

XXVII

УСКОРЕНИЕ—КОРЕННОЙ ВОПРОС СТРАТЕГИИ ПАРТИИ

Решения съезда— в конкретные дела

ИДТИ ДАЛЬШЕ, ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

СМОЛЕНСКОЕ

Состоялся пленум Смоленского райкома партии, обсудивший итоги XXVII съезда КПСС и задачи по выполнению его решений.

В работе пленума принял участие и выступил заведующий сектором Отдела сельского хозяйства и пищевой промышленности ЦК КПСС А. П. Попов.

Докладчик — первый секретарь райкома партии И. Е. Занин и выступающие отмечали, что за годы одиннадцатой пятилетки сельскохозяйственное производство района получило дальнейшее развитие. Труженики полей и фирм успешно выполнили программу пятилетки по производству и поставкам государству всех видов сельскохозяйственной продукции. Особенно успешным для земледельцев был минувший год. Хлеборобы получили лучший в крае урожай зерновых — по 24,2 центнера с гектара. Это стало возможным благодаря интенсификации земледелия. Прогрессивная технология возделывания яровой пшеницы не первый год отрабатывается в районе. В прошлом году отдана интенсивного поля была наиболее высоком. Каждый из 11 тысяч гектаров дал не менее 29 центнеров добротного полноценного зерна.

И здесь нетрудно проследить общую закономерность: сила земли находится в прямой зависимости от мастерства и опыта, организованности механизаторов, их настроения, готовности в скратые сроки привести ответственные полевые кампании. Взять, к примеру, бригаду члена райкома партии В. К. Андросова. В лучших агротехнических сроках он с товарищами посыпал пшеницу Омская-9 перекрестным способом в хорошо обработанную и заправленную удобрениями почву. Особенно поля порадовали земледельцев полновесным колосом. С каждого гектара они вязали по 40 центнеров пшеничного зерна.

Большую роль сыграл человеческий фактор. Бригада третий год работает на коллективном подряде. Занимательность механизаторов в конечных результатах труда заметно сказалась на повышении урожая, — подчеркнул в своем выступлении В. К. Андросов. — Но не все

звенья агропромышленного комплекса в равной мере заинтересованы в получении большого хлеба. Мы стараемся получить высокий урожай. А шоферы, привлеченные на уборку с промышленными предприятиями, работают плохо, вынуждают руководителей хозяйств платить еще и дополнительную зарплату за перевозку зерна.

Совершенствование хозяйственного механизма в аграрном секторе требует дальнего укрепления и совершенствования хозяйственных отношений, говорили участники пленума, переведавшие звенья агропромышленного комплекса на самоокупаемость, расширенное воспроизводство за счет собственных средств хозяйств. К сожалению, повышение закупочных цен на сельскохозяйственную продукцию не обеспечило значительного повышения рентабельности производства в совхозах района. Одна из причин этого в том, что организационная и экономическая перестройка управления агропромом еще не стала краиной результатом. Суть происходящего сейчас в обществе перестройки как раз заключается в выработке у всех работников, специалистов и руководителей в первую очередь творческого горения, хозяйственной предпринимчивости, глубокой компетентности и экономического мышления. Инициативные организационные меры и самое лучшее постановление не принесут желаемого результата. Чего стоит в совхозах «Точильский», «Белокурихинский», «Соловьевский», если здесь растет себестоимость мяса и молока, а объем производства за последнее пятилетие снижен? Как могут четко действовать кооперативные связи между хозяйствами, если нет современной перестройки в их поддержании и развитии?

В. Завражкин сделал справедливый упрек руководителям совхоза и района, которые не захотели заинтересовать шоферов в своеобразной вывозке на завод цепной продукции и не сумели заставить их работать добросовестно.

Если в целом район успешился с производственными заданиями, то во многом за счет передовых хозяйств — ОПХ «Алтайское», совхоза «Советская Россия», добывающих, повышения урожая, отдачи каждого гектара поля, возделываемого по интенсивной технологии.

В то же время парткомы и руководители совхозов «Соловьевский», «Белокурихинский», «Буревестник», «Путь Ленина» мало что делают для повышения уровня интенсификации сельскохозяйственного производства. Здесь изважно внимание партийных комитетов хозяйств, специалистов агропрома, работников райкома партии, говорили в своих выступлениях Г. Н. Катин и другие.

А. ГОМЗЯКОВ, корр. «Алтайской правды»

годний, являющийся базовым по внедрению хозяйственного расчета и бригадного подряда, располагающий огромным потенциалом в земледелии и особенно в животноводстве, обеспечил очень скромную отдачу на вложенные в минувшую пятилетку в производство средства. Прирост основных производственных фондов на 31 процент производство продукции возросло только на 20 процентов.

Интенсификация производства требует психологической перестройки всех кадров, подчеркнула на пленуме Бригадный подряд подтянул дисциплину земледельцев и животноводов, ответственность специалистов и руководителей хозяйств. Но нет еще должной заботы о сокращении затрат на производство продукции. Суть происходящего сейчас в обществе перестройки как раз заключается в выработке у всех работников, специалистов и руководителей в первую очередь творческого горения, хозяйственной предпринимчивости, глубокой компетентности и экономического мышления. Инициативные организационные меры и самое лучшее постановление не принесут желаемого результата. Чего стоит в совхозах «Точильский», «Белокурихинский», «Соловьевский», если здесь растет себестоимость мяса и молока, а объем производства за последнее пятилетие снижен? Как могут четко действовать кооперативные связи между хозяйствами, если нет современной перестройки в их поддержании и развитии?

В районе стабильные кадры руководителей и специалистов, животноводов и механизаторов. Задача состоит в том, чтобы повысить отдачу каждого коммуниста, каждого труженика на своем рабочем месте, активизировать человеческий фактор.

Пленум обсудил социальные проблемы района, проанализировал уровень партийной, идеологической работы. Главное — решительно искоренять в этой работе формализм, равнодушие и шаблон, говорили ораторы.

Пленум принял конкретное постановление, направленное на безусловное выполнение решений XXVII съезда КПСС.

А. ГОМЗЯКОВ, корр. «Алтайской правды»

ние семенного материала, не по всем хозяйствам своевременно проведено задержание талых вод.

Резкой критике подверглись на пленуме бумаготворчество и так называемая заорганизованность некоторых мероприятий. От этих негативных явлений парторганизации еще не избавились. В основном, мириться и дальше со столы временным явлениями нельзя. Но изжить его можно только при условии активной деятельности не только городского комитета партии, но и каждого коммуниста города и района. Сейчас, например, в животноводческих и полеводческих коллективах внедряется бригадный подряд. Его необходимость уже ни у кого не вызывает сомнений, эффективность доказана практикой. Но бригадный подряд может и должен принести еще большую отдачу, если бригада будет тратиться на похвастательном заявлении, по чековой системе взаиморасчетов. В районе по-настоящему мало того. Районный агропром не имеет сего дня четкой системы внедрения этого, прямо скажем, уже не нового новшества. Экономическая служба не учит людей хозяйствам, считая возможным ограничиваться общими лозунгами и призываами, хотя именно они противопоказаны экономистам. Здесь нужна конкретная работа.

Большие надежды возлагают в районе на интенсивную технологию возделывания зерновых культур. Надежды эти обоснованы теоретически, и практические. Практически не борются за полную переработку сырья, улучшение качества продукции, допускают рост затрат. Почти такая же ситуация на маслосыроварене, имеющем между прочим, 55 специалистов со средним и высшим образованием и 49 коммунистов.

Много формализма в работе других партийных организаций, который тормозит развитие производств, движение вперед. На пленуме приводился такой пример. Пять раз бывший горком партии заслушивал отчеты о работе секретаря парткома К. П. Мешкова и председателя колхоза имени Митурина С. А. Цымбукова. В конце концов за счет корректировки планов в сторону уменьшения искусственно вывели хозяйств впередовики. А итог? В начале пятилетки, молока государство колхоз продавал 2.300 тонн, а в конце — 1.550. Причем заплата у руководителей и животноводов оказалась выше, чем в тех хозяйствах, где молока производят и продают больше.

Вообще о формализме в деятельности партийных орг-

анизаций города и района в докладе первого секретаря горкома КПСС Е. Е. Парфенова и в выступлениях участников пленума говорилось немало. Это естественно, поскольку мириться и дальше со столы временным явлениями нельзя.

Но изжить его можно только при условии активной деятельности не только городского комитета партии, но и каждого коммуниста города и района. Сейчас,

например, в животноводческих и полеводческих коллективах внедряется бригадный подряд. Его необходимость уже ни у кого не вызывает сомнений, эффективность доказана практикой. Но бригадный подряд может и должен принести еще большую отдачу, если бригада будет тратиться на похвастательном заявлении, по чековой системе взаиморасчетов. В районе по-настоящему мало того. Районный агропром не имеет сего дня четкой системы внедрения этого, прямо скажем, уже не нового новшества. Экономическая служба не учит людей хозяйствам, считая возможным ограничиваться общими лозунгами и призываами, хотя именно они противопоказаны экономистам. Здесь нужна конкретная работа.

Большие надежды возлагают в районе на интенсивную технологию возделывания зерновых культур. Надежды эти обоснованы теоретически, и практические. Практически не борются за полную переработку сырья, улучшение качества продукции, допускают рост затрат. Почти такая же

ситуация на маслосыроварене, имеющем между прочим, 55 специалистов со средним и высшим образованием и 49 коммунистов.

Много формализма в работе других партийных организаций, который тормозит развитие производств, движение вперед. На пленуме приводился такой пример. Пять раз бывший горком партии заслушивал отчеты о работе секретаря парткома К. П. Мешкова и председателя колхоза имени Митурина С. А. Цымбукова. В конце концов за счет корректировки планов в сторону уменьшения искусственно вывели хозяйств впередовики. А итог? В начале пятилетки, молока государство колхоз продавал 2.300 тонн, а в конце — 1.550. Причем заплата у руководителей и животноводов оказалась выше, чем в тех хозяйствах, где молока производят и продают больше.

Вообще о формализме в деятельности партийных орг-

анизаций города и района в докладе первого секретаря горкома КПСС Е. Е. Парфенова и в выступлениях участников пленума говорилось немало. Это естественно, поскольку мириться и дальше со столы временным явлениями нель-

зя.

Пленум особо подчеркнул, что большая и перспективная перемены, вызванные решением XXVII съезда партии, которые происходят сегодня в городе и районе. Партийные организации повели широкую и бескомпромиссную борьбу с пылью, прогулками, и пр.

На пленуме говорили о другом. В прошлом году руководители и специалисты оказались не готовы к применению новых методов и приемов, которые не хватило у них ответственности. В итоге уборка внеслась без учета картограмм, разрушалась агротехника, не соблюдалась почвозащитная и благосберегающая система земледелия. Полной готовности не было. Достаточно сказать, что хозяйства района имеют всего 17 процентов семян первого класса и 41 тысячу гектаров весеновспашки. С полей не убрали солому, не ведется благовременное проправливание



Бригада штукатуров-маляров, возглавляет которую депутат городского Совета народных депутатов Лидия Исаева Понуровская, в СУ-10 треста Алтайпромстрой считается передовой. За первый квартал 1986 года бригада Л. И. Понуровской заняла призовое место социалистич-

еским соревнованием среди

бригад треста. В этом есть немалая заслуга и Лидии Исаевы, проработавшей на стройке четверть века.

НА СНИМКАХ: бригадир Л. И. Понуровская; растут этажи.

Фото А. Касприцкина.

СТАВКА НА КАЧЕСТВО

Союзная горсть химиков Кучинского суперфабрика завода — продукция высшей категории качества. Ее доли в общем объеме выпускаемой продукции постоянно увеличиваются. Так, например, в марте план по выпуску суперфабрика на три года выполнен на 132 процента.

Конкретными делами за водчане отвечают за решения съезда, в которых, в частности, из главных условий укрепления социальной экономической преобразования страны выдвинута программа улучшения качества всех видов продукции.

Как же, например, совершенствуют качество в цехе № 1, где получают супфат натрия? На этот вопрос отвечает бригадир А. Д. Касов.

В основе работы — повышенная ответственность каждого члена бригады за конечные результаты труда. Решить эту проблему нам помогает работа на едином наряде. Только на основе вынужденных решений, как улучшение аммиачных производственных профессий, производительность труда в бригаде повышается почти на 10 процентов. Возросли качественные показатели.

План по выпуску высококачественного супфата на три года экономически перевыполняется. Конечно, в народе не обходится без проблем. Хорошо, если же, как считается, что цех выполняет замеченный шифр работ, не все зависит только от нас. Мы находимся связанными с горным цехом, который производит не всегда качественные сырья. А из горного материала трудно получить хороший супфат. Следовало бы для пользы дела объединить с кислотой бригаду в сквозную бригаду с нашим горным цехом. Ведь мы должны работать вместе, должны истины и ответственность за качество.

Остается добавить, что маленький изменился в цехе, на заводе залучились вперед.

В. ДЗЮБА, корр. «Алтайской правды». Благовещенский район.

НОВАТОР ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ДЕПУТАТ НА СВОЕМ МЕСТЕ

Геннадий Петрович Барбашин — бригадир-механик Лебяжинского мехлесхоза, один из лучших рационализаторов в лесном хозяйстве края. В какой-то мере загадкой представляется взлет его творчества. Более ста усовершенствований, оригинально сконструированных станков и машин внедрил Барбашин за 17 лет. Первое новшество датировано 1968 годом. Начинающий бригадир-механик создал станок для нарезки черенков и

за одиннадцатую пятилетку в число авторов изобретений и рационализаторских предложений дополнительно вовлечено 3.600 человек. Сейчас отряд новаторов насчитывает свыше 148 тысяч человек.

Количество внедренных рационализаторских предложений увеличено на 3.300.

По сравнению с предыдущей пятилеткой экономический эффект возрос почти на 63 миллиона рублей.

Сегодня на предприятиях и организациях края работает более двух тысяч общественных творческих объединений.

В крае 104 новатора носят почетные звания «Заслуженный изобретатель РСФСР» и «Заслуженный рационализатор РСФСР».

Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений составил за последние пять лет 322,7 миллиона рублей, или на 47,7 миллиона больше, чем намечалось обязательствами.



Геннадий Петрович Барбашин — бригадир-механик Лебяжинского мехлесхоза, один из лучших рационализаторов в лесном хозяйстве края. В какой-то мере загадкой представляется взлет его творчества. Более ста усовершенствований, оригинально сконструированных станков и машин внедрил Барбашин за 17 лет. Первое новшество датировано 1968 годом. Начинающий бригадир-механик создал станок для нарезки черенков и

за одиннадцатую пятилетку в число авторов изобретений и рационализаторских предложений дополнительно вовлечено 3.600 человек. Сейчас отряд новаторов насчитывает свыше 148 тысяч человек.

Конкурс предполагает повышение заинтересованности творческих объединений на актизионную изобретательскую и рационализаторскую деятельность. Приводим некоторые из них.

ЧТО СНИЖАЕТ МАССОВОСТЬ

По вине экономической службы совхоза система санитарных мероприятий поддерживается подчиненными экономического эффектива в производстве рационализаторских предложений. Конкурс предусматривает повышение заинтересованности широкого круга изобретателей, рационализаторов и организаторов творческого творчества предприятий и организаций края в усвоении научно-технического прогресса, ориентации творческих замыслов новаторов на решение актуальных производственных проблем.

Итоги конкурса подводятся по результатам работы за год рабочей группой аппарата краевого совета ВОИР. Участники конкурса, достигшие лучших результатов, награждаются почетными грамотами и

Кадры для КСК

ГДЕ ВЗЯТЬ СПЕЦИАЛИСТА?..

**1. БУДЕТ БАЯН,
БУДЕТ И МУЗЫКА...**

— Для села, — говорит исполнительный обязанности заведующего отделом культуры Калманского райисполкома В. Ф. Сухалов, — нужно больше музыкальных работников. Будет баян, будет и песни в деревне. А пока районный Дом культуры остался без баиниста. И музыкальная школа тоже...

Трудности в области культуры много в районе. Но самый большой и мучительный вопрос — кадры культурно-просветительных работников. Кадры, кадры, кадры. Очень мало профессионалов, людей с высшим и специальным образованием. А без них высокий уровень клубной работы невозможен.

Калманский район — пригородный, всего одна езда до города. А в городе — пожаристы! — институт культуры, культурно-просветительные, музыкальные училища. Но из потока выпускников этих учебных заведений в Калманский попадали капли. По данному отделу культуры на январь 1986 года, за пятилетку в район прибыло семь специалистов, из которых четверо приехали в прошлом году. На сегодняшний день в районе имеется восемь вакантных мест. «Расход», таким образом, покрыт сплошь.

Получив приказ в областном разрезе, свободных мест директора и художественного руководителя в клубе совхоза «Объя», нынешний худруки Усть-Алтайский, Панфиловский, Шадринский Дом культуры. Нужны баянисты и хористы, артисты и музыканты — в силу сложившейся обстоятельств — не «платные единицы», а специалисты, энтузиасты своего дела.

Особенно тяжелое положение со специальными и вспомогательными кадрами. Их на территории района десять. В подавляющем большинстве работают там люди, окончившие среднюю школу, и ничего больше. «У нас есть клубы, но в клубах работают нечего, кроме замы и занавесок». Заведующие их выставляют фактически в роли клочников. Хорошо, если в таком клубе есть киноустановка — хоть фильм привезут показать, а если нет, то и «кин» не будет.

Почему получилось в районе с культурой? Попробуем посмотреть.

— У нас очень слабая материальная база, а отсюда — кадровые проблемы, — ссыпала я в районе. — А база слаба потому, что хозяйственников интересовало в первую очередь производство, а человек со своими духовными запросами отдавалась на второй план.

И такой немаловажный факт: на сорок человек культурно-просветительных работников нет ни одного члена партии. Но есть комсомольцы! Значит, авансники, опорой должны быть именно они вместе с районным комсомолом. Но... С осени пустует место секретаря ВЛКСМ по идеологии. И все же — помогает ли район культурно-просветителям и как?

— Да никак, — отвечает директор районного Дома культуры Т. В. Беседова. — Район комсомола забыт, к нам дорогу. Мы пытались с ним сотрудничать, но ничего из этого не вышло... И вот только в самое последнее время договорились об одном совместном мероприятии — встрече с ветеранами спорта...

Отсутствие постоянного «хозяина», комсомольского лидера, занимающегося культурными вопросами, свою негативную роль, несомненно, сыграло. Но главным оставалось одно — кадры, специалисты.

Совхоз «Объ». Клубных рабочников там пока нет. Места свободны. «Сейчас мало что-то проводить, нужно хорошо проводить», — говорит секретарь парткома П. В. Ципера. — Что вы думаете, на пустующие места к нам никто не просится? Просились. Но мы хорошо знали этих людей, на что они способны и как будут работать. Так что пока ключ от клуба висит в сундуке.

Периодически клюют забирают комсомольцы и сообща — комсомол, коммунисты, школа, библиотека — культурную работу проводят. Музыкальную часть обеспечивают... бабушка с баином, наяня из детского сада.

Решить кадровый вопрос, казалось бы, можно просто: послать сколько требуется от хозяйств учиться — и в вот они, свои родные специалисты. Вмучатся, вернутся, будут работать. Но одно ценится за другое: если ни детский сад, ни школа почти не дают музыкального образования, кто отыщет новых талантей? Если нет специалистов, способных вести работу на

высоком профессиональном уровне, кто будет профориентировать и пропагандировать клубные специальности? Выпускачи в сельских школах не большие, когда выбрать и поплыть учиться? Ведь для этой работы нужны свои качества: музыкальный и художественный вкус, режиссерские и актерские данные, способность к импровизации, умение держаться на людях и так далее, одним словом, на такой работе нужно быть универсалом. Опыты научили...

Доплата — семьдесят рублей, выделяет хорошую квартиру, в перспективе — новый Дом культуры. Вполне можно попытаться руководителей совхозов, которые не хотят принимать на пустующие места абы кому. Опыты научили...

Свое время «оби» принадлежала для инженерно-технической культуры А. О. Михалковым. Те были в совхозах на практике, делали дипломную работу — очень успешно. Руководители же поиска были не сельским необразованностью с высшим образованием, но, тем не менее, работой. А потом Ольга предложила занять места, защищавшие отделом культуры райисполкомом. Предложение было логично со структурной стороны, что называлось «должностями».

«Мы Ольге говорили, — вспоминает П. В. Ципера, — подожди, побороть здесь опытма в тебе никого... Не знаю, как это называется. В отделе культуры работала лежала на полу, ее поднимать надо было. Понятно, что Ольга расстроилась... В результате «оби» осталась, без специалистов, отдел культуры — снова без звания. Михалковы благополучно вернулись в Барнаул.

Кстати, о новых формах, о культурно-спортивном комплексе. Как обстоит дело с КСК в районе? Очевидно, что создание комплексов мешает остаться неквакт клубных работников, ведь именно клуб — центр КСК. Но выглядят все ясны: объединяется база культуры и спорта (при КСК мы не будем ходить с противной рукой), объединяются все отвечающие за духовный рост сельского жителя, но руководство не спешит. Подготовлен проект по становлению о создании комплексов, намечены члены координационного совета, подумали, сколько и какие предприятия будут делать финансовые отчисления, «к концу года три-четыре КСК организует», — сказали в районе. Но сначала хотим посмотреть, как это выглядит на бумаге, а в жизни. Съездим в Усть-Пристань, узнаем, как правильно создается спечет, посмотрим, хорошо ли.

Примеры с доплатой оказываются скорее исключением, чем правилом. А общее правило таково: хозяйственники идут на доплату нехотя. Поэтому? Объяснение было больше из области психологии, чем финансовой. В свое время совет РАПО принял решение: рекомендовать делать доплату специалистам за ведение кружков. Рекомендация — не приказ, и следовать рекомендации не обязательно. Если было написано «обязать» — тогда дело другое. В результате доплата рассматривается теперь вроде подарка от директора.

Новых клубов в районе не строят. Кроме «оби». Но и там свои проблемы: два года ушли у строителей на пульевой цикл, пошел третий год — и пульевому циклу мало что привлеклось. По плану новый Дом культуры должен был быть слайд под ключ в этом году. «Строят нам клуб», — говорит П. В. Ципера, — но клуба еще далеко.

Районный Дом культуры, одиннадцать сельских Домов культуры, десять сельских клубов — таковы базы. Среди них нет ни одного клуба, построенного по типовому проекту. Но особенно остро стоит вопрос в Новороманове. Там клуба два (один — профсоюзный, другой — хлебопекарного предприятия). Первый рас拼搏лен в здании, построенным в незапамятные времена, что там было раньше, никто толком не помнит, но все единодушны в одном: «Перед людьми стыдно за такой клуб». Профессиональный клуб значительно моложе первого, но и это здание привлекает мало, нуждается в основательном ремонте. Работают здесь супруги Макаровы, те самые энтузиасты — профессионалы, в которых так нуждается район.

Все правильно: если работать не на бумаге, горопититься не следует. Семь раз отмерь, да и положение в Калманске таково, что не создавать КСК нельзя, и создавать не на чём. И все же все «за». Попробовали в этом году объединить усадьбу культуры и полиграфиков на базе балакогольных проводов в русской школе. Получилось. Слово в пользу КСК сказано...

2. СКОЛЬКО СТОИТ ЭНТУЗИАЗМ

Больши и текучесть кадров среди культурно-просветительных работников. Средняя цифра за пятилетку превышает пятьдесят процентов. Кто же и почему увольняется? Причины разные: недовольственность зарплатой, профессиональная не-пригодность, заманчивая близость города, отношение человека к работе.

Но главный вопрос, во что упирается проблема, — жилье. Семь лет ждет квартиру методист художественной самодеятельности РДК Н. Б. Лихоманова. «Надеялась практика нет, — с сожалением говорит она, — Жаль. Работа интересная, нравится мне, но, видимо, придется уйти». План по вводу жилья район выполняет, но квартиры не разносят. В ходистах общий фон выглядит несколько лучше. Многие молодые культурно-работники, с которыми мы разговаривали, живут с родителями, поэтому так остро, в районе, квартирный вопрос у них не стоит.

Однако и в Алеяне нет уката в клубе. А создать практические невозможно. «Отремонтируем весной, покрасим, побелим. А потом — уборочная, клуб превращается в общежитие. А ведь можно привезти в другое место поселить: я сама напла два приступающих здания, отремонтировать их только. Сам же привезающие буду ходить в наш отдахах».

То же было и в Шилове. «Нельзя клуб занимать, — убеждена А. А. Афанасьева, — Людям необходимо место, где можно собраться». В этом году директор совхоза вроде бы пообщалась не занимать клуб в уборочную. А другие клубы? Такого отношения никакой энтузиазма не выдержит.

Но не будем представлять дело так, будто сельский житель — молодой и старый — толпами валит в клуб, а там — увы! — некому работать. По-разному бывает: где-то население легко поднимается, где-то тяжело, кому-то новые порядки не нравятся: «Зачем ему спорт, он здоровый парень, литер выпьет — не начнется». Однако без работы по-новому не обойтись. Время требует. Вывести район на средний по краю уровень — пока руководители стоят вопрос так. Нужны самые энергичные действия, чтобы сдвинуть деревню с места.

М. ГЕРАСИМОВА,
спец. корр. «Алтайской правды»
Калманский район.

ОЧЕРДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет восьмой номер журнала «Агитатор». Он открывается статьей «Сотрудники агитаторов — о конкретных делах и задачах активистов массового политического работы в связи с решением XXVII съезда партии» — со статьи агитаторов Донецкой области.

О необходимости работать ритмично пишет в статье начальник отдела пропаганды С. В. Бородин, член Союза писателей БАСХНИИ — посвящение проблемам повышения качества мозгов. О долге работников культуры приводится в интервью народного артиста ССР Б. Даврова.

«Утверждая справедливость» — так заглав-

лен материал под рубрикой «Социальная политика». Он открывается статьей «Сотрудники агитаторов — о конкретных делах и задачах активистов массового политического работы в связи с решением XXVII съезда партии» — со статьи агитаторов Донецкой области.

А. А. Бородин — член Союза писателей БАСХНИИ — посвящение проблемам повышения качества мозгов. О долге работников культуры приводится в интервью народного артиста ССР Б. Даврова.

«Утверждая справедливость» — так заглав-

лен материал под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода выступают агитаторы по Линии Вашингтон активизируют психологическую войну против этой страны

(ТАСС)

под рубрикой «Социальная политика».

Среди материалов на международные темы напечатаны беседы с Генеральным секретарем НК Компартии Эквадора Рене Моме Москера, статья «Два подхода к разоружению».

В разделе «Слово о деле» с разными темами напечатаны современные комбинации агитации, о путях ее перехода вы

Страницы истории

ПЕРВЫЕ СУББОТНИКИ НА АЛТАЕ

Как известно, с белогвардейской в Барнауле было покончено 10 декабря 1919 года, а уже 20 февраля 1920 года газета «Алтайский коммунист» публикует передовую: «Коммунистические субботники». Это был свежий, победный, голос трудового Алтая, покончившего с врагом и готового принять эстафету зеленого почищика. Статья звала к новым, еще не известным на Алтае формам труда и созиания: «Если в первом периоде революции преобладали элементы разрушения, потому что на очереи стояло разрушение старого, то теперь, наоборот, господствующий — элемент созиания».

Отметив, что движение коммунистических субботников охватило всю Центральную Россию, газета призывала: «Коммунисты должны приступить к лужему способу пропаганды, т. е. к пропаганде дегтя. Довольно ли агитировать среди масс словами, нужно теперь начать агитировать делами, и актом подобной агитации будут коммунистические субботники».

Коммунисты Алтая поддержали этот призыв. 1920 год — первый майский год после гражданской — был годом сотен массовых субботников и трудовых недель по восстановлению промышленности и транспорта, благоустройству бытовых и культурных учреждений, оказанию помощи фронту и сельскому хозяйству. И это — в обстановке разрушений, когда саботажа классовых врагов.

Алтайский губревком и губисполком в начале 1920 года обратились к трудящимся с призывом организовать субботники: «Наша партия, не будучи надеждой на второе прещество господ генералов, Покажем, что мы можем и должны помочь общему долгу без боязни потратить».

Еще бы не посмотрели, как в юбилейный праздник 1 мая по всей России появилась шестнадцать областей, ленинград, горами, под сенью Красных знамен, с музыкой и песнями, с флагами, красными, строительными и другими работами ходили по рабочим секторам, коммунарам и другому населению. В ремонте сельхозмашин и инвентаря.

На призы Г. И. Новикова

19 апреля в легковесном ма-
териале, приспособленном к ма-
шинах, ведущих соревнования, на-
стене стоят соревнования. Туристы
по борьбе самбо на призы Героя Совет-
ского Союза летчика Геннадия Ивано-
вича Новикова. После двухлетнего па-
рения большое самбо вновь пришло на алтайскую землю и барнаульские бо-
льщики лишь увидят искрометные схватки на корте с красными брас-
тами.

ми, виртуозной защитой, то есть все то,
чем славится во всем мире школа сам-
бо.

В соревнованиях будут выступать
борцы Москвы, Российской Федерации,
Казахстана, Узбекистана и Туркмении.
19 апреля утром все они вместе с бар-
наульскими выйдут на коммунистиче-
ский субботник. А вечером, в 18 часов

СОРЕВНОВАНИЯ ПО САМБО

— открытие турнира, его театрализованый пролог, и затем сразу начнутся поединки на трех корвах.

Участники соревнований отличаются четкими, отточенными, возрастными чертами; отменен, возрастной цепь, иными словами, выступают в соревнованиях могут как молодые самбисты, ребята сибирских команд областей и республик, так и ветераны. Победители и второй призер в каждой из весо-

вых категорий выполняют норматив мастера спорта. И вот этот последний стимул наиболее важный для участников.

К сведению болельщиков: утренняя программа турнира 20 и 21 апреля начнется в 10 часов, вечером — в 17 часов. 22 апреля соревнования будут проходить только утром (с 10 часов).

**ФОТО-
РЕПОРТАЖ
О БУДНЯХ
БОЙЦОВ
ПОЖАРНОЙ
ОХРАНЫ**



В БОРЬБЕ С ОГНЕМ



жарным Александром Федоровым и командиром отделения Олегом Курциным. Все они отлично трутятся, активны в общественной работе. На снимке внизу справа вы видите пожарного СВПЧ-1 Игоря Дубровина. Он также считается одним из лучших бойцов своей части, недавно стал победителем соревнований профессионально мастерства.

Сейчас на вооружении пожарной охраны края современная техника, которая позволяет успешно бороться с пожарами любой сложности, быстро их обнаруживать. Большой интерес вызвал у барнаульцев состоявшейся недавно показ современной пожарной техники и средств пожаротушения. Снимок ввер-

ху слева сделан из люльки «Бронтолифта» — пожарного автомобиля, предназначенного для борьбы с огнем в высотных зданиях. Зрители, собираясь у Дворца зреции и спорта, были привлечены к просмотру пожарной части, демонстрациями, мастер-классами, занятиями по пожарной защите, повышению дисциплины, организованности каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Снимки вверху справа — один из эпизодов учений пожарных.

Лучших результатов в определенно служебной работе добились коллективы четвертой и пятой военизированных пожарных частей, профессиональной пожарной части по защите ХБК, Табунской районной профессиональной пожарной части.

Рядом с профессионалами на защите социалистической собственности от огня стоят добровольные помощники — члены ВДПО. Их отряды насчитывают около 250 тысяч человек.

Конечно, не все резервы пожарной охраны используются в достаточной степени.

Надо еще изыскивать новые пути повышения эффективно-

сти противопожарной защиты, повышать дисциплину, организованность каждого сотрудника и коллектива в целом. Пожарная служба не теряет расхищаемости, неизменности, высокое сознание долга, ответственности за жизнь людей, за народное добро — вот что должно отличать настоящего бойца, который бы он не занимал.

Б. ТУРКИН, заместитель начальника управления пожарной охраны УВД краевого исполнительного комитета. Фото: П. Петрова, М. Баринова, В. Каркашина.

<p