



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 15 (18853)

СРЕДА, 18 ЯНВАРЯ 1984 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

## УМЕЛО ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива треста Алтайкоксхимстрой

Выполняя решения XXVI съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, коллектив треста обеспечил досрочное завершение государственного плана и обязательств 1983 года. Программа строительства - монтажных работ выполнена на 117 процентов. Получена продукция с третьей ковшой батареи Алтайского коксохимического завода, в строй действующих введены мощности завода железобетонных изделий и земные теллисы. Сданы в эксплуатацию жилые дома общей площадью 38 тысяч квадратных метров, детский сад на 320 мест.

Руководствуясь решениями декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив треста и заводчане, содержащиеся в выступлениях на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, стремясь внести достойный вклад в осуществление программы капитального строительства в одиннадцатой пятилетке, коллектив треста активно включился в социалистическое соревнование за достижение наилучших показателей в работе, за досрочное выполнение плановых заданий и принимает на 1984 год следующие обязательства:

— на основе дальнейшего совершенствования хозяйственного механизма и улучшения планирования, внедрения средств механизации и распространения передового опыта, укрепления производственной дисциплины и сокращения потерь рабочего времени добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1,1 процента и выполнить государственные планы строительства по генеральному подряду в объеме 32 миллионов рублей и 17 декабрий:

- концентрируя материально-технические и трудовые ресурсы на лусковых стройках, сдать в эксплуатацию в третьем квартале установку сухого тушения кокса и до конца года — закрытый склад угля с отделением изобретательного дробления;
- производственное строительство осуществлять в комплексе с социальными объектами. В течение года построить 27 тысяч квадратных метров жилья, школы — общеобразовательную на 1.178 и музыкальную на 120 мест; 8,2 километра тепловых сетей и 6,6 километра автомобильных дорог;
- широко развернуть в коллективе движение за бережливое и рациональное использование материальных ресурсов, сэкономить 210 тонн металла, 150 кубометров древесины, 30 тысяч штук кирпича, 48 тонн условного топлива, 147 тысяч киловатт-часов электроэнергии. За счет достигнутой экономии, сокращения потерь снизить стоимость работ на 0,5 процента против плана;
- повысить творческую активность участников строительства. Осуществить 21 организационно-техническое мероприятие, внедрить 60 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом не менее 235 тысяч рублей;

— продолжить работу по сокращению объемов тяжелого и малоквалифицированного труда. Довести уровень механизации на погрузочно-разгрузочных работах до 98, бетонных — до 97, штучатурных — до 75 процентов;

— обеспечить дальнейшее развитие и внедрение бригадных форм труда. Увеличить объем строительно-монтажных работ, выполняемых по методу бригадного подряда, на 10 процентов против уровня, достигнутого в 1983 году;

— постоянно совершенствовать процесс подготовки рабочих кадров. Системой экономического и технического образования охватить не менее 70 процентов работающих. Обучить вторым и смежным профессиям 620 человек и повысить квалификацию 850 работникам;

— в порядке оказания шефской помощи в период посевных и уборочных работ направить в совхоз «Сорокинский» 25 механизаторов и 5 автомашин, обеспечить уход и уборку овошных культур на площади 30 гектаров.

Продолжая социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», строители и монтажники Алтайкоксхимстрой призывают коллективы, выполняющие заказы для стройки коксохимического завода, обеспечить досрочную поставку оборудования, материалов и изделий, проектно-сметной документацией.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях коллективов подразделений треста Алтайкоксхимстрой.

## Урожаю-84 — надежную основу



Навстречу выборам

## ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ

На Алтае начались окружные предвыборные совещания представителей общественных организаций и трудовых коллективов. Они обстоятельно, всесторонне обсуждают кандидатуры, выдвинутые в высший орган государственной власти страны.

Вчера во Дворце культуры шинников прошло окружное предвыборное совещание Ленинского избирательного округа № 59 по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР.

Кандидата в депутаты Верховного Совета СССР называют бийчане и целинники.

В ЦЕХАХ и производствах Бийского химического комбината широко изучаются и обсуждаются материалы декабрьского Пленума ЦК КПСС, текст выступления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Коммунисты предприятия призвали всех труженников предприятия делом ответить на требования партии о повышении производительности труда. В социалистических обязательствах химиков на 1984 год записано: «Поднять производительность труда сверх плана на 1 процент».

О делах, красноречиво выражающих трудовую и политическую подъем в коллективе, говорилось на предвыборном собрании, состоявшемся на комбинате вчера утром, перед рабочей сменой. Открыл его председатель профсоюзного комитета комбината В. С. Кашинкин. И представил слово Герою Социалистического Труда, бригадир слесарей Л. В. Рудякову.

— Я предлагаю, — сказал он, — выдвинуть кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР директора комбината Анатолия Вячеславовича Карпова.

Предложение от имени рабочих, служащих, специалистов комбината поддержали начальник центральной заводской лаборатории Т. Д. Спенко, электрослесарь, депутат городского Совета А. П. Савин, мастер участка А. П. Зыков и другие. Выступавшие отмечали большие организаторские способности А. В. Карпова, его заслуги в развитии и укреплении производства, высокие человеческие качества.

Кандидатуру Анатолия Вячеславовича Карпова назвали рабочие, служащие, специалисты совхоза «Промышленный» Бийского района и колхозники колхоза «Вперед» Целинского района по Бийскому избирательному округу № 61.

## ЗИМНЯЯ СТРАДА ПОЛЕВОДОВ

Это о летней ночи говорят: коротче воробьиного носа, одень и зимний день, познать, не динишь. Во всяком случае главный агроном ОИХ «Панозовское» Р. П. Донов не удержался, чтобы не пошекетаться.

— За делами время не замечать, гляди — уже смеркается.

У доброго земледельца и зимой забот хватает.

В прошлом году получила палозаводчане на круг по 12,9 центнера зерна. А ведь могли больше. Если бы, например, сеяли пшеницу только сорта Целинша-20. Она дала по 17,5 центнера.

— Уверен, что в любых погодных условиях этот сорт обеспечит стабильный урожай, — говорит Геннадий Павлов.

Когда и работаться земледельцу о семенах, как не зимой. В Панозовском готовы к посеву и овес Омский кормовой, и горох первой репродукции той же пшеницы Целинши решено довести до 80 тонн.

Улучшился в прошлом году и такой резерв — повышение урожайности, как снегозадержание. Провели его лишь на пяти тысячах гектаров — всего на половине посевной площади. А выигрывается не допустить промалки. Здесь, — не мешкая, приступили к задержанию снега. Используют и бульдозеры, по в основном, конечно, снега из УВС-3. Агрегаты десятиметрового захвата одновременно и валки снежные образуют, и междурядья уплотняют. А в помощь десятку УВС в начале февраля придут катки. Вот только «Кировцы» освободятся от вывозки кормов. Работать им, по расчету, на площади с кулисами. Таких в хозяйстве 1.200 гектаров.

На полях второго отделения мы встретились с механизаторами Валерием Мартыновым и Петром Меркуловым. За короткий зимний день успевают они и норму сделать, и сверх того поработать.

Их отделение специализируется на кормопроизводстве. Кормов надо много, у хозяйства большое поголовье коров. Поэтому здесь и структура носса вот такая: 52 процента зерновых, 32 — фуражных, да под парами занято 16 процентов пашни.

На полях, отведенных под разные культуры, должна и разная зимняя агротехника применяться. К этому палозаводчане и стремятся.

Поставлена цель — доставить за зиму на поля более 15 тысяч тонн органических удобрений, в начале января вывезена была уже треть этого объема.

Чтобы земледельцы смогли справиться со всеми делами,

нужно иметь подготовленную надежную технику. На ремонт ее заняты значительные силы. Все комбайны, участвовавшие в уборке, подготовлены заранее, к новому году. И теперь, уже не отяжеляясь на уборочную технику, механизаторы занимаются ремонтом тракторов, специальных машин. А еще и учатся, повышая квалификацию.

— Жаль, не успею уже сегодня, — Геннадий Павлов покачал рукой на закат, — но завтра обязательно побываю у анаторов. Договорюсь надо, чтобы раннюю минеральную подкормку трав и озимых помогли провести.

Как все-таки много дел зимой у земледельцев.

В. ГОЛОВАЧЕВ.

НА СНИМКАХ: идет по полю снегозадержание В. Мартынов и П. Меркулов (слева направо).

Павловский район.

## РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

комсомольско - молодежной бригады швей Барнаульского производственно-го объединения по выпуску верхней одежды (бригадир Зубкова Элла Ивановна)

Коллектив бригады, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, вступаю в четвертый год 11-й пятилетки, принимает следующие обязательства социалистические:

- план 1984 года в ассортименте и нормативной стоимости обработки выполнить и 26 декабря, выпустить сверх плана 400 шт. детских пальто;
- поддерживать инициативу комсомольских предприятий «Работать эффективно и качественно, увеличить производство персортовой продукции на 1,5 процента;
- сдать с первого предъявления 98 процентов продукции;
- выпустить с государственным Знаком качества 25 тыс. штук детских пальто на 610 тыс. рублей;
- использовать передовой производственный опыт, совершенствуя технологию и эффективно используя каждую минуту рабочего времени, повысить производительность труда на 4 процента.

Коллектив бригады обязуется всем составом принять активное участие в ленинском субботнике, отработать в этот день на экономном сырье, дошить 130 детских пальто на 4 тыс. рублей, выполнить норму выработки на 110 — 115 процентов и все заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Поддерживая почин трудящихся передовых предприятий города Москвы, коллектив бригады берет обязательство не допускать ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Придавая важное значение повышению профессионального

роста молодых рабочих и закрепление их на производстве, бригада взяла шефство над группой учащихся ПТУ.

Будем постоянно повышать свой идейно-политический уровень и экономические знания, широко использовать их в практической работе.

Все члены бригады обязуются активно участвовать в общественной жизни фабрики, в воспитании молодежи на лучших трудовых традициях коллектива.

Призываем всех работников легкой промышленности края развернуть соревнование за досрочное выполнение плановых заданий 1984 года, отличного качества продукции высокую производительность труда.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях бригады.

Слагаемые встречного плана

Слагаемые встречного плана

## ВЫШЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ — НИЖЕ СЕБЕСТОИМОСТЬ

ГРЕЖДЕ ВСЕГО необходимо сказать, что значительная доля снижения трудоемкости падает на сокращение рабочих мест, условием высвобождения рабочих. А это прямое удешевление продукции. Главные факторы здесь — новая техника, прогрессивная технология, улучшение организации труда и снабжения, повышение трудовой дисциплины.

Возьмем такой пример. Коллектив цеха поточно-автоматизированных линий, которых швейдер коммунист В. П. Шнейдер, намеревается, что он имеет возможность повысить производительность труда в 1984 году на 2,1 процента против доведенного задания. В цехе запланировано запустить новую поточно-автоматизированную линию, которая будет готовить детали в запасные части для новейших модификаций тракторных плугов. Механизируются и выпуск отвалов. Причем в обоих случаях новое оборудование начат рабо-

тать раньше запланированных сроков. В этом и выигрывает.

А дополнительный рост производительности труда для коллектива цеха означает из расчета на год прибавку 35 тысяч деталей и 30 тысяч отвалов. На вопрос, за счет чего линейщики намерены повысить производительность труда на 1 процент против задания и получить 300 тонн годного стального литья дополнительно, начальник сталелитейного цеха коммунист А. В. Рогов ответил:

— На тракторном заводе мы позавидовали прогрессив-

ные технологические линии для обработки полуосей и ступиц тракторного плуга. Будут установлены в различных цехах полтора десятка автоматов и полуавтоматов, внедрены шестьдесят прогрессивных техпроцессов.

Большие резервы таковы в бригадной системе организации труда. Особенно для повышения его производительности и экономии материальных ресурсов. Многие бригады уже сегодня работают с меньшей численностью, чем предусмотрено планом. При этом коллективы бригад ищут и находят резервы для того, чтобы при стабильном составе изготавливать больше продукции. Примером тому служит бригада Н. В. Травина из цеха поточно-автоматизированных линий, изготовляющих отвалы. В бригаде высокая производительность труда, но с каждым годом она еще больше повышается. Ведь люди все больше срабатываются, овладевают смежными профессиями. Повыша-

ется исполнительская дисциплина.

В выступлениях товарища Ю. В. Андропова на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС говорится о том, что во многих предприятиях низок коэффициент сменности оборудования и наш завод. Так, в 1983 году завод смог довести коэффициент сменности оборудования только до 1,57. Это, конечно же, беспорядок. Принимая на себя обязательство по обеспечению дополнительного роста производительности труда, коллектив предприятия подумал и об этом резерве. Напи инженеры, техники, экономисты принимают меры к тому, чтобы повысить коэффициент сменности оборудования.

УРОВЕНЬ производительности труда тесно связан с производительностью затрат на единицу продукции, с ее себестоимостью. Возьмем тот же заготовительный участок в цехе № 5. При раскоре листового проката

велики еще потери, мало внедряется техпроцессов, сэкономленных его экономия. Думается, что бригады будут заинтересованы материально в том, чтобы экономить продукцию. С помощью технических служб лучше прием меры, чтобы навести в этом деле порядок.

Велика бесхозяйственность в использовании автотранспорта, особенно при междугородних перевозках грузов. Транспортно-технологический отдел намерен в нынешнем году за счет упорядочения работы как своего, так и привлеченного транспорта значительно снизить непропорциональные затраты.

Коллектив завода справедливо с государственными планами 1983 года по всем основным показателям. Принимая встречный план на 1984 год, рабочие и специалисты завода прилагают все силы старания, чтобы его выполнить.

В ЛАНАЕВ. начальник цехового экономического отдела завода Г. Рубцовск.

**НАУКА БЕРЕЖЕТ РУБЛИ И ТОННЫ**

Давнее товарищество и общие заботы связывают коллектив Бийского домостроительного комбината с учеными Саратовского филиала специального научно-технологического бюро строительного института. Находясь в области науки, пришедшая с берегов Волги и использованная у нас, обнаруживаются ошеломительные результаты. Недавно, например, саратовцы помогли бийчанам реконструировать аппараты для точечной сварки арматурной сетки. Только это дало возможность сэкономить до восемнадцати тонн металла в год.

Сейчас ученые — шефы домостроителей — предлагают более рациональное применение бетона. Водянистые смеси, содержащие до девяти процентов воды, дают эффект новшества — превратить пять тысяч рублей.

На очереди внедрение еще целого ряда усовершенствований.

И. КОРОЛЕВ, редактор информационно-технической газеты «Домостроитель», г. Бийск.



Профсоюзная жизнь

# АУДИТОРИЯ ПРОФГРУППОРГИ

Этот единственный в своем роде учебный центр отметил недавно свой первый юбилей — десятилетие со дня основания. Первые занятия здесь состоялись осенью 1973 года. Тогда был создан университет профгруппора и активистов профгруппора. С первых дней его бесценным ректором на общественных началах является ветеран профсоюзного движения на Алтае Афиноген Власович Бабушкин.

За эти годы в университете обучено 22.400 человек — все они активисты профсоюзных организаций машиностроительных предприятий краевого центра.

Наш корреспондент встретился с А. В. Бабушкиным и попросил его рассказать о работе университета.

Необходимость создания университета диктовалась самой жизнью: надо было не только организовать систематическую учебу вновь избранных, нередко неопытных активистов самого обширного и нужного звена профсоюзных организаций, но и главное, поднять качество обучения, знакомить наш самый многочисленный актив с передовым опытом, наиболее актуальными проблемами профсоюзного движения, пропагандировать практику, достижения науки. В условиях университета сделать это было легче, чем скажем, в каждой отдельной профсоюзной организации. Хотя бы уже потому, что к чтению лекций мы привлекаем ведущих специалистов, опытных руководителей, профсоюзных работников. С ними можно делиться лучшими практиками, руководители профсоюзных групп.

Занятия в университете проводятся по субботним дням один раз в месяц, курс рассчитан на 30 часов. Причем форму занятий мы стараемся делать наиболее доходчивой и запоминающейся. Кроме лекций, бесед (за круглым столом), нередко организуем деловые игры, широко пользуемся наглядными пособиями, демонстрацией учебных фильмов. Также фильмами, как «Уроки ВЛКСМ», «Как живешь, подросток?», «Наркологическая служба в действии», и другие помогли слушателям ознакомиться с передовым опытом производственно-массовой культуры, трудовым страхованием, охраной труда, развитием физической культуры в рабочих коллективах.

Запомнилось всем слушателям занятие по организации по массово-массовой работе, которое провела инструктор орготдела крайпрофкома Л. И. Соколова. Целью этого занятия — помочь слушателям усвоить определенные навыки подготовки и проведения профсоюзного собрания. Лектор обстоятельно ознакомила слушателей с выработкой плана подготовки собрания, порядком его ведения, изложила основные требования к докладу, выступлению, подготовке проекта постановления.

По ходу лекции, слушатели были предложены некоторые проблемные ситуации. Например: «Правильно ли поступил председательствующий на собрании, не дав возможности выступить на том основании, что время, отведенное для прений, истекло?» Или: «Как поступить в том случае, когда кто-то вторично попросил слова?» После лекции слушатели побывали на собрании профгруппы цеха М-2 моторостроительного производственного объединения.

Интересно прошло занятие по теме «Организация социалистического соревнования в бригаде, на участке». Его подготовил и провел профком завода «Трансмаш». Началось занятие с просмотра учебного фильма, рассказывающего о том, как организаторы социалистического соревнования на автомобильном заводе в городе Тольятти. Лектор обратил внимание слушателей на организаторскую роль профгруппора в этой важнейшей работе группы. Затем профсоюзные активисты завода провели показательную встречу за «круглым столом», где наглядно проявилось сотрудничество профгруппора, мастера участка, бригадира, совета наставников в решении проблем соревнования. В частности, в этот раз в повестку встречи за «круглым столом» были вынесены вопросы: «Роль профгруппора в разработке и защите социалистических обязательств», «Применение моральных и материальных сти-

мулов в бригаде», «Соревновательные бригады за экономию и бережливость», «Соревнование за качество продукции. Личное клеймо».

Это занятие вызвало особенное много вопросов. И это естественно: организация соревнования — одна из главных задач профсоюзной работы. Поэтому практическим продолжением этого занятия явилась учебная деловая игра на тему «Защита социалистических обязательств». В ходе ее проходило, главное — планирование, поиск, чувство ответственности коллектива, знание им конкретных технических и экономических возможностей развития.

Большое впечатление на слушателей произвел выступивший В. Г. Колесников («Трансмаш»), рассказавший о том, как в их профгруппе поддержкой почти москвичей «Честь и слава — по труду!» А. Г. Золотарева (производственное объединение «Сибэнергомаш»), посвятившего свой рассказ работе по совмещению профессий, расширению зон обслуживания, экономии трудовых затрат при выполнении задания меньшим числом работающих. Можно привести еще немало фамилий тех, кто делится своим опытом профсоюзной работы со слушателями нашего университета. Причем опыт этот имел отношение к самым разнообразным сторонам жизни профсоюзной группы.

Так, например, большое впечатление произвело на слушателей выступление профгруппора Т. М. Запольских (моторостроительное производственное объединение), Т. М. Запольских 25 лет работает на заводе. Последние десять лет возглавляет профгруппу. Этот коллектив уже четырнадцать лет с честью несет звание коллектива коммунистического труда. В группе крепкая дисциплина, все активно участвует в общественной работе, занимаются спортом.

Учеба профгруппоров и активистов профгруппы самым положительным образом сказывается на уровне всей профсоюзной работы в коллективах. Ведь каждому понятно, что именно от их активности зависит боеспособность цеховых и объединительских профгрупп.

И надо сказать, что рабочие охотно посещают занятия университета. Мы позаботились о том, чтобы исправно работали буфет, газетный киоск.

Некоторые слушатели нашего университета приходят с детьми. Пока их мамы слушают лекции, набираются опыта, с ребятами занимаются в специально оборудованной детской комнате.

Начался одиннадцатый год работы университета. Он пройдет под знаком работы профсоюзом об успешном выполнении решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК, XVII съезда профсоюзов страны.

## Отдача личной усадьбы

# НЕЛИШНИЕ ИЗЛИШКИ

Осенью я часто бываю у пенсионера Стрелюкова на их дачном участке. Михаил Яковлевич — коммунист, фронтовик, и его жена Татьяна Григорьевна — недавняя работница Кузнецкого сульфатного завода, а теперь на заслуженном отдыхе. Все свое свободное время проводят здесь, на своем небольшом участке. Небольшом, но скажешь богатым. И всякий раз, когда Михаил Яковлевич угощает румяными яблоками, я вспоминаю, как все начиналось...

Пятнадцать лет назад, закладывая сады на ковалевском пустоше, не все верили, что от этого будет толк. Сомневались: «Баштаны — дело для блаженцев прихвостов, а яблоки... Это на сказку похоже». Их уверили: будут не только яблоки, будут и сливы, и груши, даже виноград! И вот все это теперь действительно есть.

Садоводство на малопродуктивных, некогда бросовых землях развивалось быстро. Дирекция и завком сульфатного предприятия оказывали любителям всяческую помощь, а тогдашний директор КСЗ М. Ю. Гаркави предложил создать садоводческое общество, которое было названо «Дружный». По примеру ханжиков стали осваивать бросовые земли и строители ПММ-332. Родилось еще одно общество — «Строитель». Много воды утiekло с тех пор, немало труда вложили энтузиасты, чтобы возродить землю. Пробовали скреплять культуру, высаживали районированные сорта, выписывали отосудку саженцы, наладили связи с научными исследовательскими учреждениями. Год от года наступил ширится общество садоводов — любителей. Сегодня только в «Дружном» — свыше семистот садоводов-любителей, а всего в районе — почти полторы тысячи дачных участков. Я не знаю другого такого стеного района, где бы садоводство получило такой размах.

Но с новостями, как это случается нередко, появляются и новые проблемы, а они в свою очередь рожают проблемы, и немалые. Например, куда девать выращенное? Принимем: на каждом участке выращено по тонне овощей, фруктов, ягод, клубней и т. п. Третью, скажем, пойдет на собственные нужды, а остальное?

Сколько ни бьются садоводческие общества, до сих пор нет ни одного приемного пункта, который бы забрал дачника от лишнего хлопот. Наиболее предприимчивые возят смородину в Караганду, в другие районы. Другие попросту не убирают дачники, а те, кто имеет свое подсобное хозяйство, скармливают овощи и фрукты скотине.

Еще проблема — где купить поливной шланг, секатор, удобрения, ядохимикаты, черенок для лопаты? О встречной торговле пока никто всерьез не подумал. Готовы этот материал, я побывал в сельскохозяйственном магазине районной партии, в районо, в заготовителе, беседовал с работниками ОРСа сульфатного завода. Все — «за». За организацию четкого снабжения садоводов — любителей всем необходимым. Все согласны, что выращенная ими продукция — лишняя добавка к народному столу.

Но на словах в районе давно уже все с этим согласны, а дело-то не движется. Пошли сигналы и в краевые органы: помогите. Наконец, было издано совместное постановление правления крайотрбсоюза и краевого совета добровольного общества садоводов — любителей от 2 марта 1982 года. Это постановление обязывало многие районы края, в том числе и Благовещенское, в срок до 20 марта того же года заключить договоры-контракты с са-

дово-огородническими обществами, завести в пункты — магазины товары (заказо-огороднического назначения, строительные для продажи). В приложениях к постановлению был приведен обязательный ассортиментный перечень товаров почти тридцати наименований.

Есть и еще одно приращение. В нем прямо сказано: необходимо открыть в Благовещенском районе на базе садоводческих обществ «Дружный» и «Строитель» два пункта — магазина по приему продукции садов и огородов. После такого решения дачникам оставалось лишь облегченно вздохнуть: наконец-то! Но, дело и с места не сдвинулось. В сентябре 1982 года было обнародовано решение крайисполкома и крайиспрофа «О серьезных недостатках и извращениях коллективного садоводства». В нем, в частности, сказано: «Отдельные руководители предприятий и комитетов профсоюзов, в ведение которых выделены земельные участки для коллективного садоводства, ослабили руководящее партийными товариществами и контроль за соблюдением действующего законодательства в этой области».

Но и на этот документ в районе отреагировали молчаливо. Иду в опорный пункт садоводческого общества «Дружный», беседую с его председателем Е. М. Струциным. Он показывает книги отчетов, заявок, просьб — на бумаге никто ни в чем не отказывает...

— На деле — никто ни в чем не помогает, — заключает Струциный. — Даже наш родной завод. Директор В. И. Печурин отказался даже присутствовать на отчетном собрании общества...

Слушая Струциного, я подумал вот о чем: из 717 человек с химического предприятия (весь состав семьи) — отказали. В Последнем садовода — любителей не хвалято. Плодоовощ в Благовещенске считается себя необходимым помогать, любителям...

Нужен какой-то центр, который бы проявил интерес к «малым отраслям», помогал бы им. Впрочем, есть ведь краевой совет добровольного общества садоводов, но этот совет, как показывает жизнь, мало интересуется товариществами на периферии. Так, в свое время была депеша: «Просят вам профформировать краевой совет добровольного общества садоводов о работе по вовлечению садоводов в члены краевого общества и поступлении аступительных взносов».

В краевом совете не ведают даже, что в Благовещенске до сих пор еще не решен вопрос о вступлении членов обществ в общество краевое. Вот такая организация дела.

А. ФРОЛОВ,  
Благовещенский район.

## Хозяйственной деятельности — высокую эффективность

# Инициатива ПЛЮС ПОИСК

РАССКАЗ О ТОМ, КАК ОТСТАЮЩИЙ ЦЕХ ВЫШЕЛ В ПЕРЕДОВЫЕ

Седьмой механический цех в моторостроительном объединении одним из первых пришел к финишу года. Практически к двенадцатому декабря годовой план был уже перевыполнен, а по запасным частям — еще раньше.

Добрые перемены произошли, можно сказать, на глазах. Недавно седьмой механический сдерживал даже сборочные конвейеры, а сегодня он вышел в объединение в число передовых. Как был достигнут успех?

Большую роль в этом сыграл новый начальник цеха Б. Ф. Останин. Прежде всего он с помощью партийных и профсоюзных активистов велел за повышение ответственности каждого работника. Союзниками в этом стали умело подобранные бригады и мастера. Так, за сравнительно короткое время были достигнуты коренные улучшения в трудовой и технологической дисциплине.

Небезынтересно привести такую справку: за 1980 год перерасход фонда заработной платы в цехе М-7 составил 368.500 рублей, пошло в брак 7.632 коленчатых вала. Объединение несло от этого большие убытки. А сегодня потери от брака снижались до 0,65 процента — бракоделству поставили заслон.

Начали с того, что создали в цехе ремонтный участок. Возглавил его молодой энергичный инженер В. А. Куркин. По этому поводу было немало скепсиса: какой профсоюзник о ремонтнике? Однако, когда коленчатые вали с заманчивыми метчиками, недосердечными масконалами, плохой резьбой и т. д. стали «звонить» цеховые умельцы, скепсис уступил — дело начало нужное. Если раньше детали, прошедшие больше полутора операций, многими тоннами вывалились на переклад, то с организацией участка эти потери заметно сократились. В выигрыше оказались завод, заказчики и прежде всего — сам цех. Сейчас исправленные детали с повышенным желанием покупают союзники, соответственно по более низкой цене.

Но главное — воздействие на бракоделов. Раньше шпифонцику, допустившему прослабление коренных или шатунных шеек, на перешлифовку коленвала на внешний стандарт выписывался дополнительный парад. То есть бракодел практически был заперт в отлучении от чертежа. Сейчас за перешлифовку коленвала в виновника охота отступила от технологических норм.

Значительную роль в улучшении трудовой и технологической дисциплины сыграла бригадная система работы с применением КТУ. Она способствовала применению производственного мастера, закрепления кадров, каждого заинтересовывала в выполнении плана. Ничто в цехе 36 производственных бригад, объединивших 95 процентов работающих здесь.

В прямую зависимость от конечных результатов были поставлены и ремонтные службы. Это нововведение сократило простои оборудования более чем на семьдесят процентов. Если раньше



Валентина Егоровна Панфилова работает в переметочно-сортировочном цехе объединения «Химволокно» переметчицей. По итогам минувшего года ей были присвоены звания «Лучший шеф-наставник» и «Отличник качества».

НА СНИМКЕ: В. Е. Панфилова.

Фото В. ВИБОРОВА.

## Школа и жизнь: обсуждаем проект реформы

# ПОДРАСТАЕТ СМЕНА

Доярки Зареченской фермы до начала вечерних работ обсуждали в красном уголке свои результаты. Вдруг одна из них схватилась:

— Подождите, сегодня ведь помониками наши должны прийти! А их что-то не видать.

И как раз в эту минуту открылась дверь и вошли раскрасневшиеся из мороза школьники — семиклассники, целая группа. А спустя немного взрослые и ребята совместно принялись ухаживать за коровками, занимаясь уборкой помещений, ну, а мальчишки, по мнению, как сильнейшие, раздавали корм, выполняли другую «мужскую» работу. Прошло два или три часа, а следовало было много. В этот вечер животноводы раньше, чем обычно, расходились по домам. Доярка Любовь Федоровна Титова сказала:

— Каким молодым у нас ребята! И, смотрите, сноворка у них уже добрая появилась.

Другие женщины отозвались:

— Смена подрастает!

Такие картины можно наблюдать на нашей центральной ферме каждую неделю по средам и пятницам. В один из этих дней во дворы приходят семиклассники, в другой — восьмиклассники. Так ведется

у нас уже два года. Мы давно думали над тем, как лучше и в какой форме прививать школьникам трудовые навыки, практические подготавливать их к общим работам всего коллектива. Важней был и дальний принцип — чтобы ребята впоследствии оставались работать в селе.

Споров было немало. И главное возражение состояло в том, что наша школа — восьмиклассная, учащая в основном подростки, а их нельзя допускать к производству, вступать на работу. Но в то же время мы все прекрасно знали, что эти же самые ребята в домашних условиях делают почти все, что и взрослые, а к примеру, Ира Титова, дочка Любови Федоровны, и ее подружка Ира Найберг давно бегают на ферму и по-настоящему помогают матерям.

На свой риск и страх мы и решили подключить два своих старших класса к животноводству, заранее договорившись обо всем с доярками и скотниками. Ребята с таким удовольствием принялись за «всемдальнюю» работу, что даже стали просить увеличения отведенных дней до четырех. Но мы по это не пошли: пока хватят.

Хочу теперь поделиться теми наблюдениями, что накопи-

лись за два года. Их, конечно, много, но самые существенные сводятся вот к чему. Ребята буквально на глазах преобразились. Это трудно выразить словами, но у них появилось и развивалось чувство ответственности за выполняемое дело. Они в какой-то степени стали смотреть на себя как на членов производственного коллектива животноводов, а не раз, к примеру, слышав разговоры о том, что «моя группа вновь прибавила ягнят». Словом, плюсом очень большое.

Сейчас, читая и всесторонне обсуждая проект ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы», мы с большим удовлетворением воспринимаем строчки о том, что непосредственное участие школьников в общественно полезном, производственном фактором является несамостоятельным отношением к учебе, гражданскому становлению, нравственному и интеллектуальному формированию личности, физического развития.

Аппетит, говорят, приходит во время еды. Добрую мысль поддал нам помощник колхозной бригады по технике молодой коммунист Василий Масяев: «А почему бы нам не знакомить ребят по-настоящему

та 4-6 классов. Они у нас тоже не стоят в стороне от полевого, производственного труда. Воле школы имеется полугектарный участок, на котором разбит огород. Ребята выращивают для своей столовой картофель и овощи. Они же осенью занимаются засолкой, маринованием капусты, огурцов, помидоров, варят и приносят на зиму (к огороду принадлежат сал). Пусть с небольшой дачкой, но можно сказать, что учащиеся — огородники представляют собой безарную бригаду, ведь который — высокий конечный результат. Собственно, такие понятия мы и вынаем ребятами, чтобы они наглядно представляли себе принципы современной организации труда в сельскохозяйственном производстве.

И снова вернусь к проекту ЦК КПСС, обсуждению которого, к слову сказать, широко ведется у нас не только в школе, но и в колхозе, со всеми труженниками. Все мы горячо одобряем и желаем одного, чтобы реформа школы быстрее обрела жизненные права.

А предложения у нас такие: в окончательной редакции документу нужно еще и еще раз подчеркнуть положение о том, что трудовое воспитание детей, приобщение их к настоя-

воспитания в большей степени зависит от согласованности усилий и единства требований семьи, школы, общественности и трудовых коллективов», — говорится в проекте школьной реформы. Кроме шефов-заводов, совхозов, роль соавтора в воспитании детей выполняет и такая общественная организация, как домовый комитет. В него обычно входят родители школьников, где нередко встречаются родители — учителя. Немало общественно полезных дел на счету у этого своеобразного сообщества. Школьники по инициативе членов домового комитета пенсионерам, переписывают по квар-

тирам будущих первоклассников, участвуют в субботниках, в походе за сохранность жилья, деревьев, за экономию электроэнергии. Вместе с родителями учащиеся белят «гребешки» у иодъядов и праздники, убирают двор, закупают коток. Домком интересуется учебной жилищно-школьником, собирает их, чтобы поздравить с успехами в учебной четверти, в полугодии. Там, где семья помогает домовому комитету, там и дети учатся лучше.

Думаю, что такая практика работы должна найти широкое применение, так как через активность родителей и учащихся, через их участие в об-

щественно полезном труде в своем микрорайоне домком оказывает благотворное влияние на учебно-воспитательный процесс школы.

А. ЗОЛОТУХИНА,  
председатель домкома, г. Барнаул.

В проекте ЦК КПСС наши отражены все многообразные стороны жизни школы, труда учителя и дальнейшее развитие системы народного образования в нашей стране.

Вместе с тем хотелось бы принять участие в конкретизации отдельных положений будущей реформы школы. Так, в разделе «Повышение качества учебно-воспитательного

процесса» предлагаю в статье 9 записать: «Учебные программы утверждать сроком на 5 лет. Давать учебные программы в массовую школу по результатам обсуждения и применения в экспериментальных школах».

Предлагаю также ввести экзамены во всех классах, начиная с четвертого, по всем предметам, да право педсовету определять, по какому предмету проводить экзамен и в каком классе. Экзамены проводить на основе единых экзаменационных билетов, выработанных и утвержденных Минпросом союзной республики.

Следует отметить отчетность школы об успеваемости в производственном отношении, при которой процветает порочная практика «три визита, два в уме», а также разрешить педсовету школы выдавать выпускнику свидетельство за выпускником класса с оценкой ниже «3» по тому предмету, по которому он не выдержал экзамена. Это позволит лучше возможность получить аттестат и поступить в высшее учебное заведение.

П. АКУЛИЧ,  
директор Ореховской средней школы,  
Култмановский район.

В нашей школьной мастерской 17 станков из восемнадцати выпуска тридцатых годов. Какую науку пролейт на них школьники? Много лет в городе ведется разговор об учебно-производственном комбинате, но для его создания практически ничего не делается.

Необходима качественно новый уровень развития промышленных предприятий над школой, повышение ответственности родителей за трудовое воспитание в семье.

А. ШМЕЛЕВА,  
завуч средней школы № 6, г. Рубцовск.

Повышение эффективности

предлагаем:

предлагаем:

предлагаем:



Алтай: пятилетка культуры

# «ПРОШУ ПРИНЯТЬ... ПРОШУ УВОЛИТЬ...»

Очень многое может вместить в себя временной промежуток между событиями, обозначенными словами, которые вынесены в заголовке. Когда мы пишем: «Прошу принять...», то, конечно же, думаем не только о том, сколько будем зарабатывать на новом месте. Не меньше, а порой и больше заботит то, как будет работать, как сложится отношения в коллективе.

Дня человека любой специальности последнее время имеет особое значение. А для культурно-просветительской профессии и трех тысяч этой специальности не наберется. Не относятся к массовым. И кое-где до сих пор держится мнение: культурно-просветительская — фигура вроде второстепенная. Главное проследит не в клубе, а в поле, на ферме — там и надо работать с кадрами. Почти не задумываются посланцы такого установившегося мнения, что между клубными и просветительскими делами существует связь, опосредованная и совсем не однозначная. Если только попытаться представить, сколько же тысяч людей по краю занимаются под руководством специалистов-культурпросветителей в кружках, ансамблях, объединениях, да еще сколько народу хотя бы в течение одного года побывает в качестве зрителей в Домах культуры и клубах всех рангов, то разве не ясно станет, какой же большой объем работы лежит на людях этой профессии, какую ответственность несет она за рост духовной культуры человека, за воспитание его активной жизненной позиции, без которой трудно ждать настоящей производственной отдачи...

Большой объем работы, большая ответственность... Ну, а численность той армии наших культурпросветителей какова? Что это значит — около трех тысяч? Это очень и очень мало для края. Приведу такой факт: заявление со словами «прошу уволить» подает в течение года почти каждый четвертый работник клуба, и все «по собственному желанию». Тревожит, что с этой просьбой обращаются те, кто учился этой специальности в культурпросветительских учреждениях, кто приехал на село по распределению, то есть тоже, в общем-то, по собственному желанию, которое часто учитывается государственной комиссией.

Вспоминается, как А. Кенча, еще смущаясь своей должности, говорила о будущей, личной, заочной учебе. Кроме личного желания (работа по душе пришла), будущая учеба — это условие, которое и в парткоме колхоза, и в райкоме поставили перед новым директором. Этот вроде бы частный случай иллюстрирует одно из направлений работы с кадрами в районе. 55,5 проц — это далеко не 100. И совершенно правильно ставится задача: искать, «выращивать» людей в клубной и клубной работе. В этом залог того, что цифра 55,5 будет расти.

Каждый год более десяти выпускников школ, как планируются, должны стать студентами культурпросветительских институтов культуры. За названную цифру (что принципиально важно) и постоянное внимание к приехавшим выпускникам. Внимание, при котором резко у кого (исключая, конечно, личные, семейные обстоятельства) появляется желание писать заявления: «Прошу уволить...»

Внимание-то, как правило, начинается с предоставления нормальных бытовых условий. Результат — за два последних года в районе почти на 20 процентов сократилась сменяемость кадров культурпросветителей.

Райком партии дергает все эти вопросы под контролем. Здесь разработан пятилетний план по эстетическому воспитанию молодежи, план подготовки клубных кадров. Показателем является бюро райкома партии, на котором руководители хозяйств отчитываются за то, как они организовали свободное время и отдых тружеников в своих коллективах.

Имеет немалое значение то, что район поддерживает крепкие связи с профессиональными музыкантами, артистами, литераторами. Это не может не влиять на творческий потенциал местных кадров культуры. И тому же их систематически учат в Новичихе на сценарных семинарах. Район стал традиционным творческим центром клубных коллективов. То есть специалисты всегда на виду, они чувствуют постоянный к себе интерес, внимание, заботу.

Далеко не каждый район может заявить о таком высоком проценте коммунистов среди культурпросветителей, какого достигли в Новичихе. В этом — тоже позиция райкома, и позиция правления. Ведь настоящие культурпросветители всегда подходят к решению своих профессиональных задач с партийными позициями и будут решать их успешно, находясь в рядах партии. Есть среди них депутаты, их портреты — на досках Почета, за заслуги в работе их чествуют так же, как и других лучших работников района.

Когда мы прощаемся с Кларой Александровной, она подмигивает: «Скоро в Барнауле на «свадьбу». И уточняет: «В институте культуры распределение. Думаю, куда к себе съезжу. Квартиру сразу дам, а клубы почти во всем районе типовые, в них и костюмы, и инструменты — только работы!»

Конечно, равно говорить, что новичихинцы решили и себя абсолютно все клубные кадровые проблемы. Но ведь важна уже сама тенденция: двигаться работа. В Новичихинском районе заметно приближены к высоким ориентирам, потому и хотелось рассказать о злепном опыте, показать, что все-таки можно решить те проблемы, которые другим пока кажутся неразрешимыми.

Всякий раз, когда в районах края интересуетесь проблемой кадров культуры, невольно отмечаете общую причину того, почему молодые специалисты не задерживаются на местах. Потому что многие на учебу уезжали, как правило, остаются. Их-то бы и учить.

Вспоминается, как А. Кенча, еще смущаясь своей должности, говорила о будущей, личной, заочной учебе. Кроме личного желания (работа по душе пришла), будущая учеба — это условие, которое и в парткоме колхоза, и в райкоме поставили перед новым директором. Этот вроде бы частный случай иллюстрирует одно из направлений работы с кадрами в районе. 55,5 проц — это далеко не 100. И совершенно правильно ставится задача: искать, «выращивать» людей в клубной и клубной работе. В этом залог того, что цифра 55,5 будет расти.

Каждый год более десяти выпускников школ, как планируются, должны стать студентами культурпросветительских институтов культуры. За названную цифру (что принципиально важно) и постоянное внимание к приехавшим выпускникам. Внимание, при котором резко у кого (исключая, конечно, личные, семейные обстоятельства) появляется желание писать заявления: «Прошу уволить...»

Внимание-то, как правило, начинается с предоставления нормальных бытовых условий. Результат — за два последних года в районе почти на 20 процентов сократилась сменяемость кадров культурпросветителей.

Райком партии дергает все эти вопросы под контролем. Здесь разработан пятилетний план по эстетическому воспитанию молодежи, план подготовки клубных кадров. Показателем является бюро райкома партии, на котором руководители хозяйств отчитываются за то, как они организовали свободное время и отдых тружеников в своих коллективах.

Имеет немалое значение то, что район поддерживает крепкие связи с профессиональными музыкантами, артистами, литераторами. Это не может не влиять на творческий потенциал местных кадров культуры. И тому же их систематически учат в Новичихе на сценарных семинарах. Район стал традиционным творческим центром клубных коллективов. То есть специалисты всегда на виду, они чувствуют постоянный к себе интерес, внимание, заботу.

Далеко не каждый район может заявить о таком высоком проценте коммунистов среди культурпросветителей, какого достигли в Новичихе. В этом — тоже позиция райкома, и позиция правления. Ведь настоящие культурпросветители всегда подходят к решению своих профессиональных задач с партийными позициями и будут решать их успешно, находясь в рядах партии. Есть среди них депутаты, их портреты — на досках Почета, за заслуги в работе их чествуют так же, как и других лучших работников района.

Когда мы прощаемся с Кларой Александровной, она подмигивает: «Скоро в Барнауле на «свадьбу». И уточняет: «В институте культуры распределение. Думаю, куда к себе съезжу. Квартиру сразу дам, а клубы почти во всем районе типовые, в них и костюмы, и инструменты — только работы!»

Конечно, равно говорить, что новичихинцы решили и себя абсолютно все клубные кадровые проблемы. Но ведь важна уже сама тенденция: двигаться работа. В Новичихинском районе заметно приближены к высоким ориентирам, потому и хотелось рассказать о злепном опыте, показать, что все-таки можно решить те проблемы, которые другим пока кажутся неразрешимыми.

Всякий раз, когда в районах края интересуетесь проблемой кадров культуры, невольно отмечаете общую причину того, почему молодые специалисты не задерживаются на местах. Потому что многие на учебу уезжали, как правило, остаются. Их-то бы и учить.

Вспоминается, как А. Кенча, еще смущаясь своей должности, говорила о будущей, личной, заочной учебе. Кроме личного желания (работа по душе пришла), будущая учеба — это условие, которое и в парткоме колхоза, и в райкоме поставили перед новым директором. Этот вроде бы частный случай иллюстрирует одно из направлений работы с кадрами в районе. 55,5 проц — это далеко не 100. И совершенно правильно ставится задача: искать, «выращивать» людей в клубной и клубной работе. В этом залог того, что цифра 55,5 будет расти.

Каждый год более десяти выпускников школ, как планируются, должны стать студентами культурпросветительских институтов культуры. За названную цифру (что принципиально важно) и постоянное внимание к приехавшим выпускникам. Внимание, при котором резко у кого (исключая, конечно, личные, семейные обстоятельства) появляется желание писать заявления: «Прошу уволить...»

Внимание-то, как правило, начинается с предоставления нормальных бытовых условий. Результат — за два последних года в районе почти на 20 процентов сократилась сменяемость кадров культурпросветителей.

## ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ ПЛАНЕТА ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

### Со всех континентов

**БУДАПЕШТ.** Более чем на полтора процента снижено за прошлый год потребление энергии в народном хозяйстве Венгрии. Этот высокий результат стал возможным благодаря большой работе по совершенствованию производства, снижению энергоемкости изделий, массовому движению за экономию.

Важным вкладом в совершенствование энергетической структуры в ВНР стало начало промышленной эксплуатации первого блока атомной электростанции в Папке, сооружаемой с помощью Советского Союза и других стран — члена СЭВ. В 1983 г. одна смена около 2,5 млрд. киловатт-часов электроэнергии, что позволило сэкономить более 600 тыс. тонн нефти.

**БРАЗИЛИЯ.** За восстановление дипломатических отношений с социалистической Кубой, нормализацию деловых и культурных связей с этой страной высказались депутаты национального конгресса Бразилии Паулу Минякарони. Развитие взаимовыгодного сотрудничества между Кубой и Бразилией, заявил он, отвечает интересам народов обеих стран и будет способствовать укреплению солидарности латиноамериканских государств.

**ДЕЛИ.** Президент Индия Зяул Синх осудил курс США на нагнетание напряженности у границ Индии. Выступая на массовом митинге близ Музаффарабада (штат Уттар-Прадеш), он выразил глубокую тревогу в связи с угрозой миру и безопасности, которую представляют поставки новейших американских вооружений Пакистану.

Президент подтвердил приверженность Индии микроядерному внешнеполитическому курсу. Мир — это наше самое дорогое достояние, сказал он. Индия никому не угрожает и, будучи лидером движения неприсоединения, предпринимает последовательные усилия для укрепления мира. Зяул Синх подчеркнул, что в условиях обострения международной обстановки необходимо крепить национально-освободительную борьбу Индии, и призвал дать решительный отпор силам, разжигающим религиозно-общинную и уязвимую и наносимым тем самым ущерб интересам страны.

### За мир и международную безопасность

# «НАГНЕТАНЕ НАПРЯЖЕННОСТИ — АНТИЧЕЛОВЕЧНО»

Общественность Индии с пристальным вниманием следит за развитием событий, происходящих в мире, — сказал корреспонденту АПН в Дели член индийского парламента от правящей партии ШНК (И) Сатьянараяна Рао. — Как все миролюбивые люди, мы всегда на стороне тех государств, которые подвергают нападениям агрессора или ведут борьбу за свою независимость. В связи с этим нельзя не отметить, что в результате действий американской администрации ситуация в Центральной Америке становится все варварской.

Индия, как и другие миролюбивые страны, обеспокоена грубой агрессией США против Гренады. Врождение на это небольшое островное государство не может иметь никаких оправданий. Недаром большинство государств — ООН одобрили резолюцию, где выражено недовольство грубым нарушением существующих международных норм.

Необъявленная война против Никарагуа, которая ведется бандами сговора при помощи и поддержке США, — другая болевая точка в Центральной Америке. Эскалация

борьбы против возможной войны находится Советский Союз. СССР заявил, что не примет в первом этапе войны участие. Это предостережение встретило положительного отклика на Западе. Как не был поддержан и другие мирные инициативы Советского Союза. Все это вынудило правительство СССР приступить к осуществлению ответных мер, направленных на обеспечение своей безопасности и безопасности других стран социалистического содружества. Естественно, что все эти меры как с той, так и с другой стороны трагически огромны.

«У человечества слишком много задач, которые не решаются только из-за отвлеченных колоссальных материальных, интеллектуальных и других ресурсов», — подчеркнул в своем заявлении Генеральный секретарь ЦК КПСС, Президент Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропов.

С особой остротой это положение в разрастающихся странах. Народы этих стран с надеждой смотрят на Советский Союз, который идет в авангарде сил, выступающих против гонки вооружений. (АПН).

### США



Соединенные Штаты Америки расширяют масштабы вооруженной агрессии против революционной Гренады. На снимке: американские интервенты на огневой позиции. Телефото ЮПИ-ТАСС.

### Ангола

## РАЗОБЛАЧЕНИЕ НАГЛОЙ ЛЖИ

**ЛУАНДО. (ТАСС.)** Народная Республика Ангола решительно отвергает утверждения Претории о том, будто очередное вторжение южноафриканской армии в республику «исключительно преследует цель ликвидировать базу партизан СВАПО». Это — наглая ложь, заявил, выступая здесь на пресс-конференции, член ЦК МПЛА — Партии труда, комиссар провинции Уила Р. Савалини. — Не мифические «банды партизан», а мирные африканские города и деревни подвергались варварским массированным бомбардировкам и обстрелам, подчеркнул он.

### Англия

## «ЗАТЯГИВАЮТ ПОЯСА»

**ЛОНДОН. (ТАСС.)** В ближайшие годы англичанам придется еще сильнее затянуть пояса и приспособиться к дальнейшему снижению уровня жизни. Это явствует из интервью премьер-министра Великобритании М. Тэтчер, демонстрировавшего по каналам телекомпании АИ-ти-ви. Она откровенно заявила, что экономический курс возглавляемого ею консервативного кабинета и впредь будет основываться на жестком контроле над государственным расходами, или пиним словами сокращения ассигнований на нужды национализированного сектора экономики, образование и жилищное строительство. Именно этот курс привел, в частности, к тому, что армия безработных в стране возросла со времени прихода тори к власти более чем втрое и вот уже на протяжении двух с лишним лет прочно удерживается на уровне свыше трех миллионов человек.

### Вьетнам

## В ТРЕВОГЕ ЗА СУДЬБУ МИРА

**ХАНОИ. (ТАСС.)** Под девизом «За мир, дружбу, счастье женщин и детей» здесь открылся семинар, в котором участвуют представители женских организаций Индонезии, Филиппин, Мьянмы, Таиланда, а также Международной демократической федерации женщин и ряда других международных организаций. На семинаре присутствует специальный посланник премьер-министра Индии И. Ганди государственный министр торговли Рам Дулари Синха.

### Израиль

## МАССОВАЯ ЗАБАСТОВКА

**АММАН. (ТАСС.)** По поступающим сюда сообщениям, свыше 70 тысяч государственных служащих Израиля присоединились к проходящей в стране забастовке работников ряда министерств и учреждений. Закрыты поезда на железных дорогах, забастовали работники почт, больницы, радио. Трудящиеся добиваются повышения заработной платы, принятия действенных мер с целью обуздания резкого роста стоимости жизни. Непосредственным поводом для новой вспышки трудового конфликта в значительной степени послужило сообщение центрального статистического бюро о том, что темпы роста инфляции в Израиле в прошлом году составили 100,7 проц. — абсолютный рекорд за всю историю страны. Представители профсоюзов заявили, что в случае отказа властей удовлетворить их справедливые требования будет объявлена всеобщая забастовка.

### Швейцария

## ЗАСЕДАНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КОМИТЕТА ПО РАЗОРУЖЕНИЮ

**ЖЕНЕВА. (ТАСС.)** Сегодня в Женевском Дворце нашей возобновила заседание специальная рабочая группа комитета по разоружению в вопросах запрещения химического оружия. Целью этой созданной несколько лет назад группы является скорейшая разработка всеобщей запрещения разработки, производства и накопления запасов химического оружия и его уничтожения. Эта задача особенно актуальна сегодня, когда в своем стремлении победить военного превосходства над СССР, странами Варшавского Договора администрация США предпринимает шаги по реализации широкомасштабной программы химического перевооружения, разрабатывает новые опасные виды этого оружия, в частности биологическое, вынашивает планы превращения Европейской конвенции в склад не только американского ракетно-ядерного, но и химического оружия.

Советский Союз, другие страны социалистического содружества последовательно и настойчиво добиваются запрещения этого вида оружия массового уничтожения. На столе переговоров в комитете по разоружению находится проект основных положений соответствующей конвенции, внесенный СССР в ходе второй специальной сес-

### По страницам местных газет и дома, и школы

Плодотворным был minulый год для строительного района. В селах и поселках появились новые здания школ, детских садов, столовых. Полторы сотни семей справили новоселье. У домов — дружелюбные постройки, земельные участки.

### Местное радио

Выполнение планов и социалистических обязательств по итогам, как отмечалось на XXVI съезде партии, послуживших стимулом к дальнейшему развитию дисциплины, добросовестного отношения каждого к выполнению порученного дела на своем рабочем месте.

## ВАЖНАЯ ТЕМА

В Заринском районе созданы (корреспондент-организатор В. Барунов) вопросы трудовой дисциплины стали одной из настоящих тем передач. В корреспонденциях, репортажах, интервью поднимаются вопросы организации труда на животноводческих фермах, в ремонтных мастерских, на строительных площадках, в производственных бригадах. Редакция использует для этого и такую интересную форму, как беседа за «круглым столом». В них за последнее время приняли участие механизатор совхоза «Сибирские огни» М. М. Кудав, управляющий Новомоноштинским отделением А. Ф. Лавров, свиновод колхоза «За коммунизм» А. Л. Гаскелов, лаборант заводской лаборатории З. Ф. Смирнова и другие. Они рассказали о работе по укреплению трудовой дисциплины, высказали конкретные предложения по повышению производительности труда. В последующих передачах из этих хозяйств редакция не упускает из поля зрения полноту вопросов, добываясь действительности выступления.

### ВОДИТЕЛИ ИЗУЧАЮТ КАЗАХСКИЙ

Специальной программой подготовки водителей международного класса, составленной в союзном объединении «Совтрансавто», предусмотрено изучение работы автотранспорта за рубежом, особенностей международных перевозок.

### Водители изучают казахский

Будущие шоферы Чуйского тракта изучают, например, государственное и общественно-политическое устройство Монгольской Народной Республики, правила движения на ее дорогах. Их также обучают и казахскому языку. Т.к. значительная часть нелегальной трансы в МНР проезжает по местности, где преобладает казахское население.

### ДЛЯ СЕЛЬСКИХ КНИГОЛЮБОВ

Ставится богатая выбор книг, предлаемых читателям библиотек района. Только в прошедшем году в них поступило более 10.300 книг, 4.200 из которых — художественные. «СВЕТЛЫЙ ПУТЬ». Завьяловский район.

### Водители изучают казахский

Будущие шоферы Чуйского тракта изучают, например, государственное и общественно-политическое устройство Монгольской Народной Республики, правила движения на ее дорогах. Их также обучают и казахскому языку. Т.к. значительная часть нелегальной трансы в МНР проезжает по местности, где преобладает казахское население.

### Водители изучают казахский

Будущие шоферы Чуйского тракта изучают, например, государственное и общественно-политическое устройство Монгольской Народной Республики, правила движения на ее дорогах. Их также обучают и казахскому языку. Т.к. значительная часть нелегальной трансы в МНР проезжает по местности, где преобладает казахское население.

### Для сельских книголюб

Ставится богатая выбор книг, предлаемых читателям библиотек района. Только в прошедшем году в них поступило более 10.300 книг, 4.200 из которых — художественные. «СВЕТЛЫЙ ПУТЬ». Завьяловский район.

### И. ГЛАЗКОВ, редактор краевого комитета по телевидению и радиовещанию.



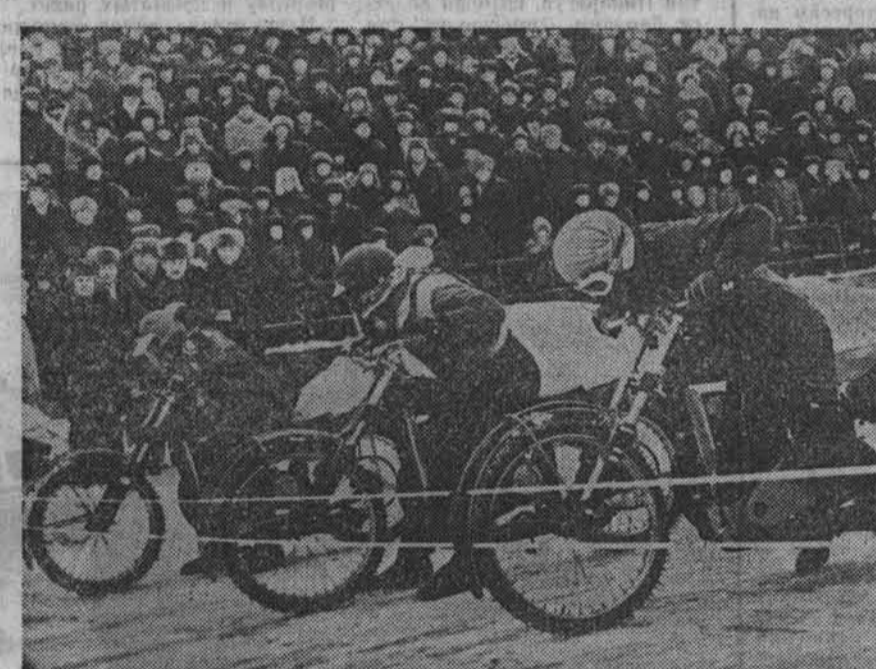
Фоторепортаж

КТО БЫСТРЕЕ НА ВИРАЖЕ...

В четвертьфинале личного первенства РСФСР по мотоциклам...



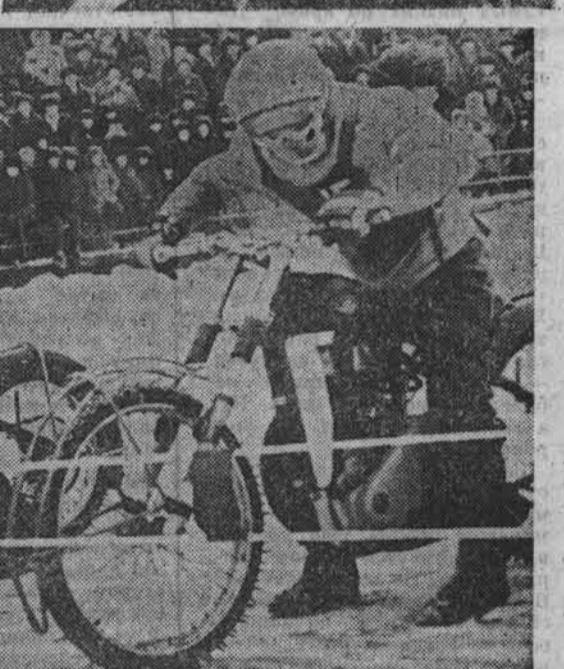
Однако уже в первый день соревнований выйдя из борьбы А. Гладышев...



Но и во второй день В. Бибанин ни разу не уступил своей лидирующей позиции...

Итоги соревнований и попросил прокомментировать...

кто хорошо поддерживали гонщиков, те, вероятно, и не почувствовали, что выступают не у себя дома...



На снимках: С. Тарабанко; победитель соревнований В. Бибанин; старт. Фото автора.

Олимпийская поверка

РУБЦОВСК ЖДЕТ ГОСТЕЙ

С 8 по 12 февраля в Рубцовске пройдут III зимние олимпийские старты городов Алтая...

Ожидается, что только один участник олимпиады в город прибудет не менее 1,500 человек...

Каждому участнику предстоит пройти 140 человек. Сейчас отбираем кандидатов...

Пароль: физкультура КЛЮЧ БЕЗ ПРАВА ПЕРЕДАЧИ

В отличие от других спортсменов в «Спартаке» преобладают коллективы малочисленные...

Множеством подтрибуных помещений, имеется 50-метровый стрелковый тир...

Такие спортивные по месту жительства, ориентированные олимпийцами и на физкультурников старшего возраста...

Спартакиада школьников ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

На спортивной карте Алтайского района очень заметен его посланный дважды завоевывали кубок за общекомандную победу...

Структурные изменения произошли прежде всего в городских организациях, в большинстве своем малочисленных...

Благодаря олимпийским стартам построены спортивные базы в 10 городах и районах...

Еще одно новшество — районная спартакиада для молодежи допризывного возраста...

ПРЕМЬЕРА ПРИНЦЕССА И ЭХО Начало — в 11, 14 часов. Касса работает с 10 до 19 часов...

РАДИО СРЕДА 18 ЯНВАРЯ БАРНАУЛ 6.40 — Из цикла «Итоги года»...

ТЕАТРЫ КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ «ПОРОГ» — в 19.30, 19 января — в 19.30...

КИНО «МИР». Занятие кинолектория «ЗДОРОВЬЕ»...

АЛТАЙСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ объявляет набор на факультеты...

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШИМНИКОВ «НЕ ВСЕ КОМЕТЫ ГАСНУТ» — в 15, 17, 19, 20.30...

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ КОТЕЛЬЩИКОВ «КУРАЧА» — в 15, 17, 19 (ул. Советов) 21...

ПОГОДА Сегодня днем по краю, по ледяным синицам, ожидается небольшая облачность...

ИЗДАТЕЛЬСТВО «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» приглашает на работу технику в цех УЧЕНИКА печатника и ПОДСВОБОЮ РАБОЧЕГО в цех...

Железнодорожный район ИСССР, районный комитет комсомола, районный совет ветеранов...