



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 96 (19534)

СУББОТА, 26 АПРЕЛЯ 1986 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ СТРАНЫ СОВЕТОВ! ЧЕРЕЗ УСКОРЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ — К ДОСТИЖЕНИЮ НОВОГО КАЧЕСТВЕННОГО СОСТОЯНИЯ ОБЩЕСТВА, К ТОРЖЕСТВУ КОМУНИСТИЧЕСКИХ ИДЕАЛОВ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1986 года).

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС рассмотрело на очередном заседании, состоявшемся 24 апреля, итоги Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Коммунистический субботник, в котором приняло участие 150 миллионов человек, стал ярким свидетельством высокой политической и трудовой активности советских людей, их стремления практически всеми делами ответить на решения XXVII съезда партии. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ об итогах коммунистического субботника и направлении заработанных средств будет опубликовано в печати.

Заслушав вопрос о ходе обсуждения итогов XXVII съезда КПСС в партийных организациях страны, Политбюро с удовлетворением отметило, что выработанная съездом генеральная линия на ускорение социально-экономического развития общества, сохранение и укрепление мира повсеместно получает полную поддержку трудящихся. Дух партийного съезда, мобилизующая сила его решений оказывают все большее воздействие на жизнь партии, всей страны.

Вместе с тем Политбюро обратило внимание на необходимость ускорить перестройку работы партийных, государственных и хозяйственных органов в соответствии с требованиями XXVII съезда КПСС. Главным и определяющим в их деятельности должны быть практические дела, конкретные результаты выполнения народнохозяйственных планов и социальных обязательств. Важно помочь каждой партийной организации четко определить ключевые звенья работы, своевременно поддерживать и развивать творческую инициативу трудящихся, обеспечивать оперативное решение всех вопросов, от которых зависит повышение эффективности производства, достижение высоких конечных результатов.

Политбюро поддержало инициативу трудящихся, обеспечивать оперативное решение всех вопросов, от которых зависит повышение эффективности производства, достижение высоких конечных результатов. Политбюро поддержало инициативу трудящихся, обеспечивать оперативное решение всех вопросов, от которых зависит повышение эффективности производства, достижение высоких конечных результатов.

ских замечаний и предложений, высказываемых на пленумах и партийных собраниях, давать принципиальную оценку коммунистам, которые признавая на словах ошибки и недостатки, ничего не предпринимают для их исправления, настойчиво извлекать уроки из опыта, сосредоточивать усилия на организации дела непосредственно в трудовых коллективах.

В соответствии с установками XXVII съезда КПСС приняты постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР об улучшении планирования, экономического стимулирования и совершенствовании управления производством товаров народного потребления в легкой промышленности. В нем предусмотрены меры по перестройке экономического механизма работы отрасли, обеспечению коренных сдвигов в производстве товаров народного потребления, увеличению их выпуска, улучшению качества и расширению ассортимента в целях более полного удовлетворения растущих потребностей советских людей. Получат развитие экономические методы управления предприятиями. Основой формирования планов производства станут заказы торговли. Определены основные направления совершенствования организационной структуры управления легкой промышленностью, предусматривающие, в частности, рациональное сочетание крупных, средних и мелких предприятий, сокращение звеньев управления, создание нового типа производственных и промышленно-торговых объединений. Предусмотрены также меры по дальнейшему развитию в производстве товаров народного потребления сотрудничества с социалистическими странами.

Политбюро поддержало инициативу правительства предложить об организации местного управления научно-технического комплекса «Микроэлектроника». Создание этого комплекса позволит в принципиально новых позициях перейти к решению проблемы коренного улучшения хиру-

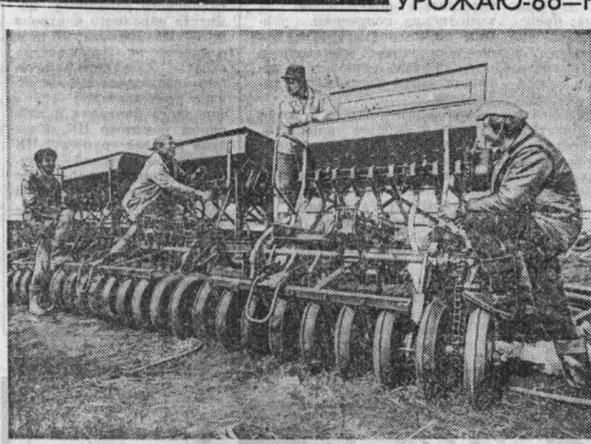
ргической помощи населению при заболеваниях глаз, существенно увеличить объем и повысить качество этой помощи уже в текущей пятилетке.

Заслушано сообщение товарища Горбачева М. С. об участии делегации КПСС в XI съезде Социалистической единственной партии Германии, беседах с товарищем Э. Хонеккером и другими руководящими деятелями ГДР, встречах с трудящимися республики. Одобряя работу делегации, Политбюро выразило удовлетворение полным совпадением позиций наших партий и государств по всем вопросам социалистического строительства и международной политики. Высоко оценено обоюдное стремление Советского Союза и Германской Демократической Республики к дальнейшему углублению братского сотрудничества в экономической, научно-технической, духовной и других сферах во имя ускорения развития социалистического общества, в интересах социализма и мира.

Рассмотрена и одобрена информация товарища Зайкова Л. И. об участии делегации КПСС в работе XVII съезда Итальянской коммунистической партии, а также о встрече делегации с Генеральным секретарем ИКП А. Наттой, в ходе которой обсужден ряд вопросов дальнейшего углубления связей между двумя партиями.

Политбюро обсудило итоги переговоров и бесед товарища Горбачева М. С. и Рыжкова И. И. со шведской правительственной делегацией во главе с премьер-министром И. Карлссоном. Подчеркнуто наше стремление к обеспечению стабильных, дружественных отношений между Советским Союзом и Швецией.

На заседании Политбюро ЦК КПСС рассмотрены некоторые другие вопросы экономической и культурного строительства, а также внешнеполитической деятельности, направленной на ослабление международной напряженности, мирное урегулирование спорных проблем, уважение суверенных прав всех государств.



ФОТОРЕПОРТАЖ

НА СНИМКАХ: последняя регулировка сеялки; звеньевой Ю. В. Лопатиной (слева внизу); передовой тракторист А. И. Петров.

Фото В. Колесникова. Третьяковский район.

УРОЖАЮ-86—НАДЕЖНУЮ ОСНОВУ!

ЗАКРЫВАЮТ ВЛАГУ

В хозяйствах района начались полевые работы. Выборочное боронование массивов ведут ежедневно 48 агрегатов. Закрыта влага на площади около 8 тысяч гектаров. Наиболее организованно эти весенние работы ведут труженники совхоза «Энгельский», где бороновано более 3,5 тысячи гектаров, а также механизаторы совхозов «Рекорд» и «Ашегуль-

ский». Продолжается и подкормка посевов многолетних трав. Удобрения вносятся уже на площади около 3 тысяч гектаров.

А. АНДРЕЕВ, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса. Михайловский район.



СЕМЕНА ПРОХОДЯТ ОБРАБОТКУ

Земледельцы Петропавловского района получили в прошлом году на круг по 21,1 цента зерна. Особенно порадовали поля с интенсивной технологией. На каждом из 12 тысяч гектаров собрано в среднем около 30 центнеров пшеницы.

Нынешняя интенсивка будет применяться на той же площади. Хлеборобы настойчиво готовятся к дальнейшему совершенствованию агротехники, наиболее полной реализации заложенных в ней возможностей.

Первоклассные семена подготовили хлеборобы колхозов имени Ленина, «Прогресс» и «Родина». Не случайно в первом хозяйстве получен в прошлом году самый высокий урожай — около 29 центнеров зерна с гектара. А в бригаде Героя Социалистического Труда В. М. Трапезникова — по 30 центнеров. Сейчас местные хлеборобы полностью готовы к предстоящей посевной кампании: завезено необходимое количество удобрений, полностью отремонтирована вся техника, програвливаются семена.

К сожалению, не во всех хозяйствах семенной материал вышестоящих инстанций. Не хватает первоклассных семян даже под интенсивную технологию в колхозах «Путь к коммунизму», имени XIX партсъезда, «Заря». Правда, стандарту первого класса семена пшеницы не отвечают по влажности. Чтобы повысить ее, хлеборобы облучают семена на лазерных установках и програвливают их.

Корр. «Алтайской правды». Петропавловский район.

РАСЧЕТ ЗВЕНА

Звеньевой Юрий Лопатин долго еще вглядывался в цифры в блокноте, потом резко захлопнул свою походную книжечку и определенно сказал: — Нет, Антоныч, такого быть не может, чтобы мы в сумме не уложились. Что ж из того, что интенсивка добавляет — ведь вносить удобрения будем теперь по-другому, не то что раньше, на то и сеялку покупали. Давайте еще разок посчитаем.

Этот разговор Юрия Владимировича, звеньевого по выращиванию пшеницы, состоялся в конторе первой бригады колхоза «Сибирь» с участковым В. А. Фроловым. Руководитель звена зашел сюда, в контору, чтобы перед выходом в поле еще раз сверить свои расчеты на расход топлива, семян, удобрений.

Дело в том, что подрядное звено обязалось вырастить урожай зерна на менее 18 центнеров на каждом гектаре, снизить его себестоимость, добиться экономии средств на всех видах работ.

С нынешнего года колхоз «Сибирь» полностью перешел на хозрасчет. Механизаторы первой бригады начали осваивать подряд несколько лет назад. И чем больше они совершенствуют новую форму организации труда, тем больше убеждаются в ее эффективности. Например, в прошлом году, возделывая пшеницу на площади 978 гектаров, с каждого из них получили по 20,4 центнера, а его себестоимость против общеполовой, которая составляла 8 руб. 04 коп. за центнер, снижена почти вдвое.

Кроме зерна, звено выращивало многолетние травы, кукурузу, другие культуры. В этом году оно полностью будет занято работой на зерновом поле. 316 гектаров механизаторы отвели под интенсивную технологию.

В трудовом соглашении, которое заключило звено с владельцем колхоза, предусмотрены объемы работ, которые предстоит ему выполнить в этом году, определены средства

ва. Вот и занялись механизаторы бухгалтерией, учатся считать деньги. В прошлом году звено сэкономило более 7 тысяч рублей на текущем ремонте и расходе горюче-смазочных материалов. Однако есть цифры и другие: почти на две тысячи рублей перерасходовано семян, пять лишних тысяч составила амортизация техники, почти на такую же сумму сверх нормы израсходовано минеральных удобрений... Вот почему механизаторы принимают все меры, чтобы не допустить этого нынче.

Тщательно готовилось звено к выходу в поле. В звено шесть механизаторов, трое из них, в том числе и звеньевой Юрий Лопатин, первоклассные специалисты. За каждым механизатором закреплен трактор. Но несмотря на это, каждый механизатор в любую минуту может заменить другого.

Техника агрегатирована так, чтобы три агрегата постоянно готовили землю под посев, два засеивали ее, один вносил в почву удобрения. Расчет механизаторов построен на том, чтобы в дни сева в поле не потерять даром ни часы времени, работы вести весь световой день, посевную завершить за десять дней.

— Сроки сева, конечно, будут определять судьбу урожая, — уверен Юрий Владимирович. — Но главным все же мы считаем качество. А поэтому будем делать все от нас зависящее, чтобы не упустить сроков борьбы с сорняками, хорошо подготовить землю для приема семян.

И снова в звено тщательно анализируют ошибки прошлого года. В прошлом посевную, например, механизаторам всего один раз удалось закончить поле перед тем, как выйти на него посевным агрегатом, не удалось до конца выдержать технологию внесения удобрений в почву. В этом году решено обязательно обработать поля боронами в три

дела перед посевом и забороновать их после, когда они будут засеяны.

Для внесения удобрений звено приобрело сеялку СЗС-2, для ухода за посевом подготовлены легкие бороны. Сначала их механизаторы пустят по еще черному полю, затем обработают по всходам.

Учено и многое другое. Взять ту же загрузку сеялок. Нехватка погрузчиков в хозяйстве заставила механизаторов прошлой весной загружать их вручную. В звено подсчитали: стоимость работы была вдвое выше, чем там, где это делали загрузчики, потеряли на этом немало времени.

Нынче полностью механизировали загрузку зерна в сеялку, семена быстрее будут доставляться со склада к агрегатам. На период сева звено отказалось от своего доводова. Для воды каждый агрегат имеет теперь свою емкость, подвозить воду будет один доводчик на два звена сразу; их, лопатинское, и А. В. Рычкова, которое будет трудиться рядом.

Тщательно подготовлены в звено к работе тракторы, другая техника. Вот уже дважды лет обсуживают машины сам звеньевой Ю. Лопатиной и его товарищ по звену А. Петров, поэтому техника в хорошем состоянии, отлажено работает. Истинным ветераном считают трактор Т-4 Виктора Колмогорова. Машина прожила свой век, познала до Колмогорова пять хозяев, была доведена, можно сказать, до ручки, но механизатор так восстановил ее, что теперь она работает не хуже новой. Наденко — слесарь трактор К-700 Сергею Пастухову, верят в свои машины другие механизаторы.

Напряженное время пришло в звено Ю. В. Лопатина — началась весенние полевые работы. Сегодня его агрегаты готовят почву для посева.

В. ФЕЛОВ.

НА БРИГАДНОМ ПОДРЯДЕ

Формирование хозрасчетных механизированных отрядов, бригад и звеньев завершено в колхозах и совхозах района. Под опеку подразделений, которые работают в этом году на бригадном подряде, взято 77 процентов пашни. За мастерами полей закреплено свыше 130 тысяч гектаров земли. В семи хозяйствах механизаторы будут трудиться только в подразделении коллектива. Экономисты совхоза имени Мамонтова, колхоза «Путь Ленина» и других хозяйств разработали положение о применении коэффициента трудового участия. Заранее рассчитана потребность в удобрениях и гербицидах, подготовлены семена высоких гибридов, отремонтирована техника.

Ю. САВЕЛЬЕВ, корр. «Алтайской правды».

Поспелихинский район.

ТОВАРАМ ДЛЯ НАРОДА — АССОРТИМЕНТ И КАЧЕСТВО

Вчера в Барнауле, во Дворце культуры гостеприимно, состоялось собрание партийно-хозяйственного актива краевой партийной организации по дальнейшему развитию производства товаров народного потребления и сферы услуг. В его работе приняли участие члены и кандидаты в члены бюро крайкома КПСС, секретари горкомов и райкомов партии, председатели горрайисполкомов, ответственные работники крайкома партии, крайисполкома, крайсовпрофа, краевого комитета народного контроля, крайкома ВЛКСМ, руководители управлений и ведомств, директоры и секретари партийных организаций промышленных предприятий.

Участники собрания рассмотрели проходящую в эти дни во Дворце краевую выставку-ярмарку товаров народного потребления.

С докладом о задачах партийных, советских и хозяйственных органов края по реализации Комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы в свете требований XXVII съезда КПСС выступил первый секретарь крайкома партии Ф. В. Попов. В предисловии к докладу выступили:

В. В. Волков — секретарь Горно-Алтайского обкома КПСС; П. С. Кулагин — директор Барнаульского станко-строительного завода; З. П. Быкова — директор Барнаульского трикотажной фабрики; А. М. Жигалев — начальник управления бытового обслуживания населения крайисполкома; Т. М. Журавлева — Герой Социалистического Труда, ткачиха Барнаульского хлопчатобумажного комбината; С. С. Белан — председатель Рубцовского горисполкома; Н. С. Ремнева — первый секретарь Центрального РК КПСС г. Барнаула; С. Ф. Большаков — директор Барнаульского торпедотреста; П. А. Тюльгина — начальник цеха товаров народного потребления объединения «Химволокно»; Е. К. Галицкий — зам. директора по науке НИИ текстильной промышленности.

В докладе было отмечено, что повышение благосостояния трудящихся является важнейшим программным требованием партии, сердцевинной социальной-экономической политики, выработанной XXVII съездом КПСС. Реальные доходы на душу населения с каждым годом увеличиваются, возрастают и потребности трудящихся. Это требует перестройки планирования и управления производством товаров и развития сферы услуг, более

эффективного использования возможностей экономики. Этим задачам полностью отвечает одобренная Политбюро ЦК КПСС Комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы. Такая программа разработана впервые и должна вестись перелом в удовлетворение растущих потребностей трудящихся.

Подобная программа разработана и в Алтайском крае. В ней ставится задача, — подчеркнуть докладчик, — обеспечить рынок разнообразными товарами и услугами. Для этого необходимо добиться коренного улучшения ассортимента и качества товаров, увеличения их выпуска в первую очередь за счет улучшения использования производственных мощностей, местного сырья и отходов производства, направления капитальных вложений преимущественно на техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий, размещение торговых и бытовых предприятий по месту работы и жительства трудящихся.

Товары народного потребления в крае производят 470 предприятий. В прошлой пятилетке их выпуск увеличился почти на 15 процентов, а темп роста товаров культурно-бытового назначения составил

41 процент. Сверх плана за пятилетку произведено продукции на 168 миллионов рублей. Освоено свыше 800 новых видов изделий. Стало больше выпускаться хлопчатобумажных, мажущих тканей, трикотажных изделий, мебели, товаров бытового химии, садово-огородного инвентаря, изделий из древесины и пластмасс, товаров детского ассортимента и игрушек, спортивного инвентаря. Увеличен выпуск товаров с индексом «Н».

Дальнейшее развитие получили торговля и общественное питание. Объем розничного товарооборота за пятилетие возрос на 18 процентов. Построено 219 магазинов и 93 столовых. В городах и сельских районах края введен ряд крупных предприятий бытового обслуживания. Практически во всех колхозах и совхозах имеются комплексные приемные пункты и дома бытовых услуг.

Существенное влияние на улучшение деятельности бытовых предприятий оказал их перевод на новые условия хозяйствования. Была расширена их самостоятельность. Усилено внимание трудовых коллективов к увеличению услуг, внедрению прогрессивных форм организации и стимулирования труда.

(Продолжение на 3-й стр.)

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Состоялся пленум Бийского горкома КПСС, на котором рассмотрен организационный вопрос.

Пленум освободил А. И. Власова от обязанностей первого секретаря горкома КПСС по состоянию здоровья.

Первым секретарем Бийского горкома КПСС избран П. Г. Винограденко, работавший в предыдущем отделе промышленности Алтайского крайкома КПСС.

В работе пленума приняли участие второй секретарь крайкома КПСС В. В. Гусев и ведущий отделом организационно-партийной работы крайкома КПСС В. А. Сафронов.

ПЕРЕШЛИ НА ДВУХСМЕНКУ

Работники дойных гуртов совхоза «Айский» прочно удерживают первенство в районном социалистическом соревновании. В среднем от каждой коровы надой по сравнению с прошлым годом возрос с начала года на 57 килограммов. При стаде в две с лишним тысячи коров это обеспечило прибавку валового производства продукции в тысячу с лишним центнеров. Особенно весом выгуд в общий результат первой бригады, которой много лет бесменно руководит коммунист Я. И. Мелинг. Почти вдвое перевыполнил подрядный коллектив план первого квартала по продаже государству молока. Причем все оно сдали первоклассным. С начала года

переводы доярки Э. А. Попова, Л. А. Вальтер, молодой коммунист Ольга Мелинг и другие получили свыше тысячи килограммов молока от коровы.

Месяц назад передовой коллектив, обслуживающий 600 коров, перешел на двухсменную работу. Женщины добросовестно отныряются о новом расписании.

Сейчас, после перехода на двухсменку, продуктивность дойных гуртов держится на хорошем уровне: надой превышает восемь килограммов молока от коровы.

Н. КОРНИЛОВ, директор совхоза «Айский». Алтайский район.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Совет Министров СССР постановил считать 11 мая 1986 г. рабочим днем. Не использованный работниками и служащими день отдыха 11 мая 1986 г. присоединяется к их ежегодному отпуску, с оплатой в том же порядке, в каком оплачиваются дни отпуска.

дним из главных резервов повышения плодородия полей является использование органических удобрений. Однако Локтевский район нынче значительно отстал от графика вывозки удобрений. За зимний период планировалось доставить их от ферм 111 тысяч тонн, а вывезено лишь 84 тысячи тонн. Особенно плохо организована эта работа в колхозах «Краснофлотец», «Родина» и «Страна Советов». За зиму в этих хозяйствах на поля не было вывезено ни одной тонны органики.

Неудовлетворительно велось в большинстве хозяйствах и внесение удобрений в почву. Из общего количества вывезенной на поля органики внесено только 10,400 тонн. Остальную работу предстоит выполнить перед севом. Это накладывает на коллективы в период начинающейся весенне-полевой кампании особую ответственность.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ. ГЛАСНОСТЬ. МАССОВОСТЬ

НАВСТРЕЧУ ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ

С ПОЗИЦИЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

Органы народного контроля края вступают в ответственный период. Предстоит отчеты и выборы производственных комитетов, групп и постов в трудовых коллективах.

Особенность этих отчетов заключается в том, что они проводятся после XXVII съезда КПСС, в обстановке коренной перестройки всей нашей работы, в атмосфере деловитости и инициативы, принципиальной требовательности и самокритичности.

Вызванный съездом деловой, критический настрой обязывает к открытому и выскательному обсуждению деятельности народных контролеров, того, что ими сделано по выполнению наказов и поручений коллективов, по оказанию помощи партийным организациям, администрации в выполнении планов и заданий, по борьбе с безхозяйственностью и расхлябанностью, укреплению дисциплины и порядка.

Эффективность работы народных контролеров необходимо оценивать по итогам работы коллективов в минув-

шей одиннадцатой пятилетке. В центре внимания отчетных собраний должна быть и реализация плановых заданий текущего года и двенадцатой пятилетки в целом.

В крае немало комитетов, групп и постов народного контроля, которым есть о чем доложить коллективу. Активно, с высокой требовательностью и результативностью работают комитет народного контроля завода «Трансмаш» (Д. А. Шароков), группы Бийского мясоконсервного комбината (С. Н. Шевченко), совхоза «Зеленый клин» Губовского района (Д. Е. Дутов), животноводческого комплекса совхоза «Новоалтаевский» Первомайского района (В. А. Иванов) и другие.

Вместе с тем мы не можем останавливаться на достигнутом, подходить к решению новых задач с мерками вчерашнего дня. Немало еще есть таких комитетов, групп и постов, которым надо значительно поднять уровень своей работы. Слабо, с низкой активностью работают группы народного контроля в Алейском, Локтевском, Панкрушихинском, Солтонском, Шипуновском, Восточном (г. Бийск) районах.

В ходе отчетов и выборов необходимо принять меры в дальнейшем укреплению комитетов, групп и постов, избрав в их состав принципиальных и активных рабочих, колхозников и специалистов. Инициатива и ответственность народных контролеров — выполнение поручений, данных им коллективами, должны обеспечить авангардную роль каждого дозорного в решении задач двенадцатой пятилетки.

Необходимо, чтобы в итоге отчетов и выборов комитеты, группы и посты стали крепче в организационном отношении, были способны оказывать более действенную помощь партийным организациям и трудовым коллективам в выполнении задач, поставленных XXVII съездом КПСС.

А. ЛЕБЕДЕВ,
зав. организационным отделом краевого комитета народного контроля.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

«ОБЪЯВИТЬ ЗАМЕЧАНИЕ»

В статье под таким заголовком, опубликованной в газете «АИ», № 43 с. г., говорилось о недостатках в работе дозорных Овчинниковского отделения совхоза «Советский». В редакцию поступил ответ за подписью председателя Комитетов народного контроля В. К. Иванюкова. В нем, в частности, сообщается: «Статье «Объявить замечание» обещана на семинаре председатели групп народного контроля в районном комитете НК. Картина в адрес группы НК совхоза «Советский» признана правильной. По предложению совхозной группы НК дирекция совхоза направила материал управляющему отделению В. С. Поговину, зоотехнику отделения Г. И. Елбужову и бригадиру животноводства Е. И. Денисенко».

ЧТОБЫ РАБОТА ШЛА УСПЕШНЕЕ

В Политическом докладе XXVII съезду КПСС отмечено, что ускоренное развитие общества невозможно без дальнейшего развития социалистической демократии, всех ее сторон и проявлений. Именно с учетом этих требований стала перестраивать свою деятельность группа народного контроля нашей ткацкой фабрики.

С тем чтобы охватить все это перспективнее, в группу набрано 27 человек. В ее составе тринадцать коммунистов, пять комсомольцев, один депутат. Это рабочие, служащие, инженерно-технические работники, специалисты фабрики. Группа работает на пять секторов. В них входят представитель от каждого дозора. Следует отметить, что дозоры не только активные общественники, но и лучшие производственники, пользуются заслуженным авторитетом в коллективе.

Работа группы строится на перспективизме и текущем планировании. Основные направления нашей деятельности — контроль за выполнением пла-

нов и обязательств, сохранностью социалистической собственности, экономией сырья и материалов, рациональным использованием рабочего времени, укреплением трудовой и технологической дисциплины. Словом, контролеры выступают за искоренение всего, что мешает работе коллектива фабрики.

В поле зрения дозорных не только производство, но и его перспективы. Поэтому в свой план мы включаем такие вопросы, как реализация графика монтажа нового оборудования, подготовка предприятия к работе в условиях будущей зимы.

Особое внимание уделяем действительности своей деятельности, гласности проводимых мероприятий. Результаты рейдов, проверок обсуждаем на заседании группы. Предложения народных контролеров рассматриваются администрацией, в партийной организации. На виновных налагаются соответствующие взыскания. Материалы проверок, принимаемые по ним меры помещаем на видном месте на специальном стенде народного контроля.

Дозорные преследуют цель не только доказать виновных, но и предотвратить недостатки, мешающие реализации планов социально-экономического развития фабрики.

Такая постановка работы позволяет успешно решать проблемы, «решивать» узкие места. И в том, что за 1985 год коллектив фабрики справился с планами по всем технико-экономическим показателям, есть определенный вклад народных контролеров. План реализации продукции перевыполнен на 293 тысячи рублей, повысилась производительность труда на 9,3 процента по сравнению с 1984 годом.

Решения XXVII съезда КПСС обязывают нас в текущей пятилетке, закрепив достигнутые, поднять работу на уровень современных требований.

З. МАКАРОВА,
председатель группы народного контроля Камениской ткацкой фабрики.

РЕЙД НК И «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЫ»

В РИТМЕ ДЕЛ И... В ПЛЕНУ РАСКАЧКИ

Так можно охарактеризовать обстановку в подготовке к весенним полевым работам в Романовском районе.

Переменная весна не обескуражила многих романовских хлеборобов. Непогода не дает развернуться на открытые полянки. Пришлось в ходу перестраиваться и перенести всю тяжесть предпосевных дел в мастерские. А дел здесь еще хватает.

Надо сказать, тон земледельцам задает интенсивная технология. В ремонтной мастерской совхоза «Романовский» начали делать третий агрегат минеральных удобрений.

Через три-четыре дня будет готов. — заверяет нас заведующий МТМ А. А. Мертед.

Ничего в хозяйстве пострадало, все трактора отремонтированы вовремя, готовы сеялки, посевной инвентарь. Вушители обменный фонд. Так, в запасе два двигателя и две коробки переменных передач на трактор Т-4, один мотор на ДТ-75 и т. д. Но, пожалуй, самое главное — учены специалисты бригадиров полеводческих бригад, механизаторов. В мастерской своими силами изготовлены штампы для усовершенствования культиваторных лапок. С его помощью изменяется форма уголка. А делится теперь расположен в самой пластине. Это усовершенствование позволит значительно равномернее распределять в почве семена и удобрения.

— Такими лапками в районе будут оборудованы все сеялки, — рассказывает главный инженер агронома М. А. Бескоровайский.

Задача на стабильный урожай подкреплена первоклассными семенами, которые подготовлены в восьми хозяйствах из десяти. Вес посевной материал, необходимый для возделывания зерновых по интенсивной технологии на 36 тысячах гектаров, вышших кондиций.

Агрономическую службу беспокоит судьба фосфорных удобрений. Крайагропром выдал дополнительно 100 тонн, но из-за аварии их перебросили со станции Корчино в Рубцовск. Вода спадает и романовцы готовы вывезти нужное количество минеральных удобрений при условии, если крайние органы их поставят.

Проблема кадров, пожалуй, самая острая у совхоза «Землянский», инициатора социалистического соревнования по досрочной и качественной подготовке техники к полевым работам. Что касается тракторов и прицепного инвентаря, то они тоже опасений не вызывают. Своими силами ремонтники изготовили списанных тракторных тележек, автозагрузчиков, сеялок, элеваторов зерновых комбайнов. В движение этот агрегат приводится с от вала мощности тракторов. Полторы минуты требуется, чтобы загнать сеялку. Выигрыш во времени ощутимый.

— Обойдемся своими силами и людьми, — заверяет секретарь парткома И. С. Олейник. — Опыт у нас есть. За тракторы садят инженерно-технические работники, ремонтники мастерской. Во всяком случае, двухменную работу на себе обеспечим, в том числе на тракторах К-700.

Кстати, этим «богатырям» в районе внимание особое. 93 из 95 будут участвовать в работе на полную мощь. Но вот в рубцовском тракторостроительном есть претензии.

Страница Народного Контроля

- ВЕСНА ТОРОПИТ
- ЗАДАЧИ ДНЯ
- ДЕНЬГИ... НА ВЕТЕР

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ

ЧТО ПОКАЗАЛА ПРОВЕРКА

В декабре прошлого года группа народного контроля Озерского опытно-показательного леспроемхоза провела документальную проверку отдела рабочего снабжения леспроемхоза. Контролеры ставили перед собой, в общем-то, простую задачу — проверить по документам торговую и хозяйственную деятельность ОРСа. Не самый оригинальный вариант проверки, но в без него в деятельности народных контролеров не обойтись. И вот начался процесс, они с подлинным изумлением обнаружили, что проверить в сущности... нечего. Документы ОРСа были в столь примитивном и одновременно запутанном состоянии, что сама идея документальной проверки теряла смысл.

Для того чтобы проверить, например, правильно ли расходовались в столовой и котлопунктах мясо и мясопродукты, необходимо изучить документы, отражающие расход мяса на конкретные блюда, количество приготовленных блюд и тому подобное. Другими словами, необходима точная калькуляция. Так вот таких документов, которые бы позволяли проследить путь мяса до отдельной тарелки, как раз и не было в отделе, который ешь год возглавлял П. В. Хитрин. Правда, в столовой составляли меню, на котлопунктах не делали и этого — просто брали мясо и слагали за него деньги. Понятно, что расхлебать можно и при тщательном составлении бумаг, но в таких условиях даже и личный подсчет. Попадало ли мясо в обеды рабочих леспроемхоза или развозилось по району на «ушишках», сказать невозможно.

Притчем в ответ на жалобы рабочих по поводу перебоев с мясом работники общепита ОРСа смело заявляли, что мяса вообще не хватает. И это верно. Но почему не хватает?

Есть у ОРСа подсобное хозяйство, возглавлял которое в 1985 году М. А. Мадурин. Содержит здесь крупный поголовье скота и свиней. Группа народного контроля побывала в подсобном хозяйстве. И прогнужу крестьянское сердце настолько, что даже в офици-

альный документ провалился человеческая боль: животные заморенные стоят у двери... О каком откорме может идти тут речь, если сено и корм валяны животным под ноги, в навоз. Телят после холерной понои, а вот 12 коров доилась только одна. Были дни, когда о животных забывали вообще. Понятно, что такое хозяйство приносит огромные убытки. ОРС за год аккупил у населения 21 корову и после забоя получил в среднем от каждой головы по 118 килограммов мяса. А от своих 19 коров, выращенных в подсобном хозяйстве, после забоя получено в среднем по 78 килограммов мяса. На каждой голове крупного рогатого скота недополучено по 40 килограммов мяса! Комментарии тут нечего. Хотя необходимо отметить, что при забое присутствовал единственный ответственный товарищ — М. А. Мадурин, он же и подписывал акты, никаких других ответственных или контролирующих лиц при этом не было.

Не лучше обстоит в подсобном хозяйстве и дела свиноводства: здесь ухитрились так «ухаживать» за животными, что за год получили от каждой свиноматки всего по... пять поросят! Сам учет поросят поставлен таким образом, что легко позволяет скрыть падеж молодняка и другие неблагоприятные дела, из-за которых общественное питание недополучило по десять поросят от каждой свиноматки, а их в хозяйстве тридцать одна. Такая же неразбериха и в учете коров.

Народные контролеры обратились в управление рабочего снабжения лесного хозяйства, которое возглавляет В. П. Билле. Было это в декабре 1985 года, но до сих пор стопроценте делатели этого УРСа так и не успели навести должный порядок в подсобной части организации. Вплывом такая отчетность и такое ведение дел их устраивает. А ведь контролеры общепита и о фактах нарушения правил торговли, других злоупотреблений, в частности, связанных с продажей острейших товаров (яблоки, папиротки, но мер УРС так и не припал.

А. СОКОЛОВ,
председатель группы народного контроля Озерского леспроемхоза,
В. МАРЧУК,
корр. «Алтайской правды»,
Тальменский район.

В КРАЕВОМ КОМИТЕТЕ ДОРОГУ — БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ

Краевой комитет совместно с отделом по труду крайисполкома проверил ход внедрения бригадного подряда в организациях Благовещенского треста объединения Алтайагропротрест. Проверкой установлено, что эта работа выполняется неудовлетворительно. Задания, доведенные тресту по внедрению бригадного подряда, систематически не выполняются.

Основными причинами невыполнения плана по внедрению бригадного подряда являются плохая комплектация объектов строительства, зданиями, стройматериалами, слабым контролем за выполнением договорных обязательств администрацией и должностными лицами треста и его организаций.

Проверка также показала, что во внедрении бригадного подряда имеются серьезные недостатки и в подрайонных трестах. В 1985 году на 14 подрайонных трестов организаций 10 не выполнили план по хозяйственным бригадам. Объем работ, выполненных подрядными бригадами, при задании 50 процентов составил в Благовещенской, Волчихинской мехколхозах — 32, Родниковой — 19, Ребричской — 31, Хабарской — 39 процентов. Так, Благовещенская межхозяйственная передвижная механизированная колонна (начальник В. Н. Григорьев) из 5 заключенных на бригадный подряд договоров не выполнила ни одного. В результате из 7 объектов введен только один.

В отдельных мехколхозных трестах допущены приписки и искажения отчетности по внедрению бригадного подряда.

Объединение Алтайагропротрест (начальник Б. Н. Тимченко) слабо осуществляет контроль за внедрением бригадного подряда. В прошлом году в Благовещенском тресте по этому вопросу была проведена проверка только одна организация. Из-за одностороннего подхода причины плохой работы не были вскрыты.

Краевой комитет за систематическое невыполнение плана по бригадному подряду, несвоевременное обеспечение стройматериалами управляющему Благовещенским трестом объединения Алтайагропротрест Ю. И. Вичарову объявил выговор. За срыв договорных обязательств, плохое обеспечение объектов материальными ресурсами, искажение статистической отчетности начальнику Благовещенской межхозяйственной передвижной механизированной колонны В. Н. Григорьеву объявлен строгий выговор. Обращено внимание начальника объединения Алтайагропротрест Б. Н. Тимченко на серьезные недостатки в работе по внедрению бригадного подряда в подрайонных организациях.



Добросовестно относится к своим обязанностям народного контролера бригадир котельщиков цеха № 4 Барнаульского производственного объединения Сибэнергомаш Сергей Иванович Бодосов. Он возглавляет сектор по экономии и бережливости матери-

альных ценностей, постоянно участвует в рейдах, проверках.

НА СПИСКЕ: бригадир С. И. Бодосов (второй справа) с членами бригады В. А. Ларионовым, А. Я. Варнаковым и В. М. Шенчиным.

Фото А. Каспришина.

ВЕСТИ С МЕСТ

ВАГОНЫ ПРОСТАИВАЮТ

Районный комитет народного контроля проверил организацию разгрузки вагонов, поступающих с железнодорожных станций в районные объединения Агропромхимии. Объявление механизированными средствами выгрузки обеспечено, имеется необходимое количество рабочих, однако обработка железнодорожных вагонов ведется крайне плохо. При норме 3,6 часа простоя вагонов в отдельные месяцы составили 32 часа. Основными причинами — низкий

уровень организации работ. Районный комитет НК объявил руководству объединения Агропромхимии принять исчерпывающие меры по устранению недостатков.

Локтевский район.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

ЛЕВАЯ ЖИЛА

Кто из нас в детстве не читал Джека Лондона, воспевавшего его романтично-суровыми героями? Ни дотошного «белого безомыслия», ни волки, ни козлы конкурентов-негодяев не могли сбить их с курса на золотосную жилу. Люди гонимы за металл, за песок, за иллюзию... Ах, Клондайк! Клондайк! Ловушка для леговерных.

Но Ю. М. Бабин, бригадир буровиков Ключевского участка Барнаульского ПМК-3 объединения Алтайагропротрест не в таких. Ему, рожденному в век НТР, не пристало бродить с кайлом и рашетом по горам и рекам. Вот он — государственный буровой станок: не то что золото — нефть прямо в центре Барнаула найти с такой техникой можно! Но зачем Бабину и его верным друзьям-буровикам нефть? Надежнее — обычные бумажные рубль.

Только где же надо бурить скважину, чтобы в ней рубль оказался? Или трюфеня, итерки, десятки... Оказывается, в любом месте. Но лучше, конечно, не в центре Барнаула. Слишком много свидетелей и любопытных будет. Мол, что роете? Когда закончите? Или опять все лето через канаву выгнать будем?

А зачем в таком депрессивном деле лишние свидетели и вопросы? Поэтому Ю. М. Бабин и не стал бурить в Барнауле. Он поехал с товарищами в совхоз «Марковский» Ключевского района.

— Неужто правда воду нам добудете? — обрадовался директор совхоза Н. Н. Кудренко.

— Как пить дать!

И закинула работа! И вливались денежными соком карманы буровичиков.

Но как же можно добывать воду, качать из земли деньги? Не алхимик ли Ю. М. Бабин? Не нашел ли он тайную рукопись чернокнижника средневековья?

Все проче, уважаемый читатель, он нашел директора, которому не жалко государственных денег. Зачем, в самом деле, тащить на далекие берега какой-то там Клондайк, если можно получить иррегулярную сумму в кассе. И не в утилизированной золотой смеси, а в твердой хрустящей валюте. Для этого всего-то и нужно, что на Федотовском отделении пробурить в земле дырку на тридцать метров. И в селе Марковка — на тридцать пять метров. А в нарде написать, что «пробурены вручную скважины глубиной 35 м». Ни за что, уважаемый и проницательный читатель, не угадаешь, какой глубины дыры «пробурены» Ю. М. Бабин и его компаньоны «буровичи». Аж на 257 и на 280 метров углубились они в земную твердь...

Такая незатейливая манипуляция расценками и приписками и позволила добыть буровикам на ровном месте 2,856 рублей. Без особых мытарств и всякой алхимии.

Но левую денежносоусную жилу можно найти не только под землей, но и в лесу. Например, лесничий Отрядненского лесничества Кытмановского района В. М. Грибанов в его директор (теперь уже бывший) В. В. Курганский прекресоа с этим сирываллеси. Пихтовые бревна заставлялись без билета на рубку лесом, сбывались. И как грибы в лесу росли левые доходы.

А что делать, если нет под боком шерной тайги? Бурный лесоканка под рукой не оказалось. Неужели так и жить на одну зарплату? Даже

если она и большая. Как у главного инженера Горно-Алтайского МПО Сельхозхимии П. П. Князеву.

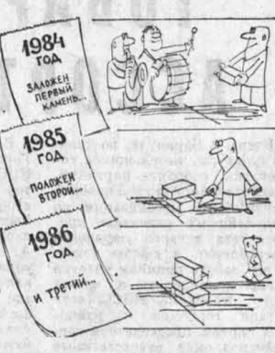
— Одна зарплата хорошо, а две — лучше, — сказал себе Князев и устроил себя на строительство силоса. Вместо того, чтобы заниматься левыми и многочисленными заработками в подсобном хозяйстве, он взял всякой сметы и проверил свою левую жилу, то бишь объект. Оно, конечно, не возмразит инженеру, хотя бы и главному, поработать руками. Создание материальных ценностей можно только приветствовать. Но получать две зарплаты? Правда, лично Князев получал деньги только в одном месте. Надо отдать должное его деликатности. В другом месте его деньги получали подставные лица, а уж потом передавали ему. А то еще подумают чего подчиненные...

Но, как говорится, сколько жиле ни виться, а народный контроль не дремлет. На что уж тонко сработала диспетчер Локтевского районного производственного управления бытового обслуживания населения Р. Т. Свахина. Составила она примитивную ведомость на фиктивное получение трикотажных изделий, которые на самом деле прямо с базы ушли в сумках работников РПУ. А новомихайловцы взаимз дефицита получали фактуру о том, что им якобы поступило трикотажка на 262 рубля.

Обнаружили народные контролеры и эту жилу, трикотажную. Иначе и быть не может. Можно «закинуть» один раз много или много раз понемногу, но всякая левая жилка в конце концов... пресекается. Что и сделали народные контролеры, Пресекали!

Дм. КИХОТОВ.

ГЛАЗАМИ КАРИКАТУРИСТА



Сооружение объектов культуры в селах Баяновского района ведется крайне медленно, слабые объекты принимаются в эксплуатацию с большими недостатками. Так, строительство Верх-Пайвинского Дома культуры началось в 1984 году, а здание ныне покоя не поднялось... (По материалам проверки).

Рис. С. ЗЛОБИНА.

ПРИЕМ ГРАЖДАН

внештатным инспекторами бюро жалоб краевого комитета народного контроля в мае 1986 г. проведена в следующие дни: А. К. Лемкина — 5 мая, Н. П. Петрусов — 12, В. И. Родевер — 16, А. А. Карабанов — 19, Г. Л. Ледева — 23, П. Л. Безбородов — 26, В. Е. Золотарев — 30.

Время приема — с 14 до 18 часов в здании Исполкома (пр. Ленина, 59, комната 170). Президиум райисполкома № 1, 3, 5, автобусная № 6, 9, 10, 15 до остановки «Площадь Советов».

Служба здоровья

ЗДЕСЬ НАЧИНАЕТСЯ МИЛОСЕРДИЕ

Как театр начинается с вешалки, так и любая поликлиника — с регистратуры. В том числе и краевая. Впервые переступая порог этого лечебного учреждения, любой пациент прежде всего должен обратиться в регистратуру. Пройдя порой сотни километров по легкому пути, устав от дороги, а еще больше от своей болезни, человек становится особенно раним и чувствителен к малейшей грубости, бюрократизму. Вот почему мы так ждем от людей в белых халатах, всех тех, кто впервые встречает нас у окошечка регистратуры, отзывчивости, деятельного участия в нашей беде.



НА СНИМКЕ: (слева направо) старший регистратор Л. Ф. Кувшинникова, Т. Пritchина, Л. Марданова, Н. Бессонова, Ф. Фотина. Фото А. Шегина.

Ежедневно краевую поликлинику посещает более 800 человек, а в осенне-зимний период, когда заканчивается уборочная страда на полях, и еще больше. В ее регистратуре хранятся тысячи карточек — на любого, хотя бы один раз обратившегося сюда больного. Трудно передать ту нагрузку, которая ложится на регистраторов в утренние часы, особенно в начале недели. Ведь здесь работает всего четыре человека: Татьяна Пritchина, Людмила Марданова, Нина Бессонова, а руководит ими ветеран поликлиники Людмила Федоровна Кувшинникова.

И такое бывает

ГЛУХОЙ ТЕЛЕФОН

Телефон в наше время — не роскошь, а средство связи. Для газетчика необходима. В октябре 1984 года в нашей редакции замолчали все шесть телефонов. — В чем дело? — Кабели вышли из строя, — ответил начальник Бийского городского производственного технического узла связи Анатолий Давыдов Фишер. Через неделю восстановили. Спустя неделю напомнили Фишеру об обещании. — Руки не мои. На более важные объекты ремонтные бригады двинули. Потерпите немного. Минувл месяц. Завонили три телефона, но услышать абонента мог лишь человек с острым слухом. — Кабели нет, — сетует Фишер, — потерпите... Терпим еще месяц. Звоним. Секретарша, выяснив, кто и по какому поводу решил по беспокоить ее начальника, отвечает: — Его нет и не будет. Принимаю письмо в горисполком. Приходит ответ за подписью А. Д. Фишера: «К январю 1985 года телефонную связь в редакции восстановим».

В крайисполкоме МЕСЯЧНИК ОХРАНЫ РЫБ

В целях воспроизводства рыбных запасов в водоемах края и усиления охраны промысловых рыб в период нереста крайисполком объявил с 25 АПРЕЛЯ ПО 25 МАЯ 1986 года месячник охраны рыбных запасов. Запрещено организациям и гражданам всякое рыболовство на всех речных и пойменных водоемах Обского бассейна в пределах края, в Новосибирском подокраинье, на озерах Бурлинской системы. Лов рыбы запрещен по 10 ИЮНЯ. Руководители объединений, предприятий, колхозов, совхозов и организации обязаны организовать движение судов малозерного флота по озерам, рекам, заливам и пойменным водоемам на весь период запрета на рыболовство. В случае производственной или иной крайней необходимости проезд малозерного флота по местам нерестовых водоемов только по специальным разрешениям краевой инспекции по охране и воспроизводству рыбных запасов и регулированию рыболовства. Исполком Горно-Алтайского областного, районных, городских, поселковых и сельских Советов народных депутатов обязаны активизировать работу по охране природы. Ход месячника предположено освещать в местной печати, по телевизору и радио. Объединение Алтайрыбпром (г. Подуровский) краевое общество охотников и рыболовов (г. Третьяков), правление крайпотребсоюза (г. Попов), колхозы и совхозы обязаны обеспечить охрану закрепленных за ними водоемов, нерестовых участков, выделять на период месячника необходимые транспортные средства и людей. Управлению внутренних дел крайисполкома (г. Федоров) усилить борьбу с браконьерами, особенно в период весеннего запрета. Краевая инспекция по охране и воспроизводству рыбных запасов и регулированию рыболовства (г. Матвеево) обязана: организовать через печать, телевидение и радио разъяснительную работу среди населения о значении охраны рыб в период нереста; запретить в период месячника проведение взрывных работ в рыбохозяйственных водоемах; обеспечить строжайшую охрану мест наибольшего скопления рыбы, строго наказывать браконьеров; продолжить проведение конкурса по спасению рыб из отпущенных водоемов в период с июля по ноябрь 1986 года.

ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

Приближается лето — время массовых отпусков. И сразу возникает немало проблем. Решить их вам поможет Барнаульское бюро путешествий и экскурсий. Купить путевку, отпустить из себя от многих хлопот по организации отдыха. Что предлагает бюро? Например, увлекательные путешествия по Латвии, Литве, по другим союзным республикам и живописным местам. Особо следует подумать о детях. Они должны провести летние каникулы с пользой, набраться сил и впечатлений к новому учебному году. В этом помогут путешествия, предлагаемые Барнаульское бюро.

Так, 5, 14, 23 июня, 2 и 11 июля отправятся группы школьников по маршруту: конечный пункт которого — г. Хмельницкий. В маршрут включается посещение музеев автора романа «Как закалялась сталь» Николая Островского и пионертеатра Вали Котика в Шепетовке.

Другой маршрут пролегает в Харьков. Лип отправления: 29 мая, 9, 19, 28 июня, 29 июля, 7 августа. Кстати, в этом путешествии ребята посетят место Полтавской битвы, где русские войска одержали славную победу.

Особой популярностью у школьников пользуются экскурсии в Ульяновск. На родину В. И. Ленина группы отправляются 12, 26 июня, 3, 24, 31 июля и 7 августа.

Курск — конечный пункт другого путешествия. Здесь проходило одно из величайших сражений с фашистскими захватчиками. Ребята побывают на Курской дуге, в Белгороде, на родине писателя А. Гайдара.

Среди маршрутов есть и среднеазиатский. В Ташкенте группы отправляются 14, 18, 22 июня, 7 и 11 августа.

Цена путевок от 130 до 230 рублей. В стоимость входит проезд в оба конца поездом, плата за питание, проживание и экскурсионное обслуживание. Т. НИКОЛАЕВА.

ТЕАТР

КРАЕВОЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. «И ЖИЗНЬ, И СЛЕЗЫ, И ЛЮБОВЬ» — в 19-30, 27 апреля — «ПИСЬМА ВДОЛ» — в 19-30.

КРАЕВОЙ ТЕАТР КУКОЛ. «ЖИЛИ У НЕЙ ДВА ВЕСЕЛЫХ КУСЬКА» — в 11 и 14, 27 апреля — «СКАЗ О БЕЛЫХ ЛЕЩЕ СОРОКЕ» — в 11 и 14.

КИНО

«МИР», «ЗМЕЕЛОВ» — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21. «РОССИЯ». Киножурнал «Занон для всех». «Новый ХУЛИГАН» — в 12-30 (для детей), «КАРНАВАЛ» (в двух сериях) — в 16, «ПОВЕДЕНИЕ» — в 9, 10, 11-30, 14, 16-20, 17-30, 18-40, 20, 21. «РОДИНА». Хроника «Эрхо Келюкс и его друзья» — в 9-30. «ЛИЧНОЕ ДЕЛО СУДЬИ ИВАНОВОЙ» — в 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 19-10, 21-13, 23, «ЗВЕЗДА» — в 11 и 17 и 19-10 — кинофильм «Горьковский портрет И. Фрезе», «КАЛОННЫ БРАК» — в 12, 16, 20 (вкл.). «ЮНОСТЬ», «СРОЧНО... СЕКРЕТНО... ГРУВЧЕКА» — в 9-30 (для детей), «СМЕДВЕД» — в 11-20, 13-10, 14-10, 15, 16-50, 18-40, 20-30 (вкл.). «ПЕРВОМАЙСКИЙ», «БОЛЬШАЯ ПРОБУДКА» (в двух сериях) — в 9-30, 10-30, 12, 13, 14-30, 16, 17, 18-30, 19-30, 21. «ЧАРЫ». Сборник мультфильмов — в 10. «ФОТОГРАФИЯ В СВАДЕБНОМ АЛЬБОМЕ» (в двух сериях) — в 12, 13, 14, 17, 19-20. «ПИОНЕР», «ГОСПОДИН ГИМНАЗИСТ» — в 9-30. Сборник мультфильмов — в 11-20, 13, «ЗВЕЗДА» — в 11-30. «ХОАКИНА МУРЬЕТЫ» — в 17, 19, 21-20. «АЛТАЙ», «ОБЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА» — в 12. «АНГАР-18» — в 14, 16, 18, 20 (вкл.). «ЗАРЯ». «ОБЕРАЦИЯ МЕСЯЦЕВ» — в 12. «НОЧНЫЕ ВОРИШКИ» — в 14, 16, 18, 20 (вкл.). «ЗВЕЗДА АПОЛОНИИ» — в 13-10 (для детей), «ПЯТЬ МИНУТ СТРАХА» — в 9-30, 11-20, 13, 17, 19 (вкл.). «СПОТНИК». Сборник мультфильмов — в 15. «ДВОЙНОЙ КАПКАН» (в двух сериях) — в 9-30, 12-15, 17, 19. «ИСКАРА». «КОТ ИДЕТ ПО СЛЕДУ» — в 10, 15. «ДВОЙНОЙ КАПКАН» (в двух сериях) — в 12, 17-20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ШИННИКОВ. Сборник мультфильмов — в 11. «ДАУРИН» (в двух сериях) — в 12-30, 15, 17-20. Вечер отдыха для молодежи — в 20. ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ. «МАМА» — в 13 (для детей), «БЕЛЫЕ РОСЫ» — в 13, 17 (вкл.). Вечер отдыха для молодежи — в 20. ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕЛАНЖЕРОВ КОМБИНАТА «КОЖОВА» — в 14, 16, 18. Вечер отдыха для тех, кому за 30 — в 20. ДОМ КУЛЬТУРЫ ВОГ. «НЕ ХОДИТЕ, ДЕТКИ, ЗАМУЖ» — в 19-30. ДОМ КУЛЬТУРЫ ВОС. «ПРИКАЗАНО ВЗЯТЬ ЖИВЫМ» — в 16, 18.

ПЛАНЕТАРИЙ. В воскресенье, 27 апреля, в планетарии в 11 часов состоится лекция «Почему мы в космосе» — в 11. «Спокойствие, только спокойствие!» — в 12. Лектор — Л. Дронова.

ПОГОДА

Сегодня днем по краю, по данным спидрометров, ожидается местами слабый осадки в виде дождя и мокрого снега. Ветер северо-западный, 7-12 метров в секунду. Температура 6-11 градусов тепла, по юго-западу до 15 градусов тепла. По Барнаулу — временами слабые осадки, ветер юго-восточный, с переключом на северо-западный, 7-12 метров в секунду. Температура 8-10 градусов тепла.

ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ АЛТАЙСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА! Традиционные ВСТРЕЧИ ВЫПУСКНИКОВ всех факультетов института будут проводиться в ИЮНЕ 1986 года: 7 ИЮНЯ — выпуск 1976 года, 14 ИЮНЯ — выпуск 1984 года, 21 ИЮНЯ — выпуск 1958 года. ОРГКОМИТЕТ.

ДЛЯ ВЛАСХИНСКОЙ АВТОБАЗЫ № 8 на постоянную работу срочно требуются: водители автомобилей «И» и «И», «Толар», водителей талов на нефтепродукты, слесари-сантехники, электрики, слесари по оборудованию, слесари АЗС, слесари, сварщики-горючки, автослесари.

Доставка с работы и на работу учащихся в автобусном транспорте. Квартиры предоставляются в порядке очередности. Желающим обращаться в отдел кадров автобазы. Проезд на автобусах № 17, 19, 20 до ст. «ДСК», или автобусах № 107, 116 до ст. «Кусты».

УПРАВЛЕНИЕ ВНЕДИПЛОМНОЙ ОХРАНЫ ПРИ УВД АЛТАЙСКОГО КРАИСИПОЛКОМА объявляет прием слушателей на подготовку ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ ОХРАНЫ — ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ. Срок обучения — 10 месяцев, стипендия — 70 рублей. Принимаются юноши, имеющие среднее образование и отслужившие в рядах Советской армии. Обучение будет проходить в СИТУ-20.

Начало занятий — 4 сентября. ОБРАЩАТЬСЯ: г. Барнаул, ул. П. Сухова, 18, в приемную комиссию.

БАРНАУЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ ВСЕОЮЗНОГО ЗАОЧНОГО ИНСТИТУТА ТЕХНИЧЕСКОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ объявляет прием слушателей на МЕСЯЧНЫЕ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ. Плата за обучение — 7 рублей.

Для поступления необходимо представить следующие документы: заявление, справку с места работы или учебы. За справками обращаться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 54. Тел. 2-23-62.

РЕДАКЦИЯ «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДА» на временную работу требуется машинистка. Обращаться по телефону 3-34-78.

Всесоюзный рейд «За эффективный труд и здоровый быт»

ПЯТНИЦА, 4 часа дня. У магазина, что рядом со старым рынком, во весь квартал туют петлей свернулись очередь. Отуляющие долгие ожидания. Хлеба, как в военные годы? Нет, эта петля очереди туют захлебнула тех, кто мечтает выпить. В основном — люди самого трудоспособного возраста. Почему стоят здесь в разгар рабочего дня? Почему мечтает пьяным утаром завершить трудовую неделю? Нет смысла пытаться получить правдивые ответы на эти вопросы.

КОГДА «ЧП» НЕ ЗАМЕЧАЮТ

Вчера, 25 апреля, в 7 часов. Прекратилась в воскресенье продажа спиртного — и результат виден. Известно: органы внутренних дел призваны в первую очередь обеспечить исполнение вновь принятого антимонополистского законодательства. Но основная работа по обеспечению пьянства и алкоголизма должна вестись непосредственно в трудовых коллективах: принципиальная, требовательная позиция коллектива, его общественных органов, возросло число побывавших в медытрезвие. 11 апреля был доставлен заместитель директора канифольного завода И. С. Сташин. Он же председатель комиссии по борьбе с пьянством на своем предприятии. Неудивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогульщиками. На следующий день в вытрезвитель доставлен начальник Барнаульского узла связи Западно-Сибирского речного пароходства Ю. А. Зенков. С какими глазами могут требовать от подчиненных соблюдения трудовой дисциплины заместители руководителей? Удивительно, что дисциплина на заводе всякая, в минувшем году совершено 58 прогулов с потерями рабочего времени 236 человеко-дней. Выходит, что более 20 процентов коллектива являются прогуль