

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 75 (19513)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 МАРТА 1986 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дальнейшем совершенствовании экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе страны».

В постановлении отмечается, что реализация поставленных XXVII съездом КПСС задач по ускорению социально-экономического развития страны требует решительных действий в улучшении деятельности предприятий и организаций агропромышленного комплекса, совершенствования всего экономического механизма в этом важнейшем секторе народного хозяйства, расширения самостоятельности и повышения ответственности колхозов и совхозов за результаты деятельности.

Имеющийся крупный производственный потенциал в агропромышленном комплексе, достигнутые положительные сдвиги в его развитии после майского (1982 г.) и апрельского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС, перестройка управления создали благоприятные предпосылки для ускорения темпов роста производства, повышения качества продукции и наиболее полного удовлетворения потребностей населения в продовольствии и перерабатывающей промышленности в сырье.

Вместе с тем ныне действующий экономический механизм хозяйствования, сложившиеся методы и практика планирования и стимулирования недостаточно ориентированы на повышение ответственности колхозов, совхозов, других предприятий и организаций агропромышленного комплекса, местные советские и хозяйственные органы на более полное использование имеющегося производственного потенциала, широкое внедрение достижений науки и передовой практики, обеспечение устойчивого развития сельского хозяйства и связанных с ним отраслей, сокращение потерь продукции на всех стадиях ее производства, хранения и переработки, успешное решение проблем социального переустройства села.

Слабо используются нормативный метод планирования, хозяйственный расчет, прогрессивные формы организации и оплаты труда, допускаются диспропорции в развитии отдельных отраслей и регионов, многоступенчатая структура ограничивает самостоятельность, инициативу и предприимчивость в хозяйственной деятельности.

В соответствии с решением XXVII съезда партии, в целях повышения экономической заинтересованности трудовых коллективов, обеспечения четкой, взаимозаключающей работы всех звеньев агропромышленного комплекса Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР признали необходимым осуществлять комплекс мер по совершенствованию экономического механизма хозяйствования, широко внедрять новые методы планирования и экономического стимулирования на основе прогрессивных нормативов, расширять права колхозов, совхозов, других предприятий и организаций агропромышленного комплекса в решении хозяйственных вопросов, усилить заинтересованность и ответственность трудовых коллективов и всех звеньев управления за интенсификацию производства, широкое использование достижений научно-технического прогресса, обеспечение высоких конечных результатов.

Обращено особое внимание на то, чтобы в республиках, краях, областях и районах последовательно обеспечивалось улучшение снабжения населения продовольствием за счет максимального использования местных ресурсов и возможностей колхозов, совхозов, личных подсобных хозяйств, жилищно-коммунального хозяйства, коллективных садоводств, личных подсобных хозяйств, предприятий, организаций и учреждений, а также за счет широкого внедрения безотходной технологии на

наибольшей надбавка, столовый виноград, цитрусовые плоды, лук репчатый, чеснок, семена люцерны, клевера, злаковых трав.

Предусмотрено, что начиная с 1987 года до союзных и автономных республик, краев и областей планы государственных закупок скота и птицы, молока, яиц, картофеля, овощей, бахчевых культур, плодов и ягод, столового винограда, цитрусовых плодов и сухофруктов не доводятся, а устанавливаются твердые по годам пятилетки планы поставок соответствующей продукции в общесоюзный и республиканские фонды (или фонды из них), а также планы поставок племенного скота. До районов и хозяйств доводится твердые планы закупок сельскохозяйственной продукции в установленном порядке.

В целях повышения заинтересованности местных органов в увеличении производства продукции питания и улучшения снабжения ими населения признано целесообразным оставить полностью в распоряжении Советов Министров союзных республик, не имеющих областного деления, Советов Министров автономных республик, крайисполкомов и облисполкомов ресурсы мяса, молока и другой продукции после выполнения планов поставок в общесоюзный и республиканские фонды. Разрешено при необходимости осуществлять взаимобмен продовольствием между республиками, краями, областями на договорной основе, широко используя для этого организации потребительской кооперации. Установлено, что ассортимент продовольственной продукции, вырабатываемой на предприятиях системы Госагропрома СССР для местного снабжения, определяется Советами Министров союзных республик, не имеющих областного деления, Советами Министров автономных республик, крайисполкомов и облисполкомов.

На Советы Министров союзных и автономных республик, крайисполкомов, облисполкомов, Госагропрому союзных и автономных республик, агропромышленные комитеты краев и областей возложена вся полнота ответственности за своевременную поставку по объемам и номенклатуре продовольственных продуктов в общесоюзный и республиканские фонды. Объемы поставок в указанные фонды возлагаются на ресурсы республик, краев и областей по следующему кварталу или году.

При использовании хозяйственных и молока на внутрихозяйственные нужды строго руководствоваться установленным порядком. Признано необходимым, чтобы планы колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий разрабатывались с учетом развития как общественного производства, так и личных подсобных хозяйств граждан, проживающих на их территории. ЦСУ СССР поручено вести необходимые доплатнения в форму учета и отчетности, отражающие развитие общественного производства и личных подсобных хозяйств по соответствующим территориям.

Планирование осуществлять на основе доведенных в установленном порядке контрольных цифр по закупкам сельскохозяйственной продукции, дивидендов капитальных вложений и поставок основных видов материальных ресурсов, которые определяются исходя из нормативов, учитывающих экономическую оценку земли, обеспеченность основными производственными факторами, трудовыми и другими ресурсами.

Планы хозяйств после обсуждения их на собраниях трудовых коллективов представляются в вышестоящий орган по подчиненности. При этом общий объем продажи государственной сельскохозяйственной продукции должен быть не ниже среднегодового уровня, достигнутого за предшествующие 5 лет.

(Окончание на 2-й стр.)

ПО ПРИМЕРУ МОСКВИЧЕЙ

БОЛЬШЕ, ЧЕМ В ОБЫЧНЫЕ ДНИ

Барнаульские шинники в день коммунистического субботника решили произвести около 2,000 автопокрышек в столько же автомашин; собрать и отгрузить 40 тонн металлолома; переработать 30 железнодорожных вагонов народнохозяйственных грузов.

Работники всех цехов единовременно поддержали инициативу цеха вулканизации, а также сборщиков В. Е. Третьякова, С. Г. Стародубова и В. Фролова, первыми поддержавших предложение москвичей о проведении Ленинского субботника. По примеру инициаторов многие бригады, передовики и новаторы производств обязались перевыполнить сменные задания в день «красной субботы» в полтора-два раза, выдать всю изготовленную продукцию по высшей категории качества. Намечено перекрыть сменные задания по производству товаров хозяйственного обихода и культуры — бытового назначения. В общей сложности всей продукцией будет выработано на пять процентов больше, чем в обычные дни.

НА ЭКОНОМЛЕННЫХ РЕСУРСАХ

Барнаульские котельщики обязались в день субботника изготовить: пять таходутевых машин; 11 тонн стального литья; товаров народного потребления на 10 тысяч рублей.

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ ДЕРЖАТ СОВЕТ

Вчера в Барнауле состоялась краевая научно-практическая конференция по проблемам интенсификации земледелия. Открывая конференцию, первый секретарь крайкома партии Ф. В. Перлов подчеркнул, что всемерная интенсификация сельского хозяйства — производственная и экономическая программа страны. В годы двенадцатой пятилетки являются требованием для практического выполнения решений XXVII съезда партии в аграрной области.

Сохранен действующий порядок обеспечения комбикормов и племенных животных. Широкое использование для производства этой продукции местные сырьевые ресурсы колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных и промышленных предприятий.

Советы Министров союзных республик предоставлено право на свет имеющихся в распоряжении фондов проводить продажу комбикормов при закупках отдельных видов сельскохозяйственной продукции.

Госагропрому СССР и его органам на местах поручено вести с 1987 года новые нормы расхода кормов, обеспечивающие сокращение затрат зерна на производство единицы продукции животноводства.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР обязали Госагропром СССР и Советы Министров союзных республик осуществлять комплекс мер по увеличению производства растительного белка и белка животного происхождения, обеспечивающих к концу двенадцатой пятилетки полную сбалансированность кормов, потребляемых в животноводстве. В целях повышения заинтересованности местных органов в увеличении производства кормового белка установлено, что кормовые дрожжи, мясокостная мука, заменитель цельного молока и другие высокобелковые кормовые добавки промышленного производства, выработанные сверх плана на территории области, края, автономной и союзной (не имеющих областного деления) республик, остаются полностью в их распоряжении.

В КРАЕВОМ ШТАБЕ ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ

Вопросам проведения коммунистического субботника было посвящено заседание краевого штаба, которое вел начальник штаба председатель крайсовпрофа А. Т. Катунин.

Рассмотрен ход подготовки к проведению Ленинского коммунистического субботника на предприятиях и в организациях г. Новоалтайска и Ленинского района г. Барнаула.

ВЫРОДОВ, СБОРЩИК АВТОПОКРЫШЕК

В. В. Выродов, сборщик автопокрышек Барнаульского шинного завода.

План квартала — досрочно

В эти дни с предприятий края в редакцию поступают сообщения о досрочном завершении трехмесячного плана. Часть их мы сегодня публикуем.

По высшей категории качества

Соревнование за досрочное завершение квартального плана на Барнаульском заводе технического углерода возглавил коллектив первого цеха по производству активной углерода, которым руководит Виктор Николаевич Ткаченко. На протяжении последних лет этот цех ведущий на предприятии по месяцу в месяц увеличивает выпуск продукции, причем все ее идет по высшей категории качества.

Для поля весеннего

Почти 250 наименований запасных частей для сельскохозяйственных машин поставил колхозам и совхозам Алтайское моторостроительное производственное объединение. Коллектив досрочно выполнил задание по отгрузке к 20 марта запасных деталей к весенним полевым работам. Выполнен также квартальный план по объему производства запчастей всех наименований, дополнительно отгружено продукции на 400 тысяч рублей.

На два дня раньше

На два дня раньше срока завершил квартальный план коллектив Барнаульского комбината хлебопродуктов. Сверх плана выработано 500 тонн сортовой муки. Впереди идет коллектив размо-

Товары — народу

Хорошо начали первый год новой пятилетки алтайские мебельщики: досрочно завершено квартальное задание, сверхплановой мебели выпущено на 212 тысяч рублей. По существу, все предприятия объединения справились с планами, увеличили выпуск продукции. Рост объемов производства к пер-

ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ

Монтажники управления решили в день субботника выработать на 12 тысяч рублей; собрать и отгрузить 14 тонн металлолома.

Сейчас члены штаба по проведению Ленинского коммунистического субботника совместно с технологами, экономистами и линейным персоналом определяют места и объемы работ, выделяют резервы для достижения высоких показателей на каждом рабочем месте. Передовые бригады монтажников, возглавляемые В. Я. Олеховым и А. А. Арцымовичем, решили в день субботника перекрыть сменные задания в полтора раза. Они заранее наметили фронт работ, продумали оптимальную расстановку рабочих на объекте, готовят инструмент и материалы.

Их примеру последовало большинство монтажных бригад, которые в день субботника будут монтировать оборудование, трубопроводы, заправку арматуры, металлоконструкции на объектах барнаульских заводов «Трансман», шинном, технического углерода, городских очистных сооружениях, теплостроительном комбинате, тепловых сетях.

Предварительные расчеты говорят о том, что за счет использования внутренних резервов производства, четкой организации труда коллектив управления превысит обычный объем монтажных работ на 25 процентов; выполнит все монтажные операции с высоким качеством. Заработанные средства будут перечислены в фонд пятилетки.

А. Ионов, начальник штаба по проведению субботника Барнаульского монтажного управления треста Залесбметаллургомонтаж.



Успешно справились с социалистическими обязательствами, взятыми в честь XXVII съезда партии, ремонтники совхоза «Светлозерский» Байского района. Сверх плана они отремонтировали 8 тракторов и 4 комбайна. Много труда в ущерб коллектива мастерской вложилась на ремонт топливной аппаратуры и гидросистем Анатолий Хафилович Каримов (на снимке). Своим норму он перевыполняет ежедневно.

Тем работ, набравший в предельно короткие сроки, не ослабевает. Весенние полевые работы коллектив ремонтников намерен встретить во всеоружии.

ТРЕТЬЯ ПРЕМИЯ — ДОРОЖНИКАМ АЛТАЯ

Рассмотрев итоги Всероссийского социалистического соревнования автономных республик, краев и областей за успешное выполнение в 1985 году планов строительства и реконструкции местных автомобильных дорог, улучшение их содержания и благоустройства, Совет Министров РСФСР и ВЦСПС признали победителем Всероссийского соревнования Алтайский край с присуждением ему третьей денежной премии в размере 10 тысяч рублей.

Успешно справились с социалистическими обязательствами, взятыми в честь XXVII съезда партии, ремонтники совхоза «Светлозерский» Байского района. Сверх плана они отремонтировали 8 тракторов и 4 комбайна. Много труда в ущерб коллектива мастерской вложилась на ремонт топливной аппаратуры и гидросистем Анатолий Хафилович Каримов (на снимке). Своим норму он перевыполняет ежедневно.

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Признано необходимым продлить на 1987—1990 годы выплаты надбавок к закупочным ценам на сельскохозяйственную продукцию, продаваемую государству вконтрактными и убыточными колхозами, совхозами и другими сельскохозяйственными предприятиями. Работникам в худших производственных условиях, в действительных размерах и в порядке, установленном в соответствии с пунктом 2 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 ноября 1982 г. № 1017.

Советам Министров союзных и автономных республик, крайисполкомам, облисполкомам и райисполкомам, Госагропрому союзных и автономных республик, агропромышленным комитетам краев, областей и районным агропромышленным объединениям предложено разработать и осуществлять конкретные меры по каждому вконтрактному и убыточному хозяйству, гарантирующие ускорение роста производства сельскохозяйственной продукции, сокращение непроизводительных затрат и снижение себестоимости продукции, повышение производительности труда и рентабельности производства.

Госагропрому СССР, Государственный комитет СССР по ценам и ЦСУ СССР обязаны усилить контроль за изменением цен на промышленные изделия и услуги для сельского хозяйства, себестоимостью его продукции и рентабельностью производства. По мере необходимости в Совет Министров СССР предлагается по подведению итогов актуальности за счет соответствующих цен в связи с ростом издержек производства колхозов и совхозов, вытекающим повышением цен на промышленную продукцию.

Советам Министров союзных республик разрешено по согласованию с Госагропромом СССР и Государственным комитетом СССР по ценам изменять при необходимости закупочные цены на отдельные виды сельскохозяйственной продукции в пределах общей суммы выплат в расчете на плановый объем закупок продукции сельского хозяйства.

Для сокращения потерь плодородной продукции и активного воздействия на снижение цен колхозного рынка Госагропрому союзных и автономных республик и агропромышленным комитетам краев и областей предоставлено право устанавливать розничные цены на овощи, фрукты, виноград, картофель, бахчевые и зеленые культуры и другую скоропортящуюся плодородную продукцию, продаваемую через подведомственные магазины.

В целях стимулирования совхозов и других предприятий системы Госагропрома СССР в переработке плодородной и другой продукции, дикорастущих плодов и ягод, грибов и в производстве новых видов продовольственных товаров, пользующихся спросом у населения (соки, фруктовые напитки, джемы, консервы и другие), им разрешено реализовывать эту продукцию через подведомственные магазины по оптовым ценам, устанавливаемым агропромышленными комитетами областей и краев, Госагропромом автономных республик и Госагропромом союзных республик (не имеющих областного деления). Установлено, что до 50 процентов полученной прибыли от реализации этой продукции зачисляется в фонд социально-культурных мероприятий.

Госагропрому СССР и его органам на местах предложено осуществлять меры по дальнейшему укреплению производственных связей колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий с организациями потребительской кооперации и личными подсобными хозяйствами граждан. Колхозам, совхозам и другим сельскохозяйственным предприятиям разрешено продавать организациям потребительской кооперации и на колхозных рынках с зачетом в выполнение плана по ценам согласно договоренности до 30 процентов планового объема закупок картофеля, овощей, бахчевых культур, плодов и ягод, стогового и соломенного, а также сверхплановую сельскохозяйственную продукцию. Сверхплановая сельскохозяйственная продукция может использоваться хозяйствами по их усмотрению и на другие нужды.

Установлено, что в 1986 году скот и птица, выращенные в личных подсобных хозяйствах граждан в соответствии с договорами, приобретенными организациями потребительской кооперации непосредственно или же через колхозы и совхозы и реализуются в основном на местное снабжение населения городов, промышленных и районных центров по ценам кооперативной торговли. Госагропрому СССР совместно с Госпланом СССР, Министерством финансов СССР, ЦСУ СССР в Центросоюзом поручено в 2-месячный срок разработать и утвердить типовые договоры организаций потребительской кооперации с колхозами, совхозами и гражданами, имеющими личное подсобное хозяйство, на производство и реализацию мяса и другой сельскохозяйствен-

ной продукции и определить порядок зачета ее в выполнение плана продажи государству, а также поощрительных выплат для колхозов и совхозов. При этом исходить из того, что, являясь составной частью социалистического сельскохозяйственного производства, личные подсобные хозяйства граждан, опираясь на помощь колхозов и совхозов, призваны позднее удовлетворить потребности сельских жителей в мясе, молоке, яйцах, картофеле, овощах, плодах и других продуктах питания, а также реализовать через кооперативную торговлю и на колхозном рынке.

Колхозам, совхозам и другим предприятиям агропромышленного комплекса предложено учитывать реализацию населения переработки, грубого и соевого кормов, семян и посадочного материала, молодки животных и птиц, твердого топлива. Расширить помощь личным подсобным хозяйствам граждан в обработке приусадебных участков, в агрохимическом и ветеринарном обслуживании. Добиться в ближайшие два года полного удовлетворения потребности населения в молодой свиней и птице. Всемерно поощрять граждан, активно работающих в общественном производстве и имеющих личные подсобные хозяйства.

В целях усиления хозяйственных принципов в работе совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий установление, что начиная с 1987 года формирование фонда заработной платы осуществляется самими хозяйствами по ставкам на пятимиллионную нормативную на 100 рублей реализованной (валовой) сельскохозяйственной продукции. Госагропрому СССР поручено совместно с Госпланом СССР, Министерством финансов СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Госбанком СССР в 6-месячный срок разработать и утвердить порядок установления нормативов формирования фонда заработной платы и выдачи средств на оплату труда совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям.

Указанные нормативы должны обеспечивать опережающий рост производительности труда в сравнении с ростом заработной платы. На продукцию производимую сверх уровня, по которому установлен норматив, за каждый процент прироста реализации (производства) продукции фонд заработной платы определяется по нормативу, сокращенному в среднем на коэффициент 0,8. Экономия фонда заработной платы направляется в разных долях в фонд материального поощрения и в резервный фонд хозяйства, перерасход возмещается за счет этих фондов, а при их недостатке за счет уменьшения премий, начисленных коллективу хозяйства. В случае опережения темпов роста средней заработной платы по сравнению с темпами роста производительности труда соответствующая часть фонда материального поощрения резервируется предприятием для использования ее в следующем году на стимулирование дальнейшего роста производительности труда и повышение эффективности производства для направляемых в текущем году в фонд социально-культурных мероприятий.

Учитывая, что коллективный подряд и хозрасчет являются важнейшими факторами повышения эффективности производства, ЦК КПСС и Совет Министров СССР поставили задачу перед Госагропромом СССР и его органами на местах в кратчайшие сроки организовать переход всех производственных подразделений сельскохозяйственных, перерабатывающих и других предприятий на условия коллективного подряда и хозяйственного расчета. Обеспечить внедрение четкой структуры управления производством и системы оплаты труда руководителей структурных подразделений и специалистов за конечную продукцию. Шире практиковать переход коллективов пеньки, бригада, ферм и звеньев на оплату труда от валового дохода. Госагропрому СССР и Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС поручено утвердить в 3-месячный срок рекомендации по оплате труда от валового дохода.

В целях дальнейшего повышения материальной заинтересованности рабочих в росте производства продукции директорам совхозов и руководителям других государственных сельскохозяйственных предприятий предоставлено право устанавливать в пределах утвержденного фонда (норматива) заработной платы расценки за продукцию, исходя из тарифного фонда заработной платы, увеличенного до 150 процентов в зависимости от роста урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности скота и птицы, не допуская при этом увеличения расхода заработной платы на единицу продукции по хозяйству в целом.

Постановлением установлено премирование коллективов подразделений совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий.

В целях усиления заинтересованности и ответственности руководителей районных (межрайонных) ремонтных предприятий по агрохимическому и энергетическому обслуживанию, баз (контор) снабжения за обеспечение колхозов, совхозов и других предприятий агропромышленного комплекса необходимыми материально-техническими ресурсами и качественное выполнение договорных обязательств установлено поощрительное премирование руководителей, специалистов и служащих в размере до 0,75 должностного месячного оклада. Кроме того, по итогам года они премируются за прирост объема реализации сельскохозяйственной продукции в обслуживаемых хозяйствах по сравнению с уровнем, достигнутым за предшествующие 5 лет, в размере до 3 месячных должностных окладов на работника. Премии выплачиваются по решению районного агропромышленного объединения (агропромыш-

ленного комитета) при условии выполнения договоров с колхозами, совхозами и другими предприятиями. Премии производятся за своевременное и качественное выполнение заданий, установленных им в соответствии с договорными обязательствами предприятия, по результатам работы за квартал в размере до 1,5-месячной тарифной ставки. Выплата премий осуществляется из фонда материального поощрения и фонда заработной платы.

В связи с введением нового порядка оплаты труда и премирования рабочих, руководителей и служащих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, а также ремонтных предприятий, предприятий по агрохимическому и энергетическому обслуживанию, баз (контор) снабжения ранее установленные премии за увеличение производства и продажи отдельных видов сельскохозяйственной продукции и другие премии и условия их выплаты, кроме премий работникам совхозов и других сельскохозяйственных предприятий за прирост реализации (производства) сельскохозяйственной продукции, отменяются.

В целях повышения заинтересованности и ответственности органов управления агропромышленным комплексом за конечные результаты производства вводится оплата труда руководителей работников и специалистов аппарата управления районных агропромышленных объединений и Госагропрому автономных республик, агропромышленных комитетов краев и областей по расценкам, исчисляемым в зависимости от объемов реализации продукции. При определении расценок исходить из действующих должностных окладов и достигнутого уровня реализации продукции за предшествующие 5 лет. До расценок за продукцию выплачивать аванс в размере 80 процентов от установленного должностного оклада. Аналогичный порядок оплаты труда рекомендовано применять колхозам.

В целях усиления заинтересованности руководителей районных работников, специалистов и служащих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий в экономии материальных, трудовых и других ресурсов и росте эффективности производства предусмотрено выплачивать премию из фонда материального поощрения, а при его недостатке — из фонда заработной платы: — за каждый процент рентабельности до 0,1 месячного должностного оклада; — за каждый процент прироста рентабельности по сравнению с уровнем, достигнутым за предшествующие 5 лет, в размере 0,5 месячного должностного оклада.

В плане-убыточных хозяйствах премирование указанной категории работников разрешено производить за снижение убытка, направляя суммы до 10 процентов суммы снижения убытка в сравнении со среднегодичными показателями за предшествующие 5 лет. При невыполнении хозяйского плана продажи государству зерна, молока, скота и птицы, а в специализированных хозяйствах, кроме того, и продукции основной отрасли, а также при опережающем росте заработной платы относительно роста производительности труда руководители работников, специалисты и служащие лишаются полностью или частично начисления премий по решению районного агропромышленного объединения и других вышестоящих организаций. Общий размер премий каждого работника, включая все выплаты из фонда материального поощрения и премий по специальному стимулирующему плану, не должен превышать 120 процентов от расценки за продукцию. Рекомендовано колхозам применять аналогичный порядок премирования.

Установлено, что сумма средств, полагающихся на премирование руководителей работников и специалистов колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий в соответствии с действующими положениями за увеличение производства и продажи сахарной свеклы, подсолнечника, масличного мана и арахиса, перечисляется заготовительными и перерабатывающими предприятиями в фонд материального поощрения хозяйства.

В целях усиления заинтересованности и ответственности руководителей районных (межрайонных) ремонтных предприятий по агрохимическому и энергетическому обслуживанию, баз (контор) снабжения за обеспечение колхозов, совхозов и других предприятий агропромышленного комплекса необходимыми материально-техническими ресурсами и качественное выполнение договорных обязательств установлено поощрительное премирование руководителей, специалистов и служащих в размере до 0,75 должностного месячного оклада. Кроме того, по итогам года они премируются за прирост объема реализации сельскохозяйственной продукции в обслуживаемых хозяйствах по сравнению с уровнем, достигнутым за предшествующие 5 лет, в размере до 3 месячных должностных окладов на работника. Премии выплачиваются по решению районного агропромышленного объединения (агропромыш-

ленного комитета) при условии выполнения договоров с колхозами, совхозами и другими предприятиями. Премии производятся за своевременное и качественное выполнение заданий, установленных им в соответствии с договорными обязательствами предприятия, по результатам работы за квартал в размере до 1,5-месячной тарифной ставки. Выплата премий осуществляется из фонда материального поощрения и фонда заработной платы.

В связи с введением нового порядка оплаты труда и премирования рабочих, руководителей и служащих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, а также ремонтных предприятий, предприятий по агрохимическому и энергетическому обслуживанию, баз (контор) снабжения ранее установленные премии за увеличение производства и продажи отдельных видов сельскохозяйственной продукции и другие премии и условия их выплаты, кроме премий работникам совхозов и других сельскохозяйственных предприятий за прирост реализации (производства) сельскохозяйственной продукции, отменяются.

В целях повышения заинтересованности и ответственности органов управления агропромышленным комплексом за конечные результаты производства вводится оплата труда руководителей работников и специалистов аппарата управления районных агропромышленных объединений и Госагропрому автономных республик, агропромышленных комитетов краев и областей по расценкам, исчисляемым в зависимости от объемов реализации продукции. При определении расценок исходить из действующих должностных окладов и достигнутого уровня реализации продукции за предшествующие 5 лет. До расценок за продукцию выплачивать аванс в размере 80 процентов от установленного должностного оклада. Аналогичный порядок оплаты труда рекомендовано применять колхозам.

В целях усиления заинтересованности руководителей районных работников, специалистов и служащих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий в экономии материальных, трудовых и других ресурсов и росте эффективности производства предусмотрено выплачивать премию из фонда материального поощрения, а при его недостатке — из фонда заработной платы: — за каждый процент рентабельности до 0,1 месячного должностного оклада; — за каждый процент прироста рентабельности по сравнению с уровнем, достигнутым за предшествующие 5 лет, в размере 0,5 месячного должностного оклада.

В плане-убыточных хозяйствах премирование указанной категории работников разрешено производить за снижение убытка, направляя суммы до 10 процентов суммы снижения убытка в сравнении со среднегодичными показателями за предшествующие 5 лет. При невыполнении хозяйского плана продажи государству зерна, молока, скота и птицы, а в специализированных хозяйствах, кроме того, и продукции основной отрасли, а также при опережающем росте заработной платы относительно роста производительности труда руководители работников, специалисты и служащие лишаются полностью или частично начисления премий по решению районного агропромышленного объединения и других вышестоящих организаций. Общий размер премий каждого работника, включая все выплаты из фонда материального поощрения и премий по специальному стимулирующему плану, не должен превышать 120 процентов от расценки за продукцию. Рекомендовано колхозам применять аналогичный порядок премирования.

Установлено, что сумма средств, полагающихся на премирование руководителей работников и специалистов колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий в соответствии с действующими положениями за увеличение производства и продажи сахарной свеклы, подсолнечника, масличного мана и арахиса, перечисляется заготовительными и перерабатывающими предприятиями в фонд материального поощрения хозяйства.

В целях усиления заинтересованности и ответственности руководителей районных (межрайонных) ремонтных предприятий по агрохимическому и энергетическому обслуживанию, баз (контор) снабжения за обеспечение колхозов, совхозов и других предприятий агропромышленного комплекса необходимыми материально-техническими ресурсами и качественное выполнение договорных обязательств установлено поощрительное премирование руководителей, специалистов и служащих в размере до 0,75 должностного месячного оклада. Кроме того, по итогам года они премируются за прирост объема реализации сельскохозяйственной продукции в обслуживаемых хозяйствах по сравнению с уровнем, достигнутым за предшествующие 5 лет, в размере до 3 месячных должностных окладов на работника. Премии выплачиваются по решению районного агропромышленного объединения (агропромыш-

ленного комитета) при условии выполнения договоров с колхозами, совхозами и другими предприятиями. Премии производятся за своевременное и качественное выполнение заданий, установленных им в соответствии с договорными обязательствами предприятия, по результатам работы за квартал в размере до 1,5-месячной тарифной ставки. Выплата премий осуществляется из фонда материального поощрения и фонда заработной платы.

поручено в 6-месячный срок разработать и утвердить нормы платежей в бюджет и порядок их внесения. Для развития межхозяйственных предприятий по производству, переработке и хранению сельскохозяйственной продукции и других специализированных предприятий, а также в целях выравнивания условий хозяйствования колхозов, совхозов и иных предприятий и оказания помощи хозяйствам, пострадавшим от стихийных бедствий, разрешено создание централизованных резервных фондов в районных агропромышленных объединениях, в агропромышленных комитетах областей и краев, Госагропрому союзных и автономных республик и Госагропрому СССР (по предприятиям союзного подчинения) за счет отчисления средств совхозами, колхозами (с их согласия), другими государственными предприятиями и организациями системы Госагропрома СССР.

Совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям предоставляется право распределять прибыль (после платежей в бюджет и уплаты процентов по ссудам Госбанка СССР) по своему усмотрению, используя ее на погашение кредитов Госбанка СССР, развитие производства и другие плановые мероприятия, на образование фондов экономического стимулирования (материального поощрения и социального резервного фонда хозяйства и отчисления средств в централизованный резервный фонд. Неиспользованные по результатам года остатки собственных средств совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий изъятия не подлежат.

Госагропрому СССР и Советам Министров союзных республик обязаны по мере ускорения экономики колхозов, совхозов и других предприятий и организаций агропромышленного комплекса осуществлять переход их деятельности на принципы самоуправления.

Установлено, что кредитование колхозов, совхозов, других предприятий и организаций системы Госагропрома СССР осуществляется с учетом сохранности и рационального использования собственных средств и своевременного возврата получаемых кредитов. Госбанку СССР по согласованию с Госагропромом СССР и Министерством финансов СССР поручено разработать и ввести единый порядок краткосрочного кредитования колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий и организаций под материальные цели и затраты на производство, без подзачета на объекты кредитования с учетом совокупного норматива оборотных средств, а также осуществлять меры по дальнейшей унификации кредитования других предприятий и организаций системы Госагропрома СССР. Госбанку СССР при кредитовании колхозов, не располагающих собственными средствами для обеспечения расширенного воспроизводства, за норматив собственных оборотных средств принимать в двенадцатой пятилетке фактическое наличие на 1 января 1987 г. и прирост по плану на год.

Установлено, что долгосрочные кредиты колхозам, совхозам и другим предприятиям и организациям системы Госагропрома СССР, выделяемые по плану долгосрочного кредитования, предоставляются: — на строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение объектов производственного назначения на срок окупаемости, но не более 20 лет, с погашением начиная с 5-го года после предоставления кредита; — на приобретение сельскохозяйственной техники, транспортных средств и оборудования, не входящих в сметы строимых объектов, с погашением начиная с 3-го года после предоставления кредита; — на строительство объектов производственного назначения в колхозах на срок до 15 лет, с погашением начиная с 5-го года после предоставления кредита.

Госбанку СССР разрешено предоставлять колхозам, совхозам, перерабатывающим и иным предприятиям и организациям системы Госагропрома СССР кредиты на строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение объектов производственного назначения (сверх лимита капитальных вложений) на срок до 6 лет, с погашением их за счет дополнительно получаемого дохода, с возмещением по этим ссудам 3 процентов годовых.

Признано необходимым отсрочить вконтрактным и убыточным колхозам, совхозам, другим государственным сельскохозяйственным предприятиям, перерабатывающим и межхозяйственным строительным организациям по обеспечению возвратом задолженности по ссудам Госбанка СССР, подлежащих погашению в 1986—1990 годах, с погашением в течение 10 лет, начиная с 1995 года. Указанные предприятия и организации освобождены от уплаты процентов по ссудам Госбанка СССР, погашение которых отсрочено в соответствии с настоящим постановлением.

В целях создания устойчивых финансовых условий для нормальной деятельности колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, пострадавших от стихийных бедствий в других неблагоприятных погодных условиях, признано необходимым повысить с 1986 года уровень страхового возмещения до 60 процентов стоимости недобора урожая сельскохозяйственных культур.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР обязали Госагропрому СССР, Министерством финансов СССР и Госбанку СССР усилить контроль за производственно-финансово-хозяйственной деятельностью колхозов, совхозов и других предприятий и организаций агропромышленного комплекса, сохранности собственных оборотных средств, эффективным использованием предоставляемых кредитов и своевременным их возвратом.

Установлено, что предприятия, систематически не выполняющие планы, допускающие сверхплановые затраты, непроизводительные расходы и потери, нарушающие финансовую дисциплину и не обеспечивающие своевременный возврат кредитов, переводятся в установленном порядке в учреждения Госбанка СССР на особый режим кредитования.

Важнейшими задачами в области капитального строительства ЦК КПСС и Совет Министров СССР считают: — дальнейшее повышение эффективности капитальных вложений, направляемых на решение первоочередных потребностей развития производства, переработки и хранения сельскохозяйственной продукции, на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий, обеспечение строительства предприятий и объектов в строгом соответствии с установленными нормами продолжительности строительства и освоения проектных мощностей, ускорение социального переустройства села как важнейшего фактора создания стабильных трудовых коллективов; — повышение роли и ответственности всех звеньев агропромышленного комплекса за ускорение научно-технического прогресса на основе внедрения в практику проектирования и строительства высокоэффективных энерго- и ресурсосберегающих технологий, новой техники и автоматизации производственных процессов, широкого применения робототехнических комплексов, гибких автоматизированных линий, обеспечивающих существенный рост выпускаемой продукции и производительности труда;

— всемерное укрепление и дальнейшее развитие материально-технической базы строительных организаций Госагропрома СССР, дальнейшее расширение интеграции хозяйственного и подрядного способов строительства, наращивание мощностей предприятий стройиндустрии, повышение заводской готовности выпускаемых изделий и деталей, широкое использование в строительстве прогрессивных конструкций и местных материалов, снижение стоимости и значительное улучшение качества проектных и строительных монтажных работ.

В целях расширения прав и повышения роли и ответственности предприятий и организаций системы агропромышленного комплекса в осуществлении капитального строительства установлено, что начиная с 1987 года все показатели плана капитального строительства определяются совхозами и другими государственными предприятиями и организациями в пределах доведенных лимитов капитальных вложений и строительномонтажных работ, с учетом сообщенных им тех же показателей, обеспечиваемых материально-техническими ресурсами. При этом должны предусматриваться соблюдение нормативных сроков строительства объектов.

На основе планов колхозов, совхозов и других предприятий и организаций районных агропромышленных объединений, агропромышленных комитетов областей и краев, Госагропрому автономных республик и Советам Министров союзных республик и Госагропрому СССР разработать и утвердить до 1 августа 1986 г. нормативы материально-технических ресурсов для ремонтно-эксплуатационных нужд колхозов, совхозов и других предприятий и организаций системы агропромышленного комплекса, включая нормативы этих ресурсов для ремонта внутрихозяйственных дорог. Госплан СССР и Госбанк СССР обязаны напечатать в планах выделения необходимых материально-технических ресурсов для ремонтно-эксплуатационных нужд предприятий и организаций агропромышленного комплекса по указанным нормативам.

Директорам совхозов и руководителям других государственных предприятий и организаций системы Госагропрома СССР предоставляется право по согласованию с профсоюзными организациями и трудовыми коллективами производить за счет средств фондов экономического стимулирования оплату материалов, приобретаемых работниками этих предприятий и организаций

для строительства собственными силами индивидуальных жилых домов, в размере до 50 процентов их стоимости. Рекомендовано колхозам производить за счет собственных средств оплату в таких же размерах материалов, приобретаемых колхозниками для строительства индивидуальных жилых домов.

Госагропрому СССР и его органам на местах обязаны усилить внимание к работе предприятий мясо-молочной и птицеводческой промышленности, переведенных в соответствии с ранее принятыми решениями правительства СССР на новые условия хозяйствования, обеспечить их дальнейшее совершенствование, иметь в виду возможность трудовых коллективов в достижении высоких конечных результатов деятельности предприятий и организаций.

Признано необходимым выплачивать пенсионерам, постоянно проживающим в сельской местности и связанным с сельским хозяйством, пенсии в размере 100 процентов установленных норм.

Госагропрому СССР с участием заинтересованных министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик обязаны расширить и углубить проведение комплексных экономических экспериментов по дальнейшему совершенствованию системы управления, планирования, финансирования и стимулирования агропромышленного производства. Систематически обобщать опыт применения мер, предусмотренных настоящими постановлениями, а также результаты экономических экспериментов. Разработать к 1990 году предложения по совершенствованию хозяйственного механизма агропромышленного комплекса на тринадцатую пятилетку и представить их на рассмотрение в Совет Министров СССР одновременно с проектом плана экономического и социального развития на 1991—1995 годы.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР особо подчеркивают, что осуществление мер по перестройке управления и совершенствованию экономического механизма хозяйствования требует серьезного изменения стиля и методов руководства агропромышленным комплексом, существенного повышения уровня всей организаторской и административной работы. Она должна быть направлена, как это требует XXVII съезд КПСС, прежде всего на укрепление партийной, государственной и технологической дисциплины; развитие инициативы и повышение творческой активности трудовых коллективов, воспитание у каждого работника чувства высокой требовательности и ответственности за выполнение планов и достижение наивысших конечных результатов.

Важнейшей задачей ЦК компартии и Советов Министров союзных республик, крайкомов, обкомов, горкомов и райкомов партий, Советов Министров автономных республик, исполкомов краевых, областных, городских и районных Советов народных депутатов, Госагропрома СССР и его органов является дальнейшее укрепление всех звеньев агропромышленного производства квалифицированными кадрами, способными вести его эффективно, на основе новейших достижений научно-технического прогресса.

Для успешного выполнения поставленных задач необходимо повысить уровень переподготовки кадров, добиваясь полного освоения ими современных методов управления и повышения работоспособности кадров в соответствии с требованиями хозяйственного роста, глубокого знания интенсивных, энергосберегающих и других прогрессивных технологий, умения экономно и рационально использовать ресурсы.

Следует значительно усилить внимание к повышению квалификации кадров массовых профессий, добиваясь, чтобы каждый работник овладел основами экономики, в совершенстве знал порученное дело, мог на практике обеспечивать высокую производительность труда и эффективность производства.

Исходя из новых, возросших требований к кадрам, Госагропрому СССР и Министерству высшего и среднего специального образования СССР поручено внести соответствующие изменения в учебные планы и программы обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, готовящих специалистов для предприятий и организаций агропромышленного комплекса.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выражают твердую уверенность в том, что трудовые коллективы, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, руководители и специалисты колхозов, совхозов, других предприятий и организаций агропромышленного комплекса полностью используют новые благоприятные условия хозяйствования, добьются значительного повышения отдачи от созданного потенциала и выделенных ресурсов, ускорения темпов наращивания производства и повышения качества продукции и тем самым внесут достойный вклад в выполнение решений XXVII съезда КПСС, дальнейшее повышение благосостояния советского народа.

ПАРТОРГАНИЗАТОР В КОЛЛЕКТИВЕ



«САМОЕ СУЩЕСТВЕННОЕ, НА ЧЕМ СЕГОДНЯ НЕОБХОДИМО СОСРЕДОТОЧИТЬ ВСЮ СИЛУ ПАРТИЙНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ,—ЭТО ДОСТИЖЕНИЕ ПОНИМАНИЯ КАЖДОМ ЧЕЛОВЕК ОМ ОСТРОТЫ ПЕРЕЖИВАЕМОГО МОМЕНТА, ЕГО ПЕРЕЛОМНОГО ХАРАКТЕРА».

(Из Политического доклада Центрального Комитета КПСС XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза).

Парторганизатор... Чем авторитетнее человек, выдвинутый на эту роль, тем лучше знает он возможности своих товарищей, чем четче понимает свои задачи, тем весомее плоды его работы. Если бригады, как руководители низовой рабочей ячейки, в первую очередь заботятся о конечном итоге общего труда, то парторганизатор по сути своего общественного положения как бы цементирует коллектив изнутри, создает в нем ту атмосферу единства, которую социологи характеризуют как микроклимат, от которого зависит многое. Так что работа парторганизатора не так проста, как это может показаться на первый взгляд.

Не случайно сегодня, в период напряженной работы по переводу всей нашей экономики на рельсы интенсификации, когда партия, как это было подчеркнуто на XXVII съезде КПСС, придает первоочередное значение творческой инициативе масс, ответственности каждого за состояние дела в коллективе, особенно возрастает роль коммунистов в мобилизации трудящихся на решение конкретных задач перестройки.

В. Г. Дружинин: — Человеческий фактор, о котором мы сегодня так много гово-

рим, действует лишь тогда, когда для творческого развития личности, использования всего ее потенциала создан соответствующий фундамент: задействованы экономические рычаги, есть условия для проявления индивидуальных качеств каждого члена этого коллектива. То есть паритет та атмосфера деятельности, поиска, неуспокоенности на достигнутом, о чем четко указывалось во всех документах, принятых XXVII съездом нашей партии.

Парторганизатор — именно тот человек, тот полномочный представитель партии в низовом рабочем коллективе, от которого во многом зависит творческая атмосфера, чувство долга, что делает коллектив единым. И при становлении бригады эта его роль имеет особенно глубокое значение. К сожалению, сегодня не в каждой бригаде есть такой человек. Причину тому немало. И, выходя в бригаду из обсуждения координационного совета, мы преследовали цель не только обобщить положительный опыт, но и остановиться на имеющихся проблемах.

В. Т. Сбитнев: — Парток нашего предприятия придает большое значение роли парт-

организатора в коллективе. Мы этой работой занимаемся уже несколько лет. И ее способным результатом, как бы обобщением накопленного опыта как своего, так и других предприятий стал специальный «Дневник парторганизатора», выполненный типографским способом. В этой своеобразной «памятке» разъясняется его роль в трудовом коллективе, обязанности и права, рекомендуются формы и методы работы.

Парторганизатор мы рекомендуем в те сравнительно малочисленные коллективы, где невозможно создать свои первичные парторганизации. Еще три года назад у нас было 37 парторганизаторов, сегодня — 240. Стараемся подобрать на эту ответственную роль человека авторитетного, знающего свое дело. Наибольший эффект получается тогда, когда парторганизатор трудится в этой же бригаде, когда он живет одними интересами со всем коллективом. По сути он — не просто идеологический помощник бригаиры или мастера, но и преемник всего производящего партия на данном участке работы.

Г. В. Пастернак: — Добавлю, что он должен быть политически грамотным человеком. Не подменять полити-

форматора, что еще, к сожалению, случается, а вести за собой коллектив в конкретный момент, личным примером, дружеским словом нацеливать своих товарищей на решение конкретных задач дня. Вот почему парторганизатор должен быть авторитетным среди данного коллектива, вызывать уважение у рабочих за твердость убеждений, умение повести за собой. Поэтому быть парторганизатором может далеко не каждый. Это еще и призна-

л. В. Москвитина: — Бывали случаи, когда у нас назначали на цеховом бюро парторганизатора не совсем, как я считаю, правильно. Человек работает в одном коллективе, а выполняет партийное поручение в другом. Не лучше ли было закрепить за бригадой кого-то из членов цехового бюро? Ведь человек из другого коллектива вряд ли станет своим. В конце концов, в одной бригаде после первого ошибочного решения мы так и сделали. И дело только вышло.

И еще считаю: только парторганизатором назначать любого человека, нельзя спешить, потому что можно ошибиться. Пусть коммунист — скажем, хороший человек и работник — сначала проявит себя как

организатор (у цехового бюро этого не было возможности), а уже потом следует доверить ему это ответственное дело. И, конечно же, особенно на первых порах, надо ему помогать.

С. М. Косоухов: — Случается, что в бригаду назначается парторганизатором инженерно-технический работник или мастер...

Л. В. Москвитина: — У нас немало разговоров на эту тему, немало примеров. И практика показала, что такое назначение бывает эффективным, если не только парторганизатор хорошо знает коллектив, но и бригада знает его, верит ему. То есть он выступает не как должностное лицо, а как старший, более опытный товарищ, когда его трудовой багаж становится достоянием бригады.

А. И. Калиманов: — У нас в цехе бригады в основном малочисленные, по 5—6 человек. Поэтому не в каждой есть парторганизатор. Наверное, поэтому и name влиять, если есть такая задача, пока слабое.

Б. Г. Дружинин: — На участке, где трудится Калиманов, на деле — один коллектив. Видно, и здесь нужен другой подход к делу.

В. Т. Сбитнев: — Наш опыт подсказывает, что, если на участке хорошая группа и участок занят практически одним делом, не стоит решать вопрос чисто механически.

С. С. Васильев: — Вопрос надо решать, ориентируясь на завтрашний день, на перспективу. А наше будущее — укрупненные бригады, бригадо-комплексы. Вот здесь-то и нужны настоящие партийные организаторы, настоящие лидеры. Главная задача парторганизатора — это перевод на язык действия задач коллектива, цеха, завода. Формирование позитивного общественного мнения в коллективе о реализации социальных и экономических программ должно быть неотделимо от личного участия каждого в этой работе.

Л. В. Москвитина: — Вот и мы считаем, что планы работы участка и парторганизатора должны совпадать. У нас на заводе немало бригад, участков, где роль парторганизатора оказалась высока.

Б. Г. Дружинин: — Следовательно, мы вновь пришли к выводу, что вопрос разумной расстановки коммунистов по участкам должен находиться в центре внимания парторганизаций цеховых и заводских коллективов. И особенно внимания здесь заслуживают молодые рабочие, те, что только-только начинают трудовую жизнь. Хорошо, если они попадут в крепкий и здоровый коллектив, где им с первых шагов привьются настоящие рабочие традиции. Здесь, мне кажется, как никогда, высока роль парторганизатора.

С. С. Васильев: — Но не будем забывать, что парторганизатор не должен дублировать работу партбюро, а дополнять ее как авторитетный рабочий лидер. Придавая ей доверительный характер — вот его главная задача. Порой своевременно сказанное слово, добрый совет значат больше, чем заводские наставления. Парторганизатор прежде всего формирует психологию трудового коллектива, он как

бы внутри проводит главную линию партии.

В. Т. Сбитнев: — Парторганизатор должен быть не только своеобразным барометром рабочего настроения, но и его аккумулятором, если так можно сказать.

Г. В. Пастернак: — Один из наших рабочих говорил, что парторганизатор сам должен быть как бриллиант. К нему зачастую требования выше, чем к бригадиру или мастеру. Где таких взять? Вопрос сложный. Наверное, надо воспитывать, смелее опираться на самих рабочих.

В. Т. Сбитнев: — Роль парторганизатора эффективна при умелом подборе кандидатур. Здесь — одна из главных задач парторга — и пути для постоянного поиска.

Б. Г. Дружинин: — Опыт трансплантации требует широкого распространения. Но ведь их опыт — не панacea. На каждом предприятии города накоплено немало ценного. Главное, что выяснилось в ходе нашего разговора, заключается в следующем: работа парторганизатора приносит наибольший эффект тогда, когда для его деятельности есть широкое поле, когда на эту роль выдвигнут инициативный, авторитетный и неравнодушный человек. Именно эта мысль прослеживается и в резолюции XXVII съезда КПСС. И наша задача — ежедневно, неустанно проводить эту идею в жизнь.

В резолюции XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза по Политическому докладу Центрального Комитета КПСС есть такие слова: «Предметом особого внимания партии является использование всех форм непосредственной демократии и прежде всего активизация трудовых коллективов, создание в них атмосферы социалистической взаимопомощи и требовательности, воспитание у трудящихся чувства солидарности, высокой ответственности за выполнение обязанностей перед обществом».

Материал подготовил В. СОКОЛОВ.

МЫ ЭТОЙ ВСТРЕЧЕ РАДЫ

Завидев почталюва Шуру Александрю Андриену Истомину, каждый из жителей нашей улицы не может скрыть доброжелательной улыбки. Встреча с этой женщиной всегда приятное событие. И не только потому, что почталюва своевременно приносит письма, газеты и прочую корреспонденцию — к работе она относится очень добросовестно. С Истоминой приятно беседовать о делах житейских, поделиться своими заботами и тревогами. Не было случая, чтобы Александра Андриенна не пришла их близко к сердцу и не оказала помощь.

Она вот уже 49 лет работает корреспондентом жителями поселка. Никакие обстоятельства не могли ее заставить изменить любимому делу. А ведь она — многодетная мать, воспитывает пятерых детей. Глади на трудолюбие матери, хоронит тружениками рожени и дети.

А. АТЯЖКИНА, В. ГОЛЫКОВ, А. ЛАНЦОВА, В. ЛАНЦОВ, П. ПЕРЕВЕРЗЕВА, А. СИМОНОВ, Е. ЯКИМЕНКО — жители п. Тальменка.

ДУШОЙ И СЕРДЦЕМ БЛАГОРОДНЫМ

Труд медицинских работников мы по праву называем важным и благородным. Но у нас, фронтовиков, особое уважение к людям в белых халатах. Мы хорошо помним их бесстрашие и самоотверженность на полях сражений во время войны. Даже сейчас была такая по «медсестру молодую Алюту».

Сейчас, к сожалению, песню эту приходится слышать редко. Время другое. Но мы-то, фронтовики, хорошо знаем, что жизнью своей во многом обязаны и тем фронтовым медицинским сестрам, которые выносили нас, раненых, с поля боя, и тем врачам и нянечкам, которые сегодня помогают нам преодолевать недуг.

Много замечательных людей из числа медицинских работников я встретил в краевом госпитале инвалидов Отечественной войны. Всех их назвать в письме просто невозможно. Но все они и душой, и сердцем преданы благородному делу — охране здоровья людей.

У нас, ветеранов войны, все больше дают о себе знать фронтовые раны. Но постоянная работа и внимание врачей, сестер, нянечек госпиталя помогают восстанавливать здоровье, обретаю радость жизни. Поэтому от всего сердца хочется поблагодарить через газету всех медицинских работников госпиталя и пожелать им дальнейших успехов в их нелегком, но благородном деле.

Е. СЪЕДИН, участник Великой Отечественной войны, Панкрушихинский район.

БОЛЬШАЯ МЕЛИОРАЦИЯ

ЗИМА и канун весны, по-видимому, не лучшее время для строительства. Но — рабочее время. Вот поэтому и укладываются сегодня дренаж, свариваются плети оросителей, заготавливаются песок и камень для укрепления берегов Гилесского водохранилища. Бурятся скважины, роются силосные траншеи. Стубо полевые работы, многие из которых начинали когда-то не раньше, чем сойдет снег и подсохнет земля.

МЕЖСЕЗОНЬЯ НЕ БЫВАЕТ

Завод железобетонных изделий, что в Веселоярске, изготавливает конструкции для объектов второй очереди Алейской оросительной системы и собственной производственной базы. Ведутся комплектация строк, плановый и аварийный ремонт техники...

Далеко не все благоприятствует работе, но люди не настраивались на легкий успех, помнили о неизбежных испытаниях и были готовы к ним. Новая пятилетка начала хорошо. Коллектив треста, как и обещал, выполнил к дню открытия партийного съезда двухмесячный план. Спустя неделю перекрыли его Веселоярская, Поспелыхинская и первая Рубцовская ПМК.

По крайней мере за месяц опережает график бригада комсомольца Сергея Подтянгина, работающая на прицепных скреперах на пятом севообороте — в совхозе имени Мамонтова Поспелыхинского района. Еще до января нынешнего года коллектив возглавлял отец Сергея — Василий Константинович, коммунист, вавший под свое начало бригаду послабее. Тот в соревновании механизаторов задают, как это было накануне и в дни съезда партии, скреперисты Александр Стародубцев, Николай Дударев, Виктор Старков, водители автосамосвалов Юрий Птицкий, Николай Саган, Сергей Заика, Иван Калинин...

Слаженно, в две смены трудятся экскаваторщики на бригады коммуниста Анатолия Николаевича Моканко, прокладывающие по земле совхоза «Рубцовский» канал-коллектор, который будет обслуживать площадь трех крупных севооборотов. В списках этого коллектива числятся наш земляк, погибший на войне, Герой Советского Союза Степан Таранович Загайнов. Его зарплата за последние несколько месяцев — около трех тысяч рублей — перечислена в Фонд мира. Кстати, среди пятнадцат-

ки членов бригады четверо — родные братья: сам бригадир, Алексей, Александр и Юрий. В нескольких районах помогает создать достаток воды для питья и бытовых нужд, для ферм и орошения пастбищ бригада буровиков Александра Михайловича Сухова. Условия работы легкими никак не назовешь, и все-таки делают здесь всегда, хоть и немного, но больше, чем планируется.

В свое время за городом, неподалеку от места дислокации треста было выделено обширное пространство под новую производственную базу. Помню, пять лет назад на нем еще ничего не обозначилось — просто невообразимая зарплата (когда-то здесь брали глину), местами в зарослях сорняков и кучах мусора поверхность. Пройти-обойти еще можно, проехать — никак. Не сразу дошла у треста руки до этой площадки. А сегодня ее перебарывают дороги с первым сооружением. Слева и ближе серебрят на солнце межмастерские и корпус, похожий на административно-бытовой; прямо и дальше высятся колонны, а над ними — стрела могучего крана, где бригада Виктора Семенова монтирует главный корпус котельной.

Пожоже, трест скоро будет иметь именно ту базу, что нужна. Понадобится она и потом. Ведь с завершением намеченного на новую пятилетку работ на АОС не убавится: будут новые очереди орошения, поля севооборотов, реконструкция... Но и старая база, заметим, услаивая ее работников максимально приспособляется к текущим и ближайшим потребностям.

Из окна кабинета секретаря парткома В. П. Фалеева вижу во дворе рыжий штабель из длинных и гибких цилиндров — дренажные трубы. — Раньше мы их завозили, — объясняет Валерий Петрович, — теперь, третий год уже, изготавливаем сами. И себе хватает, и в другие тресты поставляем.

Проходим в большое помещение — ремонтно-механическую мастерскую завода ЖБИ. Маленький участок его площадки отгорожен — там-то и делают дренажные трубы. Станок не станок, скорее диния: полоска заготовки входит в некий барабан, а оттуда уже тянется ребристый, цвета тоной бронзы рукав. Час за часом проходит сутка — нарабатывается шестьсот метров — стоятдесятимиллиметровых синтетических труб.

Участок обслуживают шестеро: по двое в смену. А наладил все это производство и руководит им Ю. Л. Мавя, член ревзостовского комитета и бюро Рубцовского районного комитета партии. Он называет сырьевые составные и их соотношение — трубы в основном полихлорвиниловые, и они служат лучше и дольше гончарных или каких-либо других. Юрий Леонидович досконально изучил новинку на Украине. Теперь сам — в учительях. Недавно ездил отлаживать, и осваивать установку по изготовлению дренажных труб в Омск. Больше веком: в Западной Сибири Рубцовскойстрой — пионер в этом деле.

Основное место ремонта тяжелой техники строится — мастерская ПМК-1. Ее начальник Н. А. Манаренко говорит: «С ноября все машины текущий ремонт, с января, прощля. Эти тракторы, скреперы, автомобили, что видят под крышей, последние. В ремонте участвуют сами бригады — хозяева техники. Но главное задание от работников мастерской. Хорошо управляют со своим делом, например, Василий Григорьевич Булгаков — слесарь по ремонту коробок передач и муфт сцепления. Александр Иванович Логинов — по ремонту топливной аппаратуры, сварщик Константин Иванович Левия, токарь Валерий Аркадьевич Жуковский».

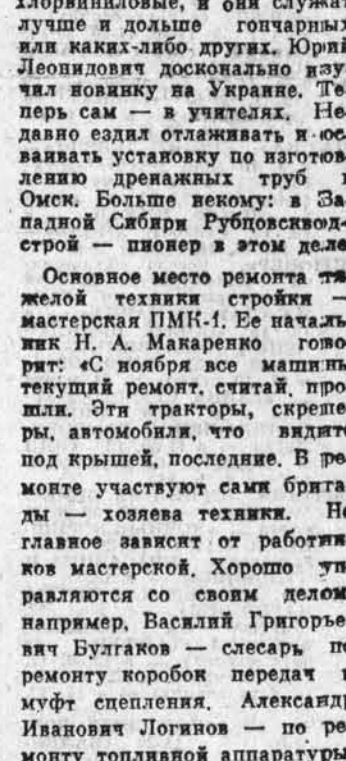
Поршковые наплавку недавно — первыми среди своих коллег в крае — освоили. Предложили убедиться: через двор, в соседнем помещении. Там на стеллажах, в ящиках и на полу лежали детали ходовых частей, изношенных и восстановленных. У стены закрытая металлическим листом небольшая, шириной с метр и не выше человеческого роста, установка. Рабочий нажал на кнопку — и разом зазвенел искры. Потом он протянул мне пинток, каким пользуются сварщики: «Посмотрите». Через жаропроочное затемненное стекло отчетливо видно, как в рабочей полости поршковой транзитной поддержкиющего катка равномерно припечатывается порошок.

Маленькая, но автоматизированная. Вторую (и более продолжительную, чем первая) жизнь получают все выстроившиеся в очереди детали. Механизаторы уже убедились: наплавленная порошком запчаста служит в три раза дольше, чем совсем новая.

...Нет межсезонья в мелiorации. И все-таки люди ждут летней поры, когда в поле можно будет работать еще быстрее, чтобы выполнять все, что намечено.

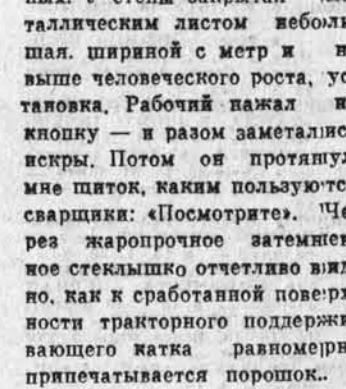
И. ПРИЛИЧЕНКО, спец. корр. «Алтайской правды».

Завтра в Барнауле состоится краевой слет школьников, решивших продолжить обучение в профтехучилищах.



Звени, звонок

Кто-то из школьников еще стоит перед проблемой выбора профессии. А эти ребята из Барнаульского СПТУ-16 уже без пяти минут мастера. На днях для них, как и для всех трехкурсников



Звени, звонок

Попросите первого встретившегося вам в училище человека — будь то преподаватель, мастер или учащийся — назвать лучшую группу. И я больше чем уверена: вам назовут именно девятнадцатую. Не только потому, что из двадцати двух человек почти все учатся на «четыре» и «пять», активны в общественной жизни. Девятнадцатая — одна большая дружная семья, где заботы — пополам, горе и радость — тоже.

Ранние пути привели их в училище. Нина Машнина и трое ее подружки приехали со станции Безменово Новосибирской области. Много хорошего слышали об училище от своих ребят, которые здесь получили профессию. Приехали, увидели все собственными глазами: отлично оборудованные кабинеты, просторные светлые мастерские для практических занятий, удобное общежитие. Поправилась, привлекла и возможность одновременно со специальностью получить аттестат.

Спрашиваю, почему выбрали именно эту профессию, а не швей, допустим. И легче и все время в теле. Делочка, кажется, даже удивилась: как можно сравнивать? Своё дело или уже давно привыкли сносить самым интересным. Еще с первой, запомнившейся всем практикой. Не в учебной мастерской прошла она, а на серьезных объектах — сначала на ремонте теплотехнического отделения райболь-

Фоторепортаж

Завтра в Барнауле состоится краевой слет школьников, решивших продолжить обучение в профтехучилищах.



Звени, звонок

Кто-то из школьников еще стоит перед проблемой выбора профессии. А эти ребята из Барнаульского СПТУ-16 уже без пяти минут мастера. На днях для них, как и для всех трехкурсников



Звени, звонок

Попросите первого встретившегося вам в училище человека — будь то преподаватель, мастер или учащийся — назвать лучшую группу. И я больше чем уверена: вам назовут именно девятнадцатую. Не только потому, что из двадцати двух человек почти все учатся на «четыре» и «пять», активны в общественной жизни. Девятнадцатая — одна большая дружная семья, где заботы — пополам, горе и радость — тоже.

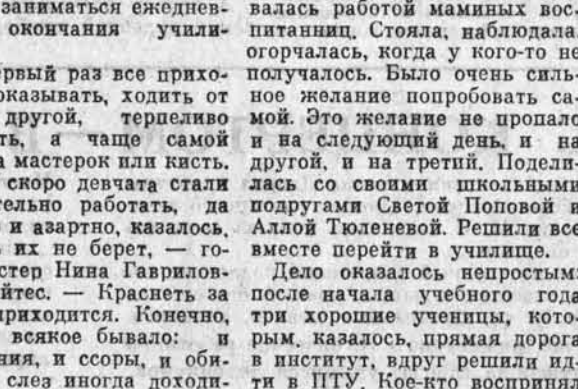
Ранние пути привели их в училище. Нина Машнина и трое ее подружки приехали со станции Безменово Новосибирской области. Много хорошего слышали об училище от своих ребят, которые здесь получили профессию. Приехали, увидели все собственными глазами: отлично оборудованные кабинеты, просторные светлые мастерские для практических занятий, удобное общежитие. Поправилась, привлекла и возможность одновременно со специальностью получить аттестат.

Спрашиваю, почему выбрали именно эту профессию, а не швей, допустим. И легче и все время в теле. Делочка, кажется, даже удивилась: как можно сравнивать? Своё дело или уже давно привыкли сносить самым интересным. Еще с первой, запомнившейся всем практикой. Не в учебной мастерской прошла она, а на серьезных объектах — сначала на ремонте теплотехнического отделения райболь-



Звени, звонок

Кто-то из школьников еще стоит перед проблемой выбора профессии. А эти ребята из Барнаульского СПТУ-16 уже без пяти минут мастера. На днях для них, как и для всех трехкурсников



Звени, звонок

Попросите первого встретившегося вам в училище человека — будь то преподаватель, мастер или учащийся — назвать лучшую группу. И я больше чем уверена: вам назовут именно девятнадцатую. Не только потому, что из двадцати двух человек почти все учатся на «четыре» и «пять», активны в общественной жизни. Девятнадцатая — одна большая дружная семья, где заботы — пополам, горе и радость — тоже.

Ранние пути привели их в училище. Нина Машнина и трое ее подружки приехали со станции Безменово Новосибирской области. Много хорошего слышали об училище от своих ребят, которые здесь получили профессию. Приехали, увидели все собственными глазами: отлично оборудованные кабинеты, просторные светлые мастерские для практических занятий, удобное общежитие. Поправилась, привлекла и возможность одновременно со специальностью получить аттестат.

Спрашиваю, почему выбрали именно эту профессию, а не швей, допустим. И легче и все время в теле. Делочка, кажется, даже удивилась: как можно сравнивать? Своё дело или уже давно привыкли сносить самым интересным. Еще с первой, запомнившейся всем практикой. Не в учебной мастерской прошла она, а на серьезных объектах — сначала на ремонте теплотехнического отделения райболь-

В ВЫБОРЕ НЕ ОШИБЛИСЬ

— так считают девушки из 19-й группы Тальменского СПТУ-6, решившие стать мастерами сельского строительства

Многие замечательные люди из числа медицинских работников я встретил в краевом госпитале инвалидов Отечественной войны. Всех их назвать в письме просто невозможно. Но все они и душой, и сердцем преданы благородному делу — охране здоровья людей.

У нас, ветеранов войны, все больше дают о себе знать фронтовые раны. Но постоянная работа и внимание врачей, сестер, нянечек госпиталя помогают восстанавливать здоровье, обретаю радость жизни. Поэтому от всего сердца хочется поблагодарить через газету всех медицинских работников госпиталя и пожелать им дальнейших успехов в их нелегком, но благородном деле.

Е. СЪЕДИН, участник Великой Отечественной войны, Панкрушихинский район.

Словом, умеют девушки и хорошо трудиться, и хорошо отдыхать. Подтверждением моих словам пусть послужат два недавних события. На конкурсе «Лучший по профессии» дипломы «Мастер — золотые руки» получили представительницы девятнадцатой группы Ира Истратова и Света Лавкайтес. И на конкурсе «А ну-ка, девушки», который проводился в каюте 8 Марта, девятнадцатая по досадной случайности не удалось стать первыми.

Хорошее это стремление — быть впереди. Не поодиночке, а всем коллективом. Первыми — в учебе, первыми — в работе, первыми — в общественной жизни.

А. ГОРЛАТОВА, заведующая отделом писем редакции газеты «За коммунизм».

