



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 83 (1952)

ЧЕТВЕРГ, 10 АПРЕЛЯ 1986 ГОДА

Газета выпускается с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

СТРАТЕГИЯ КРУТОГО ПЕРЕЛОМА

ТОЛЬЯТИ (Куйбышевская область), 8 апреля. Продолжаются встречи Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с трудящимися Куйбышева и области. Сегодня первую половину дня он провел на Волжском автомобильном заводе, бывшем в цехах с рабочими и инженерами, конструкторами, испытателями. Речь шла о работе крупнейшего автопредприятия страны в новых экономических условиях.

За час с небольшим, то есть за время автомобильной поездки из Куйбышева в Тольятти, с главного конвейера ВАЗ сошло около двухсот машин.

Хорошие темы, сказал работникам Генеральный секретарь ЦК КПСС, однако сегодня эти высокие количественные показатели уже не могут устроить нас, следуют наращивать усилия и в достижении высокого качества, надежности заводской марки.

Верю в наши «Жигули», сказали участники беседы на заводском треке, где проходят испытания все новые машины, водители лаборатории спортивно-гоночных автомобилей Б. Ишутин. Сам делал детали для многих образцов, участвовал с товарищами в ралли, брал призы. За своим, не за чужим рулем стал кандидатом в мастера спорта.

На рабочий настрой последовала — прорыв в новое качество. На заводе идет реконструкция, много талантливых инженеров, изобретателей.

Что мешает быстрее добиться цели? Бумажная канцелярия, будь она ленадля! Задумал человек создать новинку — пиши заявку в одну инстанцию, другую, объясняй, доказывай. А время уходит.

Сейчас дело меняется к лучшему, но не так быстро, как следует. Рабочие считают, что

новые методы хозяйствования, на которые перешло предприятие в прошлом году, призваны улучшить сам стиль производства. Экономические риски интенсификации — наиболее надежные. Все вместе заинтересованы в этом: чтобы больше базовых моделей поплыли на рынок, чтобы росла их конкурентоспособность в мире. И до этого надо меняться, меняться силами и с меньшими затратами.

Такова цель самофинансирования, когда коллектив именно сам «зарабатывает» средства на ускорение технического и социального развития. И при этом постоянно увеличивает отчисления в бюджет. В конечных результатах такого хозяйствования прямо заинтересован каждый работник — от генерального директора до станочника.

Осуществлять эти планы должны люди. Коммунисты ВАЗ понимают: сейчас человеческий фактор в экономике — решающий. Именно этим ценят почин волоки, которые используют эксперимент, создавая общий настрой на ускорение.

В одном из корпусов автомобилестроителей попросили М. С. Горбачева поделиться впечатлениями от знакомства с предприятием. И второе впечатление: завод улучшается. Совершенствует свой технический уровень. А ведь это молодой завод.

Есть и вопросы, какие мне подскаживали товарищи. Вам сначала надо решать, но и помочь вам нужно. Четыреста заводов страны связаны с вами. Поставщикам много. Ну что ж, современный автомобиль — серьезное дело, в нем столько концентрируется, начиная от техники и кончая эстетикой. И главное, у вас такая продукция, что ее останавливаешься, называется нельзя. Иначе вы проиграете и экономически, а главное — морально. Сейчас прямо скажу, продолжал Михаил Сергеевич, лучше заводов никто не решает пока и вопросы технические и переход на выпуск новой модели.

Генеральный секретарь ЦК КПСС ответил на вопросы производственников. По просьбе автомобилестроителей он рассказал, как проходит в стране работа по реализации решений съезда партии, подробно остановился на проблемах борьбы за мир, путях развития социалистической демократии. Многие рабочие говорили о стремлении коллектива крепить дисциплину, борясь со всем, что тормозит наше движение вперед. М. С. Горбачев пожелал автомобилестроителям ВАЗ новых производственных успехов, здоровья, счастья.

Вечером состоялась встреча М. С. Горбачева с представителями трудящихся города Тольятти. Бригадир сборочно-кузовного цеха ВАЗ В. Чванов рассказал о том, как его коллектив в дни работы съезда партии перешел на систему самоконтроля. В результате, обеспечив стабильно высокое качество продукции, бригада сумела вы свободить для других операций двух квалифицированных работников. Вместе с другими коллективами она выступила с инициативой — отработать в этом году не менее четырех свободных дней на сооружении школ, домов культуры, других объектов социальнойбыта.

О важной роли, высокой ответственности инженера в эпоху научно-технической революции, говорил конструктор Волжского автозавода В. Казачок. Он затронул вопросы улучшения охраны окружающей среды по старому. Надо, сказала работница, чтобы хозяйствственные органы были принципиальными в природоохранной политике.

Во время посещения Волжского автомобильного завода.



Фото ТАСС.

С речью к собравшимся обратился Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев. Его речь была выслушана с большим вниманием и сопровождалась продолжительными аплодисментами.

А. БЕЛИКОВ, В. БЕЛЯКОВ, Б. ГРИЩЕНКО, Н. ЖЕЛЕЗНОВ.

(Спец. корр. ТАСС.)

Первое, что поражает, сказал он, — это масштабы. Мне очень хотелось сразу после съезда приехать к вам и почувствовать, как народ настроен на съезд, на то, что он принял. Хотя я знаю, что волоки уже давно на вашей инициативе всю страну сейчас поднимают на то, чтобы и производительность повысить, и качество, и экономить ресурсы. В общем улучшать все показатели. Хорошее у меня впечатление, очень хорошее. Знаете что хорошо? Такое ощущение, когда в коллективе в них участвует, сам ищет резервы.

И второй впечатление: завод улучшается. Совершенствует свой технический уровень. А ведь это молодой завод.

Есть и вопросы, какие мне подскаживали товарищи. Вам сначала надо решать, но и помочь вам нужно.

Четыреста заводов страны связаны с вами. Поставщикам много. Ну что ж, современный автомобиль — серьезное дело, в нем столько концентрируется, начиная от техники и кончая эстетикой. И главное, у вас такая продукция, что ее останавливаешься, называется нельзя. Иначе вы проиграете и экономически, а главное — морально.

Сейчас прямо скажу, продолжал Михаил Сергеевич, лучше заводов никто не решает пока и вопросы технические и переход на выпуск новой модели.

Генеральный секретарь ЦК КПСС ответил на вопросы производственников. По просьбе автомобилестроителей он рассказал, как проходит в стране работа по реализации решений съезда партии, подробно остановился на проблемах борьбы за мир, путях развития социалистической демократии. Многие рабочие говорили о стремлении коллектива крепить дисциплину, борясь со всем, что тормозит наше движение вперед. М. С. Горбачев пожелал автомобилестроителям ВАЗ новых производственных успехов, здоровья, счастья.

Вечером состоялась встреча М. С. Горбачева с представителями трудящихся города Тольятти.

Искренне рад встрече с вами. От имени Центрального Комитета Коммунистической партии сердечно приветствуем трудящихся Волжского автомобильного завода, представителям других трудовых коллективов города Тольятти, всех жителей этого крупного индустриального центра страны.

Накануне в Куйбышеве и здесь, в Тольятти, у меня состоялось много, хотя и коротких, но содержательных и очень полезных встреч с рабочими, специалистами, руководящими работниками. Главной темой бесед, как вы понимаете, были итоги XXVII съезда КПСС. Шел обстоятельный разговор о значении для жизни страны решений, принятых на форуме коммунистов, и не только для нашей страны, но и для развития общественности в мире. На встрече с вами хотелось бы продолжить разговор о партийном съезде. Он прошел на ответственном этапе истории развития страны, социалистического содружества, да и мира в целом. Перед партией стояла нелегкая

задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

ПОЧЕМУ НАМ НУЖЕН БЫ ИМЕННО ТАКОЙ СЪЕЗД

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

Задача — дать ответы на самые живучие проблемы, которые волнуют советских людей, все мировое сообщество.

Теперь, когда минул месяц, у нас, думается, есть все основания еще раз сказать: XXVII съезд прошел успешно и выполнил свою задачу. Вся эта работа, открытое, пронизанное чувством ответственности обсуждение актуальных проблем современности, принятые им документы вызвали огромный интерес в нашей партии, в стране, за ее рубежами.

Сейчас перед КПСС, всем народом стоит задача исторической важности — волеплотить в жизнь преднаречания партийного съезда. Мы будем действовать тем успешнее, чем лучше усвоим, обдумаем, пропустим, как говорится, через свой ум и сердце все то, что говорилось на съезде, и то, что, возможно, не съезде.

Но прежде всего хотелось бы сказать вот о чем:

РЕЧЬ ТОВАРИЩА ГОРБАЧЕВА М. С.

[Продолжение.
Начало на 1-й стр.].

Люди по-хорошему воспринимают съезд и своим трудом отвечают на его решения. Первым серьезным испытанием и конкретным ответом трудовых коллективов на решения съезда станет выполнение плана 1986 года. Сейчас мы можем сказать, что в целом год начался в народном хозяйстве неплохо. Заметны сдвиги в ключевых отраслях индустрии, прежде всего в машиностроении, металлургии, газовой промышленности. С хорошими результатами завершился первый квартал: работники угольной промышленности. Это хотелось бы особо отметить, так как эта отрасль в последние годы заметно отставала. В целом темп прироста объемов производства промышленной продукции за три месяца составил 6,7 процента. В сельском хозяйстве закупки скота и птицы выросли по сравнению с прошлым годом на 7,6 процента и на 6 процентов — молока яиц.

Но сразу скажу: особенно обольщаться успехами первого квартала не стоит. Если взять промышленность, то высокие показатели темпов роста в какой-то мере обманывают: низкой базой первого квартала прошлого года. В сельском хозяйстве сейчас самый сложный этап — завершение зимовки скота, разворачиваются посевные работы. От того, как они завершатся, в значительной мере будут зависеть итоги не только полугодия, но и всего года. Остаются острыми такие проблемы, как поставки по договорам, качество продукции, ритмичность работы предприятий. В общем, будет правильно исходить из того, что нам нужно месяц за месяцем, квартал за кварталом наращивать усилия, чтобы выполнить превышенные установленные задания первого года двенадцатой пятилетки.

Мы обращаемся к работникам промышленности и сельского хозяйства, строительства и транспорта, сферы услуг и науки, ко всем трудающимся страны: каждый на своем рабочем месте должен выполнить задания добровольно, с высоким качеством, с полным пониманием ответственности за общее дело. Выти на максимально высокие рубежи в нынешнем году — настущая необходимость и патриотический долг работников всех отраслей и регионов.

Особо хотел бы выделить вопрос о значении двенадцатой пятилетки в борьбе за реализацию экономической стратегии. Нынешняя пятилетка — самая сложная, да и во многом решавшаяся из всех трех пятилетий, которые предстоит пройти до конца века. Именно она должна заложить прочный фундамент интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, создать задел для последующего, более быстрого продвижения вперед по всему фронту экономического и социального развития.

Вы хорошо понимаете, что у нас с вами нет какой-товолнистой палочки, по мановению которой немедленно появятся необходимые машины, оборудование, приборы. Многое предстоит еще сконструировать и изготовить. Страна только приступила к реконструкции важнейших отраслей народного хозяйства. Это, безусловно, будет сделано, но нужно время.

Что же в этих условиях должно обеспечить реальное ускорение? Прежде всего следует использовать имеющиеся резerves. Речь идет об уже действующем производственном и научном потенциале страны. Сейчас это главное.

На созданной производственной базе и в промышленности, в капитальном строительстве, в колхозах и совхозах, в сфере обслуживания и при наличии тех же ресурсов можно производить продукции значительно больше и лучшего качества. Это не просто слова, в основе которых нет ничего, кроме желания делать больше и лучше. Нет, товарищи. Тысячи трудовых коллективов во всех сферах экономики именно так и решают сейчас свои задачи.

В связи с этим хочу отметить огромное значение инициативы трудового коллектива Волжского автомобильного завода. Ваши обязательства наращивать объемы производства при уменьшении численности рабочих, сокращении расхода металла и энергии — это и есть интенсификация и эффективность на практике. На такой подход каждого трудового коллектива мы и рассчитываем, товарищи!

Должен сказать: ваши инициативы уже на первом этапе ее реализации обещают хорошие результаты. В целом в машиностроении, например, есть возможности дополнительно увеличить выпуск продукции за пятилетие на 1,5 миллиарда рублей, причем в большинстве своем на тех же мощностях и в основном за счет экономленных материалов.

Известно, что легкая промышленность страны испытывает недостаток сырьевых ресурсов. На Курском производственном комбинате объединении собственными силами изготовлено оборудование, которое позволило организовать комплексную переработку отходов, полностью использовать все сырье. Внедрение этого метода на кожевенных предприятиях страны сулит ежегодную экономию 4 тысячи тонн кожсырея, что позволит получить дополнительно около 2,5 миллиона пар обуви. Эта технология вызвала большой интерес и затянута на ряд стран.

Но вот что иногда приходится слышать: «Съезд принял хорошие решения, а на местах все

идет по-старому. Помогите на-
вести порядок». Конечно, будем помогать, будем требовать и спрашивать. Но, откровенно говоря, разве все вопросы можно решить из центра? Укреплять дисциплину, улучшать организацию производства и труда на предприятиях, в цехе, правильно использовать технику и ресурсы нужно в самих коллективах.

Или взять вопросы социального развития. Далеко не все в этой сфере должны решаться в Москве. Многое, очень многое следует решать на местах и решать энергично, настойчиво. И за это мы будем спрашивать.

И еще об одном, товарищи! Мы живем и трудимся в труде, но и интересное время. Сейчас, как никогда, нужны инициатива и работа. Как раз этого многое еще недостает. Часто, беседуя с производственниками, руководителями предприятий и отраслей о причинах отставания и невыполнения плана, приходится слышать всякого рода ссылки на других. Надо, наконец, перестать кивать друг на друга, а каждому добровольству исполнять свою долю. Более того. Надо с должным вниманием относиться к своим смежникам, идти на встречу им, взаимодействовать с ними. Мы должны разить и укрепить хорошую социалистическую традицию сотрудничества между трудовыми коллективами.

Вот, товарищи, в каком направлении надо продолжать работу.

Опять хочу возвратиться к той мысли, что традиционный подход к делу не дает нужного эффекта, надо перестраиваться. Разумеется, инициатива и творческий поиск людей снизу должны подкрепляться необходимыми решениями и поддержкой сверху. Сомнить два эти движения — значит резко поднять эффективность нашей работы. Это хорошо понимают и в Центральном Комитете партии и в правительстве. И принимают крупные меры, чтобы решить возникшие вопросы.

Поскольку ускорение социально-экономического развития самым тесным образом связано с научно-техническим прогрессом, ЦК КПСС и правительство наметили программу новой реконструкции народного хозяйства. С этой целью обеспечивается преемственное развитие отраслей, определяющих научно-технический прогресс. В первую очередь это касается машиностроения, металлургии, химии, вычислительной и микропроцессорной техники.

Чтобы добиться быстрого успеха, нужно поднять эффективность капитального строительства, покончить с долгостроем. Для этого делается Министерством под ход к планированию. ВАЗ дает замечательные автомобили, широко известные у нас и за рубежом других стран. Но сегодня этого мало. Вашим автомобилям уступают лучшим зарубежным аналогам. К тому же, создавая новые модели машин, надо больше видеть перспективу. Каждый раз, когда завод представляет очередную модель, мы слышим: новых автомобилей будет на уровне лучших мировых образцов. Ну а я хочу вам задать такой вопрос: почему ВАЗ доволенется тем, что новые машины будут лишь на уровне мировых образцов? Почему вы не поставите перед собой задачи помаштабнее — быть своего рода концептом автомобилей? Это такому квалифицированному коллективу по плечу.

Мы вас поддержали. Понимаю, что вы можете сказать: не все зависит от вас. Дескать, многое связано со смежниками и теми, кто поставляет металлы, электро- и резинотехнику и другие комплектующие изделия. Вопрос здесь есть, но почему бы вам не привлечь инициативу по налаживанию эффективного взаимодействия со всеми своими смежниками? Уверен, это обязательно найдет живой отклик у всех, кто сотрудничает с ВАЗом, особенно если вы пригласите их к созданию лучших автомобилей в мире. Обдумайте все это, товарищи.

Кстати, то, о чём я говорю вам сегодня, относится и к другим предприятиям и научным организациям, конструкторским бюро, инженерным центрам, интеграции вузовской и отраслевой науки с производством.

Осуществляются кардинальные изменения в машиностроении. Все его отрасли должны не только реконструировать производственные мощности, но и перейти в нынешней пятилетке и в последующие за неё годы на выпуск самых новейших машин, станков и оборудования. Например, в автомобильной промышленности намечено заменить устаревшие и современные требования на новые машины. Необходимо, чтобы машины были на уровне лучших мировых образцов. Ну а я хочу вам задать такой вопрос: почему вы не можете достичь этого в административном порядке, на уровне оплаты труда?

Нашелся вопрос о перестройке системы технического контроля на предприятиях. Не секрет, что даже при хороших исходных материалах и современном оборудовании из-за коррупции на некоторых заводах и фабриках недостаточно выходит некачественная продукция. Сложнее ее возврата. Причины многих негативных тенденций в нашем машиностроении, других отраслях, связаны с ориентацией на создание принципиально новой, лучшей в мире техники, а не на мелкое совершенствование уже освоенных машин. Надо отказаться от философии подражания. Не гордится во всем идти по чужим следам, проторченными дорогами. Воспитывались мы на иных традициях и должны открывать новые перспективные направления в развитии техники.

Ориентация на превышение мировых достижений должна, как говорится, волить в плоть и кровь всех трудовых коллективов, всех хозяйственных организаций. Это должно стать принципом нашей работы, одной из важнейших целей социалистического соревнования. Премиумизация социализма нужно утверждать не только политической системой и социальными благами, но и экономическими результатами, прогрессивными технологиями и высококачественными изделиями. Полагаю, машиностроители страны первыми покажут пример в этом важном деле.

Говоря о наших ближайших резервах, которые надо использовать для выполнения планов нынешней пятилетки, М. С. Горбачев сказал: На одно из первых мест я бы поставил вопросы повышения качества продукции. На съезде об этом было сказано откровенно и требовательно: без улучшения качества мы не можем решить и вопрос количества продукции, коренным образом ускорить научно-технический прогресс, наше продвижение вперед.

Но вот что иногда приходится слышать: «Съезд принял хорошие решения, а на местах все

благополучно по всем статьям. Высокую марку завода добросовестно поддерживали к 223 заводским контролерам ОТК».

Что, кажется, в этих условиях может изменить 4 представителя Госстандарта? Однако новая служба взглянула на заводскую продукцию не просто свежим, а действительно острой взглядом. Выяснилось, что и применяемая технологическая документация сильно устарела, и метрологические приборы не дают нужный класс, да и план портфель вынуждает ОТК закрывать глаза на мелкие отклонения от стандарта. Короче, даже на этом сильном предприятии на первом месте осталась Западно-Сибирь, оказывается бракованной. Вот, товарищи, какова цена качества. Огромные трудовые и материальные затраты могут оказаться бесполезными, если изделия и товары не будут отвечать современным требованиям. Ведь качество — это и надежность, и экономичность. Наконец, здесь важна и моральная сторона.

Остро критикуя эти недостатки, мы вовсе не хотим представить все в черном цвете, как бы один макром перечеркнуть огромные достижения, которые имеются и в нашем машиностроении, легкой промышленности, радиоэлектронике и т. д. Мы, полагаю, хорошо понимаем, что сейчас речь о другом: все, что выпускается в стране, должно быть высококачественным.

Приблизительно такой же эффект достигнут и на других предприятиях. Сдача продукции из ОТК представителями Госстандарта с первого предъявления возросла до 99 процентов. Новая служба «квотризнула» заводской коллектива, заставила сформировать такую атмосферу, при которой партия проверки ни одна партия продукции. Но уже через полгода сдача продукции с первого предъявления возросла до 99 процентов. Новая служба «квотризнула» заводской коллектива, заставила сформировать такую атмосферу, при которой партия проверки ни одна партия продукции. Но уже через полгода сдача продукции с первого предъявления возросла до 99 процентов.

Приближительно такой же эффект достигнут и на других предприятиях. Сдача продукции из ОТК представителями Госстандарта с первого предъявления возросла до 99 процентов.

Нам, товарищи, предстоит даже усиливать централизованное наследие там, где это необходимо. Однако надо усилить роль центральных органов управления в том, что касается обес печения пропорций, сбалансированности народного хозяйства, оптимального сочетания общего государственных, отраслевых и региональных интересов. Это все надо делать. Тем более, что из-за недостатков в планировании в мае—июне 1985 года, уровень нарушений требований стандарта и технических условий на предприятиях снизился с 10—30 процентов в мае—июне 1985 года до 10—25 процентов в мае—июне 1986 года. Уровень нарушений требований стандартов и технических условий на предприятиях снизился с 10—30 процентов в мае—июне 1985 года до 10—25 процентов в мае—июне 1986 года.

Когда мы это делаем не так. Возьмите нашу бытовую технику. Тут спокойно уживаются и очень бывшие достижения, и отсталость. У нас есть прекрасные холодильники, стиральные машины, телевизоры, и какие-то промышленные изделия, которые имются и в нашем машиностроении, легкой промышленности, радиоэлектронике и т. д. Мы, полагаю, хорошо понимаем, что сейчас речь о другом: все, что выпускается в стране, должно быть высококачественным.

Повысилось качество товаров народного потребления, выпускавшихся подконтрольными предприятиями, что обусловило растущий спрос в стране и за рубежом. Так что из-за недостатков в планировании в мае—июне 1985 года, уровень нарушений требований стандартов и технических условий на предприятиях снизился с 10—30 процентов в мае—июне 1985 года до 10—25 процентов в мае—июне 1986 года.

Когда мы это делаем не так. Возьмите нашу бытовую технику. Тут спокойно уживаются и очень бывшие достижения, и отсталость. У нас есть прекрасные холодильники, стиральные машины, телевизоры, и какие-то промышленные изделия, которые имются и в нашем машиностроении, легкой промышленности, радиоэлектронике и т. д. Мы, полагаю, хорошо понимаем, что сейчас речь о другом: все, что выпускается в стране, должно быть высококачественным.

Приближительно такой же эффект достигнут и на других предприятиях. Сдача продукции из ОТК представителями Госстандарта с первого предъявления возросла до 99 процентов.

Нам, товарищи, предстоит даже усиливать централизованное наследие там, где это необходимо. Однако надо усилить роль центральных органов управления в том, что касается обес

печения пропорций, сбалансированности народного хозяйства, оптимального сочетания общего государственных, отраслевых и региональных интересов. Это все надо делать. Тем более, что из-за недостатков в планировании в мае—июне 1985 года, уровень нарушений требований стандартов и технических условий на предприятиях снизился с 10—30 процентов в мае—июне 1985 года до 10—25 процентов в мае—июне 1986 года.

Вместе с тем жизнь показывает, что нельзя добиться коренной перестройки управления и методов хозяйствования без перестройки работы центральных органов управления: министерств и ведомств, общегосударственных экономических органов. Готовится к работе Центральный Комитет, правительство ведут в этом отношении настойчивую работу. Только в последнее время образованы органы управления группами взаимосвязанных или однородных отраслей народного хозяйства — Госагропром ССР, Бюро Совета Министров ССР по машиностроению, по топливно-энергетическому комплексу. Ведется работа по перевороте отраслей промышленности в основном на двухзвенную систему управления. Одновременно предпринимаются меры по внедрению экономических методов хозяйствования.

Должен сказать, что в трудовых коллективах благодаря инициативе партийных комитетов находятся решения, многие социальные вопросы. Взыските систему питания на Рижском ВЗФе или охрану труда, здравья у белорусских химиков и липецких металлургов, строительство молодежных жилищных комплексов в подмосковном Калининграде и Свердловске. Принят и опубликован документ огромного значения. Что хотелось бы выделить из этой системы мер, которая в нем содержится? Вводить твердые, не подлежащие изменению планы на пятилетие по продажам соответствующей продукции. Хочу сказать, что из-за недостатков в планировании в мае—июне 1985 года, уровень нарушений требований стандартов и технических условий на предприятиях снизился с 10—30 процентов в мае—июне 1985 года до 10—25 процентов в мае—июне 1986 года.

Приближительно такой же эффект достигнут и на других предприятиях. Сдача продукции из ОТК представителями Госстандарта с первого предъявления возросла до 99 процентов.

Нам, товарищи, предстоит даже усиливать централизованное наследие там, где это необходимо. Однако надо усилить роль центральных органов управления в том, что касается обес

печения пропорций, сбалансированности народного хозяйства, оптимального сочетания общего государственных, отраслевых и региональных интересов. Это все надо делать. Тем более, что из-за недостатков в планировании в мае—июне 1985 года, уровень нарушений требований стандартов и технических условий на предприятиях снизился с 10—30 процентов в мае—июне 1985 года до 10—25 процентов в мае—июне 1986 года.

Вместе с тем жизнь показывает, что нельзя добиться коренной перестройки управления и методов хозяйствования без перестройки работы центральных органов управления: министерств и ведомств, общегосударственных экономических органов. Готовится к работе Центральный Комитет, правительство ведут в этом отношении настойчивую работу. Только в последнее время образованы органы управления группами взаимосвязанных или однородных отраслей народного хозяйства — Госагропром ССР, Бюро Совета Министров ССР по машиностроению, по топливно-энергетическому комплексу. Ведется работа по перевороте отраслей промышленности в основном на двухзвенную систему управления. Одновременно предпринимаются меры по внедрению экономических методов хозяйствования.

Особенно хотелось бы сказать о жилищном строительстве. Вы знаете, что здесь мы прилагаем огромные усилия. И миллионы людей за последние годы получили новое жилье. Но этот вопрос до сих пор остается острым. Вот почему сейчас Центральный Комитет принимает дополнительные меры по расширению жилищного строительства. Надо сделать все, чтобы люди, особенно те, кто давно стоит на очереди, смогли бы быстрые условия. Хочу сказать, что партия и правительство не будут ослаблять своего внимания к этой чрезвычайно важной стороне нашей жизни. Но, думаем, и возможности самих предприятий в этом отношении надо использовать активнее и более.

Должен сказать, что в трудах коллективах благодаря инициативе партийных комитетов находятся решения, многие социальные вопросы.

Взыските систему питания на Рижском ВЗФе или охрану труда, здравья у белорусских химиков и липецких металлургов, строительство молодежных жилищных комплексов в подмосковном Калининграде и Свердловске.

Принят и опубликован документ огромного значения. Что хотелось бы выделить из этой системы мер, которая в нем содержится? Вводить твердые, не подлежащие изменению планы на пятилетие по продажам соответствующей продукции. Хочу сказать, что из-за недостатков в планировании в мае—июне 1985 года, уровень нарушений требований стандартов и технических условий на предприятиях снизился с 10—30 процентов в мае—июне 1985 года до 10—25 процентов в мае—июне 1986 года.

РЕЧЬ ТОВАРИЩА ГОРБАЧЕВА М. С.

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

только бы партия не сворачивала с избранного пути. Долг КПСС, ее Центрального Комитета, всех организаций — выполнить этот наказ. Мы будем и впредь постоянно советоваться с трудящимися, поддерживать в советском обществе атмосферу взаимности и искренности, доверия и творчества, все, что будет способствовать ускорению нашего развития.

М. С. Горбачев особенно остановился на вопросах гласности, критики и самокритики. Если кто-то считает, что прошел съезд, покритиковали и, мол, хватит, скажи прямо: такого не будет. Критика и самокритика для нас не скоротечная кампания в тем более не какая-то забава. Они должны прочно занять свое постоянное место в жизни общества как верный метод совершенствования нашей деятельности. Все, что мешает движению вперед, ускорению развития, должно подвергаться критике. Думают, вы согласитесь: быть синхронными и упущенным и недостаткам нельзя. Но мы не должны допустить, чтобы критику и самокритику превратили в фарс, в своеобразную моду, пришедшую на смену алилукинам. Кое-где такое уже происходит: занимаются самобичеванием, являются во всех грехах, а дело ведут по старому. Такими приемами никого обмануть не удастся. Критика и самокритика требуют действий. И если за признание ошибок не следят из исправления, то это первый признак неискренности, подмены дела словом. И оценка этому только одна — суровая, принципиальная, партийная.

Реализовать решения съезда — это значит улучшить, а где нужно, и коренным образом изменить изжившие себя стили и методы работы, принять кадры быстрее и эффективнее решать вопросы, брать на себя ответственность. Не надо бояться решительных, смелых и новаторских действий. Не страшно, если кто-то ошибется, товарищи. У нас такая авторитетная партия, такая сильная Советская власть, такое огромное к ним доверие народа; что мы сумеем поправить ту или иную ошибку, излечить из нее уроны на будущее.

Стиль нашей работы должен быть энергичным, деловым, направляемым не на сочинение бумаг и протоколов, а на организацию инициативной деятельности масс. Прежде всего это относится к органам управле-

ния народным хозяйством. Им нужно быстрее избавиться от бюрократических методов. Почему об этом приходится говорить и сегодня? Да потому, что после съезда формализм мешает: много разговоров о необходимости улучшения и мало дела. Нужна живая работа с людьми на местах. Не тянуть всех в районы и кабинеты, а ехать на места, туда, где люди работают, где видны проблемы, успехи и упущения.

Перестройка, изменение стиля и методов работы должны произойти не только в верхних эшелонах управления, в партийных, советских организациях. Было бы ошибкой считать, что все беды — из-за недостатков в их деятельности. Не в меньшей мере сказанное относится и к каждому рабочему, колхознику, специалисту, к каждому из сидящих в этом зале. Да, товарищи, и вам.

ЛИНИЯ МИРА ПРОТИВ АНИИ, ВЕДУЩЕЙ К ВОЙНЕ

А теперь, товариши, — о далах международных. На днях я встретился с американским конгрессменом и побеседовал, что скажу вам то же, что говорил им. У нас двух политиков нет. У нас одна политика, выражаящая интересы советского народа, занимающаяся всеми вопросами, а дело ведут по старому. Такими приемами никого обмануть не удастся. Критика и самокритика требуют действий. И если за признание ошибок не следят из исправления, то это первый признак неискренности, подмены дела словом. И оценка этому только одна — суровая, принципиальная, партийная.

ХХVII съезд КПСС дал развернутый анализ всей противоречивости и взаимосвязанности современного мира. Для решения его проблем совершенно необходимы новое мышление, новаторский подход, осознание того, что гонка вооружений и развитие военной техники подошли к критической черте. Из этого мы исходим. При этом понимаем, что в мировой политике существует классово противоположная система и противостоят такая серьезная с точки зрения сохранения мира реальность, как Соединенные Штаты. Между тем руководство этой страны никак не может отказаться от привычек прежних времен и судя по всему, не хочет считаться с реальностью Советского Союза.

Этот факт, однако, не останавливает нас перед поиском выхода из конfrontации. Ибо другого не дано. Другое — это гонка к ядерной катастрофе. Наше поведение, наша линия диктуется не только нашими принципами и моралью, но и тем, что мы понимаем нереалистичность иного подхода. Вот

почему я поехал в Париж и в Женеву. Вот почему Советский Союз выступил с целиком рядом крупных инициатив. Вот почему мы сразу же после Женевы настороженно смотрим на первый план. Решим мы эту задачу, а мы обязаны это сделать, значит, решим и другие, как бы сложны они ни были.

У рабочего, который стоит у станка или на сборочной линии, тоже свой стиль работы. Учунтить улучшить отношение к делу, избавиться от всякой халтуры, от видимости труда, от очковтирательства. Это значит — поменьше перекупов, поменьше пересудов, подтянутости, внимания делу. И нужно это, как говорят, не ради дяди, ради нас самих, ради общих целей, ради того, чтобы советские люди могли жить лучше.

Что же касается ответа по существу, то его дают действия Соединенных Штатов, реальная политика НАТО. В Женеве обе стороны согласились, что в ядерной войне победителем не будет, так же как и в гонке ядерных вооружений. Но когда мы предложили простой и ясный, поэтапный план сокращения и ликвидации ядерных арсеналов, нам говорят: «нет!»

Или: сколько лет твердили, что русским нельзя доверять, потому что они не допускают контроля на местах. Мы пошли на это. А в ответ президент Рейган предлагает нам «контролировать» не запрещение ядерных взрывов, а процедуру совершенствования ядерного оружия. Как остроумно заметила на днях одна американская газета, «это равно как просить человека, выступающего за отмену высшей меры наказания, присутствовать при казни».

Мы разумеем, на эти «но» пошли и не пойдем. Мы ставим вопрос иначе: давайте обсудим и наше предложение о прекращении совсем ядерных испытаний;

— мы выдвинули идущие на встречу Западу компромиссные предложения на конференциях в Вене и Стокгольме;

— широкомасштабной инициативой явился наше Заявление от 15 января, которое содержит конкретный и ясный план ликвидации оружия массового уничтожения, сокращения других вооружений до предела необходимой обороны;

— мы учли обеспокоенность европеца в отношении ракет океана, а Москва первоначально не получила предпочтения при обеспечении материалами, конструкциями, механизмами.

Хочу еще сказать, что умеем подбрасывать людей на руководящие должности — своего рода искусство и наука.

В полной мере ими обладает строитель с почтой сорокалетним стажем Петр Ефимович Ощупкин. Руководители мастерских и прорабатских участков подогнули ракеты в СУ-8 и уходя оттуда только на пленки или повышение. Уже многие ученики Петра Ефимовича стали национальными и главными инженерами управления треста. Все они благодарны ему за науку. К благородным дарованиям же я в СУ-8 отработал мастером, прорабом и старшим прорабом пятнадцать лет.

Постоянны и кадры строителей в бригадах. С ними подогнули рабочие одни и те же мастера, начиная с нуля и до сдачи объекта в эксплуатацию.

Долгое время так было и в СУ-8. Так мастера и прорабы из рядов рабочих, бригадиров. К сожалению, в последнее время этот порядок все чаще стал ломаться бесконечными перестановками с одного участка на другой, с одного объекта на второй, с одного участка на третий... Порой снимают рабочих, не закончивших своего задания. Получилось так, что мастера перестали отвечать за рабочих. Заранее не готовятся средства механизации и фронт работ, не создаются бытовые условия. Да и сами прорабы и мастера, бывает, до последней минуты не знают, кто к кому придет на объект, когда и на сколько. Все это атакует на делах и картах СУ-8. Стала расти текучесть.

Еще хуже обстоит дело с руководителями прорабских и мастерских участков в СУ-8. Состав их не постоянен. Часто меняются главные инженеры, начальники управления.

О какой преемственности, о каких традициях можно говорить, если налицо смены руководства сверху донизу. Дело дошло до того, что когда наступает пора слагания объекта СУ-8 в эксплуатацию, то обязанности начальника пускового комплекса передаются рабочим. Руководитель трестового отдела. Разве это порядок?

В СУ-8 не допускают перекосов и крайностей в формировании бригад. Все они комплексные, по 20—25 человек в каждой, способны выполнять все работы, начиная с нулевого цикла и кончая кровлей и подготовкой объекта к работе субподрядных коллектиров. Примечательно, что равные по своему составу бригады делятся на по своей работоспособности. В прошлом году, например, бригада каменщиков Михаила Петрова

и

Б. БАРЫШЕВА, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

В. БАРЫШЕВ, начальника отдела организации труда и заработной платы треста Барнаулэнергострой.

