



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 134 (18972)

ЧЕТВЕРГ, 14 ИЮНЯ 1984 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

КУРСОМ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Идеологическая работа: связь с жизнью

Год после Пленума

Трудные коллективы промышленных предприятий края уверенно приближаются к годовому рубежу четвертого года пятилетия. Об этом красноречиво говорят итоги работы за пять месяцев. План реализации продукции выполнен на 102,2 процента, страна дополнительно получила изделий с алтайской маркой на 56,3 миллиона рублей. Непрестанно растет вклад индустрии в алтайский миллиард, за 3 года и 5 месяцев он составил 675,1 миллиона рублей. В этом поезде за сверхплановый прирост объемов производства активно участвует большинство производственных коллективов.

Ирким свидетельством горячего стремления труженников промышленности добиться роста производства за счет ускорения технического прогресса, приведения в действие всех резервов является инициатива коллектива Балтийского завода имени Серго Орджоникидзе, принявшего социалистические обязательства по досрочному выполнению плана одиннадцатой пятилетки. Призыв последовать его примеру нашел самый живой отклик в коллективах всех отраслей индустрии края. Бригады, участки, цехи и цехики предприятий заявили о своей готовности мобилизовать все имеющиеся резервы для досрочного выполнения заданий четвертого года и пятилетки в целом.

Сегодня ключевая задача труженников промышленности — обеспечить устойчивый рост производительности труда, дополнительное снижение себестоимости продукции. Как известно, в целом по стране производительность предстоит поднять на 3,4 процента и получить за счет этого девять десятых прибавки промышленной продукции. Труженники индустрии края, как и все советские люди, горячо откликнулись на решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и включились в соревнование за повышение производительности труда еще на один, сверхплановый, процент. Добиться этого — значит дать стране дополнительную продукцию более чем на 57 миллионов рублей.

Задача конкретная, касающаяся всех участков производства, каждого работника промышленных предприятий. «Патриотический подъем, энергия и деловитость, с которыми труженики, партийные, профсоюзные, комсомольские организации выжили за решение этой задачи, вселяют уверенность, что успех будет обеспечен», — сказал на февральском (1984 г.) Пленуме Центрального Комитета партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко. Много сделано в этом направлении и трудовые коллективы промышленности края. С начала года производительности труда возросла на 3,6 процента, что на 2,1 процента выше плана.

Эти цифры свидетельствуют о том, что для большинства предприятий края выполнение второго года плана по повышению производительности труда — дело вполне реальное. Важно только, чтобы на каждом заводе, объединении была полная ясность, какими путями, средствами и методами будут выполняться дополнительные задания и обязательства. Тут самый верный путь — ускорение научно-технического прогресса. Именно внедрение в производство достижений науки и техники, а также мероприятий по научной организации труда может обеспечить, необходимую прибавку к производительности. В промышленности края программа повышения технического уровня на этот год обширная. Намечено комплексно механизировать и автоматизировать 20 цехов и участков, внедрить в производство 253 прогрессивных технологий, 1670 единиц автоматизированного оборудования, освоить производство более 300 новых видов современных машин, приборов, оборудования и других изделий. Эта новейшая техника, несомненно, улучшит условия труда, поможет добиться сверхпланового прироста его производительности.

При этом нельзя упускать из виду, что внедрение в производство новой техники требует высокой организованности и личной ответственности как разработчиков, так и эксплуатационников. Только слаженность их действий может гарантировать быстрое ос-

воение сложного оборудования и технологических процессов, а главное — копенный результат, их высокую отдачу. Однако на некоторых предприятиях не выполняются планы по новой технике, а та, что внедрена, медленно выводится на проектные мощности. Так, по итогам перешли, в начале нынешнего года в промышленности края вместо полученного, по не установленному оборудованию на 56,630 тысяч рублей. Кроме того, на 56,550 тысяч рублей — находится в монтаже, смонтированного, но не сданного в эксплуатацию. Все это не может не сказаться на снижении трудоемкости продукции, сдерживает рост выработки.

От партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей и специалистов требуется решительный поворот к совершенствованию технической базы производства — главного условия повышения производительности труда. Эффективное использование имеющихся фондов является также залогом уверенного снижения себестоимости производимой продукции, так как в крае семь процентов обшей себестоимости продукции приходится на амортизацию оборудования.

Рост производительности и снижение себестоимости являются сегодня самыми главными задачами экономики. Именно на этих участках и сосредоточено основное внимание партийных и профсоюзных организаций, экономических служб, хозяйственных руководителей и специалистов предприятий, участвующих в крупномасштабном экономическом эксперименте. Возьмем Барнаульский завод транспортного машиностроения имени В. И. Ленина. Успешно завершив программу 1983 года, коллектив предприятия уже в условиях эксперимента (и во многом благодаря ему) нашел возможным в четвертом году пятилетия дополнительно к заданию повысить производительность труда на один процент и снизить себестоимость на полтора процента. В основе этого решения — определенное и четкое задание по анализу резервов роста производительности труда и снижению себестоимости.

На предприятии исходили из того, что в общих затратах на производство самую большую долю составляют материальные затраты, занимающие в себестоимости не менее 60 процентов, несколько меньше занимают трудозатраты. Вот почему первоочередное значение здесь приобрели вопросы рационального использования материальных и трудовых ресурсов. И не случайно на предприятии в качестве хозрасчетного введен показатель предельного уровня материальных затрат на рубль товарной продукции. Реализация намеченных мероприятий по встречному плану позволит коллективу уже в этом году по сравнению с нормами сэкономить 75 тонн черных металлов, переоплатить на 25 процентов задание по снижению трудоемкости, на 5 процентов повысить коэффициент смещности оборудования.

Под неослабным контролем партийной и профсоюзной организаций, экономических и инженерных служб находится здесь вопрос хранения и учета материальных ценностей, бережного отношения к сырью и материалу. Широкий арсенал средств, используемых на предприятии в борьбе за сверхплановое повышение производительности труда и дополнительное снижение себестоимости продукции, создает у каждого работника уверенность, что дополнительное задание партии будет выполнено.

В борьбе за выполнение и перевыполнение заданий по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции важным условием является каждая крупная переделка опыта. В этом деле не должно быть равнодушия, есть где развернуться инженерной мысли, творческой инициативе новаторов производства. Партийные комитеты должны энергично содействовать распространению передового опыта, предметное руководство социалистическим соревнованием, строго спрашивать за внедрение новшества, за нарушение порядка на производстве. Ударный, высокопроизводительный труд — главный залог успеха в решении ключевых задач, выдвигаемых перед работниками промышленности XXVI съездом партии.



Каждому хозяйству — достаток кормов

Усилить деловитость, конкретность пропаганды, ее связь с жизнью — такую задачу поставил июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС. В ее решении активнейшее участие принимают пропагандисты края. Благодаря их настойчивости, инициативности, мастерству тысяч слушателей — рабочих, механизаторов, животноводов и строителей — стали глубже понимать политику партии, широко применять на практике полученные знания.

Сплоченный, дружный отряд пропагандистов сложился на Барнаульском машиностроительном комбинате. Именно здесь проводил свое движение «Бездельный слушатель» — мастер по профессии, активный общественник, носитель высоких моральных качеств. И. И. Кроневальд, Г. К. Ларонов, Я. А. Жагурко, О. С. Даниленков — руководители школ коммунистического труда, основ марксизма-ленинизма, среди лучших называются операторы чешалых машин Л. П. Демин, старший электромонтер В. Т. Семин, слесаря по автоматике А. П. Жигаров, ветераны труда братьев Шинделовых, комсомолец Т. Шестаков, Я. Сорокин, Я. Жукович...

Пропагандистам присуще чувство нового, желание внедрять это новое. Например, так поступили пропагандисты Я. А. Жагурко и ее слушатели — сотрудники производственной лаборатории, задача которой — контроль качества выпускаемой продукции. Нельзя ли применить бригадный подряд в здесь — заданная им вопросом. Обсудили. И сегодня по группе полуфабрикатов коллективной организация труда уже действует, приносит немалую пользу.

Таких примеров можно приводить сотни. Пропагандисты края активно проводят реплику июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в жизнь. На снимке: зав. кабинетом политического просвещения БМК (вторая справа) В. А. Литвиненко и пропагандисты И. И. Кроневальд, Л. А. Жагурко, Г. К. Ларонов и О. С. Даниленков обсуждают итоги минувшего учебного года.

Фото В. Выборова.

Годовиче июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, работе краевой партийной организации по реализации его решений посвящена статья секретаря крайкома КПСС А. Н. Невского «Идеологическую работу — на уровень современных задач», публикуемая на 2-й и 3-й страницах.

С ПОМОЩЬЮ ОРОШЕНИЯ

Над голубой гладью большого озера, берега которого поросли живописными камышевыми зарослями, проносятся белокрылые чайки... «Красивый пейзаж, но не степной Кудучи», — подумает, увидев картину, уральскую столбовую совхоза «Табульский». Однако ошибется. Озеро это находится неподалеку от села Самбарка, отдаленной усадьбы хозяйства. А. И. Блаженко. — Так вот у нас сейчас подобрался отличный коллектив. Работа с ошару трасса не по часам, а по урожаю вывела ответственность за порученное дело. Не стало случаев нарушения дисциплины.

Через несколько дней у озера начнется зеленая жатка. Выйдут на орошаемое поле два комбайна «Нива» с жатками, мощный КСК-100 и приспособленный местными умельцами для подбора валков так называемый «Ветерок», а также стога и большие грузные телеги для перевозки кормов. Вся эта техника заблаговременно поставлена на полную готовность. От слаженной работы машин автостайлов. Цель кормозаготовителей — не дать перестоять траву, провести три укоса.

Пример мелководной совхоза «Табульский» не единичный. Во многих хозяйствах района орошаемые участки взяты под особый контроль. Задача поставлена четкая: с полатного гектара — максимум отдачи. Не менее 30 центнеров кормовых единиц.

— В нашем хозяйстве, — говорит главный агроном совхоза «Серебрянский» П. П. Шартер, — на полате 617 гектаров. На них выращиваем однолетние и многолетние травы, кормовую свеклу, картофель. В прошлом году получили по 29 центнеров кормовых единиц с гектара. Рассчитываем перекрыть этот показатель. Насосные станции загружены днем и ночью. На участки вносим попутно попутно удобрений. Работу оплачиваем по конечному результату.

За внедрение бригадного подряда на полате сейчас уже агитировать не приходится. Преимущество такой организации труда очевидны. Занятые бездельных зрителей сами занимаются подбором кадров. Коллективы формируются из трудолюбивых, дисциплинированных работников. В числе передовиков соревнования земледельцев совхоза — члены звеньев, которые возглавляют И. Г. Матис и И. И. Ремизов.

В хозяйстве заботятся о создании поливаловым хорошим условий для труда, организовано звено по обслуживанию техники. На полях участков строят добротные бытовые помещения из кирпича. В планах совхоза — увеличение орошаемых площадей с таким расчетом, чтобы сено получалось только с полатого гектара, а максимум отдачи. Не менее 30 центнеров кормовых единиц.

— В нашем хозяйстве, — говорит главный агроном совхоза «Серебрянский» П. П. Шартер, — на полате 617 гектаров. На них выращиваем однолетние и многолетние травы, кормовую свеклу, картофель. В прошлом году получили по 29 центнеров кормовых единиц с гектара. Рассчитываем перекрыть этот показатель. Насосные станции загружены днем и ночью. На участки вносим попутно попутно удобрений. Работу оплачиваем по конечному результату.

За внедрение бригадного подряда на полате сейчас уже агитировать не приходится. Преимущество такой организации труда очевидны. Занятые бездельных зрителей сами занимаются подбором кадров. Коллективы формируются из трудолюбивых, дисциплинированных работников. В числе передовиков соревнования земледельцев совхоза — члены звеньев, которые возглавляют И. Г. Матис и И. И. Ремизов.

В хозяйстве заботятся о создании поливаловым хорошим условий для труда, организовано звено по обслуживанию техники. На полях участков строят добротные бытовые помещения из кирпича. В планах совхоза — увеличение орошаемых площадей с таким расчетом, чтобы сено получалось только с полатого гектара, а максимум отдачи. Не менее 30 центнеров кормовых единиц.

— В нашем хозяйстве, — говорит главный агроном совхоза «Серебрянский» П. П. Шартер, — на полате 617 гектаров. На них выращиваем однолетние и многолетние травы, кормовую свеклу, картофель. В прошлом году получили по 29 центнеров кормовых единиц с гектара. Рассчитываем перекрыть этот показатель. Насосные станции загружены днем и ночью. На участки вносим попутно попутно удобрений. Работу оплачиваем по конечному результату.

За внедрение бригадного подряда на полате сейчас уже агитировать не приходится. Преимущество такой организации труда очевидны. Занятые бездельных зрителей сами занимаются подбором кадров. Коллективы формируются из трудолюбивых, дисциплинированных работников. В числе передовиков соревнования земледельцев совхоза — члены звеньев, которые возглавляют И. Г. Матис и И. И. Ремизов.

В хозяйстве заботятся о создании поливаловым хорошим условий для труда, организовано звено по обслуживанию техники. На полях участков строят добротные бытовые помещения из кирпича. В планах совхоза — увеличение орошаемых площадей с таким расчетом, чтобы сено получалось только с полатого гектара, а максимум отдачи. Не менее 30 центнеров кормовых единиц.

— В нашем хозяйстве, — говорит главный агроном совхоза «Серебрянский» П. П. Шартер, — на полате 617 гектаров. На них выращиваем однолетние и многолетние травы, кормовую свеклу, картофель. В прошлом году получили по 29 центнеров кормовых единиц с гектара. Рассчитываем перекрыть этот показатель. Насосные станции загружены днем и ночью. На участки вносим попутно попутно удобрений. Работу оплачиваем по конечному результату.

Пятилетку — досрочно!

Труженники Алтая поддерживают почин коллектива Балтийского завода.

Ушлые одиннадцатая пятилетка приходится на год значительных успехов для советского народа, но и для всего прогрессивного человечества; а еще более года мы будем праздновать 40-летие Победы в Великой Отечественной войне. И лучшим подарком, достойным завершения пятилетки, будет качественная и увеличенная выработка, добрым завершением пятилетки станет наш ударный труд, досрочное выполнение не только годовых, но и месячных обязательств. Не усобишь, если скажу, что эту мысль разделяют многие мои товарищи по цеху, заводу. И не случайно поэтому патристический почин коллектива Балтийского завода имени Серго Орджоникидзе, принявшего социалистические обязательства по досрочному завершению плана 11-й пятилетки, находит сегодня самую горячую поддержку среди труженников нашего завода. Думаю, что эта добрая инициатива соберет под своим знаменем всех тех, кому дорог мир на земле, кто своим трудом стремится к экономическому могуществу нашей Родины, являющейся надежным защитником идеалов прогрессивного человечества.

Я работаю сборщиком шпн, пришел на шпнный завод в 1970 году, сразу же после службы в рядах Советской Армии. Своим личную пятилетку выполнил три месяца назад и сейчас веду счет по бригаду 12-й пятилетки. Работа сборщика шпн в основном индивидуальная и на первый взгляд, особой сложности не представляет: из трех бракетов, крышек (бортовых колец), протектора и бортовой ленты собираешь шпну. Затем она идет на вулканизацию и далее на склад готовой продукции. Кажется, все просто. Но эта легкость обманчива. Рабочий план — 25 шнн в смену. Малейшая неточность, небрежность — и готов брак. А ведь ко мне на сборку поступает итог труда многих моих товарищей. Вот и стараешься не подвести ни себя, ни их. И еще одна особенность: я работаю над фирменной продукцией. Одна из шпн, которую я собираю, идет для автотранспорта ГамАЗ, и именно ей — первой из продукции завода — был присвоен государственный Знак качества.

Накопленный опыт, желание сегодня работать лучше, чем вчера, позволяют мне перевыполнить плановые задания. Сегодня дополнительно к плану пятилетки на моем счету 2,653 автотранспортных шпн 139 тысяч рублей. Это позволяет собрать более 10 тысяч колес мощных КраЗов и МАЗов. Уверен, на каждом рабочем месте есть свои неиспользованные резервы. И потому, думаю, почин Ленинградцев обретет новую рабочую поддержку.

ИВАНОВ, сборщик шпнного завода, депутат городского Совета народных депутатов.

Ю. САВЕЛЬЕВ, корр. «Алтайской правды», Табунский район.

Вклад лесников

Двадцать предприятий Краевого управления лесного хозяйства производят хвойно-витаминную муку — ценнейший компонент для кормового рациона животных. В нынешнем году намечено произвести 2,100 тонн витаминных добавок, за последние пять месяцев предприятиями комбинированной промышленности и животноводческим фермам уже отправлено 1,350 тонн. Лучшие другие справляются с планами производства хвойно-витаминной муки коллективы Степно-Михайловского, Райковского, Ключевского и Озеро-Кузнецовского лесхозов, значительно перевыполнив годовые задания.

Сейчас работники лесного хозяйства начинают заготовку кормов, в нынешнем году для животноводческих ферм колхозов и совхозов намечено заготовить четыре тысячи тонн сена.

Общее поле

Каждый год в совхозе «Санниковский» Первомайского района за работниками Балтийского завода...

СОВЕЩАНИЕ

В КРАЙКОМЕ КПСС

Состояние и очередные задачи идеологической, массово-политической работы в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС обсуждены на состоявшемся вчера в крайкоме КПСС совещании секретарей горкомов, райкомов партии, руководителей краевых идеологических ведомств и учреждений.

С докладом на совещании выступил секретарь крайкома КПСС А. Н. Невский.

На совещании проанализирован ход выполнения партийными организациями края постановлений Пленума, реализация положений и выводов, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС, и намечена программа совершенствования деятельности идеологического актива по укреплению связи с массами, мобилизации их на безусловное выполнение планов и задач одиннадцатой пятилетки, увеличение вклада в Продовольственную программу страны.

П. МАРКОВ.

Город — селу

ПОДДЕРЖИВАЯ ПОЧИН БАРНАУЛЬЦЕВ

Одним из первых среди рубцовских предприятий поддержал обязательство трудящихся города Барнаула по усилению помощи сельским районам в заготовке кормов и уборке урожая 84 коллектив производственного объединения Алтайский тракторный завод имени М. И. Калинина. Тракторостроители до 25 июня завершат полугодовой план поставок сельскому хозяйству тракторов. До 28 июня будут выполнены все обязательства по поставке запчастей селу, причем дополнительно к плану их будет отгружено на 200 тысяч рублей.

Коллектив объединения оказал непосредственную помощь пригородным хозяйствам в весенних полевых работах. Так, на последние моменты работали 65 человек под руководством бригадира третьего чугунолитейного цеха П. Р. Иванченко. Оказали помощь в уборке урожая зерновых в уходе за овощными плантациями. Успешно проделали сев зерновых и других культур в полевом хозяйстве объединения.

П. МАРКОВ.

СЕЛЬСКИЕ ЗАБОТЫ ЗАВОДОВ

МАШИНЫ ДЛЯ КОРМОЦЕХОВ

На протяжении ряда лет коллектив цеха тягловых машин производственного объединения Сибиргомаш выполняет ответственный заказ сельских животноводов — выпускает кормодробилки для кормоприготовительных цехов. Вот и вынуждены потребители, семидесять — подготовлены к сдаче, в текущем месяце будет сделано и отгружено еще 15 кормодробилок.

— Заказ для села мы считаем первоочередным, — говорит начальник производственного отдела объединения Э. А. Мерд, — потому и выполняем с особым энтузиазмом. Жаль, правда, смежники иногда подводят...

Действительно, в первом квартале выпуск кормодробилок задерживался из-за несвоевременной поставки комплектующих деталей с Барнаульского завода механических прессов. Сейчас приходится проверять качество поступающих деталей смежникам, бригада сборщиков, воз-

ПОМОЩЬ ПОДШЕФНОМУ СОВХОЗУ

Иа года в год крепнет производственная дружба между коллективами барнаульского производственного объединения «Химволокно» и совхоза «Чесновский» Первомайского района. Многие объекты в подшефном хозяйстве возводятся силами строительно-монтажных бригад, постоянно работающих на важных производственных участках.

Ныне строители и монтажники работают на строительстве кирпичного завода, здесь ведется монтаж печи обжиг. С помощью химиков смонтированы мешалки, ангарты, транспортеры, газодувки, вентиляционные и многие другие важные системы.

Кроме того, в нынешнем году барнаульские химики закончат монтаж водопроводной башни, отремонтируют две автобусы большой грузоподъемности, помогут отремонтировать овощехранилище,

РУКА ОБ РУКУ С СЕЛЬЧАНАМИ

Коллектив Алтайского конкохимического завода горячо поддерживает почин барнаульцев, включившихся в социалистическое соревнование «Селу — заботу и труд горожан». В нынешнем году на заготовку кормов будет направлено необходимое количество людей, техники, транспорта, как в в прошлые годы, поддержана инициатива членов общества автолюбителей, решивших изготовить свои собственные машины.

Конкохимовцы оказали большую помощь подшефному колхозу имени Горького Заринского района. Ему выделено 17 тонн металлопроката, по 100 килограммов алюминия и алюминиевого листа, 130 тонн цемента. На период осенних полевых работ завод выделит колхозу пять механизаторов сельхозной профили и три автомобиля.

Ремонт производственного объединения Я. А. Тугенева, намеченное будет сделано.

Ремонт производственного объединения Я. А. Тугенева, намеченное будет сделано.

Ремонт производственного объединения Я. А. Тугенева, намеченное будет сделано.

Ремонт производственного объединения Я. А. Тугенева, намеченное будет сделано.

ПОЧИН ОБРЕТАЕТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ

23 июня состоится Всесоюзный комсомольско-молодежный суббюджетный конкурс, посвященный 60-летию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина и предстоящему XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве.

Средств нести свой вклад в большое дело советской молодежи проинкинут сейчас каждый из молодых тружеников края. Известны предприятия, где юные мастера поддерживают рабочими и служащими старших поколений. В их числе Алтайское моторостроительное производственное объединение, завод геофизической аппаратуры, Енисейская птицефабрика Бийского района. О них сегодня наш рассказ.

В рабочем блоке Василия Душаква, секретаря комитета ВЛКСМ объединения, слово «суббюджет» обведено жирным кругом на всех листах вплоть до 23 июня. Значит, каждый день занимаются подготовкой к суббюджету и секретарь, и работники завода, все комсомольский актив. Сейчас ставится задача: до лета прогнать предостойный объем работ, умело, заблаговременно провести расстановку людей, наполнить их на ударный, высокопроизводительный труд.

Должнику поддержку получил заводской комитет ВЛКСМ у администрации. Может он рассчитывать на всеобщую помощь, руководители заводских подразделений, в первую очередь, руководители бригад. В. А. Цайтлером, начальником ремонтно-механического цеха, одного из крупнейших в объединении.

— Виктор Александрович, как воспринято в коллективе известие о проведении суббюджета?

— С большим пониманием и одобрением. Вспоминая свою молодость (23 лет тружусь в этом цехе) и радость, молодцы всегда способны на большие трудовые свершения.

В 1959 году работал в бригаде коммунистического труда, первой у нас в крае. Уже через год это звание заслужил весь наш участок — это уже 100 рабочих, а чуть позже боролись за него стал весь цех. В 1967 году нам было присвоено высокое звание — цех коммунистического труда. И до настоящего времени ежегодно подтверждаем его. Став победителями ударной вахты, получили право называться коллективом имени XXIV съезда КПСС, стали цехом высокой культуры производства.

Значит, и на суббюджете не можем мы работать иначе — только высокопроизводительно. 23 июня будем ремонтировать сложное заводское оборудование, изготовлять запчасти. Будет обычная рабочая смена, но задание ставим нам — перевыполнить доведенное задание. С таким подъемом уже выступили лучшие наши бригады — Геннадия Ивановна Саргентина и Василия Дмитриевича Тарпанина. К слову сказать, рассуждая, что вместе с нами будут участвовать в суббюджете и молодые рабочие, посланцы дружественного Вьетнама.

В восьмом механическом цехе трудятся Алексей Митрофанович Селиванов, кавалер ордена Ленина, заслуженный радиоинженер РСФСР, ветеран завода. — Я пережил войну подростком, — говорит он. — Ушел на фронт старше, к станкам встали мы, 13—15-летние. Помню, работали по 12 часов каждый день — так нужно было фронту. Странно устали, недоспали, недоедали. Но делаи все во имя победы. И после войны. Хотя 40 лет живем мы — полмира живем. Но утроа новой войны, война, а в последние время, наборы, ушли. Оттого и я, и мои товарищи, все как один, вместе с молодежью своего цеха выйдём на суббюджет. Деньги, заработанные на нем, пойдут на организацию Всемирного фестиваля.

Решено, что вместе с работами на суббюджете выйдут девятиклассники из местной школы. Определен фронт работ и для всей молодежи поселка, на территории которого находится предприятие. Уже ведутся работы в подшефном детском саду, на реконструкции стадиона, строительстве торгового центра.

М. ЖДАНОВ.

ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК СЛУШАТЕЛЕЙ

Состоялся очередной выпуск слушателей университета марксизма-ленинизма Алтайского крайкома КПСС. Дипломы о высшем политическом образовании в системе партийной учебы получили более 400 пропагандистов, лекторов, руководителей предприятий и организаций, работников печати.

Выпускники тепло поздравили и пожелали им успехов в идейно-воспитательной работе. В этом году было проведено немало мероприятий в рамках подготовки слушателей. В частности, организованы лекционные курсы, семинары, конференции. Слушателям предоставляется возможность участвовать в различных конкурсах, олимпиадах, выставках. Это способствует росту их профессиональных навыков и повышению уровня их культуры. В числе выпускников — руководители предприятий и организаций, работники печати, преподаватели школ и вузов. Многие из них уже приступили к выполнению своих обязанностей на новых должностях. Это свидетельствует о высоком уровне подготовки слушателей и о роли партийной учебы в формировании кадров, способных вести идеологическую работу в новых условиях.

А. Н. НЕВСКИЙ, секретарь крайкома КПСС

ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ

Промель год после июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС, который, развивая решения XXVI съезда КПСС, выдвинул программу всеобщего совершенствования идеологической деятельности партии на современном этапе в на долговременную перспективу.

Решения пленума явились крупным творческим вкладом в теорию и практику научного коммунизма, обогатили партийные организации правильными понятиями, методами и способами решения социальных, экономических, культурных, идеологических и других задач. Промельный период убедительно показал обоснованность установок пленума, своевременность мер, принятых партией в идеологической области, давших мощный импульс дальнейшему развитию идейно-воспитательной, массово-политической работы по всем направлениям.

Партийные организации, идеологические учреждения нашего края немало сделали для того, чтобы поднять эту работу на уровень современных требований, приблизить ее конкретным задачам трудовых коллективов, наиболее полно учитывать рост образования, общей культуры, информативности, духовных запросов и интересов трудящихся.

Нынешняя повседневная практика полностью подтверждает выводы пленума о том, что успех воспитательной работы обеспечивается тогда, когда она опирается на прочный фундамент социально-экономической политики и когда есть четкий ответ на вопрос: поставил ли В. И. Ленин: «Поставил ли мы достаточно широкую базу идей-

ДОСРОЧНО И ДОБРОТНО

На железнодорожном пути железнодорожники доставляют сотни тонн металла. Он предназначен для будущего котла. Это трубы, из которых и состоит котел. По традиции монтаж котла всегда вел в главном корпусе электростанции. Помещение ограничивало маневренность, лишало удобства. Сегодня этот метод уступил место другому, прогрессивному. На строительную площадку четыре пятых оборудования поступают в собранном виде — блоком. А на месте уже две бригады монтажников доукомплектовывают. Одна собирает задний экран топочной камеры, другая — хвостовые поверхности. Работы идут ускоренными темпами. Сменные задания выполняются на 120—130 проц. Бригада Петра Степановича Чилиева из циркуляционных котловидных машин уже смонтировала два блока. Она затратила на сто сорок три человеко-дня меньше, чем требовалось по нормам. Парни здесь прилежные, смекалистые, ловкие. — Половина монтажников, — говорит Петр Степанович, — учится. — Вот Е. Е. Афанасьев — на втором курсе техникума в городе Иваново. В. Козлов, Б. С. Зыков, А. И. Торшин заканчивают школу работающей молодежи. Сам бригадир уже четверть века монтирует котлы. За это время тоже учился, совершенствовал квалификацию на курсах. Его сосед по монтажной площадке бригадир Межуев Маспроповч Аполон занимается сборкой водогрейных котлов. — Помню, когда работал в бригаде П. С. Чилиева (он — в нижнем ряду справа). Тест и фото Евт. БАДЬКОВА. г. Барнаул, стрелка ТЭЦ-3.



Предприятиям — стабильные кадры

КАНДИДАТУРА ИЗ РЕЗЕРВА

Сейчас нет смысла называть фамилию этого человека, тем более, что сам он ни в чем не виноват. Занимает он ответственный пост, с должностью справляется, работник перспективный. И вот с ним-то в недавнем прошлом срагались, если можно так выразиться, «заву» «заву»: выдвинуло самого крупного производителя, хотя для такой высокой должности он еще пока что, как говорится, не «созрел».

Как и следовало ожидать, новый начальник производства «недолго продержался» в этой должности, вскоре он вернулся на прежнее место работы. Прямо скажем, нелюбов чувствовал себя человек после такой кадровой процедуры, хотя сам для подобного эксперимента никаких поводов не давал. — Такие кадры, — говорит начальник отдела кадров барнаульского производственного объединения «Химволокно» В. Е. Сомовичев, — у нас случаются редко. С резервом мы работаем основательно. Действительно, в объединении твердо придерживаются партийных принципов в работе с кадрами, зачисленными в резерв на выдвижение. Прежде чем рекомендовать человека на более высокую должность, его тщательно и всесторонне проверяют, пестуют, экзистуют год два и больше. В этом году удалось выделить кандидата в резерв на выдвижение. Он работал в цехе, руководил работами. Помимо этого, есть резерв у каждого начальника производства, самостоятельного цеха. Работа с резервом кадров в объединении хорошо продумана.

Прежде всего разработана и утверждена парткомом план мероприятий по подготовке резерва специалистов для назначения на руководящие должности в 1984—85 годах. В нем предусмотрены всеобщая учеба работников, состоящих в резерве, их стажировка, отчеты о выполнении личных творческих планов. На предприятии разработана и строго контролируется графика выезда специалистов, состоящих в резерве, на родственные предприятия и в отраслевые институты для обмена опытом работы.

Кто же зачисляется в резерв? Как правило, перспективные руководители, наиболее проявившие себя специалистами, имеющие достаточную теоретическую подготовку и стаж работы, успешно прошедшие аттестацию. Работа с резервом предусматривает не только повышение профессионального уровня и общего развития будущих руководителей. В ходе обучения и воспитания резерва первоочередное внимание обращается на умение кандидата работать с людьми, принимать нужные решения, создавать в коллективе здоровый психологический микроклимат, ориентироваться в трудных ситуациях, вырабатывать правильный стиль. Опыт показал, что одного, пусть даже досконального, знания производства для руководителя высшего звена недостаточно: управлять им надо прежде всего людьми, а потом уж техникой. В производственном объединении хорошо помнят случаи, когда на должность начальника производства выдвинули человека с неуравновешенным характером, не отличающегося деловитостью, хотя как старший технолог он был на своем месте. Выходит, повзрослев держали человека в резерве, ошиблись в кандидатуре. Партийный комитет, дирекция объединения наводят на таких уроках соответствующие выводы: отбор кандидатов ведется на всех уровнях тщательно и строго, здесь считаются не только с мнением хозяйственных руководителей и парторганизаций, но и с голосом масс. Ошибка при такой постановке дела, как правило, не бывает. Их не было бы совсем, если бы на руководящие должности выдвигались только те работники, которые в резерве прошли проверку временем. А то великой раз действовал по впечатлению, которое произвел человек. И уже после обнаруживают, что товарищ еще не созрел, его надо подучить, проверить на той или иной иной руководящей должности.

И совсем немаловажно, что на каждую большую должность держат в резерве по два-три человека, при необходимости есть возможность выбрать самого достойного. А изучать достоинства зачисленных в резерв помогает практическое дело — каждый из них занимает чаще всего руководящую должность. А как он проявляет себя в этой должности — хорошо знают не только руководители и общественные организации, но и люди, с которыми работает тот или иной начальник цеха, его заместитель или руководитель другого профиля. Но чтобы выдвинуть того же заместителя начальнику, его попробуют в этой должности на временном замещении, во время стажировки, в других производственных ситуациях. Расширить багаж знаний, управленческих навыков производством будущим кандидатам на руководящие должности помогает учеба в московских институтах народного хозяйства им. Плеханова, институте повышения квалификации, в Алтайском политехническом институте, университете технического прогресса, который работает в объединении. В университете — 11 факультетов, здесь учатся начальники цехов, производств, отделов, партийные, профсоюзные и комсомольские активисты.

Из числа резерва в университете повышает свою квалификацию ежегодно более двухсот человек. Здесь они изучают не только современные формы и методы управления производством, но и перенимают, как сказать, из первых рук передовой опыт работы с людьми. — Повышение идейно-политического уровня тоже обязательно входит в программу подготовки кадров, — говорит секретарь парткома объединения В. Н. Червонов, — в этом мы видим важнейшее условие воспитания резерва. Этот критерий у нас на первом плане. Комсомольская работа с резервом руководителей кадров в объединении «Химволокно» — верный ключ к укреплению всех производственных участков зрелыми руководителями, способными возглавить трудовые коллективы.

И. ИЛЬИЧЕВ.

выдвинули человека с неуравновешенным характером, не отличающегося деловитостью, хотя как старший технолог он был на своем месте. Выходит, повзрослев держали человека в резерве, ошиблись в кандидатуре.

Партийный комитет, дирекция объединения наводят на таких уроках соответствующие выводы: отбор кандидатов ведется на всех уровнях тщательно и строго, здесь считаются не только с мнением хозяйственных руководителей и парторганизаций, но и с голосом масс. Ошибка при такой постановке дела, как правило, не бывает.

И совсем немаловажно, что на каждую большую должность держат в резерве по два-три человека, при необходимости есть возможность выбрать самого достойного.

И. ИЛЬИЧЕВ.

Четкий идейно-политический смысл и яркая художественная выразительность, целенаправленность, конкретность и оперативность, впечатляющий показ передового опыта, итогов соревнования и отдельных задач — вот основные требования, которые предъявляются сегодня к наглядной агитации.

Эффективной формой воспитательной работы, важным каналом регулярного общения партийного, советского, хозяйственного актива с трудящимися зарекомендовали себя в нашем крае единые полноты. Партийные комитеты постоянно совершенствуют практику их проведения, стремятся более оперативно реагировать на вопросы, предложения, критические замечания трудящихся.

Каменский горком КПСС в помощь докладчикам разрабатывает тематические тезисы и справочно-информационный материал. На страницах городской газеты «Строитель коммунизма» систематически публикуются статьи, раскрывающие опыт проведения полноты. Угловский район КПСС усилил работу с трудящимися, поставив перед собой задачу: охватить их влиянием все производственные подразделения, поднять роль агитаторов бригадах, на фермах, отделениях, участках и звеньях, привлечь к этой работе передовиков и новаторов производства.

ЦК КПСС обращает большое внимание на дальнейшее совершенствование наглядной агитации и политического плаката, подчеркивая тем самым их большое значение. В крае начался смотр-конкурс наглядной агитации, посвященный 115-летию со дня рождения В. И. Ленина и 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, призванный активнее способствовать его качественному улучшению.

Весьма интересно, что в ряде предприятий и учреждений, где проводится учебно-методическая работа, фактами, комментариями, выработавшими у всех слушателей потребность в изучении революционной теории, произведений классиков марксизма-ленинизма, партийных документов.

Систему экономической учебы следует ориентировать на формирование у трудящихся нового типа экономического мышления, напеленного на инициативу, социалистическую предприимчивость, творческий поиск резервов, ведущих к наилучшим конечным результатам при минимальных затратах, улучшению качественных показателей работы, укреплению трудовой дисциплины. Большой отряд докладчиков, политинформаторов, агитаторов активно участвует в массово-политической работе в трудовых коллективах и по месту жительства населения. Широкоую поддержку в крае находит инициатива агитаторов Ребрихинского района «Боевой агитколлектив» — передовой трудовой коллектив. По примеру парткома Барнаульского райзавода на многих предприятиях создаются общественно-политические центры, где сосредотачивается вся воспитательная работа с людьми. Эффективно работают идеологические звенья в Михайловском районе, в Магистровском районе они позволяют животноводом осваивать поочередно систему производства молока.

Недавно бюро крайкома партии обсудило вопрос о работе Новоалтайского горкома

КПСС по совершенствованию политического информирования трудящихся в свете требований июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС. Работа здесь проводится большая, но ее детальный анализ дает все основания утверждать, что используются еще далеко не все возможности. Такой вывод можно отнести к деятельности других городских и районных комитетов партии.

Нравственно-трудовые отчеты слушателей, несущие высокую воспитательный эффект, находят распространение в школах и семинарах Рубцовского, Благоевского, Ключевского, Кулундинского, Троицкого, Бурлинского, Шадуновского районов. Партийным, профсоюзным, комсомольским комитетам, хозяйственным органам следует основательно и критически проанализировать итоги 1983—1984 учебного года, определить задачи на очередной период. Организацией составной частью программ большинства изучаемых курсов должна стать контрольно-диагностическая направленность занятий. В каждом го-

Репортаж

— Ну, как? — Готово! Заместитель начальника 1-й заставы Анатолий Зиницкий и его дочка Катя...



НА СНИМКАХ: наряд выступает на охране границы. Инструктор службы собак В. Одиакучев (слева) и рядовой В. Попков; старшина И-ской заставы А. Корняков; старшина подразделения (слева направо) Г. Раков, В. Сараяв, А. Ефимов, А. Финицкий. «Железная игра» — одно из любимых занятий пограничников.

Да простят меня читатели, репортаже не будет погонь, репортаже не будет погонь, репортаже не будет погонь...

С. Самцов... У рядового офицера заставы за плечами немалый опыт. — А по-моему, надо просто на выходе поставить более мощный транзистор...

А утром за завтраком, несоло ульяном, Анатолий спрашивает: «Ну, как солдатская кухня? Будто и не было бесовской ночи...»

Сороковые, огневые... И не ошибался САПЕР

Эту заметку Егор Никитович Синицын выразил из газеты «Красная звезда». Спустя сорок лет вспоминал ведики Воробьев: «Мне пришлось быть в паре с Егором Синицыным, крижисным сибиряком, и не я учился солдатской науке...»

«Никто не забыт, ничто не забыто»

В прошлом выпуске под рубрикой «Есть статья в строй» (27.5.84 г.) были опубликованы первые вопросы нашей викторины, посвященной 40-летию Победы...

Викторина — В несколько строк ИЩЕМ ОЧЕВИДЦЕВ

В начале сентября 41-го в нашем селе был побит танк. Тела его экипажа, разбитые, немцы в братской могиле, имена их неизвестны. Помогите найти их! Сетя Таченко, член клуба «Красная гвоздика», 245934, с. Боркин Сумской обл.

СПАСИБО СЛЕДОПЫТУ

Иван в Липецкой области, в с. Долгобруно, педагог Н. И. Филимонов. Благодаря его неутомимым поискам установлен фамилия более тридцати солдат и офицеров 49-й кавдивизии и бронепоезда № 49...

Сегодня днем по краю, по данным синоптиков, ожидается переменная облачность, местами кратковременные дожди. Ветер восточный, умеренный, 14 метров в секунду...

Почта полевая

Своих однополок разнаснают и просят отозваться советским ветеранам бывших воинских частей. Адрес для связи: Викторина, адрес для связи: Викторина, адрес для связи: Викторина...

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОНОВ ОБОУЧАЕТ НА КУРСЫ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА ВОДИТЕЛЕЙ МАШИНЫ СРЕДНЕГО КАТЕГОРИИ «В» (исполнители), «С» (профессионалы), «Е» (на ПЕ-РОВОЙ МАШИНЕ)...

ОТЗОВИТЕСЬ!

Операторы ЭВМ. Еповская, 34, ул. Октябрьская, 18-2, ул. 50 лет СССР, 31-62. АЛТАЙСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессоров-преподавателей...