



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 26 (18564) • ЧЕТВЕРГ, 3 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 3 коп.

ПРЕСС-ЦЕНТР

Ответы товарища Ю. В. АНДРОПОВА на вопросы корреспондента «Правды»

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

Человек и дело КОГДА НА ФЕРМЕ ПОДРЯД

С удовольствием прочел в «Алтайской правде» доярки Р. С. Яковлевой из Тальменского района. Захотелось поделиться с своими мыслями.

Для начала назову две цифры: 1.694 и 2.501. Это — килограммы надоев молока от коровы по нашей ферме соответственно в 1980 и 1982 годах. Как видно, скачок очень большой, разница чуть не в одну тонну. И добились этого те же самые доярки и скотники, что и два года назад.

Что изменилось за это время? Главное — отношение к делу. Оно стало в высокой степени заинтересованным. Возросла и ответственность за выполнение планов и заданий.

Это сказалась новая форма организации труда — бригадный подряд. Все мы на нашей ферме, трудимся на один подряд и получаем заработную плату по конечному результату. Каждый животновод хорошо знает, что его успехи, а следовательно, и суммы в плановых ведомостях зависят в основном от усилий всего коллектива. А раз так, то и действовать надо по принципу: один за всех, и все за одного. Теперь частично можно наблюдать, как доярки спешат оказать помощь друг другу, как без споров и шума берутся ухаживать за группой, оставшейся временно без хозяйки.

Трудовой жизнью коллектива руководит избранный совет, в котором, кроме меня, состоят доярки В. Н. Синкина и С. Е. Губарева, скотники В. А. Синкин и В. М. Ходяков, слесарь Г. П. Сюков. В руках совета находится такой очень действенный инструмент экономики, как коэффициент трудового участия животноводов в общем деле. Поработал в том или ином месяце хорошо, без замечаний, прогулов, повисил свою производительность, — получай коэффициент 1,0, а то и 1,1. Ну, а если подвел в чем-то, то не обессудь, когда против твоей фамилии появятся отметки 0,9 или 0,8.

Теперь-то доярки и скотники четко представляют, что за дисциплину, повысившую ответственности нужно бороться строго, не делая нико-

ли и специалисты, и плановики. Быстро делают анализы, выкладки — и к людям: вот видите разницу между старым и новым! И все были в курсе дел, довольны.

Но прошло время, и в совхозе успокоились: теперь, мол, система сама пойдёт. Экономист, к примеру, не была у нас на ферме целых полгода, хотя расстояние от центральной усадьбы невелико. Приехав на этот раз по нашей просьбе, она сделала подсчеты, и все стало на свои места. Однако осадок остался. Считаю, в подрядных коллективах экономическую и другую работу нужно вести систематически и углубленно.

И еще одно. Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов подчеркивал на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС: «... необходимо дальнейшее развитие демократии в самом широком ее смысле, то есть все более активное участие трудящихся масс в управлении государственным и общественными делами».

Однако у нас нередко живучи еще старые традиции. Вот закончился год. Наш коллектив вышел победителем в соревновании по совхозу. Так отдайте совету положенные премиальные средства, и пусть он сам распределит их между животноводами, опять же учитывая коэффициент трудового участия каждого в общем деле. Ан нет, лучшие люди были определены в совхозной комиссии, и председатель профкома приехал к нам только вручать премии. В результате не получили ничего подменная доярка, два скотника, слесарь. А у нас недоумение: как же так? Ведь они старались вместе с нами, и вместе мы добились успеха. Хочу надеяться, что и в этот раз поправки будут внесены и что такое случится в последний раз.

В 1983 году наши доярки и скотники решили бороться за получение 2.700 килограммов молока от каждой коровы. Пусть сдерживанный год пятилетки станет высокопроизводительным.

М. ХОДАКОВ,
член КПСС, заведующий Курьинской фермой совхоза «Рясная»
Кытмановский район.

Вопрос. Как Вы относитесь к обращению президента США «К народам Европы», в котором он предложил, чтобы СССР и Соединенные Штаты подписали на американских условиях соглашение о ликвидации ракет наземного базирования средней дальности?

Ответ. Прежде всего я должен со всей определенностью сказать, что ничего нового в предложении президента Р. Рейгана нет. Речь идет — и это сразу же отметили все информационные агентства мира — все о том же «кнелевом варианте». То, что он заведомо неприемлем для Советского Союза, сейчас уже общепризнано. В самом деле, можно ли серьезно говорить о предложении, согласно которому Советский Союз должен был бы уничтожить в одностороннем порядке все свои ракеты средней дальности, а США и их союзники по НАТО сохранили бы все имеющиеся у них ядерные средства этой категории.

Именно такая нереалистичная позиция США блокирует, и это хорошо известно, продвижение на переговорах в Женеве. То, что сейчас президент США вновь подтвердил эту позицию, свидетельствует об одном: Соединенные Штаты не хотят искать взаимоприемлемой договоренности с Советским Союзом и тем самым намеренно обрекают женевские переговоры на неуспех.

Я уже говорил, что на одностороннее разоружение СССР не пойдет. И если дело идет до размещения новых американских ракет в Европе,

то мы ответим на это должным образом. Но это был бы не наш выбор.

Советский Союз — за другой путь. Лучшее, вообще не имея в зоне Европы ядерного оружия ни средней дальности, ни тактического. Поскольку США не идут на это, мы готовы и на такое решение, при котором у Советского Союза было бы ракет не больше, чем их уже имеется сейчас в Европе — на стороне НАТО. Одновременно должна быть достигнута договоренность о сокращении с обеих сторон до равных уровней и числа самолетов-носителей ядерного оружия средней дальности. Таким образом, было бы полное равенство и по ракетам, и по самолетам, причем равенство на несрав-

нимо более низком уровне, чем теперь.

Советский Союз готов подписать такое соглашение. Гото ли президент США подписать такое соглашение, основанное на принципе равенства и одинаковой безопасности?

Вопрос. Президент США предлагает встретиться с Вами для подписания соглашения, о котором он ведет речь. Что можно сказать по этому поводу?

Ответ. Мы считали и считаем, что встречи на высшем уровне имеют особое значение для решения сложных проблем. Это определяет наш серьезный подход к ним.

Для нас это не вопрос политической или пропагандист-

ской игры. Встреча между руководителями СССР и США, нацеленная на нахождение взаимоприемлемых решений по актуальным проблемам, на развитие отношений между нашими странами, была бы полезной и для Советского Союза и Соединенных Штатов Америки, для Европы и всего мира.

Когда же президент США обуславливает встречу соглашением Советского Союза с предлагаемым им заводом неприемлемым решением проблемы ядерных вооружений в Европе, то это относит к свидетельству о серьезном подходе американского руководства ко всему этому вопросу. Об этом можно лишь сожалеть.

ВСТРЕЧА Ю. В. АНДРОПОВА С МОСКОВСКИМИ СТАНКОСТРОИТЕЛЯМИ

Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов посетил Московский станкостроительный завод имени Серго Орджоникидзе. Товарищ Ю. В. Андропов побывал в цехах предприятия, ознакомился с продукцией завода. В бригадах и на участках Юрий Владимирович Андропов беседовал с рабочими и мастерами, интересовался организацией их труда, учебы и отдыха.

В механосборочном цехе Ю. В. Андропов поинтересовался, как обстоит дело с кадрами.

Директор завода Н. С. Чикирев ответил, что здесь есть серьезная проблема.

Ю. В. Андропов. Какая?

Н. С. Чикирев. Не хватает слесарей, электромонтажников, слабо идет молодежь. Это проблема не только Москвы, но и других городов. На заводе есть трудности с набором станочников.

Ю. В. Андропов. А каковы заработки станочников?

Н. С. Чикирев. Зарботки приличные.

Ю. В. Андропов обращается к строгалящику С. А. Королеву: Давно работаете?

С. А. Королев. Семь лет.

Ю. В. Андропов. И все время у станка?

С. А. Королев. Все время.

Ю. В. Андропов. А заработки какие?

С. А. Королев. Нормальные.

Ю. В. Андропов. Ну, все-таки?

С. А. Королев. Рублей 250 выходит.

Ю. В. Андропов. А слесарь больше получает?

С. А. Королев. Да нет, примерно столько же.

В следующем цехе речь шла о реконструкции завода, о некоторых изделиях предприятия. Ю. В. Андропов поинтересовался конкурентоспособностью станков на мировом рынке, какими странами они продаются.

Ю. В. Андропов. Какую техническую помощь ваш завод оказывает предприятиям социалистических стран?

Н. С. Чикирев. Мы поставляем продукцию своего завода в страны — члены СЭВ. К нам приезжают для изучения опыта специалисты, рабочие из социалистических стран. Осуществляются прямые связи. Так, к нам приезжают чехословацкие друзья. Мы у них тоже бываем.

Ю. В. Андропов обращается к наладчику автоматических станков Б. А. Шунину: Вы давно работаете на этом заводе?

Б. А. Шунин. Двадцать лет.

Ю. В. Андропов. А в этой линии?

Б. А. Шунин. Шесть лет.

Ю. В. Андропов. И много надо времени, чтобы ее освоить?

Б. А. Шунин. Все время приходится осваивать новое.

Ю. В. Андропов. Трудно это?

Б. А. Шунин. Трудно, но надо осваивать.

В разговоре участвует ветеран производства наладчик М. Ф. Скрипкин: Юрий Владимирович, когда освоили, то работать нетрудно.

Ю. В. Андропов. Но ведь после этого опять что-то новое дадут?

М. Ф. Скрипкин. Будем и это осваивать, такая наша должность.

Ю. В. Андропов. По секрету один вопрос. Сколько вы получаете?

М. Ф. Скрипкин. Достаточно.

Ю. В. Андропов. А какая семья у вас?

М. Ф. Скрипкин. Двое мы.

Проходя мимо станка, за которым стоит молодой рабочий, Н. С. Чикирев поясняет: «А это мой сын. Окончил институт и решил поработать у станка».

Ю. В. Андропов. Вы какой институт кончали?

В. Н. Чикирев. Станкоинструментальный. До института работал на этом заводе. Сразу после школы пришел сюда. У нас семейная династия, мать ведь тоже работала на этом заводе.

Ю. В. Андропов. Почему решили идти к станку?

В. Н. Чикирев. Чтобы лучше знать процесс создания станков, надо непосредственно на них поработать.

К Ю. В. Андропову подходит ветеран завода сверловщик В. П. Чайка.

В. П. Чайка. Работая на заводе сорок второй год. На пенсию пошла, проводила хорошо. Дома все у меня тоже хорошо шло. Но что я дома буду делать? Лучше на работе, в коллективе. Здесь меня ценят. Много теплых слов говорят. Я на заводе с 1942 года, пятидцатилетней девчонкой пришла. Помню, меня тогда за хорошую работу маленьким поросенком премировали. Бу-

ду работать на заводе, пока у меня силы есть.

Затем во время рабочего перерыва в конференц-зале завода товарищ Ю. В. Андропов встретился с представителями цехов и заводоуправления — рабочими, бригадиром, техником, инженерами, руководителями предприятия, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Встречу открыл секретарь парткома завода В. И. Кубрин.

Об истории завода, о ходе социалистического соревнования, о превращении в жизнь коллективом предприятия решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК КПСС, о технико-экономических показателях и перспективах станкостроения рассказал директор завода Н. С. Чикирев.

После ноябрьского Пленума ЦК КПСС, заявил он, коллектив завода глубоко взглянул на проблему дисциплины. Наш завод наряду с другими предприятиями Москвы вышел с инициативой «Улучшить организацию труда, повысить трудовую и производственную дисциплину». Принято решение за счет сокращения потерь рабочего времени в 1983 году повысить производительность труда минимум на полтора-два процента. Думая, что работа, которую мы сейчас проводим по укреплению трудовой дисциплины, действительно очень важна. Мы видим свои недостатки, знаем, как с ними бороться. Нам по плечу справиться с теми задачами, которые были выдвинуты на Пленуме ЦК КПСС. Для успешного выполнения установленных напряженных планов коллектив предприятия принял на этот год серьезные социалистические обязательства. Они обсуждены в коллективах, на общем собрании. Мы обязались план текущего года выполнить к 27 декабря.

Затем к присутствующим обратился Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов.

Дорогие товарищи! Большое вам спасибо за теплую встречу. Я воспринимаю такое ваше отношение как аванс на будущее и постараюсь работать так, чтобы оправдать ваше доверие. Естественно, что это я отношу не к себе лично, а к Центральному Комитету и Политбюро. Спасибо вам за это,

Хотел бы от имени Центрального Комитета партии выразить вам признательность за то, что вы вместе с другими московскими коллективами поддержали решения ноябрьского Пленума Центрального Комитета. Отрадно, что решения Пленума находят живой отклик во всех трудовых коллективах по всей стране. Значит, то, о чем говорилось на Пленуме, действительно затронуло интересы людей. Мы чувствуем единую поддержку советским рабочим классом решений партии, направленных на дальнейшее развитие экономики страны.

Ваш замечательный коллектив доказал, что он является хорошей опорой партийной организации города и что городской комитет партии и Центральный Комитет партии могут на него положиться.

Товарищи, здесь уже говорили о большом значении ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Оно определяется не только тем, что на Пленуме были намечены пути развития народного хозяйства нашей страны на текущий год, выдвинуты большие задачи, связанные с масштабами нашего строительства, нашего производства. А оно у нас поистине огромно. Ни одна страна в мире не производит столько, скажем, стали, нефти и другой продукции. Решения Пленума важны еще и потому, что они учитывают ряд трудностей, с которыми мы сталкиваемся и еще можем столкнуться при осуществлении плана этого года.

Кое-где, например, звучат голоса, что вот, мол, нам недостает металла, не хватает электроэнергии. Это надо исправлять. Но мы также исходим из того, что коммунисты, руководители предприятий, все трудовые коллективы, и вы в частности, ищут внутренние резервы для того, чтобы обеспечить всемерную экономию всех видов ресурсов.

Как вы помните, на Пленуме был остро поставлен вопрос об отставании на ряде важнейших участках нашей хозяйственной деятельности от показателей, намеченных пятилеткой. Горючили и о том, что производительность труда растет такими темпами, которые

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ «СОВАВТОБИЙСК» ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ

За успешное обеспечение перевозок грузов в Монгольскую Народную Республику наградить производственное объединение международных перевозок грузов «Совавтобийск» Министерством автомобильного транспорта РСФСР орденом Дружбы народов.

Первый заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР **В. КУЗНЕЦОВ.**

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР **Т. МЕНТШАШВИЛИ.**

Москва, Кремль.
2 февраля 1983 г.



ПРЕБЫВАНИЕ НА АЛТАЕ

В крае находился депутат Верховного Совета РСФСР по Рубцовскому сельскому избирательному округу № 160 заместитель председателя КГБ СССР В. П. Пирожков.

В Третьяковском и Егорьевском районах состоялись отчеты товарища В. П. Пирожкова перед избирателями, представителями трудовых коллективов предприятий, хозяйств, организаций и учреждений.

В. П. Пирожков рассказал о своей депутатской деятельности, о том, как выполняются наказы избирателей, ответил на вопросы.

В своих выступлениях В. П. Пирожков заострил внимание собравшихся на задачах, которые поставлены в решениях ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК, в речи на нем Генерального секретаря ЦК

СТАБИЛЬНЫЙ РОСТ

МАМОНТОВО. Год назад 35 доярки района носили звание трехтысячниц. Ни у кого из них не было срывов. Стабильный ежегодный рост надоев, досрочное выполнение планов обеспечены в первую очередь, поточно-цеховой системой производства молока. Получение 3 тысяч килограммов молока от коровы в год становится нормой для каждого животноводческого района.

В. МАННОС.

Выполняя решения XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, труженики жилищно-коммунального хозяйства края за последнее время значительно активизировали свою работу. Об этом свидетельствуют и производственные результаты.

Только за минувший год было перевезено трамвайным и троллейбусным транспортом 182 миллиона пассажиров. Большой вклад в реализацию планов и заданий внесли так-

же коллективы отраслевых объединений и управлений, таких, как Алтайкрайэнерго, Алтайрайгаз, крайодокана, крайжилобъединение, Алтайспецдорстрой, Алтайтеплоэнерг и другие. Всего за 1982 год населению оказано различных коммунальных услуг на 119 миллионов рублей, на 3,2 миллиона выше, чем предусматривалось планом.

Большие задачи стоят перед работниками жилищно-комму-

нального хозяйства края в текущем году. Планируется оказать различные коммунальные услуги населению на 121 миллион рублей. Цифра внушительная. Чтобы выполнить намеченное, коммунальщики должны уметь использовать все имеющиеся резервы и возможности. Ведь при росте объема услуг за пятилетку на 45—50 процентов прирост рабочей силы составит по расчетам всего 5—7 процентов. И здесь определяющую роль будут играть инициатива и настойчивость на

всех уровнях руководства, повышение трудовой и исполнительской дисциплины, умение использовать местные ресурсы, сырье, топливо, электроэнергию, достижения научно-технического прогресса.

Необходимо четко проводить в жизнь все требования партии, вытекающие из решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Как лучше организовать работу, как повысить ответственность за порученное дело, об этом шел разговор на состоя-

вшемся недавно в Барнауле собрании партийно-хозяйственного актива работников предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства края, на котором выступил председатель крайисполкома В. Н. Раевский.

Участники собрания приняли социалистические обязательства работников сферы жилищно-коммунального хозяйства края на 1983 год.

КВАРТАЛЬНЫЙ ВЫПОЛНЕН

Коллектив совхоза «30 лет Победы» досрочно справился с планом первого квартала по продаже государству мяса. В объеме 1.000 центнеров на комбисте отправлено 1.050. Полугодовой план в объеме 1.600 центнеров будет выполнен уже в марте. Лучших результатов в производстве мяса добились скотники первого отделения Геннадий Голубев Шик и Николай Степанович Свиридов. На выращенных бычках они в январе получили по 670 граммов среднестаточного привеса вместо 350 по плану.

К. КОЧЕТОВ.
Тальменский район.

(Окончание на 2-й стр.)

Ювеналия. Начало на 1-й стр.]

ныне не могут нас удовлетворять. Наверное, вы и по себе чувствуете, что наши дела в экономике идут не так хорошо, как хотелось бы.

Речь идет вот о чем. То, что мы производим, обходится нам нередко слишком дорого. Есть значительные перерасходы материальных, финансовых средств, чрезмерны трудовые затраты. И как следствие — образование диспропорции между ростом производства и ростом денежных доходов населения.

Вот один из источников диспропорции. Всем вам знакомо выражение «эскортировать план». Признать, мне не доводилось слышать, чтобы такая корректура происходила в сторону увеличения планового задания. Если говорят, надо «эскортировать», то, значит, речь идет об уменьшении. [Смех в зале]. Нетрудно представить, к чему это приводит. Выпуск продукции уменьшается, а зарплата остается прежней. Больше того, за выполнение сниженного плана нередко еще дают и премии. Если перевести это в общегосударственный масштаб, получается разрыв между товарной массой в магазинах и деньгами у населения.

Чудес, как говорится, на свете не бывает. Вы сами понимаете, что государство может дать товаров ровно столько, сколько их произведено. Рост зарплат, если он не обеспечен товарами нужными, хорошими, если, наконец, хромает сфера услуг, дает реальное увеличение материального благосостояния не может.

Возникает вопрос: какой же выход из такого положения? Можно, конечно, идти по пути повышения цен. Но нам тактично, как генеральный, не годится. Хотя, надо сказать, в ценах у нас есть известные перекосы, несоответствия, и мы вынуждены их устранивать.

Что же остается? Главный путь для нас — это повышение эффективности производства. Надо все, что мы делаем и производим, делать и производить по возможности с наименьшими издержками, с высоким качеством, быстро, добротой. Производить товаров нужно больше, чтобы на полках не было пусто. Я фигурально говорю. Вы можете сказать, что ваши стеллажи в магазинах не идут. Но в конце концов и ваше производство способствует выпуску товаров, которые идут в торговлю. На Пленуме говорилось, что

Встреча Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями

нынешний год — сердцевинный год пятилетки. Надо доделать то, что мы, прямо говоря, не сделали за первые два года, и постараться наверстать упущенное, создать условия для нормальной работы в последние два года пятилетки.

Важно улучшить качество работы, ускорить ее темп, удешевить производство продукции. Вот какая неотложная задача встала перед нами.

Где же, говоря ленинскими словами, то самое звено, за которое надо хвататься, чтобы вытянуть всю цепь? Цепь — это вся сводится к дисциплине, начинать надо, товарищи, именно с нее.

ЦСУ дало справку, что мы теряем миллионы человеко-часов за счет отлучек с производства, прогулов, да еще кто-то работает спустя рукава.

Мы сейчас должны сделать все для того, чтобы у нас каждый, повторяю, каждый выполнял свою норму, свое производственное задание. Требования это отнюдь не чрезмерные.

Вот у нас есть передовики. Хвалю им и почет. Это — застрельщики, маяки, на которые мы ориентируемся. Но усиления одним лишь передовиков мы не сможем решить задачу. Нужно, чтобы каждый ежедневно выполнял установленное задание. Тогда мы сможем решить задачу, о которой я сказал. Решить всем миром, всем трудовым народом.

Потому просьба к вам: посмотрите, что надо сделать, чтобы задание выполнял каждый. Если надо кому помочь — помогите.

Почему на Пленуме ЦК КПСС так остро был поставлен вопрос о трудовой дисциплине? Прежде всего — это требование жизни. Потому что без должной дисциплины — трудовой, плановой, государственной — мы быстро вперед идти не сможем. Наведение порядка действительно не требует каких-либо капиталовложений, а эффект дает огромный. Прогрессики, браковеды, лодыри наносят ущерб не столько себе, сколько коллективу, всему обществу в целом.

Хочу особо подчеркнуть,

чтобы двинуть вперед производство. Слово берет начальник сборочного цеха К. И. Мещанин. Он рассказывает о работе цеха, о выпускаемой продукции. План нам дали большой, но мы постарались его выполнить. Будем поставлять линии харьковскому заводу «Серп и молот» для двигателя комбайна «Дон-1500».

Ю. В. Андропов. Это, кстати говоря, очень нужная машина, которую ждет вся страна.

К. И. Мещанин. Приложим все силы, чтобы свою задачу выполнить.

Мы собирали партсобрание по ноябрьскому плану. Наш рабочий коллектив по-своему воспринял его решения.

Ю. В. Андропов. А как это по-своему? К. И. Мещанин. Прежде всего, каждый по-новому почувствовал свою ответственность за дело, за дисциплину. Так что в этом отношении Пленум выразил и наши чувства, и настроения. Мы ждали этого решения. Мы и впрямь будем повышать чувство ответственности, деловитости, настойчиво избавляясь от недостатков. Партийное собрание цеха поручило разработать конкретные предложения, которые касаются улучшения труда всего нашего коллектива. Сейчас эти предложения разработаны и внедряются в повседневную жизнь цеха.

Выступал слесарь-сборщик, Герой Социалистического Труда В. Г. Комаров: Работаю я в цехе сборки уникальной техники. Автоматические линии, сложнейшие станки, станки с программным управлением делаются руками наших заводских рабочих. Разговор, который у нас сегодня состоялся, — нужный, хороший разговор. Как вывод скажу: мы обязаны сейчас работать так, чтобы нам не было стыдно за нас. Чтобы те планы, которые намечены на XVI съезде партии, майский и ноябрьский Пленумы ЦК КПСС, не просто выполнялись, а выполнялись с душой, с первоначальным энтузиазмом. Добьетесь успеха, как вы, Юрий Владимирович, сказали, только высококачественной продукцией. Я являюсь секретарем партийной организации в цехе. От имени

коммунистов скажу — дисциплина, как вы справедливо отметили, это не только подчет минут опоздания...

Ю. В. Андропов. Да, не сводить дело только к этому. В. Г. Комаров. Мы приняли на нашем собрании твердое решение — создать нетерпимую обстановку в целом ко всем нарушениям. И при этом главной остается задача — сконцентрировать усилия для реализации предложений, направленных на увеличение производительности труда, сокращение потерь рабочего времени, производственных потерь. Нужно также сделать все для коллектива, создать такие условия, чтобы, когда приходишь на работу, работа тебя радовала, удовлетворяла. Радовало то, что сделано тобой сегодня. Вот простой пример. У меня работал молодой рабочий — Степаненков Михаил. Мы делали вместе один станок. И мне было интересно видеть, как он смотрел с живым интересом на собранный и работающий станок. Мне даже удивительно стало.

А паренек подошел к станку и сказал: «Смотрите, ведь работает!». И еще мне очень приятно, что вместе со мной в цехе работают такие корифеи нашего дела, как Федор Кузьмич Бухарев, Алексей Федорович Шумилин. Хорошо, что именно такие люди ведут у нас воспитание молодых рабочих. Как мы воспитаем свою смену, так они и будут работать. Что мы заложим в них, то и отдадут они потом родному заводу.

Слово берет начальник цеха отделочных работ Т. А. Комарова. В цехе у нас работает более половины кадровых рабочих, сказала она, а остальные — молодежь. Поэтому вопрос воспитания, обучения молодых рабочих профессиональным навыкам у нас стоит очень остро. Мы уделяем этому вопросу большое внимание. Например, бригады организованы так, что в каждой из них есть молодые рабочие и есть наставники. Возглавляют бригады коммунисты. Цех в основном женский. Очень мало мужчин.

Ю. В. Андропов. Что же вы их не пускаете в цех?

Т. А. Комарова. Да знаете, мужчины не очень-то идут к нам работать. Ю. В. Андропов. Почему? Т. А. Комарова. Приходят и уходят. Им кажется у нас очень тяжело, поскольку производство вредное, и они себя берегут. Так вот, с женщинами, конечно, иногда сложно работать. Однако есть и плюсы. Вот, к примеру, у нас за редким исключением нет опозданий, прогулов, у нас другая задача. Велики еще внутрисменные потери. И вот с ними мы сейчас очень серьезно боремся.

Ю. В. Андропов. А от чего они образуются? Т. А. Комарова. По-разному. Бывает поступает недостаточно хорошо лакокрасочные материалы, а это очень затрудняет работу. Мы вынуждены иногда переделывать работу тогда, когда мы используем некачественные материалы. Бывает, что не вовремя к нам поступает деталь, не очень хорошее литье. Это тоже заставляет нас делать лишнюю работу. Я думаю, что мы в этом году с такой бедой справимся, тем более, что как будто лакокрасочная промышленность, по крайней мере, нам так завяляло, улучшить качество своей продукции. Еще такая проблема у нас: слабая механизация. Есть у нас шифероальные машины, но они весят 2 килограмма и при работе вибрируют так, что всего человека сотрясает.

Ю. В. Андропов. А кто эти машины делает? М. И. Чиниров. Министерство строительных и дорожных машин.

Т. А. Комарова. Все, о чем я говорила, нас, конечно, очень поддерживает и влияет на производительность труда. Но тем не менее социалистическое обязательство свои мы в 1983 году выполним.

Так как цех наш женский, я хочу пару слов сказать о социальных вопросах. Очень хорошо, что все желающие имеют возможность поместить своих детей в детские ясли. У нас хорошая столовая. Мы имеем возможность покупать на заводе продукты, что тоже для женщин немаловажно.

Ю. В. Андропов. Между прочим, для мужчин тоже, мужчины не очень-то идут к нам работать.

Ю. В. Андропов. Но для нас особенно. Мы получаем путевки. Санаторными путевками, работницами, обеспечены. В дома отдыха путевки даются льготные. Женщины, имеющие детей, тоже пользуются льготами.

Слово берет старший мастер цеха, секретарь цеховой партийной организации В. С. Емельянов. Я работаю на заводе уже двадцать три года, говорю он. Пришел на завод слесарем-инструментальщиком и более 15 лет работаю мастером. На моих глазах выросла техническая оснащенность, улучшилось качество выпускаемой продукции, возросла квалификация рабочих. Мы выпускаем сложную оснастку для автоматических линий, агрегатов станков. Наши рабочие с честью справляются с этими заданиями. Конечно, в авангарде такого большого дела стоят коммунисты. Это, например, могут сказать о своих участках ростоички Исаков, фрезеровщик Поляков, слесари Гречишкин и многие, многие другие. Хорошо воспринял весь коллектив решения ноябрьского Пленума ЦК нашей партии, правильно осознав значимость организации производства, укреплять и производственную дисциплину, и плановую дисциплину. Здесь правильно говорили, что решающую роль принадлежит коллективу. Когда в коллективе будет создаваться общественное мнение вокруг каждого случая нарушения трудовой дисциплины — это будет самое сильное средство, сильнее всяких других.

Ю. В. Андропов. Несколько слов в связи с тем, о чем говорил сейчас товарищ Гришин. Хотел бы, чтобы товарищи правильно поняли, что вопрос об укреплении дисциплины относится не только к рабочим, инженерно-техническим работникам. Это относится ко всем, начиная с министров.

В заключение тов. Ю. В. Андропов еще раз поблагодарил станкостроителей за их добрые дела и сердечную встречу. Он пожелал им крепкого здоровья, успехов в производственных, в решении задач, поставленных ноябрьским Пленумом ЦК КПСС.

Ю. В. Андропов. Правильно. Это важно не только для всего завода, а повсюду.

Время рабочего перерыва истекает. Подходит к концу и встреча Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями.

В заключение выступил член Политбюро, первый секретарь Московского горкома КПСС В. В. Гришин. Он заверил, что коммунисты, вся трудовая Москва отдадут все силы выполнению решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Действительно, сказал он, надо наводить порядок и с дисциплиной, и с выполнением планов. На Пленуме поставлены четкие задачи, как надо работать, в каком направлении надо вести дело.

Ю. В. Андропов. И не выдохнуться. Это задача долгосрочная.

В. В. Гришин. И решающая роль в этом, конечно, должна принадлежать коммунистам, партийным организациям и партийной организации всего завода, которая должна воодушевлять всех на борьбу за осуществление этих задач. Юрий Владимирович говорил здесь об укреплении дисциплины. Действительно, это многогранный вопрос. И не только нужно вовремя заняться и вовремя уйти с работы, хотя и это очень важно.

Очень важной составной частью укрепления дисциплины является создание хороших условий на производстве: чтобы оно было четко спланировано, обеспечено материально-техническое снабжение, налажено оборудование. Нужно укреплять и производственную дисциплину, и плановую дисциплину. Здесь правильно говорили, что решающую роль принадлежит коллективу. Когда в коллективе будет создаваться общественное мнение вокруг каждого случая нарушения трудовой дисциплины — это будет самое сильное средство, сильнее всяких других.

Ю. В. Андропов. Несколько слов в связи с тем, о чем говорил сейчас товарищ Гришин. Хотел бы, чтобы товарищи правильно поняли, что вопрос об укреплении дисциплины относится не только к рабочим, инженерно-техническим работникам. Это относится ко всем, начиная с министров.

В заключение тов. Ю. В. Андропов еще раз поблагодарил станкостроителей за их добрые дела и сердечную встречу. Он пожелал им крепкого здоровья, успехов в производственных, в решении задач, поставленных ноябрьским Пленумом ЦК КПСС.

Подвигу Сталинграда — 40 лет

Имени Ильи Шуклина

Шуклинской комнатой называют музей боевой славы в школе № 6 Горно-Алтайска. По имени Героя Советского Союза Ильи Захаровича Шуклина.

Еще в школьные годы он отличался дисциплинированностью, смелостью, мужеством. Во время туристических походов Илья первым взбирался на горные кручи, переплывал бурные реки. Однажды, рискуя жизнью, спас в бурях заблудившихся в лесу ребят.

Аттестат зрелости Илья получил, когда началась война. Его направили в военное училище. Оттуда 19-летний лейтенант Шуклин попал под Сталинград. Завод, которым он командовал, оборонял важный участок. Здесь в июле 1942 года и совершил Шуклин подвиг, который вошел в историю обороны Сталинграда.

Позицию завода атаковали тридцать немецких танков. Артиллеристы открыли огонь. Но силы были неравны. Один за другим вспыхивали вражеские танки, но падали и наши бойцы, выходили из строя пушки. Наконец, осталась всего одна. Убит заряжающий, упал раненый наводчик. Его место занял Илья Шуклин, истекающий кровью... И танки не прошли. Когда подошло подкрепление, перед позицией взвода Шуклина горели четырнадцать фашистских танков и три бронетранспортера.

После боя под Сталинградом «Красной Звезде» от 9 августа 1942 года была напечатана статья К. Симонова «Единоборство». О его подвиге писала «Правда». В передовой статье говорилось: «Пусть все артиллеристы дерутся с врагом так, как дрался лейтенант Шуклин и его доблестные товарищи».

«Войска наши двигались с боями на запад. Илья Шуклин, теперь уже гвардии старший лейтенант, не раз вступал в схватку с врагом. И погиб он геройски, освобождая Украину. Семь танков уже подбили артиллеристы, уничтожили много гитлеровцев, когда появились фашистские самолеты. Этот бой был последним для нашего бесстрашного земляка. Звание Героя Советского Союза Илья Захарович Шуклин было присвоено посмертно. В наградном листе, подписанном Р. Я. Малиновским и В. И. Чуйковым, отмечено, что артиллеристы Илья Шуклина за годы войны уничтожили 840 фашистов — солдат и офицеров, 75 дзотов и блиндажей, десант вражеских танков и минометов».

Боевую биографию героя знает в шестой школе все. Здесь ведется большая военно-патриотическая работа. Ребята продолжают поиск ветеранов, с которыми воевал Шуклин. Ездил на могилу героя. В эти дни широко отметили школьники 40-летие победы под Сталинградом.

Идет пионерский сбор. В почетном карауле у портрета Ильи Шуклина замирают мальчишки и девчонки в красных галстуках. Пионеры верны памяти героя.

ЖИЗНЬ

Сорок лет назад закончилась победой Сталинградская битва. Победой советского народа в битве, каких не знала история, положившей начало коренному повороту во всей войне. В честь о ней прокатился по всему миру, вдохновляя людей на борьбу с фашизмом, «Общие потери вражеских войск в районе Дона, Волги, Сталинграда, — писал Маршал Советского Союза Г. К. Жуков, — составили около 1,5 миллиона человек, до 3.500 танков и штурмовых орудий, 12 тысяч орудий и минометов, до 3 тысяч самолетов и большое количество другой техники. Такие потери сил и средств катастрофически отразились на общей стратегической обстановке и до основания потрясли всю военную машину гитлеровской Германии».

«Она была очень трудной, эта победа. Сгоревший, полностью разрушенный город, истерзанная смертоносным металлом русская земля, а в ней — тысячи и тысячи защитников ее, сражавшихся на своих рубежах до последнего дыхания, отстоявших жизнь ценою жизни. Мы помним об этом. Будем помнить всегда».

Помним о том, что вместе с другими бились здесь и сибиряки-алтайцы, воины 42-й Краснознаменной и 149-й отдельной бригады, 80-й гвардейской и 315-й Краснознаменной дивизий, Тракторный завод, центр Сталинграда, аллея Героев, набережная Волги, Мамеев курган, высота 133,4, Солдатское поле — это места, где стояли насмерть сибиряки, покрыла себя неуязвимой славой.

О подвиге бойцов одной из этих частей — 149-й отдельной стрелковой бригады — рассказывает сегодня газета,

После ожесточенных трехдневных боев бригада отбросила фашистов от Спартановки. К концу сентября в ней насчитывалось три четверти первоначального состава. Вот что писал один из штабных работников армии Паулюсов: «Советские войска сражались за каждую пядь земли, контраруют, опираясь на поддержку всего населения Сталинграда, проявляющего исключительное мужество. На поле битвы лежат рабочие в своей спецодежде, нередко сжимая в окоченевших руках винтовку или пистолет. Мертвцы в рабочей одежде застыли, склонившись над рычагами разбитого танка. Ничего подобного мы ни когда не видели».

А было так. 14 октября фашисты бросили на штурм тракторного завода более 50 танков и вслед за ними при поддержке авиации и артиллерии вперед пошла пехота: Сержант Е. Хачин подпустил головную машину как можно ближе и метким выстрелом подбил ее, затем еще одну. Его орудие было разбито, но гранатами он с товарищами поджег еще несколько танков. За это подвиг Егор Хачин был удостоен звания Героя Советского Союза.

До звания вражеской пехоты уничтожил минометчик Василий Вапилов, уроженец Шилунского района, непрерывных боев! Бригада несла большие потери. Но на ее участие обороны к Волге враг не прошел. «В самый тяжелый период, — отмечал член Военного совета Сталинградского фронта А. С. Чурнов, — бригада защищала Тракторный завод и поселок Спартановку. 17 октября она оказалась отрезанной от основных сил армии... Бригада истекла кровью».

ЖИЗНЬ

Барнаулец коммунист И. Ф. Санников подвозил боеприпасы. Не раз попадал под бомбежки и артиллерийский огонь. За задачу выполнял. Десятки гитлеровцев взял в плен его земляк Иван Курбатов.

По 80 операций в сутки делал хирург Е. С. Цветкова. И это только несколько эпизодов из боевой биографии бригады. А сколько их было за пять месяцев ожесточенных, непрерывных боев! Бригада несла большие потери. Но на ее участие обороны к Волге враг не прошел. «В самый тяжелый период, — отмечал член Военного совета Сталинградского фронта А. С. Чурнов, — бригада защищала Тракторный завод и поселок Спартановку. 17 октября она оказалась отрезанной от основных сил армии... Бригада истекла кровью».

Группа полковника С. Ф. Горюхова, в которую входила 149-я бригада, отрезанная от главных сил 62-й армии, сражалась на северной окраине города. Небольшая передняя часть обороны длилась по десять часов подряд. Маршал Советского Союза В. И. Чуйков писал впоследствии: «Был смертельно ранен командир 149-й бригады полковник Болынов, человек железной воли и инципативный, настоящий герой. Его похоронили в районе Красной Слободы. Его имя навсегда останется в памяти и сердцах сталинградцев». Героический подвиг в этих боях совершил бригады Л. Г. Подольный, начальник артиллерии Н. М. Миловенок, начальник штаба Н. Д. Кочмарев, многие бойцы и командиры. В живых остались единицы, но вместе с войсками 124-й бригады они сдержали северный плацдарм и сдержали свою клятву: «За Волгой для нас земли нет!».

«Известно, чем закончилась для сотен тысяч гитлеровских войск битва на Волге. Но чтобы разгромить гитлеровскую орду, ежедневно, ежедневно шли, не щадя себя, в бой наши солдаты. Имена многих из них остались неизвестными, и поэтому в истории участвовавших в сражении частей и соединений еще много незаполненных страниц. Следуют 51-й Б а р н а у л с к о й ш к о л ы, их товарищи из разных городов страны сумели отыскать после только 77 бывших воинов 149-й бригады. Но поиск не окончен, и пр о д о л ж а е т с я. Потому что живет на земле народ, для которого вечны боль и память Сталинграда. Вечны и святы».

На симках: Герой Советского Союза Е. Хачин; Мамеев курган сегодня.

М. ЩЕПОЧКИН.



РАБОЧИЙ — ХОЗЯИН ПРОИЗВОДСТВА

Крепите дисциплину труда

В порядке обсуждения СЛОВО О ХЛЕБЕ

Чем должны подкрепляться меры борьбы за укрепление трудовой и исполнительской дисциплины? Всегда ли рационально мы расходим свое рабочее время? Эти и множество других вопросов, связанных с повышением производительности общественного труда, с укреплением норм коммунистического отношения к производственной деятельности людей поднимаются в большинстве из 1538 писем, поступивших в редакцию в январе.

Идет третий год пятилетия. Год напряженных планов, самоотверженной работы по выполнению задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС. Ноябрьский (1982 г.) пленум ЦК КПСС подчеркнул необходимость всемерного укрепления трудовой и исполнительской дисциплины на каждом участке, повышения организованности и деловитости в работе, более полного использования экономических факторов экономического развития, последовательного проведения курса на экономию и бережливость во всех сферах производства.

О том, как близко к сердцу восприняли эти решения труженники края, свидетельствуют и письма в редакцию. Авторы их рассказывают о жизни своих коллективов, делают замечания о необходимости укрепления трудовой дисциплины, размышляют о нравственных основах высокопроизводительного и высококачественного труда.

Так как письма на эту тему составили основную часть редакционной почты, мы по праву принадлежим и сегодняшней подборке читательских писем.

ДАРИТЬ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ НОВОСЕЛИЯ — ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ У ВАЛЕНТИНЫ ЛЕОНИДОВНЫ ОЛЕАРНИК. ОНА — ШТУКАТУР - МАЛЯР. В СПИСКУ 1127 ТРЕСТА ГОРНОАЛТАЙСКО-СЕЛЬСТРОЯ ЦЕНЯТ ЕЕ УМЕЛЫЕ РУКИ, МАСТЕРСТВО И СТАРАНИЕ. ЕЩЕ ВОЛШЕБНО ОСНОВАНИЯ ЦЕНИТЬ ТРУД ВАЛЕНТИНЫ ЛЕОНИДОВНЫ У НОВОСЕЛОВ. ТАМ, ГДЕ ОНА РАБОТАЕТ, ЖИЛЬЕ ОТЛИЧАЕТСЯ ОСОБОЙ АККУРАТНОСТЬЮ ОТДЕЛКИ.

Фото И. СЯЗНА.
Горно - Алтайская авт. обл.

БЛАГОДАРИМ ЗА РАБОТУ

Хорошие ящики для посылок изготавливают рабочие цеха ширпотреба Алтайского тракторного завода. Аккуратно сбитые, с запасом гвоздиков, забиты уложенными на дно. Сразу видно: делают их люди, ценящие свой труд.

М. ПЕТРОВ,
Завьяловский район.

ПРИМИТЕ РЕКЛАМАЦИЮ

В начале декабря мы сфотографировали на память своего трехмесячного сына. Негативы оказались некачественными. Фотограф пообещал прийти домой и переписать ребенка, но, прождав его несколько дней, мы понесли сына сфотографировать снова. На этот раз нам пообещали отпечатать снимки и 29 декабря. В назначенный день они не были готовы. С тех пор я 13 (!) раз ходила за ними, и все напрасно.

Л. КАЗАКОВА,
пос. Борозиха
Первомайского района.

С каждым годом растет наш поселок. Многие делают для его благоустройства и озеленения. Но с попустительством администрации совхоза и поселкового совета улицы — проезжая часть и тротуары — разбиваются машинами. Совхозные водители имеют обыкновенные

Женщины поселка совхоза «Барнаульский».

В течение всего прошлого года рабочие совхоза-техникума ждали спеша помощи. Но Барнаульский МРО Сельхозтехника обеспечило хозяйство минимальным количеством курток, бридк, сапог, халатов. Комбинезоны, валенки, косынки и другая положенная спецодежда не выделялись совхозу совсем. Такая забота о сельских труженниках никак не способствует подьему их рабочего настроения.

И. КЛИМОВ,
заместитель директора Павловского совхоза - техникума.

ДОБРОТНО И КРАСИВО

На один год опережает трудовой календарь бригада столяров, руководимая мастером Петром Ахметовичем Акпыжеевым. Мастера систематически удерживают в Турочакском межсовхозном лесхозе призывные места в социалистическом соревновании. Еще в декабре прошлого года они начали выдавать продукцию в счет четвертого года одиннадцатой пятилетки.

Дверные и оконные блоки, рамы, двери и другие столярные изделия идут на строитель-

БОЛЕЕ ДВУХ ДЕСЯТИЛЕТИЙ работаю я на Алтайском ордена Ленина тракторном заводе имени М. И. Калинина. Кузнечный цех, где трудится наша бригада, — передний край большой советской индустрии. Я и мои товарищи гордимся, что принадлежим к славному отряду советского рабочего класса — отряду машиностроителей. Каждый прожитый день — это любимая работа, крепкие плечи стоящих в едином трудовом строю товарищей, это уверенность в будущем.

Рабочий человек, если он добросовестно трудится, в нашей стране обречен высоким доверием, славой, почестями, обеспечен всеми благами. Заслужил и я высокое общественное признание моего труда. Родина наградила меня орденами Ленина, Октябрьской Революции. Я представлял рабочих нашего города на XVII съезде профсоюзов СССР. А в самый канун 65-й годовщины Октября я узнал, что стал лауреатом Государственной премии СССР. Где, в какой буржуазной стране рабочий может быть так высоко оценен? Нигде.

Несколько лет мы соревнуемся с бригадой кузнецов Харьковского тракторного завода, которую возглавляет известный кузнец Украины, лауреат Государственной премии,

Герой Социалистического Труда Виктор Григорьевич Тарасенко. И прав мой друг и соратник, что с тех пор, как родилась революционная песня «Мы кузнецы», на трудовую вахту приходят все новые и новые поколения рабочих — кузнецов счастья не только для себя, но прежде всего для всех людей. Так будет и впредь.

А недавно в Рубцовске мы заключили договор о социалистическом соревновании с го- стем нашего коллектива, известным бригадиром кузнецов-штамповщиков Минского тракторного завода Александром Васильевичем Базильничком. Случилось это в день Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 60-летию образования СССР. Причем Александр Васильевич, приняв участие в субботнике, работал в нашей бригаде. В крепком рабочем рукопожатии слились теперь трудовые коллективы братских республик. Убежден, что соревнование трех наших

бригад послужит делу повышения производительности труда. И вот в этой обстановке высокого трудового подъема все го советского народа, в обстановке, когда мы общими усилиями приумножаем богатства нашей Родины, очень неприглядны факты несоблюдения дисциплины на производстве со стороны отдельных лиц. Любого честного работника, а нас, конечно же, подавляющее большинство, возмущает расхлябанность и разболтанность некоторых членов коллектива, тревожат случаи прогулов на почве пьянства.

Пора, наконец, ужесточить спрос с тех, кто не хочет блюсти производственную и государственную дисциплину. На нашем участке, которым руководит коммунист В. Е. Зятин, мушкетер климат для нарушителей дисциплины самый неподходящий. Пришли кузнецы как следует прогульщика или лодыря, а он зая-

вление подает: прошу, мол, уволить по собственному желанию. И увольняют. А надо сделать так: это заявление пусть обсудит коллектив. И я уверен, что рабочие сами предложат внести в трудовую книжку запись, отражающую действительную причину увольнения с предприятия нерадивого человека.

Сейчас некоторые работники бравируют тем, что, мол, без дела я не останусь, если даже и уволюсь отсюда. Это действительно так. Ведь в нашей стране нет безработицы. Это великое завоевание советского народа. Только всяких там «летунов» тоже надо призывать к порядку. В большинстве случаев «летуны» — это прогульщики, лодыри, которым не хочется трудиться там, где есть порядок, где к нему предъявляют необходимые требования. Вот он и ищет место, где в мутной водичке можно было бы половить рыбку.

Чтобы некоторым людям не-

поведно было порхать с одного предприятия на другое, пусть такое предложение. Иметь при поступлении на другой завод в отделе кадров от человека, кроме трудовой книжки, в обязательном порядке требуют и производственную характеристику с прежнего места работы, подписанную не только администрацией, но и руководителем общественной организации. Тогда на новом месте будут знать, с кем имеют дело. И вполне возможно, что такой работник вынужден будет вернуться туда, откуда только что уволился. А подобные случаи у нас бывали. Как правило, человек, вернувшийся в прежний коллектив, делал необходимые выводы, считался с требованиями дисциплины.

Хочется мне сказать еще и вот о чем. За последнее время наш кузнечный цех испытывает хронический нехватку металлопроката. Это порождает длительные простои. Кузнецы часами сидят в конторке или у

себя на участке без дела. К хорошему это не приводит. Неустойчивые в моральном отношении находят возможность тут же в цехе распить бутылку, кое-кто из тех, кому надоели простои, увольняется. Плохо снабжение металлопрокатом — это также результат чьей-то безответственности, халатного отношения к порученному делу. Либо это работники службы материально-технического снабжения, либо транспорта, либо руководители того предприятия, которое поставляет металлопрокат. И правильно, своевременно прозвучала в адрес товарища Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями мысль о том, что вопрос об укреплении дисциплины касается каждого — от рабочего до министра.

Безответственности надо давать бой во всех ее проявлениях, на всех уровнях и невзирая на лица. Но самое главное — надо навести полный порядок в трудовых коллективах. Надо, чтобы прогул, опоздание на работу рассматривались как чрезвычайные происшествия и чтобы виновные несли за это строжайшую ответственность.

В. ЕВДОКИМОВ,
бригадир кузнецов - штамповщиков АТЗ, лауреат Государственной премии СССР, г. Рубцовск.



Горно - Алтайская авт. обл.

ПИСЬМА

«НА НАШЕМ УЧАСТКЕ, КОТОРЫМ РУКОВОДИТ КОММУНИСТ В. Е. ЗЯТИН, ДАВНО УЖЕ КЛИМАТ ДЛЯ НАРУШИТЕЛЯ ДИСЦИПЛИНЫ САМЫЙ НЕПОДОХОДИЩИЙ. ПРИШЛИ КУЗНЕЦЫ КАК СЛЕДУЕТ ПРОГУЛЬЩИКА ИЛИ ЛОДЫРЯ...» (Из письма В. Евдокимова).

«ЧТО ЗНАЧИТ — РАЗГРУЗИТЬ ВАГОНЫ В СРОК? ЭТО ДАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ ПЕРЕВЕЗТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ТЫСЯЧИ ТОНН НАРОДНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ГРУЗОВ.» (Из письма Н. Иванова).

«УСПЕХ ВОДУШЕВИЛ КОЛЛЕКТИВ, ПОВЫЛИЛИ НОВЫЕ ЗАДУМКИ, ОСВОИВ ОТРАСЛЬ ЖИВОТНОВОДСТВА. МЫ РЕШИЛИ ЗАНЯТЬСЯ ЕЩЕ И ОВОЩЕВОДСТВОМ.» (Из письма В. Воронина).

«ОТ РАБОТНИКОВ ХЛЕБНОГО ПРИЛВКА ЗАВИСИТ, БУДЕТ ЛИ ХЛЕБ УПОТРЕБЛЕН БЕЗ ОСТАТКА ИЛИ ЗАВТРА ПОЛОВИНА ЕГО ОТПАВРИТСЯ В МУСОРНЫЙ ЯЩИК.» (Из письма Н. Оркина).

УСТАНОВЛЕН ДВИЖЕНИЕ прокаточных печей. Не идет синтез в реакторе. Вновь, уже в который раз на производстве гамма окис алюминия жизнь замедляет. Аппаратчик нажимает последнюю кнопку, ставит рукоятку в положение «выкл.» и в сердцах говорит: «Вот и все, что было».

Три года существует в цехе № 1 Михайловского завода химреактивов это единственное в СССР производство конденсаторной бумаги. Народное хозяйство остро нуждается в ней, и наращивание производственных мощностей становится все более необходимым. Но темпы не растут.

Весь 1982 год выполнение заданий постоянно срывалось, годовой план «гамма» не выполнена и пополюину. Причины общезвестны: частый выход из строя оборудования, останки из-за поломок и т. п.

На этом современном производстве пока много ручного труда. Правда, заводские рационализаторы внесли ряд интересных предложений, направленных на облегчение трудоемких процессов, но их внедрение затягивается.

Стояло рядом с нашим свеклопунктом некогда заброшенное здание. И решили мы взяться за его капитальный ремонт, чтобы приспособить для подсобного свиноводческого хозяйства.

В первый же год поставили на ферму 25 свинок. Через год поголовье увеличилось вдвое. Причем 14 свиноматок дали нам 99 поросят. Сейчас здесь содержится 45 свиноматок. В марте они дадут новый приплод, что станет хорошим подспорьем для обеспечения мясом жителей рабочего поселка.

Все это немалое хозяйство фермы лежит на плечах Людмилы Ивановны Гази. Она же сливает молоко и солжарка, но со своей работой справляется успешно. Растут приемыши животных, увеличивается производство свиномы.

Успех воодушевил коллектив, появились новые задумки. Освоив отрасль животноводства, мы решили заняться еще и овощеводством. Скоро затеяется и намечена Чарынского водопровода, и к моменту его прихода мы разобьем участок в полтора гектара, где будем выращивать картофель, помидоры, огурцы, зелень.

Пусть невелик пока наш вклад, но сознание своей причастности к решению задач Предовольственной программы наполняет коллектив стремлением сделать его более весомым.

В. ВОРОНИН,
начальник свеклопункта,
Поспелихинский район.

Отношение к делу «Перекур» по вине... снабженцев

Надо сказать, что в четвертом квартале минувшего года положение вроде бы начало поправляться: наконец-то заработали две печи, появилось сырье, ритмичнее трудилась аппаратчица. Выполнен план в ноябре, декабре. А сегодня снова простои.

Часами стоит производство. Пылятся горы бракованной продукции, не соответствующей стандарту по объемной массе. Слесари и электрики тоже без работы.

Но если раньше производство гаммы окис алюминия

сдерживалось по технологическим причинам, то причина сегодняшних простоев — в нынешнем отсутствии сырья.

— Плохо снабжен отдел снабжения, — оправдываются руководители, — нет квасцов. Представитель цеха выехал на Донецкий завод химреактивов — главный поставщик сырья, чтобы выяснить: когда же будут квасцы? Ни о каком запасе сырья, предусмотренном планом организации материально-технического снабжения, не приходится говорить: снабженцы о нем не побеспокоились. И никто с них не спросил за это.

— Сырье уже отправлено, — наконец сообщили из Донбасса. А вот когда возобновится ритмичная работа завода, никто пока сказать не решится. Не ясно и то, кто на сей раз будет оплачивать убытки, вызванные отнюдь не вынужденными простоями? За бесхозяйственность спрос должен быть особый.

В. СЕНЬКОВ,
Михайловский район.

А вот мнение комиссии по трудовым спорам Барнаульского завода АТИ.

Рассмотрев заявление пресовщицы цеха АФД-1 Мышкина В. Н., в которой график сменности рабочих АФД-1, обеспечивающий непрерывное обслуживание производства в 1982 году и утвержденный администрацией завода по согласованию с заводским комитетом профсоюза, комиссия считает

расчеты и подосадов на администрацию цеха, я решил, что имею полное право не ходить на работу. Но этот выход мне засчитали прогулом. И наказали...

В. МЫШКИН,
пресовщик завода АТИ.

А вот мнение комиссии по трудовым спорам Барнаульского завода АТИ.

Рассмотрев заявление пресовщицы цеха АФД-1 Мышкина В. Н., в которой график сменности рабочих АФД-1, обеспечивающий непрерывное обслуживание производства в 1982 году и утвержденный администрацией завода по согласованию с заводским комитетом профсоюза, комиссия считает

правомерными действия администрации, признавшей прогулом неявку на работу в ночную смену с 6 по 7 ноября (согласно графику) без уважительной причины.

А. НОВОКРЕЩЕНОВА,
председатель комиссии,
З. БРЫНДИНА,
секретарь.

ОТ РЕДАКЦИИ. Вопрос рабочего В. Мышкина, надо ли считать прогулом неявку на работу в ночь перед праздником, как видно, не остался без ответа. Наложен явное нарушение трудовой дисциплины. Рабочий не вышел на производство. Клички нормальны, кроме почасовой раскладки суток, мотивирована самовольная ме-

вака на работу? Составлен цеховой график, соблюдение которого и есть элементарное, необходимое подчинение трудовой дисциплине.

В свое оправдание автор письма приводит неубедительные доводы по части «неточности» формулировки распоряжения. Эти рассуждения очень далеки от сознательного, истинного хозяйского отношения к делу. Вот почему в разговоре о дисциплине мы должны подходить прежде всего к нравственным позициям. Тех, что определяют позитивное коммунистическое отношение к труду. Публикуя письмо «Как становятся прогульщиками», предлагаем читателям поразмышлять над нравственными истоками укрепления трудовой дисциплины.

И. ОРКИН,
инженер Алтайского ЦНТИ.

НАЧАЛО ВСЕМУ — СТАРАНИЕ

Есть чему поучиться у скотника Фрунзенской фермы совхоза «31 Октября» Александра Ивановича Бубенцова. Опытный животновод успешно справился с годовым заданием по получению привесов молодняка крупного рогатого скота.

Александр Иванович добивается успеха исключительно благодаря добросовестному отношению к работе. Он всегда заботится, чтобы животные были допята накармлины, своевременно напоены.

В этом году Александр Иванович также взял индивидуальные повышенные социалистические обязательства. Он решил обеспечить среднесуточные привесы каждого животного по 600 граммов и выше.

В. ЖДАНОВА,
Романовский район.

Мне могут возразить: в нашем городе, как и везде, практикуется сбор пищевых отходов. Но в утки и бакки наряду с очистками, булками и овощами попадают несъедобные предметы, которые идут во вред животным. Разве целесообразно смешивать хлеб с прочими пищевыми отходами? К то, у же даже при своевременном вывозе пищевые отходы быстро портятся, особенно в жаркое время, и питательность их в значительной мере пропадает. И гибнет теленок уже безвозвратно самый ценный продукт. Разве это допустимо?

И. ОРКИН,
инженер Алтайского ЦНТИ.

ПОДВОДЯТ ПАРТНЕРЫ

Тревожные строки

Возможность железной дороге перевезти дополнительно тысячи тонн народнохозяйственных грузов. Способствовать ритмичной работе многих других предприятий края и страны.

Но такой подход еще не стал нормой работы наших партнеров. Троицкое райпо, к примеру, выгружает вагоны по 265 часов. А в июле-августе фасованная соль разгружалась целых 408 часов: по 2,02 мешка в час!

Неразвротливы в работе с контейнерами консервный и винный заводы, ПМК-1090,

Упорядочить этот в общем-то простой экспедиторский вопрос не так уж сложно.

Будучи купленным, хлеб в семье все-таки расходуется обычно не полностью. Остатки были, есть и будут, но другой вопрос — в каком количестве и как с ними обходятся. Если предположить, что в семье, состоящей из 3—4 человек, остается ежедневно 100 граммов хлеба, то в масштабах Барнаула его хватит на содержание свиного стада численностью в несколько тысяч голов, Сладкий приварок к столу горожан!

А что, если создать пункты по приему хлебных остатков (в виде сухарей) в обмен на талоны, дающие право на получение в магазине эквивалентного количества хлеба или — за деньги — по стоимости килограмма хлеба?

Таким образом, хлебные отходы превращаются в товар, имеющий стоимость, как и другое сырье, закупаемое государством у населения, причем сырье, полученное на взаимовыгодных условиях. Оно не требует дорогостоящей переработки, а уже готово к употреблению, являясь ценнейшим кормом для животных.

Мне могут возразить: в нашем городе, как и везде, практикуется сбор пищевых отходов. Но в утки и бакки наряду с очистками, булками и овощами попадают несъедобные предметы, которые идут во вред животным. Разве целесообразно смешивать хлеб с прочими пищевыми отходами? К то, у же даже при своевременном вывозе пищевые отходы быстро портятся, особенно в жаркое время, и питательность их в значительной мере пропадает. И гибнет теленок уже безвозвратно самый ценный продукт. Разве это допустимо?

И. ОРКИН,
инженер Алтайского ЦНТИ.

Сельхозтехника, МСО, райсельхозхимия. На их счету на одну сотню потерянных, а точнее — отнятых у народного хозяйства часов рабочего времени.

Мы, железнодорожники, не раз высказывали свои предложения по налаживанию четкой работы на станции. Надеемся, что стороны решили принять все меры, чтобы как можно быстрее выйти из пробы. Но делового, конкретного ответа смежников пока не слышно. Когда же, наконец, они научатся правильно понимать свой долг, безукоризненно соблюдать трудовую дисциплину?

В. ИВАНОВ,
осмотрыщик вагонов, председатель группы народного контроля.

Станция Большая Речка,

