



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 140 (18678)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 19 ИЮНЯ 1983 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ

Работает кормоцех

Десятки тонн витаминных гранул из зеленой массы озимой ржи нового урожая заготовили уже работники кормоцеха совхоза «Ленинский». Здесь работает звено из трех человек.

1.200 гектаров занимает в хозяйстве озимое поле. По подсчетам специалистов, в этом году сбор кормов составит не менее 50 тысяч центнеров. Это хорошие подспорье для укрепления кормовой базы хозяйства.

Организовано работает кормоцех, которым руководит А. Н. Урусанов. А с началом жатвы зерновых, когда пойдет фураж, кормоцех приступит к выработке полнорационных гранул для зимнего кормления скота.

С. БИХАНОВ.

Угловский район.

Для будущей зимовки

Первыми в районе запустили в работу агрегат по приготовлению травяной гчетиной муки полеводы совхоза «Подойниковский». Около 90 центнеров зеленой массы с гектара дает озимая рожь. В хозяйстве есть также посевы донника и эспарцета. На них подойниковцы возлагают немалые надежды, потому что после холодного мая травы хорошо пошли в рост. По убирать их, естественно, полеводы начнут чуть позже, а пока первые десятки тонн ценного корма для будущей зимовки скота поступили на совхозный склад.

Б. ВОЛОДИН.

Панкрушихинский район.

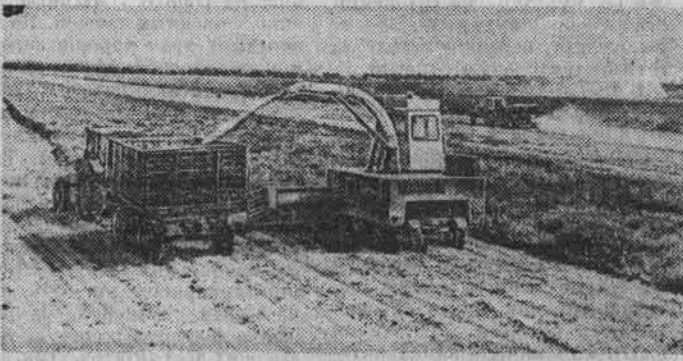
Фоторепортаж



Совхоз «Барнаульский» известен успехами на заготовке кормов с орошаемых участков и одновременно высокой отдачей общественного животноводства. Эти две отрасли тесно взаимосвязаны. Вот и ныне с переводом стада на летний рацион кормления навоз животных резко

возросли. Сейчас они составляют в среднем 12 килограммов от коровы в сутки. Этот результат во многом обусловлен четкой работой кормозаготовителей. По 180-200 центнеров зеленой массы ковра берут сегодня с орошаемых земель механизаторы кормозаготовительного звена, которым руководит В. П. Рязанцев. В совхозе придают большое значение возделыванию кормовых культур. Орошаемое поле под травами доведено в хозяйстве уже до 600 гектаров.

На этом массиве одновременно ведется весь комплекс работ. На той его части, где



На снимках: звено кормозаготовителей (слева направо): А. Я. Рейник, В. П. Рязанцев (звеньевой), Ю. В. Рябев и начальник кормозаготовительного комплекса совхоза А. В. Лудев; полевым ходом идет косовица трав на орошаемом участке; раздача кормов на летней доильно-кормовой площадке.

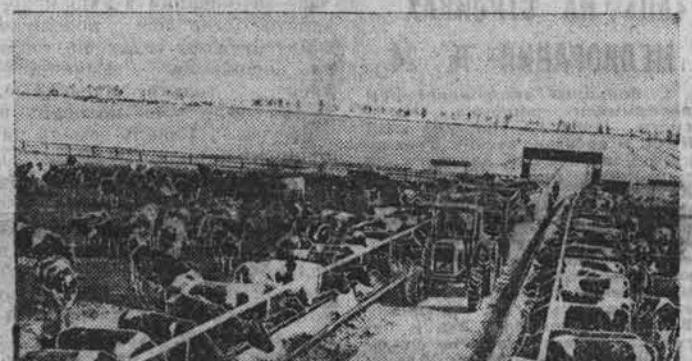


Фото В. Выборова.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Верховного Совета СССР О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА СССР «О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ»

В связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:

1. Ввести в действие Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» с 1 августа 1983 года.
2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательство Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».
3. Совету Министров СССР: привести решения правительства СССР в соответствие с указанным законом; определить порядок подготовки и представления министерствами, государственными комитетами и ведомствами СССР проектов актов законодательства, вытекающих из Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями»;
4. Поручить Верховным Советам союзных республик привести законодательство союзных республик в соответствие с Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».
5. Советам народных депутатов, их исполнительным и распорядительным органам, министерствам, государственным комитетам и ведомствам, руководителям других государственных и общественных органов рассмотреть поступившие в связи с обсуждением проекта Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» предложения и замечания граждан по вопросам, относящимся к деятельности этих органов, и осуществить меры по их реализации.

Президиум Верховного Совета СССР Ю. АНДРОПОВ. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНШИНШИВИЛИ. Москва, Кремль. 17 июня 1983 г.

Проверяем готовность к жатве-83 БЕЗ ПРОВОЛОЧЕК И РАСКАЧКИ

Сельскохозяйственный год тем и своеобразен: не успел закончить одно дело — принимаешь за другое. Причем без проволочек.

Чтобы не отстать, механизаторы Романовского района начали готовиться к урожаю-83 сразу же после уборки прошлого года. В хозяйствах было построено несколько цехов для ремонта комбайнов. Пошла местная Сельхозтехника. И вот результат: сегодня все зерноуборочные машины отремонтированы. Готовы и жатки к ним.

Высока готовность автомобильного парка. Одним совхозным и колхозным машинам, конечно, с объемом перевозок, который будет ежедневно нарастать, не справиться. Работу партии на этот случай утвердил заданье по привлечению в помощь хозяйств автомобилей, колесных тракторов с прицепами на перевозку сельскохозяйственных продуктов урожая 1983 года.

Расчеты показывают, что на уборку будет привлечено 360 автомашин, 124 колесных трактора со 130 прицепами. Кроме того, создадут, как называют здесь, «скачки» из шести автопоездов. Распоряжается транспортом районный штаб. В страдную пору каждое утро доводится заданье по вывозке хлеба. А «кулак» действует в том месте, где труднее. Организована работа таким образом, район в прошлом году своими силами справился с перевозкой урожая. Ничего предусмотрено транспортный резерв.

В этом году определенную экономию транспорта даст бригадный подряд. Например, звено Н. Титова жатый год работает на единый наряд. Механизаторы не ждут, когда за-

полнятся бункеры комбайнов, сыплют зерно в обий котел. Выгода — налицо. Две машины им требуется для четырех комбайнов. Ничего по этому принципу будет работать в этом году. Четвертый год будет работать по этому методу отряд районной Сельхозтехники. По его подобию нынче впервые создан такой отряд и в Сельхозушки. Вахтовый метод — работа в две смены. Комбайны не останавливаются круглые сутки. Результат? Если лучшие одиночки скашивают за сезон на комбайн по 500 или чуть больше гектаров, то вахтовый метод увеличивает показатель до тысячи гектаров. Практически производительность труда удваивается. Максимально используется техника.

Сегодня в районе упор сделан и на крытые токи. Это также позволит значительно разгрузить транспорт. Планируется иметь восемь таких токов. В них можно укрыть от непогоды 3.200 тонн зерна. Это 800 машино-рейсов. Одна беда — во многих хозяйствах стоят готовые каркасы таких токов, но без крыш; нет кровельного материала. Думается, заинтересованным организациям следует прийти на помощь району.

Не было такого, чтобы к началу уборки не подготовили мехток, — говорит машинист Т. Боровик из совхоза «53-й Октябрь».

Здесь к ремонту приступили сразу после посевной. У работников тока свои расчеты. Беспочвен переживая механизация, в частности, зернопогрузчики. Эта техника старая: по 10-12 лет служит.

Запасных частей не было и нет. Ремонтируют кто во что горазд. В этом году на семейно-индивидуальном комплексе осталось четыре погрузчика вместо шести.

В хозяйствах строятся зернокомбикаты, диспетчерская с пультом управления. Одна беда — строится все это третий год, нет надежды, что нынче комплекс будет пущен. Оборудование, например, порни, устанавливается с оплошностями, а это значит, полетит при пуске скребок, комбик выйдет из строя.

Заводской брак, — рассказывает ответственный за монтаж этой линии Г. Хохлов. Может, оно и так, только зачем ставить заводской брак? Не лучше ли исправить его до установки порни, ведь все равно придется переделывать? Мы побывали также на мехтоках совхоза «Иглев-Логовской».

— Вот ставлю сепаратор, — объясняет монтажник А. Кулигина. — Дней через десять закончим.

Готовятся и хлебопрямные предприятия. Мы способны принимать, подрабатывать и отгружать 1.200 тонн зерна в сутки, — рассказывает старший мастер зернового цеха В. Мороз.

Одним словом, на всех участках района идет подготовка к самому важному экзамену. Идет без проволочек и раскачки.

В. РЕШЕТНИКОВ, зам. председателя районного комитета народного контроля; В. ЖДАНОВА, сотрудник редакции районной газеты; В. МАИЖОС, корр. «Алтайской правды». Романовский район.

С ВЫСОКИМ НАПРЯЖЕНИЕМ

Кормозаготовительная кампания этого года в наших хозяйствах практически уже началась. 7-8 июня совхозы «Алтай», «Серебрянский», «Таубинский» первыми приступили к уборке озимой ржи на зеленые гранулы. Затем подкочивались и остальные хозяйства.

Озимая рожь, под которой в районе занято 1.257 гектаров, почти повсеместно хороша. Так, на Александровском отделении совхоза «Алтай» сбор зеленой массы ее составляет около 60 центнеров с гектара. Несколько меньше урожайность в других хозяйствах.

Большую часть взятой отсюда зеленой массы перерабатываем в витаминные гранулы.

В целом району по плану предстоит заготовить 19 тысяч тонн сена, 6 тысяч тонн сенажа и 1.600 тонн витаминной травяной муки. Этот запас кормов мы должны накопить с 8 тысяч гектаров посевов многолетних трав и такой же площади однолетних.

На уборку многолетних трав в районе планируется затратить не более 5-10 дней. Для того чтобы уложиться в эти сроки, в районе проведена соответствующая организ-

заторская работа. На период сенокоса создано 32 механизированных звена, в составе которых 231 механизатор. Звеньевой организацией труда охвачены все технологические операции: косовица, подборка, переработка массы, также складирование.

В сенокосную страду район вошел с достаточным количеством техники. В распоряжении кормозаготовителей — 35 комбайнов, 32 сенокосилки, 10 подборщиков, 15 «Ветерков», грабли и т. д. На переработку зеленой массы в витаминную травяную муку — семь АВМ. Вся эта техника

была заранее полностью подготовлена к работе. А та, что пока не включена в сенокосную, еще и еще раз сейчас просматривается, регулируется с тем, чтобы не подвела во время больших нагрузок.

Травостой нынче очень неоднородный. Понятно, что технологии для уборки таких массивов могло бы привести к неоправданному потере кормов. Поэтому во всех хозяйствах там, где травы повыше, на косовице используют жатки. На тех же площадях, где травостой низкий, травы уберем в основном косилками.

Необходимая техника выделена для уборки трав на орошаемых участках. Это в основном косилки и РСК-100. Земледельцы нашего района хорошо понимают значение сенокоса для обеспечения кормовой базы на период будущей зимовки и поэтому прилагают все силы для того, чтобы провести его организованно с хорошим качеством.

В. КРИВЕНКО, начальник управления сельского хозяйства районного комитета.

Таубинский район.

БАРНАУЛЬЦЫ, ТРЕБУЕТСЯ ВАША ПОМОЩЬ!

В крае началась заготовка кормов — одна из важнейших сельскохозяйственных кампаний. В этом ответственном деле, как всегда, принимаем участие и горожане. И в этом примере прошлых лет с ценным опытом — заготовить на корм до 200 килограммов зеленой массы — выступили барнаульские автолюбители производственных объединений: моторостроительного, «Химволокно», радиоавтомобильного № 1 треста Алтайстройтранс, завода агрегатов. Бюро городского комитета партии одобрило эту инициативу и призвало всех автолюбителей внести свой посильный вклад в заготовку кормов.

Ничего в отличие от прошлых лет вся трава будет приниматься в совхозе «Городской», расположенном по Говьинскому тракту, в двух километрах от нового мясокомбината. Здесь трава будет перерабатываться в витаминную муку и гранулы. Это позволяет в летнее время соз-

дать дополнительный резерв кормов и увеличить производство мяса для общественного питания города.

Чтобы корм был полноценным, всем автолюбителям надо обратить особое внимание на качество заготавливаемой травы. Хорошую траву можно взять в любом сквере, околках, на лесных полянках. В неограниченном количестве будет приниматься крапива. Не надо заготавливать полынь, коноплю, папоротник сорняки и корневиками. Особенно важно, чтобы в зеленой массе не было металлических и других твердых предметов. Их наличие выводит кормоперерабатывающую технику из строя.

Проехать к месту сдачи зеленой массы можно: с Новосибирского тракта — по ул. Воровского, через Ипполовскую площадку, по проспектам Калинина и Космонавтов, по Говьинскому тракту до совхоза «Городской»; с Павловского тракта — по улицам Панфиловцев и Мала-

хова, Петра, Попова, Пескова, мимо шипдрома с выходом на Говьинский тракт; со Змеиногорского тракта — по ул. Афанасова, проспектам Красвоармейский, Строителей, Калинина, Космонавтов, по Говьинскому тракту.

О проезде можно получить консультацию у любого инспектора ГАИ. Пункт приема зеленой массы будет работать с 20 июня с 8 до 22 часов ежедневно.



Внимание: опыт!

С НЕУДОБИЙ — НА СЕНОВАЛ

Призыв тружеников совхоза «Рекорд» активно принять участие в заготовке кормов нынешнего года поддержали школьники Ракитовской средней школы. Они обещали заготовить за лето не менее 525 центнеров грубых кормов, организовав сбор трав на пустырях, обочинах дорог, неудобьях, где затруднительна механизированная уборка. В заготовке кормов примут активное участие каждый школьник, а также педагогический коллектив.

В. ПОЛУНИН, корр. «Алтайской правды», Михайловский район.

Вагонам работать без простоев ПЕРЕД СТРАДНОЙ ПОРОЙ

По доброй традиции в эти дни, предшествующие борьбе за урожай нового года, коллективы железнодорожных станций и местных хлебоприемных элеваторов заключают между собой договоры о сотрудничестве. Главными пунктами в них являются деловое сотрудничество, четкая информация о подаче на пользование пути элеваторов подвижного состава, оперативная погрузка и выгрузка вагонов, их более уплотненная вместимость. Что касается последнего, то нынче железнодорожники Алтая за счет применения метода уплотненной погрузки дали слово повысить статическую нагрузку каждого вагона на 120 килограммов, что дает возможность вывезти почти 1.000 единиц подвижного состава.

Не первый год с инициативой выступают станции Михайловья и работники элеваторов хлебопри-

емного пункта. Нынче они решили закрепить трудовое сотрудничество, отлично подготовив техническую базу элеватора к приему нового урожая.

Соревнувшиеся коллективы разработали совместные мероприятия, которые гарантируют ритмичную подачу, уборку вагонов, исключают случаи их задержек. Предусмотрено также часть зерна отправлять ступенчатыми и отрывательскими маршрутами, что значительно ускорило его транспортировку.

Подумали обе стороны и о том, как облегчить труд рабочих. На элеваторе, например, проведена некоторая реконструкция с таким расчетом, чтобы погрузка и выгрузка зерна велась только через верхние люки вагонов пневматическими зернопогрузчиками.

Нина Сергеевна Воробьева, начальник станции Михайловья, рассказывает:

И. ЛОМОВСКИЙ, ст. Михайловья.

И. ЛОМОВСКИЙ, ст. Михайловья.

СЧАСТЬЕ БЫТЬ ЗДОРОВЫМ

Сохранение мира на земле — старейшая проблема внешней политики нашей партии. Это особо подчеркнуто в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на том, что со ставшемся Пленуме ЦК. Подчеркнуто также, что в соци альной политике партии все большее место будут зани мать вопросы здравоохра нения. Здоровье людей — дело архиважное как в социаль ном, так и в экономическом плане.

Только здоровые люди в мирной обстановке могут по стоятельно творить, созда вать наилучшие блага, радо ваться жизни и плодам свое го труда.

За последние годы здраво охранение в нашей стране благодаря постоянной заботе партии и государства о челове ке, о его благо и здоровье сделало огромные успехи.

Осуществилась медицин ская служба и в нашем крае. Стала бесспорно первая линия ее обороны — первич ные звенья здравоохране ния, доступные для населе ния во всех уголках: фельд шерские пункты, участковые больницы, колхозно-совхоз ные профилактории, станции и отделения скорой медицин ской помощи, амбулатории и поликлиники.

Участковые больницы ак тивно вооружаются необходи мыми современными оборудо ваниями. Возросли их диагно стические и лечебные возмож ности. Это делает работу врача содержательней, гуще, эффективней. Вот, скажем, в Ситывинской участ ковой больнице Баскского района, где 9 лет работает

врач Пина Тимофеевна Нови кова, стало возможным запи сать электрокардиограмму, сделать лабораторные анали зы, провести физиотерапев тическое лечение.

Отдел здравоохранения крайисполкома взял реше нием курс на полное укрупнение кадров вра чей первичных звеньев. Но будущее молодого специа листа, его профессиональ ный, творческий и общественный рост во многом зависит от того, как встретит его на по лом месте. В крае значитель но усилено внимание мест ных органов и нужам здо ровья врачей, лучше и быстрее решаются вопросы обеспе чения их жильем, создаются хо рошие условия для работы, культурного отдыха, профес сионального роста.

Врачи многих районных больниц края освоили совре менные диагностические и лечебные методики, овладе вая новейшей медицинской техникой.

В крае уже действует 25 межрайонных отделений, их число увеличивается с вло дом больниц в гг. Бийске, Камне-на-Оби, Славгороде.

Растет профессиональное мастерство медицинских работ ников. Только за 1982 год повысили свою квалификацию около двух тысяч врачей.

Самостоятельный труд, искренняя любовь к своему делу, снискали уважение и признательность пациентов детскому врачу Завьяловской «айона Елене Писюфане Поляковой, врачу больницы с. Зональное депутату краево го Совета Николаю Серге евичу Ласкову, врачу Зайцев ской участковой больницы

Тальменского района заслу жившему врачу РСФСР Вере Павловне Весинной, хирургу Горно - Алтайской областной больницы нардомому врачу СССР Анатолию Михайловичу Гоману и многим другим.

На новые научные, кибер нетические рубежи выходит станция скорой медицинской помощи г. Барнаула. При ак тивном участии руководителя станции Валентина Дмитри евича Прозверовой здесь раз работана и применена специ альная система алгоритмов, что, несомненно, позволит зна чительно улучшить работу. В ближайшее время будут при нятые меры к дальнейшему совершенствованию этой сложной и очень важной службы.

В краевой больнице созда но первоклассное отделение анестезиологии и реанима ции, оснащенное микропроц ессорной техникой с исполь зованием ЭВМ, здесь устано влены искусственная почка, барокамера, специальные ап параты для удаления токси ческих продуктов из органов и систем человека. Значитель но улучшилась работа, повы сившись оперативность краевой станции санитарной авиации. Энтузиастами этих достиже ний стали заведующие отде лением анестезиологии и станции реанимации Борис Алексеевич Климов и Нико лай Федорович Герасименко.

В отделении сердечной хи рургии краевой клинической больницы, которым заведует кандидат медицинских наук Е. М. Филиппов, применяются самые новейшие операции, в частности, операции на откры том сердце под гипотермией, т. е. пониженным температу ры тела человека. Стало воз

можным без каких-либо вред ных последствий выключать сердце из кровообращения до часа и в дальнейшем пол ностью восстанавливать его деятельность.

Уже несколько лет в мед саничасти объединения мото ростроителей работает крае вой травматологический центр. Отделением заведует В. И. Зайцев, там же трудится до цент медицинского института, специалист высокого класса по операциям на позвоночни ке Г. М. Жданов. В медсан части завода станкостроения создано и активно работает отделение восстановительно го лечения последствий травм по методикам всемирно изве стного профессора Г. И. Ит зарова. Отделением руководит его ученик Василий Иванович Устищенко.

Под руководством главного окулиста крайдравоотдела Г. М. Тарасова и других вра чей - офтальмологов в крае развивается микрохирургия глаза, открыта лаборатория контактных линз.

При крайдравоотделе и мед ицинском институте создан вычислительный центр, осна щенный современными элект ронно-вычислительными ма шинами. Это позволило авто матизировать диагностику сер дечных заболеваний, травм черепа и головного мозга, острых хирургических забо леваний живота. Из 34 райо нов края стало возможным передать электрокардиограм му по телефону и в считае мые минуты получить квали фицированный ее анализ. Эн тузиастом этого большого и важного дела стал доцент медицинского института Кон стантин Николаевич Емешин.

Хороших результатов в ра боте достигли созданные в прошлом году краевые спе циализированные центры ле чения заболеваний крови, пече ни, легких.

Мы гордимся успехами про фессорско-преподавательско го коллектива нашего инсти тута. Свои научные достиже ния они доводят до практи ческого применения и тем са мым вносят заметный вклад в службу здоровья. Профессор медицинского института Ефим Борисович Берхин — видный специалист - фармаколог по патологии почек. Его труд «Фармакология почек и ее физиологические основы» вклю чает специальную премию Министерства здравоохране ния СССР как один из луч ших в этой области.

В развитии здравоохране ния в крае предостоят даль нейшие благотворные пере мены. Заметно улучшится меди цинская помощь детям, ак тивно будет вестись строи тельство кардиологического центра в г. Рубцовске, допоз нятся новыми корпусами больницы завод: мотороло го, «Трансмап», станкострои чий, шинного, треста Строи тель.

По достижению главной це ли — высокого уровня здо ровья для всех — связано не только с уровнем медицины. Каждый человек должен ак тивно бороться за свое здо ровье, обязан и может быть здоровым. Здоровье — непре емное условие счастья.

А. АСКАНОВ,
заведующий отделом здра воохранения крайиспол кома, заслуженный врач РСФСР, кандидат меди цинских наук.



ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

Если о враче говорят, что он любит свою профессию, то не подлежит сомнению: ему выдали высокую аттестацию. Любить свою профессию для врача — значит любить чело века, любить больного. И хотя такое качество души само со бой разумеется для врача, но, признаваясь откровенно, встре чаются, к сожалению, и не так уж редко, представители меди цинской профессии, у ко торых вышеупомянутое каче ство в явном дефиците.

Валентина Ивановна Юрчен ко, главный врач 6-й детской

поликлиники г. Барнаула, в известной мере моральный эталон для коллектива. Чут костью и добротой отмечены ее первые шаги на нелегкой стезе участкового врача. Не было опыта, но было неистре бимое желание помочь.

Пришел опыт и врачебный авторитет. По праву заняла Валентина Ивановна место заведующего поликлиникой, а затем — главного врача. По праву ее заслуги отмечены грамотами, благодарностями городаровотдела, знаком «От личник здравоохранения»...

Многие годы 6-я детская за нимает призовые места в соци алистическом соревновании детских учреждений Барнаула.

Идут годы. Вот уже и профес сиональное двадцатилетие позади. Но с годами не убывает, а возрастает лю бовь доктора к своим малень ким пациентам, только любовь эта стала мудрее в своей по бедительной силе.

На снимке: прием ведет В. И. Юрченко.

Фото и текст В. Выборова.

На газетные темы

БОВЕВОЙ ПОМОЩНИК КОМИТЕТА

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС большое внима ние было уделено средствам массовой информации и про паганды. «В нашем обществе пресса — важнейший институт социалистической демократии, средство привлечения трудя щихся к обсуждению и решению злободневных вопросов, формирования общественного мнения. Она успешно выпол няет свою воспитательную и организующую роль, когда кон центрирует внимание на главных направлениях деятельно сти партии и народа, серьезно анализирует проблемы, распро страняет передовой опыт».

Регулярно просматриваю более десятка районных газет из разных зон. Наибольший интерес — от знакомства с номерами алейской «Маяк труда». Уважение испытываю к газете за то, что она умеет ваять за какое-либо определенное дело и довести его до конца.

Трудно переоценить роль газеты в агитации за брига дный подряд в полеводстве. Четыре года назад впервые на Алтае в совхозе «Дружба» были созданы такие звенья. Вспомню публикации тех лет. Газета настойчиво вели чились, распространяя передо вой опыт, агитируя за него, доказывая его выгоду. Среди авторов — звеньевые, и члены звена, и инженер, и экономист, и агроном. Словом, целая серия статей на зада вную тему. В том числе и критические выступления. Чув ствовалась газета задела за живое. Механизаторы ряда хозяйств откровенно писали, что хоррачатные звенья у них созданы только на бумаге.

Пропаганда и агитация ново го дела шла широким фрон том. Подводя итоги, газета писала: «Благодаря работе звеньев значительно повы силась эффективность гектара пашни, возросла выработка на трактор, достигнута наивыс шая производительность труда, значительная экономия запас ных частей и горюче-смазо чных материалов, повысилась урожайность зерновых куль тур». Наконец, на земле нача ли наводить настоящий поряд ок. Почему? Да потому, что, как было подчеркнуто на Все союзном совещании в Белго родо: «В таких коллективах, которые формируются на доб ровольных началах, крепкая трудовая дисциплина, склады вается взаимная требователь ность и ответственность, из меняется отношение к труду».

Общая на этом месте ста влять точку. Но редакция в конце прошлого года проводит в «Дружба» собрание членов звена, на котором присут ствует первый секретарь горко ма А. Я. Примия. Идет совме стный поиск резервов, в хо де которого выясняется, что вне звеньев оказываются ком байнеры, шоферы, работники меххозов. Нет здесь той заин тересованности, делает вывод газета, а значит, и эффектив ность труда ниже. Выходит, рубрике «Организация труда: опыт проблемы» продолжатся.

Но кое-какие итоги уже можно подвести, что и было сделано на бюро горкома парти и в апреле нынешнего года. Здесь утвердили руководите лей звеньев в полеводстве. По местию об этом репортаж. Га зета сообщила, что создано 93 звена, за которыми закреплен 102,321 гектар земли.

Многие новых проблем стоит перед звеньями, утверждает газета. Какими им быть? Толь ко ли выращивать хлеб или вырабатывать и убирать урожай? Какое звено лучше: 4—5 или 10—15 человек? Решение од ного проблем вызвало поста новку новых. И редакция вме сте с читателем думает, как их решить.

К сказанному следует доба вить: «Маяк труда» постоянно подчеркивает авангардную роль коммунистов, организую щее и мобилизующее влияние партийных организаций. Ини циаторы коллективного подря да на себе — коммунисты Же лязковский, Рошупкин и мно гие другие. Партийки и парти боров постоянно держат эти вопросы на контроле, что на ходит отражение в газете.

Этому способствует под держка горкомом партии коллек тива редакция. Работники аппарата горкома часто высту пают на страницах газеты с проблемами материалами. Не редко можно увидеть под ав тентической статьей подпись первого секретаря. Он непосред ственно руководит газе той, часто предлагает кому-ли бо из сотрудников редакции поехать в хозяйство вместе. В горкоме давно освоивший поли тическую работу политорга низатора в совхозе, справе лившись полями, что он прине сит больше пользы, если будет заниматься своим непосред ственным делом.

Многие «районки» так не ле дустремленно и целенаправ ленно ведут газетную кампа нью по внедрению поточно цеховой системы производства молока. Во многих редакциях отделились одной-двумя пуб ликациями специалисты. «Мая к труда» подошел к этому с тех же позиций, что и в внедр ении бригадного подряда в полеводстве. Круг авторов? От рядовой доярки до специа листа райсельхозуправления. Круг вопросов? От экономики до организации и оплаты труда.

Почти каждый второй номер газеты посвящен внедрению нового. И вот что характерно. В ходе газетной кампании вы ясняется, что мамонтовский

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области совет ского театрального искус ства присвоено почетное звание «Заслуженный деятель искусств РСФСР» Черткову Владимиру Львовичу — главному режиссе ру Алтайского краевого драматического театра.

«АП» НА СТРОЙКАХ МЕЛИОРАЦИИ № 24

С большим воодушевлени ем восприняли решение июнь ского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верхов ного Совета СССР девятого созыва трудящиеся объединения Алтайского края «Одномышленники». С этим важнейшими партийными до кументами, — пишет в частно сти, бригады из треста «Ка мейстерской И. Тиченко, — мы решили с годовым задани ем справиться и празднику Великого Октября. Это и бу дет наш ответ делом на реше ния июньского (1983 г.) Плену ма ЦК КПСС.

Большое место в специаль ну- ске занимает статья начальни ка объединения Алтайводо строй Н. Ахтиярова, в которой высказываются о перспеквах развития производственной ба зы в трестах и подразделени ях.

«Думать о завтрашнем дне». Так озаглавлена корреспонден ция А. Порошина, анализиру ющая деятельность по выпол нению задания в бригаде «Ка мейстерской Славгородской ПМК. Здесь же напечатаны заметки из треста Рубцовской водострой «Коммунисты в борьбе за качество» и «Твое дело».

В специальном опубликованы материалы директора совхоза «Рубцовский». Это и бу дет по поводу орошения за сушливых земель в Рубцовской зоне.

Рейд НК и печати

В 1982 году производствен ное объединение «Алтайский тракторный завод имени М. И. Калинин» недолго металлургической промыш ленности страны свыше 1,600 тонн металлолома. Правда, это составляет всего 3,7 про цента к государственному плану, но недогроз-то все-таки вынужденный. Невыпол нение государственного плана повторилось в мае нынешне го года. Что же явилось при чинной такой недисциплини рованности? Может быть, объе динение не располагает не обходимыми ресурсами вторич ных запасов металла? Факты, однако, говорят о другом. Металлического лома и других металлических отхо дов производства в объедине нии столько, что их хватало бы для выполнения плана с большим избытком. Возьмем механосборный корпус № 4, где недавно побывала рейдо вая бригада. Здесь мы обна ружили немало закоулков, где в хаотическом состоянии находится непригодные к ис пользованием оборудование, металлические тара, балки, трубы, стружка и проволока смешаны с мусором, годные детали — с металлоотходами.

С восточной стороны корпу са находится много металло проката, металлоотходов, про волоки. С южной стороны можно увидеть деформирова нную до степени непригод ности металлическую тару, за полненную ломом, смешанным с мусором и землей. Более того, металлолом в количест ве около 5 тонн буквально вст упает в землю. Таким об

Хозяин поливного поля — звено

Наше хозяйство — колхоз имени Кирова — находится в засушливой зоне, какой явля ется Славгородский район, по этому мы перевели производ ство кормов на гарантирован ную основу — возделываем их на орошаемых землях. Нача ло мелиорации в нашем хо зяйстве было еще положено в пятидесятые годы, но тогда на орошении выращивали только овощные. Полив вели по полосам и бороздам. Плотная земля на орошении не превышала 25 гектаров, сейчас же она со ставляет 1,373 гектара.

Наиболее значительный рост мелиорированных земель в колхозе приходится на годы десятилетия. Заметно повысилась эффективность их использования. Анализа их ряд лет доказал, что продук тивность поливного гектара в десять раз выше богарного, производительность труда — в 4—5 раз. В 1982 году каж дый поливной гектар дал про дукции на 514 рублей (в со поставимых ценах). Заметно снижаются затраты труда на производство кормовых куль тур, корнеплодов, сена, ку курузы. Словом, хотя орошаемый гектар и дорогой, но при эф фективном использовании он дает колхозу огромную выго ду, обеспечивая животновод ству достаточным количеством разнообразных кормов.

Большие изменения претер пела техника орошения. На смену малоэффективному и трудоемкому поливу по поло скам и бороздам пришла ма шина «Фрегат», «Волжанка», возросла производительность и качество полива.

Эффект возделывания кор мовых культур на орошении стал более ощутимым после выделения кормпроизводства в самостоятельную отрасль.

В 1977 году в связи с внедре нием цеховой структуры орга низации труда в колхозе была организована специализиро ванная бригада по производ ству кормов. За ней закрепле но 1,300 гектаров кормовых культур, на орошении и 1,400 гектаров пропашных культур на богаре, весь набор необхо димой техники, среди которой имеются комбайны — плотины Е-301, комбайны — измельчи тели Е-280.

Хороший эффект на ороше нии достигается только при соответствующем примене нии минеральных удобрений и органики. Поливов проводим с оросительной нормой 3,000—3,200 кубометров воды на гек тар для многолетних трав на одолетних травах — 2,100—2,200 кубометров, на кормовой свекле — 2,000—2,100, на ово щах — 1,300—1,500.

Большое внимание уделяется качеству выращиваемых кор мов. На орошаемых землях были апробированы многие культуры. Хорошего качества

КТО ОТВЕТИТ ЗА МЕТАЛЛ?

Вместе с тем в мае объеди нение не выполнило план и сдачи лома легированной ста ли — 20 тысяч рублей.

Годами валютятся бесхоз но много десятков тонн метал лодоходов в районе тепло электростанции, где началь ником А. И. Соколов. Возла кузнецкий цех № 2 в беспор ядочном состоянии мы обна ружили примерно 500 тонн металла, из которых значи тельная часть может теперь уже быть использована толь ко для переплава. А ведь тот же кузнецкий цех № 2 по стоянно испытывает трудно сти с металлпрокатом.

Мы спрашиваем начальни ка сталейца А. В. Кудина, заместителя начальника пресо вого сварочного корпуса В. Н. Папкова, начальника первого цехового цеха № 1, какие-либо объективные при чины, захламленности про мещен и территории, неразо брания, причины, препятст вующие наведению элементар ного порядка в хранении ме талла, своевременной отгруз ки лома для переплава. Ни один из них таких причин не назвал. Более того, после про верки во многих местах та кой порядок был наведен.

Какой же из этого вывод? Значит, в объединении с от ветственных лиц мало спра шивают. Здесь создана комиссия под председательством замест ителя генерального дирек тора по общим вопросам Ю. М. Чабина, которая обя зана контролировать своевре менность списания и последу ющей утилизации утративше ю, потерявшую производст венную ценность оборудова ния, металлоконструкций, при

способлений, инструмента. Однако комиссия работает неэффективно, а сам ее пред седатель Ю. М. Чабин сквозь пальцы смотрит на факты бесхозяйственности в хране нии и использовании метал ла и отгрузке лома. В объе динении ежедневно образуются десятки тысяч тонн стружки, обрезков листового проката и отходов проволочки.

Цех смежных производств, которому поручено разделять скрап, маломощен. У него несколько хозяев, в том числе главный металлург и главный технолог. А вот за ботиться о его развитии фак тически никому. Маломощ ное скрапоразделочное производство — еще одна из причин невыполнения объе динением государственного плана сдачи металлолома.

За бесхозяйственность и безответственное отношение к металлу городской коми тет народного контроля строго наказал ряд руководите лей цехов АТЗ, заместителя генерального директора объе динения Ю. М. Чабина. Воп рос теперь в том, следает ли из этого выводы администра ция объединения.

Рейдовая бригада: С. АЛЕКСАНДРОВ, В. КУ ЛЕШОВ — председа теле цеховых групп народного контроля; А. ОЛЕПНИКОВ — инспектор городского коми тета народного контро ля; И. МАРКОВ — корр. «Алтайской правды», г. Рубцовск.

Союза Советских Социалистических Республик О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации является основной ячейкой социалистического общества и в соответствии с Конституцией СССР осуществляет широкие полномочия в политической, экономической и социальной жизни страны. Деятельность трудовых коллективов в СССР базируется на социалистической собственности на средства производства и плановом развитии экономики. В трудовых коллективах осуществляется труд осуществляется на началах товарищеского сотрудничества и взаимопомощи, обеспечивается единство государственных, общественных и личных интересов, утверждается принцип ответственности каждого перед коллективом и коллективом за каждого работника. Трудовые коллективы призваны преемственно материальные и духовные богатства страны, рационально использовать имеющиеся ресурсы, проявлять неустанную заботу о членах коллектива, об улучшении условий их труда, быта и отдыха.

В условиях зрелого социализма повышается роль трудовых коллективов в производственной, общественной и государственной жизни, расширяются возможности для активного участия рабочих, колхозников, интеллигенции в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, осуществляется поддвиг

ное социалистическое самоуправление, которое развивается в ходе откровенности коммунизма. Социальная дисциплина и высокая организованность в работе трудовых коллективов, инициатива и активность, массовое техническое творчество членов коллективов — важнейшие условия интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности общественного труда, повышения благосостояния советского народа, всестороннего развития личности. Коммунистическая партия и Советское государство, осуществляя курс на дальнейшее развитие социалистической демократии, последовательно реализуют ленинские положения об участии трудящихся в управлении, о том, что каждый трудящийся должен чувствовать себя хозяином на своем предприятии и представителем всей страны. Дальнейшая демократизация управления предприятиями, учреждениями, организациями неразрывно связана с повышением активности общественных организаций, действующих в трудовых коллективах. Рост политической сознательности трудящихся, их культурного и профессионального уровня, совершенствование управления и хозяйствования создают предпосылки для расширения прав трудовых коллективов и усиления их ответственности перед обществом.

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

СТАТЬЯ 6. Полномочия трудовых коллективов в планировании экономического и социального развития

Трудовые коллективы участвуют в разработке и обсуждении проектов перспективных и текущих планов экономического и социального развития (планов работы) предприятий, учреждений, организаций. Проекты указанных планов представляются на утверждение после рассмотрения их трудовыми коллективами; разрабатывают и принимают встречные планы, учитывая дополнительные резервы и возможности; осуществляют меры по выполнению планов и договорных обязательств, укреплению и развитию хозяйственного расчета; утверждают и осуществляют мероприятия по повышению производительности труда, эффективности производства, качества работы и выпускаемой продукции;

заслушивают администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, о причинах изменения планов, результатах производственно-хозяйственной деятельности и дают соответствующие рекомендации, а в необходимых случаях доводят их до сведения вышестоящих органов.

СТАТЬЯ 7. Полномочия трудовых коллективов по заключению коллективных договоров

Трудовые коллективы участвуют в разработке коллективных договоров, обсуждают их и принимают по ним решения, уполномочивают профсоюзные комитеты, предприятия и организации подписать эти договоры; осуществляют меры по обеспечению выполнения коллективных договоров; заслушивают отчеты администрации предприятия, организаций и профсоюзных комитетов о выполнении коллективных договоров; ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности лиц, по невыполнению обязательств по коллективным договорам.

СТАТЬЯ 8. Полномочия трудовых коллективов в обеспечении сохранности социалистической собственности и рационального использования материальных ресурсов

Трудовые коллективы осуществляют меры по обеспечению сохранности социалистической собственности и ее приумножению, борьбе с бесхозяйственностью и неравнодушным отношением к народному долгу, по предупреждению хищений государственного и общественного имущества; вносят предложения и осуществляют меры, направленные на более полное выявление и использование внутренних резервов, обеспечение научно обоснованного нормирования расхода сырья и материалов, энергии и топлива, рационального и экономного использования, на устранение причин потерь и производственного брака, эффективное использование оборудования, машин и других основных фондов; осуществляют меры по рациональному использованию земли, недр, вод, лесов и других природных ресурсов; ставят вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных в нарушении законодательства об охране социалистической собственности и рациональном использовании материальных и финансовых ресурсов, в выпуске неблагодарной и нестандартной продукции.

СТАТЬЯ 9. Полномочия трудовых коллективов в обеспечении трудовой дисциплины

Трудовые коллективы утверждают по представлению администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка, принимают меры по обеспечению их соблюдения; обсуждают состояние трудовой дисциплины и осуществляют меры по ее укреплению;

обсуждают другие вопросы государственной и общественной жизни.

применяют за успехи в труде меры общественного поощрения; выдвигают работников для морального и материального поощрения; высказывают инициативы по награждению, устанавливая дополнительные льготы и премии согласно действующему порядку на эти цели, для новаторов и передовиков производства, а также для длительной добросовестной работы на предприятии, в учреждении, организации; обеспечивают создание обстановки нетерпимости к нарушениям трудовой дисциплины, проявлению строгой товарищеской требовательности к работникам, недобросовестно выполняющим трудовые обязанности; применяют к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного замещения (товарищеское замещение, общественный выговор); передают материалы о нарушениях трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеских судов;

ставят вопросы о привлечении к ответственности за законодательством нарушителей трудовой дисциплины и ответственности за неисполнение или частичное исполнение обязанностей по итогам годовой работы и за выслугу лет, дополнительному отпуску за непрерывный стаж работы, о возмещении материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, о переносе очередности предоставления жилой площади и применении других предусмотренных законодательством мер воздействия.

Трудовой коллектив вправе снимать наложенное им замещение досрочно, до истечения года со дня его применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия иных мер, примененных администрацией за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

СТАТЬЯ 10. Полномочия трудовых коллективов по внедрению достижений науки, техники, развитию творческой инициативы работников

Трудовые коллективы принимают меры к ускорению научно-технического прогресса, широкому внедрению в производство и другие сферы жизни достижений науки, новой техники, передовой технологии, научной организации труда и управления; содействуют массовому техническому творчеству, изобретательству и рационализации, охране прав новаторов, изобретателей и рационализаторов; применяют меры морального стимулирования и вносят предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке и внедрении новой техники, технологии, распространения передового опыта; заслушивают администрацию об осуществлении мероприятий по внедрению достижений науки и техники, развитию творческой инициативы, изобретательства и рационализации, дают соответствующие рекомендации.

СТАТЬЯ 11. Полномочия трудовых коллективов в области организации, нормирования и оплаты труда

Трудовые коллективы предлагают и осуществляют меры по внедрению прогрессивных форм организации труда, способствующих повышению его производительности, выделению установленных планов с меньшей численностью персонала, увеличению использования рабочего времени;

принимая участие в решении вопросов использования в установленном порядке по-

лученной в коллективе экономии фонда заработной платы и сокращения численности персонала для стимулирования работников, выполняющих большой объем работ по сравнению с действующими нормами (заданиями); участвуют в разработке предложений, направленных на расширение применения технических обоснованных норм трудовых затрат и создание условий для их выполнения;

вносят предложения о совершенствовании оплаты труда, обеспечения соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу и об усилении ее зависимости от конечных результатов работы коллектива; обсуждают и одобряют предложения о совершенствовании предоставления работникам и предоставлении других выплат и льгот за счет фонда материального поощрения;

осуществляют контроль за применением действующих норм труда и условий его оплаты;

рассматривают предложения комсомольских организаций о создании комсомольско-молодежных коллективов и вносят свои рекомендации;

СТАТЬЯ 12. Полномочия трудовых коллективов в развитии трудовой активности работников и организации социалистического соревнования

Трудовые коллективы всемерно повышают трудовую активность членов коллективов, развивают социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду;

утрачивают условия социалистического соревнования на предприятиях, в учреждениях, организациях, определяют меры морального и материального поощрения победителей; принимают социалистические обязательства и осуществляют меры по их выполнению; обеспечивают гласность социалистического соревнования, подводят его итоги и определяют победителей;

участвуют в разработке и осуществлении мероприятий по распространению и внедрению передового опыта; заключают договоры о социалистическом соревновании и творческом содружестве с другими трудовыми коллективами;

заслушивают сообщения администрации и профсоюзного комитета об осуществлении организационно-технических мероприятий, способствующих выполнению социалистических обязательств, и дают соответствующие рекомендации.

СТАТЬЯ 13. Полномочия трудовых коллективов в подготовке, повышении квалификации и расстановке кадров

Трудовые коллективы участвуют в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности коллектива, совершенствования структуры предприятия, учреждения, организации; рекомендуют членов коллектива, отличившихся в труде, на повышение разряда (класса) либо продвигание по работе;

рассматривают вопросы повышения квалификации кадров, обучения новым профессиям, развития наставничества, работы школ по изучению передовых методов труда;

участвуют через общественные организации в соответствии с законодательством Союза ССР в решении вопросов назначения руководящих работников на предприятиях, в учреждениях и организациях; назначают этих работников и освобождают их от должности производящих с учетом мнения трудового коллектива;

рассматривают с участием комсомольской организации вопросы образования работающих молодежи, ее профессиональной подготовки, закрепления в коллективе и вносят соответствующие предложения, способствуют улучшению трудового воспитания и профессиональной ориентации учащихся в политехнических школах;

утверждают кандидатуру передовиков производства для направления на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения за счет средств предприятий, организаций;

СТАТЬЯ 14. Полномочия трудовых коллективов в распределении и использовании фондов экономического стимулирования

Трудовые коллективы участвуют в решении вопросов использования средств фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, заслушивают отчеты об их выполнении;

участвуют в решении вопросов, связанных с учетом лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и вносят соответствующие рекомендации и гласность в распределение жилья;

принимая решения о строительстве жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, утверждений, учреждений, организаций, определяют, как использовать эти средства; принимают решения о строительстве жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, утверждений, учреждений, организаций, определяют, как использовать эти средства; принимают решения о строительстве жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, утверждений, учреждений, организаций, определяют, как использовать эти средства;

вносят предложения об организации жилищно-строительных кооперативов;

обсуждают состояние коммунального, бытового и мелкого обслуживания, торговли, общественного питания, работы транспорта и вносят соответствующие предложения;

осуществляют общественный контроль за работой предприятий и организаций сферы обслуживания, лечебно-профилактических учреждений;

участвуют в решении вопросов организации и деятельности подсобных хозяйств предприятий и организаций, развития коллективного садоводства и огородничества, личных подсобных хозяйств;

участвуют в решении вопросов организации отдыха членов коллектива и их семей, развития физкультуры и спорта;

рассматривают состояние спортивной и оборонно-массовой работы, деятельности оздоровительных, детских, культурно-просветительских учреждений, обслуживающих членов коллектива и их семьи, и вносят соответствующие предложения;

проявляют заботу об участниках Великой Отечественной войны и неслыхах, ранее

являвшихся членами трудовых коллективов, способствуя активному их участию в общественном труде, воспитанию молодежи на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа.

СТАТЬЯ 17. Полномочия трудовых коллективов в организации работы по коммунистическому воспитанию

Трудовые коллективы осуществляют меры по комплексному идейно-политическому, трудовому, нравственному и правовому воспитанию и экономическому образованию членов коллектива, обеспечению в коллективе здорового морально-психологического климата, воспитанию у трудящихся чувства гордости за принадлежность к своему коллективу, по внедрению и развитию советских традиций и обычаев;

участвуют в политико-воспитательной и культурно-просветительской работе среди населения, в создании условий, способствующих укреплению семьи и улучшению воспитания детей, утверждению в быту норм коммунистической нравственности;

одобряют планы культурно-просветительских мероприятий; принимают меры к воспитанию членов коллектива в духе советского патриотизма, солидарности, дружбы и братства народов, соблюдения законов и уважения правил социалистического общежития, береж-

ливого отношения к народному долгу, непримиримости к пьянству, хулиганству, стяжательству и другим антинародным коммунистическим порокам; участвуют в работе по предупреждению правонарушений, осуществляют меры по переподготовке лиц, совершивших правонарушения;

СТАТЬЯ 18. Основные полномочия коллектива производственной бригады

Полномочия коллектива производственной бригады первого звена трудового коллектива предприятия, организации определяются в соответствии с настоящим законоположением о бригадах, утверждаемым в порядке установившемся Советом Министров СССР.

Коллектив производственной бригады непосредственно или через совет бригады участвует в решении вопросов комплектования бригады, планирования и организации ее работы, оплаты и стимулирования труда, повышения квалификации работников, воспитания членов бригады, привлечения к ответственности нарушителей дисциплины;

дает согласие администрации на назначение бригадиром, вправе требовать от администрации освобождения его от обязанностей бригадира, если он не оправдал доверия коллектива;

избирает общественный орган — совет бригады.

III. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

СТАТЬЯ 19. Формы осуществления полномочий трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями

Полномочия трудовых коллективов осуществляются непосредственно общими собраниями (конференциями) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций;

общественная администрация и выборными органами партийных, профсоюзных и комсомольских организаций;

профсоюзными и другими общественными организациями, действующими в трудовых коллективах, в соответствии с их уставами и советскими законами;

администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудовых коллективов.

Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между общими собраниями.

СТАТЬЯ 20. Общие собрания (конференции) трудовых коллективов

Общие собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций рассматривают наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудовых коллективов. Собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций могут проводиться также по пехам, отделам, участкам, бригадам и другим подразделениям.

Конференции трудовых коллективов проводятся на предприятиях, в учреждениях, организациях, где созданы общинные собрания, или на территории разобщенности нехват, отделов, участков и других структурных подразделений. Делегаты на конференцию избираются по нормам, определенным трудовым коллективом.

Вопросы на рассмотрение общинных собраний трудовых коллективов вносятся по инициативе партийных, профсоюзных и других общественных организаций, администрации органов народного контроля, постоянно действующих производственных советов, отдельных членов коллективов, а также по со-

вместной инициативе администрации и общественных организаций. Собрания (конференции) трудовых коллективов созываются совместно профсоюзными комитетами и администрацией предприятий, учреждений, организаций.

Собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее двух третей делегатов.

СТАТЬЯ 21. Решения общих собраний (конференций) трудовых коллективов

Решения общего собрания (конференции) трудового коллектива принимаются открытым голосованием большинством голосов членов коллектива, присутствующих на собрании (конференции).

При проведении собрания трудового коллектива по пехам и другим подразделениям предприятия, учреждения, организации решения считаются принятыми, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствовавших на собрании. Решения доводятся до сведения всех членов коллектива.

Решения собрания (конференции) трудового коллектива, принятые в соответствии с его полномочиями и действующим законодательством, обязательны для членов коллектива, администрации предприятия, учреждения, организации, организации, учреждения, организации.

Контроль за выполнением решений собрания (конференции) трудового коллектива осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией предприятия, учреждения, организации, организации, учреждения, организации, организации.

О результатах рассмотрения предложений и рекомендаций администрации, уклаванных организацией и органы сообщают трудовому коллективу.

IV. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА И ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ

СТАТЬЯ 22. Действие настоящего закона

Действие настоящего закона распространяется на трудовые коллективы всех предприятий, учреждений, организаций, а также на коллективы их пехов, отделов и других подразделений в пределах их компетенции.

В трудовых коллективах колхозов, других кооперативных и общественных организаций настоящий закон применяется с учетом соответствующих уставов и положений регулирующих их деятельность.

СТАТЬЯ 23. Особенности применения настоящего закона

Особенности применения положений настоящего закона в отдельных отраслях народного хозяйства и сферах государственной и общественной жизни с учетом их специфики устанавливаются законодательными актами Союза ССР, решениями Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю. АНДРОПОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ.

Москва, Кремль, 17 июня 1983 г.

