



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 181 (19319) • ПЯТНИЦА, 9 АВГУСТА 1985 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 3 коп.

## БОЛЬШЕ КОРМОВ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

### ТОН ЗАДАЕТ ПАРТГРУППА

Бригада наша по заготовке кормов создана после посевной. Сказали: вот вам техника, вот вам техника, что надо, и за дело. А техника почти вся старая, запчастей не хватает. Что делать? Ходить где-то что-то доставать — время уходит.

— Сами будем делать, — сказал тогда мастер — наладчик К. А. Колесов.

И сделали, дружно и организованно начал сеносек.

Главная стояла перед нами задача: заготовить качественное сено, и это значило вовремя скосить и подбортать. Контроль за качеством партгруппа поручила В. Я. Деревянко — коммунисту, требовательному и ответственному человеку. И надо сказать: сколько раз мы ни собирались для обсуждения итогов работы, ни разу не заходила речь о плохом качестве косовых трав. Владимир Яковлевич строго следил за этим, хотя и сам работает на комбайне.

Хороший хозяин не только вовремя сумеет скосить и подбортать сено, но и заблаговременно уложит его, аккуратно заправить скирды. Не для красоты, а для сохранности. Опытный глаз сразу увидит, если скирда заправлена наспех, небрежно. А это значит — пойдет дождь, будут затеки, сено спортит. И вся работа пойдет намарш. Не хочу сказать, что у нас не было замечаний к

скирдоправам. А. М. Тур, которого партгруппа обязала строго следить за качеством укладки сена, не раз бывал на сенокосе, подкашивал, что надо сделать. И, надо сказать, скирды укладывают отменно, на совесть.

Я не сказал еще о таком важном стимуле работы, как моральная поддержка, внимание к человеку. За этот важный участок работы отвечает член партгруппы И. И. Соловьев. Над нашим полевым станком постоянно развешивается красный флаг. Только имена, в честь кого он поднят, меняются. Вот сегодня, например, флаг поднят в честь А. Д. Духанова, выполняющего на подборке валков две сменные нормы, и П. И. Удовенко — на отвозке сенокосной массы он в два с половиной раза перевыполняет сменное задание. В бригаде много добросовестных работников, и большинство их имен уже было начертано на табличке под флагом. Регулярно выпускаются «боевые листки», ежедневно вывешиваются итоги работы за прошедший день. Много итогов никто не проходит. Потому что работает бригада на единый наряд, а оплата — по конечному результату.

Нашей партгруппе до всего есть дело. За тем, как кормят рабочих, тоже следим. Знаем, что организация питания в напряженную пору — дело не-

маловажное. И не было еще ни одного нарекания нашим поварам В. М. Шайдаровой и З. И. Варкентин. Всегда у них наваристый борщ, два-три вида гарнира, чай, кофе, компот, квас. Ужин привозят к месту работы — по домам развозимся поздно.

Закончим заготовку кормов — подойдет время уборки хлебов. Партгруппа сразу включится и в эту кампанию. К нам войдет еще один коммунист — старейший комбайнер Павел Пятелевич Снежко. И забот партгруппе прибавится — четкая организация работы мехтоков, отвозки зерна, уборки соломы, подсолнечника, кукурузы, проса. Словом, будет где развернуться.

Нам предстоит заложить 14 тысяч центнеров силоса, поглотить с каждого гектара по 15,7 центнера зерновых. Наш совхоз «Ильинский» выступил с обращением ко всем труженикам района развернуть боевое социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС. Это накладывается большую ответственность на каждого коммуниста, на всех тружеников хозяйства. И наша партгруппа приложит все силы, чтобы внести в общий успех свой достойный вклад.

**И. СНОСАРЬ,**  
партгрупорг бригады кормозаготовителей Борового отделения совхоза «Ильинский»,  
Хабаровский район.

**КАЧЕСТВО  
ЛУЧШЕ,  
А ЗАТРАТ  
МЕНЬШЕ**

Недавно пресс-центр Горно-Алтайского областного комитета партии отметил ударную работу кормозаготовителей совхоза «Ыльинский» Нойского района.

Коллектив тружеников нашего совхоза предусмотрено заготовит 20,000 центнеров сена. Если учесть, что сельхозугодья хозяйства небогаты сенокосами, заболочены, то план этот довольно напряженный. К тому же земледельцы дали слова заплести не менее 90—95 процентов грубых кормов первого класса.

Нынешнее хозяйство полностью отказалось от традиционных способов стогования сена. Курс — только на прессование. Поручено это дело нашему партийному коллективу. Тремя агрегатами ПС-1.6 за сутки прессуем 250—300 центнеров сена. Причем тую сразу отвозим в специальные хранилища — попросту под навесы. Там сено тщательно взвешивается, берется его пробы для анализа на качество и оно складывается. Так что корм надежно сохраняется до зимы. И не надо будет по глубокому снегу вытаскивать по заморозкам болотам стога, сено — рядом с фермой.

Для нашего подрядного коллектива да и для хозяйства в целом заготовка прессованного сена — дело выгодное с экономической стороны. Ведь затраты на производство центнера корма стали меньше. Обходится и меньшим количеством механизаторов, без традиционных стогователей и колхозов, подбираем кошенину гораздо быстрее и без потерь. У нас даже стало экономиться горючее.

Широкое применение находят у нас и рулонные пресс-подборщики ПРП-1,6. Словом, эффективно используем технику, применяя прогрессивную технологию, формы организации и оплаты труда, мы на много опережаем прошлогодний график заготовки кормов, закупаем сено высокого качества.

**В. МЕРЗЛЯКОВ,**  
бригадир подрядного коллектива земледельцев совхоза «Ыльинский»,  
Горно-Алтайская обл.

## Рассказываем о Герое Социалистического Труда БРИГАДИР



«Культура, как говорят агрономы, садильная, с этим делом несовместима. Но Трапезников — тогда считал и сейчас считает, — что главное все же не что выращивать, а как выращивать. А если брать шире, не что делать, а как делать. Его бригада комплексная, и значит, делать приходится многое. Получать молоко и мясо — на ферме только дойных коров больше четырех сотен. Запасать корма для животноводства — 500 гектаров многолетних трав, 150 — однолетних, 315 — кукурузы на силос. Выращивать семенное зерно — на 1,500 гектарах. И делать все, как положено. Запомнились еще из этой встречи слова Виктора Матвеевича: — Жизнь прожить, это не просто жить, надо сделать что-то. И, словно желая подчеркнуть, что это не поучение, а выношенная с годами мысль, добавил полупрослительно-полуугрожающе: — Правда ведь?!

За двадцать пять лет, которые прошли с тех пор, как он возглавил бригаду, бригадиром стало его профессией. Он не только много умеет, но и многое знает. За плечами его сельскохозяйственной техники, Виктор Матвеевич всегда настроен на поиск нового, передового, тех лучших решений, которые исключают возможность жизни по принципу: пусть все идет, как идет. Из паренка, забота которого была о тракторе, он стал руководителем бригады, по существу «маленького колхоза».

В этот приезд Виктор Матвеевич позвал меня «на разрядку». Поплинул — у нас с ней все начинается. Было около восьми часов утра. Над бригадным станком, утопающим в зелени и расположенным на возгорье, все выше поднималось солнце. Прямо под взором волновался спелый чьмень. Людей на стане стало новилось все больше. В восемь Трапезников выглянул в окно и позвал: «Заходите». Бригадная контора заполнилась, разрядка началась. Виктор Матвеевич называет имена, говорит, чем занимается. Обкашивает поля, пилит лес, отсыпает дорты, привозит жерди... — Матвеевич, у нас телега соломы, тележка корм нечем возить. Что делать? — К обеду исправят... Небольшой спокойный, я бы даже сказал, какой-то мирный характер хода разрядки, незлобно подумал: неужели в жизни бригадира все вот так протекает тихо, без сучка и задоринки, без острых ситуаций? Сомнения развеял секретарь парткома колхоза Геннадий Степанович Перелетов: «Просто, душевность — это один из главных качеств Трапезникова. Но у него не отнять и другого — умения строго спросить за дело. И тут мне стала понятна та теплота, с которой сам Трапезников говорил о Павле Филипповиче Дурневе. Фронтовой офицер, он к своим боевым наградам прибавил два ордена Ленина, больше двадцати лет проработал председателем колхоза. «Он был крутой, но справедливый руководитель», — сказал Виктор Матвеевич.

Ясным августовским днем проезжали мы с Виктором Матвеевичем по полям бригады. Легкий ветерок шевелил тугие колосья пшеницы. Бригадир вспомнил, как в 1972 году получили самый высокий в истории бригады урожай — 27 центнеров на круг. Не удержался и спросил его: а самый низкий? Спыхавшись, подумал, что эря, спрашивать такое не стоит. Он ответил просто: «Менше двадцати, мы никогда не собирали. Ну, а про то, какой нынче урожай будет, спрашивать не стал. Знаю, не по трупу хлеборобу этот вопрос: что говорить, пока не убран последний колос. Хлеб большой. Но верилось: кто-то, а бригада Трапезникова сумеет убрать его сполна».

**В. ВЕДЕРНИКОВ,**  
спец. корр. «Алтайской правды»,  
Петропавловский район.  
На снимке: В. М. Трапезников.  
Фото В. Выборова.

### ПОМОГАЕТ ЛАБОРАТОРИЯ

В гослесхозе имени 50-летия СССР анализируют на зиму корма с осевшим левым и второго класса. Помогает добывать хорошего качества сено только соблюдение технологии заготовки сена: сенокос, травяные гранулы, по и хорошо налаженный их авталав.

В хозяйстве работает лаборатория, оснащенная современным оборудованием. Лаборатория с высшим специалистом — агрономом А. В. Романько и Т. Г. Макаевой стремится проводить анализы своевременно и быстро, сообщают результаты кормозаготовителям. Благодаря этому удалось, например, избежать оплошности в закладке сенокоса, когда зеленая масса оказалась повышенной влажностью.

**Ю. САВЕЛИВ,**  
корм. «Алтайской правды»,  
Курьинский район.

### ОПЕРАТИВНО И ДОХОДЧИВО

Если кто побывает в красном уголке бригады по кормопроизводству колхоза имени Калинина, позанимается здесь с наглядной агитацией, то хорошо представит себе, как идут дела на сенокосе. На видных местах красочные «мошники» рассказывают о передовиках зеленой жатвы — механизаторах Н. И. Бухтарове и В. И. Лачкове, стогуладчиках Ю. Д. Коротких и Н. Е. Шипиловых. В два раза перекурывают они сменные задания.

Наглядная агитация информирует о результатах работы всех членов коллектива. Ежедневно заполняется бюллетень страды. Он вывешивается и в красном уголке, и на производственных участках, в колхозной конторе, здесь же поднимается в честь лучших кормозаготовителей флаг трудового славы.

Члены идеологического звена молодые агитаторы Татьяна Энгилоских, Светлана Цок.

Евгений Исаякин на сенокосные пути перенесли в эти дни центр своей агитационной работы. Своеобразным агитпунктом на колхозе стал автомобиль, доставляющий обеды к агрегатам. На бортах этой машины укреплены необходимые наглядную агитацию, рассказывающую о сенокосных делах, Победителям в трудовом соревновании по итогам декады вручается красный вымпел. Члены идеологического звена проводят беседы, пропагандируют передовой опыт.

Колхоз справился с планом по заготовке сена. Более трех тысяч центнеров его запрессовано в рулоны. Богатый урожай трав собирают сейчас спольного участка. Словом, обществу стаду готовится прочная кормовая база. В успех дела вносят свой вклад и колхозные агитаторы.

**И. СОЛОНОВ,**  
редактор райгазеты,  
Краснощепковский район.

### КАЧЕСТВО ЛУЧШЕ, А ЗАТРАТ МЕНЬШЕ

Встречи, недвояно в печати, такое расхождение: бригадир — управлющий — это теперь не должность, а профессия. Виктор Матвеевич Трапезников достаточно далек от этих теоретизирований. Для него не столь уж важно: должность или профессия это — бригадир. Ему самое важное, чтобы его бригада была вперед. А если еще точнее, чтобы урожай был весомым, надок высоким. На вопрос же о том, что самое главное в его бригадирской работе, отвечает так: работа с людьми и севооборот. Понимать это надо так (как показал дальнейший разговор) — первое: суметь с людьми сладить, дисциплину на высоту поднять, дело пойдет, второе: землю надо знать, уметь прислушиваться к ее нуждам, тогда она оплатит твои труды сторицей. Таково понимание Трапезникова. Ничего здесь сверхъестественного нет, но зато есть нечто более важное — все это не заимено, добыто долгой практикой, опытом.

Если идти дальше в русле рассуждений о бригадирстве, то для Трапезникова быть бригадиром комплексной бригады, каковым он является, это и должность и профессия.

Судьба его типична для многих людей его поколения. Родился и вырос он здесь, в небольшом поселке на правом берегу быстрого и говорливого Алуя. Правда, от небольшого поселка, что был тут когда-то, осталось лишь несколько подворий при ферме. Нет здесь теперь и дома большой семьи Трапезниковых. Мать с отцом жили дружно, работали много, она — техничкой в школе, он — шофером. И было у них пятеро детей. Отсюда уходил на войну отец, сюда в 43-м пришла с фронта похоронка. Остался Виктор за старшего — мужичок в доме, было ему тогда одиннадцать лет. Жили трудно, голодно. «Огород спасал», — вспоминает Виктор Матвеевич то время, — да

полноком отчиталось за 15,4 тонны из 46,4 тонны по заданию. Но до конца месяца коммунальщики так ни килограмма и не добавили. Если учесть, что на общегородское задание разверстано почти на 120 трудовых коллективов, то каждый из них обязан ясно сознавать последствия срыва его выполнения.

Это особенно касается коллективов, чей вклад в общий баланс наиболее значителен. Возьмем завод «Алтайсельмаш». Ему надо сдать на сенокос 972 тонны зеленой массы. Первую сотню тонн алтайсельмашевцы отправили 19 июля. К 25 июля на счету коллектива было 224 тонны. На этом и остановились. Заметим, что АТЗ и «Алтайсельмаш» ежегодно занимают последние строчки в списке трудовых коллективов города, участвующих в заготовке кормов для общественного животноводства. И это уж никак не хрестический пример для города машиностроителей.

Почему же принижена ответственность руководителей городских предприятий, учреждений и организаций за судьбу столь важной задачи, которая имеет самое непосредственное отношение к решению Продовольственной программы страны? Вроде бы контроль горкомом партии и горисполкомом осуществляется. Ежедневно инспекция ЦСУ представляет им сведения о ходе выполнения задания. А вот спрос с ответственных лиц явно недостаточный.

**Н. МАРКОВ,**  
корр. «Алтайской правды»,  
г. Рубцовск.

слизну собирали, жарили, парили его, но слизну, как ни парь — не хлеб. И потому при первой возможности пошел работать. А возможность, предоставилась хорошая — пойти учиться в Булайку на механизаторские курсы. Можно ли это назвать осознанным выбором? Видно, все-таки да. Тогда к технике несколько иное отношение было: у какого деревенского мальчишки не горели глаза, когда видел машину или маломощный, с вершиной сегодняшнего прогресса, трактор ХТЗ? Был у Виктора и другой довод в пользу своего выбора. Трактористы работали тогда в МТС и зарплату получали деньгами, хоть и не велики они были, но такие, какие колхозникам с их трудовыми в ту пору и не снились. Деньги те нужны были матери, сестре и братьям.

В 1947 г. окончил курсы и — на трактор. Десять лет, год к году, пахал, сел, боронил. Накопил за это время умения. Честной, аккуратной работой, добрым характером заслужил доверие своих товарищей, стал авторитетом. И в 26 лет был выдвинут на должность помощника бригадира по полководству, а еще через два года, в 60-м, стал уже бригадиром комплексной бригады.

«Вспоминается первый приезд к нему. Было это в уборку 78-го года. Он уже в звании лауреата Государственной премии СССР, бригада его — школа передового опыта. В то время бригада Трапезникова особую славу снискала не возделыванием гречихи. Культура эта, известно, капризная, чужде промедлил или не то сделал, урожай доброго не жди. А его бригада до 28 центнеров с гектара получала. Теперь гречиха на здешних полях нет, «перевели» ее в Соловухи, в соседний колхоз. Причина перемены основательная: колхоз имени Ленина, где бригадирствует Трапезников, стал семеноводческим хозяйством, гречиха

Встречи, недвояно в печати, такое расхождение: бригадир — управлющий — это теперь не должность, а профессия. Виктор Матвеевич Трапезников достаточно далек от этих теоретизирований. Для него не столь уж важно: должность или профессия это — бригадир. Ему самое важное, чтобы его бригада была вперед. А если еще точнее, чтобы урожай был весомым, надок высоким. На вопрос же о том, что самое главное в его бригадирской работе, отвечает так: работа с людьми и севооборот. Понимать это надо так (как показал дальнейший разговор) — первое: суметь с людьми сладить, дисциплину на высоту поднять, дело пойдет, второе: землю надо знать, уметь прислушиваться к ее нуждам, тогда она оплатит твои труды сторицей. Таково понимание Трапезникова. Ничего здесь сверхъестественного нет, но зато есть нечто более важное — все это не заимено, добыто долгой практикой, опытом.

Если идти дальше в русле рассуждений о бригадирстве, то для Трапезникова быть бригадиром комплексной бригады, каковым он является, это и должность и профессия.

Судьба его типична для многих людей его поколения. Родился и вырос он здесь, в небольшом поселке на правом берегу быстрого и говорливого Алуя. Правда, от небольшого поселка, что был тут когда-то, осталось лишь несколько подворий при ферме. Нет здесь теперь и дома большой семьи Трапезниковых. Мать с отцом жили дружно, работали много, она — техничкой в школе, он — шофером. И было у них пятеро детей. Отсюда уходил на войну отец, сюда в 43-м пришла с фронта похоронка. Остался Виктор за старшего — мужичок в доме, было ему тогда одиннадцать лет. Жили трудно, голодно. «Огород спасал», — вспоминает Виктор Матвеевич то время, — да

### УДАРНЫЕ ДНИ

Фототелеграммы райкома партии передовикам кормозаготовительной страды на Октябрьской ферме совхоза «Озерский» вручились перед началом работы. Была надежда, что званья В. И. Чернакова и В. А. Кирикова и в предстоящую смену поработают ударно, покажут, на что способны люди и техника. И она оправдалась: если в обычные дни выработка на сенокосе достигала 170 процентов, то в этот день норма была перекрыта в два с лишним раза.

В прошедшем ударном месячнике заготовители добились новых достижений. Передовые званья уже свитали более 10 тысяч центнеров сена каждое.

С особым настроением трудятся кормозаготовители в субботние и воскресные дни. Так, в том же совхозе «Озерский» в эти дни заготовили по 5—6 тысяч центнеров сена, более 5 тысяч центнеров сенокоса закладывает зено В. Д. Белозерских из совхоза «Сосновский», значительно перевыполняет норму по производству гранул зено А. В. Коробейникова из совхоза «Красный партизан».

Благодаря ударным дням, темпы кормозаготовки выше прошлогодних. Уже запасено 260 тысяч центнеров сена, причем 30 тысяч — прессованного, а также 200 тысяч центнеров сенокоса и 14 тысяч центнеров гранул. Выполнили задание по заготовке сена совхозы «Озерский» и «Сосновский», по закладке сенокоса — совхозы «Сосновский», «Новоталицкий», «Савловский» и «Березовский».

**А. ГЛУШКОВ,**  
редактор шарышской районной газеты,  
Черышский район.

## Город — селу А ВРЕМЯ УХОДИТ

Ежегодно коллективы промышленных предприятий, учреждений и организаций Рубцовска оказывают колхозам и совхозам края ощутимую помощь в заготовке грубых кормов. В нынешнем году городу поручено своими силами и средствами заготовить не менее десяти тысяч тонн зеленой массы. Каждому трудовому коллективу было доведено конкретное задание.

Первыми двенадцатого июля распорядились о выполнении задания коллективы завода строительных материалов и швейной фабрики бытового обслуживания «Соревнование». Через несколько дней отчитались о выполнении задания коллективы мясокомбината, хлебокомбината, автоколхоза № 1934. Руководители этих предприятий, партийные и профсоюзные организации по-серьезному отнеслись к выполнению важной задачи.

Тридцатого июля, в предпоследний день ударного месячника, о выполнении задания по заготовке кормов отчитались коллективы Рубцовской швейной фабрики и орденена Трудового Красного Знамени завода тракторного электрооборудования. Коллектив предприятия коммунистического труда помог совхозу «Калининский» Ульговского района заготовить 852 тонны зеленой массы. Необходимо отметить, что это предприятие ежегодно самым добросовестным образом относится ко всем работам, которые ему поручают в порядке оказания помощи колхозам и животноводцам: касается ли это участия в сенокосе, а уборке урожая, а в восстановлении кормоцехов.

Когда было получено задание по кормам, — рассказывает заместитель директора завода по кадрам Р. А. Ленин, — мы сформировали небольшую, но мобильную зено механизаторов, которых и послали в совхоз «Калининский». Не теряя времени, они сразу же включились в работу.

Давние шедские отношения связывают коллектив Рубцовского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода и колхоза имени Калинина Рубцовского района. Вот и сегодня в этом хозяйстве на уборке трав работают люди с завода. Неплохо занимается кормами и коллектив железнодорожного узла.

И все-таки рубцовчане в целом задание по заготовке зеленой массы выполнили пока немногим больше чем наполовину. Это вселяет определенную тревогу, поскольку уже, ищю самое дорогое время. И особенно большой упрек следует сделать администрации, партийному и профсоюзному комитетам тракторного завода. На дооб этого коллектива падают 3,668 тонн зеленой массы — более третьей части общегородского задания. Между тем тракторостроители к концу месячника заготовили к 1,100 тонн. Заметим кстати, что эта же цифра была и на 15 июля. Значит, в течение двух недель тракторостроители кормами вообще не занимались.

Ни килограмма зеленой массы к концу месячника не было на счету у коллективов машиностроительного и некоторых других организаций.

Еще 12 июля управление коммунального хозяйства горис-

Золотом налились колосья ржи на полях совхоза «Петушковский». Этой культурой засеяно в хозяйстве 150 гектаров. Механизаторы Макаровского производственного участка, АТЗ и «Алтайсельмаш» ежегодно занимают последние строчки в списке трудовых коллективов города, участвующих в заготовке кормов для общественного животноводства. И это уж никак не хрестический пример для города машиностроителей.

Почему же принижена ответственность руководителей городских предприятий, учреждений и организаций за судьбу столь важной задачи, которая имеет самое непосредственное отношение к решению Продовольственной программы страны? Вроде бы контроль горкомом партии и горисполкомом осуществляется. Ежедневно инспекция ЦСУ представляет им сведения о ходе выполнения задания. А вот спрос с ответственных лиц явно недостаточный.

**Н. МАРКОВ,**  
корр. «Алтайской правды»,  
г. Рубцовск.

### Вести с полей

**УБИРАЕМ РОЖЬ**

Золотом налились колосья ржи на полях совхоза «Петушковский». Этой культурой засеяно в хозяйстве 150 гектаров. Механизаторы Макаровского производственного участка, АТЗ и «Алтайсельмаш» ежегодно занимают последние строчки в списке трудовых коллективов города, участвующих в заготовке кормов для общественного животноводства. И это уж никак не хрестический пример для города машиностроителей.

Почему же принижена ответственность руководителей городских предприятий, учреждений и организаций за судьбу столь важной задачи, которая имеет самое непосредственное отношение к решению Продовольственной программы страны? Вроде бы контроль горкомом партии и горисполкомом осуществляется. Ежедневно инспекция ЦСУ представляет им сведения о ходе выполнения задания. А вот спрос с ответственных лиц явно недостаточный.

**Н. МАРКОВ,**  
корр. «Алтайской правды»,  
г. Рубцовск.

**БЛАГОДАРИЯ ПОДРЯДУ**

Организовано включились в уборку ранних зерновых культур земледельцы Локтевского района. Осняя рожь и горох уже уложены в валки на площади около 2,000 гектаров и обмолочены на площади 300 гектаров.

Успеху способствует прогрессивная организация труда, — рассказывает начальник райсельхозуправления А. В. Дьяченко. — В районе 40 процентов площадей, занятых зер-

скошены в первый день, 60 гектаров. Урожайность хорошая. Нынешне, как и в прошлые годы, механизаторы в период уборочной страды будут работать по-боевому. Они намерены провести уборку в скатные сроки и без потерь.

**Л. ПОХОЖАЛОВА,**  
диспетчер совхоза «Петушковский»,  
Ключевский район.

### К КРАЕВОМУ ЕДИНОМУ ПОЛИТДНЮ

18 июля 1985 года в крае состоялся единый политднем на тему: «Гречность — норма жизни». В нем приняли участие члены и кандидаты в члены бюро, докладчики крайкома, обкома, горкомов, райкомов КПСС, руководители краевых организаций и ведомств. В XXVI съезде КПСС, апрельского и июльского (1985 г.) пленума ЦК КПСС доклад А. С. Горбачева на Съезде в ЦК КПСС 11 июля 1985 года по вопросам ускорения научнотехнического прогресса, материалы третьей сессии Верховного Совета СССР единения Государственного плана экономического и социального развития СССР в первом полугодии 1985 года («Правда» за 27 июля с. г.), сообщение статуправления Алтайского края «Алтайская правда» за 23 июля с. г.), доклад первого секретаря крайкома КПСС Ф. В. Попова на краевом партийно-хозяйственном активе по ускорению научно-технического прогресса («Алтайская правда» за 28 июля с. г.).

Очерк

Жатве-85—надежное обеспечение

Внимание: новинка!

# ДВЕ ЗАБОТЫ ИВАНА ГЕЙНА

В предвыборную кампанию село Гладен, что в Благоевщенском районе, оживилось. От калитки до калитки слышалось: «Слышали, нашего Ивана Гейна депутатом выбирают. Ему не было еще и 27, когда он стал депутатом Верховного Совета РСФСР.

Помню детства живуча. То ли во сне, то ли наяву это было. Бежит белобрысый мальчуган с ватной пачкой к пшеничному полю. Яркой рубиново-красной кистью светятся лесопосадки. Вот бабка. Сейчас они вывернут несколько арбузов. Самый большой — для комбайнера. Гул машин где-то вдалеке еще, но он притихает, манит. Ребятишки просят прокатиться. И не было предела мальчишескому удальству: до чего же умная машина, какой ровный валок из-под жатки стелется. Чудилось Ивану, что сам он у штурвала, что слушается его этот большой корабль.

Помню детства не дает покоя, если ты оторвался от родных корней. С Иваном такое случалось разве что во время службы.

— Нет, и не думал уезжать нигде из села. Да и зачем? Здесь отец мой механизатором работал, мать живет здесь, сестра, братья...

Из армии вернулся десантник, и закружила-завертела жизнь. Женился. С Надеждой они в школе вместе учились. Писала, ждала. Сейчас у них две дочки: Оксана и Оленька. Дом для семьи Иван выстроил на загляденье. Сам из кирпича клад. Колхоз помог, как и многим желающим строить: выдала орудия, строительные материалы.

Заботливым семьянином стал Иван. Жена Надя в то время училась заочно в Барнаульском институте, на сессию уездал — приходилось самому и по хозяйству управляться, и с маленькой Оксаной водиться, да и за огородами присматривать. И все — после работы.

Трудной была последняя уборочная. Пшеница поднялась стеной, колос золотился на солнце игриво, как бы похваляясь своей силой. Но, прижались нежданные гости — дожди. Хлеб начал ложиться. Трудно достался тогда комсомольско-молодежному звену И. А. Гейна намолоченные 2,500 тонн зерна.

Ивану как звеньевому не раз выступать приходилось: то на районном слете молодых механизаторов, то в крае. Прислушивался, как в других хозяйствах дела идут. И все больше згоралась идея бороться за урожай на основе аккордно-премиальной оплаты. На полях участках — не первый год безарядные звенья, а от создания их на колосовых воздерживались: погода не всегда гарантирует урожай. «А все же почему бы нам не создать безарядное звено? Вон соседям по соседству с нами, а не побоялись перейти на безарядку», — убеждал Иван прежде всего друга Петра Бергена. Армейская служба в десантниках переросла в настоящую дружбу. И семьями дружат Бергены и Гейны. И дружба положила начало звену. Подобрали उसे пашню, обговорили между собой все вопросы, пошли к председателю колхоза имени XXI съезда КПСС П. К. Митусу. Технику выделили, земли 1,680 гектаров нарезали. Правда, техника была маловата. Еще бы трактора два. Иван сам поехал в райсельхозуправление. Поддержали.

Как начал Иван? Командовать, указывать? Нет. Это не для него. Вспоминается разговор с членами его звена: — Лично не старается выдвигаться...

— Совет у нас есть, в совете все вопросы решаем... И все же есть у звеньевоевой свой стиль, вернее сказать, особая ладья лоборобская. Не привык Иван к тяжелой работе хозяйка дожидаясь. С детства это у Ивана. Было, пойдут вместе с семьей в огород, как поспевт физалис и начнут лютарем поблескивать. Иван быстро собирает ягоды, не заметит, улетучится, как и вед-р по полному. Потом быстрее всех почистит их. Так и сейчас работает. Правильно говорит, что хлеб хороший бывает не от росы, а от папы. Эту мудрую посылочку Иван твердо усвоил с детства.

Звено И. А. Гейна дружное. Разные в нем люди. Здесь и Яков Францевич Винч, кото-

рого в селе прозвали местным куплетистом за его страсть сочинять частушки про нерадивых работников. Здесь и балетур Александр Гейн (однофамилец Ивана), который замолкает только во время работы. И серьезный Петр Берген. С первых же дней его единогласно комсоргом выбрали. Дружное звено. А в дружном звене работа спорится...

Первая моя встреча с Иваном состоялась в поле. Хотя еще страда не началась, вывел он «Ивану» на зеленые нивы. Попросил председателя помочь, кормозаготовителя. Косилки не успевают нахаживать одностепенно, им подборщики все время «садятся на хвост». До позднего вечера заготавливали сено, пока не опустится сумерки, на настала тишина...

Листую блокнотные записки. Вспоминаются лица, встречи, слова, сказанные об Иване: — Какой он, спрашивает? Обычный парень. Старательный, скромный.

— Ездит на «Москвиче», а резина на покрышках «лысеет». О других беспокоится, а для себя покрышки достать — и то стесняется. «Для себя» не его принцип.

Давно это было, когда беда вошла в дом Гейнов. Вошла, не постучавшись, Анна Ивановна, похоронив мужа, растерялась: как жить дальше? На руках — шестеро. Правда, Яши еще не было, да старшей, Лизе, всего двенадцатый пошел.

— Мам, я тебе помощницей буду, — сказала она.

— И я, — пятилетний Ваня прижался к матери.

Радость и печаль была одна на семерых. Дружными росли дети, внимательными друг к другу, к матери. Соседи звали, довали: во всем стараются помогать матери, в школе на собраниях никогда плохого слова не скажут о них.

Посуду мыть, подмести, свести — мать заботы не знала. Со скотиной управлялись по очереди: утром Лиза раньше матери поднимала. Вечером — очередь Вани. Каждый знал свои обязанности, и не было никогда в доме споров.

Бережливыми росли. Казалось, одежонка износу нет. Лиза вырастет из школьного платья — Лене оно переодеть. И так далее — по возрасту.

Сильной оказалась женщина. Подняла всех на ноги. Сейчас уже внучат нянчит. Во время их Гордаты Анна Ивановна детьми. Лиза, Лена — получили высшее образование. Яши нынче сельскохозяйственный институт окончил, приехал в родной колхоз, станет ветврачом работав.

В день выборов в Верховный Совет РСФСР так светло не душе было, что от нахлынувшей радости за сына Анна Ивановна всплакнула: — Дело-то какое ему доверяют. Да справится ли?

Приходят в Гладен письма депутата. Много писем. И ни одного из них Иван не оставляет без внимания. Перешлет письмо — жалоба или письмо-просьбу в район или, край или Москву, а тому, кто писал, ответит, успокоит! Так-то и так, ждите ответа. Жалобы в основном по вопросам строительства, топлива. Из Михайловского пишут: «Нужен щель для строительства дорожки. Из поселка Степное Озеро Благоевщенского района: «Жилые дома в ТЭЦ присоединить».

В родном селе вроде все хорошо: растут новые дома, улица Молодежная появилась. Вот и сейчас в колхозе строятся 9 жилых и 33 частных дома. Дороги в селе хорошие не уступят. Да вот нужен пищеблок для детского сада. Надо ехать в район, надо просить, надо требовать, наконец...

Страда совсем рядом. Отшумит она, пора собираться на очередную сессию. Поездку в Финляндию (награда за прошлую уборочную) придется отложить. Нужно еще время выкроить — за учебники зарплата. Мечта у Ивана есть. С его позволения, скажу о ней. Собирается в сельхозинститут поступать. Земля спит лютит, а без знаний не обойтись.

«Круглый год работа об урожае. И о людях, которые хлеб растят. Две заботы слились воедино.

Н. МЕЛЬЧУКОВА, Благоевщенский район.

## Город — селу

### С АВТОМОБИЛЯ — НА КОМБАЙН

На днях комиссия колхоза «Вперед» Зонального района с оценкой «хорошо» приняла комбайны от водителей автоколхозов № 1238 Бийского транспортного цеха В. М. Киселева, Л. Б. Васильева и П. И. Кардаманова.

Второй год готовится убирать урожай эти звено. Вместе с посланными автоколхозы № 1933 они со-

ставляют мощный уборочно-транспортный комплекс. В прошлом году они намолотили 50 тысяч центнеров зерна, ныне решили взять более высокий рубеж — не менее 60 тысяч.

И. ЛИМАНКО, инструктор районного «Бийский рабочий».

Зональный район.



Завьяловский район.

# ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ СОВХОЗОВ И КОЛХОЗНИКОВ НА УБОРКЕ УРОЖАЯ В 1985 ГОДУ

В 1985 году на уборке урожая в совхозах и колхозах применяются технические обоснованные нормы выработки, установленные в зависимости от урожайности и состояния хлебостоя, с оплатой труда трактористов-машинистов по третьей группе ставок тарифной сетки трактористов-машинистов за выполненный объем работ.

На уборке зерновых культур, сахарной свеклы, картофеля, подсолнечника, льна-кудряша, кукурузы на силос устанавливаются расценки за единицу собранной продукции, определенной, исходя из урожайности, по контрольному обмолоту.

При организации звеньевой работы комбайнов под руководством опытных трактористов-машинистов и закрепления за ними не менее трех комбайнов с комбайнерами производится доплата звеньевым в размере до 15 процентов заработка.

В целях сокращения сроков уборки урожая и предотвращения потерь зерна организуются двухсменная работа комбайнов агрегатов, а там, где это не представляется возможным, разрешается назначать помощников комбайнеров из числа лиц, имеющих удостоверение тракториста-машиниста.

Оплата труда помощников комбайнеров производится в размере до 80 процентов от заработка комбайнера. При работе комбайнеров без помощников никаких доплат за это не производится.

Оплата труда комбайнеров при двухсменной работе производится за фактически выполненный объем работ в течение смены.

Производство премирования комбайнеров и помощников за выполнение комбайновым агрегатом в сутки не менее двух сменных норм в размере до 40 процентов сдельного заработка.

При уборке полеглых, засоренных и влажных хлебов в зависимости от степени влажности, засоренности и полеглости в установленных нормам выработки применяются поправочные коэффициенты в соответствии с письмом управления сельского хозяйства крайисполкома от 25.06.84 г. № 04-3-32, которым определены показатели для установления размера коэффициента.

Учитывая особую важность сохранения и сбора соломы в хозяйствах с низкой урожайностью зерновых культур, комбайнерам и помощникам комбайнеров с уборкой урожая и вывозкой соломы на края полей или в другие отведенные места, производится доплата по действующим нормам и расценкам на уборку соломы.

В целях успешного проведения уборки урожая в сжатые сроки и без потерь за оплату труда трактористов-машинистов на уборке урожая зерновых, зернобобовых культур, кукурузы на силос, подсолнечника, сахарной свеклы, картофеля, семенников трав, семенников сахарной свеклы, льна-долгунца вводится сдельные расценки, повышаемые в зависимости от уровня выполнения сезонной нормы урожая, а следующие размеры: при выполнении сезонной нормы урожая от 25 до 40 процентов (включительно) — на 25 процентов; при выполнении сезонной нормы от 40 до 60 процентов (включительно) — на 50 процентов; при выполнении сезонной нормы свыше 60 процентов — на 100 процентов.

Вместо повышения расценок в порядке, указанном выше, на период первых дней массовой уборки урожая, но не более, чем на 10 дней, оплату труда трактористов-машинистов, выполняющих сменные нормы выработки, производить в следующих размерах: трактористов — машинистов, занятых на уборке зерновых, зернобобовых, кукурузы на силос, моточной сахарной свеклы, подсолнечника, картофеля, семенников трав и сахарной свеклы, льна-долгунца на расценки, увеличенные на 100 процентов трактористов — машинистов,

других сельскохозяйственных работ (повременное авансирование). Размер повременного авансирования на уборке урожая может быть повышен. Конкретный размер повышения повременного аванса определяется руководителем хозяйства совместно с коллективом бригады, звена.

В хозяйствах, где не введено коллективный подряд на выращивании сельскохозяйственных культур с повременным авансированием до получения продукции, на период уборки урожая следует создавать временные подразделения с коллективной оплатой труда по единому наряду.

Рекомендуется устанавливать следующие сезонные нормы выработки по группам норм для комбайнов на уборке зерновых, зернобобовых, силосных культур:

Table with 3 columns: Group by norms, Harvesting of grain and legumes, Harvesting of other crops. Rows I-VI with values 250, 240, 220, 200, 170, 160 and 125, 110, 115, 100, 90, 80.

Для определения сезонной нормы намолота зерна коэффициенты перевода уборочных работ определяются, исходя из соотношения норм выработки на уборочных работах в хозяйстве к прямым комбайнированию, например:

Table with 3 columns: Norms of output (in hectares), Harvesting of grain and legumes, Harvesting of other crops. Rows СКД-5, СК-4 with values 15.5, 12.0 and 18.0, 13.5 and 23.0, 22.5.

При применении прогрессивных расценок они повышаются в зависимости от выполнения сезонной нормы уборки.

Для бригад, звеньев, работающих на подряде или по единому наряду, сезонная форма уборки устанавливается в целом для бригады, звена.

Установленные сезонные нормы служат для расчета прогрессивных расценок и выдачи трактористам-машинистам 4 центнеров зерна (без оплаты). Другим работникам комбайновых агрегатов предусмотрено выдавать зерно: трактористу — машинисту, работающему на тракторе, — в размере 80 процентов, помощнику тракториста — машиниста, работающему на комбайне и водителю автомобиля, — 70 процентов и мастеру-наладчику, обслуживающему уборочные агрегаты, в размере 50 процентов от количества зерна, намолоченного комбайнером.

При выполнении двух-трех сменных норм на различных комбайнах (уборка зерновых, силосных культур, заготовка кормов) тракторист-машинист может получить без оплаты 2—3 раза по 4 центнера зерна.

Трактористам — машинистам, работающим на жатках, при скашивании хлебов в валки в первые 7 дней массовой уборки выдается зерно 0,5 килограмма, а при скашивании гороха — 1,5 килограмма зерна за каждый убраный гектар (без оплаты).

По желанию трактористов-машинистов натуральная оплата может быть заменена деньгами в размере стоимости причитающегося зерна по закупочным ценам.

Трактористам — машинистам, занятым в качестве почмы под посев озимых культур, на посев озимых вваске ранней зати, продавать до 7 килограммов зерна (по закупочной цене) за каждую сменную норму выработки, выполненную в течение 30 дней от начала массовой уборки предшествующих культур и в течение первых 10 дней сева озимых, и до 5 килограммов в последующий период вспашки и посева при условии высокого качества работ.

В соответствии с решением крайисполкома от 13 января 1983 года № 6 рабочим бригад и звеньев, занятым выращиванием зерновых культур, выдается без оплаты зерно в размере до 15 процентов сверхпланового валового сбора по бригаде (звену). Конкретный размер выдачи зерна определяется в хозяйстве.

Оплата труда на уборке урожая членов уборочных отрядов, созданных за счет звеньев, работающих на подряде, производится в порядке, принятом для них на выполнении

## Необычная косилка

Среди кормодобывающих машин, что демонстрировались на выставке новой техники в совхозе «Барнаульский» для участника краевого семинара по научно-техническому прогрессу, особый интерес вызвала на выставку Крутихинская райсельхозтехника, — роторная косилка.

Простота конструкции и высокая производительность — главная отличительная черта агрегата. Для того, чтобы его изготовить, рационализаторы объединения токаря Н. А. Кулченко и инженера В. Н. Разделкина под руководством управляющего инженером Р. А. Блюмича из обычного железа изготовили раму и навесили на трактор Т-40. На раме установили редуктор со списанного си-

лосного комбайна и снабдили его ременной передачей. Рабочим органом косилки служит четырехлопастое устройство — ротор, изготовленный из старых рессор автомобиля ГАЗ-53 и ГАЗ-69. Первые, более длинные пластины прикреплены к редуктору, вторые, предназначенные непосредственно для срезаания травы и специально для этого заточенные, закрепили на их концах.

Вращает косилку вал отбора мощности трактора. Ее захват — 2,5 м, а производительность в 7—8 раз больше, чем у самых высокопроизводительных серийных косилок.

Испытания, которые прошла косилка на полях и лугах хозяйства Крутихинского района, показали многие ее преимущества перед обычными ко-

силками. Во-первых, она может работать на любых сенокосах, в том числе и кустарниковых, а также на склонах оврагов и участках с неровным рельефом. Во-вторых, ее режущее устройство способно косить траву на любых скоростях — от минимальных и до самых высоких, на какие только способен трактор, т. е. двадцать и более километров в час.

Такая косилка, кроме трактора Т-40, может использоваться и с тракторами марки МТЗ. Всего три дня потребовалось уменьшить на Крутихи для того, чтобы изготовить, первый образец такой косилки. В настоящее время сельхозтехника изготовила еще несколько таких агрегатов, которые успешно работают на заготовках кормов в хозяйствах района.

В. ФЕДЕЛОВ.

Качественные требования, сроки выполнения работ, за которые вводится дополнительная оплата, объявляются рабочим до начала уборки.

По окончании работы приемка и ее качественная оценка производится комиссией в составе: главного агронома, управляющего отделением, председателя рабочего комитета профсоюза. Акт приемки утверждает директор совхоза.

Выдача дополнительной оплаты, как правило, производится по окончании каждого вида работ, но может начисляться и за суточные результаты труда.

Рекомендованная для совхозов дополнительная оплата на уборке урожая может применяться в колхозах, исходя из их экономической возможности.

В целях увеличения заготовки высококачественного зерна сильных и твердых (классных) пшениц в 1985 году и во исполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о повышении материальной заинтересованности колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий и организаций в увеличении производства и продажи государству высококачественного зерна продовольственной пшеницы премирование руководителей и специалистов совхозов, начальников управлений сельского хозяйства райисполкомов, начальников отделов агрономической и инженерной служб, директоров хлебоприемных и перераба-

вающих предприятий, главных государственных инспекторов по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов или инспекторов, занимающихся этими вопросами, начальников производственных лабораторий, лаборантов за организацию заготовок и механизацию привлекенные зерно на сильных и твердых (классных) пшениц в государственные ресурсы, правильное их размещение и сохранение производится в соответствии с письмом управления сельского хозяйства крайисполкома от 15.07.85 г. № 04-4-1587-1 и решением президиума краевого совета АПО от 17.07.85 г. № 9.

Указанные условия материального стимулирования за сдачу сильных и твердых пшениц рекомендуются применять и в колхозах.

В соответствии с рекомендациями Министерства сельского хозяйства РСФСР устанавливается материальное поощрение рабочих, специалистов и руководителей хозяйств за своевременную подготовку качественных семян зерновых и масличных культур, однолетних и многолетних трав.

Рабочим на подработке и сортировании семян в период применения повышенной оплаты труда на уборке урожая соответствующих культур начисляется повышенная оплата труда в размере 30 процентов основного заработка и могут устанавливаться следующие условия дополнительной оплаты:

Table with 3 columns: Name of work, Additional payment in percent of wage, Term of payment. Rows: Seed of grain and legumes, Seed of winter crops, Seed of oil crops, Seed of annual and perennial grasses.

Дополнительная оплата труда производится по окончании каждого вида работ (после проверки качества) пропорционально заработку, начисленному за подготовку семян тех или иных посевных культур. Качество подготовленных семян определяется по данным лабораторного исследования.

Общая сумма дополнительной оплаты на одного рабочего в год не должна превышать месячного заработка.

Рекомендуется хозяйствам устанавливать поощрение агрономов отделений, бригад, ведущих токми в порядке текущего премирования за счет средств фонда материального поощрения за своевременное выполнение заданий по подготовке качественных семян.

Устанавливается премирование директоров совхозов, главных агрономов, агрономов-семеноводов, управляющих и агрономов семеноводческих отделений за полное обеспечение совхозов собственными семенами (по группам культур в целом: зерновые и зернобобовые; однолетние, многолетние, масличные) районированных сортов и доведение всех семян до нормы I класса посевного стандарта в сроки, предусмотренные для дополнительной оплаты рабочих в размере 1,5-месячного оклада, до нормы I и II классов посевного стандарта (семян I класса не менее 60 процентов) в размере месячного оклада за счет отчислений в размере 0,1 процента от общего фонда заработной платы в пределах выделенных лимитов.

Премии выплачиваются по приказу управления сельского хозяйства крайисполкома.

Для хозяйства, производящего семена только для собственных нужд, премия выплачивается.

УПРАВЛЕНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КРАЙСПОЛКОМА ОБЪЕДИНЕНИЕ АЛТАЙПЛОДОВОЩЕКОМБИКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

О первом зарубежном собрании сочинений В. М. Шукшина

„ОН ГОВОРИЛ О РОССИИ“



Есть у этого одареннейшего сына России своя особая магия слова, свойственная только ему. Художник пронзительной искренности, он затронул современных струны в сердцах современников и вызвал такой мощный ответный резонанс, какой может повлечь только тогда, когда отозвался душа народная. В прозе и на экране он убедительно показал свое видение жизненных проблем, свое понимание новых пластов действительности и характеров, важных для осмысления современных общественных явлений.

Притягательно сокровенное в творчестве Шукшина аккумулярировалось в некую духовную силу, позволявшую его кинематографу, переводя с экрана на экран, пронести в души людей правду и широкую русскую душу и светскую жизнь, вызвать любовь и благодарность, преданность и любовь к нему. На кино, волна интереса к нему именно эти качества его наследия сделали возможным появление сборников избранной прозы во Франции и ФРГ, Финляндии и Италии, США, Швейцарии, Австрии, Бельгии, Японии... Не случайно уже в 70-е годы многообразное наследие Шукшина приобрело мировое признание.

Под редакцией известного специалиста-литературоведа Лолы Дебюзер издательство «Фольк унд Вельт» подготовило каждый том в лучших традициях полиграфии: в таком отличном оформлении выходят в свет обычно книги национальных классиков... К работе над собранием сочинений были привлечены опытные переводчики, многие сделавшие для знакомства немецких читателей с советскими авторами. Они успешно справились с очень непростой задачей — бережно нести до сознания своего читателя сложную и многогранную шукшинскую образность, индивидуальный богатый язык, а значит, оригинальный и неповторимый творческий облик советского прозаика.

В письме ко мне от 14 июня 1983 года первый переводчик Шукшина на немецкий Эрих Тиле обстоятельно сообщил: «На меня произвел сильное впечатление большой исторический набросок, в котором автор сделал фигуру Разина не только исторической, но и человеческой, писательской, необыкновенный манер, сделал ее понятной и достоверной. Глубочайший внутренний разлад в душе Разина был изображен с такой убедительностью и мощью, что я в полном восторге рекомендовал этот роман для издания в ГДР».

Творения Шукшина есть «поэтический континент», верно отмечает Л. Дебюзер в комментарии к его рассказам. Все они — прежде всего единая, очень многоголосая, но внутренне завершенная история души. Даже само слово «душа» присутствует в каждом рассказе, повести, романе и фильме художника. В большом и малом, произведении, является ключевым. Душа человеческая — смеется, плачет, умирает, «хочет гореть от любви», но чаще всего она «болит». Герой Шукшина — всегда часть его собственной души, души действительной и возможной.

Шукшинских мечтающих героев так волнует и убеждает, справедливо замечает Э. Тиле, так та прямая любовь к правде, полная причуда правдивости управляет более глубоким смысловым повествованием. В душевном состоянии, в душевных кризисах индивидов он хотел такие результаты «мучительные потрясения» на родной душе, проникнуть в глубинные пласты, где часто поразительным образом прорывается прошлое и высвечивается будущее.

По страницам местных газет ВПЕРВЫЕ НА «ЕНИСЕЕ» На полях совхоза «Центральный» в нынешнем году в уборочной кампании впервые «стимул участии три нов» комбайна марки «Енисей». Комфортабельная кабина этих современных высокопроизводительных машин оснащена удобным сиденьем, из нее значительно улучшился обзор по сравнению с комбайнами других марок. Усовершенствована также система управления машиной. Кроме «Енисеев», комбайновый парк совхоза пополнился четырьмя «Нивами» и тремя «Сибиряками». «ЗАРЯ», Калменский район, НОВЫЙ ЦЕХ На территории райсельхозтехники, рядом с ремонтной мастерской, начат монтаж здания нового цеха. Здесь будет проводиться техническое обслуживание и ремонт мощных энергонасыщенных тракторов К-700, а также автомобилей КамАЗ, которых в районе становится все больше. «КОМУНИСТ», Советский район, СДВОЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧКА Использование передовой опыт локомотивщиков нашей страны, мастеров цеха моторвагонных секций локомотивного депо Г. П. Гома и слесарь В. П. Косогов оборудовали головные вагоны электропоездов соединением проводов цепей управления. Теперь из одной кабины можно управлять сразу двумя соединенными составами в 16—20 вагонов. Это даст возможность сотням пассажиров пригородных поездов довольно быстро и без задержек прибыть к месту назначения. «ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ», г. Новоалтайск, ПОСЛАНЦЫ МОЛДАВИИ В Стрый Тулу привезли студенты пединститута из Молдавии. Стройотряд планирует закончить строительство детского сада. Кроме того, студентам предстоит большая культурно-массовая работа в селе. У них есть агитбригада, лекторская и спортивная группы. «СЕЛЬСКИЕ ОГНИ», Тогульский район, ПЕРЕДВИЖНАЯ ВЫСТАВКА В селе Ракуты в также в совхозе «Бастанский» бывали с передвижной выставкой районной картинной галереи. В Доме культуры состоялась встреча с жителями села. Среди пришедших в Дом культуры бастанцев были А. Т. Горобец и Д. Д. Шулупский, чьи портреты, выполненные художником Ахмедом Китавым, были привезены с выставкой. «СЕЛЬСКАЯ ПРАВДА», Михайловский район.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

ГДР ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ — Берлин. Электрификация железных дорог — одно из основных направлений совершенствования транспортной системы ГДР. С начала года в республике на электрическую тягу переведено 120 километров дорог, а в конце года этот показатель составит 300 километров. Досрочно пущен в эксплуатацию участок дороги Ростоки-Варен, и теперь ведутся работы

по подключению к сети всего отрезка Берлин-Ростоки. По подсчетам специалистов, поезд на электрической тяге позволит увеличить пропускную способность пассажирского и грузового транспорта на 10 проц. Почти на 40 проц. возрастает использование электроэнергии. (ТАСС).

НРБ КОНТРОЛЬ ВЕДЕТ ЭВМ СОФИЯ. (ТАСС). Завод по производству электромоторов в Бургасе известен в Болгарии как одно из общезаводских предприятий, коллектив которого широко внедряет в производство достижения науки и техники. И если раньше были необходимы крупные капиталовложения на реконструкцию завода, то на этот раз успех болгарских рабочих и инженеров связан с деятельностью группы специалистов, создавших эффективную систему контроля за качеством продукции. Конструкторы обзавелись в короткий срок с помощью компьютерной техники поставкой надежных заслонов на пути продукции низкого качества. Из фондов предприятия были выделены финансовые средства и техника.

Вьетнам В этом году свое десятилетие отмечает Центр научных исследований СРВ. Он объединяет более десятка институтов, работающих в области естественных наук, координирует осуществляемые в республике государственные программы исследований. Первостепенное значение для полем экономики республики имеет сотрудничество в области сельского хозяйства. Селекционеры сотрудничают с областными селекционными станциями, на которых трудятся советские и вьетнамские специалисты, для сельскохозяйственных культур созданы десятки новых высокопродуктивных сортов культурных растений. Успешно ведется борьба с засолением почв в дельте Меконга. НА СНИМКЕ: на одной из селекционных станций.

ВНР КАЧЕСТВО И НАДЕЖНОСТЬ БУДАПЕШТ. Высокое качество и надежность — такова визитная карточка продукции крупнейшего в Венгрии предприятия по производству медицинской техники — комбината «Медикор». В его цехах производится несколько тысяч видов медицинского оборудования, начиная с простейших хирургических инструментов и кончая стационарными электронными диагностическими комплексами. Благодаря оперативному внедрению в производство последних достижений науки и техники, постоянному совершенствованию технологических процессов коллектив предприятия с каждым годом расширяет ассортимент выпускаемых изделий, быстро перестраивается на выпуск более современной и качественной продукции.

США ЛИНИЯ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ЯДЕРНЫХ АРСЕНАЛОВ

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Президент Р. Рейган провел пресс-конференцию, на которой он ставил дальнейшее наращивание американских стратегических вооружений и создание космического оружия в рамках своей программы «звездных войн». В ходе пресс-конференции ему был задан вопрос, почему бы США не принять предложение Советского Союза и не объявить совместный мораторий на ядерные испытания. Р. Рейган ясно заявил, что Соединенные Штаты отказываются принять советское предложение. Пытаясь обосновать свою позицию, он вопреки фактам утверждал, что двусторонний мораторий был бы выгоден якобы только Советскому Союзу, что США «нужно провести свои испытания». Когда же один из корреспондентов возражал, сказав, что, насколько известно, наши (американские) испытания завершены, Рейган отрицал это. На что последовал новый вопрос: «Когда же это может случиться? Через год? Окончательно?»

Представитель Белого дома выступил с «разъяснениями» выслушавшим Р. Рейгана, которые привели еще более жесткую интерпретацию его отказа от моратория. Представитель Белого дома особо подчеркнул, что «Р. Рейган не выдвигает никакой новой инициативы и что США намерены продолжать «модернизацию своих вооружений». На пресс-конференции президенту были заданы вопросы в связи с годовиной американской бомбардировки Хиросимы и Нагасаки. В ответ Р. Рейган заявил: «Мы считали бомбу, чтобы покончить с величайшей войной в истории человечества. Думаю, что сейчас говорить о том, что не надо было принимать это решение, просто смешно». Сказавшее президентом вызвало возмущение в аудитории, где проходила пресс-конференция. В связи с этим заявлением Р. Рейгана в американской печати приводятся слова японского премьер-министра Я. Накасонэ, который сказал: «Атомные бомбардировки Хиросимы и Нагасаки были античеловеческим актом».

Отказ президента Рейгана от советского предложения о моратории и полном запрещении ядерных испытаний явилось подтверждением того, что линия администрации США в вопросе ядерных испытаний и тем, чтобы провозгласить модернизацию своих ядерных арсеналов, проводя испытания, наращивать темпы вооружений. Обращает на себя внимание тот факт, что по окончании пресс-конференции официальный представитель Белого дома заявил, что «разъяснения» выслушавшим Р. Рейгана, которые привели еще более жесткую интерпретацию его отказа от моратория. Представитель Белого дома особо подчеркнул, что «Р. Рейган не выдвигает никакой новой инициативы и что США намерены продолжать «модернизацию своих вооружений».



Между Спорткомитетом СССР, Гостелерадио СССР, американскими федерациями по видам спорта и американской телекомпанией ТВС («Тернев» бродкастинг система) достигнуто соглашение об организации в июле 1986 года в Москве, Таллине и в 1990 году в нескольких городах США крупных международных соревнований в видах спорта СССР и США с приложением сильнейших спортсменов других стран. Это будут состязания по 14—15 видам спорта. Они названы «Соревнования доброй воли». 6 августа с помощью спутников связи был переброшен «Телемост Москва — Нью-Йорк». Состоялся пресс-конференция, посвященная подписанию соглашения и предстоящим соревнованиям. Москва и Нью-Йорк представили друг другу участников пресс-конференции — видных спортсменов и тренеров, выдающихся спортсменов двух стран. Среди известных чемпионов и рекордсменов были Т. Бывкова, Д. Вилосзочев, Ю. Варадиян, А. Белоглазов, А. Сабонис (в Москве), Г. Луганис, С. Лундквист, Р. Гэйнс, Э. Ортег и П. Карасерс (в Нью-Йорке). Были показаны спортивные сооружения в СССР, на которых намечается провести соревнования. Участники пресс-конференции через океан задавали друг другу вопросы и отвечали на них. Они говорили о своих прогнозах, планах, роли спортивных контактов в достижении взаимопонимания о большом значении развития связей между народами СССР и США. (ТАСС).

Там, где правит капитал ЗА ЧТО ДЖОН ПОЛУЧАЕТ ПРИБАВКУ К ЗАРПЛАТЕ

В последние времена в промышленности капиталистических стран все более широкое распространение получают различные системы премирования рабочих и служащих в зависимости от итогов деятельности предприятия. Везде они выглядят довольно привлекательно. Так, в соответствии с принятыми в ряде американских предприятий системами премирования, в результате введения своих рационализаторских предложений. Наряду с другими методами коллективного премирования западные экономисты и социологи предлагают «план Скэнлона» как образец стимулирующего и «справедливого» распределения доходов между рабочими и предпринимателями. Свою точку зрения по этому вопросу высказывает кандидат экономических наук Владимир ЛИБУН.

Весьма далеки от действительности и утверждения западных экономистов и социологов о том, что материальное стимулирование рабочих ведет якобы к исчезновению антагонизма между ними и предпринимателями. Во-первых, установление определенной зависимости оплаты труда рабочих от итогов деятельности предприятия мало что меняет в их взаимоотношениях с предпринимателями. Предприниматель, по-прежнему остается капиталистом, присваивающим результаты чужого труда, а рабочий по-прежнему подвергается эксплуатации, стеньги которой в последние годы неуклонно возрастала. Во-вторых, несмотря на возросший интерес к методам коллективного стимулирования, они занимают пока в оплате труда подчиненную роль. Так, в США доля основной тарифной заработной платы в расходах предпринимателей на протяжении 70-х годов и в начале 80-х не опускалась ниже 70 проц. Такая же картина наблюдается в Великобритании, Франции и других капиталистических странах. Впрочем, если даже допустить, что эти методы получили более широкое распространение, положение рабочих

ряд ли улучшится. По крайней мере, имеющийся опыт их применения подтверждает это. Если взять США, то, как отмечают американские экономисты, применение «плана Скэнлона» привело к заметной интенсификации труда. Получают ли рабочие за это достаточную компенсацию, сказать трудно, поскольку данные о распределении прибыли американские предприниматели держат в секрете. Судя по практике западноевропейских стран и Японии, от преобладающей системы выигрывают конечно, бизнесмены. В Великобритании, например, в конце 70-х годов между руководителем фирмы и профсоюзом было заключено около 300 договоров о производительности, составной частью которых было все-

деление прибыли системы. В результате предпринимателям удалось поднять конкурентоспособность и прибыльность производства. В то же время рабочие, даже по признанию британской печати, получили «совершенно неадекватную» прибавку за возросшую интенсивность труда. Еще более показательны данные по Японии — своеобразного лидера среди капиталистических стран по введению систем коллективного премирования. На предприятиях японской фирмы «Тоёта», например, на каждого рабочего приходится ежегодно 10 рационализаторских предложений. Незначительные вознаграждения (от 100 до 10 тысяч иен), выплачиваемые рационализаторам — капля в море тех сумм, которые получают «Тоёта». Так, с 1970 по 1982 год ее прибыли возросли в 5,3 раза, а в то время как средний размер реальной заработной платы по отрасли — всего на 41,5 процента.

Такая же картина наблюдается и в других капиталистических странах. И здесь при введении методов материального стимулирования рабочих рост оплаты труда сильно отстает от увеличения производительности труда, что означает в конечном счете усиление степени эксплуатации. По данным американских экономистов норма прибавочной стоимости на модернизированных предприятиях США, где методы коллективного премирования практикуются чаще всего, в 1,8—2 раза превышает ее средний уровень по стране (достигает, например, в штате Техас 500 процентов). (АНН).

