



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 23 (1946) • ЧЕТВЕРГ, 30 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

## ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ

Взял старт 1986 год — первый год двенадцатой пятилетки. Партийные организации края много сделали и делают, чтобы этот старт был энергичным. Высокие обязательства колхозников по достойной встрече XXVII съезда КПСС и на первый год пятилетки, выполнение программы действий, определенной в постановлениях, отчетно-выборочных партийных собраний и конференций, составляют стержень работы партийных организаций и каждого коммуниста края. Главное сейчас — чтобы принятые постановления не остались на бумаге, чтобы за слово последовало дело. А сделать предстоит немало.

Перевооружение промышленности по последнему слову науки и техники, использование интенсивных методов в животноводстве, освоение интенсивной технологии возделывания пшеницы в полеводстве, все более широкое распространение бригадного подряда и хозяйственного расчета... Да разве пересмыслить все новое, передовое, что властно вторгается в нашу жизнь. Работа началась, большая и интересная, и делать ее надо без раскачки и словопрений, смело и решительно.

В крае накоплен определенный опыт организации выполнения принятых решений и постановлений. Хороший пример деловитости и новаторства показывает Бийский район партии. Умение реагировать на все новое, своевременно увидеть и реализовать возможности производства, найти наиболее эффективные пути решения сложных задач и мобилизовать на их выполнение коммунистов, координировать деятельность различных организаций и служб — таков стиль работы этого райкома. И не случайно район за годы пятилетки сделал заметные шаги в развитии экономики и культуры, успешно справляясь с планами производства сельскохозяйственной продукции.

Целенаправленная и продуманная работа Бийского райкома партии была положительно отмечена на XXII краевой партийной конференции.

Заслуживает положительной оценки стиль работы районов партии Первомайского, Кулундинского, Железнодорожного, Третьяковского, парткомов: заводов Рубцовского машиностроительного и барнаульского «Трансмаша», совхоза «Слава» Алтайского и колхоза «Россия» Каменского районов и многих других.

Нельзя не заметить, что успех обеспечен тем, где вслед за принятием партийных постановлений и обязательств колхозников идет большая организаторская работа, наложен четкий контроль за их исполнением. Проверка является одним из важнейших участков работы комитетов, бюро, в целом парторганизаций.

В партийных комитетах края немало делается для совершенствования организаторской работы, укрепления исполнительской дисциплины. Например, повсеместно практикуются отчеты хозяйственных руководителей в бюро горкомов и райкомов, на заседаниях парткомов хозяйств и предприятий. При этом ставится цель не только проследить, как справляется руководитель с возложенным на него обязанностями, но и зачастую видеть общее, указать на недостатки, помочь устранить их. Отчеты — хорошая школа, предметный урок и для других руководителей, и для партийных работников.

Стало правилом информирование коммунистов о ходе выполнения ранее принятых постановлений на пленумах, собраниях в первичных партийных организациях. Такую практику надо продолжать и вскоре развивать.

Особое значение имеет повышение уровня контроля и проверки исполнения в первичных партийных организациях. Именно здесь решается судьба планов и обязательств, осуществляется связь партии с массами, рождается патриотические почки и инициативы, ведется борьба за дисциплину и организованность. Ничто не должно проходить мимо первичной — так сегодня стоит вопрос. И это очень верно.

Насыщенный жизнью живут первичные партийные организации. И чтобы они стали еще активнее, боевитее, необходимо создавать им обстановку высокой требовательности и деловитости, критики и самокритики, непримиримости к недостаткам.

Нельзя забывать и основную партийную работу — работу с кадрами. Ибо от их квалификации, компетентности, других деловых качеств в решающей степени зависит исполнение намеченного партийных съездов, комитетов. Примеров личной работы с кадрами немало. В частности, с резервом на выдвижение в парткоме Бийского химкомбината. Одной из форм повышения квалификации хозяйственников стала в Змеиногорском районе аттестация руководителей. Этот опыт надо перенимать как можно шире. Важно не упустить новое, интересное, ценное. Опыт партийной работы, даже крошки его, надо бережно собирать, делать общим достоянием, больше внимания уделять практической помощи, предметному обучению кадров.

Вместе с тем нельзя сказать, что дела повсеместно идут хорошо. В ряде горкомов и райкомов еще недостаточно четко наложен контроль за принимаемыми постановлениями, в учреждении организаторской работе на местах много проводится заседаний, совещаний, плодятся бумаги, принимается очень много постановлений. Например, как отмечалось на XXII краевой партийной конференции, от 120 до 240 постановлений находилось на контроле в Родинском, Калманском, Новижинском, Локтевском, Ленинском районах, Рубцовском горкоме.

Сотни постановлений! Трудно их высококачественно и выполнить, и проконтролировать. Хуже того, их обилие, бумажоворство уводят партийные комитеты от живой работы, решения жизненно важных вопросов. С такой практикой надо кончать. Есть вопросы первостепенные. Они четко называны в предсъездовых документах партии, применительно к краю конкретизированы на краевой, городских и районных партконференциях. На них выполнены над соорудить сейчас усилия горкомов и райкомов, парткомов и бюро, первичных парторганизаций, каждого коммуниста.

Разумеется, организует дело, нельзя забывать и о повседневном, постоянном контроле. Это очень важно. Усилить ужесточить контроль — значит создать гарантию, что не придется возвращаться снова к одним и тем же вопросам.

Необходимо помнить и еще об одном. Контроль и проверка исполнения — это внутреннее дело парткома, парторганизации. Массовость, гласность, действенность — эти ленинские принципы в полной мере относятся и к партийному контролю. Комитетам следует эффективно использовать, координировать и направлять работу народных дозоров, постоянных комиссий местных Советов, штабов «Комсомольского проектора», комиссий профсоюзов, т. е. тех органов, на которые возлагается проверка дела в тех или иных отраслях. Позле в этой связи разработать конкретные планы их деятельности с тем, чтобы избежать параллелизма и дублирования в работе.

Обеспечить дальнейшее повышение уровня организаторской работы, усиление контроля и проверки исполнения, совершенствование их форм и методов, добиться органического слияния контроля с практической работой по выполнению директив партий — такие задачи стоят перед партийными организациями края. Выполнить их — значит добиться новых успехов в решении задач на современном этапе социально-экономического развития страны.



Делегаты XXVII съезда КПСС

## Рабочие будни Ковалевой

Галина Ивановна живет недалеко от комплекса. А потому не ждет по утрам автобуса, а идет всегда пешком по тихим антилинским улицам. Хрустит снегокоп под ногами, морозец румянищеки, бодрит. А мысли давно уже на производстве.

Первый день — в «бригадирскую». Так называют их в колхозах, небольшие единицы, в которых работают бригады. Галина Ивановна приходит сюда обычно первой. Но почти тотчас же вбегает — дверь наружу. Встречает бригадир Галина Михайловна Бриксак, бригадир общего цеха, за нее всегда ровная Валентина Викторовна Решетникова из цеха отходов и, конечно, ульяющаяся Галина Михайловна Чубаркова, бригадир цеха огородов. Три Гали и Вал и все молодые, задорные, энергичные!

Прямо с порога — обмен новостями. Разговор обычно о планах, об организации труда, содержании животных, кормлении, привесах, — обо всем том, что ежедневно забывает командиров в производстве. Порой возникают споры, деловые дискуссии, в которых рождаются интересные замыслы, предложения. Начальник комплекса Михаил Николаевич Коваленко как-то даже заметил по этому поводу:

— Да у вас тут целая творческая лаборатория!

«Пятиминутка» — как добрые зарядки на день. И вот уже Ковалева спешит на свой участок. Однако, про-

(Окончание на 2-й стр.).

## БУДУЩИЙ УРОЖАЙ ГОТОВИТЬ СЕГОДНЯ

### ПРИМЕНИ

У СЕБЯ

### ПРИ ГЛУБОКОМ СНЕГЕ

Толщина снежного покрова на большинстве площадей в районе сейчас уже превышает полметровый слой. С одной стороны это хорошо, с другой — у землемельцев возникают трудности с проведением снегоудаления. На такую толщину снега снегоходы типа СВУ-2.6 не рассчитывают. Они не в состоянии качественно формировать снежный вал и часто попутно бороздят снег, снижая эффективность агроприема.

Механизатор совхоза «Пайкинский» Геннадий Викторович Афанасьев несколько реконструировал снегоходы — валкообразователь, который теперь эффективен при любой толщине снежного покрова.

У спасенного СВУ образовалась заднюю часть правого и левого отвалов, что увеличило ширину выхода снежного гребня. Теперь снегопад не забывает, оставляет после себя глыбистые и устойчивые снежные валы.

Сmekaljuk механизатор оценил в хозяйстве. Накопление зимних осадков на полях продолжается. В целом по району этот вязкий агроприем выполнен уже на тридцати тысячах гектаров.

В. ДЗЮБА,  
корр. «Алтайской правды».  
Баевский район.

### МЕХАНИЗАТОРСКИЙ ВСЕОБУЧ

### ГОТОВИТСЯ РЕЗЕРВ

Шабаны шофера, трактористы, служащие в общей сложности двадцать пять тракторников колхоза «Заря» сели за парты, чтобы овладеть профессией комбайнера.

Программа курсов рассчитана на три месяца. Слушатели изучают теорию, практику хлеборобского дела, материальную часть зерноуборочных машин. Учат на курсах специалисты колхоза «Заря».

А. ВАСИЛЬЧИКОВ  
Локтевский район.

## ИНИЦИАТОРЫ ВЕРНЫ СВОЕМУ СЛОВУ

### ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Механизаторы, ремонтники, инженерно-технические работники колхозов и совхозов Славгородского района выступили инициаторами в краевом социалистическом соревновании за успешную подготовку сельскохозяйственной техники к полевым работам. В районных обязательствах записано: «Отремонтируй весну посевную и почвообрабатывающую технику к 7 ноября 1985 года, зерноуборочные комбайны и вальковые жатки — к 1 марта, тракторы — к 20 марта, мелиоративные и почвообрабатывающие машины — к 1 апреля, специальные комбайны — к 15 апреля».

Сейчас в хозяйствах района идет трудовое соревнование за досрочное выполнение социалистических обязательств. Итоги четвертого квартала и первого месяца нового года говорят, что намеченные рубежи механизаторам по силам.

Подготовка техники к полевым работам в целом по району идет успешно, — рассказал Геннадий Федорович Функ, заместитель председателя райагропрома, — механизаторы и ремонтники объединения прилагают все силы к тому, чтобы восстановить технику с высоким качеством. Хорошо организован ремонт в колхозах имени Ленина, «Победы», имени К. Маркса, имени XXII съезда, совхоза «Максимовский».

На ремонт колхозов и совхозов района включены 36 звеньев по подготовке зерноуборочных комбайнов, 32 — по восстановлению тракторов, 16 — по реставрации узлов и агрегатов. Участвуют в этой работе более семисот человек, из них около ста — коммунисты. С высокой ответственностью трудятся механизаторы С. А. Карабула, В. В. Эйзеле, А. И. Фридрих, А. Н. Харченко, Г. М. Казаков, И. И. Вибе, А. Р. Шофт, Д. Д. Эзая, моторист Я. Ф. Гиберт, слесарь И. Г. Бебер, В. Ф. Лагорд, Д. И. Ященко и многие другие рабочие славгородских хозяйств.

Особый вклад в выполнение плана вносят рационализаторы. На ремонт колхозов и совхозов района включены 36 звеньев по механизаторами. За досрочную и качественную подготовку машин и агрегатов условиями социалистического соревнования присуждены премии от 100 до 500 рублей. Лучшие итоги у рационализаторов колхозов имени Кирова, имени Ленина, имени XXII съезда, совхоза «Максимовский».

Труженики района, взвесив свои возможности, пересмотрели обязательства. Так, весь парк зерноуборочных комбайнов и вальковых жаток будет восстановлен к открытию XXVII съезда партии.

И. ШАЙДУРОВ.  
Славгородский район.

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## НЕ СТЫДНО ГНТЬ БРАК?

Наша бригада готовит сейчас комбайны к очередной жатве. Ремонт как ремонт — ничего особенного. Мы к нему уже привыкли, да и опыт позволяет сделать машину поправить. Рабочая совесть — надежный контролер качества. И все же нашей совести порой мало.

Скажем, в прошлую уборку я заменил четыре ходовых варниатора. А ведь комбайн готовил сам для себя. Вот и сейчас мучаемся с этими тяжелыми шкивами. И все почему? Делает для нас варниаторы Каменский авторемонтный завод, причем стоял безответственно, что ли думалась. И думали есть ли у ремонтников хоть капелька совести? Варниатор — агрегат по устройству не сложный

но на заводе умудряются его «отремонтировать» так, что сельский механизатор тратит много времени, чтобы разобрать, разобрать, чтобы вставить в машину, то ли отправлять снова на ремзвод? Хотелось бы узнать через газету, как там, на заводе, следят за качеством работы и не стыдно ли заводам делать брак?

С. КАТЕНЕВ.  
механикатор совхоза «Заря», член КПСС

Каменский район.

Город — селу

## СОВЕТ С МЕХАНИЗАТОРАМИ

По инициативе партийного комитета тракторного завода на днех предприятия была приглашена группа сельских механизаторов из крупнейших зерновых районов края, где широко используются тракторы, изготовленные в Рубцовске. Все механизаторы являются победителями соревнования «Урожай-85». Партиком, администрация и специалисты предприятия организовали семинар-совещание с целью дальнейшего совершенствования тракторной техники.

Большой интерес у механизаторов вызывала та часть программы семинара-совещания, которая предусматривала знакомство с новой техникой. Гостям были представлены для ознакомления опытные образцы тракторов Т-4М и Т-250. Первый из них будет поставлен на конвейер в текущей пятилетке, второй — несколько позднее. Каждый из участников семинара имел возможность опробовать обе машины. Необходимо подчеркнуть, что все они прекрасно знали Т-4А — хороший пахарь. Ознакомились с новыми моделями машин и поездив на них, Геннадий Егоров считает, что они вполне отвечают современным требованиям. Конечно, при устранении тех недостатков, которые у них еще имеются. С ним вполне согласен механизатор из Алтайского района Г. Е. Татаринцев. Он согласен с коллегами, что Т-4А — хороший пахарь.

Предварительный обход Ковалевой почти всегда начинается с четвертого корпуса. Может, потому, что здесь самая молодая из звеньев — Тамара Пузикова. Она всегда два года на колхозе с опытом машины. Необходимо подчеркнуть, что все они прекрасные знатоки техники, мастера своего дела. Поэтому Т-4М на четвертой пятилетке имел возможность опробовать обе машины. Наиболее строгий, без малейшей склонности, Галина Ивановна Ковалева.

— Проработав много лет на Т-4А, — сказал он, — я могу смело сказать о многих достоинствах этой машины. Прежде всего она — отличный пахарь. Машина сильная, надежная. Имеется у нее, конечно, и некоторые конструктивные недостатки, которые, надеюсь, будут устранены. Получил истиное удовольствие, поездив сегодня на тракторах Т-4М и Т-250. Прекрасные условия для работы машины. Но надо все-таки помнить, что для улучшения плавности хода Т-4М будет снабжен бесбордными катками, подвеской сориентированной кабиной. Решены многие вопросы улучшения технологичности ремонта и обслуживания машины.

Добрые слова сказали о рубцовских тракторах механизаторы из Постпехинского и Ребрихинского районов А. П. Кружков и Ф. Бердиников. В то же время они высказали некоторые замечания и пожелания механизматоров, ответили на их вопросы, сообщив, что трактор Т-4М на четвертой пятилетке не будет устарен. Получил истиное удовольствие, поездив сегодня на тракторах Т-4М и Т-250. Прекрасные условия для работы машины. Использование Т-4М на четвертой пятилетке было бы полезно. Но надо все-

## Делегаты XXVII съезда КПСС

## РАБОЧИЕ БУДНИ КОВАЛЕВОЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Чуть позже, когда после обхода обнаружатся еще какие-то неполадки и накладки, обычные для любого вида промышленности, Галина Ивановна сажается с инженерной и ветеринарной службами, еще с кем нужно и по ее заявкам будут произведены срочный ремонт трансформатора, осмотр аварийного оборудования, проверка и еще что требуется и, прежде всего, чтобы не в составе единицы на месте.

С теплым чувством заходит бригадир в 18-й корпус. Здесь в составе звена трудаются пожилые синярши Галина Александровна Чернова. Это она учла ее в старых дворах уходу за животными, посыпала в професии. Ковалева и сейчас не считает зазорным советоваться со своей бывшей наставницей. Однажды даже попросила Чернову:

— Галина Александровна, ходите в другие корпуса, у вас глаз наметанный, что там не хватает?

Синярши не стала дипломатничать:

— Иходить нечего, так знаю. Все у них есть. Не хва-

тает у некоторых терпения и прилежания!

Что верно, то верно. Человеку рознь. Чернова и минуты не просидит — все в ходу. Славится суперактивностью, привыкает к тому, что на руки носит. Банкает, а также работоспособность и зоркость еще у каждого. Однако эти и другие качества не прорастают из мозгов и нужно воспитывать, что и делает вместе со старшими своими наставниками и делает. Результаты труда в цифрах не отразишь. Но вот общеизвестный факт: коллектив цеха дорашивает зверей, которые ведутся тем самым дружным, сплоченным, в нем практически нет текучести.

Быстро же летят времена! Не успела Галина Ивановна оглянуться, как несколько часов промельнули. И вроде мало что сделала. Но это всегда так кажется, — целая куча ежедневных забот позади.

Ковалева пошла по коридорам по второму кругу, и теперь разговор шел основательнее. Снова начальница Татьяны Пузиковой. Вместе стали заниматься сортировкой. Эта работа одна из основных в цехе и требует осторожности глаза и наблюдательности.

Галина Александровна, ходите в другие корпуса, у вас глаз наметанный, что там не хватает?

Синярши не стала дипломатничать:

— Иходить нечего, так знаю. Все у них есть. Не хва-

**ПОРАДУЮТ ВКУСНОЙ ПРОДУКЦИЕЙ**

Всесоюзному коммунистическому субботнику в честь XXVII съезда партии деятельно готовятся работники Ключевского объединения общественного питания. Участие в нем здесь примет около 70 членов. В соревновании производственных участников будут они трудиться, но и на благоустройстве. Всю средства, работники общественного питания перечислят в фонд пятилетки.

Уже сегодня ведут они большую работу по перестройке своего производства. С целью расширения ассортимента продукции, улучшения качества изделий и блок района в центре Ключи создан специализированное заготовочное предприятие по выпуску полуфабрикатов и продукции высокой степени готовности. Комбинат этот будет размещен в здании одной из столовых. Это позволит снабжать полуфабрикатами, кулинарными изделиями, другой продукцией собственного производства все столовые района, включая школьные и забавные. Новое предприятие общественного питания начнет свою работу день Всесоюзного коммунистического субботника.

**В. ПОЛУНИН,  
корр. «Алтайской правды».**

Ключевский район.

Фото А. Каспаршина.

Косихинский район.

Фото А. Каспаршина

Шаги реформы: трудовое воспитание

# КОГДА ПОДХОД РАЗНЫЙ

Кажется, все и всем уже ясно: намечены конкретные пути осуществления трудовой подготовки школьников, вышел целый ряд нормативных документов, и все-таки почти в каждом педагогическом коллективе остается целый ряд проблем, заставляющих постоянно возвращаться к этой проблеме.

Надо сказать, что там, где руководители базовых предприятий смотрят на реализацию реформ с патристических позиций, — там же и дело движется. Там же, где отношения школы и базового предприятия стоят еще на уровне «благотворительности», — оно стоит на месте.

Двадцать лет назад на базе Буканского лесопитомника была организована наша производственная бригада по полезительному разведению.

Начинали с палаток. Но материальная база год от года росла при настойчивом внимании партийной организации, директора и специалистов межхлесхоза (особенно хочу отметить главного инженера лесопитомника А. Я. Ртищеву). И вот в последнее время все вопросы материальной базы и летнего отпуска старшеклассников, можно сказать, сняты с повестки дня. Ежегодно ребята выращивают 2,5 миллиона стандартного посадочного материала, более одного миллиона единиц, проводят опытническую работу. Кроме того, на базе межхлесхоза 10 учеников осваивают профессию мастера художественного корицелирования под руководством шефа-наставника Т. Е. Протасовой.

## Действенность «АП»

### «ЗАЧЕМ ДИРЕКТОРУ ВЕРБЛЮД?»

Под таким заголовком на новобранской странице народного контроля («АП» № 273, 1985 г.) был опубликован фельетон. В редакцию поступил ответ за подписью председателя Михайловского райагропрома Н. И. Мисникова. Приводим его полностью, сохранив стиль.

«В ответ на фельетон «Зачем директору верблюд?» управление сельского хозяйства Михайловского райисполкома сообщает, что факты, изложенные в газете, имели место. Действительно, до 1983 года в совхозе «Бастаник» занимались выращиванием нутрий. Но приказом начальника управления сельского хозяйства от 21 апреля 1983 года за № 44 разведение их было запрещено как неэкономичная и бесполезная отрасль. На директора совхоза И. А. Ковалева было наложено дисциплинарное взыскание, привлечены к материальной ответственности лица, виновные в недостатке шкурок нутрий.

Совхоз располагает плодами солнцевальных почв, где произрастают несъедобные обычными животными коры. Учитывая это, совхоз приобрел в 1984 году верблюдов. Однако эта отрасль не получила дальнейшего развития. Ввиду этого бюро района партии поручило совету РАПО решить вопрос о целесообразности развития ее в совхозе «Бастаник».

По аргументам. Имел место в 1985 году в районе факт незаконного выращивания аргусов директором районного предприятия Сельхозэнерго В. С. Лихачевым. Материалы для привлечения к ответственности товарища Лихачевого переданы в следственные органы. В первом квартале 1986 года на исполнение райсовета будет рассмотрен вопрос об упомянутых использования земель в хозяйствах районах.

ОТ РЕДАКЦИИ. Подобный ответ не может в полной мере удовлетворить газету. Несколько раз все, где и каким образом рассматривался фельетон. В результате «действенности» героя фельетона государство нанесло материальный ущерб. Из ответа не видно, что сделано для возмещения убытков, какие на казавшие поиски виновных. Если они, конечно, его не искали, и дело не спущено, что называется, на горячков.

В ответе говорится, что район партии норушила со всеми РАПО решить вопрос о целесообразности развития верблюдов в совхозе «Бастаник». Как долго оно будет решаться?

Редакция ждет ичерченного ответа на факты, обуликанные в фельетоне.

ных лесничеств и получила Почетную грамоту Министерства лесного хозяйства.

Все это играет большую роль в выборе профессии. Ежегодно 13—15 учащихся поступают учиться в Бийский лесной техникум, в Красноярский институт лесного хозяйства, Иркутский сельхозинститут. Так что многие специалисты среднего звена межхлесхоза — выпускники школы, а его директор Г. К. Суровцев — бывший бригадир нашей производственной бригады.

Школа и базовое предприятие нужны друг другу. Вместе мы решаем не только производственные вопросы. Традиционное шествие переросло в многогранное социально-педагогическое событие. Начинали с палаток. Но материальная база год от года росла при настойчивом внимании партийной организации, директора и специалистов межхлесхоза (особенно хочу отметить главного инженера лесопитомника А. Я. Ртищеву). И вот в последнее время все вопросы материальной базы и летнего отпуска старшеклассников, можно сказать, сняты с повестки дня. Ежегодно ребята выращивают 2,5 миллиона стандартного посадочного материала, более одного миллиона единиц, проводят опытническую работу. Кроме того, на базе межхлесхоза 10 учеников осваивают профессию мастера художественного корицелирования под руководством шефа-наставника Т. Е. Протасовой.

Школа ведет професиональную подготовку еще на пяти предприятиях, и СПТУ-31 райцентра готовят кадры еще по восьми специальностям. Надо прямо сказать, обучение, кроме СПТУ, идет примитивно, в основном на уровне практического освоения специальности. Почти нет теоретической подготовки, потому что нет специальных кабинетов (кроме райпо). Не устроены отдельные рабочие места для учащихся. В основном дети пользуются рабочими местами своих шефов — наставников. И хотя многие кадровые рабочие добросовестно стараются передать свое мастерство детям, они не могут теоретически вооружить их знаниями. А руководители базовых предприятий агропрома, дорожных, строительных и бытовых служб слабо идут на улучшение материальной базы, на оборудование рабочих мест, на помощь в капитальном и текущем ремонте школы. До каких

пор школа будет выступать в роли просителя?

На мой взгляд, школа должна быть структурной единицей агропрома. Она требует к себе повышенного внимания с его стороны. Хотелось бы надеяться, что в связи с его укрупнением интересы школы будут учтены в соответствии с требованиями реформы всеми базовыми предприятиями.

Или возьмем вопрос об организации производственного труда. Он также трудно решается.

Предприятия нас просто-напросто не берут к себе.

Приходится обходить

собственными мастерскими.

Заказы от базовых пред-

приятий получаем с трудом.

Ассортимент выпускаемых изделий мал, партии тоже

невелики.

А школа способна на боль-

шее. Вот один из путей ре-

шения проблемы: нужно по-

полнить наши мастерские

оборудованием. Станки и

верстаки у нас (да разве

только в нашей школе!) три-

дцатилетней давности. Не-

легко в таких условиях при-

ывать любовь к труду. До-

бавим к этому нехватку

нужных материалов, кото-

рые постоянно приходится

выпринчивать так же, как и

производственные заказы, и

картины получится полной.

Ученики 6—8 классов мо-

гут заниматься производст-

венным трудом гораздо

эффективней, если бы руково-

дители предприятий не

смотрели на наши просьбы,

как на обузу.

Может быть, исполнкомам

Советов следовало бы

учтывать условия конъек-

туры каждого села и возмож-

ности каждой школы, в нача-

ле учебного года определить

предприятия, которые долж-

ны обеспечить школьные ма-

териалы.

сторике производственными

заказами и материалами.

Актуальная задача сегодня — это правильно определиться в профилях подготовки и более продуманно распределить учащихся восьмых классов. Зачастую профиль обучения берется произвольно. Координационный совет не анализирует потребности в кадрах. Подготовку ведут параллельно школа, учебно-курсовая комбинат, СПТУ-31.

Конечно, целесообразней было бы соорудить в зарубежную поездку, главная цель которой, по его словам, — визит в Советский Союз.

ПАРИЖ. В верхней па-

лате французского парла-

мента — сенате — нача-

лись дебаты по выдвину-

ному правителству за-

конопроекту о так назы-

ваемом «регулировании

рабочего времени». Созда-

лась чрезвычайная сессия пар-

ламента, правящее большин-

ство которого попытало

противопоставить

своим интересам

партийную

правительственную

группу коммунистов Э.

Люк, внесла на рассмотрение

сената около четырех

сотен поправок с целью из-

менять содержание этого

документа. Во время рас-

смотрения законопроекта в

комиссии по социальным

делам выяснилась иден-

тичность позиций правой

оппозиции с правящим

большинством.

По призыву Всеобщей

конфедерации труда 30

января во Франции про-

должен был состоять

день действий против пре-

зуплатного законопроекта.

КОПЕНГАГЕН. В датском

парламенте (парламенте)

состоялись дебаты

по вопросу о отношении

датчан к правам человека.

Вот почему в этом

документе впервые

записано, что

датчане должны

важнее всего уважать

личные права и свободы.

Вот почему в этом

документе впервые

записано, что

датчане должны

важнее всего уважать

личные права и свободы.

Вот почему в этом

документе впервые

записано, что

датчане должны

важнее всего уважать

личные права и свободы.

Вот почему в этом

документе впервые

записано, что

датчане должны

важнее всего уважать

личные права и свободы.

Вот почему в этом

документе впервые

записано, что

датчане должны

важнее всего уважать

личные права и свободы.

Вот почему в этом

документе впервые

записано, что

датчане должны

важнее всего уважать

