



Партийное поручение. Как мы его выполняем

В РОЛИ ОРГАНИЗАТОРА

Когда в феврале 1983 года меня утвердили партийным организатором в бригаде красношников, в которой работают двадцать лет машинистом, я в какой-то мере уже был подготовлен к выполнению этого ответственного партийного поручения. Людей знаю хорошо, в партии состою почти полтора десятилетия. Много лет был агитатором в своей бригаде. Пригодилось и то, что на военной службе избрался секретарем комсомольской организации танкового батальона. Так что опыт партийно-политической работы имел.

К тому же прослушал семинар в горкоме партии. И принял за дело. Прежде всего определил, на кого мне опираться. По опыту знаю, что без актива мало что можно сделать. Итак, моим активом стали машинист крава коммунист В. Н. Ефименко, профсоюзный бригадир Д. Г. Юенко, старший машинист В. Я. Кошелев, комсомолы Анатолий Доля и Анатолий Родионов, народные машинисты крапов, передовики производства В. П. Красников, И. Т. Звездуцкий.

Вскоре мы собрались вместе и наметили план действий. Раньше всего следовало навести порядок в трудовой и исполнительской дисциплине. Нет, это совсем не означало, что у нас в этом отношении были плохи дела. И все же двое молодых членов бригады допустили опоздания и даже один прогул. Главное же заключалось в том, чтобы возложить ответственность каждого члена бригады за выполнение своих обязанностей, за рациональное, высокоэффективное использование техники. Как раз по вопросу укрепле-

ния трудовой дисциплины и ответственности состоялось партийное собрание. Скажу прямо: решение партсобрания для меня — главное руководство к действию. Естественно, с постановлением собрания я ознакомил членов коллектива и, как парторганизатор, обязан был пронести его в жизнь. Наша бригада разгружает вагоны с углем, материалами, поступающими в адрес локомотивного депо. Выполняем и другие работы. Хотя и косвенно, однако все мы причастны к делу организации нормальной работы локомотивного парка. А к снижению простоев вагонов имеет прямое отношение. И тут у нас в то время было не все в порядке.

Провели общее рабочее собрание. Двум парням, допускавшим нарушения трудовой дисциплины, крепко досталось. Хорошо обсудили и те вопросы, которые касаются исполнительской дисциплины. Присутствовавший на собрании руководитель того подразделения, в которое входит наша бригада, П. Г. Костенко вынул на заметку все критические замечания и претензии рабочих к администрации. Поляну, что записал их в свой рабочий блокнот и я, взял под контроль. Позже приходилось прибегать и к помощи партбюро, чтобы ликвидировать недостатки в организации труда красношников.

Как и во всех трудовых коллективах локомотивного депо, красношники нашей бригады давно соревнуются за почетное звание «Лучший по профессии». Звание присваивается ежемесячно одному из машинистов. Однако с некоторыми пор авторитет его сни-

жается. И вот почему. Кандидатов на присвоение звания представляли в профком руководители в профком. Мнения рабочих не спрашивали. И вот почему. Кандидатов на присвоение звания представляли в профком руководители в профком. Мнения рабочих не спрашивали.

Возьмите машиниста В. Я. Кошелева. Он — общестроитель инспектор по техническому состоянию машин. Уверен, что им руководит постоянная работа не только о техническом состоянии своего крана, а всей техники, используемой в тыловых подразделениях цеха эксплуатации локомотивного депо. Разве такой человек может не быть коммунистом? Машинист В. П. Красников — коммунист бригады. Машинист крана И. Т. Звездуцкий — шифт-наставник. Через его руки прошло немало молодых машинистов железнодорожных кранов, помощников машинистов.

Проверяем

выполнение обязательств

По бригадному подряду

Водители бригады № 10 из автоколонны 1243 выступили инициаторами краевого социалистического соревнования за досрочное выполнение плана сердцевинного года пятлетки. Как же бригада выполняет взятые обязательства?

Совет бригады собрался в точно назначенное время. В него избраны самые авторитетные, уважаемые водители — бригадир Василий Иванович Борисов, Владимир Афанасьевич Шудяков (он же проффор), партгруппир Владимир Николаевич Анисимов, другие передовики производства. Обсуждались итоги за ноябрь. Это был серьезный разговор людей, заинтересованных в хорошей работе всего коллектива.

В бригаде ни много ни мало — пятьдесят человек. И считается она лучшей не только в своей автоколонне, но во всем территориальном управлении автомобильного транспорта. Бригада Василия Ивановича Борисова одной из первых в объединении перешла работать на бригадный подряд, и положение коренным образом изменилось. Нарушений не стало. На маршруте длиной 28 километров твердо соблюдается интервал движения, сократилось время ожидания на остановках. Четко выдерживается время оборота — 90 минут.

Правосфланговые



Андрей Петрович Тевс работает токарем в расточном в моторостроительном производственном объединении на заводе АЗСЧТО. Опыт и мастерство позволяют ему значительно экономить материал, выпускать продукцию хорошего и отличного качества. Он добился права трудиться с личным икеймом. Постоянное перевыполнение сменного задания стало для него нормой. Обучив своей профессии немало учеников, Андрей Петрович перешел на свой богатый опыт и мастерство.

Школа и жизнь

Тернист ли путь к профессии?

Корр.: — Сегодня много говорят и пишут о трудовом обучении школьников. Воспитание в сочетании с производственным трудом, приближенное к реальной действительности, потребностям общества в различных сферах производства — таковы задачи, стоящие перед современной школой. Причем, как мне кажется, наиболее остро нуждаются в перестройке большие города, где дети освобождены даже от такой физической нагрузки, как дошкольный труд. Я не имею в виду мытье посуды или покупку хлеба в магазине, а серьезную работу по хозяйству, помощь в поле и так далее. В семье можно и семье матери помочь или пойти пугивальным на комбайн к отцу. Да и учебные занятия производственных бригад давно зарекомендовали себя хорошей школой трудолюбия. Естественно, те, в которых правильно и хорошо организован труд.

О трудовом обучении школьников наш корреспондент беседует с заместителем директора межшкольного учебно-производственного комбината Анатолием Васильевичем КУЗЬМИНЫМ.

орIENTATION да на уроках труда, для которых подчас не находилось просторной мастерской, соответствующего оборудования и так далее. Столь дилемное предписание повсюду было мне для того, чтобы подчеркнуть еще раз мысль о необходимости создания УПК — своеобразного центра, где профессионально и умело ведут старшенинские к профессии.

Газета выступила. Что сделано?

«РЕЗЕРВ НА ВЫДВИЖЕНИЕ»

— так называлась статья о стеле работы Рубовского горкома партии по подготовке кадров руководителей, опубликованная в № 241 «Алтайской правды». В статье наряду с положительным опытом отмечались и недоработки горкома в этом важном вопросе.

статье правильно поднимаются вопросы имеющихся недостатков в работе с кадрами. Бюро горкома КПСС потребовало от отдела горкома в срок до 15 декабря разобраться по всей номенклатуре кадров, определить резерв, обратив особое внимание на выдвижение в руководящие должности специалистов народного хозяйства, молодежи, женщин.

Ведь далеко не всем присваиваются разряды, а только тем, кто достиг его уровня. Например, среди слесарей-инструментальщиков прошлого года сданы экзамены провентов почти 40 процентов, в этом году — 50 процентов. Все вопросы и дисциплины, согласно тарифно-квалификационному справочнику, находят отражение в наших специализированных структурах. Структура у нас та же, что и в ПТУ, только в сокращенном варианте. Поэтому не будут ли укороченные курсы лишь дополнительными затратами и дублированием уже полученных знаний? Я задаю этот вопрос потому, что мы уже сталкивались с фактами, когда наших выпускников отправляли на курсы, где, по их словам, они ничего не узнали для себя нового. Вот мы и тревожимся: не растеряют ли наши ребята заинтересованность к профессии, находясь еще на подступах к ней?

А. В. КУЗЬМИН

Корр.: — В августе из школ поступают в УПК списки, а в сентябре мы беседуем с каждым, слушаем просьбы — и за сутки у девятиклассника может переменить свое решение. Но в целом подходить к позиции «надо» горкому, стране и тебе самому. Наконец, убеждаем, говорим о перспективах и так далее.

Хотя, знаете, в последнее время возник спорный вопрос: присуждать или не присуждать разряд, квалификацию выпускнику УПК. Выскажу точку зрения нашего комбината. Разные во всех выпускных группах проходили квалификационные экзамены, которые принимали специальные комиссии шестиступенчатых предприятий. Теперь начальный тарифно-квалификационный разряд (класс, категория) по изученной в школе профессии рекомендуется присваивать на предприятии при поступлении на работу. Предлагается также направлять выпускников в систему ПТУ на укороченные курсы.

Но, повторю, наш коллектив, в котором многие работают со дня основания УПК, считает такую постановку вопроса не совсем целесообразной.

Беседу вела Н. ХРАМЦОВА.

г. Барнаул.



