



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

(18818) № 280

ВТОРНИК, 6 ДЕКАБРЯ 1983 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

Говорят делегаты ХХI краевой партийной конференции

СИЛОЮ ПАРТИЙНОГО ВЛИЯНИЯ

Делегат краевой партийной конференции... Лучших своих товарищей по партии избирают на этот форум коммунисты районных и городских парторганизаций. Делегатам будет что сказать с трибуны конференции: в выполнении решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС достигнуты определенные успехи, сделаны новые шаги в хозяйственном культурном строительстве. Но есть и проблемы, не все резервы приведены в действие.

Сегодня газета открывает рубрику «Говорят делегаты ХХI краевой партконференции» и приглашает коммунистов к деловому анализу партийной работы за истекший период.



Вспоминаю прошедшую отчетно-выборную районную партийную конференцию. Немало острых моментов было на ней затронуто, в первую очередь касавшихся развития сельского хозяйства. Коммунисты откровенно, принципиально говорили о назревших проблемах, о необходимости решить их кардинально.

В районе, в сожалению, немало еще таких колхозов, совхозов, где преобладает, если так можно выразиться, вчерашний стиль хозяйствования. Отсюда слабое развитие экономики, низкие надоли и прикормки. В последние годы стала плохо родить хлебная пшеница. Нельзя ссыпаться на одни неблагоприятные погодные условия, надо честно сказать, что в этом деле немало, если не все, зависит от нас, коммунистов-руководителей.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ—НАШ ДОЛГ

Хорошо помнят те строки из решений XXVI съезда КПСС, где говорится о необходимости улучшения работы автомобильного транспорта в годы одиннадцатой пятилетки. Партийная организация, весь коллектив нашего автотранспортного предприятия за три неполных года пятилетки сделала немало для повышения выработки автомобилей. Достигнуто это за счет сокращения простое машин в мастерских, за счет более качественного ремонта, что увеличило межремонтный пробег автомобилей. Повысились дисциплины водителей.

Скажу про нашу бригаду. В ней полтора десятка самосвалов. Коллектив досрочно завершил одиннадцатимесячный

план перевозки грузов, склоняясь при этом около 40 тонн горючего. Лицо я брал, обязательство выполнить годовой план к 68-й годовщине Болгарии Октября. А завершил его гораздо раньше. При обязательстве 550 литров сэкономил 600 литров горючего. Работа без аварий и простоев.

Уверен, результаты могли быть выше не только в нашей бригаде, но и в целом по автоколонии. Автомобили много времени простояли из-за плохого стояния резиной. Но, считаю, дело не только в этом. Огромные потери несет наше предприятие по причине сверхпрограммных простое автомобилей под погрузкой-разгрузкой, из-за несвоевре-

менного выхода машин на линию.

От чего это происходит? Думается, от слабой договорной, исполнительской и трудовой дисциплины. Укрепление ее, как указал новобранский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, — огромный резерв повышения производительности труда и качества работы. Крепить дисциплину на всех уровнях — наша первая задача. Для успешного решения ее коммунисты должны приложить все свои усилия.

В. ВОРОБЬЕВ,

бригадир автотранспортного предприятия

№ 1240, ударник коммунистического труда.

г. Рубцовск.

План перевозки грузов, склоняясь при этом около 40 тонн горючего. Лицо я брал, обязательство выполнить годовой план к 68-й годовщине Болгарии Октября. А завершил его гораздо раньше. При обязательстве 550 литров сэкономил 600 литров горючего. Работа без аварий и простоев.

Уверен, результаты могли быть выше не только в нашей бригаде, но и в целом по автоколонии. Автомобили много времени простояли из-за плохого стояния резиной. Но, считаю, дело не только в этом. Огромные потери несет наше предприятие по причине сверхпрограммных простое автомобилей под погрузкой-разгрузкой, из-за несвоевре-

менного выхода машин на линию.

От чего это происходит? Думается, от слабой договорной, исполнительской и трудовой дисциплины. Укрепление ее, как указал новобранский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, — огромный резерв повышения производительности труда и качества работы. Крепить дисциплину на всех уровнях — наша первая задача. Для успешного решения ее коммунисты должны приложить все свои усилия.

В. ВОРОБЬЕВ,

бригадир автотранспортного предприятия

№ 1240, ударник коммунистического труда.

г. Рубцовск.

На финише года—ударный труд

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

• Каждому вагону — хозяйственный счет.

• 1.000 единиц подвижного состава — под дополнительную погрузку.

• Опыт вагоностроителей — всем промышленным предприятиям.

Два года назад у железнодорожников края было немало претензий к новоалтайским вагоностроителям. Подвижной состав здесь проставлял чуть ли не в два раза больше допустимого времени — 145 часа вместо 83 по норме. Ежегодные суммы штрафов, выплачиваемых железнодорожной дороге, составляли до 100 тысяч рублей. Передовым оказался год 1982-й: именно тогда коллектива завода сэкономил 5.718 вагонов.

Нет, такой «скачок» нас не удивил, он закономерен, — комментирует положительные перемены начальник грузового отдела Алтайского отделения железной дороги С. М. Пожарский. — Этому предшествовало постановление ЦК КПСС «Об опыте работы коллектива предприятия железнодорожного транспорта промышленности Львовской области по эффективному использованию вагонов». Новоалтайские вагоностроители одними из первых в крае перешли на комплексную систему эффективного использования вагонов (КСЭИВ). Результат, как и предполагалось, превзошел ожидания.

...По секрету, что до выхода вагона из промышленного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

— Приходит ко мне рабочие из бригады Сергея Яковлевича Мерзлякина, говорит: так, мол, и так, но по-хозяйски это. Пришло «обобщить пороги» у руководства завода, добиться вмешательства.

Машинист колового крана, он же бригадир передовой бригады А. И. Шелепов, видит во львовской системе и другой немаловажный аспект. Выразил он его такими словами: «Стало интереснее работать».

Да, микроклимат в транспортном цехе за последние два года заметно улучшился. Для рабочих построена финская баня, радуют глаз двухэтажное здание дежурных по станции, порядок и чистота на территории цеха.

...В конце ноября в коллективе транспортников вагоностроительного состоялось производственное собрание. Резолюция его была несколько необычной: «Просить руководство Алтайского отделения железной дороги сократить с 1 января 1984 года норму простой вагонов по безнормерному учету на подъездных путях АВЗ с 8,3 часа до 8,00 (на каждый вагон)».

На первый взгляд цифра в сторону уменьшения нормы вагонов была небольшая. Но по самым скромным подсчетам экономистов, за год будет вы свобождено 1.000 единиц подвижного состава под дополнительную погрузку народнохозяйственных грузов.

И. МЕТАЛЬНИКОВ,
Алтайский вагоностроительный завод.

Появляются, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

По секрету, что до выхода вагона из промышленного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, загромождались подъездные пути.

Правильность этого предположения подтверждается тем, что у хорошего починка широкие крылья. Новое, передовое, прогрессивное приживается быстро.

Евгений Анатольевич не без гордости говорит:

— Стандарт среди рабочих появляется, если чувствуешь, что где-то произошли производственные сбои из-за нечеткой работы транспорта. Люди реагируют на малейшую задержку в подаче или вывозкой вагонов, необеспечение фронта погрузочно-разгрузочных работ.

Привел руководитель транспортного цеха и такой пример. Годами листовая жестя, другая строительный материал для новых вагонов стружился хаотично, на валовом, зачастую валился на тихих, которым он предназначался. Создавались бестолковщина, лишний физи-

ческий труд, тратились время, заг

УВЕРЕННО ИДТИ ДАЛЬШЕ

В пути приятно отмечать, какая часть его и как проходит, чтобы, соответственно настроившись, уверенно идти дальше. Именно такое сознание, сделанное с намеченным во всех сферах идеально-политической и хозяйственной деятельности было в центре внимания 29-й бийской городской партийной конференции. За три предшествующих ей года коммунисты одногоди из крупнейших промышленных центров края добились немалых успехов. С начала пятилетки более чем на 200 миллионов рублей увеличился основные фонды предприятий, на 167 миллионов возросли объемы производства. При этом рост производительности труда составил 19 процентов, а 88,6 процента прироста объемов производства получено за счет увеличения численности работающих.

За два года и десять месяцев пятилетки реализовано сверхплановой продукции более чем на 33 миллиона рублей. План десяти месяцев 1983 года промышленностью города выполнен по всем технико-экономическим показателям. Есть все условия для успешного завершения планов и социоблагодарствия третьего года пятилетки.

Особую заботу городской партийной организации составляют товары народного потребления. Только в текущей пятилетке бийчане освоили 166 новых видов изделий, доведя годовой объем их производства до 500 миллионов рублей, что значительно больше общегородского фонда зарплатной платы.

Уже в канун конференции ряд предприятий начал работать в счет 1984 года. Так, например, 25 ноября рапортовал о выполнении годового плана по производству и реализации продукции и росту производительности труда коллектива лыжкомбината. План трех лет пятилетки выполнил одно из крупнейших предприятий края — Бийский химический комбинат, а также управление треста Сибметаллургмонтаж, СУ-16 ДСК, автобаза № 2 треста Алтайстройтранс и ряд других предприятий и организаций. И вполне закономерно, что многие выступающие на конференции говорили о своем вкладе в экономический

потенциал Родины, выражая от имени своих коллег коллектив горячую поддержку впереди и внутренней политики партии, полностью одобряя Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова.

На конференции под деловой разговор о путях дальнейшего продвижения вперед:

усилении партийного влияния на производственные дела,

поведение должного порядка и

дисциплины на всех уровнях.

Делегаты прежде всего говорили о распространении положительного опыта. А он есть, и немало. Взять химический и полиграфический комбинаты.

Партийные комитеты здесь

держат в руках все пити кардиального повышения производительности труда — от реконструкции, научно-технического прогресса до реализации комплексных социальных планов.

Совместно с отраслевыми

НИИ наши специалисты разработали смычку 280 мероприятий, внедрили поточно-механизированные и автоматические линии, — поделился опытом директор БХК А. В. Карпов. Однако не меньше внимания уделяем социальной стороне: уютным, нежевым, столовым, бытовым и спортивным комплексам, открытым заводам.

Оператор имел полное осознание заявленной: именно химический комбинат явился в Бийске инициатором движения за высокую культуру производства и была и слово свое держит.

Многое делает по реконструкции цехов, расширению и совершенствованию микрорайона лыжкомбината, отточил из него предыдущий город, полностью перешедшее на бригадный метод с оплатой по конечному результату и распределением ее по коэффициенту труда участка.

Всего же в Бийске 1630 производственных бригад, в половина из которых используется метод Плана Торнера, из них, по данным из них, показывает наивысшую эффективность новая форма организации труда в деле повышения производительности, качества продукции. Но, и сожалению, не все.

Поэтому не случайно на конференции шел обстоятельный разговор об усилении партийного влияния в таких бригадах. Секре-

тарь парткома котельного завода Г. М. Фокин, анализируя опыт своего предприятия, предложил создавать бригады партийных групп или назначать партийных организаторов. А чтобы не было разнобоя в их работе, нужна, по мнению котельщиков общегородской системы учебы партийных групп и парторганизаторов бригад.

Если же взять отстающие предприятия — фанерно-спичечный комбинат, швейное объединение, ДОК ДСК, кирпичный завод № 2 и ряд других — то в них бригадный метод применяется медленно. И от этого во многом страдает производство. Так как же картина на этих предприятиях и с товарами народного потребления. Так, если на химкомбинате объем производства их давно превысил фонд заработной платы, то «Электропечь», машзавод сельхозтехники, завод спецавтоматики и ряд других остаются на очень низком уровне. Предприятия же строительства вообще в этом направлении не работают.

И такая негодная практика, говорили делегаты, длится не один год. Справивается, что, что делают по исправлению положения городской и районных комитетов партии, их боятся? Решения принимаются, а вот их исполнение оставляет желать лучшего. Переход нарушается исполнительской дисциплиной.

С 1976 года ведет теплотрассу трест № 122, — сказал председатель городского совета директоров Я. Ф. Савченко, — сроки сдачи перенеслись бесконечно, даже в этом году менялись несколько раз. Наличие нарушения хозяйственной и партийной дисциплины, а виновные чувствуют себя спокойно. Строительные организации с начала пятилетки недовыполнили в городе работ на 4,5 миллиона рублей, в том числе на 1,5 миллиона только в нашнем году.

Именно неисполнительность, отмечалось на конференции, слабым контролем объясняется большинство недостатков в работе городской партийной организации. Недаром — это подчеркивалось и в отчетном докладе, и в прениях — часть принятых райкомами партии

важных решений в ближайшее время, используя всю силу партийного влияния на каждого коллектива, каждого работника. С этой целью бийская городская партийная конференция наметила четкую программу действий на завершающем этапе пятилетки, с тем чтобы выезд города в экономическую мощь страны стал еще весомее.

В работе конференции принял участие и выступил кто-либо секретарь крайкома КПСС И. Е. Бересин.

Б. СИРИНЫН,
корр. «Алтайской правды».

Г. БИЙСКИЙ,
корр. «Алтайской правды».

