



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 290 (19428)

ЧЕТВЕРГ, 19 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

## ЗИМОВКЕ НА ФЕРМАХ — ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

### В РАЦИОНЕ — ХВОЙНАЯ МУКА

В колхозе «Прогресс» бесперебойно действует кормоцех, обеспечивающий питательными смесями все поголовье крупного рогатого скота. По транспортерам в дозаторы текут разноцветные ручейки сыра. Это кукурузный силос, сенаж, соломёная репка, хвойная мука. Специалисты рассчитали дозы компонентов для приговления смеси, которая тут же сдобривается химическими добавками.

Кормоцех запустили в начале зимовки, — рассказывает председатель колхоза Ю. В. Гомозов. — Ежедневно производим в среднем по 680 центнеров смесей. В этом немалая заслуга тех, кто обслуживает машины и механизмы цеха.

Механизаторы Г. Тепляшин и А. Исаков еще летом много сил приложили для того, чтобы хорошо отладить оборудование — установили новый транспортер, еще один дозатор. Это позволило приотлавивать кормосмеси с хвойной мукой. Ее производство наладили Новичкинский мехлесхоз. Конечно, введение в рацион такого компонента связано с определенными затратами. Но они быстро окупаются.

Особенно ощутимы выгоды кормоприготовления на откорме крупного рогатого скота. Здесь лидирует в социальном соревновании безаридное звено в составе Г. Попова, А. Галушкина и А. Фатерина. Коллектив выполнил ноябрьское задание по привесам на 133 процента.

Хороших показателей добились и звено Т. Чекаловой, в котором трудятся учащаяся средней школы. Среднесуточные привесы здесь на 62 грамма больше плановых.

Витаминная добавка благотворно сказывается не только на продуктивности, но и на здоровье животных. Падеж скота в хозяйстве сведен до минимума. Колхоз «Прогресс» досрочно рапортовал о выполнении годового и пятилетнего планов по продаже мяса государству. Почти весь скот слан на приемный пункт высшей убитности. До конца года животноводы хозяйства поставят на мясокомбинат 400 центнеров сверхлапаной продукции.

**Ю. САВЕЛЬЕВ,** корр. «Алтайской правды», Новичкинский район.

### РАСТЕТ ПРОДУКТИВНОСТЬ

Животноводов совхоза «Тимирязевский» можно поздравить с большой трудовой победой. Надоено по три тысячи килограммов молока на корову — так завершают они последний год пятилетки. Задание по продаже молока выполнено было еще 10 декабря. На приемные пункты отправлено 10 тысяч центнеров молока.

На общем успехе сказались постоянная забота дирекции, патронаж специалистов, всех работников ферм о развитии молочного животноводства. Среднесуточный надой на корову равен сейчас почти семи килограммам молока. Прибавка по сравнению с прошлым годом составляет около килограмма.

Большое внимание в хозяйстве уделяют кормоприготовлению. К линиям солома, соломы, концентратов, внесении соли, микро- и макродобавок на кормоцехе скоро добавится линия дрожжевания.

**В. ПЕТРОВ,** Мамонтовский район.



Бурновская молочнотоварная ферма совхоза «Прибрежский» является лидером в районном социалистическом соревновании. Коллектив фермы досрочно выполнил план пятилетки. В трудовую победу внес немалый вклад бригадир А. А. Гербер. Фото А. Каспришина.

## НА СМЕНУ СТАРОМУ

Этот трехтактный пульсатор, заменивший привычный двухтактный на доильных установках, выгодно отличается от своего предшественника. Экономичен, надежен в работе, неприхотлив в уходе.

Как утверждают специалисты, новый пульсатор имитирует высасывание молока теленком. В двух бригадах колхоза имени XX партсъезда установлено семь-

ст таких новинок. Три недели испытания достаточно убедительно показали все их преимущества.

**В. СЛОВИЧЕНКО,** Каменский район.

## ВЕСОМАЯ ДОБАВКА

15 тысяч центнеров молока сверх пятилетнего плана дали государственные труженики фермы совхоза «Айский». Такое количество продукции иное хозяйство представляет на переработку за целый год.

Айским животноводам, работающим далеко в горах, потребовалось для этого около пяти месяцев: с шестого августа они трудятся в свет двенадцатидневной пятилетки. Постоянно лидируют в социальном соревновании животноводы первой

фермы, которыми вот уже двадцать лет бесценно руководит Я. Я. Мелинг. В прошлом году товарищи продали Якова Яковлевича на заслуженный отдых. Но не успел старый коммунист без привычного дела, вернулся в родной коллектив.

Во многом благодаря его высокой требовательности, постоянной заботе о том, чтобы животные были всегда сыты, хорошо ухожены, продуктивность коров в бригаде последние три года пре-

вышает три тысячи килограммов.

Сейчас суточные надой от коровы составляют в совхозе 7 килограммов молока, а на первой ферме на килограмм больше. Таков почерк лидеров, выполнивших пятилетку еще в феврале. Успешно выполняли совхозные животноводы также пятилетний и годовые планы по продаже государству мяса.

**А. ГОМЗЯКОВ,** корр. «Алтайской правды», Алтайский район.

### ЗА ТРЕХТЫСЯЧНЫЕ НАДОИ

Высокие социалистические обязательства на первый год новой пятилетки приняли труженики второй молочнотоварной фермы совхоза «Энгельский», многократные победители районного соревнования михайловских животноводов. Они призвали всех тружеников района добиваться высоких показателей в труде и наместили в 1986 году довести надой от каждой коровы до 3.020 килограммов молока, продать государству 10 тысяч центнеров молочной продукции только первым сортом.

В нынешнем году рубезом животноводов стал трехтысячный показатель. Они успешно выполнили задание пятилетки, справляются с планами завершающего года. Инициатива лучших животноводов с энтузиазмом воспринята в других хозяйствах района.

**А. АНДРЕЕВ,** председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства, Михайловский район.

## Рейд «Алтайской правды» и народного контроля

# Использованы не все резервы

Ежедневный контроль и учет полученной продукции помогает рабочим молочного комплекса совхоза «Ташкентский» добиваться хороших результатов в этой зимовке.

— Не сразу привыкли к такому порядку животноводы, — говорит управляющая отделением Антонина Егорова Свешникова. — Но заинтересованность появилась быстро. На пятиминутках перед утренней дойкой обсуждаем результаты работы прошедшего дня и каждой дойки. Если снижались надой по группе, то выясняем причины. Есть рост — делимся опытом.

На комплексе прочно укоренился бригадный подряд, поэтому заинтересованность в получении продукции общая для всех — от доярки до работников кормоцеха. Ничего не работает в совхозе стабильно с первого месяца зимовки. В нем измечают, смешивают все виды кормов, применяют минеральные добавки.

Роль кормоцеха в повышении надоев оценили сразу. Хотя кормов здесь запасы достаточно, качество их оказалось невысокое, и в начале зимовки надой упал. Но положение выправилось, когда начали выдавать животным приспособленный корм. А по сравнению с прошлым годом суточные надой на корову выросли почти на два килограмма. Головой и пятилетий планы по продаже молока государству будут выполнены.

Большую помощь в этом оказал коллективный подряд. Вот только один пример. До начала нынешнего года третья бригада совхоза отставала по всем показате-

лям. В январе ее возглавил В. И. Зайцев. С приходом нового бригадира многое изменилось. Активно начал работать совет бригады, укрепились основные принципы подряда, а значит, возросла производительная и технологическая дисциплина. Занятость в работе изменила отношение к уходу за стадом. Улучшились содержание сухостойных коров, раздой новотельных. Больше стали уделять внимания повышению качества молока, его жирности. Бригада уже месяц назад выполнила годовой план по сдаче молока и до конца года справится с пятилеткой.

А вот с производством мяса в «Ташкенте» хуже. План по привесам и продаже здесь не выполняется. Нарращивание поголовья скота идет низкими темпами, нет помещений для размещения животных на откорме. Только сейчас, среди зимы, начали строить временные риги, а до сих пор большая часть животных практически находилась под открытым небом.

Слабо готовили помещения для содержания мясного поголовья в совхозе «Ельцовский». На Заречном отделении, где содержится скот на доращивании и откорме, механизация отсутствует полностью, двор не подотоплен, к зиме, лишь в декабре в нем решили провести ремонт полов. В трудных условиях работают скотные бригады, которой руководит В. К. Бочкарев. Только их прилежность в работе помогает справиться с заданием по привесам на откорме.

— Работать приходится без выходов, — говорит

передовой скотник Н. В. Соколов. — Вручную раздают корма, вручную убираем помехи. На ферме даже нет бытовки, где можно обогреться, отдохнуть, пообедать.

В хозяйствах района мало уделяют внимания организации хороших бытовых условий для животноводов. Пожалуй, только в «Ташкенте» да «Мартыновском» есть магазины на фермах, рабочих обеспечивают горячими завтраками.

Особо стоит вопрос о кормах. Некоторые хозяйства ежегодно не справляются с плановыми заданиями заготовки сена, кукурузного силоса, сенажа. Слабая кормовая база стала основной причиной невыполнения годовых планов по продаже молока и мяса совхозом «Пуштулимский». В прошлом году животных в хозяйстве пришлось буквально кормить всем районом. Не многим лучше дела обстоят и нынче, потому и прибавка в надоях по сравнению с прошлым годом мизерна. Низка она и в совхозе «Кедровский».

Такое положение характерно не только между хозяйствами, но даже внутри их. Например, в «Ельцовском» два отделения. Коллектив одного из них, Заречного, в достатке обеспечивает стадо кормами, на ферме внедрен коллективный подряд, продуктивно работают обе бригады отделения. Разница в суточной продуктивности доугов у них не превышает двух центграммов. А в бригадах Мичуринского отделения она выросла до двух килограммов. И кормов здесь меньше, и коллективный подряд введен слабо. Хотя совхоз вы-

полнил годовой план по продаже мяса, рассчитывает так же успешно завершить и по молоку, но резервы роста продуктивности животных до конца еще не использованы.

Совершенно упущен, например, раздой новотельных коров. Занимаются им только в течение десяти-двенадцати дней, после перевода коров в общее стадо о раздое забывают. При этом теряется значительная часть продукции. Так же поступают в совхозе «Ташкентский», в некоторых других хозяйствах.

Животноводы района стремятся на два дня раньше плана по продаже молока. Но сейчас следует подумать и о дальнейшем развитии отрасли. Предстоит немало сделать по улучшению породности молочного скота. Активно начали эту работу в совхозе «Мартыновский». Здесь уже в обороте стада находятся коровы черно-пестрой породы. Закупают таких телок и другие хозяйства. От эффективности этой работы, а также использования всех резервов молочного животноводства зависит успех в выполнении планов будущей пятилетки. Использовать эти резервы с наибольшей отдачей необходимо всем животноводам района.

**Д. ЕРОХИН,** председатель районного комитета народного контроля; **Г. ГУШИНА** — зам. председателя группы народного контроля Мичуринского отделения совхоза «Ельцовский», **В. ЗАЙЦЕВ** — корр. «Алтайской правды», Ельцовский район.

## С отчетно-выборных партийных конференций

# ПО-ДЕЛОВОМУ, В ДУХЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

ПЕРЕД XXXIV Горно-Алтайской областной партийной конференцией довелось увидеться с давним знакомым — козловодом С. А. Маскановым. Вспомнилось, как почти пять лет тому назад, встретившись с газетчиками, он делился впечатлениями о XXVI съезде КПСС, делегатом которого был, рассказывал о делах на своей высокогорной стоянке, планах на будущее. Был он энергичен, на многочисленные вопросы отвечал быстро, со свойственным ему юмором, обращенным к кому-то из непосредственных и крепких натур на себя. Какое было у него самое большое желание?

— Домой, домой, — ответил. — Соскучился по работе. Теперь хочешь не хочешь, надо бить свой рекорд. Как иначе оправдать доверие земляков, которые выбрали делегатом на съезд? Рекорд не устоял в тот же год, а нынче — вновь лучший в области, показатели: 954 грамма пуха снято с каждой из 800 овец отары, за которой ходил Солтон Амгырович. Его производственные успехи отмечены орденами Трудовой Славы II и III степеней.

Но только ли в количестве дело? Так ли много проку от того, что один чебан добился такого, пусть и рекордного, результата? Хотя и это немало — пример, ориентир для других. Другое задание коммуниста Масканова. Обостренное чувство ответственности заставляет думать его о делах в колхозе имени 50-летия СССР, где он работает, о делах животноводов района и области. Не зря с трибуны областной конференции повел он разговор о бригадном подряде, который помогает воспитывать коллективизма, учит молодежь профессиональному мастерству, добросовестному отношению к своим обязанностям. Сам Солтон Амгырович — активный участник нового дела в своем колхозе, член хозяйственной бригады.

Организаторская и политическая работа коммунистов, развитие Горного Алтая — эти вопросы стояли в центре внимания выступавших на конференции. Деятельность областного комитета партии была направлена на реализацию главного требования партии в современных условиях — поднять уровень организаторской и идейно-воспитательной работы, ее эффективность, сделать партийные комитеты подлинными органами политического руководства, подчеркива-

Состоялась Горно-Алтайская областная отчетно-выборная партийная конференция. Делегаты проанализировали работу обкома партии, областной партийной организации по осуществлению решений XXVI съезда КПСС, вскрыли недостатки и наметили пути их исправления. Конференция обсудила и одобрила проекты председательских документов КПСС.

В работе конференции приняли участие первый секретарь Алтайского крайкома КПСС Ф. В. Попов, инструктор Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС М. П. Назаров, второй секретарь крайкома КПСС В. В. Гусев. На конференции выступил Ф. В. Попов.

Внедрение достижений науки, повышение квалификации рабочих, укрепление технической дисциплины — эти проблемы держали в центре внимания партийная организация Алтайского рудоуправления.

— На нашем руднике двадцать два члена КПСС и два кандидата, — сказал бригадир бурльщиков Л. Л. Савенко. — Коммунисты работают на решающих участках. Это проходчики, буровики, сварщики, электрослесари. Они задают настрой коллективу, воспитывают своим примером молодежь. Наша бригада, как и многие другие на предприятии, работает на единый наряд, в ней нет неучастия кадров, как нет и нарушений трудовой дисциплины. Это, а также применение высокопроизводительной техники помогло выполнить пятилетку к 40-летию Победы. А в честь XXVII съезда партии коллектив взял новые обязательства — до дня его открытия сделать план первого квартала 1986 года.

СРЕДИ предприятий, шагающих в ногу со временем, кроме ткацкой фабрики и Анташского рудоуправления, на конференции назывались Караторбский леспроект, хлебозавод, завод ЖБИ, Ильинский ремонтный завод. Благодаря их эффективной работе промышленность области дала сверхпланово на 11 миллионов рублей продукции.

Но не все партийные организации, руководители проявляют настойчивость при внедрении прогрессивных технологий и передовых форм организации труда. Нет стабильности в работе ряда предприятий Горно-Алтайска, Турочакского, Шебелинского, Майминского районов. Причем отстают, как правило, один и те же коллективы — гардино-колективы и швейная фабрика, Байпольский лескомбинат, маскокомбинат в Майме, Турочакский и Горно-Алтайский леспроект.

Многие стачкомы жалуются на недостаток инструмента. Убеден, что проблему эту во многом можно решить за счет внутренних резервов. Оноло трех тысяч рублей сэкономили мы в этом году именно на инструменте. Вот и пример, друзья. Стоит она от трехсот до восьмисот рублей. Малая расценка на выполнение определенного количества операций.

А если продлить срок службы инструмента, это можно достигнуть строгим соблюдением техпроцесса. Положено после стольких-то деталей заточить фрезу, значит, не тни, заточив. Плюс аккуратность в работе. Экономия снижает себестоимость, а от этого выигрываем и мы — получаем постоянно премии.

За счет этого в председательском соревновании бригада неоднократно занимала классные места по объединению. А двадцать первого ноября нас поздравили с окончанием пятилетки. Принимать поздравления, конечно, было приятно. Но соревнование еще не закончено. И надо приложить все силы, чтобы как можно раньше детали, изготовленные руками моих товарищей, поставили на юбилейный восток.

**В. СУГАЕВ,** бригадир стапочников.

## АТЗ: на пути к миллионному трактору

# ЧТО МОЖЕТ БРИГАДА

### СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

● Сентябрь 1957 года. Со второго заводского конвейера сошел первый трактор для лесной промышленности. На Международной выставке в Брюсселе трактор ГДТ-60 был удостоен Гран при. Со освоением производства тракторных машин Алтайский тракторный завод превратился в одно из крупнейших предприятий на востоке страны.

● Январь 1958 года. Тракторостроители начали массовый выпуск тракторов ДТ-54, оснащенных раздельно-агрегатной гидравлической насосной системой. Это позволило повысить маневренность машин, а главное — высвободило большое число прицепщиков. Только на Алтае за два года число прицепщиков сократилось на двадцать тысяч человек.

● 1960 год. На заводе начата разработка конструкции гусеничного трактора Т-4 с двигателем мощностью в 100 и 130 лошадиных сил. Машина предназначалась для выполнения работ на повышенных скоростях наиболее энергоёмких сельскохозяйственных работ в Сибири, Казахстане и Средней Азии.

Надежность. Пожалуй, это одно из самых главных, определяющих качества, по которому можно судить о том, как работает коллектив. Наша бригада поставлена в далеко не идеальные условия. Передо мной перебои с заготовками, которые поставляются первым кузнечный цех. Но, несмотря на это, стараемся постоянно идти хотя бы с минимальным опережением. Кстати, за последние два года мы ни разу не работали в выходные субботы. И это тоже своеобразный показатель надежности.

Чтобы было все ясно, объясню истоки такой стабильной работы. По плану нам положено четырнадцать человек, а мы обходимся двенадцатью. За одиннадцать месяцев производственная бригада составила почти 132 процента к заданию. Но не только это обеспечивает хорошую выработку. Важную роль играет само отношение ребят к делу. Возмисьте звеньевое Р. В. Бахарева,

наладчика коммуниста А. Т. Крюкова, фрезеровщика И. С. Шишкина. Они владеют несколькими смежными специальностями, берегут каждую минуту рабочего времени.

Вот уже третий год бригада работает по одному наряду с оплатой труда по конечной продукции и в соответствии с коэффициентом трудового участия. Дело поставлено так, чтобы распределение заработка было предельно справедливым. А это может этому нормированное задание, которое устанавливается на каждый день. Как выполнял сегодня задание, такой и получишь КТУ. Люди стали материально ощущать необходимость борьбы за качество. Средний балл за продукцию, выпущенную без брака за одиннадцать месяцев, у нас близок к отличному. Не хватает всего пятидесяти сотых процента.

Многие стачкомы жалуются на недостаток инструмента. Убеден, что проблему эту во многом можно решить за счет

внутренних резервов. Оноло трех тысяч рублей сэкономили мы в этом году именно на инструменте. Вот и пример, друзья. Стоит она от трехсот до восьмисот рублей. Малая расценка на выполнение определенного количества операций.

А если продлить срок службы инструмента, это можно достигнуть строгим соблюдением техпроцесса. Положено после стольких-то деталей заточить фрезу, значит, не тни, заточив. Плюс аккуратность в работе. Экономия снижает себестоимость, а от этого выигрываем и мы — получаем постоянно премии.

За счет этого в председательском соревновании бригада неоднократно занимала классные места по объединению. А двадцать первого ноября нас поздравили с окончанием пятилетки. Принимать поздравления, конечно, было приятно. Но соревнование еще не закончено. И надо приложить все силы, чтобы как можно раньше детали, изготовленные руками моих товарищей, поставили на юбилейный восток.

**Н. МАРКОВ,** корр. «Алтайской правды».

# ГОРОД И ГОРОЖАНЕ

# БАРНАУЛ

# ГОРОД И ГОРОЖАНЕ

Проверяем выполнение обязательств

Правофланговые

## И СНОВА «ОБЪЕКТИВНЫЕ» ПРИЧИНЫ

На календаре остаются все меньше листов. И можно уже подводить предварительные итоги того, что сделано в завершающем году пятилетки. С этой целью мы побывали в бригаде Антонины Петровны Кривошеиной из цеха топливной аппаратуры Алтайского моторостроительного производственного объединения. Этот коллектив выступил инициатором соревнования за досрочное выполнение годового задания. Как же бригада выполняет взятые обязательства?

В подчинении коммуниста А. П. Кривошеиной 18 человек — 15 станочников и трое наладчиков. Выполняют они более двадцати самых разнообразных операций. В бригаде каждый владеет двумя-тремя смежными профессиями, в совершенстве знает оборудование, поэтому способен с выполнением графика здесь не бывает. Рубежи на год бригада определила высокие. Между тем многие из них давно перешагнули. К примеру, только сверхплановой продукции изготовлено уже более чем на десять тысяч рублей.

Выходит, дела в бригаде идут успешно? В основном да, но не совсем. К примеру, нет роста производительности труда, он остался на стопроцентной плановой отметке, хотя обязательствами намечалось поднять ее сверх задания на три процента. Немало особо похвастать и на поприще бережливости. В цеху экономии положены буквально крохи, хотя предполагалось сберечь инструмента и вспомогательных материалов на несколько тысяч рублей.

Собственно, бригада в этом не виновата, — говорит председатель цехкома профсоюзом Г. М. Черновол, — на то были другие причины. Взять, например, ту же

производительность. Где же ей вырасти, если сплошь и рядом прессовый цех подает заготовки с переборами. Даже в декабре в иные смены вместо четырех тысяч по графику бригада получила наголовину меньше. Потом, конечно, прессовики наверстывали упущенное, но требовались дополнительные усилия.

К тому же план по выпуску плунжеров цеху снизили, а численность работающих, в том числе и в бригаде Кривошеиной, осталась на прежнем уровне. Бригадир неоднократно ставила перед администрацией цеха вопрос о высвобождении «лишних» людей, но к ней не прислушались.

На этой почве возникали самые различные неурядицы. Как-то на работу опоздали сразу три работницы. На десять минут. Бригадир не на шутку рассердилась, полагалось сберечь инструмент и вспомогательных материалов на несколько тысяч рублей.

— Собственно, бригада в этом не виновата, — говорит председатель цехкома профсоюзом Г. М. Черновол, — на то были другие причины. Взять, например, ту же

— То — вчера, а то — сегодня, — отчеканила Кривошеина. — Заготовок нынче достаточно. А на работу в любом случае надо приходить вовремя.

Если раньше случалось, что кто-то по нечаянности не убрал станок, не навел порядок на рабочем месте, то впоследствии такого не наблюдалось ни у кого: бригада дружно включилась в борьбу за высокую культуру производства. Понятно это, как известно, емкое и широкое.

Получил, к примеру, цех новые расточные станки, нужда в них была большая, однако устанавливать их работники службы главного механика не торопились. Людей, мол, нет, подождите, отговаривались они. И тогда по призыву члена совета бригадиров объединения А. П. Кривошеиной работники цеха собственными силами установили крайне нужные станки.

Дружно и слаженно трудится комплексная бригада Антонины Петровны Кривошеиной. Кого ни возьми, хоть наладчик Ивана Михайловича Волкова, хоть сверловщик Валентину Яковлевну Плотичину, словом, любого из этого коллектива, каждому свойственно усердие, стремление достойно встретить XXVII съезд КПСС.

Н. ФЕДОРОВ.



Ткацкий цех № 3 хлопчатобумажного комбината досрочно выполнил план 1985 года. Среди тех, кто внес весомый вклад в выполнение производственных показателей, бригада ткачей седьмого участка третьей смены в составе В. Ф. Солоненкиной, В. И. Ромашко и бригадира С. Ф. Борисенко.

Ткачи бригады постоянно перекрывают сменные задания, обслуживая по 35 станков вместо 28 по норме. К концу года ткацкий цех № 3 выдал еще 200 тысяч метров сверхплановой ткани.

На снимках: (вверху слева) В. И. Ромашко, мастер участка Ф. Н. Агамов, В. Ф. Солоненкина, С. Ф. Борисенко; партгрупорг смены передовая ткачиха В. П. Хабабара; в ткацком цехе № 3 (внизу). Фото А. Каспринина.

Пусковые стройки

## НАКАНУНЕ СДАЧИ

Завтра, 20 декабря, на пусковом комплексе дело № 3 начнется ответственный экзамен — рабочей комиссии предстоит определить степень готовности объектов к вводу в эксплуатацию.

А сегодня на самом трудном объекте производственного корпуса завершает последние приготовления бригада коммуниста А. И. Блинова. Плотники-бетонщики стараются на совесть. Два дня пролетела коллектив СУ-4 треста Стройгаз сдал в эксплуатацию еще осенью, что позволило эксплуатационникам войти в депо в ноябре. Здесь немало потрудились и другая передовая бригада управления, где бригадиром Т. П. Кузнецов. В последние дни его плотники-бетонщики были заняты на возведении административно-бытового корпуса.

— Дело шести строителей — обеспечить в конце четвертого квартала ввод первой очереди депо, — говорит старший прораб СУ-4 треста Стройгаз В. С. Соломин. — Объекты пускового комплекса строились долго и трудно, но в нынешнем году благодаря улучшению снабжения и организации труда удалось в полном объеме освоить выделенные капиталовложения. Наступил долгожданный день, когда мы приступили к опробованию всех систем жизнеобеспечения пускового комплекса.

— А какова готовность на вашем участке стройки? — обращаясь к главному инженеру СУ-2 треста Спецстроймеханизация И. В. Аферову и прорабу четвертого участка В. А. Юдакову. — Все ли успели?

— Мы подготовили к эксплуатации все девять отстой-

ных путей, входящих в пусковой комплекс. После того как на днях комиссия представителей заказчика из Барнаульского трамвайно-троллейбусного управления выказала ряд замечаний, лучшие бригады монтажников Ю. Т. Горкаева и Н. Д. Соловьева немедленно взялись за устранение недочетов.

Территория строится долго, да еще не так давно было, как говорится, ни пройти ни проехать, заметна преобладала. Выполнено на немалую часть работ по благоустройству, участки открылись гравием. Заключена отделека на здании диспетчерской, на контрольном пункте стало уютнее на втором этаже административно-бытового корпуса, где расположены бытовые помещения, душевые. Идет испытание на остивших сооружениях, а старший прораб Соломин спешит заполнить готовый противопожарный резервуар, без чего комиссия не примет комплекс.

В полном сборе и представители смежников. Особенно хлопотной была последняя неделя у бригад и специалистов Сибалекромонтажа, Сибсантехмонтажа. Промышленники. Ведь на составившемся предпусковом оперативном совещании главный инженер треста Стройгаз В. В. Фрис и начальник генпроектного СУ-4 А. А. Харламов высказывали серьезные озабоченности тем, что у перечисленных партнеров стройки остались недоволь-

ными объема работ. Особая разрозненность требовалась и от службы заказчика БТТУ. Заместитель начальника по капитальному строительству С. Н. Коптанов и начальник планового отдела Е. Г. Тарасова старались сделать все, чтобы обеспечить пусковой комплекс достаточным оборудованием. А предпусковых «сюрпризов» оказалось немало: для прибывших работников Записиспецавтоматики вдруг не хватало оборудования по девяти позициям, а снабженцы треста Стройгаз сообщили, что за три дня до прихода рабочей комиссии недостачей бригаде Сибсантехмонтажа часть умывальников и смесителей для душа.

Город старался оказать пусковой стройке посильную помощь и хлопотным. Это, наконец-то, поняли и строители. На последние, оперативные совещания были намечены меры для форсирования «тылов» депо. В частности, ускорена подготовка к вводу кузницы и электрощека.

Последний день перед приходом рабочей комиссии, наверное, будет самым длинным и хлопотным. Его утру уже началось. Спешат выполнить завершающие отделочные работы, наладчики, отделочники, наладчики. А традиционный «календарь» депо пуска остался «днем» одиноко шествит на деловой стороне опустившегося промрайонного вагончика. Штаб стройки перешел на второй, сверкающий свежими красками помеще-

ние. О. СЕРИКОВА.

рабочие и специалисты. Эксплуатационникам предстоит основательно подготовиться к приему ста вагонов первой очереди. Сейчас в депо уже есть более сотни вагонов, но и с их обслуживанием не все в порядке.

— Мы ощущаем немалые трудности с техобслуживанием и ремонтом принятых вагонов, — комментирует положение дел начальник депо № 3 Ю. А. Никитин. — И вся беда для нас, эксплуатационников, в том, что существенная часть вагонов осталась «тылыми». Складывается довольно парадоксальная ситуация: принимаем на обслуживание сто вагонов, мы не имеем ни кузницы, ни электрощека, чтобы обслужить этот довольно солидный парк.

Претензии руководителя депо вполне справедливы, и это, наконец-то, поняли и строители. На последние, оперативные совещания были намечены меры для форсирования «тылов» депо. В частности, ускорена подготовка к вводу кузницы и электрощека.

Последний день перед приходом рабочей комиссии, наверное, будет самым длинным и хлопотным. Его утру уже началось. Спешат выполнить завершающие отделочные работы, наладчики, отделочники, наладчики. А традиционный «календарь» депо пуска остался «днем» одиноко шествит на деловой стороне опустившегося промрайонного вагончика. Штаб стройки перешел на второй, сверкающий свежими красками помеще-

### ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

#### КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Городской комитет народного контроля рассмотрел работу треста Спецстроймеханизация по сокращению текучести кадров, искоренению пьянства и алкоголизма и пришел к выводу, что ведется она неудовлетворительно. Хотя мероприятия и осуществляются, но они носят общераспространенный характер, без указания ответственных лиц, а потому действительность их остается низкой.

Например, проверка работы СУ-2 показала, что по сравнению с прошлым годом здесь, хотя и незначительно, но текучесть кадров, число прогульщиков, посетителей мельничного раздатчика увеличилось. Аналогичное положение в управлении механизации-3. В целом по тресту по-прежнему остается большой процент потерь рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины, недостаточной организации труда.

Руководители треста возражие цифры потерь и нарушений объясняют тем, что ужесточилась борьба за дисциплину и порядок и любой случай не остается без внимания.

Комитет это принял к сведению. Вместе с тем отмечено, что заседание комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом не проводится в апреле, нет списка лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, отсутствует связь с наркологическим диспансером. Слабо действуют в этом плане головная и цеховые группы народного контроля.

За низкую эффективность работы по сокращению текучести кадров, большие потери рабочего времени из-за недостаточной организаторской работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом, отсутствие контроля за достоверностью отчетных данных заместителю управляющего по кадрам и быту Г. К. Глябинкину и начальнику отдела кадров треста И. Л. Мерклингеру объявлены выговоры.

Комитет обязал руководителей треста Спецстроймеханизация принять необходимые меры по устранению отмеченных недостатков.

Постановление комитета взято на контроль.

Хотя письмо не опубликовано

#### СТАЛ ЛИФТ ТИХИМ

Жильцы дома № 53 по улице Попова написали в редакцию письмо, в котором подается издатель при движении очень много гомоха. Как ответил начальник Алтайского зонального управления жилищного управления (Сибирь) ифременту, для уменьшения

шума лифта заменили редуктор привода дверей, отрегулированы направляющие кабины и противовеса. Проблема, мастерам, контрольной службе указано: не допускать эксплуатации лифтов с шумными характеристиками, превышающими нормативную.

Внимание: опыт!

## ОБЕД В СЕМЕЙНОМ КРУГУ

### ПРЕДЛОЖИЛИ В ВОСКРЕСНЫЙ ДЕНЬ В РЕСТОРАНЕ «БАРНАУЛ»

Приближается воскресенье, единственный общий выходной у больших и маленьких. Как провести этот день, где отдохнуть всей семьей? Хорошо бы за город, в лес на лыжах! Но... Как быть с трехлетним Мишкой? Для него такие походы пока не приемлемы. Может, в кино?... Снова загвоздка: если восьмиклассник Антон вполне уже разделяет здесь интересы папы и мамы, то Мишке опять же больше по душе «мультики». В театр, на концерт? И здесь желания не совпадают. А так хочется в этот день побыть всем вместе и чтобы он запомнил чем-то ярким, необычным...

«Добрый день, уважаемые мамы, папы, дорогие ребята! Мы рады видеть ваши семьи у нас в гостях — за обеденным столом...» — этими словами встречали своих посетителей в одно из прошлых воскресных работниц ресторана «Барнаул», которые вспомнили и решили возродить старую, добрую традицию — обеды в семейном кругу.

Столы уже частично накрыты: салаты, бутерброды, яблоки, фрукты, желе, икре, икра, икра. И на каждом столе — цветы, всегда создающие атмосферу праздника. Звучит музыка — ансамбль «Ермак» специально к этому дню подготовил новую программу, в которую вошли песни и для детей, и для взрослых.

Кто знает больше пословиц? А ну-ка, какая семья дружнее поет? А стихи мы сочинять умеем? Победителям вручаются призы — красивые торты, пироги...

Какой праздник обходится без танцев? В последний — третий — перерыв танцуют все: взрослые и дети. Никто уже не чувствует себя скованно, как в самом начале. И снова — конкурс на лучшее исполнение вальса. И снова — сладкие призы.

Наконец десерт: чай с пирожными, желе, мороженое... Звучит последняя песня: «Мы желаем счастья вам...». Два часа обеда пролетели незаметно.

Каково первое впечатление? Признаться, не ожидали, что это будет действительно семейный праздник, — говорит Т. В. Тихонова, экономист завода «Трансмаш». С ней согласен ее муж — Александр Геннадьевич, электрик цеха. — Александр Геннадьевич, электрик цеха. — Очень вкусным был обед, полезным и насыщенным отдал, и повеселился, и советы необходимые получили. Обычно выходные проводили дома — и они пролетели незаметно, всегда похожие друг на друга. А сегодняшнее воскресенье всем нам надолго запомнится.

И в самом деле семейный обед удался: уходя, посетители благодарили работников ресторана и высказывали желание приходить на подобные мероприятия еще и еще...

А как родился этот праздник? После выхода постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» в ресторане стали искать новые формы работы со своими посетителями. Провели первые безалкогольные мероприятия: баллы, вечер вальса. Тогда же решили пригласить барнаульцев на семейный обед.

Идея понравилась. Сценарий праздника составляли все вместе, подбирали игры и песни для детей, позаботились о меню — пусть это будет не традиционный «обед лакомки», а настоящий, осовоуждающий хозяек от его приготовления. Когда все было готово, дали объявление в газете. И первые же представители профкомов — завода «Трансмаш» и больницы шинного завода — забрали все 300 билетов.

— Да, такие мероприятия нужны, — говорит директор ресторана «Барнаул» Валентина Васильевна Шкаева. — Обязательно будем проводить такой обед хотя бы раз в месяц. Конечно, жаль, что многим желающим сегодня пришлось отказать. Но ведь в городе многие рестораны и кафе пустуют днем, а в них тоже можно проводить семейные праздники.

В. ЯРАШЕВА.

Продолжаем разговор

## «ЗАЯЦ» В АВТОБУСЕ

В половине одиннадцатого водитель «паяца» городского отдела контрольно-ревизиорской службы зарулил прямо на тротуар напротив радиозавода. Место для проверки было выбрано «холодное» — останки четырех маршрутных автобусов. Для контролеров началась обычная будничная работа. Всех безбилетников, и вышедших, и находящихся в автобусе, просили пройти к нам в машину для уплаты штрафа. Ну, и для соответствующего разговора, разумеется.

«Молодые, по-моему, вообще не рассчитываются, если едут остановку-две. Заяц такой и, как заяц, оглядывается всю дорогу. Так же с испугом и выходит. Эти строки из письма в редакцию пенсионера участника Великой Отечественной войны Г. В. Мушнина. Что тут скажешь — прав ветеран, чаще других, отмечают это и контролеры, не платят за проезд именно молодежь.

...Бочаров, молодой рабочий завода «Трансмаш», усиленно доказывает, что он ни в чем не виноват. Просто стоял и ждал сдачи с крупной монеты.

Не смогли мы убедить и другого «заяца» — К. Стативко, наладчика седьмого цеха моторостроительного объединения, что он не имеет права менять деньги у кассы. Хотя бросиле таблички во всех автобусах тому подтверждение.

Что, уже и одну остановку проехать нельзя? Это один из ответов «голыми» нашей машины, Е. Абрамовой, учащейся кулинарного училища. Знает ли она, что пассажир, проехавший от жилищлощадки до радиозавода и не рассчитавшийся за это, уже считается безбилетным? Она молчала, но мы были уверены — знает. Не может не знать, так как опять же в каждом автобусе есть правила проезда в общественном транспорте.

«Мы обслуживаем восемнадцатый маршрут по методу бригадного подряда. Считаю, многое делаем для того, чтобы был здесь порядок. Нужно, и в выходной подменяем, товарища. Но год от года, что и говорить, массовый сбор становится все меньше». Такое вот тревожащее письмо прислал в редакцию В. Борисов, бригадир водителей автоколонны 1243.

— Братцы, да вы что, вы, поди думаете, что я могу, да... Честное слово, даже как-то неприятно выслушивать такие объяснения. Р. Б. Франк, директор подсобного хозяйства шинного завода, даже и слышать не желал, что это такое же «заведения» мы только за полчаса проверки выслушали от доброго десятка человек. Также, понятно, считающих себя людьми честными, порядочными.

ку тоже ведь нельзя сбрасывать со счетов — были категоричны: самый что ни на есть типичный «заяц». Целую кипу старых талонов отдал Смолниников контролерам — выбирайте, здесь есть и нужный. Но, увы, здесь не так и не нашел, в том числе и сам пассажир.

«Переведутся ли когда-нибудь в общественном транспорте «зайцы»? — спрашивает в письме наша читательница Н. М. Бондарева. И, к слову сказать, сама же дает ответ на этот вопрос: «Их не будет только тогда, когда всем нам будет положено дел не быть безразличными». Полностью присоединяемся к мнению автора письма.

— Мы уже не знаем, что с ним делать. — Так ответили на стенькоотроительном заводе, когда мы сообщили, что электрик третьего цеха С. Баранов вел себя, открыто говоря, вызывающе. Хотя в милицию везите, хоть на производство сообщайте — мне-то что от этого, — говорил он контролером. Правда, на заводе сообщили, что не оставят его проступок без внимания. Но если здесь речь идет о человеке, к которому и по работе есть претензии, то как расценить факт безбилетного проезда на транспорте А. С. Мошенских, заместителя начальника одного из цехов этого же завода? Или А. А. Ануфриева, помощника санитарного врача Октябрьской санэпидстанции?

Такие вот они, «зайцы». Только за один день проверки набралось их больше сотни. С уплатившими штраф проблем не было. А как поступать с теми, у кого не было нужной суммы денег? Куда их могли отвезти контролеры, в каком отделении милиции ими могли вплотную заняться, заставить заплатить, предупредить законом штраф, сообщить об этом по месту работы или учебы? Много лет идет разговор о выделении постоянного помещения в каком-нибудь отделе милиции города, однако вопрос этот не решается.

И не такие они уж и безобидные, как некоторые кажется, эти «зайцы». В предыдущих материалах газеты на эту тему приводились примеры материальных потерь для автопартистиков края от безбилетников. Примерный пассажирский поток на любом виде транспорта известен. Так вот, если бы только в течение истекших одиннадцати месяцев этого года — только в краевом центре — все покупали в автобусах билеты, вырученных денег хватило бы на приобретение 18 (!) новых «лиазов» — основной марки машин на пассажирских маршрутах города.

Мы все хотим, чтобы общественный транспорт работал ритмично. Вот и давайте, не откладывая в долгий ящик все вместе решать эту проблему. Без нас автопартистники ее не решат.

М. ЖДАНОВ.

С отчетно-выборных партийных конференций

# ПО-ДЕЛОВОМУ, В ДУХЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

(Начало на 1-й стр.)

В целом успешно работали в нынешней пятилетке животноводы области. План по всем показателям выполнен, не закончена пока только сдача мяса. Однако и здесь работа многих хозяйств, таких как совхозы «Турочанский», «Чойский», «Бирюлинский», «Кызыл-Озекский», «Ининский», «Кулчегинский», вызывает обеспокоенность.

В отчетном докладе — по деловому острому, самокритичному, задавшем тон всей конференции, в выступлениях делегатов были определены главные участки, где недоработают обком, в целом областная партийная организация, намечены пути и методы решения наиболее сложных и острых проблем.

В их ряд входит и самый выдвинутый вопрос резкого повышения производительности труда. В промышленности и в сельском хозяйстве темпы ее роста отстают от плановых.

В двенадцатилетие, как подчеркивалось в докладе «О проекте «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1926—1937 годы и на период до 2000 года» и в документах областной партийной организации», с которым выступил председатель областного комитета М. В. Карамеев, перед Горным Алтаем, встанут еще более сложные задачи. Необходимо значительно увеличить производство различной продукции, в первую очередь животноводческой, лесопромышленной, товаров народного потребления, а притока рабочей силы практически не ожидается.

В чем коммунисты области видят резервы, неиспользуемые возможности? За отчетный период обновлены активные части основных фондов промышленности, осуществлены планы — не превышало 2,5 процента в год. Взяты, к примеру, одно из отстающих предприятий — горно-обогатительная фабрика. Здесь не выработано четких ориентиров развития производства, крайне медленно ведется техническое перевооружение. Результат — низкое качество продукции, падение покупательского спроса на нее. Совершенно и в выпуск по сравнению с 1930 годом сократился в два раза. Сейчас коллектив с трудом выправляет положение.

Реконструкция, расширение производственных площадей предприятий — магистральный курс. В связи с этим многое возлагается на строительные организации. Однако план по главному показателю в текущем году не выполняется полностью на подрядных организациях. Снизились объемы работ трест Горноалтайскстрой, часть подразделений Горноалтайксельстрой.

Коммунисты называли причины отставания: распыление капитальных вложений, низкий уровень организации работ. Только из-за простоев и прогулов в строительстве потеряно около 23 тысяч человеко-дней, по-прежнему велика доля ручного труда, и вместе с тем мощная техника, например, в ПМК-100, ПМК-1105, ПМК-1108, работает немногим больше одной смены. В итоге производительность труда за пятилетку увеличилась всего на 8 процентов вместо 15 по плану.

Работа в строительстве неслеткая. И понятно, что при плохих условиях труда и быта создается дефицит трудовых ресурсов. Ежегодно на строительном-монтажных операциях в области не хватает, а в тресте Горноалтайксельстрой — 10 процентов рабочих. Текущая здесь выше, чем в других отраслях производства. К сожалению, партийная организация, руководители мало делают для того, чтобы создать стабильные коллективы, подготовить необходимое число инженеров, штукатуров, каменщиков, маляров.

КОНЕЧНО, нужно выправлять создавшееся в строительных организациях положение. Но при этом нельзя забывать, подчеркивалось на конференции, о таком важном резерве, как совхозы. Он, хотя и применяется еще далеко не в полной мере, приносит свои плоды. В частности, благодаря этому способу увеличилась на селе количество объектов социально-бытового назначения, что позволило за последние годы сократить отток активной части населения из колхозов и совхозов, численность его стабилизировалась, а в ряде хозяйств возросла.

Своими размышлениями о работе партийной организации и администрации совхоза «Амурский» в этом направлении поделился член ЦК К. Д. Кабина.

Хозяйственный способом сказала она, — мы осваиваем ежегодно 800 ты-

сяч рублей. За пятилетку совхоз построил 120 квартир, 18 объектов производственного назначения. В частности, реконструкция животноводческого помещения на Амурской ферме, развитие Амурской механической позволили решить сразу ряд проблем: улучшить условия труда, высвободить нескольких рабочих, повысить дисциплину, поднять зарплату. Впервые за восемь лет ферма выполнила годовой план по молоку. Ускорение строительства способствовало тому, что два последних года совхоз выполняет планы по сдаче животноводческой продукции. Однако нерешенных проблем еще много. В совхозе самая рентабельная отрасль — овцеводство. Условия же труда и быта какими остаются такими, какими были двадцать лет назад. Из 38 отар 24 зимуют под открытым небом. Нам надо быстро наращивать темпы строительства и реконструкции, тогда хозяйство будет работать эффективнее.

Эту же мысль провел выступивший в прениях по докладу М. В. Карамеева председатель Усть-Коксинского райисполкома А. И. Жариков. Намечаемые в основных направлениях социальные мероприятия, сказал он, рассматриваются нами как важнейшее средство в развитии производства.

Но всегда ли капитальные вложения дают нужную отдачу? Достаточно ли, например, улучшить условия труда для того, чтобы автоматическая поднялась его производительность? Нет, не всегда. В отчетном докладе говорилось о том, что в развитии сельского хозяйства области вложено за последние пять лет 138 миллионов рублей — на треть больше, чем в предыдущие пятилетки. Энергооснащенность труда возросла на 41 процент. В то же время среднегодовой производительности молока составил 4 процента, мяса — 13, шерсти — 12, пантов маралов и оленей — 6 процентов. То есть затрачены средства не обеспечивали соответствующего прироста продукции животноводства. В чем причина? В докладе и выступлениях делегатов дан однозначный ответ: не сработал человеческий фактор.

Приводился такой пример. Партийные и хозяйственные руководители районов не столько лет назад ездили в Мамоново, где ознакомились с прогрессивной поточно-цеховой системой производства молока. Но до сих пор основные элементы системы внедрены только в одном хозяйстве в ОПХ «Чуйское». Факте это ответственный подход к делу?

Одной из основных причин, сдерживающих дальнейшее развитие мясного скотоводства, долгое время остается крайне слабая обработка технологий ведения отрасли. Хозяйства практически не имеют зональных рекомендаций.

Хозяйства области испытывают хронический недостаток высококачественных кормов. Только 30—40 процентов сена, силоса, сенжа соответствуют первому и второму классам. Получается так: корма вроде есть, а прирост животноводческой продукции они дают небольшой.

Подобные факты существуют потому, что партийные комитеты, советские, хозяйственные органы еще мало занимаются внедрением прогрессивных форм организации труда, применением экономических рычагов и стимулов. Так, бригадами и звенами охвачены в колхозных подразделениях обрабатывается только половина пашни, обслуживается 47 процентов овец и коз, 20 процентов коров и молодых крупного рогатого скота.

УСКОРЕНИЕ научно-технического прогресса, интенсификация общественного производства во многом зависят от умения партийных комитетов подбирать и правильно расставить кадры, распределить силы на решающих участках. В результате проведенной обком и райкомы партии работы за последние годы улучшился качественный состав руководителей, повысился профессиональный и образовательный уровень специалистов. Чаще на ответственные партийную и хозяйственную работу стали выдвигать женщин. Сейчас, например, среди руководителей и специалистов сельского хозяйства они составляют около 40 процентов.

Возросла обеспеченность кадрами массовых профессий, особенно механизаторами. Сельские профтехучища ежегодно готовят больше 800 трактористов и машинистов.

Но постановка людей в работу не всегда продумана. Об этом также на конференции сказал только в сельском хозяйстве области не хватает

780 дипломированных специалистов. Однако их подготовка оставляет желать лучшего. Лишь 480 стипендиатов имеют хозяйства в вузах и техникумах.

Забора о кадрах начинается с школы. Многие совхозы и колхозы наладили хороший контакт с учебными заведениями, производственными бригадами, однако не всегда еще профиль трудового обучения соригиналирован на нужные сельскому хозяйству профессии.

ЦОИТИ до каждого человека — такая задача стоит перед идеологическими звенами партии. И областному комитету КПСС немало дел за отчетный период, чтобы укрепить эти звенья, повысить отдачу их работы. В основном завершена перестройка системы партийной учебы, улучшен состав методических советов пропагандистов. Для коммунистов малочисленных парторганизаций и молодых коммунистов созданы партийные школы, для руководящих кадров — школы партийно-хозяйственного актива. Число обучающихся в системе партучебы и экономического образования за два года увеличилось на 3 тысячи человек и составило 38 тысяч. На занятиях стали конкретнее изучать политику партии, предметно анализировать пути повышения производительности труда и его качества, рационального использования техники, сырья.

Дальнейшее развитие в области получили такие идеологические формы, как лектории, единый политех, день открытого письма. Но не повсюду на местах произошли такие изменения. В партийных организациях Улаганского, Коп-Алагского, Турочанского районов больше ведут разговор о перестройке учебы, чем делают для ее совершенствования формализма в ее организации. Мало еще проводится лекций и бесед по месту жительства, среди молодежи, в малонаселенных пунктах, на чаюсских стоянках. Да и руководителей, привнесенных в воспитательную работу, по приезде на отдельные участки производственного участка интересуются надолго, привнес, районы, а я думаю — больше интересуются жизнью людей, скакала в своем выступлении бригадир животноводов из совхоза «Чойский» Г. С. Рылева.

Идейно-воспитательную работу нужно оценивать тоже по конечному результату, говорил делегаты, а именно, по состоянию трудовой дисциплины. А она порой хромает. В совхозе «Советский Алтай» за последнее время у некоторых чабанов замечены снизился производительные показатели. Почему? Увеличилось личным хозяйством. При бесконтрольности со стороны сельского Совета и администрации совхоза они стали держать при отарах на государственных кормах по несколько десятков личных овец и коз. О недопустимости подобных фактов говорила на Улаганской районной партконференции чабан М. С. Тонтушев.

НЕМАЛО внимания выринувшие на конференции ушли таким вопросам, как рост партийных рядов, контроль за исполнением ранее принятых решений, партийное руководство общественными организациями. С удовлетворением были отмечены активность, деловитость, с которыми проходит в области обсуждение предельных документов. В работе партийных, профсоюзных, комсомольских собраний с этой повесткой участвовало более 50 тысяч человек. Обсуждение проектов новой редакции Программы и Устава КПСС с предлагаемыми изменениями, Основных направлений экономического и социального развития страны тесно увязывается с практическими делами трудовых коллективов. Одобряя предельные документы, делегаты областной конференции В. В. Мушанский, В. И. Усачев, В. К. Сабин, Ю. М. Ойночкова и другие внесли конкретные предложения и замечания, направленные на повышение руководящей роли партии в жизни советского общества, на укрепление партийной дисциплины, экономии страны.

Конференция выработала конкретную программу дальнейшей работы областной партийной организации.

На организационном пленуме обкома партии первым секретарем Горно-Алтайской области избран Ю. С. Знаменский, вторым секретарем — В. И. Чаплыгин, секретарями — Б. К. Алужкин и В. В. Волков.

Ю. ЕГОРОВ, спец. корр. «Алтайской правды», Горно-Алтайск.

## ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

### МНР

#### УКРЕПЛЯЯ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

УЛАН-БАТОР. (ТАСС). ЦК МНР принял постановление «Об усилении работы по укреплению трудовой дисциплины». Одним из важнейших факторов успешного претворения в жизнь социально-экономической политики партии и повышения производительности общественного труда, отмечается в документе, являются укрепление трудовой дисциплины, улучшение организованности и порядка. Это имеет большое социальное и политическое значение не только для развития экономики, но и для совершенствования общественных отношений, утверждения социалистического образа жизни.

Комплексные меры, осуществляемые МНР по воспитанию трудящихся в духе коммунистического отношения к труду и социалистической собственности, дают ощутимые плоды. Однако, подчеркивается в документе, еще имеют место такие негативные явления, как прогулы, неэффективное использование рабочего времени, нарушения производственной дисциплины. Все это в значительной степени мешает поступательному развитию страны. Мероприятия по наведению порядка в данной области необходимо осуществлять одновременно с проведением политики воспитательной работы, использованием эффективных форм морального и материального стимулирования, деятельностью по созданию нормальных условий для высокопроизводительного труда и улучшения бытовых условий трудящихся.

ЦК МНР считает, что неотложная задача партийных, государственных и общественных организаций республики — это организация работы по укреплению трудовой дисциплины и в первую очередь у молодежи и попросам выполнения плановых заданий?

### Индия

#### ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ

ДЕЛИ. (ТАСС). Индия использует ядерную энергию исключительно в мирных целях и решительно выступает за полное и всеобщее прекращение гонимых ядерных вооружений, заявил премьер-министр республики Раджив Ганди. «Колоссальная энергия, получаемая при расщеплении атома, должна использоваться для улучшения жизни широких слоев населения, а не для уничтожения человеческой цивилизации», — указал он на торжественной церемонии присвоения имени славной дочери индийского народа Индиры Ганди Центру ядерных исследований в Калппакке (штат Тамилнад).

### Корреспонденты АПН сообщают

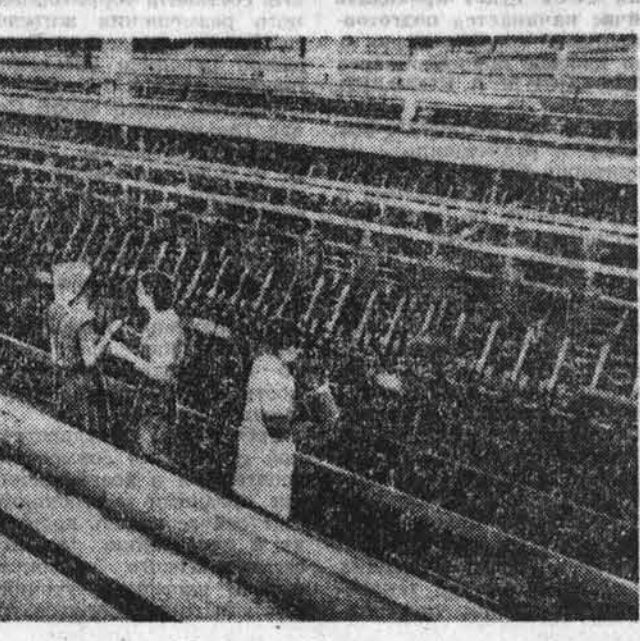
# ЗАБЫТЫЕ УРОКИ НЮРНБЕРГА

Своей историей германский фашизм во многом обязан Баварии. Зародившись в начале 20-х годов на этой земле, он быстро набрал силу, выплывшая из ставших тесными мюнхенских жилищ и растекаясь по всей Германии. Здесь же, в баварском городе Нюрнберге, по воле союзников была поставлена последняя точка в недолгой, но мрачной истории тысячелетнего рейха.

40 лет назад под старыми сводами местного Дворца юстиции на языках преступлений, совершенных в годы войны с фашизмом, Подком по решению Международного трибунала уже началась здесь давняя. Казалось бы, никому не дано право вычеркивать из германской истории преступления, совершенные в самой Германии, и на оккупированных территориях. Кровавые следы черного орденя протянулись через всю Европу. Приговор Международного трибунала 40 лет тому назад не только объявил все организации и войска СС преступными, но и запретил создание новых организаций подобного рода. Прошло всего пять лет после объявления приговора. Еще лежали в руинах сотни европейских городов, в бывшие эсэсовские генералы создали организацию солдат бывших войск СС (ХИАГ), объединившую тех, кто когда-то творил преступления под знаменами и штандартами дивизии СС «Адолф Гитлерленд», «Рейхсфюрер СС».

Создание ХИАГ явилось грубым нарушением решений, принятых на Нюрнбергском процессе. Нет сомнения, этот шаг стал воз-

## ПЛАНЕТА



На снимке: радийный цех текстильного предприятия «ФЕВ Бунтарверк» в Лейпциге.

# НЕ УРОНИТЬ НЕБЕСА В АД

На телевизионном экране — человек в военной форме. Он водит указкой по чертежам телекамеры, чтобы показать окружение, какие модели из цветной пластмассы. По манере говорить — быстро и напористо, почти криком, — человек похож на торговца, рекламирующего свой товар.

Это генерал — лейтенант Джеймс Абрахамсон, и разговаривает о программе «звездных войн».

Дело в том, что советско-американская встреча в Женеве показала: так называемая «стратегическая оборонная инициатива» (СОИ) представляет собой главное препятствие для переговоров по контролю над ядерными вооружениями. Если космос станет военной ареной, занимающейся учетом ракет на Земле будет уже поздно.

Как заметил на пресс-конференции Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, «программа «звездных войн» не просто даст импульс гонимых всех видов вооружений, но и положит конец всякому сдерживанию ядерной войны».

А что, если после Женевы эта мысль овладеет сознанием слишком многих американцев? Это пугает сегодня космических стратегов Вашингтона. И они спешат пригрозить СОИ, такой ответ, что откажутся от нее потом будет все труднее.

Этим и объясняется частое мелькание Джеймса Абрахамсона на эфирных телеэкранах. Генерал как-никак директор программы СОИ. Сегодня он рассказывает о новой оптической технологии, которая будет уже использоваться нащупать цель в космосе за три минуты. Завтра живописует моль ненастного «химического лазера», якобы уже испытанного Пентагоном.

Многие эксперты считают, что генерал рассказывает сказки. Но в любом случае они достигают цели. У аме-

риканского обывателя создается впечатление, будто день, когда «космический шит» повиснет у него над головой, стремительно приближается.

И обманутый генералом-продавцом обыватель споконно отходит ко сну. На самом деле сомнительные свидетельства неких технических достижений лишь прикрывают бесстыдный дележ «космического пирога» между подрядчиками Пентагона. Те спешат. Уже заключены многомиллионные контракты с фирмами «Боинг», «Докхид» и другими.

Если результаты встречи в Женеве исполнили «хех, кто рассматривает СОИ как источник обогащения, то они же, эти результаты, придали новую энергию американским противникам «звездных войн».

Я получил письмо от «Союза обеспокоенных ученых, влиятельной организации, объединяющей лучшие умы американской науки. Там говорится: «Дорогой друг, мы вот-вот уроним небеса в ад. Попытка президента Рейгана объявить ядерное оружие «бессильным и устаревшим» или ужасное заявление, или жестокий обмен. Его программа «звездных войн» не только не укрепит американцев от ядерной атаки, но вознесет ядерную гонку на небеса».

«Союз обеспокоенных ученых» приводит новые доказательства того, что СОИ с научной точки зрения неосуществима. В частности, только что завершены сложнейшие расчеты, которые показывают: компьютерная программа СОИ — а она должна управлять всей системой из сотен датчиков, военных орбитальных станций, наземных и космических лазеров и т. д. — теоретически не может быть создана без того, чтобы в нее не попали так называемые «блуждающие» объекты, то есть программные ошибки, проявля-

## ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

### ЗА МИР НА БЛИЖНЕМ ВОСТОКЕ

АДЕН. (ТАСС). Демократический Йемен поддерживает советскую инициативу о созыве международной конференции по Ближнему Востоку урегулированию с участием всех заинтересованных сторон, включая ООП, заявил член палатного ЦК, секретарь ЦК Йеменской социалистической партии А. Г. Абдель Кадер. Выступая на митинге в Адене, он подчеркнул, что цель конференции — установление справедливого и всеобъемлющего мира на основе вывода израильских войск со всех оккупированных арабских земель, признания права палестинского народа на создание независимого государства.

### США

Понятно, почему 1.700 крупнейших американских ученых, в том числе 54 лауреата Нобелевской премии, дали клятву не работать над СОИ, как бы их ни соблазняла на это Пентагон.

Потерял после Женевы свою привлекательность и любительный тезис Р. Рейгана насчет того, что после создания СОИ ее технология может быть передана Советскому Союзу. Опасаясь, как бы Вашингтонская администрация не пошла под влияние «женевского гипноза», концерны — подрядчики сейчас хором заявляют: приращение СССР «не имеет смысла». Отчего же? И тут выплывает наружу то, что Вашингтон скрывает тщательнее всего: «По мнению экспертов военной промышленности, индивидуальные компоненты системы СОИ, — пишет газета «Нью-Йорк таймс», — явно облагают потенциальной возможностью использовать их как разрушительное наступательное оружие».

Так откровенность деловых защитников своих прибылей, окружает «блуждающие» формулы Вашингтонской пропаганды.

Бесспорно одно: женевская встреча в верхах обострила борьбу миролюбивых сил Америки с корыстными адвокатами «звездных войн». Время покажет, чем завершится это противостояние, где ставка — само существование цивилизации. Но уже сегодня 74 процента американцев требуют сделать СОИ предметом договоренности с Советским Союзом.

Эта Америка не хочет уронить небеса в ад.

В. СИМОНОВ, соб. корр. АПН, Нью-Йорк.

изация ФРГ в союзе с другими демократическими силами — организовало акции протеста против деятельности союзных СС. В сентябре прошлого года в западногерманский бундестаг была направлена петиция с требованием запретить деятельность «традиционных союзных СС» с их последующим роспуском. Петицию подписали сотни видных представителей западногерманской общественности. Бундестаг вольный год и, наконец, не удалось, в октябре, отказавшись от антифашизма. Как отреагировал на это ХИАГ? Объявил об увеличении числа своих акций в следующем году.

«Мы думаем, — сказал в беседе со мной один из руководителей «Объединения лиц, преследовавшихся при нацизме» Тельмут Штайн, — что отклонение нашей петиции представляет собой политически опасный шаг правления ФРГ в связи с 40-летием начала суда над главными фашистскими преступниками. Кто ставит под вопрос решения Международного военного трибунала, тот оспаривает политическое и международно-правовое действие антигитлеровской коалиции. Как организация лиц, преследовавшихся при фашизме мы протестуем против решения бундестага. Те, кто несет политическую ответственность за происшедшие в стране события, не только равнодушно взирают на деятельность союзных СС, но и в какой-то степени способствуют ей. Уроки Нюрнберга никому не дано права забыть».

Ю. ЧЕРБАКОВ, соб. корр. АПН, Дрезден.

# АНКЕТА СТРАНЫ СОВЕТОВ

Очередная перепись населения СССР будет проходить в январе 1989 года. Но уже сейчас начинается подготовка к важному народнохозяйственному мероприятию, о значении и задачах которого по просьбе корреспондента ТАСС рассказывает начальник ЦСУ СССР М. А. КОРОЛЕВ.

— Это будет седьмая в истории Советского государства Всесоюзная перепись населения. Каждая из них — крупное по масштабам и сложное мероприятие, которое привлекает десятки тысяч людей. Много труда и времени требует также обработка результатов переписи.

Порой приходится слышать: зачем нужны такие дорогостоящие статистические операции? Ведь в стране ведутся демографические, социологические и другие исследования. Действительно, это так. Но они несут выборочный характер. Только всеобщая перепись даст исчерпывающие сведения о численности, национальном составе и размещении на территории СССР населения, об уровне его образования и распределении по отраслям народного хозяйства, о трудовых ресурсах.

Итого предстоящей переписи помогут лучше проанализировать результаты социальстической деятельности советского народа в 20-е годы. Эти данные необходимы при составлении текущих планов экономического и социального развития СССР и союзных республик и планов более отдаленных, рассчитанных на перспективу. Они станут основой для разработки демографических прогнозов, изучения тенденций в изменении численности, состава и территориального размещения жителей с учетом времени последней Всесоюзной переписи населения, прошедшей в 1979 году.

Впереди много забот. Сейчас главная задача — подготовка программы переписи с участием научных организаций, ученых-демографов. Как и прежде, она будет согласована с Госпланом СССР, заинтересованными министерствами, ведомствами.

Для изучения населения и динамики надо максимально сохранить преемственность в содержании переписных листов.

Работникам государственной статистики совместно с советскими и хозяйственными органами необходимо уже сейчас начать подготовку к проведению важного статистического мероприятия. В частности, уточнить перечень границ городов, ур-

ядчатостей в их названиях, нумерацию кварталов, домов и квартир, проверить правильность и полноту учета жителей городов и поселков.

ЦСУ СССР и его органы в республиках, краях, областях, округах, районах и городах вместе с другими учреждениями должны организовать разностороннюю работу среди граждан, знакомых с задачами, порядком и сроками проведения Всесоюзной переписи.

С целью тщательного изучения всех ее аспектов и практической помощи работникам статистических органов, не участвовавшим ранее в таком мероприятии, в декабре 1986 года в ряде районов страны будет проведена пробная перепись населения.

# РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ САМОЛЕТОВ

из аэропортов Барнаульского авиапредприятия с 1 января по 31 марта 1986 года (Время московское)

№ рейса	Тип самолета	А-п. назначения	Для отправления из а-п. Барнаул	Время		Дни прибытия в а-п. Барнаул	Время отлета	Продолжительность полета
				от а-п. Барнаул	в а-п. Барнаул			
<b>ГРУЗОВЫЕ И ПОЧТОВЫЕ РЕЙСЫ ИЗ АЭРОПОРТА БАРНАУЛ</b>								
4019	АН-26	Бийск	02.01-31.12 еженд.	07.00	07.50			
4818	АН-2	Бийск	02.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6	08.00	08.00	02.01-31.12	1, 2, 3, 4, 5, 6	06.00
4751	АН-26	Бийск	01.01-31.12 по 7 дн.	06.00	07.00			07.00
1927	АН-26	Новосибирск	01.01-31.12 1, 5	11.00	12.00	01.01-31.12	1, 5	07.55
6750	АН-12	Ленинград	01.01-31.12 по 6 дн.	11.40	22.25	01.01-31.03	по 6 дн.	14.30
4023	АН-26	Омск	02.01-31.12 еженд.	11.30	13.35	02.01-31.12 еженд.		10.10
4021	АН-26	Омск	02.01-31.12 1, 4, 7	04.15	06.40	02.01-31.12 1, 4, 7		14.25
4022	АН-26	Омск	02.01-31.12 еженд.	11.30	13.35	02.01-31.12 еженд.		12.50
4751	АН-2	Петропавловск	01.01-31.12 по 7 дн.	06.00	07.30	01.01-31.12 по 7 дн.		07.40
4025	АН-26	Рубцовск	01.07-31.12 2, 5	11.30	12.30	01.07-31.12 2, 5		13.15
4029	АН-26	Рубцовск	02.01-15.09 1, 2, 3, 4, 5, 6	09.00	10.45	02.01-15.09 1, 2, 3, 4, 5, 6		11.45
4029	АН-26	Славгород	02.01-31.12 по 7 дн.	06.00	07.15	02.01-31.12 по 7 дн.		09.15
8750	АН-12	Уфа	01.01-31.03 по 5 дн.	11.40	17.45	01.01-31.03 по 5 дн.		20.25
4021	АН-26	Челябинск	02.01-31.12 1, 4	04.15	09.50	02.01-31.12 1, 4		11.40
<b>ИЗ АЭРОПОРТА ГОРНО-АЛТАЙСК</b>								
4791	МИ-4	Акташ	02.01-31.05 1, 2, 4, 5, 6	06.10	08.15	02.01-31.05 1, 2, 4, 5, 6		08.45
4234	ЯК-40	Барнаул	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	10.10	11.05	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.25
4232	ЯК-40	Барнаул	02.01-15.06 еженд.	10.20	11.15	02.01-15.06 еженд.		08.20
4233	ЯК-40	Барнаул	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	09.35	10.30	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6		04.50
4786	АН-2	Бийск	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	10.00	11.45			06.00
4781	МИ-4	Бальчиш	02.01-31.05 по 3 дн.	06.10	07.05	02.01-31.05 по 3 дн.		10.00
4781	МИ-8	Бальчиш	02.01-31.05 1, 2, 3, 4, 5, 6	06.10	07.05	02.01-31.05 1, 2, 3, 4, 5, 6		10.55
4815	МИ-2	Бальчиш	02.01-31.12 1, 3, 5	10.00	12.05	02.01-31.12 1, 3, 5		12.15
4815	МИ-2	Копонд - Урал	02.01-31.12 1, 3, 5	10.00	10.50			—
4811	МИ-2	Курман	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.30	08.20			—
4233	ЯК-40	Ново-Арма	07.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	06.55	08.05	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.30
4233	ЯК-40	Новосибирск	02.01-15.06 еженд.	07.55	09.15	02.01-15.06 еженд.		10.05
6756	АН-2	Тельцов	01.01-14.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	10.30	11.20	01.01-14.06 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.30
6756	АН-2	Новокузнецк	01.01-14.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	10.30	12.35	01.01-14.06 1, 2, 3, 4, 5, 6		09.30
4234	ЯК-40	Новокузнецк	02.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6	06.25	07.25	02.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.00
4232	ЯК-40	Новокузнецк	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	10.15	10.45	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.25
4811	МИ-2	Турочак	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.30	06.20	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		11.45
6760	АН-2	Турочак	01.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6	11.15	11.55	01.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6		10.55
4811	МИ-2	Талон	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.30	07.40			—
6760	АН-2	Талон	02.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6	11.15	12.45	02.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6		10.55
4745	ЯК-40	Усть-Кокса	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	07.20	08.10	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.40
4775	АН-2	Усть-Кокса	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	09.10	10.40	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		10.20
4775	АН-2	Усть-Кокса	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	06.10	07.10	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.30
4781	МИ-8	Усть-Кокса	02.01-31.05 по 3 дн.	06.10	07.05	02.01-31.05 по 3 дн.		10.55
4781	МИ-8	Усть-Кокса	02.01-31.05 по 3 дн.	06.10	07.05	02.01-31.05 по 3 дн.		09.25
4811	МИ-2	Сукорин	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.30	06.55			—
4811	МИ-2	Мойнов	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.30	07.15			—
4615	МИ-2	Челны	02.01-31.12 1, 3, 5	10.00	11.25			—
4791	МИ-8	Ярко	02.01-31.05 по 3 дн.	06.10	08.20	02.01-31.05 по 3 дн.		08.25
4811	МИ-2	Ярко	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.30	08.55	02.01-30.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		09.00
<b>ИЗ АЭРОПОРТА БИЙСК</b>								
4255	ЯК-40	Алма-Ата	02.01-15.06 2, 4	11.20	15.30	02.01-15.06 3, 5		10.35
4255	ЯК-40	Алма-Ата	01.01-31.03 по 4, 7 дн.	08.10	09.10	01.01-31.03 по 4, 7 дн.		08.20
4255	ЯК-40	Алма-Ата	02.01-15.06 1, 3, 5	11.10	15.25	02.01-15.06 2, 4, 6		11.05
4255	ЯК-40	Алма-Ата	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	09.50	10.50	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		11.30
4785	АН-2	Борно-Алтайск	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.35	06.05	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.00
7006	АН-24	Кемерово	01.01-20.03 еженд.	11.25	14.05	01.01-20.03 еженд.		12.30
4255	ЯК-40	Кызыл	01.01-31.03 по 4, 7	08.10	10.50	01.01-31.03 по 4, 7		06.50
4255	ЯК-40	Красноярск	02.01-31.12 еженд.	10.25	12.10	02.01-31.12 еженд.		07.50
4769	АН-2	Красноярск	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	03.45	07.05	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		09.35
2058	АН-24	Новосибирск	01.01-15.06 2, 6	16.20	17.40	01.01-15.06 2, 6		14.00
4211	ЯК-40	Новосибирск	02.01-15.06 2, 3, 4, 5, 6	15.30	16.40	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6		10.20
2054	АН-24	Новосибирск	01.01-14.05 еженд.	08.00	09.20	01.01-14.05 еженд.		06.00
7006	АН-24	Новосибирск	01.01-20.03 еженд.	11.25	13.20	01.01-20.03 еженд.		09.45
4791	АН-2	Новосибирск	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.45	07.55	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.45
4255	ЯК-40	Новосибирск	02.01-15.06 1, 3, 5	11.10	12.40	02.01-15.06 2, 4, 6		13.25
6775	АН-2	Селтин	01.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6	07.20	07.50	01.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6		07.50
4775	АН-2	Турочак	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.30	06.35	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		11.05
4771	АН-2	Турочак	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	05.40	06.25	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		08.35
4775	АН-2	Турочак	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	11.10	11.00	02.01-15.06 2, 4, 6		08.15
4775	АН-2	Турочак	02.01-15.06 1, 2, 3, 4, 5, 6	07.20	08.35	02.01-31.12 1, 2, 3, 4, 5, 6		07.00
4255	ЯК-40	Усть-Каменогорск	02.01-15.06 2, 4	11.20	12.25	02.01-15.06 3, 5		13.35
<b>ИЗ АЭРОПОРТА РУБЦОВСК</b>								
4235	ЯК-40	Барнаул	02.01-31.05 1, 3, 5, 6	09.20	10.25	02.01-31.05 1, 3, 5, 6		14.45
4235	ЯК-40	Барнаул	02.01-30.09 1, 2, 3, 4, 5, 6	10.40	11.45	02.01-30.09 1, 2, 3, 4, 5, 6		16.10
4235	ЯК-40	Барнаул	02.01-30.06 еженд.	07.00	08.05	02.01-30.06 еженд.		05.20
4235	ЯК-40	Барнаул	02.01-15.06 1, 3, 5, 6	08.45	10.55	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		05.45
4235	ЯК-40	Барнаул	02.01-31.05 1, 3, 5, 6	09.20	12.15	02.01-31.05 1, 3, 5, 6		12.55
4775	АН-2	Красноярск	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6	08.45	09.25	02.01-15.04 1, 2, 3, 4, 5, 6		07.15
4237	ЯК-10	Новосибирск	02.01-31.12 еженд.	05.00	06.40	02.01-31.12 еженд.		07.30
4239	ЯК-10	Новосибирск	02.01-30.09 1, 2, 3, 4, 5, 6	10.40	13.35	02.01-30.09 1, 2, 3, 4, 5, 6		14.25
4237	ЯК-10	Новосибирск	02.01-31.05 1, 3, 4, 6	05.30	08.45	02.01-31.05 1, 3, 4, 6		07.20
4237	ЯК-10	Новосибирск	01.01-31.03 1, 2, 3, 4, 5, 6	11.55	12.55	01.01-31.03 1, 2, 3, 4, 5, 6		10.15

## Бадминтон

### ВСЕЙ СЕМЬЕЙ НА ПЛОЩАДКУ

Минувший турнир по бадминтону среди семейных команд на призы профкома Рубцовского машиностроительного завода был массовым — 22 команды вели спор на площадке. В своих возрастных группах победили сестры Завьялова, отец и дочь Осадина, брат и сестра Лемешевы.

Памятными призами награждены также 35-летний мастер спорта мажоранта А. П. Осадина, самый старший участник турнира, и 15-летний паровозник Демиска, самый юный.

В. ПЕТРОВ.

## Творческий портрет

# СИМФОНИЯ НА «БИС»

Музыку называют «эпиграфией» чувств и «геометрией» души во времени. Однако существует определенная категория людей, которая называет музыку просто «Бис» — «Бис». Мы узнаем их по ухаживаемым рукам, по особой пластике движений кистей...

сложная штука. Молодым, нынешний сезон оркестр открыл симфонией «Манфред» Чайковского. И — редчайший случай — играл на «бис». Симфония — не шлагер, музыканты устали, но играли на удивление и слушателям, с полной отдачей.

Такой успех — всегда большой праздник для оркестрантов и дирижера, светлый день.

Праздники, впрочем, не приходят сами по себе. Праздники — результат труда, репетиций. На которые, кстати сказать, никто не опаздывает. Задолго до назначенного времени в зале слышны «звуки музыки». Время же самой репетиции жестко расписано.

Както в филармонии шел разговор об экономии и бережливости, товарищеской музыкантов попросили высказаться. «Может быть, вы, Олег Евгеньевич?» — А Олег Евгеньевич вышел, хлопнул в ладоши и сказал: «Все. Время дорого. Работаем, репетиция...»

И начали гонимых репетировать. Это симфония Шостаковича. «Эта симфония ослепила режиссера. В 1937 году Шостакович не был Шостаковичем, а Мравинским — Мравинским. Но Шостакович доверил ему свою симфонию... Давайте попробуем».

Красивая симфония. Жаль, что им не дают названий, как книгам, и описать их практически невозможно.

Замечания дирижера точны и коротки: «Задача: широк интонация, стрях — интонация, то есть тот стиль, через который мы придем к Шостаковичу... «Вы чувствуете ощущение тьмы? Это самое темное место для альта...». А здесь, холодный, странный звук, космос... И не устал повторять: «Вы как музыканты должны знать о том эта музыка...».

Сам дирижер по внутреннему опущению склонен к музыке трагической. «Много реальных композиторов», — говорит он, — трудно сказать, кто лучше, кто величественнее... Тяжеловаты для меня Прокофьев и Стравинский, такое же чувство было и к Бетховену, но продирижировал его Десятков, и...»

И — на бис.

Дирижер стоит к публике спиной, ему не видно, что делается в зрительном зале, что отражено на лицах людей. И все же он пытается воздействовать на слушателей — не внешне — но эмоционально. «Я намеренно скучаю в движениях», — замечает Олег Евгеньевич. — Можно делать красивые жесты «на публику», но результаты не будут. И — наоборот...»

Видны ли результаты у Зверева? Да. Высокий концертный уровень, аншлаги, всеобщее количество вечерних открытий концертов говорят об этом лучше всяких слов.

А у него есть струнный оркестр в музыкальном училище, и все бытовые и житейские проблемы решает тоже дирижер.

В филармонии воплощаются в жизнь его идеи: цикл симфонических концертов композиторов Москвы и Ленинграда, на два года рассчитан цикл «Симфония Бетховена».

— Пока — говорит дирижер — мы делаем первые шаги. Я хочу подчеркнуть — первые.

Нелюбимое начало — симфония на «бис».

М. ГЕРАСИМОВА.

