



УРОКИ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА ЭКОНОМИКЕ - ИНТЕНСИВНОЕ РАЗВИТИЕ УРОКИ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ!

«ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ СЛЕДУЕТ УДЕЛИТЬ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЮ ЕГО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ. НУЖНО ГЛУБОКО ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ, КАК РАССТАВЛЕНЫ РАБОЧИЕ, НАСКОЛЬКО ЭФФЕКТИВНЫ ПРИЕМЫ ИХ ТРУДА, КАК ИСПОЛЬЗУЕТСЯ КАЖДЫЙ ЧАС ТРУДОВОГО ВРЕМЕНИ. ЭТОМУ, НАПРИМЕР, ХОРОШО ОТВЕЧАЕТ НАЧИНАНИЕ РЯДА ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ПО ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ. ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТО В ЭТОМ ПРИНИМАЮТ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ САМИ РАБОЧИЕ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ.»

А. Г. ГРЕБЕННИКОВ, секретарь парткома объединения

ЗАЛОГ УСПЕХА — В МАССОВОСТИ

К. У. Черненко.

В. Н. ЕГОРОВ, главный инженер АМПО

ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

АТТЕСТАЦИЯ И ПОСЛЕДУЮЩИЕ РАЦИОНАЛИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ВЫСОБОЖДЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ПРОВОДИТСЯ В НАШЕМ ОБЪЕДИНЕНИИ В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЯМИ XXVI СЪЕЗДА КПСС И ПОСЛЕДУЮЩИХ ПЛЕНУМОВ ЦК КПСС, в которых указывается на необходимость достижения максимальной эффективности использования имеющихся и создаваемых рабочих мест с трудовыми ресурсами. Для нашего объединения необходимость этой работы диктовалась еще и следующими обстоятельствами: к концу 10-й пятилетки были освоены все средства для приобретения оборудования и большая доля средств на капитальное строительство, по утвержденному проекту реконструкции построены все предусмотренные производственные корпуса и объекты. Осуществлены также проектные решения по технологии производства, а по выпускаемым изделиям достигнута проектная трудоемкость. Но производство должно постоянно находиться в развитии, отсюда вывод: надо искать новые резервы повышения его эффективности. Одним из таких путей стала аттестация рабочих мест, предусматривающая квалифицированную оценку фактического состояния каждого рабочего места, участка, цеха.

Каждое рабочее место рассматривалось с точки зрения соответствия его прогрессивным решениям по таким факторам: планировке, оснащению и обслуживанию, разделению и кооперации труда, нормированию, условиям труда на рабочем месте. Аттестация проводилась по балльной системе. Для аттестации рабочего места общая среднестатистическая оценка должна быть не ниже 0,85 балла. Результаты аттестации заносились в специальные карты. Мероприятия со сроками внедрения согласовывались с исполнителями и утверждались цеховыми комиссиями и главными специалистами по принадлежности. В результате аттестации, разработки и внедрения мероприятий, которые вошли в орбиту аттестации, за три года пятилетки было высвобождено 273 рабочих места и 553 рабочих. Коэффициент сменности металлургического оборудования с 1980 года повысился с 1,33 до 1,58, а оборудования основного производства — с 1,61 до 1,64.

Работа по рационализации и высвобождению рабочих мест значительно активизировалась после декабрьского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, стала проводиться более целенаправленно. Прогрессирует накопленный собственный опыт, опыт других предприятий отрасли, в частности, Днепропетровского комбайнового завода, на котором довелось побывать нашим специалистам. Для организации и проведения аттестации в объединении была создана постоянно действующая комиссия, возглавляемая главным инженером. В нее вошли заместители секретаря парткома, председателя профкома, директора по экономике, главные специалисты, начальники ведущих отделов. Факторы, учитываемые при аттестации рабочих мест и участков — технико-технологический, организационно-экономический, условия труда и техника безопасности, имеют несколько оценочных критериев и их элементов. Например, технико-технологический уровень оценивается по четырем критериям: прогрессивности технологического процесса, производительности оборудования, соответствия оборудования требованиям, предъявляемым к качеству продукции, технологической и организационной оснащенности рабочего места. Оценочные критерии содержат оценочные элементы. Каждый критерий при его соответствии прогрессивным нормативам и современным требованиям оценен 1. Составляющие критерий элементы имеют максимальную величину от 0,1 до 0,75 (в зависимости от числа элементов в критерии и его важности). Величины элементов критериев и их количество определялись экспериментальным путем.



АНАТОЛИЙ ФЕДОРОВИЧ СОЛОДУШКО, которого вы видите на снимке, трудится обрубщиком в цехе алюминиевого литья. Еще недавно отливки обрабатывались на карусельно-фрезерных станках, теперь — на специальных.

В. Б. БЕРЗОН, начальник цеха алюминиевого литья

ПЛЮС ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Цех алюминиевого литья вступил в строй в 1972 году, его проектная мощность составляет 22 тыс. тонн годного литья, предназначенного для производства литейных деталей — заготовок из алюминиевого сплава для топливной аппаратуры и тракторных двигателей. Цех расположен в двухэтажном здании. Основные производственные участки находятся на 2-м этаже. В проекте были предусмотрены новые технические решения: автоматизация заливки алюминиевого сплава на литейных машинах с помощью пневматических дозаторов, полуавтоматические конвейерные машины с манипуляторами.

В настоящее время коллектив освоил более 100 наименований отливок, объем производства достиг 18,500 тонн годного литья. Численность работающих составляет 1000 человек. Несмотря на то, что цех был построен по последнему слову техники, в ходе производства был выявлен ряд недостатков как в организации технологических потоков, так и в организации рабочих мест. Это неизбежно тормозило производство. Уже в 1974—1978 гг. мы начали проводить работы по внедрению принципов научной организации труда: были разработаны специальные карты, где закрепились определенные системы организации и обслуживания рабочего места. Например, узким местом в цехе было отделение обрубков. Анализ причин показал, что никакие авралы тут не помогут, единственно правильным было техническое перевооружение участка. Так и поступили.

Коренное улучшение организации труда дали перепланировка всего участка и внедрение подвесного конвейера длиной более 1 км для удаления реза. Это позволило резко повысить культуру производства, организацию труда, улучшить моральный климат. В той же последовательности проводилась работа и по другим участкам. В ходе аттестации были обследованы все бригады участка товаров народного потребления, техники, безопасности, условий труда и культуры производства. Анализ результатов позволил принять ряд мер, особенно по улучшению условий труда. Например, на первом этаже цеха были смонтированы два тамбура для отсечки холодного воздуха, изменена технологическая линия подачи заготовок непосредственно к фрезерным станкам. На участке термобработки с целью исключения лишней ручной переработки заготовок была изменена трасса подвешенного конвейера для транспортировки отливок непосредственно к термическим печам. Внедрение этих конкретных мероприятий позволило улучшить и организацию труда, и культуру производства. Увеличение объема производства и номенклатуры потребовало дополнительной перепланировки основных производственных участков — кокильного и участка литья под давлением. На последнем были смонтированы новые высокопроизводительные машины совместно с дозаторами и гидропрессами для удаления литниковых систем. В итоге литейщик практически получает уже готовую отливку. Отсутствие и традиционная переработка отливок на отделке обрубков. В перспективе на 1984—1990 годы планируется внедрение комплекса литейных подделок с применением роботов.

Долгое время много нареканий шло на работу участков товаров народного потребления. Аттестация рабочих мест показала целесообразность его расположения в другом месте. Он был переведен в светлое помещение, здесь внедрили полуавтоматы для полировки изделий, что позволило увеличить производительность и улучшить условия труда. Вот результат нашей работы по организации рабочих мест и внедрению бригадной системы: с 1980 г. производительность труда только по отделению заливки увеличилась на 11 процентов, средняя зарплата — на 7 процентов. На сегодня первый этап аттестации — т. е. инвентаризация рабочих мест — в цехе завершен. Мы имеем 524 рабочих места на 1000 человек работников. В основном рабочие места отвечают требованиям HOT с точки зрения условий труда и, соответственно, требованиям типовых проектов. Завершив всю работу по аттестации, мы будем точно знать свои узкие места в организации рабочих мест, выявим наиболее неэффективные из них. Улучшение условий, сокращение ручного и физического труда позволит поднять производительность, улучшить качество продукции, повысить эффективность производства без дополнительных капитальных вложений. Для нашего коллектива это сейчас весьма своевременно, так как на нынешний год мы планируем повысить рост производства более чем на 15 процентов.

Говорят участники аттестации

Цех алюминиевого литья — одно из тех производств объединения, где условия и организация труда отвечают современным требованиям техники. Однако и здесь в период аттестации было выявлено немало резервов. Слово — работникам цеха.

МАСТЕР: —Ввод новых машин для литья под давлением позволил рабочим увеличить выработку в два раза. Кроме того, простое упорядочение складирования отливки позволило не только улучшить это дело, но и высвободило место для установки еще одной машины. Но сегодня самый большой вопрос — плохая работа вентиляции. Самым трудным делом здесь не может быть ничего не можем, нужно более 300 метров воздуховодов...

НАЧАЛЬНИК БТЗ: —Нас в отделе бюро труда и зарплаты 5 человек. В период аттестации разделили цех на пять зон. Сейчас вместе с технологическим работником над созданием единой карточки на каждое рабочее место. Комплексное изучение плюсов и минусов каждого из них дает возможность предусмотреть в дальнейшем не только более полное использование рабочих мест, но и видеть их перспективы. Работа, конечно, большая. Стареемся в ней учесть мнение каждого рабочего.

В. ВЛАСОВ.

РАБОЧИЙ: —Работаю литейщиком в цехе три года. Внедрение бригадных форм организации труда, проведенная аттестация рабочих мест дали значительный эффект. Новая оснастка, более рациональная установка прессов значительно повысили производительность машины, однако здесь есть пока что неиспользованные резервы. За разработкой нами карточки аттестации уменьшено количество факторов и оценочных критериев рабочих мест против типовых рекомендаций.

В числе ближайших задач, стоящих перед нашей лабораторией, — разработка паспортов рабочих мест. В дальнейшем это дает возможность непосредственно перейти к человеку, который трудится на рабочем месте, то есть к персональным приемам и методам труда на уже аттестованном рабочем месте, и их описание и закрепление в соответствующих инструкциях.

В. ТРАХТ.

Л. КУЗЬКИНА.

УСПЕХ ЛЮБОГО НАЧИНАНИЯ обеспечивается лишь тогда, когда в нем участвует весь коллектив. Вот почему партийный комитет АМПО в своей практической деятельности стремится к тому, чтобы каждый труженник проникся сознанием необходимости рационализации рабочего места, активно приобщился к борьбе коллектива за повышение производительности труда, экономии материальных и трудовых ресурсов. Этому служат мероприятия воспитательного и организационного характера. Партком и администрация проводят конкурс на лучшее выполнение работ по сокращению числа рабочих мест на основе совершенствования технологического процесса, внедрения новой техники взамен устаревшей, улучшения организации производства и труда, совмещения профессий и т. д. Заслуживая на парткоме отчеты, коммунисты, обязательно интересуются, что же конкретно сделал каждый из них для внедрения в производство достижений научно-технического прогресса, успешного проведения аттестации рабочих мест. Вошли в практику нашей работы отчеты главного инженера о ходе работ по аттестации. Так, с июля 1984 года партком трижды заслушивал на своих заседаниях этот вопрос. А накануне этой важной кампании во всех партийных организациях объединения прошли партийные собрания с единой повесткой дня: «О задачах партийной организации в проведении работы по аттестации и рационализации рабочих мест. Ныне эта работа ведется на новом, более высоком качественном уровне. Специалисты заводской лаборатории HOT при ее проведении получают активную поддержку парткома, цеховых парторганизаций и партгрупп. По инициативе партийного комитета были проведены семинары — совещания с секретарями парторганизаций, партгруппами, председателями цехкомов и секретарями комсомольских бюро о их роли и месте в этой важной работе. Через многотиражную газету «Моторостроитель» на широком обсуждении были вынесены «Положение об аттестации», «Положение о материальном и моральном стимулировании», «Положение о смотроконкурсе», выпущен специальный агитационный плакат. Не стоит в стороне от этого дела и радиогазета. Сегодня можно сказать что аттестация рабочих мест положительно сказывается и на закреплении кадров на предприятии. Так, за 9 месяцев 1984 года при сокращении 68 рабочих мест в объединении высвобождено 100 человек. Этим людям пришлось перекалчивать себя. Ведь объединение сейчас испытывает необходимость в увеличении числа рабочих профессий связанных с обслуживанием нового автоматического и полуавтоматического оборудования, роботов и манипуляторов, станков с ЧПУ. Хочу подчеркнуть, что для успешного проведения комплекса работ по аттестации рабочих мест необходимо иметь службу, которая бы возглавила это непростое и хлопотное дело. Такая служба на многих предприятиях есть — это лаборатория HOT. Но надо сказать откровенно, что в последние годы несколько ослабло внимание к научной организации труда. Когда-то работников HOT отнесли к управленческому аппарату, и их ежегодно так активно сокращали, что от лабораторий на многих предприятиях мало что осталось. У нас в объединении служба HOT стабильно работает с 1965 года, к тому же два года назад мы укрепили ее грамотными специалистами, энтузиастами своего дела. Мы планируем и дальше развивать эту службу. Сложилось так, что по ряду вопросов, пропагандируя научную организацию труда, не только не имеют реальной возможности влиять на организацию труда в производстве, но даже свои труд организовать не могут. Думаю, что такое положение чревоугодно поправить, и думаем, что главную роль в этом должны сыграть партийные комитеты предприятий. Считаю необходимым подчеркнуть: сделано, в общем-то, немало, но мы понимаем, что это — этап, дальнейшее развитие не должно исходить из реальной оценки состояния дел. Моторостроителям предстоит выйти на новые рубежи в развитии производства, в соревновании за успешное выполнение встречных планов и социалистических обязательств, в основе которых — улучшение качественных показателей. Аттестация не заканчивается, наоборот, начинается самая кропотливая, повседневная работа, связанная с осуществлением на практике мероприятий по совершенствованию рабочих мест. При этом партком, руководство предприятия ставят задачи широкого внедрения технических обоснованных норм, высокопроизводительного оборудования и прогрессивных технологий, повышения коэффициента сменности работы оборудования, сокращения рабочих мест. Проще говоря мы только стоим на пороге очень важного и нужного дела. И выполнить его нам надо не только в сжатые сроки, но и с наибольшим эффектом — как моральным, так и экономическим.

Материалы подготовил В. СОКЛОВ.

ЧЕТКО ОПРЕДЕЛИТЬ ЗАДАЧИ

В РАБОТЕ ПО АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ значительное место отведено лаборатории научной организации труда и управления производством. И это не случайно. Хорошо известно, что успех дела решает четко отработанный система. Начиная эту работу, мы сразу распределили конкретные исполнители из технических служб за определенную группу цехов. Хочу подчеркнуть важность этого шага, так как приходилось на первых порах в буквальном смысле слова заставлять все задвижки службы заниматься по их мнению, «не своей» работой. У нас в лаборатории распорядились о создании в каждом цехе и отделе цеховых аттестационных комиссий и рабочих групп, составлен список организаторов этой работы. И мы имеем возможность оперативно влиять на ход проведения аттестации. В период аттестации были определены четкие сроки проведения работы. При этом мы выделяли несколько этапов. Первый этап — обследовались с 1 по 15 мая 1984 г. проводился в основном силами ООИЗ и лаборатории HOT. В этот период была разработана схема методическая и организационная подготовки. На этом этапе издали приказы о проведении инвентаризации, аттестации и рационализации рабочих мест, созданы аттестационные комиссии, проведен анализ имеющейся документации, изучены методические и руководящие материалы, выпущены положения о проведении аттестации и разработаны меры стимулирования этой работы. Начиная работу каждого этапа, мы четко определяли цели и задачи его проведения, сроки и исполнителей. Так, приступая к инвентаризации рабочих мест, мы поставили целью учесть все имеющиеся рабочие места в объединении и решить ряд последующих задач — присвоить каждому рабочему месту порядковый номер, нанести это рабочее место на планировку цеха, участка, обеспечить достоверную статистическую отчетность. Хочу остановиться на некоторых особенностях проведения инвентаризации: учет рабочих мест мы проводили одновременно со всех цехов и отделов; каждое рабочее место учитывали индивиду-

ально; определяя границы рабочего места, мы не оставляли незакрепленного оборудования и рабочих зон; основное оборудование и рабочие зоны учитывали только один раз, на каждое рабочее место составили карту учета, номера рабочих мест занесли на планировку; при определении количества рабочих мест учитывали все установленное оборудование входящее в зону рабочего места (включая оборудование, бездействующее в связи с неисправностью, ремонтом, модернизацией, отсутствием заготовки, а также находящееся в резерве и консервации), и оснастку (рабочий стел, верстаки). Не учитывали: станки производственного действия, за которыми нет закрепленных рабочих (переносные, наждачные и так далее), оборудование, находящееся на складе и в других местах хранения; оборудование закрепленное за участками производственного обучения рабочих, учащихся ПТУ и школ. Представляется необходимым, чтобы в дальнейшем при изменении количественных и качественных характеристик рабочих мест в карты учета

вносились соответствующие изменения и эти изменения фиксировались в карточке цеха и лабораторий HOT. Перед тем, как внедрить новое рабочее место, специалист лаборатории HOT с работниками соответствующих служб в обязательном порядке будет оценивать его уровень на соответствие современным требованиям. Сейчас, когда мы закончили этот этап аттестации (он у нас проходил с 15 июля по 1 октября), можно уверенно сказать, что цели и задачи, которые мы ставили, в основном выполнены. В настоящее время в объединении во всех подразделениях проводится оценка рабочих мест на их соответствие прогрессивным решениям. На этом этапе мы поставили себе целью: выявить лишние и неэффективные рабочие места, а также рабочие места на корпоративном уровне провести рационализацию и модернизацию для повышения их организационно-технического экономического уровня. Бланки карт аттестации рабочих мест у нас заготовлены на каждое рабочее место, как это предусмотрено типовой методикой, а по участкам (1 бланк на 30 рабочих мест),

что позволяет оценивать факторы и критерии в целом по участку, цеху и таким образом перейти в дальнейшем от аттестации отдельных рабочих мест к аттестации участковой карты. Свообразием нашей карты — аттестации рабочих мест является то, что мы заложили в ней удельный вес каждого фактора и оценочного критерия. Это позволило, на наш взгляд, в ходе аттестации единообразно подойти к оценке решающих факторов.

В определении удельного веса каждого фактора участвовали главные специалисты объединения. Кроме того, в разработанной нами методике аттестации уменьшено количество факторов и оценочных критериев рабочих мест против типовых рекомендаций. В числе ближайших задач, стоящих перед нашей лабораторией, — разработка паспортов рабочих мест. В дальнейшем это дает возможность непосредственно перейти к человеку, который трудится на рабочем месте, то есть к персональным приемам и методам труда на уже аттестованном рабочем месте, и их описание и закрепление в соответствующих инструкциях.



Здравствуйте, дорогие мои! Фекла Степановна Белокопитова, Анастасия Михайловна Давыденко, Лукерья Егоровна Давыдова, Дарья Кузьминична...

смотерл и долго стоял там, где валенки «варают». И вот теперь, честное слово, Лукерья Егоровна, я не могу представить Вас на этом месте. Здесь работали мужчины, причем не хилые...

меньше. На слете передовиков была, в аварии попадала, радовалась беспредельно, когда вместо «колесника» новенький «натик» получала. Чего только не случалось. Выручалю чувство высокой ответственности. Вот такой эпизод...

А еще вы умели ждать. Это одно из удивительнейших черт характера русской женщины. Ждать было кого. Из вашего села ушло на фронт 800 мужчин и две женщины: радистка Анна Васильевна Ладыгина и шофер Анна Николаевна Волкова...

Она плакала и проклинала тех, кто отпил пулю для ее Петра. Но выплакала, поднялась. Дети ждали еды, а с победой они не пришли в осиротевший дом кусок хлеба, стакан молока...

Теплится эта надежда и сейчас, хотя 40 лет прошло. Это и уловил в Ваших глазах, Фекла Степановна, затуманившихся слезой, когда Вы рассказывали о своем Петре. Да еще знаю, что до самого конца ждала моя мать нашего отца...

Всю войну проработала Настя на поле и ферме, а когда ей исполнилось 20, вынуждена на комбайнерю. И тридцать лет убирала хлеб, пока не вышла на пенсию. Рядом с ней трудились Маруся Гончаренко, штурвалали у нее, и Евдокия Тимофеевна Старкова...

Сейчас бензиновые моторы ни на тракторе, ни на комбайнах нет, а тогда — уж кому как повезет, кто как уберется. Если вот так расценивать, можно сказать, что Дарья Кузьминична Демидова повезло. Стунула ее рукоятка трактора по руке, не сломала, но до сих пор перед непогодой кость ноет...

«СВЕТЛЫЙ ПУТЬ». Завьяловский район. Выставка в музее. Более полувек назад в засушливой степи близ города Рубцовска начала действовать первая очередь Алексеевской оросительной системы...

«СЕЛЬСКАЯ НОВЬ». Шебалинский район. В ПОСЫЛКАХ — КНИГИ. Новую форму обслуживания внедрили работники датиза «Книжки» Заринского района. Не посредственно в магазинах по...

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ ПЛАНЕТА ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

«ЖЕЛАНИЕ ЖИТЬ МИРНО»

Со всех континентов

«США и Великобритания — это те страны, которые в наибольшей степени повинны в осложнении международной обстановки. Именно они пытаются свести на нет разрядку, всячески препятствуют оздоровлению политического климата в мире»...

он вместе с другими панифестскими организациями активно участвует в движении за ядерное разоружение. Сейчас в рядах этой кампании священники и студенты, рабочие и служащие. Более 300 тысяч людей объединило беспокоество за судьбу мира...

«Недавно вместе с другими участниками движения за разоружение я был в манифестации у военно-морской базы Барроу, маленького прибрежного городка на северо-западе Англии»...

Успехам в сельском хозяйстве страны способствует преобразование в жизнь курса НРПД на новоприобретенных мелкими крестьянскими хозяйствами. В настоящее время в Лаосе насчитывается более 2,500 сельскохозяйственных кооперативов...

Кланяюсь матерям

вспоминали не только то трудное время, но и свою молодость, которая была в это раз суровой сибирского мороза. Такая она выпала вашему поколению. И еще я не задавал лишних вопросов потому, что немало знаю о вас. Вы удивитесь: откуда? Ведь до этого не встречались ни разу!

«Дорогие мои... Эти слова написаны не потому, что все так пишется. Думаю, что имею право вас так называть, потому что не обличив, а судьбами своими вы похожи на мою мать, а она была похожа на вас. Мне она по-прежнему дорога, хотя и нет ее уже со мной, а значит, дороги мне и вы, судьба ваших детей, сбереженных вами в военные лихолетье для жизни»...

«Мы с Петром первые зашли в колхоз. Работала я дояркой восемнадцать лет, пока руки не ослабли». Эти слова из Вашего рассказа, Фекла Степановна. Я смотрел на Ваши руки, спокойно лежавшие на коленях, натруженные, в жугатах тяжелых вен, и вспоминал руки своей матери. Они были такими же. И вместе с пятью Вашими детьми я знаю, что могут сотворить эти руки, когда тебя, уже взрослого, имеющего своих детей, как будто ненароком поглядят по голове. Они творят чудо, волшебство, избавляют от горестей и тревог.

Вспоминать не только то трудное время, но и свою молодость, которая была в это раз суровой сибирского мороза. Такая она выпала вашему поколению. И еще я не задавал лишних вопросов потому, что немало знаю о вас. Вы удивитесь: откуда? Ведь до этого не встречались ни разу!

Франция

В ФАРВАТЕРЕ КУРСА «ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ»

ПАРИЖ (ТАСС). В Марселе завершился чрезвычайный съезд движения левых радикалов (ДЛР) — небольшой французской политической партии, входящей вместе с социалистами в нынешнее правительственное большинство. Делегаты обсудили политическую обстановку в стране и тактику на предстоящий предвыборный период.

Как отмечают обозреватели, ДЛР занимает сейчас важное стратегическое положение на французской политической арене. По их оценке, большинство делегатов съезда поддержали сдвиг партии и центру с целью сколачивания левоцентристской коалиции перед предстоящими в 1986 году парламентскими выборами.

«США и Великобритания — это те страны, которые в наибольшей степени повинны в осложнении международной обстановки. Именно они пытаются свести на нет разрядку, всячески препятствуют оздоровлению политического климата в мире»...

Япония



Тысячи стариков в Японии практически брошены на произвол судьбы. Как показывают опросы общественного мнения, большинство японцев боятся старости, не случайно поэтому, что на категорию японцев старше 50 лет приходится самое большое количество самоубийств.

НА СНИМКЕ: участниками манифестации протеста в Токио против чинимой политикой вращение ДЛР в отношении престарелых граждан Японии. Фото Диплант пресс — ТАСС.

Индия

ЗА ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА И ВЗАИМНОЙ ВЫГОДЫ

ДЕЛИ. (ТАСС). Премьер-министр Индия Раджив Ганди заявил о стремлении республики всемерно содействовать упрочению позиций и сплочению рядов движения неприсоединения. В интервью пакистанской газете «Доон» он указал, что его страна будет прилагать все усилия, чтобы движение неприсоединения играло активную роль в деле борьбы за мир, независимость, разоружение и социально-экономический прогресс.

Р. Ганди подробно остановился на вопросах, связанных с индийско-пакистанскими отношениями. Он выразил глубокую озабоченность поставками в Пакистан новейших вооружений, а также сообщениями о подготовке в этой стране к производству ядерной бомбы. В данной связи премьер-министр отметил, что Индия использует ядерную энергию исключительно в мирных целях.

США

РАСШИРЯЮТ МАСШТАБЫ НЕОБЪЯВЛЕННОЙ ВОЙНЫ

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Соединенные Штаты непрерывно расширяют масштабы необъявленной войны против демократического Афганистана. Как подчеркивает газета «Вашингтон пост», «секретная помощь, оказываемая Центральным разведывательным управлением афганским контррешоционерам, превратилась в самую крупную тайную операцию, осуществляемую США со времен вьетнамской войны».

Афганистан

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

ЛИССАБОН. Высокую оценку братской помощи Советского Союза афганскому народу дал генеральный секретарь ЦК Народно-демократической партии Афганистана. Председатель Революционного совета республики Бабрак Кармаль. Своеременная поддержка афганской революции Советским Союзом и другими социалистическими странами, отметил он в интервью португальской газете «Диариу ди Лижбоа», сыграла исторически важную роль в освобождении Афганистана от агрессии и защите глубоких преобразований в интересах народа.

А. ОСТАПОВ

СВОЙ ПРАЗДНИК ПРАЗДНУЕТ ЗИМА

Погода выдалась плохая, Осенний день внезапно...

Из ниоткуда, тихо, тихо В дрожащем кружеве...

СНЕГОПАД

Плутки на «ясно» пели, Да, наверно, невпопад...

Будто колокол звеня, И зовет, зовет в дорогу...

Г. СИЗИКОВ

Когда белые птицы Уносят на крыльях января...

Наши юбиляры

У ГАЗЕТЫ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Десять лет назад на ведущем предприятии Бийска...

Р Д О

СРЕДА 16 ЯНВАРЯ
БАРНАУЛ
6.40 — Для работников сельского хозяйства...

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА 16 ЯНВАРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика...

Мода-85

ДЛЯ ПРАЗДНИКА И БУДНЕЙ



Два дня проходило в Барнауле краевое совещание работников швейной подотрасли...

им были вручены Почетные грамоты, премии за отличную работу...

стилевое единство. Ведущими в одежде являются прямая силуэт и спортивный стиль...

ные уборы в форме мужских шляп. Среди костюмов наиболее актуальны классические, дополненные блузками...

Панорама Алтая

Алтайский район

ПОСЛЕ КАНИКУЛ — В НОВУЮ ШКОЛУ
1985 год начался для учащихся всех классов средней школы села Старая Белокуриха...

ЕСТЬ В СЕЛАХ УМЕЛЬЦЫ

Бережно хранят традиции народного творчества жители района. Сейчас в районном Доме культуры открыта выставка...

ХУДОЖНИКИ — УЧЕНИКАМ

Хороший новогодний подарок сделали любителям изобразительного искусства района художники края...

Панорама Алтая

Алтайский район

ПОСЛЕ КАНИКУЛ — В НОВУЮ ШКОЛУ
1985 год начался для учащихся всех классов средней школы села Старая Белокуриха...

ЕСТЬ В СЕЛАХ УМЕЛЬЦЫ

Бережно хранят традиции народного творчества жители района. Сейчас в районном Доме культуры открыта выставка...

ХУДОЖНИКИ — УЧЕНИКАМ

Хороший новогодний подарок сделали любителям изобразительного искусства района художники края...

Наши консультации

ПРАВО ХРАНИТЬ РУЖЬЁ

Для усиления борьбы с нарушениями правил приобретения, хранения и использования огнестрельного оружия...

ХУДОЖНИКИ — УЧЕНИКАМ

Хороший новогодний подарок сделали любителям изобразительного искусства района художники края...

ХУДОЖНИКИ — УЧЕНИКАМ

Хороший новогодний подарок сделали любителям изобразительного искусства района художники края...

Баскетбол

ВТОРОЙ РАЗ — В ПЕРВЫЙ КЛАСС

Несколько лет назад Барнаульцев в классе «А» республиканского баскетбола представляла команда «Труда»...

Панорама Алтая

Алтайский район

ПОСЛЕ КАНИКУЛ — В НОВУЮ ШКОЛУ
1985 год начался для учащихся всех классов средней школы села Старая Белокуриха...

ЕСТЬ В СЕЛАХ УМЕЛЬЦЫ

Бережно хранят традиции народного творчества жители района. Сейчас в районном Доме культуры открыта выставка...

ХУДОЖНИКИ — УЧЕНИКАМ

Хороший новогодний подарок сделали любителям изобразительного искусства района художники края...

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА 16 ЯНВАРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика...

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ

«ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ» — в 19-30, «ВАЛЕНТИНКИ» — в 19-30...

КИНО

«МИР», «СПАРТАК»

«МИР», «СПАРТАК» (в двух сериях) — в 9-30, 13, 16-30, 20-10...

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ

«ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ» — в 19-30, «ВАЛЕНТИНКИ» — в 19-30...

КИНО

«МИР», «СПАРТАК»

«МИР», «СПАРТАК» (в двух сериях) — в 9-30, 13, 16-30, 20-10...

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ

«ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ» — в 19-30, «ВАЛЕНТИНКИ» — в 19-30...

АЛТАЙСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

И. И. Ползунова И КРАЕВОЕ ПРАВЛЕНИЕ ВХО И. И. Менделеева

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, СОВХОЗОВ, КОЛХОЗОВ!

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ КОНТОРА «ПОДЗЕММЕТАЛЛОЗАЩИТА» заключает договоры на проведение изыскательских работ...

АЭРОФЛОТ

ВНИМАНИЮ АВИАПАССАЖИРОВ

ТОЛЬКО 23 ЯНВАРЯ и 1 ФЕВРАЛЯ выполняется дополнительный рейс 4241 по маршруту Барнаул — Новосибирск (Толмачёво)...

ПОГОДА

Сегодня днем по краю, по данным синоптиков, ожидается облачная, с прояснениями погода...

ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ

В РУБОВСКИЙ ТРЕСТ № 46, осуществляющий реконструкцию цеха производственного объединения Алтайский тракторный завод...

ФИАЛРОНИЯ

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

18 и 19 января ПОЮТ
Ансамбль «Московские зори» — в 18 и 20-30...

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ

«ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ» — в 19-30, «ВАЛЕНТИНКИ» — в 19-30...

КИНО

«МИР», «СПАРТАК»

«МИР», «СПАРТАК» (в двух сериях) — в 9-30, 13, 16-30, 20-10...

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ

«ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ» — в 19-30, «ВАЛЕНТИНКИ» — в 19-30...

КИНО

«МИР», «СПАРТАК»

«МИР», «СПАРТАК» (в двух сериях) — в 9-30, 13, 16-30, 20-10...