



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 270 (18808)

ЧЕТВЕРГ, 24 НОЯБРЯ 1983 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

Делегаты краевой партконференции

Эту женщину с добрыми глазами и веселой улыбкой на хлопчатобумажном комбинате Барнаула знают все. Дагмара Сергеевна Миронова — заслуженный ветеран комбината, ее трудовой стаж на ХБК перевалил за 25 лет. За свой труд она награждена орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» и медалью. Дважды была лауреатом премии имени знатной ткачихи, Героя Социалистического Труда Т. М. Журавлевой.

В октябре текущего года Дагмара Сергеевна выполнила задание шести лет, выработав 685 тысяч метров ткани. Сейчас на календаре передовой ткачихи — февраль 1987 года. Таков трудовой почерк передовой работницы комбината Д. С. Мироновой. Как член партии, она считает своим долгом быть впереди, агитировать личным примером. И это ей удается в полной мере: на комбинате много последователей Дагмары Сергеевны, успешно выполняющих и перевыполняющих доведенные планы и задания.

Д. С. Миронова не стоит в стороне от общественных дел, она — депутат городского Совета народных депутатов, партгруппы семьи. На районной конференции Д. С. Миронова избрана делегатом на краевую партийную конференцию.

П. ПЕТИН. Фото автора.



На финише года — ударный труд

В ПЕРВЫХ РЯДАХ СОРЕВНУЮЩИХСЯ

Добрая слава идет в арматурном цехе производственного объединения Сибирского машиностроения, которую возглавляет Евгений Цветков.

— А все потому, что ребята подобрались что надо, — говорит бригадир, которого совсем недавно товарищи единогласно избрали своим вожаком.

Так оно и есть, двое из четверых — Сергей Болорюк и Владимир Захаров — ставят на изготовленных деталях личное клеймо.

А делать детали ребятам приходится самые разнообразные. Сегодня, к примеру, бригада выкатывает детали паровых завальцов, а завтра — корпус или шпиндели. На металлотороварном участке, где трудятся комсомольско-молодежная бригада Евгения Цветкова, хорошо знают: любая работа будет выполнена отлично. Недаром бригада носит звание коллектива коммунистического труда.

Токарь как известно, — профессия сложная, требующая от рабочего больших знаний и практического опыта. Все это у ребят есть. Любят они или его товарищи — Сергей Болорюк, Владимир Захаров, Виктор Ситников, — до тонкостей знает свой станок, может грамотно прочитать самый сложный чертеж. На достигнутом молодые рабочие, однако, не останавливаются, они постоянно совершенствуют свое профессиональное мастерство. Знают в бригаде и цену рабочей минуте, они так организуют свой труд, что в бригаде не бывает минуты потраченного времени. Потому и работа спорится — на

трудовом календаре бригады март 1984 года. — На бригаду Евгения Цветкова равняется весь коллектив участка. — говорит старший мастер Ю. Н. Загребельный. — Потому коллектив и справляется с планом. Сила примера валяют.

И. НИКОЛАЕВ.

БОЕВОЙ НАСТРОЙ РУБЦОВЧАН

Совсем немного времени осталось до конца третьего года пятилетия. Трудовые коллективы промышленных предприятий Рубцовска стремятся организовать дело так, чтобы каждый пункт годовых социалистических обязательств был, безусловно, выполнен.

— На нашем участке в начале года рабочих было несколько больше, чем сегодня, — рассказывает бригадир электромонтажников Рубцовского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода ветеран труда И. С. Шуба. — Но бригадная система и коллективная ответственность позволили при меньшем числе людей. Вот почему производительность труда в бригаде оказалась выше, чем предусматривалось принятыми социальными обязательствами. А это положительно повлияло и на все другие показатели.

Участок этого же завода, которым руководит мастер Ф. В. Софиевич, план каждого месяца выполняет на два-три дня раньше срока. В конце этого года бригады — шесть раз занимали коллектив в нынешнем году первое место по цеху. Ему присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда.

А на Алтайском ордена Ленина тракторном заводе

имени М. И. Калинин в соревновании выступает третий чугунолитейный цех, который руководит коммунист Владимир Петрович Сердюк. Из месяца в месяц коллектив этого цеха, одного из крупнейших на заводе, выдает сверх плана чугунолитейные отливоны. Здесь вокруг социалистических обязательств большую массовую — политическую работу ведет цеховая парторганизация во главе с секретарем И. А. Швенцовым.

Сотни рабочих ордена «Знак Почета» завода «Алтайсельмаш» выполнили годовую план досрочно. Среди них — фрезеровщик А. И. Крутьева, работающая в счет июля 1984 года, награвальщица А. Т. Зюбина, Л. И. Михайлова, кузнец — штамповщик А. Ф. Слепокурова, молодой электросварщик Евгений Лобинцев, сталевары В. С. Лукьян, А. В. Попов. Многие сотни алтайских металлургов близки к выполнению годовых обязательств.

И. МАРКОВ. корр. «Алтайской правды».

ПОИСК НОВАТОРОВ

Около трехсот новаторов Барнаульского шинного завода попали в текущем году 235 районнозаводских предложений, 215 из них использованы, экономический эффект от предложений и изобретений — 800 тысяч рублей.

Лучшим рационализатором признан слесарь второго цеха ремонта технологического оборудования В. И. Степанов, лучшим молотом — рационализатором — слесарь ремонтно-механического цеха П. Н. Урванцев.

Материалы, рассказывающие о работе промышльничества в этом году, читайте в «Дневнике социалистического соревнования» на 3-й стр.

СТУДЕНЧЕСКИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ

Сегодня в Барнауле открывается краевой слет ССО

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ОТРЯД. Он органично вошел в жизнь учебных заведений, стал неотъемлемой частью студенческого бытия. В самом деле, уже невозможно представить годы учебы без участия парней и девушек в стройотрядовском движении, которое за четверть века обрело свои традиции, законы, принципы. Истоки сегодняшнего ССО — в студенческой «цепляе», судьбах людей, которым сегодня за сорок, а помнят они свои первые выходы так ярко, будто это было вчера...

В чем притягательная сила студенческой стройки? Прежде всего — в коллективном труде. Работа в полевых условиях, каждый вкладывается, что называется, до уюра. С неохотой бросит плечи и руки, но когда на двоих, троих, бригаду делится, устойчивость, она отступает. И тот, кто на себе познал животную силу коллективного труда, едет в стройотряд и во второе лето, и в третье, и в четвертое...

Сила ССО — в зримых результатах этого труда. Животноводческий комплекс нужен хозяйству, школа — детям, линия электропередач — людям, а значить, родному краю, стране, Родине. Подсчитывай да что получится, сколько за двадцать лет алтайские студенты построили, возвели здания, убрала хвороба, обескурили пассажиры? Если бы собрать все строительные объекты водно, вырос бы большой город...

А как не вспомнить о высоком профессионализме, организованности, энтузиазме бойцов ССО! Ребята в защитного цвета форме владеют мастером не хуже строителей, умеют управлять комбайном, а с пнем студент-мастер, бригадиром советуются опытные практики. Бетонщики, плотники, электры, механизаторы, животноводы, проводники — вот далеко не полный перечень профессий, которыми постигают студенты в третьем, трудовом семестре.

Сегодня в Барнауле проходит слет актива студенческих отрядов. Это тоже традиция — собраться в начале зимы, чтобы подвести итоги трудового года, наметить планы на будущее.

А рапортовать есть о чем. За лето сделано немало. Объем работ выполнен на сумму 14,6 миллиона рублей. Шестьдесят два процента от всего объема работ выполнены на объектах, связанных в эксплуатацию или под монтаж оборудования. По сравнению с прошлым годом увеличилась численность отрядов, работающих по методу бригадного порядка, внедривших зиповые счета экономии и бережливости. Дальнейшее развитие получило движение за присвоение славаемым объектам студенческого Знака качества. первично задание по строительству объектов социкультбыта.

С каждым годом совершенствуется и об новляется структура студенческих строительных отрядов. Не так давно появилась новая форма работы ССО, давая возможность «Сами проектируем — сами строим». Научно-производственные отряды получают все более прочную протипу на Алтае. Впервые в крае «Фозуачало» и такое название, как круглогодичный отряд. Смысл его в том, что студенты работают и зимой, выполняя различные ремонтные работы в городе. Инципатор соз-

дания таких отрядов — Алтайский медицинский институт.

Свой вклад и немалый, вносят студенты в реализацию Проловственной программы. Строительство объектов сельскохозяйственного назначения, заготовка кормов, полевые хозяйства — формы помощи сельским труженникам края различны. «Поле-прилавок» — так называется студенческий агрокомлексе, выполняющий полный цикл работ: уборку урожая, переработку и реализацию продукции. А всего более одиннадцати тысяч бойцов осенних сельхозотрядов приняли участие в уборочной страде этого года.

Стройотрядовское движение глубоко интернационально, по своей сути. В составе краевого отряда «Алтай» трудятся посланцы Белоруссии, Молдавии, Узбекистана, Чехословакии, Чувашии. Вместе со студентами университета и пединститута — иностранцы учащиеся из индустриально-педагогического техникума — лаосцы, вьетнамцы, афганцы и кампучийцы.

ПАРТИЯ добивается того, чтобы человек воспитывался у нас не просто как носитель определенной суммы знаний, но прежде всего — как гражданин социалистического общества, активный строитель коммунизма, с присущими ему идеями установками, моралью, интересами, высокой культурой труда и поведения — эта мысль, прозвучавшая в речи товарища Ю. В. Андропова на июньском Пленуме ЦК КПСС, должна лежать в основе воспитательной работы с молодежью. Этим должны руководствоваться и студенческие строительные отряды.

Летний семестр по праву называют школой гражданского мужания. Ударный, производственный труд в сочетании с широкой общественной-политической деятельностью — вот тот удачный сплав, формирующий в будущем специалистах и высокую убежденность, активную жизненную позицию.

Лекции и концерты, фестивали, дни национальных культур, участие в Марше импрейды «Пролова», «ССО — детям», трудовые патристические вахты, операция «Намать» обелиск, построенный в Тюменском районе Герою Советского Союза А. Грязнову студентами отряда безвозмездного труда «Писка-83» АГУ, — рассказ о всех общественных делах займет не одну страницу в летописи третьего, трудового семестра.

Лето закончилось. Подведены итоги социалистического соревнования. Лучшим среди вузов по работе ССО признан Алтайский политехнический институт имени И. И. Ползунова. Названы и другие победители. Но упиваться успехами некогда и не к лицу молодым, деятельность ССО не прекращается. Наступает подготовительный период — формирование новых отрядов, организаторская и профессиональная учеба, важная притирка характеров. Отряд за зиму должен стать дружным, сплоченным коллективом.

Серьезные задачи в подготовительный период стоят и перед партийными, комсомольскими комитетами учебных заведений, руководителями строительных организаций: следить так, чтобы каждый студент прошел школу стройотрядовского движения — школу мужания, гражданской зрелости, илейного становления будущего специалиста.

КОМСОМОЛЬСКИЕ РЕЙСЫ

Центральный Комитет ВЛКСМ награждает серебряным знаком «Молодой гвардеец пятилетки» водителя Сергея Будкина.

Несмотря на молодость, Сергей — шофер со стажем. Еще до армии сел за руль грузовика в колхозе «Большевик», сюда же вернулся после службы. Любовь к технике, желание ни в чем не уступать другим позволили комсомольцу не только выполнять производственное задание, но и быть в числе передовиков социалистического соревнования. Сотни тонн зерна перевез он в дни минувшей жатвы.

Сейчас водитель златя перевозкой кормов, стройматериалов, и после каждого рейса растет число сверхплановых километров.

Г. РОЗЕНБЕРГ, секретарь Егорьевского райкома ВЛКСМ.

УДАРНЫЙ ФРОНТ

ЖИВОТНОВОДСТВО

УДАРНЫЙ ФРОНТ

ХОРОШИЕ ПРИВЕСЫ

Отличных результатов на доращивании животных добились скотник совхоза «Пролетарский» Кузьма Яковлевич Лыков. По плану он должен был получить за год от закрепленной группы телят 8 центнеров привеса, а получив вдвое больше. Каждое животное прибавило в весе ежедневно на 1,004 грамма.

В. ПИЩЕВ, Алтайский район.

ПО ВСЕМ ВИДАМ

Досрочно, 20 ноября, животноводы Тончихинского района выполнили план продажи государству молока. На заготовительные пункты его отпущено 25.500 тонн. До конца года будет продано, сверх плана еще не менее 1.500 тонн молока.

Хозяйства района успешно справляются с другой важной задачей — планом продажи мяса, согласно которому государство поступит за год 6.100 тонн этого продукта.

Перевыполнены годовые планы продажи меда, яиц, шерсти.

В авангарде соревнующихся идут животноводы совхозов «Тончихинский», «Узловский», «Раздольный», колхозов имени Крусской, «Писка», «Правда».

Пример лучших животноводов и передовых коллективов, внедрение новой технологии и организации труда, укрепление кормовой базы создают все возможности для успешного проведения зимовки скота, выполнения планов 1984 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

Тончихинский район.

П. ВАСИЛЬЕВ, главный зоотехник совхоза «Ракитовский».

Махайловский район.

Откорм — интенсивный

ТРУДНОСТЯМ НАПЕРЕКОР

На днях в зоотехническом отделе райсельхозуправления, в кабинете главного зоотехника, шел такой разговор:

— Сколько поставили телят?

— Надо подумать.

— Давно пора подумать.

— А ты мне кормовых единиц прибавь сколько надо, тогда я тебе точно скажу.

Привычная картина в конце года. До годового рубежа еще больше месяца, а зоотехники, руководители хозяйств уже прикидывают, что животноводы смогут в следующем году. Встретятся тут и главный зоотехник совхоза «Алексеевский» Александр Петрович Манеура со своими коллегами из совхозов — пайщиков. Через два дня состоится заседание РАПО, надо уже иметь контрольные цифры планов и обязательств на следующий год. Они, эти цифры, лягут в основу договорных обязательств.

Этот спешхоз уже на первый год выращивает бычков и ставит их на мясокombинаты. Система взаимосвязи с хозяйствами — пайщиками проста: они на договорных началах доставляют телят, спешхоз их доращивает и после заключительного откорма отправляет на убойные пункты. Остается произвести взаиморасчет.

Работается спешхозовым пелегко. Пастбищ ма, да и

Бьем тревогу!

НЕ ВСЕ КОРМОЦЕХИ В РАБОТЕ

В начавшуюся зимовку хозяйства Волчихинского района вошли с лучшей кормообеспеченностью, чем в прошлом году. Заготовлено более 20 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Это позволяет не только не снижать валов в дни зимовки, но и добиваться их повышения.

Возможности для этого у волчихинцев есть. В хозяйстве района имеются 24 кормоцеха, в том числе девять — по пригодно-пригодно кормовых гранул, восемь — по

откормовое стадо не будешь готовить по степи, его надо, как говорят, стационарно довести до нужных весовых категорий и упитанности. А кормов — всегда в наценку. Многого кормоцеха нет, подвоз почти не занимается. Но, к счастью животноводов, спешхоз стабильно выполняет планы как по сдаче собственного скота, так и за пайщиками. В нынешнем году планировалось в счет партнеров продать государству 7.493 центнера мяса, фактически этот план уже в 15 ноября был перевыполнен.

Таким самым была завершена и трехлетняя программа производства и реализации продукции. Для пайщиков сравним: среднегодовое вышление годового плана по мясу на первое ноября составило лишь 74 процента.

В «Алексеевском» план сдачи говядины за счет собственного скота невелик — 840 центнеров. До выполнения его осталось чуть больше 300 центнеров. Между тем на откорме сейчас находится стадо из голов, часть из них будет сдача в конце ноября, так что и этот план будет выполнен на месяц раньше.

Следовательно, весь декабрь животноводы будут работать в счет первого квартала четвертого года пятилетки.

В настоящее время в спешхозе стоит на доращивании и откорме 4.300 голов крупного

рогатого скота. Это, как говорят специалисты, задел на следующий год, надежный фундамент для успешного выполнения новых задач.

Трудностям животноводы противопоставляют мастерство, трудолюбие, организованность и бережливое расходование кормов. В самом деле, Алексеевцы при неогатых сучных рационах превосходят показатели других хозяйств, того же спешхоза «Добровольский», с которым соревнуются. Взяв так факт. Сейчас каждое откормочное животное в сутки получает шесть кормовых единиц, что меньше нормы. По компонентам сучных рационах сдобируются различные добавками, микроэлементами. Это одно.

А чтобы повысить ответственность рабочих за конечные результаты труда, в хозяйстве сделана ставка на безнарядную форму организации труда. В текущем году было создано три безнарядных звена.

В Калининском отделении такое звено возглавил Л. Колмыков, вместе с ним работают С. Федоринцев и Н. Колмыков. По итогам десяти с половиной месяцев, среднесуточный привес в их группе на каждое животное превысил средний по хозяйству показатель. Значительно выше плано-

вых привесы в группах скота, за которыми ухаживают Александр Титович Яма, Александр Протокиевич Рудов, Олдуард Христович Гербер.

Чтобы еще поднять результаты, в дальнейшем намечается широкое внедрение полного земледелия как одного из главных резервов в кормопроизводстве. Надо также построить кормоцех по-мощнее, приобрести гранулятор, внедрить более продуманный зеленый конвейер с обязательным присутствием в нем горохо — овсяных смесей, рапса, других высокопитательных кормовых культур. Хочется надеяться, что все эти проблемы будут решены. Ведь решили же здесь так называемую строительную проблему, когда был создан спешхоз. Сильного подразделения не нашлось — строили хозяйственным способом. И построили более десяти животноводческих объектов, в том числе пять летних откормочных площадок с мобильной раздаткой кормов.

Пелегко дается выполнение намеченных планов, но все трудности преодолим, если приложить максимум усилий, деловой предприимчивости. Об этом свидетельствует труд животноводов спешхоза «Алексеевский».

А. ФРОЛОВ.

Благовещенский район.

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ — В ДЕЛЕ

Организовано ведут зимовку нынешнего года животноводы совхоза «Ракитовский». Немалая заслуга в этом работников службы, которую возглавляет управляющий по кормопроизводству П. М. Кухаренко. Уже в 15 октября кормоцехи работали в хозяй-

стве на полную мощность. В первом и во втором отделениях бесперебойно работают цехи по приготвлению кормосмесей. Они полностью удовлетворяют потребность общественного животноводства, производя за день до 500 центнеров качественных кормов.

В три смены работает в совхозе кормоцех по приготвлению гранулированного корма. При суточной потребности 180 центнеров гранулятор производит 240—250 центнеров гранул. Сегодня животноводы совхоза «Ракитовский» добиваются высших падов в районе и работают в сравнении с

прошлым годом с прибавкой. Это хорошая гарантия успешного выполнения планов по всем видам животноводческой продукции.

П. ВАСИЛЬЕВ, главный зоотехник совхоза «Ракитовский». Махайловский район.

Жданова и «Родина», совхозе «За власть Советов» до сих пор на грануляторах ведутся пусконаладочные работы. А ведь этим хозяйствам гранулированные корма нужны еще и по той причине, что они имеют большое поголовье овец.

С первых дней зимовки ритмично работают кормоцехи по приготвлению смесей в совхозах «Игна» и «Партизанский». А вот в колхозах «Маяк», имени Мичурин и имени Фрунзе линии кормоцеховых хотя и готовы, но до сих пор не действуют.

Вследствие названных недоработок полной отдаче в большинстве хозяйств района пока не получают. Средний падов молока составляет сейчас около 4 килограммов, хотя специалисты считают, что, исходя из наличия имеющихся кормов, падов можно в эти дни довести до 5,5—6 килограммов на корову. Нет полного порядка и в обеспечении хозяйства необходимыми микро- и макроэлементами.

В ПОЛУНИИ, корр. «Алтайской правды» Волчихинский район.

ГЛАВНОЕ ЗВЕНО РАБОТЫ

Состоялся смоленский районный партийный конференция. Докладчик, первый секретарь райкома КПСС И. Е. Завина, подчеркнул, что райком партии направил усилия первичных партийных организаций, трудовых коллективов земледельцев и животноводов на интенсификацию производства. Вопросы внедрения передовых приемов возделывания сельскохозяйственных культур и социальной научно обоснованной мотвозащитной системы земледелия, передовых приемов организации труда не раз обсуждались на пленумах и заседаниях бюро райкома, в партийных организациях совхозов и их партнеров по агропромышленному объединению.

В этом году район выступил инициатором краевого социалистического соревнования по организационному проведению уборки урожая, перевыполнению заданий текущего года и трех лет пятилетки. Принятые социалистические обязательства выполнены. Земледельцы перекрыли план продажи государствену хлеба — на 16, картофеля — на 24 процента. Выполнены планы по другим продуктам растениеводства, успешно выполняются они и по животноводству. Получен самый высокий в истории района урожай зерновых культур — по 23,8 центнера с гектара.

Бригадный подряд в земледелии, внедренный в прошлом году на полях Смоленского отделения совхоза «Советская Россия», нашел ныне широкие распространение во всех хозяйствах района. В докладе, в выступлениях делегатов конференции: В. Г. Погова — директора Ордена Трудового Красного Знамени совхоза «Алтайский»; В. К. Андреева — партгруппы, бригадир Красновостокского отделения совхоза «Советская Россия»; секретаря парткома совхоза «Точильский» И. А. Филова — подчеркивалось, что выращивать высокий урожай зерновых и других культур и сполна урвать его земледельцы смогли во многом благодаря тому, что значительную часть полей обрабатывали и убирали подряд-

ные коллективы, заинтересованные в конечных результатах труда. 30 таких звеньев возделывали 58 — кормовых зерновых, 54 — кормовых культур и 87 процентов сахарной свеклы. Центрирующими звеньями — коллективами были цеховые партгруппы и бригады. Коммуны в подразделениях работали постоянно в авангарде социалистического соревнования. На них ориентировались с них брали пример остальные члены звеньев. Например, звено коммуниста В. В. Байкина получило с каждого гектара свыше 30 центнеров зерновых и около 300 центнеров сахарной свеклы. Звено И. О. Рехтина — по 31,4 центнера зерна и по 220 центнеров сахарной свеклы. Примечательно и то, что коммунисты, работая творчески, первыми применили индустриальный метод уборки сахарной свеклы без ручной доочистки, сэкономив значительные средства и освоболив от трудового оцепенения большое количество рабочих. Это — убедительные примеры деятельности коммунистов по внедрению в производство достижений науки и передового опыта, по поиску и использованию резервов производства.

На самых напряженных и ответственных участках борьбы за урожай были коммунисты. 375 механизаторов-фермеров, бригадиров, агрономов, объединенных в 24 партийные и 5 партийно-комсомольских групп, были той силой, которая в сложных условиях уборки работала в полную силу. Бригады коммунистов в коллективе внедряли и прижились безпартийная организация труда. Результаты этой работы говорят сами за себя: по итогам прошлого года наша ферма — лауреат премии имени знаменитого животноводца края М. А. Голубева.

В бригаде члена райкома партии О. А. Погова за три года работы по одному наряду производительность труда выросла на 40 с лишним процентов. Теперь 12 животноводов получают больше привеса от обслуживаемого поголовья свиней, чем раньше получал 16 человек. Более рациональный расход кормов, хозяйское отношение к поручаемому делу обеспечили получение большего количества продукции.

Среднегодовое производство

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ ПАРТИЙНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

сельскохозяйственной продукции за три года — одна пятая от пятилетнего периода по сравнению с десятилетием на 18,1 процента, производительность труда — на 20 процентов.

Вместе с тем делегаты конференции Герой Социалистического Труда, персональный пенсионер Г. А. Фромов, механизатор совхоза «Соловьевский» Г. А. Учас и другие указывали на то, что и в земледелии, и в животноводстве много еще нерешенных проблем и неиспользованных резервов. Поля, давшие по 40 центнеров зерна с гектара, существуют с такими, где намолочено лишь по 10—12 центнеров. Разный уровень агрокультуры земледельцев — следствие различного отношения людей к земле, к работе.

Райком партии и первичные партгруппы не добились полного освоения высокопроизводительного использования техники, проведения полевых работ на посевной и уборке в оптимальные сроки.

В некоторых хозяйствах очень мало коммунистов работает в животноводстве.

Если по земледелию район является школой передового опыта для соседней, то культура производства на многих фермах оставляет желать лучшего. Продуктивность дойного стада и молочная рента медленно. При этом запасы кормов и районых она могла быть намного выше.

Делегаты обратили особое внимание на то, что многие социальные проблемы в районе решаются еще слабо.

В принятом постановлении определены пути дальнейшей интенсификации сельскохозяйственного производства, увеличения на этой основе производства продукции, пути дальнейшего совершенствования организационно-партийной и идеологической работы в свете решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского пленума ЦК КПСС.

В работе конференции принял участие и выступил секретарь райкома партии В. И. Овчинников.

А. ГОМЗКОВ, корр. «Алтайской правды», Смоленский район.

ДОСТИГНУТО — НАЧАЛО ПУТИ

повысилась на 2,2 центнера с гектара по сравнению с прошлой пятилеткой. Хороший урожай выращен в этом году. В среднем по району на гектар получено 16,5 центнера зерна, а в совхозах «Мартыновский» и «Ельцовский» — соответственно 21 и 20 центнеров с гектара. В закорма государства засыпано 19,300 тонн зерна, или 138 процентов к плану. Благодаря усилиям коммунистов, всех труженников ферм складываются реальные предпосылки для выполнения планов по мясу и молоку. Среди хозяйств наиболее стабильно развиваются совхозы «Ельцовский», который рассчитан с государством по всем видам сельскохозяйственной продукции, и «Мартыновский», выполняющий планы по зерну и мясу.

Однако, как отмечали делегаты конференции, достигнутые успехи не дают права для самоуспокоения. Предстоит еще много сделать, чтобы экономика района вышла на уровень современных задач. В течение нескольких последних лет совхозы района не выполняли планы производства и продажи государству зерна, мяса и молока. Более того, допущено снижение производства и закупок основных видов сельскохозяйственных продуктов по сравнению с десятой пятилеткой.

В целом в растениеводстве района намечались положительные сдвиги. Открывались новые структуры посевных площадей, увеличился климатический пар. Однако до сих пор хозяйства не могут дождаться получения устойчивых урожаев зерновых культур, полностью зависят от погодных условий. На конференции указывалось на необходимость противопоставить им полное освоение научно обоснованных севооборотов, увеличение внесения органических и минеральных удобрений, улучшение работы с семенным материалом.

Но есть еще ряд таких вопросов, которые район без помощи краевых организаций решить эффективно не в силах. Один из характерных примеров — внедрение мотвозащитной системы земледелия. Кое у кого еще бытует мнение, что агрономы пред-

решению вздвигают совхозы должны ежегодно поставлять «Промышленному» 14500 тонн крупного рогатого скота, в 1985 году — 3.000. Но это решение остается на бумаге — с 1981 года ни одного животного на «заключительный» откорм «Промышленному» из района не привели.

Обстоятельный разговор делегаты об идеологической, политико-воспитательной работе. Отмечалось, что партийные организации перестраивают свою работу с людьми в свете решений июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС. Прочно вошло в жизнь района проведение единых политдней. Руководители и специалисты предприятий и организаций стали чаще встречаться с трудовыми коллективами. Немало добрых перемен произошло в системе политического и экономического образования.

Более действенной стала в районе борьба за дисциплину. Однако не везде еще она носит целенаправленный, системный характер. Так, бригадир животноводства из совхоза «Мартыновский» Н. И. Федина рассказала, что в хозяйствах на первых порах — резко возросли за прогульщиками, выпивох, а теперь все чаще их нарушения остаются незамеченными. Борьба за дисциплину не должна быть кратковременной кампанией — в таком выводе пришли делегаты конференции.

Напомним, делами жизни партийной организации района. Каждый день приносит новые задачи. Быть на уровне современных задач не успевали на достигнутом — таква позиция ельцовских коммунистов, всех труженников района, занятых выполнением решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК партии. Это четко и определенно прозвучало как в выступлениях делегатов, так и в принятом единодушно постановлении.

В работе конференции принял участие и выступил секретарь райкома КПСС А. Н. Невский.

В. ВЕДЕРНИКОВ, корр. «Алтайской правды», Ельцовский район.

ПАНОРАМА АЛТАЯ

БИЙСК. Хороший подарок получили к празднику труженники крупнейшего в Бийске производственного объединения «Сибирьмаш». На его территории сдано в эксплуатацию специальное помещение под комплексный пункт бытового обслуживания. Пока здесь действует только парикмахерская, но скоро появятся приемные пункты фабрик «Химчистка» и «Кожобува», завода «Рембтехника» и других подразделений городской службы быта.

В. ФЕДОРОВ.

ЗАКЛАДНОЕ. (Романовский район). Скоро здесь откроет двери покупатель магазин, рядом с совхозной конторой построен медицинский профилакторий для труженников сельского хозяйства.

Сооружаются также пех для ремонта комбайнов и других машин, на току появилась новая вместительная крытая площадка под зерно.

В. ЖДАНОВА.

НОВОАНДРЕЕВКА. (Бурлинский район). Совхоз «Новоандреевский» образовался около двух лет назад. За это короткое время на центральной усадьбе выросло немало новостроек.

Прежде всего позаботились о жилье. Возникла новая улица из шестнадцати одноквартирных домов, где новоселье справили механизаторы, животноводы, специалисты хозяйства. Завершается строительство детского сада, Дома быта.

Широко развернуто производственное строительство. Готовится к сдаче типовая машинно-тракторная мастерская, где одновременно можно будет ремонтировать до двадцати тракторов и автомобилей. Завершается строительство тепляка, сухостойного пеха для коров.

А. АЛЕКСЕЕВ.

Правофланговые

Владимир Федорович Серегин и Владимир Николаевич Мухортов занимают откорм крупного рогатого скота на ферме Акуловского отделения спецхоза «Пуревский». Оба отличаются старательностью, добросовестным отношением к порученному делу. И как результат — обеспечивают высокие привесы мясных гуртов.

НА СНИМКЕ (слева направо): операторы по откорму **В. Ф. Серегин** и **В. Н. Мухортов**.

Фото А. Пальмина. Первомайский район.



СВЕДЕНИЯ

о выполнении плана заготовки лома черных (первая колонка цифр) и цветных вторичных металлов по городам и районам края за 10 месяцев 1983 г. (в процентах к плану).

Горно-Алтайский	а.	79,2	104,1
г. Заринск		117,6	78,5
Кулундинский		109,5	93,5
Михайловский		105,3	110,1
г. Рубцовск		108,8	101,6
Локтевский		106,3	92,4
Шипуновский		106,2	97,6
г. Горно-Алтайск		104,1	106,9
г. Новоалтайск		103,9	134
Центральный		103,9	110,4
г. Барнаул		103,7	104,1
Турочакский		103,1	128,8
г. Камени		103,0	103
Тальменский		102,7	107,8
Приобский		102,3	106,2
Железнодорожный		102,1	99,4
г. Барнаул		101,9	105,6
Славгород		101,8	102,6
Завьяловский		100,3	48,1
Благовещенский		99,7	104,8
Славгородский		99,7	116,1
г. Бийск		99,7	103
Камениский		99,1	111,3
Онтарибский		99,0	95,8
г. Барнаул		97,9	111,9
Алтайский		97,4	91,9
г. Барнаул		97,2	91,8
Табунский		96,8	200
Восточный			
г. Бийск		96,8	93,9
Хабарский		95,3	124,6
Крутихинский		95,2	101,6
Ленинский			
г. Барнаул		94,3	81
Угловский		94,2	101,6
Егорьевский		93,6	116,2
Ключевский		93,2	109,1
Ребрихинский		92,9	136,5
Бийский		92,6	105,6
Косихинский		92,0	122,3
Бурлинский		91,6	143,6
г. Змеиногорск		91,5	95,9
Бавейский		91,2	93,9
Змеиногорский		89,6	90,7
Индустриальный			
г. Барнаул		89,4	87,2
Первомайский		88,7	103,4
Алейский		88,6	93,2
г. Алейск		88,1	70
Панфиловский		87,9	97,4
Волчихинский		87,6	104,7
Поспеловский		87,3	114,1
Советский		87,3	84,9
Майминский		86,9	102,6
Заринский		86,8	119
Мамонтовский		86,7	96,6
Тогулский		85,8	129,9
Павловский		84	132,2
Третьяковский		83,9	74,4
Зональный		82,4	
Красногорский		81,9	121,7
Кытмановский		81,2	61,8
Высокотровский		80,6	134,2
Бельковский		80,4	200
Калманский		80,1	87
Целинный		78,4	94,6
Усть-Калманский		78,3	98,4
Троицкий		77	92,7
Усть-Ишимский		76,8	7,0
Романовский		76,4	108,8
Топчихинский		75,4	96,2
Новичинский		74,6	143,1
Тюменевский		74,1	61,9
Чойский		73,4	144,4
Солтонский		73,1	125
Смоленский		72,3	117,1
Чарынский		70,7	79,1
Куринский		70,1	109,3
Усть-Пристанский		69,9	71,3
Иш-Атамский		65,5	25
Залесовский		64,4	84,2
Красноновский		64,4	85,4
Усть-Канский		60,9	23,3
Шебалинский		57,2	89,2
Онгудайский		51,2	100
Солонешенский		44,1	28,1
Улаганский		42,7	145,4
Мтого по краю		97,4	96,6

Коллега о коллеге

П О В Е Л Е Н И Ю С Е Р Д Ц А

Было это в селе Светло-Озерное. Никто не пришел оформлять наследственный договор. По истечении установленного законом срока свидетельство о праве на наследство было выдано государству. Государство по закону вправе продать дом проживающему в нем квартиранту, конечно, по цене. Но гражданин Е. очень хотел сделать «бизнес» на стареньком домике. Сельский Совет оформил договор купли-продажи на 600 рублей. А в этом же домике несколько месяцев проживал другой человек. Он и купил домик на следующие 2.500 рублей. Государственный домик был оплачен, договор официально зарегистрирован. Вроде все довольны.

Недовольной была только Вера Николаевна Сазонова, старший государственный нотариус Бийской нотариальной конторы. Не прошла она мимо незаконной сделки. С помощью прокурора все было поставлено на свое место. Поиски заслуженного наказания работников, незаконно оформившие сделку.

нотариальную контору люди приходят и рано утром, и поздно вечером, и в субботу. А на таких крупных предприятиях, как котельный завод, производственное объединение Бийскпридмат, организованы консультативные пункты. Большое внимание уделяют Вера Николаевна и ее коллеги Людмила Анатольевна Курьянова и Людмила Фердинандовна Ростенко работе с сельчанами. В Красногорском, Солтане. Целинном, поселке Соколово в исполкомах сельсоветов раз в месяц жители получают не только квалифицированную юридическую консультацию, им помогают оформить нотариальные документы, прекращающие суды нотариусов.

За Бийской нотариальной конторой закреплено пятьдесят два сельсовета. Вера Николаевна и ее коллеги особенно внимательно уделяют и разъяснительной работе среди ответственных работников местных Советов. Работаем, о том, какими большими нотариальными полномочиями обладает секретарь исполкома.

Вот и пришла Вера Николаевна к нотариусу Сазонову: «А как у вас с транспортом, — все-таки пятьдесят два сельсовета?»

— Сейчас автобусное сообщение налажено, — отвечает она. — А вот раньше — проблема. Поешешь проверить сельский Совет, выйдет ли дорога, голосеку. Найдет добрый человек, до спорота поведет. А там пешком идешь до села.

— Рассказала, как однажды поехала в село Голосицы Алтайского района. Села на попутку. Попали в сильную пургу. Машина сползла в кювет. Решили с шофером идти до ближайшего села.

и в работе нотариуса есть много общего. Действительно, суть и главная цель одна — установить истину, руководствуясь законом, бдительно охраняя социалистическую собственность, права и законные интересы граждан.

Вот ведь думают о нас, что работа нотариуса требует исключительно одного — скрупулезного соблюдения Инструкций о порядке совершения нотариальных действий, — говорит Сазонов. — А как часто нам приходится проводить своеобразное следствие: направлять запросы, истребовать документы, ходатайствовать о проведении экспертизы, брать показания. В нашей работе это занимает очень большое место.

Нотариусы Бийской государственной нотариальной конторы на протяжении уже ряда лет работают без единой ошибки, а имя ее старшего нотариуса Веры Николаевны Сазоновой называют в числе лучших.

— Простите, вы что же раздумали идти к нотариусу? — спросила я.

— Да я хотел зайти с вопросом, а потом вижу — здесь, Собственно, и в работе судьи,

г. Барнаул.

ОБЕСПЕЧИТЬ ХОРОШО ОТЛАЖЕННУЮ, БЕСПЕРЕБОЙНУЮ РАБОТУ ВСЕГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА — ЭТО И ПОТРЕБНОСТЬ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ, И ПРОГРАММНАЯ ЗАДАЧА НА БУДУЩЕЕ.

Ю. В. АНДРОПОВ. Из речи на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Лауреаты Государственной премии СССР



ОСОБЫЙ СПЛАВ

НАКАНУНЕ праздника Бориса Константиновича Шкуркина, бригадир наладчиков Барнаульского станкостроительного завода, пригласили выступить по телевизору. Сюжет был небольшой, а персонаж — человек, которого все знают. Скорее всего, он был бы известен и без этого.

Давно уже шла другая передача, когда он поймал себя на мысли, казалось, простой, но никогда раньше не приходившей — он искал истоки своего дела. Почему ему всю жизнь нравится возиться с металлом? Ведь даже в те годы, когда работал речником, в зимние месяцы на ремонтных судах с удовольствием токарил, слесарничал. Освоил весь арсенал работ с металлом.

Найденой ответ поразило простотой — манера душевного стремления человека покорять металл посредством металла, совершенствовать работу с ним. Чтобы обрабатывать те, первые славы, древние мастера создавали новые, более твердые. И вот уже многие века они противостоят друг другу — человек и металл. Но всегда победителем выходит человек, отлаженный металлом тепло рук своих и погоня ума.

Занятная немного мысль получалась, но пока раскручивалась она, огорчение от неудачного выступления прошло.

...ИХ НАБОР до сих пор на заводе называют армейским. Хотя, в сущности, как такового

набора не было — просто по воле случая в одно и то же время пришли в отдел кадров несколько парней, отслуживших срочную, и были направлены в один и тот же цех. Недавняя служба в армии, хорошо усвоенные солдатские традиции и были, наверное, связующим составом будущей бригады. Они сдружились как то сразу и прочно. Получился сплав, основу которого составили доверие, прямота и откровенность. Здесь не привыкли танцевать друг от друга, замалчивать свои и чужие грехи.

Хотя начало и у них не было гладким. Это сейчас, работая по бригадному подряду, вспоминают со смехом, что и у них были «единоличники». Инструмент и оснастку пригнали под замок. Вот и приходилось поить прежде всего заводчика пужливой скарбю, а уж потом осваивать линию. По полтора-два месяца уходило на это. Начало «коллективизации» положила первый бригадир Алексей Яковлевич Варнаков. Мастер, равного которому трудно сыскать, он первым принес свой инструмент в общую тумбочку. Ломка старых традиций прошла успешно. Сейчас работу о поничью берет вся бригада. И хотя закрепление линий по-прежнему индивидуальное, деления на свое и чужое нет. Есть общее дело.

Он любит этих людей. За их стремление к совершенству в работе с металлом, за умение на его порою слишком

строгую требованию отвечать доверительно коротко: «Есть». И не было случая, чтобы кто-нибудь пошел в отрыв. Потому, наверное, и удалось бригаде на тех же площадях и на том же оборудовании поднять производительность труда на 20 процентов по сравнению с 1980 годом. И это, при их отточенной технологии, совсем не мало.

ПРАЗДНИЧНАЯ площадь двела кумачом. Стоя на гостевой трибуне, Шкуркин нетерпеливо ждал, когда мимо пойдут свои, станкостроители. Хорошо бы сейчас к ним в колонну, в общий людской водоворот, чтобы поделиться радостью, переполнявшей его. Несколько минут назад те же работники телевизора, что накануне праздника пригласили его на передачу, сообщили, что приняты постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О присуждении Государственных премий СССР 1983 года за выдающиеся достижения в труде передовикам Всесоюзного социалистического соревнования», и среди лауреатов названо его имя — бригадир наладчиков станкостроительного завода Бориса Константиновича Шкуркина.

Совсем чужие люди подружились поздравить его, он торжественно благодарил, а сам мысленно был там, в подполковой колонне, среди своих ребят, ведь это — признание их трудового подвига.

В. СЛОБОДИЧКОВ. Фото В. Выборава.

Тема дня

НА КОНТРОЛЕ — ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В начале каждого года «Алтайская правда» публикует социалистические обязательства многих трудовых коллективов. Гласность соревнования — одно из неизменных условий повышения его активности, действенности. Газета держит на контроле ход выполнения обязательств. Десять этих дней — «На финише года — ударный труд».

Многие трудовые коллективы — машиностроители, транспортники, химики, связисты верны своему слову, с высокими экономическими показателями идут к завершению третьего года пятилетки, успешно справляются с плановыми заданиями. Это достигается благодаря многим факторам, и прежде всего — высокому накалу социалистического соревнования, являющегося неотъемлемой частью нашего образа жизни, важнейшим средством осуществления экономической политики партии. И в нынешней пятилетке оно способствует решению задач, выдвинутых XVI съездом партии, — переводу экономики на интенсивный путь развития, повышению эффективности производства и качества работы. В разрывном виде эти главные требования определены в постановлении ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики проведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей». Задача состоит в том, чтобы повысить действительность трудового соперничества, усилить его роль в интенсификации экономики, в воспитании у людей чувства хозяина своего производства.

Удельный вес работающих на заводе в течение пяти и более лет составляет 56,8 процента от общей численности. 43,1 процента работает на предприятии более 10 лет. За десятую пятилетку текучесть рабочих кадров сократилась на 21 процент, на 29,1 процента снизилась устранимые потери рабочего времени по сравнению с 1980 годом. И еще результат: сократилось число так называемых «конфликтов». При необходимости люди общаются, обращаются в профсоюзный комитет и к администрации, они поверили, что их предложения и просьбы обязательно будут рассмотрены и по возможности удовлетворены. Практически нет жалоб по вопросам бытового обслуживания, лечения и отдыха, в детские дошкольные учреждения и пионерские лагеря.

Забота о людях труда была и остается в центре внимания руководства предприятия. Именно в этом мы видим залог будущего развития производства. Именно поэтому главное внимание в этой статье и уделено вопросам культуры, которые являются одним из важнейших вопросов и роста производительности труда, и дисциплины. И в том, что наше предприятие, безусловно, выполнит планы пятилетнего года пятилетки, немалая роль будет принадлежать четкому, слаженному решению этих самых вопросов.

Ю. БОЙЦОВ, генеральный директор объединения; В. ГАСИЛИН, председатель профкома.

На финише года — ударный труд ТОН ЗАДАЮТ ПЕРЕДОВИКИ

В Бийском швейном объединении немало передовиков производства. Вот и сейчас на головном предприятии его, Бийской швейной фабрике, 30 человек выполнили план четырех с половиной лет пятилетки и 63-четырех. А в потоке № 3, возглавляемом Т. Е. Федоркиной, около пятидесяти работников, или две трети коллектива, уже выполнили годовое задание. Недаром это известное здесь подразделение вновь подтвердило звание коллектива коммунистического труда. Сверх плана 10 месяцев оно пополнило 230 мужских костюмов. Поток № 8 (старший мастер А. А. Ефимова) пошел за это время дополнительно к заданию 267 женских изделий. Годовой план здесь завершили 30 человек.

Достигнут заметный рост производительности труда. Только по головному предприятию она увеличилась к уровню 1982 года на семь процентов при плане четыре. На 394 тысячи рублей произведено и на 277 тысяч рублей реализовано продукции дополнительно к плану 10 месяцев.

Однако настораживает тот факт, что по сравнению с прошлым годом объединение на 6,9 процента снизило выпуск изделий и на 7,6 — их реализацию. В чем причина таких контрастов? На этот вопрос отвечают:

А. Н. ЛЯРСКИЙ, главный инженер объединения: — Некоторое снижение производства и соответственно реализации продукции к уровню прошлого года объясняется в основном двумя причинами: структурным сдвигом ассортимента (сокращением выпуска дорогостоящих изделий) и нехваткой рабочей силы.

Если в 1981 году дорогих пальто мы выпускали 93 тысячи, то в 1982 уже 65 тысяч, а в нынешнем ожидается не более 50 тысяч штук. И делается это по просьбе торговых организаций, все более полно учитывающих покупательский спрос.

Возьмем, к примеру, пальто замшевой категории качества. При заключении договора на 1983 год только заказ Красноярского края на него оказался на три миллиона рублей меньше расчетного. На 500 тысяч рублей умень-

шили закупки этих изделий Чита, на 400 тысяч — Алтайский крайпотребсоюз. Естественно, данные изделия мы оперативно заменяем более ходовыми, пользующимися спросом, поэтому склады объединений и торговых партнеров не затовариваются.

Разумеется, подобные замечания, согласные в трудовозащитных, но всегда идентичны в денежном выражении. Отсюда и разница внешних и внутренних годовых показателей. Но под черку: количественная сторона не пострадала.

В. А. ПОТАПОВА, начальник отдела труда и заработной платы объединения: — В решении кадрового вопроса важную роль играют механизация ручного труда, его лучшей организации.

Четыре месяца назад организованы первые бригады, работающие по одному наряду и распределяющей заработок по КТУ. Пока новинку применяют ограниченно: хотя в других отраслях она давно освоена, даже в масштабах Залесбийского объединения. В Бийске была организована школа передового опыта для наших коллег из Новосибирской, Томской, Кемеровской областей и нашего края.

Проверку практики получили еще одна новинка: поточная линия второго поколения по пошиву мужских брюк. Она установлена на Горно-Алтайской швейной фабрике и позволяет коллективу численностью в 70 человек шить более 800 брюк в смену! И это еще не предел, особенно если учесть, что оборудование работает в одну смену. В 1984 году подобную линию, только для пошива пальто, планируют установить в Бийске.

ОТ РЕДАКЦИИ: Конечно, успехи коллектива Бийского швейного объединения налицо, но и недостатки, как говорится, видны невооруженным глазом. Главным из них — отсутствие системы действенных социальных мер по закреплению кадров.

Большое внимание требует и контакт с торговыми организациями, особенно в части выплаты долгосрочных платежей. Только решение этих проблем позволит объединению на год нарастить объемы производства и реализации продукции.

С опозданием на месяц

Завод кузнечно-прессового оборудования имени 8-летия Октября в последние годы работает ритмично. Выполнил производственные планы по всем показателям. Словом, был на хорошем счету. И вдруг во втором и особенно в третьем кварталах — срыв. Были меньше, когда задание выполняли меньше, чем в предыдущие периоды. Почему это произошло? Вот несколько мнений руководителей завода и его подразделений.

Т. М. ЗВЕРЕВ, главный инженер завода: — Тут много причин, но главным из них я считаю две: в этом году завод начал осваивать новые модели листоблочных машин серии ИБ. А нововведение достается с трудом, со срывами. Если к старым моделям осваивались, сейчас по сборке в основном осваивались. Другая причина — нехватка металла и комплектующих деталей. То есть, металл был, но по тоннажу, а не по номенклатуре. В этом есть доля вины и нашего завода, вернее сказать, службы материально-технического снабжения. Сейчас порядок в этом наводится.

В октябре план завод выполнил. А с начала года вот такие показатели: план по реализации сделан на 100,9 процента, по выпуску продукции — на 100 процентов, по производительности труда — на 101,3 процента. Но, открывшись сказать, задание выполнили за счет дорогостоящей продукции — листоблочной продукции ИБ-2222. А по количеству машин все модифицированный завод недоделал 70 штук, то есть столько, сколько мы выпускаем за месяц. Принимаем все меры для того, чтобы до конца года наверстать упущенное.

В. В. ЛЫСЕНКО, начальник кузнечно-заготовительного цеха: — От нашего цеха зависит многое. Правда, несколько месяцев назад дела шли плохо. Не хватало сварщиков. В связи с освоением новой модели листоблочной машины усложнились сварочные работы, а квалификация некоторых рабочих была и сейчас остается еще не на должном уровне.

С. И. ЛОГИНОВ, старший мастер сборочного цеха: — Наш цех — колючее аве-

но в выпуске основной продукции завода: листоблочных машин. Но мы зависим от остальных цехов — кузнечно-заготовительного, механического, литейного и других. Какое-то время лихорадило все цехи. Не скрою, были объективные причины, в частности, на завод поступали бракованные редукторы, не хватало двигателей. Одно время семидесяти машин стояли собранные, но без двигателей. Немало причин местного характера. Очень плохо работал отдел материально-технического снабжения. Доходило до того, что заказывали не те детали. Многие бригады полностью не укомплектовывали кадрами. Например, в бригаде Ивченко сейчас не хватает десяти человек. Присылают людей из транспортного цеха, из котельной. В нашем цехе ни одна бригада полностью не укомплектована людьми. Все это, конечно, отрицательно сказывается на работе.

ОТ РЕДАКЦИИ: Конечно, в срыве заводского плана по номенклатуре имели место и объективные причины. Когда главной причиной называется освоение новой продукции, это не убедительно. Хотя бы потому, что эти машины, правда, опытные партии, на заводе уже делали в прошлом году. Так что рабочие с ними были вполне знакомы. То же самое с металлом.

Далее. На заводе проведена работа по созданию бригад, работающих на единый наряд, — их 38, из них с оплатой по конечному результату труда — 30. Но и там, где весь коллектив охвачен бригадной формой организации труда, далеко не все отрегулировано с оплатой труда. По словам председателя совета бригадиров А. Т. Шульги есть опасение, что не все бригады могут рассчитывать именно на за неотрегулирования оплаты труда.

Большое место — нехватка кадров. Молодежь на завод, надо прямо сказать, идет неохотно. Не везде их принимают с распределителями объёмными — надо учить, а как раз этого и не делается. А между тем электро- и газосварочные работы сейчас значительно увеличились. Отсюда и результаты — срыв планов в течение нескольких месяцев.

А. ПАНТЮКОВ, корр. «Алтайской правды», г. Славгород.

Говорят организаторы производства

НАШ ОСНОВНОЙ РЕЗЕРВ

О работе любого предприятия судят прежде всего по тому, насколько стабильно и качественно оно выполняет государственные планы выпуска продукции. Именно этот показатель характеризует в конечном итоге и весь комплекс разнообразных и многочисленных мероприятий, осуществляемых партией и профсоюзными организациями, администрацией в целях интенсификации производства, повышения его технического уровня.

Барнаульский котельный завод начал свою трудовую биографию в тяжелые военные годы. Сейчас это крупное современное предприятие энергетического машиностроения. Завод выпускает 320 наименований изделий, которые поставляются на 1.500 предприятий страны и более чем в 30 стран мира. Изделия завода отличаются компактностью, высокой производительностью и современным уровнем качества.

Коллектив решает все более сложные задачи. И главное, что предопределяет успех дела, — это люди. Вот почему забота об улучшении условий их труда и быта — в их первоочередных. Не случайно наши планы имеют социальную направленность. И по тому, как решаются социально-бытовые вопросы, люди судят о деятельности администрации и общественных организаций.

Тесная взаимосвязь планов экономического и социального развития предприятия, одно из важнейших условий создания благоприятного производственного климата, обстановки доверия, полного взаимопонимания между людьми. Именно на это направлены усилия нашего партийного, профсоюзного комитетов, админист-

страции. Так, в плане социально-экономического развития предприятия на 11-ую пятилетку предусмотрены мероприятия по дальнейшему сокращению ручного труда; на пятилетие стоит механизация и автоматизация производственных процессов до 42,5 процента, что позволит высвободить от ручного труда 755 человек. Предусматривается более широкое применение станков с числовым программным управлением, манипуляторов и роботов, внедрение малых средств механизации и автоматизации как в основном, так и во вспомогательном производстве.

Когда мы приступили к осуществлению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, на заводе был разработан и утвержден план мероприятий по реализации Прологовской программы на 1983—1990 годы. Цель нашей заводской прологовской программы состоит в том, чтобы в возможно короткие сроки надежно обеспечить работников завода продуктами питания. И основная роль в этом отводится подсобному хозяйству. Прошло три года, как мы приступили и его строительству, и сейчас уже можно подвести некоторые итоги.

Строительство свинокмлекса началось с нуля, на необжитом месте, хозяйственным способом. За эти годы освоено 4,5 млн. рублей капитальных вложений. Перед коллективом предприятия была поставлена задача — построить высокоразвитое подсобное хозяйство, удовлетворяющее современным требованиям, с законченным циклом производства свинины. Мы понимаем, что важнее за решение сложной задачи, которая потребу-

ет четкой, целеустремленной работы руководства предприятия и коллектива, значительных трудовых и материальных ресурсов. Напомним и то, что без поддержки всех трудящихся завода, всей общности этой задачи не решить. И мы такую поддержку получили.

Жизнь подтвердила, что выбран сложный, но правильный путь, и как итог — первые 30 тонн мяса, которые получают трудящиеся предприятия в этом году со своего подсобного хозяйства.

К концу пятилетия мы планируем построить многоотраслевое подсобное хозяйство по ежегодному производству до 150 тонн мяса, 400 тонн зерна, 150 тонн картофеля, 120 тонн овощей и других продуктов сельского хозяйства. Это будет весомая добавка к столу трудящихся.

Большое внимание уделяется и торгово-бытовому обслуживанию заводчан. На территории завода работают 4 промтоварных киоска и куледиарный магазин. Сейчас в них можно приобрести необходимые товары, не выходя за заводскую территорию. Ежегодно для заводчан реализуются только промышленные товары на 500—600 тысяч рублей. Открыта сортирательная касса, которая, кроме вкладов, осуществляет прием платежей за коммунальные услуги, при заводской поликлинике вот уже второй год работает зубопротезный кабинет.

Особое внимание уделяется выполнению коллективного договора, направленного на решение социально-бытовых вопросов. Так, в первом полугодии 1983 года было выполнено такое крупное мероприятие, как строительство 3-го этажа бытового кузнечно-прессового цеха, где размещены красный уголок, столовый зал, буфет.

По плану на 1983 год намечено ввести в эксплуатацию оздоровительные микрокомлексы в цехах № 7 и 8. Инициатива начальников цехов и цеховых общественных организаций в этом вопросе находила поддержку как у рабочих, так и у руководства объединения.

Другой, не менее важный вопрос — создание условий для отдыха и лечения заводчан и их семей. У нас есть где отдохнуть и поправить свое здоровье как самим трудящимся, так и их детям. Большая роль в проведении лечебно-профилактических мероприятий отводится санаторию-профилакторию, в котором ежегодно отдыхает 1.500 человек, в том числе 600 — без отрыва от производства. Один из летних заводов вот уже 3-й год отдается детям — заводская здравница пользуется заслуженным авторитетом. В оздоровительный комплекс завода также входят пионерлагерь, детские дачи. Весь комплекс настроен силами заводчан, так же как и Дворец культуры и техники, детский плавательный бассейн, лыжная база.

Известно, что построит объект — это еще полдела, больше сил и труда приходится постоянно направлять на его содержание и дальнейшее развитие. Ведь только на хозяйственное содержание объектов на предприятии тратится в год около 300 тысяч рублей. Но эти затраты окупаются с лихвой.

В сочетании с другими организационно-воспитательными мерами своевременное решение социальных вопросов на заводе сказывается на за-

креплении кадров, повышении производительности и качества труда. И вот тому конкретное подтверждение.

Удельный вес работающих на заводе в течение пяти и более лет составляет 56,8 процента от общей численности. 43,1 процента работает на предприятии более 10 лет. За десятую пятилетку текучесть рабочих кадров сократилась на 21 процент, на 29,1 процента снизилась устранимые потери рабочего времени по сравнению с 1980 годом. И еще результат: сократилось число так называемых «конфликтов». При необходимости люди общаются, обращаются в профсоюзный комитет и к администрации, они поверили, что их предложения и просьбы обязательно будут рассмотрены и по возможности удовлетворены. Практически нет жалоб по вопросам бытового обслуживания, лечения и отдыха, в детские дошкольные учреждения и пионерские лагеря.

Забота о людях труда была и остается в центре внимания руководства предприятия. Именно в этом мы видим залог будущего развития производства. Именно поэтому главное внимание в этой статье и уделено вопросам культуры, которые являются одним из важнейших вопросов и роста производительности труда, и дисциплины. И в том, что наше предприятие, безусловно, выполнит планы пятилетнего года пятилетки, немалая роль будет принадлежать четкому, слаженному решению этих самых вопросов.

Ю. БОЙЦОВ, генеральный директор объединения; В. ГАСИЛИН, председатель профкома.

Товары — народу

БАРНАУЛЬСКИМ ТКАНЯМ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Первенца текстильной промышленности Западной Сибири Орден Трудового Красного Знамени Барнаульскому меланжевому комбинату в 1984 году исполняется 50 лет со дня пуска его в эксплуатацию. О том, с чем идет коллектив комбината к юбилею, к финишу года, редакция попросила рассказать главного экономиста предприятия Б. В. МЕДВЕДЕВА.

В производстве, цехах, отделах, участках и бригадах по почину передовых рабочих ткачи А. А. Плуг, прядильщицы М. П. Лазаревич и многие других развлеклись социалистическое соревнование за достойную встречу этого важного в жизни коллектива события. В нем принимает участие 7 производств и отделов, 40 цехов, 118 участков, 299 бригад, свыше пяти тысяч рабочих. В числе передовиков соревнования бригада ткачей, возглавляемая Н. И. Глухой, прядильщица Н. И. Кузнецова, на ее трудовом

комбината значительно улучшить свою работу, в начале сентября восемь лучших рабочих завершили свои пятилетние планы, а инициатор соревнования «За одну пятилетку — два пятилетних плана» прядильщица М. П. Лазаревич в октябре завершила шесть годовых норм, 445 человек на два месяца раньше срока закончили плановое задание 1983 года. Досрочно с планом 10 месяцев справились 16 цехов, 48 участков, 225 бригад.

Коллектив комбината план десяти месяцев по объему реализуемой и товарной продукции выполнил на шесть дней раньше срока и выдал сверх плана продукции на 4.922 тысячи рублей, обеспечил рост к соответствующему периоду прошлого года на 110 процентов. Выполнен план по выпус-

ку суровых и готовых тканей, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года их производство возросло на 5,3 млн. кв. метров, почти на семь процентов увеличился выпуск пряжи и коллектив пятилетнего производства.

Примечательно, что весь прирост продукции достигнут за счет повышения производительности труда. Задание по производительности труда не выполнено на 15 процентов. Большую целеустремленную работу ведет коллектив по освоению и расширению ассортимента. Только в текущем году запущены в работу девять новых артикулов тканей («Чармы», «Селенгер», «Алтай», «Вирюса» и др.). К своему золотому юбилею коллектив выпустил миллионы метров новой джизовой ткани «Юблей» и

«Юбилейная», продолжит работу по выпуску улучшенных изделий «Н» и ГЗК тканей. Проводится большая работа по экономии сырья, материалов, энергии и тепла. Только за 10 месяцев сэкономлено 209 тонн хлопка, 458 тонн пряжи, свыше 150 тысяч метров суровых тканей в отделе, постоянно ведется работа по снижению выхода весового лоскута, из которого на комбинате вырабатываются предметы народного потребления.

Широкий размах на предприятии приняла новая прогрессивная форма организации и оплаты труда, которой охвачено свыше 60 процентов всех работающих, снизился уровень ручного труда, решены вопросы обслуживания оборудования выше отрасле-

вых норм, подавляющее большинство рабочих перевыполнили установленные нормы. Завершая 1983 год, меланжисты принимают меры по подготовке к выполнению пятилетнего плана 1984 — юбилейного года.

Надо сказать, что у нас еще много недостатков: коллектив комбината не справляется с планом выпуска пряжи, отстает с выпуском тканей в квадратных метрах, снизил выпуск тканей с индексом «Н» и государственным Знаком качества, еще не все благополучно у нас с дисциплиной труда.

Готовясь достойно встретить свой 50-летний юбилей, коллектив комбината делает все для того, чтобы быстрее преодолеть недостатки, выполнить план и принятые социалистические обязательства.

