



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 54 (18592)

ЧЕТВЕРГ, 10 МАРТА 1983 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

СТРОЙКИ ЭНЕРГЕТИКИ

Энергетика непосредственно влияет на ускорение научно-технического и культурного прогресса во всех отраслях и сферах деятельности государства и общества, на развитие производства. XXVI съезд партии, установившая основные направления развития промышленности, в первую очередь предусматривает рост энергетической базы. При этом: именно ленинским планом ГОЭЛРО начались на заре Советской власти походы за невиданное индустриальное и социально-культурное преобразование.

Алтайский край сегодня — в числе крупных производителей и потребителей электричества и тепла. Только в прошлой пятилетке на развитие энергетики Алтай затрачено 187 миллионов рублей. Введено в эксплуатацию семнадцать тысяч километров линий электропередач, трансформаторные мощности на два миллиона киловатт, пиковые котельные в Бийске и краевом центре, семнадцать километров магистральных тепловых сетей. От централизованных источников снабжения получили электричество двести пятнадцать населенных пунктов, пятьдесят совхозов и колхозов. Благодаря этому потребление электроэнергии увеличилось на четырнадцать процентов. Показатели электрификации и теплоснабжения заметно поднялись также за два последующих года. Существенный вклад в энергетический баланс делают строители, монтажники и эксплуатационники Заринской теплоэлектростанции и Барнаульского ТЭЦ-3.

И все-таки энергетика остается отраслью, положение в которой при всем ее постоянном техническом совершенствовании не может не вызывать беспокойства. В последние годы край недополучает энергию от гидроэлектростанций Сибири, отстает и со строительством собственных источников энергоснабжения. В результате темпы роста энергопотребления снижались почти в два раза. Обстановка вынуждала вводить ограничения на расход электричества, что, естественно, сказывается на ритме, условиях быта и, в конечном счете, на развитии производительных сил Алтай.

Позтому девятый пленум краевого комитета партии, обсуждавший документы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, обратил особое внимание на развитие энергетики. Считается необходимым сделать сильный крен в сторону увеличения мощностей теплоэлектростанций и распределительного сетевого хозяйства, чтобы к последнему году текущей пятилетки решить проблемы электроснабжения промышленности, сельского хозяйства и населения. Значит, надо ускорить темпы строительства Барнаульской ТЭЦ-3, Бийской ТЭЦ-1, ТЭЦ коксохимзавода, сделать все возможное для создания такого прироста мощностей, который позволит восмьдесят процентов потребностей народного хозяйства Алтай покрывать собственными источниками электроэнергии, значительно сократить дефицит тепла в городах.

Окончание в нынешнем году прокладки ЛЭП Павлодар — Кулунда, а в будущем году — линии электропередачи Экибастуз — Барнаул сделает систему электроснабжения края более гибкой, способной обеспечивать получение недостающего количества электричества от теплоэлектростанций Казахской ССР и гидроэлектростанций Сибири. Однако при всем этом как сейчас, так и в дальнейшем, надо вести настойчивую борьбу с расточительством, добиваться стражайшей экономии всех видов энергии и топлива.

Одна из названных здесь ЛЭП — от Экибастуза (строительство ее на территории края начнется) — имеет особые характеристики: ее напряжение — миллион подтопта тысяч вольт, она свяжет Сибирь и европейскую часть СССР в единую энергетическую систему страны. Продолжение работы по дальнейшему развитию этой системы определено XXVI съездом партии.

Создание высоковольтных электролиний лежит в основе всеобъемлющей электрификации Алтай. Наряду с этим следует быстрее реконструировать действующие ЛЭП, обеспечивать вторые вводы для крупных сел и производственных объектов... Еще очень много работы электрификациям в Горно-Алтайской автономной области. Там требуется проложить сотни километров сетей, чтобы электричеством могли пользоваться жители самых отдаленных сел.

Темпы электрификации и централизованного теплоснабжения у нас довольно высоки. И тем не менее они уже не удовлетворяют все время возрастающие потребности. В связи с этим не могут не тревожить срывы намеченных планов, несвоевременное обеспечение строки энергетики всем необходимым. Например, Барнаулэнерго — заказчик ТЭЦ-3 — несвоеременно выдает проектно-техническую документацию, слабо решает вопросы финансирования. Недостаточно сил у генерального управления Алтайэнергострой и его подразделений. Так, СУ Бийских ТЭЦ объемы строительно-монтажных работ не только не наращивает, а и снижает.

В сложном положении находится энергостроитель Коксохима, и об этом стоит сказать подробнее. Они начали нынешний год с большим долгом за прошлый (недовыполнение задания — сорок процентов). Называются две причины — не хватает людей и материалов. Кирпича не хватало Бийск, бетон — трест Алтайкоксхимстрой и... само генеральное СУ ТЭЦ, сорвавшее своевременный пуск собственного бетоностроительного узла. А в январе и феврале положение еще более осложнилось, так как силы распроданы по объектам, не решающим судьбу плана и ввода энергетических мощностей, поскольку нет основного фронта работ. А вина в этом — заводских служб, сильно опоздавших с представлением документации на расширение главного корпуса ТЭЦ. И поныне она выдана не полностью — значит задерживается и оформление заказов на изготовление нужных конструкций. Проставляют бригады и СУ ТЭЦ, и его многочисленных субподрядчиков. А ведь уже в будущем году требуется сдать в эксплуатацию третий энергетический блок.

Запаздывание с возведением теплоэлектростанций и вообще пренебрежение правом экономики, предусматривающего опережающий ввод энергетических мощностей, неизбежно наносит ущерб развитию основного производства. На заводе «Алтайсельмаш» достигнута с немалым трудом высокая строительная готовность блок-корпуса № 2. Но как его обеспечить теплом, если существующие энергетические мощности недостаточны и не расширяются? Очевидно, ни завод не instala- вил со всей остротой возникшую проблему перед Минтракторсельхозмашем. В подобном состоянии находится реконструкция Алтайского тракторного завода, где тоже допущено резкое отставание теплоэнергетического хозяйства. Местный участок Иртышэлектрострой слаб, но руководство его не принимает решительных мер к укреплению участков даже в условиях помощи ему со стороны города.

Города и села края получили уже достаточные уроки в связи с отставанием энергетического строительства. Пора принять решительные меры и обеспечить постоянное и нарастающее развитие энергетики.

Стройкам энергетики — высокие темпы и качество!

16 АПРЕЛЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив десятого котельного цеха, успешно выполнивший двухмесячный план по всем показателям, первым в производственном объединении «Сибэнерго-маш» поддержал инициативу москвичей о проведении 16 апреля ленинского коммунистического субботника. На праздник в рабочей спецовке выйдут все основные и вспомогательные рабочие, намечено в день субботника изготовить две тракторные машины и две кормодробилки для животноводческих ферм. Работники службы механики и электротехники займутся ремонтом оборудования, а службы поготовки производства — изготовлением оснастки. Заработанные на субботнике средства будут перечислены в фонд пятилетки.

Партийный комитет объединения одобрил инициативу коллектива цеха № 10 и рекомендовал поддержать ее всем партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, руководителям других цехов и служб.

На предприятии определены объемы и места работ, в день «красной субботы» намечено изготовить 5 тракторных машин, 20 единиц арматуры и задвижек, выпустить 10 тонн стального литья, на тысячу рублей товаров народного потребления. Всего на субботник выйдут более 7,150 человек, свыше четырех тысяч из них будут трудиться на благоустройстве заводской территории и прилегающих улиц, объектах социальбыта и в подсобном хозяйстве.

И. НИКОЛАЕВ.

НАГРАДЫ — ДОСТОЙНЫМ

Бюро крайкома КПСС, исполком краевого Совета народных депутатов, президиум краевого совета профсоюзов за достижение наивысших результатов в выполнении социалистических обязательств и заданий 1982 года наградили Почетными грамотами крайкома КПСС, крайисполкома и крайсовпрофа бригадиров промышленных предприятий края:

- Агрызову Марию Петровну — бригадира сверловщика Алтайского ордена Трудового Красного Знамени завода тракторного электрооборудования; Баццера Валентина Григорьевича — бригадира отделочников Рубцовской мебельной фабрики Алтайского производственного объединения Алтаймебель;
- Белченко Виктора Петровича — бригадира комплексной бригады Барнаульского деревообрабатывающего завода треста Алтайстройиндустрия;
- Белоусова Анатолия Ивановича — бригадира токарно-расточников Барнаульского заводского механического объединения Алтайсельхозремонт;
- Борзых Наталью Дмитриевну — бригадира ткачей ткацкого цеха Бийского ланокомбината;
- Гассельбах Лилию Генриховну — бригадира сыродельной бригады Рубцовского горнокомбината Алтайского производственного объединения молочной промышленности;
- Деменова Бориса Илларионовича — бригадира электро-слесарей Бийского химического комбината;
- Ефремова Геннадия Алексеевича — бригадира токарей Барнаульского завода геологоразведочного оборудования;
- Жданову Рису Ивановичу — бригадира вафельного цеха Рубцовского горнокомбината;
- Зеленина Сергея Михайловича — бригадира формовщиков трубного цеха Новоалтайского завода железобетонных изделий треста Алтайстройиндустрия;
- Зыбину Марию Захаровну — бригадира кондитерского

- Леля Ивана Филипповича — бригадира столярного цеха Ребрижского мехлесхоза;
- Лобашова Николая Петровича — бригадира экскаваторщиков Верх-Катунской дробильно-сортировочной фабрики;
- Малофеева Геннадия Алексеевича — бригадира слесарей-сборщиков завода строительных металлоконструкций;
- Маморцева Александра Николаевна — бригадира комплексной бригады кордной линии Барнаульского шинного завода;
- Мудрука Бориса Филипповича — бригадира шпедер-машинистов Барнаульского завода резиновых технических изделий;
- Михайлюка Ивана Яковлевича — бригадира ткачей ордена Трудового Красного Знамени меланжевого комбината;
- Муратову Зояну Сарсамбековну — бригадира комсомольско-молодежной бригады заготовщиц Барнаульского химического завода;
- Муралева Виктора Александровича — бригадира комплексной бригады цеха № 3 завода геофизического аппарата;
- Поволоцкого Виктора Петровича — бригадира котельщиков производственного объединения Сибэнерго-маш;
- Попова Венямина Николаевича — бригадира слесарей-сборщиков Барнаульского электромеханического завода;
- Потанинскую Виктору Ивановичу — бригадира горнорабочих очистного забоя Золотушинского рудника;
- Прохорову Елизавету Ильичну — бригадира наладчиков Барнаульского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени завода транспортного машиностроения имени В. И. Ленина;
- Рыбаконеву Сергея Викторовича — бригадира уточно-вального цеха Горно-Алтайской горно-толевой фабрики;
- Саблина Дмитрия Петровича — бригадира наладчиков производственного объединения Алтайский тракторный завод им. М. И. Калинина;
- Савина Вачеслава Ивановича — бригадира слесарей Барнаульского радиозавода;
- Сафонову Марию Григорьевну — бригадира жирного цеха Славгородского мясокомбината;
- Савишникову Тамару Тимофеевну — бригадира механического цеха № 4 Алтайского моторостроительного производственного объединения;
- Савириденко Виктора Федоровича — бригадира ремонтников Барнаульского шинного завода;
- Степанян Тамару Арамовну — бригадира мастерской «Карболат» Бийского олеумного завода;
- Таронову Любовь Васильевну — бригадира погрузочно-разгрузочной бригады Повалихинского комбикормового завода;
- Усольцеву Лялю Потаповну — бригадира штамповщиков Барнаульской зерновой фабрики Алтайского производственного объединения Алтаймебель;
- Федоскину Галину Михайловну — бригадира формовщиков производственного объединения Алтайский тракторный завод им. М. И. Калинина;
- Хайдарова Фарита Фаватовича — бригадира сквозной комплексной бригады Алтайского вагоностроительного завода;
- Чернасова Владимира Юрьевича — бригадира автосварщиков Бийского котельного завода;
- Шахова Николая Васильевича — бригадира крупяных производств Барнаульского производственного объединения «Химверлокно»;
- Щетинскую Зинаиду Степановну — бригадира травильщиков Барнаульского ордена Ленина станкостроительного завода имени 60-летия Союза ССР.

ОБ ОТКРЫТИИ ЧЕТВЕРТОЙ СЕССИИ КРАЕВОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Доводится до сведения депутатов краевого Совета о том, что открытие четвертой сессии Алтайского краевого Совета народных депутатов состоится 25 марта 1983 года в 10 часов утра в краевом театре драмы.

Заседания всех постоянных комиссий — 24 марта в 15 часов в Доме Советов. Регистрация депутатов и участников сессии — с 9 часов утра 23 марта круглосуточно в комнате 34 Дома Советов. Справки по телефону: 2-61-61 и 2-61-33.

Общественный смотр зимовки скота

Конечно, сейчас условия для работы у нас гораздо лучше. Раньше бывало и жом, и силос, и даже барду вручную таскали. Теперь другое дело. Спокойно, свободно, тишина, и настроение совсем другое — так начала разговор Зинаида Яковлевна Шукшина, доярка из госплемзавода «Катунь». Труд полностью механизирован, чистота вокруг — постоянно моем стены, коров. Когда порядок встает, то и работать легко и приятно.

Зала и переходов между фермами, бытовки с полированными шкафами и мягкими стульями, своей уютной столовой, магазина, красного уголка. Прошли те времена, когда доярка была и за скотника, и за телятницу. Но не забылись. Может, потому особенно ценят старые доярки все эти новые удобства. Правда, пока и здесь, на лучшим животноводческом комплексе района, трудновато с привлечением молодых кадров. И все же руководители хозяйства рассчитывают на выпускников местной школы, стараясь заинтересовать их животноводческой профессией.

ЦЕХИ СВИНКОМ- ЛЕКСА «ОЗЕРСКИЙ» ТАЛМЕНСКОГО РАЙОНА, КОТОРЫЕ ОБСЛУЖИВАЕТ БРИГАДА ЭЛЕКТРИКОВ МИХАИЛА ПЕТРОВИЧА ЯКОВЛЕВА, ОТЛИЧАЮТСЯ БЕСПРЕДНОЙ РАБОТОЙ ПРИТОЧНОЙ ВЕНТИЛЯЦИЕЙ, ХОРОШИМ ОСВЕЩЕНИЕМ, МИКРОКЛИМАТОМ. А УЖ ЕСЛИ СЛУЧАЕТСЯ ПОЛОМКА, ТО ОНА БЫСТРО УСТРАНЯЕТСЯ. КОММУНИСТ МИХАИЛ ЯКОВЛЕВ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТСЯ НЕ ТОЛЬКО К СВОЕЙ РАБОТЕ, НО И К РАБОТЕ С ЛЮДЬМИ, ОБЩЕСТВЕННЫМ ДЕЛАМ.

НА СНИМКЕ: М. П. ЯКОВЛЕВ. Фото Е. НАЛИМОВА. Тальменский район.



НА ОТКОРМЕ — БЫЧКИ-ТЯЖЕЛОВЕСЫ

Лучший в районе среднесуточный надой — 6,5 килограмма молока от коровы — получают животноводы пятого отделения племхоза «Чарышский». Это на 2,5 килограмма больше прошлогоднего показателя. Однако для передовых доярок, таких, как Валентина Алексеевна Киришкина,

После выступления «АП» «НЕ ЗАБЫВАТЬ О КАЧЕСТВЕ»

Заметка под таким названием была опубликована в № 20 «Алтайской правды». В ней говорилось о том, что увеличился поступление низкосортного молока на хозяйство Угловского района. Редакция отвечает первый секретарь Угловского райкома партии С. Е. Нутропин: «Вопрос о качестве молока обеспокоен во всех трудовых коллективах молочно-товарных ферм и на заседании бюро партийной организации управления сельского хозяйства райисполкома. Причина снижения качества — в ослаблении контроля со стороны руководителей и специалистов ферм. Создается обстановка послушания поводом для принятия практических мер, направленных на улучшение качества реализуемого молока. Под постоянный контроль взята работа молочников по улучшению учета и сохранности молока. Устранены неисправности в холодильных установках. Управляющему районным объединением Сельхозтехника Выродову В. Ф. указано на перебои в проведении периодического технического обслуживания оборудования ферм. С января качество реализованного молока резко улучшилось. Вопросы улучшения качества молока находятся на постоянном контроле».

КОГДА ВСЮДУ ПОРЯДОК

доили по 276 килограммов молока при плане 260 от каждой из своих 50 коров, — рассказывает Зинаида Яковлевна Шукшина. — Сейчас они телят, есть и такие, которые находятся в запуске. Конечно, молока стали давать меньше. Но причин для тревоги у нас нет.

При таком размерном, уверенном и труде становится ясно, почему особой ставки на лето передовые доярки не делают. Хорошие надоя нужно получать круглый год. Поэтому очень много значит своевременное осеменение коров, растел, правильный раздой. И в этом направлении животноводов предостоят сделать еще немало.

— Мы немного упустили приговление нетелей к отелу, — откровенно признается Л. И. Шутько. — Не стали ими заниматься, набирали прямо из гуртов. А коров надо готовить. Это была наша ошибка, и сейчас мы ее исправляем. Впервые организовали контрольный двор, поставили туда 100 нетелей, и там доярка стала готовить их к отелу. Теперь надеемся получать молока побольше.

Управляющий комплексом Николай Михайлович Прироков также счастлив и обнадеживающий. И если все получится, как задумано, то можно быть уверенным, что весь коллектив второй бригады, как

инициатор районного социалистического соревнования, достигнет высоких показателей, надоя молока станут больше. Такое отношение к делу требует. А труд инициаторов краевого социалистического соревнования среди мастеров машинного доения за полученные наивысшие надоя молока на каждую корову в зимовку Зинаида Яковлевна Шукшина и Пелагея Ивановна Каасовой — хороший пример для подражания.

КОРР. «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЫ», БИЙСКИЙ РАЙОН.

Т. КЛИМНИКОВА, вешт. корр. «Алтайской правды», Бийский район.

ЭСТАФЕТА
СТРАНИЦА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

ПОЧЕМУ ВОЗНИК КОНФЛИКТ МЕЖДУ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ

«НЕ СМОГУ ЖИТЬ ИНАЧЕ»

Коммунист в комсомоле
К Людмиле Титовой партийный комитет совхоза «Россия» Кытмановского района присматривался давно. Здесь выросла, сюда вернулась после окончания педуниверситета.

Разговор в партерке фабрики «Барнаулодежда» казался бы, отшел в сторону: как довести новичку до настоящего конструктора одежды? Ведь молодой специалист с дипломом вуза или техникума, как правило, неплохо оснащен теорией моделирования и конструирования.

произошел в первый раз разговор с молодым специалистом в отделе кадров о том, как непростодорости до должностной конструкции. А вернее, речь шла о том, чтобы девушка «спустилась на землю» и связалась с мыслью, что больша часть из них придется переориентироваться на закройщиков.

середнем около 90 рублей в месяце. «Как известно, — пишет Татьяна, — арчурение трудовой книжки в торжественной обстановке — так жажда для молодого специалиста. Но всего этого не было на фабрике. Я обратилась в отдел кадров с просьбой объяснить: нельзя ли меня перераспределить, ведь где-то, видимо, я смогла бы работать по профессии, мною избранный. В лаборатории я стала выполнять работы по конструированию одежды, и мне обещали дать другую ставку. Но я по-прежнему получаю те же деньги, выполняю более квалифицированную работу.

начальник сектора расчетной группы бухгалтерии Клавдия Степановна Моисеева показала плечами, будто дело шло о суммах в пустяке: «Не ушла, что был приказ о переводе на новую ставку. Такая, мягко говоря, забывчивость никем своевременно не была замечена. Татьяна говорила коллегам в лаборатории, что почему-то получает зарплатку ниже положенного, а в ответ обычно ее и упресли: мол, ты же еще неопытная в работе, на премию не тянешь, вот и мало получаешь.»

возможно, что из модельеров и конструкторов при доучивании на фабрике получаются первоклассные закройщицы. Но не слишком ли дорогой ценой? Ведь закройщиков и портных фабрики готовят и здесь, в Барнауле, — на УПК и в ГПТУ № 23. А техникум дает образование на другом уровне. Есть информация для размышления: в лабораториях фабрики только три специалиста дипломированных — после техникума (двое из них из последнего выпуска, из Горного Алтая), а остальные — триангики. Другой вопрос — в недостатках и слабостях подготовки специалистов в Горно-Алтайском технологическом техникуме, учащегося которого за неимением своего базового предприятия по пошиву индивидуальной одежды проходят практику в Барнауле. И все же при всех трудностях выпускникам должны создаваться условия для работы по специальности.

Почтовый ящик
НЕОБОСНОВАННЫЙ ЗАПРЕТ

Дорогая редакция!
В «Алом парусе» «Комсомольской правды» мы прочитали статью, в которой говорится, что учащиеся, получающие паспорта, могут посещать вечерние сеансы кино, танцы, дискотеки. В нашем поселке нам запрещается появляться в общественных местах в вечернее время. Подходят выходные праздники, и мы не знаем, где и как провести свободное время, чтобы отдохнуть. В нашем поселке для отдыха молодежи существует один Дом культуры, где проходит дискотека и танцы. Особенно хорошо организована дискотека. В школе тоже бывают вечера отдыха, но ринг скучные и монотонные. Многие ребята по 17 лет, они имеют паспорта и чувствуют себя действительно взрослыми. И вдруг такое запрещение: до 18-летнего возраста нельзя появляться в клубе вечером. Просим ответить на наше письмо. Если мы в чем-то не правы, разъясните ошибку.

Учащиеся 10-х классов, р. п. Поселпиха.
От редакции:
Нагнетать до промывают в редакционной почте такое вот письмо: учителя категорически запрещают старшеклассникам появляться на вечерних сеансах кино, дискотеках и так далее. Поэтому придется повторить сказанное не раз в печати: никаких официальных запретов посещать общественные места старшеклассникам, получившим паспорт, не существует. Что же касается вечерних в школе, то официально разрешено проводить их только до двадцати двух часов.

ДИПЛОМ РАДИ ДИПЛОМА?

«Я прочитал в газете статью об месту распределения не выпускников [от 21 января 1983 года]. Меня возмущило поведение молодых специалистов, о которых идет речь. Государственные огромные средства на обучение специалистов, чтобы они в будущем внесли достойный вклад в народное хозяйство, воспитывали подрастающее поколение. Именно там, где они нужны, именно там, куда их направили работать. Видно, в институтах недостаточно проводится идеологическая воспитательная работа в период обучения студентов. Преподаватели, руководство вузов должны судить о студенте не только по успеваемости, но и знать, сможет ли выпускник из стен института работать по избранной специальности, выполнять свой гражданский долг.
Мне кажется, с тех молодых специалистов, которые не хотят работать по распределению, надо удерживать все затраты, которые произведены на обучение, лишать диплом.
Д. ЩЕГОЛЕВ, ветеран труда.»

Фоторепортаж

ЖЕЛАЕМ СЧАСТЬЯ!



Комсомольский проспект, 77. Красные лица, иррадные улыбки, цветы, поздравления. Да, конечно, это Дворец бракосочетаний. Суббота здесь — один из самых насыщенных дней, до пятидесяти пар приезают на регистрацию. Выдалось несколько свободных минут у директора Дворца Тамары Ивановны Цыбулкиной, и я попросила ее рассказать о городской службе счастья.

«Как известно, Дворец был открыт почти двадцать лет назад. Представляете, первые супружеские пары, вполне возмужавшие, скоро приезают сюда своих счастливой и дочек. Впрочем, нет, не в это здание, потому что к концу года молодоженов станет принимать новый, современный, хорошо оборудованный Дворец. Могут сообщить его адрес: проспект Ленина, 11. Но мы не только регистрируем молодых, но и отмечаем во Дворце юбилейные свадьбы — серебряные и золотые. За последние годы было 14 серебряных и три золотые. Вот и сегодня у нас в гостях Нина Михайловна и Анатолий Яковлевич Минюхины. Он — шофер, она — фармацевт, выработали двух дочерей, есть уже внуки. Один. Хорошая, счастливая семья...»

С. БУКАНАЕВА.
На снимках: подружки; молодую семью поздравляют юбиляры Н. М. и А. Я. Минюхины.
Фото П. Петины.

в первую очередь было проведено заседание партийного комитета, на котором рассматривался вопрос об увольнении партийного руководства комсомолом. На следующее заседание планирование, членам парткома поручили контроль за деятельностью комсомольскими организациями, комсомольскими группами.
Разумеется, мы ощутили сразу же, — говорит Людмила, — Члены парткома, секретари цеховых парторганизаций стали чаще встречаться с комсомольцами, принимать участие в работе собраний, заседаниях комитета ВЛКСМ. Больше интересуются проблемами, волнующими молодежь. А это все способствовало улучшению работы комсомольской организации, повышению инициативности, ответственности.
Совсем недавно в управленческой цеховой парторганизации были заслушаны отчеты главных специалистов о работе с комсомольцами. Это и понятно: каждый четвертый, работающий в совхозе, — член ВЛКСМ.
В общественной жизни совхоза авторитет комсомольской организации неизмеримо возрос. Но возникли другие проблемы. Одна из них находится постоянно в центре внимания комитета ВЛКСМ — проблема закрепления молодежи на селе. И здесь делается много. Комитет ВЛКСМ заботится о том, чтобы не одна молодая семья не уехала из совхоза из-за отсутствия жилья. В хозяйстве стало правилом, что квартиры в первую очередь предоставляются молодоженам.
И в распределении новой техники комитет комсомола принимает самое непосредственное участие.
В 1981 году, — рассказывает Людмила, — трем комсомольцам по рекомендации комитета были выделены новые автомобили КамАЗ. Ребята оправдали наше доверие: в 1982 году они стали победителями в районном социалистическом соревновании среди комсомольцев и молодежи.
О возращшем авторитете комитета комсомола говорит и тот факт, что молодежь обращается сюда с просьбами ходатайствовать перед дирекцией совхоза о направлении на тот или иной участок производства. Так, Сергею Корчагину был доверен трактор К-700, Владимир Гульев и Геннадий Семсенов направлены на курсы водителей К-700.
Когда дело касается комсомольцев и молодежи, — говорит директор совхоза С. Т. Быковченко, — мнение комитета комсомола для нас является определяющим. Касается ли вопроса выделения жилья, новой техники, награждения, зачисления на доску Почета. Без согласования с комсомольской организацией он не решается.
И все же самая сложная проблема, которая больше всего волнует комитет комсомола, — по-прежнему велик еще отток молодежи из села. В прошлом году из совхоза уехали 13 комсомольцев. Среди основных причин назывались недостатки в организации досуга, недостаток жилья (заметка, не его отсутствие!), и, наконец, третья причина, которую условно можно назвать «несветлой» и «женской». Такова уж специфика сельскохозяйственного производства, что мужских профессий в нем больше, чем женских. Поэтому девушки, не найдя себе применения в селе, уезжают в город. А следом неизбежно начинают уходить парни. Но, думается, кропотливая работа партийного, комсомольского, рабочего комитетов, дирекции совхоза, других общественных организаций поможет девушкам найти себе работу по плечу в родном селе.
Особенно заметно возрастает влияние комсомола в сфере производства, поэтому от партийного комитета требуется постоянное внимание и заботливое отношение к любой инициативе комсомольской организации. И не случайно три комсомольские группы из шести на наиболее ответственных участках совхозного производства — в гараже, в ремонтно-тракторной мастерской и на молочнотоварной ферме — возглавляют коммунисты.

Партийный комитет внимательно следит за их работой, всесили стремится поднять ответственность за порученное дело. На заседаниях парткома, на партийных собраниях коммунисты регулярно заслушивают отчеты о выполнении партийного поручения — руководств комсомольскими организациями. Через них осуществляется повседневный контроль за деятельностью комсомольских групп, постоянно поддерживают и направляют их усилия в выборе наиболее эффективных форм работы.
Было бы неверным думать, что в союзной комсомольской организации все ровню да гладко. Нет. Бывают и здесь «шт. Вот, например, только за январь нынешнего года четыре ком. Это комсомолы совершили нарушения трудовой дисциплины. И это не впервые. Комсомольская организация постоянно держит таких на контроле. Их поведение обсуждается на собраниях, заседаниях комитета комсомола, и им применяются все меры как комсомольского, так и административного воздействия.
Но труднейшим горладо больше, и в том, что совхоз заню. млет ведущее место в животноводстве района, болящая заслуга доярка Валентина Титовой и Екатерина Караваевой, скотница Евгения Астамонова, шоферы Иван Попов и Геннадий Губарева, трактористы Николай Полушина и Александр Попов. Они среди тех 14 комсомольцев, которые по итогам соревнования за 1982 год награждены знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».
Много забот у комсомольского секретаря. В одиночку без боевого комитета работу не осилить. Поэтому к подбору кандидатур в комитет ВЛКСМ в парткоме относятся очень серьезно, они рассматриваются всесторонне, учитываются и способности, и возможности каждого из них.
Боевыми помощниками Людмилы стали члены комитета коммунист А. Гукин, А. Киселев, Т. Корникова. Без них, без их поддержки и участия не проходит в совхозе ни одно доброе начинание.
— Иногда бывает трудно, — признается Людмила. — Так трудно, что порой руки опускаются. Но потом успокоилась и подумала, что вряд ли я смогу жить иначе, не в самой гуще совхозной жизни, не чувствуя, что нужна людям. А знать, что ты нужен людям, — это, пожалуй, самое главное для коммуниста.
А. КРАЙЦЕР, слушатель Новосибирской высшей партийной школы, Кытмановский район.

Поэтическая рубрика «АП»
Г. Ударцев
КОРНИ
Говорю: «Родники», — и следом Слово «Родина» называю.
Держит кропка два слова эти
Связь глубинная корнейя.
«Сибиряк, я с Алтай родом», —
Лишь скажу, замечаю,
Слово той же, одной, породой
Есть и в этой нехитрой фразе.
Выйду в рожь: как там нынче колос!
Погрузил от тяжелых зерен!
И волною нахлынет гордость:
Тут родился я.
Тут мой корень...

САМОУТВЕРЖДЕНИЕ — МОДОЙ? ЗРЕЛОСТЬЮ?..

Корр.: Роза Александровна, в редакцию пришло письмо: «В последнее время среди студентов нашего города повисла новая мода, — пишет молодой человек, подписавшийся С. А. — Молодые люди сбрасывают себе виски, носят потерянные джинсы, куда вытирают булавки, от самых маленьких и до самых огромных, огромного размера. Ведут эти ребята себя развратно, вызывая... Видно, считают себя самыми модными и современными...»
Р. А. Воронова: Да, ситуация знакома. У себя в институте, на факультете иностранных языков, заметила студентов подобного рода. Их было шестеро: Деличев, Степанов, Нестеров, Шагольков, Рогозин, Ерохин. Те же сбритые виски, о которых упоминается в письме, булавки, демонстративно разрешанные по одежде. Панкообразные — вот название этому явление. О панках, анархическом движении молодежи Запады, читатель, вероятно, слышали не раз. К нам пришли внешние атрибуты панков, так сказать, мода: черные рубашки, булавки, выстриженные виски.

На эту тему беседуют кандидат наук, доцент кафедры психологии Барнаульского педагогического института Роза Александровна Воронова и журналистка Т. Зыкова.
Корр.: Я присутствовала на заседании бюро комитета комсомола института, где разбирались персональные дела этих шестерых студентов. Каждый говорил: «Мода. Как все, так и мы...» Разговоривая после сверстниками этих студентов о панкобразии, слышала от некоторых: «Что здесь особенного! Внешние символы...»
Р. А. Воронова: Символ прежде всего — концентрация идеи. Это выражение сути и содержания. Моде, конечно, несет в себе эстетическое начало, но она и социальна. Мода человек соотносит со своими взглядами. Отсутствие же

критического взгляда на символы моды — это начало отсутствия критической оценки чуждого нам образа жизни, идей. Для некоторых мода — обязательные атрибуты, фирменные ярлыки на пакетах, джинсах, майках, сигаретах, пугучих. Но нельзя сравнить и путать уровень джинсовой самообеспеченности с образом жизни. Истина проста: у молодежи Запады нет многих жизненно важных прев — таких, как свободный выбор профессии, права на бесплатное обучение. У нас же право реализовать себя как полноценную личность, проявить свои способности и дарования дает труд — труд свободный: для себя и для общества. Это — естественно для нашего строя, именно в труде глубоко и ярко может заявить о себе личность.

Корр.: Студенты объяснили: побуждающим мотивом и побуждением стило оденды было в первую очередь желание выделиться. Мне кажется, Роза Александровна, наш сегодняшний в русле такой серьезной проблемы, волнующей особенно молодых, как самоуверждение в жизни.
Р. А. Воронова: Попробуем. Что такое самоуверждение? Это острая потребность быть личностью. Не буду перечислять основные этапы этой потребности, а остановлюсь лишь на юношеском возрасте.

честно и достойно вступить на смену старшему поколению.
Корр.: Кстати, знаете, что заявил Целючев: «Панки для меня — это только панк-музыка...»
Р. А. Воронова: Хорошо, о музыке. Что такое западная музыка! Это ритм, ритм, ритм. И ритм притягивает. Но ритм — это «суперзвезда» со своей философией, чаще философия ее — внешний вид, элитарность. Акцент делается в основном на одежде («звезда», «временная» моды), манеры поведения на концертах, в быту. Такие примеры легче «претворить» в практику иному юноше и девушке, чем, например, заявить и утвердить свою ценность в учебной, профессиональной, общественной деятельности. Такие примеры дают нам о смысле жизни.
Хочу сказать вот что: в этой последовательной цепи музыка — модели внешности, поведения — символы — философия останавляется и задумывается надо на первом же этапе. Музыка, что за ней? Вот здесь необходим мировоззренческий анализ. Тогда станут понятны символы и их суть.
Корр.: Эти шестеро, не скрываая, игнорировали коллектив, в котором учились. Они открыто смеялись над ошибками друзей, пренебрегали коллективными мнениями.
О своей группе один из них сказал: «Сестри. Мы их просто не замечаем. Они же завидовали нам!». Слово, принцип взаимноотношения с группой был таков: мы — личность, остальные — нет. Остановимся. Роза Александровна, на этом моменте: кто есть кто?
Р. А. Воронова: Личность — это мировоззрение и гражданственность. Это единствен-

«Эстафете» отвечают

«ЗОДИАК» МЕНЯЕТ КУРС»

Статья в газете «Алтайская правда» от 13 января 1983 года под заголовком «Зодиак» меняет курс» обсуждена в Барнаульском горком ВЛКСМ секретарями райкомов, крупных комитетов ВЛКСМ представителей творческих организаций. На совещания были выработаны меры по улучшению работы молодежного коктейль-бара «Зодиак».

вержденного горисполкомом и управлением торговли крайисполкома ассортимента. Кроме того, трестом будет приобретена необходимая аппаратура для проведения культурно-массовых мероприятий и работы дискотеки.
Г. ГАЛКИН, секретарь Барнаульского горкома ВЛКСМ.

К единому краювому политдню

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРОГРЕССИВНЫЕ ФОРМЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Важной составной частью общеполитического курса КПСС является аграрная политика, выработанная мартовским (1965 г.) Пленумом ЦК КПСС и получившая дальнейшее развитие в решениях последующих съездов и Пленумов ЦК КПСС. Настоящим путем производственной реформы, партия одной из главных задач

Одним из основных резервов эффективного ведения сельского хозяйства, как подчеркивалось на XXVI съезде партии, является рост производительности труда на основе ускорения научно-технического прогресса, широкого применения в колхозах и совхозах достижений науки, передового опыта, совершенствования планирования, организации труда и производства, повышения уровня образования и квалификации кадров, усиления материального стимулирования.

Майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС одним из узловых вопросов названо внедрение в производство коллективного (бригадного, звеньевых) подряда с оплатой по конечному результату. И это закономерно. Еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин указывал, что «...для Советской власти именно организация труда в отдельных крупных предприятиях и отдельных деревенских общинах является самым главным корнем и зловонным вопросом всей общественной жизни».

В настоящее время в колхозах и совхозах применяются различные формы организации труда. Это связано со специфическими условиями производства. Например, в период уборочной страды организуется уборочно-транспортные комплексы и отряды. За счет этого повышается производительность труда, эффективность использования техники, сокращаются сроки жатвы. Так, уборочно-транспортный комплекс колхоза имени Ленина Бийского района (начальник комплекса А. А. Попов) в прошедшую уборку закончил все работы за 21 день. С площади 2,245 гектаров получена урожайность по 16,7 центнера зерна с гектара. Организация уборочных работ по-новому позволила сократить их сроки на 7-8 рабочих дней. Дневная выработка на комбайн в комплексе на 20 процентов больше, чем в среднем по хозяйству.

В то же время крупногрупповое использование техники в отрыве от коллективного подряда с оплатой по конечному результату для производственной продукции не может до конца решить проблему. Уборочно-транспортные комплексы и отряды не должны противопоставляться бригадному производству. Организацию труда, а наоборот, становится ее необходимой составной частью. Иными словами, при такой организации исключается обезличка земли, на ней появляется хозяин.

Уменьшить отрицательное влияние обезлички позволяет создание отрядов и комплексов из постоянных переначис производственных коллективов: бригад, механизированных звеньев, за которыми на ряд лет закрепляется земля, техника и другие средства производства. Такие коллективы имеют, как правило, постоянный состав работников, в них четко налажен взаимоконтроль, выше ответственность. Кроме того, применение в бригадах и звеньях коллективной бригадной оплаты труда за конечный продукт с повременным авансированием делает звено подлинным хозяином земли, морально и материально заинтересованным в получении высоких урожаев на закрепленной пахотке.

Приведу пример. В совхозе «Сорокинский» велась работа в растениеводстве. Работы в бригадах и звеньях подряда с 1971 года. За этот период урожайность основных культур здесь поднялась на 20-30 процентов, себестоимость продукции в 1,5-2 раза ниже, чем в среднем по району. Среднемесячная заработная плата механизатора совхоза за десятилетие составила 250 рублей при средней районной — 180. И, что очень важно, она была выше и в последние засушливые годы.

Бригады, звено — эффективная школа трудового воспитания. Она открывает новые возможности для повышения ответственности социалистического

В крае, с которым мы соревнуемся

Есть 21,5 миллиарда!

На съездах центрального комитета управления Саяно-Шушенской ГЭС появились цифра: 21,5 миллиарда киловатт-часов. Столько электроэнергии выдала ее гидроагрегаты в Единую энергетическую систему Сибири. Только с начала нынешнего года ее выработано свыше миллиарда киловатт-часов.

Бросок через Ангару

Через Ангару в створе Бугучинской ГЭС сооружается уникальный трехкилометровый энергетический мост. По обеим берегам рек встанут две мощные промашинные опоры высотой в 150 метров. 48 километров специального провода весом в 50 тонн будут удерживать над рекой две ажурные опоры. Сейчас устанавливается первая опора.

Экспонат Ленины

Из музея коммунистической партии, революционного и рабочего движения Румынии в наш музей-заповедник «Сибирская ссылка» В. И. Ленины пришло письмо. В нем описаны сокровища, которые к тому же переданы были путем, без учета желания механизаторов. Это были трудящиеся такой коллектива распадались.

Гиганты Березовского

На монтажной площадке строящегося разреза «Березовский-1» закончена сборка первых узлов роторных экскаваторов ЭРШРД-5250 и ЭРШРП-5250. Готовы так называемые лыжи шагающих, на которых гигантские горные машины будут передвигаться в забой. Длинна каждой лыжи — 40 метров, а вес превышает 440 тонн. Для их доставки потребовалось два железнодорожных состава.

Партийным, советским и хозяйственным органам на селе, руководителям и специалистам колхозов и совхозов, всем работникам и колхозникам необходимо активно внедрять в производство прогрессивные формы организации и оплаты труда. Для этого нужно, максимум использовать время, оставшееся до начала полевых работ, выхода на выласа животных, организовать широкие извнеучные производственные конкурсы по ускорению внедрения бригадного подряда.

Одиссея на Енисее

Красноярский театр оперы и балета подготовил новый спектакль-балет «Одиссея». Это первая попытка в истории советского музыкального театра возродить и жизни одну из самых ярких фигур греческой мифологии, средствами современного балетного театра воссоздать бессмертную поэму Гомера.

Мамонту — 24 тысячи лет

На состоявшемся в Москве XI конгрессе Международного союза по изучению четвертичного периода (ИНКВА) была показана объемная скульптура мамонта. Ее обнаружил красноярский ученик при раскопке палеолитской стоянки Усть-Бора, существовавшей на берегу Ангары. Уникальное произведение древнего мастера создано 24 тысячи лет назад. Это первое изображение мамонта, открытое в Сибири.

Здесь все располагает к приятному и содержательному отдыху. Живописный сосновый бор, уютные жилые корпуса, столовая, где вкусно кормят, зеркала, глядя озеро, банная станция, лыжные прогулки по лесу, сказочный

НОВАТОР. Свою главную задачу рационализаторы и изобретатели края видят в решении за счет технического поиска конкретных проблем повышения эффективности производства и качества работы, выполнения и перевыполнения государственных планов и социальности одиннадцатой пятилетки, ускорения технического прогресса, неуклонном росте производительности труда, экономии металла, сырья, топливно-энергетических ресурсов. О том, как им на практике удается ее решать, рассказывается в публикуемых ниже материалах.

Твори, выдумывай, пробуй! ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Г. ГРУЗДЕВА, секретарь краевого совета ВООИР:

В народном хозяйстве Алтая трудятся 45 тысяч новаторов.

Им за год сэкономлено 13 тысяч тонн металла, около 100 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 2,130 тонн цемента.

В 1982 году за счет рационализации и изобретательства сэкономлено более 60 миллионов рублей, в том числе 19 миллионов рублей — в сельской местности.

Подобные случаи наблюдаются и на Барнаульском горьмокомбинате.

Большое значение в текущей пятилетке имеет широкое использование предложенных новаторов по сокращению малопроизводительного ручного труда. Однако на целом ряде предприятий столь важному вопросу уделяется мало недостаточное внимание. К примеру, на Бийском заводе «Спецавтоматика», Кучукском сульфатном заводе, Барнаульском хлопчатобумажном комбинате от внедрения рационализаторских предложений не высвобождено ни одного рабочего.

Очень беспокоит, что в целом ряде трудовых коллективов в прошлом году показатели рационализаторской и изобретательской деятельности ухудшились по сравнению с 1981 годом. Это, в частности, случилось на Барнаульском радиозаводе, Бийском химкомбинате, в управлениях сахарной промышленности, сельского хозяйства. Имеется немало других упущений.

Завтра в краевом центре состоится одиннадцатая краевая отчетно-выборная конференция Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. Подводя итоги работы новаторов Алтая в текущей пятилетке, участники ее, несомненно, обратят внимание на разработку конкретных мер по повышению эффективности технического творчества на каждом предприятии, в организации, колхозах и совхозах.

На 30 тысяч нормо-часов снизились трудоёмкость изделия благодаря внедрению новой сборочной поточной полуавтоматической линии на Барнаульском станкостроительном заводе. Это и многие другие нововведения осуществлены под руководством начальника конструкторского бюро Николая Григорьевича Нестерова.

Много внимания уделяет Николай Григорьевич вовлечению в творческий процесс не только инженеров, но и рядовых работников. Так, в минувшем году в сотрудничестве с группой слесарей он разработал и внедрил два изобретения, давших экономический эффект в 18 тысяч рублей. НА СНИМКЕ: Н. Г. Нестеров. Фото И. Яшина.

На предприятиях, стройках, транспорте, в сельском хозяйстве края создано около двух тысяч общественных творческих объединений. Только ими внедрено за год шесть тысяч рационализаторских предложений. Так, комплексной работой по изобретательству и рационализации инженера Барнаульского станкостроительного завода Д. И. Воронского, специалиста филиала ОКБА В. В. Ключикова, инженера Рубцовского машиностроительного завода Р. П. Костановой.

Растет творческий вклад новаторов края, необходимо указать на отдельные недостатки, препятствующие повышению технического творчества. К сожалению, еще немало ценных предложений месяцами, а то и годами пылятся в архивных полках в бесконечном ожидании внедрения.

Так, в объединении Бийск-ПРОМАШ (директор М. М. Абдоушев) изобретение заводского специалиста Г. Л. Максимова «Молочная установка» не внедряется из-за нерасторопности администрации более трех лет. В результате народное хозяйство теряет ежегодно около полутора миллионов

на предприятиях, стройках, транспорте, в сельском хозяйстве края создано около двух тысяч общественных творческих объединений. Только ими внедрено за год шесть тысяч рационализаторских предложений. Так, комплексной работой по изобретательству и рационализации инженера Барнаульского станкостроительного завода Д. И. Воронского, специалиста филиала ОКБА В. В. Ключикова, инженера Рубцовского машиностроительного завода Р. П. Костановой.

Растет творческий вклад новаторов края, необходимо указать на отдельные недостатки, препятствующие повышению технического творчества. К сожалению, еще немало ценных предложений месяцами, а то и годами пылятся в архивных полках в бесконечном ожидании внедрения.

Так, в объединении Бийск-ПРОМАШ (директор М. М. Абдоушев) изобретение заводского специалиста Г. Л. Максимова «Молочная установка» не внедряется из-за нерасторопности администрации более трех лет. В результате народное хозяйство теряет ежегодно около полутора миллионов



К МЕТАЛЛУ — ПО-ХОЗЯЙСКИ

В. СПИРИДЕНКО, инженер Алтайского тракторного завода:

Новаторы АТЗ немало делают по экономии материальных и трудовых ресурсов. Так, многие их предложения направлены на экономию металла. Остановились лишь на некоторых из рационализаторских, связанных с кузнечным производством.

Рационализатор отдела главного конструктора М. Г. Галенко предложил изменить конструкцию одной из поковок. И в итоге существенно снижены расход металлопродукта на трактор и трудоёмкость изготовления поковки. Эффект — пять тысяч рублей.

Особенно эффективны разработки, внедренные коллективами творческих бригад и трудовых ресурсов. Так, многие их предложения направлены на экономию металла. Остановились лишь на некоторых из рационализаторских, связанных с кузнечным производством.

Рационализатор отдела главного конструктора М. Г. Галенко предложил изменить конструкцию одной из поковок. И в итоге существенно снижены расход металлопродукта на трактор и трудоёмкость изготовления поковки. Эффект — пять тысяч рублей.

ОПОРА НА БРИГАДЫ

В. ТКАЧЕНКО, инженер Павловского ремонтного завода «Союзсельхозтехника»:

Отдачу от работы новаторов на нашем предприятии значительно увеличили, когда два года назад большинство из них объединено в комплексные творческие бригады. В состав бригад включены передовые рабочие и опытные инженеры. Коллективный поиск, творческое содружество рабочих и ИТР нам много повысило активность технического поиска.

Ежегодно на заводе разрабатывается тамных узких мест производства. Если раньше он реализовывался едва наполовину, то теперь, благодаря усилиям бригад новаторов 90 процентов указанных в нем проблем находят свое решение. С появлением комплексных творческих бригад в среднем вдвое сократились сроки внедрения рационализаторских предложений. Неудивительно поэтому, что теперь у нас намного перекрыты планы по рационализации и изобретательству.

НА ПЛЕЧИ МАШИН

Г. СКВОРЦОВА, инженер объединения молочной промышленности:

Новаторы обращают свой поиск прежде всего на разработку мер по механизации трудоемких процессов, сокращению ручных операций. И многим в этом направлении уже удалось сделать. Об этом, в частности, говорит то, что в прошлом году мы за первое полугодие заняли в крае по рационализаторской деятельности первое место среди объединений пищевой отрасли. А Благодарственный комитат молочных продуктов получил третью премию в республиканском конкурсе на лучший коллектив по механизации и автоматизации ручного труда.

Вспомогательной картины нельзя умолчать о том, что на все наши подразделения в одинаковой мере настойчиво занимается техническим творчеством. Если среди третьих чужнопоточной, второй кузнечный, инструментальный, специально переоборудованной по новаторству, по специальности цехов сталелитейного, четвертого механического цехов предать забвению этот важный вопрос.

В частности, сталелитейщики план минувшего года по экономии, полученной от внедрения рационализаторских, выполнили всего на 20 процентов.

ЧТОБЫ НЕ ИЗОБРЕТАТЬ ВЕЛОСИПЕД

В. РУСАКОВ, слесарь Алтайского моторостроительного объединения, заслуженный рационализатор РСФСР:

«Везде и всюду у нас применяется ременьный инструмент, в любой промышленности. Многие новаторы занято его усовершенствованием, разработкой более эффективных образцов. Но что получается. На одном заводе придумали удачный, удобный, легкий велосипед, получивший солидную экономию. А на другом предприятии продолжили работать по старинке.

Или еще можно наблюдать усиленно изобретать то, что у соседей давно-давно изобретено. Например, на одном из бийских заводов в обнаружил интересную новинку — автоматическое выполнение тех операций, которые на всех предприятиях края выполняются ленточными инструментами. Когда я сообщил о новинке специалистам нашего объединения, они очень удивились. Словом, очень много ценного у новаторов каждого завода, комбината, фабрики. Но мы о них чаще всего не ведаем и занимаемся поиском того, что в другом месте давно найдено. Устранить этот недостаток мы должны прежде всего специалисты Алтайского центра научно-технической информации.

Заводская здравница

Здесь все располагает к приятному и содержательному отдыху. Живописный сосновый бор, уютные жилые корпуса, столовая, где вкусно кормят, зеркала, глядя озеро, банная станция, лыжные прогулки по лесу, сказочный

фортабельной. Примечательно, что сюда вместе со взрослыми приезжают отдыхать дети. В доме отдыха сложился замечательный коллектив, который заботится об организации полноценного отдыха моторостроителей и членов их семей. Немало теплых отзывов, слов благодарности высказали моторостроители в адрес фельдшера ветерана базы М. Е. Кайдалова, дежурных, повара.

Прекрасная здравница у алтайских моторостроителей, становится она еще лучше. В залах намечено установить цветные телевизоры, а в комнатах — холодильники, да еще в разное время горячую воду в личной жилой корпус.

