ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 181 (19019) • СРЕДА, 8 АВГУСТА 1984 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 3 коп.

ГОРОД — СЕЛУ

В РАЗГАРЕ — лето. На селе полным ходом идет заготовка кормов для общественного животноводства, на бескрайних просторах Алтая начинается хлебоуборочная страда. Август напоминает земледельцам о необходимости умножить усилия, чтобы каждая ферма была обеспечена надежным запасом кормов, чтобы быстро и без потерь провести жатву, заготовить больше зерна высокого качества, выполнить обязательства по продаже хлеба, другой продукции. Огромные заботы, которыми живут в эти дни труженики села, в равной степени ложатся на трудовые коллективы предприятий промышленности и транспорта, поскольку всемерный подъем сельского хозяйства, реализация Продовольственной программы СССР — всенародная, общегосударственная задача.

В настоящее время нет такой отрасли индустрии, результаты деятельности которой в той или иной мере не влияли бы на развитие аграрной экономики. Особняком стоят предприятия сельскохозяйственного машиностроения. В текущей пятилетке сюда направлены крупные капиталовложения, они должны принести необходимую отдачу. К решению намеченных мероприятий по дальнейшему развитию сельскохозяйственного производства подключены и многие предприятия других отраслей. Почетные и ответственные заказы работников полей успешно выполняются многими трудовыми коллективами промышленных центров края. За истекшие семь месяцев четвертого года пятилетки колхозы и совхозы получили много новых тракторов, прицепных сельхозмашин, запасных частей, автомобильных покрышек, другой техники. Устаревшие машины заменяются более совершенными образцами, изготовленными с учетом научных достижений. Хлеборобы признательны производственному объединению АТЗ за поставку пахотных тракторов Т-4А, коллективу «Алтайсельмаша»—за новые прицепные машины. Вместе с тем земледельцы Алтая и Казахстана, других регионов страны имеют серьезные претензии к барнаульским машиностроителям, которые не всегда своевременно и нужного качества поставляют заказчикам моторы.

Надежная техника — верный помощник земледельца в борьбе за высокий урожай. Вот почему крайне важно, чтобы она всегда была отличного качества, выдерживала высокие нагрузки в сложных условиях эксплуатации. И то, что несколько ее видов удостоены государственного Знака качества, говорит о больших возможностях работников сельскохозяйственного машиностроения. Забота о высоком качестве техники для села, ее своевременных поставках колхозам и совхозам продиктована высокой ответственностью машиностроителей перед тружениками села, стоящими на переднем крае борьбы за дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства. Вот почему вопросы совершенствования технологии производства, освоения новых, более совершенных машин для села — надежных и маневренных в работе — должны всегда стоять в центре внимания специалистов, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Нельзя мириться с рекламациями и возвратами на доработку изготовленных на промышленных предприятиях тракторов, моторов, почвообрабатывающих машин. Исправление брака — это не только дополнительные внутризаводские затраты, но и драгоценное время, потерянное сельскими механизаторами в горячие дни страды. Объявить решительную борьбу браковделам, нарушителям технологической дисциплины — первостепенная задача всех хозяйственных руководителей, общественных организаций, трудовых коллективов.

В сельхозмашиностроении накоплен большой производственный потенциал, есть квалифицированные кадры, необходимые ресурсы. И чем активнее они будут приведены в действие, тем значительнее поднимется производительность труда, снизится себестоимость продукции, тем меньше будет сбоев в поставках машин для села, освоении образцов новой техники.

Эксплуатационная надежность техники обеспечивается не только заводом-изготовителем, но и ремонтным предприятием. Хорошо и своевременно отремонтированный узел, качественно реставрированная деталь — гарантия устойчивой работы в страдную пору. Заслуживает внимания в этом плане поучительный пример делового содружества двух объединений — моторостроительного и Алтайсельхозремонт, наладивших промышленную реставрацию коленчатых валов и ряда других деталей. Внедренное новшество дает значительный эффект, сокращает сроки и затраты на ремонт двигателей. Надо полагать, что найденный специалистами АМПО способ реставрации деталей найдет широкое применение на многих ремонтных заводах и в мастерских Сельхозтехники. От того, как будет налажен ремонт и обслуживание техники, во многом будет зависеть и бесперебойная работа тракторов, комбайнов, другой техники.

Предприятия сельхозмашиностроения многое делают для обеспечения запасными частями тракторов, двигателей, почвообрабатывающих машин, автомобилей. В нынешнем году поставка запчастей в колхозы и совхозы идет лучше, чем в предыдущие годы. Только в первом полугодии их отправлено на село сверх установленного плана на сотни тысяч рублей. Примечательно, что многие предприятия успешно выполняют планы не только по объему производства, но и по особо учитываемой номенклатуре. Вместе с тем отдельные заводы неоправданно нарушают договорные поставки, чем ставят в невыгодное положение своих партнеров. В число несостоятельных смежников чаще других попадает Барнаульский завод резиновых технических изделий, нередко срывающий отгрузку комплектующих и запасных деталей своим партнерам. Дело за тем, чтобы по примеру передовых предприятий края взять под особый контроль выполнение сельских заказов, развернуть социалистическое соревнование за их досрочное выполнение. Об этом должны позаботиться также те предприятия, где недовыполнен план по номенклатуре и особенно по так называемому именному перечню запасных частей.

ШИРОКИ и многообразны формы содружества города и села. В современных условиях шефская помощь хозяйствам приобретает особое значение. Им, как никогда прежде, нужна поддержка в создании крепкой материально-технической базы, в развитии социальной инфраструктуры, поскольку размах намеченных преобразований нередко превышает имеющиеся возможности колхозов и совхозов, а возросшие объемы сельскохозяйственных работ, их сезонный характер диктуют необходимость массового привлечения дополнительных рабочих. Словом, горожане призваны сегодня рука об руку с сельчанами активно решать как оперативные, так и долговременные задачи агропромышленного комплекса

Многие тысячи посланцев города трудятся сейчас на лугах и полях, показывая организованность и дисциплину в дни ударного месячника по заготовке кормов. Более тысячи рабочих и 40 транспортных единиц отправил на зеленую жатву Барнаул. Они вносят заметный вклад в пополнение кормового запаса для общественного животноводства. В то же время во многих трудовых коллективах, пославших людей на село, развернулась борьба за успешное выполнение производственных заданий меньшим составом. «За себя и за уехавшего на уборку товарища» — под таким девизом трудятся тысячи горожан.

Передовой опыт, накопленный в сфере сотрудничества города и села, станет тем ощутимее и плодотворнее, если предприятия станут неукоснительно выполнять возложенные на них задачи: вводить в строй кормоцехи, поставлять селу кормоприготовительное и животноводческое оборудование, отгружать запасные части к механизмам на фермах. К сожалению, подготовка кормоцехов к предстоящей зимовке скота оставляет желать лучшего, некоторые предприятия только приступают к этой важной работе. Неоправданно затягивается подготовка и отправка на село водителей автотранспорта, а ведь именно на них делается ставка в организации двухсменной работы на перевозке зерна. Важно, чтобы каждый горожанин, посланный на село, оставил в душе селянина доброе чувство, чтобы земледелец и животновод сказали посланцу города: «Спасибо!» И чем глубже, вдумчивее будет нацелена партийными организациями и хозяйственными руководителями деятельность трудовых коллективов на помощь селу, тем многограннее и ощутимее окрепнут связи города и деревни, тем крепче и надежнее станет союз Серпа и Молота.

КАЖДОМУ ХОЗЯЙСТВУ — ДОСТАТОК КОРМОВ

Спорятся дела на заготовке кормов у тружеников совхоза «Белоярский» Первомайского района. Есть в этом заслуга и ремонтников машинно - тракторной мастерской хозяйства, которые обеспечивают надежную работу техники.

На снимке: слесарь Г. Г. Гофферт и электросварщик И. Л. Франк (слева направо).

Фото А. Пальшина.

Первомайский район.

Актуальное интервью

Использовать опыт лучших

В последние дни локтевские кормозаготовители заметно снизили темпы работы. О том, как здесь собираются преодолеть отставание, что для этой цели предпринимается, рассказывает старший агроном по кормопроизводству райсельхозуправления Петр Петрович ПИЩИЩИН:

— Сначала скажу о причинах отставания. По правде говоря, их немало, но основная — это то, что некоторые руководители хозяйств правильно не сориентировались, не учли особенностей погоды. По сути дела, они пустили кормозаготовки на самотек. Касается это, прежде всего, совхоза «Локтевский», колхозов «Искра», «Память Ленина», «Полевод». Если в других хозяйствах района применяли маневр техникой, перебрасывали механизаторов на заготовку сенажа, витаминной травяной муки, то здесь, что называется, ждали у моря погоды. А в результате и в целом по району показатели снизились.

Об этом недавно шел серьезный разговор и на бюро райкома партии, и на заседании исполкома районного Совета народных депутатов. Были приняты конкретные меры для того, чтобы преодолеть допущенное отставание, тем более что осталось убрать только однолетние травы и провести второй укос многолетних трав на орошаемых участках.

Практика нынешней страды показала, что там, где к выделению кормопроизводства в самостоятельную отрасль, организации звеньев, работающих на коллективном подряде, отнеслись не формально, там и результаты труда лучше. Например, в колхозе «Заря» только за счет этих резервов удалось план по приготовлению витаминных гранул выполнить на 118 процентов, а темпы работы по сравнению с прошлым годом повысить в 2,5 раза. В то же время в колхозах имени Неверова, «Искра», в некоторых других хозяйствах даже технику не смогли подготовить к началу страды. Понадобилось специальное распоряжение райсельхозуправления, чтобы задействовать имеющиеся здесь рулонные пресс-подборщики, использовать метод активного вентилирования сена, который в районе успешно применялся и в прошлые годы.

Особое внимание нынче уделили качеству заготавливаемого корма. Решением совета РАПО за каждым хозяйством закреплены лица, ответственные за качество, из числа руководящих работников района, специалистов райсельхозуправления. А работники районной агрохимлаборатории постоянно берут корма на анализ. Такой неослабный контроль позволил хозяйствам района снизить влажность сенажной массы почти на 15 процентов по сравнению с прошлогодним показателем. Все заготовленное сено и сенаж относятся к первому и второму классам.

Совет РАПО оказал практическую помощь техникой, людьми тем хозяйствам, которые хронически отстают с первых дней страды. Усилено здесь и влияние партийных групп. Стремимся шире распространить опыт передовых колхозов «Страна Советов», имени Кирова, «Путь к коммунизму», лидирующих в социалистическом соревновании.

Все эти меры позволили сейчас вновь повысить темпы работы, а это значит, что задания, доведенные до района, будут выполнены. Животноводство получит надежный запас кормов.

Локтевский район.

Внимание: опыт!

КОМБАЙНЫ УБИРАЮТ КАМЫШ

Как известно, заготавливать камыш непросто, ведь он растет на болотах, и обычной техникой там не справиться. В совхозе «Урываевский» нашли выход, применив для этой цели два силосных гусеничных комбайна марки КСГ-3,2. Машина, ширина захвата жатки которой 3,2 метра, имеет вместительный бункер для измельченной массы. Наполнилась емкость, комбайн выходит на сухое место и вываливает корм в кузов грузовика. С помощью этих машин в хозяйстве заготовили пять тысяч центнеров зеленой массы.

И. МИКУРОВ,
корр. «Алтайской правды».
Панкрушихинский район.

Острый сигнал

А СЕНАЖНЫЕ БАШНИ ПУСТУЮТ

Хороший урожай кормовых культур вырастили в нынешнем году труженики колхоза имени Мичурина. Сегодня в хозяйстве убраны многолетние травы. Запасено немало сена и сенажа. Бригада кормозаготовителей, руководит которой коммунист Ю. П. Сафонкин, работая на единый наряд, использует каждую погожую минуту для пополнения запасов кормов.

Однако в колхозе не проявили должной заботы об их сохранности. На центральном кормоскладе хозяйства стоят две сенажные башни, в каждую из них можно заложить по девять тысяч центнеров сенажа. Ясно, что при хранении в башне качество кормов значительно лучше, чем при закладке их в земляные траншеи. Но вот уже два года башни эти не используются. Почему?

Председатель правления колхоза имени Мичурина Ю. А. Глазунов говорит, что в нынешних условиях практически закладывать сенаж в эти башни нельзя, потому что нет необходимой высокопроизводительной техники для оперативной уборки кормовых массивов. Когда строились эти сооружения, речь шла о том, что одновременно с завершением строительства в колхоз будут направлены четыре комбайна КСК-100. В краевых инстанциях вопрос был решен. Однако получилось так, что комбайны до колхоза не дошли. Сначала мичуринцам выделили один КСК-100, потом второй в разукомплектованном виде. Совет районного агропромышленного объединения распылил мощную технику по другим хозяйствам района, пошла она и туда, где вполне можно было обойтись без нее.

Тревожное положение с кормозаготовками и в спецхозе «Правдинский». Хозяйство оказалось не готово к заготовкам кормов в нынешних условиях. Скошенное на 250 гектарах сено неоднократно попадало под дождь. Когда выдавались погожие дни, здесь не смогли организовать работу на сенокосе и не вывезли с поля сено. В результате теряется значительное количество кормов. В спецхозе работает лишь одна установка для активного вентилирования сена. Здесь запасено всего лишь 17 процентов грубых кормов к плановому заданию.

Низки темпы кормозаготовок и в колхозе «Родина». Агрегат для приготовления витаминно-травяной муки здесь работает всего лишь полдня, в сутки готовится 70—100 центнеров гранул. Однако есть возможности вдвое увеличить выпуск этого ценного корма.

К сожалению, районное управление сельского хозяйства, совет агропромышленного объединения не предъявляют серьезной требовательности к руководителям хозяйств, где отстают с кормозаготовками.

В. ПОЛУНИН,
корр. «Алтайской правды».
Волчихинский район.

Пятилетку — досрочно

Почин балтийских корабелов, начавших социалистическое соревнование за досрочное завершение заданий пятилетки, находит горячую поддержку на промышленных предприятиях края. Изыскивая резервы производства, используя преимущества бригадной организации труда, коллективы берут повышенные обязательства, подкрепляя их конкретными делами.

С БОЛЬШИМ ЗАДЕЛОМ

Трудовые коллективы барнаульского производственного объединения «Химволокно» достойно несут ударную вахту в честь 40-летия Победы. Семимесячный план выполнен по всем технико-экономическим показателям, сверх плана реализовано продукции на 1.100 тысяч рублей, химических волокон и нитей выпущено сверх плана 970 тонн. Достигнут самый высокий показатель выполнения договорных поставок. В истекшие месяцы успешно осваивались новые производственные мощности на заводе синтетического волокна, увеличился выпуск продукции с прежних мощностей на штапельном производстве, в цехах целлофановом и товаров народного потребления.

На ударной трудовой вахте лидирует коллектив крутильно - ткацкого цеха капронового производства. Он из месяца в месяц выполняет установленные задания, выдает продукцию только высокого качества. Наилучших показателей здесь добилась созданная на базе крутильного участка бригада, возглавляемая В. А Филипповым. Коллектив работает с опережением графика, перевыполняет сменные задания меньшим составом. Тон в работе задает крутильщица комсомолка Татьяна Минакова.

На предприятии растет число передовиков, досрочно завершивших пятилетние задания. Недавно трудовые рапорты о завершении личных пятилеток сдали старейшая работница Л. И. Татаркина, операторы кручения Л. И. Зеленюк, М. М. Алькова, аппаратчики формования В. Н. Молчанов, В. В. Балашов, Г. К. Былин, аппаратчики вытяжки С. Н. Минаков, О. П. Воронин, резчица П. Е. Демченко и многие другие. Сейчас в числе правофланговых, перешагнувших пятилетний рубеж, свыше ста передовиков и новаторов производства.

ОТЛИЧНИКИ КАЧЕСТВА

В социалистическом соревновании за досрочное завершение пятилетки на Барнаульском шинном заводе идет впереди сборщик Александр Зиновьевич Мануйлов. Свою личную пятилетку передовой рабочий закончил еще в марте нынешнего года, на днях он завершил еще одно годовое задание. На лицевом счету передового сборщика почти шесть тысяч сверхплановых высококачественных покрышек. Вслед за ним идут сборщики Валерий Андреевич Пастухов, Владимир Дмитриевич Морозов и другие, все они трудятся по календарю завершающего года пятилетки.

На предприятии неуклонно растет отряд отличников качества, работающих на самоконтроле, слающих продукцию с первого предъявления. Недавно это высокое звание получили еще 29 новаторов производства. В числе их — браслетчица Л. Н. Максименко, сборщики Л. Н. Томилов, С. А. Стопкий и другие. Сейчас звание «Отличник качества» носят на заводе свыше 150 шинников.

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

Успешно выполняет взятые обязательства коллектив кузнечно - прессового цеха объединения Сибэнергомаш. Только в июле он изготовил и реализовал сверх плана продукции более чем на 20 тысяч рублей. Всю продукцию сдал по высшей категории качества.

В цехе свыше 70 процентов работающих трудятся по бригадному методу и коллективной оплате труда. Правофланговыми на ударной вахте идут бригады кузнецов, возглавляемые Н. Н. Марчуком и В. И. Витюком, опережающие график меньшим составом.

По-ударному трудятся многие бригадные коллективы производственного объединения Сибэнергомаш. С опережением графика идут бригады А. А. Балыбердина, В. Н. Давыдова, В. П. Чупина с прессово - термического участка, значительно перевыполнившие семимесячное задание.

П. ФЕДОРОВ.

ЭНЕРГОНАДЗОР СООБЩАЕТ:

За июль сэкономили от установленного лимита энергопотребления барнаульское производственное объединение «Химволокно» — 107 тысяч киловатт-часов, Алтайский коксохимический завод — 239, Бурлинский солепромысел — 37, Барнаульский вагоноремонтный завод — 46 тысяч киловатт-часов.

Энтузиасты пятилетки

МОНТЕР ВАЛЕРИЙ ОБУЩАК

Без электромонтера на производстве — никуда. В самом деле, четко работает электромонтер — четко действует и энергооборудование, значит, идет готовая продукция. Доволен человек за станком, спорится дело в его руках.

Об этом в свое время напомнил электромонтеру В. Г. Обущаку его шеф-наставник В. М. Рябов.

В то время Валерий Григорьевич только начинал свой трудовой путь. Учился по книгам, перенимал опыт старших. И уж если брался за ремонт, то делал все надежно, по-хозяйски. А сейчас и других останавливает, когда те стремятся наспех подлатать технику... «Норовишь побыстрее управиться, — комментирует он в таких случаях, — а ведь после такого «ремонта» мотор быстро опять выйдет из строя». Сейчас отношение к планово-предупредительному ремонту самое серьезное, об этом говорит хотя бы такой факт: от рабочих, обслуживающих оборудование, нет ни одной рекламации.

— Есть у кого поучиться, — говорит, имея в виду Обущака, бригадир, депутат горсовета В. А. Зверев. — Опять же бригадный метод работы каждого подтягивает.

Сейчас у Валерия Григорьевича Обущака пятый разряд, а пришел он с третьим: на пелую голову вырос в своем деле. Теперь он не только сам учится, но и другим дает уроки профессионального мастерства. И не только мастерства — рачительности, бережливости обучает своих товарищей В. Г. Обущак. Именно он подал пример, как надо бережно расходовать смазочные и обтирочные материалы, запасные части. Пытливый поиск и смекалка помогают Валерию Григорьевичу постоянно улучшать качество, сокращать сроки ремонтных работ.

— Наш труд, труд ремонтников, — рассказывает В. Г. Обущак, — трудно выразить в цифрах и процентах. Есть у нас, однако, другой ориентир: обеспечить выполнение напряженного производственного плана, а для этого нужна бесперебойная работа оборудования.

В. Г. Обущак в числе лучших людей Алтайского коксохимического завода удостоен звания «Ударник 11-й пятилетки».

И. ШКОЛАЕВ.

Энергопост «Алтайской правды»

КАКОЕ ЖЕ ЭТО ОБСЛУЖИВАНИЕ?

Нужды колхозов и совхозов призвана обслуживать районная организация Сельэнерго. Есть такая и в Тальменском районе (руководитель В. В. Жевляков). Но договорные работы по техническому обслуживанию и ремонту пусковой аппаратуры и электродвигателей, а также другие, выполняются только наполовину, часто с низким качеством. Графики монтажа и эксплуатации приборов систематически срываются. Директор предприятия Сельэнерго ссылается на то, что не хватает электриков. Но почему же те, что есть, не утруждают себя делом? И почему никто не призовет к порядку нарушителей дисциплины?

Много и других неурядиц, от которых неизбежны потери электроэнергии.

В. РУСАНОВ,
главный энергетик колхоза «Путь Октября».
Тальменский район.

Комментарий «Энергопоста «АП»: Разговор об отношении работников Тальменского Сельэнерго к обслуживанию энергетического оборудования имеет продолжение. Недавно энергетики колхоза «Путь Октября» обратились к В. В. Жевлякову с просьбой направить в хозяйство монтажную бригаду — надо готовить животноводческие помещения к зиме. В просьбе отказали. Или другой пример: сдаются в Сельэнерго на ремонт неисправные электродвигатели, но сохранность их никто не гарантирует. Неудивительно, что после ремонта двигатель попадает не к хозяину, а куда-то на сторону.

О том, какие порядки установились в Сельэнерго, говорит такой факт. Автомашины предприятия зачастую используются на побочных работах: подрабатывают на различных перевозках грузов. Между тем, случается, не на чем бывает выехать на ликвидацию аварий.

Работники Сельэнерго почему-то отказываются обслуживать индивидуальных абонентов электросети. Ответ на этот и другие вопросы хотелось бы услышать от руководителей объединения.

Идеологическая работа: связь с жизнью

КОЭФФИЦИЕНТ ВОСПИТАНИЯ

2. Азбука планерки

«...Быть малоактивным в общественной жизни — значит помогать прогульщикам, пьяницам, расхитителям, летунам...» (Из нравственно-трудового кодекса автоколонны 1247).

На самых видных местах висят красочные объявления: сегодня рабочее собрание. Мимо, будто не замечая, идут рабочие, служащие. Знакомая картина, не правда ли? Когда-то и в автоколонне 1247 было так. Большой актовый зал заполнялся едва ли на треть.

— Вопрос к начальникам отрядов, — на одной из идеологических планерок сказал начальник автоколонны В. Ю. Бауэр, — почему рабочие не ходят на собрания? Ваших сколько было? А ваших?

Некоторые в ответ пожимали плечами, кто-то пытался оправдаться: мол, объявление повесили, но...

— Товарищи, так не пойдет! — поддержал секретарь партбюро М. Х. Мельников. — Рабочее собрание — это важное мероприятие. Форма участия в управлении производством... Не говоря уже о том, что вам, руководителям, контакты с коллективом просто необходимы, ведь они помогают правильнее оценить обстановку. Это же азбука, товарищи!

Не в один день, конечно, но положение выправилось. Пришлось, правда, кое-кого из руководителей строго предупредить. Но на одном обеспечении посещаемости не остановились. Ведь можно отсидеть, зевая и поглядывая на часы, все собрание, а потом забыть все, что на нем говорилось. Чтобы такого не происходило, тщательнее стали готовить собрания, добиваться их действенности.

Не однажды мне слышать приходилось: «Выступать? Да что толку...». Это в коллективах, где собрания проводят для «галочки». В автоколонне 1247 сегодня большинство рабочих считают: выступить — значит помочь делу.

— А как же иначе? — говорит слесарь-моторист А. А. Болтовский. — Мало на сто процентов крутить «баранку» — за это нам деньги платят. Надо обо всем предприятии думать... Как, например, я мог не высказаться в поддержку нравственно-трудового кодекса? Ведь на собрании были и скептики. Надо было их убедить в необходимости нового дела...

В какое бы подразделение автобазы ни зашел — везде радует глаз хорошая наглядная агитация. Даже на кранбалках яркие, конкретные деловые лозунги. И все же среди множества прекрасно оформленных художником Виктором Пивнем стендов и плакатов особенно запомнился этот. «Ваше мнение» — написано крупными буквами. Рядом — почтовый ящик, куда рабочие и служащие автобазы опускают свои предложения. Собрания ведь бывают не каждый день. К руководителям предприятия пойдет не каждый. Опять же время... А так: написал, опустил, и можно не сомневаться — дойдет! Не останется без внимания!

Общественная активность тоже сама по себе не возникает, ее надо воспитывать. Терпеливо и тактично. «Ваше мнение» — это продолжение борьбы за действенность рабочих собраний.

Три раза в месяц собирает начальник автоколонны руководителей подразделений на «декадки». Одна из них — идеологическая. В чем их отличие? Во-первых, обсуждаемые вопросы. Приведу лишь некоторые: «Участие трудящихся в управлении производством — выражение подлинного демократизма социалистического строя». «Дисциплина и организованность — неотъемлемые черты социалистического уклада жизни»; «Социально - политическое и духовное развитие советского человека и задачи коллектива...». Во-вторых, повышенный партийный спрос. Руководитель на идеологической планерке уже не только спрашивает, но и отчитывается. Прямо — сам или косвенно — устами своих подчиненных. И если в каком-то подразделении недоработка, значит, есть в том и вина руководителя. Естественно, «краснеть» из-за кого-то вдвойне неприятно. И руководитель приложит все силы, чтобы выправить положение. В крайнем случае — вопрос выносится на партийное бюро. Но сейчас этого практически не случается. Механизм идеологической планерки действует четко.

— А с чего начинали? — с улыбкой вспоминает М. Х. Мельников. — Бывало, руководители не могли ответить на элементарные вопросы: сколько коммунистов и комсомольцев у них в коллективах? Сколько человек участвует в социалистическом соревновании? Кто выполнил в истекшем месяце его условия, а кто — нет? Сколько поступило жалоб и какие по ним были приняты меры? Что конкретно он, руководитель, сделал для оживления воспитательной работы в коллективе?

— И как же вышли из положения?

— Разработали специальный «табель отчета». Если заполнить все его графы, то можно составить довольно полное представление об уровне воспитательной работы в подразделении. Есть в табеле, например, такие графы: посещение пенсионеров и больных; поздравление по случаю юбилея или праздника... И, конечно, отведено место для конкретных предложений.

Табель отчета сильно помог. Ведь, чтобы заполнить его, руководители как минимум должны были изучить «белые пятна», до которых все как-то раньше руки не доходили. А как максимум — ликвидировать их. Решали задачу-максимум. Белых пятен в воспитательной работе стало гораздо меньше.

...Посреди асфальтированной территории автобазы четыре угрюмых человека молча шаркали метлами. Поглядывали на небо. Оно хмурилось темными облаками. Подметать под дождем — удовольствие из средних.

— Раньше как было, — прокомментировал Мельников, — пришел «под градусом» — с линии долой! Чем будет проштрафившийся заниматься дальше, руководителя, как правило, не интересовало. А тот шел догуливать... Теперь по-другому. Тоже снимаем с линии, и... метлу в руки. Или ремонтировать скаты.

«...Постоянно заботиться об укреплении семьи, нести ответственность перед обществом за воспитание своих детей...». (Из нравственно-трудового кодекса а/к № 1247).

— Этот пункт особенно нравится нашим женам, — улыбается заместитель начальника мастерской Евгений Усолкин, — моя жена даже унесла кодекс к себе на работу, подругам показать...

А как это действует, приведу пример. Жена Николая В. (назову его так) тоже читала этот пункт. Не думала, что когда-нибудь придется прибегнуть к его помощи, а пришлось. Запил муж. «Что ж ты делаешь, Коля? Ты ж погубишь себя... Вот и в кодексе вашем написано...» — «Мало ли где что написано!..» Пришлось обратиться в партком. Побеседовали с Николаем. Этого оказалось достаточно. Он все понял, все осознал. Кодекс теперь чтит. А в семье — совет да любовь.

Конечно, бывают случаи и с другим исходом. Но сегодня в коллективе борются за каждого. И «коэффициент воспитания» растет.

А. ГЕРАСИМОВ.
г. Барнаул.

Специалист ставит проблему

РАБОТА ДЛЯ СОЦИОЛОГА

Главной фигурой на производстве выступает человек — основной элемент производительных сил, а все остальное существует и функционирует как дополнение к нему. Когда это не учитывается, возникают издержки и просчеты. Или взять функциональные обязанности разных служб. Разработанный на предприятии стандарт четко определяет сферу деятельности каждого подразделения: экономист занимается экономикой, нормировщик — нормированием, бухгалтер — учетом, и так далее. Однако на предприятии нет службы, которая занималась бы непосредственно человеком, коллективом. Между тем надобность в ней давно назрела. Такой службой могли бы стать социологическая группа, лаборатория, отдел. Дело не в названии, а в сути.

Словом, пора поднять на предприятиях на должный уровень заводскую социологию. Она призвана вписаться в самую суть производства, решать через человека проблемы повышения производительности труда, его организации, качества, экономики и т. д. Если ограничиваться изучением влияния функциональной музыки, анкетным опросом, выявлением потенциальной текучести кадров и тому подобным, то это значит проходить мимо главных задач, мало оказывать пользы производству.

Недооценка социологической службы ощущается особенно остро в настоящее время, когда осуществляется активный переход на бригадные формы организации труда. Уже сегодня бригады создали реальную возможность превратить первичные производственные ячейки в крепко спаянные рабочие коллективы. А что значит решить проблему низового коллектива? Это значит — повышать интенсивность производства, успешнее решать его нравственные проблемы, бытовые и другие аспекты деятельности трудящихся, и, в частности, такой актуальный, как воспитание социалистической дисциплины труда. Опыт показал: там, где бригады созданы после соответствующей подготовки, порядок во всем поддерживается самими членами коллектива. Формированием таких коллективов призваны деятельней заниматься социологи, а помогать им должны нормировщики, экономисты, бухгалтеры и прочие соответствующие службы.

Формирование бригадных коллективов требует коренной перестройки стиля организации труда и управления производством в первичных производственных звеньях. Мы должны рассматривать бригаду не в том ее понимании, в каком она рассматривалась в прошлом, когда бригады не затрагивали, да и не требовали перестройки производства, особенно его организационной и управленческой части. Сейчас эти коллективы призваны решать иную, качественно новую задачу.

Сошлемся на конкретные примеры из практики социологов нашего объединения. При проведении исследований мы ставили целью подтвердить не только экономическую, но и социальную целесообразность внедрения бригадной организации труда на отдельных участках. Для сравнительного анализа были взяты данные группы на разных ступенях формирования бригад. К примеру, на участке крышки партера шестерен в цехе М-8 коллектив участка находился на подготовительной стадии перехода на бригадную форму организации и оплаты труда. Вторая группа с участка передней опоры цеха М-4 имела незначительный стаж, и, наконец, третья группа (участок корпуса регулятора насоса из цеха М-5) — коллектив с большим стажем работы по бригадному методу.

Исследования показали, что в третьей группе — бригаде В. А. Плехова все работники хорошо понимают свои задачи, видят смысл коллективной организации, свое место в бригаде. И заработок здесь распределяется по КТУ. Отсюда — здоровая атмосфера, хороший психологический климат. Конфликтов не возникает, работа спорится. И, наоборот, там, где каждый привык работать «на самого себя», нисколько не задумываясь, как трудится рядом товарищ, там и конечный результат намного ниже. Даже в подготовительной стадии организации бригады люди работают дружнее, ответственность за общее дело повышается. В ходе исследования выявился и другой важный фактор: здесь люди лучше знают профессиональные качества друг друга, и проявить их в коллективном труде возможностей, естественно, больше. А это создает основу для перехода от индивидуальной сдельщины к коллективным методам и формам организации труда. Такой переход требует не только соответствующих усилий, но и глубокого переосмысления. И тут свое слово могут сказать социологи.

Спросят, а кто же мешает заводским социологам заниматься исследованиями человековедческих проблем? Никто, но опять же никем такая задача не ставится. Дело в том, что заводские социологи варятся в собственном соку, никаких методических указаний они не получают, поскольку в министерствах социологических служб нет. Вот и включают их то в кадровые, то в трудовые, то в нотовские службы или вообще оставляют беспризорными. Отсюда — и мизерная отдача: социологов используют на любом подвате, а заниматься своим делом им некогда.

Многие предприятия привлекают социологов со стороны — из научных учреждений, однако эффекта такие разработки дают мало. Дело в том, что ученые со стороны плохо знают заводские проблемы, имеют о них общее или абстрактное представление. Поэтому связь научной социологии с производством, считаем, должна осуществляться только через заводскую социологию. Именно ей следует отдавать предпочтение при выборе темы исследования. Об этом, между прочим, говорят и сами представители научной социологии. Тогда деньги, которые сейчас выплачивает предприятие за исследования институтам, окупятся в полной мере. Связь научной социологии с производством через заводскую социологию — вот, на наш взгляд, оптимальный вариант, открывающий широкую перспективу. При такой постановке дела выиграли бы и научная социология, и производство, ибо исследования проводились бы не ради исследований, как это часто бывает сейчас, а ради получения практических результатов. Ведь для заводского социолога важно не только обобщить, сделать вывод, дать рекомендации, но и добиться конечных результатов: воплотить идею в действительность, увидеть плоды своего труда. Исследования же, проводимые научными учреждениями, как правило, носят эпизодический характер. Причем после обсуждения рекомендаций взаимоотношения исполнителя и заказчика прекращаются.

С другой стороны, воздействие научной социологии на производство через заводскую социологию выдвигает перед руководством предприятия потребность иметь работоспособную социологическую службу с соответствующим статусом и рангом. При такой постановке вопроса заводская социология обретет настоящие права гражданства и перестанет ютиться на задворках.

П. БЕРЕЗИКОВ, О. СЕРГЕЕВА,
социологи Алтайского моторостроительного объединения.

ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

Выпускник профтехучилища приходит на производство. Чем лучше он подготовлен к самостоятельной работе, к творческому труду, тем весомее отдача его труда в коллективе. Именно поэтому уже за учебной партой мы стремимся приобщить будущих рабочих к техническому творчеству. В настоящее время, по существу, во всех училищах созданы первичные организации ВОИР, которые объединяют свыше 20.000 учащихся и работников системы. В самое ближайшее время в многочисленную армию воиров вольются еще шесть тысяч человек.

Над какими же проблемами работают рационализаторы профтехучилищ? Это и совершенствование материальной базы, создание эффективных учебно-наглядных пособий, совершенствование оборудования и экономия материальных ресурсов. Многие предложения новаторов, внедренные в производство, дают заметный эффект. Например, в Тальменском СПТУ-4 для обучения механизаторов в начальном периоде применено устройство для тренажа, что позволило более рационально использовать учебную технику, экономить топливо. В ряде училищ разработаны приборы и устройства для контроля работы освещения, защиты электрооборудования при нарушенных режимах работы.

И там, где налажены прочные связи с предприятиями, где осуществляется плодотворное сотрудничество, там налицо завидные результаты. В ГПТУ-35 Барнаула буквально каждая учебная группа имеет свой план работы по техническому творчеству, включая беседы и практические занятия. Учащиеся во время практики на заводах шинном, резиновых технических изделий, ТЭЦ-3, в соавторстве с шефами подают и внедряют рационализаторские предложения. Итоги работы подводятся на научно-технических конференциях по обширной программе, которым сопутствуют конкурсы и выставки технического творчества. Базовые предприятия выделяют деньги на поощрение лучших юных рационализаторов.

Еще пример. В ГПТУ-37 завода «Трансмаш» хорошо налажена работа школы молодого рационализатора, заслуга в этом заводского совета ВОИР. Большую и кропотливую работу по моделированию роботов-манипуляторов проводят в ВСПТУ-1 Алтайского моторостроительного объединения. Здесь учащиеся сами разрабатывают отдельные узлы, представляют свои работы на ВДНХ СССР.

Тут нельзя умолчать о том, что экономия от внедрения рационализаторских предложений учащихся не всегда подсчитывается. Взять ГПТУ-9 Рубцовска. Базовым для него является завод «Алтайсельмаш». У ребят большая тяга к техническому творчеству, однако шефы мало проявляют к нему интереса, не поддерживают тесных связей. Надо полагать, в ходе перестройки учебного процесса в профессиональной школе проблемы изобретательства и рационализации учащихся займут надлежащее место в производственных связях училищ и базовых предприятий.

Е. ДЕВКИН,
председатель объединенного совета ВОИР краевого управления профтехобразования.

Стройка Коксохима

АККОРД НА ГАЛЕРЕЕ

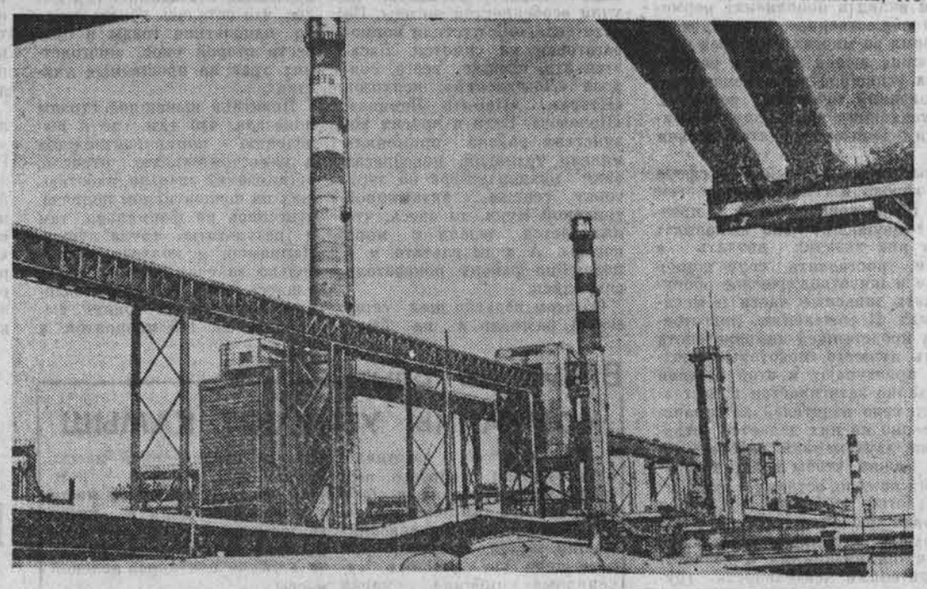
Установить свыше семидесяти тонн металлоконструкций на галерее тракта подачи шихты от пятой перегрузочной станции до отделения дробления закрытого склада угля и передать галерею в ведение коксохиммонтажников — такое задание было комсомольско - молодежному коллективу Геннадия Горбунова из Сибстальконструкции.

Ударно работали по аккордному наряду стальмонтажники. Успели собрать из железобетонных плит полы галереи, из сэндвичей — стены, из профнастила — крышу. Дорожили каждой минутой. На помощь пришли профессиональная сноровка, высшие разряды, не одна смежная специальность. Ловко все получалось у сварщика Алексея Сушкова, бывалых монтажников Николая Головина, Владимира Квасова, Виктора Шнайдера. На них брали равнение и остальные. Семидесятипятиметровая воздушная дистанция преодолена в срок.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

НА СНИМКАХ: члены коллектива Г. Горбунова (бригадир справа); в сборку этих конструкций вложен труд и стальмонтажников.

Фото Е. Налимова.



Строительство: передовой опыт

ОПАЛУБКА-КУДЕСНИЦА

Из всех работ при возведении монолитных конструкций наиболее трудоемкими являются опалубочные. Затраты на них составляют до 45 процентов всего объема работ на кубометр железобетона.

В практике известно много типов опалубки. Из традиционных самая древняя — деревянная. Затем появилась металлическая инвентарная, сборно-разборная (типа «Монолит»), опалубка разового применения — неизвлекаемая, скользящая и, наконец, блочно-переставная многократного применения.

При существующей системе оснащения строительства опалубкой, инвентарем, различными приспособлениями, несложными механизмами требуются значительные затраты в связи с их низкими унификацией и универсальностью. Практика возведения сложных объектов с большим объемом монолитных работ, например, угольной башни первой и второй коксовых батарей Алтайского коксохимического завода, показала, что применение сборно-разборных типов опалубки усложняет весь технологический процесс строительства. Кроме того, сокращается полезное рабочее время монтажных кранов, бетононасосов и бетоноукладчиков, транспорта, затрудняется применение пространственных арматурных каркасов.

Блочная опалубка наиболее прогрессивная, позволяет широко использовать пространственные арматурные каркасы. Но первые типы опалубки были сложны и требовали дополнительно целого ряда приспособлений. Главный же недостаток заключался в том, что они не были универсальными, исключали возможность переналадки. Стройке нужна была простая, унифицированная и универсальная опалубка.

Такая опалубка была разработана в 1976 году у наших соседей в Казахстане институтом Казоргтехстрой. Она получила распространение под именем ее основного создателя — опалубка Загороднева. В основе ее принцип детской игры «Конструктор», когда из отдельных элементов можно собирать различные фигуры. Особенность переналаживаемой опалубки в том, что из одних и тех же деталей и элементов, обладающих взаимозаменяемостью, многократно собирают разные блоки.

Хороший опыт внедрения этой системы накоплен в Бийском тресте № 122. Все три комплекта приобретенной опалубки Загороднева здесь сконцентрировали на участке малой механизации. Это позволяет максимально использовать возможности опалубки, оперативно удовлетворять запросы СУ. По заявке, поступающей от строителей и утвержденной главным инженером треста, на участке из отдельных металлических щитов собираются блок-формы нужной конфигурации и в требуемом количестве. Собранная в цельный блок или по частям (отдельными укрупненными узлами) опалубка перевозится на объект. Блок-форма устанавливается в проектное положение, закрепляется, после чего производится бетонирование.

После съемки и очистки опалубка вновь выставляется в первоначальное рабочее положение для повторного бетонирования.

Применение блочно-переставной опалубки позволяет повысить производительность труда на опалубочных работах в зависимости от сложности конструктивных элементов в 3—8 раз, а на комплексе бетонных работ—в 2,5—3 раза. При этом ликвидируется специальность плотника-бетонщика, улучшаются условия труда, практически исключается ручной труд. Экономия трудовых затрат на опалубочных работах на 1.000 кубометров монолитного бетона составляет 240 человекодней и 3.545 рублей. При регулярном уходе и бережном отношении к элементам опалубки их можно эффективно использовать до 150 раз.

Подразделениями треста № 122 за короткое время с помощью блочно-переставной опалубки было выполнено более 20 тысяч кубометров монолитных железобетонных работ. Внедрение прогрессивной опалубки позволило добиться дневной выработки до 2,9 кубометра при средней в Главалтайстрое 1,87. Сложилась традиция — все новое, передовое детально проверять на базе одного какого-то треста или СУ. Затем через межпостроечные школы передовой опыт широко распространяется.

На Коксохиме также проведена межпостроечная школа. Там высоко оценили новый способ устройства монолитных фундаментов и выработали рекомендации по его широкому внедрению.

В. АСЕЕВ,
инженер.

ВАГОНАМ РАБОТАТЬ БЕЗ ПРОСТОЕВ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди коллективов промышленных и железнодорожных предприятий городов и районов за сокращение простоя вагонов под грузовыми операциями и обеспечение их сохранности на промышленных и железнодорожных предприятиях края, исполнительный комитет краевого Совета народных депутатов и президиум краевого совета профсоюзов постановили: в связи с невыполнением условий соревнования по городам и районам в первой группе классное место не присуждать.

За достигнутые успехи в выполнении установленных норм простоя вагонов по итогам работы за второй квартал присудить переходящие Красные знамена крайисполкома и крайсовпрофа: по второй группе — БЛАГОВЕЩЕНСКОМУ РАЙОНУ, по третьей группе — КЛЮЧЕВСКОМУ РАЙОНУ.

Отмечена неудовлетворительная работа по сокращению простоя под грузовыми операциями городов — Бийска, Барнаула, Новоалтайска, Алейска, районов — Косихинского, Кулундинского, Первомайского и Завьяловского.

Растить достойную смену

ПОСВЯЩЕНИЕ В МАШИНИСТЫ

Почетна, трудна и чрезвычайно ответственна профессия машиниста локомотива. Давно признано, что овладеть этим мастерством может далеко не каждый. Кроме необходимых знаний по техническому устройству тепловозов и электровозов, вождению составов и многих других, машинист должен обладать и многими специфическими качествами. В частности, большой собранностью, выдержкой, незаурядным самообладанием, умением в самых непредвиденных ситуациях найти единственно правильное решение.

— Потому-то всякий раз с особой тщательностью мы подходим к каждому сдающему на права самостоятельного вождения тепловоза или электровоза, — рассказывает заместитель начальника отдела локомотивного хозяйства Алтайского отделения железной дороги В. В. Козлов. — До того, как пересесть за правое крыло машины, нужно наездить не одну сотню часов в качестве помощника, пройти тренировки на специальных тренажерах, имеющихся при локомотивном депо.

Большое воспитательное значение при посвящении в машинисты имеет и сам ритуал. Например, не первый год на Алтайском отделении дороги практикуют такую форму: кто-то из знатных машинистов края возвращается из последней поездки перед уходом на заслуженный отдых. Его с почестями встречают товарищи по работе, представители общественности. Вот здесь-то в торжественной обстановке и вручает ветеран транспорта символический ключ своему преемнику, подшефному, которому он передал свой опыт и мастерство. Такое не забывается. Путевку в жизнь своим вчерашним ученикам дали барнаульские машинисты Герой Социалистического Труда В. П. Докукин, кавалер ордена Ленина Н. М. Скрипников, рубцовский локомотивщик, депутат краевого Совета народных депутатов В. С. Гулидов, многие другие. И молодые достойно, с честью несут трудовую эстафету своих знатных наставников.

А вот что рассказывает заместитель начальника локомотивного депо Рубцовка В. В. Бутенко:

— С некоторых пор мы стали проводить (и получаем от этого ощутимую пользу) дни посвящения в машинисты, на которых молодежь принимает своеобразную присягу на верность избранной профессии.

Заметим, сам Виктор Васильевич с давних пор является большим другом молодежи. Несмотря на загруженность работой, он много времени уделяет воспитанию завтрашней смены, живо интересуется производственными делами своих подопечных, является частым гостем у них на квартирах, в общежитии, местном ГПТУ железнодорожников. А его переписка с теми, кто ушел из депо на службу в ряды Советской Армии? Именно благодаря ей большинство ребят возвращаются в родной коллектив.

На Алтайском отделении железной дороги в каждом транспортном коллективе распечатывают как ЧП уход или увольнение машиниста (к счастью, такие случаи крайне редки).

— Значит, в чем-то недоработали по линии воспитания, что-то недоучли, и вина тут, в первую очередь, наша, — продолжает мысль Виктор Васильевич. — Стабильные кадры специалистов, в особенности связанных с движением поездов, будут в том случае, если смену себе начнем готовить, используя профориентацию школьников. Мы так и делаем. Отдача есть.

Сотни молодых машинистов Алтайского отделения водят нынче пассажирские и грузовые составы. Залогом их успешной работы является не только квалифицированная подготовка, но и хорошая рабочая педагогика.

И. МЕТАЛЬНИКОВ.

Школа: шаги реформы

СПЕЦОВКА НА ВЫРОСТ

Лето — пора каникул — клонится к закату. Скоро в школу. Нетерпеливо заглядывают в портфели — всё ли куплено — неугомонные мальчишки и девчонки. Те, кто постарше, готовы рассказывать об экскурсиях и походах.

Но я знаю, будут среди них и те, кто с гордостью скажет: «А я летом работал на заводе». Замолкнут окружающие, глядя с уважением на своего повзрослевшего и в чем-то опередившего их товарища...

Это будет... А пока я свидетель другого диалога.

Мальчишка волнуется. Засучивает рукав рубашки, показывая литые мускулы, с достоинством говорит: «Я штангу поднимаю, на турнике отжимаюсь много раз. Вот справка: абсолютно здоров». Но женщина неумолима: «Не положено: тебе нет шестнадцати».

Да, в этом отделе кадров мне, как и подростку, не повезло. Он хотел трудоустроиться. Я искала положительный пример для доказательства того, что на каникулах четырнадцати - пятнадцатилетние подростки могут работать на предприятиях. Ведь есть же такое в других городах...

Но факты пока свидетельствовали об обратном. Хотя бы такой.

Тридцатого июля семнадцать подростков - семиклассников пришли на спичфабрику с желанием поработать месяц до школы. Ушли не солоно хлебавши: нет шестнадцати.

И все же я нашла в нашем городе ту «землю обетованную», где подростки не получают отказа на временное трудоустройство.

Завод транспортного машиностроения имени В. И. Ленина. Петр Михайлович Свириденко, секретарь парторганизации службы реализации, провел меня по участкам, где работают «малолетки». Приятно было видеть их рядом со взрослыми, в рабочих спецовках. Очень серьезно они мотивируют свое желание трудиться. «С толком проведу каникулы, и будет прибавка к родительской зарплате», — говорит Лена Тарасова, ученица 89-й школы.

Она — контролер на участке ширпотреба. Работа нравится. А пятнадцатилетняя Лена Кучерова, ученица 81-й школы, занята на участке индивидуального комплектования. Я залюбовалась ее руками. Пальцы тонкие, гибкие. Держат детальку осторожно. Ловко заворачивают в парафинированную бумагу. Вот и склад готовой продукции, изготовленной руками подростков. Детские лопатки, мотыги. Группа девчат упаковывает ложки, мясорубки в ящики.

«Хорошо нам помогают подростки», — говорит Петр Михайлович, — хоть по четыре часа работают, но отношение к делу — очень серьезное».

На участке запасных частей Игорь Бельченко из 38-й школы показал, как он обтягивает жестью большие ящики с деталями и ловко забивает в них гвозди.

— Выдергой почти не пользуюсь, — говорит он с гордостью.

Игорь работает уже второй летний месяц. С благодарностью он отзывается о своем наставнике — бригадире Кирилле Андреевиче Ивкучеве, который научил его быстро и ловко выполнять все операции.

В службе реализации ежемесячно в летнее время работают до 20 подростков. Устраиваются даже из сел. Как, например, Света Бондаренко и Лена Федина — из Повалихи.

С каждым из подростков проводятся индивидуальные беседы не только по технике безопасности. Шефов-наставников интересует семья, увлечения ребят. Их приглашают на различные мероприятия, знакомят с традициями завода.

Десять лет работает мастером на участке ширпотреба Тамара Николаевна Добрынина. Подростки на участке — под ее неослабной опекой. А всего на заводе в эти летние месяцы в разных цехах работают 428 ребят от четырнадцати до шестнадцати лет. За их устройством и адаптацией, хоть и на короткое время, следят партийная и комсомольская организации завода.

— А как же, — продолжает разговор мой провожатый П. М. Свириденко, — подростки, как говорится, вплотную знакомятся с производством, познают цену трудовой копейки. Глядишь: выберут какую-нибудь из специальностей. У нас их много...

Прощаюсь с заводом, так гостеприимно распахнувшим двери подросткам, и продолжаю путь.

С трудом, но нахожу тароремонтное предприятие. Цех — огромное поле под открытым небом. Кругом — горы ящиков всех фасонов. Тут работы, видимо, непочатый край.

— Да, мы берем подростков с четырнадцати лет на ремонт легкой тары,—говорит заместитель директора Нина Петровна Казачкова. — Берем без особых формальностей: заявление и справка из школы, что прошел практику.

Я верю заместителю, что рабочих не хватает, что условия здесь не райские. И вижу, что от ребят здесь не отмахиваются, работу ищут полегче, чтоб трудились в меру своих сил и возможностей.

Хорошо встретили нынче ребят в отделе кадров городской больницы. Там работали санитарками шесть девочек из 55-й школы. Администрация осталась довольна работой Светы Безотчества, Лены Серебряниковой и Светы Власовой.

Давняя традиция принимать на работу подростков существует в шестнадцатом отделении связи Железнодорожного района. Подростки здесь, что меня весьма порадовало, принимаются с 13 лет. Ребята разносят письма, доставляют телеграммы.

В Ленинском и Индустриальном районах охотно берут девочек нянями в детские сады.

В горкоме комсомола секретарь Людмила Меркушева показала мне тетрадь, где записано, сколько ребят и где работают в летние месяцы. «Вот, смотрите — на моторном — 67 человек, в медсанчасти моторного — 10 человек, ребята работают в детских садах № 200, 182, 189, 159 и других». Откуда такая осведомленность? Видя мое удивление, Людмила Анатольевна поясняет: «Эти данные у меня от райкомов комсомола. Они в курсе всех дел трудоустройства подростков».

И я узнаю, что в этом году горком комсомола и все райкомы стали считать одной из своих задач — шефство над временным трудоустройством школьников в летнее время. Возникла даже интересная задумка создать при горкоме комсомола общественное бюро. Сюда бы стекалась информация из отделов кадров всех предприятий о наличии вакантных мест для малолеток. Пришел бы паренек, а ему, как яблоко на блюдце: вот здесь-то, дорогой, тебя ждут.

Но... повисла пока идея в воздухе. Причины разные: трудно от отделов кадров ежедневно получать такую информацию: сами блуждают, и человека, освобожденного для этой работы еще надо «пробивать».

В райкоме комсомола Центрального района все же вышли на прямую связь с предприятиями. Секретарь Галина Тимофеева создала своеобразный штаб, где заключаются договоры с предприятиями на лето, сколько куда пойдет школьников. Но «командирами» в этом вопросе все же остаются предприятия. Хотят — возьмут, хотят—прикроются, как щитом, строкой закона: «Только с шестнадцати». «И тут мы ничего уже не можем сделать», — сетует Галина Васильевна.

На август договорились отправить на спичфабрику 25 десятиклассников. Но они не захотели, а 13—14-летние каждый день просятся. Посылала она такой отряд из 17 человек — не приняли. И в результате всем плохо: на фабрике недовольны, в комитете комсомола огорчены. Но больше всего пострадали дети. Их настроили на труд, обещали помочь. Чуть ли не классом пошли трудиться, а им —от ворот поворот...

Готовились к пятой трудовой четверти вместе с подростками и учителя. Взяли на учет всех ребят (понедельно!), где будут находиться в летние месяцы, куда пойдут работать.

В школе № 55 всех желающих трудиться внесли в специальный список. Он оказался очень длинным. Анастасия Дмитриевна Купина, организатор внеклассной и внешкольной работы, стала вместе с райкомом комсомола договариваться с предприятиями, чтобы детей взяли на работу. Каждому вручили путевки. Пошли подростки на работу — многие вернулись ни с чем. Красиво оформленные путевки не помогли.

«Не везде встретили поддержку и понимание, — рассказывает Анастасия Дмитриевна. — В одних отделах кадров упирались в букву закона: «Нет шестнадцати». В других брали лишь при условии, что на производстве работает кто-либо из родственников. Так-то спокойнее, ответственности меньше. В итоге устроить удалось только чуть больше двадцати человек. «Надо узаконить прием подростков на работу в летнее время и с 13—14 лет», — резюмирует старейшая учительница.

Ее беспокойство мне понятно. Крепкие физически шести-, семи-, восьмиклассники находятся как раз в том трудном возрасте, когда отвлечь их от дурного влияния и пустого времяпрепровождения лучше и надежнее всего помог бы труд.

И желание поработать у ребят есть, и сил хватит. Но, как показывают факты, не везде им удается осуществить это желание.

Итак, с одной стороны — предприятие, с другой — подросток. Они очень нуждаются друг в друге, но соприкоснуться пока могут не всегда. Вопрос о трудоустройстве подростков требует своего дальнейшего разрешения. И не только в местном масштабе.

Не хочется, чтобы звучала, как поговорка, фраза, сказанная работницей одного из детских садов, где нуждались в кадрах: «Нам их завод не пропускает».

Это о подростках-то?

Г. МАКСИМОВА,
учительница.

г. Барнаул.

Выставки

ПОСВЯЩАЕТСЯ ЮБИЛЕЮ ГОРОДА

В Бийском выставочном зале открыта экспозиция выставки художников - бийчан, посвященная 275-летию города. Свыше трехсот полотен различных жанров представлено здесь. Это и пейзажи, и натюрморты, и жанровые полотна, портреты. Работы художников Ю. Бралгина, П. Миронова, Ю. Коробейникова, П. Коробейникова, В. Кораблина, В. Борзова, Г. Прибытковой, Л. Ивановой стали истинным праздником для любителей живописи, для всех бийчан и гостей города.

Уже у входа в залы обращают на себя внимание картины Юрия Бралгина «Семья», «Подруги», «Стрижка овец», «В гостях у друзей». Это жанровые полотна художника, посвященные труженикам Горного Алтая. Член Союза художников СССР Ю. Бралгин — частый гость у жителей этого прекрасного края.

Рядом — картина другого художника — Г. Прибытковой. Его пейзажи, изображающие природу Алтая, давно покорили сердца зрителей своим глубоким настроением. Широкую известность принесли художнику работы, успешно демонстрируемые на персональных выставках. «Горный ручей», «Тайга», «Водопад» — так называются новые его пейзажи. В них — отдельные проявления состояния природы носят глубокую эмоционально - психологическую окраску. Картины Прибыткова заставляют зрителя не только созерцать красоту, но и глубоко, философски осмысливать их.

Никого не оставляют равнодушным офорты Ибрагимова «Бийская церковь», «Реставрация», «Уголок старого города», которые воспитывают у зрителей любовь к старой архитектуре, прививают бережное отношение к художественным ценностям прошлого.

Красочны, полны жизни натюрморты О. Коробейниковой «Тюльпаны», И. Коробейникова «Подсолнухи», акварели Ю. Коробейникова «Гроза начинается», «Дождь».

Художник В. Пьянков посвятил свои работы труженикам Бийской текстильной фабрики. Его полотна «Ткачи», «Прядильщики» глубоко психологичны передают пафос творческого труда.

Зрители подолгу задерживаются около портретов художника А. Малышева — «Портрет делегата XXV съезда КПСС М. С. Киреевой», «Портрет ветерана войны Пронина Ф. Д.», «Воспоминания»...

Выставку посетило свыше 10 тысяч зрителей. Она стала своеобразным праздником-смотром талантов города. Записи посетителей в книге отзывов красноречиво говорят о популярности выставки, ее актуальности.

А. МЕЛЕХИН.

г. Бийск.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ — ПЛАНЕТА — ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

ЗАЯВЛЕНИЕ ХЕНГ САМРИНА

ПНОМПЕНЬ. (ТАСС). Под руководством НРПК и при широком использовании опыта Советского Союза, Вьетнама, других стран социалистического содружества в Кампучии созданы и успешно действуют органы народной власти на всей территории страны, заявил Генеральный секретарь ЦК НРПК, Председатель Государственного совета НРК Хенг Самрин. В послании второй конференции министров здравоохранения Вьетнама, Лаоса и Кампучии он подчеркивает, что в стране восстановлена система здравоохранения, создана сеть медицинского обслуживания во всех районах страны, уничтоженная преступным режимом Пол Пота.

Немаловажное значение для совершенствования здравоохранения имеет дальнейшее развитие отношений дружбы и сотрудничества стран Индокитая, отмечает кампучийский руководитель. Их неуклонное укрепление, наполнение новым содержанием служит залогом успешного продвижения вперед во всех областях жизни народов этих стран.

НРК будет и впредь прилагать усилия к тому, чтобы узы братства, взаимной помощи, связывающие сегодня Кампучию с Вьетнамом и Лаосом, Советским Союзом и другими социалистическими странами, были нерасторжимы, указывает Хенг Самрин.

Свидетельствует пресса

ПОДЛИННАЯ ОБОРОНА— ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВОЙНЫ

Канадская газета «Стар-Феникс», издающаяся в Саскатуне (провинция Саскачеван) опубликовала статью доктора медицинских наук Дэвида Джорджа, в которой автор показывает катастрофические последствия для человека ядерной войны. Статья предлагается с некоторыми сокращениями.

Результаты возможного ядерного конфликта между Советским Союзом и Соединенными Штатами непредсказуемы. Многочисленные теоретические сценарии подобного конфликта едины лишь в одном: ядерная война будет иметь катастрофические последствия.

Любой конфликт с применением атомного оружия перерастет, вероятно, в крупномасштабный обмен ракетно-ядерными ударами. В результате расположенные на территории Канады военные объекты и цели, несомненно, тоже подвергнутся нападению. Массированный ракетно-ядерный удар моментально уничтожит от 12 до 20 миллионов канадцев.

В некоторых сценариях будущей ядерной войны рассматривается возможность обмена лишь ударами по «противодействующей силе», то есть по пусковым шахтам стратегических ракет с ядерными боеголовками и другим военным объектам. Если такая «ограниченная» ядерная война была бы возможна (а это, вероятно, не так), то по расположениям ракетных установок стратегического назначения в американских штатах Северная Дакота и Монтана будет нанесен массированный удар общей мощностью около 1000 мегатонн. Это приведет к образованию громадного облака смертоносной радиоактивной пыли, которое, вероятно, окутает большую часть западной Канады, так как основные воздушные потоки в этой части американского континента двигаются с юга на север. Дополнительным источником необычайно сильного радиоактивного заражения станут ядерные реакторы, расположенные в Соединенных Штатах и восточной Канаде, в том случае, если и они подвергнутся нападению с использованием ядерного оружия. Подсчитано, например, что взрыв мощностью в одну мегатонну в районе ядерного реактора мощностью в один гигаватт превратит территорию в 680 квадратных миль в непригодную для проживания в течение более года.

Смертельный уровень радиации будет удерживаться несколько дней или даже недель: после ядерного взрыва средней мощности, например, необходимо пробыть в бомбоубежище около двух недель. Однако и через две недели все вокруг останется зараженным изотопами с длительным периодом полураспада (стронций-90 или цезий-137). В атмосферу попадет большое количество радиоактивных веществ. Выпадая вместе с атмосферными осадками на землю, они будут повторно заражать людей, животных, растения.

Радиоактивные изотопы с длительным периодом полураспада легко становятся частью «пищевой» цепочки, и, следовательно, попадут в организм человека.

Ядерная война нанесет также непоправимый ущерб важным для жизни человека отраслям экономики: будут уничтожены источники энергии, сырья и продовольствия, полностью разрушены системы водоснабжения и канализации, дезорганизована система оказания медицинской помощи населению. Возникнут массовые эпидемии и голод. Невозможно представить себе масштабы психических заболеваний. Конечно, в бомбоубежищах спасется определенное число людей, но «спасшиеся» унаследуют мир голода, холода и хаоса.

Есть и другая причина для серьезного беспокойства по поводу планов выживания в ядерной войне. Такие планы могут создать ложное чувство безопасности, надежду, что спасение возможно, что нация может избежать уничтожения. Эти иллюзии, особенно среди политических и военных деятелей, могут привести к мысли о бесполезности поисков мира или, что еще опаснее, к желанию начать ядерную войну в расчете на выигрыш.

В поисках мира кровно заинтересованы все. В случае же возникновения ядерной войны единственное, что будет гарантировано всем, — это смерть.

(АПН).

СТАВКА НА ВОЕННЫЕ МЕТОДЫ

ПАРИЖ. (ТАСС). В третий раз за последние 16 лет Франция «увязла» в Чаде, пишет издающийся здесь журнал «Жен Африк». Как известно, под давлением Вашингтона Париж в рамках операции «Манта» перебросил в Чад свои интервенционистские войска общей численностью около 4 тысяч солдат и офицеров для спасения прозападного марионеточного режима Хабре. Однако ни военные методы, которыми проводится операция «Манта», ни репрессии против мирного населения, указывает журнал, не могут существенно изменить положение в стране.

Подобными средствами бывшая метрополия и в прошлом пыталась «усмирить непокорных чадцев». Но каждый раз ситуация выходила из-под контроля Парижа.

Операция «Манта», указывает «Жен Африк», превращена французскими стратегами в военные учения «в натуральную величину», а сама эта страна — в полигон для испытаний новейших видов оружия. Штаб-квартира и тыловая база сил вторжения находятся в Нджамене. Французские солдаты и офицеры усиленно натаскивают армию прозападного режима Хабре.

До начала вторжения, отмечает «Жен Африк», власть Хабре не распространялась за пределы Нджамены. В настоящее время страна искусственно разделена французскими войсками на две части. По мнению журнала, Парижу не удастся «разрешить проблемы Чада» военными методами, на которые Запад сделал основную ставку.

Индия

Бомбей — крупнейший промышленный и культурный центр, важный морской порт Индии. К его причалам швартуются суда под флагами многих стран мира.

В истории национально-освободительной борьбы индийского народа Бомбею принадлежит особое место. В 1946 году здесь восстали индийские военные моряки. Их поддержали рабочие. Это была вершина революционного подъема, которая привела к завоеванию Индией независимости.

НА СНИМКЕ: комплекс муниципалитета в Бомбее.

Фото А. Пушкарева. Фотохроника ТАСС.

ПРОИСКИ США

КАРАКАС. (ТАСС). Эскалация интервенции США — одна из главных причин взрывоопасной ситуации, которая сложилась в Центральной Америке. Об этом заявил здесь заместитель председателя Социнтерна, бывший президент Венесуэлы Карлос Андрес Перес в интервью столичной газете «Насиональ».

Венесуэльский политический деятель резко осудил происки Вашингтона против Никарагуа, военную оккупацию Гондураса и другие враждебные акции США в регионе. Администрация Рейгана, указал К. А. Перес, до сих пор не откликнулась на призыв международного сообщества содействовать ослаблению напряженности в Центральной Америке, в частности, прекратить агрессию против Никарагуа, которая мешает проведению предстоящих в этой стране всеобщих выборов.

АВИАКАТАСТРОФА В БАНГЛАДЕШ

ДАККА. (ТАСС). В Бангладеш разбился пассажирский самолет «Фоккер Ф-27», выполнявший рейс из портового города Читтагонг в столицу страны. Все 45 пассажиров и пять членов экипажа погибли. Самолет упал в небольшое озеро, не долетев примерно двух километров до начала посадочной полосы международного аэропорта в Дакке.

Катастрофа произошла в условиях плохой видимости, проливного дождя и порывистого ветра.

МИНЫ НА ПЛЯЖЕ

ПАРИЖ. (ТАСС). Пятнадцать противопехотных мин и две авиационные бомбы весом более 1 тонны каждая были обнаружены на побережье Пикардии возле города Абвиль (департамент Сомма).

По оценке специалистов, найденные боеприпасы остались со времен второй мировой войны.

Корреспонденты АПН сообщают

ЗАЧЕМ НИЩЕМУ ПАРАДНЫЙ МУНДИР?

Однажды на роскошной Парк-авеню в Нью-Йорке я был поражен неожиданным зрелищем: бродяга вытаскивал из мусорного ящика расшитый золотом парадный мундир дипломата. Видимо, кто-то из сорока тысяч официальных зарубежных представителей, проживающих в Нью-Йорке, сшил себе новый мундир, а старый, как принято здесь, отправил в «гарбидж» — на свалку. Любопытство вынудило меня задержаться: что же бродяга будет делать с такой находкой? Тот долго вертел в руках искрящийся на солнце наряд, даже примерил его, но, видимо, решив, что он ему не нужен, швырнул обратно в мусорный ящик.

Об этой уличной сценке я вспомнил 4 июля, в День независимости, когда глазом было больно от сверкающей золотом одежды многочисленных участников праздничных шествий. В Филадельфии и Бостоне по традиции устраивались театрализованные представления на темы американской истории. В столице у монумента Джорджу Вашингтону собралась двухсоттысячная толпа, перед которой выступал ансамбль «Бич бойз». В прошлом году по личному указанию президента было объявлено, что 4 июля нынешнего года повсюду будут играть только военные оркестры, но молодежь заглушила свистом милитаристские марши, отвоевав себе таким образом право слушать любимых певцов в национальный праздник. В Нью-Йорке тоже прошли праздничные шествия, парад военных кораблей, а над статуей Свободы, которая все еще в строительных лесах, взлетали огни фейерверка. По замыслу устроителей праздника марши военных оркестров и развивающиеся повсюду звездно - полосатые флаги должны были поднять патриотический дух американского народа.

Однако для некоторых американцев звездно - полосатый флаг — это не только государственный символ и украшение в дни праздников, но и... неплохой бизнес. Многие компании в стране занимаются только изготовлением американских флагов. И, конечно, флаг флагу рознь, особо в почете «фирменные» флаги.

Вот уже почти полтора столетия никому не уступает первенства фирма «Анин энд компани» из штата Нью-Джерси. Ее рекламные проспекты не забывают похвастать, что именно эта фирма сшила флаг, которым накрыли гроб убитого президента Авраама Линкольна, что именно ее изделие полярный исследователь Роберт Пири в 1909 году водрузил на Северном полюсе, а экипаж космического корабля «Аполло-11» — в 1969 году на поверхности Луны. На недостаток заказов фирма из Нью-Джерси никогда не жаловалась. Ведь степень патриотических чувств американца зачастую определяется размером вывешенного у его дома флага. Хочешь быть «настоящим» патриотом, выкладывай денежки: флаг большого размера фирма продает по цене 840 долларов. Такую высокую цену представители фирмы «Анин энд компани» объясняют тем, что флаг Соединенных Штатов Америки сшить гораздо труднее, чем флаг любого другого государства.

Говорят, будто сам Дж. Вашингтон выбрал в качестве символов на флаге американского государства звезды с синего неба, пролитую на землю кровь и белый цвет — цвет свободы. Вначале на американском флаге было лишь тринадцать белых звезд — столько североамериканских штатов захотели объединиться в конфедерацию. Но после многочисленных войн, агрессий и даже торговых сделок звезд прибавилось. Только в XX веке государственный флаг США изменялся дважды: в 1912 году, когда «нашили» Аризону и Нью-Мексико, силой отторгнутые от Мексики, и в 1960 году, когда бывшие до того времени «территориями» Аляска и Гавайи стали штатами. По всему видно, что империалисты США не собираются на этом останавливаться. Есть еще Пуэрто-Рико, Микронезия, Центральная Америка и... Как хотелось бы «пришить» еще одну звездочку на флаг.

Маленьким американцам рассказывают трогательную историю о бедной филадельфийской женщине по имени Бетти Росс, которая в июне 1776 года за одну ночь по личной просьбе Дж. Вашингтона сшила флаг, который позже стал государственным символом новой Америки. В этой легенде многое противоречит реальным фактам, но это не мешает украшать школьные учебники картинками, изображающими женщину в чепчике, занятую шитьем звездно - полосатого флага.

Сегодня национальные флаги США шьют уже не иглой, а машинкой фирмы «Зингер», и шьют их не американки, а иммигрантки. Да и работа у них далека от идиллии на картинках в школьном учебнике: за смену каждая должна сделать до 1.200 флагов. А поэтому никто не создает о них легенд. Владельцы швейных фабрик не хотят, чтобы кто-нибудь даже знал подлинные имена этих тружениц, большинство из которых живет в США нелегально. Понятно по какой причине. В последнее время в Соединенных Штатах много говорилось о нелегальной иммиграции и о новом иммиграционном законе. В законопроекте, который рассматривался в палате представителей американского конгресса, предусмотрены санкции против владельцев предприятий, которые принимают на работу иммигрантов, проживающих в США нелегально. Но меры, предлагаемые американскими законодателями, ограничиваются лишь штрафом, самый крупный из которых до смешного мал — две тысячи долларов. Эта сумма равна прибыли, которую фабрикант выжимает из одного иммигранта за один месяц.

Судьба законопроекта пока неясна: сенат американского конгресса предлагает другой вариант. Да и президент вряд ли подпишет подобный закон до выборов. Он ведь может резко повлиять на ход предвыборной кампании. О такой закон можно и споткнуться...

Вилюс КАВАЛЯУСКАС,
корр. АПН.

Нью-Йорк.

ДОРОГА И МЫ

Урожаю-84—надежное обеспечение

СТАРТОВАЛИ С ОПОЗДАНИЕМ

Событие должно было быть торжественным. По сложившейся традиции, практически в одно и то же время предосенней поры город посылает в колхозы и совхозы края отряды водителей с автомашинами для оказания помощи сельчанам в уборке урожая. Вот и нынче на хлебные нивы готовились отправиться 150 машин.

Один за другим прибывают на северную окраину города Рубцовска — место сбора — большегрузные автомобили. Работники ГАИ тут же формируют из них отряды, направляют на стоянку. По решению горисполкома, которое было принято всего за пять дней до отправки, весь транспорт должен быть приготовлен для перевозки зерна.

Работники автоинспекции, которые провели большую организационную работу, с представителями районов осматривают технику. И чем дальше, тем огорченнее становятся лица последних. Увы, лишь около 30 процентов транспорта соответствует своему назначению. На остальном же можно возить скорее дрова, чем продукты сельского производства. Алтайский тракторный завод, словно в насмешку, прислал машины с оторванными бортами, огромными дырами. Один вид такой техники вызывает сострадание. Не лучшим образом выглядели «посланцы» ряда других организаций.

Говорит начальник управления сельского хозяйства Угловского района А. А. Семенов:

— Машины нам сейчас нужны, как воздух. Работы — непочатый край. Но что мы будем делать с этими, простите за выражение, «калеками»? Да они больше в ремонте простоят. Из 50 выделенных автомобилей пригодных наберется около двух десятков, не более.

В чем дело? Руководители колонн в один голос утверждают, что не было времени на подготовку. Поздно получили установку исполкома. Пусть так, вину с него никто не снимает. Но оправданием для руководства предприятий это не должно служить. Во-первых, потому, что каждый знал о приближающейся кампании, которая стала, как уже говорилось, традиционной. Во-вторых, о предстоящей работе сообщалось и на заседаниях исполкома, партхозактива. Таким образом, все знали, что машины в любом случае потребуются для работ на полях края. Но каждый при этом ждал обязательной бумаги.

Бюрократизм привел к тому, что некоторые водители даже не знали, зачем их отправили на место сбора.

Например, Ю. А. Каракчеев и В. С. Прослунов с завода запасных частей приехали на технический осмотр. Представьте их реакцию, когда они услышали, что прямо отсюда едут в Волчихинский район. Не предупредив семью, не оснастив машину всем необходимым.

А многие машины заводов машиностроительного и «Алтайсельмаша» пришли на место сбора незаправленными — «на нуле».

В этот день всю колонну отправить не удалось. Пришлось распускать по домам водителей, давать им время на подготовку. Городскому комитету КПСС пришлось в строгом порядке рассматривать это положение дел. Но, к сожалению, с запозданием.

Н. ЮШАКОВ,
начальник отделения УГАИ УВД Алтайского крайисполкома.

Справочный отдел

ЕСЛИ У ВАС МОТОЦИКЛ

В адрес Госавтоинспекции поступает много писем с просьбой объяснить порядок регистрации и перерегистрации мотоциклов индивидуального пользования. На вопросы отвечает начальник регистрационно - экзаменационного отделения ГАИ В. Б. Бубович:

— Вначале надо сказать, что регистрации подлежат все мотоциклы, мотороллеры, мопеды с рабочим объемом двигателя не менее 49,8 кубического сантиметра. Все владельцы обязаны регистрировать (перерегистрировать) мототранспортные средства, независимо от их технического состояния, в течение 5 суток с момента приобретения (получения) или возникновения обстоятельств, влекущих перерегистрацию автомототранспортных средств.

При регистрации в органы ГАИ представляются: справка-счет магазина, продавшего транспортное средство, квитанция об уплате сборов за регистрацию транспортного средства, выдачу номерных знаков и технического паспорта (на мотоцикл, мотороллер — на сумму 15 рублей, на мопед — 5 рублей 30 копеек); квитанции об уплате налога с транспортных средств (для владельцев мотоциклов), личный паспорт или документ, его заменяющий.

Мототранспортные средства регистрируются за лицами, достигшими возраста 16 лет. Перерегистрация мотоциклов с колясками на другое лицо может производиться только после оформления их через магазины комиссионной торговли или нотариальные конторы.

Остальные мототранспортные средства перерегистрируются на основании заявления владельца о снятии с учета и нового — о постановке на учет.

Замена рам на мотоциклах (мотороллерах), установка двигателей на ранее выпускаемые мототранспортные средства может производиться с разрешения регистрационного пункта ГАИ.

Во всех случаях мототранспортные средства регистрируются только после их осмотра.

Футбол

Финиш рассудит

Сегодня, после 17-дневного перерыва, вызванного финальными играми на Кубок РСФСР, продолжится чемпионат страны по футболу в четвертой зоне 2-й лиги. Командам осталось провести 11—12 игр, чтобы турнирная таблица приняла завершенный вид.

Безусловно, лучшее положение — у тюменского «Геолога». Лишь дважды испытали горечь поражения тюменские футболисты, поставившие высокие цели — победить в зональном турнире и выйти в первую лигу. Думается, игра «Геолога» понравилась болельщикам: довольно надежна оборона (пропущено меньше всех мячей), да и форварды играют результативно, забив голов больше, чем в других командах.

Радует своих болельщиков в этом сезоне и томский «Манометр», который тренирует наш земляк Н. В. Агафонов. До последнего тура первого круга томичи не знали поражения, и лишь осечка в Ангарске не позволила им занять первое место, которое гарантировало выступление в Кубке СССР по футболу (кстати, тюменцы успешно преодолели первый его этап, выиграв у джизакской «Звезды» — 2:0, и 10 августа будут принимать целиноградский «Целинник»).

Уверенно начала чемпионат иркутская «Звезда»: после четырех туров она занимала даже второе место, но вот закрепиться ей не удалось. Если нападение «Звезды», где играют опытные С. Дементьев и С. Духовников, выглядит довольно мощно, то очень уж много ошибок делает оборона. И заявка иркутян на победу в зональном турнире, видимо, не будет выполнена.

Заметно прибавил в мастерстве по сравнению с прошлым сезоном (12-е место) комсомольский «Амур». Во всех матчах дальневосточники играют бескомпромиссно, о чем свидетельствует ноль в графе «ничьи».

Потеряв перед чемпионатом несколько ведущих футболистов, красноярский «Автомобилист» тем не менее по-прежнему выступает весьма стабильно.

Неровно пока играют владивостокский «Луч», благовещенский «Амур», ангарская «Ангара», новокузнецкий «Металлург» и «Селенга» из Улан-Удэ. Их удачные матчи сочетаются с безвольными, в которых они, пропустив первыми мяч-два, прекращают борьбу.

Явные неудачники — дебютанты читинский «Локомотив» и новосибирский «Чкаловец». Но сбрасывать эти команды со счетов нельзя, они могут стать камнем преткновения для любого соперника. В этом уже убедились и «Звезда», и «Динамо».

Окончательную оценку выступлениям наших земляков — барнаульского «Динамо» и рубцовского «Торпедо» мы поставим в конце сезона. А пока скажем, что основная причина столь посредственного результата «Динамо» — слабые, безвольные выступления на выезде, где барнаульцы взяли всего 5 очков из 16. Но и в домашних встречах они редко показывают атакующий футбол, по забитым мячам динамовцы делят 4—5 места, а оборона играет с грубыми промахами. И с игровой дисциплиной у динамовцев не лады: в Новосибирске был удален с поля Дорофеев, и в пассиве команды еще 40 желтых карточек. В конце первого круга наметился спад физической формы.

На два очка больше, чем «Динамо», на выезде набрали рубцовские торпедовцы, но менее успешно выступали в домашних встречах (9 из 14 очков). Возможно, окончательные места наших команд решит их последний поединок в Барнауле 3 октября.

А. МЕНЬЧИКОВ,
судья республиканской категории.

ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА НА СЕГОДНЯ

	В	Н	П	О
«Геолог»	12	1	2	25
«Манометр»	10	4	1	24
«Амур» (К)	10	0	5	20
«Луч»	7	3	5	19
«Автомобилист»	7	3	5	17
«Торпедо»	7	2	6	16
«Амур» (Бл.)	6	4	4	16
«Динамо»	6	3	6	15
«Звезда»	5	3	6	13
«Металлург»	5	3	7	13
«Ангара»	5	1	8	11
«Селенга»	5	1	9	11
«Локомотив»	1	2	11	4
«Чкаловец»	0	2	13	2

К НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
на газету
АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА
на 1985 год
Подписка принимается общественными распространителями по месту работы и учебы, во всех отделениях связи.
Подписная цена на год 7 рублей 80 копеек.

В ПАВИЛЬОНЕ «ТОРГОВЛЯ» НА ВДНХ
С 8 августа по 2 сентября
ТОРГОВАЯ ФИРМА «ДЕТСКИЙ МИР»
организует распродажу товаров для школьников. В широком ассортименте представлены форменная одежда, обувь, трикотаж, чулочно-носочные изделия, канцелярские товары.
Павильон работает с 10 до 19 часов. Выходной день — понедельник.
КОМБИНАТ ТОРГОВОЙ РЕКЛАМЫ.

С 8 по 12 августа
Магазин «Дом обуви» проводит расширенную продажу
ЖЕНСКОЙ ОБУВИ
В воскресенье, 12 августа, магазин работает.
Адрес «Дома обуви»: ул. Молодежная, 50, часы работы — с 10 до 20.
КОМБИНАТ ТОРГОВОЙ РЕКЛАМЫ.

РАДИО

8 АВГУСТА СРЕДА
БАРНАУЛ
11.15 — Радиожурнал «Советы и жизнь». В выпуске: «Депутатский пост — на заготовке кормов»; «Продовольственная программа и местный Совет» (Калманский район); «Отрадные перемены». **11.35** — К 40-летию Победы. Слет ветеранов бывшей 232-й Сумско-Киевской стрелковой дивизии — репортаж из Вийска. **18.25** — Выступает капелла Барнаульского Дома работников просвещения. **18.40** — «Наш город».

ТЕАТРЫ

ГАСТРОЛИ МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА им. А. Н. Островского (в помещении театра драмы). Вместо объявленного спектакля «СЕРСО» — «ВОСТОЧНАЯ ТРИБУНА» — в 19-30. **9 августа** — «ВАНЯ, ТЫ КАК ЗДЕСЬ?» — в 19-30

КИНО

«МИР». «ВОЗВРАЩЕНИЕ С ОРБИТЫ» — в 11-20, 17. «ЗАЛОЖНИК» — в 9-30, 13-20, 15-10, 19 (премьера), 21-20.
«РОССИЯ». «РЕБЯТА С СИРЕНЕВОЙ УЛИЦЫ» — в 11-30 (для детей). «КОРОЛЬ ДЖУНГЛЕЙ» (в двух сериях) — в 9, 10, 13, 14, 17, 18, 20-30. «ДЖЕНТЛЬМЕН ИЗ ЭПСОМА» — в 12-30, 15-30, 16-30, 19-30, 21-15 (удл.).
«РОДИНА». «ШАБАНА» (в двух сериях) — в 9-30, 11, 12-30, 14, 15-30, 17, 20, 21. Киноклуб «Полемика». Фильм «ПАРК» — в 18-30.
«ЮНОСТЬ». «ЧУДАК ИЗ 5 «б» — в 10 (для детей). «ФРЭНСИС» (в двух сериях) — в 12, 16-30, 21. «ЧУДОВИЩЕ» — в 14-30, 19.
«ПЕРВОМАЙСКИЙ». «ОЛИВЕР ТВИСТ» — в 11 (для детей). «ФРЭНСИС» (в двух сериях) — в 10, 13-30, 17, 18, 20. «ЛЕГЕНДА О ДИНОЗАВРЕ» — в 13, 15, 16, 21 (удл.).
ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР ВДНХ. «АФОНЯ» — в 13, 15.
«ЧАЙКА». «ПЕРВОКЛАССНИЦА» — в 11 (для детей). ЧИНГАЧГУК — БОЛЬШОЙ ЗМЕЙ» — в 13, 15, 17, 19 (удл.), 21-20.
«ПИОНЕР». «ЗЕЛЕНЫЙ ОСТРОВ» — в 10, 16. «В ТРИДЕВЯТОМ ЦАРСТВЕ» — в 12, 14. «ДАМСКОЕ ТАНГО» — в 18 (удл.), 20-20.
«АЛТАЙ». «ПРОИСШЕСТВИЕ НА ТИХОЙ УЛИЦЕ» — в 11 (для детей). «БЛОНДИНКА ЗА УГЛОМ» — в 14, 16, 18, 20 (удл.).
«ЗАРЯ». «ЛОПУШОК» — в 14 (для детей) «ПОХИЩЕНИЕ ВЕКА» — в 16, 18, 20.
«ЛУЧ». «ЭТОТ НЕГОДЯЙ СИДОРОВ» — в 9-30 (для детей). «СОБАКА БАСКЕРВИЛЕЙ» — в 11-20, 13-10, 15, 17, 19, 21.
«ЛЕТО». «ОПЕРАЦИЯ НАЧИНАЕТСЯ ПОСЛЕ ПОЛУДНЯ» — в 17, 19, 21.
«СПУТНИК». «ВОЛШЕБНАЯ ЛАМПА АЛАДДИНА» — в 10 (для детей). «ТАНЦОР ДИСКО» (в двух сериях) — в 12, 14-30, 17, 20.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШИННИКОВ. «ПРЕРИЯ» — в 15. Спектакль Московского областного драматического театра «МЕСЬЕ АМИЛЬКАР, ИЛИ ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ПЛАТИТ» — в 19-30
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ КОТЕЛЬЩИКОВ. «ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ» — в 15, 17, 19 (удл.), 21
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ «АКТРИСА И ТРАНСИЛЬВАНЦЫ» — в 15, 17, 19, 20.30
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА «ТРАНСМАШ». «ЛГУНЬЯ» — в 15, 17, 19 (удл.).
ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА. «БЕЛЫЕ РОСЫ» — в 15, 17, 19, 21.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ МУЗЕЙ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНЫХ И ПРИКЛАДНЫХ ИСКУССТВ
приглашает на выставку «Янтарь — балтийский самоцвет».
На выставке представлены произведения ведущих калининградских художников-ювелиров А. Е. Ярошенко, Р. А. Бениславского, В. П. Шорохова, А. И. Квашнина, Э. А. Лиса, В. М. Митянина, работы мастеров народного янтарного промысла Храмцова, Воеводина, Гудкова, Головацкого и др., продукция Калининградского янтарного комбината.
Одновременно в залах музея экспонируются произведения русского искусства из собрания музея.
Музей работает с 11 до 19 часов. Выходные — понедельник, вторник.

ПОГОДА

Сегодня днем по краю, по данным синоптиков, ожидается переменная облачность, по восточным и предгорным районам кратковременные дожди, грозы. Ветер северо-западный, 9—14 метров в секунду. Температура 19—24 градуса тепла.

По Барнаулу — переменная облачность, преимущественно без осадков. Ветер северо-западный, 9—14 метров в секунду. Температура 21—23 градуса тепла.

Атмосферное давление в 13 часов 7 августа было 741 миллиметр ртутного столба. Относительная влажность воздуха 71 процент.

Уровень воды реки Оби у Барнаула 7 августа был 455 сантиметров над 0 графика водпоста. Температура воды 17 градусов. Ожидается подъем уровня.

СПОРТИВНО - ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ ТРЕСТА СТРОЙГАЗ
проводит набор на курсы
без отрыва от производства **водителей категории «А»** (мотоциклисты), срок обучения 2 месяца, **категории «В»** (шоферы-любители), срок обучения 2—2,5 месяца; **категории «С»** (шоферы-профессионалы), срок обучения 6,5 месяца, **секретарей-машинисток**, срок обучения 3 месяца; по переподготовки с категории «В» на «С», срок обучения 2—2,5 месяца.
На время обучения остро-нуждающимся предоставляется общежитие.
Начало занятий — по мере комплектования групп.
Обращаться: г. Барнаул, ул. П. Сухова, 64, тел. 6-02-68.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
приглашает на работу:
прораба, продавцов, кассиров, бухгалтеров.
* * *
МАГАЗИН № 4 ОБЪЕДИНЕНИЯ «ПРОДТОВАРЫ» Ленинского района
приглашает
на 6-ти месячные курсы УЧЕНИКОВ ПРОДАВЦОВ.
За время учебы на курсах выплачивается стипендия от 60 до 72 рублей.
* * *
ИНЖЕНЕРА - ЭКОНОМИСТА, НАЧАЛЬНИКА группы, ИНЖЕНЕРА - ТЕХНОЛОГА и РАБОЧИХ в отдел лабораторного контроля качества конструкций и материалов, **МАШИНИСТКУ, ЗАВЕДУЮЩУЮ складом, ЭЛЕКТРОФОТОГРАФА** на множительный аппарат, **РАБОЧЕГО-МОНТАЖНИКА** в отдел связи, **СЛЕСАРЯ - СБОРЩИКА** в экспериментальную мастерскую, **ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКА, ТОКАРЯ.**
Работа односменная, имеется столовая, одиноким предоставляется место в общежитии, семейным — квартиры в порядке очереди. Нуждающиеся обеспечиваются местами в детских дошкольных учреждениях.
* * *
НА БАРНАУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД
токарей, фрезеровщиков, резчиков металла, заточников, такелажников, слесарей-инструментальщиков, слесарей механосборочных работ, слесарей-сантехников, слесарей-вентиляционников, слесарей-ремонтников, жестянщиков, электромонтеров, столяров, кочегаров, штукатуров-маляров, плотников, огнеупорщика, стрелков в охрану, вязальщиц, кладовщиков, комплектовщиц, регулировщиков, грузчиков, уборщиц.
Обращаться: ул. Деповская, 34, Н. Островского, 16—2 и ул. 50 лет СССР, 31—62

ФИЛИАЛ ГПТУ-16 НА БАРНАУЛЬСКОМ ЗАВОДЕ МЕХПРЕССОВ
объявляет набор учащихся на 1984—85 учебный год
по специальностям:
токарь-фрезеровщик, оператор-наладчик станков с числовым программным управлением, **электромеханик** по ремонту промышленного оборудования со сложными электронными, пневматическими и гидравлическими системами, **электросварщик** ручной, полуавтоматической и автоматической сварки сложных сварных конструкций, **газорезчик** ручной и автоматической газопламенной резки металла.
Срок обучения — 1 год на базе 10 классов, 3 года на базе 8 классов.
В период обучения в филиале выплачивается стипендия от 75 до 100 рублей.
Для поступления необходимо лично явиться в училище или в отдел кадров завода, имея при себе паспорт или свидетельство о рождении, документ об образовании, 6 фотокарточек размером 3х4 см.
АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Барнаул, ул. П. Сухова, 71. Тел. 6-32-83, 6-34-41.
АДРЕС ЗАВОДА: г. Барнаул, пр. Калинина, 57. Тел. 7-46-22, 7-46-23, 7-46-30.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙКОМ ДОСААФ
объявляет набор на курсы без отрыва от производства по специальностям:
СЕКРЕТАРИ - МАШИНИСТКИ, ВОДИТЕЛИ категории «А» (мотоциклисты), **категории «В»** (любители), **категории «С»** (профессионалы).
Обучение можно оформить по направлениям организаций и предприятий.
Начало занятий — **по мере** комплектования групп.
Обращаться: **ул. Кирова, 122,** тел. 5-42-08. Проезд на трамваях № 1, 4 до ост. «Ул Чернышевского

ИЗДАТЕЛЬСТВО «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА»
приглашает
на работу **приемщицу газет, грузчика, маляра, уборщицу, в столовую — мойщиц посуды, уборщицу, учеников поваров, контролера-кассира.**
Обращаться: ул. Короленко, 105, комн. 314, тел. 3-23-95.

Правофланговые

ПРИХОДИТЕ К НАМ, ДЕВЧОНКИ!

Уже восемь лет работает шофером в колхозе «Рассвет» Крутихинского района Любовь Владимировна Вайхель. Каждый трудовой день приносит ей что-то особенное: разнообразные задания, дальние рейсы, которые открывают родной край.

Когда она пришла в автохозяйство колхоза, были и сомневающиеся: надолго ли здесь задержится? Любе пришлось доказывать, что она не временный человек. Помогали любознательность и упорство, поддержка коллектива, механика автогаража Юрия Алексеевича Ощепкова. Много пришлось перечитать специальной литературы. Результаты этой работы очевидны: сейчас Люба — шофер первого класса. Притом все восемь лет Вайхель работает безаварийно.

В работе Любы Вайхель не было случаев, когда на маршрут машина вышла бы с неполадками. «Исправный автомобиль — это уверенность в выполнении дневного задания», — считает она. И не случайно сейчас на перевозке зеленой массы план она выполняет на 120 процентов. Оптимистичен настрой Любы Вайхель и в выполнении годовых социалистических обязательств: плановые 30 тысяч тонно-километров она намечает сделать к началу ноября.

— В эту горячую летнюю пору совесть не позволяет работать спустя рукава, — говорит Люба.

По средним показателям Люба Вайхель пока что опережает своих коллег.

— Думаю перейти в звено автомобилистов на следующий год, — высказывает она свое желание. — Коллективом работать интереснее.

И потом уже мечтательно добавляет: «Хочу создать свое, «женское» звено. Мы бы с мужчинами посоревновались. Шоферское дело не только им под силу. Пусть приходят к нам девчонки!»

Н. РАССОХИН.
Фото А. Павлушкина.

ЛУЧШИМ ДОРОЖНИКАМ

Исполком краевого Совета народных депутатов и президиум крайсовпрофа признали победителями соревнования на строительстве, реконструкции и содержании местных автомобильных дорог в первом полугодии Хабарский, Ребрихинский, Советский, Каменский, Топчихинский районы. Им присуждены соответственно первая, две вторых и две третьих денежных премии.

Отмечена хорошая работа по выполнению обязательств и планов дорожных работ Волчихинского, Славгородского, Поспелихинского районов.

Неудовлетворительной признана работа Родинского и Троицкого районов.

В мире интересного

ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ

Сорок лет, почти как в сказке, дожидался своих волшебников лимузин «Форд-Вайрэс» образца 1939 года. Легковушку, изготовленную в Латвии по лицензии, «пробудили от спячки» энтузиасты ретротехники из клуба антикварных автомобилей (КАА) общества автомотолюбителей республики. К ее реставрации приступили члены елгавской секции клуба. Более трехсот человек самых разных возрастов и профессий состоят сейчас членами этого клуба. Работу в его мастерских они предпочитают любому другому виду отдыха.

Корр. ТАСС.

Действенность «Алтайской правды»

«ПОД СЕНЬЮ ЛИПЫ»

В номере 110 «Алтайской правды» была опубликована корреспонденция «Под сенью липы». На публикацию отвечают начальник базы материально - технического снабжения Алтайского производственного объединения мясной промышленности А. Я. Ивачев и председатель местного комитета профсоюза Н. Г. Акутина:

— Статья «Под сенью липы» была обсуждена на заседании профсоюзного комитета базы МТС мясопрома. Критика в адрес базы материально - технического снабжения Алтайского производственного объединения мясной промышленности признана правильной. Виновные лица были заслушаны на заседании профсоюзного комитета. В соответствии с его решением приказом начальника базы старшему товароведу Н. Т. Монетову и старшему бухгалтеру Н. Г. Шипуновой объявлено по строгому выговору. Главному бухгалтеру А. М. Загородновой указано на небрежное хранение гербовой печати.

Контроль за использованием гербовой печати возложен на руководителя базы МТС.

* * *

В «Алтайской правде» № 138 от 19 июня 1984 года помещено несколько корреспонденций, рассказывающих о работе ГАИ хозяйств и организаций Кытмановского района по повышению безопасности дорожного движения.

На публикации отвечает председатель исполкома Кытмановского районного Совета народных депутатов М. Т. Колмыков:

— Материалы обсуждены на заседании исполкома районного Совета народных депутатов, признаны правильными.

В текущем году по линии ДРСУ намечено выполнить объем дорожных работ на 704 тысячи рублей и хозяйствами, предприятиями, организациями — на 48.700 тысяч рублей.

В районе скоро будет открыт щебеночный карьер, сделан проект объездной дороги вокруг райцентра, проектируется мост в с. Тяхта, начато строительство мостов в с. Старая Тараба и на реке Топки.

Однако имеются и существенные недостатки.

Не все дороги в районе поддерживаются в надлежащем состоянии, слабо привлекаются к дорожным работам хозяйства, предприятия, организации, оставляет желать много лучшего работа районной комиссии по безопасности дорожного движения.

На все эти недостатки исполком указал ответственным работникам, определил дополнительные меры.

Патрульная служба

ПО ЛИЧНОМУ МАРШРУТУ

За прошедшие полгода в городе Барнауле зарегистрировано 1.350 случаев использования автотранспорта не по назначению. Наказаны 1.080 водителей, 510 руководителей организаций и предприятий. Только 20 июля работниками ГАИ было остановлено двадцать автомобилей, водители которых использовали транспорт в личных целях.

Несмотря на то, что госавтоинспекция ведет решительную борьбу с теми, кто не прочь прокатиться за государственный счет, эффект этой работы оставляет желать лучшего. Причина здесь вот какая: инспектор может остановить, проверить, снять номерные знаки, но наказать водителя он не может. Наказывает руководитель организации, которой принадлежит автомобиль. В ГАИ приходят ответы: «...водителю объявлен выговор», «...лишен премии». Случаются такие курьезы: лишают премии того, кто ее давно не получает за другие провинности.

Положение складывается противоречивое. Получается, что работники ГАИ больше пекутся о государственном транспорте, чем руководители организаций, прямо заинтересованные и в экономии горючего, и в максимальной отдаче от работы автомобиля.

Водитель ГАЗ-24 треста Сибпромвентиляция Иван Филиппович Рау был остановлен в девять часов утра на проспекте Калинина. Путевого листа у него не оказалось, зато были чистые бланки, которые можно заполнить в любой момент по собственному усмотрению. Выехав из гаража в восемь утра, Иван Филиппович все это время катался неизвестно где, а инспектору ГАИ объяснил, что ехал на заправочную станцию.

Обычно в тех организациях, где работа с транспортом ведется формально и безответственно, случаи использования автомобилей в личных целях становятся системой. Например, тот же трест Сибпромвентиляция. Одиннадцатого июля в 19 часов был остановлен водитель Павел Иванович Токарев. Свой рабочий день он обрисовал так: в час дня отвез друзей в Михайловку на прополку картошки, потом вернулся, заехал за женой, забрал дочь из детского сада и теперь следует домой. Выходит, Токарев почти целый день использовал машину без всякого контроля.

Работающим на трассах и в городе инспекторам ГАИ хорошо известно, к чему может привести бесконтрольность. Частенько по своим личным делам шоферы ездят под хмельком. Например, Виктор Данилович Жигин на УАЗ-469 Барнаульского санатория в три часа утра на проспекте Строителей управлял машиной в нетрезвом состоянии.

«Алтайская правда» не раз писала об использовании транспорта не по назначению. В редакцию и в ГАИ приходили обнадеживающие письма с различного рода заверениями. Вот и от управления зеленого хозяйства был ответ о принятых строгих мерах. Но 22 июля около одиннадцати вечера на проспекте Коммунаров был остановлен УАЗ-452, принадлежащий этому управлению. Водитель Юрий Анатольевич Михайленко был пьян. Система, как говорится, налицо.

Порой встречается на трассе автомобиль, которого и увидеть в этом месте инспектор не ожидал. Двадцатого июля за Барнаулом остановили «Москвич» под номером 22—06 АБА. Инспектор спрашивает водителя Сергея Николаевича Фролкова, куда, мол, и откуда. Потому что время-то рабочее — 16-50. Сергей Николаевич, не привыкший спорить с представителями ГАИ, отвечает, что возил заместителя начальника управления местной промышленности Эдуарда Арсентьевича Цыбульского с друзьями отдохнуть на озеро. Знает он только зам. начальника, а с остальными незнаком. Инспектор добросовестно отразил в протоколе задержания этот факт и удостоверил подписью Фролкова. Однако Эдуард Арсентьевич с выводом последнего не согласился. Он стал утверждать, что находящиеся в салоне автомобиля — это не какая-нибудь легкомысленная кампания, а деловое представительство, цель поездки которого — посмотреть дачные участки, выделенные управлению.

Человек, распоряжающийся автомобилем по собственному усмотрению, доставляет ГАИ немало хлопот. Такие водители зачастую становятся участниками дорожно-транспортных происшествий, наживаются на эксплуатации государственных машин. Давно пора объединить усилия госавтоинспекции и руководства организаций с тем, чтобы пресечь случаи использования автомобилей не по назначению.

А. ДОЛОТИН,
госавтоинспектор УГАИ УВД.

Редактор
В. И. КИНЕЛЕВ.

Наш адрес: Индекс — 655099, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Газета выходит 300 раз в год

Телефоны: ПРИЕМНАЯ — 3-33-69; ЗАМЕСТИТЕЛИ РЕДАКТОРА — 3-48-37, 3-43-54; ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ — 3-32-34; СЕКРЕТАРИАТ — 3-35-13; ОТДЕЛЫ: ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ — 3-33-11 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-46-16; ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ — 3-33-92 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-35-55; СОВЕТСКОЙ РАБОТЫ — 3-34-45 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-35-73; СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА — 3-46-73 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-47-98, 3-14-64; ПРОМЫШЛЕННОСТИ — 3-32-63 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-35-09, 3-46-12; СТРОИТЕЛЬСТВА — 3-34-67 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-49-54; НАУКИ И УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ — 3-33-82 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-37-68; КУЛЬТУРЫ — 3-26-71 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-15-10; ИНФОРМАЦИИ И СПОРТА — 3-46-92 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-37-17; ПИСЕМ — 3-54-12 (ЗАВЕДУЮЩИЙ), 3-48-71, 3-28-14, 3-33-84, 3-58-13; ГОРОДСКОЙ ВЫПУСК — 3-28-07; СОБКОРОВСКАЯ СЕТЬ — 3-45-62, 3-34-05; СПЕЦВЫПУСКИ «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЫ» — 3-34-35; РЕДАКТОР «АЛТАЙСКОЙ НЕДЕЛИ» — 3-37-90; ОТДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЙ — 3-37-88, 3-33-62; ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ — 3-37-62; ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ: В БИЙСКЕ — 2-12-11, 2-62-41; РУБЦОВСКЕ — 3-82-26, 2-24-46; КАМНЕ-НА-ОБИ — 2-17-58; СЛАВГОРОДЕ — 2-16-73; БЛАГОВЕЩЕНКЕ — 2-22-66; КУЛУНДЕ — 2-22-93; СМОЛЕНСКОМ — 22-1-06; МИХАЙЛОВКЕ — 2-26-59; ИЗДАТЕЛЬСТВО «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» — 3-34-87.

Типография издательства «Алтайская правда» Алтайского крайкома КПСС.

АГ 09469. 50.300
Заказ 2427.
Тираж 251.000