



## РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС В ДЕЙСТВИИ

НЕ СБАВЛЯТЬ  
ТЕМПОВ УСКОРЕНИЯ!

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

ДНЕВНИК  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО  
СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ края план первого квартала по реализации товарной продукции выполнила на 101,3 процента (в уровне этого же периода прошлого года показатель превышен на 4 процента). Неплохо потрудились труженники Барнаула, Бийска, Рубцовска, Новоалтайска, Чарышска, Камня-на-Оби, Алтайска, Змеиногорска, добившиеся перевыполнения плановых заданий по основным технико-экономическим показателям.

К сожалению, не справились с квартальными заданиями предприятия Славгород и Горно-Алтайска (по объему реализации проклужки, выпуску товарной продукции и выработке на одного работающего). Всего по краю не выполнены задания квартала 57 предприятий. Они недодали продукции более чем на 12 миллионов рублей. Наиболее отставание допустили мезинский комбинат, канифольно-терпентинный завод, Акутихинский стекольный завод, горно-алтайские ткацкая и гардинно-тканая фабрики и некоторые другие.

Вызывают тревогу отставания по такому важному пункту плана, как выполнение обязательств по поставкам (из всех городов края спроцентное выполнение — только в Змеиногорске). Из 304 предприятий, имеющих план поставок, не выполнили 85. Особенно тревожное положение на заводе «Алтайсельмаш» (поставки выполнены на 89 процентов). Новоалтайском заводе железнобетонных конструкций треста Алтайтранстрой (80 процентов), на Бийском фарфоро-стекольном комбинате (89 процентов).

Особенно большое отставание допущено в марте. Поэтому сегодня главная задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей, всех, кто допустил срыв плана, приложить максимум усилий для того, чтобы не только наверстать упущенное, но и выйти на стабильные плановые показатели, предусмотренные программой года и всей пятилетки в целом. Решения XXVII съезда КПСС по ускоренному переходу всей нашей экономики на реальную интенсификацию требуют комплексной и планомерной заботы о постоянном наращивании темпов производственных, росте производительности труда, борьбе за экономию всех материальных и энергетических ресурсов.

## ДЕСЯТАЯ ДОЛЯ ПРОЦЕНТА

СТАРШИЙ мастер участка И. И. Каштаров на стыке первой и второй смесей создал рабочих на пятидневку.

— Сегодня, — сообщил он, — в нашем цехе прошло заседание балансовой комиссии по итогам первого квартала. Выяснилось, что мы здорово подвели не только цех, но и весь завод. Не отправили потребителям два вида кронштейнов. И всего ведь какая-то десятая доля производственного времени.

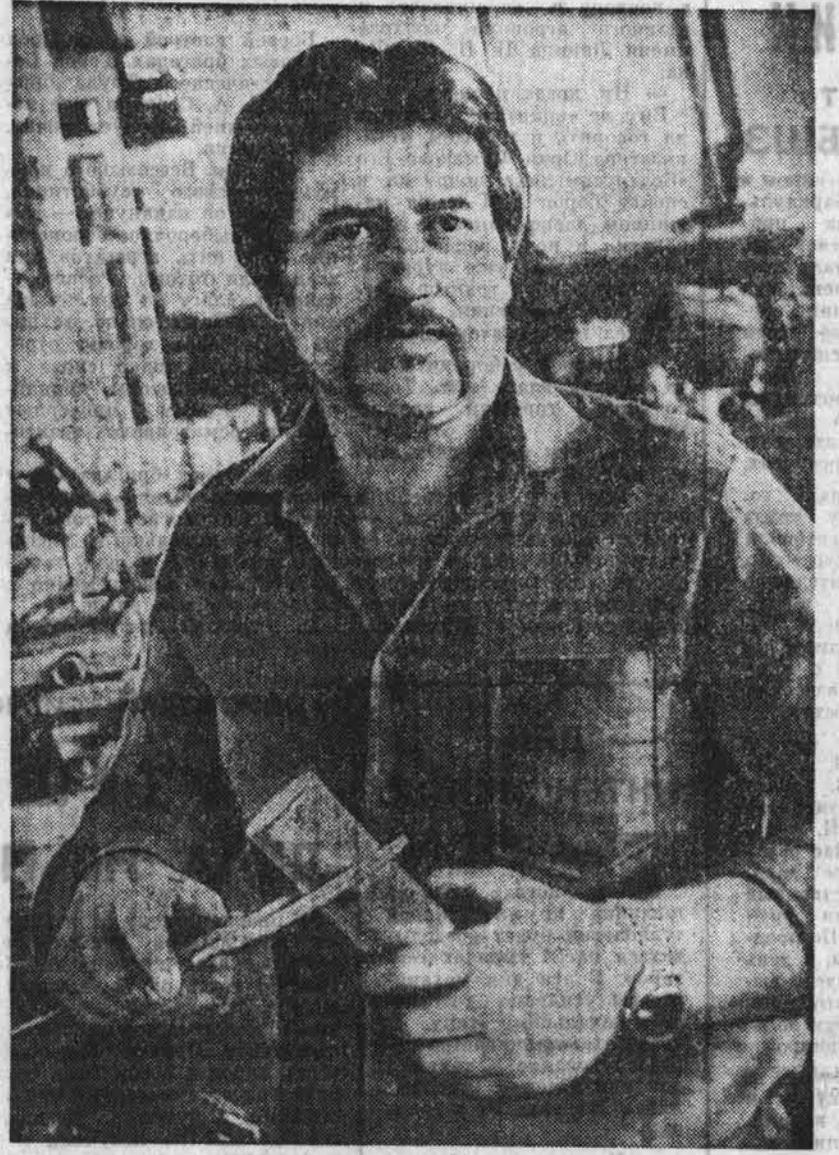
— Но мы же эти кронштейны в конце марта все-таки изготовили, — сказал кто-то из становщиков.

— Однако, пока они побывали в цехе М-3 да попали на склад сбыта, с отгрузкой завод опоздал. А ведь кронштейны обязаны были изготовлены в феврале. Тогда бы и отгрузили их потребителям.

— Но мы-то здесь при чем! — возмутились рабочие.

— На участке не хватает людей, стаканы ненадежные, а ремонтники ими как следует не занимаются...

Что мог ответить на эти справедливые слова старший мастер? Рабочие, действительно, не виноваты. Но все равно за невыполнение участком нормативного плана они

План первого  
полугодия —  
досрочно

В 1979 году пришел в цех нестандартного оборудования Бийского химкомбината фронтовик А. Фефелов. Совсем немного времени потребовалось Алатолю, чтобы хорошо освоить профессию.

По итогам прошлой пятилетки, которую передовой рабочий выполнил за 4 года, ему было присвоено звание «Ударник XI пятилетки», 150—170 процентов нормы — титул его заслуженная выработка. Сегодня он уже работает в счет количества.

Продолжая совершенствовать профессиональный уровень, А. Фефелов окончил вечернее отделение ГПУ, получил диплом мастера-ремесленника. Как скретчарь партбюро цеха, он немало делает для своевременного обеспечения пуска нового для комбината производства минеральных удобрений.

Фото П. Слизина.

г. Бийск.

несут материальную ответственность. Таковы требования новых условий хозяйствования, по которым работает завод. Во почему собравшиеся решительно потребовали устранить помехи для безусловного выполнения плана. А вот раньше сообщение о невыполнении обязательств завода по ходзодогорам, такой реакции у рабочих не вызвало бы.

Это не давало возможности заводу как следует подготовить производство, расчистить узкие места. Номенклатурный же план на конец 1985-го был разработан еще в июне 1985-го. С небольшим изменением его окончательно утвердили в ноябре. Соответственно заключил завод и хозяйственные договоры с потребителями.

Что же означает конкретно для завода и его коллектива недопоставка всего двух видов запасных частей к тракторам? Из-за этой десятой доли процента завод недополучил в фонд материального поощрения 60 тысяч рублей. Все-таки рабочие участка, где изготавливаются кронштейны.

Участок сразу же оказался в центре внимания служб главного технолога, главного механика, ненадежные, а ремонтники ими как следует не занимаются...

Или возьмем рост производительности труда. По сравнению с соответствующими периодами прошлого года в перв-

ЧЕСТЬ СТРОИТЕЛЯ

ЧИТАЮ НУЖНЫМ рассказывать об условиях работы «плунжеров», то есть тех бригад управления механизацией № 9 объединения Барнаулстroi, которые роют траншеи и прокладывают подземные коммуникации. Наш рабочий день начинается в 9—9,30 утра. Именно тогда приходит с базы автокраны, запускаются бульдозеры и экскаваторы. А заканчиваем день в 16—16,30. Прибавьте обед — и получится пять часов работы.

Приведу еще примеры. Вырыты траншеи, пробили отверстия для водоводов в доме в трансформаторную подстанцию, а Гапсибэлектромонстаж (начальник управления М. Ф. Рубинкин) не укладывает кабель. То же его нет, то он не той машины. Время идет, траншея заносится снегом. Через нее прокладываются переезды. Но вот, наконец, появляются нужные кабели, и мы вручную разрабатываем засыпанные участки траншеи. Как-то вынуждены были

вскрывать двухсотметровую траншею с электрокабелями. Бывает, портим дело своих же рук. Однажды отрыли траншеи, но Запсибэлектромонстаж затянул укладку кабелей. А как раз в это время ответственные работники города поехали смотреть стоячие дома. Чтобы показать «товар лицом», по распоряжению начальника объединения траншей были засыпаны. Человек не может найти слов, чтобы объяснить людям, почему мы должны устранять последствия откладывания. Строители смеются и ругаются.

Субподрядчиком у нас является сантехническое управление № 55 (начальник Ю. Г. Киржакин) объединения Барнаулстroi. Приведу пример нашего «содружества». В квартале 1098-а подали отопление на дом № 77, а в подвал забыли закрыть вадники. За ночь горячей водой затопило всю траншею теплосети и подвал дома. Утром сле-

дующего дня мы должны были перекрывать канал теплосети, а траншея там обрушилась от размытия. Большой драмы не было, но бумарагом по тепловой дисциплине. Илогда не можешь найти слов, чтобы объяснить людям, почему мы должны устранять последствия чьего-то голода.

Бывает, и в выходные дни работают. Но в лучшем случае трудимся до 14 часов. Техника по разным причинам не появляется на объектах, тогда люди уходят домой. Нужны ли такие смены, оплачиваемые, кстати, в двойном размере?

Чтобы избежать переделок и брака, усилить контроль за работой трубокладчиков, в штат была введена должность заместителя начальника управ- ления.

ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ нашего объединения насчитывает более двух тысяч человек. Сила немалая, потенциал огромный — в этом плане не всякий район края может сравниться с нами. Поэтому и спрос с моторостроителями особый.

К сожалению, пока еще коммунисты объединения не могут сказать, что их работа полностью отвечает тем высоким требованиям, что предъявляются сегодня к нашей экономике, что она отвечает тем задачам и рубежам, на которые нацелили нас XXVII съезд КПСС. О наших недостатках, недоработках говорилось в письмах в предыдущем пятилетии немало. Поэтому не будем повторяться, остановившись лишь на главном.

А главную свою задачу партийной организации объединения видят в том, чтобы двигатель с маркой АМПО был надежным, занял достойное место среди самых современных двигателей.

Имеет ли право наш коллектив ставить такую задачу, когда даже сегодня, после значительных успехов объединения по ликвидации конструктивных и технологических недоработок, наша главная продукция все еще имеет больше недостатков? Думаю, что имеет. Потому что нельзя ориентироваться на ближнюю цель, нельзя ставить по главе угла решение стоящих задач, если хочешь добиться коренного перелома в объединении закрепившись.

В объединении закрепилась и продолжает развивать бригадная форма организации и стимулирования труда, дает большой положительный эффект аттестации и rationalизации рабочих мест. Получают дальнейшее развитие все формы широкого участия самих рабочих в решении производственных и социальных задач.

Оговорюсь сразу: нельзя сказать, чтобы здесь у нас все было гладко. Порой еще не

всегда в употреблении предполагают качественно новый подход ко всей проблеме в целом. А проблема эта одна: резко улучшить качество наших движителей.

Решить этот вопрос можно только при условии, если будет соблюден принцип единства таких факторов, как человеческий, технологический и конструкторский. Если как-то сказаться первого из них — человеческого, то здесь все, что говорит, в наших руках. В объединении закрепилась и продолжает развивать бригадная форма организации и стимулирования труда, дает большой положительный эффект аттестации и rationalизации рабочих мест. Получают дальнейшее развитие все формы широкого участия самих рабочих в решении производственных и социальных задач.

Оговорюсь сразу: нельзя сказать, чтобы здесь у нас все было гладко. Порой еще не

всегда в употреблении предполагают качественно новый подход ко всей проблеме в целом. А проблема эта одна: резко улучшить качество наших движителей.

Решить этот вопрос можно только при условии, если будет соблюден принцип единства таких факторов, как человеческий, технологический и конструкторский. Если как-то сказаться первого из них — человеческого, то здесь все, что говорит, в наших руках.

Сложнее обстоит дело с конструкторскими и технологическими вопросами. Те двинуты, выпуск которых показывает конкретную прикладную направленность на резкое улучшение всех наших дел, всей нашей сельхозмашиностроения. Здесь возникают трудности, избежать которых мы пока не можем, а Минсельхозмаши неоправданно затягивает их решение. Другой вопрос, может ли облиспредение (и готово ли оно) перейти в работе над движителем, отвечающим самым современным требованиям?

Недавний принципиальный и деловой разговор на встрече с коммунистами открылся широким простором для поиска, показала пример высокой принципиальности и конструктивной критики, направленной на резкое улучшение всех наших дел, всей нашей работы. Гигантское ускорение приведено в действие всех резервов, как отмечалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Именно на это ориентируются сегодня в своих повседневных делах коммунисты объединения, которые хорошо понимают, что только от их совместных усилий будет зависеть конечный итог работы всего коллектива. А партийная организация предпринимает все силы к тому, чтобы изжить формализм, волонтеризм в этих вопросах.

Так более, что у нас есть немало примеров настоящего творческого подхода к делу. Лиучий примером является «Клубба-4000». Порадовало

наши поколеты ведут сегодня за собой своих товарищей, как П. И. Вашев, В. Е. Тюльков, и многие другие. Авторитет этих рабочих-коммунистов и является сегодня конкретной работой в массах, когда, как отмечалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Именно на это ориентируются сегодня в своих повседневных делах коммунисты объединения, которые хорошо понимают, что только от их совместных усилий будет зависеть конечный итог работы всего коллектива. А партийная организация предпринимает все силы к тому, чтобы изжить формализм, волонтеризм в этих вопросах.

## СЛОВО — ДОЯРКЕ

## ПОЧЕМУ ТОЛЬКО ДВЕ ЧЕТЫРЕХСЯЧНИЦЫ?

В прошлом году две доярки нашей фермы — Валентина Дмитриевна Гречева и Лидия Анатольевна Иордан — наладили более четырех тысяч килограммов молока от коровы.

Они стали членами краевого «Клубба-4000».

Порадовало

наши поколеты ведут сегодня за собой своих товарищей, как П. И. Вашев, В. Е. Тюльков, и многие другие.

Авторитет этих рабочих-коммунистов и является сегодня конкретной работой в массах, когда, как отмечалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Именно на это ориентируются сегодня в своих повседневных делах коммунисты объединения, которые хорошо понимают, что только от их совместных усилий будет зависеть конечный итог работы всего коллектива. А партийная организация предпринимает все силы к тому, чтобы изжить формализм, волонтеризм в этих вопросах.

Так более, что у нас есть немало примеров настоящего творческого подхода к делу. Лиучий примером является «Клубба-4000».

Порадовало

наши поколеты ведут сегодня за собой своих товарищей, как П. И. Вашев, В. Е. Тюльков, и многие другие.

Авторитет этих рабочих-коммунистов и является сегодня конкретной работой в массах, когда, как отмечалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Именно на это ориентируются сегодня в своих повседневных делах коммунисты объединения, которые хорошо понимают, что только от их совместных усилий будет зависеть конечный итог работы всего коллектива. А партийная организация предпринимает все силы к тому, чтобы изжить формализм, волонтеризм в этих вопросах.

Так более, что у нас есть немало примеров настоящего творческого подхода к делу. Лиучий примером является «Клубба-4000».

Порадовало

наши поколеты ведут сегодня за собой своих товарищей, как П. И. Вашев, В. Е. Тюльков, и многие другие.

Авторитет этих рабочих-коммунистов и является сегодня конкретной работой в массах, когда, как отмечалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Именно на это ориентируются сегодня в своих повседневных делах коммунисты объединения, которые хорошо понимают, что только от их совместных усилий будет зависеть конечный итог работы всего коллектива. А партийная организация предпринимает все силы к тому, чтобы изжить формализм, волонтеризм в этих вопросах.

Так более, что у нас есть немало примеров настоящего творческого подхода к делу. Лиучий примером является «Клубба-4000».

Порадовало

наши поколеты ведут сегодня за собой своих товарищей, как П. И. Вашев, В. Е. Тюльков, и многие другие.

Авторитет этих рабочих-коммунистов и является сегодня конкретной работой в массах, когда, как отмечалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Именно на это ориентируются сегодня в своих повседневных делах коммунисты объединения, которые хорошо понимают, что только от их совместных усилий будет зависеть конечный итог работы всего коллектива. А партийная организация предпринимает все силы к тому, чтобы изжить формализм, волонтеризм в этих вопросах.

Так более, что у нас есть немало примеров настоящего творческого подхода к делу. Лиучий примером является «Клубба-4000».

Порадовало

наши поколеты ведут сегодня за собой своих товарищей, как П. И. Вашев, В.

## СЕМЬЯ И ШКОЛА

Сегодня в выпуске:

• Мужчина в школе — это прежде всего воспитатель мальчишек...

• Талант супружества — не за семью печатями. Он — в желании строить отношения, в терпеливости, в рассудительности.

• Незаметен! Точнее сказать — незаменим труд няни детского сада

• Бережливость — не просто привычка не рвать, не лачить, не истреблять. Это — качество нравственное, показатель духовной культуры человека

СОБЕСЕДНИК

## «КОГДА ТЕБЯ ПОНИМАЮТ...»

Сегодня гость нашей страницы — Владимир Витальевич Большаков, организатор внеклассной и внешкольной работы средней школы № 5 Приобского района города Бийска, студент-заочник пятого курса естественно-географического факультета Горно-Алтайского государственного педагогического института. Ему 27 лет, в школе работает седьмой год.

— Как-то уж повелось, что в семье воспитанием занимаются преимущественно мамы, в детскому саду воспитатели, а очень редким исключением, тоже женщины. А сколько школ, в которых лишь kosten-ruk разве еще преподаватель физкультуры — мужчины... Что определило ваши выбор? Какова, на ваш взгляд, роль мужчин в школе?

— В нашей школе тоже педагогический коллектив, в основном женский. Но вряд ли кто возвратят против того, что женское воспитание — однобоко. Мужчины в школе — это прежде всего воспитатель мальчиков, среди которых еще встречаются такие называемые трудные. Мужчины на требовательные тверже по характеру. Не спорю, что есть женщины — учителя, которые в равной степени увлекут и мальчиков, и девочек какими-то интересными делами. И все-таки мальчикам нужен учитель — старший друг, сильный, мужественный, у которого хочется научиться многому, что не дано женщине, что по силам только мужчине (здесь речь не о профессиях женских и мужских — я противник такого деления), с которым можно поговорить — опять же по-мужски... Знаю это по себе, потому что сам не так давно еще был школьником. Хотелось понимания, а его подчас не было с учителями — женщинами. А мужчины в тогда в школе были редко.

— Возможно, это отчасти определило мой выбор. Я хотел стать учителем, мечтал, вот приду в школу работать и все сделаю для того, чтобы детям со мной было интересно, чтобы учеба не казалась им каким-то наказанием... Чувствовал тогда, что работать учителем нужно по-человечески. Но как?.. Сейчас стараюсь ежедневно отвечать на этот вопрос — делом.

— Владимир Витальевич, как вы считаете, что мешает работе учителя?

— Слишком много еще у нас ненужных, по-моему, бумаг. Вместо того чтобы заниматься конкретным делом, по-быть липкий час с детьми, учитель вынужден составлять различные справки, отчеты, писать доклады на совещания, не всегда обязательные... Слушаешь иногда иной доклад или пишешь сам — и невольно возникают вопросы: а где же здесь педагогика, где опыт работы, где живое дело, полезное другим?

И уж коли разговор зашел о мужчинах — учителе, хочу сказать о том, что болеют. В этом году я заканчиваю институт. У нас на курсе — только шесть мужчин. Но никто из них не собирается работать в школе! Зачем, спрашивается, они пришли в педагогический институт, а не вуз?

— Сейчас очень много говорят о содружестве семьи и школы в перестройке воспитательного процесса...

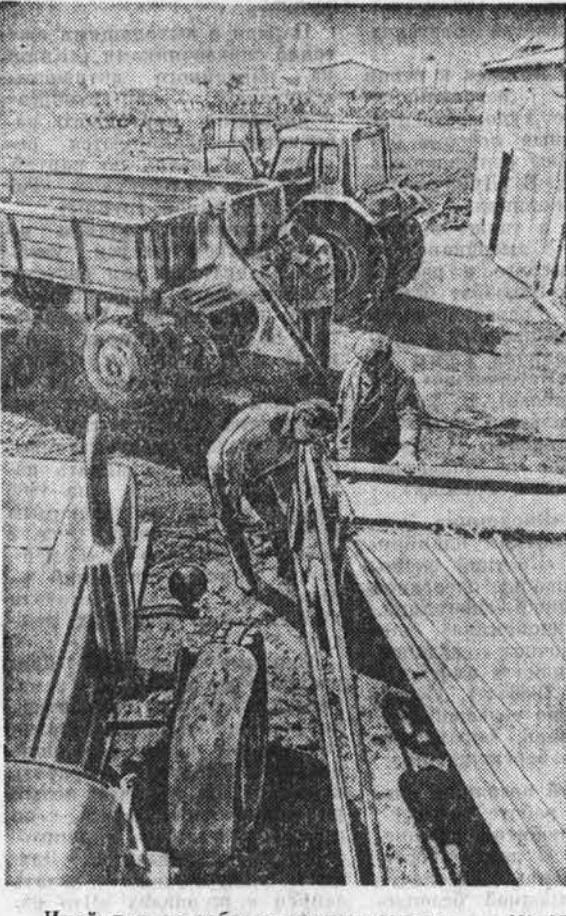
— Да, воспитание — дело общее, дело государственной важности, и за него в ответе в равной степени и школа, и родители. К сожалению, не все матери это понимают: иные либо вообще самоустраиваются от воспитания детей, либо бездумно рушат то, что вкладывают в ребенка в школе, — могут обсуждать в его присутствии учителя, его взгляды на жизнь, деловые качества, неслыханно отзываться о педагоге, игнорировать его требования...

Снова сошлись на пример. Во время каникул в соседнем со школой кинотеатре шел фильм для взрослых (со специальными в таких случаях указанием). Некоторые родители шли на линейку с детьми десяти—двенадцати лет, а когда пытались остановить их и объяснить, что детям еще рано смотреть подобные фильмы, они возмутились: «Какое ваше дело? Это мой ребенок, как хочу, так и воспитываю!»

И семья, и школа — мы вместе — не должны забывать, что воспитание детей — это наше супружество, супружество...

Беседу вели Н. ИРАНЦЕВА.

## ФОТОРЕПОРТАЖ



## ГЛУБОКИЕ КОРНИ

переехал сюда. Здесь же нашли свое семейное счастье и сыновья.

Характерной чертой Пономаревых — рассказывает секретарь парткома совхоза Владимир Степанович Глотов, — можно назвать то, что на них можно во всем и всегда положиться... Алексей Иванович назначен мастером-наладчиком, и вся совхозная техника проходит через его руки, старший сын Владимир — партруком, народный контролер, Сергей — член парткома...

Глубокие корни пустили Пономаревы в «Барнаульском», крепко осела механизаторская династия на этой земле. Уже и внуки подрастают...

На снимках: отец — первый советский сынцов в своем саду; Алексей Иванович всегда найдет время для внука.

Текст и фото Е. Налимова.

## ДОБРАЯ УЛЫБКА НЯНИ

Хочу напомнить о добром труженнике — человеке большого души и великого сердца — Евдокии Петровне Кудиновой. 28 лет она проработала почтовой ящики в детском саду № 16 БИМа.

Женщины работницы комбината, во время нопытия смен могли быть спокойны за своих детей — их сопровождала эта лягушка. И летом, когда детский садик на дачу, она нононимно была рядом с мальчишками.

Сейчас Евдокия Петровна уже на пенсии. Ей, как и тем, кто привнес ей на смех, думают, будет приятно услышать это слово «любовь» из легендарной незаметной — а вернее незаменимой труда.

К. ИВАНОВА.  
г. Барнаул.

## ЭТИКА ОТНОШЕНИЯ

## Открывая новую рубрику об отношении супругов, детей и взрослых в семье, в школе, приглашаем читателей принять участие в разговоре.

После публикации статьи «Без гнева о быте» («Алтайская правда» № 15, 1986 г.) на лекциях, в беседах и письмах мне часто задавали вопросы, большая часть из которых связана с проблемами сохранения семьи, микроклимата в ней, с той ролью, которая отводится женщине в устройстве сохранения своего очага.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцентрическая семья, семья типа спортивной команды или драматического клуба... Трудно сказать, какой из типов лучше. Видимо, тот, который устраивает обоих супругов. важно, чтобы на семейный уклад они имели одинаковые взгляды.

Формирование семейного уклада падает на первые годы супружества, и чаще всего он больше не меняется. В семье с хозяйственной ориентацией, более ценятся бытовые навыки и умения. Хороший хозяин, «хозяинство» — вот самые важные достоинства спутника жизни.

Семья — «дом быта», семья — «отдыхина», детоцент

