



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 12 (19150) • ВТОРНИК, 15 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 3 коп.

## К РУБЕЖАМ ПЯТИЛЕТКИ

Герой Социалистического Труда ткачиха Барнаульского хлопчатобумажного комбината Тамара Марковна Журавлева обязалась в завершающем году одиннадцатилетней пятилетки ежемесячно выполнять норму выработки на 106 процентов и сверх годового задания нарабатывать 68 тысяч погонных метров суровой ткани, при этом две смены отработать на скомбинированном сырье и материалах. Определяя свои рубежи, передавая ткачихам предостережения цели комплекс организационных и технических мер, способствующих повышению производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции; увеличению зоны обслуживания; рациональному использованию рабочего времени; повышению уровня профессионального мастерства, совершенствованию организации труда, освоению новых ткацких станков.

Высокие трудовые рубежи определили для себя коллективы завода транспортного машиностроения, цеха порошковой металлургии завода агрегатов, третьего цеха Рубцовского машиностроительного завода, бригады паяльщиц цеха № 2 АЗТЗ и другие. В разработку комплексных планов повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции, ускорения темпов научно-технического прогресса активное участие приняли инженерные и экономические службы предприятий. Это обеспечивает встречным планам экономическую объективность, гарантию выполнения. В обязательствах, принятых трудовыми коллективами и краем в целом на завершающей год пятилетки, ярко отражается забота трудящихся Алтай о реализации Государственного плана экономического и социального развития страны, утвержденного Верховным Советом СССР, их стремление интенсивно развивать экономику.

Надежным ориентиром в этой напряженной работе являются решения октябрьского (1984 г.) Пленума ЦК партии, речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС. «В плане, — подчеркнул К. У. Черненко, — сделан упор на интенсификацию общественного производства. За счет производительности труда имеется в виду получить почти весь прирост национального дохода и 95 процентов прироста промышленной продукции. А это означает, что наша экономика шаг за шагом приближается к такому этапу, когда весь прирост продукции в народном хозяйстве будет обеспечиваться за счет повышения производительности труда».

Сейчас важно и необходимо отобрать все лучшее, рожденное социалистическим соревнованием в предыдущие годы пятилетки, и поставить передовой опыт на службу экономике. В течение прошлого года партийные, профсоюзные организации, каждый трудовой коллектив решали конкретную задачу: добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и снизить себестоимость продукции дополнительно к заданию на 0,5 процента. Отрадно отметить, что большинство коллективов промышленности края с этой задачей справились успешно, а в наступившем году надо превзойти и эти рубежи.

На первый план выдвигается экономия материальных и энергетических ресурсов. Проработать не менее двух дней в году на дополнительно сэкономленных материалах, сырье и топливе — один из главных пунктов социалистических обязательств.

Сейчас, когда завершающий год пятилетки стремительно набирает темпы, необходимо, чтобы каждый участник соревнования имел полное представление о том, какими путями, средствами и методами будут выполнены заданные в обязательствах высокие показатели, что будет сделано для их перевыполнения. Именно такими требованиями руководствуются передовые рабочие и коллективы различных отраслей производства, принимая встречные планы на 1985 год.

Однако не везде дело обстоит именно так. В редакционной почте встречаются сигналы о том, что индивидуальные социалистические обязательства принимаются кое-где под копир-

ку. Почему это происходит? Отчасти потому, что иногда рабочему, бригаде трудно самостоятельно определить свой рубеж, так как они недостаточно информированы о том, что предстоит сделать в этом году их объединению, заводу, фабрике; отчасти потому что не правильно взяты за дело, с чего начать, как прийти на помощь партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители, специалисты. Важно, чтобы, принимая социальные обязательства, каждый рабочий руководствовался новым подходом к делу. Особенно это касается пунктов обязательств, предусматривающих повышение производительности труда и экономии материальных ресурсов. На каждом предприятии должен быть разработан четкий план практических действий по экономии и установлен строгий контроль за его выполнением.

Определяя рубежи на 1985 год, участники соревнования не могут забывать об обязательствах, принятых на одиннадцатилетнюю пятилетку в целом. Общая цель — выпорхнуть пятилетку досрочно, дать народному хозяйству страны на миллионы рублей дополнительной продукции. Путь к этому один — усиление интенсификации экономики на основе ускорения научно-технического прогресса. И тут нельзя рассчитывать только на передовые предприятия. Речь идет о том, чтобы активное участие в достижении намеченной цели принимал каждый производитель, каждый трудовой коллектив. Правильно поступают на заводе транспортного машиностроения, анализируя на каждом диспетчерском совещании оперативную обстановку в подразделениях. Здесь держат под контролем использование резервов, руководители и специалисты обязательно принимают к сведению замечания и предложения бригад, делают по ним практические выводы. Девизом трансмашевцев, уже год проработавших в условиях экономического эксперимента, стало требование: «От ритмичной работы предприятия — к ритмичности поставок». И результат налицо: в течение всего года предприятие на сто процентов выполняло поставки по договорам.

Сейчас, когда разворачивается работа по реализации планов и обязательств на 1985 год, особенно важно, чтобы вниманием руководителей и специалистов была охвачена каждая бригада на каждом производстве, чтобы инженерные и экономические службы создавали условия, побуждающие рабочих к творческому поиску. Одна из главных гарантий выполнения обязательств — инженерное и экономическое обеспечение.

Завершающий год пятилетки знаменателен тем, что десятки предприятий различных отраслей промышленности вступают в крупномасштабный экономический эксперимент, предусматривающий расширение прав и усиление ответственности за хозяйственные результаты. Коллективы этих предприятий необходимо с самого начала года подробно изучить опыт заводов «Трансмаш», проработавших год в условиях экономического эксперимента. Особое внимание необходимо обратить на стопроцентное выполнение заказов по договорам — одно из непереносимых условий улучшения хозяйственной деятельности.

Год 1985-й знаменателен как год активной подготовки к XXVII съезду КПСС. И начало этого года — время горячее, напряженное. Главное сейчас — не допускать раскаты, с первых дней войти в четкий, ударный трудовой ритм. Развернувшееся социалистическое соревнование за успешное завершение задания года и пятилетки требует высокой трудовой активности от всех и каждого. Партийные организации призваны идти до каждого рабочего места, всюду поддерживать высокий трудовой настрой. Мы определили свои рубежи, от нас зависит их достижение.

### К сведению делегатов и участников

#### XVI краевой межсоюзной конференции профсоюзов

XVI краевая межсоюзная конференция профсоюзов начинает работу 19 января с. г. с 9 часов утра в помещении краевого театра драмы.

#### Дело, которому служим

## ДАРИТЬ ЗДОРОВЬЕ И РАДОСТЬ

Дети, дети... И радость ее, и заботы, и смысл жизни. Не раз Валентина Васильевна Петракова предлагала более высокие посты — и здесь, в Белокурихе, и на южных курортах, в Подмосковье... А она наотрез отказывалась: «Из детского санатория нигде не пойду».

Да, ровно четырнадцать лет назад она не была столь категоричной. Даже наоборот: не хотела сюда ехать. После окончания медицинской проработала в Томске же несколько лет, а затем вернулась в свой институт — в ординатуру. Эздзе впервые узнала о том, что с конца 50-х годов сотрудников двух томских институтов — курологию и физиотерапию и кафедры госпитальной педиатрии медицинского — взяли шефство над детским санаторием «Белокуриха».

Вошло в обыкновение открывать это лечебное учреждение. В санаторий направлялись ребятами в возрасте 5 — 14 лет с огромной территорией — от Урала до Нурил. Под санаторий отвели небольшую деревянную домин. В него ввезли 23 кровати, потом к нему добавилось еще такое же здание. Стало уже 50 мест. Спуском в котельную санатория превратился в круглогодичный. С вводом новых пристроек росло число мест: 75, 100. Летом дети приезжали на 45 дней, зимой — на 60. С самого начала и по сей день все они без исключения получают сюда бесплатные путевки (за содержание ребенка здесь обходится государству в 220—230 рублей летом и до 300 рублей — зимой).

В конце 1970 года Валентина Владимировна Воронцова, главный врач детского санатория собралась уходить на пенсию — своей преемницей она рекомендовала Валентину Васильевну Петракову. В качестве довода перечисляла понаравнению с ней в молодом педиатре черты: любит детей, уже опытный врач, тянется к новому, энергичная, веселая, общительная, хороший организатор, справедливый, умеет ладить с людьми, активна в общественных делах...

Проходили дни в трудных раздумьях. Очень нелегко было принять окончательное решение. Появились настоятельные советы старших, уважаемых коллег.

Вот так в январе 1971 года она и приехала с семьей в Белокурику.

Ох, как же трудно далась ей первые месяцы работы в санатории! Семь лет он не ремонтировался, обветшал. Воду возили во флагах на одноплатном Серко. Один телефон... Старалась прежде всего сплотить коллектив, зачесть его творческим огоньком. Ушли случайные люди. Наглаживалась дисциплина. Креп костяк. Он и стал ей опорой и с годами разрастался. Как же они помогли ей — медсестры Валентина Николаевна Горяева (теперь отличник здравоохранения, председатель совета медсестер, кавалер ордена Дружбы народов), Валентина Михайловна Полякова (тоже отличник здравоохранения, народный заслуженный врач санатория Зинаида Леонтьевна Володина... Вливались с годами в коллектив новые люди, и теперь без них невозможно представить санаторий: так много они сделали для него — Илья Степанович Савельев, Людмила Владимировна Скороходова, Августа Николаевна Тырышкина, Тамара Ивановна Матвеева, Татьяна Ивановна Посекова, Зинаида Илларионовна Чокерова... Теперь-то все 150 сотрудников — как одна семья.

А начало дружбы в коллективе положили самый первый при Валентине Васильевне субботник — в апреле 1971 года.



## С ПОДЪЕМОМ, ЕДИНОДУШНО

- ♦ Выдвижение кандидатов в депутаты Советов продолжается
- ♦ С окружных предвыборных совещаний
- ♦ В Алтайской краевой избирательной комиссии.

Состоялось собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих Барнаульского вагоноремонтного завода. Трудящиеся этого предприятия единодушно выдвинули кандидатом в депутаты краевого Совета по избирательному округу № 48 секретаря краевого комитета КПСС **Владимира Васильевича Полюдиного**. Его назвал своим кандидатом в депутаты краевого Совета народных депутатов также коллектив Барнаульского фабрики валяной обуви.

Трудовые коллективы объединения Бийскпромдиза, Бийского котельного завода и совхоза «Майское утро» Целин-

ного района выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Бийскому избирательному округу № 150 тохаря Бийскпромдиза **Лидию Александровну Марьеву**. Она одной из первых на предприятии освоила токарные автоматы с числовым программным управлением, удачно коммунистического труда, за отличную работу награждена орденом «Знак Почета».

В Горном Алтае за его пределами известна марка ткацкой фабрики. Вчера ткачи на предвыборном собрании выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета республики председателем Горно-Алтайского облисполкома **Михаила**

**Васильевича Карамеева**. Его кандидатура была единодушно выдвинута и колхозниками колхоза имени Карла Маркса Онгудайского района, коллективом Усть-Канской средней школы Усть-Канского района.

На состоявшихся вчера в городе Губинском и Пospelинском окружных предвыборных совещаниях горячо, единодушно поддержано выдвижение кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР наладчика завода «Алтайсельмаш» **Александра Юрьевича Птицына** — по Губинскому городскому избирательному округу № 159 и председателя колхоза им. Ф. М. Гринько Шилуновского

района **Петра Степановича Войтюка** — по Пospelинскому избирательному округу № 158.

Вчера, 14 января, в Доме Советов под председательством А. Ф. Кабардина состоялось очередное заседание краевой избирательной комиссии.

Комиссия заслушала сообщение секретаря крайисполкома В. В. Гордеева об итогах проведенной в крае работы по образованию избирательных участков и участковых избирательных комиссий.

Члены комиссии заслушали и обсудили сообщение председателя Мамонтовского райисполкома **Н. М. Комарова** о ходе подготовки к предстоящим выборам.

Начальник краевого производственно-технического управ-

ления связи **Б. А. Левков**, заместитель заведующего организационно-инструкторским отделом крайисполкома **А. М. Фадеев** информировали комиссию об организации связи с окружными и участковыми избирательными комиссиями, а также об обеспечении своевременного изготовления и доставки участковым избирательным комиссиям бюллетеней по выборам в краевой Совет народных депутатов.

По рассмотренным вопросам приняты соответствующие решения.

На заседаниях комиссии присутствовали ответственные работники аппарата крайисполкома, его отделов и управлений, представители общественных организаций, печати, телевидения и радио.

### ЗИМОВКА СКОТА

### ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР

### ЗИМОВКА СКОТА

#### Правофланговые



Досрочно справилось со взятыми социалистическими обязательствами в прошлом году зверо доярки, которое возглавляет кандидат в члены ЦК КПСС, лауреат Государственной премии СССР **Мария Архиповна Голубева** из совхоза «Катунь».

И в нынешнем году передовики взяли хороший старт. Сейчас в стаде, которое они обслуживают, самые высокие нады. На снимке: **М. А. Голубева** (в центре) со своим звром. Бийский район.

Об опыте работы **Антонины Степановны** рассказала «молния», выпущенная в районе. Ее можно увидеть на всех фермах района.

**В. ЗАЙЦЕВ**, корр. «Алтайской правды», Целинный район.

#### РАССКАЗАЛА

##### «МОЛНИЯ»

Организовано ведут зимовку общественного скота животноводы района. Здесь широко используются меры морального и материального поощрения передовиков.

Шесть килограммов молока в сутки надаивает сейчас каждая корова доярка совхоза «Майское утро» Целинного района **А. С. Рыбава**. В прошлом году она подошла к трехтысячному рубежу, получила по 2914 килограммов продукции от каждого животного своей группы.

Об опыте работы **Антонины Степановны** рассказала «молния», выпущенная в районе. Ее можно увидеть на всех фермах района.

Сейчас передовая доярка включилась в социалистическое соревнование в честь 50-летия стахановского движения. Ее примеру последовали многие труженики ферм совхоза и района.

#### НАДОЙ —

#### 10 КИЛОГРАММОВ

Крепкие морозы не застали врасплох животноводов Самарского отделения совхоза «Рыбинский». Здесь очень тщательно были подготовлены к зиме скотные дворы, в достатке припасены грубые и сочные корма, внедрена и отлажена поточно-цеховая система содержания дойного стада. Сейчас в цехе раздоя доярки получают в среднем около 9 килограммов молока от коровы. А мастера машинного доения **В. И. Марушина** и **Е. К. Сергина** — по 10 килограммов.

**Н. КУНОВ**,

главный зоотехник совхоза «Рыбинский», Каменский район.

#### ЖИВОТНОВОД! ПОМНИ:

### В ОРГАНИЗОВАННОСТИ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Решающее значение для повышения отдачи животноводческих ферм в период зимовки общественного скота играет развитие социалистического соревнования. Партийные, профсоюзные комитеты хозяйств района должны поставить этот вопрос на ежедневный контроль. **НЕОБХОДИМО ОБЕСПЕЧИТЬ ГЛАСНОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ, ЗАДЕЙСТВОВАТЬ ВСЕ МЕРЫ МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ ПЕРЕДОВИКОВ**. Не должны оставаться в стороне и работники кормоцехов. От их добросовестной работы во многом зависит наращивание продуктивности скота.

Наряду с широкой пропагандой опыта передовых коллективов необходимо давать принципиальную оценку каждому случаю халатного, разгильдяйского отношения к порученному делу. **СТРОЖЕ СЛЕДУЕТ СПРАВЛЯТЬСЯ С НАРУШИТЕЛЯМИ ТРУДОВОЙ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**.

В основу социалистического соревнования на фермах края необходимо положить борьбу за выполнение плановых заданий первого квартала текущего года, всей пятилетки в целом. Для этого **ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ДОБИВАЙТЕСЬ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СОЗДАВАЙТЕ В КОЛЛЕКТИВАХ РАБОТНИКОВ ФЕРМ НАПРЯЖЕННЫЙ ТРУДОВОЙ НАСТРОЙ**.

**ОРГАНИЗОВАННОЕ ПРОВЕДЕНИЕ ЗИМОВКИ ОБЩЕСТВЕННОГО СКОТА — ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ ЖИВОТНОВОДОВ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ГОДА**. Этой задаче должна быть подчинена сейчас вся деятельность партийных, профсоюзных коллективов, всех руководителей хозяйств края.

#### ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ «АП»

### «КОГДА КОРМОЦЕХИ НЕ В ЧЕСТИ»

Под таким заголовком в № 273 «Алтайской правды» за 25 ноября прошлого года был опубликован материал, в котором критиковались хозяйств Угловского района за слабую работу по организации нормального функционирования животноводческих ферм на высших звеньях управления — в совхозах «Авангард», колхозе «Страна Советов», колхозе «Страна Советов». Здесь оплата рабочим кормоцехов поставлена в зависимость от производства продукции. Не работают кормоцехи в совхозах «За мир» и «Ленинский». Однако в последнюю очередь в эксплуатацию введена кормоцеховая служба управления сельского хозяйства Угловского района.

макро- и микроэлементами болтушки. За последние 300 тонн соломой обурована аммиаком.

Для улучшения работы кормоцехов доведены задания на повышение нормы кормов по договорам с колхозами и бригадами. В заключение договоры на обработку по 600 тонн соломой аммиаком в колхозе «Авангард» с 1 января приступило к этой работе.

Под контроль руководителей и специалистов хозяйства поставлены подвозка и отгрузка кормов и готовой продукции. Больше внимания уделяют кормоцеховому хозяйству управления сельского хозяйства Угловского района.

## В ДРУЖНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Комплексная животноводческая ферма № 4 колхоза «Путь к коммунизму» — одна из лучших в хозяйстве. С начала пятилетки ее коллектив идет с опережением плановых заданий по сохранению взрослого поголовья всех видов скота, получению приплода и производству животноводческой продукции.

На ферме около двух тысяч голов крупного рогатого скота, много яков, пятьсот лошадей, сто верблюдов. Вся эта масса скота размещена в одиннадцати гуртах и двух табунах, за которыми ухаживают 26 животноводов. Наибольшие результаты добился коллектив фермы в 1984 году. Здесь получено на каждые 100 животных по 78 телат, 68 жеребят. Задание по производству и сдаче государству мяса перевыполнено.

За производственными достижениями крепятся самоотверженный, добросовестный труд животноводов в нелегких природных — климатических условиях.

Взять хотя бы условия труда яководов, которые в любое время года, днем и ночью, в любую погоду находятся рядом с подопечными. Им сложнее, чем чабанам и скотникам, которые располагают стационарными стойками с теплыми кошарами, всеми удобствами труда и быта.

Когда навешиваются на затерянные в горах чабаныские стойки, встречает привычную картину: на видном месте в доме чабана или в красном уголке — стенд. На нем социалистические обязательства, распорядок дня на стойке, рацион кормления скота, рекомендации специалистов, экономические анализы достигнутых результатов коллектива, журналы. Непременный атрибут здесь — уголок животновода. Он оформляется в помощь так, чтобы на основе его можно было строить весь технологический процесс.

Совсем другие условия труда и быта у яководов, работ-

ников «подвижной» отрасли. У них не всегда есть возможность иметь такие уголки. Но на ферме каждый — и Уаткан Зейнолданов, и Саркитпай Нуртаданов, и Солтон Бигалевы и другие яководы, — как говорится, знает свой маневр. Почти до половины зимовки, в иные годы и всю зимовку содержат они стада в верховьях Жети-Тау, где выпадает большой снег на пастбищах. Когда животные уже не могут достать корм из-под затвердевшего снежного покрова, яководы перегоняют гурты в Чуйскую долину. Чтобы пережить тысячи животных на расстоянии 120 километров, требуется около двух недель.

Яководы фермы каждый год добиваются высоких результатов. Вот ветеран колхозного производства Уаткан Зейнолданов. С начала пятилетки он выростил своему хозяйству более 500 яков, 170 из них — сверхплановые. В 1984 году у него рекордные достижения: полностью сохранен гурт в 275 яков, от 130 маток получено 130 ячат.

Ударно трудятся и другие животноводы. Со своими личными обязательствами по сохранению поголовья, получению молодняка и производству говядины успешно справляются скотники Кулар Аспабитовы, Зухкыш Сагдиевы, другие работники.

Добиваются высоких результатов в выполнении производственных планов и обязательств этому коллективу животноводов помогают сплоченность, крепкая трудовая дисциплина, умелая организация труда в отгонном животноводстве.

Сейчас среди яководов, скотников и табушников, других работников фермы широко развернулось социалистическое соревнование за успешное проведение зимовки и выполнение плана и обязательств 1985 года и пятилетки.

**У. МУГАРАШЕВ**  
Каш-Агаский район, Горно-Алтайская а. о.

СВЯЗЬ С ЖИЗНЬЮ ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА СВЯЗЬ С ЖИЗНЬЮ

### ВОСПИТЫВАЯ УБЕЖДЕННОСТЬ

В постановлении июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС в числе главных средств партийного влияния отмечена устная пропаганда. Рекомендуется шире использовать ее возможности для достоверного, открытого разговора с людьми о волнующих их проблемах. Им телевидение, ни радио, ни газета не могут в полной мере заменить живого общения с эмоциональным человеком, готовым дать конкретный ответ на любой вопрос.

Стоящих мастерах устной пропаганды, активистах общества «Знание». Они по-разному ведут беседы по-разному и ими говорится. Есть много и проблемы. Там, где подходить к творческой работе творчески, ищут новые формы, принципиально подходит и оценка своей деятельности, видна активность общества. Этим и отличается высокоэффективный. В этом еще раз убеждают публикуемые материалы «Воспитывающая убежденность». «Какой лектор нужен совхозу?»

Привлечение районной организации общества «Знание» совместно с отделом пропаганды и агитации райкома партии разработали и реализуют целый ряд мероприятий по работе в свете требований июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС. Формировать у подрастающего поколения убежденность в правоте внешней и внутренней политики партии и правительства, воспитывать молодежь в духе интернационализма, верности советским идеалам — эту задачу лектор должен решать при каждой встрече со своими слушателями. И мы ищем для этого новые формы и методы работы.

Используем и время призыва молодого поколения в ряды Советской Армии. На торжественных вечерах выступают ветераны труда и войны. Их слова о долге советского воина западают в сердце каждого юноши, вступающего на службу. Приглашаются на вечера и молодые воины, выполняющие свой интернациональный долг в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане.

### УЧЕБА КАДРОВ

На курсах повышения квалификации партийных и советских работников при райкоме КПСС завершилась учеба секретарей партийных организаций школ. Слушатели изучили актуальные вопросы теории и политики КПСС, внутрипартийной жизни, организаторской и идеологической работы первичных партийных организаций в свете решения XXVI съезда КПСС, положений и выводов, содержащихся в докладах, выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко.

### КАКОЙ ЛЕКТОР НУЖЕН СОВХОЗУ?

Председатель бюро первичной организации общества «Знание» совхоза имени XXIV партсъезда Николай Николаевич Лебедев перевернул последнюю страницу — отчетный доклад закончен. После июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС многое сделано для того, чтобы активизировать лекционную пропаганду, повысить ее действительность, ее роль в формировании научного мировоззрения, активной жизненной позиции, высоких идеологических и нравственных качеств труженников совхоза. Прочитано 552 лекции, из них 352 по сельскохозяйственной тематике, налажена работа трех лекторов. Лекторы систематически участвуют в проведении единых политических мероприятий в коллективе животноводов совхоза. Неплохо организована учеба лекторских кадров. Бюро добилось регулярного проведения семинаров, где прослушиваются лекции с последующим их обсуждением.

Успехи есть. Но есть и недостатки. Например, когда проходила встреча лекторов, выяснилось, что далеко не все соответствуют этому званию. Интересный вопрос затронул лектор В. Н. Агафонов. На важнейших участках трудится много молодых людей, женщин. Учитываются ли их потребности? Слабо. За отчетный период было прочитано только три лекции по правдо- логической тематике. По вопросам физкультуры и спорта — ни одной. Больше внимания следует уделять пропаганде, военно- патристическому воспитанию. Особенно сегодня — в канун 40-летия Победы.

Надо донести до всех наших слушателей, что радость мира, обретенного в жестокой, смертельной войне с фашизмом, находится в наших руках, — сказал лектор П. С. Малинин. — Дисциплина, эффективный труд — гарантия могущества Родины, мира на земле. Чтобы лекция приносила пользу делу, она должна быть яркими по форме и глубокими по содержанию. Все ли они соответствуют этим требованиям? Увы, нет. Одна из причин заключается в том, что зачастую лекционный материал выше качества читаемых лекций. Другая причина — слабый учет запросов и интересов слушателей. Это беда и районных планов лекционной пропаганды.

Отчетно-выборное собрание первичной организации общества «Знание» в совхозе имени XXIV партсъезда прошло по-деловому. Намечены конкретные мероприятия по улучшению лекционной пропаганды, политико-воспитательной работы в коллективе.

Созданы и работают политические клубы старшекласников «Прометей» и «Орбита», клуб политинформаторов. Под руководством старших ребят с большим интересом изучают международную жизнь, а затем самостоятельно выступают перед своими товарищами с беседами и политинформациями. В Михайловской средней школе № 1 старшекласники

постоянно проходят выставки работ советских художников, посвященные подвигу советского народа в Великой Отечественной войне. Работники картинной галереи выступают с лекциями и беседами в трудовых коллективах, учебных заведениях.

Среди наиболее активных лекторов хочется в первую очередь назвать ветерана партии и Великой Отечественной войны Павла Петровича Николаева. Его можно увидеть и в школе, и в профтехучилище, и среди призывников... Слушатели долго находятся под впечатлением его лекций. Нередко обсуждают их и на следующий день, и через неделю — так Павел Петрович умеет заинтересовать, разбудить потребность анализировать обстановку в мире, политическую ситуацию в том или другом регионе.

Пример П. П. Николаева увлекает многих других лекторов, активизирует их работу. Старается работать в тесном контакте с учреждениями культуры. Традицией, например, стало проведение в районе конкурсов политического песни, работ агитбригад. Несколько лет работает районная картинная галерея, в стенах которой

Перед слушателями выступили секретари райкома КПСС А. Н. Невский, заведующие отделами райкома партии В. А. Сафронов, А. А. Прохорова, секретарь Горно-Алтайского обкома КПСС Б. К. Алушкин, заведующий отделом народного образования райисполкома В. Е. Сиромоха, секретари крайкома ВЛКСМ С. В. Кречетов, В. А. Тарасова, ответственные работники райкома партии, райисполкома, руководители краевых управлений, ведомств, хозяйств, ученые, преподаватели вузов.

### Плюс один процент СМОТР РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Алтайский крайовой совет НТО в начале прошлого года принял решение о проведении просмотра по изысканию и использованию резервов роста производительности труда на предприятиях края.

Разрабатывая условия просмотра, мы стремились подчеркнуть сложность подхода в работе по повышению производительности труда, так как практически трудно выделить какой-либо элемент производства или сферы деятельности, которые бы не оказывали со- ответствующего влияния на этот показатель. Сегодня можно с удовлетворением отметить, что трудовые коллективы — участники просмотра провели комплексный анализ резервов роста производительности труда. На основе данных анализа были выбраны направления повышения произ-водительности, разработаны внутрихозяйственные условия просмотра, которые наряду с охранением социалистических обязательств подразумевают, а также в личных творческих планах инженерно-технических работников.

Основным направлением изыскания резервов производственных резервов стали снижение трудоемкости продукции, совершенствование конструкций выпускаемых изделий, рациональное использование производственного оборудования и рабочего времени, применение коллективных форм организации труда.

На предприятиях, включенных в просмотр в прошлом году, было внедрено более тысячи мероприятий по повышению технического уровня производства, что позволило получить экономический эффект в сумме 13.668 млн. рублей. В ходе просмотра от работающих поступило 6.309 предложений, направленных на повышение производительности труда. Экономия составила 4,5 млн. рублей. Так, на Барнаульском котельном заводе внедрено за названный период 46 мероприятий по новой технике. За счет этого трудоемкость продукции снижена на 219,7 тыс. нормо-часов. В основе мероприятия — внедрение передовой технологии, автоматизация и механизация производства.

Большая работа была выполнена и по совершенствованию конструкций выпускаемых изделий, повышению их технического уровня, качества, надежности и технологичности. На Барнаульском станко-строительном заводе внедрено 11 новых линий, 428 прогрессивных технологических процесса, выполнено 142 мероприятия по новой технике, получено 1.662 млн. рублей экономии. На Алтайском вагоно-строительном заводе, работающем в условиях экономического эксперимента, осуществлено 43 мероприятия, экономия составила 152,2 тыс. рублей.

Большую роль в повышении производительности труда играет творческая активность инженерно-технических кадров, работающих по личным творческим планам, в которых

Смотря комиссия отметила положительную работу и наградила Почетными грамотами коллективы многих первичных организаций НТО, проявивших активное участие в смотре. Смотровая комиссия выражает уверенность, что в завершающем году пятилетия коллективы предприятий, участвующих в нем, еще более возрастает. Это будет способствовать более быстрому темпу роста производительности труда, успешному выполнению заданий и социалистических обязательств 1985 года и пятилетия в целом.

В. КРАЩЕНКО, корр. «Алтайской правды», Родинский район.

### Профсоюзная хроника

Состоялся XVI Горно-Алтайская областная межсоюзная конференция профсоюзов. На организационном пленуме председателем облбюро избран А. М. Чичиков, секретарем — Н. З. Арбанков, секретарем на общественных началах Е. В. Лорей — мотальщица Горно-Алтайской ткацкой фабрики.

В работе конференции принял участие и выступил секретарь крайсовпрофа А. Н. Ларичев.

### Спецвыпуск «АП» НА СЕЛЬСКИХ СТРОЙКАХ № 2

В наступающем году строители Хвойного района освоили более шести миллионов рублей. Неплохо показывают здесь добивается ПМК-28, постоянно переводящаяся с племзавода в генподряд. Особенно же эффективно трудится коллектив недавно организованной межколхозной производственной бригады. В спецвыпуске рассказывается об основных объектах, сданных строителями на селе, сообщается, что ими будет возведено в районе в этом году.

В отчетном номере анализируется работа ПМК-31. Говорится, что коллектив уже мешают выпустить в срок плановый задание. Вспомогательная дисциплина, недостатки в организации труда.

### Правофланговые

Отвечая на призыв Политбюро ЦК КПСС о достойной встрече XXVI съезда партии коллектив бригады ордена Дружбы народов производственного объединения международных перевозок грузов Советского Союза, в составе которого — Сударников коммунистического труда, членом КПСС Станиславом Александровичем Омогиным (на снимке), сегодня работает с 8 марта 1985 года.

Сам Станислав Николаевич проработал на предприятии 22 года сейчас он ведет большегрузный КАМАЗ. Опытный водитель постоянно опережает время, а боком календаре — апрель 1985 года.

Р. ПОДШИВАЛОВА, старший инженер отдела объединения Алтайавтотранс. Фото М. Стеклова.



### Проблемы сельской экономики

## ОТДАЧА «МАЛЫХ» ОТРАСЛЕЙ

Нашим более года назад не было двух отделений совхоза «Даниловский» было образовано новое, самостоятельное хозяйство — совхоз «Разумовский». И хотя, коточковатый, он занял чуть ли не половину производственных площадей «Даниловского», последние и сегодня — довольно крупное и сложное хозяйство. Уточним: хозяйство экономическое пока не самое крепкое в районе, но растущее, набирающее силу.

Определенную роль в этом играет развитие не только основных его отраслей — зерновой и животноводческой, но и отраслей «малых», отдача которых год от года становится все ощутимее, все весомее.

Возьмем для примера такой производственный участок, как внутрихозяйственное строительство, известный всем хозрасчет. Попадали даниловцы на удивительно возможную возможность упасть в меланжированную «штучку», они сегодня наверняка не имели бы того, что имеют. Многие производственные помещения, объекты соцкультбыта, жилье совхоз построил и строит в основном своими силами и из своего материала.

Возможность строить независимо от подрядчика и фондирования поставок строительных материалов появилась здесь с вводом в строй собственного кирпичного завода. Факт, весьма значительный, возросла с тридцати тысяч до полутора миллионов штук кирпича в год. Факт, весьма значительный и красноречивый.

Еще пример. Рядом с кирпичным заводом четыре года назад в том же «Даниловском» выросло еще одно, не менее нужное на селе подсобное предприятие — маслобойный завод. Его производство доведено уже до семисот центнеров

чистой продукции в год, а услуги даниловской маслобойни пользуются сегодня хозяйства и населения ближайших степных районов.

Здесь же и крупноручная — изобретение совхозных рационализаторов. Кости, по сути, все оборудование — и кирпичного завода и маслобойного цеха — тоже изготовлено и смонтировано руками местных умельцев.

И тут предприимчивость и дальновидность совхозного руководства обернулись беспорядочной и безуловной выгодой. Надо учесть, что раньше (а во многих хозяйствах еще сегодня) треть сорта семян подсолнечника шли в отходы основного производства, а если точнее, попросту терпелись, не находя применения. Сейчас из этого сырья стали получать доброе пищевое масло, жмых на корм скоту и лузу, которая используется в качестве ценного компонента при изготовлении и обжиге кирпича.

Но выигрывает не только это. Вот что говорит главный экономист «Даниловского» П. М. Кукса:

— Сочетание сельскохозяйственного производства с развитием подсобных предприятий и промыслов имеет историческую традицию и прямую необходимость, вытекающую из самой природы сельского хозяйства. Особенно это важно в наших сибирских условиях, где работы в растениеводстве рассчитаны на 200—210 дней, а осадочные пять — пять с половиной месяцев части работникам не находят дела.

Эти — во-первых, во-вторых, как-то доля в продукции земельного участка, в том числе переработки, и во многих случаях это необходимо делать непосредственно в хозяйстве, там, где эта продукция производится.

И, в-третьих, в какой бы зоне не было расположено хозяйство, почти всегда находится сырье для каких-то побочных производств. Например, местные строительные материалы, кирпич, или камыш, щиты и маты из которого требуются в строительстве, ошкуривание, другое местное сырье и его отходы.

В решениях XXVI съезда партии, в других директивных документах партии и правительства этому фактору дана принципиальная оценка, местным партийным, советским и хозяйственным органам предложено обеспечить развитие подсобных предприятий и промыслов.

Родинский район — один из тех, где решение данной проблемы поставлено, как говорится, в повестку дня, и в этом деле заметен уже весьма ощутимый сдвиг. Растут и расширяются производства строительных материалов, сегодня десять из четырех десятков жилищных хозяйств имеют собственные производственные участки, расширяется садоводство, расширяются посевы и растет производство масличных и крупяных культур.

Разное отношение к садам и пасакам. Если раньше во всех родинских хозяйствах были агрономы — садоводы, специализированные садоводческие бригады, то сейчас даже единица садовода не осталось. О садоводстве и садоводческой, механизированной труда в этой отрасли и речи не ведется. Почему это произошло?

Главный агроном Родинского райсельхозуправления А. С. Крайнев в этом вопросе открытое мнение высказывает так:

— Нет спроса, — говорит он. — В управлении сельского хозяйства дают справку: сегодня в Родинском районе около пяти тысяч гектаров садов и ягодников.

Уже к 1986 году эта площадь должна прирасти еще на полторы сотни гектаров. На первый взгляд, вроде бы все нормально: план есть, рост предусмотрен. Но гладко же лишь на бумаге, ибо предметом счета по-прежнему является гектар, а не его отдача. Таких расчетов нет не только на перспективу, но и на сегодняшний день. О продуктивности родинских садов и ягодников нет никаких данных. Урожай садов не учитывается. Как не учитываются спрос на продукцию, возможность ее переработки, реализации и т. д. А в результате — неразбериха, потери и в конечном счете — убыточность, на которую делается ссылка.

Вот к примеру, какая ситуация сложилась в районе. В подсобное хозяйство «Ярославский сад» в 1984 году не дал планового количества ранета. Чтобы не останавливать цех по производству сока, занулили сырье у населения и даже завозили яблоки из Чимента. А в соседнем совхозе «Первомайский сад» в 1984 году не дали планового полуторатонны погребов в саду. Ненорму убирать, нет сбыта. Подсобхозе взял, сколько захотел, а остальные пропало. В самом же «Ярославском» на 21 гектаре на хузах зимует обильная в том году черноплодная рябина. Не потому «зимует», что не смогли, не успели убирать, — никому не нужная рябина, садоводство, надо думать не только о гектаре, а прежде всего о том, что на этом гектаре разместить, чтобы он «работал», давал отдачу.

Целесообразность, хозяйским расчетом, а не чуткостью, не стремлением что-нибудь внедрить следовало бы руководствоваться при планировании.

Уже к 1986 году эта площадь должна прирасти еще на полторы сотни гектаров. На первый взгляд, вроде бы все нормально: план есть, рост предусмотрен. Но гладко же лишь на бумаге, ибо предметом счета по-прежнему является гектар, а не его отдача. Таких расчетов нет не только на перспективу, но и на сегодняшний день. О продуктивности родинских садов и ягодников нет никаких данных. Урожай садов не учитывается. Как не учитываются спрос на продукцию, возможность ее переработки, реализации и т. д. А в результате — неразбериха, потери и в конечном счете — убыточность, на которую делается ссылка.

Вот к примеру, какая ситуация сложилась в районе. В подсобное хозяйство «Ярославский сад» в 1984 году не дал планового количества ранета. Чтобы не останавливать цех по производству сока, занулили сырье у населения и даже завозили яблоки из Чимента. А в соседнем совхозе «Первомайский сад» в 1984 году не дали планового полуторатонны погребов в саду. Ненорму убирать, нет сбыта. Подсобхозе взял, сколько захотел, а остальные пропало. В самом же «Ярославском» на 21 гектаре на хузах зимует обильная в том году черноплодная рябина. Не потому «зимует», что не смогли, не успели убирать, — никому не нужная рябина, садоводство, надо думать не только о гектаре, а прежде всего о том, что на этом гектаре разместить, чтобы он «работал», давал отдачу.

Целесообразность, хозяйским расчетом, а не чуткостью, не стремлением что-нибудь внедрить следовало бы руководствоваться при планировании.

Уже к 1986 году эта площадь должна прирасти еще на полторы сотни гектаров. На первый взгляд, вроде бы все нормально: план есть, рост предусмотрен. Но гладко же лишь на бумаге, ибо предметом счета по-прежнему является гектар, а не его отдача. Таких расчетов нет не только на перспективу, но и на сегодняшний день. О продуктивности родинских садов и ягодников нет никаких данных. Урожай садов не учитывается. Как не учитываются спрос на продукцию, возможность ее переработки, реализации и т. д. А в результате — неразбериха, потери и в конечном счете — убыточность, на которую делается ссылка.

Целесообразность, хозяйским расчетом, а не чуткостью, не стремлением что-нибудь внедрить следовало бы руководствоваться при планировании.

Уже к 1986 году эта площадь должна прирасти еще на полторы сотни гектаров. На первый взгляд, вроде бы все нормально: план есть, рост предусмотрен. Но гладко же лишь на бумаге, ибо предметом счета по-прежнему является гектар, а не его отдача. Таких расчетов нет не только на перспективу, но и на сегодняшний день. О продуктивности родинских садов и ягодников нет никаких данных. Урожай садов не учитывается. Как не учитываются спрос на продукцию, возможность ее переработки, реализации и т. д. А в результате — неразбериха, потери и в конечном счете — убыточность, на которую делается ссылка.

А. КАЗАНОВ, председатель смотравой комиссии, кандидат экономических наук, доцент.

### Школа: шаги реформы

Продолжаем разговор о связи школы и базового предприятия (см. «Алтайскую правду» № 5 и 7).

Ставшая уже привычной для нас картина: с Рубцовского металлзавода № 2 к школьным мастерам подошли грузчики с заготовками. Старшекласники шумно и с явным удовольствием разгрузят его. Обратно на завод поведут готовые детали, которые ребята сделали своими руками. Таких деталей более двух десятков наименований, идут они на сборку довольно сложной машины — гидравлического пресса. Предназначен он для штамповки различных металлических изделий.

Ребята бывали на заводе, где им показывали гидравлический пресс. Видели сик, конусы, в действии и те валки, шпулицы и другие детали, которые вытискивали на станках в школьной механической мастерской по заводским чертежам. Сколько после такого посещения у

рублей. Куда пошли эти деньги? Приобрели оборудование для школьных мастеров. Купили музыкальные инструменты и радиоприемник. Часть денег израсходовали на организацию экскурсий в каникулы.

Соединение обучения с производственным трудом имеет большую педагогическую ценность. Ребята приобретают практические навыки, узнают цену трудовому рублю, бережно относятся к инструменту, оборудованию, школьному имуществу. Труд помогает им правильно ориентироваться в выборе будущей профессии, воспитать в себе дисциплинированность, ответственность.

Пятьдесят выпускников прошлого года получили удостоверение токаря второго разряда. Экзамены у ребят принимала комиссия из числа специалистов тракторного завода — нашего базового пред-

приятия. Понятно, что не все выпускники забрали для себя профессию токаря, хотя немало их сегодня можно встретить в механических цехах заводов города, особенно АТЗ. Не все становятся инженерами, техниками. Но трудовые навыки всегда пригодятся им в жизни. Самое же главное, производительный труд помог им выбрать профессию по душе.

Однако, несмотря на наличие неплохих мастеров, квалификация преподавателей и некоторых успехов в соединении обучения с производственным трудом, считая, что наше учебное заведение во многом еще не готово выполнить те требования, которые предъявляют основные направления реформы. Возьмем базу учебно-производственного центра в механической мастерской полтора десятка металлообрабатывающих станков. Самый «мо-

долой» из них — токарно-винторезный — выпуска 1969 года. Остальным — по возрасту падает уже лет. Таких станков давно уже нет на машиностроительных заводах.

Кроме всех прочих недостатков морально устаревшей техники, существенным, на наш взгляд, представляется и таковой: учащиеся, работая на столь древлом оборудовании, никоим образом не ощущают выдающихся достижений нашей страны в техническом прогрессе. В мастерских к тому же не хватает рабочих мест, не соблюдены нормы производственных площадей, нет санузла. Где же выход? Мы его видим в коренном изменении отношения базового предприятия к школе. Только он, тракторный завод, в состоянии помочь нам в оснащении учебных мастерских надлежащим образом.

Это не просто благожелание. Известные постановления партии и правительства о школьной реформе в равной степени обязывают и базовые предприятия заботиться о соединении обучения с производительным трудом. Новая Положения о базовых предприятиях средней общеобразовательной школы предусматривает, что базовое предприятие не дожидаясь решения вышестоящих хозяйственных органов, имеет право передавать школе оборудование для учебных мастерских, оказывая помощь в их ремонте и содержании.

Со стороны АТЗ пока никаких перемен не видно. Школа давно уже предлагает предприятию: мы готовы выполнять ваши заказы на изготовление несложных деталей для тракторов, успешно выполняем заказы на изготовление деталей для тракторных станков, готовы сотрудничать с таким заводом,

участвовать в изготовлении сложных машин. А нам отвечают примерно так: — Покупайте у нас металл, вывозите сами, оплачиваете. А мы у вас будем покупать готовые детали...

Условия заведомо для школы неприемлемые. Реальнее было бы сделать так: пусть школьные мастера будут производственным участком какого-то заводского цеха. В таком случае он будет заботиться о снабжении школьных мастерских заготовками, инструментом, вывозить сделанные руками учащихся детали.

Кстати, школьные мастера постоянно ощущают острую нехватку металлообрабатывающего инструмента. Купить его не просто. Как базовое предприятие АТЗ за счет средств, ассигнуемых на техническое обучение, обязан снабжать нас инструментом.

А. РАЗВИН, директор Рубцовской средней школы № 6.

# БЕЗ СОСЛОВИЙ ПЕРЕМЕН

Алтай: пятилетка культуры

# МЕСТО РАБОТЫ — КЛУБ

Более года назад наша газета начала большой разговор по проблемам подготовки и закрепления на селе кадров культурпросветителей. В нем приняли участие работники клубов, ученые, партийные работники, журналисты. Они делились опытом работы, высказывали предложения.

Сегодня мы завершаем разговор на эту тему.

Требования к содержанию, формам и методам культурпросветительской работы в последние годы возросли. Ведь сегодня работу Домов культуры, клубов, библиотек, музеев, парков культуры и отдыха нельзя строить без учета современного общеобразовательного и культурно-просветительского уровня населения. Да и изменилась организационная структура клубов — просветительских учреждений (централизация клубов, библиотек, создание культурно-спортивных комплексов) предполагает, в первую очередь, профессиональную грамотность, опыт и авторитет работников культуры.

Мы располагаем многочисленными примерами творческого труда сельских культурпросветителей. В апреле 1980 года переживает пору Некрасовской сельской библиотеки Славгородского района Софья Лазарева Буленок. И все эти годы увлеченно приваивает жителей села любовь к книге. Почти тридцать лет избирается она депутатом сельского Совета, около двадцати лет возглавляет партийную организацию.

Некрасовская библиотека носит звание «Библиотека отличной работы», все жители села — ее читатели, каждое библиотечное мероприятие (диспут, беседа, литературный вечер) — праздник для сельчан. Заслуженный работник культуры РСФСР Софья Лазарева Буленок награждена за свой труд орденом Ленина, медалью «За трудовые успехи», значком Министрства культуры СССР «За отличную работу».

Четырнадцать лет назад в Родинский районский Дом культуры приехала выпускница танцевального отделения культпросветучилища Людмила Поликарпова Бабич. И все ее трудовая деятельность с тех пор направлена на пропаганду хореографического искусства.

В ее танцевальном коллективе пять возрастных групп, объединяющих более ста человек. Высшей наградой для Людмилы Поликарповой было присвоение ансамблем «Зорюшки» звания народной. Она награждена значком Министрства культуры СССР «За отличную работу», ее портрет нарисован на районную доску Почета.

Широкая популярность в крае завоевали ансамбль Павловского РДК, ансамбль песни и танца «Сибирячки» Шипуновского РДК, ансамбль Ложкичского района, коллектив духовых оркестров Завьяловского, Залесовского и Смоленского РДК, оркестры народных инструментов Мамонтовского и Тюменцевского РДК, народные театры Волчихинского, Красногорского, Усть-Пристанского РДК и многие другие.

Успешная работа учреждений культуры находится в прямой зависимости от внимания к ним партийных, советских и хозяйственных органов, от личного участия руководителей в клубных массово-политических мероприятиях, от их умения организовать работу по профориентации будущих культурпросветителей.

В крае немало подлинных энтузиастов культуры, но проблема кадров сельских культурпросветителей остается по-прежнему актуальной, хотя база для их подготовки в крае создана. Культпросветители готовят Алтайский государственный институт культуры, культпросветительские училища. За годы десятилетия и одиннадцатой пятилетки эти учебные заведения подготовили более 2,5 тысячи специалистов для клубов и библиотек края.

Однако сегодня в клубах процент специалистов составляет всего 41, а в библиотеках — 54. Четвертая часть клубных работников меняется ежегодно, а только десятая их часть имеет высшее культурно-просветительское образование, а у 85 человек нет даже среднего. Закрепляемость молодых специалистов составляет 78 процентов. Более трех лет на одном месте работает только половина клубных работников.

Исходя из того, что учебные заведения культуры способны давать стабильный приток новых специалистов — культурпросветителей, перед местными органами культуры встает одна из важнейших задач: остановить миграцию специалистов культурпросветителей. Вот цифры для размышлений: на село за пять лет было направлено 324 выпускника АГИКа (факультет культурпросветителей), работает же менее 100 человек.

Каждого, кто вынужден покинуть село в поисках лучшей доли, даже в институт культуры. Но, как ни странно, районы крайне слабо используют эту возможность. На страницах газеты уже писалось о том, что в сельских домах культуры и клубах при общем недостатке специалистов особо остро ощущается нехватка руководителей хоровых, хореографических коллективов,

духовых, эстрадных оркестров и оркестров русских народных инструментов.

Если использовать внекурсный набор, систематически готовить резерв для учебных заведений культуры из числа учащихся музыкальных школ и школ искусств (их годовая выработка составляет 1.400 человек) и активистов художественной самодеятельности, тогда можно надеяться, что уже в ближайшем будущем в крае значительное количество получат хоровое, вокальное, хореографическое самодеятельное искусство. Но на деле положение не создается и не создается.

В чем причина и где выход из создавшегося положения? Нужно вести настоящую профориентационную работу среди одаренных детей, организовывать музыкальные школы, развивая музыкальные самодеятельные коллективы непосредственно в селе, привлекая к этому всех работников культуры района, и в первую очередь преподавателей музыкальных школ. Ведь именно потому, что у абитуриентов нет начального художественного образования, прием на отделения дирижирования, хореографии культурпросветительских училищ очень мал.

Дело, которому служишь

# ДАРИТЬ ЗДОРОВЬЕ И РАДОСТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Наметили на этот день и ремонтные работы, и укладку в штабеля пиломатериала, и работы по благоустройству. В то утро Валентина Васильевна очень волновалась: все ли придумано? И как же радовалась, когда вышли все. Это она считала и своей первой маленькой победой. Работали дружно, весело, сделали больше, чем намечали. И тогда-то впервые почувствовали себя единым коллективом. И дружба с того дня началась. И счет многочисленным субэпизодам, на которых уже не надо никого уговаривать выходить. Это теперь одна из их традиций. Совсем недавно, например, они завершили одно общее дело — помогли строителям доделать их междуэтажную плиту. Сам строитель в городе. Поработать в этом доме в выходные дни и вечерние часы приходили и те, кому жить не нужно, и те, кто знал, что квартиры здесь они не получат.

Таких совместных дел на счету коллектива много. Среди сотрудников выращивают для санатория картошку, овощи, собирают ягоды и дарят их членам коллектива. За последние три года остались на вечное хранение. Уже три таких знамен — за девять лет — стоят в ее кабинете. А самой Валентине Васильевне присвоены за эти годы звания «Отличник здравоохранения», «Ударник 11-й пятилетки», «Подарок первой категории».

Стол высоко оценивает труд коллектива прежде всего за широкое применение новейших методов диагностики и лечения. Каждый год приобретаются самые современные высокоэффективные приборы, аппараты, осваиваются новые методики. Если не хватало на

затяжной корпус, государственная комиссия поставила отличную оценку и в самом недалеком будущем. Чем и сами строители были немало удивлены.

В новом здании стали принимать в два с лишним раза больше детей: зимой — до 215, летом — до 240, а за год — до 1.350 (до его сдачи, например, в 1977 году здесь прошли курсы лечения 670 ребят). Каждый отряд получил изолированный блок самых различных помещений — для сна, игр, занятий, персонала.

Позже своими силами построили овощехранилище, бокс к гаражу, склад. Теперь мечтают о спортивном комплексе с бассейном, теплицей.

За минувшие годы пережили много трудностей, но немало и радости. Каждый отряд бы от вручения переходящих знамен за победы в соревнованиях среди санаторианцев Сибири и Дальнего Востока. Начиная с итогов за 1975 год, знамя это присваивается им ежегодно. Через каждые три года остается на вечное хранение. Уже три таких знамени — за девять лет — стоят в ее кабинете. А самой Валентине Васильевне присвоены за эти годы звания «Отличник здравоохранения», «Ударник 11-й пятилетки», «Подарок первой категории».

Стол высоко оценивает труд коллектива прежде всего за широкое применение новейших методов диагностики и лечения. Каждый год приобретаются самые современные высокоэффективные приборы, аппараты, осваиваются новые методики. Если не хватало на

покупку средств, выделенных министерством (за них немалые), выручает шофы — солидные предприятия.

Всех прибывающих в санаторий детей следуют углубленно, комплексно. Выписывая из санатория, дают подробные рекомендации по лечению, учредились по месту жительства. Эффективность лечения здесь очень высокая.

Как-то Валентина Васильевна, тщательно следящая за всем новым в своей области медицины, вдруг встревожилась: не отстала ли от жизни? И попросилась на курсы усовершенствования по кардиологии в Ленинград. Здесь за полтора месяца убедилась: нет, не отстала, уровень лечения и диагностики в санатории — самый современный. Это, однако, и привлекает сюда многочисленных гостей. Едут не только из родственных санаториев страны, но и иностранные коллеги. Только в последнее время принимали делегации из Франции, Чехословакии, ГДР, Монголии.

Гостей интересуют многие стороны жизни детского санатория, но особенно его научные связи (а они при Петруковской значительно расширились с Новосибирским институтом МН СССР...), научная организация труда. Часть различных данных, необходимых в лечебной практике, занесена на перфокарты ЭВМ. В кабинете дежурного врача установлены стелды с перечислением методов и средств

неотложной терапии при различных осложнениях. НОТ используется и при составлении почасовых графиков занятий, приема процедур, прогулок, согревающих и других мероприятий на целый год и на каждый месяц. Сводит все графики воедино главврач.

Многое делает бригадная организация труда. Каждый ребенок отряд обслуживает бригада, в которую входят врач, воспитатель, классный руководитель, медсестры. Разработаны комплексные требования к бригаде, закон чести сотрудника санатория. В бригаде — взаимозаменяемость. Медки владеют педагогическими знаниями, педагоги знают необходимые основы медицины. Учеба обязательна для всех: на курсах усовершенствования, различных семинарах... Валентина Васильевна использует все возможности, чтобы подучить сотрудников. Благодаря постоянной учебе каждый врач санатория владеет несколькими специальностями. Натружка у специалистов здесь выше, чем у коллег в других санаториях. И научную работу нужно вести. И общественных дел у каждого много. Но что характерно — текущие кадры здесь нет ни среди врачей, ни среди медсестер. Уже немало семей трудится здесь, целые династии образованных.

В начале каждого звезда де-

тей Валентина Васильевна собирает в зале весь персонал и представляет его детям и их родителям — врачам, медсестрам, повара, хозяйственников, отмечает заслуги каждого. Это сразу вызывает к ним уважительное отношение. Открыта рабочая столовая, где обеды дешевые, так как многие продукты для нее вырабатывают и заготавливают сами.

Большой трудоемкой стояло Валентине Васильевне строительство жилого дома для сотрудников санатория. Никто не выключал его в свои планы. Много потратила сил и нервов Петрукова, зато теперь душа на м-те: пол Петруков, 1983 год дом был сдан. Пятиэтажный на 98 квартир, со всеми городскими удобствами, бело-голубой, где городская красота в центре Белокурихи. А в планах у Валентины Васильевны и все го коллектива — часы досуга, выходные дни, праздники проводить вместе, в своем доме. Для этой части подвала отведены под клуб. В нем будут зал, помещения для работы различных кружков, и взрослых, и детских. Оформит все сами.

Коллективные праздники в санатории — многолетняя традиция. Появились свои энтузиасты и мастера по разработке их сценариев. И они проносят неизменно радость, насыщенный, неповторимый: посвящения в профессию, проводы в армию, юбилейные свадьбы, «крестный» День медицинского работника, День учителя... Славятся их конкурсы: «Умелый хозяин», кулиничные и другие. Уже многие годы «интереснейшим» никому не уступающей первенства на городских

выставках цветов, на туристских слетах, на слетах художественной самодельности... И во всем этом успехах участвует и Валентина Васильевна.

Но круг ее интересов, забот, дел выходит далеко за рамки детской санатория. Ее общественная активность, участие в школе и институте, комсомольской и партийной, много раз избирала ее секретарем комсомольской и партийной организации, а партбюро санатория она сейчас отвечает за работу с молодежью. В Белокурихе с 1973 года избирается в местный Совет, а вот уже два созыва — в районный. Совет не только депутат. В составе районной комиссии по здравоохранению обследует условия труда и быта механизаторов, животноводов, работу детских садов и учреждений торговли, оказание помощи инвалидам и участникам войны... В составе комиссий министерства, Комитета народного контроля СССР она изучала и оценивала работу детских санаториев в Кемеровской области, в Киргизии, Липецке...

Но главное ее дело, смысл жизни — детский санаторий. В него вложено много ее труда, сил, любви, сердца. И если ему требуется чья-то помощь, она вступает: «Заболел» Белокурихой!

Л. ПАРШУКОВА, корр. «Алтайской правды»

## ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ ПЛАНЕТА ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

### ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРОТИВ ДИКТАТУРЫ

БУЭНОС-АЙРЕС. (ТАСС). Неистовые репрессии, невиданное продвинутое в стране осажденное положение, другие драматические события — все это в последние дни привлекло внимание населения к проблеме демократии. Целью отрасли экономики находится в состоянии хронического застоя.

С изданием в Чили ширится движение за объединение различных слоев населения, оппозиционных режиму политических партий и организаций, пишет журнал. Сознал, что только единый фронт оппозиции может свергнуть ненавистную диктатуру, самые различные партии предпринимают попытки к объединению.

### НЕГРАМОТНОСТЬ В ИТАЛИИ

РИМ. (ТАСС). В Италии насчитывается 6 миллионов неграмотных, что составляет 13 проц. всего населения. Возраст более двух миллионов из них не превышает 55 лет. Об этом свидетельствуют результаты исследований, проведенного центрального институтом статистики.

Демократическая печать страны указывает, что главным причинами такого положения в Италии являются социальное неравенство, рост безработицы и нищеты. Не случайно основная масса неграмотных и малограмотных проживает в отсталом экономическом отношении Юге. Так, в области Кампаньи они составляют 32 проц. населения, а на острове Сицилия — 30 проц.

Чтобы помочь своим семьям хоть как-то свести концы с концами, многие дети прекращают посещать школы и устраиваются работать.

### Комментарий АПН

### «СИЛЬНАЯ ЕВРОПА» РАДИ СВЕРХСИЛЬНОЙ АМЕРИКИ

Соединенные Штаты предложили своим европейским союзникам участвовать в создании новой «крылатой ракеты». Создана ракета, задушенной под «доктрину Роджерса», говорит о подлинных агрессивных замыслах американских руководителей нанесение ударов в глубь территории стран Варшавского Договора, а тем, кто попытается их подтянуть, резервы к границам и превесит агрессия, в случае таковой, в самом ее начале. Это преследует не только эта цель. В не меньшей степени проект нового оружия и предложение западноевропейцам принять участие в его создании говорят о том, как Вашингтон намерен вконец строить свои отношения с союзниками.

Уже давно военные расходы Белого дома превзошли все разумные пределы. Они достигли уровня, за которым бюджетный дефицит угрожает раздвинуть американскую экономику. И американская администрация приходится выбирать: либо многомиллиардная программа «звездных войн», либо новые танки, ракеты, снаряды для европейского театра военных действий. Но она не хочет отказываться ни от того, ни от другого, и различия между желаемым и возможным, считает Вашингтон, должны заплатить западноевропейские налогоплательщики.

«Предстоящие годы», — предупреждает недавно своих коллег по блоку американский сенатор Уильям Фог, выступая на ассамблее НАТО, — США будут предприниматься отчаянные попытки ограничить расходы с целью умиротворить дефицит бюджета. Чрезвычайно важно для европейцев понять, сколь заинтересованы Соединенные Штаты в том, чтобы они (европейцы, — Н.С.) больше делали для своего блока».

Обеспокоенность Белого дома проблемой дефицита государственного бюджета не вызывает сомнений. Президент уже принял решение о сокращении более чем на 30 миллиардов долларов различных социальных программ. Что же касается военных расходов, то они тем не менее возрастут и превысят 300 миллиардов долларов. Сомнения европейские союзники вызывают слова о «благах», которые-де представит для них новый виток гонимых вооружений.

«Налицо явный раскол в блоке», — констатировали два английских парламентария, подготавливая доклад о политической ассамблеи в Брюсселе. Налицо кризис доверия западноевропейцев в отношении «старшего партнера» и его намерений, писал редактор американского журнала «Ю.С. Ньюс энд уорлд рипорт», совершивший поездку по Европе. Он приводит слова другого депутата британского парламента Джорджа Робертсона: «Всего лишь», — говорит Робертсон, — что без американцев нам не выжить. Однако теперь, как мне кажется, люди постепенно начинают думать, что этот вопрос можно ставить иначе, Американский

### Куба

При экономическом и техническом содействии Советского Союза на Кубе созданы крупные производственные мощности в текстильной промышленности. В настоящее время завершается строительство одного из объектов советско-кубинского сотрудничества в отрасли хлопкопрядильной фабрики «Баланс».



При экономическом и техническом содействии Советского Союза на Кубе созданы крупные производственные мощности в текстильной промышленности. В настоящее время завершается строительство одного из объектов советско-кубинского сотрудничества в отрасли хлопкопрядильной фабрики «Баланс». После ввода в строй всех мощностей предприятия будет выпускать 15 тысяч тонн высококачественной продукции в год. НА СНИМКЕ — в новом цехе. Фото Г. Надеждина, Фотохроника ТАСС.

### СОЛИДАРНОСТЬ РАСТЕТ

ЛОНДОН. Растет международная солидарность с английскими горняками, продолжающими мужественную борьбу против планов правительства закрыть десятки шахт и уволить по меньшей мере 20 тысяч шахтеров.

Здесь состоялась передача в фонд бастующих горняков чека на сумму 10 тысяч фунтов стерлингов. Эти средства были собраны членами профсоюза Афганистана в знак солидарности с забастовкой английских горняков. (ТАСС.)

### НАСЕЛЕНИЕ ЗЕМЛИ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). В начале 1985 года численность населения нашей планеты, согласно предварительным данным, превысила 4,8 млрд. человек. Эта цифра приводится в распространенном в штаб-квартире ООН докладе ее генерального секретаря о контроле за тенденциями и политикой в области народонаселения.

Как указывается в документе, средний возраст жителей развитых стран составляет 32 года, а Азии и Латинской Америки — 21 год. Сейчас темпы роста населения составляют 1,65 проц. в год. Иными словами, наблюдается спад по сравнению с 2 проц. в год в 1960-х годах. Однако этот спад неравномерен. Так, темпы роста населения в Африке составляют 3 проц., в Западной Азии — 2,9 проц., в Южной Азии и Латинской Америке — соответственно 2,1 и 2,4 проц. К концу XX века, как ожидается, численность населения планеты приблизится к 6,1 млрд. человек. Из них почти 80 проц. будут проживать в развивающихся странах.

В докладе указывается на тесную взаимосвязь между демографическими тенденциями и характером и темпами социального-экономического развития. Рост населения — один из факторов, способствующих сокращению валового внутреннего продукта на душу населения в развитых и развивающихся странах. В последние годы продолжал расти, а во многих развивающихся странах наблюдалось абсолютное снижение ВВП на душу населения. Как подчеркивается в документе, их плателем баланс продолжал ухудшаться, а увеличение расходов иностранной валюты на погашение задолженности в условиях сокращения помощи на цели развития усугубили их экономические трудности.

Н. СТРЕЛЬЦОВА, обозреватель АПН.

