



№ 176 (19614) ПЯТНИЦА, 1 АВГУСТА 1986 ГОДА

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 176 (19614) ПЯТНИЦА, 1 АВГУСТА 1986 ГОДА Газета выходит с 12 августа 1917 года Цена 3 коп.

СЖАТЬ ВРЕМЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

Пребывание М. С. Горбачева в Хабаровском крае



Во время посещения совхоза «Краснореченский».

Телефото Ю. Лизунова, А. Чумичева, (ТАСС).

ХАБАРОВСК. 30. Продолжая поездку Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев по Советскому Дальнему Востоку. В ходе ее в поле зрения попадают ключевые вопросы жизни этой важной части страны и ее возможности вносить более весомый вклад в общесоюзное развитие экономики, науки, культуры.

Утром М. С. Горбачев встретился с жителями Хабаровска возле мемориала, воздвигнутого в память о воинах - дальневосточниках, павших в битвах с фашизмом в годы Великой Отечественной войны. Более двадцати тысяч имен на граните, осыпавшем пламенем Вечного огня на высоком берегу Амура. М. С. Горбачев возложил венок к памятнику мемуариальным.

В беседе участвуют люди разных профессий, пожилые, жизненного опыта, разговор сразу заходит о том, что волнует каждого.

Большое впечатление на меня произвел этот документ — строгий и суровый, — сказал М. С. Горбачев. — Это достойный памятник тем, кто защитил Отчизну, и очень важно, что имена героев навеки остались высеченными в камне. Они напоминаят нам о цене завоеванного нами миром.

Сегодня утром М. С. Горбачев встретился с жителями Хабаровска возле мемориала, воздвигнутого в память о воинах - дальневосточниках, павших в битвах с фашизмом в годы Великой Отечественной войны. Более двадцати тысяч имен на граните, осыпавшем пламенем Вечного огня на высоком берегу Амура. М. С. Горбачев возложил венок к памятнику мемуариальным.

В беседе участвуют люди разных профессий, пожилые, жизненного опыта, разговор сразу заходит о том, что волнует каждого.

Большое впечатление на меня произвел этот документ — строгий и суровый, — сказал М. С. Горбачев. — Это достойный памятник тем, кто защитил Отчизну, и очень важно, что имена героев навеки остались высеченными в камне. Они напоминаят нам о цене завоеванного нами миром.

сти. Ведь это В. И. Ленину принадлежит слова о том, что нам нужна для построения социализма железная дисциплина. И рабочий человек в первую очередь заинтересован в такой дисциплине. Поэтому всем нам надо навальтаться, чтобы обеспечить порядок. Вот самая простая формула наших дней.

Голоса: Мы все именно за такую формулу, Михаил Сергеевич. Разговор заходит о разных, порой довольно острых проблемах: о справедливом распределении жилья, пенсионном обеспечении дальневосточников, о положении с

детским питанием, с детской одеждой. Решать многие проблемы надо экономически, — подчеркивает Генеральный секретарь ЦК КПСС — широко развернуть, например, строительство теплиц. Многие может сделать потребительская кооперация. Она разбросана по всей стране и может охватить большими объемами продукции даже самые удаленные районы. Отдавать надо эту систему немедленно. И чтобы не было больше у нас садов, урожай которых срезают с земли и отвозят на свиноферму, а то и в отвалы. Но для того чтобы этого не

было, нам нужно построже спрашивать с людей, ответственных за тот или иной участок, категоричнее требовать с них соблюдения закона. Не должно быть у нас двух законов, двух дисциплин. Для всех они должны быть едины. Затем Генеральный секретарь ЦК КПСС возложил цветы к памятнику В. И. Ленину на центральной площади города.

Обращаясь к хабаровчанам, собравшимся здесь, М. С. Горбачев сказал: Уверен, вы понимаете, что это для меня очень важная и большая по значению поездка. Впечатлений набралось порядочно.

Хочу вашу оценку положения дел услышать.

Один из хабаровчан: Я вырос в этом городе. Замечательно изменился Хабаровск. Никуда отсюда не поеду, потому что вся моя семья, мои корни здесь, дети, внуки. Проблем у нас здесь тоже хватает. Их надо решать. Голоса: Сейчас много делается хорошего. Очень много. М. С. Горбачев: Я бы сказал так, согласился вы или нет. Вот сейчас, поскольку мы пребываем здесь временно, мне надо составить о Дальнем Востоке впечатление реальное. Хочу все проверить и сопо-

ставить. Вижу — многое сделано. И первое слово — это слово признательности и благодарности тем, кто тут много потрудился. После Приморья, Комсомольска-на-Амуре, Находки, где я был, убедился повсюду огромная стройка, огромные изменения. Многие делается. Но, наверное, в этом крае, где мы хотим двигаться быстрее, который должен вносить большой вклад в экономику страны, проблем, особенно социальных, накопилось больше, чем в других местах.

Второе место в вручении Свидетельства и денежной премии удостоен Гладенский сельсовет Благовещенского района.

Отозван переходивший Краевое знамя Совет Министров РСФСР и ВДСФС из Шинювского района и переходивший Красное знамя крайисполкома и крайсовпрофа из Романовского района и Точийского сельсовета, как утративших переносить в социальном соревновании за лучшее благоустройство.

Отмечена хорошая работа по благоустройству городов в районах в I полугодии 1986 года, проведенная Залесским, Песчанским, Ребрижским, Толдыжским райисполкомами и крайсовпро-

СОВЕЩАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

ХАБАРОВСК, 31 июля (ТАСС). Сегодня здесь состоялось совещание актива Хабаровской краевой партийной организации. С большой речью на совещании выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев. (Речь будет опубликована в печати).

Отлет М. С. Горбачева из Хабаровска

Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев отбыл 31 июля из Хабаровска в Москву. На аэродроме его провожали первый секретарь Хабаровского крайкома КПСС А. К. Корный, председатель крайисполкома Н. Н. Далпилюк, члены бюро крайкома партии.

31 июля в Москву из поездки на Дальний Восток возвратился Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев. (ТАСС).

ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

Рассмотрены итоги социалистического соревнования городов, районов, сельсоветов, поссоветов края за лучшее проведение работ по благоустройству, озеленению и санитарному содержанию населенных пунктов за I полугодие 1986 года. Исполком краевого Совета народных депутатов и президиум краевого совета профессиональных союзов постановили:

присудить первое место среди городов II группы и первоклассные сельсоветы Романовского района. Второго места с вручением Свидетельства и денежной премии удостоен Гладенский сельсовет Благовещенского района.

Отмечена хорошая работа по благоустройству городов в районах в I полугодии 1986 года, проведенная Залесским, Песчанским, Ребрижским, Толдыжским райисполкомами и крайсовпро-

КАЖДОМУ ХОЗЯЙСТВУ — ДОСТАТОК КОРМОВ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ЗА КОЛИЧЕСТВОМ НЕ ВИДЯТ КАЧЕСТВА

НА КОНТРОЛЕ — ХОЗЯЙСТВА ЕЛЬЦОВСКОГО РАЙОНА

О том, что руководители ельцовских хозяйств в погоне за валом забывают о качестве кормов, нарушают на селе прогрессивные технологии, «Алтайская правда» писала в № 164 за 18 июля. Красным комитетом народного контроля виновные были наказаны. Что же изменилось с тех пор?

Совхоз «Мартыновский» не только самое крупное хозяйство в районе, но и пожалуй, наиболее организованное. Все производство здесь переведено на коллективный подряд. Для механизаторов созданы хорошие условия. Прямо в поле стоят аккуратные передвижные домики. В одном — кухня, в другом — столовая.

Простое хозяйство сейчас нет. Если покорма и случается, ее исправляют в считанные минуты благодаря более оперативной работе ремонтной службы. Конечно, это не могло не сказаться на производительности труда. Завес В. М. Кампания на третьей бригаде, например, даешь, ставит в стого по 600 центнеров сена из естественных трав. В целом хозяйство уже выполнило план по изготовлению этого вида корма так же, как и витаминизированной муки. Причем большая часть кормов высокого качества, хотя проблемы есть и в этом хозяйстве.

Плохо работает, когда нет в совхозе своей экспедиции-лаборатории, — говорит агроном третьей бригады Д. А. Порх — Из-за этого мы качество во многом упускаем. А являя результаты анализов, сделанных районной агрохимлабораторией, и долго, и не всегда они соответствуют действительности.

Жалобы на работу районной лаборатории, которая должна контролировать качество, доводилось слышать во многих хозяйствах района. И не случайно. В этом году больше полей засеяны зерновыми кормами в районе характеризуются не-качествами. Конечно, хозяй-

ственные перепошлились: как это так — погода стоит хорошая, а корма плохие? Гадать здесь не приходится. Потому что заводом нарушена технология, не применяя прогрессивные методы, качественного корма вряд ли получится. Вять, к примеру, активно вентилирование сена. Установки для этого есть в шести хозяйствах района, и ни одна не работает. Если бы мы еще и активным вентилированием занимались, — считает второй секретарь райкома партии П. А. Вацлер, — это стоило бы сена, как сейчас, но за что не изготовили. Действительно, район близок к выполнению плана по сению, но ведь половина из того, что есть — брак, некачественный корм, чего можно было избежать, применяя вентилирование. А как же с пресованным сеном? В хозяйствах района 12 рулонных пресс-подборщиков и половина стоит. Объясняют это отсутствием ремней, но причина в другом. Мы у себя в хозяйстве считаем, что пресованное сено по качеству хуже, — говорит директор совхоза «Горный» Виталий Андреевич Новиков.

Вот, оказывается, в чем причина. А между тем в соседнем Тогульском районе ситуация иная. Свидетельствуют специалисты — совершенно справедливо, что в пресованном сене, если только правильно заготовить его, лучше сохраняются все питательные вещества, да и к фермам его доставить легче. Кстати, «Тажский» — пионер районного соревнования на кормозаготовках. Однако примером для других хозяйств он не стал. И здесь не работает установка для активного вентилирования, а из трех пресс-подборщиков работают два. Тяжелое положение с производством витаминных гранул сложилось в совхозе «Пуш-

тульский». Их произведено здесь всего 250 центнеров — десятая часть плана. Часто выходит из строя АМ-0,65, — жалуется главный агроном совхоза Виктор Давыдович Шнайдер, — да и топлива не хватает. Сопоставив с этим трудно. В совхозе «Мартыновский», например, думают выработать план по травяным переваривающим вадом и топливом для этого сумели заготовить. Агрегат по приготовлению витаминной муки там работает в две смены. Когда же мы подъехали к АМ-0,65 совхоза «Пуштулийский», то не увидели ни одного человека. Не лучшее положение дел и с пресованным сеном. Тысячу центнеров кое-как заготовили в рулонах и упиюбили. Два пресс-подборщика по дням приезда в хозяйство простаивают уже три дня. Из года в год ельцовские кормозаготовители заготавливали некачественное сено. Не случайно вель краевой комитет народного контроля нынче вынужден был принять строгие меры к некоторым руководителям хозяйств. И что же? Воз, как говорится, и ныне там. Правда, одно новшество начинают здесь внедрять. В совхозе «Пуштулийский» думают к концу сеноежа, вакопейно, запустить в работу установку для активного вентилирования сена. Только вот сейчас ли она теперь положение дел?

Вполне понятно стремление руководителей ельцовских хозяйств заготовить побольше кормов. Гол благоприветствует этому. Но что толку, если зимой сена будет вдоволь, а отдачи от него по причине полного отсутствия качества не будет. Вад обязательно должен сочетаться с высокой питательной ценностью кормов. А вот об этом в районе как раз и забывают.

В. ЖИЛЬЦОВ, корр. «Алтайской правды», Ельцовский район.

ЦЕЛЬ — ПОЛТОРА ПЛАНА

Более 25 тысяч центнеров сена и 20 тысяч центнеров сеножа заготовили в июле кормозаготовители колхоза «Полевое» в Третьяковском районе. Задача ударного месячника была выполнена полностью. Не уходя с поля, не выходя из двора, стало правилом для кормозаготовительного отряда колхоза. Коллектив поставил цель: заложить в амбары не менее чем полуторогодовой запас кормов.

Т. ПЕНКЕЛЬ, Третьяковский район.

Сводка текущего налота молока на корову за 21 июля.

Сельсовет	на 100 коров
Первая колонна шир-суконный налоти, вторая — в уровнях кормовой агропродуманности	
Горно-Алтайская о. о.	8,1
Первомайский	11,3
Курьянский	11,1
Алтайский	10,2
Тельменский	10,7
Косиновский	10,4
Третьяковский	10,4
Песчанский	10,2
Визинский	10,2
Залесовский	10
Рубиновский	10
Земногорский	10
Трабунский	9,9
Славянский	9,9
Славянский	9,9
Наврузинский	9,8
Луктевский	9,7
Кудзундский	9,7
Алтайский	9,7
Зональный	9,7
Тончанский	9,6
Редькинский	9,6
Кабарский	9,5
Томеиский	9,5
Петропавловский	9,5
Павловский	9,5
Степановский	9,5
Крутинский	9,4
Роднянский	9,4
Зарянский	9,4
Степановский	9,4
Смоленский	9,3
Ельцовский	9,2
Целинский	9,2
Славянский	9,2
Тогульский	9,2
Солтоновский	9,1
Славянский	9,1
Мамонтовский	9
Камышевский	9
Камышевский	8,9
Камышевский	8,9
Чарынский	8,9
Славянский	8,8
Славянский	8,8
Усть-Пристанский	8,8
Бурлинский	8,6
Славянский	8,5
Усть-Калининский	8,5
Влаговещенский	8,5
Влаговещенский	8,4
Славянский	8,4
Песчанский	8,3
Ключевский	8,2
Завьяловский	8,2
Романовский	8,2
Ульинский	7,9
Влаговещенский	7,9
Влаговещенский	7,9
По краю	7,9

ДЕЙСТВЕННОСТЬ «АП»

«И сеносу не готовы» — в этом материале, опубликованном в «Алтайской правде» 13 июля с. г., рассказывалось о том, что в ряде хозяйств Солтонского района неудовлетворительно подготовлена техника к сеносу, агрегаты по приговору витаминной муки. Вот что сообщил в редакцию о принятых мерах секретарь райкома партии Н. Луцкевич:

«Статья «И сеносу не готовы» обмуждена на заседании бюро райкома КПСС. Критика по неоперативному завершению подготовки техники к кормозаготовкам признана справедливой. Особенно тревожное положение было в кормовую пору за-

ТЕХНИКА РАБОТАЕТ

«И сеносу не готовы» — в этом материале, опубликованном в «Алтайской правде» 13 июля с. г., рассказывалось о том, что в ряде хозяйств Солтонского района неудовлетворительно подготовлена техника к сеносу, агрегаты по приговору витаминной муки. Вот что сообщил в редакцию о принятых мерах секретарь райкома партии Н. Луцкевич:

«Статья «И сеносу не готовы» обмуждена на заседании бюро райкома КПСС. Критика по неоперативному завершению подготовки техники к кормозаготовкам признана справедливой. Особенно тревожное положение было в кормовую пору за-

Ударный месячник, последний день которого напряженно провели кормозаготовители Майхайловского района, показал, что за общими благополучными итогами скрываются серьезные недостатки в ряде хозяйств района. Так, если лучшие хозяйства совхоз «Энгельский», совхоз «Анегульский» уже записали на условную голову скота 7,2 и 7,3 центнера кормовых единиц, то в таких хозяйствах, как «Рекоюрд» и «Назаровский» этот показатель вдвое меньше.

Итого месячника показали, что лишь одна бригада в совхозе «Рекоюрд», руководит которой М. А. Степанченко, сумела выполнить доведенное ей задание. В то же время другие бригады поработали аршино, едва дотянув дополовинки задания.

В целом кормозаготовительные работы в хозяйстве с самого начала месячника велись неудовлетворительно. Здесь и в нынешнем году отнюдь не спешили применить прогрессивные технологии заготовки сена: активное вентилирование массы, пресование, измельчение. Здесь закуплено оборудование для экспресс-лаборатории, однако в работу оно введено в соответствии с требованиями времени не было, поэтому о качестве кормов судили на глазок. Несмотря на то, что все бригады хозяйства были переведены на коллективный подряд с оплатой за конечный результат, накала в дни вейной жары не чувствовалось. Работы начинались не раньше 9 утра, а в шесть часов вечера рабочий день заканчивался. А ведь в земледельцев в страдную пору за-

техникой в совхозе «Макарьевский». Бюро райкома заслушало отчет директора совхоза «Макарьевский» А. А. Макинскому о ходе в хозяйстве кормозаготовки. В настоящее время два нормооборочных комбайна НККУ-75 работают на полях хозяйства. Запустить в работу третий НККУ-75 невозможно из-за отсутствия редуктора в правом объединении по материальным причинам. Решается вопрос о замене редуктора в правом объединении по материальным причинам.

Агрегат по производству гранул в совхозе «Макарьевский» отремонтирован и тоже запущен в работу.

Здесь сегодня заготовлено около 900 тонн сена при задании на месячник 1.500 тонн. Около половины плана произведено в витаминизированной травяной муке. Единственное, чем козыряют тут, это заготовленная консервированная зеленая масса. Но ведь это одна из главных причин, мешающих не только трудностям совхоза «Назаровский» и «Рекоюрд», но и другим хозяйствам района высокопроизводительно работать на приговору гранулированных кормов. Это перебои с электроэнергией. Особенно часто они были в первой половине месячника. И сегодня, особенно днем, в сети падает напряжение. Грануляторы простаивают. Видимо, работникам энергоснабжения следует принимать меры не тогда, когда лгут кормозаготовки, а значительно раньше. Анализирова причины отставания многих бригад названных хозяйств, приходим к выводу, что значительное влияние на это оказывает и плохо организованное социальное соревнование. Механизаторы часто не знают о том, как поработали вчера их соседи, какова обстановка в целом по хозяйству и в районе. Необходимо срочно принять меры для того, чтобы побуждение в названных хозяйствах исправлять. Сейчас начинается вторая укосная трав на орешки, в полевые однолетние травы на богаре. Напряженно кормозаготовкам не должно спадать до последнего дня.

П. СУБОЧЕВ, инспектор районного комитета народного контроля, Н. КЛОПЧИКОВ, агроном, вештажный инспектор районного комитета народного контроля; В. ПОЛУНИН, корр. «Алтайской правды», Михайловский район.

БАРНАУЛ ГОРОД И ГОРОЖАНЕ

ПЫТ ГЯДОМ...

ПРАВОВЛАНГОВЫЕ



РАЙОННЫЕ ВЕСТИ

Годовой — досрочно

Трудовыми достижениями отвечают на обращение ЦК КПСС к трудовым коллективам производственных предприятий «Микроэлектроника». Здесь много передовиков и повторов досрочного завершения выполнения годовых заданий. В числе их — замечательный оператор С. С. Мосолова, оператор А. П. Батанова, Л. И. Сидорова, А. И. Савайтди и многие другие, перевыполнившие годовую рубку на полгода раньше срока.

ОКТЯБРЬСКИЙ

По месту жительства

Широким известностью у жителей микрорайона пользуется общественно-политический центр, расположенный по проспекту Ленина, 65. Здесь активны работники Октябрьской депутатской группы; установлен прием депутатов районных представительных органов и совета микрорайона. На них выносятся вопросы районных организаций. Круг решаемых вопросов разнообразен — подготовка к зиме, благоустройство, строительство спортивных объектов, работа с трудными подростками, помощь ветеранам Великой Отечественной войны.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК

Своими силами

Молодые работники завода геофизической аппаратуры давно мечтали о своем клубе. И вот желание исполнено районным комитетом культуры. Заключен договор по улице Северо-Западной, 224. Здесь силами комсомольцев и молодежи созданы условия для проведения мероприятий. В клубе работают женщины. Они делают это надменно, основательно. Препятевать такому развитию поощряется производственностью труда не следует.

И. ИЛИЧЕВ,
корр. «Алтайской правды».

НА АППАРАТУРНО-МЕХАНИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ СЛАБО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ЭТОТ ВАЖНЕЙШИЙ РЕЗЕРВ УСКОРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Скажем прямо: не справляющихся с нормами выработки в механическом цехе не так уж много — по пальцам можно перечесть. Но поскольку они есть, попытка выяснить, почему, по которым рабочие попали в отстающие. Беседуем с токарем Аркадием Соколовым. За плечами у него филиал профтехучилища, непродолжительная работа в производственном объединении Сибэнергомаш, с февраля нынешнего года он трудится на аппаратурно-механическом заводе. Парню восемнадцать, профессионального опыта мало, однако ж не лишен бравады.

«Впервые с таким деталями встретился, отпустила и осека случилась, опущен с объясненьем, свою трудовую отдачу молодой токарь. А так я свое дело знаю...»

Как выяснилось, мальовато у Соколова трудовых навыков, однако пополнить свой багаж знаний он, судя по всему, не спешит. В конце концов и в отстающих можно ходить. Благо, не он один. Сыченко, Кухачков, Пономарев. В конце концов, девятый в целом работает стабильно, тут можно вместе с другими, кто добросовестно трудится, за компанию и на вредных прокиснуть. И не только тем, кто норму не в силах одолеть, но и тем, кто в средних годах мучается. А стояло бы и тем, и другим поднабраться передового опыта, как конечные результаты у ведущего цеха стали бы еще выше. К сожалению, этот резерв ускорения производства, дежакин, по существу, рядом и не требующий для реализации никаких затрат, явно недоиспользуется на аппаратурно-механическом заводе.

«Специфика мещает, — отговаривается и, о, начальник цеха А. Г. Кустов, — производств сложное, мелкосерийное, у каждой бригады своя работа...»

Согласится с таким доводами нельзя, поскольку рекомендация выпускаемых изделий в большинстве своем стабильна на предприятии в течение ряда лет. Точно так же, как и отлаженные технологические процессы. Больше того, внедрение всего нового, прогрессивного требует, наоборот, еще большего внимания к передовому опыту, накопленному при освоении высокопроизводительного оборудования и прогрессивных технологий.

Достаточно сослаться на старая с часовым программным управлением, парк которых непрерывно пополняется на предприятии. При освоении их возникает определенная сложность: многие нововведения оперативно выполняют операторы станков с ЧПУ, а вот стать квалифицированными наладчиками такого оборудования многим не удается. Вот тут-то и можно прийти на помощь к новичкам, а именно к молодым мастерам, так, к примеру, как Виталий Влади-

миронч Новиков и другие наладчики, способные не только сами эксплуатировать новое оборудование, но и научить этому других.

К сожалению, опыт мастеров никак не обобщается и не распространяется. А занятия с кандидатами, отобранными для работы на станках с ЧПУ различных систем в механическом цехе, ведут пока что технолог, специалист своего дела М. В. Адоньев. Такая учеба была бы намного эффективнее, если бы специалист привлекал к передаче своего мастерства опытных наладчиков. Словом, для заготовки мастера нужны школы передового опыта. Но таких на заводе практически нет, хотя по отчетности за прошлый год восемь рабочих, обучившихся передовому опыту, превысило 80 человек. Между тем в ортехплане такая работа обозначена так: «Внедрение передового опыта, организации труда и производства, передача приемов и методов». Ницте по этой графе намечено обучить 60 рабочих. Не сказано только, в каких школах будут учиться передовому опыту токаря, наладчики, литейщики, штамповщики, рабочие других профессий. Этот подсказка начальнику отдела подготовки кадров А. Я. Коркин.

На электрочастке, — полагает он, — занятия проводят (?) начальник лаборатории ИЮТ Г. А. Зайцев.

Учебно-производственная плательница анализа организации труда на участке, в ходе которого выявлены значительные потери рабочего времени, нерационального использования электротока. После занятия положение поправили, однако причем же тут школы передового опыта, поскольку работники лаборатории как раз и призваны внедрять на производстве по своему статусу научную организацию труда. Другое дело, если бы бюро подготовки кадров и лаборатории ИЮТ подготавливали и хорошо провели школы передового опыта непосредственно в лучших бригадах, да рабочих местах новаторов, где бы люди могли перенять наиболее эффективные приемы и методы обработки деталей и сборки узлов, поучиться организации новостях и порядку, внедрению хохарчета. Но такое случается на предприятии эпизодически.

Между тем на заводе есть у кого поучиться трудовому мастерству, перенять накопленный опыт. Это — бригада В. И. Кудрякова из литейно-штамповочного, слесарей-сборщиков А. Ф. Кочегарова из второго механического цеха и многие, многие другие, чьи достижения заслуживают повторения. И делают это надо серьезно, основательно. Препятевать такому развитию поощряется производственностью труда не следует.

И. ИЛИЧЕВ,
корр. «Алтайской правды».

ПУСКОВЫЕ СТРОЙКИ

Здравствуй, «Товарищ»!

На первом этаже растущей приютки больницы завода «Трансмаш» энергично трудятся совсем юные парня и девушки в строительных робах. Ирина Афонина, закончив техникум, участок стены, живописно рассказала:

«Скоро месяц, как мы, выпускники средней школы № 78, пришли работать на городскую стройку. Учимся и не просто, а в профессии штукатура-маляра у Валентины Дмитриевны Пономаревой и Марии Ивановны Промляной. Пожалуй, еще не привыкли звучит, что мы уже не учимся, а рабочие СУ-9 треста Барнаульстрой.

Еще совсем недавно одноклассники на 10-м старательном отделе на экзаменах, безошибочно тащили на выпускном празднике. И рядом неизменно была классный руководитель Валентина Николаевна Захарина. Она крепко радовалась выбору своих питомцев — девять мальчиков и три девочки ринулись выискивать себе места в будущей трудовой деятельности. В этом выборе, несомненно, сыграла исключительную роль личность опытного бригадира коммунаря Валентины Дмитриевны Пономаревой. Она не раз приходила в школу, чтобы доверительно, искренне поговорить с юными о замечательных строительных ремеслах, о нелегкой романтике будней своего колледжа, о том, как остро нужна сегодня стройке умелые руки и горячие сердца.

Школа гордилась, когда ребята на 10-е послали в Москву на имя делегата XXVII съезда КПСС В. Д. Пономареву приветственную телеграмму. А потом, после возвращения домой, Валентина Дмитриевна закрепила в школу, состоялась незабываемая встреча с учащимися. Каждый было очевидно, что эта знающая труженица с открытым и приветливым лицом, с трогательными материнскими интонациями в голосе не просто опытный строитель, но умный и чуткий педагог.

Только что в вагончике-бытовке состоялась оперативка. Вместе с Валентиной Дмитриевной села ее Мария Ивановна, распределила намеренный объем штукатурных работ — как в настоящей бригаде. Только разе пришел в план, в график эти каждодневные неустанные уроки, ведь каждую минуту опытные наставники учат новичков азам профессии. А задания получено самое настоящее — развешать отделочные работы на новом корпусе больницы, приблизить срок ввода.

«Все ребята очень стараются, так отнынешки их сердца на доброе слово, доброе пожелание, — делится наблюдениями бригадир В. Д. Пономарева. — Но, признаюсь, что мы, наставники, считаем, что мы, обучив юные пополнение основательно навыкам профессии штукатура-маляра, выподим лишь полдела. Предстоит воспитать идею закаленных, преданных строителю кадровых рабочих. Чтобы перед возможностями жизненными бурями, неустойчивостью не спавали, друг друга поддерживали в трудные моменты, высоко держали профессиональную честь строителей. Нашей бригаде ребята дали символическое название — «Стройотряд «Товарищ»».

«А вспомните, как умелым новичком, как в сегодняшней бригаде, пришел в ряд когда-то в составе первого подразделения выпускников 1977 года Волода Заварзин, — рассказывает М. И. Промляная с гордостью добавляет: — А теперь мой подопечный сам стал передовым бригадиром

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

в нашем СУ-9, вступил на стройку в ряды КПСС. И, пожалуй, в скорости выполнения штукатурных работ мне уже за Владимиром Николаевичем не поспеть. Желаю сегодняшним новичкам быстрого профессионального обучения.

В подразделении треста Барнаульстрой пришли и другие выпускники городских школ. Девять ребят были направлены в коллектив СУ-8. В этом управлении вопрос подготовки молодых рабочих решен по-другому: по два человека направлены в передовые бригады О. М. Куликовой, М. П. Чукина, А. А. Коваленко и В. А. Огаркова. Объекты, которые возводятся силами этих коллективов, также являются важнейшими пусковыми: жилые дома на 40 и 212 квартир, летсад на 140 мест.

«Очень полезны будут для начинающих рабочих встречи с начальником СУ-8 Петром Ефимовичем Опушкиным, ветераном труда, человеком, по настоящему знающим и любящим строителю, — рассказывает инспектор отдела кадров треста Барнаульстрой Н. А. Бокова. — Уверена, что яркий пример сможет привлечь на стройку немало молодых талантливых людей. Конечно, намечена программа улучшения быта тружеников, особенно интересна в этом направлении работа над молодежным жилищным комплексом. В скором будущем жилье для молодых людей, объекты социальбыта. Этот комплекс предстоит строить, и обживать молодежь.

Но, конечно, пока пусковые стройки города не могут повлиять должным образом на подготовку молодых кадров. И эта первая пошла уже относится в равной степени и к наладчикам, и к учителям. А значит, растут кадры для нашей страны.

О. СЕРИКОВА,
корр. «Алтайской правды».

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

КУДА ТАРА И СЧЕЗАЕТ?

Городской комитет народного контроля рассмотрел результаты проверки состояния учета и сохранности тары на привозном заводском заводе. Проверкой установлено, что с 1978 года, времени пуска завода в эксплуатацию, и по состоянию на 1 января 1985 года недостающая тары (в основном стальных бутылок) составила на 815 тыс. рублей. В 1984 году решением краевого суда виновные лица были привлечены к уголовной ответственности.

Однако должных выводов на заводе не сделали. За 1985 год и 5 месяцев текущего года после инвентаризации выявлена также недостающая тары на 340,7 тыс. рублей.

Все это является следствием принижением требований к материально-ответственным лицам как со стороны директора завода, так и главного бухгалтера.

Руководство завода не приняло надлежащих мер по организации охраны и сохранности материальных ценностей. Разработанные на 1985 год мероприятия по сохранности социалистической собственности не выполнены. Ограждение территории завода своевременно не ремон-

НА ТЕМУ ДНЯ

ОВОЩНОЙ КОНВЕЙЕР

Август на дворе, но поля пригородных околиц за разгаре овощных страданий. Вспомните, комбайны начали копать раннего картофеля. Это первый урожай поступает на прилавки овощных палаток, расположенных на рынках.

Радует хороший урожай ранней капусты. Магазины краевого центра торгуют ей уже вторую неделю. В разгаре заготовка грунтового огурца. Предприятия общественного питания и база горлодоонощторга уже начали закупку огурца на зиму. Кстати, специалисты советуют и жителям Барнаула заняться консервированием. Ведь у всех на памяти прошлогодний пример, когда заболевание культуры бактериальном нарушило все заготовительные планы. И в начале периода сбора огурцов может быть коротким, а в средних областях его урожай очень низок.

Овощеводы в состоянии в достатке поставлять на прилавки магазинов и на предприятия общественного питания зеленый лук, укроп, репу, свеклу. По заверению работников объединения Алтайлодоовощхоз, эти овощи не должны отсутствовать на прилавках магазинов и в меню столовых.

Каждый вечер в обеденные часы поступают сведения о овощеводческих союзках. Получают в диспетчерской и заявки торговых предприятий. Учитываются все заявки, в продукция расписывается по магазинам.

Нет ничего проблем с транспортом. Но если в торговле дарами полей все таки случаются. А это значит, проработав неработоспособными, работниками торговли. Например, так называемые зеленые культуры — репка, петрушка, салат, укроп, не поступают на прилавки и в магазины в конце дня и зачастую имеют не совсем товарный вид. Горлодоонощторг должен быть закрывать на вывозку этого товара специальные машины, но этого не произошло. В итоге — страдает дело.

Появились на прилавках кабачки и патиссоны, брокколи, цветная капуста. Помады пока в продаже производятся и тепличные. Урожай грунтовых огурцов 15—20 августа. На подходе — начало уборки моркови, урожай которой радует.

Словом, овощеводы справятся неплохо. Теперь дело за работниками торговли, общественного питания и магазинов. Овощной конвейер должен действовать бесперебойно.

Б. СМЕРНОВ,
сотрудник общественной приемной «Алтайской правды».

ПЕРСПЕКТИВЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

О развитии трамвайных и троллейбусных перевозок пассажиров в городе рассмотрели начальники трамвайно-троллейбусного управления А. Ф. Рейнгольд:

«Острым остается в жилищной вопрос. Пятьдесят молодых рабочих стали членами МКК, два погашения первого взноса им выдана суда. Делаем попытку организовать с помощью политического института студенческого строительного отряда водителей, численность которого в будущем намерены довести до 70 человек.

К сожалению, закрепленное за управлением ПТУ-40 систематически не выполняет план набора на обучение профессии водителей трамвая и троллейбуса. Основная причина — училище не располагает своим оборудованием. Сейчас мы поставили на ремонт один большое оборудование, которое впоследствии намерены передать училищу. Но кардинально решить этот вопрос можно лишь со строительством нового здания для ПТУ.

Поча же встает проблема о начале его проектирования. В последние время в городе ухудшилось состояние его, фальшивого покрытия дорог. Однако во многих местах из-за отсутствия линейной канализации они быстро выводят из строя. Особенно это наблюдается в весеннюю и осеннюю распутицу на всем протяжении улицы Малахова, проспекта Космодемьянцев. В безобразном состоянии находится асфальтовое покрытие территории троллейбусного депо.

Третий год управление благоустройства включает в план его ремонт, но сдвиг пока никак. В результате машины часто выводят из строя. Коллективы управления в нынешней пятилетке работают лучше, стабильнее. Тем не менее жалобы от горожан на нашу работу еще нередки. Ничем кажется, что по одним маршрутам трамвая и троллейбуса идут попутными, а по другим — перегруженные. Но надо иметь в виду, что перепроизводство и графика их движения установленные на основе детального изучения пассажиропотоков и его анализа с помощью ЭВМ. И еще — нельзя забывать, что на различных участках маршрута загрузка транспорта всегда неодинакова.

Нельзя жаловаться на грубость, нетактичность водителей. И тут мы постоянно ведем с ними воспитательную работу, повышаем требования к культуре обслуживания пассажиров.

Управление намерено прибавит государству ежегодно семь миллионов рублей убытку. И сюда вносится лезть вносят трамвайно-троллейбусный е казны. Проверять показывают, что в среднем семь процентов пассажиров — безбилетники. В часы пик это составляет порядка 20 процентов. И без активной помощи самих пассажиров один наш контролер вряд ли сможет привлечь к порядку казней.

ИЗ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ «АП»

ХОДИТ ЖАЛОБА ПО КРУГУ...

ЖЕЛАЗНОДОРОЖНИК
В ЖЗУ № 1 Центрального района г. Барнаула (начальник И. А. Рязанов) в журнале по приему граждан за шесть месяцев этого года всего десять записей. Неужели все так благополучно в ведомственном учреждении? Воле не веди, неизвестно, был ли прием граждан.

А вот задержка выполнения заданий имеется. Так, у граждан Козловой ремонт кровли над входом в подвал выполнен через 60 дней.

Также же картина и с несвоободными жалобами. Хотя трезвых сигналов о течи кровли и затоплении квартир хватало (ул. Анатолия, 68, ул. Пролетарская, 67), в документах выходит полный акур. А на деле — шире.

В ЖЗУ № 5 Железнодорожного района (начальник В. С. Легостаев) обстановка не лучше. Журнал по приему граждан не ведется с февраля, граждан не ведется с февраля, граждан не ведется с февраля. В этом году в январе, марте, апреле прием был по два раза в месяц. А когда то: Радаи болел, прием вообще не велся, хотя это делать могли бы его за-

местителя. Словом, и на верхние ступени неорганизованности, переизбыток, беспорядочности. Где уж тут быть четкостью в работе. Например, А. И. Рязанов за июль 16 мая назначил срок ремонта крыши на 25 мая, а затем перенес этот срок на июль. Фамилий в этом списке много. И что характерно, далеко не все ставит в известность о том, что срок выполнения работ изменен. Но я думаю, немало истинных виновников, по отчетам об этом нет.

Справедливо предвзвешиваются претензии к главному лицу в тресте жилищного хозяйства Железнодорожного района, где управляющий В. Ф. Гаврин. Здесь регулярно ведется прием, и делопроизводство оформляется правильно.

К счастью, такая обстановка не везде. Лучше обстоят дела в тресте жилищного хозяйства Железнодорожного района, где управляющий В. Ф. Гаврин. Здесь регулярно ведется прием, и делопроизводство оформляется правильно.

Хорошо организован прием граждан и учет письменных жалоб в Горкижиуправлении. Вместе с тем в трестах в этом отношении имеются претензии. За полгода года они не проверяли ЖЗУ по работе с жалобами и приемом граждан.

Анализ отчета по жалобам показывает, что жилищному хозяйству следует сосредоточиться на следующих областях: капитальный и текущий ремонт, ремонт сантехнического оборудования, снабжение горячей и холодной водой, отопление.

Для успеха коренной перестройки в жилищном хозяйстве нужен и в начальной инстанции — ЖЗУ. Как правило, большинство жалоб идет, минуя эту инстанцию, выше. Но в конце концов они сюда и возвращаются. Так обстоит дело и в тресте. Например, в 1985 году в тресте жилищного хозяйства Центрального района более 83 процентов жалоб поступило через вышестоящие инстанции.

Каков же выход? Его подсказывает деятельность горжиуправления. Ничего здесь проверили все шесть районных трестов жилищного хозяйства по приему граждан и рассмотрению жалоб. Руководство горжиуправления привлекло и своевременно намечало конкретные пути по сокращению количества жалоб, поступающих через вышестоящие органы, партийные и советские органы. Начальник горжиуправления А. И. Рязанов уже дважды вел прием граждан с выездом на место, выступал по радио по поводу жалоб. Цель — разъяснить населению, что жалоб в вышестоящие инстанции только затягивают дело, создают ненужную переписку, нагружают аппарат. Намечено под-

нять роль и авторитет ЖЗУ по вопросам своевременного и качественного ремонта.

И еще. Активная помощь жилищно-эксплуатационным участкам должны оказывать тресты прежде всего в снабжении материалами и запасными частями.

Большую роль в этом могут сыграть народные контролеры. Было бы не лишним создать при ЖЗУ группы жилищного народного контроля. Ведь в ЖЗУ работают 70—80 человек, имеются партийные организации.

Требует овладения работа групп народного контроля в трестах. За полгода года в тресте Центрального района группа ЦК треста не проверяла ни одного ЖЗУ по приему граждан и рассмотрению жалоб. За это время тел материалы о проверке треста районным комитетом народного контроля.

СЖАТЬ ВРЕМЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

(Окончание. Начало в 1-й стр.)

Голоса: Правильно, верно! Сожаленья! М. С. Горбачев: Надо чувствовать себя хозяевами. Обо всем говорить открыто, через газеты, прямо. На это вполне появляются и демагоги, хотя всех очернить. Это тоже надо видеть. Но то здоровье, что говорится правильно, честно, спокойно, — это хорошо. Это надо приветствовать.

Голос: Это самое главное. М. С. Горбачев: Нужно человеческое, товарищеское отношение друг к другу. Уважительное. Это не значит, что мы будем обесценивать или прилюдно одни говорить Нет. Надо, как в жизни. Обищаясь — поправлять. Реагирует — поддерживать. Если безобразничает — поставив на место. Если начинает становиться на путь преступный, путь злоупотреблений — применять законы.

Хорошо зарабатывает человек — не надо осуждать товарища, если он зарабатывает у маргана, если он хороший металлург, рыбак и так далее. Это трудовое. А тот, который, видишь, не работает, а вдруг обрываете благи, вот кем заняться надо. И разоблачить: а ну, покажи нам свои источники, откуда все берешь!

Управлять своим обществом должен сам народ. Через трудовые коллективы, через домовые комитеты, через Советы, через профсоюзы. Смею говорить об этом, смею ставить вопросы.

Голоса: Михаил Сергеевич, мы Вам верим! Партия верим, ее курс! М. С. Горбачев: А мы вам верим. Может быть, и повторюсь, но ради того, чтобы о нашем народе сказать доброе слово, можно сто, тысячу раз повториться — другому такого народа, преданного своей стране, выдержанного, скромного, не знаю.

Голос: Михаил Сергеевич, такое предложение: на местах выбирать людей, выдвигать в руководство таких, чтобы у них были мудрые головы и добрые сердца. Чтобы добром к людям они прониклись. Вот тогда будет, мне кажется, все, как надо.

М. С. Горбачев: Я с вами согласен, особенно вот в ка-

ком плане. Когда выдвигают человека на руководящую должность, не грех, а должно стать правилом — прийти к людям, которые его хорошо знают, и сказать: вот мы хотим его выдвинуть на районную или городскую работу, руководителем. Как вы считаете, можно ему доверять? Надо больше советоваться с людьми.

Голоса: Правильно, верно! М. С. Горбачев: Тогда будет меньше ошибок.

Днем М. С. Горбачев посетил совхоз «Красноярченский», расположенный в пригородной зоне Хабаровска. Опыт этого хозяйства еще раз показывает, что в каждой местности можно вести интенсивное производство. Важно найти лучшие формы организации и оплаты труда, четко выверить соответствующие данным условиям технологии. В совхозе и в этом году планируют наловить от каждой коровы 3,8 тысячи килограммов молока.

М. С. Горбачев подробно интересовался трудом и бытом жителей села, состоянием экономики совхоза, интенсивной гребне-грядовой технологией выращивания овощей в условиях муссонного климата, механизацией кормопроизводства, тем, как реализуется готовая продукция. Опочевод В. Покотыло, директор совхоза Л. Мазакин, бригадир овощеводов Г. Мухина, председатель районного агропроект Ю. Котельников рассказали о новых методах организации дела, что позволяет обеспечивать в трудных климатических условиях устойчивый рост сельскохозяйственной продукции.

Обращаясь к работникам совхоза, М. С. Горбачев интересовался, как реализуются на практике решения агропромышленного комплекса. Теперь, сказал он, вам предоставлены широкие права. Больше прав не просите!

Голос: Нет, пока хватит. Надо научиться ими пользоваться. М. С. Горбачев: Все оказалось не так просто. Выпросятся права тяжело, а еще тяжелее пользоваться ими. В частности, вы получаете право продажи 30 процентов овощей на рынках? Главная теперь, чтобы ничего не

пропадало. Мне в Хабаровске задавали вопрос об улучшении снабжения овощами. Посмотрите, что вы еще можете сделать в решении этой проблемы? Почему бы в каждом совхозе не создать теплицы для выращивания овощей?

Голос: Учимся торговать, Михаил Сергеевич. М. С. Горбачев: Когда я впервые в ЦК КПСС завопросил сельского хозяйства, побывал в одном из подмосковных хозяйств. Директор, как выяснилось, весьма оборотистый человек: приблили — несколько миллионов рублей. Спрашиваю: сколько у вас земли? Оказывается, у них земля — только для теплиц по производству шампиньонов. Они-то и дали миллионы. Вот и вам надо и зимой торговать зелеными культурами. Или передавать в столовые, в овощные магазины.

Голос: Здесь мы поотстали. Но жизнь заставляет нас сейчас этим заниматься. М. С. Горбачев: Когда я особенно внимательно обращаю внимание Генерального секретаря ЦК КПСС на то, как решаются социальные проблемы. Хорошие закупочные цены, сказал он, приняты для того, чтобы вы скорее выходили из тяжелого финансового состояния и переходили на хозяйственный расчет. Важно, чтобы полученная прибыль реализовывалась в жилье, социальное.

Голоса: В совхозе «Красноярченский» за последнее время построили хороший пионерский лагерь. Дом животноводов, детский сад в центральной усадьбе, клуб, комбинат бытового обслуживания...

В последние два года совхоз строит по 40 квартир... Могли больше строить, хозяйством, было бы в достатке материалов... М. С. Горбачев: Вы знаете, строительные материалы надо искать не только в совхозе, но и в соседних районах. У нас есть районы, в которых построены небольшие кирпичные цеха. И кирпич идет круглый год. Причем на Украине, на Северном Кавказе вернулись к саману. А этот саман — доступный материал, самый теплый зимой и самый прочный летом. Надо шире использовать местные материалы.

Говоря о самостоятельности, развитии инициативы на местах, М. С. Горбачев сказал: Думаю, что сейчас уже в каждом колхозе, совхозе 20—30 специалистов, а в больших по 50. Но зачем же инструктор сельхозотдела района или даже специалиста из РАПО, приезжая в хозяйство, командует, что делать? Пусть люди сами отвечают за себя, за свою работу.

Разговор состоялся эффективностью подража. М. С. Горбачев: Я с вами, когда знаю, что все заинтересованы. Но бывает: бригада, отделение на подряде, администрация не включена в это дело, получает зарплату, независимо от конечного результата. Так не пойдет. Хозяйство должно расширяться на все хозяйственные аспекты. Тогда будет и результат. Вы увидите, это интересная работа.

И потом, знаете, как стали люди-то работать? Вот оно-то обрабатывает. А интерес у него больше, когда ему от урожая и с учетом меньших затрат платят. Стремится, чтобы меньше себестоимость была (у него же есть нормативы), и разница между закупочной ценой и себестоимостью пойдя уже в общий кошел. Раньше он платил, сеет или обрабатывает, но так, что через три дня жет еще раз обрабатывает. Ему надо накормить скотину. А сегодня ему надо экономить. И получается — гораздо меньше, техника расходуется меньше, и механизаторов меньше надо на то же поле. Я знаю примеры, когда на одну треть, в полтора, два раза сокращается потребность техники при выращивании свеклы на Северном Кавказе. Потому что работают звеньями. Человек способен многое, товарищи, сделать. Сейчас создаются крупные хозяйства интенсивного типа. Вот на Алтае и в Казахстане: три человека обрабатывают две-три с половиной тысячи гектаров.

Голос: Работа на конечный результат дает плоды, до двух тысяч рублей за год получают. Работники охотно работают, бывает, получают в конце года до двух тысяч рублей и больше. Потому что

экономика — раз, тринадцатая зарплата — два, за реализацию — три. И, кроме премияльных, за увеличение урожайности они получают 1800—2000. Поэтому выходит 300—400 рублей зарабатывают при хорошем урожае. Если урожайностью 200 центнеров с гектара, получат и 400—450 рублей. Это же жить можно, и работать ахесло.

М. С. Горбачев: Что я хотел вам сказать, потом и на активе скажу: очень низкие доли у вас, 50 процентов молока завоэист, товарищи, в Хабаровский край. Голос: У нас в целом по совхозу налов 3870. М. С. Горбачев: Вам надо выводить на 4600.

Голос: Безусловно. М. С. Горбачев: Имейте в виду: селекция — большое дело. Вот в наших прибалтийских хозяйствах, Эстония, к примеру, на четыре тысячи литров вышла. Белоруссия сейчас поставила задачу на четыре выйти. Берут корову с хорошими племенными качествами и рядом тоже неплохую, но обычную корову. Те же корма. А разница — 800—1000 килограммов молока. Вот почему нужны корма и племенные качества, селекция. Если селекция и плюс корма — это значит все пойдя на продукцию. Когда-то это было трудно сделать. В Белоруссии на совещании я впервые эту проблему выдвинул. Кто из вас тогда о подходе что-нибудь знал... Я говорил там о делах интенсификации.

С тех пор мы стали коров уменьшали процента на три-четыре, а молока — на 8 миллионов стране прибавили. И мяса прибавили.

Голос: Правильно. Мы сейчас идем по такому пути. М. С. Горбачев: Каждая корова должна давать теленка. Каждого теленка надо славить в 400—450 килограммов весом и от каждой коровы получить... Если мы по три теленка получим на корову в стране, молоко некуда будет девать! Ну что ж, я доволен разговорами. Хозяйство, вижу, неплохое. Народ вы прямой. Кто — в сельском хозяйстве, кто давно привык говорить, как есть. Дипломаты из вас плохие. Тут не до диплома-

ти — жизнь всегда основательно поджимала. М. С. Горбачев знакомится с членами бригады овощеводов. М. С. Горбачев: Обычно вы в это время начинаете уборку овощей? Г. Мухина, бригадир овощеводов: В прошлом году раньше. Нынешняя же весна была холодной, затяжной. Рассадку выращиваем в горшках, потому овощи такие ранние. Рассадку выращиваем в ярых теплицах. Стаемис вывозить какие-то количество овощей на базар, чтобы сбить рыночную цену. На рынке помидоров, например, пятьдесят рублей, а мы продаем по 2 рубля.

М. С. Горбачев: Вам разрешено на рынке продавать, чтобы не терять продукцию. Государство выделяло для села 160 миллионов рублей на строительство жилья, детских садов, больниц. Зарплата всем поднимали — животноводам, овощеводам, специалистам. Г. Мухина: Наша бригада на полном хозяйстве.

М. С. Горбачев: И не жалеее? Г. Мухина: Не жалеем.

М. С. Горбачев: А с какой формой что получается? Г. Мухина: Получается. Ведом учет. Посеяла, знаю, сколько расходовала, сколько могу аграрит.

М. С. Горбачев: Все, что сэкономил, вам остается. Г. Мухина: А если допустили перерасход, мы начинаем экономить, чтобы сэкономить. На подряд перешли, это приятно тем, что мы выполняем хозяйственную и трудовую дисциплину.

М. С. Горбачев: Есть совет бригады? Г. Мухина: 5 человек. Конечно, бывают такие случаи, что снижаем коэффициент трудового участия. Но что делать? Есть такое. На конечный результат мы работаем. Подряд нас подталкивает.

М. С. Горбачев: У мужчин и то стало при подряде меньше нарушений. А у женщин — разве что какая-то мелкая беда вылезет. Вот это и есть хозяева страны — управлять своими делами, считать, что к чему.

Голос: У нас есть цех, главный агроном — советник, он сам занимается. У нас специализация в цехе — четыре бригады. Один занимается свеклой, другой капустой, я занимаюсь выращиванием помидоров и огурцов.

Голос: В такое время жить нехорошо нельзя. Кто честно работает, трудится, а конечный результат 2800 рублей за год — с доплатой премияльных по 700—800 рублей. Это кому не приятно? На эти деньги можно все, что нужно, купить, одеться, хорошо отдохнуть.

М. С. Горбачев: Чего больше всего не хватает в магазинах? Г. Мухина: Одеты мы хорошо, красиво, у нас есть здесь обшуга фабрика. От своего коллектива скажу: нужно больше хорошей одежды на все случаи жизни. Сельскохозяйственных работников.

М. С. Горбачев: Вон даже с завода приехали в спецдежде. Г. Мухина: А она промокает. Плащи есть, но и они промокают... М. С. Горбачев: Я очень рад был встретиться с вами, приехать в совхоз. Все время в ЦК до этого я, кроме политических вопросов, занимался вопросами аграрного сектора. Занимался, думаю, не зря. Майский Плелурум провела, вопросы подряда реши. Технику сейчас развернули огромную. Сельхозмашиностроение в этой пятилетке выхидит с системой машин на каждую технологию, на каждую культуру. Единственное, что будет, наверное, недостаток, — это зональный разрез техники. В каждой зоне она должна быть своя. В одной, например, сушь. Там не надо даже землю поднимать, ее только перевернуть плоскорезом без переворота. У вас, например, надо воду отвести, грядку подыять. Сельское хозяйство — дело очень капризное, как сама погода.

Хорошо, что вы все почувствовали: пошло строительство жилья, детских садов на селе. У вас, говорят, в районе по 25 квартир каждый совхоз получает, а ваш... Голос: А мы 40 получили в прошлом году, спасибо большое. И в этом году — тоже 40.

Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев встретился в Хабаровске с командным составом Краснознаменного Дальневосточного военного округа. А. БЕЛИКОВ, Б. ГРИШЕНКО, Н. ЖЕЛЕЗНОВ, специально корреспонденты ТАСС.

М. С. Горбачев: Селу много отдал времени. Когда чувствовал, что это начинает приносить результаты, — я открываю вам разговор — это приятно. Трудное это дело — сельское хозяйство, очень оно зависимо под открытым небом: там сжигает, тут вымокает, там подморозивает. Вроде, все сделал — ждешь урожая, настроение хорошее, и вдруг — раз, и ничего нет. Снег упал, уброби все.

Труд это нелегкий. Поэтому государство пошло на то, чтобы заинтересовать и обстроить жизнь людей, которые отдали свои силы земле и сельскому хозяйству. Города растут, промышленность растет. Сельский сектор, вроде, по численности сокращается. А давать продукцию надо, давать больше. Поэтому техника нужна, нужны удобрения, нужны стимулы. Вы начали чувствовать себя хозяевами. Это очень хорошо. Так и надо. Получается, что и вы производите, и учились, торговать начали, обживаться на селе начали. Культурно жить. Это хорошо. Собственно, в этом смысле нашей политики. Она нехитрая, простая. Но не так просто и простую политику проводить. Желаю вам всего доброго.

Во второй половине дня М. С. Горбачев побывал на выставке «Хабаровский край в двенадцатой пятилетке».

После посещения выставки М. С. Горбачев остановился в центре города возле соборных кабаров. Вновь завязался оживленный разговор. Обращаясь к горожанам, Михаил Сергеевич сказал:

Передая вам и всем жителям края привет от Политбюро. Ваши добрые, идущие от всего сердца слова отшуку и Ленинскому Центральному Комитету. Радсвизия это как единодушную поддержку советским народом курса XXVII съезда КПСС.

Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев встретился в Хабаровске с командным составом Краснознаменного Дальневосточного военного округа. А. БЕЛИКОВ, Б. ГРИШЕНКО, Н. ЖЕЛЕЗНОВ, специально корреспонденты ТАСС.

НАГРАДЫ — ПЕРЕДОВИКАМ ПЯТИЛЕТКИ

Президиум Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, наградил орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций государственной торговли, в том числе по Алтайскому краю:

- Орден «ЗНАК ПОЧЕТА» Касьяненко Людмилу Ивановну — начальницу отдела управления общественного питания исполкома Алтайского краевого Совета народных депутатов. Коселеву Надежду Григорьевну — заведующую филиалом магазина № 27 объединения «Продтовары» Железнодорожного района, гор. Барнаул. Малевич Татьяну Николаевну — заведующую производством комбината школьного питания Рубцовского треста столовых, ресторанов и кафе. Растопчину Анфису Петровну — заведующую производством ресторана «Алтайские зори» Барнаульского комбината полуфабрикатов. Рудковскую Нику Иосифовну — начальницу отдела управления торговлей исполкома Алтайского краевого Совета народных депутатов. Ткач Валентину Николаевну — заведующую секцией магазина № 59 Бийского районного торгового объединения «Продтовары». Щербакovu Екатерину Григорьевну — старшую продавщицу магазина № 44 Горно-Алтайского торгового объединения.

- Орден Трудовой Славы II Степени Чернова Василиа Ивановича — электромеханика по торговому и холодильному оборудованию Алтайского специализированного производственного комбината по торговле технике. Орден Трудовой Славы III Степени Ануфриеву Капиталину Васильевну — кондлтера комбината питания № 3 объединения «Общественное питание», гор. Бийск. Петрову Людмилу Михайловну — старшего контро-

- лера кафе-ресторана № 14 объединения «Продтовары» Ленинского района, гор. Барнаул. Языкову Галину Александровну — старшего контролера кафе-ресторана № 28 Рубцовского горнотреста. Кулагину Галину Павловну — повара столовой № 3 треста столовых Железнодорожного района, гор. Барнаул. Мерц Галину Ивановну — повара столовой производственного объединения «Химволокно» треста столовых Индустриального района, гор. Барнаул. Немачину Валентину Васильевну — старшую продавщицу магазина № 31 Рубцовского горнотреста. Теулову Людмилу Васильевну — повара столовой заолада асбестовых технических изделий треста столовых Ленинского района, гор. Барнаул. Шнищину Лилию Тимофеевну — продащицу магазина № 14 объединения «Продтовары» Центрального района, гор. Барнаул.

- МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ» Друзина Александра Ивановича — машиниста аммиачно-холодильных установок Барнаульского хладокомбината Росмисмониторга. Катаеву Наталью Александровну — заведующую секцией магазина № 13 Новоалтайского торгового объединения. Климову Зюю Григорьевну — повара столовой при холодильнике Рубцовского треста столовых, ресторанов и кафе. Корюнову Валентину Васильевну — заведующую секцией магазина № 4 Рубцовского горнотреста. Латову Марию Кузьминичну — главного бухгалтера комбината школьного питания треста столовых Центрального района, гор. Барнаул. Утеву Надежду Митро-

- фанову — кондитера столовой № 7 треста столовых Железнодорожного района, гор. Барнаул. Лубинну Галину Семеновну — старшую кладовщицу филиала № 4 торговой фирмы «Детский мир», гор. Барнаул. Лунина Никиту Савельевича — старшего продавца комбината торговой рекламы. Маркову Раису Алексеевну — заведующую секцией магазина № 1 объединения «Продтовары» Октябрьского района, гор. Барнаул. Мустафаеву Людмилу Алатовну — заведующую секцией магазина № 19 городского торгового-розничного объединения «Хлеб», гор. Барнаул. Перевареву Нику Михайловну — заместителя директора городского треста ресторанов и кафе, гор. Барнаул. Полицико Екатерину Васильевну — продащицу магазина № 8 Славгородского торгового объединения. Пономаренко Тамару Леонидовну — старшую продавщицу магазина № 50 Барнаульского горнотреста. Уварову Галину Ивановну — повара комбината школьного питания треста столовых Октябрьского района, гор. Барнаул. Шеленову Галину Анатольевну — заведующую производством Горно-Алтайской головной столовой.

- МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ» Айкашева Сергея Акимовича — повара ресторана «Центральное» объединения «Общественное питание», гор. Бийск. Богомолову Лидию Ивановну — старшего товароведа Алтайского краевого объединения оптовой торговли Росостпротреста. Борзых Людмилу Николаевну — старшего контролера магазина № 27 Бийского горнотреста.

- Бочарову Ольгу Мартыловну — заведующую секцией магазина № 109 Бийского районного торгового объединения «Продтовары». Горехис Александра Александровича — повара столовой № 37 городского треста ресторанов и кафе, гор. Барнаул. Гришкочу Нику Павловну — кондитера столовой объединения Барнаульстрей треста столовых индустриального района, гор. Барнаул. Зайберга Федора Федоровича — повара столовой № 43 треста столовых Ленинского района, гор. Барнаул. Исаеву Надежду Алексеевну — старшего контролера кафе-ресторана № 10 Рубцовского горнотреста. Маеикову Екатерину Ивановну — кондлтера столовой № 33 треста столовых Октябрьского района, гор. Барнаул. Матросову Зинаиду Павловну — заведующую секцией магазина № 6 объединения «Продтовары» Железнодорожного района, гор. Барнаул. Новикову Тамару Васильевну — старшего контролера кафе-ресторана № 11 Текстильшвейбуьторга, гор. Барнаул. Новоселову Тамару Георгиевну — заведующую секцией магазина № 11 объединения «Продтовары» Индустриального района, гор. Барнаул. Осипенко Тамару Васильевну — повара столовой № 21 Рубцовского треста столовых, ресторанов и кафе. Тимофееву Марию Сергеевну — преподавателя Барнаульского техникума советской торговли. Трахунуву Галину Ильиничну — повара Новоалтайской головной столовой. Яновлеву Раису Михайловну — кладовщицу магазина № 38 Барнаульского горнотреста.

- Самая трудная задача, поставленная перед учителями, — привить учащимся навыки самостоятельного и непрерывного пополнения знаний. Многие дети быстро не остаются — или устают? — учиться, у них не вырабатывается вкуса и утбе, постепенно угасает интерес к знаниям вместо того, чтобы разгораться с каждым годом все ярче. И здесь многое зависит от мастера педагога, умелого использования всего арсенала педагогических и методических средств. Чтобы учить других, надо самому по-настоящему учиться. — мысль не новая, но почему-то иногда забываемая некоторыми педагогами. Поэтому вопрос самостоятельного учителя, недостатка педагога, повышая квалификацию, задача критика, того, что мешает внедрению передового опыта должны най-

В ГОСКОМЦЕН СССР

Одновременно снижаются в среднем на 15—20 процентов розничные цены на отдельные виды товаров народного потребления: одежду, обувь и трикотаж для детей и подростков, изделия из искусственного меха ковры и ковровые изделия, обувь мужскую и жен-

ПЕРВОГО АВГУСТА

Михайловского района занимается работой красной бригады заводских отделов, районных партий, работников народного образования, посвященный вопросам осуществления реформы школы в свете требований XXVII съезда КПСС. Михайловна избрана местом проведения семинара не случайно. Михайловцы — индустриаторы краевого смотра «Все лучшее — детям», имеют хороший опыт организации летнего отдыха детей, работы учебнических производственных бригад, семейного воспитания.

Семинар станет началом проведения в крае августовских совещаний учителей. На которых будут проанализированы итоги минувшего учебного года, наметены новые перспективы. Совещания эти традиционны, но в этом году главным импульсом их проведения станут решения XXVII съезда партии, дух обновления, дух творчества, продвигавший все сферы нашей сегоднешней жизни.

Сегодня в крае работает большая армия учителей, воспитателей. В основном это творческие, полные энергии, разносторонне развитые, преданные своему делу специалисты. Но мало что можно изменить в обучении и воспитании ребят, если не добиться психологической перестройки педагогов, не выработать желания и умения мыслить и работать по-новому. Это сложный участок работы, и здесь свое слово должны сказать отолды народного образования, инспектора и методисты, которые не упускают ни первого, ни второго примером, советом, убеждением должны помочь учителю перестроиться.

Самая трудная задача, поставленная перед учителями, — привить учащимся навыки самостоятельного и непрерывного пополнения знаний. Многие дети быстро не остаются — или устают? — учиться, у них не вырабатывается вкуса и утбе, постепенно угасает интерес к знаниям вместо того, чтобы разгораться с каждым годом все ярче. И здесь многое зависит от мастера педагога, умелого использования всего арсенала педагогических и методических средств. Чтобы учить других, надо самому по-настоящему учиться. — мысль не новая, но почему-то иногда забываемая некоторыми педагогами. Поэтому вопрос самостоятельного учителя, недостатка педагога, повышая квалификацию, задача критика, того, что мешает внедрению передового опыта должны най-

т свое место в повестях дня августовских совещаний. ЖИЗНЬ, реформа школы ставит перед просвещенными родителями, не менее важную задачу: усилить комплексный подход по таким направлениям коммунистического воспитания, как идейно-политическое, нравственное, физиче-

АВГУСТОВСКИЙ ПЕДСОВЕТ: ДЕЛА И ПОИСК

Жизнь, реформа школы ставит перед просвещенными родителями, не менее важную задачу: усилить комплексный подход по таким направлениям коммунистического воспитания, как идейно-политическое, нравственное, физиче-

Сегодня в крае работает большая армия учителей, воспитателей. В основном это творческие, полные энергии, разносторонне развитые, преданные своему делу специалисты. Но мало что можно изменить в обучении и воспитании ребят, если не добиться психологической перестройки педагогов, не выработать желания и умения мыслить и работать по-новому. Это сложный участок работы, и здесь свое слово должны сказать отолды народного образования, инспектора и методисты, которые не упускают ни первого, ни второго примером, советом, убеждением должны помочь учителю перестроиться.

Самая трудная задача, поставленная перед учителями, — привить учащимся навыки самостоятельного и непрерывного пополнения знаний. Многие дети быстро не остаются — или устают? — учиться, у них не вырабатывается вкуса и утбе, постепенно угасает интерес к знаниям вместо того, чтобы разгораться с каждым годом все ярче. И здесь многое зависит от мастера педагога, умелого использования всего арсенала педагогических и методических средств. Чтобы учить других, надо самому по-настоящему учиться. — мысль не новая, но почему-то иногда забываемая некоторыми педагогами. Поэтому вопрос самостоятельного учителя, недостатка педагога, повышая квалификацию, задача критика, того, что мешает внедрению передового опыта должны най-

Свое место в повестях дня августовских совещаний. ЖИЗНЬ, реформа школы ставит перед просвещенными родителями, не менее важную задачу: усилить комплексный подход по таким направлениям коммунистического воспитания, как идейно-политическое, нравственное, физиче-

Самая трудная задача, поставленная перед учителями, — привить учащимся навыки самостоятельного и непрерывного пополнения знаний. Многие дети быстро не остаются — или устают? — учиться, у них не вырабатывается вкуса и утбе, постепенно угасает интерес к знаниям вместо того, чтобы разгораться с каждым годом все ярче. И здесь многое зависит от мастера педагога, умелого использования всего арсенала педагогических и методических средств. Чтобы учить других, надо самому по-настоящему учиться. — мысль не новая, но почему-то иногда забываемая некоторыми педагогами. Поэтому вопрос самостоятельного учителя, недостатка педагога, повышая квалификацию, задача критика, того, что мешает внедрению передового опыта должны най-

Самая трудная задача, поставленная перед учителями, — привить учащимся навыки самостоятельного и непрерывного пополнения знаний. Многие дети быстро не остаются — или устают? — учиться, у них не вырабатывается вкуса и утбе, постепенно угасает интерес к знаниям вместо того, чтобы разгораться с каждым годом все ярче. И здесь многое зависит от мастера педагога, умелого использования всего арсенала педагогических и методических средств. Чтобы учить других, надо самому по-настоящему учиться. — мысль не новая, но почему-то иногда забываемая некоторыми педагогами. Поэтому вопрос самостоятельного учителя, недостатка педагога, повышая квалификацию, задача критика, того, что мешает внедрению передового опыта должны най-

Самая трудная задача, поставленная перед учителями, — привить учащимся навыки самостоятельного и непрерывного пополнения знаний. Многие дети быстро не остаются — или устают? — учиться, у них не вырабатывается вкуса и утбе, постепенно угасает интерес к знаниям вместо того, чтобы разгораться с каждым годом все ярче. И здесь многое зависит от мастера педагога, умелого использования всего арсенала педагогических и методических средств. Чтобы учить других, надо самому по-настоящему учиться. — мысль не новая, но почему-то иногда забываемая некоторыми педагогами. Поэтому вопрос самостоятельного учителя, недостатка педагога, повышая квалификацию, задача критика, того, что мешает внедрению передового опыта должны най-

Самая трудная задача, поставленная перед учителями, — привить учащимся навыки самостоятельного и непрерывного пополнения знаний. Многие дети быстро не остаются — или устают? — учиться, у них не вырабатывается вкуса и утбе, постепенно угасает интерес к знаниям вместо того, чтобы разгораться с каждым годом все ярче. И здесь многое зависит от мастера педагога, умелого использования всего арсенала педагогических и методических средств. Чтобы учить других, надо самому по-настоящему учиться. — мысль не новая, но почему-то иногда забываемая некоторыми педагогами. Поэтому вопрос самостоятельного учителя, недостатка педагога, повышая квалификацию, задача критика, того, что мешает внедрению передового опыта должны най-

