



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 179 (19617)

• ВТОРНИК, 5 АВГУСТА 1986 ГОДА

• Газета выходит с 12 августа 1917 года

• Цена 3 коп.

ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ К ЖАТВЕ-86

УБОРКА И ТОЖИТ ТРУД ЗЕМЛЕДЕЛЬЦА

Скоро земледельцы приступят к массовой уборке хлеба. Этот период самый сложный и ответственный во всем комплексе сельскохозяйственных работ, поскольку подводят итог работы хлеборобов. Предстоит убрать зерновые с площади более 4 миллионов гектаров и продать государству 3.150 тысяч тонн высококачественного зерна.

Погодные условия придали полевым работам особый характер. Это потребует от руководителей, специалистов, механизаторов, всех людей, занятых на уборочных работах, организаторского умения, огромного напряжения физических сил, высокого профессионального мастерства, творчества и инициативы.

В крае накоплен большой опыт организаторской работы партийных комитетов и хозяйственных руководителей по проведению жатвы в кратчайшие сроки. Надо повсеместно использовать этот опыт, применить весь арсенал средств, прогрессивных форм организации и оплаты труда людей, занятых на уборочных работах. Уже сегодня должна быть определена стратегия и тактика на этот период, поставлены надежный заслон потерям зерна.

Необходимо еще раз проверить готовность колхозов и совхозов, агропромышленных объединений к уборке полегих, изрезанных и низкорослых хлебов, завести для этого недостающие машины и приспособления.

Практика предыдущих лет показала, что в ряде районов используется преимущество раздельной уборки. Косовица здесь начинается, когда хлеб уже вызрев, что приводит к большим потерям зерна. Такое положение допускать нельзя. Надо приступить к косовице, как только зерно достигнет молочно-восковой спелости. При этом за 2–3 дня в работу должны быть включены все комбайны.

Правильно поступают там, где идут на широкое применение вахтового метода, организуют двухмесячную работу комбайнов. Конечный результат такой организации — высокая производительность, значительное сокращение сроков уборки. Районным агропромышленным объединениям, хозяйственным руководителям необходимо уже в этом году взять форму организации труда за основу в проведении жатвы.

В крае приняты необходимые меры по оказанию помощи труженикам села. В колхозы и совхозы направляется из городов более 7,5 тысяч грузовых автомобилей, 9 тысяч их прибудут из других областей страны, в село выедут 3.800 механизаторов, в том числе 1.800 — комбайнеров. Все это несомненно обходится селу и государству в целом. Значит, надо на уборке лучше использовать все резервы и прежде всего собственные.

В нынешнем году отказалось от помощи комбайнерами со стороны Алтайской, Алтайской, Бийской, Благовещенской, Бурлинской, Быстроистокской, Егорьевской, Завьяловской и других районов. Это — пример, достойный одобрения. Нельзя забывать, что экономия трудовых и материальных ресурсов на жатве и сокращение потерь зерна являются итогом хороших подготовок техники, лучшей организации труда на основе колективного подряда и хозяйственного расчета. Здесь широкое поле для деятельности местных Советов, для творчества хозяйственных руководителей и специалистов.

Хлеб Алтая отличается высоким качеством. Поэтому уже сейчас должны быть определены массивы сильной и твердой пшеницы, валовые сборы зерна, способы уборки и подготовки. Нельзя допустить смещение сортов на токах и элеваторах. В этом велика роль заготовителей. Им необходимо привести в порядок все хозяйство, хранилища, техника, лаборатории, заключить договоры на поставку высококачественных пшениц. Решениями партии и правительства по совершенствованию хозяйственного механизма агропромыш-

ленного комплекса предусмотрены хорошие стимулы за оперативное выполнение планов проплажи, за силу и сортность зерна. С целью лучшего использования отечественных и импортных мощностей хлебоприемных предприятий им разрешено принимать зерно непосредственно от комбайнов. Эти меры, наряду с другими, должны способствовать значительному повышению темпов уборки, устранению потерь на токах.

Общее внимание в эти дни должно быть удалено завершению подготовки зерноуборочных комбайнов, жаток, транспортных средств. В этом году подготовка их идет лучше. Одним из первых закончили ремонт уборочных машин механизаторы Ельцовского и Славгородского районов. Однако не обходится и без фактов иного рода. Накануне жатвы неисправно значительное количество зерноуборочных комбайнов в Красногорском, Солтонском, Тогулском, Троицком, Угловском, Целинном районах. Низкая готовность жаток в Баевском, Заринском, Зональном, Каменском, Косихинском, Кургинском, Кытмановском, Поспелихинском, Ребрихинском, Томенском, Усть-Пристанском районах.

Сегодняшний уборочный конвойер, включающий в себя огромное количество техники, транспортных средств, нево- можно представить без четко налаженного инженерного обеспечения. В ряде хозяйств приближают центры обслуживания и ремонта техники к поленным станам, местам работы уборочных отрядов. Здесь действуют мобильные бригады скорой технической помощи, передвижные агрегаты по техническому уходу. Комбайнеры при этом не гонят машины в центральные мастерские, и даже сложную неисправность устраивают в поле. Такие резервы экономии времени и ресурсов есть везде, и их необходимо использовать.

Одним из решающих звеньев уборочного конвойера является транспорт. Оправдывают себя центры управления перевозками, использование большегрузных тракторных поездов, комбайнерный метод вывозки зерна с полей. В ряде районов создаются централизованные отряды грузовых автомобилей по доставке зерна с токов на элеваторы — так называемый центровоз. Но вызывает тревогу тот факт, что эти методы, уже испытанные на практике, не находят широкого распространения. Подобная инертность в распространении передового опыта не соответствует требованиям перестройки и духу времени.

Партийные, советские, хозяйственные органы на местах не должны оставлять без внимания и поддержки ни один трудовой или творческий почин. Без четкого взаимодействия и поддержки земледельцев со стороны партнеров по агропромышленному комплексу, слаженной их работы возможны серьезные перебои в работе уборочного комплекса. И этого нельзя допустить. Необходимо обеспечить жатву горючим, запасными частями, другими видами материальных ресурсов.

Способность умело организовать маневр силами и средствами уборочного комплекса, высокопроизводительное использование техники, широкое применение прогрессивных технологий на жатве будут определять роль сельских партийных организаций. Поэтому следует наметить графики жатвы, доставки хлеба на государственные заготовительные предприятия, позаботиться об организации высокопроизводительного труда, хорошего отдыха и бытовых условий людей, занятых на уборке. Опираясь на местные Советы, профсоюзы и комсомольские органы, коммунисты должны вести решительную борьбу с потерями, строго спрашивать с виновных за раскачуку, простоту, поломки. Необходимо широко привлечь для этой работы депутатов, народных контролеров, идеологический актив, радио, печать и телевидение. Надо, чтобы судьба урожая серьезно волновала каждого механизатора, щебера, работника тока и элеватора. От этого будет зависеть успех жатвы.

НА КОНТРОЛЕ: ЗМЕИНОГОРСКИЙ, ЗОНАЛЬНЫЙ, РОМАНОВСКИЙ, МИХАЙЛОВСКИЙ, КАМЕНСКИЙ РАЙОНЫ

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ, ВРЕМЯ ТОРОПИТ

**ЗАБЫЛИ
О ТОКАХ**

Ровными рядами выстроялись на машинном дворе комбайны. Возле каждого — механизаторы: осматривают машины, обменяются советами, еще и еще раз проводят регулировку узлов. Хлеборобы колхоза имени И. Я. Шумакова готовятся к уборке урожая.

Обязательства у коллектива нынче высокие. — рассказывал председатель колхоза И. А. Меркулов. — Планируем собрать не менее 35 пентнеров зерна с каждого гектара. Жаркая погода ускорила созревание хлебов, а это значит, что работу надо начинать сразу широким фронтом, не теряя времени на раскачку.

Колхоз хорошо подготовился к страде. Своевременно отремонтирован весь комбайновый парк, подготовлены зернотоны и весовые хозяйства. Уборка будет вестись четырьмя крупными уборочно-транспортными комплексами. Все 65 комбайнов, подготовлены по приемным позициям: для работы на свалке хлебов, обмолоте и прямому комбайнированию.

Готовы к приему большого количества и полеводы совхоза «Северный». В последние годы это хозяйство успешно решает вопросы подготовки механизированных кадров.

— Вот и нынче, — рассказывает секретарь парткома Г. П. Анисенкова, — все совхозные комбайны укомплектованы собственными механизаторами.

Гораздо тревожнее обстановка в колхозе «Восточный». Начинается страда, а здесь поскольку опушается атмосфера расхоложенности, затянувшей раскачки.

**ВНОВЬ —
РАСКАЧКА**

Зональный район уже включился в жатву-86. Обмолочена первая тысяча гектаров гороха, ржи, ячменя, и главный вклад в нее совхоза «Быль» — 900 гектаров. Пока другие хозяйства выжидали, прикидывали, механизаторы «Были» уже вывели комбайны на поля.

Однако не столько рациональное использование времени и требование в районе новых требований в районе для ремонта жаток используют любые приемы, чтобы внести правку на «дефицит», вроде разницы будет еще некоторой.

Данная ситуация — наглядное свидетельство непонимания в районе новых требований в районе для ремонта жаток, которые не обходимы.

Сильные отяготы с подготовкой к уборке также колхозы «Красная гвардия», имени Тельмана и другие хозяйства Змеиногорского района. В первом из 49 зернотоков в районе подготовлены к приему зерна лишь скот.

Вот такая « помощь ». Но с совхоза, его руководства это ответственности не снимает. И так в большинстве хозяйств. Даже в совхозе «Фоминский», имеющем 16 комбайнов, два вновь пущены нового механизатора.

Для змеиногорских хозяйств, расположенных в степной зоне, уборочная страда обычно начинается на несколько дней раньше, чем в предгорье. Вот и нынче первыми вывели комбайны в поле труженики совхозов «Таловский» и имени 25 лет Октября: началась косовица ржи. Событие радостно для хлеборобов, но и печально. Беспокоят их судьба урожая. Ведь в общей сложности в этих хозяйствах из 13 зернотоков могут принять зерно лишь два. По вине инженерной службы совхоза «Таловский» имени 25 лет Октября вспомогательные службы совхоза имени 25 лет Октября затянули разморозили двигатели.

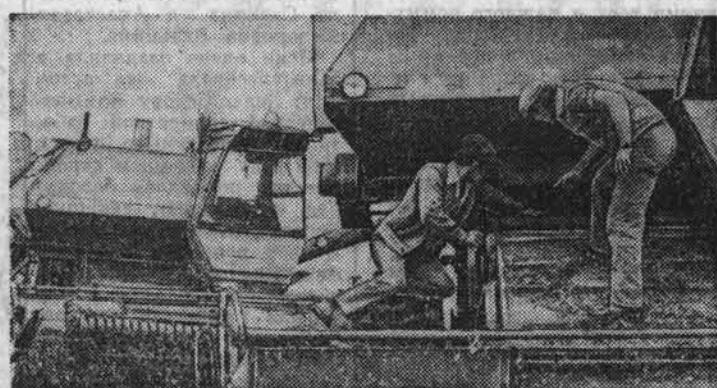
Вот такая « помощь ». Но с совхоза, его руководства это ответственности не снимает. И так в большинстве хозяйств. Даже в совхозе «Фоминский», имеющем 16 комбайнов, два вновь пущены нового механизатора.

Действительно, в марте колхоз воспользовался плошадью для ремонта, которую выделило речное управление. Но не смогли организовать людей. Не торопятся в хозяйстве и сейчас. А ведь ход ремонта в «Сибирь» обсуждался на заседании районной балансовой комиссии, на совещании в агропроме, посещая материалное назначение главный инженер. Видимо, нужны более крутые меры?

В ряде других хозяйств плохо обстоит дело с ремонтом жаток и силосоуборочных комбайнов. Так, в совхозе «Гильт-Логовской» из 55 жаток подготовлено к работе только 16. И здесь ссылаются на нехватку помещений для зимнего ремонта техники. Хотелось бы напомнить про Шипуновский опыт. В Шипуновском районе для ремонта жаток, чтобы вспомогательные помещения, а ведь вот-вот начнется жатва, встали на ноги по сути дела.

И СНОВА —
АВРАЛЫ

На недавнем пленуме Каменского горкома партии ком-



Вся уборочная техника в ОПХ «Докучаево», земли которого раскинулись на больших площадях, отремонтирована и поставлена на линейку готовности еще в марте месяца. Перед началом уборки все агрегаты, их узлы и работа были тщательно проверены и испытаны. В эти дни в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

хозяйстве продолжается сенокос. Началась уборка гороха.

На снимках: один из первых механизаторов хозяйств

а. Н. Тарасов; механизатор второго отделения А. Н. Тарасов и А. Ю. Сехалтус

проверяют готовность техники

и к уборке перед выходом в поле. Тогда они в опытном

Долг и авторитет коммуниста

УСИЛИВАТЬ СПРОС

В Политическом докладе XXVII съезду КПСС было подчеркнуто: «Не бывает авантюрной роли коммунистов вообще, она выражается в практических делах». Съезд нацелил коммунистов проявлять в работе больше деловитости, конкретности, перестраивая ее формы и методы таким образом, чтобы произошел кругой поворот к людям, к живому делу. Этот настрой должен стать нормой жизни каждой партийной организации. Именно с этих позиций, с позиций задач, стоящих перед коммунистами фабрики «Барнаулодежда», мы попросили рассказать о работе парткома предприятия его секретаря Валентину Максимовну ПОПОВУ:

— Несколько слов о самом предприятии. Фабрика включает в себя 25 ателье и 28 приемных пунктов. Кто из барнаульцев не знает такие ателье, как «Модилья», «Надежда», «Васильев», «Элегант», «Вызога?». Список можно еще долго продолжать. Ателье расположены во всех частях города и призваны «обиваться» его жителей, выполнять заказы на любой вкус и для любого времени года. Разные у ателье названия, и репутации — будем об этом прямо говорить — далеко не одинаковая. Причину этого, понятно, надо искать в работе, ее уровне и качестве. Для нас, коммунистов фабрики, это открытый вопрос.

Возьмем для сравнения два ателье — «Васильев» и «Вызога». Первое специализируется на пошиве легкого платья, второе — на изготовлении меховых изделий. Профиль, как видим, у них разный, но главное их отличие в другом. Если в «Васильеве» — источником благодарности со стороны заказчиков, то «Вызога» — это, можно сказать, наша боль. Мы в парткоме пристально следим за деятельностью партийных организаций этих ателье, особенно последнего, помогаем советом, делом. Пример этих коллективов убеждает в том, как много зависит от авторитета партийцев, которые здесь работают.

В «Васильеве», руководит которым наш опытнейший работник, член партии Н. Н. Коновалова, две brigadi, всего около двадцати человек. Здесь в цеховой партийной организации пять коммунистов и два кандидата в члены партии. И это, мы считаем, большая сила. Коммунисты задают тон в труде общественной жизни. Ателье носит высокое звание коллектива коммунистического труда. Девиз, под которым он работает — «На одного отставшего ряда» — имеет здесь буквальный смысл, нет таких, чтобы не справлялись с планом. Бригада выглядывает К. Ф. Кузьмичевой и Г. Н. Федоренко, являются лауреатами премии имени Героя Социалистического Труда Т. М. Журавлевой.

Как достигнуты такие результаты? Многое здесь делается по повышению мастерства, освоению передового опыта прогрессивных технологий. Члены brigad разворачиваются впереди-назад, сближаясь с инновационными достижениями. Внедрение бригадного подряда, причем brigada Г. Н. Федоренко первой на фабрике освоила эту прогрессивную форму организации оплаты труда. Всегда является партийный организатор ателье Нина Артемовна Новопашкова. Работает она здесь с 1975 года. Знают ее как очень трудолюбивого, неравнодушного человека, ценят ее принципиальность. Не случайно коммунисты вот уже третий год кряду набирают Новопашкову своим вожаком. На коммунистов равняется молодежь.

В цеховой партийной организации и в ателье «Вызога». Среди коммунистов немало отличных работников, душой болеющих за дело, на производстве. Но не хватает адекватных партийных блоков. Поэтому организацию ателье Нина Артемовна Новопашкова. Работает она здесь с 1975 года. Знают ее как очень трудолюбивого, неравнодушного человека, ценят ее принципиальность. Не случайно коммунисты вот уже третий год кряду набирают Новопашкову своим вожаком. На коммунистов равняется молодежь.

Бригада в цеховой партийной организации ателье «Вызога» — это коммунисты, которые не спешат сказывать о себе, но всегда готовы помочь. Ателье носит высокое звание коллектива коммунистического труда. Девиз, под которым он работает — «На одного отставшего ряда» — имеет здесь буквальный смысл, нет таких, чтобы не справлялись с планом. Бригада выглядывает К. Ф. Кузьмичевой и Г. Н. Федоренко, являются лауреатами премии имени Героя Социалистического Труда Т. М. Журавлевой.

Как достигнуты такие результаты? Многое здесь делается по повышению мастерства, освоению передового опыта прогрессивных технологий. Члены brigad разворачиваются впереди-назад, сближаясь с инновационными достижениями. Внедрение бригадного подряда, причем brigada Г. Н. Федоренко первой на фабрике освоила эту прогрессивную форму организации оплаты труда. Всегда является партийный организатор ателье Нина Артемовна Новопашкова. Работает она здесь с 1975 года. Знают ее как очень трудолюбивого, неравнодушного человека, ценят ее принципиальность. Не случайно коммунисты вот уже третий год кряду набирают Новопашкову своим вожаком. На коммунистов равняется молодежь.

Бригада в цеховой партийной организации и в ателье «Вызога». Среди коммунистов немало отличных работников, душой болеющих за дело, на производстве. Но не хватает адекватных партийных блоков. Поэтому организацию ателье Нина Артемовна Новопашкова. Работает она здесь с 1975 года. Знают ее как очень трудолюбивого, неравнодушного человека, ценят ее принципиальность. Не случайно коммунисты вот уже третий год кряду набирают Новопашкову своим вожаком. На коммунистов равняется молодежь.

Итак, два ателье, две цеховые партийные организации и в ателье «Вызога». Среди коммунистов немало отличных работников, душой болеющих за дело, на производстве. Но не хватает адекватных партийных блоков.

Записал В. ВЕДЕРНИКОВ.
г. Барнаул.

Предъявляем иск бесхозяйственности

БУМАЖНАЯ КАНИТЕЛЬ ВОКРУГ... «БЫКА»

Эту опору для моста нашел пожилой человек, Александр Ильинич Обухов. Лежит эта опора, или как ее называют по-технически — «бык», на территории бани № 1, что по улице Никитинской. Здесь же «складируются» на противоположной стороне несколько лет два паровозных котла. Кроме всего прочего, есть еще рядом со школой № 4 по улице Короленко две полуразрушенные двухэтажные балки. О них, а вернее, о безобразном хранении металлического лома, пишут ветераны. Активисты, ветераны, еще в прошлом году. Тогда же он получил ответ из Алтайского краевого производственного объединения «Вторчермет», в котором, помимо простоявших объектов, были и такие строки:

«На территории бани № 1 по ул. Никитинской имеется металлом — сплавами, краунштейнами, котлами, кузовами автомобилей, стеклами, кирпичом, личинами, мелкими кусками металла...»

За нарушение правил сбрасывания бытовых отходов, краинки и слаги металлом комбинат бытового обслуживания подвергся штрафу: руководитель КБО (комбината бытового обслуживания), который, как видно из ответа, предлагал в кратчайший срок «устранить имеющиеся недостатки».

Но такой организацией, увы, не оказалось. Баня находилась в ведении другой организации — комбината коммунальных предприятий. Но и здесь факт штрафа не подтвердился.

Было в вопросе решен, проявившиеся нарушения. Но этот, приуроченный к летнему отпуску, пришелся снова плавиться из архива, когда 20 июня этого года вновь пришло письмо от ветерана А. И. Обухова: «Ничего не изменилось...»

Что он, — неужели года недостаточно?

И, действительно, как показала проверка, «бык» зарос мопухами и лебедей, балки тоже встречаются третий десятилетие в заросших крапиве...

В социалистических обязательствах бани № 1 есть такая пункту: «Содержать в хорошем состоянии территорию. С этого мы и начали разговор с заведующей бани Ю. Беловой. Она рассказала об интересной профессии дворника, о его добросовестном труде, невозможности одному справиться с «быком» и котлами...»

За нарушение правил сбрасывания бытовых отходов, краинки и слаги металлом комбинат бытового обслуживания подвергся штрафу: руководитель КБО (комбината бытового обслуживания), который, как видно из ответа, предлагал в кратчайший срок «устранить имеющиеся недостатки».

Но такой организацией, увы, не оказалось. Баня находилась в ведении другой организации — комбината коммунальных предприятий. Но и здесь факт штрафа не подтвердился.

Было в вопросе решен, проявившиеся нарушения. Но этот, приуроченный к летнему отпуску, пришелся

стремится на различные технические трудности. Но согласиться с этим нельзя. Скорее всего, этому делу мешает неорганизованность...

Пришлось побывать и там, где лежат двухэтажные балки. Находятся они на нейтральной полосе между школой № 1 и диспетчерским пунктом, перебородованым из бывшей котельной А. Г. Мусатова, старший диспетчер аварийной службы тепловых сетей, сказал:

— Есть пологородне, что это — автобусы. Мы бы их давно забрали под тельфер, а вдруг они чьи-нибудь?

Ну, да раз для двадцать лет я нашел хозяина, сегодня их заберем и разнесем.

Это был единственный заинтересованный разговор.

А теперь обратимся к руководителям Вторчермета: как же так получилось, что при наложении виновника никто не оказался виноватым?

Главный инженер объединения А. Н. Чепрасов сказал так:

— Я заговорил не заниматься, а те, кто занимается, — их нет.

Был тако. Нет! По его словам, выходило, что на все эти претензии вряд ли стоит обращать внимание. С планом объединения спорилось, чего же еще? Когда речь зашла об ознакомлении с документами, подтверждающими факты наложения нерадивых сдатчиков металлом, то их не нашли, они, как в воду канули. А ведь это, они же, как в воду канули.

Почему же сейчас лежит ценное металлическое сырье и ржавеет? Начальник отдела

стремится на различные технические трудности. Но согласиться с этим нельзя. Скорее всего, этому делу мешает неорганизованность...

Пришлось побывать и там, где лежат двухэтажные балки. Находятся они на нейтральной полосе между школой № 1 и диспетчерским пунктом, перебородованым из бывшей котельной А. Г. Мусатова, старший диспетчер аварийной службы тепловых сетей, сказал:

— Есть пологородне, что это — автобусы. Мы бы их давно забрали под тельфер, а вдруг они чьи-нибудь?

Ну, да раз для двадцать лет я нашел хозяина, сегодня их заберем и разнесем.

Это был единственный заинтересованный разговор.

А теперь обратимся к руководителям Вторчермета: как же так получилось, что при наложении виновника никто не оказался виноватым?

Главный инженер объединения А. Н. Чепрасов сказал так:

— Я заговорил не заниматься, а те, кто занимается, — их нет.

Был тако. Нет! По его словам, выходило, что на все эти претензии вряд ли стоит обращать внимание. С планом объединения спорилось, чего же еще? Когда речь зашла об ознакомлении с документами, подтверждающими факты наложения нерадивых сдатчиков металлом, то их не нашли, они, как в воду канули.

Почему же сейчас лежит ценное металлическое сырье и ржавеет? Начальник отдела

стремится на различные технические трудности. Но согласиться с этим нельзя. Скорее всего, этому делу мешает неорганизованность...

Пришлось побывать и там, где лежат двухэтажные балки. Находятся они на нейтральной полосе между школой № 1 и диспетчерским пунктом, перебородованым из бывшей котельной А. Г. Мусатова, старший диспетчер аварийной службы тепловых сетей, сказал:

— Есть пологородне, что это — автобусы. Мы бы их давно забрали под тельфер, а вдруг они чьи-нибудь?

Ну, да раз для двадцать лет я нашел хозяина, сегодня их заберем и разнесем.

Это был единственный заинтересованный разговор.

А теперь обратимся к руководителям Вторчермета: как же так получилось, что при наложении виновника никто не оказался виноватым?

Главный инженер объединения А. Н. Чепрасов сказал так:

— Я заговорил не заниматься, а те, кто занимается, — их нет.

Был тако. Нет! По его словам, выходило, что на все эти претензии вряд ли стоит обращать внимание. С планом объединения спорилось, чего же еще? Когда речь зашла об ознакомлении с документами, подтверждающими факты наложения нерадивых сдатчиков металлом, то их не нашли, они, как в воду канули.

Почему же сейчас лежит ценное металлическое сырье и ржавеет? Начальник отдела

стремится на различные технические трудности. Но согласиться с этим нельзя. Скорее всего, этому делу мешает неорганизованность...

Пришлось побывать и там, где лежат двухэтажные балки. Находятся они на нейтральной полосе между школой № 1 и диспетчерским пунктом, перебородованым из бывшей котельной А. Г. Мусатова, старший диспетчер аварийной службы тепловых сетей, сказал:

— Есть пологородне, что это — автобусы. Мы бы их давно забрали под тельфер, а вдруг они чьи-нибудь?

Ну, да раз для двадцать лет я нашел хозяина, сегодня их заберем и разнесем.

Это был единственный заинтересованный разговор.

А теперь обратимся к руководителям Вторчермета: как же так получилось, что при наложении виновника никто не оказался виноватым?

Главный инженер объединения А. Н. Чепрасов сказал так:

— Я заговорил не заниматься, а те, кто занимается, — их нет.

Был тако. Нет! По его словам, выходило, что на все эти претензии вряд ли стоит обращать внимание. С планом объединения спорилось, чего же еще? Когда речь зашла об ознакомлении с документами, подтверждающими факты наложения нерадивых сдатчиков металлом, то их не нашли, они, как в воду канули.

Почему же сейчас лежит ценное металлическое сырье и ржавеет? Начальник отдела

стремится на различные технические трудности. Но согласиться с этим нельзя. Скорее всего, этому делу мешает неорганизованность...

Пришлось побывать и там, где лежат двухэтажные балки. Находятся они на нейтральной полосе между школой № 1 и диспетчерским пунктом, перебородованым из бывшей котельной А. Г. Мусатова, старший диспетчер аварийной службы тепловых сетей, сказал:

— Есть пологородне, что это — автобусы. Мы бы их давно забрали под тельфер, а вдруг они чьи-нибудь?

Ну, да раз для двадцать лет я нашел хозяина, сегодня их заберем и разнесем.

Это был единственный заинтересованный разговор.

А теперь обратимся к руководителям Вторчермета: как же так получилось, что при наложении виновника никто не оказался виноватым?

Главный инженер объединения А. Н. Чепрасов сказал так:

— Я заговорил не заниматься, а те, кто занимается, — их нет.

Был тако. Нет! По его словам, выходило, что на все эти претензии вряд ли стоит обращать внимание. С планом объединения спорилось, чего же еще? Когда речь зашла об ознакомлении с документами, подтверждающими факты наложения нерадивых сдатчиков металлом, то их не нашли, они, как в воду канули.

Почему же сейчас лежит ценное металлическое сырье и ржавеет? Начальник отдела

стремится на различные технические трудности. Но согласиться с этим нельзя. Скорее всего, этому делу мешает неорганизованность...

Пришлось побывать и там, где лежат двухэтажные балки. Находятся они на нейтральной полосе между школой № 1 и диспетчерским пунктом, перебородованым из бывшей котельной А. Г. Мусатова, старший диспетчер аварийной службы тепловых сетей, сказал:

— Есть пологородне, что это — автобусы. Мы бы их давно забрали под тельфер, а вдруг они чьи-нибудь?

Ну, да раз для двадцать лет я нашел хозяина, сегодня их заберем и разнесем.

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

властных мощностей и объектов за счет централизованных капитальных вложений.

Предусматривается утверждение экономических нормативов и материальных стимулов, направленных на повышение трудовой активности работников торговли, оплата их труда зависит в зависимости от конкретных результатов работы.

Признаю необходимым осуществить меры по улучшению деятельности хозяйственных единиц (магазинов, столовых и других структурных подразделений), на которые не распространяется положение о социалистическом государственном производственном предприятии, на основе всеобщего развития и укрепления внутреннего хозяйственного расчета.

Министерство торговли СССР, Центросоюз Советов Министров союзных республик, другие министерства ведомства, имеющие торговую сеть, местные органы управления торговли, предприятия и организации торговли обязаны обеспечить наличие в продаже товаров и продукции в общественном питании в широком ассортименте в соответствии со спросом населения.

Установлено, что в доводы ЦК Компартии и Советов Министров союзных республик, местных партийных и советских органов прерывания, графики работы с учетом интересов населения.

Предприятия и организации (кроме строительных) систем Министерства торговли СССР и потребительской кооперации, предприятия (организации) торговли и производственных объединений (предприятий), выпускающих товары для населения, усиливая роли торговли в формировании ассортимента и улучшении качества производимых товаров народного потребления.

Установлены направления использования плановых и фактических доходов предпринимательской (организаций) торговли, хозяйственных единиц, несущих персональную ответственность за соблюдение ассортиментного перечня товаров.

Оценка хозяйственной деятельности предприятий (организаций) торговли осуществляется вышестоящими и местными органами при подведении итогов работы и социалистического соревнования исходя из выполнения планов розничного товарооборота, товарооборота общественного питания или оборота по реализации продукции собственного производства, ввода в действие основных фондов, производственных мощностей и объектов, а также повышения доходности (рентабельности) хозяйственной деятельности.

В розничной торговле и общественном питании оценка деятельности предприятий (организаций) осуществляется также в зависимости от соблюдения ассортиментного перечня товаров (продукции), правил торговли, от качества и культуры обслуживания, отсутствия

Сокращен действующий порядок выделения средств на развитие материально-технической базы торговли и общественного питания министерствами и ведомствами СССР и Советами Министров союзных республик, а также порядок планирования, проектирования, финансирования и учета капитальных вложений, направляемых на строительство и оборудование предприятий розничной торговли и общественного питания.

В целях улучшения торгового обслуживания населения, обеспечения работы предприятий (организаций) торговли в общественном питании в

XVII съезде партии:

«...Было бы наивно представлять, будто чувство хозяина можно воспитать словами. Отношение к собственности формируется прежде всего теми реальными условиями, в которых поставлен человек, возможностями его влияния на организацию производства, распределение и использование результатов труда».

Совершенствование подготовки учащихся к самостоятельной жизни заставляет исключать новые формы организации и стимулирования их трудовой деятельности. Одной из таких форм является введение системы хорасчетных отношений и коллективных форм организации и оплаты труда за конечные результаты производства.

Надо сказать, что в этом направлении на Алтае также есть определенные достижения. Сейчас уже около 80 ученических бригад существуют как хорасчетные подразделения. В прошлом году, почти третья часть ученических бригад работала на коллек-

тивном подряде. Например, в Первомайском районе бригадный подряд внедрен в ученических бригадах с учетом производственной специализации занятий их работников, изучение основ экономики и организации производства на сельскохозяйственных предприятиях, существо и принципы хозрасчета и коллективного подряда.

Весьма важным организационным моментом является участие учащихся и, особенно по членам совета, в планировании хозяйственной деятельности бригадами, составляемые на производственных показателях

титном подряде. Напротив, в сюда, в первую очередь, относится организация учебы членов бригад с учетом производственной специализации занятий их работников, изучение основ экономики и организации производства на сельскохозяйственных предприятиях, существо и принципы хозрасчета, и руководствуется Положением о внутрихозяйственном расчете колхоза, совхоза

и материального стимулирования и ответственности ученической производственной бригады по итогам трудовой деятельности.

Распределение колективного заработка — право самого коллектива бригады. За экономию лимита затрат коллектива бригады выплачивается премия до семидесяти процентов полученной экономии, а его перерасход удерживается полностью за счет оплаты труда. Весьма важно обеспечить оптимальное сочетание колективной и личной ответственности членов производственной бригады, акционное расходование материальных и трудовых ресурсов.

Оперативный контроль за деятельность ученической производственной бригады организует планово-экономический отдел колхоза, совхоза совместно со школой и советом бригады. Итоги рекомендуется рассматривать на совете бригады — ежемесячно, в хозяйстве с участием представителей школы — ежемесячно. При этом контроль должен быть настояющим, действенным, а не буемажной игрой.

Анализ показывает, что в тех ученических производственных бригадах, которые впередили хорасчет и колективный подряд, четко организован труд, при уважительном, серьезном отношении со стороны варосных

расчета, а именно: централизованное управление со стороны администрации предприятия и представление широкой производственной бригады на соединении производственного расчета, то есть на собрании коллектива бригады.

В основе организации всех работ в ученической производственной бригаде лежит принцип самоуправления (добровольное комплектование состава бригады, избрание совета бригады, бригады и ее заместителей, комплектование земель и избрание их руководителя).

Но то же время оказывается поисковая помощь со стороны наставников.

Венцом подготовительной работы являются разработка, обсуждение на собрании коллектива бригады и подписание договора между базовым предприятием и школой о совместной работе по трудовой подготовке учащихся, определяющий ее конкретное содержание и формы, взаимные обязательства и срок их реализации.

Хорасчетная деятельность ученической бригады должна стать органической частью жизни школы и базового хозяйства. Так как она является структурным производственным подразделением кол-

Августовский педсовет

удобное для покупателей время, расширение сезонной деятельности предприятий (организаций), в числе основных показателей учитывается выполнение обязательств по поставкам товаров в соответствии с заключенными договорами;

разрешить привлекать работников всех категорий для работы на условиях совместительства (на том же или другом предприятии) в свободное от основной работы время для торговли овощами, фруктами, соками и сезонными товарами, выполнения погрузочно-разгрузочных, ремонтных и других работ;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентов, пенсионеров, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

внедрить по согласованию с исполнительными органами местных Советов народных депутатов прерывание графиков работы с учетом интересов населения.

Предприятия и организации (кроме строительных) систем Министерства торговли СССР и потребительской кооперации, предприятия (организации) торговли и производственных объединений (предприятий), выпускающих товары для населения, усиливая роли торговли в формировании ассортимента и улучшении качества производимых товаров народного потребления.

Для обеспечения увязки розничного товарооборота с планами производства и поставок товаров народного потребления намечено осуществлять меры по совершенствованию хозяйственных взаимоотношений предприятий (организаций) торговли и производственных объединений (предприятий) выpusкающих товары для населения, усиливая роли торговли в формировании ассортимента и улучшении качества производимых товаров народного потребления.

Для обеспечения увязки розничного товарооборота с планами производства и поставок товаров народного потребления намечено осуществлять меры по совершенствованию хозяйственных взаимоотношений предприятий (организаций) торговли и производственных объединений (предприятий) выpusкающих товары для населения, усиливая роли торговли в формировании ассортимента и улучшении качества производимых товаров народного потребления.

Установлены направления использования плановых и фактических доходов предпринимательской (организаций) торговли, хозяйственных единиц, несущих персональную ответственность за соблюдение ассортиментного перечня товаров.

Оценка хозяйственной деятельности предприятий (организаций) торговли осуществляется вышестоящими и местными органами при подведении итогов работы и социалистического соревнования исходя из выполнения планов розничного товарооборота, товарооборота общественного питания или оборота по реализации продукции собственного производства, ввода в действие основных фондов, производственных мощностей и объектов, а также повышения доходности (рентабельности) хозяйственной деятельности.

В розничной торговле и общественном питании оценка деятельности предприятий (организаций) осуществляется также в зависимости от соблюдения ассортиментного перечня товаров (продукции), правил торговли, от качества и культуры обслуживания, отсутствия

Сокращен действующий порядок выделения средств на развитие материально-технической базы торговли и общественного питания министерствами и ведомствами СССР и Советами Министров союзных республик, а также порядок планирования, проектирования, финансирования и учета капитальных вложений, направляемых на строительство и оборудование предприятий розничной торговли и общественного питания.

В целях улучшения торгового обслуживания населения, обеспечения работы предприятий (организаций) торговли в общественном питании в

XVII съезде партии:

«...Было бы наивно представлять, будто чувство хозяина можно воспитать словами. Отношение к собственности формируется прежде всего теми реальными условиями, в которых поставлен человек, возможностями его влияния на организацию производства, распределение и использование результатов труда».

Совершенствование подготовки учащихся к самостоятельной жизни заставляет исключать новые формы организации и стимулирования их трудовой деятельности. Одной из таких форм является введение системы хорасчетных отношений и коллективных форм организации и оплаты труда за конечные результаты производства.

Надо сказать, что в этом направлении на Алтае также есть определенные достижения. Сейчас уже около 80 ученических бригад существуют как хорасчетные подразделения. В прошлом году, почти третья часть ученических бригад работала на коллек-

тивном подряде. Например, в Первомайском районе бригадный подряд внедрен в ученических бригадах с учетом производственной специализации занятий их работников, изучение основ экономики и организации производства на сельскохозяйственных предприятиях, существо и принципы хозрасчета, и руководствуется Положением о внутрихозяйственном расчете колхоза, совхоза

и материального стимулирования и ответственности ученической производственной бригады по итогам трудовой деятельности.

Распределение колективного заработка — право самого коллектива бригады. За экономию лимита затрат коллектива бригады выплачивается премия до семидесяти процентов полученной экономии, а его перерасход удерживается полностью за счет оплаты труда. Весьма важно обеспечить оптимальное сочетание колективной и личной ответственности членов производственной бригады, акционное расходование материальных и трудовых ресурсов.

Оперативный контроль за деятельность ученической производственной бригады организует планово-экономический отдел колхоза, совхоза совместно со школой и советом бригады. Итоги рекомендуется рассматривать на совете бригады — ежемесячно, в хозяйстве с участием представителей школы — ежемесячно. При этом контроль должен быть настояющим, действенным, а не буемажной игрой.

Анализ показывает, что в тех ученических производственных бригадах, которые впередили хорасчет и колективный подряд, четко организован труд, при уважительном, серьезном отношении со стороны варосных

расчета, а именно: централизованное управление со стороны администрации предприятия и представление широкой производственной бригады на соединении производственного расчета, то есть на собрании коллектива бригады.

В основе организации всех работ в ученической производственной бригаде лежит принцип самоуправления (добровольное комплектование состава бригады, избрание совета бригады, бригады и ее заместителей, комплектование земель и избрание их руководителя).

Но то же время оказывается поисковая помощь со стороны наставников.

Венцом подготовительной работы являются разработка, обсуждение на собрании коллектива бригады и подписание договора между базовым предприятием и школой о совместной работе по трудовой подготовке учащихся, определяющий ее конкретное содержание и формы, взаимные обязательства и срок их реализации.

Хорасчетная деятельность ученической бригады должна стать органической частью жизни школы и базового хозяйства. Так как она является структурным производственным подразделением кол-

ПРАКТИКА РАБОТЫ ученических производственных бригад на Алтае дает нам основание утверждать, что именно в этих трудовых объединениях открыты для себя и укрепили призвание многие известные на всю Сибирь хлеборобы, животноводы, механизаторы, ученики, учащиеся. При этом, учащиеся, Правда, изучают практику приложения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

расширить практику применения на работу с исполненными рабочими днем студентами, пенсионерами, других лиц, не занятых в общественном производстве, особенно в часы наибольшей интенсивности потока покупателей;

