



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 40 (18578) • ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 3 коп.

КОММУНИСТ-ОРГАНИЗАТОР ДИСЦИПЛИНЫ

На любом участке коммунистического строительства успех в значительной мере зависит от настойчивости, боеспособности партийных организаций, от беспредельной преданности и самоотверженности коммунистов. Намечая очередные задачи, партийный секретарь, она уверена, что коммунисты не подведут. Вместе с тем она дает им конкретное направление в работе, определяет место каждого в решении выдвинутых задач. В этом сила партийных решений, их реальность.

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС главное внимание сосредоточил на укреплении партийной, государственной и трудовой дисциплины, на наведении порядка на каждом рабочем месте. Именно потому, определяя задачи коммунистов, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов подчеркнул, что они должны проявлять организованность, инициативу, принципиальность, твердо проводить партийную линию по укреплению трудовой и государственной дисциплины.

Действенная форма борьбы за укрепление трудовой и исполнительской дисциплины — критический подход коммунистов к анализу положения дел. На пленумах партийных комитетов, партийных, профсоюзных, комсомольских и рабочих собраниях с большой активностью, по-деловому обсуждаются важнейшие вопросы жизни коллектива, вырабатываются задачи на перспективу. Важно использовать их трибуну не только для пропаганды передового опыта, но и для критики имеющихся недостатков, причин, порождающих нездоровые явления, нарушения дисциплины. Коммунисты должны высказывать конкретные предложения по совершенствованию форм и методов борьбы за укрепление государственной и трудовой дисциплины, по усилению политико-воспитательной и правовой работы. Ни один случай бесхозяйственности, расточительства, нарушения дисциплины и порядка не должен быть оставлен без внимания.

В крае много коммунистов, чей труд на производстве, отношении к порядку и дисциплине, участие в общественной жизни, воспитательная работа заслуживают самой высокой оценки. Среди них — Т. М. Журавлева — ткачиха Барнаульского хлопчатобумажного комбината, А. И. Сидла — фрезеровщик завода «Алтайсельмаш», С. Т. Каниболотский — аппаратчик Славгородского завода им. Г. С. Верещагина, В. Д. Савинов — механизатор совхоза «Шинюновский» и многие другие. Они — маяки, освещающие путь другим. На них равняются, с них берут пример. Но сегодня важно, чтобы самоотверженности, высокая общественная активность были массовыми, стали обязательными для каждого труженика. Только твердая трудовая дисциплина в цехе и каждого, только исключительный порядок на каждом рабочем месте позволят достичь новых трудовых побед, обеспечить выполнение намеченных планов. Помните об этом, добиваясь этого всеми силами призваны прежде всего коммунисты — это их долг и обязанность.

В этой связи особое значение приобретает партийная принципиальность и настойчивость. Одно дело вскрыть недостатки, заострить на них внимание. Другое — добиться устранения недостатков, довести дело до логического конца. В партийных организациях стало правилом учитывать критические замечания, принимать по ним необходимые меры. Коммунисты регулярно информируются о ходе реализации критических замечаний. Нормой это стало, например, во многих парторганизациях Камского, Вурлинского, Крутихинского, Петропавловского и целого ряда других районов. Однако кое-где, особенно в профсоюзных и комсомольских организациях, критические замечания остаются в протоколах, по ним не принимается никаких мер. Коммунисты обязаны говорить об этом на собраниях и пленумах, сигнализировать в вышестоящие органы, добиваясь реализации своего предложения. Все, что касается улучшения трудовой дисциплины, условий для высокопроизводительной работы, должно быть воплощено в жизнь.

Решающее воздействие на укрепление дисциплины коммунисты оказывают своим личным примером. Во время работы на производстве, высокопроизводительно трудясь в течение всей смены, выполнять и перевыполнять норму — значит доказать, что так может работать каждый. Коммунисты призваны стать организаторами живого, действенного социалистического соревнования за достижение более высоких результатов, за максимальное использование каждой минуты рабочего времени. И в этом деле немало примеров, достойных подражания.

Укреплению дисциплины служат также инициативы москвичей «Честь и слава — по труду», профгруппы Н. В. Дергуновой с Барнаульского хлопчатобумажного комбината — «В профсоюзной группе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины» и другие. Эти инициативы получили в крае широкое распространение.

Вместе с тем не все коммунисты, как показывает практика, являются образцом для беспартийных. Кое-где допускаются прогнумы, опоздания на работу, нарушается технологический процесс. Отдельные члены партии не выполняют нормы выработки, пьянствуют в рабочее время. Кандидат в члены КПСС, скотник совхоза «Сорокинский» Зарийского района В. Д. Барболкин, например, пьянствовал, небрежностью относился к исполнению своих обязанностей. Правильно сделали коммунисты, что по окончании кандидатского стажа не приняли нарушителя дисциплины в свои ряды. Только строгая партийная дисциплина, высокая требовательность сплачивает коллектив, повышают боеспособность организации. Если ты коммунист, то должен больше, чем другие, работать, быть точным в соблюдении установ-

Читайте на 2-й стр.

ТРЕБУЮТСЯ ЭНТУЗИАСТЫ

Учить всех и учить хорошо, воспитывать творчески мыслящих и творчески работающих людей — важная задача стоит сегодня перед школой. Главная роль в успешном ее решении принадлежит учителю. И это обязывает каждого педагога постоянно работать над собой, расширять свой кругозор, углублять и обновлять знания. Нелегкая, благородная эта профессия не каждому по плечу.



Об авторитете учителя, его профессиональном становлении, подготовке молодых педагогических кадров в вузе размышляет в беседе с нашим корреспондентом доктор педагогических наук, профессор, заведующий кафедрой педагогики Алтайского государственного университета Павел Павлович Костенков.

Фото В. Выборова.

О СОЗЫВЕ ЧЕТВЕРТОЙ СЕССИИ БАРНАУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Доводится до сведения депутатов городского Совета, всех трудящихся города, что горисполком на основании статьи 141 Конституции РСФСР решил созвать четвертую сессию городского Совета народных депутатов восемнадцатого созыва 16 марта 1983 года.

На рассмотрении сессии вносится вопрос:

1. Отчет о работе исполнительного комитета городского

Совета народных депутатов.

Горисполком просит депутатов городского Совета народных депутатов, всех граждан города принять активное участие в подготовке и обсуждении этого вопроса.

Предложения направлять по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 18, горисполком.

Исполком городского Совета народных депутатов.

Урожай-83 В основе — наука

Полководцы колхоза имени Ленина выступили в Бийском районе инициаторами по внедрению научно обоснованной системы земледелия. В минувшем году здесь получено по 16,2 центнера зерна с каждого гектара. Это стало возможным благодаря своевременным мероприятиям по внесению в почву органических и минеральных удобрений, задержанию снега на полях, подготовке высококачественных семян зерновых и многолетних трав.

В наступившем году земледельцы колхоза прилагают максимум усилий, чтобы получить высокий урожай. Для проведения весеннего сева заготовлены семена только первого класса посевного стандарта, при плане 10 тысяч на поля вывезено 22.500 тонн органических удобрений. В колхозных хранилищах имеется 6 тысяч центнеров минеральных удобрений. Сейчас в колхозе развернулись работы по снегозадержанию. Эта работа проведена более чем на 60 процентах пахотного клина.

В. ТАРАСЕНКО.
Бийский район.

Весна торопит

В этом году механизаторам хозяйства Советского района предстоит засеять только 50 тысяч гектаров пашни. Задача, конечно, нелегкая. Однако, судя по опыту прошлых лет, вполне посильная. Ведь основная ставка они, как правило, делают на своевременную подготовку к этим важнейшим агротехническим мероприятиям.

Современно ремонтируют посевную и почвообрабатывающую технику, проводят снегозадержание, вносят органические и минеральные удобрения, доводят семена до нужных кондиций.

Вот и нынче труженики района решили досрочно, с высоким качеством провести ремонт сельхозмашин, призвав всех механизаторов края поддержать их инициативу.

— Наши ремонтные службы, — сказал начальник райсельхозуправления П. П. Голяничков, — успешно справились с принятыми обязательствами. Вся техника значительно раньше прошлогоднего поставлена на линейку готовности.

Добавил к сказанному, что все семена в хозяйствах района доведены до нужных кондиций. Механизаторские звенья досрочно ведут снегозадержание, вносят на поля удобрения.

К сожалению, темпы полевых работ сдерживаются порой из-за перебоев с поставкой горюче-смазочных материалов. Это не дает возможности трудиться более производительно.

А. ПОРОШИН.
Советский район.

ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИК

Более 12 тысяч центнеров молока обязались продать государству в нынешнем году животноводы колхоза имени Фрунзе Егорьевского района. Для достижения этой цели они должны будут получить от каждой коровы не менее чем по 2.550 килограммов продукции. В хозяйстве широко развернулось соревнование за выполнение и перевыполнение повышенных обязательств. На учет был взят каждый центнер молока, большое внимание уделено механизации трудоемких процессов на фермах, моральному и материальному стимулированию социалистического соревнования.

Нанулучших результатов в эти дни добиваются звенья доярков третьей и четвертой ферм. Среднесуточные надоя в их гуртах составляют 7,3—7,6 литра на корову. Превышают семь литров и средние надоя по хозяйству.

Л. СТРИЖКИН.
Егорьевский район.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ Алтай индустриальный

Правотланговые

СОБРАНЫИ УМЕЮЩИИ делать все спор и наверняка. А. Гайн быстро сошелся с коллективом и через несколько месяцев встал в ряды с своим человеком на участие в сборке топливных насосов Алтайского моторостроительного завода. Сегодня он является одним из лучших производственников в цехе. А. КРИВОЩЕКОВА.

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ: Честь по труду • Рождение трудовой семьи • Чтоб росла отдача



Рождено соревнованием Ценный

Повышение мастерства, изыскание внутренних резервов позволили сборщикам бригады из цеха № 290 завода «Трансмаш», возглавляемой Николаем Григорьевичем Бортиничком, снизить трудоемкость выполняемых операций на 10,9 процента.

Коллектив бригады по собственной инициативе обратился к администрации с просьбой пересмотреть и увеличить нормы выработки на 10,9 процента, в результате чего экономия фонда заработной платы до конца года составит свыше 1.350 рублей. За проявленную инициативу члены бригады премированы.

Н. ЧИСЛОВ.

Дисциплина

Показатели улучшены

Локомотивное депо Кулунды в последнее время значительно улучшило производственно-экономические показатели. Одна из причин этого в том, что на предприятии приняты действенные меры по укреплению трудовой дисциплины.

В ответ на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, указания Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова по повышению эффективности работы железнодорожного транспорта, коллектив депо поддержал инициативу москвичей, развернувших движение за укрепление трудовой и производственной дисциплины под девизом «Честь и слава — по труду».

Достигнутые в начале года показатели позволили коллективу депо пересмотреть ранее принятые обязательства. Решено, например, план текущего года выполнять не позднее чем к 30 декабря, провести все поезда на закрепленном участке только по графику, увеличить производительность локомотивов, повысить их техническую скорость, снизить время их простоя под ремонтами, добиться экономии средств и материалов.

Н. ВАРЮХИН.

За четвертых

«Ни одного отстающего рядов!» — под таким девизом решила трудиться в третьем году пятилетки бригада Александра Александровича Пантелева из каландаровского цеха Барнаульского шинного завода. Годовой план она обязалась выполнить к 7 ноября и произвести при этом сверхплановую продукцию на 102 тысячи рублей.

Работая втроем за четвертых, члены бригады — А. А. Пантелева, Г. Г. Свиридов и В. С. Суворов каждодневно переключают сменные задания, не допуская в работе отходоу. В январе бригада перевыполнила месячное задание на 6 процентов, дополнительно к заданию выпущено продукции на 9,2 тысячи рублей. Значительного увеличения выпуска продукции передовая бригада добилась при заметном снижении затрат материально-сырьевых ресурсов, только за один месяц нынешнего года в копилку экономии положено 2,3 тысячи рублей. Производительность труда возросла за месяц на 5,9 процента.

Поддерживая инициативу москвичей, бригада А. А. Пантелева работает без единого нарушения трудовой и производственной дисциплины, она взяла на социалистическую сохранность технологического оборудования универсального наладчика, выпускает продукцию только высокого качества. Сейчас она работает с опережением производственного графика на три дня.

Н. КУРАЕВ.

За словом дело

Помещение, куда мы вошли, из-за стелляющихся стен можно было бы принять за теплицу, не будь прихотливо-разбежавшихся дорожек из узорчатых плит, площадок, журчащих меж гранитных глыб ручейки, садовых скамеек и декоративного набора растений: пальмы, лимонник, кипарисы, каллы, фиалки и еще бог весть что за зелень.

— Вот это и есть наш зимний сад, — Слово в подтверждение этих слов залезли на наволочку заставил повернуться к густоветящим в углу зарослям. Словом она была кукушка... Так вот она какой — зимний сад цеха КИПИА химкомбината!

Начальник цеха Павел Иванович Малахов рассказывает: — Бытовой комплекс у нас появился одним из первых на предприятии: тут

Как лето в цехе прошло... Репортаж в номер

тебе и финская баня, и раздевалки, и даже парикмахерская. Все своими руками построили. А когда вопрос встал о помещении для психологической разрядки — работаем по науке — кто-то из наших предложил сделать зимний сад.

Все тут построено своими руками, из подобранных материалов. В один из выходных навезли с Оби валуны, в другой — доставили обломки мрамора и гранита, сами заливали фундамент, стелили крышу и стены. Целой художник Павел Никифорович Гребенчиков подготовил эскизы картин для глухих стен — они создают иллюзию дополнительного пространства. По सदоявостату признанный специалист Виктор Николаевич Комиссаров, электросварщик. Ему и дана «верховная власть» чтоб не получилось, как в

поговорке о семи няньках. В зимний сад теперь нередко навещаются делегации с других предприятий, расспрашивают дошного Малахова, Комиссарова, что нужно для того, для этого.

— Нужно одно — желание, а возможности есть везде, — отвечают они.

Иногда гости спрашивают об отделе. Конечно, в рублях и человеко-днях зимний сад представить трудно. Однако приведем такие факты: ряд лет коллектива цеха носит звание коллектива коммунистического труда, качества кадров здесь практически нет, очень высок уровень дисциплины.

Так отвечают люди на заботу.

В. СНИЦИЦЫН,
корр. «Алтайской правды».

г. Бийск.

Всей сменой ...на свадьбу

Смена, в которой начали свой трудовой путь Мария Ефимова и Александр Будков, лучший в цехе водоснабжения производственного объединения «Химволокно». — Дело любит, до работы очию, — так отвечает сегодня 61-летняя Татьяна Александровна Пинчуку. — Стремясь показать себя только с хорошей стороны. Словом, удачно «вписались» в наш дружный коллектив.

На торжественном бракосочетании Марии и Александра смена явилась в полном составе. Вот почему на свадьбе особенно много было заварных тостов, дружеских напутствий, криков «горько», подарков, веселых песен и удачных шуток.

— Дружно шагайте рука об руку по жизни, смело утверждайте себя в деле! — вот единственное пожелание молодой семье от товарищей по цеху.

Рождение молодой семьи — всегда торжественное и праздничное событие в объединении. Сосем недавно вот так же тепло поздравляли с вступлением в брак оператора отделочного цеха Надежду Булуеву и помощника мастера крупяно-ткацкого цеха Евгения Володина. У молодоженов супруга за плечами служба в рядах Советской Армии и безупречная работа на большом картере. В прошлом году коллектив, которым он руководит, досрочно справился с годовым заданием, с опережением графика работает он и в нынешнем — знаменательном для молодежи году.

В. ПЕТРОВИЧЕВ.

поздравляем!

Пока только разговоры

В инструментальной службе производственного объединения Сибэнергомаш инструмент готовят не всегда добросовестно, об этом не раз писала заводская многотиражка, говорилось на различных совещаниях, но воз, как говорится, и ныне там.

Изготовление резцов с твердосплавными пластинами не всегда соответствует требованиям чертежа, готовые резцы почему-то не предъявляются ОТК. На отдельных участках инструментального цеха захламленность, грязь, но никак это не беспокоит.

Нижкое качество инструмента ведет к дополнитель-

династии

По стопам родителей

Павел Павлович Гехт и его жена Дина Давыдовна уже много лет работают на Славгородской мебельной фабрике. Он — шофером, она — станочницей.

Первым пошел по стопам родителей их сын Юрий, он, как и отец, работает на фабрике водителем автомобилей. Примеру матери последовали три дочери — Ирина, Валентина и Елена. Елена на фабрику пришла недавно, после окончания десятилетки. Она, как и ее старшие сестры, овладела специальностью станочницы. Сейчас вся семья Гехт работает на одном предприятии. Их трудовой стаж составляет около 60 лет.

П. ФИЦ,
сотрудник газет «Звезда коммунизма».

г. Славгород.

Сладкая продукция

Торты «Уралочка», «Желейный» и «Неженка», печенье «Василек», хлеб «Рамеский», макаронные изделия «Еж-малютка» пополнили с прошлого года ассортимент продовольственных товаров в магазинах края.

В нынешнем году предприятия хлебопекарной промышленности Барнаула, Рубцовска и Бийска осваивают выпуск тортов «Сейм» и «Летний», хлеба из ржаной муки улучшенных сортов, кекса и пряников облепиховых, а также кондитерских изделий с использованием панфионовой муки. Отдельные виды новой продукции с добавками даров природы хлебопекам помогают осваивать работники научно-исследовательского института садоводства Сибири им. М. А. Лисавенко.

В. ПЕТРОВ.

Внимание: новинка!

Пока только разговоры

Стоп: не порядок

Пока только разговоры

Внимание: новинка!

В инструментальной службе производственного объединения Сибэнергомаш инструмент готовят не всегда добросовестно, об этом не раз писала заводская многотиражка, говорилось на различных совещаниях, но воз, как говорится, и ныне там.

Изготовление резцов с твердосплавными пластинами не всегда соответствует требованиям чертежа, готовые резцы почему-то не предъявляются ОТК. На отдельных участках инструментального цеха захламленность, грязь, но никак это не беспокоит.

Нижкое качество инструмента ведет к дополнитель-

Партийная жизнь:

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

«...У НАС НЕКОМУ ПЛОХО РАБОТАТЬ»

РАССКАЗ О ТОМ, КАК ПАРТИЙНАЯ ГРУППА ФЕРМЫ СТАЛА ОРГАНИЗУЮЩИМ ЯДРОМ КОЛЛЕКТИВА

Когда я назвал фамилию доктор, с которыми довелось встретиться, Владимир Васильевич Ануфриев заметно оживился. Подумавшись, конечно, первому секретарю райкома партии приятно говорить о тех коллективах, где все идет ладом, без срывов. Но, как оказалось, я был на полпути к правде. Это уже можно было почувствовать по тону, с которым секретарь произнес:

— Шестая ферма... Ей все под силу.

— Почему шестая? — удивился я. И, свершившись с блоком, напомнил, поправил:

— Четвертая.

— Может быть, покажусь сентиментальным, но для меня она всегда будет шестой — той, какой была, когда я ходил в секретарях партокома, а потом и директорствовал в «Мартыновском». Да и в названии ли дело? Главное — суть, стержень. Конечно, время нест переменилось, приходят новые люди, в основном, что отрадно, молодежь. Но костяк остается прежним, а с ним живут и передаются добрые традиции. Анна Вострикова, Валентина Ульянова, Нина Хлыновская. Труженицы, каких поискать! И все коммунисты!

Вместе с секретером мы стали размышлять над тем, в чем сила коллектива этой фермы. Владимир Васильевич вспоминал и то, что было отдаленно, и совсем недавно — свою поездку в «Мартыновский».

тет у обеих высок. Нет сегодня на ферме Валентина Григорьевна Ульянова, у нее выходящий. Она — член райкома партии и, как здесь говорят, очень боевая. Я уже знаю, что ферма — одна из лучших в районе. С честью справился ее коллектив со своими обязательствами в 1982 году. И сейчас здесь неждана едва ли не самый высокий. Потому и задаю закономерный вопрос: отчете какие результаты?

— Можно было ожидать, что как основу достижений назовут прочную кормовую базу, эффективную организацию труда. Но ответ Оксаны Александровны Николаевой был другим:

— У нас на ферме работают 20 человек, 12 — коммунисты. Среди них — шесть доктор, две телатницы, слесарь, фуражир... Представляете, какая сила! У нас просто никому плохо работать.

А ведь помнит Оксана Александровна те времена, когда они с Востриковой были единственными членами партии на ферме. Стах пор прошло уже около двух десятков лет. Стала ферма другой. Нет тех ветхих дворов, где волюно гулял ветер, нет того изуродованного ручья, где воевал ветер. Добротные механизмы, механизация основных процессов — вот приметы сегодняшнего дня. Это, конечно, важно, но не главное. Прошедшие годы — ступени роста коллектива.

Ведь как бывает. Условия для работы самые благоприятные, а результатов, которых вправе ожидать, нет. Замечу к слову, что четвертая ферма не находится в каком-то особом, «лжотном», что ли, положении. У них и кормов больше, и коровы получше. Зато человеческий фактор здесь поднят на высоту. Люди понимают значимость своей работы, необходимость ее держать крепкую трудовую и технологическую дисциплину.

Шли мы с партгрупоргом по двору, а точнее, по цехам, и становилось все более понятно, почему именно четвертой ферме доверили внедрять почти — цеховую систему производства молока. Задумка, даже самая хорошая, может так и остаться задумкой, не принести реальной пользы. Более того, неудачи с ней в одном коллективе могут, что называется, отбить охоту у других. Администрация совхоза, партоком остановили выбор на этой ферме, уверенные, что почва для начинания добрая. Успешное внедрение системы здесь убедит всех животноводов хозяйства, и тогда она полностью займет место на всех фермах.

Может создаться впечатление, что на четвертой без раздумий взялись за новое дело. Это не так. Бригадир А. П. Шнайдер, все члены партгруппы не раз прикидывали, что сулит переход к системе. В основу было положено одно стремление — как сделать так, чтобы от новшества получить наибольший эффект. Все, конечно, предусмотреть не удалось. Так, до недавнего времени тракторист, развозящий корма, получал лишь от количества доставленной от количества заработок. Теперь же его заработок поставлен в зависимость от надов. И, значит, он куда больше заинтересован, чтобы корм распро-

довался рационально, весь пошел в кормушки. Это, конечно, частная деталь, но говорит она о многом. И прежде всего о том, что внедрение системы будет доведено до конца и с успехом.

Партгруппа четвертой фермы — лишь часть цеховой партийной организации Мартыновского отделения, руководит которой секретарь Татьяна Григорьевна Шнайдер. Она молодая, работает агрономом, а вот уже третий год крону коммунисты набирают ее своим союзком. Было бы преувеличением сказать, что в жизни организации, насчитывающей 42 человека — среди цеховых она самая крупная в районе, — все гладко и идет, как по нотам. Сложностей хватает. И это, наверное, естественно. Каждый день ставит новые задачи.

Многим памятно то собрание, где в повестке дня стоял вопрос об Уставе КПСС как законе жизни коммуниста. Разговор шел откровенный. О том, что еще мешает каждому коммунисту быть примером во всем, настоящим хозяином производства, активным общественником. Под огнем справедливой критики оказался молодой коммунист, механик-водитель П. Н. Гетто. У него немало добрых качеств, умеет самозабвенно работать, улавливает его лица часто можно встретить среди лидеров соревнования. Но вот в последнее время что-то стал мудрить: ищет работу по возможности, на ферму корма развозить не задерживается — «кроссо» спущен. Нечего удивляться, он постепенно как-то слился.

Серьезному упреку заслужил бригадир фермы В. Макалюк. Он «обделался» на административной должности и перестал ходить на политзанятия.

В целом собрание прошло остро и принесло пользу. Думается, извлечет урок и члены партбюро. Коммунисты В. Николаев и Н. Лысунко спрашивали говорили о том, что слабо еще налажена индивидуальная работа, прорабатывается чаще всего проблематика уже на собрании, а ведь можно побеседовать с ним отдельно, пригласить на заседание партбюро.

Немало забот у парторганизации о росте партийных рядов. И в этом важном деле много делается. На одном из последних собраний стоял острый вопрос о приеме в члены КПСС. Коммунистом стала Мария Андреевна Богданова. Она телатница, депутат сельского Совета. Еще одним достойным человеком пополнилась самая крупная в районе цеховая партийная организация.

На прощание Владимир Васильевич Ануфриев сказал:

— Будь все такое, как сейчас, то быш четвертая ферма, как ее партгруппа, вообще как коммунисты Мартыновского отделения, мы бы, знаете, где были...

Слова эти в устах секретаря не прозвучали благим пожеланием. Надо действовать, сделать добрый опыт достоянием всех. И это верный путь к исковой величине.

В. ВЕДЕРНИКОВ,
корр. «Алтайской правды».

Ельцовский район.

После выступления «АП»

«Думы о живой воде»

Под таким заголовком в сентябре прошлого года в «Алтайской правде» была напечатана статья, в которой поднимались проблемы рыбодоводства в Завьяловском районе. Получив ответ генерального директора Алтайского производственного объединения «Алтайская рыбная промышленность» Министерства рыбного хозяйства РСФСР М. А. Подуровского. В нем, в частности, сказано:

«В 1964 году технико-экономическим обоснованием развития прудового и озерного рыбодоводства в Алтайском крае, составленным московским институтом Гидробиологической станции, предусматривалось строительство в Завьяловском озерном рыбхозе. Однако низкий уровень в водоазах, отсутствие тяжелой мелiorативной техники для проведения работ по благоустройству завьяловских озер, организации их водности из других водосточников не позволили реализовать намеченное.

С организацией в крае в 1975 году Маломотовской рыбохозяйственной — мелiorативной станции, призванной обеспечить проведение на водоемах края мелiorативных мероприятий, и поступлением мелiorативной техники значительно повысилась возможность объединения — в рациональном использовании водоемов, в переходе от рыбодоводства к рыбохозяйству.

В настоящее время по заданию Алтайского производственного объединения рыбной промышленности Челябинский филиал института Сибирьинститута заканчивает проектирование первой очереди Завьяловского озерного рыбхоза мощностью 1,000 центнеров рыбы в год.

С целью активизации рыбохозяйственной — мелiorативной работы на водоемах Завьяловской системы, повышения их эффективности, увеличения объемов выращивания озерной рыбы объединением намечено в 1983 году реорганизовать Завьяловский рыбхоз в хозяйственный рыбхоз с прямым подчинением его объединению».

К сожалению, выбор молодого специалиста не за 4—5 лет, а раньше — еще в школьные годы — это решающую роль играет пример наставника, старшего товарища, педагога. Существуют такие формы ориентации молодежи на педагогическую профессию, создание в будущей школе, созданные в педагогические институты физматклассы и т. д. В будущем году — об этом есть договоренность с районом — откроются педагогические отделения в межшкольных учебно — производственных комбинатах.

Учитель созревает как профессионал не за 4—5 лет учебы в вузе, а техникуме, формирование интереса начинается раньше — еще в школьные годы. И тут решающую роль играет пример наставника, старшего товарища, педагога. Существуют такие формы ориентации молодежи на педагогическую профессию, создание в будущей школе, созданные в педагогические институты физматклассы и т. д. В будущем году — об этом есть договоренность с районом — откроются педагогические отделения в межшкольных учебно — производственных комбинатах.

К сожалению, выбор молодого специалиста не за 4—5 лет, а раньше — еще в школьные годы — это решающую роль играет пример наставника, старшего товарища, педагога. Существуют такие формы ориентации молодежи на педагогическую профессию, создание в будущей школе, созданные в педагогические институты физматклассы и т. д. В будущем году — об этом есть договоренность с районом — откроются педагогические отделения в межшкольных учебно — производственных комбинатах.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ТРЕБУЮТСЯ ЭНТУЗИАСТЫ

— Вы заправдашний профессор! — Бойкая девица с бантами работавшая смотрила на Костенкова.

— Заправдашний, — улыбнулся он.

— Тогда оставьте нам Татьяну Александровну, пусть она нас всегда учит...

Таким забавным диалогом завершился нынче десант студентов — практикантов Алтайского госуниверситета в Сахавской сельскую школу Павловского района. Доктор педагогических наук, заведующий кафедрой педагогики П. П. Костенков мог быть доволен: будущие учителя показали себя в селе с лучшей стороны. Да и в городских школах студенты, как правило, приходят практику уверенно, приносят в университет похвальные отзывы.

— Павел Павлович, почему же потом, получив диплом, многие выпускники вдруг начинают смотреть на свое учительство как на временное прибежище — вот отбуду положенный срок, и пойду, школа? Другое — об этом писала недавно наша газета — вообще не считают нужным являться к месту работы, устраиваются куда и кем угодно...

— К сожалению, происходит это далеко не в одну сторону и по праву говорим, как высок престиж учителя в нашей стране. И все-таки, ничуть не подвергая сомнению эту истину, нельзя не заметить другое: авторитет педагогической профессии среди молодежи падает.

Работники кафедры педагогики университета провели опрос выпускников в трех городах и нескольких районах края в 1976 году и спустя пять лет. И оказалось, что число желающих посвятить себя педагогическому труду снизилось на 16 процентов. Конечно, сами по себе данные не дают еще оснований для глубоких обобщений, но в совокупности с другими наблюдениями позволяют сделать вывод, что это явление не случайно.

Учитель созревает как профессионал не за 4—5 лет учебы в вузе, а техникуме, формирование интереса начинается раньше — еще в школьные годы. И тут решающую роль играет пример наставника, старшего товарища, педагога. Существуют такие формы ориентации молодежи на педагогическую профессию, создание в будущей школе, созданные в педагогические институты физматклассы и т. д. В будущем году — об этом есть договоренность с районом — откроются педагогические отделения в межшкольных учебно — производственных комбинатах.

— Вы заправдашний профессор! — Бойкая девица с бантами работавшая смотрила на Костенкова.

— Заправдашний, — улыбнулся он.

— Тогда оставьте нам Татьяну Александровну, пусть она нас всегда учит...

Таким забавным диалогом завершился нынче десант студентов — практикантов Алтайского госуниверситета в Сахавской сельскую школу Павловского района. Доктор педагогических наук, заведующий кафедрой педагогики П. П. Костенков мог быть доволен: будущие учителя показали себя в селе с лучшей стороны. Да и в городских школах студенты, как правило, приходят практику уверенно, приносят в университет похвальные отзывы.

— Павел Павлович, почему же потом, получив диплом, многие выпускники вдруг начинают смотреть на свое учительство как на временное прибежище — вот отбуду положенный срок, и пойду, школа? Другое — об этом писала недавно наша газета — вообще не считают нужным являться к месту работы, устраиваются куда и кем угодно...

— К сожалению, происходит это далеко не в одну сторону и по праву говорим, как высок престиж учителя в нашей стране. И все-таки, ничуть не подвергая сомнению эту истину, нельзя не заметить другое: авторитет педагогической профессии среди молодежи падает.

Работники кафедры педагогики университета провели опрос выпускников в трех городах и нескольких районах края в 1976 году и спустя пять лет. И оказалось, что число желающих посвятить себя педагогическому труду снизилось на 16 процентов. Конечно, сами по себе данные не дают еще оснований для глубоких обобщений, но в совокупности с другими наблюдениями позволяют сделать вывод, что это явление не случайно.

— Вы заправдашний профессор! — Бойкая девица с бантами работавшая смотрила на Костенкова.

— Заправдашний, — улыбнулся он.

— Тогда оставьте нам Татьяну Александровну, пусть она нас всегда учит...

Таким забавным диалогом завершился нынче десант студентов — практикантов Алтайского госуниверситета в Сахавской сельскую школу Павловского района. Доктор педагогических наук, заведующий кафедрой педагогики П. П. Костенков мог быть доволен: будущие учителя показали себя в селе с лучшей стороны. Да и в городских школах студенты, как правило, приходят практику уверенно, приносят в университет похвальные отзывы.

— Павел Павлович, почему же потом, получив диплом, многие выпускники вдруг начинают смотреть на свое учительство как на временное прибежище — вот отбуду положенный срок, и пойду, школа? Другое — об этом писала недавно наша газета — вообще не считают нужным являться к месту работы, устраиваются куда и кем угодно...

— К сожалению, происходит это далеко не в одну сторону и по праву говорим, как высок престиж учителя в нашей стране. И все-таки, ничуть не подвергая сомнению эту истину, нельзя не заметить другое: авторитет педагогической профессии среди молодежи падает.

Работники кафедры педагогики университета провели опрос выпускников в трех городах и нескольких районах края в 1976 году и спустя пять лет. И оказалось, что число желающих посвятить себя педагогическому труду снизилось на 16 процентов. Конечно, сами по себе данные не дают еще оснований для глубоких обобщений, но в совокупности с другими наблюдениями позволяют сделать вывод, что это явление не случайно.

— Павел Павлович, мы много говорим привлекательно в школе — формализм. Не является ли такое накопительство его разновидностью? Может быть, те часы, которые студенты отдают работе и разработкам, лучше и полезнее для них провести с детьми!

— Нет, будущий учитель должен готовиться к школе, набираться опыта общения, опыта. Это фундамент, на котором человек обретает уверенность, научная организация труда, если хотите. Кстати, это подтверждают и сами выпускники. Мы у себя на кафедре ввели День стажера. Встречаемся с молодыми учителями, интересуемся их профессиональным самочувствием, с этих позиций анализируем свою работу; что недодали, упустили, недодумали.

— Расскажите, пожалуйста, чуть подробнее о направлении Ваших научных интересов.

— Снова скажу то же самое: школа, проблемы трудового воспитания и профориентации. Темой докторской диссертации было трудовое воспитание как педагогический процесс. Занимался и педагогическим наследием, но отступление — от основной темы это не стало, ведь школа наша — трудовая, готовит ребят к жизни.

И второе направление — история народного образования Сибири. Впрочем, оно лежит в том же русле — через историю мы выходим на новый широкий круг вопросов обучения и воспитания. В этой работе принимаю участие многие сибирские ученые, а возглавляет дело поручено нашей кафедре. Поддерживаем тесные связи с Институтом философии, филологии и истории СО АН СССР.

— Вы являетесь делегатом VI краевого съезда учителей, одним из руководителей секции по трудовому воспитанию и профориентации. А если бы Вам предложили обратиться и коллегам с самым для Вас важным всем в двух-трех словах, вы бы сказали?

— Буду энтузиастом! И разумеется, при этом под словом «энтузиаст» профессионала, в мотивах действий которого преобладает страсть к своему делу, а все другое — материальные блага, бытовые удобства, климатические особенности и т. д. не играют определяющей роли. Народная учительница СССР Юлия Максимовна Ойроткина поднялась до высшего уровня педагогического мастерства в восьмилетней сельской школе, в далеком Онгудайском районе. Разве это факт требует комментариев?

Беседу вел Г. СОКОЛОВА.



В. ВЕДЕРНИКОВ, корр. «Алтайской правды».

Маршрутами НОТ

Настойчиво внедряется научная организация труда на Барнаульском заводе транспортного машиностроения имени В. И. Ленина. Одним из главных направлений НОТ является внедрение типовых проектов организации труда в цехе. Теоретическая бригада начальника цеха В. Н. Петрова для этого первоначально сделала основательный анализ работы коллектива, на основе чего был намечен обширный комплекс мероприятий по внедрению НОТ.

Выполнение более чем 70 мероприятий позволило сократить непроизводительные затраты времени на 4 процента, повысить производительность труда на 6,5 процента, повысить все технико-экономические показатели. Объем производства увеличился на 7,9%, потери от брака снижены на 18, технический персонал — на 12 процентов. Общий годовой экономический эффект составил свыше 50 тысяч рублей.

Большую работу по внедрению научной организации труда проводит творческая бригада цеха 110, руководимая А. К. Азаровым; здесь произведена перепланировка оборудования на всех участках, улучшены внутрицеховые маршруты транспортировки деталей. В цехе внедрена система струнковой фиксации, бетонированы полы, выполнены другие работы, позволяющие улучшить условия труда.

В текущем году на заводе предусмотрено внедрение типовых проектов организации труда в цехе 250, на участках изготовления органов культуры — бытового назначения и хозяйственного обихода, а также кузнечных штампов. Типовые проекты, внедряемые на «Трансмаше», разработаны работниками научно-исследовательских институтов, там, где и их использованию подлежат с достаточной заинтересованностью, налицо производственные достижения. Вот почему отдел организации труда и зарплаты, многие руководители цехов и служб ведут постоянную работу на маршрутах научной организации труда.

Н. ПЕТРОВ.

КТО РАЦИОНАЛИЗАТОР?

Начальник бюро рационализации и изобретательства Бийского завода «Электротель» Н. А. Журавлева показала отчет о работе новаторов предприятия за минувший год.

— Показатели у нас хорошие, — завершила Нина Александровна.

И действительно, план 1982 года по экономии от внедренных новинки выполнен на 236,2 процента. Выполнено плановое задание по числу авторов, по количеству использованных рационализаторских идей и по многим другим пунктам. Характерно, что на заводе почти 70 процентов инженерно-технических работников являются рационализаторами и изобретателями.

Создано семь творческих коллективов и их бригад.

На предприятии систематически проводятся семинары-курсы на лучший рационализаторский коллектив, на лучшего рационализатора. В частности, такой конкурс был проведен в честь 60-летия образования СССР. Впечатляющие успехи в нем добились цехи механооборочной и экспорты, специалисты технического отдела, специального конструкторского бюро.

Нина Александровна Журавлева трудится на заводе четверть века. Много лет была конструктором, а вот уже пятый год возглавляет службу рационализации и изобретательства. Спрашиваю ее, чем объяснить весомые достижения в техническом творчестве отдельных подразделений. Она не задумываясь, отвечает:

— Тем, что там есть настоящие энтузиасты новаторства.

Взять технологический отдел. Здесь практически каждый специалист занимается рационализацией и изобретательством. А почему? Да потому, что начальник отдела В. Т. Макалюк и его заместитель Н. И. Голубь — горячие поклонники технического творчества. Или обратиться к специальному конструкторскому бюро, успехи которого в новаторстве тоже очень заметны и стабильны. А все дело в том, что его возглавляет активнейший рационализатор, председатель заводского совета ВОИР Г. Б. Паче. Словом, новаторство хорошо развито там, где есть толковые организаторы технического творчества, умеющие зазывать коллег по труду новой техникой идей, побуждать их непрестанно внедрять ее в производство.

Любопытно высказывания лучших заводских новаторов о своей деятельности.

И. И. ШПАКОВА, инженер технологического отдела:

— Минувший год оказался для меня очень удачным. Внедрила семь рационализаторских идей экономическим эффектом 25,7 тысячи рублей. Постараюсь, чтобы столь успешным был и третий год пятилетия. Работаю в бюро материальных нормативов. И тут сама жизнь заставляет заниматься рационализацией, так как постоянно приходится искать замены тому или иному металлопрокату, материалу и т. д.

Если говорить, кто первым научил меня заниматься рационализацией, то это мой муж — новатор с многолетним стажем инженер СКБ П. А. Шпаков. Именно у него я научилась не пасовать перед трудностями, до конца воевать за новую техническую идею.

В. С. БЕСПАЛОВ, инженер бюро механизации и автоматизации:

— На заводе я тружусь немногим более года и уже сумел завоевать звание лучшего рационализатора. Иным это кажется удивительным. Между тем ничего странного здесь нет. Мне просто повез-

ло на коллегу, с кем постоянно приходится иметь дело при разработке проектов средств механизации и автоматизации. Я имею в виду опытного инженера технологического отдела Анну Ивановну Еремееву, для которой настойчивый творческий поиск уже много лет является заботой каждого дня. Рядом с ней просто невозможно не увлечься рационализацией.

В минувшем году я поддал 11 рационализаторских идей, все из них — совместно с Еремеевой.

Остановлюсь на следующей проблеме. Наша служба разработала на все рационализаторские идеи, поданные на заводе. Но из-за того, что в ней не хватало работников, разработку чертежей сильно затягивалась. Не случайно на конец 1982 года в подготовке к внедрению скопилось почти сто рационализаторских идей. Вопрос о кадрах бюро механизации и автоматизации следует решить незамедлительно.

А. ЧБИЗОВ, слесарь механооборочного цеха:

— Новаторством занимаюсь лет десять. На вопрос, кто может стать рационализатором, могу сказать: любой че-

ловек. Конечно, у одного творческий поиск, как говорится, в крови, другого надо подтолкнуть к новаторству, а кое-кого, может быть, и заставить заниматься им в силу занимаемой должности. Тут я прежде всего имею в виду инженерно-технических работников. Разве можно считать нормальным, когда у нас в цехе из 15 инженеров лишь трое подают рационализаторские предложения?

Мои рационализаторские предложения касаются в основном прогрессивной оснастки. Так, недавно внедренный штамп для пробивки отверстий на одной из операций позволил в 40 раз увеличить производительность труда. Но, к сожалению, слишком долго, иногда многими месяцами изготавливается по нашим предложениям прогрессивная оснастка в инструментальном цехе. Иной рабочий, однажды подвигнув рационализатора, столкнувшись с такой волокитой с реализацией его в металле, махнул рукой и покинул ряды новаторов.

Ф. Г. КОМИН, фрезеровщик экспортного цеха:

— Хочу сказать о некоторых резервах развития новаторства среди рабочих. Стиму-

лирует его, несомненно, повышение квалификации, мастерства.

Новаторством удобнее заниматься при бригадном методе работы. Ведь тут уже идет не только индивидуальный, а коллективный поиск и внедрение новых технических идей. Поэтому-то в бригадах и больше рационализаторов. В нашей бригаде, например, кроме меня, постоянно подают рационализаторские станочки В. П. Руднев, В. К. Баранов и другие.

Теперь о проблеме внедрения новов. У нас она по существу не стоит. А дело в том, что все свои разработки мы реализуем, как правило, в металле сами. Поэтому на внедрение новшества обычно не уходит больше недели. Думаю, что так же могли бы поступать и рабочие других цехов.

Робочий анализ рационализаторской деятельности на заводе, решили сделать с Н. А. Журавлевой экскурсом. И самым главным — обратиться к коллегам в те службы, где пока новаторство развито явно недостаточно или вообще отсутствует. Например, на отдел главного механика. В нем зато шесть инженеров. А это рационализатор! Представьте, никто. И это в условиях, когда

они имеют бесконечно много возможностей для творческого поиска, к примеру, в части модернизации оборудования.

Производственно-диспетчерский отдел. Также шесть инженеров. Причем начальник его Е. А. Мишель имеет немалый опыт конструкторской работы, а его заместитель был в свое время инженером по НОТ и председателем заводского совета ВОИР. Тем не менее и тут нет ни одного рационализатора. А ведь специалисты отдела ежедневно сталкиваются с узкими местами на заводе. Стоит в стороне от рационализации и восемь инженеров отдела труда и заработной платы во главе с А. А. Гриболом, который когда-то руководил службой механизации и автоматизации.

Заканчивая разговор о новаторах завода «Электротель», надо сказать, что они многое добились в развитии технического прогресса на предприятии. Но еще большего добились, если вовлечут в технический поиск всех специалистов, подавляющее большинство рабочих.

Н. КОЖЕВНИКОВ
г. Бийск.

Первый и пока единственный в Сибири фундамент в так называемом вырубном котловане появился на строительной площадке детского сада № 13 в Барнауле...

В. АСЕВ

По страницам местных газет

НОВОСЕЛЬЕ ТЕЛОЧЕК

В районе немало делается по совершенствованию доинного стада — внедрена поточно-цеховая система содержания, ведется попутная скрещивание симменталов с айрширами...

«СВЕТ ОКТЯБРЯ»

Мамонтовский район

В ТАКСИ — 6 ПАССАЖИРОВ

На улицах Бийска появились такси, уже по внешнему виду отличающиеся от тех, которые работают на линиях...

СТАЛА МЕЖРАЙОННОЙ

В Новоалтайской типографии раньше печатались две газеты: городская «Ленинская знамя» и «Путь к коммунизму» для Первомайского района...

«ЛЕНИНСКАЯ ЗНАМЯ»

г. Новоалтайск

В ШКОЛУ — НА АВТОБУСЕ

Раньше учащиеся посёлка Озеро-Кузнецовского лесхоза приходилось добираться в школу в село Озеро-Кузнецово на старом автогараже...

«ТРУДОВАЯ СЛАВА»

Угловский район

ГЕРОЙ ФИЛЬМА — ТАБУЩИК

Летом прошлого года группа кинодокументалистов студии «Мосфильм» снимала фильм о сельских спортсменах Алтай...

«ЗВЕЗДА АЛТАЯ»

Горно-Алтайская авт. обл.

ИЗОИЗОБРЕТЕНИЯ

Выставком предлагается вниманию читателей рационализаторское предложение Г. ШИШИНА...

ВИНЕГРЕТ ПО-АМЕРИКАНСКИ

Как говорят домашние хозяйки, чтобы получился хороший винегрет, надо побольше всякого разного в него навалить...

ДУСТОТЕКА

А любовь? Это добавит пикантности, аромата любому блюду. Диалог от секса в стиле «Плюбью» до саломного филля...

РЕДАКТОР В. И. КИНЕЛЕВ

ПОПРАВКА

От жильцов других подъездов. А именно: Шербанова, Болышкова, Сенько, Осинцева, Кочеткова, Романовой и других...

ПОПРАВКА

Стране чудес. В 12 КРАЕВОМ ТЕАТРЕ КУКОЛ «ЖИЛ-БЫЛ ДИД И ВАБА»...

ПОПРАВКА

«МИР». ПОХИЩЕНИЕ ПО-АМЕРИКАНСКИ. В 9. 10-50. 12-40. 14-30. 16-20. 21. «ТВОЯ ЛЮБОВЬ» (1-2 серии) — в 18-20. 21 февраля...

ПОПРАВКА

«РОССИЯ». «ГАМЛЕТ» (1-2 серии) — в 10. «В СТАРЫХ РИТМАХ» — в 13. 15. 17. 18-45. 20-30. (удл. сеанс)...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...

ПОПРАВКА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ». Занятие киноинтерьера «ВОЛШЕБНОЕ КИНО»...