу прямо, несерьезно.

Для примера возьмем все тоже В. А. Жиркову. Что послужило основанием для ее назначения? На такой прямой вопрос А. Т. Казаков, председатель профкома завода РТИ, кому подведомствен лагерь, ответил так:

— В минувшем году Жиркова работала в лагере экспедитором, так что опыт у нее есть...

Комментарий, как говорит-ся, излиши.

Меня в лагере интересовала педагогика. Та самая круглогодичная и всескоровая, по организации которой наши Барнаульский педагогический институт — одна из ведущих в стране лабораторий опыта. Методическая разработка этой новой формы и ее практической реализации занимается в БГПИ все факультеты и кафедры, ректорат, партком в комитет комсомола. В минувшем году проходят педагогику 300 студентов. Число их

год от года будет расти. Таково одно из требований реформы, подчеркивающей принципиальную важность равенства «в правах» образования и воспитания.

...Работа началась сразу, в самом непривычном было — опущение огромной ответственности за каждого ребенка, за его здоровье. И никого вокруг, с кем можно было посоветоваться, проверить сомнения, утвердиться в правоте...

Обычно после отбытия исполнительской зимней педагогики, наследство классных стендов, усиливавшая симметрию стололов, глава поклонил руку воспитателям — дружелюбные, подбадривающие. Тут же — все так непривычно и тревожно: бесцокольно шествуют листистые бересклеты, а на недалеком забором затаилась опасная даль. Она, эта даль, прятывает глаза юных обитателей лагеря, особенно мальчишек, очевидно, почивших в ней на кинотеатре своих возможностей для «самовыражения»...

Для новоиспеченных военных принципиально главным было не сорваться, не спасовать в первые дни, благополучно маневрировать рифмы начальника и его докториад в стадии. И как в эти трудные десять дней хорошо было бы поднабраться ума-разума от своих предшественников, опереться на

товарищей. Начальник зонального штаба — это ее летняя педпрактика, Влада Ольгу в общении с вожатыми — организаторские данные несомнены. Ну что ж, в них очень даже нуждается народное образование. Хотела Ольга заинтересоваться на неделю впереди к «Космосу», помочь на первых порах. Не разрешило лагерное начальство: «Нечего, мол, тут делать посторонним?» (?).

И осталась Вероника Шрамко одна командовать отрядом. А как — не знает. Ведь ни маши работы чтобы бы рядовой вожатой, а тут сразу старшина. Если к сему добавить, что у комиссара Лены Молодовой и у всего вожатского состава (14 человек) опыта на час больше, чем у командира, то нетрудно представить, как полегкот было справляться с своими задачами девятнадцатилетней студентки.

Чтобы дать представление, как нехватки и недостатки могут подпортировать хорошее мероприятие, расскажу, как прошла политическая манифестация «Мы за мир». Готовились к ней пионеры и вожатые старшего, даже с увлечением, развернулось соревнование на лучшую программу. Но результаты были несопоставимы затратным усилиям. Неокрепшие голоса членов открытия площадке

были не очень слышны... Но звуком хуже обстояло дело с вокальной частью. Спертыя за какую-нибудь неделю петь сама собой не смогли. Главное же — не хватило музыкальной опоры. Боязь было неужели такому мониторному предприятию, как завод РТИ, не под силу обеспечить лагерное музыкальное?

В отличие от командира, которого назначили комиссара выясняется отряд. И я отдал полное верности его выбора. Лена Молодова амбициозная и открыта. Комиссар удивительно перенесла на первых порах. Не разрешило лагерное начальство: «Нечего, мол, тут делать посторонним?» (?).

Лена пытается разобраться в первом опыте вожатых буден. Это ей, к сожалению, удается не слишком. Но кое-что простиупает, видимо, особо важное.

Вот, к примеру, заметила Лена, что при всем беспорядочности и суматохе вожатой, включая и саму добавить, что у комиссара Лены Молодовой и у всего вожатского состава (14 человек) опыта на час больше, чем у командира, то нетрудно представить, как полегкот было справляться с своими задачами девятнадцатилетней студентки.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из составляли чутко не полными, но полными вожатые.

Лагерь наш, по выражению меркса, был невелик — 70-80 мальчишек и девчонок. Располагалась неподалеку от посёлка, по полуволной в виде времена речки. Текла та речка по краю старого бора. О речке и боре вспоминают не вожатый фон ради. Дары из состав

